

Karin Baljeu Djurback Ripples High Performance AB

Jag är en högpresterare – strategisk, modig och entusiastisk. Jag har hög standard och agerar som mitt autentiska jag och jag inspirerar och utmanar andra till hög prestation och förtroendefulla samarbeten.



Karaktärsstyrkor

Vara: Närvarande – Entusiastisk – Modig

Ge: Uppskattande – Inspirerande – Utmanande

Göra: Skapa Struktur – Skapa Högpresterande Team – Skapa Växande Ledare

Personliga egenskaper

Maximerare; Jag hittar synergi i egna och andras styrkor för att skapa bästa resultat

Presterare; Jag sätter höga mål och jagar dem med passion

Relationsbyggare; Jag värderar och uppskattar förtroendefulla relationer med andra

Öppen för lärande; Jag har ett lärande mindset och stort begär att ständigt förbättra

Strategisk; Jag är kreativ i att hitta alternativa vägar framåt

Ledarskapskaraktäristika

Jag ses av andra som en strategisk influencer. Ledare vänder sig till mig för perspektiv och råd.

Jag är en förebild i ledarskapet, walking the talk

Jag lyfter personlig & professionell utveckling och växande i individer, ledare och team genom att utmana och ge dem strategier och verktyg för att konsekvent vara, ge och göra sitt absolut bästa.

Personliga data

Namn	Karin Baljeu Djurback
Födelsdatum	1979-08-06
Telefon	0706 – 010330
E-mail	karin@rippleshp.se
Adress	Herrgårdsvägen 24, 435 43 Pixbo

Arbetslivserfarenhet

- 2017-10 till – **Grundare & VD**, Ripples High Performance AB
- Verksamheten består av tre ben – Konsulting, Utbildning och Coaching.
- Konsulting:*
Projektledning, förändringsledning, interrimsuppdrag och exekutiv rådgivning inom verksamhetsutveckling, processutveckling, affärsutveckling och strategiarbete, organisationsutveckling, kulturutveckling, ledar- och grupputveckling.
- Utbildning/workshops:*
Kurser och workshops inom teambuilding, grupp & ledarutveckling, kulturutveckling.
- Coaching:*
Individuell eller gruppcoaching mot hög prestation, välmående och positiva relationer.
- Se separat lista på uppdrag och referenser nedan.
- 2016-01 till – 2017-10 **Utvecklingschef**, Division Anläggning Svevia AB.
- Biträdande Divisionschef och Biträdande Regionchef Syd-Väst, samt även acting HR Business Partner. Huvudsakliga ansvarsområden är kultur & ledarskapsutveckling, processutveckling och strategiutveckling. Uppdraget inkluderar att utveckla ledare och medarbetare mot hög prestation i en tillitsfull kultur både internt och externt. Prestationskulturen tar utgångspunkt i förhållningssätten för Förtroendefullt Samarbete®.
- Ansvar också för division Anläggning utveckling av arbetssätt i Samverkansentreprenader samt anbudsledare i Samverkansentreprenader.
- 2014-08 till 2016-01 **Verksamhetsutvecklare**, Division Anläggning Svevia AB.
- Huvudsakliga ansvarsområden är process-, ledningssystem-, strategi/affärs- och säkerhetsutveckling.
- 2011-02 till 2014-08 **Konceptägare ModernaHus**, Skanska Sverige AB
- Huvudsakliga ansvarsområden är att säkerställa kvaliteten i konceptets livscykel från utveckling och projektering genom produktion till ständiga förbättringar. Ett annat ansvarsområde är att leda anbudsprocessen för att säkerställa att kunden får rätt produkt på rätt tid och till rätt kostnad.

2019-11

2007-02 till 2011-02 **Utvecklingsledare**, Produktionsutv., Skanska Sverige AB
Huvudsakligt ansvar är process- och produktionsutveckling, ledningssystem, produktivitet och industrialiserat byggande såsom ModernaHus och BoKlok (joint Venture with IKEA).

