

En tant que jeune professionnel, il est très important de savoir comment se faire remarquer dans ce type d'entrevue. Le travail à distance est en plein essor et, depuis l'apparition de la Covid-19, les entrevues en format vidéo gagnent en popularité. Tu es probablement à l'aise de discuter par vidéo avec tes amis ou ta famille, mais les entrevues virtuelles sont différentes, et elles demandent une préparation aussi rigoureuse qu'une entrevue en personne. Comme on peut toujours s'améliorer, consulte les conseils ci-dessous afin de raffiner ta technique!

Entrevues vidéo : en direct vs préenregistrées

Les entrevues virtuelles se déroulent habituellement en deux formats :

1 Le format en direct se déroule en temps réel sur les plateformes Zoom, Skype, Google Hangouts ou autres. Tu recevras à l'avance un lien accompagné d'instructions. Assure-toi que ton nom d'utilisateur soit professionnel.

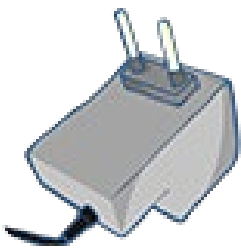


2 Avec le format préenregistré, tes réponses seront filmées à l'avance dans un formulaire vidéo en ligne. Ce format te permet un meilleur contrôle du contenu soumis, car il est souvent possible de reprendre et perfectionner les enregistrements. Utilise chaque seconde allouée afin de soumettre les meilleures réponses!



Prépare-toi à la réussite

Bien s'équiper, c'est la clé!



Webcaméra : La plupart des ordinateurs possèdent une caméra intégrée de mauvaise qualité. Pense à te procurer une webcaméra de meilleure qualité.

Audio : Une voix claire et nette sera certaine de faire bonne impression auprès de ton intervieweur. L'achat d'un micro-casque t'aidera à contrôler la qualité et la source du son.

Un, deux, test : Vérifie toujours quelle plateforme ton intervieweur souhaite utiliser, et teste chaque élément technique de ton entrevue plusieurs jours à l'avance.

C'est en forgeant qu'on devient forgeron

Dans les semaines avant ton entrevue, exerce-toi à présenter ta personnalité professionnelle à voix haute. N'apprends pas les réponses par cœur, mais assure-toi d'avoir des points de discussion clairs. Entraîne-toi à raconter des récits de carrière à l'improviste, en faisant ressortir tes compétences les plus pertinentes. Si tes amis ou des membres de ta famille peuvent jouer le rôle de l'intervieweur, prends-en avantage.

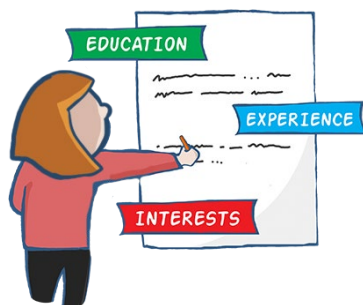
Avoir la tête de l'emploi

Il ne faut pas négliger l'impact que ton apparence, ton langage corporel et la façon dont tu te présentes auront sur ton intervieweur. Heureusement, tu peux préparer tous ces éléments avant l'entrevue!

- Porte des vêtements simples, et évite les motifs et les couleurs trop voyantes.
- Soigne ta coiffure et applique un maquillage naturel et discret.
- L'intervieweur devrait voir un espace propre, lumineux, et sans désordre.
- Prévois un bon éclairage, avec ta source de lumière principale devant toi.
- Évite de te placer devant une fenêtre, un miroir ou une porte. Installe plutôt ta caméra devant un décor fixe, comme une bibliothèque ou un mur à couleur unie.
- Assure-toi de ne pas être dérangé par tes colocataires ou tes animaux.



Concision et enthousiasme



Garde en tête que ton intervieweur rencontre probablement plusieurs candidats par vidéo. Veille à ce que tes réponses soient courtes et dynamiques. Évite les longues tirades. Ton interlocuteur appréciera ta capacité à aller droit au but, profitant ainsi de son entière attention. Évite la monotonie : garde l'intérêt de ton auditoire!



