

Отзыв о курсе HR-система, Поток-2

Лащевский Сергей

ПИК-99 pk-99.ru

Производство туристического снаряжения, продажа своей продукции и других товаров через интернет-магазин.



С т.з. найма - у меня была основная проблема - полное отсутствие навыков найма. И полное нежелание их получать и наймом заниматься.

Поиском сотрудников раньше занимался мой компаньон. Последнее время мне нанимать не приходилось - я просто приглашал на работу человека, уже заранее зная - что от него ожидать.

Потому что перспектива проводить множество собеседований, тратя по 30-60 минут на каждого потенциального сотрудника - меня совершенно не привлекала.

Годом ранее в курсе “Школа директоров” одно из занятий было посвящено системе найма. Из него вынес основную мысль - нанимать надо тех, кто хочет работать именно в нашей компании. Она полностью поменяла мое отношение к найму! Вот с такими кандидатами я готов проводить собеседования!

Учитывая наш профиль, можно заинтересовать кандидатов возможностью совмещать увлечение и работу. Поэтому я считаю

задачу привлечения тех, кто хотел бы работать именно в ПИКе - решаемой.

Дальше нужна была технология. И когда появился Поток-1 HR-системы - я туда сразу же вписался. Попытка провалилась - безнадежно отстал и не смог закончить курс.

На Потоке-2 все изменилось - появились куратор, методические материалы и конспекты видеозаписей уроков. Благодаря этому курс удалось пройти!

Главный результат тренинга - в голове сложилась система найма. Совершенно понятен порядок действий. Более того, в процессе прохождения курса созданы все необходимые документы, которые можно использовать как шаблоны - для разных вакансий. Причем эти документы заточены конкретно под мой бизнес - вот что самое главное! Они продуманы, выстраданы - в том плане, что в них вложено мое видение того, каким должен быть ПИК.

Еще один, казалось бы, неожиданный результат прохождения HR-системы - это прояснения по миссии компании. Потому что в ходе этого курса - миссией надо было заниматься. Конечно, мне в этом плане помогли и пройденный тренинг “Путь собственника”, и еженедельные МастерМайнды, в которых я участвую.

Не могу сказать, что на данный момент миссия полностью сформулирована и безупречна. Но в процессе HR-системы я ушел в ней от мысли “сами шьем, сами продаем - поэтому у нас дешевле”. Т.е. этот постулат в позиционировании ПИКа перенес с первого места на последнее.

Еще раз повторюсь про странный эффект: вроде проходил систему найма, а изменения произошли и в маркетинге. Причем, кардинальные! Вместо того, чтобы продолжать продавать дешево за счет отсутствия цепочки посредников, я задумался - а что надо сделать, чтобы мы могли поднять цены, а у нас покупали при этом даже больше?

Прийти к подобным мыслям и создать почти готовые для запуска найма документы самостоятельно или даже в рамках Потока-1 для меня было бы невозможно. Мне помогла именно грамотная организация учебного процесса в Потоке-2.

Когда делал итоговую курсовую - удивился. Сколько всего уже готово! Сколько документов рабочих уже создано! Ведь для меня большинство заданий было очень сложными. Прорабатывать по два задания в неделю не получалось, наверстывал потом вдогонку. Каждое задание делал досконально, максимально-возможно прорабатывая тему, поэтому сильно застревал.

Но в итоге из сложных заданий получилась “невозможная” система. “Невозможная” в том смысле, что если бы мне на старте показали: вот это надо будет сделать к концу курса... То я бы ответил: “Да это же невозможно!!!” Но хорошо выстроенная система уроков привела к тому, что все в итоге получилось.

Из пожеланий - побольше попинывать студентов на начальной стадии зависания и задержек. Дедлайн и угроза отчисления хорошие стимуляторы, но работают только под конец курса))

Считаю очень удачным решением наличие в курсе конспектов видеозаписей. Спасибо! Я человек в основном читающий, для меня прослушать запись лекции в 1.5 часа почти неразрешимая задача. Конспект решает для меня эту проблему. На будущее всегда буду узнавать - будут ли в новых курсах конспекты видеоуроков. Мне это видится очень важным.

Хочется пройти еще курс про систему маркетинга. Потому что новое построение курсов (как в Потоке-2) дает принципиально другой эффект от их прохождения!

Огромное спасибо Петру и Алене за замечательный курс!

6.01.2018