

WORKER COOPERATIVE RESOURCE GUIDE FOR SKILLS AND SERVICES NEW YORK CITY, SUMMER 2017

International Cooperatives
Principle #5: Education, Training,
and Information

GUÍA DE RECURSOS DE DESTREZAS Y SERVICIOS PARA COOPERATIVAS PROPIEDAD DE TRABAJADORES CIUDAD DE NUEVA YORK, VERANO DE 2017

Principio Internacional de
Cooperativas #5: Educación,
capacitación e información



“Beyond being born human, we are made by virtue of an educational process in it's broader meaning; by virtue of a certain knowledge; a certain experience.”

- Don Jose Maria Arizmendiarieta

“Más allá de nacer como seres humanos, somos formados por un proceso educativo en su mayor definición, por ciertos conocimientos, por ciertas experiencias.”

- Don José María Arizmendiarieta

La Ciudad de Nueva York ha visto una explosión de interés en las empresas cooperativas y no es sorprendente. Las demandas de justicia siempre aumentan cuando las personas sufren un aumento en la injusticia. Las empresas que son buenas para los trabajadores y las comunidades pueden responder ante este clamor fundamental por la igualdad.

El Concejo Municipal de la Ciudad de Nueva York ha invertido de manera significativa en las empresas cooperativistas durante los últimos tres años. Durante esta época, ha madurado una red que ofrece una variedad de estrategias y servicios, desde programas educativos y capacitaciones hasta la asistencia técnica de otros cooperativistas, desarrolladores de empresas cooperativistas, prestamistas y abogados.

Cada empresario, emprendedor, urbanista, sindicalista, activista comunitario y buscador de empleo puede encontrar apoyo para expandir su misión mediante las destrezas de negocio cooperativistas que podrá acceder en estas páginas.

Este catálogo representa muchos de los recursos de nuestra colaboración a nivel ciudad, la cual facilita la **Red de Cooperativas de Trabajadores de la Ciudad de Nueva York** (NYCNOWC, por sus siglas en inglés) y el **Murphy Institute for Labor and Urban Studies en la Universidad de la Ciudad de Nueva York** (CUNY, por sus siglas en inglés). Se ofrece como una herramienta de navegación para cualquier persona interesada en acceder al conocimiento y los apoyos que puede proporcionar nuestra comunidad. Aprovechamos la Conferencia Este para la Democracia en el Trabajo (ECWD, por sus siglas en inglés) en la Ciudad de Nueva York este junio de 2017 para publicar este catálogo en su versión beta y ayudar a avanzar nuestra colaboración y organización de servicios de capacitación y apoyo. Así intentamos fortalecer nuestro ecosistema para las empresas cooperativistas como lugares de trabajo democráticos y liberadores.

A lo largo del catálogo, verá los nombres de todas las organizaciones y empresas cooperativistas que ofrecen muchos servicios diferentes para capacitaciones y asistencia técnica. Verá el nombre cada vez que mencionemos su servicio. Podrá encontrar toda la información de contacto en el directorio en la parte interior de la contraportada del folleto. Siéntase libre de comunicarse con ellas respecto a los servicios, las capacitaciones o el apoyo que pueden proporcionar. Algunas tienen fondos de becas para apoyar su aprendizaje. Otras podrían proporcionar a su organización servicios por un costo. NYCNOWC pueden ayudarle a explorar las opciones y diseñar el programa o el grupo de cursos que les sean más apropiados para usted y sus constituyentes.

Una nota sobre la justicia de lenguaje:

Presentamos este catálogo en inglés y español. Gracias a Caracol la Cooperativa de Intérpretes por brindar su liderazgo y destrezas en nuestra creación de espacios de inclusión e intento de promover actos de justicia en todas partes.

La justicia de lenguaje incluye un conjunto de prácticas creativas basadas en el respeto, las cuales impulsan el multiculturalismo y cuestionan la dominación del inglés en nuestra sociedad. Reconoce el valor de escuchar, de conocer y de experimentar el mundo mediante los múltiples idiomas de nuestras comunidades.

New York City is seeing a surge of interest in cooperative businesses. It is no wonder. The call for justice will always increase as people experience the rise of injustice. Businesses that are good for the workers and good for communities are able to answer this fundamental clamor for equality.

The New York City Council has made a significant investment into cooperative businesses over the last three years. During this time a network has matured that offers an array of strategies and services, from education and training programs to the technical assistance of other cooperators, cooperative business developers, lenders and lawyers.

Business owners, entrepreneurs, urban planners, unionists, community activists, job seekers each can find support for expanding their missions through the cooperative business skills that can be accessed through these pages.

This catalogue represents many of the resources in our city-wide collaboration, facilitated by the **New York City Network of Worker Cooperatives**, (NYCNOWC) and the **Murphy Institute for Labor and Urban Studies at the City University of New York**, (CUNY). It is offered as a navigational tool for anyone interested in accessing the knowledge and supports our community can provide. Leveraging the occurrence of the Eastern Conference of Workplace Democracy in New York City this June, 2017, we are publishing this catalogue as a beta version, to help advance our collaboration and curation of training and support services. Through this, we aim to strengthen our ecosystem for cooperative businesses as democratic and liberating places of work.

Throughout this catalogue you will see the names of all the organizations and cooperative businesses who offer many different services for training and technical assistance. Where their service is mentioned, you will see their name. All contact information can be found in the directory at the back of this booklet. Feel free to contact any of them for services, training or support that they can provide. Some have grant funding to support your learning, Others may be able to deliver service to your organization for a fee. NYCNOWC can help you explore your options, designing the right program or collection of courses for you and your constituency.

A NOTE ON LANGUAGE JUSTICE:

This catalogue is presented in both English and Spanish. Thank you to Caracol Interpreters Cooperative for providing leadership and skill as we create spaces of inclusion and aim to promote acts of justice everywhere.

Language justice includes a series of creative practices based on respect, which promote multiculturalism and question English domination in our society. It recognizes the value of listening, of knowing, and of experiencing the world through the multiple languages of our communities.

QUÉ CREEMOS

Entendemos que el desarrollo de las cooperativas requiere tres áreas esenciales de enfoque para crear una economía solidaria. Las entendemos como trabajar dentro del corazón de la empresa, de las operaciones de la empresa y en el mundo externo de la empresa.



Dentro de la empresa: Desarrollar la capacidad cooperativista de los miembros para dirigir su empresa en conjunto



De la empresa: Desarrollar una empresa viable y fuerte



Mundo externo de la empresa: Desarrollar un ecosistema que ayude a las empresas cooperativistas a prosperar dentro de un contexto más amplio de desarrollo comunitario saludable

En el catálogo, utilizaremos estos íconos para identificar el enfoque de cualquier capacitación particular.



Desarrollo de la capacidad cooperativista es el trabajo de construir el sentido de propiedad sobre la cooperativa y las estructuras democráticas de toma de decisiones y el de desarrollar la capacidad de los miembros de la cooperativa para utilizar estas estructuras para dirigir su empresa en conjunto. Esta área de actividad incluye establecer las estructuras legales y de gobernación para responder a las necesidades de los miembros. Aun más importante, capacita a los miembros de la cooperativa para que entiendan estas estructuras y las utilicen o las alteren en conjunto para asegurar la responsabilidad, la transparencia y la participación. Por último, cuando participan con una comprensión de las opresiones sistemáticas y con atención a vencer las mismas, podemos lograr que nuestros lugares de trabajo sean espacios de liberación y fortalecimiento.



Desarrollo empresarial es el trabajo de construir empresas exitosas, estratégicas y de alto rendimiento. Estas empresas responden a una necesidad clara en el mercado, tienen una inversión de capital adecuada y funcionan de manera rentable con herramientas claras de gestión financiera. Las cooperativas pueden responder ante la necesidad humana de empleos estables de alta calidad y de desarrollo de destrezas. Si no hay éxito en esta área, los beneficios de la capacidad cooperativista no perdurarán.



Desarrollo del ecosistema es el trabajo de crear condiciones de apoyo para la empresa cooperativista. Para una empresa individual, esto significa encontrar o crear buenos clientes, suministradores, trabajadores y fuentes de capital. Los desarrolladores del ecosistema construyen relaciones estratégicas para aumentar todos estos. Para una comunidad, una economía regional o la cadena de suministro de una industria, esto significa generar apoyo comunitario y un ambiente favorable para la empresa. Podría abarcar las relaciones públicas y la construcción de un movimiento. A esto, le llamamos tener una comprensión de la “economía política” para que las cooperativas puedan convertirse en jugadoras activas en la política pública y puedan aprender como influir e impulsar el cambio social hacia la equidad y la justicia.

Cuando los combinamos y los entrelazamos, estos tres aspectos del desarrollo de empresas cooperativistas, nos dan un marco de trabajo para desarrollar nuestras destrezas y nuestras cooperativas para un profundo cambio social y un desarrollo económico y comunitario justo. A esto le llamamos “economía solidaria”

WHAT WE BELIEVE

Worker-cooperative development can be described as requiring three essential areas of focus for creating a solidarity economy. They can be understood as working inside the heart of the business, of the operations of the business, and outside in the world of the business.



Developing the cooperative capacity of members to run their business together



Developing strong and viable business



Developing an ecosystem that helps cooperative businesses thrive in a context of broader healthy community development

Throughout this catalogue we are using these icons to identify the focus of any particular training through this lens.



Cooperative capacity development is the work of building cooperative ownership and democratic decision-making structures, and developing cooperative members’ capacity to use these structures to run their business together. This area of activity includes setting up governance and legal structures that serve the needs of the members. More importantly, it trains members of the cooperative to understand these structures and to use or alter them together as a means to assure accountability, transparency and engagement. Ultimately, when this engagement is done with an understanding of systemic oppressions and an eye for overcoming those oppressions, we can make our places of work venues for liberation and empowerment.



Business development is the work of building successful, strategic, high-functioning businesses. These businesses respond to a clear market need, have adequate capital investment, and operate profitably with clear financial management tools. Worker cooperatives can meet a human need for high-quality, skill-building, stable jobs. Without success in this area the benefits of cooperative capacity will not last long.



Ecosystem development is the work to create conditions of support for the cooperative business. For an individual business, this means finding or creating good customers, suppliers, workers, and sources of capital. Ecosystem developers build strategic relationships to increase all of these. For a community, a regional economy, or an industry’s supply chain, this means building community support and a favorable environment for the business. It could encompass public relations and movement-building. We refer to this as having an understanding of the “political economy” so cooperatives can become active players for public policy and can learn how to influence and drive social change towards equity and justice.

