



Community-Focused Leadership.
Character Development.
College Preparedness.

Plan de Participación Familiar 2024-2025

Los miembros de la familia de Inwood Academy pueden esperar ser incluidos en una comunidad vibrante donde los padres comparten sus talentos, conocimientos y sabiduría individuales para apoyarse mutuamente mientras forman a los líderes del mañana.

Nosotros en Inwood Academy estamos aquí para escucharlo y ayudarlo a alcanzar sus objetivos como parente. Todo lo que hacemos se basa en sus necesidades y deseos. Como cuidador principal, usted tiene el poder de influir en su hijo para que alcance su potencial.

Los padres seleccionan y/o crean sus propios equipos de liderazgo dentro del Concejo de Familias según las necesidades, mientras ofrecemos a los equipos información, recursos, conexiones y capacitación en áreas relevantes. A través de sus equipos, los padres también se alientan unos a otros para ayudar a los niños a crecer académica, social y emocionalmente, capacitándonos para enfrentar los desafíos del mundo actual.

Como padres líderes, tendrán oportunidades de acompañar a su hijo y poner en práctica las habilidades de liderazgo que ofrecemos. Cuando su hijo ingrese a la universidad, tendrá la tranquilidad de saber que ha sido equipado con los tres *Componentes Básicos de Preparación Universitaria, Liderazgo Centrado en la Comunidad y Desarrollo del Carácter de IAL*.

Estas son nuestras prioridades mientras todos trabajamos juntos como agentes de cambio:

Pertenecer

Prioridad 1: Las familias de IAL Están Informadas

El conocimiento es poder y queremos asegurarnos de que tenga todas las herramientas y recursos que necesita para tomar decisiones informadas sobre la educación y el crecimiento social y emocional de su hijo.

Utilizamos conexiones personales y tecnología para asegurarnos de que esté bien informado. Todos los estudiantes tienen acceso a Chromebooks en cada salón de clases. Puede realizar un seguimiento de la asistencia y el progreso de su hijo, conocer las tareas de su hijo y mantenerse en contacto con los maestros de su hijo a través de nuestro sistema ALMA y Class Dojo para los grados K, 1, 5 y 6.

El entorno actual nos presenta una gran oportunidad para enseñar a nuestros estudiantes empatía y liderazgo de servicio. En la escuela, los estudiantes aprenden y desarrollan competencias sociales, emocionales y conductuales a través de un plan de estudios especial diseñado para ampliar su pensamiento. Nuestro programa "Character Strong" proporciona materiales atractivos y fáciles de poner en práctica.

Ofrecemos atención individualizada durante todo el año a todas las familias. Nuestro equipo de participación familiar y comunitaria habla español con fluidez y siempre se adaptará a sus necesidades lo mejor que podamos.

Prioridad 2: Las familias de IAL se Involucran

Si tienes un estudiante en Inwood Academy for Leadership, automáticamente eres parte del Concejo de Familias. Las reuniones del Concejo se llevan a cabo una vez al mes y los temas de las reuniones cambian según las necesidades expresadas por los miembros del Concejo de Familias.

También lo mantendremos informado a través de varios medios de comunicación, como nuestros boletines de noticias semanales en ZOOM, grupos de whatsapp para padres de Class Dojo (primaria y intermedia), Alma todos los grados, redes sociales, y llamadas automatizadas de pizarra, correos electrónicos y mensajes de texto para garantizar que los padres reciban noticias que ayuden a fomentar la educación superior, estándares académicos y dar retroalimentación sobre decisiones importantes a nivel escolar.

Crecer

Prioridad 3: Las familias de IAL están Equipadas

Nos hemos asociado con Marble Health para ofrecer una serie de talleres sobre salud mental especialmente dirigidos a niñas, niños y padres. Los estudiantes de 13 años o más ahora tienen acceso a terapia en línea sin costo para las familias, a través de nuestra asociación con TalkSpace, un servicio digital de salud mental que conecta a los miembros con miles de

proveedores dedicados desde una plataforma segura que cumple con HIPAA. Ofreceremos varios talleres para padres a lo largo del año escolar, basados en el interés de los padres, para ayudarlos a mantenerse informados sobre cómo apoyar el aprendizaje de sus hijos, servicios relacionados con la salud, apoyo emocional, educación sexual y más. Los socios y talleres varían a lo largo del año escolar según los intereses y necesidades de la familia.