2006-02 till 2007-02 **Utvecklingsledare**, Verksamhetsutv., Skanska Sverige AB
Huvudsakligt ansvarsområde är strategiutveckling och att implementera strategi- och affärsplaneprocessen samt projektprocessen och produktionsprocessen i organisationen. Ett annat huvudsakligt ansvarsområde är vidareutveckling och ständig förbättring av ledningssystemet.

Samarbeten och Uppdrag Ripples High Performance

2017/2018 **Öppen Kurs Förtroendefullt Samarbete**

3+1 dag

Ref: Mikael Mattsson Optimore AB

2018-02 **Företagsintern Kurs Förtroendefullt Samarbete**

Bäckströms Anläggning AB, 3 dagar

Ref: Elisabeth Flodin, Differo AB

2018-03 **Utbildningsdagar Förtroendefullt Samarbete, MSB**

Myndigheten för Samhällsskydd och beredskap, 2 dagar

Ref: Niclas Folkesson, CoreCode AB

2018-03 **Leading from Values at Volvo AB**

Workshop kopplat till personliga värderingar och företagets gemensamma värderingar samt förhållningssätt från Förtroendefullt Samarbete, för Volvo AB:s ledarprogram "EDGE".

Ref: Peter Grönberg, SVP Culture & Leadership, Volvo AB

2018-11 **Workshop Förtroendefullt Samarbete**

Workshop kopplat till värderingar och förhållningssätt från Förtroendefullt Samarbete, fokus " Avsikt – vilja till samarbete/röd-grön zon".

Ref: Johan Bredin, Project Manager, Volvo Powertrain Lab

2019-11

2018

Einar Mattsson Byggnads AB

Förändringsledning, ledningssystem, produktionsutveckling process & kulturutveckling baserat på Förtroendefullt Samarbete.

Ref: Carolina Lejon, Verksamhetsutvecklingschef, EMB AB

Ref: Mikael Sjölund, VD Effso Entreprenad AB

2019

Workshop Förtroendefullt Samarbete, Plan B

Workshop kopplat till värderingar och förhållningssätt från Förtroendefullt Samarbete, fokus "Självkännedom och kännedom om andra – hur reagerar jag i stressade och konfliktfyllda situationer"

Ref: Maria Malmqvist, Kommunikationsansvarig Plan B AB

2019

Workshops Förtroendefullt Samarbete - Skanska

Workshops kopplat till värderingar och förhållningssätt från Förtroendefullt Samarbete, fokus "Avsikt – vilja till samarbete/röd-grön zon". Workshop på ledningsnivå genomförd. Ytterligare workshops på underliggande distriktsnivå inplanerade för genomförande under våren/hösten.

Ref: Erik Lundman, VD Skanska SIS Norge

2019

Tillitsbyggande Prestation & Grupputveckling i Offentlig Sektor

Individ och grupputveckling kopplat till tillitsbaserad styrning i offentlig sektor. Fokus värderingsgrund, självtillit och tillitsbyggande kommunikation/feedback.

Ref: Cathrin Karlsson, Enhetschef Tjörns Kommun

2018-2019

Samarbetskap på Trafikkontoret Göteborgs Stad

Samarbete/samverkan och konflikthantering utifrån förhållningssätten inom Förtroendefullt Samarbete. Har hittills genomfört full utbildning (4 heldagar) Förtroendefullt Samarbete med gruppen Ledning & Styrning, samt ytterligare en heldag kopplat till tillitsfull kommunikation, samt 2 heldagar med projekt Hisingsbron. Samt stöd och bollplank till Fredrik Lundgren vid framtagande och genomförande av arbetet de gjort inom ramen för "Samarbetskap" som grundar sig på förhållningssätten i Förtroendefullt Samarbete.

Ref: Fredrik Lundgren, Verksamhetsstyrning, Trafikkontoret

2019-11

2019 **Värdegrundsarbete på Stadsbyggnadskontoret Göteborgs Stad**

Värdegrundsarbete utifrån förhållningssätten inom Förtroendefullt Samarbete. Föreläsning/workshop på Kontorets dag (300 personer) samt workshops med ledningsgrupp och enhetschefer.

