

Karin Baljeu Djurback

I am a high performer – strategic, courageous and enthusiastic. I have high standards, act from my true character and I inspire others toward high performance and trustful collaborations.



Character strengths

Being: Present – Enthusiastic – Courageous

Doing: Appreciate – Inspire – Challenge

Success markers: Grit – Self-assurance – Joy

Personal traits

Maximizer; I apply my own and other people's strengths to achieve great results

Achiever; I set high goals and pursue them with passion

Relationship builder; I value and enjoy close and trustful relationships with others

Learner; I love the learning itself and have a great desire to learn and continuously improve

Strategic; I am creative in finding alternative ways to proceed

Leadership characteristics

I am seen by others as a strategic influencer. Leaders turn to me for perspective and advise

I am a role model in leadership, walking the talk

I develop individuals by helping them to see their own strengths and the strengths of their team and build on those in order to create productivity and synergy

Work mission

My current mission in my work life is to co-create a cultural movement toward High Performance, built on individual- and team strengths, trustful relationships and radical collaboration.

I have a burning desire to help leaders find their own unique gifts as leaders and how they can use these gifts to be the best leaders they can be. I believe that trust is the foundation of synergy and thus of high performance in teams as well as in business relationships.

I believe I could make my greatest contribution in a company having a role where I have responsibility for cultural- and leader development, where I work closely together with Top Management, acting as strategic advisor.

Work experience

2017-09 until -	<p>Founder & CEO, Ripples High Performance AB.</p> <p>Taking individuals, teams and organizations to their Next Level of Success.</p>
2016-01 until 2017-09	<p>Head of Business Development, Construction Division Svevia AB.</p> <p>Acting as strategic advisor and HR Business partner to Head of Division and Regional Manager South-West. Main areas of responsibility are culture and leadership development, process development and strategy/business plans. Mission includes to develop leaders and employees toward strengths based high performance and a culture of trustful relationships both internally and externally.</p>
2014-08 until 2016-01	<p>Business Developer, Construction Division Svevia AB.</p> <p>Main areas of responsibility are process development, strategy/business plans and safety development.</p>
2011-02 until 2014-08	<p>Concept owner ModernaHus, Skanska Sverige AB</p> <p>Main areas of responsibility include to ensure the quality of the concept's life cycle from development and design through construction to continuous improvements from sold projects. Another area of responsibility is leading the tender process so as to assure that the customer gets the right product in the right time at the right cost.</p>
2007-02 until 2011-02	<p>Development leader, Production Development Skanska Sverige AB</p>

2006-02 until 2007-02	<p>Main responsibility is process- and production development, productivity and industrialized building, such as ModernaHus and BoKlok (joint venture with IKEA).</p> <p>Development leader, Business Development Skanska Sverige AB</p> <p>Main areas of responsibility are to set the strategy development and implementation of the strategy- and business plan process, management process and production process.</p>
-----------------------	---

Higher education

2004-08 until 2006-02	International Master's program; Supply Chain Design and Management, Chalmers University of Technology
2000-08 until 2006-02	Master of Science, Industrial Engineering and Management, Chalmers University of Technology

Certifications

Certified Trainer Radical Collaboration®
 Certified High Performance Coach™

Language skills

Swedish (Native)
 English (Fluent)

Athletic merits

2006-2013	Swedish elite in multisport (No 1 at Swedish Cup and Swedish Championships Sprint)
1995-1999	Junior National Team in triathlon (4 gold Nordic championships, 5 gold Swedish Championships, 4 th at European Championships, 9 th and 19 th at World Championships)
2014	Gold Swedish Championships, Triathlon ½ Ironman, Age group 35-39
2015	Finisher Kalmar Ironman, 11h 27min
2016	Finisher "En Svensk Klassiker" (Swedish Classic), total finish time sub 20 hours.

Personal information

Purpose

The purpose of my life is to make ripples in the world by being fully present, enthusiastic and courageous in the now, to adore and appreciate the uniqueness in every person and inspire and challenge them to give their best, so that together we can uplift each other and co-create a flourishing society – full of life.

Family and recreation

I have a husband and two sons, six and eight years of age, who I love dearly. We live in a house in Pixbo outside of Gothenburg. We love to go on adventures – which become longer and longer as the boys grow and get stronger. Our latest adventure was to conquer the highest mountain in Sweden – the Kebnekaise.

For my own recreation, and to stay fully energetic and high performing, I do a lot of training – every day if I can.