These three aspects of cooperative business development, when combined and intertwined, give us a framework to build our skills and our coops for impactful social change and just economic and community development. This is what we call “the solidarity economy”.

¿Quién es y por qué usa el catálogo?

El propósito del catálogo es ofrecer acceso a estas tres áreas de destrezas, conocimiento y recursos a cualquier persona, empresa, sindicato o grupo que desee aplicar las destrezas de empresas cooperativistas a sus operaciones y a sus sueños. También tiene el propósito de ayudarlo a determinar los recursos que usted y su equipo u organización podrían desear acceder.

Quizás forme parte de o representa a cualquier cantidad de los siguientes colaboradores interesados.

Empresas cooperativistas

¡Podría haber destrezas dentro de su cooperativa que necesitan refinamiento! Toda la cooperativa no tendría que tomar cada clase. Piense en cuáles de sus miembros se beneficiarían de algunos de los talleres o las clases.

Organizaciones comunitarias y organizaciones de desarrollo de la fuerza laboral

¡Quizás quiera descubrir cómo integrar los apoyos de las empresas cooperativistas a sus servicios para la autosuficiencia y el trabajo gratificante!

Sindicatos

Podría interesarse por utilizar el modelo cooperativista para salvar empleos, generar empleos, organizar a nuevos miembros o colaborar en proyectos comunitarios-sindicales.

Centros de trabajadores

A la vez que sus miembros resuelven cómo asegurar empleos de calidad, ¡algunos querrán crear sus propias empresas!

Desarrolladores de cooperativas

Estas organizaciones y proyectos se enfocan en la incubación de cooperativas. Esto se podría llevar a cabo dentro de una organización comunitaria, un sindicato o una organización de la fuerza laboral o de servicios empresariales. Quizás quiera desarrollar esta capacidad.

Activistas

¡La justicia y el fortalecimiento popular en acción!
¡¡Conozca los detalles!!

Compañías tradicionales que piensan en la conversión

Una conversión ocurre cuando una empresa tradicional vende su compañía a sus trabajadores, convirtiéndose así en una cooperativa. Hay varias formas de lograrlo. Quizás conozca a una compañía que está lista para la conversión o ¡quizás forma parte de una!

Empresas nuevas

¿Idea nueva? ¡Empiece bien y como una cooperativa efectiva desde el inicio!

Estudiantes de negocios

¿Tiene fuertes destrezas empresariales, pero quiere aplicarlas a un modelo cooperativo? Considere aprender sobre la gestión cooperativista y nuestra economía política.

Asociaciones empresariales

Su industria se podría beneficiar si ofrecen apoyos para las empresas cooperativistas entre su variedad de servicios y prioridades de defensa.

Jubilados

Aprendió mucho en el mundo laboral. Quizás puede compartir ese conocimiento con otras personas que quieran dirigir sus compañías como cooperativas y que podrían beneficiarse de mentores informados.

Personas que buscan empleos, amistades, individuos

Vaya de buscar empleo y del trabajo precario a ser dueño de una empresa cooperativista e inculque mejoría continua a través de la educación y la capacitación continua.

Diseñamos el catálogo para darle una visión clara de quién es quién y dónde encontrar lo que busca. Estos recursos le pueden ayudar a diseñar un plan para capacitaciones y servicios de asistencia técnica. La **Red de Cooperativas de Trabajadores de la Ciudad de Nueva York** puede ayudarlo a navegar estos servicios y capacitaciones.

Todas las partes que representamos en este catálogo están de acuerdo con la noción de que una empresa cooperativista efectiva necesita ser una empresa exitosa E incorporar políticas y procedimientos de gobernación democrática Y construir su poder dentro de un contexto de mayores avances de políticas para la igualdad y la creación de riquezas para las comunidades locales. Algunas organizaciones, servicios y capacitaciones se enfocan con mayor atención en uno o dos de estos aspectos. Empiece a leer detenidamente y encontrará los recursos que puede utilizar para elaborar un plan de capacitación para una empresa cooperativista que pueda cumplir con estos objetivos compartidos.

WHO ARE YOU AND WHY ARE YOU LOOKING THROUGH THIS CATALOGUE?

This catalogue is aimed to offer access to these three areas of skills, knowledge and resources to any person, business, union or group who may want to apply cooperative business skills to their operations and their dream. It also is intended to help you navigate which resources you, your team or organization may want to access.

You may be part of or represent any number of these interested partners.

Cooperative Businesses

There may be skills that need cultivating within your coop! Your whole coop may not need to take every class. Think about which of your members could benefit from some of these workshops or classes.

Community Based Organizations and Workforce Development Organizations

You may want to discover how to incorporate cooperative business supports into your services towards self sufficiency and rewarding work!

Unions

You may be interested in using the cooperative model to save jobs, create jobs, organize new members or collaborate in community/labor projects.

Worker Centers

While your members are figuring out how to secure quality employment, some may want to create their own businesses!

Cooperative Developers

These organizations and projects focus on the incubation of coops. This can happen at a CBO, a union, a workforce or business service organization. You may want to develop this capacity.

Start-ups

New idea? Start it right and as an effective cooperative from the beginning!

Business Students

Got hard business skills but want to apply it to a cooperative model? Consider learning about cooperative management and our political economy.

Business Associations

Your industry may benefit by having support for cooperative businesses in its array of services and advocacy priorities.

Retirees

You learned a lot in the world of work. Maybe give it back to others as they want to run their companies as cooperatives and can benefit from knowledgeable mentors.

Job Seekers, Friends, Individuals

Go from job seeking and precariat work to cooperative business owner and inculcate continuous improvement through continuing education and training.

This catalogue is designed to give you a clear look at who is who and what can be found where. These resources can help you design a plan for training and technical assistance services. The **New York City Network of Worker Cooperatives** can help you navigate these services and trainings.

All the parties represented in this catalogue agree with the notion that an effective cooperative business needs to be a successful business AND it needs to incorporate democratic governance policies and procedures AND it needs to build its power in the context of larger policy advances for equality and local community wealth building. Some organizations, services and trainings focus more heavily on one or two of these aspects. Begin to peruse and you will find the resources you can use to build a training plan for a cooperative business that can meet these shared objectives.

¿Qué está disponible?

Para avanzar el aprendizaje y la implementación para usted y su organización, los servicios a los que quisiera acceder radican en dos categorías generales.

Capacitación & educación y Asistencia técnica

Hasta el día de hoy, algunos trabajadores-dueños han ofrecido capacitaciones pero su capacidad es limitada. Otras organizaciones de capacitación y educación de la red municipal establecieron su contenido y sus cursos dentro de sus modelos de entrega, las cuales principalmente sirven a cohortes específicos. Varias empresas y organizaciones han ofrecido aspectos de su currículo a esta nueva Red de Capacitación entre Compañeros, para poder construir una fuente de capacitadores entre las cooperativas cuyos dueños son trabajadores y donde se hace posible mayor promoción y entrega.

Es probable que las organizaciones de Asistencia Técnica ofrezcan sus servicios como consultores. Por el financiamiento del Concejo Municipal de la Ciudad de Nueva York y de otras fuentes, es probable que estas organizaciones no le cobren por hacerse cliente; sin embargo, sus servicios son de excelente calidad, de alto profesionalismo y específicamente dirigidos hacia el desarrollo de las empresas cooperativistas. Varias de estas mismas han diseñado capacitaciones para ayudar a sus clientes y le han ofrecido a la red sus conocimientos para ayudar a desarrollar la fuente de capacitadores y así traer sus conocimientos a nuestra Red de Capacitación.

Respecto a la profundidad, al conocimiento y al aprendizaje

Creemos que el conocimiento y la aptitud aumentan cuando se comparte y se aprende, y más importante, cuando se practica. Honramos la práctica de los cooperativistas quienes se esfuerzan por dirigir sus empresas y ofrecemos estas oportunidades para expandir el conocimiento y el acceso a una variedad amplia de recursos.

Los ofrecimientos en esta red abarcan todo, desde un taller único de 90 minutos hasta una academia intensiva de cinco meses para un equipo, hasta recibir los servicios de un mentor y de un desarrollador de empresas cooperativistas durante varios años, hasta el estudio a nivel universitario y una maestría. Los cursos pueden profundizar tanto como lo permita el tiempo y la experiencia. Revise las opciones en el catálogo y elija lo que será más útil para su cooperativa y organización.

Cada empresa cooperativista podría intentar lograr competencias en todas las tres áreas al hacer que diferentes miembros se vuelvan diestros en temas diferentes. Una persona no necesita saberlo todo, pero colectivamente la compañía podría intentar tener conocimientos y experiencias en cada área. Las oportunidades de capacitación que se encuentran aquí proporcionan acceso a los trabajadores-dueños para aprender estas destrezas de manera continua. Mire a su equipo. Analice sus fortalezas y las brechas de conocimiento. Básele en su plan de crecimiento estratégico y considere quiénes necesitan profundizar cuáles destrezas. Con cada curso, enumeramos las horas de instrucción para ayudarles a entender la profundidad de ese módulo.

Si usted o su organización son nuevos a este modelo empresarial, utilice los cursos de introducción en las páginas xxx-xxx para programar la capacitación y hacer avanzar su operación en torno a estas áreas generales. ¡Luego siga adelante! ¡Utilice el catálogo y vea hasta dónde puede llevarle esta Red!

WHAT IS AVAILABLE?

To advance learning and implementation for you and your organization, the services you may want to access reside in two general categories

Training & Education and Technical Assistance

Some worker owners have offered trainings to date, but are limited in capacity. Other Training and Education organizations in the city's network established their content and courses inside their delivery models that primarily serve specific cohorts. Several businesses and organizations have offered aspects of their curriculum to this new Peer Training Network, in order to build a pool of trainers from worker owned cooperatives where further promotion and delivery is made possible.

The Technical Assistance organizations are likely to offer their services as a consultant. Because of funding from the New York City Council and other sources, these organizations may not charge you to become a client, and yet, their services are excellent quality, highly professional and specifically targeted for cooperative business development. Several of them have designed trainings to help their clients and have offered this network their expertise to help develop the pool of trainers and bring their expertise into our Training Network.

On depth and expertise and learning

We believe that expertise and proficiency increase through sharing, learning and most importantly, practice. We honor the practice of the cooperators who strive to make their businesses run. And we offer these opportunities as ways to expand knowledge and access to a wide array of resources.

