

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE 2026



PREFEITURA DE
SÃO GABRIEL DA PALHA





I – INTRODUÇÃO

A Programação Anual de Saúde (PAS) de 2026 representa o primeiro desdobramento do Plano Municipal de Saúde 2026–2029 de São Gabriel da Palha, instrumento que estabelece as diretrizes, objetivos e metas para o quadriênio. Este documento traduz, em ações concretas, o planejamento estratégico da gestão municipal da saúde, permitindo que as prioridades definidas no Plano sejam efetivamente operacionalizadas no primeiro ano de sua vigência.

Considerando o diagnóstico situacional realizado durante a elaboração do Plano Municipal de Saúde, que identificou desafios e potencialidades no âmbito da Atenção Primária, da Média e Alta Complexidade, da Vigilância em Saúde e da Gestão do Sistema, a PAS 2026 organiza as iniciativas necessárias para responder às demandas da população e fortalecer a rede municipal de saúde.

Além de ser um instrumento de gestão, a Programação Anual de Saúde orienta a alocação de recursos, o monitoramento e a avaliação das ações desenvolvidas, garantindo maior transparência, controle social e alinhamento com as diretrizes do Sistema Único de Saúde (SUS). Assim, a PAS 2026 consolida-se como ferramenta essencial para a implementação das políticas de saúde no município, contribuindo para a melhoria contínua do cuidado ofertado à população de São Gabriel da Palha.

Os instrumentos para o planejamento no âmbito do SUS, PMS, as respectivas Programações Anuais e o Relatório de Gestão interligam-se sequencialmente, compondo um processo cíclico de planejamento para operacionalização integrada, solidária e sistêmica do SUS. A PAS aqui apresentada refere-se à anualização para 2026 das metas contidas no PMS 2026-2029. Assim, a PAS 2026 representa o primeiro ano de abrangência do PMS 2026-2029, demonstrando a atuação anual em saúde do município ao definir as ações que, no ano específico, garantirão o alcance dos objetivos e o cumprimento das metas do PMS.



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA/ES
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

Assim, cabe destacar, dentre os pressupostos que direcionam o planejamento do sistema: a necessidade de monitoramento, avaliação e integração da gestão do SUS; o planejamento ascendente e integrado, do nível local até o federal, orientado por problemas e necessidades de saúde para a construção das diretrizes, objetivos e metas; concepção do planejamento a partir das necessidades de saúde da população em cada região de saúde, para elaboração de forma integrada.



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA/ES
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026	AÇÕES DE ENFRENTAMENTO – SAÚDE MENTAL
Reduzir o tempo de espera para consultas psicológicas.	Criação de novos cargos de psicólogos para a secretaria de saúde.
Aquisição de 02 (dois) computadores, mobiliários e materiais para o atendimento psicológico.	Pleitear emendas parlamentares para aquisição de equipamentos. Garantir reserva de recurso próprio e/ou vinculado.
Habilitar, junto ao Ministério da Saúde, uma Equipe Multiprofissional de Atenção Especializada em Saúde Mental – EMAESM	Buscar parceria junto a bancada parlamentar do estado, visando garantir o cofinanciamento. Buscar parceria junto à Secretaria de Estado da Saúde para garantir o andamento do processo.
Aquisição de equipamentos para o CAPS I, tais como: 06 computadores; 06 mesas de escritório; 02 mesas de reunião; 08 armários de aço; 06 cadeiras giratórias com braço; 20 cadeiras fixas sem braço; 06 ares-condicionados; 03 armários de pastas suspensas; 01 bebedouro; 01 micro-ondas; 01 fogão.	Buscar parceria federal para aquisição de equipamentos. Buscar parceria estadual para aquisição de equipamentos. Garantir financiamento municipal para aquisição de equipamentos.

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026	AÇÕES DE ENFRENTAMENTO – GESTÃO ADMINISTRATIVA
Reformar ou ampliar 50% das Unidades Básicas de Saúde (UBS) até 2029.	Buscar cofinanciamento federal e estadual para realização das obras.
Substituir 100% dos equipamentos e mobiliários inservíveis identificados nos setores.	Garantir recurso financeiro para aquisição de equipamentos e mobiliários. Realizar pesquisa de preço de mercado. Aderir atas e/ou realizar licitação.
Realizar no mínimo 2 capacitações anuais para os profissionais da rede municipal de saúde.	Buscar parcerias com as escolas técnicas do município e da rede estadual de ensino. Participar de formações, cursos, especializações e seminários oferecidos pela SESA e pelo Ministério da Saúde.
Garantir manutenção predial preventiva em 100% das unidades de saúde.	Garantir recurso financeiro para realização de capacitações. Garantir recurso financeiro para manutenção predial. Contratar empresa e/ou mão de obra qualificada para realização das reformas. Utilizar material de qualidade, visando garantir a duração dos serviços realizados.
Adquirir equipamentos novos e modernos, de acordo a demanda de cada setor.	Buscar cofinanciamento federal e estadual. Garantir recurso financeiro para aquisição de novos equipamentos.

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026	AÇÕES DE ENFRENTAMENTO – TELEATENDIMENTO
Reduzir o tempo de espera pela consulta com especialidade para 120 dias.	Pactuar junto ao Estado a abertura de novas agendas de atendimento com especialidades de acordo com as necessidades do município.



