



LA IGLESIA CUADRANGULAR

Comprobación de referencias - Consejos útiles

Referencias por correo electrónico o llamada

Puedes elegir enviar los formularios por correo electrónico a las referencias o bien llamar. Si decides llamar, puedes usar los guiones que aparecen a continuación.

Guion para llamada telefónica - Referencia personal

Hola, me llamo _____ (tu nombre y apellido) de _____ (nombre de la iglesia). _____ (nombre y apellido del solicitante) ha solicitado un puesto con nosotros y ha dicho que serías una buena persona con la que hablar sobre él/ella. ¿Tienes unos minutos para hablar conmigo ahora? Me gustaría empezar por hacerte saber que _____ (nombre del solicitante) ha solicitado un puesto en el que trabaje con (niños/jóvenes), por lo que es extremadamente importante determinar si cada candidato es adecuado para este tipo de puesto. Agradezco tu ayuda con esto.

Guion para llamada telefónica - Referencia profesional

Hola, me llamo _____ (tu nombre y apellido) de _____ (nombre de la iglesia). _____ (nombre y apellido del solicitante) ha solicitado un puesto con nosotros y ha dicho que serías una buena persona con la que hablar sobre sus hábitos laborales anteriores. ¿Tienes unos minutos para hablar conmigo ahora? Me gustaría empezar por hacerte saber que _____ (nombre del solicitante) ha solicitado un puesto en el que trabaje con (niños/jóvenes), por lo que es extremadamente importante determinar si cada candidato es adecuado para este tipo de puesto. Agradezco tu ayuda con esto.

RESPUESTAS PREOCUPANTES PARA EL SEGUIMIENTO

- Las referencias se mostraron reacias a participar en la entrevista.
- Las referencias no conocían bien al solicitante.
- Las referencias tienen relaciones a corto plazo con el solicitante.
- Las referencias se negaron a responder a preguntas concretas.
- La información de las referencias difería de la del solicitante.
- Las referencias describieron al solicitante como poseedor de características de alto riesgo.
- Las referencias eran evasivas.
- Las referencias informaron sobre preocupaciones específicas sobre el solicitante.
- El posible seguimiento puede incluir contactar con tus líderes principales para pedir orientación, pedir referencias adicionales, etc.

Las comprobaciones de referencias deben mantenerse por la iglesia de forma permanente.