

COLIGAÇÃO

VIANA

PRONTA PRO FUTURO

PODEMOS / MDB / PSB / PP / PRD / PSD / REPUBLICANOS / PDT

PLANO DE GOVERNO COLABORATIVO

2025-2028

PREFEITO
WANDERSON
VICE
FABIO DIAS



PLANO DE GOVERNO COLABORATIVO

2025-2028



APRESENTAÇÃO

A Coligação **“Viana pronta pro futuro”** apresenta as diretrizes da construção do Plano de Governo para o debate eleitoral de 2024, inspirado por compromissos e valores, orientado por uma visão estratégica, sintonizado com as transformações tecnológicas, sociais e de gestão. Estas linhas formam a base que guiará as políticas públicas para Viana, nos próximos 4 anos, dando continuidade ao trabalho já realizado e liderado pelo prefeito Wanderson Bueno e pelo vice-prefeito Fabio Dias.

Este documento busca traduzir as principais metas e ações norteadoras, que orientarão

todas as iniciativas, já pautadas sobre eixos que definem uma boa gestão pública. Na proposta, apresentamos não somente alguns compromissos para o próximo mandato, mas sobretudo a continuidade dos muitos avanços já conquistados para a população vianense. A proposta que apresentamos no registro das candidaturas é uma construção coletiva, realizada através de participação popular por meio de plataforma digital e é uma proposta aberta, que continuará sendo atualizada durante a campanha eleitoral pelo diálogo e ação conjunta, buscando sempre os avanços necessários para que Viana esteja cada vez mais pronta pro futuro!



DIRETRIZES

A nossa missão é clara: colocar o cidadão no centro de todas as nossas ações. Garantir que cada necessidade da população vianense seja ouvida e atendida com agilidade e precisão é o nosso compromisso. Queremos construir uma Viana onde o atendimento ao público não seja apenas um serviço, mas uma verdadeira prioridade, com soluções que façam a diferença no dia a dia de todos.

Acreditamos firmemente na importância da inclusão, do diálogo e da participação social como pilares para o desenvolvimento de nossa cidade. Durante os últimos 4 anos, nossa gestão sempre esteve aberta ao diálogo constante com a comunidade, buscando a participação ativa dos cidadãos na formulação e implementação de políticas públicas e é assim que queremos seguir. A voz de cada vianense será ouvida, e todos devem contribuir para o progresso de Viana.

Para isso, promovemos a transparência como um valor essencial, assegurando que todas as ações e decisões da administração sejam claras e acessíveis à população. A inovação e a modernização serão alavancas para melhorar a eficiência dos serviços públicos, utilizando tecnologias e práticas modernas na gestão pública.

A responsabilidade administrativa e fiscal será o nosso compromisso para garantir a sustentabilidade e a boa gestão dos recursos públicos. Com planejamento estratégico e práticas rigorosas de controle, asseguramos que todo investimento contribua efetivamente para o desenvolvimento da nossa cidade.

Com essas diretrizes, apresentamos 20 metas para Viana, confiantes de que podemos construir uma cidade mais justa, inclusiva e eficiente. Juntos, podemos fazer de Viana um exemplo de gestão pública eficaz e voltada para o bem-estar de todos os cidadãos vianenses.

