

Desencadenantes de auditoría de clasificación errónea de trabajadores

Las denuncias de clasificación errónea de empleados están aumentando, debido en gran parte a los esfuerzos intensificados de auditoría y aplicación por parte del gobierno federal y de los estados que apuntan a empleadores que tratan indebidamente a los empleados como contratistas independientes.

Es probable que el enfoque en cómo los empleadores clasifican a sus trabajadores aumente a medida que el Servicio de Impuestos Internos (IRS) y el Departamento de Trabajo lleven a cabo planes para auditar a miles de empresas —incluidas pequeñas empresas— en busca de posibles clasificaciones erróneas. Además, los funcionarios estatales, buscando formas de aumentar los ingresos, también han intensificado las investigaciones sobre las leyes estatales de salarios y horas.

Aquí tienes algunos desencadenantes comunes en auditorías de clasificación errónea de trabajadores:

1. El contratista independiente 1099 presenta una solicitud de prestaciones por desempleo. Esto genera sospechas porque los contratistas independientes no son elegibles para el desempleo.
2. El contratista independiente 1099 presenta una reclamación de compensación laboral o por discapacidad contra el empleador. Si alguien es realmente un contratista independiente, debería llevar consigo mismo un seguro de compensación laboral y de discapacidad, ya que no es elegible a través de un empleador.
3. Un trabajador recibe un Formulario W-2 y un 1099 del mismo empleador en un año porque pasó de ser un contratista independiente 1099 a un contratado directo de la empresa. Sin embargo, si realizaron el mismo trabajo que un contratista independiente 1099 y un empleado W-2, la Agencia Tributaria podría preguntarse por qué no fueron clasificados originalmente como empleados.
4. El trabajador considera que está siendo tratado incorrectamente como contratista independiente 1099 y presenta una queja por impago de salario mínimo o horas extra ante la División de Salarios y Horas del Departamento de Trabajo.
5. El trabajador considera que está siendo tratado incorrectamente como contratista independiente 1099 y presenta un Formulario SS-8 ante el IRS para su propia determinación de clasificación, o presenta un Formulario 8919, Impuesto de la Seguridad Social No Cobrado e Impuesto de Medicare sobre Salarios, junto con su declaración de la renta sobre la renta personal.
6. El IRS recibe una alerta anónima sobre el impuesto del trabajador o del empleador.
7. Los contratistas independientes llevan mucho tiempo trabajando para una empresa concreta.
8. Volumen alto de 1099.