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA/ES
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026	AÇÕES DE ENFRENTAMENTO – NUTRIÇÃO - SISVAN
Ampliar o acompanhamento perfil saúde dos beneficiários do PBF para 93,33% ao ano.	Ampliar a estrutura física do SISVAN
Ampliar o atendimento do público-alvo atendido pelo SISVAN para 1829 pessoas por ano.	Ampliar a estrutura física do SISVAN
Ampliar o quantitativo de atendimentos nutricionais à população para 1100 pacientes por ano.	Ampliar a estrutura física destinada a nutrição

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026	AÇÕES DE ENFRENTAMENTO – TRANSPORTE	
Adquirir 03 ambulâncias, 04 carros de passeio, 02 vans de 21 lugares até 2029.	Buscar parceria com o Governo do estado e o Governo federal.	Aderir atas, via consórcio público, para locação e/ou compra de novos veículos.
100% dos veículos revisados e abastecidos.	Manter a Contratação de oficina mecânica e de posto de combustível de forma ininterrupta.	Buscar emendas parlamentares para aquisição de nova frota.
Adquirir 03 bebê conforto; 03 cadeirinhas; 03 assentos de elevação; 03 cadeiras giratórias com braço; 02 computadores; 02 mesas em L.	Aderir atas, via consórcio público e/ou realizar licitação para aquisição de equipamentos.	Buscar emendas parlamentares para aquisição de equipamentos.

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026	AÇÕES DE ENFRENTAMENTO - IMUNIZAÇÃO	
Garantir a porcentagem de vacinação em: Tríplice Viral: 95% Febre Amarela: 85% Hepatite A: 90% Varicela: 80%	Busca ativa pelos ACS de cartões em atraso.	
Abertura de 02 salas de vacinas – ESF Vila Comboni e ESF Fartura	Contratação de 02 técnicos de enfermagem e compra de 02 computadores e 02 câmaras científicas.	
Reduzir 50% das perdas de imunobiológicos	Busca ativa para uso das doses próximas ao vencimento.	Busca ativa para uso de doses de frascos abertos, com prazo de uso de 6 horas após abertura.

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026	AÇÕES DE ENFRENTAMENTO – FARMÁCIA BÁSICA MUNICIPAL	
Contratar mais 02 auxiliares de farmácia e 01 farmacêutico.	Criar cargos de Farmacêutico no quadro de servidores do município.	Realizar concurso público ou processo seletivo para preenchimento das vagas.
Reestruturação física da Farmácia Básica central	Locação de imóvel com espaço suficiente,	



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA/ES
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

	em local acessível à população.	
Ampliar para 05 unidades farmacêuticas e 01 central.	Estruturar espaço adequado, com mobiliários e equipamentos para Farmácia nas unidades de saúde.	Contratar profissionais farmacêuticos.
Garantir um local específico para Farmácia de Alto custo no município.	Estruturar espaço adequado, com mobiliários e equipamentos para Farmácia de Alto Custo.	Criar o cargo de auxiliar/técnico de farmácia na lei de cargos e salários do município.
Criar uma CAF (Central de Abastecimento Farmacêutico) municipal.	Estruturar espaço adequado, com mobiliários e equipamentos necessários.	Contratar profissionais farmacêuticos e auxiliares de farmácia.
Nomeação da CMFT (Comissão de Farmácia e Terapêutica) e revisão da Remuneração.	Sensibilizar gestores e profissionais da saúde, sobre a importância e finalidade da CMFT e suas atividades.	Nomear profissionais membros da CMFT
Garantir o acesso de 95 a 100% aos medicamentos essenciais.	Programar as aquisições de medicamentos mediante elaboração e execução de Atas de Registro de preços periodicamente.	Utilizar relatórios e planilhas do sistema informatizado para previsão de consumo e período de consumo.
Realizar treinamentos semestrais para a equipe da farmácia.	Sensibilizar gestores e profissionais da saúde, sobre a importância e finalidade das capacitações	Manter os dados de estoque, mantendo controle rigoroso do quantitativo em estoque. Contratação de empresa especializada em cursos e treinamentos específicos

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026

AÇÕES DE ENFRENTAMENTO – REGULAÇÃO MUNICIPAL

Assegurar uma infraestrutura adequada e higienizada.	Dedetização da sala e pintura das paredes.
Aquisição 03 computadores	Aquisição de computadores novos para todos os profissionais da regulação.
Adquirir serviços médicos de 10 especialidades até 2029.	Garantir recurso financeiro para aquisição de equipamentos
Contratar serviços de 12 tipos de exames especializados até 2029.	Comprar serviços de consulta médica: Oftalmologista; urologista; neurologista; dermatologista; Gastroenterologista e outras. Comprar serviços de Tomografia; Cintilografia; Ressonância magnética; Endoscopia; Teste ergométrico; Ultrassonografias; Mamografias; Radiografia e outros.



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA/ES
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026		AÇÕES DE ENFRENTAMENTO – LABORATÓRIO PÚBLICO MUNICIPAL	
Garantir a manutenção semestral dos aparelhos de ar-condicionado, extintores de incêndio, limpeza da caixa da água e toda a instalação física do laboratório.		Licitar os serviços de manutenção de equipamentos, a fim de contratar empresa especializada e certificada.	
Garantir a manutenção preventiva (anual) dos equipamentos de automação SX 300, Micros ABX, Hemaray 86, Bioplus 200, ST200, Maxcoag, Finecare plus, Osmose Reversa, estufas, centrifugas, microscópios. Bem como dos móveis.		Licitar os serviços de manutenção de equipamentos, a fim de contratar empresa especializada e certificada.	
Capacitar 100% da equipe de trabalho, em todas as fases do processo analítico e administrativo.		Promover treinamentos periódicos, por setores, com os POPs.	
Garantir o Controle Interno de Qualidade em 100% dos testes realizados		Passar sangue controle em todas as análises.	
Alugar 01 (um) novo imóvel para instalação do laboratório.		Fazer busca de imóvel que atende a demanda do laboratório.	
Manter 01 (um) veículo exclusivo para uso do laboratório.		Manter aberto canal de comunicação com setor de transporte e manter cronograma atualizado.	
Redigir e tornar público o guia de normas de funcionamento interno do laboratório.		Criar normas de funcionamento internos padronizados no que se refere a parte laboratorial do processo.	Fazer reuniões com os diversos setores da Secretaria de saúde, envolvidos com o funcionamento do laboratório e no atendimento da demanda compartilhada.

