

Município: Manhuaçu - MG

Estado: Minas Gerais

Região de Saúde: Manhuaçu

Período do Plano de Saúde: 2026-2029

Data de finalização: 20/02/2026 08:23:19

Status da PAS: Em Análise no Conselho de Saúde

Relação de Diretrizes, Objetivos, Metas Anualizadas e Indicadores

DIRETRIZ Nº 1 - Promover ambientes saudáveis e sustentáveis nos territórios do município, por meio de ações intersetoriais que integrem vigilância em saúde, saneamento, meio ambiente, educação e mobilização social, visando melhorar as condições de vida da população, reduzir riscos e agravos, incentivar a participação comunitária e fortalecer práticas de promoção da saúde.

OBJETIVO Nº 1.1 - Fortalecer ações de vigilância ambiental e intersetorialidade para promover melhorias contínuas no saneamento básico, na qualidade da água, no manejo de resíduos e na identificação e solução de riscos ambientais, garantindo condições de vida dignas e saudáveis nos territórios urbanos e rurais do município.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
1.1.1	Identificar as fragilidades nas condições de saneamento básico nas comunidades de Dom Corrêa, Santo Amaro, Ponte do Silva e Vila Nova e encaminhar para os órgãos competentes	Número de relatórios elaborados pelos ACE e ACS e encaminhados a Secretaria de Obras	-	-	Número	4	16	Número
Ação Nº 1 - Elaboração de um relatório consolidado quadrimestral que identifique as fragilidades de saneamento básico nas comunidades e encaminhar a Secretaria de Obras								
1.1.2	Melhorias na coleta de lixo e garantia dos aterros sanitários (animais de rua agravam a situação) em todo município	Número de encaminhamentos a Secretaria Municipal de Infraestrutura e Limpeza urbana	-	-	Número	1	4	Número
Ação Nº 1 - Encaminhar a Secretaria de Obras solicitação de melhoria na coleta de lixo								
1.1.3	Implantação de sistema adequado de tratamento de água nas escolas rurais	Número de relatórios elaborados pelos ACEs e encaminhados ao SAAE	-	-	Número	1	4	Número
Ação Nº 1 - Elaboração de relatórios e envio ao SAAE								
1.1.4	Melhorar a coleta de lixo na zona rural e aumentar na zona urbana a coleta de lixo eletrônico	Número de encaminhamentos feitos a Secretaria Municipal de Infraestrutura e Limpeza urbana	-	-	Número	1	4	Número
Ação Nº 1 - Encaminhar a Secretaria Municipal de Infraestrutura e Limpeza a proposição para apreciação								
1.1.5	Adoção de medidas para identificação de problemas com o esgoto a céu aberto nos bairros Catuaí, São Francisco de Assis e demais comunidades, com encaminhamento ao SAAE	Número de relatórios elaborados pelo ACS ou ACE em relação a esgoto a céu aberto nas regiões urbanas e rurais da cidade	-	-	Número	1	4	Número
Ação Nº 1 - Elaboração por parte do ACS e ACE e envio a Secretaria de Saúde de Saúde e Coordenação de Atenção Primária à Saúde de relatórios de ocorrência de esgoto a céu aberto para as devidas providências junto ao SAAE								
Ação Nº 2 - Envio dos relatórios detalhados ao SAAE								
OBJETIVO Nº 1.2 - Implementar estratégias de controle de zoonoses, de fiscalização ambiental e de redução de riscos sanitários, assegurando a proteção da população frente a agravos relacionados a animais, vetores, poluentes e danos ambientais, por meio de ações de prevenção, monitoramento e responsabilização interinstitucional.								

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
1.2.1	Procurar melhorar o canil para resolver a situação dos cachorros nas comunidades, para evitar as doenças de leishmaniose, encaminhando ao órgão responsável para construção de um centro de zoonoses	Número de solicitação a Secretaria de Meio Ambiente para melhoria do canil. Construção do Centro de zoonoses	-	-	Número	1	2	Número
Ação Nº 1 - Solicitar a Secretaria de Meio Ambiente a melhoria do canil municipal								
Ação Nº 2 - Construção do Centro de Zoonoses								
1.2.2	Solicitar à Secretaria de Meio Ambiente que conscientize e fiscalize o uso dos secadores de café no período da safra, visto que neste período há o aumento do número de doenças respiratórias	Número de solicitações encaminhadas a Secretaria de Meio Ambiente	-	-	Número	1	4	Número
Ação Nº 1 - Encaminhar a Secretaria de Meio Ambiente, ofício solicitando ação de conscientização sobre uso dos secadores de café e sua ligação a doenças respiratórias								
1.2.3	Solicitar à Secretaria de Meio Ambiente a implementação de ações que visam controlar e fiscalizar o alto índice de abandono de cães na área rural e urbana	Número de solicitações encaminhadas a Secretaria de Meio Ambiente para controle de abandono de cães	-	-	Número	1	2	Número
Ação Nº 1 - Encaminhar a proposição para a Secretaria Municipal de Meio Ambiente								

OBJETIVO Nº 1.3 - Fortalecer práticas de promoção da saúde e educação ambiental nas comunidades, incentivando a participação social, a corresponsabilidade cidadã e o desenvolvimento de ações educativas e de convivência que contribuam para mudanças positivas nos hábitos, no comportamento ambiental e na qualidade de vida da população.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
1.3.1	Trabalhar a educação continuada com objetivo da redução do lixo na comunidade, como coleta seletiva, e educação continuada ligadas ao saneamento básico	Número de ações de educação continuada realizada pela Secretaria de Saúde nas ESFs	-	-	Número	2	8	Número
Ação Nº 1 - Realizar ações de conscientização sobre o tema								
1.3.2	Promover mais ações de lazer e recreação para a comunidade a fim de melhorar a qualidade de vida	Número de ações intersecretarial realizadas	-	-	Número	1	4	Número
Ação Nº 1 - Realizar ações de lazer e recreação em conjunto com as Secretarias de Esporte, Cultura e Educação para a promoção de lazer e recreação								

OBJETIVO Nº 1.4 - Promover a melhoria da infraestrutura urbana e a oferta de espaços públicos saudáveis, sustentáveis e inclusivos, estimulando práticas de vida ativa, ampliando áreas de convivência e lazer e incentivando ações voltadas ao desenvolvimento urbano sustentável e ao bem-estar comunitário.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
1.4.1	Academia ao ar livre para as comunidades que ainda não foram contempladas	Número de solicitações de instalação de academias de saúde enviadas a Secretaria Municipal de Infraestrutura e Limpeza urbana	-	-	Número	1	4	Número
Ação Nº 1 - Solicitar a Secretaria de Obras a instalação de academia ao ar livre nas localidades (não foram citadas quais)								
1.4.2	Melhoria da urbanização e mobilidade urbana (calçamento), nas comunidades que ainda não foram contempladas	Número de solicitações de melhorias enviadas a Secretaria Municipal de Infraestrutura e Limpeza urbana	-	-	Número	1	4	Número
Ação Nº 1 - Encaminhar solicitação de melhoria da infraestrutura urbana com calçamentos de ruas ainda sem pavimentação (Não possuímos listagem de locais não pavimentados)								
1.4.3	Solicitar a Implantação de um Centro de Reciclagem	Número de solicitação encaminhada a Secretaria Municipal de Infraestrutura e Limpeza urbana	-	-	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Encaminhar a Secretaria Municipal de Infraestrutura e Limpeza urbana, ofício de solicitação de implementação de Centro de Reciclagem no Município de Manhauçu								

DIRETRIZ Nº 2 - Potencializar as redes de atenção à saúde de forma integral, intersetorial e regionalizada para fortalecer e ampliar a Atenção Primária à Saúde como ordenadora do cuidado, proporcionar oferta equânime de políticas públicas de Atenção Secundária e Terciária, reduzir os vazios assistenciais e promover acolhimento no cuidado.

OBJETIVO Nº 2.1 - Consolidar a Atenção Primária como eixo ordenador do cuidado, ampliando a oferta e a qualidade de ações clínico-assistenciais, de promoção da saúde e de comunicação comunitária, com ênfase no manejo de crônicos, atividades físicas, serviços de reabilitação e acolhimento humanizado para garantir resolução local e vínculo com a população.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.1.1	Aprimorar e fortalecer a assistência ao hipertenso e diabético em todas as Unidades Básicas de Saúde, incluindo um trabalho de conscientização e prevenção na comunidade	Número de ações de conscientização, palestras e mobilização realizadas pela ESF/eMulti	-	-	Número	3	12	Número
Ação Nº 1 - Capacitar os ACSs para o melhor acompanhamento dos hipertensos e diabéticos;								
Ação Nº 2 - Integrar as ações de APS com a Atenção Especializada, mediante as linhas de cuidado								
Ação Nº 3 - Atividades de conscientização, palestras e mobilização em redes sociais sobre os temas								
2.1.2	Atendimento de fisioterapia na ESF Santo Amaro, devido à dificuldade em deslocar para Manhauçu	Número de fisioterapeuta atendendo no ESF Santo Amaro	-	-	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Disponibilizar um fisioterapeuta para atendimento na ESF Santo Amaro								
2.1.3	Melhorar a comunicação das equipes das UBSs e comunidade	Número de ações realizadas para otimizar a comunicação entre as UBSs e a comunidade	-	-	Número	3	12	Número
Ação Nº 1 - Valorizar os ACS como elo entre UBS e comunidade, fornecendo materiais padronizados para orientações e fortalecendo sua função de multiplicadores de informação;								

