

# FOURSQUARE leader

Vol. 7 | Edición 3 | 2016  
foursquare.org



**04**  
Un Mensaje de  
Nuestro  
Presidente



**06**  
Nuestra  
Identidad:  
Distintivos  
Globales



## ¿EN QUÉ NOS HEMOS CONVERTIDO?

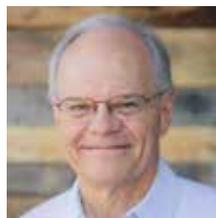
*Una mirada más profunda de Re-imagina 2.0 y  
cómo puede participar en este tiempo*



**16**  
Creando una  
Cultura  
Catalítica



**20**  
Recursos para  
pastores e  
iglesias



## En Esta Edición

Esta edición especial de la revista "Foursquare Leader" ofrece una mirada hacia dónde vamos como movimiento Cuadrangular a nivel local, nacional y global.

- 04 AHORA ES SU TURNO**  
*por el Presidente Glenn Burris Jr.*
- 06 ¿QUÉ SON LOS DISTINTIVOS GLOBALES?**  
*por Daniel Prieto*
- 8 ASOCIACIONES DE REINO *por Antonio Sims*
- 9 SANA DOCTRINA *por Steve Schell*
- 10 LIDERAZGO EMPODERADO *por Mike Kai*
- 11 RELACIONES FAMILIARES *por Marysol Ramos*
- 12 EMPODERAMIENTO DEL ESPÍRITU *por Daniel A. Brown, Ph.D.*
- 13 MISIÓN COMPARTIDA *por Randy Remington*
- 14 ¿POR QUÉ LA CUADRANGULAR?**  
Unirse y seguir perteneciendo a una familia cristiana en particular, depende de muchos factores influyentes. Escuche de ministros Cuadrangulares y vea las varias razones por las cuales las personas han hecho y quieren hacer de la Cuadrangular su hogar.
- 16 CREANDO UNA CULTURA CATALÍTICA EN SU IGLESIA** *por Tammy Dunahoo*
- 18 CREANDO UNA CULTURA CATALÍTICA CON ENFOQUE GLOBAL** *por Ted Vail*
- 20 RECURSOS PARA CONVERTIR A SU IGLESIA EN UNA CULTURA CATALÍTICA**



**04**  
Mensaje de nuestro Presidente



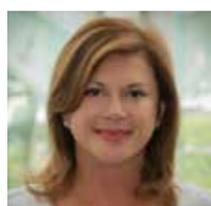

**06**  
Los Distintivos Globales




**16**  
Crear una Cultura Catalítica




**20**  
Descubra Recursos para Pastores



# SER PROTAGONISTA EN LA MISIÓN DE DIOS

EMPODERANDO A LA IGLESIA LOCAL

*Daniel Prieto, Director de la Comisión Nacional Hispana de La Iglesia Cuadrangular*

¿En qué nos hemos convertido? Esa es la pregunta que muchos se están haciendo dentro y fuera de La Iglesia Cuadrangular.

La respuesta que encontrarás en estas páginas es que nos hemos convertido en un movimiento que ha alineado sus recursos financieros, su administración y su organización nacional y distrital con la Gran Comisión. Nos hemos convertido en un movimiento que es intencional en habilitar un liderazgo apostólico y catalítico en los distritos para cumplir con la Gran Comisión. Nos hemos convertido en un movimiento que ve su asignación de parte de Dios en la Gran Comisión a través de la formación de líderes, la multiplicación de iglesias y congregaciones y la transformación de iglesias y comunidades. Esto es lo que llamamos objetivos misionales. Nos hemos convertido en un movimiento en el que estamos liderando y tomando decisiones teniendo la misión como el enfoque principal, buscando liberar y empoderar los movimientos dentro del movimiento Cuadrangular. Nos hemos convertido en un movimiento global al abrazar nuestros distintivos comunes y al asociarnos con el resto de las naciones para que todo el evangelio sea predicado en todo el mundo a través de toda la iglesia.

Pero por sobre todo, nos hemos convertido en un movimiento empoderando a la iglesia local para que sea protagonista de la misión de Dios. Por eso ahora estamos iniciando lo que se ha dado en llamar Re-imagina 2.0, en el que la frase clave es "ahora es tu turno". Es decir, el diálogo y la toma de decisiones en La Iglesia Cuadrangular en los próximos años no tendrá su enfoque primario en lo nacional o distrital sino en lo local. En cómo Dios está usando y va a usar a la iglesia local en el cumplimiento de la Gran Comisión.

Cómo pastores y líderes de las iglesias locales nos daremos a la tarea de responder preguntas como:

¿Qué estamos observando en nuestras comunidades y en nuestras ciudades? ¿Qué va a movilizar a los miembros y congregaciones de las iglesias que pastoreamos en la misión de Dios? ¿Cómo vamos a predicar el evangelio y hacer discípulos de Jesús? ¿Cómo vamos a formar y enviar líderes? ¿Cómo vamos a multiplicar iglesias y congregaciones? ¿Cómo vamos a tener un impacto global desde lo local?

Como movimiento Hispano de Estados Unidos ya hemos iniciado, desde la Comisión Nacional Hispana (CNH), diálogos en diferentes frentes. Los educadores ya están reflexionando sobre dónde están como comunidad teológica hispana en la Iglesia Cuadrangular. "Como comunidad hispana Cuadrangular en Estados Unidos, nuestra tarea para este singular tiempo de nuestra historia descansa en enunciar nuestra filosofía de educación, es nuestra oportunidad de clarificar nuestra acción presente para lograr una proyección hacia nuestro futuro preferido", nos dice el Dr. Enrique Zone, quién lidera el subcomité de educación de la CNH.

También la CNH y los líderes hispanos de los distritos ya han comenzado a conversar sobre cómo empoderar con autoridad y recursos a las iglesias hispanas de toda la nación, en los 11 distritos, y no solo en el Distrito Hispano del Suroeste. Estrategias de formación de liderazgo y multiplicación de iglesias están siendo desarrolladas en todos los distritos.

Por eso al leer esta edición de "Foursquare Leader", te animo a disfrutar y celebrar lo que Dios ya está haciendo de y a través de nosotros como Iglesia Cuadrangular; pero sobre todo te invito a iniciar un camino de reflexión y diálogo sobre lo que Dios quiere hacer en y a través de nosotros en los próximos años.

¡Hasta que la misión sea cumplida!

### CREDITOS

La edición en español de "Foursquare Leader" fue traducida y editada por Rose Mary Davidson, Raúl Irigoyen, Frank León y Daniel Prieto. Redacción original por Eduardo Bogéa, Luis Ramírez, Daniel Prieto y Melisa Prieto.

Para la lista completa de créditos, vea la página 4 en la versión en inglés de "Foursquare Leader."

Para preguntas o información sobre como anunciar en la revista "Foursquare Leader", envíe un correo electrónico a [comm@foursquare.org](mailto:comm@foursquare.org).

# AHORA ES SU TURNO

Glenn Burris Jr., Presidente de La Iglesia Cuadrangular



En la primera fase de Re-imagina a la Cuadrangular, enlazamos todo en alineación a la Gran Comisión. Ahora nos movemos a Re-imagina 2.0. Ahora es el tiempo para que la iglesia local sea equipada, empoderada y comisionada para dirigir y servir.

Recientemente, la Asociación Evangelística Billy Graham me invitó a una residencia privada de retiro en las montañas de Carolina del Norte. El lugar de retiro, llamado Monte Doxología, ofrece una vista panorámica de las montañas y la campiña alrededor.

Fuimos atendidos por Billy Hanks Jr., un hombre de negocios que es dueño y reside en el Monte Doxología. También fue el primer interno y discípulo de Billy Graham. A pesar de que nunca entró en el ministerio vocacional, Billy Hanks Jr. ha sido una parte integral de la historia de Billy Graham. Él ha discipulado a 38 líderes jóvenes quienes en su mayoría se han dedicado a los negocios pero mantienen un profundo compromiso con el ministerio. Un joven seminarista a quien Billy Hanks Jr. tomó bajo sus alas fue Rick Warren. Billy Graham consistentemente entrenó a hacedores de discípulos y empoderó a los laicos.

Es ese tipo de cultura la que llevó a la iglesia primitiva a cumplir con la Gran Comisión. Era una cultura de empoderamiento. Pablo discipuló a Timoteo y lo entrenó para discipular a otros, que a su vez discipularían a otros.

La iglesia primitiva también reconoció y celebró el valor del ministerio en el lugar de trabajo. Era una cultura que reconocía y celebraba a los de afuera, y empoderaba a los líderes laicos.