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026		AÇÕES DE ENFRENTAMENTO – SAÚDE DO IDOSO	
Manter o fornecimento de fraldas geriátrica para 100% dos pacientes que se enquadram na portaria municipal 37/2021.		Comprar fraldas sempre que necessário de todos os tamanhos para atender a população que se enquadra na portaria 37/2021	
Fazer uma atividade educativa por ano em casa Unidade de Saúde.		Fazer palestras com profissionais qualificados para o público-alvo.	
Fazer duas atividades educativas por ano em casa Unidade de Saúde.		Firmar parcerias com educadores físicos do município.	

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026		AÇÕES DE ENFRENTAMENTO – ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE	
Garantir 100% de funcionamento das EMULTI.		Utilizar ferramentas de tecnologia da informação para registro, acompanhamento e comunicação entre os profissionais e com os usuários	Oferecer suporte técnico e clínico aos profissionais da atenção básica, auxiliando na elaboração de planos terapêuticos e na
			Estruturar o processo de trabalho e como serão os fluxos e as pactuações com as equipes de APS e equipe eMulti



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA/ES
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

	tomada de decisões
Cadastrar e acompanhar às Gestantes.	
Captar de maneira precoce 92% Das gestantes para realização de pré-natal com qualidade na ESF.	
Prevenir 95% dos agravos de saúde bucal que possam comprometer a gestação.	Manter palestras de saúde bucal junto ao grupo de gestantes
Cadastrar e acompanhar 100% dos pacientes hipertensos e diabéticos.	Promover campanhas para identificação de diabéticos e hipertensos.
	Fornecer insumos (glicosímetro e fitas teste) para diabéticos insulino dependentes.
100% das ESF's promovendo acolhimento humanizado.	Implantar Protocolo de Enfermagem nas Unidades de Saúde da Família.
	Capacitar equipes de Atenção Básica em Acolhimento dos usuários, promoção de saúde e melhoria da qualidade assistencial.
Garantir 100% das ações do PSE.	Promoção da alimentação saudável e prevenção da obesidade infantil.
	Prevenção ao uso de álcool, tabaco, crack e outras drogas;
	Incentivar o cuidado odontológico à gestante por meio da realização de avaliação diagnóstica e tratamento dentário
	Realizar grupos educativos na comunidade e UBS e realizar eventos educativos e de rastreamento de novos casos de diabetes, hipertensão.
	Visita domiciliar a faltosos e acamados.
	Participar do acolhimento dos usuários realizando a escuta qualificada das necessidades de saúde.
	Implantar Política de Humanização nas Unidades de Saúde da Família.
	Ações de combate ao mosquito Aedes aegypti.
	Direito sexual e reprodutivo e prevenção de DST/AIDS
	Vincular pré-natal odontológico ao pré-natal médico e de enfermagem.
	Garantir os exames diagnósticos de acordo com os Protocolos.
	Acompanhar os hipertensos através de consulta médica e de enfermagem.
	Implantar Acolhimento com Classificação de Risco em todas as Unidades de Saúde da Família.
	Promoção e avaliação de saúde bucal e aplicação tópica de flúor.



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA/ES
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

100% das ESF's com vínculo médico.	Aderir aos Editais do governo federal.	Aderir e solicitar profissionais junto ao Ministério da Saúde.
Expandir em 100% a cobertura da ESF.	Construir 03 (três) Unidades de Saúde da Família.	Atualizar Cadastrado da população do município.

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026		AÇÕES DE ENFRENTAMENTO - CTA (Centro de Testagem e Aconselhamento)
Garantir 100% de oferta de testes rápidos de HIV, sífilis, hepatite B e C.		Ampliar a oferta de testes rápidos nas UBS.
		Realizar campanhas e ações itinerantes
65% dos pacientes diagnosticados com HIV, em tratamento assíduo.		Capacitar as equipes da ESF e CTA.
		Adquirir insumos para testagem.
		Realizar busca ativa de pacientes evadidos.
		Apoiar psicologicamente e socialmente os pacientes.
Garantir 100% de vinculação ao tratamento e acompanhamento dos casos novos e antigos dos pacientes acompanhados pelo CTA.		Implantar plano terapêutico singular.
		Atender os pacientes com equipe multiprofissional no CTA.
		Realizar o telemonitoramento dos pacientes.
		Implantar fluxo de cuidado com equipe multiprofissional.
		Disponibilizar medicação de forma contínua.
Aumentar em 50% o diagnóstico precoce e tratamento da sífilis, com foco em gestantes.		Ofertar Acompanhamento com psicólogo e assistente social.
		Realizar telemonitoramento e busca ativa.
		Criar grupos de adesão e escuta qualificada.
		Realizar testagem em todas as gestantes na 1ª e 3ª consultas de pré-natal.
		Garantir fornecimento contínuo de penicilina benzatina.
	Capacitar profissionais da atenção primária.	
	Realizar ações educativas em escolas e comunidades.	
	Monitorar os casos de sífilis congênita.	



