RELATÓRIO DE GESTÃO (CONSOLIDADO)

ENTIDADE: MUNICÍPIO DE SÃO GABRIEL DA PALHA/ES
GESTOR RESPONSÁVEL: TIAGO ROCHA
EXERCÍCIO: 2025

1. APRESENTAÇÃO

São Gabriel da Palha é um Município brasileiro localizado no Estado do Espírito Santo, fundado em 14 de Maio de 1963, com uma população estimada em 32.252 habitantes, segundo dados do IBGE de 2022. Ocupa uma área de 434,887 km², distante em 202 km da capital do Estado - Vitória.

Este Município é conhecido pelo seu principal produto, o café Conilon, onde grandes e pequenos agricultores buscam sua fonte de renda e sustentabilidade econômica, vindo a possuir a mais importante Cooperativa Agrária de Cafeicultores de Conilon do Mundo. Além do café também é cultivado outros produtos como: coco, feijão, milho, mandioca e criação de gado leiteiro. Nos últimos anos São Gabriel da Palha vem se destacando e transformando-se num grande Polo de Confecção Têxtil, que proporciona geração de emprego e renda.

O Prefeito Municipal vem trabalhando, juntamente com sua equipe, para garantir a toda população os princípios básicos de direito de todo cidadão brasileiro, com uma gestão diferenciada, baseada na organização, trabalho em equipe e resgate da credibilidade e confiança dos munícipes. Na busca por uma gestão comprometida, transparente e operante, segue o relatório que compõe a prestação de contas da Prefeitura Municipal da São Gabriel da Palha/ES na gestão do Excelentíssimo Prefeito Municipal – Sr. Tiago Rocha, relativo ao exercício financeiro de 2025, conforme dispõe a Instrução Normativa 68/2020, do Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo - TCEES. Os valores e índices apresentados foram apurados dos demonstrativos

relativos ao exercício 2025, consolidados pela Secretaria de Finanças e as informações relativas às ações da gestão foram repassadas pelas Secretárias Municipais e órgãos do Poder Executivo.

2. RELATÓRIO DE GESTÃO – EXERCÍCIO 2025 – IN 68/2020/ - TCEES

2.1 DO ATENDIMENTO AOS LIMITES CONSTITUCIONAIS: EDUCAÇÃO, SAÚDE E DUODÉCIMOS

A Prefeitura de São Gabriel da Palha atendeu os limites previstos na Constituição Federal, realizando ações de serviços públicos de Saúde e ações para manutenção e desenvolvimento do ensino infantil e fundamental (Educação). Nas aplicações com educação, especificamente com relação à Manutenção e Desenvolvimento do Ensino (MDE), o dispêndio alcançou **25,37%** de receitas resultantes de imposto do MDE. O valor aplicado com Educação no ano de 2025 foi de **R$ 29.894.745,07.**

DESTINAÇÃO DE RECURSOS	VALOR
Receitas Provenientes de Impostos	14.048.487,46
Receitas Provenientes de Transferências	103.764.726,79
Base de cálculo para aplicação na manutenção e desenvolvimento do ensino	117.813.214,25
Valor aplicado na manutenção e desenvolvimento do ensino	29.894.745,07
% de aplicação	25,37%

Ainda no que particulariza a educação, no Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação (FUNDEB), foram aplicados o valor de **R$ 32.552.613,55, perfazendo o percentual 88,18%.**

Destinação de recursos	Valor
Receitas Líquidas Provenientes do FUNDEB	36.912.627,23
Valor destinado ao pagamento dos profissionais do magistério	32.552.613,55
% de aplicação	88,18%

Em relação à Saúde, as aplicações foram de **19,23%** o que representa o valor de **R$ 21.466.717,74,** índice que evidencia uma margem positiva marcante diante do limite constitucional de 15%.

Destinação de Recursos	Valor
Receitas Provenientes de Impostos	14.048.487,46
Receitas Provenientes de Transferências	97.558.470,86
Base de cálculo para aplicação em ações e serviços públicos de saúde	111.606.958,32
Valor aplicado em ações e serviços públicos de saúde	21.466.717,74
% de aplicação	19,23%

Com base nos relatórios demonstrativos das receitas e despesas com ações de Manutenção Desenvolvimento do Ensino – MDE e Demonstrativo das Receitas e Despesas com Ações e Serviços Públicos de Saúde, pode-se observar que houve os repasses conforme exigível na Constituição Federal e previsto na Lei de Responsabilidade Fiscal - Lei Complementar nº 101/2000, neste Ente Público, sendo:

- *Educação - Aplicação Mínima: 25,37% / R$ 29.894.745,07*
- *Educação - Remuneração dos Profissionais do Magistério: 88,18% / R$ 32.552.613,55.*
- *Saúde - Aplicação Mínima: 19,23% / R$ 21.466.717,74.*

O Poder Executivo repassou por meio do Processo Administrativo nº 221/2025, referente ao período de 01/01/2025 a 31/12/2025, o valor de R$ 8.073.000,00 (oito milhões e setenta e três mil reais), a título de duodécimos. Insta ressaltar, que todos os valores repassados mensalmente foram transferidos pelo Poder Executivo antes do dia 20 de cada mês, cumprindo a determinação constitucional.

Descrição	Valor
Valor efetivamente transferido	R$ 8.073.000,00

2.2 DO ATENDIMENTO AOS LIMITES ESTABELECIDOS PELA LRF – DESSPESAS COM PESSOAL

Em relação aos limites de despesas com pessoal estabelecidos na LRF, importante destacar que o Poder Executivo não ultrapassou no exercício de 2025 o limite de alerta, atingindo o índice de 43,59% sobre a RCL.

2.3 DA DÍVIDA FUNDADA

Quanto à dívida fundada, no exercício de 2025, foi registrado o valor zerado, de acordo com o Anexo XVI, do demonstrativo da dívida fundada.

2.4 DAS MEDIDAS ADOTADAS PARA O RETORNO DA DESPESA TOTAL COM PESSOAL

O Poder Executivo Municipal não excedeu o limite de alerta, deste modo, não foram adotadas medidas para o retorno da despesa total com pessoal.

2.5 DOS PAGAMENTOS DE PRECATÓRIOS, CUSTAS JUDICIAIS E RPV

Durante o exercício financeiro de 2025, O Poder Executivo pagou R$ 5.107.231,86 (cinco milhões cento e sete mil duzentos e trinta e um reais e oitenta e seis centavos), em relação a essas despesas.

2.6 DAS ESTRATÉGIAS ADOTADAS PELA PROCURADORIA GERAL PARA RECUPERAÇÃO DE CRÉDITOS TRIBUTÁRIOS

Importante destacar, que as Certidões de Dívida Ativa cujo valor seja inferior a R$ 1.000,00 (um mil reais) não há execução fiscal, sendo apenas realizado o protesto extrajudicial, visto que abaixo deste valor o artigo 6º[1], do Decreto Municipal nº 396/2014, dispensa a execução fiscal, ante os custos do processo

1***Art. 6º*** *Fica estabelecido o valor limite mínimo de R$ 1.000,00 (um mil reais) para o ajuizamento de Ação de Execução Fiscal.*

judicial serem maiores que o efetivo retorno financeiro. As Certidões de Dívida Ativa igual ou superiores ao valor de R$ 1.000,00 (um mil reais) são inicialmente protestadas, sendo que a execução fiscal só é proposta após alguns meses quando a parte não busca a sua regularização. Assim sendo, a Procuradoria-Geral tenta utilizar primeiro os meios extrajudiciais para a recuperação do crédito, utilizando o meio judicial apenas quando a primeira não surte os efeitos esperados.

As Certidões de Dívida Ativa protestadas extrajudicialmente no ano de 2025, cujo valor seja superior a R$ 1.000,00 (um mil reais) e que não foram regularizadas, serão objeto de execução fiscal a serem protocoladas no início deste ano. A relação das CDAs já foi repassado ao Departamento de Receita e Fiscalização pela Procuradoria Geral do Município - PGM, estando apenas no aguardo da apresentação da segunda via das respectivas para instrução das execuções fiscais. Assim sendo, segue a relação das execuções fiscais e protestos extrajudiciais realizados pela Procuradoria-Geral no ano de 2025.

PROTESTOS EXTRAJUDICIAIS

ANO	Nº DE PROTESTOS REALIZADOS	VALOR TOTAL DAS CDAS PROTESTADAS
2025	1.554	VALOR TOTAL DAS CDA'S PROTESTADAS: R$ 2.504.451,73

EXECUÇÕES FISCAIS

ANO	Nº DE EXECUÇÕES PROPOSTAS	VALOR TOTAL DAS CDAS EXECUTADAS
2025	31	VALOR TOTAL DAS CDAS EXECUTADAS: R$ 102.484,30

3. RELATÓRIO DO CUMPRIMENTO DOS PROGRAMAS PREVISTOS NA LOA E SUA CONSONÂNCIA COM A LDO E COM O PPA

SECRETARIA MUNICIPAL

DE GOVERNO E COMUNICAÇÃO

RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

EXERCÍCIO DE 2025

SUMÁRIO

1. **APRESENTAÇÃO..... 3**
2. **ROL DE RESPONSÁVEIS..... 3**
3. **INSTALAÇÕES, FUNCIONAMENTO.....3**
4. **ATIVIDADES / DEMANDAS.....4**
    1. **Demandas.....…….4**
5. **PUBLICAÇÕES NA INTERNET 4**
6. **5.1 SITE DA PREFEITURA.....….4**
7. **5.2 FACEBOOK E INSTAGRAM.....….4**
8. **COBERTURA DE EVENTOS REALIZADOS PELAS SECRETARIAS**
9. **AUDIÊNCIAS PÚBLICAS.....….6**

10. OUVIDORIA MUNICIPAL 7

11. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....…...7

1. Apresentação

A Secretaria Municipal de Governo e Comunicação é órgão diretamente vinculado ao Chefe do Poder Executivo Municipal, competindo-lhe a coordenação das relações da Administração Pública com a comunidade, munícipes, entidades e associações de natureza geográfica ou classista; a coordenação da Ouvidoria Municipal; o planejamento, a coordenação e a execução das atividades de imprensa e comunicação institucional, compreendendo a divulgação, sistematização, redação final, registro e publicação dos atos do Governo Municipal.

Incumbe-lhe, ainda, o gerenciamento do Órgão Oficial do Município; o assessoramento direto ao Prefeito Municipal em suas relações-públicas, funções sociais e representações em solenidades e atos oficiais; a manutenção e atualização do arquivo de informações jornalísticas e institucionais; o planejamento e a execução das ações de marketing governamental; bem como o fornecimento de dados e informações que subsidiem o processo decisório do Poder Executivo, especialmente no que se refere às expectativas e ao nível de satisfação da comunidade quanto à prestação dos serviços públicos.

Compete também à Secretaria o acompanhamento das questões regionais e o assessoramento nos assuntos relacionados à Câmara Municipal, incluindo a elaboração e o acompanhamento de requerimentos, indicações, projetos de lei e demais matérias legislativas, além de outras atribuições que lhe forem cometidas no âmbito de sua competência.

2. Rol de Responsáveis durante o exercício 2025

Secretários Municipais:

- **Francieli da Rocha Avila** – Secretária Municipal de Governo e Comunicação Interina, nomeada através do Decreto N.º Nº 4.697/2025, 08 de janeiro de 2025.
- **Leonardo Rocha Pelissari** – Secretário Municipal de Governo e Comunicação, nomeado através do Decreto nº 5.013/2025, 03 de abril de 2025.
- **Francieli da Rocha Avila** – Secretária Municipal de Governo e Comunicação Interina, nomeada através do Decreto N.º 5.457/2025, 13 de outubro de 2025.

3. INSTALAÇÕES, FUNCIONAMENTO E ATIVIDADES

A Secretaria Municipal de Governo e Comunicação está localizada no prédio da Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha – ES, Rua 14 de maio, nº 159, Bairro: Glória, São Gabriel da Palha – ES – CEP: 29780-000.

A Secretaria desenvolve e coordena as atividades de comunicação institucional, incluindo a gestão e publicação de conteúdos nas páginas oficiais da Prefeitura Municipal nas redes sociais Facebook e Instagram, bem como a divulgação de informações e comunicados de utilidade pública no site oficial do Município.

Presta apoio às demais Secretarias na divulgação e organização de eventos oficiais, acompanha e registra as atividades por elas desenvolvidas e é responsável pela coordenação da Ouvidoria Municipal.

Compete-lhe, ainda, o envio de ofícios e comunicações aos cidadãos, especialmente aqueles relacionados às respostas de protocolos, solicitações de cópias de processos administrativos e demais comunicados oficiais.

