

Comunicato stampa

HIVEJOBS APRE IL MERCATO NEL REGNO UNITO

LA STARTUP, A 14 MESI DALL'USCITA SUL MERCATO ITALIANO, ALLARGA LE PROPRIE OPERAZIONI AL REGNO UNITO

L'azienda che ha introdotto sul mercato italiano una modalità innovativa di recruiting ora parte alla conquista del mercato d'oltremarica

Castel Maggiore (BO), 7 Ottobre 2013 – Hivejobs (hivejobs.com), società italiana di recruiting online che ha introdotto un'innovativa modalità di selezione del personale, allarga i propri orizzonti guardando al mercato del recruiting nel Regno Unito, con l'apertura di una sede a Londra.

A 14 mesi (Luglio 2012) dal lancio sul mercato italiano del portale hivejobs.com e dei servizi di ricerca e selezione **Hivejobs si spinge nel mercato inglese**, dimostrando la straordinaria flessibilità del modello di business.

Anche qui, come già accaduto in Italia, **l'azienda estenderà il suo network di HiveScout**, i selezionatori specializzati che usano la loro esperienza professionale per svolgere colloqui tecnici online.

«Siamo convinti che il mercato inglese possa essere anche più ricettivo di quello italiano, e che le aziende britanniche vedranno positivamente il nostro modo di operare online», afferma Alessandro Raguseo, General Manager.

L'azienda porrà la propria base a Londra, nella Tech City, ma di fatto alcune selezioni per posizioni di lavoro in Inghilterra sono già in corso. I servizi di Hivejobs infatti, erogati esclusivamente online, consentono di attivare **ricerche di personale senza limitazioni geografiche**: di recente l'azienda ha selezionato professionisti in Francia, Cile, Messico, Cina, Giappone, e ovviamente Inghilterra. La scelta di porre una base fisica a Londra è dettata più da necessità amministrative: tutte le operazioni verranno comunque coordinate dalla sede centrale di Castel Maggiore.

I servizi offerti saranno identici a quelli già erogati in Italia: le aziende che intendono assumere professionisti si rivolgono ad Hivejobs per trovare in tempi brevi candidati qualificati, con la certezza di ricevere solo profili idonei in quanto colloquiati dagli HiveScout. Il vantaggio principale è la competenza specifica di ciascun HiveScout nel proprio settore: di fatto, Hivejobs è in grado di garantire una "specializzazione assoluta" utilizzando, per ogni colloquio, lo scout più adatto e con più esperienza. Il risultato è un'intervista di lavoro estremamente gratificante per il candidato, che si confronta con un "collega esperto" e per l'azienda, che vede valutate le competenze tecniche in maniera puntuale ed esaustiva.

«Il nostro obiettivo nei prossimi mesi è consolidare la nostra presenza nel Regno Unito creando il network di HiveScout per i principali settori di business, con un occhio di riguardo ai settori innovativi e dell'ICT, ed arrivare a stabilizzare una discreta base di clienti entro Natale», conclude Raguseo.

Per maggiori informazioni: hivejobs.com

Contatti per la stampa

Hivejobs

Riccardo Dondi
T. +39 051 6327249
M. +39 345 8700297
E. riccardo.dondi@hivejobs.com