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA/ES
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

Aumentar em 50% o número de usuários em PrEP até 2029. Implementar ações de educação sexual em 50% das escolas públicas municipais.	Implantar agenda fixa de atendimento à PrEP no SAE/CTA.
	Capacitar profissionais para prescrição e seguimento.
	Realizar busca ativa em populações-chave (HSH, trans, profissionais do sexo).
	Ampliar ações educativas sobre prevenção combinada.
	Garantir fluxos com exames de seguimento (HIV, hepatites, creatinina, etc.)
	Realizar rodas de conversa, palestras e oficinas sobre ISTs e prevenção.
	Integrar ações com equipes de saúde da família e educação.
	Produzir e distribuir materiais educativos adequados à faixa etária.
	Formar multiplicadores entre professores e alunos.
	Garantir articulação intersetorial entre saúde e educação

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026	AÇÕES DE ENFRENTAMENTO – VIGILÂNCIA SANITÁRIA
100% dos processos sanitários registrados em sistema de informação específico para vigilância sanitária.	Contratar empresa responsável pelo cadastro e registro de informações nos processos sanitários. Capacitar a equipe da VISA sobre o funcionamento do sistema de informação, que será a entrada única de dados – ambiente virtual.
Adquirir: 08 computadores; 06 tablets; 01 impressora colorida; 08 kits multimídia (webcam, caixa de som);	Realizar Licitação para aquisição de equipamentos. Buscar parcerias com o governo federal para aquisição de equipamentos. Reservar recurso financeiro das taxas sanitárias, para aquisição dos equipamentos.
Criar e normatizar 100% de Áreas Técnicas no Departamento de Vigilância Sanitária	Editar projeto de lei com criação das áreas temáticas dentro do Departamento de Vigilância Sanitária.
Criar um documento oficial (decreto/portaria) com normas claras.	Definir as normas para o Decreto. Implantar e treinar equipe.



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA/ES
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

Realizar treinamentos e capacitações para 20% dos proprietários do setor regulado.	Enviar convites, programar tema e datas. Contratar instrutor externo para os cursos afins. Proporcionar treinamentos, reciclagens e qualificação dos profissionais do setor regulado por meio de um programa de educação permanente, a fim de garantir a qualificação profissional necessária ao funcionamento do serviço. Publicar material educativo no site da Prefeitura e nos grupos de Setores Regulados, via Aplicativo de mensagens on-line. Realizar palestras de orientação.
Realizar duas atividades de educação continuada por ano.	Encaminhar proposta à Secretaria Municipal de Saúde.
Criar um documento oficial com normas para incentivo por produtividade.	Definir as normas para a Lei: critérios claros e objetivos para avaliação do desempenho. Instituir o pagamento de Incentivo ao Desempenho e Produtividade em Vigilância e Fiscalização Sanitária; Enviar Relatórios mensalmente das Autoridades Sanitárias com o desempenho e produtividade, monitorando e avaliando o impacto do programa.

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026

AÇÕES DE ENFRENTAMENTO- VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA

90% de registros de nascidos vivos e óbitos alimentados no SIM e SINASC até 60 dias após o final do mês de ocorrência.	Realizar busca ativa de Declaração de Óbito.	Realizar busca ativa de Declaração de Nascido Vivo.	Realizar periodicamente auditoria no sistema.
70% dos casos sintomáticos de malária com tratamento iniciado em tempo oportuno.	Realizar detecção oportuna dos casos.	Realizar abastecimento oportuno e manter controle dos insumos laboratoriais.	



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA/ES
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

	<p>Realizar abastecimento oportuno e manter controle dos medicamentos nas unidades de atendimento.</p> <p>Realizar supervisão dos postos de diagnósticos e tratamento para identificar as possíveis deficiências no acesso e na qualidade dos serviços e dificuldades na sustentabilidade.</p> <p>Realizar ações de educação em saúde, baseadas em promover a busca pelo diagnóstico e pelo tratamento oportuno.</p> <p>Realizar detecção oportuna de casos, baseada em parâmetros epidemiológicos locais.</p> <p>Identificar áreas no território com barreiras de acesso a uma unidade de diagnóstico.</p> <p>Promover integração com a Atenção Primária para ampliar a cobertura de diagnóstico e tratamento.</p>
75% dos óbitos suspeitos de malária, encerrados em até 60 dias.	
90% dos contatos dos casos novos de hanseníase, nos anos das coortes, examinados.	<p>Capacitar as equipes de vigilância e assistência para melhorar a percepção do cenário epidemiológico local para reconhecer os impactos da transmissão de arbovírus e orientar a melhoria do manejo clínico e a adoção de medidas de prevenção do óbito.</p>
90% dos contatos dos casos novos de tuberculose pulmonar com confirmação laboratorial examinados.	<p>Aumentar a capacidade dos serviços em realizar a vigilância de contatos, de casos novos de hanseníase, para aumento da detecção precoce de casos novos e interrupção da cadeia de transmissão.</p>
90% de preenchimento qualificado no tratamento de tuberculose.	<p>Melhorar a abordagem e orientação para a busca ativa de casos de TB e, também, para identificação de indivíduos recém-infectados pelo M. tuberculosis.</p>
100% de notificações de violência interpessoal e autoprovocada com o campo raça/cor preenchido com informação válida.	<p>Melhorar a compreensão da equipe quanto aos determinantes e condicionantes do processo saúde-doença relacionado ao trabalho.</p> <p>Melhorar a compreensão do risco ocupacional ao qual o trabalhador está exposto e os danos potenciais de acordo com a ocupação, os ramos e setores de atividade.</p> <p>Apontar a existência de uma possível relação entre o agravo e a ocupação, bem como a relação do agravo com a atividade desenvolvida pelo trabalhador.</p> <p>Possibilitar o conhecimento da distribuição da frequência de ocorrência de agravos relacionados ao trabalho e as maiores incidências destes eventos, segundo atividade econômica e ocupação.</p> <p>Sensibilização das equipes de atenção primária para o tema das violências e capacitação para a identificação de casos de violência, visando ampliar a cobertura da notificação de violência interpessoal/autoprovocada na atenção primária em saúde e</p>