Ação Nº 2 - Promover encontros temáticos nas reuniões mensais do COUS									
Ação Nº 3 - Postagens nas redes sociais oficiais sobre campanhas de vacinação, horários de coleta de exames e orientações diversas									
2.1.4	Retorno das atividades físicas em Palmeiras	Atividades físicas em Palmeiras retomadas	-	-	Número	1	1	Número	
Ação Nº 1 - Retomar a realização do grupo de atividades físicas em Palmeiras									
2.1.5	Aumentar oferta de atividades física para crianças e adolescentes	Número de grupos de atividades físicas ofertadas para crianças e adolescentes	2	2024	Número	6	23	Número	
Ação Nº 1 - Ampliar a oferta de atividades físicas para crianças e adolescentes por meio dos educadores físicos da Equipe Multidisciplinar (06 ESF)									
2.1.6	Fazer divulgação dos eventos e ações da Secretaria Municipal de Saúde nas rádios e com panfletos para atingir as pessoas que não tem redes sociais	Número de divulgações em rádio, panfletos e cartazes a comunidade em geral das ações e campanhas realizadas pela SMS	-	-	Número	3	12	Número	
Ação Nº 1 - Realizar divulgação em rádio dos eventos, ações e campanhas realizadas pela Secretaria;									
Ação Nº 2 - Realizar a divulgação através de panfletos e cartazes dos eventos, ações e campanhas realizadas pela Secretaria.									
2.1.7	Trabalhar melhor a conscientização do usuário quanto a estar agendado e não comparecer para o atendimento. Avisar ausência no mínimo com 48 horas de antecedência	Números de ações de conscientização para redução do absenteísmo em consultas e procedimentos agendados	-	-	Número	3	12	Número	
Ação Nº 1 - Orientar pacientes durante visitas domiciliares e nas salas de espera sobre a importância de avisar a ausência para realização de um procedimento agendado com mínimo de 02 dias de antecedência;									
Ação Nº 2 - Cartazes nas UBSSs, Policlínica, CEAE e UAI sobre a importância de comparecer as consultas agendadas, ou avisar com antecedência da impossibilidade de comparecer;									
Ação Nº 3 - Trabalho educativo realizado pelos ACS para conscientização da população									
2.1.8	Atendimento à população do Barreiro pela equipe multiprofissional	Número de atendimentos/ano realizado no Ponto de Apoio do Barreiro	-	-	Número	12	48	Número	
Ação Nº 1 - Realizar 01 atendimento mensal pela e-Multi no Ponto de Apoio do Barreiro (ESF Engenho da Serra)									
2.1.9	Qualificar o atendimento e acolhimento dos profissionais de saúde para que aconteçam de forma mais humanizada	Número de capacitação, seminários, palestras e treinamentos voltados ao tema	-	-	Número	1	4	Número	
Ação Nº 1 - Realizar palestras, capacitações, seminários e treinamentos com foco no atendimento humanizado									
2.1.10	Ampliar em 1% ao ano o número de exames de mamografia, independente da faixa etária, em relação ao ano anterior	Número de mamografias realizadas no ano	7.400	2024	Número	7.474	30.344	Número	
Ação Nº 1 - Ampliar a oferta de exames anualmente									
Ação Nº 2 - Realizar ações de conscientização sobre a importância da realização do exame de mamografia (Rádio, redes sociais e outubro rosa)									
Ação Nº 3 - Ações busca ativa por parte da Equipe de APS das pacientes alvo									
2.1.11	Ampliar em 1% ao ano a realização de exames citopatológicos do colo de útero, independentemente da idade	Número de exames citopatológicos realizados	5.070	2024	Número	5.120	20.787	Número	
Ação Nº 1 - Ampliar a oferta de exames anualmente									
Ação Nº 2 - Realizar ações de conscientização sobre a importância da realização do exame citopatológico (Rádio, redes sociais e outubro rosa)									
Ação Nº 3 - Ações busca ativa por parte da Equipe de APS das pacientes alvo									

2.1.12	Ampliar o número de exames PSA realizados em relação ao ano anterior, com incremento mínimo de 100 exames a cada ano.	Número de PSA realizados	4.794	2024	Número	4.894	20.176	Número
Ação Nº 1 - Ampliar a oferta de exames anualmente								
Ação Nº 2 - Realizar ações de conscientização sobre a importância da realização do exame de PSA (Rádio, redes sociais e novembro azul)								
Ação Nº 3 - Ações busca ativa por parte da Equipe de APS das pacientes alvo								

OBJETIVO Nº 2.2 - Aprimorar e expandir os serviços de cuidado domiciliar e de suporte aos usuários em deslocamento (TFD), por meio de regulação eficiente, critérios de avaliação social, ampliação de equipes SAD e oferta de casas de apoio, assegurando continuidade do cuidado, dignidade e redução de barreiras à atenção fora do domicílio.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.2.1	Facilitar acesso e informações para pacientes que tem o direito no atendimento de serviço domiciliar (SAD)	Número de capacitação e divulgação realizadas	-	-	Número	2	8	Número
Ação Nº 1 - Realizar treinamentos periódicos com médicos, enfermeiros e ACS para que orientem corretamente as famílias sobre o acesso ao SAD durante consultas e visitas domiciliares;								
Ação Nº 2 - Distribuir cartilhas, panfletos e documentos informativos nas UBSs, hospitais, CAPS e Policlínica;								
Ação Nº 3 - Divulgar vídeos curtos nas redes sociais da Secretaria								
2.2.2	Avaliação prévia do paciente, pelo Assistente Social, para uso do transporte da saúde do setor de TFD, quando solicitado, a fim de diminuir problemas com o setor	Percentual de solicitações analisadas	-	-	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Analisar as solicitações de transporte para Tratamento Fora do Domicílio, de acordo com os laudos apresentados								
Ação Nº 2 - Encaminhar o paciente para avaliação do médico da ESF, caso o mesmo não possua nenhum laudo que justifique o transporte excepcional								
2.2.3	Garantia da casa de apoio em Belo Horizonte e Muriaé para os usuários e motoristas, em atendimento do Tratamento Fora do Domicílio para passar o dia	Número de casas de apoio contratualizada em Belo Horizonte e Muriaé	-	-	Número	1	2	Número
Ação Nº 1 - Contratação de casa de apoio em Belo Horizonte para atendimento dos pacientes em consultas de TFD								
Ação Nº 2 - Contratação de casa de apoio em Muriaé para atendimento dos pacientes em consultas de TFD								
2.2.4	Criação de um setor responsável pela regulação e transferência, bem como disponibilizar funcionários e veículos para cobertura de eventos desportivos, festivos e culturais, oferecendo condições adequadas de alimentação	Percentual de criação do setor e estudo de viabilidade para o fornecimento ou custeio da alimentação	-	-	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Criação do setor ou incorporação das atividades mencionadas ao Setor de Transporte da Secretaria de Saúde								
Ação Nº 2 - Estudo de viabilidade para fornecimento de auxílio ou reembolso para a alimentação								
2.2.5	Contratação de mais uma equipe da SAD - Serviço de Atendimento Domiciliar para desospitalização de pacientes	Número de equipes do SAD contratadas e credenciadas	1	2024	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Contratar e credenciar junto ao Ministério da Saúde mais uma equipe de SAD								

OBJETIVO Nº 2.3 - Implementar um programa municipal integrado para prevenção, detecção precoce e manejo da Doença Renal Crônica, com monitoramento sistemático de dados, ações educativas perenes, eventos de prevenção e estabelecimento de linha de cuidado articulada entre APS, atenção especializada e centros de reabilitação.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.3.1	Implantar o programa de prevenção ao combate de doença renal crônica Pró-Rim, conforme Lei Municipal 3611/2016	Percentual de implantação do Programa de Prevenção ao combate de doença renal crônica Pró Rim	-	-	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Desenvolver campanhas de esclarecimento da população sobre a DRC, especialmente sobre sintomas, tratamento e sobre os locais de atendimento para informação e encaminhamento								
Ação Nº 2 - Elaboração de manuais técnicos para profissionais da rede pública de educação e saúde								
Ação Nº 3 - Criação de cartilhas e folhetos explicativos para a população em geral								
Ação Nº 4 - Campanhas em locais públicos de grande circulação e nas ESFs								
Ação Nº 5 - Divulgação dos endereços das unidades de atendimento para informação, encaminhamento e tratamento através de meios de comunicação de ampla divulgação e circulação								
Ação Nº 6 - Estabelecer programa de realização de exames laboratoriais de sangue e de urina na Rede Pública Municipal para detecção precoce								
2.3.2	Implantação da semana de prevenção da doença renal crônica (segunda semana de março), conforme Lei Municipal 3613/2016	Percentual de implantação da semana de prevenção à Doença Renal Crônica	-	-	Percentual	20,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Implementar a semana de combate à Doença Renal Crônica, que acontecerá na segunda semana de março								
2.3.3	Realizar estudos e levantamentos de dados relativos à doença renal, com disponibilização de dados e de forma permanente	Percentual de levantamentos realizados e divulgados	-	-	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Realizar levantamentos relativos a doença renal (exames e agravos)								
Ação Nº 2 - Implementar parceria com a RENALCLIN para auxiliar na elaboração dos levantamentos dos dados sensíveis e críticos								
2.3.4	Priorizar as linhas de cuidado para o doente renal em todos os estágios, facilitando o acesso do paciente a rede SUS	Percentual de criação da linha do cuidado	-	-	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Instituir equipe multidisciplinar para elaboração da linha de cuidados para paciente renal crônico								

OBJETIVO Nº 2.4 - Fortalecer a rede de atenção à saúde mental na APS e as estratégias de prevenção ao uso de álcool e outras drogas, ampliando equipes qualificadas (psicologia), capacitações, ações integradas com CAPS e programas de prevenção e reinserção social.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.4.1	Desenvolver um trabalho de combate ao álcool e drogas em todas as Unidades Básicas de Saúde, semelhante à equipe de tabaco e fortalecimento do Programa Juventude Consciente de combate ao uso de álcool e drogas	Número de ações de combate ao uso de álcool e outras drogas realizadas na ESF pelas ESFs, e-Multi e CAPS AD	-	-	Número	3	12	Número
Ação Nº 1 - Promover ações de prevenção ao uso de álcool e outras drogas nas ESFs								
Ação Nº 2 - Promover eventos e campanhas educativas contra o uso de álcool e outras drogas;								
Ação Nº 3 - Promover palestras nas Escolas do Município								
2.4.2	Fortalecimento de serviço de atenção à Saúde Mental, na Atenção Primária, com profissionais especializados para o atendimento a usuários com transtornos mentais e egressos dos CAPS, incluindo transtornos relacionados ao uso de substâncias psicoativas	Número de capacitações em Saúde Mental realizada para os profissionais que compõem a Equipe Multidisciplinar e Equipe de ESF.	-	-	Número	1	4	Número
Ação Nº 1 - Capacitar os profissionais da e-Multi (Psicólogos, Educador Físico, Assistente Social e Nutricionista) para atendimento a demanda								
Ação Nº 2 - Trabalho em conjunto desenvolvido pela Equipe Multi e os CAPS								
2.4.3	Fortalecimento da psicologia na Atenção Primária, com psicólogo cumprindo 40 horas em cada ESF e Centro Bem Viver, de forma a atuar na elaboração do projeto terapêutico singular favorecendo a assistência e acompanhamento de cada usuário	Número de psicólogos contratados para atuar nas ESFs e Clínica Bem Viver	-	-	Número	5	23	Número
Ação Nº 1 - Contratar 23 novos psicólogos para atendimento nas ESFs e Clínica Bem Viver, sendo: 05 em 2026, 06 em 2027, 06 em 28 e 06 em 2029								
OBJETIVO Nº 2.5 - Ampliar e qualificar a oferta de atenção especializada por meio de contratação e qualificação de especialistas, pactuação de parcerias institucionais, mutirões periódicos, melhoria dos fluxos de regulação (agendamento integrado de exames/consultas) e capacitação técnica, reduzindo filas e aumentando resolutividade da rede.								