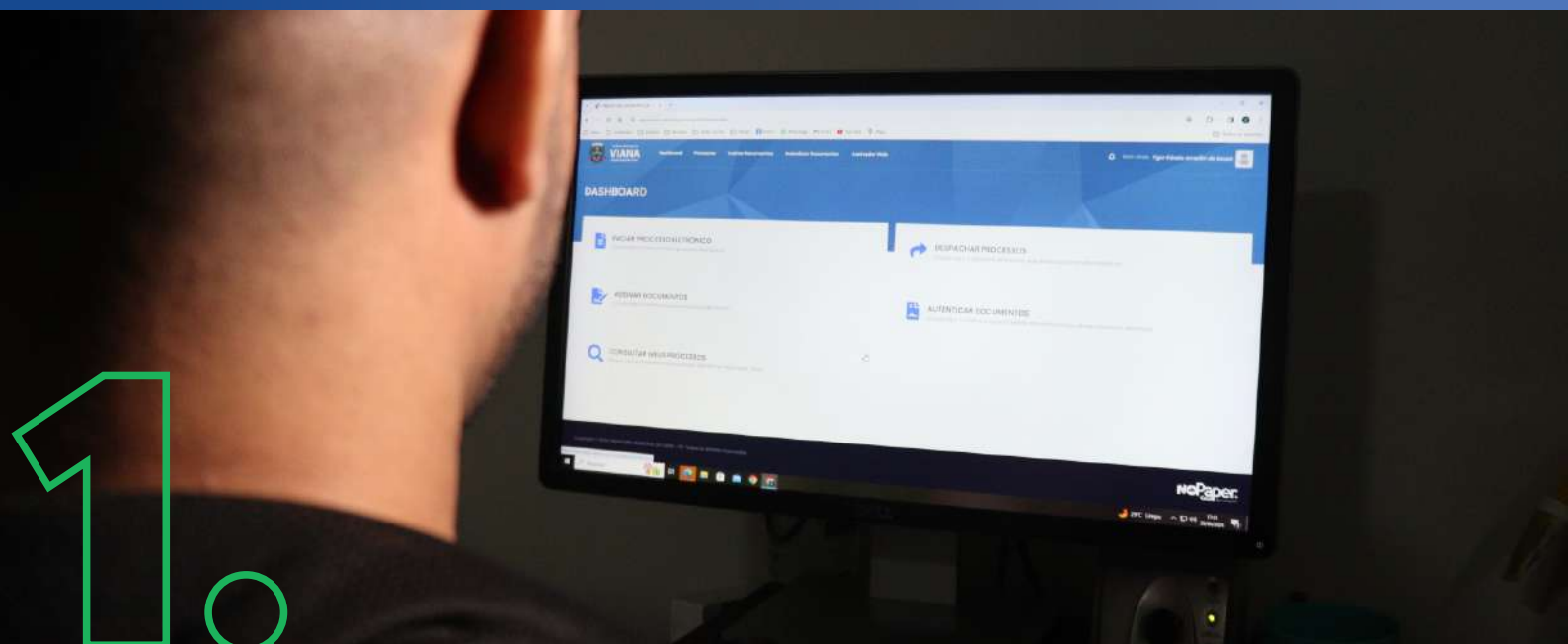
COLIGAÇÃO
VIANA PRONTA PRO FUTURO

PODEMOS / MDB / PSB / PP / PRD / PSD / REPUBLICANOS / PDT

20

METAS PARA VIANA





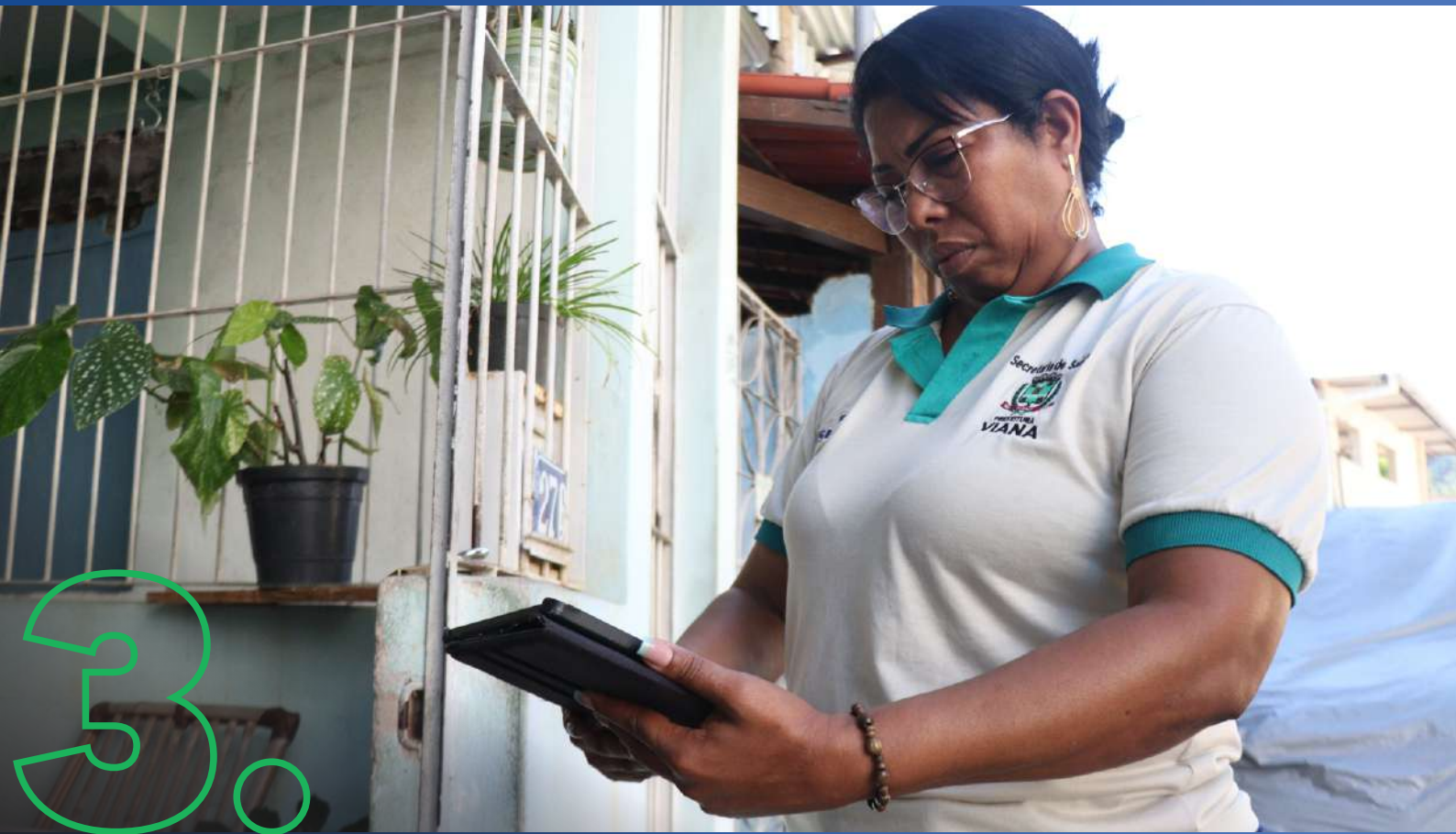
Gestão moderna e eficiente

- Ampliação do programa de capacitação de servidores, tornando assim a administração mais eficiente;
- Desburocratização com mapeamento dos processos de contratação e execução da despesa pública;
- Equipar a sala de licitações para transmissões ao vivo dando maior publicidade às contratações públicas;
- Implantação da nova sede do Almoxarifado Central, tornando-a mais moderna;
- Implantação de sistema de acompanhamento do Plano Plurianual, garantindo o acesso da população ao cumprimento das metas e indicadores da gestão;
- Implantação do sistema de elaboração do Plano de Contratação Anual, garantindo assim o planejamento e possibilidade das empresas se programarem para participar dos procedimentos licitatórios;
- Iniciar o programa de troca da frota municipal para veículos elétricos, diminuindo assim a poluição e os custos de manutenção e abastecimento;
- Monitorar e ampliar o acesso de empreendedores locais nos procedimentos licitatórios por meio de capacitação em parceria com a Sala do Empreendedor;
- Reestruturação da equipe com servidores efetivos para garantir a continuidade dos serviços públicos;
- Aumento da recuperação de créditos por meio da Securitização da dívida ativa.
- Melhorar e otimizar os procedimentos administrativos, propondo fluxos que sejam menos burocráticos, mais eficientes, ágeis e econômicos, identificando como contribuem para os resultados da área fim;
- Implantar processos de atendimento ao público presencial, por telefone, por e-mail e pelas redes sociais;
- Qualificar os gastos públicos, por meio do aprimoramento dos controles de custos, melhoria de processos, gerenciamento da execução dos contratos, otimização dos recursos públicos;
- Digitalizar, otimizar e modernizar o arquivo de documentos públicos do Município;
- Aprimorar o Plano de Desenvolvimento com Apoio ao Pequeno Empreendedor para Compras Governamentais.



Gestão fiscal e fomento da receita

- Criar um programa que ofereça incentivos fiscais para proprietários que regularizem seus imóveis, como isenção de multas e juros, facilitando a formalização e a ampliação da base de arrecadação;
- Investir na capacitação contínua dos servidores municipais que atuam no setor de arrecadação e cadastro imobiliário, com treinamentos e cursos de atualização sobre legislações e tecnologias;
- Oferecer descontos e vantagens para contribuintes que optem pelo pagamento antecipado de tributos, incentivando a adimplência e melhorando o fluxo de caixa do município;
- Realizar campanhas educativas para conscientizar a população sobre a importância do pagamento de tributos municipais e a correta regularização de imóveis, mostrando os benefícios para a comunidade;
- Revisão e Atualização da Legislação Tributária: Analisar e atualizar as leis e regulamentações municipais para otimizar a arrecadação e reduzir a evasão fiscal;
- Estabelecer consultas regulares com o setor privado para entender suas necessidades e melhorar as políticas fiscais;
- Colaborar com imobiliárias e corretores de imóveis para educar os clientes sobre o ITBI e garantir que todas as transações estejam devidamente registradas e tributadas;
- Plataforma de Pagamento Online: Oferecer opções de parcelamento para débitos de ISS em atraso, com condições facilitadas para regularização;
- Aplicativo Mobile: Desenvolver um aplicativo móvel para facilitar a emissão de notas fiscais, a consulta de débitos e o pagamento do ISS e ITBI;
- Mapeamento de Setores: Criar mapas de setores de serviços com base na arrecadação para identificar áreas com alta concentração de prestadores e oportunidades de melhoria.