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA/ES
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

	<p>o preenchimento correto da ficha.</p> <p>Realização de capacitações periódicas com profissionais dos serviços de saúde sobre o preenchimento da notificação de violência interpessoal/autoprovocada, e possibilidades de preenchimento do campo raça/cor (autodeclaração, obtenção do dado de autodeclaração em outros registros etc.)</p>
--	---

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026		AÇÕES DE ENFRENTAMENTO - VIGILÂNCIA AMBIENTAL	
Capacitar 100% dos profissionais da Vigilância Ambiental.	Fazer parceria com a SESA para realização de cursos.	Contratar empresa especializada para ministrar cursos.	Adquirir materiais para a realização dos cursos.
Ampliar a Equipe de ACEs, com a contratação de 05 (cinco) novos agentes.	Fazer estudo técnico para demonstrar a real necessidade de ampliação da equipe.	Solicitar alteração da legislação municipal incluindo novas vagas de agentes.	
Aquisição de 03 Computadores para V.A	Buscar cofinanciamento estadual e federal para aquisição de equipamentos.		

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026		AÇÕES DE ENFRENTAMENTO – VIGILÂNCIA DE ZOOSES E ENDEMIAS	
Disponibilizar, equipar no território de São Gabriel da Palha uma estrutura física adequada para prestação de serviços de monitoramento, controle e prevenção de doenças zoonóticas.	Desenvolver projetos de arquitetura, estrutural, hidrossanitário e de processos de trabalho.		
	Busca de recursos financeiros.		
	Construir a estrutura física da Unidade de Controle de Zoonoses.		
	Desenvolver projetos de arquitetura, estrutural, hidrossanitário e de processos de trabalho.		
	Criar a estrutura física da Unidade de Controle de Zoonoses.		
	Adquirir equipamentos necessários para execução e manutenção das atividades de campo e veterinárias.		
Coletar material para diagnóstico de raiva em 100% dos animais que vierem a óbito com sintomatologia nervosa sugestiva e de animais silvestres que vierem a óbito sem causa específica.	Desenvolver projetos de arquitetura, estrutural, hidrossanitário e de processos de trabalho.		
Coletar amostra citológica de 100% dos gatos e cães com lesões suspeitas identificadas no	Construir ou adaptar sala específica para realização de necrópsia de animais com suspeita de raiva.		
	Adquirir materiais de necrópsia animal, assim como equipamentos e materiais para conservação das amostras.		
	Construir ou adaptar uma sala de consulta e coleta de exame com materiais de		



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA/ES
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

município.	ambulatório veterinário.
	Adquirir materiais necessários para realização das coletas.
	Aquisição periódica de insumos.
Atender 100% das solicitações de vacinação durante todo o ano.	Adquirir câmara científica para armazenamento dos imunobiológicos.
	Manter ativa a vacinação com estoque disponível para atender a população sempre que for solicitado.
Realizar testagem de 100% das buscas passivas para os casos suspeitos de leishmaniose visceral.	Aquisição de materiais necessários para realização dos trabalhos.
Castração de 500 animais ano.	Manutenção de contrato com empresas prestadoras de serviço.
	Contratação por meio de chamada pública de clínica veterinária para execução de castração.
	Aquisição de itraconazol na farmácia básica.
80% dos gatos com diagnóstico de esporotricose realizado pelo Serviço público.	Publicação de nota técnica de dispensação de medicamento.

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026

AÇÕES DE ENFRENTAMENTO – SAÚDE BUCAL	
Realizar o selamento dos 1º molares permanentes de 80 a 100% do público-alvo das escolas públicas municipais.	Visitar as escolas, de acordo com o PSE.
Aquisição de equipamentos e materiais permanentes para todas as unidades de saúde bucal do município.	Buscar cofinanciamento federal e estadual.

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026

AÇÕES DE ENFRENTAMENTO – MATERNO INFANTIL	
Garantir acesso DE 90% das gestantes a no mínimo 07 consultas de pré-natal no decorrer da gestação, sendo a primeira antes de 20ª semana.	Realizar captação precoce das gestantes para iniciar o pré-natal.
	Disponibilizar as consultas de acordo com a idade gestacional e classificação de risco da gestante.



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA/ES
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

	<p>Realizar busca ativa de gestantes faltosas via contato telefônico ou através do agente de saúde.</p>
	<p>Disponibilizar teste rápido de gravidez nas ESF's e UBS</p>
	<p>Orientar as UBS a realizar o primeiro atendimento da gestante no mesmo momento da positividade do teste de gravidez.</p>
	<p>Solicitar os exames de cada trimestre e avaliar em tempo hábil</p>
	<p>Realizar busca ativa de gestantes faltosas via contato telefônico ou através do agente de saúde.</p>
	<p>Captar precocemente a gestante para que os exames sejam realizados em tempo oportuno.</p>
	<p>Agendar a consulta odontológica no mesmo dia da primeira consulta de pré-natal.</p>
	<p>Orientar as gestantes sobre a importância da saúde bucal para ela e para o recém-nascido durante a consulta de pré-natal e ações educativas.</p>
	<p>Realizar busca ativa de gestantes faltosas via contato telefônico ou através do agente de saúde.</p>
	<p>Realizar atividades educativas durante o pré-natal de incentivo ao parto normal.</p>
	<p>Abordar durante as consultas os benefícios do parto normal.</p>
	<p>Monitorar que a maternidade de referência pratique boas práticas de parto, de maneira humanizada.</p>
<p>Ofertar 100% dos exames laboratoriais e de imagem necessários em cada trimestre de acordo com protocolo da Rede Alyne</p>	
<p>Garantir o acesso de 92% das gestantes ao atendimento /avaliação odontológica</p>	
<p>Reduzir para 61% a quantidade de cesarianas realizadas sem indicação e incentivar o parto normal</p>	