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.5.1	Aumentar as vagas de médicos especialistas, com ampliação de vagas e especialidades na atenção secundária e reabilitação com maior rotatividade das filas e aumento de vagas de acordo com a demanda	Número de profissionais especialistas contratados para atendimento à demanda	65	2024	Número	2	8	Número
Ação Nº 1 - Contratação de profissionais médicos especialistas								
2.5.2	Aumentar o rol das especialidades não realizadas no SUS	Número de profissional médico especialistas contratados	21	2024	Número	2	5	Número
Ação Nº 1 - Contratação de profissional médico especialistas, de acordo com a disponibilidade, nas áreas: Urologia, Reumatologista, Mastologista, Proctologista, Geriatria, dentre outros								
2.5.3	Promover mutirões de atendimentos periodicamente para diminuir as filas (diferentes especialidades) com o objetivo de agilizar agendamentos de consultas e exames especializados	Número de mutirões de especialidades realizadas anualmente	2	2024	Número	2	8	Número
Ação Nº 1 - Número de mutirões de atendimentos especializados realizados								
Ação Nº 2 - Convênios para realização dos mutirões								
2.5.4	Implementar parcerias com clínicas, hospitais e faculdades para aumentar o atendimento às especialidades	Número de parcerias formalizadas para ampliar o número de ofertas de consultas, exames e procedimentos especializados	-	-	Número	1	4	Número
Ação Nº 1 - Mapear instituições potenciais para parceria								
Ação Nº 2 - Realizar diagnóstico das principais demandas por especialidades								
Ação Nº 3 - Formalizar os instrumentos jurídicos de parceria								
2.5.5	Em consultas com especialistas já sair com a marcação de exames	Percentual de pacientes atendidos por especialistas que saem com exame solicitado já agendado	-	-	Número	25	100	Número
Ação Nº 1 - Mapear o fluxo atual de marcação de exames, fila de espera e demanda x oferta								
Ação Nº 2 - Implantar protocolo de marcação imediata de exames e definir especialidades e tipos de exames que poderão ter marcação direta após a consulta								
2.5.6	Qualificação dos especialistas em relação ao tratamento ao paciente	Percentual de especialistas com capacitação atualizada em protocolos de tratamento ao paciente	-	-	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Elaboração de protocolos e procedimentos padrão para boas práticas para o atendimento ao paciente								
Ação Nº 2 - Realizar capacitações anual sobre protocolos e boas práticas de tratamento ao paciente								
OBJETIVO Nº 2.6 - Aprimorar a governança, a infraestrutura e os processos da rede por meio de capacitação contínua, digitalização de serviços (aplicativo), investimentos em estrutura física e melhorias na regulação de portas de entrada (urgência/emergência), assegurando acolhimento, segurança, transparência e eficiência no atendimento.								

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.6.1	Investir na educação popular e no conhecimento dos direitos e deveres dos usuários no âmbito do SUS	Número de ações educativas realizadas para divulgação dos direitos e deveres do paciente no SUS	-	-	Número	3	12	Número
Ação Nº 1 - Fornecer orientações nas salas de espera, cartilhas, panfletos e cartazes fixados nas ESFs								
Ação Nº 2 - Promover reuniões temáticas nas reuniões mensais dos COUS								
Ação Nº 3 - Capacitar líderes comunitários, agentes de saúde e Conselheiros de Saúde como multiplicadores de informação sobre os direitos e deveres dos usuários								
2.6.2	Criação de um aplicativo SUS/Cidadão	Aplicativo criado e disponível a população	-	-	Número	Não programada	1	Número
2.6.3	Aprimorar a capacitação dos funcionários responsáveis pela coleta de sangue nas ESFs e demais unidades de saúde e levantar as causas da recoleta a fim de diminuí-las	Número de treinamentos, atualizações e capacitações dos enfermeiros e técnicos de enfermagem das ESF's	-	-	Número	2	8	Número
Ação Nº 1 - Capacitar e treinar os enfermeiros e técnicos de enfermagem para a coleta de sangue								
Ação Nº 2 - Promover atualização do processo de coleta de sangue								
2.6.4	Garantir estrutura física adequada nos locais de saúde para melhor atender os funcionários e usuários. (Ex.: áreas de atendimento, ergonomia, higiene e segurança, acessibilidade, áreas de apoio e equipamentos)	Percentual de conformidade da estrutura física com os padrões exigidos pelas normas de vigilância sanitária e acessibilidade	-	-	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Realizar diagnóstico técnico das condições físicas das unidades de saúde (higiene e limpeza, acessibilidade, segurança, áreas de apoio e equipamentos)								
Ação Nº 2 - Elaborar e executar plano de adequação estrutural, priorizando correções apontadas nas inspeções								
2.6.5	Implantar um atendimento de urgência/emergência 24 horas em Realeza	Número de estudos de viabilidade elaborados	-	-	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Realizar estudo de viabilidade sobre implantação de atendimento de urgência/emergência 24 horas em Realeza								
2.6.6	Melhorias na porta de entrada da Urgência/Emergência do Hospital César Leite, com maior fiscalização por parte do município (SMS) e Conselho Municipal de Saúde - CMS	Número de fiscalizações realizadas pela equipe de auditoria da SMS em parceria com o Conselho Municipal de Saúde	-	-	Número	3	12	Número
Ação Nº 1 - Realizar 03 auditorias anuais na Rede de Urgência e Emergência do HCL								

OBJETIVO Nº 2.7 - Assegurar a aplicação integral dos recursos de custeio e investimento destinados à Atenção Primária à Saúde, visando o fortalecimento, qualificação e ampliação das equipes e dos serviços da APS (ESF, ESB, e-Multi, eAP e eAPP), contribuindo para a melhoria do acesso, da resolutividade, da coordenação do cuidado e da consolidação da APS como ordenadora da Rede de Atenção à Saúde.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.7.1	Executar 100% dos recursos financeiros recebidos por meio de Portarias e/ou Resoluções, destinados ao custeio das equipes e ações da Atenção Primária à Saúde ou sua ampliação	Percentual de recursos executados dentro da política	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Executar recursos para despesas operacionais das equipes de Atenção Primária à Saúde (ESF, ESB, e-Multi, eAP e eAPP)								
Ação Nº 2 - Promover formações e realizar capacitações								
2.7.2	Executar 100% dos recursos financeiros de investimento recebidos por meio de Portarias e/ou Resoluções nos serviços próprios de atenção primária à saúde, visando a expansão e consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS)	Percentual de recursos executados dentro da política	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Utilizar os recursos para estruturação dos serviços de Atenção Primária à Saúde (ESF, ESB, e-Multi, eAP e eAPP)								

OBJETIVO Nº 2.8 - Assegurar a aplicação integral dos recursos de custeio e investimento destinados à APAE, visando o fortalecimento, qualificação e ampliação da oferta de serviços especializados às pessoas com deficiência intelectual, contribuindo para a melhoria do acesso, da resolutividade e da continuidade do cuidado no âmbito do SUS.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.8.1	Repassar 100% dos recursos financeiros de custeio recebidos por meio de Portarias e/ou Resoluções que são direcionados à APAE, fortalecendo o atendimento especializado às pessoas com deficiência.	Percentual de recursos financeiros de custeio repassados à APAE	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Formalizar parceria com a APAE por meio de contrato ou convênio, com metas, indicadores e critérios de uso dos recursos								
Ação Nº 2 - Efetuar os repasses conforme cronograma								
2.8.2	Repassar 100% dos recursos financeiros de investimento recebidos por meio de Portarias e/ou Resoluções que são direcionados à APAE, visando a expansão e consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS)	Percentual de recursos financeiros de investimento repassados à APAE	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Formalizar parceria com a APAE por meio de contrato ou convênio, com metas, indicadores e critérios de uso dos recursos								
Ação Nº 2 - Efetuar os repasses conforme cronograma								

OBJETIVO Nº 2.9 - Assegurar a aplicação integral dos recursos de custeio e investimento destinados ao Hospital César Leite (HCL), visando o fortalecimento, qualificação e ampliação da oferta de serviços de média e alta complexidade, contribuindo para a melhoria do acesso, da resolutividade e da continuidade do cuidado hospitalar no âmbito do SUS.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.9.1	Repassar 100% dos recursos financeiros de custeio recebidos por meio de Portaria e/ou Resolução, direcionados ao Hospital César Leite (HCL), garantindo a manutenção da produção hospitalar voltada ao SUS, incluindo atendimentos clínicos e cirúrgicos, internações e demais procedimentos hospitalares.	Percentual de recursos financeiros de custeio repassados ao HCL	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Formalizar parceria com o Hospital César Leite por meio de contrato ou convênio, com metas, indicadores e critérios de uso dos recursos								
Ação Nº 2 - Efetuar os repasses conforme cronograma								
2.9.2	Repassar 100% dos recursos financeiros de investimento recebidos por meio de Portarias e/ou Resoluções que são direcionados ao HCL, visando a expansão e consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS)	Percentual de recursos financeiros de investimento repassados ao HCL	100,00	2025	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Formalizar parceria com o Hospital César Leite por meio de contrato ou convênio, com metas, indicadores e critérios de uso dos recursos								
Ação Nº 2 - Efetuar os repasses conforme cronograma								

OBJETIVO Nº 2.10 - Assegurar a aplicação integral dos recursos de custeio e investimento destinados aos serviços de atenção especializada, visando o fortalecimento, qualificação e ampliação da oferta de consultas, exames, procedimentos e cirurgias de média e alta complexidade, contribuindo para a melhoria do acesso, da resolutividade e da redução das filas de espera no âmbito do SUS.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.10.1	Executar 100% dos recursos financeiros de custeio recebidos via Portaria e/ou Resolução para o serviço especializado, com o objetivo de ampliar o número de consultas, exames, cirurgias e demais procedimentos, ampliando ofertas e reduzindo filas	Percentual de recursos financeiros de custeio executados pela Secretaria Municipal de Saúde	-	-	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Viabilizar instrumentos de convênios e contratos estabelecendo parcerias formais com hospitais, clínicas, laboratórios, bem como ressarcimento de consórcios								
Ação Nº 2 - Utilizar os recursos para custear consultas, exames, e demais procedimentos na rede própria								
Ação Nº 3 - Utilizar os recursos para estruturação dos serviços de atenção especializada								
Ação Nº 4 - Promover formações e realizar capacitações								
2.10.2	Executar 100% dos recursos financeiros de investimento recebidos por meio de Portarias e/ou Resoluções nos serviços próprios de atenção especializada, visando a expansão e consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS)	Percentual de recursos financeiros de investimento executados pela Secretaria Municipal de Saúde	-	-	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Utilizar os recursos para estruturação dos serviços de atenção especializada								

DIRETRIZ Nº 3 - Garantir o acesso universal, integral e equânime aos serviços e insumos de saúde pública, de forma tempestiva, desburocratizada e regionalizada, proporcionando o atendimento eficiente, resolutivo e adequado às necessidades da cidadã e do cidadão, respeitando a pactuação tripartite do SUS e as especificidades regionais.

