

Manual **MINISTERIO** de la Mujer

Para líderes de la Iglesia
local



DIVISIÓN INTERAMERICANA



“Todo lo que somos, todos los **talentos y facultades** que poseemos, son del Señor, para ser **consagrados a SU servicio**; cuando nos entregamos por completo a Él, Cristo con todos los tesoros del cielo, se da así mismo por nosotros.” (Palabras de vida del gran Maestro, Pág. 88)

CONTENIDO

4	Saludo
5	Introducción
6	Lo que dice la Biblia
8	Lo que dice el Espíritu de Profecía
10	Lo que dice el manual de iglesia
12	Estructura organizacional
12	El logo
13	Filosofía
13	Misión
14	Visión
14	Propósito
15	Aspectos críticos
16	Objetivos generales
17	Responsabilidades de la directora del campo local
19	Función de la directora en la iglesia local
21	Deberes y responsabilidades de la directora en la iglesia local
22	Perfil de la directora
23	Programas fundamentales
24	Cómo comenzar el Ministerio de la mujer en la iglesia local
27	Dorcas
30	Encuesta para recabar temas de interés para la mujer
31	Gemas

PARA TI

APRECIADA DIRECTORA DE MINISTERIO DE LA MUJER

¡Me alegra! saber que has aceptado el llamado para liderar a las mujeres de tu iglesia. En tus manos tienes los lineamientos para que te orientes en el proceso de gestación y desarrollo del Ministerio de la Mujer de tu iglesia local o grupo de apoyo. Usa esta guía como orientación para el trabajo que realizarás en la búsqueda de un ministerio efectivo e inclusivo.

Deseo que tengas un ministerio exitoso y sobre todo que te ayude a cumplir la misión de predicar el evangelio y ministrar a mujeres que no conocen del amor de Jesús, nuestro Salvador.

Dios te guíe en cada decisión y desafío que enfrentes en tu ministerio.



Dinorah Rivera

Directora, Ministerio de la Mujer
División Interamericana

Introducción

Los comienzos de Ministerios de la Mujer (MM) se remontan al 30 de marzo de 1898, cuando la Asociación General emitió una licencia ministerial para Sarepta Myrenda Irish Henry, manifestando de ese modo un voto de confianza por el trabajo dedicado a los Ministerios de la Mujer (ver, en la Review and Herald del 6 de diciembre de 1898, el suplemento que destacaba el “Ministerio de la Mujer”).

En una correspondencia enviada por Elena G. de White desde Australia, ella resaltaba el trabajo de la Hna. Henry. En 1899 se publicaba en la Review una columna semanal titulada “La obra evangélica de las mujeres”; dicha columna dejó de publicarse en 1900, cuando falleció la Hna. Henry.

En forma escrita, las actividades de MM no fueron registradas desde el año 1900 hasta la década del 70. Ese periodo es llamado algunas veces como “los años del silencio”.

En el mes de septiembre de 1972, en Camp Mohaven, Ohio, se organizó la Comisión de Mujeres acerca de su papel en la iglesia, con la finalidad de interceder por las preocupaciones de las mujeres.

Desde entonces, el Ministerio de la Mujer busca cumplir con su misión, trabajando con y a favor de las mujeres.

Lo que dice la Biblia



Por generaciones, **mujeres de Dios han compartido su influencia espiritual en el hogar, en el matrimonio, en la iglesia y en la comunidad.**

A través de dos mil años de historia cristiana, el papel de la mujer ha cambiado y continúa cambiando rápidamente. Pero no importa el papel que ella desempeñe hoy en día, o su desarrollo en la historia humana, su procedimiento fue siempre en estas tres áreas: de apoyo, confianza y ayuda eficaz.

Las mujeres que se dedican a este ministerio pueden recibir inspiración y fuerza recordando a las mujeres de Dios descritas en la Biblia. Muchas de ellas fueron victoriosas en medio de problemas y difíciles desafíos. En ésta época que nos ha tocado vivir, somos llamadas a encarar riesgos, priorizar nuestra vida espiritual y aprender más acerca de cómo servir a Dios en un mundo confuso que necesita, más que nunca, mujeres según el corazón de Dios. Así como:

Débora -
Una líder de fe de su pueblo

Ester -
Una mujer de obediencia

María -
Una mujer comprometida con Dios (Lucas 1:38).