4. DEMANDAS

4.1 – Administrativas

No **exercício de 2025**, foram expedidos ofícios, memorandos, despachos e portarias, conforme demonstrado na tabela a seguir:

Quantidade	**Realizados**
32	Ofícios
126	Despachos
16	Memorandos
33	Requerimentos
5	Portarias

5. PUBLICAÇÕES DIVERSAS NA INTERNET

5.1 – Site da Prefeitura

Durante o **exercício de 2025**, o **site oficial da Prefeitura Municipal** foi utilizado para a divulgação de diversas publicações institucionais e informativas:

- Publicações de Editais de Processos Seletivos das Secretarias de Saúde;
- Publicações de lista de convocados do Concurso Público;
- Publicações de utilidade pública;
- Publicações sobre a Secretaria Municipal de Saúde – Medicamentos, Termo de colaboração, notificações;
- Publicações de Processos Licitatórios;
- Publicação de Comunicados – Declaração de Operações Tributáveis.

5.2 – Facebook, Instagram e Fotos.

Nos canais oficiais do Município foram divulgadas informações institucionais diversas, incluindo registros fotográficos dos serviços executados pelas Secretarias, divulgação de eventos públicos, campanhas institucionais, ações desenvolvidas pelas Secretarias de Obras, Agricultura, Esporte e Lazer, Assistência e Desenvolvimento Social, bem como conteúdos alusivos a datas comemorativas.





Algumas Publicações das Redes Sociais:



Festa da cidade 18 maio 2025.



Fecartes 4 junho 2025



Tracsag 22 junho 2025.



Caminha outubro Rosa 1 outubro 2025



Caminhada novembro azul 30 novembro 2025.

6. COBERTURA DE EVENTOS

No **exercício de 2025**, foram realizados diversos eventos pelas Secretarias Municipais, dentre os quais destacam-se os seguintes:

JANEIRO

- Posse do Prefeito Municipal;
- Posse dos 50 novos professores municipais;
- Colônia de férias;
- Entrega de materiais escolares e uniformes nas escolas municipais.

FEVEREIRO

- Posse dos aprovados no concurso;
- Governo Federal Concede Selo Nacional Compromisso com a Alfabetização de Ouro;
- Projeto Escola mais Segura;
- Formatura de Matrícula da Turma de Atiradores;
- Sessão Solene em Comemoração ao dia Internacional da Mulher;
- Entrega dos kits aos agentes de endemias.

MARÇO

- Treinamento projeto de feridas;
- Jogos escolares 2025;
- Conferência saúde do trabalhador.

ABRIL

- Campanha vacinação;
- Projeto mães que falam nas escolas;
- Jornada sincotur;
- Sala de telessaúde.

MAIO

- Festa da cidade;
- Campanha de vacinação;
- Missa 62 anos de São Gabriel da Palha;
- Audiência pública;
- Audiência pública saúde.

JUNHO

- Fecartes;
- Campanha de vacinação;
- Projeto transito legal;
- Copa da paz;
- Enduro do café;
- Dia D;
- Conferencia SUAS;
- Reinauguração Vila Comboni.

JULHO

- Óculos e exames gratuitos;
- Trilhão Tracsag;
- Copa Mirim;
- Nova sede dos bombeiros.

AGOSTO

- Bailão melhor idade;
- Premiações estudantes jogos escolares;
- Ação oftalmálgica;
- Sala Maker;
- Família integrada + dia de cooperar.
-

SETEMBRO

- Projeto treinamentos artesãos;
- Pedal da independência;
- Pequenos procedimentos – policlínica;
- Feira parceria legal;
- Repasse SOS animal;
- Kits de escovação;
- Momento de família nas escolas;
- Audiência pública prestação de contas;

- Vacinação 15 a 19.

OUTUBRO

- Caminhada outubro rosa;
- Encontro sobre a mulher;
- Projeto sorriso de criança
- Vacinação dos Pets;
- Reinauguração flor da terra roxa;
- Sessão cine solar;
- Fila zero;
- Dia do servidor.

NOVEMBRO

- Caminhada novembro azul;
- Reunião extraordinária;
- Mexa-se pela prevenção;
- Dia d;
- Premio band;
- Caravana sesc;
- Reconhecimento da educação.

DEZEMBRO

- Acendimento das luzes;
- Natal premiado;
- Noite de fé na praça;
- Apresentações na praça;
- Natal encantado.

CAMPANHAS:

- Janeiro Branco;
- Fevereiro Laranja e Roxo;
- Março Lilas;
- Abril Azul – mês do autismo;
- Outubro Rosa;
- Novembro Azul;
- Campanha de vacinação;
- Campanha contra Dengue;
- Campanha Autismo;
- Campanha Outubro Rosa;
- Campanha Novembro Azul;
- Campanha Natal Encantado.

7. AUDIÊNCIAS PÚBLICAS

Anualmente, a população de São Gabriel da Palha/ES é convidada a participar de audiência pública presencial de prestação de contas, destinada à demonstração e avaliação do cumprimento das metas fiscais quadrimestrais.

- A audiência pública referente ao 3º Quadrimestre de 2024, foi realizada por Francieli da Rocha Avila, no Auditório da escola Chapeuzinho Vermelho, no dia 30 de janeiro de 2025, às 16h00min.
- A audiência pública referente ao 1º Quadrimestre de 2025, foi realizada por Julio Cezar de Souza, no Auditório da escola Chapeuzinho Vermelho, no dia 22 de maio de 2025, às 18h15min.
- Audiência pública referente ao 2º Quadrimestre de 2025, foi realizada por Wilson Rodrigues Nascimento, no Auditório da escola Ilda Ferreira, no dia 24 de setembro de 2025, às 18h35min**.**

8. Ouvidoria Municipal

A Ouvidoria Municipal constitui um canal direto de comunicação entre a população e os representantes do Poder Executivo, com a finalidade de receber, registrar e encaminhar manifestações dos cidadãos, contribuindo para o aprimoramento dos serviços públicos.

As atividades da Ouvidoria do Município estão vinculadas à Secretaria Municipal de Governo e Comunicação, conforme dispõe a Lei Municipal nº 2.497/2017, sendo executadas por servidora efetiva designada para a função por meio da Portaria nº 5.440/2021.

Atualmente, a Ouvidoria conta com uma servidora responsável pelo atendimento e recebimento das manifestações dos cidadãos, que podem ser realizadas de forma presencial, por meio do endereço eletrônico **ouvidoria@saogabriel.es.gov.br**, ou pelo ícone da Ouvidoria Municipal disponível no site oficial da Prefeitura. O Município aderiu à Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação **Fala.BR**, disponível em https://falabr.cgu.gov.br/, a qual constitui o principal meio de registro das manifestações, sendo também possível o envio por e-mail.

O atendimento ao público ocorre de segunda a quinta-feira, das 12 h às 18 h, e às sextas-feiras, das 7 h às 13 h. **No exercício de 2025, foram registradas 96 manifestações junto à Ouvidoria Municipal**.

9. Considerações Finais

No desenvolvimento das atividades da Secretaria Municipal de Governo e Comunicação, que resultaram na elaboração do presente Relatório, foram apresentadas diversas ações do Poder Executivo Municipais acompanhadas por esta Secretaria.

A SECOM – Secretaria Municipal de Governo e Comunicação presta apoio a todas as demais Secretarias Municipais, especialmente no que se refere à cobertura de eventos, à divulgação de campanhas institucionais nas redes sociais e no site oficial da Prefeitura. Suas ações são pautadas pelos princípios da imparcialidade, tempestividade, dedicação, objetividade, transparência e confidencialidade, com o objetivo de assegurar a divulgação de informações com a máxima fidedignidade e responsabilidade institucional.

Informa-se que este relatório possui informações referentes ao período de 01 de janeiro de 2025 à 31 de dezembro de 2025.

Secretaria Municipal de Governo e Comunicação, 22 de janeiro de 2026.

Francieli da Rocha Avila

Secretária Municipal de Governo e Comunicação Interina
Decreto N.º 5.457/2025

RELATÓRIO DAS AÇÕES DESENVOLVIDAS NA SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DE SÃO GABRIEL DA PALHA

2025

SÃO GABRIEL DA PALHA
2025

EQUIPE DA SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO 2025

Jane Lislie Martinelli dos Santos
Secretária Municipal de Educação

Cinthia Ronconi Forrechi
Pedagoga

Ana Júlia Mauri da Silva
Técnica da secretaria

Departamento Administrativo
Danielle Cuquetto Arpini
Diretora Administrativa
Luciana Chodacki Gomes
Tyara Romualdo Jurewski Tavares

Departamento Pedagógico
Eliane Rossim
Coordenadora Pedagógica

Adoracy Soares de Almeida
Técnica do PAES/Anos Iniciais

Misdoris Coser da Silva de Sá
Técnica do Ciclo de Gestão e Tempo Integral
Agente Local PNEERQ

Greicykelli Mattos Gomes de Lima
Técnica Ciclo de Gestão
Articuladora Municipal Renalfa e Educação Digital

Joelma Maria Martins
Técnica Educação Infantil

Josilande Vieira de Souza
Técnica Educação Infantil

Marlúcia Peres
Técnica Anos Finais

Sara Nunes Salomão
Diretora Multi Campo
Coordenadora Programa Busca Ativa

Any Patrícia Massucatti
Professora Formadora do PAES

Nutricionista
Flávia de Almeida Ott

Departamento Financeiro
Wesley Toniato Lopes
Diretor do Departamento Financeiro
Rafaela Kruger Curitiba
Baahra Gonçalves de Sousa

Departamento de Transporte Escolar
Ercilio Alves de Carvalho
Diretor do Departamento de Transporte
Vanessa Alves

Equipe Multidisciplinar
Dandara Pelissari Bozzetti
Assistente Social
Coordenadora Programa Busca Ativa

Graziéli Venturine Ahnert Bernardo
Técnica Educação Especial

Maisa Carla Ronquette Carvalho
Psicóloga

Escrituração e Documentação Escolar
Leila Angélica Lampir Zumach

Auxiliar de Serviços Gerais
Micheli Gonçalves de Souza Rocha

técnico informática
Sandro Rogério de Oliveira Júnior

Recepcionista
Maria do Carmo Nunes da Silva

SUMÁRIO

1	CONSIDERAÇÕES INICIAIS.....	05
2	EDUCAÇÃO INFANTIL.....	06
2.1	MONITORAMENTO PEDAGÓGICO.....	10
2.1.1	EDUCAÇÃO INFANTIL – ZONA RURAL.....	11
2.1.2	PROJETO: MICROKIDS – EDUCAÇÃO, TECNOLOGIA E CONSTRUÇÃO	12
2.2	FORMAÇÕES EDUCAÇÃO INFANTIL	13
2.3	INVESTIMENTOS NA EDUCAÇÃO INFANTIL	16
3	ENSINO FUNDAMENTAL	19
3.1	FORMAÇÃO COMPROMISSO COM A ALFABETIZAÇÃO – 1º E 2º ANOS	20
3.2	FORMAÇÃO AVALIAÇÃO EDUCACIONAL: APROPRIAÇÃO DOS RESULTADOS DAS AVALIAÇÕES EXTERNAS PARA PROFESSORES DAS REDES MUNICIPAIS DE ENSINO - PROFESSORES DOS 5º ANOS DA REDE MUNICIPAL.	21
3.3	ALFABETIZAÇÃO - EDUCAR PRA VALER – 2º ANOS	23
3.4	FORMAÇÃO AVALIAÇÃO EDUCACIONAL: APROPRIAÇÃO DOS RESULTADOS DAS AVALIAÇÕES EXTERNAS PARA GESTORES ESCOLARES DAS REDES MUNICIPAIS DE ENSINO- DIRETORES E PEDAGOGOS	24
3.5	MONITORAMENTO PEDAGÓGICO	26
3.6	ADESÃO AO PAES E PARTICIPAÇÃO NAS AÇÕES DO FUNPAES	28
3.7	MATERIAL ESTRUTURADO DO PAES	29
3.8	ENCONTRO NUPAES	32
3.9	PRÊMIO ESCOLA QUE COLABORA	33
3.1	CICLO DE GESTÃO DO PAES	35