Quiero señalar, sin embargo, que establecer esa cultura no fue fácil. En muchos sentidos, la iglesia primitiva sólo cambió cuando hubo un problema (Hechos 6) o cuando existió una amenaza a su círculo más cercano (Hechos 15). Esos desafíos iniciales resultaron ser los caminos

que Dios usó como catalizadores para el crecimiento e influencia de la iglesia primitiva.

En la primera fase de Re-imagina a la Cuadrangular, trabajamos en dirección a alinear todo con la Gran Comisión. Todo estuvo bajo escrutinio. Nada era sagrado, excepto nuestro mensaje y nuestra misión. Estuvimos dispuestos a cambiar maneras significativas y tradicionales de vivir la vida juntos y desarrollar procesos que sitúan la confianza y la responsabilidad a nivel local.

Pero no creo que nuestros esfuerzos simplemente significaron que habrá un cambio institucional. Creo que significan un cambio cultural en la forma en que todos pensamos y hacemos ministerio. Creemos que el empoderamiento debiera ser evidente a todos los niveles y lugares de ministerio, desde la organización institucional hasta la iglesia local y cada creyente. Las culturas y prácticas son difíciles de cambiar, pero tenemos que llegar allí. Y lo haremos.

## RE-IMAGINA 2.0

Al haber recorrido juntos la trayectoria de Re-imagina a la Cuadrangular, se ha hecho evidente que la próxima fase pertenece al nivel de la iglesia local. Estamos llamando esta fase Re-imagina 2.0., "Ahora Es Su Turno". Se trata de capturar la intención de la ascensión de Jesús en Hechos capítulo 1. No había un plan B. A los seguidores de Jesús se les confió llevar a cabo la misión de Dios. Era arriesgada y peligrosa, pero con un tremendo potencial.

En una entrevista con la revista Christianity Today, Ed Stetzer dijo: "No es que la iglesia tiene una misión, sino más bien que la misión tiene una iglesia". Habrá mucha

*El empoderamiento debiera ser evidente a todos los niveles y lugares de ministerio, desde la organización institucional hasta la iglesia local y cada creyente.*

- Glenn Burris Jr.



más conversación acerca de este concepto en los próximos días. Hay tantas personas que tienen visión y sueños, que están listas para ser equipadas, empoderadas y comisionadas para dirigir y servir. Debemos permitir que los líderes dirijan.

Recientemente me sentí movido por la siguiente cita:

*Simplemente sostengo que la cruz debe ser elevada tanto en el centro del lugar de trabajo como en el campanario de la iglesia. Estoy recuperando la afirmación de que Jesús no fue crucificado en una catedral entre dos velas, sino en una cruz entre dos ladrones; en el vertedero de basura de la ciudad; y en un cruce tan cosmopolita que tuvieron que escribir su título en hebreo, latín y griego ... en el tipo de lugar donde los cínicos fanfarronean, los ladrones maldicen y los soldados apuestan. Porque fue allí donde Él murió. Y fue por eso que murió. Y porque de eso se trata su muerte. Allí es donde los hombres de Dios deben estar y de lo que deben interesarse.*

—George MacLeod

Imagine a un ejército poderoso de todos los creyentes en misión para Dios. Que nuestro legado como líderes, como iglesia local y como movimiento mundial diga que ayudamos a movilizar a "toda la iglesia a llevar todo el Evangelio a todo el mundo".

## DISTINTIVOS GLOBALES

En el 2012, casi 240 líderes se reunieron en Phoenix para una Cumbre Global. Esa reunión concluyó con seis Distintivos Globales fundamentales. Nos fuimos con la convicción de que éstos describen con precisión los principios unificadores que ayudan a guiar nuestros esfuerzos misionales.

Dos de los seis Distintivos tratan directamente con el reto del empoderamiento: empoderamiento del Espíritu y liderazgo empoderado. Eso me dice que ahora, cuatro años más tarde, hay una clara continuidad de lo que el Señor está hablando a nuestra familia en este momento.

De acuerdo con el calendario judío, estamos celebrando el Año del Jubileo, que sólo ocurre una vez cada 50 años. El hecho de que este año tome lugar el mismo año en que estamos celebrando el lema "empoderados" es otro recordatorio de la dirección que debemos tomar. Nada menos que una iglesia empoderada a nivel mundial podrá avanzar la misión de Dios. Hagámos esto juntos. ✠

**CONOZCA MÁS SOBRE LOS SEIS DISTINTIVOS GLOBALES A TRAVÉS DE SEIS PASTORES CUADRANGULARES EN LA PÁGINA 6.**



# DISTINTIVOS GLOBALES

## EMPODERANDO A LA IGLESIA LOCAL

por Daniel Prieto

Locales es el término que acuñó Bob Roberts Jr. para contarnos que lo local y lo global se han unido en muchas dimensiones diferentes por el avance de la tecnología y a través de los medios de comunicación y de los medios de transporte. Hoy enterarse que está pasando en la otra parte del mundo es una cuestión de segundos, y llegar allá es una cuestión de unas cuantas horas. Y si a eso le sumamos que el 60% de la población del mundo vivirá en un lugar diferente al que nació, entonces entendemos porque la mayoría de nuestras ciudades ya no son

monopolizadas por una sola cultura o grupo étnico, sino que la diversidad se ha apoderado de nuestros vecindarios. Es que hoy lo local se ha vuelto global y lo global ha llegado a ser local.

Es en esta realidad donde nos toca vivir como iglesia y ser protagonistas de la Gran Comisión. Por eso, como Iglesia Cuadrangular, mientras alineamos todo lo que somos y hacemos con la Gran Comisión, nos hemos convertido en un movimiento que busca empoderar la iglesia local al mismo tiempo que abrazamos nuestros distintivos globales y nos asociamos con el resto de las naciones para que todo el evangelio sea predicado en todo el mundo a través de toda la iglesia.

Hace cuatro años en Phoenix líderes de La Cuadrangular de todo el mundo se reunieron y llegaron a un común acuerdo al declarar que nuestros distintivos globales son seis:

*Es solo desde nuestra identidad, de saber quiénes somos como La Iglesia Cuadrangular, que podemos dar nuestra mejor contribución a la misión de Dios.*

*Como La Iglesia Cuadrangular, mientras alineamos todo lo que somos y hacemos con la Gran Comisión, nos hemos convertido en un movimiento que busca empoderar la iglesia local al mismo tiempo que abrazamos nuestros distintivos globales y nos asociamos con el resto de las naciones para que todo el evangelio sea predicado en todo el mundo a través de toda la iglesia.*

1. Asociaciones de Reino: en lo que respecta al reino, nos asociamos con otras iglesias y denominaciones a favor de la misión.
2. Sana Doctrina: en lo que respecta a lo doctrinal, tenemos una declaración de fe común.
3. Liderazgo Empoderado: en lo que respecta a los obreros, desarrollamos una cultura de liderazgo empoderado y habilitado para hacer la tarea.
4. Relaciones Familiares: en lo que respecta a lo relacional, nos vemos como una familia que está conectada por el amor fraternal.
5. Empoderamiento del Espíritu: en lo que respecta a la habilidad para cumplir con la Gran Comisión, abrazamos el empoderamiento que proviene del Espíritu Santo.
6. Misión Compartida: en lo que respecta a la misión, nos enfocamos en multiplicar discípulos, líderes, iglesias y movimientos.

Es solo desde nuestra identidad, de saber quiénes somos como iglesia Cuadrangular, que podemos dar nuestra mejor contribución a la misión de Dios. Cuando entendemos quienes somos dejamos de ser una pobre imitación de otros y empezamos a ser la mejor expresión de quién Dios nos llamó a ser y hacer. Por eso te invito a descubrir en las siguientes páginas más de estos distintivos que son nuestro ADN como movimiento Cuadrangular, tanto en lo local como en lo global.

“Seamos” primero, “obremos” después, pero hagamos esto juntos. ¿Te animas?

## La Iglesia Cuadrangular – Distintivos y Valores Globales

### ASOCIACIONES DE REINO

Trabajaremos junto a otros cristianos e iglesias. Seremos un movimiento distinto, pero también tendremos un espíritu colaborador y mantendremos una postura servicial y cooperativa con aquellos con los que nos podemos asociar en la misión.

### SANA DOCTRINA

La Declaración de Fe de la Iglesia Cuadrangular guiará nuestra práctica, nuestra forma de gobierno eclesial, y el llamado de los creyentes a la obra del Reino. Será una declaración bíblica que aplicará a todos los miembros y será la Declaración de Fe para todas las iglesias y para todas las naciones que son miembros. Sus raíces están profundamente arraigadas en la única fuente de autoridad espiritual: la Palabra de Dios.