The offerings in this Network represent everything from a single 90 minute workshop to a five month intensive academy for a team, to receiving the services of a mentor and cooperative business developer for several years, to college level study and a masters degree. Courses can go only as deep as time and experience allows. Please review the options in this catalogue and choose what will be most useful for your cooperative and organization.

Each co-op business could aim to achieve competencies in all three areas by having different members become proficient in different topics. No one person needs to know it all, but collectively the company could aim to have expertise and experiences in each area. The training opportunities here provide access for worker-owners to learn these skills in an on-going way. Look at your team. Look at your knowledge gaps and your strengths. Think according to your strategic growth plan, and consider who needs to go deeper into which skills. With each course we list the hours of instruction to help you understand the depth of that module.

If you or your organization are new to this business model, use the introductory courses on pages xxx-xxx to schedule training and get your operation going in these general areas. Then keep going! Use this catalogue and see where this Network can take you!

Capacitación y educación

NYCNOWC y **The Murphy Institute** han establecido una fuente de compañeros capacitadores de cooperativas locales y sus organizaciones de apoyo para posibilitar que los conocimientos crezcan de manera exponencial. Podemos coordinar ofrecimientos a partes interesadas como un servicio de nuestra Red de Capacitación.

Podemos programar y confirmar los módulos a continuación, para proporcionar las capacitaciones cooperativistas. Comuníquese con **NYCNOWC** a info@nycworker.coop para determinar los horarios de los cursos. Podrá encontrar las descripciones de los cursos en la siguiente página.

Estos cursos proporcionan un conocimiento básico para las cooperativas y son muy adecuados para aquellas personas interesadas en comenzar una cooperativa, aquellas personas que ya están en una cooperativa y que desean mejorar sus destrezas y aquellas personas que quieren ayudar a desarrollar cooperativas.

- Introducción a las cooperativas 2 horas (overview)
- Gobernanación y gestión: 3 horas
- Facilitación y toma de decisiones democrática: 3 horas
- Análisis empresarial básico: 1.5 horas
- Lienzo de modelo empresarial: 1.5 horas
- Así lo hacemos – Intensivo de finanzas de cooperativas: 3 horas
- Formar una entidad legal: 2 horas
- Una guía popular para crear la nueva economía: 6 horas (outside)

Agradecemos y reconocemos a estas organizaciones por compartir su currículo con la Red y por dar su tiempo para capacitar a los compañeros capacitadores.

- A Bookkeeping Cooperative
- Center for Family Life
- Democracy at Work Institute
- New Economy Project
- The Working World
- Urban Justice Center

TRAINING AND EDUCATION

NYCNOWC and **The Murphy Institute** have established a pool of peer trainers from local coops and their support organizations to enable expertise to grow exponentially. We are able to coordinate offerings to interested parties as a service of our Training Network.

The modules below can be scheduled and booked to provide cooperative training. Contact **NYCNOWC** at info@nycworker.coop to determine course schedules. Course descriptions can be found on the next page.

These courses give basic knowledge for coops and are well suited for those interested in starting a coop, those already in a worker-coop who want to improve their skills and those who want to help cooperatives develop.

- Intro to Coops 2 hours
- Governance and Management: 3 Hours
- Facilitation and Democratic Decision Making: 3 Hours
- Business Model Canvas: 1.5 Hours
- Basic Financial Projectors: 2 Hours
- Understanding Cooperative Finances: 3 Hours
- Forming the Legal Entity: 2 Hours
- A People’s Guide to Building a New Economy: 6 Hours

A special thanks and acknowledgement to these organizations for sharing their curriculum with the Network and giving their time to train peer trainers.

- A Bookkeeping Cooperative
- Center for Family Life
- Democracy at Work Institute
- New Economy Project
- The Working World
- Urban Justice Center

Descripciones de cursos de la Red de Capacitación -

Introducción a las cooperativas: (2 horas)

¿Qué tipos de cooperativas existen? ¿En qué ecosistema existen dentro de la Ciudad de Nueva York? Con esta mirada general, vamos a proveer un contexto amplio sobre las cooperativas y la economía solidaria y a sumergirnos específicamente en las cooperativas de trabajadores. Exploraremos lo que hace que las cooperativas sean diferentes a las empresas tradicionales, por qué son una forma más justa de desarrollo empresarial y las tres áreas de trabajo a considerar cuando se inicia una cooperativa: Desarrollo de la capacidad de la cooperativa; Desarrollo empresarial; y Desarrollo del ecosistema.

Business



Gobernación y administración: (3 horas)

El propósito de esta sesión es empezar a identificar lo que requiere la gestión y la gobernación de una cooperativa. Les presentamos a los miembros de la cooperativa sus tres roles distintos como dueños y establecedores de políticas de una empresa (gobernación), administradores de una empresa (implementación de la política) y trabajadores en una empresa (participes de las operaciones centrales), enfocándonos principalmente en la distinción entre la gobernación y la administración. Hacemos una lluvia de ideas sobre las decisiones que debe tomar la cooperativa y presentamos “una prueba” para ver si estos son asuntos de gobernación o administración. En esta sesión, proveemos ejemplos de administración y estructuras de comités dentro de las cooperativas (p. ej. componentes de la delegación de tareas en una empresa que le ayude a funcionar con fluidez) y estructuras de gobernación dentro de las cooperativas.

Facilitación de reuniones y procesos de toma de decisiones: (3 horas) En muchas cooperativas, una junta directiva electa tiene el poder para tomar la mayoría de las decisiones de gobernación mediante un proceso que se detalla en los estatutos de la compañía. En este módulo, los empleados aprenderán cómo facilitar las reuniones de gobernación para poder crear, evaluar y ratificar propuestas. Los estudiantes conocerán los procesos democráticos de la toma de decisiones, discutirán la función de los estatutos en una cooperativa, aprenderán sobre la facilitación de reuniones y los diferentes modelos de toma de decisiones democrática y simularán el proceso de toma de decisiones de una cooperativa mediante el uso de ejemplos de situaciones.

Of business



Lienzo de modelo empresarial: (1.5 horas)

Entender los elementos empresariales básicos es esencial para la participación de los trabajadores en la gobernación de una compañía. El lienzo del modelo empresarial provee un marco de trabajo sencillo para establecer un modelo y análisis empresarial que se puede aplicar a cualquier compañía. Los estudiantes aprenderán los componentes clave de un plan empresarial básico, los elementos y el propósito del lienzo del modelo empresarial y su relación a las finanzas y los planes de negocios, utilizarán el lienzo del modelo empresarial para desarrollar una estrategia para una empresa hipotética y así analizarán su propuesta de valor y los componentes clave de su estructura de costos y flujo de ingresos.

Proyecciones financieras básicas: (2.0 horas) Este taller les da a los y las participantes las herramientas para deducir las proyecciones de ingresos y costos básicos de su negocio. Este taller es una continuación del taller de Lienzo de modelo empresarial y ayuda a los y las participantes a entender el principio básico de sustentabilidad empresarial, los costos fijos, los costos variables, la ganancia neta y los factores que afectarán a su empresa.

Entender las finanzas de las cooperativas: (3 horas)

Enfóquese en aumentar las destrezas de capacitación financiera de su cooperativa y su participación en las decisiones financieras al revisar cuatro informes financieros básicos: Ganancias y pérdidas, Hoja de balance, Presupuesto y Proyecciones de flujo de caja. Se irá con una mayor comprensión de cómo crear, leer y utilizar estos informes para responder a sus preguntas empresariales más comunes. ¡También nos divertiremos mucho al compartir maneras creativas para involucrar mejor a los otros miembros de su cooperativa respecto a los informes financieros!

Opciones de entidades legales para las cooperativas: (2 horas) En esta sesión, los y las estudiantes aprenderán las opciones de estructuras legales que existen para las cooperativas y las razones por las cuales una cooperativa elegiría una opción sobre la otra. Cubriremos el concepto de responsabilidad limitada y discutiremos qué opciones tienen responsabilidad limitada y cuáles no. Los y las estudiantes también aprenderán cómo aplican las leyes de impuestos, empleo e inmigración a cada una de las opciones de entidades.

Outside business



Una guía popular para crear la nueva

economía: (6 horas) En este taller participativo, generaremos un entendimiento compartido sobre la economía y el marco de trabajo para la justicia económica. Los participantes aprenderán modelos existentes de vivienda, trabajo, finanzas y uso de terrenos, que encarnan los principios de la justicia económica, así como también las maneras en que pueden involucrarse en iniciativas y movimientos actuales por la justicia económica en la Ciudad de Nueva York.

TRAINING NETWORK COURSE DESCRIPTIONS

Intro to Cooperatives: (2 hours)

What types of cooperatives exist? What is the ecosystem in which they exist in NYC? In this overview we will provide a broad context for cooperatives and the solidarity economy and dive deeper into worker cooperatives specifically. We will explore what makes worker cooperatives different from traditional businesses, why there are a more just form of business development, and three areas of work to consider when starting a cooperative: Co-op Capacity Development, Business Development and Ecosystem Development.



Governance and Management: (3 hours) The purpose of this session is to begin identifying the management and governance needs in a cooperative. We introduce cooperative members to their three distinct roles as owners and policy-setters of a business (governance), managers of a business (carrying out the policy), and workers in a business (engaging in the core operations), focusing particularly on the distinction between governance and management. We brainstorm decisions the cooperative has to make, and introduce a “test” for whether these are considered governance or management. In this session we provide examples of management and committee structures within cooperatives (e.g. task delegation components of a business that help it run smoothly), and governance structures within cooperatives.

Facilitation and Decision Making Process: (3 hours) In many worker cooperatives, an elected board is empowered to make most governance decisions through a process outlined in the company’s by-laws. In this module, employees will learn how to facilitate governance meetings in order to create, assess and ratify proposals. Students will be introduced to democratic decision-making processes, discuss the function of by-laws in a worker cooperative, learn about meeting facilitation and different models of democratic decision making and simulate the cooperative decision-making process using example scenarios.



Business Model Canvas: (2.0 hours) Understanding business basics is essential for worker participation in a company’s governance. The Business Model Canvas provides a simple framework for business modeling and analysis that can be applied to any company. Students will learn the key components of a basic business plan, learn the elements and purpose of the business model canvas and its relation to financials and business plans, use the business model canvas to develop a strategy for an example business, analyzing its value proposition and key components of its cost structure and revenue streams.

Basic Financial Projections: (2.0 hours) This workshop gives participants the tools to figure out basic income and basic cost projections for their business. This workshop picks up where the Business Model Canvas workshop leaves off and helps participants understand the basic business sustainability principal, fixed costs, variable costs, net profit and key factors that will affect their business.

