

Milano, 3 Dicembre 2015

## Le grandi aziende scelgono Jobmetoo per cercare nuovi talenti

L'inclusione in ambito lavorativo delle persone con disabilità e appartenenti alle categorie protette è una necessità sociale ed economica. La "nicchia" dei potenziali lavoratori rientranti nei parametri definiti dalla legge 68/99 è molto ampia e il Jobs Act introduce novità di rilievo, nonché il rafforzamento degli incentivi a favore delle aziende soggette ad obbligo.

Jobmetoo ([www.jobmetoo.com](http://www.jobmetoo.com)) è l'unica piattaforma in Italia di recruiting online rivolta esclusivamente a persone con disabilità e appartenenti alle categorie protette. Sono infatti sempre più numerose le aziende come **Intesa San Paolo, Eni, Agos, Decathlon, Bnp Paribas, L'Oreal, Boston Consulting, Arval, UNA Hotels**, che si affidano a Jobmetoo per assumere nuove figure professionali appartenenti alle categorie protette, qualificate e motivate e perseguire così la CSR nel modo più efficace.

*"Il rafforzamento degli incentivi voluto dal Jobs Act, tra cui spicca la corresponsione diretta e immediata del contributo da parte dell'Inps mediante conguaglio nelle denunce contributive mensili, s'innesta in una revisione più ampia che, con l'incremento del peso della chiamata nominativa, mira a completare alcune lacune della Legge 68/99",* afferma Daniele Regolo, presidente di Jobmetoo. *"Resta inteso – aggiunge – il fatto che assumere una persona con disabilità è prima di tutto una scelta etica e consapevole dell'azienda, che non deve fare carità, ma garantirsi un professionista formato e da formare".*

Jobmetoo è uno strumento altamente accessibile e in continua evoluzione, allo scopo di offrire alle aziende uno strumento qualificato e ricco di features per gestire il processo di ricerca e selezione nel modo più efficace possibile.

*Jobmetoo è un'agenzia per il lavoro, autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per l'attività di ricerca e selezione esclusivamente focalizzata sui lavoratori con disabilità e appartenenti alle categorie protette*

Per informazioni e approfondimenti:  
[www.jobmetoo.com](http://www.jobmetoo.com) | [info@jobmetoo.com](mailto:info@jobmetoo.com)  
[press-contact@jobmetoo.com](mailto:press-contact@jobmetoo.com) | T +39 3929896112

Jobmetoo by Jobdisabili s.r.l. - Sede Legale: Via P. Mascagni, 14 20122 Milano - Partita IVA 08055450962  
Capitale sociale Euro 219.533 i.v. - R.E.A. di Milano 2000565 Aut. Min. F2055001865 - [info@jobmetoo.com](mailto:info@jobmetoo.com)