4	SISTEMATIZAÇÃO DE ACOMPANHAMENTO DA AVALIAÇÃO DE RESULTADOS (SAAR)	38
4.1	AVALIAÇÕES (AFA), FLUÊNCIA, SAEB, PAEBES E RECOMPOSIÇÃO DE APRENDIZAGEM	40
5	PROJETO DE RECOMPOSIÇÃO DE APRENDIZAGEM 2025 COM ESTUDANTES DO 2º AO 5º ANOS	44
6	ADESÃO AO PROGRAMA COMPROMISSO NACIONAL CRIANÇA ALFABETIZADA	49
7	PROJETOS DE INCENTIVO A LEITURA	50
8	ESCOLAS DE EDUCAÇÃO EM TEMPO INTEGRAL	54
9	EDUCAÇÃO ESPECIAL	59
10	PRÁTICAS EXITOSAS	73
11	REGULARIZAÇÃO DOS ATOS ESCOLARES	75
12	AGRINHO	76
13	PROGRAMA FINANCINHAS NAS ESCOLAS – SICOOB	77
14	PROGRAMA ESCOLA DA TERRA	78
15	SISTEMA RG SYSTEM	80
16	OLIMPÍADA BRASILEIRA DE MATEMÁTICA DAS ESCOLAS PÚBLICAS (OBMEP)	80
17	DESFILE ESCOLAR – COMEMORAÇÃO AO DIA DO MUNICÍPIO	81
18	NOITE DE PREMIAÇÕES	82
19	BUSCA ATIVA	84
20	AQUISIÇÃO DE MATERIAL PEDAGÓGICO	85
20.1	INVESTIMENTO EM EQUIPAMENTOS	86
21	PROGRAMAS DO GOVERNO FEDERAL	87
21.1	RECURSOS DO GOVERNO FEDERAL	87
21.2	RECURSO PROGRAMA ESCOLA DEMOCRÁTICA	89
22	RENDIMENTO ESCOLAR 2025	90
23	TRANSPORTE ESCOLAR (RURAL e URBANO)	92
24	PROGRAMA DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR	93
25	OBRAS, REFORMAS E MANUTENÇÕES DE ESCOLAS	94
26	CONSIDERAÇÕES FINAIS	96

1. CONSIDERAÇÕES INICIAIS

A Secretaria Municipal de Educação (SEMED) apresenta suas ações educacionais referentes ao ano de 2025, com o propósito de evidenciar as principais atividades, projetos e programas desenvolvidos no período. Essas ações tiveram como foco a melhoria dos processos de ensino e aprendizagem, a ampliação da acessibilidade educacional e a promoção da igualdade de oportunidades para todos os estudantes da rede municipal.

Este relatório de gestão apresenta uma análise detalhada das ações e resultados alcançados pela Secretaria Municipal de Educação durante o ano de 2025. Tem como objetivo oferecer uma visão ampla e transparente das iniciativas, investimentos, e políticas implementadas para o desenvolvimento educacional no município, destacando avanços, desafios enfrentados e perspectivas para o futuro.

Durante este período, a Secretaria concentrou esforços para promover uma educação de qualidade, ampliar o acesso de estudantes às escolas e melhorar as condições de ensino e aprendizado. Ações prioritárias incluíram a melhoria da infraestrutura escolar, a capacitação continuada dos profissionais da educação, a implementação de programas de inclusão e a adoção de novas tecnologias educacionais.

Seguindo as diretrizes estabelecidas no Plano Municipal de Educação e em consonância com as políticas públicas educacionais em âmbito estadual e federal, a SEMED reafirma seu compromisso com a qualidade da educação, o fortalecimento da gestão escolar e a valorização dos profissionais da educação, buscando garantir uma formação integral e inclusiva para os alunos.

Além disso, este relatório pretende ser uma ferramenta de prestação de contas à sociedade e aos órgãos de controle, reforçando o compromisso da Secretaria Municipal de Educação com a transparência e com a melhoria contínua dos serviços educacionais.

2 EDUCAÇÃO INFANTIL

O ano de 2025 foi marcado pela implementação de um conjunto significativo de ações pedagógicas e administrativas voltadas à qualificação da oferta da Educação Infantil no município, com foco na promoção do desenvolvimento integral das crianças, desde os primeiros anos de vida até o ingresso no Ensino Fundamental. A Educação Infantil, enquanto primeira etapa da Educação Básica, constitui-se como política pública prioritária, fundamental para a consolidação das bases cognitivas, afetivas, sociais e motoras das crianças.

Nesse contexto, a Secretaria Municipal de Educação direcionou esforços para assegurar experiências educativas alinhadas aos princípios da Base Nacional Comum Curricular (BNCC), fundamentadas em práticas pedagógicas lúdicas, inclusivas, integradoras e respeitosas às especificidades da infância, garantindo os direitos de aprendizagem e desenvolvimento das crianças.

Ao longo do exercício, foram realizadas ações formativas continuadas e acompanhamento pedagógico junto aos professores e demais profissionais da educação, bem como estratégias de fortalecimento da participação das famílias e da comunidade escolar, reconhecendo a corresponsabilidade no processo educativo e a importância da articulação interinstitucional para a efetivação das políticas educacionais.

No que se refere à gestão das matrículas, o acompanhamento da demanda e da oferta da Educação Infantil evidencia, conforme apresentado no Quadro 1, a movimentação de estudantes matriculados em creches e pré-escolas no período de 2021 a 2025. Destaca-se que, em 2025, foi mantida a política de redução do número de estudantes por turma, adotada desde 2022, em consonância com a legislação vigente, especialmente a Resolução CEE nº 3.777/2014, visando à melhoria das condições de atendimento, à segurança e à qualidade do processo educativo.

As ações desenvolvidas também observaram as diretrizes estabelecidas pela **Resolução do Conselho Nacional de Educação nº 1, de outubro de 2024**, que reafirma o compromisso dos sistemas de ensino com a garantia dos direitos das

crianças, a organização adequada dos espaços, tempos e agrupamentos, a promoção de práticas pedagógicas inclusivas e a responsabilidade do poder público na oferta de uma Educação Infantil de qualidade, pautada nos princípios da equidade, da proteção integral e do desenvolvimento pleno da criança.

Quadro 1: Matrícula de Creche e Pré-escola na rede Municipal de Ensino

Educação Infantil – Matrículas 2021/2024			
ANO	**Municipal**		**Total**
	CRECHE	**PRÉ-ESCOLA**	
2021	501	701	1202
2022	584	744	1328
2023	579	807	1386
2024	525	824	1349
2025	554	785	1339

Fonte: Movimento Mensal de Matrícula do município de São Gabriel da Palha

Nas turmas de creche em tempo integral, no ano de 2025, foi assegurada a permanência de professor durante todo o período de atendimento, garantindo a continuidade das práticas pedagógicas ao longo do turno integral. As atividades desenvolvidas estiveram alinhadas ao Currículo Capixaba e à Base Nacional Comum Curricular (BNCC), contemplando os campos de experiências, o brincar como eixo estruturante e os direitos de aprendizagem e desenvolvimento, favorecendo o desenvolvimento integral das crianças.

As ações pedagógicas realizadas respeitaram as especificidades da faixa etária, promovendo experiências que contribuíram para o desenvolvimento das habilidades cognitivas, socioemocionais, motoras e comunicativas das crianças, em consonância com a legislação vigente e com as diretrizes nacionais e estaduais para a Educação Infantil.

Ao longo do ano, as unidades escolares desenvolveram diversas atividades pedagógicas de caráter literário, cultural e formativo, bem como estabeleceram parcerias institucionais que contribuíram para o enriquecimento das práticas educativas. Tais ações ampliaram as experiências de aprendizagem das crianças, fortaleceram a integração entre escola e comunidade e promoveram a valorização da cultura, da leitura e das múltiplas linguagens, conforme evidenciado nos registros apresentados a seguir:











Os projetos de leitura desenvolvidos na Educação Infantil constituíram-se como ações estratégicas para a promoção do desenvolvimento integral das crianças. Nessa etapa inicial da escolarização, o contato sistemático com a leitura contribuiu significativamente para o desenvolvimento cognitivo, linguístico, emocional e social, além de estimular a imaginação, a criatividade e a ampliação do repertório cultural das crianças.

O incentivo à leitura desde a primeira infância favoreceu a formação de atitudes positivas em relação aos livros e à literatura, por meio do contato frequente com histórias, livros ilustrados e diferentes gêneros textuais, despertando o interesse, a curiosidade e o prazer pela leitura, respeitando as especificidades da faixa etária.

Como culminância do Projeto de Leitura, foi realizada, nas unidades escolares, a Mostra Cultural, que contou com apresentações artísticas e a exposição de diversos trabalhos produzidos pelas crianças. Essa ação possibilitou a socialização das aprendizagens, o envolvimento das famílias e da comunidade escolar, bem como a valorização das produções infantis, fortalecendo o vínculo entre escola, família e comunidade.













2.1 MONITORAMENTO PEDAGÓGICO

O monitoramento pedagógico trimestral realizado nas unidades de Educação Infantil da rede municipal de São Gabriel da Palha teve como objetivo assegurar o acompanhamento sistemático do desenvolvimento das crianças e a qualificação contínua das práticas pedagógicas. Essa ação configurou-se como uma ferramenta estratégica de gestão educacional, possibilitando a análise, o acompanhamento e o aprimoramento do processo educativo.

Por meio desse monitoramento, buscou-se garantir uma Educação Infantil alinhada às diretrizes curriculares vigentes, respeitando as especificidades da faixa etária, os direitos de aprendizagem e desenvolvimento e os princípios que orientam

as práticas pedagógicas na primeira infância, contribuindo para a melhoria da qualidade do atendimento ofertado na rede municipal.











2.1.1 Educação Infantil – Zona Rural

O monitoramento pedagógico da educação infantil na zona rural desempenha um papel crucial para garantir o direito à educação de qualidade, a

atuação eficiente e planejada da equipe pedagógica torna-se essencial para acompanhar e fortalecer os processos de ensino e aprendizagem.

As visitas técnicas às escolas da zona rural permitem uma observação direta das práticas pedagógicas, infraestrutura e interação entre professores e estudantes. Durante essas visitas, a coordenação pedagógica avalia o planejamento das atividades, caderno de plano do professor, o uso de recursos disponíveis, aferição da leitura e a aplicabilidade do currículo na realidade local.









O monitoramento pedagógico é, portanto, um instrumento estratégico que garante que as ações educativas estejam centradas no sucesso escolar dos as escolas.

2.1.2 Projeto: Microkids – Educação, Tecnologia e Construção

As crianças da geração atual crescem em um mundo imerso em tecnologia. A proposta do projeto "Microkids" é integrar essa realidade ao cotidiano escolar de

forma educativa e criativa, aliando tecnologia ao fazer artístico. Ao incluir a construção com materiais concretos e digitais, as crianças vivenciam a arte como um processo completo de expressão, experimentação e criação. O projeto deve ser trabalho por todos os professores da rede municipal de educação infantil, portanto é de suma importância o dialogo entre eles.





2.2 FORMAÇÕES EDUCAÇÃO INFANTIL

Foram realizadas capacitações para professores e profissionais da educação infantil, abordando a Base Nacional Comum Curricular com ênfase nos campos de experiências, direitos de aprendizagem, estratégias e metodologias práticas, compartilhamento de práticas exitosas, entre outras

Quadro 2: Palestras - Formações – Jornada de Planejamento Pedagógico 2025

PREVISÃO DE JORNADA DE PLANEJAMENTO PEDAGÓGICO DA EDUCAÇÃO INFANTIL – 2025

DATA	LOCAL	PROGRAMAÇÃO
03/02/2025	Escolas	Acolhimento dos profissionais da educação e realinhamento do Plano de Ensino, planejamento de atividades, projetos e outras ações pertinentes à escola.

04/02/2025	Nível Municipal	Palestra: “O céu não é o limite! É o alvo”. Apresentação do PEI.
05/02/2025	Escolas	Planejamento de atividades e organização da sala de aula e da escola no geral.
31/03/2025	Escolas	Apresentação do Alinhamento do objeto do conhecimento, planejamento diário e outras ações pertinentes à escola.
31/03/2025	Ed. Infantil	Roda de conversa com os professores de Arte e Ed. Física.
21/07/2025	Nível Municipal	Palestra Etnico Racial Lei Lucas (13.722/18) Primeiros Socorros
15/08/2025	Escolas	Planejamento de atividades, projetos (dia D da literatura) e outras ações pertinentes à escola.
04/09/2025	Nível Municipal.	Seminário Municipal da Educação Especial (equipe Multi).
30/10/2025	Escolas	Organização para o encerramento do ano letivo (formatura, cantata e outros).

Fonte: Secretaria Municipal de Educação



São Ga
-2109



Aconteceu também a formação para a construção do Plano da Primeira Infância que consiste em reunir representantes de diferentes áreas, como educação, saúde, assistência social, cultura e esporte, além de organizações da sociedade civil e conselhos de direitos para estudo e alinhamento das ações da elaboração do plano. Essa articulação garante que o plano seja abrangente e alinhado às múltiplas dimensões da infância.

O Plano da Primeira Infância é uma ferramenta poderosa para garantir que as crianças tenham um começo de vida saudável, protegido e repleto de oportunidades de desenvolvimento, a previsão para elaboração do mesmo está prevista para 2025.