Ref: Christina Malmberg, HR-chef, Stadsbyggnadskontoret

2019 **Rikshem AB**

Strategi- och affärsutveckling renovering.

Ref: Marcus Falk, Projektstrateg, Rikshem AB

Ref: Mikael Sjölund, VD Effso Entreprenad AB

2019 **Workshop Förtroendefullt Samarbete - Veidekke**

Workshop kopplat till värderingar och förhållningssätt från Förtroendefullt Samarbete.

Ref: Per Kullgren, Urkraft AB

Pågående **Certified High Performance Coaching**

Coachar individer, ledare och grupper till hög prestation professionellt såväl som privat.

Högre utbildning

2004-08 till 2006-02 Internationellt Mastersprogram; Supply Chain Design and Management, Chalmers Tekniska Högskola

2000-08 till 2006-02 Civilingenjör, Industrial Ekonomi, Chalmers Tekniska Högskola

Certifieringar

Certifierad Handledare Förtroendefullt Samarbete®

Certifierad High Performance Coach™

Certifierad Ledarutvecklare Vägen Upp®

Språkkunskaper

Svenska (modersmål)

Engelska (flytande)

Referenser

Peter Grönberg, VD Göteborg & Co (tidigare SVP Culture & Leadership, Volvo AB)

Tel: +46 709 39 03 29

Relation: Uppdragsgivare

Erik Lundman, tf VD Skanska Industrial Solutions AS

Tel: +46 706 841045

Relation: Tidigare Chef Svevia Division Anläggning samt Uppdragsgivare

Jens Andreasson, VD Betonmast Anläggning AB

Tel: +46 708 80 78 06

Relation: Tidigare Kollega och Regionchef Svevia Anläggning Sydväst

Anna-Karin Wärn, Arbetschef Anläggning & Btg Göteborg, Svevia AB

Tel: +46 702 38 96 88

Relation: Tidigare Kollega och intern beställare av Samverkansledning

Pär Dryselius, Projektchef Implenia Sverige AB

Tel: +46 709 75 89 74

Relation: Tidigare Kollega och Inköpschef Svevia AB

Johan Johansen, Distriktschef Anläggning, Skanska Sverige AB

Tel: +46 702 148813

Relation: tidigare kollega och chef ModernaHus på Skanska

Carolina Lejon, Verksamhetsutvecklingschef, Einar Mattsson Byggnads AB

Tel: +46 765 42 65 99

Relation: Uppdragsgivare

Marcus Falk, Projektstrateg Rikshem AB

Tel: +46 706 51 13 01

Relation: Uppdragsgivare

Mikael Sjölund, VD Effso Entreprenad AB

Tel: +46 706 77 15 71

Relation: Uppdragsgivare

Per Kullgren, Utvecklingskonsult Urkraft AB

Tel: +46 703 06 14 17

Relation: Uppdragsgivare

Referenser High Performance Coaching:

Camilo Sjödin, VD Open Air Group

Tel: +46 703 33 65 06

Relation: Coachingklient

Peter Svenningsson, Regionchef Väst, Veidekke Anläggning

Tel: +46 761 26 40 19

Relation: Coachingklient och beställare av individuell coaching till medlemmar i egna ledningsgruppen

Fler referenser kan lämnas vid önskemål.

Rekommendationer och kundomdömen

Utbildning, workshops mm:

"Jag rekommenderar Karin som handledare och facilitator för hennes genuina intresse för, och förmåga till, att få andra att växa. Karin har mycket energi och hon är tydlig, närvarande och kunnig. Hon är också öppen, personlig och ärligt nyfiken vilket gör att jag som deltagare vågar öppna mig mer och lära känna mig själv och andra bättre."

/Peter Grönberg, VD Göteborg & Co (tidigare SVP Culture & Leadership, Volvo AB)

"Karin är förtroendeingivande, kompetent, lätt att tycka om och ger sig inte! Hon har ett sätt att förklara komplexa saker så det låter enkelt, och genom öppenhet bjuda på sig själv och sina egna erfarenheter som får mig som deltagare att lättare ta budskapet till mig."