Lidia -
Una mujer de negocios usada por Dios.
(Lucas 16: 15).

Ana-
Una sierva especialista en fe
(Lucas 2:30-38).

Las dos Marías -
Mujeres leales a toda prueba
(Lucas 24:1-12).

María y Marta -
La combinación perfecta del deber y la devoción (Lucas 10: 38-42).


La mujer samaritana -
Curiosidad por el evangelio (Juan 4)

Trifena y Trifosa -
Trabajadoras por una gran causa (Romanos 16:12).

Priscila -
La primera esposa de pastor



Lo que dice el Espíritu de profecía

A close-up photograph of a woman with dark, wavy hair, wearing a yellow shawl over a dark blue sweater. She is holding an open book with both hands, looking down at the text. The background is blurred, showing what appears to be a bookshelf.

Espíritu de profecía

Joyas de los
testimonios
t. 2, pág. 404

"El Señor tiene una obra tanto para las mujeres como para los hombres".

Joyas de los
testimonios
t. 2, pág. 404 - 40

"Las mujeres pueden ocupar su puesto en la obra en esta crisis, y **el Señor obrará por su medio...** El Salvador hará reflejar sobre estas mujeres abnegadas la luz de su rostro. Y esto les dará un poder que excederá la de los hombres..."

El ministerio de la
bondad
pág. 167

"Las mujeres pueden aprender qué necesitan hacer para alcanzar a otras mujeres. Hay mujeres que están especialmente adaptadas para el trabajo de dar estudios bíblicos y tienen mucho éxito al presentar la Palabra de Dios en su sencillez a otros. Se convierten en una gran bendición al alcanzar a las madres y sus hijas. **Es una sagrada tarea**, y las que se empeñan en ella deben recibir estímulo".

El evangelismo
pág. 361

"**Tenemos una responsabilidad individual ante Dios**, una obra individual que nadie puede hacer por nosotros. Consiste en hacer al mundo mejor por el precepto, el esfuerzo personal y el ejemplo. Aun cuando debemos cultivar la sociabilidad, no lo hagamos meramente por diversión, sino con un propósito. Hay almas que salvar"

Servicio cristiano
pág. 155

"La verdadera y cordial expresión de una simpatía semejante a la de Cristo, manifestada con simplicidad, tiene poder para **abrir las puertas de los corazones** que necesitan el simple, delicado toque del Espíritu de Cristo"

Servicio cristiano
pág. 107

"Todo el cielo está mirando con intenso interés a la iglesia, para ver lo que sus miembros individuales están haciendo para iluminar a los que se hallan en tinieblas... Las inteligencias divinas han estado aguardando para cooperar con los agentes humanos, pero no hemos discernido su presencia. **Los ángeles del cielo han esperado por mucho tiempo la colaboración de los agentes humanos** -de los miembros de iglesia- en la gran obra que debe hacerse. Ellos nos están esperando".

Servicio cristiano
pág. 37

"Si hubiera veinte mujeres donde ahora hay una, que hicieran de esta **santa misión su obra escogida**, veríamos muchos más conversos a la verdad"

Lo que dice el Manual de Iglesia



El departamento de Ministerio de la Mujer existe para elevar, animar y desafiar a las mujeres adventistas en su diario caminar como discípulas de Jesucristo y como miembros de su iglesia mundial. La misión del departamento de Ministerios de la Mujer es, en un sentido amplio, común a todos los cristianos: ensalzar a Cristo en la iglesia y en el mundo.

Objetivos. Este ministerio propone:

1 Fomentar el crecimiento espiritual y renovación entre las mujeres.

2 Afirmar que las mujeres son de inestimable valor en virtud de su creación y redención, y capacitarlas para servirle a su iglesia.

3 Ministrar al amplio abanico de necesidades que las mujeres tienen a lo largo de la vida, siendo sensibles a las perspectivas multiculturales y multiétnicas.

4 Unirse y cooperar con otros departamentos especializados de la iglesia para facilitar el ministerio para las mujeres y de las mujeres.