As formações para a equipe técnica da Secretaria de Educação promovem o alinhamento com as diretrizes estaduais, nacionais e locais, o que contribui para uma implementação mais eficaz do currículo e das práticas pedagógicas, sempre respeitando as especificidades do contexto escolar. Também potencializa a capacidade de enfrentar desafios cotidianos, como a gestão de recursos, o apoio às escolas e a inclusão de todas as crianças em um ambiente educativo acolhedor e estimulante.



2.3 INVESTIMENTOS NA EDUCAÇÃO INFANTIL

A Prefeitura de São Gabriel da Palha tem reforçado seu compromisso com a educação por meio de importantes investimentos voltados ao bem-estar e ao desenvolvimento integral dos alunos da rede municipal de ensino. Recentemente, diversas escolas e unidades de educação infantil foram beneficiadas com a aquisição de Tvs Smart novas, brinquedos pedagógicos e novos materiais para a prática de educação física.

Os materiais educativos estão sendo distribuídos às creches e pré-escolas como recursos pedagógicos, contribuindo para o estímulo da criatividade, coordenação motora e socialização das crianças. Esses recursos não apenas tornam o ambiente escolar mais atrativo e acolhedor, como também são ferramentas fundamentais no processo de ensino-aprendizagem da primeira infância.







Atualmente, o município conta com aproximadamente 65 auxiliares de sala atuando nas turmas de Educação Infantil, contribuindo diretamente para o atendimento adequado às necessidades das crianças e para o apoio às práticas pedagógicas desenvolvidas pelas professoras regentes.

Na rede municipal dispõe de aproximadamente 200 professoras de Educação Infantil , assegurando a continuidade do trabalho educativo e o compromisso com a qualidade do ensino.

Destaca-se ainda a execução do Programa de Intervenção Pedagógica (PIP) **c**om o objetivo de garantir o acompanhamento pedagógico mais próximo às unidades escolares, foram disponibilizadas duas professoras para apoio e acompanhamento nas escolas direcionadas para as turmas de Pré II, colaborando na orientação didática, no planejamento e na execução das atividades voltadas à aprendizagem e ao desenvolvimento integral das crianças.

Como parte desse processo de monitoramento, foram aplicadas avaliações diagnósticas nas turmas de Pré II, possibilitando identificar avanços e desafios no processo de alfabetização inicial, além de subsidiar o planejamento de ações pedagógicas voltadas à melhoria contínua da aprendizagem.







A Secretaria incentivou a criação de projetos pedagógicos que valorizam o brincar e a interação social, componentes essenciais na formação das crianças. Durante o período, foram realizadas atividades de estimulação e desenvolvimento, como oficinas de arte, música, jogos simbólicos e atividades de movimento. Além disso, projetos que envolvem a conscientização ambiental, a promoção da cidadania e a valorização da cultura local foram implementados com o objetivo de ampliar o repertório cultural e social dos alunos.

O Porjeto de Intervenção para Educação Infantil- PIP A Educação Infantil é à base da formação escolar e essencial para o desenvolvimento cognitivo, afetivo, social e motor das crianças. O desenvolvimento das competências de leitura, escrita e linguagem oral nesse período é fundamental para o processo de alfabetização e para a aprendizagem nos anos seguintes.

Em São Gabriel da Palha, os Centros Municipais de Educação Infantil (CMEIs) e a PEM “Chapeuzinho Vermelho” enfrentam desafios como dificuldades de aprendizagem, ausência de práticas pedagógicas contextualizadas e a atuação de professores com pouca experiência na área da Educação Infantil.

Diante desse cenário, marcado por obstáculos no desenvolvimento da aprendizagem e pela predominância de práticas pedagógicas pouco inovadoras, a SEMED propõe este projeto de intervenção com o objetivo de apoiar o trabalho docente, promover práticas significativas de leitura e letramento e estimular o protagonismo das crianças nos processos de aprendizagem.

A meta é elevar de 68% para 70% o domínio das competências e habilidades básicas nas turmas de Pré II, fortalecendo assim a base pedagógica da Rede Municipal de Ensino.

Escolas Envolvidas:

Profissional

Escolas

Ana Júlia

CMEI Vovó Zefa

CMEI Luciana Glazar Pinaffo

CMEI Mercedes Gomes de Oliveira

Glaucia

CMEI Pequeno Príncipe

CMEI Dona Neca

CMEI Violanda Fracalossi Galetti

PEM Chapeuzinho Vermelho





3. ENSINO FUNDAMENTAL

Esta seção do relatório de gestão apresenta as ações pedagógicas realizadas pela Secretaria Municipal de Educação para promover o desenvolvimento acadêmico e social dos estudantes do Ensino Fundamental durante o ano de 2025. Alinhadas aos princípios da Base Nacional Comum

Curricular (BNCC) e ao Plano Municipal de Educação, essas ações visaram assegurar uma educação de qualidade, inclusiva e capaz de formar cidadãos críticos e participativos.

Ao longo deste período, a Secretaria dedicou esforços para melhorar o processo de ensino e aprendizagem, com iniciativas focadas em alfabetização, letramento, inclusão, e desenvolvimento das habilidades socioemocionais dos alunos. A adoção de tecnologias educacionais e metodologias inovadoras também foi fundamental para tornar as aulas mais dinâmicas e atrativas, estimulando o engajamento dos estudantes e fortalecendo as práticas pedagógicas.

Durante o ano de 2025 foram ofertadas várias formações:

3.1 **FORMAÇÃO COMPROMISSO COM A ALFABETIZAÇÃO – 1º E 2º ANOS**

A formação teve início com a leitura da história “A África que fala”, seguida de um momento de reflexão sobre a cultura africana e sobre como essa narrativa pode ser utilizada em diferentes estratégias de escrita. O encontro também teve como propósito apresentar e discutir aspectos relacionados à fluência leitora, bem como técnicas e atividades que contribuem para o desenvolvimento da leitura e da escrita.

Durante a formação, foram apresentados e analisados slides sobre consciência fonológica, centralidade dos textos, currículo e BNCC. Também discutimos as rotinas literárias e os níveis de proficiência, refletindo sobre como esses elementos contribuem para o desenvolvimento das aprendizagens.



Além disso, trabalhamos com alguns jogos pedagógicos, explorando suas regras e as habilidades que podem ser desenvolvidas por meio deles, reforçando a importância de utilizá-los de forma intencional no processo de ensino e aprendizagem.Além disso, foram analisados alguns exemplos de atividades presentes na prova do PAEBES, possibilitando aos professores compreender melhor suas características e demandas. Nossa formação foi um momento extremamente enriquecedor, marcado por trocas de vivências e experiências compartilhadas pelos professores, fortalecendo a prática pedagógica e ampliando repertórios para o trabalho em sala de aula.



3.2 Formação Avaliação Educacional: Apropriação Dos Resultados Das Avaliações Externas Para Professores Das Redes Municipais De Ensino - Professores dos 5º anos da Rede Municipal.

Nossa formação teve como objetivo apoiar os professores na compreensão da importância da avaliação educacional no contexto escolar, discutindo suas funções no planejamento intencional das práticas pedagógicas. Também buscamos aprofundar o conhecimento sobre as avaliações externas, refletindo sobre como elas podem contribuir para o desenvolvimento das competências e habilidades dos estudantes. Além disso, desenvolvemos estratégias para que os professores do 5º

ano se apropriem dos resultados das avaliações em larga escala, utilizando esses dados de forma eficaz no planejamento das aulas, nas intervenções pedagógicas e na promoção da aprendizagem dos alunos da rede municipal de ensino.

A formação teve, ainda, a finalidade de ampliar a compreensão e a análise pedagógica da avaliação educacional, com ênfase na apropriação dos resultados das avaliações externas. Nesse processo, aprofundamos o estudo das diferenças entre as avaliações PAEBES, PAEBES/ALFA, SAEBES e a Avaliação Diagnóstica do SAEV, bem como conhecemos as metodologias de fluência aplicadas pelo CAEd, pelo SAEV municipal e por cada instituição escolar.

Durante esse encontro, tivemos a oportunidade de revisitar os aprendizados construídos até aqui, refletindo sobre como podemos continuar contribuindo com as escolas, especialmente no acompanhamento e monitoramento das plataformas educacionais. O foco foi apoiar pedagogos, diretores e professores na leitura e interpretação dos dados disponíveis, incentivando o uso intencional dessas informações no planejamento das práticas pedagógicas.

Além disso, buscamos fortalecer a cultura de comunicação clara, colaborativa e inspiradora dentro das instituições, estimulando os educadores a utilizarem tanto a comunicação quanto os dados como ferramentas essenciais para compreender e transformar as realidades de aprendizagem dos estudantes do 5º ano.





3.3 ALFABETIZAÇÃO - EDUCAR PRA VALER – 2º ANOS

A formação teve como objetivo aprofundar os conhecimentos pedagógicos dos professores acerca dos princípios e práticas defendidas pelo Programa Educar pra Valer (EPV), com foco no fortalecimento da alfabetização, destacando sua organização e os objetivos essenciais para o desenvolvimento das aprendizagens nos componentes de Língua Portuguesa e Matemática. Durante o encontro, foram debatidos os cinco pilares que sustentam uma aula de qualidade, além de aspectos relacionados à fluência leitora e ao ensino da matemática.

Também foram apresentadas sugestões de organização da aula, com ênfase na resolução de problemas, no uso de materiais concretos, na oralidade e na sistematização de estratégias, favorecendo a aprendizagem dos estudantes. Nesse contexto, revisamos ainda os principais documentos orientadores da Educação Básica. Um dos pontos centrais abordados foi o perfil de saída do 2º ano, ressaltando as expectativas de aprendizagem que os estudantes devem alcançar ao final desse ciclo.

A formação do EPV, destinada aos professores do 2º ano do Ensino Fundamental, teve como foco central o aprimoramento das práticas pedagógicas, considerando tanto os documentos norteadores do programa quanto as necessidades evidenciadas nas turmas. Aproveitando o momento formativo, realizamos também um Compartilhamento de Boas Práticas do Ciclo de Gestão do PAES, promovido por meio de uma roda de conversa.

Discutimos as habilidades prioritárias, alinhadas à BNCC e à matriz de referência das avaliações externas, com foco no desenvolvimento da fluência leitora, da compreensão textual, da ampliação do vocabulário, da produção escrita e das competências matemáticas voltadas à resolução de problemas, à compreensão do sistema de numeração e ao cálculo.





3.4 Formação Avaliação Educacional: Apropriação Dos Resultados Das Avaliações Externas Para Gestores Escolares Das Redes Municipais De Ensino- Diretores e Pedagogos

Nossa formação teve como objetivo analisar a importância da avaliação educacional no contexto escolar, discutindo suas funções no planejamento intencional das práticas pedagógicas. Também buscamos explorar as avaliações externas, refletindo sobre sua contribuição para o desenvolvimento de competências e habilidades dos estudantes. Além disso, desenvolvemos estratégias para a apropriação dos resultados das avaliações em larga escala, capacitando diretores e pedagogos a utilizarem esses dados de forma eficaz no planejamento de intervenções e na melhoria da aprendizagem dos alunos da rede municipal de ensino.

Outro propósito da formação foi promover o entendimento e a análise pedagógica da avaliação educacional, com foco na apropriação dos resultados das

avaliações externas. Para isso, aprofundamos a compreensão das diferenças entre as avaliações PAEBES, PAEBES/ALFA, SAEBES e a Avaliação Diagnóstica do SAEV, bem como estudamos as metodologias de fluência aplicadas pelo CAEd, pelo SAEV municipal e pelas instituições escolares.

Tivemos também a oportunidade de retomar e analisar os conhecimentos construídos até o momento, refletindo sobre como podemos continuar contribuindo com as escolas, especialmente no monitoramento das plataformas. O foco esteve em apoiar pedagogos e diretores na leitura e interpretação dos dados disponíveis, incentivando o uso intencional dessas informações no planejamento escolar. Além disso, buscamos fortalecer uma cultura de comunicação clara, eficaz e mobilizadora dentro das instituições, inspirando gestores a utilizarem tanto a comunicação quanto os dados como ferramentas essenciais para compreender e transformar as realidades educacionais.





As escolas, com o incentivo da SEMED e através de parcerias firmadas com cooperativas, empresas da região e com as famílias, realizaram durante o ano letivo diversos projetos, apresentações culturais, entre outras ações que visando fortalecer a aprendizagem, conforme pode-se observar nos registros abaixo:

3.5 MONITORAMENTO PEDAGÓGICO

A equipe pedagógica da SEMED promove visitas de assessoramento e monitoramento das aprendizagens nas escolas com propostas de melhoria da aprendizagem dos estudantes e com objetivo de elevar os indicadores do IRE (SAEB, PAEBES Alfa e PAEBES)









O monitoramento pedagógico desempenha um papel crucial na melhoria da qualidade da educação, pois permite acompanhar o desenvolvimento acadêmico e social dos alunos, além de avaliar a eficácia das práticas de ensino e dos projetos pedagógicos implementados. Esse processo contínuo de avaliação e acompanhamento é essencial para identificar desafios e pontos de melhoria, assegurando que cada aluno receba o suporte necessário para alcançar seu pleno potencial.

