

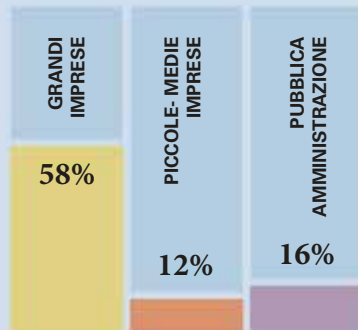
*Smart Working:
il futuro del lavoro
oltre l'emergenza*



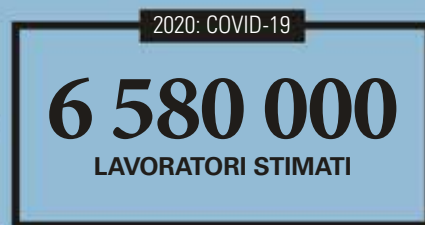
GLI SMART WORKER IN ITALIA



I PROGETTI STRUTTURATI DI SMART WORKING



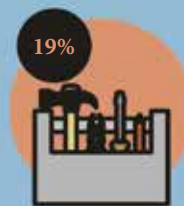
LAVORATORI DA REMOTO NELL'EMERGENZA



I LAVORATORI COINVOLTI



GRANDI IMPRESE

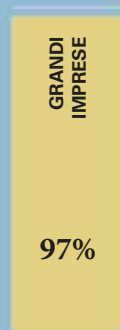


PICCOLE-MEDIE IMPRESE



PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

L'ESTENSIONE DEL LAVORO DA REMOTO IN EMERGENZA



LE INIZIATIVE SULLE TECNOLOGIE DIGITALI PER IL LOCKDOWN



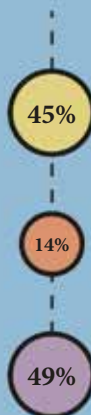
AUMENTO DELLA DOTAZIONE HARDWARE



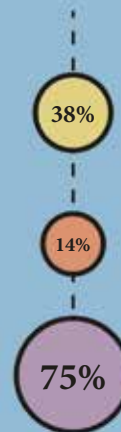
ACCESSO SICURO DA REMOTO AI DATI E ALLE APPLICAZIONI



SOFTWARE PER LA COLLABORAZIONE E LA COMUNICAZIONE



INTRODUZIONE DELLA LOGICA BRING YOUR OWN DEVICE (BYOD)



GRANDI IMPRESE



PICCOLE-MEDIE IMPRESE



PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

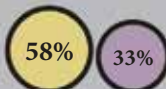
CRITICITÀ E BENEFICI DEL LAVORO EMERGENZIALE



GRANDI IMPRESE



PUBBLICA AMMINISTRAZIONE



MANTENERE UN CORRETTO
WORK-LIFE BALANCE



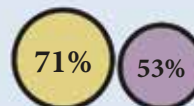
DISPARITÀ NEL CARICO
DI LAVORO DELLE PERSONE