Gestão tecnológica

- Desenvolver o plano estratégico para uma cidade inteligente;
- Disponibilizar aplicativo de serviços online;
- Configurar e estruturar o Data Center envolvendo questões como segurança da informação, sistema de gestão de incidentes e monitoramento, para continuidade dos serviços atualmente disponibilizados à população, e para a implementação de novos projetos;
- Aperfeiçoar e modernizar a base tecnológica da Administração Pública atendendo a critérios de eficiência, eficácia, economicidade e transparência;
- Conectar a infraestrutura física e a digital, definindo a utilização de plataformas de tecnologia que conversem entre si;
- Incrementar a oferta de serviços públicos online com o objetivo de racionalizar o processo e reduzir a burocracia;
- Implantação de Wi-Fi em espaços públicos da cidade.



Compromisso com a Transparência

- Manter os melhores índices de Transparência nas avaliações dos órgãos de controle;
- Implementação de sistema próprio de Ouvidoria, com mapeamento em tempo real das áreas / assuntos que mais geram reclamações ou pedido de informações. Um sistema nesses moldes permite ao gestor melhor visualização das impressões dos munícipes sobre os serviços públicos prestados e sobre o desempenho da gestão, acarretando em melhor planejamento;
- Propiciar maior participação popular por meio do uso de sistemas informatizados, de modo a conferir maior engajamento do cidadão e, portanto, maior efetividade às discussões de audiências e consultas públicas, bem como maior transparência na formação do orçamento participativo;
- Fomentar o engajamento da sociedade na temática ESG (Environmental, Social and Governance ou Ambiental, Social e Governança) e incentivar o controle social sobre essa pauta. A prática permitiria o aperfeiçoamento de políticas públicas, voltadas para o desenvolvimento do Município com foco em melhores práticas ambientais, de saúde e educação, incrementando a qualidade de vida da população Vianense;
- Implementação de fluxo de procedimentos para gerenciamento de processos de contratações públicas e de execução dos contratos administrativos, incentivando o controle interno no âmbito de todos os órgãos do executivo municipal, a fim de garantir aplicação mais eficiente dos recursos públicos, além de propiciar maior senso de responsabilização entre os diversos atores que atuam no fluxo desses processos.



Educação referência

A educação é um dos pilares fundamentais para o desenvolvimento de nossa cidade, e nossa gestão estará comprometida em promover uma educação de qualidade, acessível e inclusiva para todos os cidadãos. Este programa é construído com base nos princípios do Plano Nacional de Educação (PNE), adaptado para atender às demandas da população de Viana.

Este plano é um compromisso real e eficaz com a transformação da educação em nossa cidade. Estamos determinados a construir uma rede de ensino público, assegurando o direito de aprender dos nossos alunos, não apenas para os desafios do presente, mas também para um futuro promissor.

Comprometemo-nos em consolidar o Plano de Governo, que visa institucionalizar a estratégia de transformação digital e inovação do Município de Viana, especialmente na área da educação, conectando ou potencializando ações já iniciadas por meio de uma articulação transversal de diversas áreas da administração pública.

Percebidas como elementos fundamentais para o desenvolvimento dessa estratégia, definimos algumas premissas principais que norteiam as nossas ações.

- 1.** Centralidade no estudante e no profissional da educação
- 2.** Inovação Educacional
- 3.** Efetividade na Gestão Pública
- 4.** Transformação Digital
- 5.** Educação como bem público

Neste sentido, destacamos como linhas de ação do governo municipal:

1- Universalização da Educação Básica - ampliando a matrícula na Educação Infantil e Ensino Fundamental compreendendo análises referentes à demanda por vagas e necessidade da rede de educação infantil, entre outros;

2- Melhoria da Qualidade da Educação - por meio da efetivação do ciclo de efetividade da gestão para o sucesso escolar impactando nos indicadores educacionais de abandono e defasagem idade-série, com o estabelecimento de rotinas educacionais de monitoramento e avaliação, além do apoio à disseminação de práticas pedagógicas exitosas;

3- Educação Inclusiva e Equitativa - com a ampliação de Escolas em Tempo Integral, atendendo especialmente territórios de maior vulnerabilidade;

4- Fortalecimento da Gestão Educacional - com a implantação de plataforma tecnológica integradora para gerenciar e agilizar processos na rede de ensino, por meio de sistema rápido e intuitivo, no celular ou no computador;

5- Construção de escolas sustentáveis - o governo demonstra um compromisso com o futuro, preparando cidadãos conscientes e capacitados para enfrentar as questões ambientais globais. A implantação de uma escola sustentável é essencial para promover uma educação de qualidade, alinhada aos desafios ambientais e sociais do século XXI. Além disso, uma escola sustentável pode reduzir custos operacionais a longo prazo e proporcionar ambientes de ensino e aprendizagem saudáveis;

6- Garantir permanente formação e aperfeiçoamento de todos os servidores - implementação de programas de capacitação contínua que atualizem os servidores do magistério com as tecnologias e melhores práticas visando uma educação de qualidade. Através de treinamentos regulares, workshops e cursos de especialização, os servidores não apenas aprimoram suas habilidades técnicas e profissionais, mas também desenvolvem novas competências que podem contribuir para a inovação e melhoria dos processos internos.