Durante as visitas foram realizadas intervenções nas salas de aula, orientação a professores, equipes gestoras, acompanhamento dos programas, projeto de recomposição de aprendizagem, análise de descritores fragilizados, potencialidades.





3.6 ADESÃO AO PAES E PARTICIPAÇÃO NAS AÇÕES DO FUNPAES

O Pacto pela Aprendizagem no Espírito Santo (Paes) é uma iniciativa do Governo do Estado, com o objetivo de fortalecer a aprendizagem das crianças desde a Educação Infantil até os anos finais do Ensino Fundamental, desenvolvida a partir do estabelecimento de um regime de colaboração entre o Estado e as redes municipais de ensino.

O município conta com uma técnica pedagógica responsável pelo PAES com dedicação de 40 horas semanais para acompanhar e orientar sobre o contexto pedagógico da aplicação do material estruturado que potencializa a aprendizagem.

O Município de São Gabriel da Palha, por meio da Secretaria Municipal de Educação, vem ampliando e qualificando a oferta educacional com o apoio financeiro do Fundo Estadual de Apoio à Ampliação e Melhoria das Condições de Oferta da Educação Infantil e do Ensino Fundamental (FUNPAES). Os investimentos recebidos têm permitido fortalecer a infraestrutura escolar, garantindo melhores condições de ensino e aprendizagem para crianças e estudantes da Rede Municipal de Ensino.

A Escola Municipal de Ensino Fundamental Eliza Timm é fruto da contemplação do Município no Edital nº 01/2022 do FUNPAES, que destinou o valor de R$ 5.455.100,00 para sua construção. A obra encontra-se em fase final de execução, com previsão de conclusão no início de 2026. (Ver com a Rafa ou a Baara se tem o valor que o município entrou de contrapartida)

A partir de fevereiro de 2026, a unidade iniciará a oferta do Ensino Fundamental de maneira gradativa, conforme organização planejada:
1º ao 5º ano – funcionamento no turno vespertino;
6º ano, e posteriormente os demais anos finais do Ensino Fundamental de forma progressiva – funcionamento no turno matutino.

Essa nova estrutura escolar ampliará a capacidade de atendimento da Rede Municipal e contribuirá significativamente para a melhoria dos indicadores educacionais do município.

No Edital nº 01/2025 do FUNPAES, São Gabriel da Palha foi novamente contemplado, desta vez com recursos destinados à reforma e ampliação de duas

importantes unidades de Educação Infantil:

CMEI Mercedes Gomes de Oliveira – investimento de R$ 2.098.351,10;

CMEI Violanda Fracalossi Galetti – investimento de R$ 4.021.000,00.

As obras dessas duas unidades estão previstas para início no ano de 2026, com o objetivo de garantir espaços mais adequados, seguros e confortáveis às crianças, além de ampliar a capacidade de atendimento da Educação Infantil no município.

Os recursos recebidos por meio do FUNPAES têm possibilitado avanços importantes na infraestrutura educacional de São Gabriel da Palha. As ações de construção, reforma e ampliação das unidades de ensino reforçam o compromisso da gestão municipal com a melhoria contínua da oferta educacional, garantindo melhores condições de acesso, permanência e qualidade para todos os estudantes.



3.7 MATERIAL ESTRUTURADO DO PAES

O material do Pacto pela Aprendizagem no Espírito Santo (PAES) é distribuído para estudantes e professores dos 1º, 2º, 3º e 4º anos do Ensino Fundamental. A distribuição do material é uma das ações do PAES para fortalecer a

aprendizagem das crianças. Pode-se observar que o uso do MDC promove melhorias significativas na aprendizagem e nos resultados após sua implementação.







Os estudantes receberam três cadernos, um para cada trimestre, para todas as escolas do ensino fundamental anos iniciais da rede municipal, incluindo também as escolas da zona rural/campo.

O caderno de Língua Portuguesa, destinado aos estudantes do 1º ao 3º ano, propõe uma rotina didática para as salas de alfabetização, com foco na apropriação do sistema de escrita alfabética, trazendo atividades de leitura, escrita e produção de texto.

Foi estruturado a partir de tempos didáticos, que orientam o docente em dois momentos: tempo de leitura e oralidade e tempo de escrita, ambos contemplados no material do aluno e no material do professor, e expressam a perspectiva de alfabetização e letramento imersa nas práticas socioculturais de oralidade, leitura e

escrita, abordadas no currículo do Espírito Santo para os anos iniciais do ensino fundamental.

O caderno de Matemática do 4º ano, que tem como objetivo auxiliar o desenvolvimento das habilidades previstas. Traz como proposta um conjunto de conteúdos e atividades que partem da proposição de que o enriquecimento dos recursos pedagógicos sendo essencial para que os estudantes identifiquem e compreendam o papel da matemática em situações que compõem a vida cotidiana.

Além do material paradidático, há ainda uma coleção completa de livros de literatura que são distribuídos nas escolas que atendem o ensino fundamental anos iniciais.



O Pacto pela Aprendizagem no Espírito Santo (PAES) é uma iniciativa da Secretaria de Estado da Educação (SEDU), desenvolvida em regime de colaboração com os municípios, com o objetivo de apoiar os professores das redes municipais e estadual no processo de alfabetização dos estudantes capixabas.

A premissa do PAES é assegurar uma educação de qualidade para todos os estudantes capixabas, por meio de ações conjuntas entre o Estado e os municípios, e alcançar melhorias nos indicadores educacionais.

Após o recebimento do material didático do PAES, as escolas municipais recebem orientações específicas para realizar a entrega de forma lúdica e envolvente, garantindo uma experiência significativa para os estudantes. Essas orientações visam tornar o processo de aprendizagem mais atrativo, estimulando o interesse e a curiosidade dos estudantes.

Além disso, a proposta pedagógica busca integrar o conteúdo dos livros didáticos de maneira interdisciplinar, promovendo atividades que conectem diferentes áreas do conhecimento. Dessa forma, as escolas incentivam o desenvolvimento integral dos estudantes, proporcionando um ambiente de aprendizagem mais dinâmico e enriquecedor, tornando assim, uma estratégia complementar na alfabetização de muita importância demonstrado através dos resultados municipais.

3.8 ENCONTRO NUPAES

As Superintendências Regionais de Educação (SREs) realizam encontros mensais com os coordenadores municipais de educação para alinharem as ações do Pacto pela Aprendizagem no Espírito Santo (PAES). Os grupos formados fazem parte do Núcleo de Apoio às Ações do PAES (Nupaes).





Os alinhamentos e monitoramento pedagógicos são realizados online ou presencial mediadas pelas técnicas responsáveis da Superintendência Regional de

Nova Venécia com os coordenadores municipais do PAES, Renalfa e Técnica do Ciclo de Gestão de todos os municípios que compõem a SRE de Nova Venécia.

3.9 PRÊMIO ESCOLA QUE COLABORA

O PEC, Prêmio Escola que Colabora (Destaque para o programa do Espírito Santo) é uma iniciativa do Governo do Estado que premia as 50 escolas com melhores indicadores no PAEBES (Programa de Avaliação da Educação Básica do Espírito Santo), concedendo um prêmio de R$ 70 mil(escolas apoiadas) para investimento em suas práticas. Essas escolas, por sua vez, também devem cooperar tecnicamente com outras 50 escolas com indicadores mais baixos, que recebem R$ 50 mil (escolas apoiadas) para melhorias pedagógicas.

O município de São Gabriel da Palha foi um dos destaques no Prêmio Escola que Colabora (PEC) 2025. A EMEIEF João Gabriel, localizada no bairro Santa Terezinha, foi reconhecida pelos resultados positivos no Programa de Avaliação da Educação Básica do Espírito Santo (PAEBES).

A escola receberá o prêmio no valor de R$70 mil como resultado do excelente desempenho educacional e comprometimento com a aprendizagem. O recurso será destinado à ampliação de práticas pedagógicas bem-sucedidas e implementação de novas estratégias.

O prêmio representa um reconhecimento da atuação das instituições de ensino municipais e estaduais, fortalecendo a cooperação entre as escolas e o



compartilhamento de experiências que contribuem para a melhoria contínua da educação pública no estado.

O município também foi contemplado na 4ª edição do PEC, em 2024, na EMEFTI Bem Viver, que recebeu o valor de R$ 50.000,00 em 2025. Na 5ª edição, a escola apoiada foi a EMEF Professor Carlos Dias Miranda Cunha, que receberá o recurso em 2026.

Para o recebimento desses recursos, é necessário o pareamento entre uma escola premiada e uma escola apoiada, com o objetivo de efetivar a cooperação técnico-pedagógica voltada à melhoria da aprendizagem.





O Prêmio Escola que Colabora (PEC) não apenas reconhece, mas também impulsiona transformações na educação pública capixaba. Ele reafirma que, por meio de práticas colaborativas e inovação, é possível alcançar melhores resultados e oferecer uma educação mais inclusiva e de qualidade. Em municípios como São Gabriel da Palha, a participação ativa nesse programa demonstra o compromisso com o direito à educação e com a formação integral dos estudantes.

O Seminário Prêmio Escola Que Colabora (PEC – 2025) Aconteceu na SRE de Nova Venécia o Seminário do Prêmio Escola Que Colabora – PEC 2025. O encontro, realizado em formato híbrido, proporcionou momentos ricos de troca de experiências, compartilhamento de boas práticas e análise de resultados do IDEBES. Além disso, foram oferecidas oficinas temáticas voltadas ao aprofundamento do conhecimento adquirido, fortalecendo o compromisso com a melhoria da qualidade da educação e a colaboração entre as escolas participantes.

Destacamos, com alegria, que nosso município conta com duas escolas premiadas, demonstrando o crescimento e o reconhecimento das práticas exitosas desenvolvidas em nossa rede.



3.10 CICLO DE GESTÃO DO PAES

O Ciclo de Gestão do PAES (Pacto pela Aprendizagem do Espírito Santo) é uma metodologia de gestão escolar baseada no ciclo PDCA (Planejar, Fazer, Verificar e Agir), implementada em todo o estado com o objetivo de fortalecer as escolas e garantir a alfabetização na idade certa. No município de São Gabriel da Palha, o ciclo é aplicado como ferramenta estratégica para o acompanhamento dos resultados e o aprimoramento da gestão escolar, funcionando da seguinte forma:

• Diagnóstico: Identificação dos pontos fortes e fracos da gestão e da aprendizagem escolar;

• Planejamento: Elaboração de planos de ação com metas específicas, especialmente voltadas à alfabetização dos estudantes do 2º ano;

• Execução: Implementação das ações planejadas nas escolas, com acompanhamento da equipe da SEMED;

• Monitoramento e Avaliação: Acompanhamento dos indicadores de aprendizagem e do progresso dos estudantes;

• Correção de Rota: Ajustes e intervenções pedagógicas necessárias para alcançar os objetivos propostos.

A Técnica do Ciclo de Gestão participa ativamente desse processo, articulando informações das escolas, apoiando a análise dos resultados e orientando as correções de rota, em alinhamento às políticas estaduais e municipais.

Em anexo, envio os resultados e os avanços das avaliações do Instrumento de Fluência realizadas.



Nome	Fluência leitora	Nº de acerto no texto	Nº de acertos Palavras	Nº de acerto Canônicas	Nº de acerto de Palavras possivelmente desconhecidas	Nº acerto nas pergunas	Nº de palavras que errou	Nº de palavras que inventou	Nº de palavras que não leu	Nº de palavras que silabou	% de precisão no texto
A***** 10513	Fluente	122	53	20	32	3	0	0	7	0	100%
A***** 10709	Pré-leitor - Nível 4		14	14	0		4	0	42	0	
A***** 10726	Fluente	112	56	18	6	3	2	0	2	0	92%
A***** 12211	Fluente	68	37	19	25	3	1	0	22	0	99%
A***** 13183	Iniciante	36	20	20	11		0	0	40	0	100%
A***** 15386	Fluente	122	57	19	40	3	2	0	1	0	100%
A***** 16136	Fluente	121	57	18	28	3	2	0	1	0	99%
A***** 16520	Iniciante	34	18	17	13		1	0	39	2	100%
A***** 1670	Fluente	122	60	20	26	3	0	0	0	0	100%
A***** 17298	Pré-leitor - Nível 4		8	8			1	0	51	0	
A***** 17769	Pré-leitor - Nível 3		5	5	2		0	0	48	7	
A***** 20104	Fluente	87	42	18	25	3	2	0	16	0	96%
A***** 20586	Fluente	119	59	20	33	3	0	0	1	0	98%
A***** 23057	Fluente	120	57	17	27	3	2	0	1	0	98%
A***** 23110	Iniciante	53	34	19	14		1	0	25	0	96%
A***** 23711	Fluente	90	60	20	26	3	0	0	0	0	99%
A***** 23963	Fluente	100	60	20	31	3	0	0	0	0	100%
A***** 24226	Pré-leitor - Nível 2		0	0	0		0	0	58	0	

O Ciclo de Gestão do Paes consiste no trabalho junto à equipe gestora das escolas, partindo de uma meta individual, com base nos resultados das avaliações externas do Programa de Avaliação da Educação Básica do Espírito Santo do ano anterior.