### LIDERAZGO EMPODERADO

Según los dones y llamado dado por Dios, intencionalmente prepararemos y liberaremos hombres y mujeres a través de las generaciones y culturas en todas las posiciones de liderazgo y áreas del ministerio.

### RELACIONES FAMILIARES

En nuestra Familia Global nos relacionaremos en amor unos con otros. Reconocemos que las relaciones son el corazón del Reino de Dios y extenderemos gracia a los compañeros creyentes por medio del ministerio, la cooperación y la sumisión mutua en nuestra iglesia global.

### EMPODERAMIENTO DEL ESPÍRITU

Como un movimiento lleno del Espíritu, ministraremos consistentemente el Bautismo del Espíritu Santo, y enseñaremos y animaremos a los creyentes a expresar plenamente los dones del Espíritu en su vida diaria. Nos sometemos plenamente en obediencia al uso que el Espíritu le dé a nuestras vidas y a Sus obras maravillosas en nuestro tiempo.

### MISIÓN COMPARTIDA

Enfocaremos nuestra misión y esfuerzos ministeriales en multiplicar discípulos, líderes, iglesias y movimientos nacionales. Ateniéndonos a la pasión de Dios por los perdidos, buscaremos un movimiento de evangelismo, ministerios de misericordia, plantación de iglesias contextualizada y la movilización de creyentes nativos al ministerio entre todos los pueblos.

# ASOCIACIONES DE REINO



Antonio Sims

Vengo de una familia que se parece a las naciones. Mi madre es vietnamita y mi padre es afroamericano. Mi familia cubre todo el espectro en tono de piel y aspecto. En la ciudad de Detroit, en la década de 1970, éramos diferentes; no nos parecíamos a nuestros vecinos. Hoy día, nuestros vecinos son de todas partes del mundo.

Mi madre no hablaba inglés con fluidez cuando vinimos por primera vez a los Estados Unidos en 1973.

En mis años de juventud, vi cómo mi mamá carecía de confianza al hablar con la gente. Evitaba conversaciones con extraños porque se sentía como alguien de afuera. Mi mamá es una persona cariñosa y haría cualquier cosa por cualquiera en necesidad. Sin embargo, en ese entonces la gente no llegó a experimentar el amor que ella podía ofrecer debido a la barrera del idioma.

Las experiencias de mi madre demuestran claramente la razón por la que hay tanta necesidad de asociarnos en el reino. Mi ciudad se está transformando al trabajar no sólo con iglesias Cuadrangulares, sino también con iglesias fuera de la denominación. Mateo 4:17 dice: “Desde entonces comenzó Jesús

a predicar, y a decir: Arrepentíos, porque el reino de los cielos se ha acercado” (RVR 1960). Jesús vino a cambiar nuestro pensamiento acerca de cómo vivimos la vida donde estamos.

Más del 40 por ciento de la población en Hamtramck, Michigan, nació fuera de los

*Las asociaciones de reino tienen efectos de largo alcance y van más allá de las ciudades en las que vivimos.*

Estados Unidos. Estamos experimentando un enorme cambio cultural, por lo que nos hemos asociado estratégicamente con líderes de nuestra comunidad, otras iglesias y organizaciones sin ánimo de lucro que trabajan con las poblaciones bengalíes y yemeníes en nuestra ciudad. Juntos, identificamos recursos y cómo distribuirlos más eficazmente entre nuestros vecinos.

Las asociaciones de reino tienen efectos de largo alcance y van más allá de las ciudades en las que vivimos. El asociarnos nos ayudó a llevar agua a Flint, Michigan, durante la reciente y vigente crisis de agua. Las iglesias locales Cuadrangulares, Foursquare Disaster Relief (FDR),

la Cruz Roja Americana y Convoy of Hope trabajaron juntos para proporcionar más de 200.000 botellas de agua a los habitantes de Flint. Al alinearnos con nuestros Distintivos Globales para desarrollar asociaciones eficaces, estuvimos en capacidad de ayudar a una iglesia no-Cuadrangular a convertirse en un sitio de distribución de agua.

Los apóstoles de los que leemos en la Biblia predicaron el evangelio, y el mensaje se extendió como pólvora. Pero necesitaron asociaciones de reino para tener el tipo de impacto que experimentaron. A medida que seguimos siendo las manos y los pies de Dios en la tierra, esforcémonos por alcanzar a los perdidos con otros que tienen el corazón de ver al reino de Dios venir.

Recuerdo la piedra angular en Ángelus Temple, que dice: “Dedicado a la Causa del Evangelismo Interdenominacional y Mundial”. Nuestra misión es la misión de Dios, y requerirá que todos nosotros trabajemos juntos en amor para ver a los perdidos venir a Jesús.

*Antonio Sims es el pastor principal de True Worship Church (Ferndale Metro Foursquare Church/Hamtramck Foursquare Church) en Detroit, Hamtramck y Ferndale, Michigan.*

# SANA DOCTRINA

La Cuadrangular no es la única denominación en la que mi esposa Mary y yo hemos pastoreado. Somos “recién-llegados” en algunos círculos. Llegamos a la Cuadrangular en 1979.

En nuestra denominación anterior habían personas maravillosas: grandes pastores y miembros de iglesia. Ellos no fueron la razón por la que sentimos la necesidad de irnos. Nos fuimos porque esa denominación abandonaba rápidamente su fundamento histórico. Para un creciente número de pastores, la doctrina se había convertido en asunto de opinión personal y no de revelación bíblica.

Un dicho común entre ellos era: “Nuestra fuerza radica en nuestra diversidad”, y a lo que se referían como “diversidad” no era diversidad cultural, o diversidad de alabanza o estilos de ministerio. De hecho, aquellos asuntos no eran negociables. Lo que se había diversificado era la doctrina, y con ello me refiero a las verdades más básicas tales como la autoridad de la Escritura y la divinidad de Cristo.

Ya no éramos gente de una mente o un corazón. Creíamos muy diferente, y esto provocaba reuniones alocadas de pastores. Aprendí a llevar conmigo en el bolsillo una botella de aspirina a tales reuniones porque tarde o temprano estallarían discusiones airadas en medio de los planteamientos públicos. Lo que estaba sucediendo era triste. Nos estábamos deshaciendo.

Ahora, eso fue hace muchas décadas y he visto a aquella que una vez fuera una gran iglesia declinar tan rápido como puede hacerlo una gran y bien financiada institución. Ese tipo de diversidad, la diversidad doctrinal, no produjo crecimiento por ser inclusiva. Al contrario, dividió a la gente. Pero hay una diversidad que edifica a la iglesia. Es la diversidad que puede ser construida sobre el fundamento de una fe común.

Y eso fue lo que Mary y yo hallamos en 1978, mientras esperábamos en fila para comprar unos audio-cassettes en la librería de la iglesia The Church On The Way



Steve Schell

(Van Nuys Foursquare Church) en Van Nuys, California. Allí en el mostrador, junto a la caja registradora, había un montón de folletitos titulados: *En Esto Creemos*.

Me llevé uno a casa para leerlo cuidadosamente. Contení 22 declaraciones de fe. Cada una no hacía más que compilar y resumir importantes enseñanzas de la Escritura, con algunos versículos bíblicos como apoyo. El texto era directo. No había ninguna extraña distorsión filosófica. ¿Me entenderían lo que quiero decirles si dijera que estaba “limpia”?

Al terminar de leerlo coloque el folleto a un lado y suspiré diciendo: “Pues, ¡esto es lo que yo creo!” Después lo leyó Mary y estuvo de acuerdo conmigo, y supimos que habíamos hallado un hogar, una familia, un lugar al que pertenecer. Y así ha sido.

La Cuadrangular es notablemente acogedora, razón por la cual hoy es notablemente diversa. Incluso se podría decir de la Cuadrangular que “nuestra fuerza radica en nuestra diversidad”. Pero nuestra diversidad no está en lo esencial de nuestra doctrina. Aquí creemos, “En lo esencial, unidad; en lo no-esencial, libertad; en todas las cosas, caridad” (Declaraciones de Credos de la Cuadrangular).

Con un corazón y mente, hemos aprendido a llevar a Cristo al mundo en una amplia variedad de maneras. Somos diversos en cultura, idioma, estilos de ministerio, estilos de alabanza, dones, llamamientos y personalidad.

Nos hemos convertido en un hermoso tapiz, un mosaico de muchas personas y ministerios diferentes. Hemos aprendido a darnos la libertad de expresar creativamente nuestra fe común. Para nosotros, la doctrina tiene base en la inmutable Palabra de Dios. En vez de dividirnos, se ha convertido en el sólido fundamento que apoya un movimiento mundial.