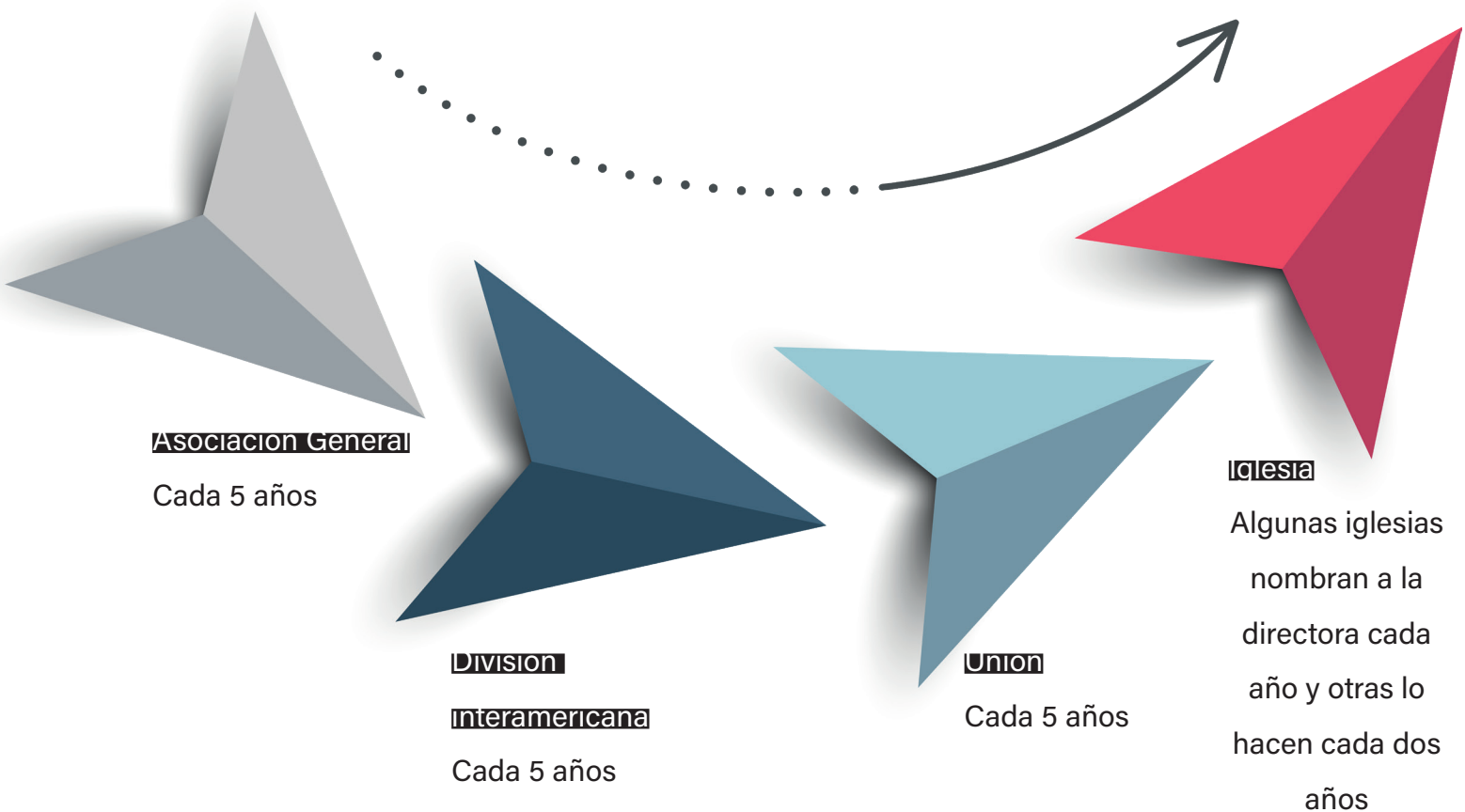
5 Crear buena voluntad entre las mujeres en la iglesia mundial que propicie lazos de amistad, apoyo mutuo e intercambio creativo de ideas e información.

6 Guiar y animar a las mujeres adventistas, creando las condiciones para que vayan involucrándose en las actividades de la iglesia local a medida que alcanzan su potencial en Cristo.

7 Encontrar medios y maneras para desafiar a cada mujer adventista a usar sus dones para complementar los talentos de otros, a medida que trabajan lado a lado para promover la misión global de la iglesia. mujeres.

