



GUIDO KUSANOVIC GLUSEVIC

Magallánico, Casado, 2 hijos.

Ingeniero Mecánico, Mención Termofluidos. Universidad de Magallanes.

Ingeniero Civil Industrial. Universidad de Magallanes.

26 años en ENAP MAGALLANES, con amplia experiencia en todo el negocio de Exploración y Producción, desempeñándose exitosamente en diferentes proyectos, áreas geográficas y niveles de responsabilidad: Ingeniero de Producción Costa Afuera ENAP y Proyecto Área Magallanes, Ingeniero de Yacimientos, Geocientista en proyecto multidisciplinario Daniel - Dungeness, Ingeniero de Planeamiento y Control de Gestión, Jefe Producción E&P Magallanes, Jefe Ingeniería de Reservorios, Director Desarrollo de Yacimientos y Nuevas Tecnologías.

Actualmente Jefe Departamento Desarrollo de Yacimientos.

Principales Logros:

Líder de equipos de Optimización de Yacimientos: Posesión y Daniel en Continente; Cullen, Tres Lagos, Calafate y Chañarcillo en Isla Tierra del Fuego.

Co-autor de Modelo de Gestión Integral Negocio E&P Magallanes.

Autor de Publicaciones técnicas presentadas en Congresos Internacionales.

Impulsor de la introducción de Nuevas Tecnologías de Extracción asistida de Gas y Petróleo.

Desde 2012 líder del proceso de Fracturamiento hidráulico y terminación de pozos de yacimientos No Convencionales en Arenal y Bloque Dorado Riquelme.

Características Personales: Responsable, comprometido, empático, analítico, innovador, disruptivo, perseverante, integrador, capacidad de trabajo en equipo y en espacios colaborativos.

Principales propuestas como Candidato a Dirigente Sindicato de Trabajadores Profesionales:

1.- Construir con la Administración local, Corporativa y otros estamentos de ENAP relaciones basadas en el respeto, confianza y transparencia, con el objetivo de generar espacios colaborativos para lograr el crecimiento y desarrollo integral de todos nuestros asociados.

2.- Promover la participación activa de nuestros asociados en todas las instancias posibles, fomentando para ello la formación de Comités y Comisiones en temas de interés común. Entre otras: Comité de Ética, Comité de Innovación y Emprendimiento, Comisiones de Desarrollo Profesional, Calidad de Vida, Vinculación con la Comunidad y Universidades.

3.- Repositionar y priorizar la promoción de nuestros profesionales magallánicos en el reemplazo y sucesión natural de los cargos técnicos especializados, de administración, de gestión y Directores de Proyectos.

4.- Canalizar y formalizar ante las instancias que correspondan las inquietudes, preocupaciones y problemáticas de nuestros asociados, con el objetivo de resolverlas oportuna y adecuadamente. Evitando así que temas prioritarios permanezcan en la agenda local permanentemente sin acciones y plazos efectivos de solución.

5.- Promover y consensuar con la administración protocolos y acciones concretas de respeto y fomento del adecuado equilibrio entre las actividades laborales, familiares y sociales. Esto con el propósito de estandarizar criterios frente a la extensión de la jornada laboral e interrupción del tiempo libre.