*Steve Schell es el pastor principal de Northwest Church (Federal Way Foursquare Church) en Federal Way, Washington.*

Descargue el folleto *En Esto Creemos*, disponible en español, en [4sq.ca/webelieve](http://4sq.ca/webelieve).

# EMPODERANDO AL LIDERAZGO



Mike Kai

Ya sea que seamos pastores principales, pastores ministeriales o misioneros, cada uno de nosotros sirve dentro de una cierta cultura de liderazgo. Para mí, cultura se define simplemente por la frase, “Es la manera cómo hacemos las cosas aquí”.

Como dice mi buen amigo y consultor de liderazgo Sam Chand: “La cultura se desayunará a la estrategia, siempre”. Pudiéramos tener la mejor estrategia y visión pero si no nos concentramos en crear y cultivar un ambiente saludable, empoderador y reproducible, nos va a llevar mucho más tiempo llegar donde queremos ir.

En nuestra familia Cuadrangular, tenemos algunos pastores destacados que han cultivado entornos que empoderan al liderazgo. En la Cuadrangular, algunos de los más grandes movimientos de plantación de iglesias y multiplicación existen porque estos pioneros no fueron tímidos al forjar hombres y mujeres jóvenes, llamados por Dios, a dirigir iglesias y congregaciones para seguir avanzando la Gran Comisión.

Esto es lo que he aprendido de Sam Chand y lo que también me gustaría agregar sobre las culturas de liderazgo que empoderan. Las bautizaré como las tres C’s del empoderamiento de culturas y ambientes de liderazgo:

## CONFRONTA LO QUE NECESITA SER CONFRONTADO.

Lo opuesto de un ambiente que empodera es uno que estanca. Pero igual de malo es uno que permite conductas contraculturales. Lo que necesitamos hacer es confrontar lo que necesita ser confrontado.

Pudiera ser una actitud que se ha colado en nuestros equipos, o un líder clave está mal representando nuestra visión y valores. Hay tantos ejemplos de cosas que a menudo toleramos por una razón u otra.

Pudiera ser que queremos paz. Pero la paz a cualquier precio a menudo se roba justo aquello que necesitamos en nuestra cultura: paz. A menudo nos cuesta más, mucho más de lo que esperábamos porque toleramos cosas que necesitaban ser confrontadas. Si nos cuesta hacerlo – ¡deberíamos aprender cómo hacerlo– y rápido!

## COMUNICA LO QUE NECESITA SER COMUNICADO.

Mantener a la gente informada es importante. Pero comunicarle a la gente que necesita saber lo que nosotros sabemos es a menudo la clave para empoderar entornos. Cuando nos descuidamos en comunicar el quién, el qué, el dónde, el cuándo y el por qué a la gente apropiada, la gente se pone nerviosa y empieza a cuestionar su lugar dentro de la iglesia o su estatus con nosotros. La inseguridad puede entrar

en escena pero si simplemente sobre-comunicamos lo que necesita compartirse, nuestros equipos volarán más lejos de lo esperado.

## CULTIVA LO QUE NECESITA SER CULTIVADO.

Es común entre nosotros haber crecido en una cultura en la que se esperaba que algunos de los más importantes principios y factores del ministerio fuesen “captados y no enseñados”. ¡Suenan tan bien! Pero si ese es el fundamento de cómo dirigimos, nuestros ambientes serán caóticos en el peor de los casos y ambiguos en el mejor.

Los ambientes que empoderan tienen dos características: Son definidos y luego son forjados en “tiempo real”. En otras palabras, son “enseñados hasta que sean captados”. Si vamos a empoderar a una nueva cosecha de líderes, nos convendría mejor si articulamos y definimos lo que se espera de ellos, y lo que significa “ganar”. Todos necesitamos saber dónde está el blanco y como alcanzarlo. Y luego, entrenar, corregir y animar a la gente tan pronto tengamos la primera oportunidad, nos ayudará a todos a convertirnos en todo lo que Dios quiso que fuéramos.

Así es que, confrontemos, comuniquemos y cultivemos para lograr un mejor entorno que empodere al liderazgo.

*Mike Kai es el pastor líder de Inspire Church, una iglesia Cuadrangular multi-sede con base en Honolulu, Hawái, que cuenta con cuatro sedes incluyendo una en Manila, en Las Filipinas.*

# RELACIONES FAMILIARES

¿Qué haría yo sin mi familia? Ellos han sido el lugar donde ir cuando me he sentido perdida; son mis mayores “fans” y mi razón principal para seguir adelante.

No es de extrañar que Dios dijera: “No es bueno que el hombre esté solo; le haré una ayuda idónea” (Génesis 2:18, RVA 2015). En realidad somos mucho mejores personas cuando estamos rodeados por otros; necesitamos familia, amigos y vecinos. Así como Dios escogió a la familia perfecta para mí, escogió a muchos miembros del cuerpo de Cristo que han llegado a ser muy importantes en mi vida.

He estado en el ministerio por más de 20 años. Al principio trabajé junto a mi prometido, y ahora hemos trabajado juntos como marido y mujer durante 20 años. Hemos tenido el privilegio de servir con personas increíbles que han sido grandes mentores en nuestras vidas personales y ministerios.

Muchos han invertido en nosotros como familia y como ministros en la Iglesia Cuadrangular. Todavía tengo mucho que aprender, pero sé sin duda que no estaría donde estoy hoy si no fuera por los muchos que han llegado a ser tan importantes en mi vida.

Valoro altamente a la familia, y no sólo a las personas relacionadas por sangre o matrimonio. También valoro a la gente en el ministerio, hombres y mujeres de todos los trasfondos y culturas, con los que

nos hemos conectado—casi de manera divina.

Habiendo crecido en Nicaragua y trasladado a los Estados Unidos cuando tenía 16 años, nunca pensé que iba a llegar a conocer a tanta gente de tantos lugares diferentes, personas que ahora considero mi familia. Pastores, líderes, voluntarios, ancianos, maestros, compañeros de trabajo y sencillos siervos de Dios que ahora son parte de mi círculo

familiar. Doy gracias a Dios por cada persona con la que he tenido alguna conexión.

Las personas que ahora son parte de mi vida y mi mundo juegan un papel importante en mi vida, ministerio y trabajo. Me refiero a ellos como familia porque paso mucho tiempo con ellos, aprendiendo de ellos, creciendo con ellos y sirviendo con ellos. Me gusta ver esto como la vid y los pámpanos a los que Jesús se refirió. Seguramente tiene que haber más de un pámpano conectado a la vid, de lo contrario, no sería una vid fructífera. Soy un pámpano mucho mejor, una persona mucho mejor y una líder mucho mejor cuando estoy conectada a la vid y a otros pámpanos; llevo más fruto de esa manera.



Marysol Ramos

Dios pudo haber dejado a Adán solo y que intentara disfrutar de todo por sí mismo, pero qué triste hubiera sido para él. En vez de eso, Dios creó a otro ser adecuado para Adán y lo completó.

Cuando Jesús terminó su ministerio terrenal y encomendó la propagación del evangelio a sus discípulos, escogió a personas que no parecían tener mucho en común—excepto que estaban conectados por la

*Necesitamos gente que camine junto a nosotros, se ría con nosotros, llore con nosotros y sirva con nosotros.*

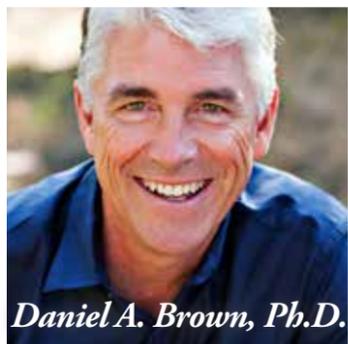
misma pasión y visión. Ellos sirvieron al mismo Señor y recibieron la misma comisión.

Necesitamos gente que camine junto a nosotros, se ría con nosotros, llore con nosotros y sirva con nosotros. Somos un cuerpo, y nos necesitamos unos a otros para cumplir el llamado de Dios en nuestras vidas. No fuimos hechos para funcionar solos; fuimos hechos para vivir en familia y comunidad.

La familia es para siempre y no se limita al linaje. Familia también se compone de las personas que Dios ha traído a nuestras vidas para permitirnos llegar más alto de lo que podemos por nosotros mismos.