OBJETIVO Nº 3.1 - Fortalecer a Assistência Farmacêutica enquanto política de saúde integrada a todos os níveis de atenção, de modo a garantir o acesso e o uso racional de medicamentos e de outros insumos essenciais à população.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
3.1.1	Disponibilizar 01 farmacêutico para cada 02 ESFs	Número de farmacêutico contratado	10	2024	Número	2	2	Número
Ação Nº 1 - Contratação de farmacêutico para atendimento nas ESFs e Ponto de Apoio de Palmeiras e Manhuaçu								
3.1.2	Garantir o fornecimento dos medicamentos dentro da REMUME	Percentual de medicamento da REMUME disponível para distribuição gratuita	70,00	2024	Percentual	74,00	80,00	Percentual
Ação Nº 1 - Assegurar o fornecimento contínuo de medicamentos constantes da Relação Municipal de Medicamentos (REMUME)								

OBJETIVO Nº 3.2 - Garantir o acesso, o uso racional e a ampliação da oferta de medicamentos e demais serviços da Assistência Farmacêutica à população de Manhuaçu, visando qualificar o cuidado, fortalecer as ações da Rede de Atenção à Saúde e reduzir dificuldades de acesso aos tratamentos.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
3.2.1	Executar 100% dos recursos financeiros de investimento recebidos por meio de Portarias e/ou Resoluções nos serviços de Assistência Farmacêutica, visando a expansão e consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS)	Percentual de recursos financeiros de investimento executados pela Secretaria Municipal de Saúde	-	-	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Utilizar os recursos de investimento para estruturação da Assistência Farmacêutica								
3.2.2	Executar 100% dos recursos financeiros de custeio recebidos via Portaria e/ou Resolução para fortalecimento e manutenção das ações da Assistência Farmacêutica.	Percentual de recursos financeiros de custeio executados pela Secretaria Municipal de Saúde	-	-	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover formações e realizar capacitações								
Ação Nº 2 - Utilizar os recursos de custeio para manutenção e fortalecimento das ações								
Ação Nº 3 - Aquisição de medicamentos e insumos								

DIRETRIZ Nº 4 - Fortalecer a gestão e a governança dos recursos humanos em saúde por meio da valorização profissional, qualificação continuada, adequação do quadro e das condições de trabalho, logística operacional e financiamento justo, assegurando ambiente seguro, humano e capaz de garantir atenção de qualidade à população e o respeito ao controle social.

OBJETIVO Nº 4.1 - Assegurar ambientes de trabalho seguros e adequados nas unidades de saúde, com investimentos estruturais e implantação de programa de prevenção ocupacional que minimize riscos, reduza afastamentos e promova saúde e segurança para trabalhadoras e trabalhadores.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.1.1	Melhoria na estrutura e segurança dos profissionais	Percentual de adequações implementadas em infraestrutura e segurança do trabalho conforme plano de melhorias.	-	-	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Realizar levantamento das condições de segurança e infraestrutura dos ambientes de trabalho (instalações elétricas, mobiliário, iluminação, acessibilidade e EPIs)								
Ação Nº 2 - Elaborar plano de adequações com cronograma e prioridades								
Ação Nº 3 - Executar as melhorias priorizadas, garantindo a reposição de equipamentos de proteção, adequações e reparos necessários								
4.1.2	Implantar o programa de prevenção ocupacional para o trabalhador.	Número de implantação do programa de prevenção realizada	-	-	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Implantar o programa de prevenção ocupacional para ao trabalhador								

OBJETIVO Nº 4.2 - Implementar um programa contínuo de educação permanente e capacitação técnica para todas as equipes das ESFs, fortalecendo competências clínicas, de gestão do cuidado e práticas de acolhimento e humanização.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.2.1	Treinamento e capacitação para os funcionários das ESFs: educação continuada	Número de capacitações em educação continuada ofertada aos funcionários das ESFs	2	2024	Número	2	8	Número
Ação Nº 1 - Promover capacitações para os diversificados profissionais que atuam nas ESFs								

OBJETIVO Nº 4.3 - Promover ações e políticas de humanização do atendimento e de valorização profissional — incluindo seminários, práticas de reconhecimento e iniciativas de bem-estar — de modo a melhorar a relação com usuários e o clima organizacional interno.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.3.1	Mais humanização por parte da equipe de Atenção Primária	Número de capacitações/ações voltadas para a humanização no atendimento	-	-	Número	1	4	Número
Ação Nº 1 - Realizar capacitações/ações anuais, principalmente para os profissionais diretamente ligados a assistência e atendimento aos pacientes								
4.3.2	Humanização e valorização do funcionário público, criação de um ambiente de trabalho positivo, onde o servidor se sinta reconhecido, respeitado e motivado. Retomada a confraternização anual dos funcionários com intuito de valorização e vivência dos mesmos	Número de seminário funcional realizado anualmente com foco na humanização, valorização e motivação dos profissionais	-	-	Número	1	4	Número
Ação Nº 1 - Realização anual de seminário profissional								

OBJETIVO Nº 4.4 - Adequar e reestruturar o quadro de pessoal para atender às demandas demográficas e técnicas, com contratações estratégicas, realocação e posse dos aprovados, visando reduzir sobrecarga, ampliar a cobertura e garantir a continuidade dos serviços.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.4.1	Destinar mais um técnico de enfermagem para a UBS São Vicente e Bom Pastor, assim como um segundo auxiliar administrativo afim de otimizar o atendimento; providenciar um segundo enfermeiro ou técnico de enfermagem na UBS Petrina para auxiliar nas demandas bem como aumentar o número de profissionais administrativos na Unidade Básica de São Pedro do Avaí	Número de profissionais contratados de acordo com a proposta	-	-	Número	Não programada	6	Número
4.4.2	Aumentar o número de profissionais das UBSs proporcional ao aumento da população, de acordo com a necessidade	Número de profissionais contratados para suprir alguma demanda específica	-	-	Número	5	20	Número
Ação Nº 1 - Contratação de ACS para cobertura de áreas que necessitem de expansão ou divisibilidade por possuir número superior de famílias, conforme legislação								
Ação Nº 2 - Contratar profissionais de acordo com a demanda, respeitando a legislação vigente								
4.4.3	Reestruturação do quadro funcional da Secretaria Municipal de Saúde para cobertura além do mínimo, aumentando o número de trabalhadores para não sobrecarregar a equipe	Número de profissionais concursados e contratados para suprir a necessidade do município	917	2024	Número	20	80	Número
Ação Nº 1 - Dar posse aos aprovados nas mais distintas áreas para preencher os vazios existentes								
Ação Nº 2 - Efetivar a contratação dos profissionais aprovados em processos seletivos para os programas de saúde								

OBJETIVO Nº 4.5 - Assegurar mecanismos de substituição ágeis (feristas) e soluções logísticas (veículo com motorista) para garantir continuidade do atendimento em áreas remotas e no período de afastamentos, evitando interrupção de serviços essenciais.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.5.1	Ferista para médico, enfermeiro e ACS	Número de profissionais contratados para cobertura de férias nas ESFs	2	2024	Número	1	2	Número
Ação Nº 1 - Contratação de 01 médicos feristas para cobrir para ESF								
Ação Nº 2 - Contratação de 01 enfermeiras feristas para cobrir ESF								
Ação Nº 3 - Contratação de feristas para cobrir ACS								
4.5.2	Implementar medidas quanto à falta de transporte para o médico, comprometendo o atendimento de Palmeiras e Manhauçuzinho	Número de veículos disponíveis para locomoção do médico para atendimento em Manhauçuzinho e Palmeiras	1	2024	Número	1	4	Número
Ação Nº 1 - Estabelecer um veículo com motorista de forma permanente para locomoção do médico e enfermeiro para atendimento em Palmeiras e Manhauçuzinho								

OBJETIVO Nº 4.6 - Ampliar a cobertura odontológica nas áreas de ponta de apoio por meio da contratação de profissionais e implantação de consultórios, garantindo serviços odontológicos regulares e integrados à Atenção Primária.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.6.1	Contratação de um dentista para Palmeiras e construção de um consultório odontológico em Manhauçuzinho	Número de contratação de dentista para Palmeiras e número de consultório dentário instalado em Manhauçuzinho	1	2024	Número	1	2	Número
Ação Nº 1 - Contratação de um dentista para o Ponto de Apoio do Palmeiras								

OBJETIVO Nº 4.7 - Implementar medidas de reconhecimento e melhoria das condições profissionais, incluindo estudo e encaminhamento para reajustes salariais quando viáveis, fornecimento de uniformes e benefícios básicos que contribuam para o profissional se sentir valorizado e identificado com a instituição.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.7.1	Promover a melhoria do salário do auxiliar administrativo;	Número de estudo de viabilidade realizados	-	-	Número	Não programada	1	Número
4.7.2	Melhorar as condições de trabalho dos servidores (uniforme, adornos);	Número de uniformes disponibilizados aos funcionários	1	2024	Número	Não programada	2	Número

DIRETRIZ Nº 5 - Fortalecer e expandir a Rede de Atenção à Saúde do Município por meio do aprimoramento da infraestrutura física e tecnológica, da modernização dos serviços, da garantia de acessibilidade, segurança e humanização nas Unidades de Saúde, da ampliação da cobertura da Atenção Primária e da integração dos serviços diagnósticos, assegurando condições adequadas de funcionamento, inovação e qualidade no cuidado prestado às usuárias e aos 165 usuários do Sistema Único de Saúde

OBJETIVO Nº 5.1 - Expandir e qualificar a cobertura da Atenção Primária no município, garantindo estrutura adequada, acesso territorial, transporte e funcionamento contínuo dos serviços de saúde para atender às necessidades da população urbana e rural.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
5.1.1	Realizar estudo técnico afim de disponibilizar veículo com motorista para as comunidades rurais, considerando a distância à sede (Manhuaçu) e as necessidades das Unidades de Saúde	Número de estudos técnicos realizados	-	-	Percentual	50,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Realizar estudo técnico para verificar possibilidade de concessão de transporte para realização de procedimentos eletivos previamente agendados								
5.1.2	Criação da ESF em Palmeiras	Habilitação do ESF Palmeiras	-	-	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Criação da ESF em Palmeiras								
5.1.3	Construção de sede própria do ESF Santana, Santa Terezinha, Bom Pastor e Bom Jardim	Número de sedes próprias construídas para os ESFSs	3	2024	Número	1	4	Número
Ação Nº 1 - Construir sede própria para o EFS								
5.1.4	Implantação de um Ponto de Apoio para o Clube do Sol, Vila de Fátima, Vila Formosa e no Barreiro devido à distância das ESFs	Número de Pontos de Apoios implantados nas localidades	1	2024	Número	1	4	Número
Ação Nº 1 - Implantar Pontos de Apoio na localidade: Vila de Fátima								
5.1.5	Construção de uma nova unidade de saúde para o centro, pois a comunidade fica desassistida	Número de ESF implantada para cobertura da zona central da cidade	-	-	Número	Não programada	1	Número

OBJETIVO Nº 5.2 - Promover adequações, reformas, ampliações e melhorias estruturais nas Unidades de Saúde, assegurando ambientes seguros, acessíveis, funcionais e humanizados para o desenvolvimento das ações de saúde.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
5.2.1	Criar cronograma de manutenção das instalações das ESFs, com fiscalização do COUS	Número de manutenções realizadas em cada ESF	-	-	Número	15	60	Número
Ação Nº 1 - Criação de um cronograma para manutenção das UBSs e pontos de apoio, com pelo menos uma manutenção a cada 2 anos, quando necessária.								
5.2.2	Construção de ponto de apoio da UBS Nossa Senhora Aparecida	Ponto de Apoio Construído	1	2024	Número	Não programada	1	Número
5.2.3	Ampliação da estrutura física da Unidade de Saúde do Bairro Nossa Sra. Aparecida contemplando a farmácia e sala de vacina	Percentual de melhoria na Sede da ESF ampliada com a com melhoria da de sala de vacina e farmácia	-	-	Percentual	50,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Melhorar a estrutura física do ESF Nossa Senhora Aparecida contemplando a farmácia e sala de vacina								
5.2.4	Colocação de toldo na entrada de todas as UBSs, que necessitam, para abrigar usuários do sol e da chuva	Percentual de toldos instalados nas Unidades Básicas de Saúde, conforme necessidade	-	-	Percentual	Não programada	100,00	Percentual
5.2.5	Instalação de grade em todas as UBSs que tiverem necessidade	Percentual de grades instaladas nas Unidades Básicas de Saúde, conforme necessidade	-	-	Percentual	Não programada	100,00	Percentual
5.2.6	Reforma dos estabelecimentos de saúde (CEAE, cozinha da secretaria de saúde, policlínica, etc.)	Número de estabelecimento reformado	-	-	Número	1	4	Número
Ação Nº 1 - Reformar os locais listados								