Understanding Cooperative Finances: (3 hours) Focus on increasing your cooperative’s financial literacy skills and engagement in financial decisions by going over the four basic financial reports: Profit & Loss, Balance Sheet, Budget and Cash Flow Projections. You will leave with a better understanding of how to create & read these reports and use these reports to answer your most common business questions. We will also have lots of fun sharing creative ways to better engage your other coop members in financial reports!

Legal Entity Options for Cooperatives: (2 hours) In this session students will learn about options for legal structures for cooperatives and the reasons why a cooperative might choose one option over others. We will cover the concept of limited liability and discuss which entity options have limited liability and which do not. Students will also learn how tax, employment and immigration law applies to each of the entity options.



A People’s Guide to Building the New Economy: (6 hours) Through this participatory workshop we will create a shared understanding of the economy and framework for economic justice. Participants learn about existing models for housing, work, finance and land use that embody economic justice principles, as well as ways they can plug into existing initiatives and movements for economic justice in NYC.

Otras opciones de capacitación y educación:

Los siguientes talleres y cursos son ofrecidos directamente por organizaciones. Los solicitantes o las personas inscritas pueden tomar un asiento en una clase junto a otras personas, ya sea en persona o por internet, o usted y su firma pueden programar directamente con la organización mencionada en la descripción. Algunos cursos están diseñados exclusivamente para empresas cooperativistas y algunos están diseñados para todas las empresas. Algunos cursos solo requieren que se anote y usted puede integrarse sin ningún costo. Puede llevar muchos de los cursos a su organización o comunidad con algún pago o financiamiento que se identifique.

NYCNOWC puede ayudarle a diseñar y a conseguir acceso a estos cursos.

Notará en la publicación de cada organización

- G** GRATIS O SIN COSTO
- I** INTÉGRESE A UN CURSO QUE OFRECE ESA ORGANIZACIÓN ACTUALMENTE
- P** PROGRAMAR O SOLICITAR DIRECTAMENTE CON LA ORGANIZACIÓN PARA QUE LE PROPORCIONEN LA CAPACITACIÓN
- C** INCLUYE CONTENIDO ESPECÍFICO PARA COOPERATIVAS

Toda la información de contacto para las varias organizaciones está en el directorio al final de este catálogo.

Democracy At Work Institute (DAWI) P/C

Estos tres cursos son ideales para Desarrolladores de Cooperativas. Estas son agencias e individuos especializados en ayudar a otras personas a formar cooperativas. Estos cursos tienen el propósito de desarrollar sus conocimientos como consultores para otras personas y ayudarles a apoyar a aquellas otras personas en su iniciativa de construir empresas cooperativistas. Todos estos cursos se imparten por internet.

OTHER TRAINING AND EDUCATION OPTIONS:

The following workshops and courses are offered by organizations directly. Applicants or registrants can take a seat in the class alongside others, in person or online, or you or your firm can schedule directly with the organization mentioned in the description. Some courses are designed for cooperative businesses exclusively and some are designed for businesses more generally. Some courses and some only require you to sign up and you can join in at no cost to you. Many can be brought to your organization or community with identified funding or payment.

NYCNOWC can help you design and attain access to these courses.

At each organization's posting you will see

- F** FREE OR NO COST
- D** DROP-IN TO AN ALREADY EXISTING COURSE BY THAT ORGANIZATION
- S** SCHEDULE OR APPLY WITH THE ORGANIZATION DIRECTLY TO HAVE THEM TRAIN FOR YOU
- C** SPECIFIC COOPERATIVE CONTENT INCLUDED

All contact information for the various organizations is in the Directory at the back of this catalogue.

Democracy At Work Institute (DAWI) S/C

These three courses are ideal for Cooperative Developers. These are agencies and individuals who specialize in helping others set up cooperatives. These courses are intended to build your expertise as consultants to others and help you help others in their pursuit of building cooperative businesses. These courses are all delivered online.

DAWI - Fundamentos del desarrollo de cooperativas



Horas: 4 horas - Internet Este curso está compuesto de ocho videos auto-dirigidos de 30 minutos cada uno y materiales adjuntos. El curso fue creado con desarrolladores de cooperativas en mente, aunque el contenido es también útil para miembros de cooperativas. Los primeros tres videos introducen el proceso de empezar una cooperativa, las conversiones de cooperativas y el desarrollo de cooperativas y son gratuitos para todo el mundo. Los últimos cuatro videos que están a la venta profundizan los aspectos clave de las operaciones de las cooperativas, incluyendo la historia, la gobernación, las finanzas, los recursos humanos y la comunicación.

El curso entero en internet cuesta \$100 pero es gratis para cualquier miembro de la **Federación Estadounidense de Cooperativas de Trabajadores y La Red de Cooperativas de Trabajadores de la Ciudad de Nueva York**. Si es miembro o tiene interés en integrarse, escriba a membership@usworker.coop para conseguir su código de descuento. Para acceder al curso, visite courses.institute.coop, localice el curso, oprima “Enroll in Course” y regístrese para abrir una cuenta. Se le pedirá el pago y después podrá ingresar el código de descuento si aplica.



Horas: 12 DAWI, Diseño de proyectos de desarrollo de cooperativas: Este curso por internet provee una mirada general del proceso de desarrollo para desarrolladores nuevos y experimentados. El marco de trabajo para el diseño de proyectos de desarrollo de cooperativas apoya a los desarrolladores en la tarea crucial de aclarar su propósito en desarrollar la cooperativa, su línea de tiempo para entablar la relación con la cooperativa y su nivel de inversión. Al completar el diseño del proyecto, los desarrolladores estarán en buena posición para buscar apoyo financiero para sus planes de desarrollo.

 **Horas: 3 DAWI, Organizar el ecosistema de la cooperativa:** Las cooperativas son más exitosas cuando existe un fuerte ecosistema de apoyo. Esto puede incluir políticas de apoyo y la existencia de otras cooperativas en la región junto con muchos otros elementos importantes y esenciales. Este curso les presentará a los participantes una herramienta para evaluar la fortaleza del ecosistema local para apoyar a las cooperativas de trabajadores, así como también los métodos para aprovechar el apoyo.

Cooperative Economics Alliance of NYC (CEANYC)

P/C



Horas: 48 CEANYC Intensivo de liderazgo de cooperativas (CLI, por sus siglas en inglés): Apoya el personal, el liderazgo y los miembros existentes de las cooperativas y grupos de economía solidaria de la Ciudad de Nueva York para desarrollar aun más sus destrezas como líderes cooperativistas. En el transcurso de 3 fines de semana, los participantes trabajan con expertos y facilitadores de cooperativas experimentados para desarrollar destrezas, crear marcos de trabajo e identificar nuevas oportunidades para transformarse ellos mismos, sus cooperativas y sus comunidades. CLI es apropiado para los miembros de cooperativas de trabajadores, cooperativas de comida, cooperativas de vivienda, fideicomisos de propiedades comunitarias, agricultura sostenida por la comunidad (CSA, por sus siglas en inglés), jardines comunitarios, cooperativas de ahorro y crédito y cualquier otra iniciativa comunitaria bajo control democrático. Los participantes desarrollan destrezas centrales para poder abogar por sí mismos y relacionarse con otras personas al establecer una cooperativa, desarrollar culturas cooperativistas dentro de una organización y construir relaciones políticas y económicas para apoyar a la cooperativa, la organización y la comunidad.

 **Horas: 2.5 CEANYC Espectáculo ambulante de cooperativas:** En toda la ciudad, trabajamos dentro de nuestras cooperativas y organizaciones para construir iniciativas de economía solidaria. Esto puede ser una experiencia poderosa y transformadora. También puede ser una labor profundamente desafiante y que lleva tiempo. Este taller ayuda a los participantes a entender el marco de trabajo de las economías solidarias y el rol de las cooperativas, el rol de los principios cooperativistas, los tipos de cooperativas y los grupos de economía solidaria que hay en el área y quiénes en su vecindario proveen servicios cooperativistas o de economía solidaria.

G

GRATIS O SIN COSTO

I

INTÉGRESE A UN CURSO QUE OFRECE ESA ORGANIZACIÓN ACTUALMENTE

P

PROGRAMAR O SOLICITAR DIRECTAMENTE CON LA ORGANIZACIÓN PARA QUE LE PROPORCIONEN LA CAPACITACIÓN

C

INCLUYE CONTENIDO ESPECÍFICO PARA COOPERATIVAS

DAWI - Fundamentals of worker cooperative development



Hours: 4 hours – Online This course is made up of eight self-guided 30 minute videos and accompanying materials. The course was created with cooperative developers in mind, though the content is useful for cooperative members as well. The first three videos introduce the process of starting a cooperative, cooperative conversions, and cooperative development and are free to anyone. The remaining four videos for purchase go deeper into the key aspects of cooperative operations including history, governance, finance, human resources, and communication.

The entire online course is \$100, but free to any member of the **U.S Federation of Worker Cooperatives and NYC Network of Worker Cooperatives**. If you are a member or are interested in joining, email membership@usworker.coop to get your discount code. To access the course, visit courses.institute.coop, find the course, click “Enroll in Course”, and sign up for an account. You will be prompted for payment and can then enter the discount code if applicable.



Hours: 12 – DAWI, Co-op Development Project Design: This online course provides an overview of the development process for new and experienced developers. The coop development project design framework supports developers in the critical task of clarifying their purpose for coop development, their timeline for engagement with the coop, and their investment level. By completing the project design, developers will be in a good position to seek funding support for their development plans.

 **Hours: 3 – DAWI, Co-op Ecosystem Organizing: Worker** cooperatives are most successful when there is a strong ecosystem of support. This can include supportive policy, the existence of other cooperatives in the region, along with many other important and essential elements. This course will introduce participants to a tool for assessing the strength of the local ecosystem to support worker cooperatives as well as methods for leveraging support.

Cooperative Economics Alliance of NYC (CEANYC)

S/C



Hours: 48 – CEANYC Cooperative Leadership Intensive: Supports existing staff, leadership, and members of NYC co-ops and solidarity economy groups to further develop their skills as cooperative leaders. Over 3 weekends participants work with seasoned co-operative experts and facilitators to build skills, create frameworks, and identify new opportunities for changing themselves, their co-ops, and their communities. CLI is appropriate for members of worker co-ops, food co-ops, housing co-ops, community land trusts, CSAs, community gardens, credit unions, and any other democratically-controlled community enterprise. Participants develop core skills to advocate for oneself and relate to others in a cooperative setting, building cooperative cultures within an organization, and building political and economic relationships to support the co-op, organization, and community.