Estructura organizacional

De acuerdo a la estructura organizacional, se nombra una directora de Ministerio de la mujer en la:



Logo

El logo creado por el Departamento de Ministerio de la mujer de la Asociación General, está representado por cuatro mujeres que son:

- De todas las edades
- Que trabajan juntas, ayudándose y cuidándose mutuamente.
- De un ministerio basado en la biblia, indicando su interés por lo espiritual.
- La mujer aprendiendo y enseñando a otros, estudiando para ser líder y mentora de otras mujeres.
- De diferentes orígenes étnicos



Los colores oficiales señalados para el logo o uso de cualquier arte son :

Aqua- PMS color #320

Purple- PMS color #273



+ FILOSOFÍA

La consigna del Departamento de Ministerio de la Mujer es **alentar, desafiar, equipar y proveer sustento espiritual** a las mujeres adventistas al hacer su parte en esparcir el mensaje del evangelio en todo el mundo.



+ MISIÓN

Enaltecer a Jesucristo, y a éste crucificado, capacitando a las mujeres para descubrir y emplear su liderazgo y ministerio en el hogar, en la iglesia y la comunidad.

El departamento de Ministerio de la Mujer se esfuerza en enriquecer y capacitar a las mujeres para percibir su valor como ser humano en Cristo y su papel en la iglesia y en la sociedad.

VISIÓN



Cada mujer de la iglesia de Cristo, **sirviendo a Dios y a la comunidad** y preparada para la Segunda Venida de Cristo.



PROPÓSITO



El propósito principal del departamento de Ministerio de la Mujer es el de **apoyar y facilitar el desarrollo de la mujer en su vida cristiana**, como discípula de Jesús y miembro de su iglesia.

En consulta con la administración y otros departamentos de la iglesia, éste departamento comparte la responsabilidad de desarrollar una estrategia evangelizadora global y provee instrucción para equipar a las mujeres, a fin de que pongan en alto el nombre de Cristo en la Iglesia y en el mundo.



Aspectos críticos

El departamento de Ministerio de la Mujer enfocará su atención en seis aspectos críticos que han sido identificados por las directoras de Ministerio de la Mujer de las divisiones y acordados por el consejo consultivo de Ministerio de la Mujer; como barreras que impiden a las mujeres alcanzar su pleno potencial, estos son:

- 1- Analfabetismo
- 2- Pobreza
- 3- Riesgos de salud
- 4- Abuso
- 5- Duración de la jornada de trabajo y malas condiciones de la misma
- 6- Necesidad de recibir entrenamiento y orientación para una participación aún mayor en la misión de la iglesia.

Todas éstas centradas en

**NUTRIR
EQUIPAR (Empoderar) y
ALCANZAR.**

Objetivos Generales

Nutrir: Fomentar y proveer herramientas que permitan a las damas a través de la contemplación de Jesús, un crecimiento integral. Promover un reavivamiento espiritual y una reforma, entre las mujeres; concientizándolas en el sentido de misión, visión y unidad en la iglesia, asumiendo el papel que les corresponde para apresurar el regreso de Jesús.

Equipar: Capacitar a las damas con programas de formación en recepción, liderazgo y evangelismo para un mejor servicio en los diferentes departamentos de la iglesia.

Alcanzar: Motivar a las damas a testificar en el sector donde viven y crear grupos pequeños que satisfagan necesidades específicas de las mujeres. Luchar por un estilo de vida saludable y una buena interacción con su familia, iglesia y comunidad.



Responsabilidades de la Directora del Campo local

1. **Dar a conocer la estructura**, organización y dirección del Ministerio de la Mujer.
2. **Proveer capacitación** para dirigentes de Ministerio de la mujer, incluyendo adiestramiento y talleres para el trabajo de las Dorcas.
3. **Producir materiales de entrenamiento** y otros materiales de apoyo para los programas, en cooperación con la unión, a fin de atender las necesidades multiculturales y multiétnicas de la mujer.
4. **Despertar consciencia en cuanto a los talentos y recursos que la mujer aporta a la iglesia**, intensificar la toma de consciencia con respecto a la inclusión de las perspectivas de la mujer en el proceso de toma de decisiones de la iglesia (juntas, comisiones, etc.).
5. **Ayudar a la mujer a identificar sus dones espirituales** e inspirarlas a cultivar esos dones para ser utilizados en la misión global de la iglesia.
6. **Promover el crecimiento espiritual** entre las mujeres de la Iglesia.
7. **Trabajar en pro** de hacer volver a las mujeres que han abandonado la iglesia.
8. **Reconocer la labor de las mujeres** que prestan sus servicios a la iglesia como ministerio laico y/o empleadas de la denominación.
9. **Promover la educación cristiana**, el crecimiento espiritual y los lazos de amistad entre las jóvenes de la iglesia.