Objetivando a melhoria da aprendizagem dos estudantes, as unidades escolares, com apoio da Secretaria Municipal de Educação, produziram um diagnóstico das turmas, e, a partir dele, elaboraram um Plano de Ação, alinhado com a meta pactuada e respaldado em dados e informações relevantes da realidade da escola.

Este projeto reafirma o compromisso da Secretaria Municipal de Educação de São Gabriel da Palha com a melhoria da qualidade do ensino e a garantia do direito à aprendizagem de todos os estudantes. O trabalho articulado entre a SEMED, as escolas e as Técnicas do Ciclo de Gestão fortalecem a cultura de planejamento, monitoramento e corresponsabilidade, promovendo avanços significativos na aprendizagem e no desenvolvimento integral dos estudantes.

Escola Municipal a EMEIEF Vila Fartura

Na Escola Vila Fartura, o ciclo de gestão do PAES tem sido um importante instrumento de acompanhamento e melhoria contínua do processo pedagógico. As visitas técnicas permitiram identificar o avanço dos alunos nas competências de

leitura e escrita, bem como o fortalecimento das práticas de avaliação e replanejamento. A equipe gestora tem demonstrado compromisso com o acompanhamento dos indicadores e com o desenvolvimento de ações que garantam o aprendizado de todos. O trabalho conjunto entre coordenação, professores e acompanhamento técnico tem contribuído para resultados cada vez mais consistentes e para o fortalecimento da cultura de monitoramento das aprendizagens.

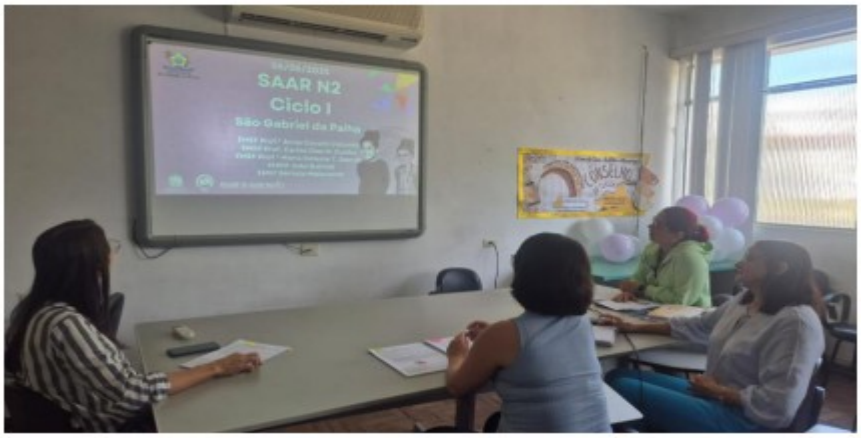




4. Sistematização de Acompanhamento da Avaliação de Resultados (SAAR)

Aconteceu no auditório da SEMED, a Sistematização de Acompanhamento da Avaliação de Resultados – SAAR, etapa integrante do Ciclo de Gestão do PAES. Nesta fase, foi realizada a avaliação dos Planos de Ação das escolas, com base em análises fundamentadas em evidências, de forma coletiva e participativa. Após o diálogo com todas as unidades escolares, foi feito um apanhado geral das informações, e compartilhado com à Equipe do Regime de Colaboração no município, em conjunto com a Secretária Municipal de Educação. A partir dessa devolutiva, será possível dar continuidade ao acompanhamento e assessoramento das ações, promovendo um olhar mais direcionado para os dados e corrigindo desigualdades de aprendizagem observadas. Esse processo fortalece a gestão

educacional e contribui significativamente para a melhoria dos resultados das escolas da rede municipal.



ACONTECEU NO AUDITÓRIO DA SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DE EDUCAÇÃO DE NOVA Venécia a Sistematização de Acompanhamento da Avaliação de Resultados – SAAR N3. Neste momento, os municípios foram convidados a compartilhar práticas e ações desenvolvidas, além de apresentarem reflexões sobre os indicadores estruturantes, com foco na melhoria da qualidade da educação e na promoção da equidade nas escolas. Estiveram presentes: a Superintendente Regional de Educação, secretários(as) municipais de educação, coordenadores(as) municipais do PAES, articuladores(as) do RENALFA, e técnicos(as) do Ciclo de Gestão. O encontro foi considerado ímpar e de grande relevância, pois proporcionou o alinhamento das estratégias, o fortalecimento das parcerias e contribuiu significativamente para a continuidade e o aprimoramento dos trabalhos pedagógicos.





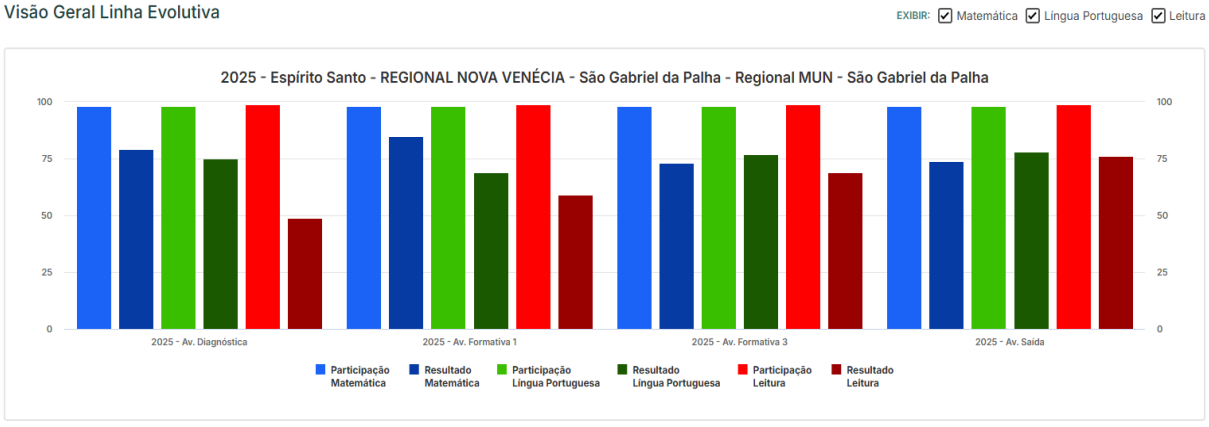
4.1 AVALIAÇÕES (AFA), FLUÊNCIA, SAEB, PAEBES E RECOMPOSIÇÃO DE APRENDIZAGEM

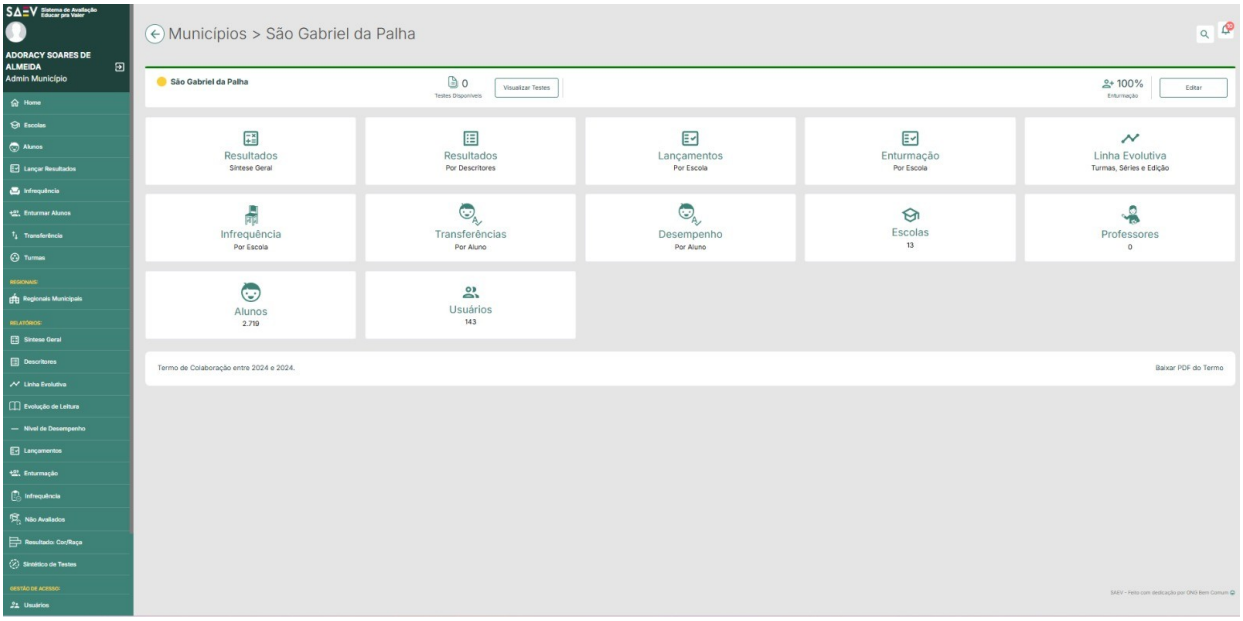
Para complementar as ações de monitoramento e preparação para as avaliações externas foi realizada a adesão integral de todas as escolas da rede municipal de ensino ao Sistema De Acompanhamento Dos Resultados E Atividades De Fortalecimento Da Aprendizagem (AFA) - PLATAFORMA SAEV, implementado nas turmas do Ensino Fundamental (do 1º ao 9º ano) ao longo dos anos de 2024 e 2025.

As avaliações possuem um caráter diagnóstico e formativo, com o objetivo de promover a melhoria contínua da aprendizagem. Elas são baseadas nos descritores das avaliações externas e nas habilidades estabelecidas pelo currículo capixaba, focando especialmente nos componentes de Língua Portuguesa e Matemática das turmas do Ensino Fundamental.

Esta adesão abrange 100% das escolas do município, demonstrando o compromisso da gestão educacional em promover a melhoria contínua da qualidade do ensino. Com o acompanhamento dos resultados e a execução de atividades focadas no fortalecimento da aprendizagem, buscamos garantir a formação integral dos nossos estudantes, proporcionando um ambiente educacional mais eficiente e comprometido com o sucesso acadêmico.

O município aplicou 4 momentos avaliativos: diagnóstica, formativa 1 e 3 e avaliação de saída pelo qual, mediante seus resultados, as equipes gestora das escolas, professores e equipe pedagógica da secretaria conseguem um diagnóstico do real desempenho escolar dos estudantes.



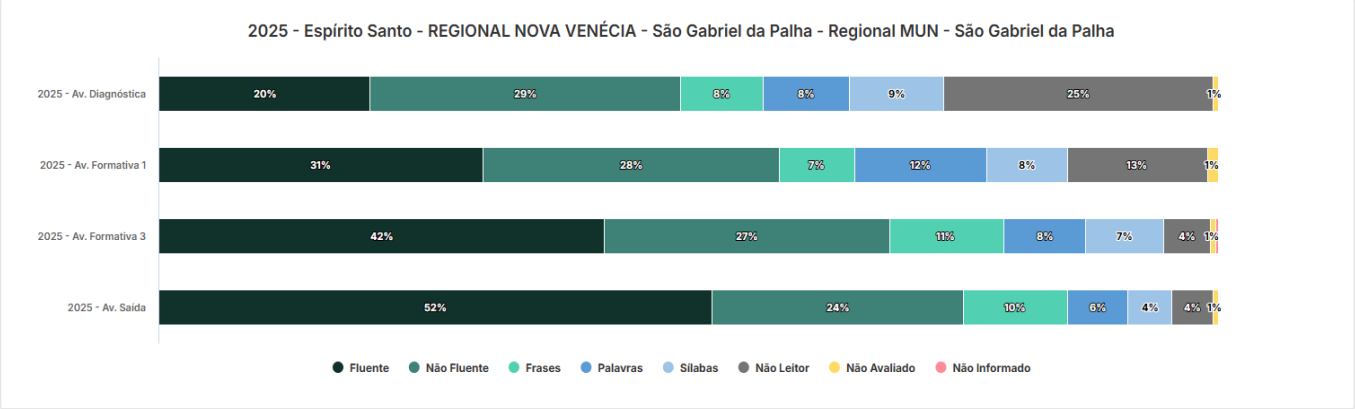


Dessa forma por meio das avaliações, tomam consciência de sua progressão na aprendizagem e de suas necessidades, e, ao mesmo tempo, os professores a utilizam como subsídio para tomar decisões, avaliar sua própria prática, e buscar outras formas de planejamento, conteúdos, estratégias e maneiras de abordar os contextos, visando oferecer novas possibilidades de aprendizagem.