LIMITATE COMPETENZE
DIGITALI DELLE PERSONE



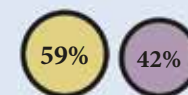
PROBLEMATICHE LEGATE
ALLA TECNOLOGIA



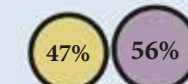
MIGLIORAMENTO
DELLE COMPETENZE
DIGITALI DEI DIPENDENTI



SUPERAMENTO DI PREGIUDIZI
LEGATI ALLO SMART WORKING



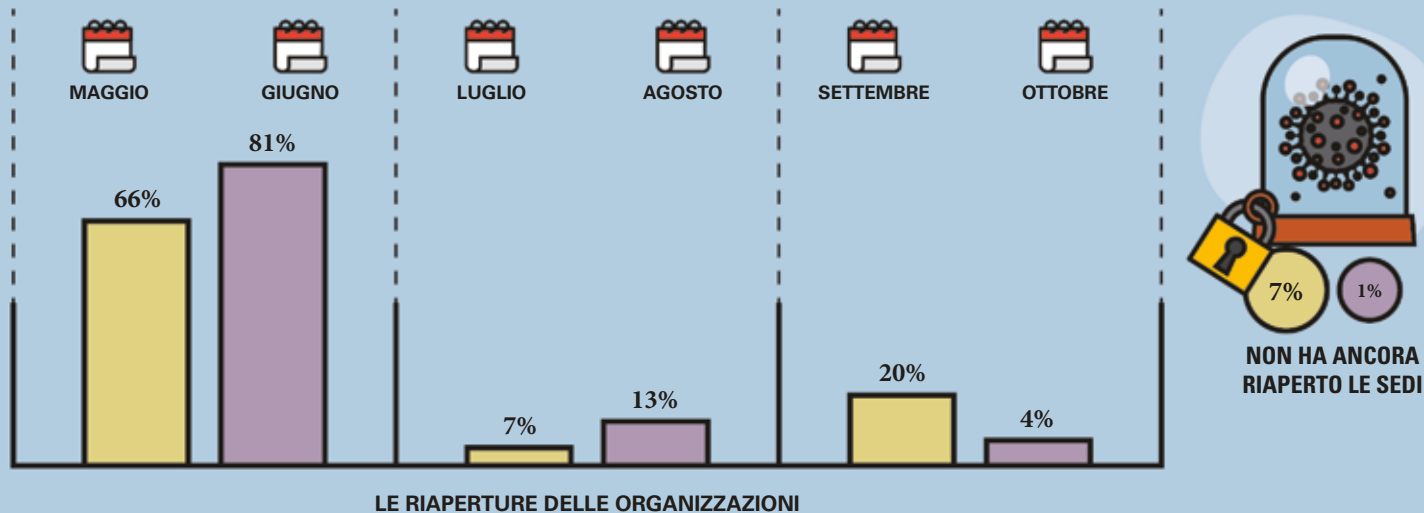
RIPENSAMENTO
DEI PROCESSI AZIENDALI



OPPORTUNITÀ DI SPERIMENTARE
STRUMENTI DIGITALI DIFFERENTI
DA QUELLI USATI



LA FASE 2 DELL'EMERGENZA



GRANDI IMPRESE

LE MOTIVAZIONI AL RIENTRO

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

PROMUOVERE IL SENSO DI APPARTENENZA

54%

COMUNICAZIONE INTER-FUNZIONALE

35%

LA SOCIALIZZAZIONE

50%

MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ

32%

LA COLLABORAZIONE

49%

LA COLLABORAZIONE

32%

ALLEVIARE LO STRESS DELL'ISOLAMENTO

33%

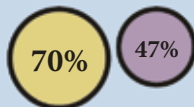
ESIGENZE DI CONTROLLO DEI LAVORATORI

25%

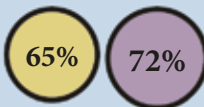
L'EVOLUZIONE DELLO SMART WORKING PER IL NEW NORMAL



AUMENTERÀ IL NUMERO DI GIORNATE PER LAVORARE DA REMOTO



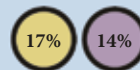
AMPLIERÀ IL NUMERO DI SMART WORKER



INCLUDERÀ NEL PROGETTO FIGURE PROFESSIONALI FINORA ESCLUSE



AGIRÀ SULL'ORARIO DI LAVORO



NEL 2019 ERA POSSIBILE LAVORARE DA REMOTO MEDIAMENTE 1 GIORNO A SETTIMANA

DIVENTERANNO **2,7 GIORNI** E **1,4 GIORNI**



GRANDI IMPRESE



PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

IL 51%
DELLE GRANDI IMPRESE
STA VALUTANDO
DI RIPROGETTARE
I PROPRI SPAZI
FISICI



29%

PER DIFFERENZIALI



12%

PER AMPLIARLI



10%

PER RIDURLI



38%

CAMBIERÀ SOLO
LE REGOLE DI UTILIZZO
DEGLI SPAZI



11%

NON MODIFICHERÀ
NULLA