- Construir e/ou ampliar escolas de educação infantil contribuindo efetivamente na redução da carência de vagas no município;
- Revitalizar e ampliar os espaços existentes, prevendo acessibilidade para todos;
- Universalizar a Educação e reduzir a demanda reprimida construindo novos espaços escolares de acordo com as adequações estruturais e pedagógicas previstas em lei;
- Garantir autonomia administrativa e pedagógica das unidades escolares, com metas e indicadores de resultado a serem alcançados em cada unidade de ensino;
- Priorizar estratégias em alfabetização por meio da Educação para Jovens e Adultos (EJA), promovendo atualização técnica para os professores e parcerias público-privada com entidades que possibilitem estudo continuado para integração ao mercado de trabalho;
- Informatizar gradativamente a Rede Municipal de Ensino com internet respeitando a possibilidade técnica, atendendo critérios preestabelecidos, oportunizando um sistema integrado de informações;
- Ampliar o atendimento educacional especializado, a partir de critérios e legislação própria e promover capacitação continuada específica para os professores;
- Implantar Projeto de Qualidade de Vida voltado à Educação, numa rede de atendimento em parceria com instituições públicas e privadas de saúde física e mental;
- Propagar a Cultura de Paz promovendo as práticas restaurativas no ambiente escolar, construindo possibilidades de convivência social responsável e harmoniosa;
- Prosseguir a capacitação sobre Planejamento Estratégico objetivando a eficácia e eficiência nos procedimentos administrativos e/ou pedagógicos comuns à Rede Municipal de Ensino, realizados pelas equipes diretivas e demais técnicos da educação;

- Promover e garantir maior atuação dos Conselhos Escolares e implantar os Grêmios Estudantis favorecendo a comunicação com a comunidade onde a escola está inserida, sugerindo questões e possibilidades de melhoria da Educação;
- Desenvolver e implantar na Rede Municipal de Ensino o Programa de Apoio à Inclusão com abordagem multiprofissional visando a inclusão e melhoria do sistema educacional;
- Implementar o Programa Escola Segura (PES);
- Implantar modelo de gestão baseado na meritocracia e no desenvolvimento de competências voltado para a melhoria dos resultados de aprendizagem;
- Revisar e implementar gradativamente as diretrizes e metas do Plano Municipal de Educação;
- Elevar os indicadores de aprendizagem nas avaliações externas;
- Ampliar o Programa Mais Alfabetização, possibilitando a capacitação de professores que atuam além do bloco de alfabetização, promovendo estratégias atualizadas de atuação didática;
- Criar e fomentar projetos pedagógicos com caráter social, premiando estudantes e professores que, de alguma forma, possibilitem melhoria na qualidade de vida dos estudantes, das famílias, da comunidade e sociedade em geral;
- Ampliar as parcerias público privadas para a promoção de projetos educacionais;
- Criar mecanismos que agreguem família e escola por meio de Educação pela Paz;
- Valorizar o magistério e garantir melhorias salariais em acordo com a realidade fiscal do município e o teto nacional do magistério;
- Garantir a permanente formação e aperfeiçoamento de todos os servidores.



Saúde para todos

A garantia do direito à saúde é requisito fundamental para uma cidade mais humanizada. São inegáveis os avanços conquistados na atual gestão municipal, que focou suas ações de qualificação de informação por meio da informatização, ampliação de atendimento na atenção básica, porta de entrada de maior demanda, o que permitiu a preservação e promoção da saúde, a qualidade do atendimento e a modernização de instalações e equipamentos. A continuidade do investimento em saúde é necessária projetando uma cobertura ainda maior da atenção básica, com ampliação da quantidade de equipes de saúde da família, consolidando a abordagem preventiva para promoção da saúde, bem como viabilizando o acesso à atenção especializada, garantindo, dentro das possibilidades, capacidade e competência do município e dar integralidade no cuidado à saúde. Por tudo isso, ampliar o acesso e a qualidade dos serviços do SUS, com regulação centrada na pessoa, ainda se faz necessário com ações prioritárias em:

- Valorização profissional com atualização do plano de cargos e carreira de profissionais da saúde;
- Priorização e fortalecimento da Atenção Básica, ampliando e garantindo aos usuários acesso de forma tempestiva, por meio de ações voltadas à classificação de risco do território; ampliação do horário de atendimento das Unidades Básicas onde for viável; ampliação da oferta de serviços na atenção básica, bem como do número de equipes de estratégia de saúde da família e equipes multiprofissionais; expansão da quantidade de Agentes Comunitários de Saúde (ACS); fortalecimento da atenção domiciliar; priorização da integração das ações de vigilância e assistência à saúde promovendo intervenções intersetoriais integradas com outras áreas.
- Ampliar ainda mais a cobertura de saúde bucal com a ampliação da oferta de atendimento, fortalecendo ações de busca ativa, qualificação de atendimento por meio de classificação de risco;

- Fortalecimento da Rede de Atenção Psicossocial - RAPS com a estruturação do Programa Municipal de Saúde Mental e integração com as demais redes; bem como construção e implantação do Centro de Atendimento Psicossocial (CAPS);

- Atualização da Relação Municipal de Medicamentos - REMUME como forma de qualificar e garantir acesso à assistência farmacêutica, bem como promoção do uso racional de medicamentos, observados critérios de competência;

- Viabilização do acesso à Rede de Atenção Especializada por meio da ampliação da oferta de atendimento ambulatorial especializado; implantação de telessaúde e telemedicina e viabilizar parcerias com objetivo de ampliar acesso;

- Fortalecer ações voltadas a políticas de gestão do trabalho e educação na saúde abrangendo modelo de atenção à saúde inclusivo, humanizado e resolutivo;

- Estimular a participação social incentivando a constituição de conselhos locais;

- Priorizar a Saúde da Mulher e da Criança com foco no cuidado à saúde materno-infantil;

- Modernização de soluções e equipamentos para qualificação da Política de Saúde digital no município. Continuar as tratativas para a concretização do complexo hospitalar municipal;

- Fortalecer as ações e serviços de saúde voltadas às políticas de pessoas idosas e pessoas com deficiência. Investir na política de controle de zoonoses, garantindo acesso de atendimento, tratamento e acompanhamento a demandas de importância à saúde;

- Qualificar os serviços de vigilância sanitária, informatizando procedimentos para maior celeridade processual, além de ampliar e capacitar equipe com vistas a acompanhar o crescimento econômico da cidade.