Notes



- Pense à laisser une courte liste de points importants près de ton ordinateur, mais ne les utilise qu'au besoin.
- Tes notes peuvent être des rappels d'expériences pertinentes, des compétences que tu souhaites mettre en valeur, ou des questions à poser au sujet du poste ou de l'entreprise.
- Garde ton C.V. et ta lettre de présentation à la main, au cas où!

Fais bonne impression pendant l'entrevue



Maintiens un bon contact visuel!

Ceci peut sembler facile en personne, mais les choses peuvent se corser lorsque tu communique virtuellement. En contexte de vidéoconférence, cela signifie de regarder la caméra plutôt que ton interlocuteur. Positionne la fenêtre de conversation vidéo le plus près possible de ta caméra d'ordinateur, te donnant ainsi l'illusion de maintenir un contact visuel avec l'intervieweur. Si possible, retire tes lunettes afin d'éviter les reflets et établir un meilleur contact.



N'oublie pas ton langage corporel

Évite de « gigoter », de bouger sur ta chaise ou d'avancer et de reculer devant la caméra. Cependant, ne reste pas figé sur place non plus, car tu risquerais de rendre ton interlocuteur mal à l'aise! Essaie d'avoir l'air naturel sans forcer les choses. Hoche la tête pour montrer une écoute active, et réponds aux questions de manière animée et enthousiaste.

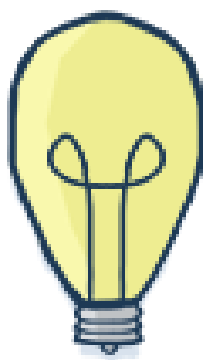


Montre ta personnalité

Une entrevue vidéo représente une occasion pour toi de te démarquer. Tes employeurs potentiels ont déjà vu ta candidature sur papier, alors évite de répéter les éléments de ton C.V. Ils veulent voir ton enthousiasme, ton caractère unique et ton désir de te joindre à leur équipe. Arme-toi bien de tes récits de carrière, de l'ensemble de tes compétences et de tes anecdotes – et prépare-toi à improviser.

Conseils additionnels

Ferme toute appli non essentielle.



Si tu dois tousser ou éternuer, éloigne-toi du micro ou couvre celui de ton casque d'écoute.

Mets en sourdine les notifications de ton ordinateur et de tes appareils électroniques.

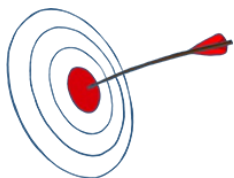
Garde un verre d'eau à la main au cas où tu aurais la bouche sèche.

Si un problème technique survient, reste calme et, si besoin est, écris un courriel expliquant que tu règles le problème et que tu te reconnecteras sous peu.

Ne prends pas de notes sur ton appareil. Prévois plutôt du papier et un stylo tout près au cas où tu voudrais noter quelque chose.

Créer une entrevue vidéo à l'avance

Tu souhaiterais faire bonne impression auprès d'un employeur qui ne t'a pas encore convoqué en entrevue? Pourquoi ne pas enregistrer tes réponses à des questions typiques d'entrevue tout en mettant de l'avant ton professionnalisme et ton enthousiasme? Utilise un logiciel de montage pour intégrer des titres et donner une apparence raffinée à ton enregistrement, et télécharge-le sur YouTube en mode « privé » ou « non-répertorié ». Une courte introduction vidéo est aussi un excellent moyen de te présenter à l'équipe après l'embauche.