/Peter Hammarström, Operativ Chef Berlex AB

Verksamhetsutveckling, interrimsuppdrag mm.

"Karin visar stort mod och mycket kärlek i sitt ledarskap. Under sin tid som min "högerhand" förändrade hon på mycket kort tid ledarskapskulturen genom att djärvt utmana oss på djupet av oss själva. Det skapade stor tillit i ledningsgruppen, vilket i sin tur skapade ett kreativt, innovativt klimat som gav ringar på vattnet i vårt eget ledarskap. Karin har hjälpt mig att utvecklas som chef och ledare. Hon utmanar mig att sätta ord på vem jag är och varför. Jag började som Arbetschef januari 2015. 2016 blev jag utsedd till Årets Byggchef och fick även rollen Regionchef. Min snabba personliga utveckling har jag till stor del Karin att tacka för. Varje samtal med Karin bidrar till att jag växer i mig själv och i mitt ledarskap."

/Jens Andreasson, VD Betonmast Anläggning AB (tidigare Regionchef Svevia)

"Karin är mycket uppskattad av externa och interna kunder och kollegor för sin sociala kompetens, sitt strukturerade arbetssätt, driv och analytiska förmåga. Hon har en

inlyssnande förmåga som är helt unik för att hjälpa sin omgivning bli medveten om sitt nuläge och önskade läge via hållbar motivation.”

/Johan Johansen, Distriktschef Anläggning Skanska

”Utöver att Karin, i sin roll som Utvecklingschef och min högerhand, alltid levererade väl över ställda krav i såväl kvalitet som i tid så var en tydlig styrka hos Karin att snabbt förstå sammanhang och ifrågasätta metod och lösningar för att nå avsedd effekt. Struktur och logik är också en tydlig styrka hos Karin som jag värderade mycket högt. Jag rekommenderar Karin när ni har uppgifter/utmaningar som kräver det extra i att på djupet förstå er verksamhet och framförallt människorna i verksamheten. Har ni behovet av en verklig förändring så har Karin kunskapen, energin och uthålligheten för få det att hända.

Vidare så lovar jag att ni även kommer att få det roligt med Karin i er organisation. Detta tillsammans gör att jag inte skulle tveka till att återigen anställa/anlita Karin.”

/Erik Lundman, tidigare Divisionschef Anläggning, Svevia

Coaching:

”Coachingresan med Karin har överträffat mina förväntningar genom att jag har nått framgång genom bara 12 möten fördelat på några månader! Jag har gått från Ord till Handling relativt enkelt genom disciplin och Goda Vanor. Nu efter programmet känner jag mig ännu mer positiv och vet att jag har alla möjligheter att ta vara på mitt liv framöver! Jag har också anlitat Karin att coacha flera i min ledningsgrupp, då jag ser en stor nytta både för dem som individer och också för vår och Veidekkes gemensamma framgång!” **/Peter Svenningsson Regionchef Väst, Veidekke Anläggning**

”Jag har fått jobba med att ta fram mitt bästa jag som hon uttrycker det. Att se alla situationer utifrån det perspektivet och ställa sig själv frågan hur mitt bästa jag skulle agera i den situationen.

Jag har fått jobba med min klarhet för att skapa tydligare mål och hitta vägar för att skapa ny energi.

Varje session har varit en förlösande tid av energi och jag har fått koppla hjärta med hjärna och ta in nya koncept.” **/Johan Gillman**

*”Kan varmt rekommendera Karin och kursen! Så många konkreta tips, verktyg och tankesätt, till exempel den lilla enkla $3*8=E^3$. Du är grym, Karin!”* **/Kjerstin Ludvig**

”Rekommenderas i högsta grad av mig!