I also have a safe haven at our family summer house in Djura (Leksand, Dalarna), where I have my roots and rejuvenate my soul.

Letter of recommendation

Below is a letter of recommendation, written by Jens Andreasson, Regional Manager South-West, Svevia AB.

“Karin visar stort mod i sitt ledarskap. På ett trovärdigt och självklart sätt har hon bestämt sig för att förändra kulturen i hela Svevia. Med den historia Svevia kommer från som tidigare statlig myndighet så skulle många säga att det är ett omöjligt uppdrag. Jag är dock övertygad om att hon, tillsammans med oss chefer och ledare på Svevia, kommer att lyckas. Och genom det kommer hon att sätta avtryck i hela byggbranschen, som jag vet att hon strävar efter. Karin har på väldigt kort tid förändrat ledarskapskulturen på Division Anläggning genom att djärvt kliva in i våra ledningsgrupper och ”tvinga oss” till reflektionstid och håller workshops där hon utmanar oss på djupet av oss själva. Hon bygger upp en enorm känsla av tillit i ledningsgruppen så att vi öppnar oss för oss själva och varandra. Vilket i sin tur skapar ett väsentligt kreativare, mer innovativt klimat både på våra ledningsmöten och utanför, vilket ger ringar på vattnet i vårt eget ledarskap utanför ledningsgruppen.

Karin har en beundransvärd förmåga att bygga upp den tillit som krävs för att skapa positiv rörelse och förändring i hela vår organisation trots att hon kommer ”från sidan”. Hon rör sig på och inspirerar på alla nivåer i företaget. Hon inspirerar och påverkar ända från divisionsledning, regionledning, ledningsgrupper för Arbetschefsområden och hela vägen ut i enskilda byggprojekt. Hon upplevs genuin och trovärdig och de i organisationen som fått förmånen att bli inspirerad av henne uttrycker stor tacksamhet till vad hon redan lyckats förändra och utveckla, vad hon står för och stort hopp till vad de tror att hon kommer lyckas med framåt.

Karin har på kort tid hjälpt mig att utvecklas som chef och ledare. Jag började som Arbetschef på Svevia i januari 2015. 2016 blev jag själv utnämnd till Årets Byggchef och senare samma år blev jag befordrad till rollen Regionchef. Min snabba personliga utveckling har jag till stor del Karin att tacka för. Karin ställer de rätta och utmanande frågorna, alltid en fråga till. Om vad jag egentligen känner, gör och tänker. Hon utmanar mig att tänka annorlunda, tänka ett steg till. Varje samtal med Karin bidrar till att jag växer i mig själv och i mitt ledarskap.

Karin utmanar mig att ta modiga och djärva steg utanför den traditionella chefs/ledarboxen. Utmanar mig att sätta ord på vem jag är och varför. Och vad jag står för. Utmanar mig att definiera mitt högre syfte med vem jag är, vad jag gör och hur jag gör det. När hon hjälper mig att själv att hitta orden och våga säga dem så växer jag.

Karin tror på ett ledarskap där varje ledare är, och är medveten om, sitt eget bästa jag, med sina unika kombinationer av styrkor. Hon tror på ett tillitsfullt ledarskap som sätter människan i första rummet, ett ledarskap som först och främst fokuserar på att plocka fram det bästa i var och en för att därur tillsammans lyfta varandra och plocka fram det bästa ur teamet, gruppen, företaget, världen. Ett sådant ledarskap ger ringar på vattnet även utanför företaget, i våra familjer, våra barn, våra barns kompisar... Hon inspirerar dem hon möter till att våga vara mer av sitt bästa jag så att vi alla tillsammans ska lyfta varandra och sträva mot vårt bästa vi.

Karins ledarskapsvärderingar är ovärderliga i den värld vi lever i nu och de utmaningar vi har framför oss. Att i denna allt mer digitala och snabbsnurrande tidsålder som ledare våga utmana andra ledare om vikten av självkännedom och reflektion för att skapa tillitsfulla relationer. De flesta företag idag står och faller med sina medarbetare och deras förmåga att skapa förtroendefulla samarbeten där kreativitet och innovation sprudlar. Det ledarskap som Karin utmanar oss i, och brinner för, är nyckeln till framtiden.”

July 2017

Jens Andreasson, Regional Manager South-West Svevia AB.

Phone: +46 725 026512

E-mail: jens.andreasson@svevia.se