*Marysol Ramos es la ministra asistente de Dios Restaura (Iglesia Cuadrangular Hispana 2 de Glendale) en Glendale, California.*

# EMPODERAMIENTO DEL ESPÍRITU



**Daniel A. Brown, Ph.D.**

Soy nieto de dos ricas tradiciones en la iglesia de Cristo: los parientes de mi padre fueron evangélicos que enseñaban la Biblia, haciendo énfasis en credos centenarios, doctrinas articuladas y el estudio cuidadoso de la Biblia; los parientes

de mi madre fueron Pentecostales que exponían la Biblia, enfatizando en las manifestaciones del Espíritu hoy día, las evidencias milagrosas y la prédica inspirada.

Debido a que mi mamá fue expuesta demasiadas veces a esfuerzos bien intencionados pero mal informados de expulsar los demonios que la hacían tartamudear (una vergüenza que cargó la mayor parte de su vida), mis padres evitaron los tipos de ministerios en los que se manifestaba el “poder del Espíritu”. Creciendo en la iglesia oía al pastor leer 1 Corintios 11 antes de la Santa Cena cada mes—pero nunca llegó la lectura a tocar ni siquiera un verso del capítulo 12: “En cuanto a lo espiritual, no quiero, hermanos, que ignoréis”. (“lo espiritual” usualmente es traducido “dones espirituales” pero “dones” no aparece en el original.)

En 1973, como estudiante de licenciatura en UCLA, asistí por accidente a una iglesia pentecostal un Domingo de Pentecostés porque era el único aventón que pude encontrar a una iglesia. ¡Esa sí fue una combinación de locura para alguien que no sabía casi nada sobre el *bautismo en el Espíritu!* Como era de esperar, el pastor ofreció orar para quien quisiera recibir el *bautismo en el Espíritu Santo*. Oré fervientemente; el equipo de oración oró con fervor sobre mí mientras presionaban sobre mi cabeza insistentemente, pero nada sucedió.

Ni antes ni después de mi fracaso de *hablar en lenguas*, me dio alguien una explicación bíblica sobre el significado de ser “lleno”; o cómo el hablar palabras dadas a nosotros por el Espíritu era seguir el patrón de Jesús, quien habló palabras dadas a Él por el Padre (Juan 14:10); el Espíritu sigue el mismo patrón, hablando palabras que Él escucha de Jesús (Juan 16:13). Un aspecto clave de ser como Jesús es hablar palabras que no vienen de nuestra “propia iniciativa” (Juan 8:28).

Un estudio incompleto de la Biblia (Moisés tartamudeaba) dejó a mi mamá sintiéndose insegura, y así perdió lo que pudo haber sido su porción ministerial. Esto demora mi exposición a las cosas del Espíritu. Así que, desde ese Pentecostés de 1973 (y varios meses después cuando el Espíritu tiernamente transpuso palabras de la dimensión espiritual en sílabas y sonidos que yo pude murmurar con mis labios), me ha apasionado explicar por medio de la Biblia lo que significa ser empoderados como testigos de Jesús después de que somos *bautizados en el Espíritu* (Hechos 1: 8)

Creo que nos resulta engorroso por nuestra comprensión en inglés de poder y de *atestiguar*. Recibir “poder” no es como recibir un paquete de pilas independiente o una dosis concentrada de dinamismo para usar conforme deseemos. En lugar de esto, es una habilidad mayor para percibir lo que Jesús está haciendo y diciendo.

Antes de testificarle a otros, tenemos que primero “atestiguar”/ observar algo, y el empoderamiento del Espíritu nos capacita a contemplar mejor “cosas que ojo no vio, ni oído oyó” (1 Co. 2:9 LBLA). Desde el reino espiritual, el Espíritu Santo nos da obras y palabras de Jesús transformando esas “obras” de una manera que podamos entenderlas con nuestras facultades naturales. Y lo que el Espíritu revela nosotros entonces lo podemos duplicar en nuestro mundo.

*Lo espiritual* cobra un significado sencillo—palabras y obras sobrenaturales desde el reino de lo invisible e intangible, traducidas por el Espíritu en expresiones, comprensiones e impulsos que podemos hablar/hacer en el ámbito natural. Explica la lengua espiritual (hablando conforme el Espíritu nos da) y los dones espirituales (conociendo, declarando y haciendo lo revelado por el Espíritu)

*El ser guiado por el Espíritu, empoderado por el Espíritu, y lleno del Espíritu* esencialmente significa seguir el patrón de Jesús—que no actuó por Su “propia iniciativa” sino haciendo y diciendo solo lo que Él primero vio en Su Padre (Juan 5:19, 30; 8:42; 12:49 y 14:10). Como un movimiento lleno del Espíritu, La Iglesia Cuadrangular enseña a sus miembros a que se hagan a un lado sus habilidades naturales e iniciativas, y en su lugar, les enseña a hablar y actuar por revelación e inspiración del Espíritu Santo.

*Daniel A. Brown, Ph.D., es el pastor fundador de The Coastlands (Aptos Foursquare Church) en Aptos, California.*

# MISIÓN COMPARTIDA

En el corazón de nuestro propósito como movimiento Cuadrangular está el reconocimiento de que existimos para los demás, para los que aún no han escuchado el evangelio (Mateo 28:19-20 Hechos 1:8).

Ángelus Temple, el primer edificio de la iglesia Cuadrangular, se construyó sobre una piedra angular con la inscripción: “Dedicado a la causa del evangelismo interdenominacional y mundial”. Esto es lo más importante que tratamos de lograr, y se refleja en nuestra misión compartida de multiplicación y evangelismo. Al renovarnos continuamente en este propósito, nos mantenemos fieles a nuestras raíces y experimentamos el mayor potencial de fruto continuo.

## RAÍCES PROFUNDAS Y FRUTO DURADERO

En la Conexión Cuadrangular 2016, la familia Cuadrangular celebró el ministerio de misioneros fructíferos y líderes apostólicos autóctonos sirviendo en países como Turquía, Kazajstán y Costa de Marfil. Para mí, como un ministro Cuadrangular, esta es una de mis cosas favoritas sobre nuestra familia; somos parte de algo más grande que nosotros mismos y tenemos el privilegio de participar en un número de misiones globales compartidas en todo el mundo guiados por el Espíritu Santo.

Es un gozo apoyar financieramente, orar y participar personalmente en estas obras, pero como pastor local también tengo que mantener mis ojos en la pelota—participando en misión compartida dentro de mi propia comunidad. Me alegra que podamos hacer ambas cosas al pertenecer a esta familia.

Recuerdo el día en que me inscribí en nuestra misión compartida. No la



**Randy Remington**

llamábamos así entonces, pero no fue menos misión compartida y ni menos Cuadrangular. Hace treinta años, estaba escuchando a Ron Mehl predicar en un servicio, y me dije a mí mismo: “No sé lo que es la Cuadrangular, pero si ese tipo es Cuadrangular, eso es lo que yo quiero ser”. El mensaje era simple, y tenía todos los ingredientes básicos de la misión compartida:

- Dios te ama.
- Ven y sé parte de nuestra familia.
- Te edificaremos y enviaremos a ser la iglesia.
- Seguiremos equipándote mientras adoras junto a nosotros regularmente.

## ABRIENDO NACIONES Y BARRIOS

Es importante para mí no perder de vista las cosas que Dios estableció en mi vida desde el principio. Pero me doy cuenta que Él siempre trae expresiones frescas a nuestra misión compartida.

Los ritmos familiares de décadas pasadas dan paso hoy día a una reunión semanal simplificada y más formas de servicio práctico, tales como adoptar la escuela al otro lado de la calle, proveer un banco de alimentos para la comunidad, ofrecer clases de inglés como segundo idioma y facilitar clínicas

de compasión que proporcionan atención médica y dental. Estos actos de amor y bondad, cuando son inspirados por el Espíritu Santo, forman un puente con la comunidad a nuestro alrededor. Y son el primer paso en la evangelización y multiplicación cuando se lo acompaña de la proclamación valiente del evangelio.

A nivel local, puede ser que estemos abriendo países directamente, pero aún podemos abrir barrios. Por ejemplo, nuestra iglesia sirve a la ciudad con mayor diversidad étnica en Oregón. Si bien las cifras reales pueden ser pequeñas para cada grupo, Beaverton tiene más diversidad de etnias que ningún otro lugar en Oregón.

Hemos llevado a cabo una serie de iniciativas que aseguran que discipulamos a líderes que pueden compartir la misión dentro de contextos culturales específicos. Damos la bienvenida a inmigrantes recién llegados junto con sus hijos, y les ayudamos a integrarse a nuestra iglesia a través de la traducción de idiomas y grupos pequeños con idioma específico. También buscamos empoderar líderes que han crecido en diferentes contextos culturales. Sin aquello, misión compartida se convierte en paternalismo pragmático.