10. **Identificar oportunidades de servicio** y liderazgo en la iglesia.

11. **Establecer y mantener** una estrecha relación con los dirigentes y administradores de la iglesia.

12. **Facilitar la formación de redes de comunicación** entre las mujeres de la iglesia a fin de fomentar los lazos de amistad y de apoyo mutuo, así como el intercambio creativo de ideas e información.

13. **Manejar un banco de datos estadísticos** que determine cuáles son las tendencias actuales para ayudar en la debida orientacion del trabajo del departamento.

14. **Involucrar** a Dorcas en las actividades del ministerio de la mujer, como parte de la misma.



Funciones de la Directora en


la Iglesia local



Función de la Directora en la Iglesia Local

La líder es nombrada por la iglesia y propuesta por la comisión de nombramientos de la iglesia.

La directora de Ministerio de la Mujer **es elegida por la iglesia para desarrollar ministerios específicos que nutran a las mujeres y las capaciten para el servicio a Dios y a la iglesia.**



En algunas iglesias grandes, cuando es posible nombrar una comisión directiva del departamento de Ministerio de la Mujer, la directora nombrada por la comisión de nombramientos, realiza la función de presidenta de dicha comisión directiva, así mismo, promueve ideas y planes que potencian las contribuciones de las mujeres a la misión de la iglesia.

Como presidenta, es responsable de presentar la agenda, moderar la discusión y desarrollar la cohesión del grupo a través de la participación personal, la oración y el compañerismo.

La directora como miembro de la junta de la iglesia:

a) **Integra las actividades y proyectos** de las mujeres dentro de los planes generales del programa de iglesia.

b) **Mantiene a la iglesia informada** acerca de la contribución que hace Ministerio de la Mujer a la vida de la iglesia.

Se apoya en la directora de Ministerio de la Mujer de la Asociación/Misión/Campo local, para capacitaciones o materiales que necesite para el desempeño de sus funciones.

La directora trabajará con la junta directiva de la iglesia para formar un equipo, compuesto por mujeres interesadas en la amplia gama de necesidades y preocupaciones de las mujeres. La directora o coordinadora de Dorcas debe formar parte de la directiva de Ministerio de la Mujer. El objetivo de dicho equipo es intercambiar ideas, desarrollar estrategias y apoyar en la preparación de programas, en las actividades relacionadas con las diversas necesidades específicas de las mujeres.



La directora trabajará en conjunto con su equipo para averiguar las necesidades de las mujeres en su iglesia y en su comunidad. Para eso podrá utilizar un cuestionario ó encuesta.

La directora trabajará con su equipo y con el pastor en el desarrollo y la implementación de los programas, proyectos o seminarios de Ministerio de la Mujer sugeridos por el departamento MM de su campo, e intercambiará ideas con grupos de apoyo activos en la iglesia. Ella y su equipo podrá decidir patrocinar programas con los grupos de apoyo a la mujer víctima de abuso; a miembros ancianos; a padres o madres que están solos y crían hijos; para el cuidado de la salud y de la higiene; para la administración del tiempo; restauración emocional en caso de pérdida de un ser querido; de atención espiritual (discipulado); de testimonio; de apoyo a mujeres casadas con esposos no creyentes, etc.

Otras actividades pueden incluir desayunos de oración; programas de alfabetización; guarderías infantiles; y programas para ancianos.

La directora también tiene la responsabilidad de preparar el informe trimestral de las actividades de su departamento y de enviarlo al campo local en las fechas prefijadas.

De Ministerio de la Mujer: Es responsabilidad de la directora de Ministerio de la Mujer de la iglesia local presidir las reuniones de su equipo; estimulará la presentación de ideas y planes para potenciar la contribución de las mujeres en la misión de la iglesia. La directora deberá preparar la agenda, moderar la discusión y facilitar la cohesión del grupo. Exponer los intereses, las preocupaciones, las necesidades y las contribuciones de las mujeres.