 **Hours: 2.5 – CEANYC Co-op Road Show: All around the city, we are working within our cooperatives** and organizations to build solidarity economy initiatives. This can be a powerful, transformative experience. It can also be deeply challenging, time consuming work. This workshop helps participants understand the framework for solidarity economics and the role of co-ops, the role of the co-op principles, the kinds of co-ops and solidarity economy groups in the area, and who in their neighborhood is providing co-op or solidarity economy services.

 **Hours: 6 – CEANYC Board of Directors Training:** What is the role of a board of directors? Join with other cooperators and organizers to develop frameworks, skills, and strategies for effective, democratic, and culturally-appropriate boards for co-ops and solidarity economy groups. The roles and rights of board members, facilitation, communication strategies, and core skills like evaluating your efforts and maintaining a budget.

F

FREE OR NO COST

D

DROP-IN TO AN ALREADY EXISTING COURSE BY THAT ORGANIZATION

S

SCHEDULE OR APPLY WITH THE ORGANIZATION DIRECTLY TO HAVE THEM TRAIN FOR YOU

C

SPECIFIC COOPERATIVE CONTENT INCLUDED



Horas: 6 CEANYC Capacitación para la junta directiva: ¿Cuál es rol de una junta directiva? Únase a otros cooperativistas y organizadores para desarrollar marcos de trabajo, destrezas y estrategias para tener juntas directivas efectivas, democráticas y culturalmente apropiadas para las cooperativas y los grupos de economía solidaria. Los roles y los derechos de los miembros de las juntas directivas, facilitación, estrategias de comunicación y destrezas centrales tales como la evaluación de sus esfuerzos y mantener un presupuesto.

A Bookkeeping Cooperative - P/C



Horas: 7 Así lo hacemos – Intensivo de finanzas de cooperativas

Este curso intensivo de un día entero se enfocará en aumentar las destrezas y conocimientos financieros de su cooperativa y la participación en las decisiones financieras al revisar cuatro informes financieros básicos: Ganancias y pérdidas, Hoja de balance, Presupuesto y Proyecciones de flujo de caja. Se irá con una mayor comprensión de cómo crear, leer y utilizar estos informes para responder a sus preguntas empresariales más comunes. Incluye lo que es y no es la contabilidad; procedimientos de contabilidad básica; establecer buenos sistemas financieros, flujos de información y cuentas de capital. ¡También nos divertiremos mucho al compartir maneras creativas para involucrar mejor a los otros miembros de su cooperativa en los informes financieros!

Bronx Coop Development Initiative



Horas: 15 Conjunto de capacitaciones sobre la democracia económica:

El Conjunto de Capacitaciones sobre la Democracia Económica es un currículo de 10 sesiones cuyo propósito es ayudar a los participantes a desarrollar un marco de trabajo para el desarrollo económico que esté alineado con la Democracia Económica. Mediante métodos cautivadores de la educación popular, este currículo descompone los conceptos económicos tradicionales, explora las herramientas que comunidades en todas partes del mundo han utilizado para crear riqueza compartida y el poder de la toma de decisiones colectiva, así como examina las dinámicas de raza, clase, y género en nuestra economía. Este currículo no intenta ser preceptivo respecto a los pasos exactos que debería uno tomar para construir la riqueza compartida en su comunidad. Más bien, intenta ayudar a los participantes a desarrollar un marco de trabajo con preguntas cruciales que les guíen a hacerlo ellos mismos en su comunidad.

CAMBA



Horas: vary CAMBA Small Business

Services (CSBS) promueve la vitalidad económica y proporciona servicios especialmente diseñados para responder a las necesidades de los emprendedores actuales y personas que quieren serlo en la Ciudad de Nueva York. CSBC ofrece consultas individuales, talleres para empresas pequeñas y préstamos para empresas pequeñas de hasta \$15,000, así como también vínculos con otros socios para el desarrollo empresarial. Puede comunicarse directamente a su oficina para reservar asientos en cualquiera de los siguientes cursos que ofrecen al público gratuitamente: Mercadeo móvil para usted; Introducción al plan de negocios; Intensivo sobre el plan de negocios; Financiamiento para la empresa pequeña; Contabilidad móvil; Mercadeo en las redes sociales; Promoción de la marca de su empresa.

Center for Family Life's (CFL) Cooperative Development Program (CDP) P/C

Horas: 6 meses para la cohorte CDP tiene un proyecto de desarrollo de cooperativas que originó en Sunset Park,

Brooklyn hace más de 10 años. Ayudan a fomentar la fortaleza dentro de la comunidad al apoyar a los miembros de las cooperativas en su búsqueda de sueldos justos y trabajos dignos a través de sus empresas cooperativas. Desde el 2012, CDP ha ayudado a otras organizaciones comunitarias a desarrollar sus cooperativas por medio de su NYC Worker Cooperative Development Initiative. CFL provee por lo menos 6 meses de capacitación y asistencia técnica a las organizaciones elegidas como "Planificadoras" para cooperativas de trabajadores en sus comunidades. Al final, estas organizaciones comunitarias habrán producido una evaluación de las necesidades de la comunidad y de su propia preparación organizativa para determinar cómo podrían incluir el programa de incubación de la cooperativa en la declaración de la misión de la organización y su estructura.

Democracy @ Work NY Center Capitalismo global – Actualización económica mensual – Conferencia pública G/I



Horas: 2 horas por conferencia El profesor Richard D. Wolff analiza los mayores eventos y patrones económicos del

capitalismo global actualmente, con énfasis especial en los Estados Unidos. El análisis intenta mostrar cómo impactan al pueblo estos eventos y patrones.

A Bookkeeping Cooperative -



Hours: 7 – This is how we do it - cooperative finance intensive

This full day intensive will focus on increasing your cooperative's financial literacy skills and engagement in financial decisions by going over the four basic financial reports: Profit & Loss, Balance Sheet, Budget & Cash Flow Projections. You will leave with a better understanding of how to create & read these reports and use these reports to answer your most common business questions. Including what is and is not bookkeeping; basic bookkeeping procedures; setting up good financial systems and information flows and capital accounts. We will also have lots of fun sharing creative ways to better engage your other coop members in financial reports!

Bronx Coop Development Initiatives



Hours: 15 – Economic Democracy Training Series: The Economic Democracy Training Series is a 10 session curriculum aimed at helping participants develop a framework for economic development that is aligned with Economic Democracy. Using engaging popular education

methods, this curriculum breaks down traditional economic concepts, explores tools communities around the world have used to build shared wealth and collective decision making power, and examines the dynamics of race, class, and gender in our economy. This curriculum is not meant to be prescriptive with respect to the exact steps one should take to build shared wealth in their community, instead it is meant to help participants develop a framework with critical question that guide them to do it themselves in their community.

CAMBA



Hours: vary – CAMBA Small Business Services (CSBS) promotes economic vitality by providing services specially tailored to the needs of aspiring and existing entrepreneurs in New York City.

CSBS offers one-on-one consultations, small business workshops and small business loans up to \$15,000, as well as linkages with other business development partners. You can contact their office directly for seats in any of these publicly offered courses: Mobile Marketing For You, Business Plan 101, Business Plan Intensive, Small Business Financing, Mobile Accounting, Social Media Marketing, Branding Your Business

Center for Family Life's Cooperative Development Program



Hours: 6 months for cohort – CDP features a cooperative development project that originated in Sunset Park, Brooklyn over 10 years ago. They help empower the community by supporting cooperative members in their quest for fair wages

and dignified employment through their cooperative businesses. Since 2012, CDP has been helping other community based organizations develop worker cooperatives through their NYC Worker Cooperative Development Initiative. CFL provides at least 6 months of training and technical assistance to selected "Planner" organizations to incubate worker cooperatives in their communities. At the conclusion, these CBOs will have produced a community needs assessment and organizational readiness assessment on how the cooperative incubation program could fit into their organizational mission statement and structure.

Democracy @ Work NY Center of Global Capitalism - Monthly Economic Update Public Lecture F/D



Hours: 2 hours per lecture – Prof. Richard D. Wolff analyzes major economic current events and trends in global capitalism with special emphasis on the US. The analysis aims to show the impacts of these events and trends on average people. There is also systematic attention to how

the organization of enterprises - top-down, hierarchical capitalist, on the one hand, and democratic, worker-cooperative, on the other - helps to explain the events and trends analyzed. Finally, these presentations explore how and why transition to an economy with a significant worker cooperative sector would be an effective response to the problems of modern capitalism. Welcome to walk in on the second Wednesday of each month, at 7:30pm at Judson Memorial Church Assembly Hall, 239 Thompson St, Washington Square, Manhattan reports!

F FREE OR NO COST

D DROP-IN TO AN ALREADY EXISTING COURSE BY THAT ORGANIZATION

S SCHEDULE OR APPLY WITH THE ORGANIZATION DIRECTLY TO HAVE THEM TRAIN FOR YOU

C SPECIFIC COOPERATIVE CONTENT INCLUDED

También presta atención sistemática a cómo la organización de iniciativas – capitalistas y jerárquicas de arriba abajo, por un lado, y cooperativistas-democráticas, por otro lado – ayuda a explicar los eventos y patrones que se analizan. Por último, estas presentaciones exploran cómo y por qué la transición a una economía con un sector significativo de cooperativas de trabajadores podría ser una respuesta efectiva a los problemas del capitalismo moderno. Son bienvenidos el segundo miércoles de cada mes, a las 7:30pm en el salón de la iglesia Judson Memorial, 239 Thompson St., Washington Square, en Manhattan.

Green Worker Cooperatives **G/P/C**



Horas: 72 horas
Academia de cooperativas: Un

programa intensivo de capacitación y apoyo de 5 meses que ayuda a equipos de personas que aspiran a ser emprendedoras a desarrollar sus empresas verdes propiedad de sus trabajadores. Es único por su enfoque en las empresas verdes y propiedad de los trabajadores y utiliza una combinación agresiva de capacitación, consultas individuales y servicios técnicos. Piense que es como un campo de entrenamiento empresarial para las cooperativas nuevas. El programa incluye capacitaciones de aula, mentores empresariales y servicios de apoyo empresarial tales como la incorporación legal y el acceso a servicios financieros justos. El curso esta específicamente diseñado para que cada equipo pueda levantar su empresa al completar el curso. En este programa, los participantes aprenden cómo comunicarse de manera efectiva y tomar decisiones como equipo; manejar los conflictos en cuanto surjan; entender lo que verdaderamente desean sus clientes y cómo; identificar las tácticas que utilizará su cooperativa para ser ambientalmente responsable; validar un modelo de negocios viable; y cómo seleccionar una estructura legal y de gobernación.