## MANTENER NUESTRO PROPÓSITO

Si perdemos nuestro propósito como movimiento, terminaremos enfatizando el compromiso. Cuando nos involucramos en propósito, el compromiso viene fácilmente. Nuestra misión no ha cambiado: Nos multiplicamos y evangelizamos. Puedo comprometerme fácilmente con un movimiento y una iglesia que le da prioridad a esas cosas. Compartamos todos esa misión juntos.

*Randy Remington es el pastor principal de Beaverton Foursquare Church en Beaverton, Oregon.*



## RENUNCIAMOS A NUESTRA INDEPENDENCIA PARA SER CUADRANGULARES

El Pastor Principal Patricio y la Ministro Asistente Rosa Serrano habían sido pastores independientes en Grand Junction, Colorado, por 7 años cuando sus caminos se cruzaron con la familia Cuadrangular en un campamento juvenil. Conozca cómo esta dinámica pareja trajeron a su iglesia bajo la Cuadrangular como Aliento de Vida (Grand Junction Hispanic Foursquare Church).

### ¿Por qué decidieron unirse a la familia Cuadrangular?

**PATRICIO:** En el año 2011 mi iglesia asistió a un campamento de jóvenes Cuadrangular. Uno de nuestros líderes de jóvenes había venido de una iglesia Cuadrangular y nos animó a asistir. Estando allí, nos sentimos muy bienvenidos e incluidos en todo. Seguimos regresando a los campamentos de jóvenes y en el 2013, empezamos a ir a los entrenamientos pastorales del Distrito Gateway. Con el tiempo hablé con mi esposa y le dije que deberíamos o pensar en unirnos a la Iglesia Cuadrangular o dejar de asistir porque estábamos recibiendo tantos recursos y mucho entrenamiento sin ser Cuadrangulares. Antes de eso, nos habíamos sentido muy aislados y en realidad no teníamos comunión con otros pastores. Ahora teníamos personas pendiente de nosotros. El cuidado pastoral es realmente importante en la Cuadrangular y eso es algo que realmente nos ayudó.

### ¿Cómo es el cuidado pastoral en su distrito?

**ROSA:** Liliana Hanold, nuestra superintendente divisional, nos llama a menudo y nos pregunta cómo nos va en nuestra vida personal y en la iglesia. También oramos con ella y con el grupo de pastores en nuestra región y todo el tiempo hablamos de diferentes temas importantes. Hemos recibido llamadas de Martín Ruarte, líder del ministerio Hispano del distrito, también preguntándonos cómo nos va. No nos sentimos perdidos en el grupo; tienen una relación más personal con nosotros.

### ¿Cuáles son algunos de los beneficios recibidos al asistir a los entrenamientos del distrito?

**ROSA:** Aunque habíamos sido pastores por varios años, los entrenamientos han sido como el fundamento del ministerio que ahora tenemos. Muchas de las cosas que nos enseñan en los entrenamientos regionales tienen que ver con el cuidado pastoral, cómo cuidarnos a nosotros mismos y cómo cuidar de la congregación, cómo multiplicarse. No es tanto acerca de cómo predicar sino más bien de cómo hacer que la iglesia florezca.

### ¿Quién les ayudó en su transición a convertirse en pastores Cuadrangulares?

**ROSA:** No podemos nombrar a una sola persona porque fueron varias: Daniel y Mónica Prieto, Martín Ruarte, Liliana Hanold, Martha Gallegos. Es un grupo de personas. Es un equipo y trabajan en unidad. Trabajan muy cerca el uno del otro y cada quien hace su parte en lo que le corresponde.

### Han podido asistir a una convención Cuadrangular?

**PATRICIO:** Hemos asistido a dos, Dallas en 2014 y Anaheim en 2015. En la convención de Anaheim varios oradores

compartieron sobre comenzar cosas—iniciar distintos ministerios, pequeños o grandes. Así que al volver a casa, mi esposa y yo comenzamos un estudio bíblico para jóvenes adultos. Vivimos a unos 10 minutos de la Universidad de Colorado Mesa, y los jóvenes vienen a Grand Junction desde distintas partes de Colorado ya sea a estudiar o a trabajar. Quisimos conectarnos con ellos y ser una familia extendida para ellos. Durante todo un año escolar los invitamos a nuestra casa, mi esposa les preparaba cena y yo hacía un breve estudio bíblico. Después pasábamos un tiempo de compañerismo.

### Cómo animaría a otros pastores Cuadrangulares que están leyendo su historia?

**ROSA:** Ha sido una gran bendición para nosotros estar bajo la cobertura de la Iglesia Cuadrangular. Saber que tenemos una familia que nos apoya en todo, tanto espiritual como físicamente, hace mucho más fácil nuestra labor. Se nos han dado los recursos y herramientas necesarios para que podamos tener un ministerio exitoso.

*Escrito por: Melisa Prieto, asistente administrativa del Distrito Hispano del Suroeste.*

## ¿POR QUÉ ES CUADRANGULAR?

Desde los inicios de La Iglesia Cuadrangular, hemos celebrado la amplitud y profundidad del cuerpo de Cristo alrededor del mundo. Simultáneamente, nos hemos mantenido firmes a nuestras convicciones profundamente bíblicas que informan los distintivos del movimiento Cuadrangular.

De todas las innumerables expresiones de la iglesia alrededor del mundo, ¿por qué más de 250,000 personas en los EE.UU. y casi 9 millones de personas en el mundo le llaman a la Cuadrangular su “hogar”?

Le preguntamos a nuestra familia porque vinieron a la Cuadrangular y ¿por qué han permanecido? A continuación lea como las relaciones, la historia, los distintivos teológicos y una cultura de empoderamiento ha influido a hombres y mujeres alrededor del mundo, y les ha dado un puesto duradero en la mesa de La Iglesia Cuadrangular.



#### NORMA PEREZ-MORIN

Co-Pastora  
Sycamore Park Foursquare Church en Los Ángeles  
“Dos días después de que mis padres se mudaran a Los Ángeles desde México, fueron a una iglesia Cuadrangular. Eventualmente se casaron en esa iglesia, al igual que mi esposo, Javier y yo 23 años después. Poco nos imaginamos que llegaríamos a pastorear esa misma iglesia, la cual fue fundada por la ya fallecida Mildred Poole en 1943.”



#### LARRY SPOUSTA

Coordinador Liderazgo Saludable y Pastor Nacional de La Iglesia Cuadrangular  
“La Cuadrangular ha sido mi familia desde que llegue a conocer a Jesús en un campamento Cuadrangular.”



#### KEITH JENKINS

Pastor Principal  
New Life LA (West Adams Foursquare Church) en Los Ángeles  
“Estamos relacionamente atados, somos teológicamente sanos y estamos misionalmente obsesionados.”

# Qué Significa Convertirse en una Cultura Catalítica



TAMMY DUNAHOO, SUPERVISORA GENERAL DE LA IGLESIA CUADRANGULAR

*¿Quieres dirigir una iglesia de transformadores de vidas, transformadores de vecindades y transformadora de comunidades?*

*Es el tiempo de usar aquello que te activa en la misión con aquello con lo que Dios ya te ha empoderado para ser.*

Un catalizador es una bujía, un incidente que incita, un estímulo, algo que desata cambios. Una cultura catalizadora es un ambiente en el que las personas son alentadas a ser innovadoras; en el que se patrocinan nuevas oportunidades originales; en el que la gente colabora para un mayor impacto; y en el que los soñadores pueden soñar. Pero aún más importante, una cultura catalizadora es aquella en la que nuestro Dios Creador dirige.

Jesús encajaba con la descripción de un líder catalizador. Atraía a las multitudes donde quiera que iba. Comentaban que Sus palabras eran diferentes; que había verdad y gracia en ellas y que producían resultados poderosos. Su conducta atraía a los pecadores de mala reputación que querían escuchar lo que Él tenía que decir. ¡Algo cambiaba cuando Él aparecía en escena!

Tener una cultura catalítica requiere a alguien que pueda inspirar a la gente a unirse a soñar una visión diseñada por Dios y luego moverse juntos hacia ella. En Re-imagina 1.0 realineamos nuestras oficinas nacionales y de distritos con un liderazgo catalítico. Ahora dirigimos y tomamos decisiones teniendo a la misión y el movimiento como enfoque central. Entrevistamos y nombramos supervisores de distrito con características de agentes de cambio y que pueden reunir

al pueblo para tener un impacto colectivo, tanto local como regionalmente, al igual que nacional y globalmente.

En Re-imagina 2.0 estamos usando la frase, “¡Es su turno!” Pastores y líderes de la iglesia, ¿qué ven ustedes? ¿Qué es lo que lo entusiasma a usted y a su congregación para unirse en misión con Dios, haciendo discípulos, forjando y enviando líderes, multiplicando iglesias y congregaciones, e impactando la comunidad y el mundo?