+++++ i betyg

från mig som redan blivit Coachad av Karin!” **/Thomas Funge**

”Jag vill rekommendera Karin som coach och high performance coaching-processen! Det ger energi att ändra på vanor och blicka framåt och Karin är helt rätt person att vägleda en framåt :)” /Erik Svanäng

Rekommendationsbrev

”Karin visar stort mod i sitt ledarskap. På ett trovärdigt och självklart sätt har hon bestämt sig för att förändra kulturen i hela Svevia. Med den historia Svevia kommer från som tidigare statlig myndighet så skulle många säga att det är ett omöjligt uppdrag. Jag är dock övertygad om att hon, tillsammans med oss chefer och ledare på Svevia, kommer att lyckas. Och genom det kommer hon att sätta avtryck i hela byggbranschen, som jag vet att hon strävar efter. Karin har på väldigt kort tid förändrat ledarskapskulturen på Division Anläggning genom att djärvt kliva in i våra ledningsgrupper och ”tvinga oss” till reflektionstid och håller workshops där hon utmanar oss på djupet av oss själva. Hon bygger upp en enorm känsla av tillit i ledningsgruppen så att vi öppnar oss för oss själva och varandra. Vilket i sin tur skapar ett väsentligt kreativare, mer innovativt klimat både på våra ledningsmöten och utanför, vilket ger ringar på vattnet i vårt eget ledarskap utanför ledningsgruppen.

Karin har en beundransvärd förmåga att bygga upp den tillit som krävs för att skapa positiv rörelse och förändring i hela vår organisation trots att hon kommer ”från sidan”. Hon rör sig på och inspirerar på alla nivåer i företaget. Hon inspirerar och påverkar ända från divisionsledning, regionledning, ledningsgrupper för Arbetschefsområden och hela vägen ut i enskilda byggprojekt. Hon upplevs genuin och trovärdig och de i organisationen som fått förmånen att bli inspirerad av henne uttrycker stor tacksamhet till vad hon redan lyckats förändra och utveckla, vad hon står för och stort hopp till vad de tror att hon kommer lyckas med framåt.

Karin har på kort tid hjälpt mig att utvecklas som chef och ledare. Jag började som Arbetschef på Svevia i januari 2015. 2016 blev jag själv utnämnd till Årets Byggchef och senare samma år blev jag befordrad till rollen Regionchef. Min snabba personliga utveckling har jag till stor del Karin att tacka för. Karin ställer de rätta och utmanande frågorna, alltid en fråga till. Om vad jag egentligen känner, gör och tänker. Hon utmanar mig att tänka annorlunda, tänka ett steg till. Varje samtal med Karin bidrar till att jag växer i mig själv och i mitt ledarskap.

Karin utmanar mig att ta modiga och djärva steg utanför den traditionella chefs/ledarboxen. Utmanar mig att sätta ord på vem jag är och varför. Och vad jag står för. Utmanar mig att definiera mitt högre syfte med vem jag är, vad jag gör och hur jag gör det. När hon hjälper mig att själv att hitta orden och våga säga dem så växer jag.

Karin tror på ett ledarskap där varje ledare är, och är medveten om, sitt eget bästa jag, med sina unika kombinationer av styrkor. Hon tror på ett tillitsfullt ledarskap som sätter människan i första rummet, ett ledarskap som först och främst fokuserar på att plocka fram det bästa i var och en för att därur tillsammans lyfta varandra och plocka fram det

bästa ur teamet, gruppen, företaget, världen. Ett sådant ledarskap ger ringar på vattnet även utanför företaget, i våra familjer, våra barn, våra barns kompisar... Hon inspirerar dem hon möter till att våga vara mer av sitt bästa jag så att vi alla tillsammans ska lyfta varandra och sträva mot vårt bästa vi.

Karins ledarskapsvärderingar är ovärderliga i den värld vi lever i nu och de utmaningar vi har framför oss. Att i denna allt mer digitala och snabbsnurrande tidsålder som ledare våga utmana andra ledare om vikten av självkännedom och reflektion för att skapa tillitsfulla relationer. De flesta företag idag står och faller med sina medarbetare och deras förmåga att skapa förtroendefulla samarbeten där kreativitet och innovation sprudlar. Det ledarskap som Karin utmanar oss i, och brinner för, är nyckeln till framtiden.”

Juli 2017

Jens Andreasson, Regionchef Syd-Väst, Svevia AB.