Departamento de Asuntos del Consumidor de la Ciudad de Nueva York, Oficina de Empoderamiento Financiero
P/C



Horas: 10 **Capacitación de empoderamiento financiero para trabajadores-dueños:** Un resumen

completo de temas de empoderamiento financiero que incluye dos sesiones sobre las finanzas empresariales básicas, que son apropiadas para trabajadores-dueños en empresas existentes. En esta clase, los estudiantes aprenderán sobre: la administración básica del dinero y el presupuesto; Trámites bancarios y transacciones financieras básicas; Crédito; Crear una empresa rentable; e Informes financieros básicos.

Departamento de Servicios para Pequeñas Empresas de la Ciudad de Nueva York
G/I



Horas: varían **El Departamento de Servicios para Pequeñas Empresas**

(SBS, por sus siglas en inglés) ofrece una variedad de servicios gratuitos, incluso el acceso a capital, la obtención de la certificación *M/WBE* (empresas de mujeres o minorías), la navegación y venta al gobierno y otros cursos empresariales que abarcan una variedad de temas. Tienen oficinas en los cinco condados en sus *Workforce One Centers*; y en más de 24 sucursales llevan a cabo módulos de desarrollo empresarial. Puede anotarse gratuitamente. Revise aquí: <http://www1.nyc.gov/site/sbs/index.page>

Focus: of the business
Horas: varían

Green Worker Cooperatives

F/S/C



Hours: 72 – Co-op Academy **An intensive** 5-month long training and support program that helps teams of aspiring entrepreneurs develop worker-owned green businesses. It is unique in its focus on businesses that are both green and worker-owned and utilizes an aggressive combination of training, coaching, and technical services. Think of it as a business boot camp for cooperative start-ups The program includes classroom trainings, business coaches, and business support services such as legal incorporation and access to fair financial services. The course is specifically designed so that each team is able to get their business up and running by the completion of the course. In this program participants will learn to effectively communicate and make decisions as a team; manage conflicts as they arise; figure out what their customers actually want and how; identify approaches their co-op will take to be environmentally responsible; validate a viable business model; and select a legal and governance structure.

NYC Department of Consumer Affairs, Office of Financial Empowerment **S/C**



Hours: 10 – Financial Empowerment Training for Worker-Owners: A complete overview of financial empowerment topics including two sessions on basic business financials which are appropriate for worker-owners in existing businesses. In this class students will learn: Basic Money Management & Budgeting; Banking & Basic Financial Transactions; Credit; Creating a Profitable Business; Basic Financial Statements.

NYC Dept. of Small Business Services

F/D



Hours: vary – (SBS) offers a variety of free services to all businesses, including accessing capital, obtaining M/WBE certification, navigating and selling to the government, and other business courses on a range of topics. They have offices in all five boroughs in their Workforce One Centers and in over 24 locations conduct business development modules and you can simply sign up for free. Check in here: <http://www1.nyc.gov/site/sbs/index.page>

MONDRAGON

Mondragon Unibertsitatea

TITULACIÓN OFICIAL

Master Universitario en Economía Social y Empresa Cooperativa

DIRIGIDO A

Titulados universitarios de todas las disciplinas, interesados en ampliar su formación con un título oficial que les ayude a lograr su integración en el mundo laboral. Personas tituladas con experiencia que desean relanzar su carrera profesional

TOTAL CRÉDITOS

60 ECTS

IDIOMAS

Español

LUGAR DE IMPARTICIÓN

Online / Oñati

DURACIÓN DEL CURSO

60 ECTS

MODALIDAD

Online / Presencial

El programa Máster en Economía Social y Empresa Cooperativa persigue, a través de un proceso formativo innovador, la capacitación de profesionales e investigadores/as en las diversas modalidades del Cooperativismo y la Economía Social, en el seno de uno de los ecosistemas punteros de la

Economía Social en el mundo: La Experiencia Cooperativa MONDRAGON.

Persona de contacto

Mireia Igarzabal

Teléfono

943718009

Correo

migarzabal@mondragon.edu

LAW SCHOOL AND LAW CLINICS

If you are considering law as a profession these three schools have developed expertise in cooperative business law. They each feature a Law Clinic where students can assist start ups and conversions, and help businesses effectively establish themselves as cooperatives. Consider these when looking for law school. Consider their clinics when looking for legal help. You will see their descriptions in the next section for Technical Assistance.

- CUNY Law School
- Fordham Law School
- Hofstra Law School

COLLEGE

You may want to consider college as a way to deepen your theoretical and practical skills. College can require a fair amount of resources in terms of time and money, but can also have an impact on your career possibilities.

The City University of New York (CUNY) includes 11 senior colleges, seven community colleges, and five graduate and professional schools, located throughout the city's five boroughs. Each of the senior colleges offers a distinctive history, as well as a rigorous baccalaureate degree program and enriching campus experience.

Exploring how we can apply cooperatives principles and values in the broader society invites people entering any field of interest and academic degree to integrate cooperative thought and practice. The City's public university has innumerable options in a very broad range of academic disciplines. Below are just a few.

The Murphy Institute for Worker Education and Labor Studies at the School of Professional Studies offers higher education programs for working adults and union members, and serves as a resource center to labor, academic and community leaders seeking a deeper understanding of labor and urban issues.

The Institute provides higher education programs in Labor Studies and Urban and Community Studies. These programs build critical thinking, analytical, and leadership skills so that students become more effective advocates for workers' rights, community engagement and social justice. Below lists degree and certificate programs that support the cooperative business model and allow students to become deeper thinkers and doers in public policy, worker empowerment and cooperative enterprises

- BA in Urban and Community Studies Master's in Urban Studies
- Master's in Labor Studies
- Certificate in Public Administration and Public Policy (Undergraduate and graduate levels)
- Certificate in Community Leadership (Undergraduate and graduate levels)
- Certificate in Labor Relations (graduate level)

This coming fall term of 2017 consider this graduate level course:

Economic Democracy Against Economic Crisis: Work and Wealth in the Next Economy

This course will identify and examine multiple forms of workers' self-management and cooperative enterprises and institutions throughout history, both as a reaction to economic crisis and as a coherent vision for a humane and just society. The course explicitly approaches cooperatives and self-management not as an "alternative business model," but as part of labor history and labor struggles. This reconnects the idea of cooperatives to their origins and shows the potential of cooperatives in putting forward different values for a more just and participatory politics, economics, and society.

Medgar Evers College

In keeping with the philosophy of The City University, Medgar Evers College believes that education is the right of all individuals in the pursuit of self actualization. Consequently, the College's mission is to develop and maintain high quality, professional, career oriented undergraduate degree programs in the context of liberal education. The College offers programs both at the baccalaureate and at the associate degree levels, giving close attention to the articulation between the two year and the four year programs. The College has a commitment to students who desire self improvement, a sound education, an opportunity to develop a personal value system, and an opportunity to gain maximum benefits from life experience and from their environment. The DuBois Bunche Center for Public Policy is a think tank dedicated to forging solutions to the challenges confronting people of color living within urban communities in the United States and throughout the African Diaspora. DBC produces research, formulates policies, sponsors conferences and produces public affairs media programming that advances economic and social justice.

A CONTINUACIÓN, ENCUENTRE UN DIRECTORIO DE TODAS LAS ENTIDADES QUE EMPRENDEN LA ASISTENCIA TÉCNICA, EL DESARROLLO DE COOPERATIVAS Y EL TRABAJO ORGANIZATIVO CON DEFENSORES DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA.

Toda la información de contacto para las varias organizaciones está en el directorio al final de este catálogo.

Bronx Cooperative Development Initiative (BCDI)

BCDI es una red de líderes populares, líderes sindicales e instituciones coordinadoras, cuya misión es acabar con la pobreza generacional en el Bronx a través de la riqueza compartida y la propiedad democrática. Con un marco de trabajo basado en la democracia económica, los socios de BCDI desarrollan de manera colaborativa instituciones y programas que aprovechan los recursos que existen en el Bronx para responder a los retos económicos, sociales y ambientales del condado, así como para apoyar los modelos de propiedad colectiva para distribuir de manera equitativa la riqueza y la toma de decisiones mediante el desarrollo comunitario responsable.

Focus: outside

Business Outreach Center Network B.O.C. Net

B.O.C. Net es una organización de desarrollo de microempresas o empresas pequeñas con un historial de dos décadas de entrega de servicios personalizados a emprendedores de escasos recursos, así como también servicios de desarrollo de habilidades para organizaciones que establecen y operan programas de desarrollo comunitario y microempresas. Entregan los servicios a través de servicios de consultoría e incluyen empresas nuevas o expansiones, acceso al financiamiento, desarrollo del plan de negocios, asistencia con el desarrollo de la fuerza laboral, asistencia administrativa, asistencia legal, investigación y estrategias de mercado, información sobre permisos y certificación de minorías.

Focus: of

Community Development Project @ The Urban Justice Center (UJC)

UJC ofrece asistencia legal a cooperativas para elegir una entidad y la formación de la misma, la creación de documentos de gobernación (estatutos, acuerdo de operación), contratos, arrendamientos, obtención de permisos y entendimiento de reglamentaciones.

Consortium of Worker Education (CWE)
CWE les ha proveído a los trabadores educación y capacitación de la fuerza laboral por más de 30 años. Están ansiosos por colaborar con cooperativas para financiar iniciativas de capacitación y para diseñar programas de capacitación que mejoren las destrezas de trabajo, garanticen la seguridad en el lugar de trabajo y construyan infraestructura en las áreas de finanzas, administración, mercadeo y alcance comunitario.

Cooperative Economics Alliance of New York City: (CEANYC)

CEANYC intenta fortalecer y expandir iniciativas dirigidas por la comunidad y controladas democráticamente – desde cooperativas de trabajadores, financieras y de consumo, hasta los fideicomisos de tierras comunitarias y jardines comunitarios, viviendas mutuas y cooperativas de vivienda para personas de bajos ingresos. Su meta es desarrollar una economía basada en los valores de la justicia social y racial, la sustentabilidad ecológica, la cooperación, el mutualismo y la democracia.