Liderar

Prioridad 4: Las familias de IAL son Empoderadas

Los padres cuentan con conocimientos y habilidades para ayudarlos a comunicarse de manera efectiva, colaborar, motivar y ser excelentes modelos a seguir para sus hijos. Inwood Academy for Leadership ofrece muchas oportunidades para que las familias se ofrecen como voluntarias según sus intereses. Para el año calendario escolar 2024-2025, los padres decidieron ser voluntarios en los siguientes Equipos de Liderazgo de IAL:

Equipo de Liderazgo Abogacía: Los padres que estén interesados en aprender y enseñar a sus hijos cómo hacer que su voz cuente reciben capacitación y oportunidades para marcar la diferencia en temas que son importantes para ellos. El año pasado, el equipo trabajó con la oficina de la concejal Carmen De La Rosa para cabildear a favor de cambios en las leyes del cannabis y garantizar que cualquier nueva empresa que reciba licencias y permisos no pueda hacer negocios o abrir cerca de zonas escolares. El equipo también fue elegido para asistir a la conferencia anual de la Asociación Chárter de Nueva York para el Día de la Defensa en apoyo de las Escuelas Chárter de Nueva York en Albany el 6 de febrero de 2024 con todos los gastos pagados. Se anima a todas las familias y estudiantes de IAL a inscribirse para asistir al Día de Abogacía (por anunciar) de la NY Charter Association con todos los gastos pagados.

Equipo de Liderazgo de Preparación Universitaria y Profesional: Los padres reciben talleres durante todo el año académico enfocados en: los créditos y el plan de graduación, qué se necesita para estar preparado para la universidad y una carrera profesional, la importancia de la exposición a las universidades, FAFSA, la importancia de los empleos y currículos, la inversión universitaria (préstamos para estudiantes) y la transición a la universidad. Los padres se unen y comparten las mejores prácticas para brindarles a los estudiantes en transición un sentido de visión, pertenencia y misión y para mantenerse encaminados académicamente.

Equipo de Liderazgo de Servicio Comunitario: IAL trabaja en conjunto con las familias para promover iniciativas que ayuden a nuestra comunidad a través de nuestra serie anual Caminata por una Causa. El año pasado, los estudiantes votaron para donar fondos al Proyecto Fairview Garden Lot y donaron tiempo con los líderes del Concejo de Familias para embellecer el lote en nuestra comunidad de Inwood. El equipo recaudó fondos para donarlos a la Breast Cancer Foundation. El equipo también tendrá oportunidades de participar en las colectas de alimentos y abrigos de invierno de IAL, así como en otras iniciativas que fomentan la equidad y promueven el desarrollo de habilidades de liderazgo.

Equipo de liderazgo de Alfabetismo: En un esfuerzo por abordar los bajos índices de lectura y alfabetización, los padres líderes iniciaron la campaña Los Lectores son Líderes. El Equipo de

Alfabetización se asocia con IAL para garantizar que todos los estudiantes estén conectados a las aplicaciones de aprendizaje de la biblioteca electrónica y a la Biblioteca Pública de Nueva York para obtener tarjetas de biblioteca para todos los estudiantes. Nuestros padres líderes se asociaron con nuestra coordinadora de alfabetización, Jenna Marcus, para crear un libro de vocabulario que incluye palabras que los estudiantes deben saber en cada nivel de grado.

Equipo de Liderazgo de Pequeñas Empresas: La pandemia ha afectado en gran medida a las pequeñas empresas de nuestra comunidad, y muchas de nuestras familias son líderes de pequeñas empresas. IAL utilizará WhatsApp para formar un grupo de apoyo para que los líderes compartan información y recursos.

Equipo de Liderazgo de Desarrollo Social y Emocional: Los padres reciben capacitación sobre salud mental, estigmas de la salud mental, ansiedad, desarrollo de habilidades de afrontamiento, depresión, la importancia de la tutoría y apoyo más allá de IAL. Nos asociamos con Inwood Community Services y TalkSpace para brindar apoyo grupal e individual según sea necesario. A lo largo del año, organizamos laboratorios de liderazgo semanales, talleres y capacitación de expertos como: Vince Benevento, fundador de Causeway Collaborative, una organización que se especializa en empoderar a los hombres jóvenes y Michelle Hoover, fundadora y directora de Baem Leadership, es una organización de desarrollo de liderazgo. estratega, facilitador, consultor y coach para empresas Fortune 500 en diversas industrias.

Equipo de Liderazgo Juntos Podemos de Educación Especial: Los padres comparten recursos, aliento y consejos para apoyar a los estudiantes con planes educativos individuales, en asociación con Include NYC, Parent to Parent of New York State y The Child Mind Institute. IAL también empodera a nuestras familias organizando sesiones informativas con nuestro equipo de apoyo escolar durante todo el año escolar para garantizar que estén informados sobre temas importantes relacionados con las necesidades de sus hijos.

Las familias pueden participar en varios equipos según sus intereses y necesidades. Los equipos de liderazgo brindan información actualizada sobre lo que están aprendiendo en las reuniones del Concejo de Familias. Los fondos del Título 1 se utilizan únicamente para apoyar a los equipos de liderazgo que tengan un impacto directo en el aprendizaje académico.

Cada equipo decide el mejor momento para reunirse. Los equipos están conectados a través de WhatsApp. Las familias que completan la serie de talleres de equipamiento IAL obtienen un certificado y participan en una rifa anual. Premios proporcionados por World Vision.