OBJETIVO Nº 5.3 - Modernizar os serviços de saúde mediante a incorporação de tecnologias, sistemas digitais, equipamentos e inovação diagnóstica, ampliando a resolutividade, a eficiência operacional e a qualidade do cuidado em saúde

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
5.3.1	Melhorar o programa do tablete dos ACS, para aprimorar o desenvolvimento da função	Número de melhorias continuadas do aplicativo móvel dos ACSs	-	-	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover melhorias contínuas no aplicativo móvel do ACS								
5.3.2	Melhorar equipamentos (computadores, impressoras e conexão com a internet)	Percentual de equipamentos substituídos ou reformados, bem como melhoria da internet	132,00	2024	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Substituir ou reformar computadores, impressoras e aumentar a velocidade da internet das Unidades Básicas de Saúde								
5.3.3	Implantação de um Centro Avançado de Imagem e Diagnóstico	Centro de Imagem implantado	-	-	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Implantar um Centro de Imagem que abarque: Raio γ X, Mamografia e Ultrassonografia								

OBJETIVO Nº 5.4 - Garantir condições de acessibilidade física, comunicacional, territorial e funcional aos serviços de saúde, assegurando equidade e inclusão no atendimento das usuárias e dos usuários do SUS.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
5.4.1	Colocação do elevador na UBS São Vicente (fisioterapia e eletro funcionam no segundo andar e não tem espaço para funcionar no primeiro)	Elevador instalado no ESF São Vicente	-	-	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Instalação do elevador no ESF São Vicente, para melhoria de acesso e mobilidade								

OBJETIVO Nº 5.5 - Implementar medidas de segurança patrimonial, estrutural e preventiva nas Unidades de Saúde, visando proteger usuárias, usuários, trabalhadoras e trabalhadores, bem como assegurar o pleno funcionamento dos serviços.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
5.5.1	Instalação de câmeras de segurança nas UBSs do município	Número de ESFs com sistema de monitoramento por câmeras instalados	-	-	Número	22	22	Número
Ação Nº 1 - Instalar sistema de vídeo monitoramento em todas as Unidades Básicas de Saúde								
5.5.2	Placa de sinalização em todas as UBSs para estacionamento exclusivo de ambulância	Número de placas de sinalização instaladas	-	-	Número	22	22	Número
Ação Nº 1 - Instalar placa de sinalização de estacionamento exclusivo para ambulâncias em todas as Unidades Básicas de Saúde e Pontos de Apoio								
5.5.3	Implantar em esquema de vigilância noturna nas proximidades de todas as UBSs	Números de ESFs com vigia noturno implantado	-	-	Número	5	22	Número
Ação Nº 1 - Contratação de vigias noturnos para as Unidades Básicas de Saúde								

OBJETIVO Nº 5.6 - Fortalecer práticas de promoção da saúde, acolhimento e humanização do cuidado, incentivando ações coletivas, atividades físicas, vínculo comunitário e melhoria da experiência da população nos serviços de saúde.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
5.6.1	Aquisição de equipamentos para o grupo de atividade física (GAT)	Quantidade de equipamentos adquiridos para os grupos de atividade física	-	-	Número	5	20	Número
Ação Nº 1 - Adquirir equipamentos e materiais para a realização de atividades físicas pelos grupos da e-Multi								

OBJETIVO Nº 5.7 - Assegurar a aplicação integral dos recursos de custeio e investimento destinados à Saúde Digital no município, promovendo a implantação, manutenção e integração de soluções digitais (teleatendimento, prontuário eletrônico, conectividade e portais do cidadão) para ampliar o acesso, a continuidade do cuidado e a resolutividade dos serviços do SUS.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
5.7.1	Executar 100% dos recursos financeiros de custeio recebidos via Portarias e/ou Resoluções destinados à Saúde Digital, assegurando a manutenção, atualização e operacionalização das soluções digitais utilizadas na Atenção Primária e na Atenção Especializada, incluindo suporte técnico, licenças de uso, teleconsultorias, telessaúde, capacitação das equipes e governança digital	Percentual de recursos financeiros de custeio executados pela Secretaria Municipal de Saúde	-	-	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Viabilizar instrumentos de cooperação, convênios e contratos para operacionalização de serviços de Telessaúde, teleeducação e Teleconsultoria, estabelecendo parcerias com instituições de referência, hospitais, polos de Telessaúde e serviços reguladores do SUS								
Ação Nº 2 - Utilizar os recursos de custeio para manutenção e operação das plataformas digitais								
Ação Nº 3 - Aplicar os recursos de custeio para qualificação dos profissionais de saúde								
Ação Nº 4 - Desenvolver ações de educação permanente em Saúde Digital								
5.7.2	Executar 100% dos recursos financeiros de investimento recebidos via Portarias e/ou Resoluções destinados à Saúde Digital, aplicando-os na infraestrutura tecnológica da Rede de Atenção à Saúde, com melhorias de conectividade, aquisição de equipamentos, expansão de sistemas informatizados e integração das plataformas digitais entre a APS e os serviços especializados, fortalecendo a consolidação do SUS Digital	Percentual de recursos financeiros de investimento executados pela Secretaria Municipal de Saúde	-	-	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Utilizar os recursos de investimento para estruturação								
Ação Nº 2 - Utilizar os recursos de investimento para ampliar e modernizar a infraestrutura tecnológica da rede de saúde								
Ação Nº 3 - Investir na integração e atualização dos sistemas de informação em saúde								
Ação Nº 4 - Destinar recursos de investimento para implantação de espaços estruturados de Telessaúde								
Ação Nº 5 - Aplicar os recursos de investimento para melhoria da conectividade								

OBJETIVO Nº 5.8 - Expandir e qualificar a rede de atenção à saúde por meio da construção, ampliação e modernização das unidades especializadas, garantindo infraestrutura adequada, acessibilidade, humanização do atendimento e maior resolutividade dos serviços oferecidos à população.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
5.8.1	Pleitear recurso para construção Centro Especializado em Reabilitação – CER II	Recurso captado para construção do CER II	-	-	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Buscar junto ao governo recurso para construção do CER II								
5.8.2	Pleitear recurso para construção da sede própria do CAPS i	Recurso captado para construção da sede própria do CAPSi	-	-	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Buscar junto ao governo recurso para construção da sede do CAPS i								
5.8.3	Pleitear recurso para a construção e implantação da Unidade de Pronto Atendimento - UPA	Recurso captado para a obra e implantação da UPA	-	-	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Buscar junto ao governo recurso para construção e implantação da UPA no município								

DIRETRIZ Nº 6 - Ampliar e fortalecer as políticas de Vigilância em Saúde de forma regionalizada e articulada com os entes federados, com a finalidade de proteger a saúde, proporcionar a integralidade e prevenir doenças e agravos, reduzindo a morbimortalidade, as vulnerabilidades e os riscos à saúde humana, animal e ambiental.

OBJETIVO Nº 6.1 - Implementar uma política permanente de controle e manejo de animais sinantrópicos no município, visando reduzir riscos sanitários e prevenir agravos à saúde da população por meio de ações integradas de vigilância, educação em saúde e controle ambiental.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
6.1.1	Criar uma política de controle de animais sinantrópicos que comprometem a saúde da comunidade	Número de política de controle de animais sinantrópicos instituídas	-	-	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Instituir política permanente para controle e combate a animais sinantrópicos								
Ação Nº 2 - Elaborar e instituir a Política Municipal de Controle de Animais Sinantrópicos, abrangendo responsabilidades, fluxos, monitoramento e protocolos de atuação intersetorial								
Ação Nº 3 - Realizar campanhas educativas contínuas sobre prevenção, manejo adequado de resíduos e medidas para evitar a atração e proliferação de sinantrópicos								

OBJETIVO Nº 6.2 - Assegurar a execução eficiente dos recursos de custeio e investimento destinados à Vigilância em Saúde, promovendo a manutenção, qualificação e modernização das estruturas, processos e ações das Vigilâncias Ambiental, Sanitária, Epidemiológica e de Saúde do Trabalhador, de forma integrada e alinhada às diretrizes do SUS.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
6.2.1	Executar 100% dos recursos financeiros de custeio recebidos via Portaria e/ou Resolução para fortalecimento e manutenção das ações das Vigilâncias.	Percentual de recursos financeiros de custeio executados pela Secretaria Municipal de Saúde	-	-	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Promover formações e realizar capacitações								
Ação Nº 2 - Utilizar os recursos de custeio para manutenção e fortalecimento das ações								
6.2.2	Executar 100% dos recursos financeiros de investimento recebidos via Portaria e/ou Resolução para estruturação dos serviços das Vigilâncias, visando a expansão e consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS)	Percentual de recursos financeiros de investimento executados pela Secretaria Municipal de Saúde	-	-	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Utilizar os recursos de investimento para estruturação das vigilâncias								

OBJETIVO Nº 6.3 - Fortalecer as ações de vigilância e fiscalização sanitária e ambiental no município, com ênfase no controle de lotes vagos, prevenção de criadouros de vetores e promoção de ambientes limpos e seguros, garantindo a responsabilização dos proprietários e a redução de riscos à saúde da população.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
6.3.1	Fiscalização dos lotes vagos e notificação dos proprietários com efetiva aplicação das multas	Número de notificações feitas pelo ACEs e encaminhamento a Vigilância Sanitária	-	-	Número	48	192	Número
Ação Nº 1 - Notificar o proprietário de lotes vagos da necessidade de cuidados e informar a Vigilância Sanitária para possível aplicação de multa								

DIRETRIZ Nº 7 - Criar o Serviço de Atendimento ao Trabalhador – SAT, com financiamento da União tendo como finalidades a escuta técnica, a fim de direcionamento dos trabalhadores, como usuários do SUS, para os diversos pontos da rede de atenção, conforme as demandas levantadas em medida preventiva ao adoecimento