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA/ES
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

Realizar atividades educativas para incentivar e orientar 100% das gestantes a confeccionarem seus planos de parto	Realizar atividades educativas mensais, sobre os temas relacionados ao parto e pós parto imediato, a fim de capacitar as gestantes, para escolhas conscientes durante seu parto.
Aumentar para 80% a adesão a consulta puerperal até o 10º dia de pós-parto.	Orientar durante o pré-natal a importância de comparecer a consulta puerperal. Realizar busca ativa das puérperas que não compareceram a consulta puerperal. Realizar consulta puerperal em domicílio, junto a visita da ESF no 5º de vida do recém-nascido. Realizar captação precoce das gestantes para iniciar o pré-natal, sendo a primeira consulta até 20ª semana de gestação.
Manter zerado o número de mortalidade materna.	Realizar busca ativa de gestantes faltosas, incentivando a adesão ao pré-natal. Vincular as gestantes a maternidade de referência de acordo com a classificação de risco gestacional. Acompanhar junto ao Grupo de Trabalho Mulheres em situação de Vulnerabilidade e Equipe Multiprofissional de Apoio às Gestantes e Puérperas em situação de Vulnerabilidade.
Reduzir para 03 os casos de sífilis congênita	Qualificar a rede para gestão de casos de sífilis adquirida e em gestantes, para diagnóstico precoce e tratamento oportuno. Realizar testes rápidos de sífilis em todos os trimestres. Iniciar o tratamento assim que identificada a doença, conforme linha guia. Realizar captação precoce das gestantes, fazendo os testes rápidos na primeira consulta.



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA/ES
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

	<p>Manter exame de VDRL mensal após término do tratamento até o parto.</p>
<p>Garantir o diagnóstico e tratamento de 100% das gestantes com toxoplasmose</p>	<p>Realizar captação precoce da gestante até 20ª semana de gestação.</p>
	<p>Realizar exame de toxoplasmose a cada trimestre quando gestante for susceptível a doença.</p>
	<p>Realizar teste de avididade IgG na mesma amostra de sangue quando o resultado do exame do toxoplasmose for positivo. Em gestante com idade gestacional menor que 16 semanas.</p>
	<p>Abordar nas ações educativas para gestantes, o tema alimentação saudável e higiene dos alimentos.</p>
	<p>Garantir o agendamento das especialidades necessárias ao acompanhamento das gestantes com toxoplasmose gestacional e recém-nascidos.</p>
<p>Garantir diagnóstico e acompanhamento de 100% das gestantes com diabetes gestacional</p>	<p>Realizar exame de glicose em todos os trimestres.</p>
	<p>Realizar rastreamento com o exame TOTG para 100% das gestantes entre 24 e 28 semanas</p>
	<p>Disponibilizar aparelho glicosímetro e insumos para controle de glicemia em gestantes com diabetes gestacional.</p>
	<p>Garantir insulina para gestantes diabéticas quando necessário.</p>
	<p>Realizar palestras educativas sobre alimentação saudável e consulta com a nutricionista</p>
	<p>Garantir a realização e avaliação do TOTG para puérperas com DMG, entre 6 e 20 semanas pós-parto.</p>



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA/ES
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

Garantir diagnóstico e acompanhamento de 100% das gestantes com síndromes hipertensivas na gestação	Verificar pressão arterial durante as consultas de pré-natal.
	Garantir oferta da medicação adequada para tratamento das síndromes hipertensivas na gestação.
	Garantir consulta de pré-natal de alto risco para gestantes com síndrome hipertensiva.
	Garantir exames de alto risco para essas gestantes.
	Orientar a gestante diagnosticada com síndrome hipertensiva e realizar o mapa controle da pressão arterial.
Reduzir para 12% a porcentagem de gravidez na adolescência entre as faixas etárias de 10 a 19 anos.	Realizar ações intersetoriais com escolas (PSE) para realizar ações educativas com adolescentes abordando os temas: sexualidade, direitos sexuais e reprodutivos, ist's e planejamento familiar.
	Realizar rodas de conversa com adolescentes em condições de maior vulnerabilidade, estimulando projeto de vida e expectativas de futuro.
	Garantir acesso a métodos contraceptivos após orientação do profissional de saúde nas consultas de planejamento familiar.
Garantir a proporção de 0.60 aos exames de rastreamento e diagnóstico do câncer do colo do útero.	Traçar junto as equipes de ESF ações voltadas para as mulheres na faixa etária alvo para realização do exame preventivo de câncer de colo uterino.
	Promover 01 capacitação anual para os profissionais enfermeiros, sobre coleta e análise de laudos de exames preventivos.
	Realizar 02 ações anuais de prevenção do câncer do colo e promoção de hábitos saudáveis de vida em âmbito municipal, ofertando exames para população-alvo, em horários estendidos, sendo uma dessas ações em outubro, no Movimento Outubro Rosa.
Realizar 100% do seguimento das mulheres com lesão de alto grau no colo do útero	Realizar seguimento das pacientes com exames preventivos alterados, registrando esse seguimento no SISCAN.