Compromissos com a segurança pública municipal

- Fortalecer os programas de policiamento comunitário e de proximidade, com o fim de estreitar os laços com a população, proporcionar sensação de segurança e aumentar a confiança das pessoas no poder público municipal;

- Intensificar operações integradas da Guarda Municipal com as demais forças de segurança, com ênfase nas abordagens a veículos e pessoas suspeitas em bairros com maiores índices criminais, com objetivo de reduzir crimes patrimoniais e contra a vida;

- Participar de forma integrada com as forças de segurança e Ministério Público, no cumprimento de Mandados de Prisão e de Busca e Apreensão domiciliar, com objetivo de prender pessoas suspeitas e envolvidas em práticas criminosas;

- Manter programa de reequipamento e reaparelhamento com vistas a elevar e manter a capacidade operacional da Guarda Municipal de Viana por meio da renovação de frota e aquisição de novos armamentos e equipamentos;

- Continuar o programa de valorização dos servidores da Guarda Municipal de Viana com vistas a assegurar condições de trabalho dignas a estes profissionais;

- Manter e fortalecer o programa de capacitação continuada e de atenção psicossocial da Guarda Municipal, com objetivo de garantir atuação mais qualificada e o bem-estar dos servidores;

- Garantir o quantitativo satisfatório de efetivo da Guarda Municipal de Viana em acompanhamento à evolução do crescimento do município, com a finalidade de manter os baixos índices de violência na Cidade;

- Consolidar o Plano Municipal de Segurança, estabelecendo metas e ações para os órgãos de segurança da cidade e também para outros órgãos municipais que atuam na prevenção da violência;

- Intensificar as ações da Comissão Interna de Fiscalização Integrada (COIFIN), as quais ocorrem mediante a unificação de todas as forças de segurança e dos órgãos de fiscalização municipais, com objetivo de garantir a ordem pública e preservar a paz social;

- Manter integração com a Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social (SESP), Secretaria de Justiça (SEJUS) e Polícia Federal, possibilitando o acesso às plataformas tecnológicas de registros das ocorrências, consultas de dados criminais, denúncias anônimas, despachos de ocorrências e dados estatísticos, de forma a permitir a otimização dos recursos e tornar o trabalho mais ágil e eficiente no atendimento ao cidadão;

- Persistir como vetor central de colaboração harmônica entre os órgãos que integram o Gabinete de Gestão Integrada Municipal (GGIM) de segurança, com o objetivo de apoiar as secretarias municipais, as forças de segurança e as demais instituições participantes na fiscalização administrativa e na prevenção e repressão da violência e criminalidade em Viana;

- Garantir a efetiva participação da sociedade civil na construção das ações do poder público quanto às políticas municipais de segurança por meio do Conselho Municipal de Segurança Pública de Viana (COMSEV);

- Resguardar o perfeito funcionamento das atividades de alistamento militar com objetivo de cooperar no preparo e execução da mobilização de pessoal, de acordo com as normas baixadas pela circunscrição do serviço militar;

- Primar pela melhor técnica de atuação do corpo de servidores da Guarda Municipal, em respeito aos direitos fundamentais das pessoas, mediante instruções, vigilância e fiscalização constantes do conjunto de ações deste corpo de segurança, de modo a contribuir para uma atuação legal, impessoal, moral e eficiente em benefício da proteção sistêmica da população que utiliza os bens, serviços e instalações municipais;

- Implementar a plataforma urbana integrada de gestão e inteligência com a amplificação das soluções de captura, detecção, controle, disponibilização de softwares, treinamento, manutenção e suporte técnico, mediante a aquisição de novas câmeras de videomonitoramento e tecnologias de vigilância eletrônica, de modo a fortalecer o sistema de "cerco eletrônico" em pontos estratégicos da cidade e, com isso, aperfeiçoar as ações das forças de segurança com o Centro Integrado de Monitoramento (CIM).



Compromissos com a Proteção e Defesa Civil

- Dar continuidade ao programa de preparação ao desastre, promovendo ações de fortalecimento da defesa civil municipal, com capacitação técnica, reaparelhamento, incremento de recursos humanos e reequipamento da Coordenadoria Municipal de Proteção e Defesa Civil (COMPDEC);
- Intensificar o conjunto de ações de prevenção aos desastres que visam reduzir as perdas e danos resultantes de desastres naturais ou provocados pelo homem;
- Dar continuidade na formação de agentes voluntários, por meio dos Núcleos de Proteção e Defesa Civil (NUPDECs) nas comunidades, para se promover a redução dos desastres nas áreas de risco;
- Estabelecer atividades e sistemas de gestão estratégica da informação que têm como objetivo permitir que os tomadores de decisão se antecipem sobre as tendências de ameaças, riscos e desastres;
- Fortalecer junto à população atividades para a incorporação da temática “Defesa Civil na Comunidade”, nas escolas municipais, com as igrejas e as lideranças comunitárias;
- Atualizar o mapeamento das áreas de riscos junto aos órgãos oficiais competentes, realizando o monitoramento constante de tais áreas;
- Promover ações de fiscalização, vistorias e impedir a execução de novas ocupações e, quando for o caso, intervir preventivamente mediante a evacuação da população das áreas de alto risco ou das edificações vulneráveis;
- Manter, em conjunto com as demais secretarias, a organização e administração dos abrigos provisórios para assistência à população em situação de desastre, em condições adequadas de higiene e segurança;
- Manter a população informada sobre áreas de risco, ocorrência de eventos extremos, protocolos de prevenção, alertas e ações emergenciais em circunstâncias de desastres;
- Realizar exercício simulado, quando necessário, conforme Plano de Contingência Municipal de Proteção e Defesa Civil, para capacitação da população residente em áreas de risco de modo a prepará-los para um possível desastre real;
- Atuar na elaboração de projetos de obras estruturais e não-estruturais com objetivo de captar recursos para execução de ações de prevenção em áreas de risco, de resposta e de recuperação em áreas atingidas por desastres.



Infraestrutura de Macrodrenagens e Redução de Risco

- Investimento em obras de contenções, micro e macrodrenagem;
- Implantação de macrodrenagem no KM 298 para resolver alagamento da BR e entrada do Bairro de Marcilio de Noronha;
- Construção da bacia de retenção de cheias no Bairro Canaã;
- Construção da galeria dique em Viana Sede para conter cheias do rio Santo Agostinho;
- Implantação da macrodrenagem entre Universal e a PRF (fase 2 do projeto córrego Ribeira);
- Implantação da barragem e EBAP em Bom Pastor (fase 4 do projeto córrego Ribeira)



Valorização do esporte com foco na qualidade de vida do cidadão

- Implementar políticas públicas como forma de oportunizar ao vianense o desenvolvimento sociocultural, intelectual, cognitivo e afetivo através dos esportes;
- Criar calendário esportivo, com eventos a nível estadual e nacional, com alcance socioesportivo, de lazer, de competição;
- Criar programa nas artes e nos esportes, com escolinhas e oficinas com atividades nos bairros de Viana;
- Apoiar os vários projetos e instituições que desenvolvem atividades esportivas na cidade;
- Patrocinar os campeonatos municipais das modalidades esportivas mais populares no nosso município;
- Implementar programa em parceria com as Secretarias de Assistência Social e Saúde para estimular as práticas de lazer e esportes para pessoa idosa.