OBJETIVO Nº 7.1 - Fortalecer a atenção integral à saúde do trabalhador, por meio da criação e implementação do Serviço de Atendimento ao Trabalhador (SAT), garantindo escuta qualificada, acolhimento e encaminhamento adequado na rede de atenção à saúde, com foco na prevenção do adoecimento e na promoção da saúde mental e ocupacional.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
7.1.1	Implantar o PROJETO DE ATENÇÃO À SAÚDE MENTAL DOS TRABALHADORES DO MUNICÍPIO DE MANHUAÇU – PRASMET, que tem como finalidade de escuta dos trabalhadores, mais especificadamente dos aspectos relativos à Saúde Mental, relacionada ao trabalho em situações de sofrimento e adoecimento, composta por equipe multiprofissional	Percentual de implantação e operacionalização do PRASMET no município de Manhuaçu	-	-	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Planejar e estruturar projeto, com definição da equipe multiprofissional (psicólogo, assistente social, médico, enfermeiro e terapeuta ocupacional)								
Ação Nº 2 - Elaboração de protocolo técnico de acolhimento e escuta qualificada voltado à saúde mental relacionada ao trabalho								
Ação Nº 3 - Capacitação dos profissionais de saúde da rede SUS sobre saúde mental do trabalhador e fluxos de encaminhamento ao PRASMET								
Ação Nº 4 - Implantação gradual do projeto								
7.1.2	Maior efetivação dos órgãos responsáveis pelas notificações referente a saúde dos trabalhadores, capacitando os Agentes Comunitários de Saúde para notificações e monitorar através da Vigilância de Saúde do Trabalhador	Percentual de Agentes Comunitários de Saúde capacitados e de unidades notificantes ativas no Sistema de Informação em Saúde do Trabalhador (SIST)	-	-	Percentual	50,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Realizar diagnóstico situacional sobre as notificações existentes iniciar capacitações com ACS e equipes de referência em saúde do trabalhador								
Ação Nº 2 - Iniciar capacitações com ACS e equipes de referência em saúde do trabalhador								
Ação Nº 3 - Ampliar o número de unidades notificantes e consolidar rotina de notificação dos agravos relacionados ao trabalho								

DIRETRIZ Nº 8 - Criar campanhas educativas nos meios de comunicação para informação ao trabalhador das causas de adoecimento, buscando a prevenção de doenças e riscos ocupacionais, bem como a conduta abusiva que fere a dignidade do trabalhador – Assédio Moral no Trabalho.

OBJETIVO Nº 8.1 - Promover ambientes de trabalho mais saudáveis e seguros, reduzindo os fatores de risco e o adoecimento relacionado ao trabalho, por meio da divulgação de campanhas educativas, da valorização dos trabalhadores da saúde e da adoção de medidas que previnam a sobrecarga e melhorem a qualidade de vida laboral.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
8.1.1	Regulamentar a carga horária de 30h semanais para todos os trabalhadores de Saúde, sem redução do salário, bem como o garantia do pagamento da insalubridade aos funcionários da Saúde	Percentual de ações realizadas para assegurar o estudo de viabilidade financeira para redução de carga horária e pagamento de insalubridade	-	-	Percentual	25,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Realizar diagnóstico detalhado sobre a possibilidade de redução da carga horária e o pagamento de insalubridade paa todos os servidores da saúde								
Ação Nº 2 - Instituir grupo de trabalho intersetorial (Saúde, Administração e Controle Interno) para avaliar a aplicação da legislação municipal e propor adequações								
Ação Nº 3 - Elaborar plano de adequação administrativa e orçamentária, garantindo a regularização gradual conforme a disponibilidade financeira do município								
8.1.2	Readequar o quadro funcional para que não haja sobrecarga para o trabalhador, bem como a participação dos trabalhadores nas PICS -Práticas Integrativas Complementares, próxima à sua Unidade de Trabalho, gerando qualidade de vida para o trabalhador na medida preventiva ao adoecimento.	Número de unidades de saúde com quadro funcional adequado e oferta de PICS acessível aos trabalhadores	-	-	Número	2	28	Número
Ação Nº 1 - Promover ações educativas nas mais diversas formas de mídias (rádio, carros de som e mídias digitais) sobre o tema saúde do trabalhador								
Ação Nº 2 - Implementação de campanhas de divulgação e criação de canais de orientação (materiais impressos, digitais e reuniões presenciais)								
Ação Nº 3 - Ampliação das ações de comunicação e integração das informações às unidades de saúde e conselhos locais								
Ação Nº 4 - Elaborar plano municipal de comunicação sobre saúde do trabalhador, com linguagem acessível								
Ação Nº 5 - Capacitar profissionais das unidades de saúde e os conselheiros locais para atuarem como multiplicadores das informações sobre saúde do trabalhador								
DIRETRIZ Nº 9 - Que o Controle Social insira em sua agenda às discussões sobre as políticas públicas que envolvam a saúde do trabalhador e trabalhadora, como revisão anual e verificação do cumprimentos das demandas junto ao Ministério da Saúde, Estados e municípios. E que aconteçam encontros anuais para que possam verificar o que foi proposto nas conferências e seus respectivos andamentos.								
OBJETIVO Nº 9.1 - Ampliar a participação dos trabalhadores e do controle social na formulação, acompanhamento e avaliação das políticas de saúde do trabalhador, assegurando a transparência, o monitoramento das propostas deliberadas nas conferências e o fortalecimento das ações de inclusão e equidade nos ambientes de trabalho.								

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2026	Meta Plano(2026-2029)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
9.1.1	Publicizar as ações que envolvam a saúde do trabalhador no território, bem como criar mecanismos que orientem aos trabalhadores sobre seus direitos e deveres	Número ações e campanhas de saúde do trabalhador e da trabalhadora divulgadas e mecanismos de orientação dos direitos e deveres dos trabalhadores implementados no território.	-	-	Número	2	8	Número
Ação Nº 1 - Promover ações educativas nas mais diversas formas de mídias (rádio, carros de som e mídias digitais) sobre o tema saúde do trabalhador								
Ação Nº 2 - Implementação de campanhas de divulgação e criação de canais de orientação (materiais impressos, digitais e reuniões presenciais)								
Ação Nº 3 - Ampliação das ações de comunicação e integração das informações às unidades de saúde e conselhos locais								
Ação Nº 4 - Elaborar plano municipal de comunicação sobre saúde do trabalhador, com linguagem acessível								
Ação Nº 5 - Capacitar profissionais das unidades de saúde e os conselheiros locais para atuarem como multiplicadores das informações sobre saúde do trabalhador								
9.1.2	Dar acessibilidade e estrutura física do local de trabalho as Pessoas com Deficiência –PCD ou neurodivérgível, bem como treinamento por profissional capacitado aos demais colegas do trabalho do que esperar e de como lidar com cada funcionário PCD ou neurodivérgível de acordo com a sua deficiência, respeitando a individualidade de cada um e promover a inclusão	Número de unidades de saúde e locais de trabalho com adequações estruturais e ações de inclusão implementadas para PCD e neurodivérgentes	-	-	Número	7	28	Número
Ação Nº 1 - Realizar diagnóstico de acessibilidade nas unidades de saúde e nos espaços de trabalho dos servidores municipais								
Ação Nº 2 - Elaborar plano de adequação física para garantir o cumprimento das normas de acessibilidade previstas na legislação vigente								
Ação Nº 3 - Implantar ações de inclusão e sensibilização, com foco na convivência respeitosa e no combate ao capacitismo e à discriminação								
Ação Nº 4 - Promover capacitação dos profissionais, abordando estratégias de acolhimento e relacionamento com colegas PCD e neurodivérgentes								
Ação Nº 5 - Adequar os espaços de trabalho e atendimento, assegurando mobiliário adaptado, sinalização acessível e tecnologia assistiva								
Ação Nº 6 - Unidades contempladas: 22 ESF, Laboratório, CEAE, Policlínica, Vigilância em Saúde, Clínica Bem Viver, Setores do prédio Administrativo e setores do prédio anexo								

Demonstrativo da vinculação das metas anualizadas com a Subfunção

Subfunções	Descrição das Metas por Subfunção	Meta programada para o exercício
122 - Administração Geral	Pleitear recurso para construção Centro Especializado em Reabilitação – CER II	1
	Investir na educação popular e no conhecimento dos direitos e deveres dos usuários no âmbito do SUS	3
	Aumentar as vagas de médicos especialistas, com ampliação de vagas e especialidades na atenção secundária e reabilitação com maior rotatividade das filas e aumento de vagas de acordo com a demanda	2
	Executar 100% dos recursos financeiros de custeio recebidos via Portaria e/ou Resolução para o serviço especializado, com o objetivo de ampliar o número de consultas, exames, cirurgias e demais procedimentos, ampliando ofertas e reduzindo filas	100,00
	Facilitar acesso e informações para pacientes que tem o direito no atendimento de serviço domiciliar (SAD)	2
	Implantar o programa de prevenção ao combate de doença renal crônica Pró-Rim, conforme Lei Municipal 3611/2016	25,00
	Aprimorar e fortalecer a assistência ao hipertenso e diabético em todas as Unidades Básicas de Saúde, incluindo um trabalho de conscientização e prevenção na comunidade	3
	Repassar 100% dos recursos financeiros de custeio recebidos por meio de Portaria e/ou Resolução, direcionados ao Hospital César Leite (HCL), garantindo a manutenção da produção hospitalar voltada ao SUS, incluindo atendimentos clínicos e cirúrgicos, internações e demais procedimentos hospitalares.	100,00
	Desenvolver um trabalho de combate ao álcool e drogas em todas as Unidades Básicas de Saúde, semelhante à equipe de tabaco e fortalecimento do Programa Juventude Consciente de combate ao uso de álcool e drogas	3
	Repassar 100% dos recursos financeiros de custeio recebidos por meio de Portarias e/ou Resoluções que são direcionados à APAE, fortalecendo o atendimento especializado às pessoas com deficiência.	100,00
	Melhoria na estrutura e segurança dos profissionais	25,00
	Ferista para médico, enfermeiro e ACS	1
	Contratação de um dentista para Palmeiras e construção de um consultório odontológico em Manhuaçuinho	1
	Procurar melhorar o canil para resolver a situação dos cachorros nas comunidades, para evitar as doenças de leishmaniose, encaminhando ao órgão responsável para construção de um centro de zoonoses	1
	Academia ao ar livre para as comunidades que ainda não foram contempladas	1
	Identificar as fragilidades nas condições de saneamento básico nas comunidades de Dom Corrêa, Santo Amaro, Ponte do Silva e Vila Nova e encaminhar para os órgãos competentes	4
	Trabalhar a educação continuada com objetivo da redução do lixo na comunidade, como coleta seletiva, e educação continuada ligadas ao saneamento básico	2
	Regulamentar a carga horária de 30h semanais para todos os trabalhadores de Saúde, sem redução do salário, bem como o garantia do pagamento da insalubridade aos funcionários da Saúde	25,00
	Executar 100% dos recursos financeiros de custeio recebidos via Portaria e/ou Resolução para fortalecimento e manutenção das ações das Vigilâncias.	100,00
	Fiscalização dos lotes vagos e notificação dos proprietários com efetiva aplicação das multas	48
Criar uma política de controle de animais sinantrópicos que comprometem a saúde da comunidade	1	
Implantar o PROJETO DE ATENÇÃO À SAÚDE MENTAL DOS TRABALHADORES DO MUNICÍPIO DE MANHUAÇU – PRASMET, que tem como finalidade de escuta dos trabalhadores, mais especificadamente dos aspectos relativos à Saúde Mental, relacionada ao trabalho em situações de sofrimento e adoecimento, composta por equipe multiprofissional	25,00	
Disponibilizar 01 farmacêutico para cada 02 ESFs	2	