Es responsabilidad de la directora mantener a los miembros de la iglesia informados acerca de las actividades del departamento y de sus contribuciones para la vida de la iglesia.

Debe ser intermediaria entre las mujeres y los miembros de la junta directiva de la iglesia, ayudándolos a tener en vista las necesidades de las mujeres de la iglesia y a reconocer el departamento de Ministerio de la Mujer como una parte vital e importante para el crecimiento y la dinámica de la iglesia.

Perfil de la directora

La directora de Ministerio de la Mujer debe ser una mujer

- **Sensible** para percibir las necesidades de los demás.
- Que sienta un **verdadero interés por el ministerio** y las preocupaciones de las mujeres; equilibrada en sus perspectivas al representar el amplio abanico de las mujeres.
- Con **habilidad para animar** a otras mujeres a cultivar sus dones espirituales.
- **Capaz para relacionarse** y trabajar con las mujeres de la iglesia, el pastor y la junta directiva de la iglesia.
- **Cuidar bien de su salud**, para tener buena disposición y energía.
- Tener un **sentido de dirección** definido para alcanzar el objetivo propuesto.
- Tener **entusiasmo** por lo que hace, y hacerlo con alegría.
- Ser **amable, educada y cortés**. Tener buen trato con todos.
- Habilidad para **percibir las tendencias para orientar y corregir** el rumbo de las actividades.
- Aprender a **delegar e ir acompañando el desarrollo** hasta llegar al resultado deseado.
- Ser **dedicada a Dios y a su obra**, con mucha oración, fe y amor.
- Habilidad para **mantener la calma** cuando surgen sorpresas, buenas o malas.



Programas fundamentales



Día internacional de
oración de la mujer
1er sábado de marzo

Estudio de la biblia y
del Espíritu de
profecía

Seminarios

Día de énfasis en el
ministerio de la
Mujer

2do. Sábado de junio

Certificaciones

Congresos

Retiros

Enditnow

4to Sábado de agosto

Grupos de apoyo

Evangelismo

¿Cómo comenzar el Ministerio de la mujer en la iglesia local?

1. **Orar intensamente:** Apartar un tiempo suficiente para orar y poder escuchar lo que Dios espera de tu liderazgo. El ayuno y la lectura de la Biblia, son aliados poderosos para una preparación efectiva antes de iniciarte en éste bello ministerio.

2. **Reunir a un grupo de mujeres** con diferentes situaciones y necesidades reales, porque ellas te ayudarán a contestar una encuesta y de ese modo conocer las necesidades que deberán atenderse.

3. **Preparar una encuesta de necesidades.** Al final de este documento encontrarás una encuesta o puedes hacer una de acuerdo a lo que percibes en tu entorno.

Algunas preguntas que te pueden ayudar a identificar la necesidad son:

1. ¿Cuál es la necesidad? - ¿Cuál es la tarea que hay que hacer?
2. ¿Qué es lo que debemos hacer?
3. ¿Cómo debemos hacer esa tarea?-¿Cómo conseguir materiales?
4. ¿Quién participará del proyecto?-¿Quién quiere unirse a ese grupo?
5. ¿Dónde buscar ideas?- ¿Dónde se realizarán las actividades?
6. ¿Cuándo comenzaremos?- ¿Cuándo terminaremos?
7. ¿Cuántos recursos disponibles hay en caja?- ¿Cuánto tendremos que conseguir para completar el presupuesto?

4. **Hacer un plan específico de acción.** En éste aspecto te ayudará.

- Tener visión; es decir, planear el hoy anticipando el mañana.
- Conocer la realidad actual.
- Identificar las tendencias, ya que ellas nos indican en qué sentido vamos.
- Definir el objetivo por alcanzar.
- Analizar el objetivo, dónde estamos ahora, a dónde queremos llegar y qué hacer para alcanzarlo.
- Considerar con qué podemos contar para lograr el objetivo.
- Tomar decisiones que apunten al objetivo. Las decisiones que tomamos hoy deben dirigir el rumbo de manera que éste nos lleve al objetivo preestablecido.
- Pregúntese: ¿Qué progreso habrá con tales decisiones?

Nota que **para identificar las tendencias** no podemos tomar en consideración sólo el momento presente. **Necesitamos y es importante considerar su dinámica**, es decir, hacia a dónde se dirigen estas tendencias.