Agricultura forte

- Fortalecer e potencializar o desenvolvimento da Usina de Pré-Compostagem, garantindo o acesso do produto ao agricultor;

- Fomentar a implantação do Plano de Agroecologia e Agricultura Orgânica, sensibilizando os produtores rurais e a sociedade em torno das vantagens econômicas, ambientais, sociais e de segurança alimentar. Apoiar a regularização/certificação da produção, por meio dos Sistemas de Garantia de Produção Orgânica;

- Potencializar a formalização da atividade econômica da produção rural, com a emissão de notas fiscais, no intuito de expandir as perspectivas de negócios e a arrecadação do município;

- Realizar o Censo Rural Municipal, com o mapeamento e levantamento de dados da área rural, que contribui para as tomadas de decisões e ações, como: o fomento das cadeias produtivas, o desenvolvimento do turismo rural e das agroindústrias. Investir na modernização tecnológica para atender as demandas relacionadas aos dados estatísticos do Censo Rural;

- Viabilizar incentivos e bonificações para os produtores que emitem Nota Fiscal do Produtor Rural;

- Incluir os produtores em programas e políticas públicas do município, Estado e da União, tais como: PNAE, PAA, CDA e outros, com a finalidade de garantir a venda da produção, injetar recursos no campo e ofertar produtos saudáveis aos beneficiados;

- Ampliar a Feira do Produtor Rural, gerando oportunidade de inserção de produtores não contemplados, além de ofertar produtos de qualidade aos consumidores;

- Elaborar e implementar o Plano Municipal de Turismo Rural, com foco no empreendedorismo rural e na qualificação profissional;

- Estimular o cooperativismo e/ou associativismo na agricultura;

- Apoiar as diversas cadeias produtivas existentes e fomentar a diversificação de novas culturas;

- Promover ações conjuntas com o INCAPER e Órgãos afins, os quais busquem assistência técnica a produtores, bem como o acesso a créditos e estímulo ao uso da tecnologia da informação;

- Articular junto ao INCRA e Governo estadual a emissão dos títulos definitivos de posse dos assentamentos do município;

- Fomentar o Serviço de Inspeção Municipal – SIM, buscando o crescimento e formalização do setor de agroindústrias familiares e dos demais estabelecimentos nas áreas urbanas, voltados a produtos de origem animal;

- Garantir o uso eficaz da patrulha mecanizada, com maquinários para atender especificamente aos produtores rurais;

- Realizar a manutenção e a melhoria da infraestrutura rural nas estradas, bueiros e pontes e dar suporte à execução de outras melhorias;

- Estabelecer parcerias com empresas de telecomunicações, objetivando expandir as áreas cobertas pelo setor de telefonia fixa/móvel e internet, proporcionando melhor comunicação e interação com o público da área rural;

- Implementar sinalização vertical da área rural, para facilitar o acesso e identificação dos agronegócios e dos pontos turísticos;

- Estimular a implantação de ações de saneamento no meio rural, incentivando a construção de sistemas de destinação adequada dos resíduos sólidos humanos e animais;

- Criação do Selo Agroecológico de Viana. Tendo como objetivo comprovar que a propriedade faz o uso de práticas sustentáveis na sua produção, contribuindo positivamente para o meio ambiente;

- Construção da Casa do Produtor Rural de Viana.



Ambiente de negócios

- Aumentar as ações de desburocratização no município visando, ainda mais melhorias no ambiente de negócios de Viana, potencializando assim o empreendedorismo local;
- Criar um espaço voltado à Inovação no município, atraindo a parceria de grandes empresas, comunidade acadêmica, Governo de Estado e Governo Federal. O referido espaço seria um local para se buscar a inovação no sentido macro, incubando e acelerando com a parceria de todos (inclusive de outros espaços) projetos que trariam novas perspectivas e soluções para problemas e desafios enfrentados pelo município;
- Estruturação do Escritório de Negócios, melhorando, assim, suas capacidades de acesso e atuação nas demandas dos seus usuários, utilizando este dispositivo para colher dos empreendedores suas necessidades e propor, se for o caso, novos fluxos internos para maior celeridade processual;
- Levar os serviços do Centro do Empreendedor aos Bairros da Cidade, ampliando sua capilaridade junto aos micro e pequenos empreendedores;
- Garantir a ampliação do Polo UAB de Viana, expandindo sua condição de ofertar, por meio da parceria com o Governo Federal e o Governo do Estado, bolsas para o acesso a cursos superiores e de extensão, aumentando o número de oportunidades para os munícipes;
- Criar, no portal de prefeitura, um espaço voltado à divulgação dos números sobre o empreendedorismo local, informações voltadas a esse público, bem como os diferenciais e serviços ofertados (ex: Escritório de Negócios Municipal) a quem quer investir no município;
- Criar plataforma única para aprovação de projetos, licenciamento ambiental, licenciamento sanitário e alvará de funcionamento.



Resgate da cultura e fomento do turismo

- Estruturar a Secretaria Municipal de Cultura e Turismo, com criação de cargos técnicos nas diversas áreas de formação da economia criativa para a implementação e continuidade das políticas públicas de cultura e turismo;
- Formular o Plano Municipal de Cultura e o Plano Municipal de Turismo, em diálogo com os respectivos segmentos;
- Fortalecer a identidade cultural quilombola de Araçatiba como berço dos povos originários e primeiros habitantes do território que hoje constitui a cidade;
- Ampliar a festa de emancipação política em Araçatiba, a fim de que seja disponibilizado tempo e espaço para a participação de grupos da cultura popular (principalmente de origem negra e indígena) e outras atividades que fortaleçam a história das origens negra e indígena do povo vianense;
- Promover a capacitação, em diálogo com a comunidade de Araçatiba, para o fortalecimento da cadeia produtiva do turismo local, em virtude da inclusão do distrito na Rota Jesuítica do ES, a partir do restauro da Igreja Nossa Senhora d'Ajuda;
- Garantir e ampliar a destinação de recursos para os projetos fomentados pela Lei Municipal de Incentivo à Cultura (Lei 3.226/22);
- Implementar o Programa Permanente de Tombamento de Bens do Patrimônio Cultural Material e Registro de Bens do Patrimônio Cultural Imaterial do Município de Viana, criado pela Lei nº 3.294/2023, com constituição de equipe técnica para a realização das ações de salvaguarda do patrimônio municipal, possibilitando a captação de recursos com os demais entes federativos visando a preservação dos mesmos;
- Articular, junto ao Instituto Federal do Espírito Santo - Ifes, a criação de cursos e programas de capacitação no campo da cultura, do turismo e da economia criativa, em virtude da ampliação do Campus Viana, para o fortalecimento do setor na cidade e conseqüente geração de emprego e renda;
- Consolidar parcerias com o Governo Regional dos Açores, com a cidade de Ribeira Grande, com as diversas Casas dos Açores instaladas no Brasil e com o Ifes, objetivando o fortalecimento da cultura açoriana na cidade;
- Estabelecer parceria para viabilizar a disponibilidade de sinal telefônico e de internet nas áreas rurais do município, a fim de fortalecer os empreendimentos turísticos existentes e estimular a criação de novos empreendimentos;
- Promover as rotas turísticas existentes e criar novas rotas turísticas na cidade;
- Criar selo especial para os empreendedores turísticos que participarem das capacitações ofertadas pela Secult;
- Implantar medidas de sustentabilidade na realização dos eventos culturais e turísticos da cidade desde a sua concepção, com práticas de redução de emissão de CO2, redução e destinação adequada dos resíduos gerados e comunicação/divulgação com fins de estimularem práticas sustentáveis no público presente;
- Ampliar a divulgação em investimentos para fomento do Polo Cervejeiro de Viana;
- Eventos Culturais e Festivals: Festas de rua, shows, exposições e outros eventos que promovam a cultura local e o senso de comunidade;
- Desenvolver o Programa de Revitalização do Centro de Viana - RECENTRO;
- Consolidar o Polo de Cervejarias Artesanais com o desenvolvimento do ambiente de negócios voltados para o setor;
- Promover anualmente a exposição do polo de cervejarias artesanais - EXPOCERVI;
- Construir o mercado municipal.



