

Savoir impliquer, Piloter la performance



OBJECTIFS

- ➔ *Analyser les différentes sources de non-performance*
- ➔ *Maitriser les outils et les méthodes pour contribuer à la performance de son entité.*
- ➔ *Préparer les plans d'action associés et impliquer ses collaborateurs.*

■ BÂTIR UNE ÉQUIPE PERFORMANTE ET L'ANIMER

- *Le diagnostic tridimensionnelle des attentes de l'équipe, des individus, de l'organisation*
- *Les facteurs de performance d'une production collective*
- *Fédérer l'équipe autour d'un fonctionnement collectif*

■ METTRE EN ŒUVRE DES DÉMARCHES PARTICIPATIVES DE PROGRÈS

- *Les outils de la résolution de problèmes en groupe*
- *Animation d'une réunion de recherche des causes et de recherche d'améliorations*
- *Etablir et faire vivre des plans d'action*

- ❑ **PARTICIPANTS:** Toutes personnes ayant une fonction managériale, du débutant à l'expérimenté.
- ❑ **TARIFS 879€ net de taxes comprenant**
 - 1 rendez vous téléphonique de diagnostic.
 - 2 journée d'apports théoriques de diagnostic.
 - 1 rendez vous téléphonique de bilan.

Une attestation de formation est fournie suite à l'évaluation des acquis contrôlés tout au long de la formation