-Establecer un sistema de evaluación.

a. La evaluación debe formar parte del todo, de manera tal que el plan no será considerado completo si no es evaluado.

b. Para evaluar no vamos a usar solamente criterios técnicos, como los mencionados en los dos primeros puntos.

También tendremos que verificar si la misión de cada dama de la iglesia está siendo cumplida. Hay algunas preguntas que nos pueden ayudar en esta averiguación, tales como:

- ¿En qué aspecto nos hace crecer espiritualmente este plan?
- ¿Qué efecto tiene sobre nuestra fe: aumentó, disminuyó o no hizo nada?
- ¿De qué manera nos ayudó este plan en la edificación de los hogares, de la iglesia, o de la comunidad?

La evaluación es muy importante

5. Empezar con poco, e ir avanzando lenta pero consistentemente.



Dorcas

"Los seguidores de Cristo han de trabajar como él obró. Hemos de alimentar a los hambrientos, vestir a los desnudos y consolar a los dolientes y afligidos".

(DTG, 316).

"El ministerio de servicios a la comunidad o sociedad Dorcas es una de las actividades misioneras esenciales de la Iglesia... Esta sociedad reúne y prepara ropa, alimentos y otros materiales para los pobres y los necesitados... Además de prestar asistencia material, participa en tareas como la educación de adultos, visita a los hogares, ayuda en tareas domésticas, cuidado de los enfermos en sus casas, asesoramiento, así como en otros servicios"

(Manual de Iglesia P. 141)

¿Quién era Dorcas?

"Dorcas había prestado grandes servicios a la iglesia, y a Dios le pareció bueno traerla de vuelta del país del enemigo, para que su habilidad y energía siguieran beneficiando a otros y también para que por esta manifestación de su poder, la causa de Cristo fuese fortalecida" (HA, 108)

Hoy, al igual que en esa época, Dios necesita instrumentos de Su amor, como Dorcas, Tabita.

Los miembros de la iglesia y más especialmente las damas, están comisionadas a presentar al mundo el amor del Señor, a través de este ministerio de servicio a la comunidad o Sociedad Dorcas.

El amor en acción se manifestará a través del trabajo de sus manos.

“El Señor obrará por medio de cada alma que se entregue a sí misma para trabajar, no solamente para predicar, sino para asistir a los desconsolados e inspirar esperanza en los corazones que no la tienen. Estamos para hacer nuestra parte en aliviar y suavizar las miserias de esta vida”. (MB, p. 24).

Y, a medida que la obra se vaya realizando será incrustada en la naturaleza humana, tal como lo declara la sierva del Señor:

“El Señor os dará el éxito en esta labor; ... ella está entretejida con la vida diaria, cuando se vive y se práctica. La verdadera interpretación del Evangelio es la unión de la obra en favor del cuerpo y del alma, tal como Cristo la realizó”.

(MB. P. 36)

Como agentes de bondad, las Dorcas, muestran el rostro de Jesús, a quienes no lo conocen, al:

- Proveer ayuda de todo tipo a los necesitados
- Participar en educación de adultos
- Visitar los hogares de los necesitados
- Ayudar en tareas domésticas
- Cuidar a los enfermos en su casa
- Asesorar, proveer y participar en programas de ayuda a la comunidad.

“Me ha sido mostrada la razón por la cual el pueblo de Dios no está más espiritualmente dispuesto y no tiene una fe más abundante; ello se debe a que está apretadamente estrechado por el egoísmo”

(Testimonios, tomo 2, págs. 35, 36)