Trabalho e geração de renda

- Aumentar as ações para a oferta de Cursos de Qualificação Profissional e estímulo ao empreendedorismo, visando atender a dinâmica necessidade do mercado local;
- Aumentar o acesso aos serviços da agência de empregos municipal, promovendo, por meio de um aplicativo, o conhecimento das vagas de emprego disponíveis, bem como a capacidade dos empreendedores devidamente cadastrados lançarem suas ofertas de vagas. Tudo isso, buscando dar mais celeridade ao processo. Também, levar a agência de emprego a todos os bairros do município, garantindo que todos tenham acesso aos seus serviços;
- Implantar a escola da logística para desenvolvimento de mão-de-obra para o setor;
- Criação de um Centro de Capacitação e Empreendedorismo Feminino, Programa de Incentivo ao Empreendedorismo Feminino, Inclusão de Mulheres na Logística, Fortalecimento de Redes de Apoio ao Trabalho Feminino, Feiras e Eventos de Negócios.



Meio Ambiente, gestão de resíduos e saneamento

- Expansão da política de Controle Populacional de animais com a realização de 4.000 castrações de cães e gatos;
- Trabalhar a Educação Ambiental em Bem-Estar Animal em todas as escolas do município;
- Estruturar projetos visando o fomento de adoções no município;
- Estruturar abrigo municipal para alojamento de animais recolhidos pela Prefeitura;
- Estruturação física do Centro de Educação Ambiental: Executar melhorias no Centro de Educação Ambiental do Parque Natural Municipal Rota das Garças;
- Executar melhorias nas atividades educacionais e pedagógicas do Centro de Educação Ambiental;
- Criar vínculos com instituições para melhorar as atividades de educação ambiental desenvolvidas;
- Estabelecer Política Municipal de Mudanças Climáticas;
- Dar continuidade aos Programas Reflorestar Viana e Semeando Água, aumentando o percentual de áreas verdes no município de Viana;
- Promover a implantação de composteiras nas escolas da rede municipal de Viana;
- Ampliar a cobertura de coleta de materiais reciclados no município;
- Emitir Licença Simplificada de forma automática;
- Ampliar a adesão do Selo Verde;
- Atualizar o Plano Municipal de Saneamento Básico;
- Dar continuidade ao projeto Sanear;
- Rever os prazos de licenças ambientais, desburocratizando os processos;
- Avaliar a obrigatoriedade da instalação de “sistemas de infiltração de água” nos novos empreendimentos;
- Realizar parcerias para a revitalização dos rios Formate e Santo Agostinho.



Desenvolvimento humano e social

- Implementar políticas públicas integradas de combate e erradicação da pobreza extrema em Viana;
- Fortalecer o atendimento à população em situação de rua;
- Fortalecer a Gestão do SUAS e Controle Social por meio da implantação da Vigilância Socioassistencial;
- Estruturar o Banco de Alimentos Municipal visando fortalecer a Política de Segurança Alimentar e Nutricional;
- Ampliar as ações de destinação de alimentos às famílias mais vulneráveis;
- Regular a articulação da Rede Socioassistencial de forma a fortalecer e ampliar os espaços para consolidação dos direitos sociais;
- Reordenar o Serviço de Acolhimento Institucional para crianças e adolescentes por faixa etária e por sexo;
- Fortalecer e garantir as condições de funcionamento adequado ao Conselho Tutelar em Viana;
- Desenvolver diagnóstico sócioterritorial para conhecer as vulnerabilidades sociais da população;
- Fortalecer o Sistema Único de Assistência Social de forma a viabilizar direitos aos usuários da assistência social nos diferentes níveis de proteção e serviços relativos à Proteção Social Básica, Proteção Social

Especial conforme a Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais do SUAS e o Protocolo de Gestão Integrada de Serviços;

- Promover desenvolvimento na primeira infância numa perspectiva integral;
- Instituir Plano Municipal de Educação Permanente para Trabalhadores do SUAS, Instâncias de Controle e Conselheiros Tutelares; Diretrizes e conteúdos básicos para a formação dos trabalhadores, gestores e conselheiros do Sistema Único de Assistência Social (SUAS);
- Priorizar o acolhimento institucional em ambiente familiar – Família Acolhedora;
- Ofertar cursos para formação em cidadania e participação democrática aos conselheiros municipais e demais servidores da política intersetorial;
- Estruturar o Banco de Alimentos Municipal;
- Fortalecer a Rede de Proteção da Criança e do Adolescente;
- PROCON 100% digital: Modernização, ampliação e celeridade do acesso ao órgão pelo consumidor e fornecedor.