Executar 100% dos recursos financeiros de investimento recebidos por meio de Portarias e/ou Resoluções nos serviços de Assistência Farmacêutica, visando a expansão e consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS)	100,00
Publicizar as ações que envolvam a saúde do trabalhador no território, bem como criar mecanismos que orientem aos trabalhadores sobre seus direitos e deveres	2
Realizar estudo técnico afim de disponibilizar veículo com motorista para as comunidades rurais, considerando a distância à sede (Manhuaçu) e as necessidades das Unidades de Saúde	50,00
Criar cronograma de manutenção das instalações das ESFs, com fiscalização do COUS	15
Melhorar o programa do tablete dos ACS, para aprimorar o desenvolvimento da função	25,00
Executar 100% dos recursos financeiros de custeio recebidos via Portarias e/ou Resoluções destinados à Saúde Digital, assegurando a manutenção, atualização e operacionalização das soluções digitais utilizadas na Atenção Primária e na Atenção Especializada, incluindo suporte técnico, licenças de uso, teleconsultorias, telessaúde, capacitação das equipes e governança digital	100,00
Instalação de câmeras de segurança nas UBSs do município	22
Aquisição de equipamentos para o grupo de atividade física (GAT)	5
Colocação do elevador na UBS São Vicente (fisioterapia e eletro funcionam no segundo andar e não tem espaço para funcionar no primeiro)	1
Pleitear recurso para construção da sede própria do CAPS i	1
Aumentar o rol das especialidades não realizadas no SUS	2
Executar 100% dos recursos financeiros de investimento recebidos por meio de Portarias e/ou Resoluções nos serviços próprios de atenção especializada, visando a expansão e consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS)	100,00
Avaliação prévia do paciente, pelo Assistente Social, para uso do transporte da saúde do setor de TFD, quando solicitado, a fim de diminuir problemas com o setor	100,00
Implantação da semana de prevenção da doença renal crônica (segunda semana de março), conforme Lei Municipal 3613/2016	20,00
Executar 100% dos recursos financeiros de investimento recebidos por meio de Portarias e/ou Resoluções nos serviços próprios de atenção primária à saúde, visando a expansão e consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS)	100,00
Atendimento de fisioterapia na ESF Santo Amaro, devido à dificuldade em deslocar para Manhuaçu	1
Repassar 100% dos recursos financeiros de investimento recebidos por meio de Portarias e/ou Resoluções que são direcionados ao HCL, visando a expansão e consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS)	100,00
Repassar 100% dos recursos financeiros de investimento recebidos por meio de Portarias e/ou Resoluções que são direcionados à APAE, visando a expansão e consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS)	100,00
Humanização e valorização do funcionário público, criação de um ambiente de trabalho positivo, onde o servidor se sinta reconhecido, respeitado e motivado. Retomada a confraternização anual dos funcionários com intuito de valorização e vivência dos mesmos	1
Implantar o programa de prevenção ocupacional para o trabalhador.	1
Implementar medidas quanto à falta de transporte para o médico, comprometendo o atendimento de Palmeiras e Manhuaçuinho	1
Aumentar o número de profissionais das UBSs proporcional ao aumento da população, de acordo com a necessidade	5
Solicitar à Secretaria de Meio Ambiente que conscientize e fiscalize o uso dos secadores de café no período da safra, visto que neste período há o aumento do número de doenças respiratórias	1
Melhoria da urbanização e mobilidade urbana (calçamento), nas comunidades que ainda não foram contempladas	1
Melhorias na coleta de lixo e garantia dos aterros sanitários (animais de rua agravam a situação) em todo município	1
Promover mais ações de lazer e recreação para a comunidade a fim de melhorar a qualidade de vida	1

Readequar o quadro funcional para que não haja sobrecarga para o trabalhador, bem como a participação dos trabalhadores nas PICS - Práticas Integrativas Complementares, próxima à sua Unidade de Trabalho, gerando qualidade de vida para o trabalhador na medida preventiva ao adoecimento.	2
Executar 100% dos recursos financeiros de investimento recebidos via Portaria e/ou Resolução para estruturação dos serviços das Vigilâncias, visando a expansão e consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS)	100,00
Maior efetivação dos órgãos responsáveis pelas notificações referente a saúde dos trabalhadores, capacitando os Agentes Comunitários de Saúde para notificações e monitorar através da Vigilância de Saúde do Trabalhador	50,00
Garantir o fornecimento dos medicamentos dentro da REMUME	74,00
Executar 100% dos recursos financeiros de custeio recebidos via Portaria e/ou Resolução para fortalecimento e manutenção das ações da Assistência Farmacêutica.	100,00
Dar acessibilidade e estrutura física do local de trabalho as Pessoas com Deficiência –PCD ou neurodivergível, bem como treinamento por profissional capacitado aos demais colegas do trabalho do que esperar e de como lidar com cada funcionário PCD ou neurodivergível de acordo com a sua deficiência, respeitando a individualidade de cada um e promover a inclusão	7
Criação da ESF em Palmeiras	1
Melhorar equipamentos (computadores, impressoras e conexão com a internet)	25,00
Executar 100% dos recursos financeiros de investimento recebidos via Portarias e/ou Resoluções destinados à Saúde Digital, aplicando-os na infraestrutura tecnológica da Rede de Atenção à Saúde, com melhorias de conectividade, aquisição de equipamentos, expansão de sistemas informatizados e integração das plataformas digitais entre a APS e os serviços especializados, fortalecendo a consolidação do SUS Digital	100,00
Placa de sinalização em todas as UBSs para estacionamento exclusivo de ambulância	22
Pleitear recurso para a construção e implantação da Unidade de Pronto Atendimento - UPA	1
Aprimorar a capacitação dos funcionários responsáveis pela coleta de sangue nas ESFs e demais unidades de saúde e levantar as causas da recoleta a fim de diminuí-las	2
Promover mutirões de atendimentos periodicamente para diminuir as filas (diferentes especialidades) com o objetivo de agilizar agendamentos de consultas e exames especializados	2
Garantia da casa de apoio em Belo Horizonte e Muriaé para os usuários e motoristas, em atendimento do Tratamento Fora do Domicílio para passar o dia	1
Realizar estudos e levantamentos de dados relativos à doença renal, com disponibilização de dados e de forma permanente	25,00
Melhorar a comunicação das equipes das UBSs e comunidade	3
Fortalecimento da psicologia na Atenção Primária, com psicólogo cumprindo 40 horas em cada ESF e Centro Bem Viver, de forma a atuar na elaboração do projeto terapêutico singular favorecendo a assistência e acompanhamento de cada usuário	5
Reestruturação do quadro funcional da Secretaria Municipal de Saúde para cobertura além do mínimo, aumentando o número de trabalhadores para não sobrecarregar a equipe	20
Solicitar à Secretaria de Meio Ambiente a implementação de ações que visam controlar e fiscalizar o alto índice de abandono de cães na área rural e urbana	1
Solicitar a Implantação de um Centro de Reciclagem	1
Implantação de sistema adequado de tratamento de água nas escolas rurais	1
Construção de sede própria do ESF Santana, Santa Terezinha, Bom Pastor e Bom Jardim	1
Ampliação da estrutura física da Unidade de Saúde do Bairro Nossa Sra. Aparecida contemplando a farmácia e sala de vacina	50,00
Implantar em esquema de vigilância noturna nas proximidades de todas as UBSs	5
Implantação de um Centro Avançado de Imagem e Diagnóstico	1
Implantação de um Ponto de Apoio para o Clube do Sol, Vila de Fátima, Vila Formosa e no Barreiro devido à distância das ESFs	1

	Garantir estrutura física adequada nos locais de saúde para melhor atender os funcionários e usuários. (Ex.: áreas de atendimento, ergonomia, higiene e segurança, acessibilidade, áreas de apoio e equipamentos)	25,00
	Implementar parcerias com clínicas, hospitais e faculdades para aumentar o atendimento às especialidades	1
	Criação de um setor responsável pela regulação e transferência, bem como disponibilizar funcionários e veículos para cobertura de eventos desportivos, festivos e culturais, oferecendo condições adequadas de alimentação	25,00
	Priorizar as linhas de cuidado para o doente renal em todos os estágios, facilitando o acesso do paciente a rede SUS	25,00
	Retorno das atividades físicas em Palmeiras	1
	Melhorar a coleta de lixo na zona rural e aumentar na zona urbana a coleta de lixo eletrônico	1
	Adoção de medidas para identificação de problemas com o esgoto a céu aberto nos bairros Catuaí, São Francisco de Assis e demais comunidades, com encaminhamento ao SAAE	1
	Implantar um atendimento de urgência/emergência 24 horas em Realeza	25,00
	Em consultas com especialistas já sair com a marcação de exames	25
	Contratação de mais uma equipe da SAD - Serviço de Atendimento Domiciliar para desospitalização de pacientes	1
	Reforma dos estabelecimentos de saúde (CEAE, cozinha da secretaria de saúde, policlínica, etc.)	1
	Melhorias na porta de entrada da Urgência/Emergência do Hospital César Leite, com maior fiscalização por parte do município (SMS) e Conselho Municipal de Saúde - CMS	3
	Qualificação dos especialistas em relação ao tratamento ao paciente	25,00
	Fazer divulgação dos eventos e ações da Secretaria Municipal de Saúde nas rádios e com panfletos para atingir as pessoas que não tem redes sociais	3
	Trabalhar melhor a conscientização do usuário quanto a estar agendado e não comparecer para o atendimento. Avisar ausência no mínimo com 48 horas de antecedência	3
	Qualificar o atendimento e acolhimento dos profissionais de saúde para que aconteçam de forma mais humanizada	1
	Ampliar em 1% ao ano o número de exames de mamografia, independente da faixa etária, em relação ao ano anterior	7.474
	Ampliar em 1% ao ano a realização de exames citopatológicos do colo de útero, independentemente da idade	5.120
	Ampliar o número de exames PSA realizados em relação ao ano anterior, com incremento mínimo de 100 exames a cada ano.	4.894
301 - Atenção Básica	Colocação do elevador na UBS São Vicente (fisioterapia e eletro funcionam no segundo andar e não tem espaço para funcionar no primeiro)	1
	Facilitar acesso e informações para pacientes que tem o direito no atendimento de serviço domiciliar (SAD)	2
	Implantar o programa de prevenção ao combate de doença renal crônica Pró-Rim, conforme Lei Municipal 3611/2016	25,00
	Executar 100% dos recursos financeiros recebidos por meio de Portarias e/ou Resoluções, destinados ao custeio das equipes e ações da Atenção Primária à Saúde ou sua ampliação	100,00
	Aprimorar e fortalecer a assistência ao hipertenso e diabético em todas as Unidades Básicas de Saúde, incluindo um trabalho de conscientização e prevenção na comunidade	3
	Desenvolver um trabalho de combate ao álcool e drogas em todas as Unidades Básicas de Saúde, semelhante à equipe de tabaco e fortalecimento do Programa Juventude Consciente de combate ao uso de álcool e drogas	3
	Mais humanização por parte da equipe de Atenção Primária	1
	Ferista para médico, enfermeiro e ACS	1
	Treinamento e capacitação para os funcionários das ESFs: educação continuada	2