Nuestro lema colectivo como movimiento el año pasado fue “Enviado”; nuestro lema este año es “Empoderado”. Estas dos palabras están enfocadas en catalizar movimientos locales de un pueblo enviado a sus comunidades y empoderado por el Espíritu Santo para encarnar el amor y la gracia de Dios para el mundo.

Pastores, esto significa que su iglesia tenga mayor conciencia de las necesidades de su ciudad antes que de sus programas, y que planee el calendario de su iglesia con suficiente espacio para que la gente viva en la misión unos con otros y vivan vidas saludables como un modelo de bondad. Esto generalmente requiere de una completa reorientación de cómo “hacemos iglesia” en años recientes. Esto significa entablar relaciones con la comunidad tanto como con la iglesia.

Esto es ser sal y luz; ¡ambos de los cuales son agentes catalíticos tan pronto se usan! Me fascina contar historias de iglesias Cuadrangulares que habían intentado alcanzar a las personas sin resultado hasta que a alguien se le ocurrió una idea creativa en base a una verdadera necesidad en la comunidad; iglesias que antes no tenían vida ahora están alcanzando gente como nunca antes.

Una lo hizo involucrándose en el sistema de adopción, otra lo hizo abriendo una tienda de segunda mano y otra lo hizo involucrándose con la escuela pública al otro lado de la calle. ¡Algunas vieron su demografía cambiar y cambiaron sus iglesias en congregaciones que se veían como su comunidad!

En el libro Influencer (Influente por McGraw-Hill Education) los escritores Kerry Patterson, Joseph Grenny y David Maxfield describen a una persona catalítica e influyente como alguien que “se aparta de lo establecido”. La mayoría de la gente es propensa a pensar que otros tienen motivos egoístas o intenciones maliciosas cuando provocan ciertos inconvenientes o dolor o se comportan mal.

Los Influyentes o catalizadores se rehúsan a concluir que otros tienen un defecto moral; en vez de esto, los ven como personas con un letargo moral. Es nuestro trabajo despertarlos. Esto me recuerda el espíritu de las Bienaventuranzas. Es nuestra perspectiva la que determina cómo vemos a otros y cómo interactuamos con ellos. También se vincula con mucha de la instrucción neotestamentaria sobre cómo interactuar con un pueblo ciego y oscurecido. Tenemos que tener el modelo de compasión de Jesús: Él vio a la gente como ovejas descarriadas sin pastor.

La iglesia se encuentra en un momento maravilloso en nuestro mundo. Hay gran oportunidad para que los catalizadores escuchen la voz del Espíritu Santo e impulsen

movimientos por toda nuestra nación y el mundo. Líder, ¿despertarás de tu propio letargo? ¿Enfocarás tus energías en Dios y en ser transformado a diario? Aquellos que están siendo transformados son los que traen la mayor transformación al mundo que los rodea.

**Aquí hay algunas preguntas que puedes hacerte a ti mismo y a tu iglesia:**

- ¿Cuántos amigos tenemos que no son cristianos, que no sean parte de nuestro “proyecto evangelístico”, sino que sean verdaderamente nuestros amigos?
- ¿A cuántos líderes cívicos, de educación u otros líderes locales has entrevistado para averiguar sobre las necesidades de la comunidad y descubrir cómo tu iglesia puede colaborar con ellos para marcar una diferencia?
- ¿Cuántas relaciones tienes con otros pastores de todos los credos en la comunidad quienes están edificando una red de la iglesia en tu área para ser una bendición a la ciudad?
- ¿Qué le estás enseñando a tu iglesia sobre la misión de Dios y su rol en ella?
- ¿Cómo se integran el discipulado y la misión y cómo reflejan el calendario y los programas de la iglesia estos propósitos principales?
- ¿Estamos discipulando y enseñando a nuestros hijos y jóvenes a ser misioneros en su mundo?
- ¿Tenemos un sistema intencional que discipula a todas las edades y que hace discipuladores de los discípulos? ¿Tenemos un proceso intencional de formación de líderes? ¿Estamos multiplicándonos?
- Y la pregunta primordial es: Si cerrásemos nuestras puertas mañana, ¿lo notaría nuestra comunidad y sentiría una pérdida?

## ¿Quiénes serán los agentes de cambio?

En *The Next Christians (Los Próximos Cristianos, Multnomah)*, Gabe Lyons dice que la próxima generación de creyentes que hará una diferencia en el mundo tendrá estas cualidades:

- **Provocados, no ofendidos:** Gente que son provocados a la acción en vez de ofenderse por los caminos de la gente y de los sistemas. ¿Por qué ofenderse cuando los pecadores pecan?
- **Creadores, no criticones:** Gente que le pide al Dios Creador respuestas y actúan en base a ellas para resolver dilemas humanos.
- **Llamados, no empleados:** Gente que ve el lugar de trabajo como su campo misionero.
- **Arrraigados, no distraídos:** Gente bien fundamentada en su identidad en Dios, Su Palabra y quienes están siendo transformados todos los días por el Espíritu.
- **En comunidad, no solos:** Gente que se rehúsa a ser llaneros solitarios.
- **Contraculturales, no relevantes:** Gente que entiende que ser como Jesús nos hará contraculturales, exactamente lo que el mundo necesita.

# CREANDO UNA CULTURA CATALÍTICA CON MENTE GLOBAL

TED VAIL, DIRECTOR DE FOURSQUARE MISSIONS INTERNATIONAL

**Vea como su iglesia puede crear una cultura globalmente catalítica que alcance más allá de sus paredes, su vecindad y hasta más allá de su país.**



Puede creer que nos toca vivir en el mejor momento de la historia humana para presentar las Buenas Nuevas de Jesucristo al mundo? Nunca antes hemos tenido acceso a tanta gente con modalidades tan diversas. Podemos viajar a casi todo grupo humano en el mundo, y ellos pueden viajar hasta nosotros. Con los medios sociales, podemos hacer amigos y compartir el evangelio alrededor del mundo sin siquiera abordar un avión.

Tampoco estamos solos en nuestra movilidad de transporte. La Cuadrangular ahora es una iglesia creciente y global en donde cada nación tiene Hechos 1:8 en su Biblia al igual que nosotros. Más seguidores de Cristo están llevando las Buenas Nuevas a lo largo de sus naciones y hasta “los confines de la tierra,” lo cual, si usted es de Papua Nueva Guinea, tal vez le lleve a Dallas (historia verdadera).

## COLABORACIONES

¿Qué significa ésto para nosotros? Significa que podemos desarrollar colaboraciones con otros que comparten nuestra misión – trabajar juntos es nuestra especialidad. Un antiguo proverbio africano dice, “Si quieres ir rápido, ve solo. Si quieres ir lejos, ve acompañado”.

Misiones Cuadrangulares Internacionales (Foursquare Missions International, o FMI) está posicionada para colaborar. FMI puede ayudar a equiparlo para el ministerio global y vincularlo con transformadores catalíticos de naciones que son parte de su familia alrededor del mundo. Por medio de estas colaboraciones estratégicas, la expansión del evangelio puede incrementarse exponencialmente.

No somos ingenuos ante los peligros y amenazas por todo el mundo, ni tampoco estamos mirando por medio de los lentes de los 10 espías que perdieron su destino divino porque su visor tenía el lente del temor; más bien, estamos mirando a través de los lentes de Josué y Caleb, quienes vieron promesa y oportunidad.

**“Si quieres ir rápido, ve solo. Si quieres ir lejos, ve acompañado.”**  
—Proverbio africano

## UNA NAVIDAD CATALÍTICA

En Faith Chapel (Billings Foursquare Church) en Billings, Montana, el Pastor Principal Nate Poetzi hace algo que él llama “Mejora la Navidad.” En diciembre, desafía a todos a que reorienten sus típicas prácticas de consumo hacia mejorar la experiencia navideña de personas alrededor del mundo. “Nunca queremos dejar de interesarnos por quienes están afuera de la iglesia”, nos dice.

## IR

La gente catalítica ve la cosecha donde es más difícil. Es a esos lugares difíciles donde tenemos que ir. Millones están esperando escuchar las Buenas Nuevas de Jesús. Sin embargo, antes de abordar un avión e ir a esos lugares difíciles, necesitamos adquirir preparación y entrenamiento esencial. El mundo ha cambiado, pero la Palabra no. Entonces, ¿qué hacemos?