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA/ES
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

	Realizar busca ativa através de ligação telefônica e APS, de paciente com alterações de exames citopatológicos.
Garantir a proporção de 0.35 aos exames de prevenção e diagnóstico precoce do câncer de mama.	Traçar junto as equipes de ESF ações voltadas para as mulheres na faixa etária alvo para realização do exame mamografia de rastreamento.
	Monitorar e gerenciar a oferta e filas de espera de exames e especialidades relacionados à prevenção e ao tratamento do câncer de mama.
	Realizar no mínimo uma campanha anual, sendo no mês de outubro para incentivo a realização de mamografia.
	Promover no mínimo uma atualização anual, junto aos profissionais sobre os protocolos relacionados à prevenção e rastreamento do câncer de mama.

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026	AÇÕES DE ENFRENTAMENTO – ATENDIMENTO HOSPITALAR E URGÊNCIA E EMERGÊNCIA
Adquirir equipamentos novos e modernos, de acordo a demanda do hospital.	Buscar cofinanciamento federal e estadual. Garantir recurso financeiro para aquisição de novos equipamentos.
Substituir 100% dos equipamentos e mobiliários inservíveis identificados nos setores.	Realizar pesquisa de preço de mercado. Aderir atas e/ou realizar licitação.
Assegurar a integração entre o SAMU e a rede municipal de saúde, garantindo retaguarda adequada e continuidade do cuidado aos pacientes atendidos em situações de urgência e emergência.	Garantir o cofinanciamento municipal para os serviços do SAMU. Manter contato intersetorial com a equipe do SAMU. Buscar cofinanciamento estadual e federal para melhorias na estrutura física da base do SAMU.



METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026	AÇÕES DE ENFRENTAMENTO – SAÚDE DO HOMEM
Realizar ações educativas semestrais voltadas para saúde do homem em âmbito municipal duas vezes por ano.	Estimular, na população masculina, através da informação, educação e comunicação, o autocuidado;
	Realizar a campanha novembro azul, com ações voltadas para população masculina e de- teção precoce de CA de próstata
	Promover a parceria com os movimentos sociais e populares, e outras entidades organiza- das para divulgação ampla das medidas preventivas relacionadas a saúde do homem
	Incentivar junto à rede educacional municipal, ações educativas que visem à promoção e atenção da saúde do homem

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026	AÇÕES DE ENFRENTAMENTO – CENTRO DE REABILITAÇÃO FÍSICA E FONOAUDIOLÓGICA
Realizar 9.000 atendimentos de fisioterapia por ano.	Equipar e estruturar o setor.
	Contratar fisioterapeutas para o centro de reabilitação.
Realizar 1300 atendimentos anuais em fonoaudiologia.	Aumentar a capacidade de atendimento do setor. Contratar fisioterapeutas para as ESFs.
	Providenciar estrutura física adequada para o centro de reabilitação.
	Adquirir veículo adequado ao centro de reabilitação.
	Contratar fonoaudiólogo com especialidade em deglutição.
	Aumentar o número de vagas para contratação de fonoaudiólogo.
Capacitar os profissionais da fonoaudiologia para atendimento com pessoas com TEA.	

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026	AÇÕES DE ENFRENTAMENTO – SAÚDE DO TRABALHADOR(A)
Notificar 100% dos casos de acidentes de trabalho com afastamento por meio do E-SUSVS.	Realizar treinamento prático sobre notificação de Acidente de Trabalho Grave e outros agravos ocupacionais.
Realizar ações educativas sobre prevenção de doenças e acidentes de trabalho em, no	Criar um fluxo de comunicação entre as unidades de saúde e a Vigilância em Saúde para monitorar notificações.
	Capacitar equipes da Atenção Primária em Vigilância em Saúde do Trabalhador (VISAT), com



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA/ES
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

	apoio do CEREST regional.
	Estimular boas práticas de segurança no ambiente de trabalho com apoio da CIPA.
	Realizar visitas técnicas em empresas e locais de trabalho em conjunto com a Vigilância Sanitária e Ambiental.
	Estabelecer cronograma anual de visitas a empresas do setor têxtil, agrícola e de limpeza urbana.
	Desenvolver materiais educativos específicos para os trabalhadores (cartazes, vídeos, folders).
	Criar espaços de escuta qualificada nas UBS, com acolhimento feito por psicólogos
	Promover grupos terapêuticos ou de apoio voltados ao sofrimento psíquico no trabalho (burnout, estresse, ansiedade).
	Incluir temas de saúde mental do trabalhador nas campanhas do Abril Verde e Setembro Amarelo.
	Garantir fluxo de encaminhamento ao CAPS para casos mais graves de sofrimento psíquico.
mínimo, 10 empresas por ano, com foco em costureiras (os), agricultores e trabalhadores da limpeza urbana.	
Realizar ações de cuidado com a saúde mental dos trabalhadores(as) em todas as unidades de saúde.	

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026	
	AÇÕES DE ENFRENTAMENTO – CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE
	Revisar o Regimento Interno do CMS.
	Garantir a efetivação dos Termos estabelecidos no Regimento Interno.
	Elaborar Atas e Resoluções com suas publicações para o conhecimento dos municípios.
	Deliberar e Acompanhar o funcionamento da Rede Básica e complementar de Saúde, seguindo as diretrizes do SUS.
Promover a participação social em 100% das ações de saúde.	

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026	
	AÇÕES DE ENFRENTAMENTO – CONSELHO MUNICIPAL DE DROGAS
	Promover encontros entre o conselho, Saúde, Assistência Social, Educação, Conselho Tutelar, Polícia Militar e entidades religiosas.
	Deliberar sobre parcerias com instituições locais para promoção de campanhas e projetos educativos.
	Articular atendimentos em saúde mental via CAPS e outras instituições.
	Estimular a criação de grupos de apoio e reinserção com envolvimento da comunidade.
Realizar reuniões ordinárias mensais do Conselho, com registro de pautas e deliberações.	