CUNY Law - Community and Economic Development Clinic (CED)

CED, de la escuela de derecho de CUNY, proporciona asistencia legal a las organizaciones que crean o apoyan a cooperativas propiedad de trabajadores. La clínica de CED provee consejería en cuanto a las opciones de formación de entidad (p. ej. si formar o no una sociedad de responsabilidad limitada o una cooperativa bajo el Estatuto de Cooperativas de Nueva York). También provee consejería sobre la creación de estructuras democráticas para la toma de decisiones. Como parte de estos servicios, la clínica incorpora a las cooperativas y elabora sus documentos de gobernación. La clínica también negocia y elabora contratos como acuerdos de préstamos y arrendamientos comerciales en nombre de las cooperativas.

Democracy at Work Institute - DAWI

DAWI facilita la educación y el compartir de destrezas entre cooperativas existentes; provee apoyo práctico con asistencia técnica, investigación, capacitación, herramientas y estándares, así como construye relaciones entre las varias instituciones que apoyan, desarrollan y financian cooperativas. DAWI se asegura de que el crecimiento del movimiento cooperativista salga de las mismas cooperativas y alcance a nuevas comunidades de trabajadores-dueños, en particular a personas de bajos ingresos, minoría y personas que han inmigrado recientemente.

Democracy @ Work NY Center (D@WNY)

D@WNY invita a todos los activistas, interesados en integrarse a la creciente comunidad de iniciativas de trabajadores-dueños, a sus reuniones mensuales para activistas. Organizan una conversación con el reconocido economista Rick Wolff y exploran los cimientos de una economía política nueva, más democrática e inclusiva, la cual puede lograr ser mejor que el capitalismo. Convocan

BELOW IS A DIRECTORY OF THOSE ENGAGED IN TECHNICAL ASSISTANCE, COOPERATIVE DEVELOPMENT AND ORGANIZING WITH SOLIDARITY ECONOMY ADVOCATES

All contact information for the various organizations is in the Directory at the back of this catalogue

Bronx Cooperative Development Initiative (BCDI)

BCDI is a network of grassroots leaders, labor leaders, and anchor institutions whose mission is to end generational poverty in the Bronx through shared wealth and democratic ownership. Using a framework of economic democracy, BCDI partners are collaboratively building institutions and programs that leverage the Bronx’s existing assets to address the borough’s economic, social, and environmental challenges and support collective ownership models to distribute wealth and decision-making equitably through responsible community development.

Business Outreach Center Network B.O.C. Net

B.O.C. Net is a micro-enterprise/small business development organization with a two decade-long record of delivering customized business services to underserved entrepreneurs, as well as capacity-building services to organizations establishing and operating community and micro-enterprise development programs. Services are delivered through consulting services and include business start-up/ expansion, access to financing, business plan development, workforce development assistance, management assistance, legal assistance, market research/strategies, licensing and permit information and minority certification.

Community Development Project @ The Urban Justice Center (UJC)

UJC offers legal assistance to worker cooperatives in choosing an entity and entity formation, governance document creation (bylaws, operating agreement), contracts, leases, obtaining licenses, understanding regulations.

Consortium of Worker Education (CWE)

CWE has been providing workers with workforce education and training for over 30 years. They are eager to collaborate with worker cooperatives to fund training initiatives and to design training programs that enhance job skills, guarantee workplace safety, and build infrastructure in areas such as finance, administration, marketing and community outreach.

Cooperative Economics Alliance of New York City: (CEANYC)

CEANYC aims to strengthen and expand community-led, democratically-controlled initiatives — from worker, financial and consumer co-ops to community land trusts and gardens, mutual housing, and low-income housing co-ops. Their goal is to build an economy based on values of social and racial justice, ecological sustainability, cooperation, mutualism, and democracy.

CUNY Law - Community and Economic Development Clinic (CED)

CED at CUNY Law provides legal support to organizations that create and/or support worker-owned cooperatives. The CED Clinic provides counseling on entity formation options (e.g. whether to form a limited liability company or cooperative under the New York Cooperative Statute). It also provides counseling on creating democratic decision-making structures. As part of those services, the Clinic both incorporates coops and drafts their governance documents. The Clinic also negotiates and drafts contracts such as loan agreements and commercial leases on behalf of coops.

Democracy at Work Institute - DAWI

DAWI facilitates education and skill-sharing among existing cooperatives; provides practical support in the form of technical assistance, research, training, tools and standards, and builds relationships among the various institutions supporting, developing and financing worker cooperatives. DAWI ensures that further growth in the worker cooperative movement is both rooted in worker cooperatives themselves and reaches out to new communities of worker-owners, particularly low-income people, people of color and recent immigrants.

a cuatro comités; cooperativas, educación económica, educación pública y políticas electorales. Las reuniones están abiertas, cada tercer miércoles del mes, 7:00 PM, at The Commons (388 Atlantic Avenue Brooklyn)

Fordham University, School of Law - Community Economic Development Clinic (CED)
La CED ayuda a sostener organizaciones comunitarias y organizaciones de trabajadores efectivas y a desarrollar instituciones que posibiliten que los participantes mantengan los recursos clave bajo el control de la comunidad. La clínica CED de Fordham representa a grupos sin fines de lucro y a cooperativas mientras se incorporan, obtienen exención de impuestos y desarrollan sus estatutos, así como mientras operan, se expanden y desarrollan programas para avanzar la justicia económica, racial y social.

Hofstra Law School, Community & Economic Development Clinic (CEDC)
La CEDC provee principalmente representación legal corporativa y transaccional a las organizaciones comunitarias sin fines de lucro, a organizaciones de cambio social y a grupos de defensores, cooperativas, constructores de vivienda asequible y fideicomisos de tierras comunitarias, activistas y redes del movimiento social. Provee conocimiento legal gratuito respecto a corporaciones sin fines de lucro, cooperativas, empresas pequeñas, finanzas corporativas, elaboración y negociación de contratos, bienes raíces y otras áreas de la ley corporativa y transaccional, junto con asistencia legal para movimientos sociales y campañas de defensa. La clínica está basada en Long Island y representa a clientes en Long Island y en los cinco condados.

ICA Group
Desde 1977, el ICA Group ha aplicado el análisis experto, la planificación basada en resultados y una orientación hacia la administración colaborativa para ayudar a iniciar y hacer crecer cooperativas, los ESOP (planes de propiedad de acciones para empleados) democráticos y otras operaciones con propósito social dentro de sectores sindicales. El ICA Group provee asistencia con las conversiones propiedad de empleados, investigación de mercado, eficiencia operacional, personalización de la gobernación hacia los resultados empresariales, establecimiento de las Cuentas de Capital Interno y la creación y mejoría de los estatutos.

New Economy Project
New Economy Project es una organización de defensa de la justicia económica que trabaja para construir una economía nueva que funcione para todos y todas, basándose en los principios de la cooperación, la democracia, la equidad, la justicia racial y la sustentabilidad ecológica. Su Fondo de Préstamos de la Nueva Economía otorga préstamos flexibles y de intereses bajos, así como también inversiones de largo plazo en proyectos que expanden el acceso a los trabajos con sueldos dignos, la vivienda asequible, los espacios verdes y culturales y otras necesidades locales.

El Fondo prioriza los proyectos que están basados en vecindarios de bajos ingresos y comunidades de color en la Ciudad de Nueva York que promueven la cooperación, la equidad y la justicia social.

The Working World (TWW)
TWW desarrolla empresas cooperativistas en comunidades de bajos ingresos utilizando un modelo innovador que combina las finanzas no extractivas con un apoyo empresarial personalizado. Ponen las finanzas en manos de las personas trabajadoras sin hacer que contribuyan una garantía o que asuman una deuda que podría amenazar su bienestar. Trabajan con empresas que están interesadas en extender la propiedad a todos sus trabajadores y en democratizar su proceso de toma de decisiones. Al trabajar mano-a-mano con estas empresas, ayudan a diseñar proyectos de préstamos que pueden ser implementados en cantidades pequeñas, a veces hasta semanalmente. Unen esto con un currículo empresarial que ha sido construido de abajo hacia arriba y personalizado hasta para los emprendedores más novatos. Después de llegar a un acuerdo respecto a un plan de acción, prestan el capital necesario para convertir buenas ideas en planes productivos y compañías exitosas.
Focus: all 3

Federación Estadounidense de Cooperativas de Trabajadores (USFWC, por sus siglas en inglés), Red de Cooperativas de Trabajadores de la Ciudad de Nueva York (NYCNoWC, por sus siglas en inglés) ***Afíliese *******

 Afíliese a las asociaciones gremiales de las cooperativas de trabajadores. Al afiliarse a la Red de Cooperativas de Trabajadores de la Ciudad de Nueva York, automáticamente se convierte en afiliado de la Federación Estadounidense de Cooperativas de Trabajadores, la cual es una asociación nacional. Ofrecemos afiliación a cooperativas de trabajo, lugares de trabajo democráticos, empresas nuevas, desarrolladores, organizaciones de apoyo e individuos. Entre los muchos beneficios de la afiliación se incluyen la capacitación, la defensa, el mercadeo, oportunidades de contrato, seguro dental, descuentos de vendedores y mucho más. Si le interesa afiliarse o es un afiliado interesado en nuestros servicios, escriba un correo electrónico a pablo@nycworker.coop.

Democracy @ Work NY Center (D@WNY)
D@WNY invites all activists interested in joining the growing community of Worker/Owner enterprises to their monthly meetings for activists. They feature a conversation with renowned economist Rick Wolff and explore the building blocks for a new more democratic and inclusive political economy that can do better than Capitalism. They convene four committees; Coops, Economic Education, Public Education and Electoral Politics. Meetings are open, every 3rd Wednesday Monthly, 7:00 PM, at The Commons (388 Atlantic Avenue Brooklyn)

Fordham University, School of Law - Community Economic Development Clinic (CED)
The CED helps sustain effective community and worker organizations and build institutions that enable participants to keep key resources in community control. Fordham's CED Clinic represents nonprofit groups and worker co-ops as they incorporate, obtain tax exemption, and develop bylaws and as they operate, expand, and develop programs to advance economic, racial and social justice.

Hofstra Law School, Community & Economic Development Clinic (CEDC)
The CEDC provides primarily corporate and transactional legal representation to community-based nonprofits, social change organizations and advocacy groups, worker co-ops, affordable housing developers and community land trusts, and activists and social movement networks. It provides free legal expertise in non-profit corporate, cooperative, small business, corporate finance, contract drafting and negotiation, real estate, and other areas of corporate and transactional law, along with legal support for social movements and advocacy campaigns. The clinic is based on Long Island and represents clients on Long Island and in the five boroughs.

