



美高梅人權及防止人口販賣立場聲明

美高梅中國控股有限公司（下稱「美高梅」）作為酒店業龍頭，對捍衛人權不遺餘力，在營運業務過程中的每一個環節均致力防止強迫勞動或人口販賣。

我們意識到人口販賣犯罪活動影響全球。

聯合國專門機構國際勞工組織（ILO）估計全球約 2,100 萬人遭受強迫勞動，其中被販賣兒童人數高達 550 萬，而 440 萬則為性剝削受害者。2014 年，國際勞工組織估計每年通過強迫勞動所獲取的非法營利接近 1,500 億美元；使得強迫勞動、奴隸制、非自願勞役、非法童工、男女或兒童的性剝削，成為全球最大的非法牟利活動之一。

美高梅致力打擊強迫勞動與人口販賣活動，消除其對人類及全球各地社群的破壞性影響。

美高梅人權及防止人口販賣政策

美高梅人權及防止人口販賣政策履行公司堅守維護及尊重人權的承諾，並以《[世界人權宣言](#)》、國際勞工組織《[關於工作中基本原則和權利宣言](#)》、聯合國《[全球契約](#)》和聯合國《[企業與人權指導原則](#)》所載之國際人權原則作為指引。

在美高梅的政策中，我們及供應商均不得涉及任何人口販賣活動或僱用任何形式的奴隸、受強迫、受捆綁、受契約約束或監獄勞工，其中包括以恐嚇、強逼、威脅、綁架、欺詐或給予任何人報酬以控制他人的手段去運送、窩藏、招募、轉移及接收人員，以達剝削之目的。

美高梅將竭盡所能在其影響力範圍內，識別、評估及制定更好保護人權的方案。

僱員與承包商

美高梅尊重僱員的人權，並遵照國際勞工組織的《關於工作中基本原則和權利宣言》，包括消除歧視、禁止童工與強迫勞工，以及保障公民與政治權利。

美高梅的政策是以公平及公正的原則對待每位僱員，並提供一個良好的申訴程序及渠道，聽取、探討及解決當中的不公平事項。我們的申訴政策和程序中概述了我們的申訴處理機制與目標。

所有美高梅僱員會於入職培訓時獲發員工手冊，內容涵蓋薪酬與福利、假期與休假津貼、背景審查（所有資料以保密方式處理，確保僱員私隱受到尊重）、退休和終止僱傭合約細節，以及我們作為提供平等就業機會的僱主之承諾等資訊。

我們對招聘中介機構亦執行嚴格規定，其只能按照合同條款向職位候選人收取費用。若被發現該公司收取與我們同意條款以外的任何費用，我們將立即終止與該公司的業務關係。此外，招聘中介機構沒有權利扣押聘用準候選人的護照，除用作辦理所需手續外。

所有僱員於入職培訓均需接受相關人權及防止人口販賣的培訓，而員工內聯網亦載有相關的立場聲明及政策。美高梅亦向所有保安員工提供詳細、完善的防止人口販賣意識培訓，教導如何就任何疑似個案進行識別及採

取行動。2016年，美高梅更與澳門特別行政區政府阻嚇販賣人口措施關注委員會合作，為所有高級管理層成員提供全面培訓，了解於澳門社區內防止人口販賣的重要舉措，以提高相關防範意識。

供應鏈

我們希望我們的承包商、供應商及商業夥伴支持上述相關政策中所概述的目標。美高梅制定的《供應商操守準則》，規定供應商遵守工作場所的標準，以消除童工、強迫勞動、人口販賣或任何其他侵犯人權的行為。所有新供應商亦必須簽署相關文件，確保知悉並遵守本公司人權及反販賣人口的承諾。此外，美高梅亦以定期抽查或突擊審查供應商，以確保其對準則的遵守；並通過對供應鏈就《供應商操守準則》遵守情況的風險評估，識別風險產品及其來自的區域。

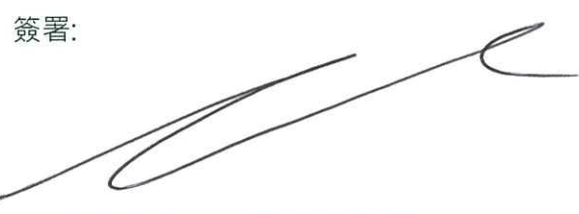
社區外展與合作夥伴

我們明白要杜絕強迫勞動與人口販賣活動的過程複雜，必須依賴全球各公營及私營機構、以及普羅大眾通力合作，方可全面實踐。

作為酒店業龍頭，美高梅致力在此全球性問題上發揮作用。我們積極與不同範疇的人士和團體合作，參與和組織活動，如提高意識之論壇、圓桌會議等，共同與公、私營機構合力打擊相關問題。

所有公司成員應履行維護此政策之目標。

簽署:



簡博賢先生
美高梅中國控股有限公司首席執行官及執行董事