Planejamento Urbano

- Revisão de Leis específicas para incentivo aos empreendedores e investidores;
- Ampliação da gestão participativa com as comunidades;
- Dar continuidade à 2ª Fase do Plano de Ordenamento Territorial - POT com a regulamentação dos nomes das ruas em todo município, e criando padrões para futuras trocas de nomes destes logradouros;
- Promover a revisão do Plano Diretor Municipal visando sua simplificação e adequando a ocupação do solo urbano à realidade da cidade, fomentando novos investimentos;
- Implementar plataforma de fiscalização de obras privadas no município a fim de coibir a autoconstrução e a invasão de áreas públicas, dando mais segurança aos próprios munícipes;
- Dar continuidade na implementação dos Planos de Regularização Fundiária Sustentável e de Habitação de Interesse Social;
- Viabilizar projetos objetivando minimizar o déficit habitacional do município, com a implantação programas de promoção da moradia;
- Implantação da assistência gratuita para elaboração de projetos de característica social em atendimento às normativas federais, dando possibilidade ao munícipe de baixa renda ter acesso à assessoria para construir sua residência, diminuindo assim a autoconstrução;
- Elaborar estudos sobre novas técnicas construtivas propondo a melhor solução projetual, levando em conta os aspectos técnicos, financeiros, ambiental, sustentável e social; considerando os requisitos de segurança, funcionalidade, economicidade, conservação e operação;
- Dar continuidade ao programa de investimentos com a urbanização dos bairros através da construção de equipamentos públicos, drenagem, pavimentação de ruas, obras urbanísticas e estruturais.



Mobilidade urbana e ordenamento do trânsito

- Dar continuidade à implementação ao Plano Municipal de Mobilidade Urbana;
- Concluir e efetivar a Municipalização do Trânsito na Cidade, com incremento de recursos humanos, reequipamento, reaparelhamento e capacitação técnica das equipes, visando melhorias relacionadas à mobilidade urbana com projetos de tráfego e intervenções com foco na segurança viária;
- Intensificar e ampliar a realização de projetos relacionados à educação para o trânsito em conjunto com os demais órgãos integrantes do Sistema Nacional de Trânsito, de modo a viabilizar a convivência comunitária pacífica e relacionada às leis de trânsito;
- Ampliar projetos de sinalização de toda a área rural do município, indicando rotas viárias de acesso, facilitando o agronegócio no transporte de insumos, mercadorias e equipamentos, assim como a localização dos empreendedores no turismo rural, gerando renda, desenvolvimento e mobilidade;
- Remover das ruas e logradouros veículos inservíveis que estão em estado de abandono que oferecem risco à segurança pública e à saúde da população;
- Propor melhorias na segurança e acessibilidade das crianças, adolescentes e jovens em seus deslocamentos diários em áreas escolares, com elaboração de projetos baseados nas boas práticas nacionais e internacionais de segurança viária;
- Promover adequação técnica da sinalização de trânsito em projetos de novas vias e em vias existentes;
- Manter integração com os Departamentos Federal e Estadual de Trânsito, possibilitando o acesso às plataformas tecnológicas de consulta e registro, de forma a permitir a otimização dos recursos e tornar o trabalho mais ágil e eficiente nas operações de trânsito;
- Intensificar fiscalização de trânsito, com apoio das demais forças de segurança pública e integrantes do Sistema Nacional de Trânsito, garantindo a segurança viária, conforme determinam a Política Nacional de Mobilidade Urbana e o Código de Trânsito Brasileiro;
- Trabalhar em parceria com o setor de Engenharia de Trânsito do DETRAN/ES na aprovação e ampliação dos projetos de sinalização vertical, horizontal e dispositivos auxiliares no município;
- Realizar diagnósticos das áreas com incidência de sinistros de trânsito e sugerir intervenções para o tratamento de pontos críticos.



Valorização do servidor e do vianense

- Implantar projetos de melhoria dos processos de trabalhos do Município, por meio da pactuação de metas e indicadores de resultados entre a Gestão e os servidores municipais, compreendendo os servidores enquanto sujeitos de melhoria dos serviços públicos prestados pelo Município;

- Efetuar as progressões funcionais previstas nos Planos de Cargos, Carreira e Remuneração dos Servidores Municipais;

- Implantar a avaliação de desempenho dos servidores públicos de maneira a privilegiar com bônus os que tiverem excelente desempenho no cumprimento de metas estabelecidas;

- Implantar a mesa de negociação permanente – com representação paritária da Administração Municipal e dos Sindicatos representativos dos servidores municipais – enquanto espaço de diálogo e participação social com os servidores públicos do Município;

- Realizar a composição do quadro de pessoal efetivo do Município por meio dos concursos públicos para melhoria da prestação de serviços aos cidadãos Vianenses.

- Ampliar os canais online de comunicação dos servidores municipais com a Gestão Municipal, visando facilitar o acesso às informações e aos benefícios trabalhistas;

- Disponibilizar serviços que atendam as demandas dos servidores com agilidade, qualidade e confiabilidade promovendo práticas de sustentabilidade e otimização de recursos;

- Potencializar e criar ambientes saudáveis de trabalho, por meio de programas de promoção da saúde dos servidores municipais, tendo como diretriz o trabalho em equipe, o diálogo, o respeito, a solidariedade e a cooperação entre os servidores;

- Desenvolver capacitações sobre Medicina, segurança do trabalho e ergonomia para os servidores municipais;

- Implementar políticas antidiscriminação e promover a diversidade, oferecendo capacitações sobre inclusão e respeito no ambiente de trabalho;

- Implementar canais de denúncia e suporte para situações de assédio e discriminação no ambiente de trabalho;

- Implementar programas de reabilitação profissional e acompanhamento pós-tratamento, desenvolvendo planos de retorno gradual e adaptado às necessidades dos servidores;

- Investir e implantar estruturas de formação e capacitação permanente dos servidores municipais, como a Escola Municipal de Governo;

- Viabilizar descontos especiais aos servidores e seus dependentes para Cursos de Pós-Graduação Lato Sensu e Stricto Sensu, mediante Chamamento Público e celebração de Convênios com Entidades de Ensino.



Compromissos com uma previdência social própria e sustentável

- Buscar o equilíbrio financeiro e atuarial, tornando o Regime Próprio de Previdência Social - RPPS sustentável;
- Implantar e promover a reforma do plano de benefícios previdenciários em conformidade com a Emenda Constitucional n 103/2019;
- Construir uma sede administrativa para o funcionamento do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos de Viana;
- Desenvolver as políticas e diretrizes que norteiam a gestão do corpo técnico e administrativo do IPREVI e promover a capacitação de conselheiros municipais;
- Garantir a adesão do IPREVI no Pró Gestão - Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios;
- Promover a revisão da legislação previdenciária do Município e fortalecer a Gestão da Previdência Municipal tornando-a sustentável;
- Implantar o sistema eletrônico dos processos e o portal do IPREVI interativo.

PREFEITO
WANDERSON
VICE
FABIO DIAS

COLIGAÇÃO
VIANA
PRONTA PRO FUTURO

PODEMOS / MDB / PSB / PP / PRD / PSD / REPUBLICANOS / PDT

VIANA