Disponibilizar 01 farmacêutico para cada 02 ESFs	2
Publicizar as ações que envolvam a saúde do trabalhador no território, bem como criar mecanismos que orientem aos trabalhadores sobre seus direitos e deveres	2
Criar cronograma de manutenção das instalações das ESFs, com fiscalização do COUS	15
Executar 100% dos recursos financeiros de custeio recebidos via Portarias e/ou Resoluções destinados à Saúde Digital, assegurando a manutenção, atualização e operacionalização das soluções digitais utilizadas na Atenção Primária e na Atenção Especializada, incluindo suporte técnico, licenças de uso, teleconsultorias, telessaúde, capacitação das equipes e governança digital	100,00
Aquisição de equipamentos para o grupo de atividade física (GAT)	5
Instalação de câmeras de segurança nas UBSs do município	22
Placa de sinalização em todas as UBSs para estacionamento exclusivo de ambulância	22
Implantação da semana de prevenção da doença renal crônica (segunda semana de março), conforme Lei Municipal 3613/2016	20,00
Executar 100% dos recursos financeiros de investimento recebidos por meio de Portarias e/ou Resoluções nos serviços próprios de atenção primária à saúde, visando a expansão e consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS)	100,00
Atendimento de fisioterapia na ESF Santo Amaro, devido à dificuldade em deslocar para Manhauçu	1
Fortalecimento de serviço de atenção à Saúde Mental, na Atenção Primária, com profissionais especializados para o atendimento a usuários com transtornos mentais e egressos dos CAPS, incluindo transtornos relacionados ao uso de substâncias psicoativas	1
Implementar medidas quanto à falta de transporte para o médico, comprometendo o atendimento de Palmeiras e Manhauçuzinho	1
Aumentar o número de profissionais das UBSs proporcional ao aumento da população, de acordo com a necessidade	5
Promover mais ações de lazer e recreação para a comunidade a fim de melhorar a qualidade de vida	1
Readequar o quadro funcional para que não haja sobrecarga para o trabalhador, bem como a participação dos trabalhadores nas PICS - Práticas Integrativas Complementares, próxima à sua Unidade de Trabalho, gerando qualidade de vida para o trabalhador na medida preventiva ao adoecimento.	2
Dar acessibilidade e estrutura física do local de trabalho as Pessoas com Deficiência –PCD ou neurodivergível, bem como treinamento por profissional capacitado aos demais colegas do trabalho do que esperar e de como lidar com cada funcionário PCD ou neurodivergível de acordo com a sua deficiência, respeitando a individualidade de cada um e promover a inclusão	7
Criação da ESF em Palmeiras	1
Executar 100% dos recursos financeiros de investimento recebidos via Portarias e/ou Resoluções destinados à Saúde Digital, aplicando-os na infraestrutura tecnológica da Rede de Atenção à Saúde, com melhorias de conectividade, aquisição de equipamentos, expansão de sistemas informatizados e integração das plataformas digitais entre a APS e os serviços especializados, fortalecendo a consolidação do SUS Digital	100,00
Ampliação da estrutura física da Unidade de Saúde do Bairro Nossa Sra. Aparecida contemplando a farmácia e sala de vacina	50,00
Realizar estudos e levantamentos de dados relativos à doença renal, com disponibilização de dados e de forma permanente	25,00
Melhorar a comunicação das equipes das UBSs e comunidade	3
Fortalecimento da psicologia na Atenção Primária, com psicólogo cumprindo 40 horas em cada ESF e Centro Bem Viver, de forma a atuar na elaboração do projeto terapêutico singular favorecendo a assistência e acompanhamento de cada usuário	5
Implantação de sistema adequado de tratamento de água nas escolas rurais	1

	Construção de sede própria do ESF Santana, Santa Terezinha, Bom Pastor e Bom Jardim	1
	Implantação de um Ponto de Apoio para o Clube do Sol, Vila de Fátima, Vila Formosa e no Barreiro devido à distância das ESFs	1
	Priorizar as linhas de cuidado para o doente renal em todos os estágios, facilitando o acesso do paciente a rede SUS	25,00
	Retorno das atividades físicas em Palmeiras	1
	Adoção de medidas para identificação de problemas com o esgoto a céu aberto nos bairros Catuaí, São Francisco de Assis e demais comunidades, com encaminhamento ao SAAE	1
	Em consultas com especialistas já sair com a marcação de exames	25
	Aumentar oferta de atividades física para crianças e adolescentes	6
	Fazer divulgação dos eventos e ações da Secretaria Municipal de Saúde nas rádios e com panfletos para atingir as pessoas que não tem redes sociais	3
	Qualificação dos especialistas em relação ao tratamento ao paciente	25,00
	Trabalhar melhor a conscientização do usuário quanto a estar agendado e não comparecer para o atendimento. Avisar ausência no mínimo com 48 horas de antecedência	3
	Atendimento à população do Barreiro pela equipe multiprofissional	12
	Qualificar o atendimento e acolhimento dos profissionais de saúde para que aconteçam de forma mais humanizada	1
	Ampliar em 1% ao ano o número de exames de mamografia, independente da faixa etária, em relação ao ano anterior	7.474
	Ampliar em 1% ao ano a realização de exames citopatológicos do colo de útero, independentemente da idade	5.120
	Ampliar o número de exames PSA realizados em relação ao ano anterior, com incremento mínimo de 100 exames a cada ano.	4.894
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Executar 100% dos recursos financeiros de custeio recebidos via Portaria e/ou Resolução para o serviço especializado, com o objetivo de ampliar o número de consultas, exames, cirurgias e demais procedimentos, ampliando ofertas e reduzindo filas	100,00
	Aumentar as vagas de médicos especialistas, com ampliação de vagas e especialidades na atenção secundária e reabilitação com maior rotatividade das filas e aumento de vagas de acordo com a demanda	2
	Dar acessibilidade e estrutura física do local de trabalho as Pessoas com Deficiência –PCD ou neurodivergível, bem como treinamento por profissional capacitado aos demais colegas do trabalho do que esperar e de como lidar com cada funcionário PCD ou neurodivergível de acordo com a sua deficiência, respeitando a individualidade de cada um e promover a inclusão	7
	Aumentar o rol das especialidades não realizadas no SUS	2
	Executar 100% dos recursos financeiros de investimento recebidos por meio de Portarias e/ou Resoluções nos serviços próprios de atenção especializada, visando a expansão e consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS)	100,00
	Realizar estudos e levantamentos de dados relativos à doença renal, com disponibilização de dados e de forma permanente	25,00
	Promover mutirões de atendimentos periodicamente para diminuir as filas (diferentes especialidades) com o objetivo de agilizar agendamentos de consultas e exames especializados	2
	Priorizar as linhas de cuidado para o doente renal em todos os estágios, facilitando o acesso do paciente a rede SUS	25,00
	Contratação de mais uma equipe da SAD - Serviço de Atendimento Domiciliar para desospitalização de pacientes	1
	Em consultas com especialistas já sair com a marcação de exames	25
	Qualificação dos especialistas em relação ao tratamento ao paciente	25,00
	Melhorias na porta de entrada da Urgência/Emergência do Hospital César Leite, com maior fiscalização por parte do município (SMS) e Conselho Municipal de Saúde - CMS	3

303 - Suporte Profilático e Terapêutico	Executar 100% dos recursos financeiros de investimento recebidos por meio de Portarias e/ou Resoluções nos serviços de Assistência Farmacêutica, visando a expansão e consolidação do Sistema Único de Saúde (SUS)	100,00
	Executar 100% dos recursos financeiros de custeio recebidos via Portaria e/ou Resolução para fortalecimento e manutenção das ações da Assistência Farmacêutica.	100,00
	Garantir o fornecimento dos medicamentos dentro da REMUME	74,00
304 - Vigilância Sanitária	Fiscalização dos lotes vagos e notificação dos proprietários com efetiva aplicação das multas	48
305 - Vigilância Epidemiológica	Implantar o PROJETO DE ATENÇÃO À SAÚDE MENTAL DOS TRABALHADORES DO MUNICÍPIO DE MANHUAÇU – PRASMET, que tem como finalidade de escuta dos trabalhadores, mais especificadamente dos aspectos relativos à Saúde Mental, relacionada ao trabalho em situações de sofrimento e adoecimento, composta por equipe multiprofissional	25,00
	Implantar o programa de prevenção ao combate de doença renal crônica Pró-Rim, conforme Lei Municipal 3611/2016	25,00
	Criar uma política de controle de animais sinantrópicos que comprometem a saúde da comunidade	1
	Maior efetivação dos órgãos responsáveis pelas notificações referente a saúde dos trabalhadores, capacitando os Agentes Comunitários de Saúde para notificações e monitorar através da Vigilância de Saúde do Trabalhador	50,00
	Promover mais ações de lazer e recreação para a comunidade a fim de melhorar a qualidade de vida	1
	Implantar o programa de prevenção ocupacional para o trabalhador.	1
	Fazer divulgação dos eventos e ações da Secretaria Municipal de Saúde nas rádios e com panfletos para atingir as pessoas que não tem redes sociais	3

Demonstrativo da Programação de Despesas com Saúde por Subfunção, Categoria Econômica e Fonte de Recursos

Subfunções	Categoria Econômica	Recursos ordinários - Fonte Livre (R\$)	Receita de impostos e de transferência de impostos (receita própria - R\$)	Transferências de fundos à Fundo de Recursos do SUS, provenientes do Governo Federal (R\$)	Transferências de fundos ao Fundo de Recursos do SUS, provenientes do Governo Estadual (R\$)	Transferências de convênios destinados à Saúde (R\$)	Operações de Crédito vinculadas à Saúde (R\$)	Royalties do petróleo destinados à Saúde (R\$)	Outros recursos destinados à Saúde (R\$)	Total(R\$)
0 - Informações Complementares	Corrente	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00
122 - Administração Geral	Corrente	N/A	33.705.218,93	19.247.000,00	746.767,95	N/A	N/A	N/A	1.402.000,00	55.100.986,88
	Capital	N/A	2.379.000,00	16.000,00	14.000,00	N/A	N/A	N/A	514.000,00	2.923.000,00
301 - Atenção Básica	Corrente	N/A	10.428.422,00	20.385.000,00	4.072.100,00	N/A	N/A	N/A	8.000,00	34.893.522,00
	Capital	N/A	1.129.000,00	3.356.000,00	203.000,00	N/A	N/A	N/A	7.000,00	4.695.000,00
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Corrente	N/A	28.018.765,98	66.014.000,00	21.928.666,80	N/A	N/A	N/A	11.000,00	115.972.432,78
	Capital	N/A	758.197,18	148.000,00	1.507.000,00	N/A	N/A	N/A	1.000,00	2.414.197,18
303 - Suporte Profilático e Terapêutico	Corrente	N/A	3.713.000,00	1.957.000,00	509.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	6.179.000,00
	Capital	N/A	51.000,00	2.000,00	21.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	74.000,00
304 - Vigilância Sanitária	Corrente	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00
305 - Vigilância Epidemiológica	Corrente	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00
306 - Alimentação e Nutrição	Corrente	N/A	1.343.000,00	105.000,00	5.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	1.453.000,00
	Capital	N/A	6.000,00	1.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	7.000,00