Encuesta para recabar temas de interés para la mujer

Marca el tema que te gustaría tratar

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> () Cómo orar, cómo estudiar mi Biblia. | <input type="checkbox"/> () Salud de la mujer |
| <input type="checkbox"/> () Vida espiritual | <input type="checkbox"/> () Cómo controlar el peso |
| <input type="checkbox"/> () Cómo hacer discípulos (as) | <input type="checkbox"/> () Recuperación de una desgracia |
| <input type="checkbox"/> () Estrategias de evangelización | <input type="checkbox"/> () Enfermedad que amenaza la vida |
| <input type="checkbox"/> () Grupos pequeños de estudios bíblicos | <input type="checkbox"/> () Control del estrés prevención recuperación) |
| <input type="checkbox"/> () Desarrollo del arte de dar estudios bíblicos | <input type="checkbox"/> () Cómo dejar los vicios (cigarrillo, bebida, glotonería etc.) |
| <input type="checkbox"/> () Desenvolvimiento de la mujer en la iglesia | <input type="checkbox"/> () Administración del tiempo |
| <input type="checkbox"/> () Cómo desempeñarse en una comisión o junta | <input type="checkbox"/> () Entrenamiento en liderazgo |
| <input type="checkbox"/> () Cómo testificar en el trabajo | <input type="checkbox"/> () Las comunicaciones y relaciones humanas |
| <input type="checkbox"/> () Cómo testificar en un hogar dividido | <input type="checkbox"/> () Abuso de niños(as) |
| <input type="checkbox"/> () Cómo testificar en mi comunidad, universidad | <input type="checkbox"/> () Tercera edad |
| <input type="checkbox"/> () Solos-solas | <input type="checkbox"/> () Autoestima |
| <input type="checkbox"/> () Solteros-solteras | <input type="checkbox"/> () Cómo enseñar |
| <input type="checkbox"/> () Preparación para el matrimonio | <input type="checkbox"/> () Cómo aconsejar |
| <input type="checkbox"/> () Paternidad responsable | <input type="checkbox"/> () Cómo descubrir mis talentos |
| <input type="checkbox"/> () Maternidad responsable | <input type="checkbox"/> () Uso de la tecnología para testificar |
| <input type="checkbox"/> () Papeles o roles familiares | <input type="checkbox"/> () Problemas éticos |
| <input type="checkbox"/> () Desafíos de la adolescencia | <input type="checkbox"/> () Otros: |
| <input type="checkbox"/> () Única cristiana en la familia | <input type="checkbox"/> () Presupuesto familiar |
| <input type="checkbox"/> () Cómo testificar a un cónyuge no creyente | <input type="checkbox"/> () Creciendo en una familia alcohólica |
| <input type="checkbox"/> () Administración del dinero | <input type="checkbox"/> () Con abusos y otros traumas |
| <input type="checkbox"/> () Padres solteros | |
| <input type="checkbox"/> () Madres solteras | |
| <input type="checkbox"/> () Padres/madres divorciados (as) | |
| <input type="checkbox"/> () Cómo vivir siendo divorciado (a) | |
| <input type="checkbox"/> () Suicidio | |
| <input type="checkbox"/> () Depresión | |



“Cristo está listo para impartir sabiduría y gracia; pera los que tienen importantes puestos de responsabilidad, no pueden guiar a otros por los caminos correctos a menos que sean convertidos diariamente.” (El ministerio pastoral, Pág. 19).

“La comunión con Dios a través de la oración y el estudio de su Palabra, no deben ser descuidados, pues ahí está la fuente de su fuerza” (El ministerio pastoral, Pág. 24).

“Todo lo que somos, todos los talentos y facultades que poseemos, son del Señor, para ser consagrados a su servicio; cuando nos entregamos por completo a Él, Cristo con todos los tesoros del cielo, se da así mismo por nosotros.”

(Palabras de vida del gran Maestro, Pág. 88)

¡Qué sagrado privilegio es tener la compañía de Jesús, ejerciendo junto con nosotros el liderazgo espiritual! Su presencia está garantizada por su promesa, y Él, nunca falla.

Recordar siempre que el liderazgo espiritual sólo será aceptado por Dios si es ejercido con amor y por amor.

La palabra de Dios nos revela la recompensa de nuestra dedicación.

“Los entendidos resplandecerán como el resplandor del firmamento; y los que enseñan justicia a la multitud, como las estrellas a perpetua eternidad” (Daniel 12:3).

DIRECCIÓN:
Mtra. M. Dinorah Rivera
Ministerio Infantil y del Adolescente
División Interamericana

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN:
Carmina Lizeth Torres Flores

IMAGENES:
© unsplash
© freepik

2021 © Todos los derechos reservados



"...Se necesitan mujeres de firmes principios y carácter decidido, mujeres que crean que vivimos de hecho en los últimos días, y que tenemos el último mensaje de amonestación que debe darse al mundo. ...". (SC 36.3)

DIVISIÓN INTERAMERICANA