1. Présente-toi : discute de ton champ d'études, tes activités parascolaires et ce qui te passionne.

2. Quel est ton intérêt pour ce poste? Montre que tu as fait tes recherches sur l'entreprise.

3. Quelles sont tes principales forces?

4. Quelles sont tes faiblesses (et comment parviens-tu à les atténuer)?

5. Pourquoi devrait-on t'engager? En quoi serais-tu un atout pour l'équipe?

6. Quelle expérience pertinente possèdes-tu?

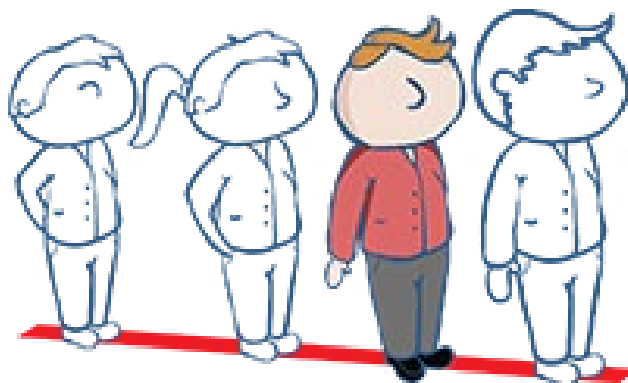
7. Quelles sont tes aspirations professionnelles par rapport à un poste de stagiaire?

8. Quels mots tes enseignants ou tes anciens superviseurs emploieraient-ils pour te décrire?

9. Quelles sont tes plus grandes réussites? Choisis une longue histoire, ou trois courtes anecdotes.

10. Où te vois-tu dans cinq ans sur le plan professionnel?

11. Qu'est-ce qui te plaît le plus de ton champ d'études? Pourquoi l'as-tu choisi?



Nouvelles questions d'entrevue en lien avec la Covid-19

Les employeurs adorent commencer une entrevue avec la formule « Parlez-moi de vous ». Il s'agit d'une invitation à donner une description de haut niveau de ta personnalité professionnelle. Cependant, comme la pandémie confronte les entreprises avec de nouveaux défis, les gestionnaires d'embauche ajoutent des questions à leur arsenal afin de toucher des sujets plus difficiles. Réfléchis aux réponses que tu pourrais donner aux questions ci-dessous.

1

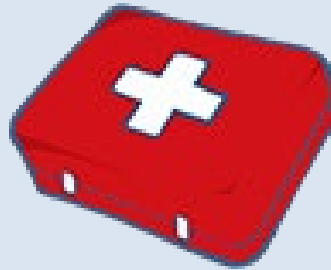
« Comment vous êtes-vous adapté aux changements à l'école ou au travail? »

Voici la chance de prouver ta résilience. Quelles solutions as-tu trouvées afin d'assurer ta productivité pendant le confinement? Donne des exemples spécifiques.

2

« Comment gérez-vous l'ambiguïté? »

Les employeurs veulent savoir que l'incertitude n'affecte pas ta confiance et ta productivité. Donne des exemples de situations où tu as pris des décisions difficiles en demeurant efficace malgré l'incertitude des résultats.



3

« Quel a été votre emploi du temps pendant la Covid-19? »

Ce n'est pas le moment de parler de tes journées « Netflix et croustilles »! Quelles initiatives as-tu prises? Comment as-tu fait preuve de détermination pendant la pandémie? As-tu entamé des projets ou accepté de nouvelles responsabilités? Raconte tes expériences d'un point de vue professionnel.

4

« Travaillez-vous de façon autonome? »

De nos jours, travailler à distance est monnaie courante, mais les gestionnaires ont besoin de savoir que tu possèdes la discipline nécessaire pour respecter tes échéanciers sans perdre ta motivation. Donne des exemples de ton autonomie de travail et de pensée, et de ta capacité à livrer la marchandise sans supervision.

Les questions ci-dessus constituent des sujets de discussion qui pourraient être abordés lors d'une entrevue vidéo. Profites-en pour montrer ton attitude positive face à l'adversité!

N'oublie pas : le virtuel, c'est l'avenir!



L'avenir est dans le télétravail!

Les employés doivent de plus en plus démontrer leur facilité à communiquer professionnellement via des plateformes virtuelles, et ce avec confiance. Pendant une entrevue vidéo, tes futurs employeurs ne font pas qu'évaluer tes compétences et ton expérience – ils évaluent aussi ta personnalité professionnelle virtuelle, alors applique-toi!

Bonne chance lors de ta prochaine entrevue virtuelle!



Lire l'article
plus détaillé

Tu souhaites obtenir d'autres conseils?
Connecte-toi ou inscris-toi pour accéder
gratuitement à [MyWorldAbroad.com](https://www.myworldabroad.com)

Ton inscription gratuite est payée par ton établissement d'enseignement.
Le genre masculin est utilisé dans le présent texte comme genre neutre.