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA/ES
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2026		AÇÕES DE ENFRENTAMENTO – VIOLÊNCIA CONTRA MULHER	
Garantir que 100% das unidades de saúde realizem notificação compulsória de violência contra a mulher.		Instruir as equipes de saúde para realizar a notificação compulsória.	
		Disponibilizar formulários de notificação impressos e online (e-SUS) em todas as unidades. Produzir material de apoio (cartilha ou guia rápido) para os profissionais de saúde.	
Realizar capacitação sobre violência de gênero para 100% dos profissionais da Atenção Primária até 2027.		Inserir o tema "violência contra a mulher" nas reuniões de equipe e nos processos de educação permanente.	
		Participar de campanhas públicas (como Agosto Lilás) anualmente com ações de prevenção, informação e mobilização.	
		Elaborar fluxos intersetoriais de atendimento e encaminhamento para vítimas até dezembro de 2026.	

PROGRAMAÇÃO DE DESPESAS COM SAÚDE NO EXERCÍCIO DE 2026

ATIVIDADE	RECURSOS TOTAIS ESTIMADOS (Federal, estadual, royalties, municipal)
MANUTENÇÃO, RESTRUTURAÇÃO E MODERNIZAÇÃO DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE	R\$ 215.000,00
REALIZAÇÃO E PARTICIPAÇÃO DOS SERVIDORES E MEMBROS DO CONSELHO MUN. EM CURSOS, SEMIN E SIMPOS. SAÚDE	R\$ 3.000,00
MANUTENÇÃO, RESTRUTURAÇÃO E MODERNIZAÇÃO DO FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE	R\$ 11.488.076,69
AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS, CONSTRUÇÃO, REFORMA E AMPLIAÇÃO DE UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE	R\$ 8.000.000,00
MANUTENÇÃO DA ATENÇÃO BÁSICA COM RECURSOS DO PISO DA ATENÇÃO BÁSICA - APS	R\$ 3.471.385,45
MANUTENÇÃO DO PROGRAMA ESTRATEGIA SAÚDE DA FAMÍLIA – ESF	R\$ 3.461.817,79
MANUTENÇÃO DO PROGRAMA DE AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE	R\$ 6.294.995,85
MANUTENÇÃO DO PROGRAMA DE SAÚDE BUCAL	R\$ 1.304.884,68
ATENDIMENTO HOSPITALAR – URGÊNCIA E EMERGÊNCIA	R\$ 11.458.617,62
TRANSFERÊNCIA AO CIM/NOROESTE	R\$ 5.881.327,26



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA/ES
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

MANUTENÇÃO E ESTRUTURAÇÃO DA ATENÇÃO ESPECIALIZADA	R\$ 5.368.969,32
CONSTRUÇÃO, REFORMA E AMPLIAÇÃO DO CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL – CAPS	R\$ 1.500.000,00
MANUTENÇÃO DO PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA FARMACÉUTICA	R\$ 1.307.777,84
MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS DE REABILITAÇÃO FÍSICA	R\$ 2.000,00
MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS DO LABORATÓRIO MUNICIPAL	R\$ 236.074,16
REALIZAÇÃO DE EXAMES DIVERSOS, AQUISIÇÃO DE ÓRTESES, PRÓTESES, CADEIRAS DE RODAS, BANHO E CAMA HOSPITALAR	R\$ 726.000,00
MANUTENÇÃO DO CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL - CAPS	R\$ 1.219.116,81
MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE	R\$ 1.848.780,49
PROGRAMA CASTRAÇÃO, CONTROLE POPULACIONAL ANIMAIS E TRANSMISSÃO VETORIAL	R\$ 264.741,22
COMPLEMENTAÇÃO ALIMENTAR PARA NUTRIZES E CRIANÇAS DE BAIXO PESO	R\$ 5.000,00
PROMOÇÃO DA POLÍTICA DE PREVENÇÃO DA VIOLÊNCIA CONTRA MULHER	R\$ 6.000,00
SERVIÇO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO PARA DEFICIÊNCIA INTELLECTUAL E TRANSTORNOS DO ESPECTRO AUTISTA – SERDIA	R\$ 288.352,53
TRANSFERÊNCIA PARA ORGANIZAÇÕES NÃO GOVERNAMENTAIS	R\$ 165.000,00
CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE	R\$ 3.000,00
CONSELHO MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS SOBRE DROGAS	R\$ 3.000,00
TOTAL DO INVESTIMENTO PLANEJADO PARA O ANO DE 2026	R\$ 64.522.917,71



AValiação

A Secretaria Municipal de Saúde de São Gabriel da Palha reafirma, por meio desta Programação Anual de Saúde de 2026, o compromisso com a consolidação das diretrizes estabelecidas no Plano Municipal de Saúde 2026–2029. Este documento expressa a responsabilidade da gestão em garantir que as metas propostas sejam transformadas em ações efetivas, com foco na qualidade, equidade e humanização do cuidado.

A execução da PAS será acompanhada de forma contínua, com ênfase no monitoramento dos indicadores, na utilização responsável dos recursos públicos e na transparência das ações, assegurando a participação ativa do Conselho Municipal de Saúde e da comunidade no processo de avaliação.

Dessa forma, a gestão municipal coloca-se à disposição da sociedade para, em parceria com os profissionais de saúde, conselheiros e demais atores sociais, avançar na construção de um sistema de saúde mais resolutivo, integrado e capaz de atender às necessidades da população de São Gabriel da Palha.

São Gabriel da Palha – ES, em 01 de setembro de 2025.

MARCELLA FERREIRA ROSSONI ROCHA
Secretária Municipal de Saúde