## PROCLAMACIÓN Y DEMOSTRACIÓN

En el mismo primer versículo de Hechos 1, Lucas, el escritor, nos da claves y dice que ha escrito sobre todo lo que Jesús comenzó a hacer y enseñar. Sencillo pero profundo, Jesús era una persona de acción, o “demostración,” y de enseñanza, o “proclamación”.

Su prometido empoderamiento del Espíritu Santo nos es dado para poder experimentarlo para llevar el reino de Dios donde no está. Esta proclamación está incluida en la Gran Comisión de los Evangelios en lo que enseñamos y proclamamos con nuestras palabras. La demostración, según el ministerio de Jesús, involucraba poder para sanar y liberar tanto como compasión para servir, cuidar y amar.

## CAMBIO DE CULTURA

Ted Vail comparte 9 maneras de cómo podemos desarrollar una cultura catalítica transcultural.

1. Invite a la gente a orar en idiomas distintos al de su iglesia; dé plataforma y celebre a otras naciones y construya una cultura de oración por ellas.
2. Enseñe frecuentemente y de manera expositiva Escrituras sobre misión.
3. Involúcrese localmente con las naciones en su vecindad. Dios ha traído a mucha gente no alcanzada y sub-alcanzada a su ciudad por una razón. Aprenda sobre estos vecinos y comparta lo que aprenda con su congregación.
4. Construya relaciones de respeto con sus vecinos de otras naciones (agregue café, té y comida). Esto es perfecto para las familias, ancianos y jóvenes por igual.
5. Identifique la tierra natal de los inmigrantes de su ciudad. Considere conectarse con la Cuadrangular en sus países de origen. Si usted ama a sus naciones a menudo le amaran a usted y le querrán ayudar en lo que usted ayuda a sus naciones.
6. Movilice a todos. Es tiempo de cosecha; equipe y desate su fuerza global.
7. Conéctese con misioneros y líderes globales a través de FMI. Ellos conocen las necesidades de sus áreas y cómo pudiera ser más efectivo catalizando el mundo allí.
8. Descubra a aquellos en su iglesia a quienes el Espíritu ya ha conmovido sus corazones para alcanzar a las naciones. Nombre a una persona como punto de contacto para el ministerio global en su iglesia para mantener la conciencia y la oportunidad siempre presente.
9. Construya una cultura de respuesta a la Gran Comisión: Enseñe a las personas a orar consistente y tenazmente para que las fortalezas sean derribadas y el evangelio se pueda proclamar con efectividad.

Es interesante que éstos realmente han sido la genética del movimiento Cuadrangular desde su inicio. Somos un movimiento de proclamación y demostración, para que el mundo no solo oiga el evangelio sino que también vea el evangelio. Este empoderamiento es el núcleo del ministerio catalítico. Es este tipo de ministerio que merece el término “catalítico”.

Para ser globalmente catalítico se requiere que seamos contextuales y encarnacionales. El mensaje es el mismo, pero los métodos cambian. Jesús fue el primer misionero, y vino a nosotros viviendo lleno de gracia y verdad entre nosotros. Los verdaderos catalizadores son misioneros que traspasan fronteras y que viven el mensaje de Cristo con el poder y la compasión de Su Espíritu. Están revestidos de Cristo de tal forma que los habitantes locales ven a Jesús como uno más de ellos.

Cosas grandes están sucediendo hoy, y pueden suceder a través de todos nosotros. No sé qué usted sienta, pero yo no quiero solo ver grandes cosas suceder por la ventana. Quiero estar en medio de todo esto. Vayamos y hagamos esto juntos como una familia Cuadrangular en misión.

Como parte de esta iniciativa, Faith Chapel produce un catálogo en el que más del 50 por ciento de las compras está en colaboración directa con Misiones Cuadrangulares Internacionales (Foursquare Missions International). Cada año, dice Nate, la respuesta de la iglesia es asombrosa y provocadora del sentido de humildad.

“FMI es una organización misionera tan saludable como cualquier otra que conozco”, afirma, “y es un placer poder decirlo y trabajar con ellos”. —Rachel Chimits

# RECURSOS CATALÍTICOS PARA USTED Y SU IGLESIA

Los siguientes son recursos recomendados por líderes de la Cuadrangular para ayudarle a iniciar y fortalecer una cultura catalizadora en usted mismo, su iglesia y su comunidad.

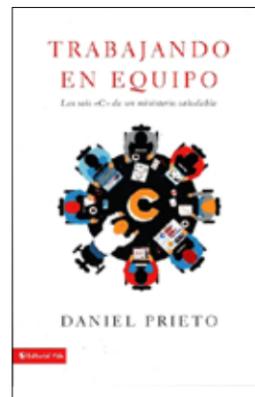
## TRABAJANDO EN EQUIPO: LAS SEIS "C" DE UN MINISTERIO SALUDABLE POR DANIEL PRIETO

Recomiendo firmemente que todos los pastores lean, enseñen, utilicen e implementen plenamente todas las enseñanzas y lecciones de este útil libro. De hecho, he puesto como requisito que todos mis nuevos líderes en la iglesia lean el libro y reciban la formación para que puedan trabajar en nuestros ministerios locales.

Asimismo, como superintendente de las iglesias hispanas en el Distrito Sureste, he tenido la oportunidad de enseñar y de compartir el libro con muchos pastores hispanos y los resultados siempre han sido extremadamente positivos.

Este libro me ayudó a crear una cultura catalizadora en mi iglesia. Todos tienen una comprensión común de lo que significa trabajar en equipo.

El Pastor Daniel Prieto explica los seis principios esenciales para crear equipos efectivos y exitosos. Las tres primeras (consagración, compromiso, competencia)



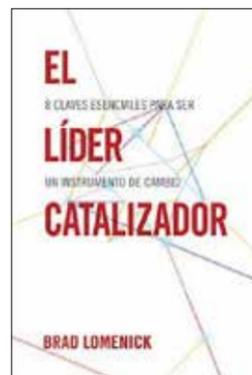
tienen por objeto ayudarnos individualmente a ser espiritualmente saludables. Las últimas tres C (coordinación, cooperación, compañerismo) nos ayudan a trabajar con otros como equipo, y contribuyen a ser un equipo saludable.

La Consagración le da al equipo el carácter de Dios. El Compromiso le da al equipo la pasión de Dios. La Competencia le da al equipo la abundante capacidad de Dios. La Coordinación le da al equipo la organización de Dios. La Cooperación le da al equipo la unidad de Dios. El Compañerismo le da al equipo el amor de Dios. Aplicando estos principios le ayudará a preparar a sus líderes de ministerio y miembros del equipo, cada cual con sus propias idiosincrasias, diversidad y trasfondo cultural, a emplear sus dones dados por Dios, con el mejor interés de los ministerios.

Cada uno que conozco que ha leído el libro, encuentra la información beneficiosa e instrumental a medida que trabajan con sus líderes.

—Luis Ramírez

## EL LÍDER CATALIZADOR: 8 CLAVES ESENCIALES PARA SER UN INSTRUMENTO DE CAMBIO POR BRAD LOMENICK



*El Líder Catalizador* llegó a mis manos como si fuera Dios marcando una cita divina conmigo. A través de este libro, Dios ha causado un impacto en mi vida y en mi manera de ver el liderazgo.

Brad Lomenick desglosa ocho principios esenciales que forman la base de un liderazgo que guía, inspira y facilita el crecimiento de otros hacia su realización en el reino de Dios. Fui especialmente conmovido por el principio de ser Valiente.

Vemos que tener valor no quiere decir que nunca sientes miedo; significa que luchas contra tu temor y te enfrentas

a él. El valor te empuja a resistir el impulso de huir de las cosas que despiertan tus ansiedades más íntimas. Seguir a Jesucristo no significa que nunca tropezarás, ni fracasarás, ni tendrás miedo, sino que en medio de esas realidades serás capaz de tener valor.

Bien lo dice el autor, "Las vidas de los grandes líderes cristianos nos enseñan que aquellos que siguen un llamado a la medida de Dios necesitan valentía a la medida de Dios". *El Líder Catalizador* es una herramienta poderosa para cualquier persona que anhela dejar una marca en este mundo como un líder eficaz.

Este libro abrirá tu campo de visión. Léelo con un corazón abierto y una mente dispuesta a aceptar los cambios de Dios en tu manera de hacer el ministerio.

—L. Eduardo Bogéa



# CONEXIÓN CUADRANGULAR 2017

MAYO 29 - JUNIO 1, 2017



WASHINGTON, D.C.

**ESCUCHE DEL ESPIRITU SANTO. CONECTESE CON COMPAÑEROS DE MINISTERIO. SEA PARTE DE LA TOMA DE DECISIONES.**



conexi3ncuadrangular.org

#Connection17