

Apéndice 14

PREGUNTAS ESTANDARIZADAS DE LA ENTREVISTA

Ejemplos de preguntas:

1. ¿Qué aspectos de este puesto le interesan?
 2. ¿Con qué grupo de edad de menores prefiere trabajar y por qué?
 3. ¿Cuál es su experiencia previa trabajando con niños o adolescentes?
 4. Comparta acerca de su relación con Jesús. ¿Cómo influye su fe en su vida diaria?
 5. Describa un momento en el que haya tenido una interacción positiva con un niño o adolescente. ¿Respuesta?
 6. ¿Cómo maneja la retroalimentación o la dirección de un líder?
 7. A menudo, los ministerios que involucran a menores requieren el cumplimiento de reglas y regulaciones específicas. Cuéntame sobre una ocasión en la que tuviste que seguir reglas, aunque hubiera preferido un enfoque diferente.
 8. Describa un momento en el que haya tenido una interacción difícil o dificultosa con un niño o adolescente. ¿Cómo respondiste?
 9. ¿Alguna vez ha abusado o molestado a un niño, o ha sido condenado por abusar o molestar a un niño?
 10. ¿Está dispuesto a conocer y cumplir con las pautas establecidas para la seguridad de los menores en [Nombre de la Iglesia]?
-

Señales de advertencias a observar (Sección 2.2.4)

- Historial de empleo o residencia inestable.
- Insatisfacción crónica con iglesias u organizaciones anteriores.
- Falta de voluntad para someterse a la autoridad o respuestas negativas a la instrucción.
- Necesidad excesiva de estar con menores, especialmente con un grupo de edad específico, sin una explicación razonable.
- Historial de comportamiento inapropiado o acusaciones.
- Respuestas defensivas, enojadas o evasivas.
- Disposición para aceptar cualquier puesto independientemente de las diferencias de responsabilidades.

Apéndice 14

PREGUNTAS ESTANDARIZADAS DE LA ENTREVISTA

Habilidades de desempeño para evaluar (Sección 2.2.3)

- **Habilidad de ser capacitado:** Capacidad para aprender y aplicar nuevas habilidades a través de la formación.
- **Adherencia a la política:** Voluntad de seguir las políticas y procedimientos del CYPM (por sus siglas en inglés).
- **Paciencia:** Mantiene la calma y resuelve problemas en situaciones estresantes.
- **Apoyo:** Muestra una preocupación genuina y proporciona el consuelo adecuado.
- **Juicio:** Genera soluciones efectivas y utiliza la razón en situaciones delicadas.
- **Límites:** Mantiene interacciones profesionales y apropiadas con los menores.