ICA Group
Since 1977, The ICA Group has applied expert analysis, results-based planning and a collaborative management approach to helping start and grow worker cooperatives, democratic ESOPs and other social purpose ventures within union sectors. The ICA Group provides assistance with employee ownership conversions, market research, operational efficiency, tailoring governance to business outcomes, establishing Internal Capital Accounts, and bylaw creation and improvements.

New Economy Project
New Economy Project is an economic justice advocacy organization, working to build a new economy that works for all based on principles of cooperation, democracy, equity, racial justice, and ecological sustainability. Their New Economy Loan Fund makes flexible, low-interest loans as well as long-term investments in projects that expand access to living wage jobs, affordable housing, green and cultural spaces, and other local needs. The Fund prioritizes projects that are based in NYC's low income neighborhoods and communities of color and that promote cooperation, equity and social justice.

The Working World (TWW)
TWW builds cooperative businesses in low-income communities, using a groundbreaking model that combines non-extractive finance with tailor-made business support. They put finance in the hands of working people without making them put down collateral or take on the burden of debt that may threaten their wellbeing. They work with businesses that are interested in both extending ownership to all their workers and democratizing their decision-making process. Working hand-in-hand with these businesses, they help design loan projects that can be implemented in small, sometimes even weekly, increments.

They couple this with a business curriculum built from the ground-up and tailored to even the most inexperienced of entrepreneurs. After agreeing on a plan of action, they lend the capital necessary to turn good ideas into productive plans and successful companies.

US Federation of Worker Cooperatives (US FWC) and NYC Network of Worker Cooperatives (NYCNow) ***Join *******
 Become a member of the worker cooperative trade associations. By joining the NYC Network of Worker Cooperatives you automatically become a member of the national U.S Federation of Worker Cooperatives. We offer membership to worker cooperatives, democratic workplaces, startups, developers, support organizations, and individuals. Among the many benefits of membership include training, advocacy, marketing, contracting opportunities, dental insurance, discounts on vendors and much more. If you are interested in joining, or are a member interested in our services, email pablo@nycworker.coop.

Network Directory/Directorio de Organizaciones

A Bookkeeping Cooperative

For More Information, Contact: Annie Sullivan-Chin
<http://www.bookkeeping.coop/>
Email: annie@bookkeeping.com
495 Flatbush Ave, Suite 2
Brooklyn, NY 11225

Bronx Cooperative Development Initiative

For More Information, Contact: Yorman Nunez
<http://fieldguide.capitalinstitute.org/bronx-cooperative-development-initiative.html>
Phone: 617-253-3216
Email: yorman.nunez@gmail.com

B.O.C NET

<http://www.bocnet.org/>
Phone: (718) 624-9115
Email: info@vocnet.org
85 South Oxford Street, 2nd Fl.
Brooklyn, NY 11217

CAMBA

For More Information, Contact: Isaac Roldan
<https://www.camba.org/>
Phone: 718-287-2600
Email: isaacr@camba.org
1958 Fulton St
Brooklyn, NY 11233

Caracol Interpreters Coop

Phone: (347) 674-9487
Email: caracol.interpreters@gmail.com
316 Rutland Rd
Brooklyn, NY 11225

Center for Family Life

For More Information, Contact: Rachel Isreeli
<http://sco.org/programs/center-for-family-life/>
Phone: 718-438-9500
Email: risreeli@sco.org
443 39th St
Brooklyn, NY 11232

Community Development Project of Urban Justice Center

For More Information, Contact: Gowri Krishna
<https://cdp.urbanjustice.org>
Phone: 646-459-3017
Email: gkrishna@urbanupbound.org
123 William Street, 16th Floor
New York, NY 10038

Consortium of Worker Education

For More Information, Contact: Beverly O'donell
<http://www.cwe.org/>
Phone: 212-647-1900
Email: bodonnell@cwe.org
275 7th Ave #1800
New York, NY 10001

Cooperative Economics Alliance of New York City (CEANYC)

www.gocoopnyc.com
Contact: organize@gocoopnyc.com
45 West 36th Street, 6th Floor
New York, NY 10018

CUNY - the City University of NY

CUNY School of Professional Studies, Murphy Institute for Labor and Urban Studies Community Worker Ownership Project

www.murphyinstituteblog.org/
Phone: 212- 642-2080
Email: rebecca.Lurie@cityu.edu
25 West 43rd Street, 19th floor
New York, NY 10036

CUNY Medgar Evers College

For more information go to www.mec.cuny.edu/

CUNY Law - Community and Economic Development Clinic

For More Information, Contact: Carmen Huertas
www.law.cuny.edu/academics/clinics/ced.html
Phone: 718-340-4162
Email: carmen.huertas-noble@law.cuny.edu
2 Court Square, Queens
New York 11101

Democracy at Work Institute (DAWI)

For More Information, Contact: Rebecca Bauen
www.institute.coop
Phone: 415-379-9201
Email: info@institute.coop
1904 Franklin Street, Ste. 400
Oakland, CA 94612

Democracy @ Work New York Center (D@WNY)

For More Information, Contact: Alan Schulman/
Richard Wolff
Email: alancasbro@hotmail.com
Phone: 917-754-7619
Email: rdwolff@att.net

Fordham University, Law School, Community Economic Development Clinic

For More Information, Contact: Brian Glick
<https://www.acf.hhs.gov/ocs/programs/ced/about>
Phone: 212-636-6934
Email: bglick@fordham.edu
Lincoln Square.Legal Services, Inc
150 W. 62nd St, 9th Fl
NY, NY 10023

Green Worker Cooperatives

For More Information, Contact: Raybblin Vargas
<http://www.greenworker.coop/>
Phone: 718-617-7807
Email: raybblin@greenworker.coop
1231 Lafayette Avenue, 2nd Floor
Bronx, NY 10474

Hofstra Law School, Community & Economic Development Clinic

For More Information, Contact: Michael Haber
<http://law.hofstra.edu/>
Phone: 312-988-6738
Email: michael.haber@hofstra.edu
121 Hofstra University
Hempstead, NY 11549

ICA Group

For More Information, Contact: Matt Berlin
<http://ica-group.org/>
Phone: 877-752-3046
Email: mberlin@ica-group.org
1330 Beacon St # 355
Brookline, MA 02446

New Economy Project

For More Information, Contact: Lauren Wilfong
<http://www.neweconomynyc.org/>
Phone: 212-680-5100
Email: lauren@neweconomynyc.org
121 W. 27th Street, Suite 804
New York, NY 10001

NYC Dept. of Consumer Affairs

<http://www1.nyc.gov/site/dca/index.page>
For More Information, Contact: Joe Rinehart
Phone: 212-487-4482
Email: rinehart@dca.nyc.gov
42 Broadway
New York, NY 10004

NYC Dept. of Small Business Services

For More Information, Contact: Jasmine Vasandani
www.nyc.gov/nycbusiness
Email: JVasandani@sbs.nyc.gov
10 William Street, 7th Floor
New York, NY 10038

NYC Network of Worker Cooperatives (NYCNOWC)

www.nycworker.coop
Email: info@nycworker.coop
Phone: 212-390-8178
495 Flatbush Ave, Office 2
Brooklyn NY 11228
136 Lawrence St. Suite 3B
Brooklyn NY 11201

The Working World (TWW)

www.theworkingworld.org/
For More Information, Contact: Eden Schulz
Email: Eden@theworkingworld.org
Phone: 646-257-4144
228 Park Avenue South
New York, NY 10003

This catalogue was created by these two organizations as a way to promote the training and services already available in New York City for cooperative development, and to share training options with the broader community.

NYC NOWC

The New York City Network of Worker Cooperatives (NYC NoWC) is a membership controlled trade association for worker owners in NYC. We provide technical assistance such as marketing, bookkeeping, legal support, and support for worker owners to participate in citywide decision making and advocacy for worker cooperative development. We also run regular educational and training programs for existing cooperatives.

If you would like to become a member of NYC NoWC, please email info@nycworker.coop

Murphy Institute

The Community and Worker Ownership Project is based out of the Murphy Institute for Labor and Urban Studies at the School of Professional Studies at the City University of New York. The project was conceived in 2016 to design and deliver education and training opportunities in cooperative enterprise management and to promote research and action with labor and community partners.

This is considered a beta version as a directory and feedback is welcomed. It is being produced June 2017. If you provide or know of training for worker cooperatives, additional resources for technical assistance, or corrections, please send all feedback to the Murphy Institute to be included in the next version of this catalogue. rebecca.lurie@cuny.edu

An electronic version of this catalogue can be found on the NYC Network of Worker Cooperatives website and on the Murphy Institute blog at: www.nycworker.coop and <http://murphyinstituteblog.org/category/cwop/>



Este catálogo fue creado por estas dos organizaciones como forma de promover la capacitación y los servicios disponibles en la Ciudad de Nueva York para el desarrollo de cooperativas y para compartir opciones de capacitación con la comunidad más amplia.

NYC NOWC

Red de Cooperativas de Trabajadores de la Ciudad de Nueva York (NYC NoWC) es una asociación gremial de trabajadores-dueños de la Ciudad de Nueva York, controlada por sus miembros. Proporcionamos asistencia técnica como mercadeo, contabilidad, asistencia legal y apoyo para que trabajadores-dueños participen en tomas de decisiones a nivel ciudad y en la defensa por el desarrollo de cooperativas de trabajadores. También tenemos programas regulares de educación y capacitación para cooperativas existentes.

Si quisiera afiliarse a NYC NoWC, por favor envíe un correo electrónico a info@nycworker.coop

Murphy Institute

El Community and Worker Ownership Project sale del Murphy Institute for Labor and Urban Studies de la Escuela de Estudios Profesionales de la Universidad de la Ciudad de Nueva York. El proyecto se concibió en el 2016 para diseñar y proporcionar oportunidades de educación y capacitación para la administración de empresas cooperativistas y para promover investigación y acción con colaboradores sindicales y comunitarios.

Este directorio es considerado como una versión beta y aceptamos retroalimentación. Se está produciendo en junio de 2017. Si usted provee o conoce de capacitaciones para cooperativas de trabajadores, recursos adicionales para la asistencia técnica o tiene correcciones, por favor envíe toda su retroalimentación al Murphy Institute para ser incluida en la próxima versión de este catálogo. rebecca.lurie@cuny.edu

Se puede encontrar una versión electrónica de este catálogo en la página web de la Red de Cooperativas de Trabajadores de la Ciudad de Nueva York y en el blog del Murphy Institute en: www.nycworker.coop y <http://murphyinstituteblog.org/category/cwop/>