Em relação ao teste de fluência, o Município aderiu a realização da Avaliação de Fluência em Leitura por meio do Caed, que objetiva identificar o nível de fluência em leitura dos estudantes, para subsidiar as tomadas de decisão e a implementação de políticas públicas mais assertivas, e orientar os planejamentos e as propostas de intervenções pedagógicas através dos resultados.

O teste de fluência em leitura é uma ferramenta essencial para avaliar o desempenho dos estudantes em relação ao domínio da leitura, especialmente nos anos iniciais do Ensino Fundamental. Ele permite medir a capacidade dos alunos de ler de forma precisa, rápida e expressiva, habilidades fundamentais para o desenvolvimento da compreensão textual e para o sucesso acadêmico.

Segue abaixo o resultado por escolas Fluência Leitora da Plataforma CAED 2025.:



Edições	Total de Alunos	Fluente	Não Fluente	Frases	Palavras	Sílabas	Não Leitor	Não Avaliado	Não Informado
2025 - Av. Diagnóstica	382	76 (19.9%)	112 (29.3%)	30 (7.9%)	31 (8.1%)	34 (8.9%)	97 (25.4%)	2 (0.5%)	0 (0.0%)
2025 - Av. Formativa 1	379	116 (30.6%)	106 (28.0%)	27 (7.1%)	47 (12.4%)	29 (7.7%)	50 (13.2%)	4 (1.1%)	0 (0.0%)
2025 - Av. Formativa 3	390	164 (42.1%)	105 (26.9%)	42 (10.8%)	30 (7.7%)	29 (7.4%)	17 (4.4%)	2 (0.5%)	1 (0.3%)
2025 - Av. Saída	387	202 (52.2%)	92 (23.8%)	38 (9.8%)	22 (5.7%)	16 (4.1%)	15 (3.9%)	2 (0.5%)	0 (0.0%)

Em relação ao PAEBES - Programa de Avaliação da Educação Básica do Espírito Santo (Paebes) e o Programa de Avaliação da Educação Básica do Espírito Santo – Alfabetização (Paebes Alfa), a aplicação no ano de 2025 aconteceu nos dias 11,12 e 13 de novembro.

O Sistema de Avaliação da Educação Básica – SAEB foi coordenado pela técnica da SRE e monitorado a nível municipal pela técnica da Semed. Os dias de aplicação foram organizados pela SRE em consonância com a Semed. Todas as escolas que ofertam 5º e 9º anos realizaram a aplicação de forma censitária em Língua Portuguesa e Matemática e de forma amostral em Ciências da Natureza e Ciências humanas. O período de aplicação foi de 20 a 31 de outubro.

Aplicação de Avaliações Diagnósticas Sistemáticas

Avaliação Diagnóstica Inicial

As Diagnósticas Sistemáticas são destinadas aos alunos do Ensino Fundamental (1º ao 9º anos) em Língua Portuguesa e Matemática conforme habilidades essenciais da Base Nacional Comum Curricular – BNCC.

A secretaria municipal de educação planejou a avaliação diagnóstica inicial baseada em pré-requisitos do ano anterior, prevista em calendário escolar, para os

estudantes do ensino fundamental, anos iniciais e anos finais, em Língua Portuguesa e Matemática. A avaliação contém 22 itens objetivos, sendo 6 itens básicos, 8 adequados e 6 avançados e a correção é baseada na Teoria de Resposta ao Item – TRI. Essa diagnóstica possibilita maior clareza e melhor entendimento quanto ao processo de aprendizagem de cada aluno, em cada questão avaliada, na medida em que cada uma delas avalia uma habilidade específica. Considera, em sua escala, os mesmos níveis de avaliação da aprendizagem adotados pelo Sistema de Avaliação da Educação Básica - SAEB e pelo Programa de Avaliação da Educação Básica do Estado do Espírito Santo - PAEBES: Abaixo do Básico, Básico, Adequado (Proficiente) e Avançado.

Avaliação Diagnóstica Sistemática

A avaliação diagnóstica sistemática visa uma sondagem específica e afere o domínio dos conhecimentos prévios baseados nas habilidades essenciais previstas na BNCC em língua portuguesa e matemática. Ela poderá ser aplicada quinzenalmente ou mensalmente. Ela contém 10 itens objetivos, sendo 3 itens básicos, 4 adequados e 3 avançados e a correção é baseada na Teoria de Resposta ao Item – TRI.

Avaliação Diagnóstica Final:

A avaliação diagnóstica final visa uma sondagem específica e afere o domínio dos conhecimentos adquiridos baseados nas habilidades essenciais previstas na BNCC em língua portuguesa e matemática desenvolvidas durante o ano letivo através das sistemáticas. A avaliação contém 22 itens objetivos, sendo 6 itens básicos, 8 adequados e 6 avançados e a correção é baseada na Teoria de Resposta ao Item – TRI. Ela utilizada pelas unidades de ensino como simulado preparatório do SAEB e do PAEBES.

Aplicação da Avaliação de Fluência em Leitura aos Estudantes do 6º anos

Avaliação Diagnóstica de Fluência:

Destinado aos alunos dos 6º anos da rede, aplicados pela equipe técnica da Secretaria Municipal de Educação com a devolutiva para os professores e pedagogos da Escola. Ela avalia a prosódia (ritmo e entonação), a precisão (quantidade de erros durante a leitura) e o tempo (tempo de leitura do texto lido). Permite aos professores identificar se os estudantes são leitores fluente de texto ou

não leitores com maior precisão e permite um planejamento flexível com atividades que estimulem a fluência em leitura.

5. PROJETO DE RECOMPOSIÇÃO DE APRENDIZAGEM 2025 COM ESTUDANTES DO 2º AO 5º ANOS

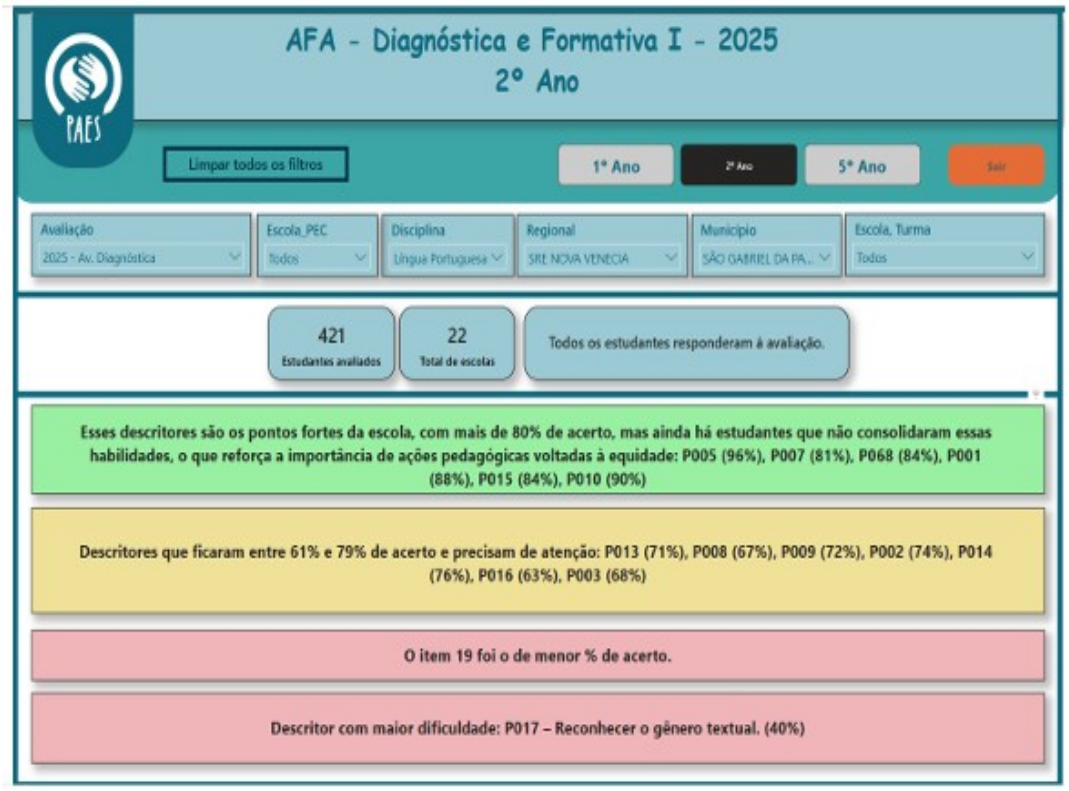
Atualmente a rede municipal de São Gabriel da Palha conta com 4.125 matrículas. Desse total, 2.786 matrículas são do Ensino Fundamental Anos Iniciais e Anos Finais, etapa que realiza diretamente as avaliações externas e por isso, são as principais responsáveis pelos índices de desempenho educacional.

Observamos que nos últimos anos houve uma redução significativa na alfabetização dos estudantes do ciclo de alfabetização, resultados esses, coletados nas visitas de monitoramento pedagógico realizadas pelas escolas e pela equipe da secretaria municipal de educação. Apesar de todos os esforços das escolas e dessa secretaria para suprir essa demanda, deparamos com necessidade de buscar alternativas extras com metodologias diferenciada para um atendimento mais individualizado buscando atender as especificidades dos estudantes e consequentemente a evolução na aprendizagem.

Considerando o monitoramento pedagógico realizado nas escolas e pela Plataforma SAEV e consolidados na Somar Alfa – Conecta SEDU (Bi Gerco) e do instrumento de Fluência Leitora constatou-se a necessidade de promover o projeto de Recomposição da Aprendizagem a fim de alcançar a alfabetização e as habilidade primordiais em língua portuguesa e matemática. Diante desse cenário, a Secretaria Municipal de Educação tem unido esforços e buscado ações que possam subsidiar os procedimentos de contratação de professores em casos de afastamentos legais para suprir essa demanda.O monitoramento dos resultados apresentados pela aplicação das avaliações diagnósticas em Língua Portuguesa e Matemática, bem como do instrumento de fluência, apresentaram como ponto fundamental para a realização do Projeto de Recomposição de Aprendizagem, conforme apresentam as imagens a seguir:



Figura 1: Monitoramento Fluência Leitora



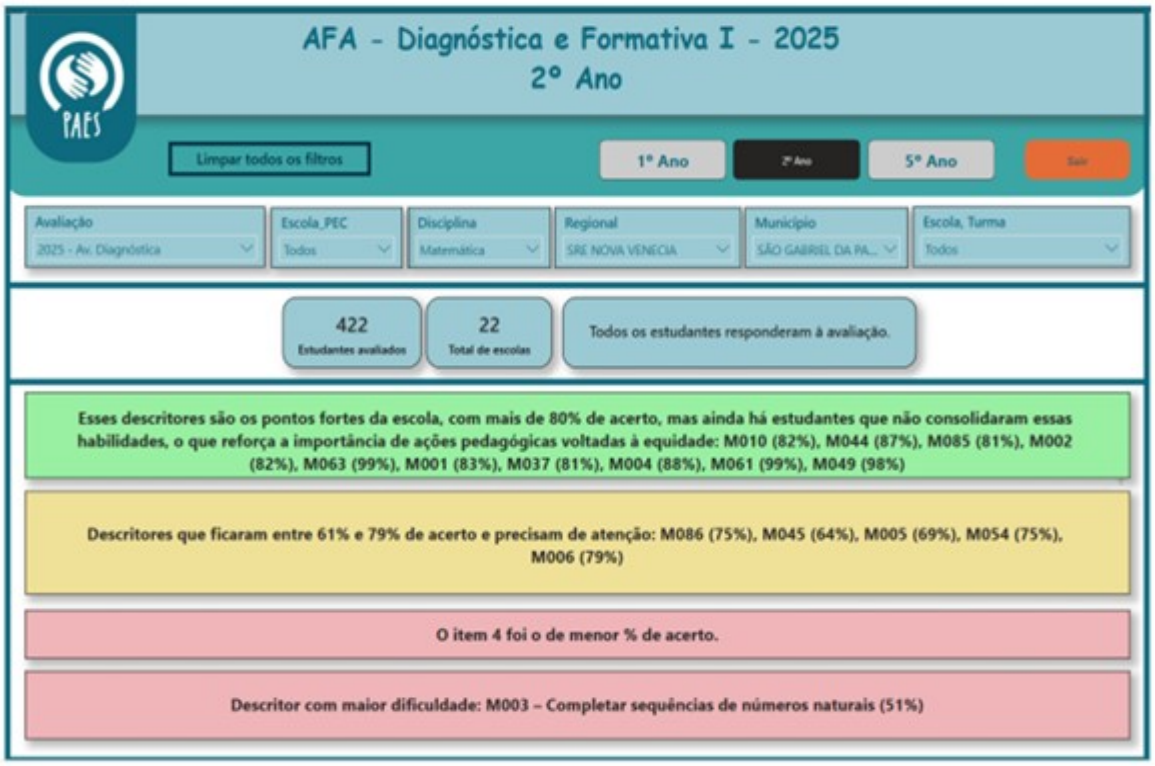
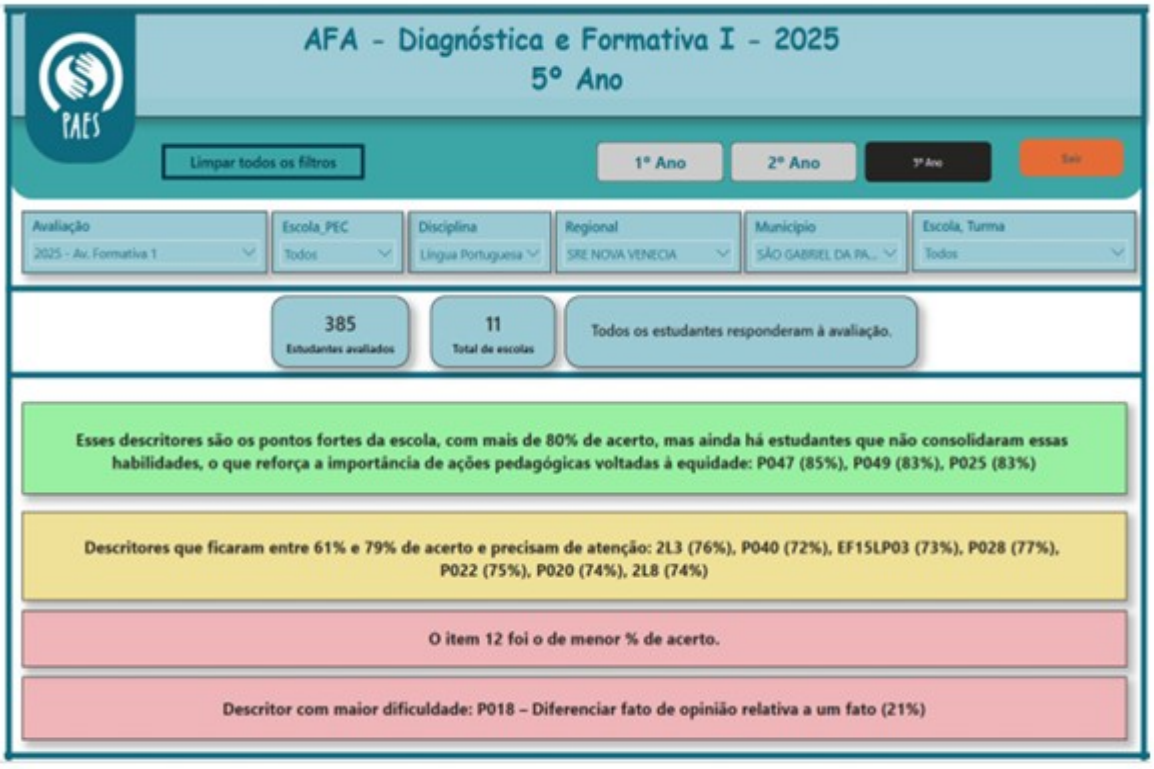


Figura 2 e 3: Monitoramento Avaliação de Fortalecimento da Aprendizagem – AFA



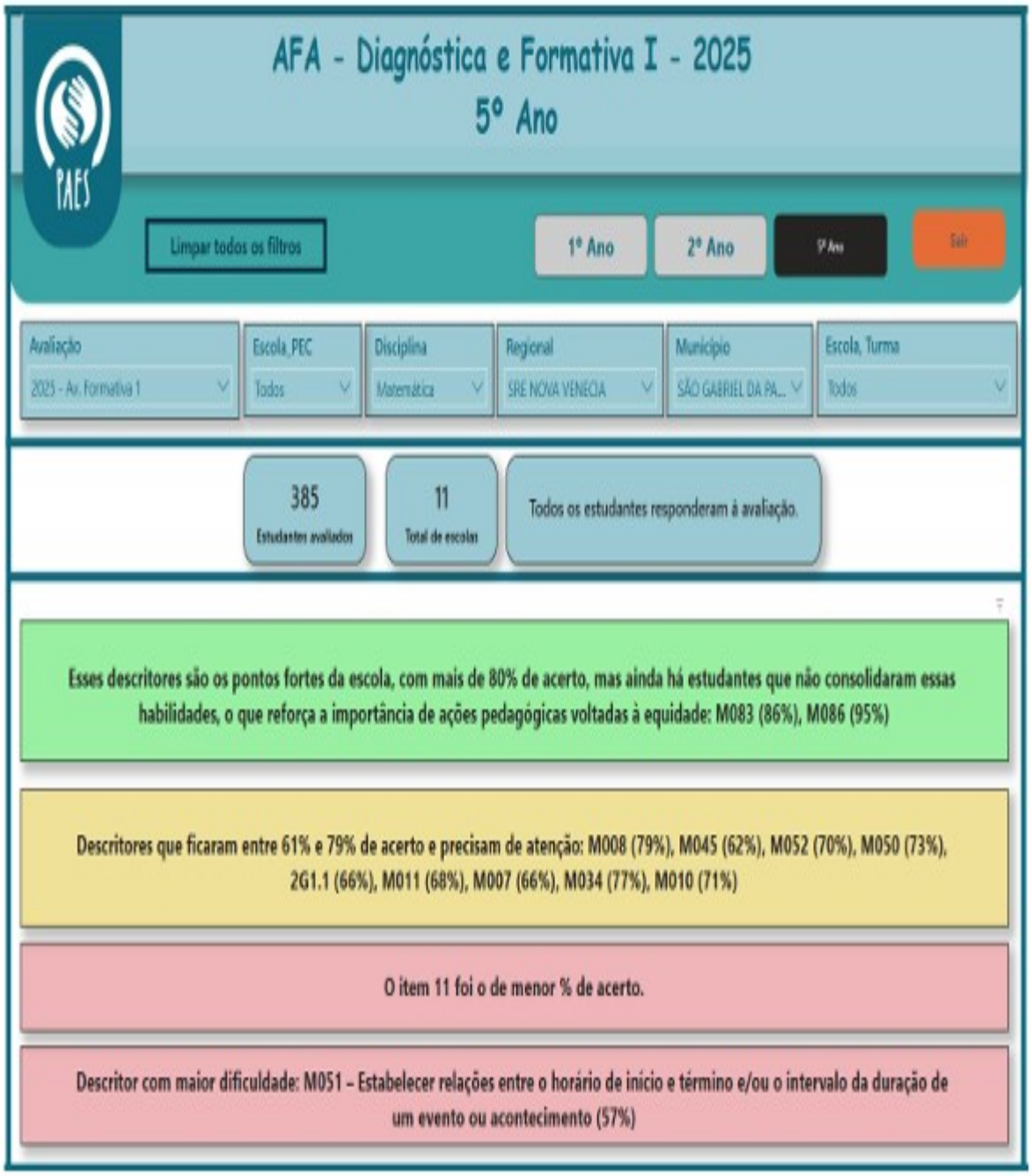


Figura 4 e 5: Monitoramento Avaliação de Fortalecimento da Aprendizagem – AFA

Há uma preocupação muito grande em relação a qualidade de ensino, constata-se a necessidade de acompanhamento aos estudantes que apresentam maior dificuldade de aprendizagem. Considerando também que as avaliações externas incidem diretamente no 2º, 5º e 9º ano, e com o repasse do ICMS educacional, justifica-se a necessidade de realizar o investimento com o projeto de recomposição de aprendizagem especialmente nessas turmas a fim de almejar melhores resultados.



A Secretaria Municipal de Educação tem se empenhado em atender às necessidades das escolas, adotando diferentes estratégias voltadas à garantia do direito à aprendizagem, à promoção da qualidade com equidade e à melhoria dos resultados educacionais. Nesse sentido, além de planejar ações voltadas à elevação dos indicadores internos e externos, torna-se fundamental desenvolver práticas pedagógicas articuladas com as equipes gestoras e os professores, de modo que o planejamento escolar seja direcionado ao alcance dos objetivos propostos. O Projeto de Recomposição da Aprendizagem surge como uma ação complementar, voltada a fortalecer o trabalho pedagógico e potencializar o desenvolvimento das aprendizagens e dos resultados educacionais.

6. ADESÃO AO PROGRAMA COMPROMISSO NACIONAL CRIANÇA ALFABETIZADA

Lançado pelo Ministério da Educação (MEC), o Compromisso Nacional Criança Alfabetizada é uma política pública estruturante que tem como objetivo principal garantir que todas as crianças estejam alfabetizadas até o final do 2º ano do Ensino Fundamental.

A adesão de São Gabriel da Palha ao Compromisso Nacional Criança Alfabetizada e ao RENALFA demonstra o compromisso do município com a qualidade da educação e com a redução do analfabetismo funcional.

O RENALFA é um programa complementar que visa intensificar o suporte para alunos com dificuldades em alfabetização. Ele é direcionado principalmente para estudantes que não alcançaram os níveis esperados de leitura e escrita nos primeiros anos escolares.

A adesão ao Compromisso Nacional Criança Alfabetizada e ao RENALFA é um passo estratégico para transformar a realidade da alfabetização no Brasil. Por meio de ações integradas, formações contínuas e monitoramento constante, essas iniciativas fortalecem o papel da escola como promotora de inclusão e cidadania. Em municípios como São Gabriel da Palha, essas políticas são fundamentais para assegurar o direito de aprender e construir um futuro mais promissor para cada criança.

Por meio da adesão ao Compromisso Nacional Criança Alfabetizada o município conquistou o Selo Ouro no Compromisso com a Alfabetização. Essa

iniciativa do Ministério da Educação visa reconhecer o trabalho das Secretarias de Educação na alfabetização das crianças brasileiras, celebrando os avanços alcançados ao longo do ano. O selo é um reconhecimento simbólico que valoriza os esforços das redes de ensino.

O Ministro De Estado Da Educação faz saber aos interessados a abertura da 2ª Edição do Selo Nacional Compromisso com a Alfabetização - 2025, com fundamento no art. 34 do Decreto nº 11.556, de 12 de junho de 2023, que institui o Compromisso Nacional Criança Alfabetizada - Compromisso e discorre sobre estratégias para o reconhecimento de boas práticas no âmbito da alfabetização. A 2ª Edição do Selo Nacional Compromisso com a Alfabetização - 2025 é parte dessas estratégias e visa reconhecer os esforços realizados pelas secretarias de educação estaduais, distrital e municipais em prol da alfabetização .

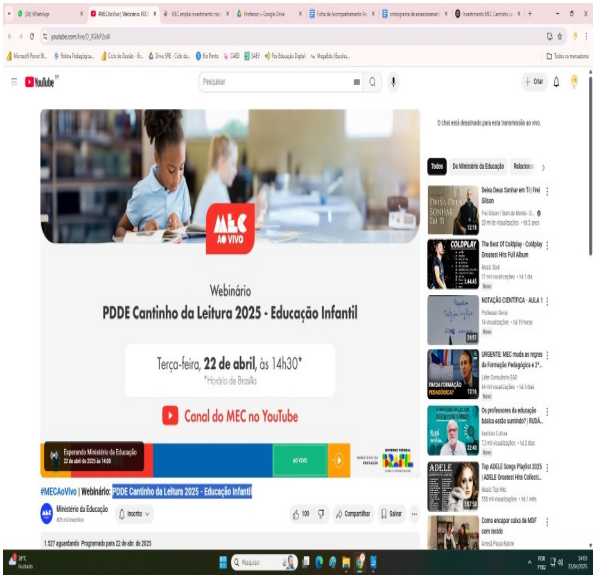
O Selo Nacional Compromisso com a Alfabetização - 2025 é um emblema que atesta o compromisso e o empenho das gestões estaduais, distrital e municipais em assegurar o direito à alfabetização das crianças. Trata-se de um reconhecimento de natureza simbólica e não financeira. O selo reconhece as boas práticas das secretarias de educação estaduais, municipais e distritais. O objetivo é incentivar a adoção de políticas, programas e estratégias que cumpram as metas de alfabetização e de redução de desigualdades.

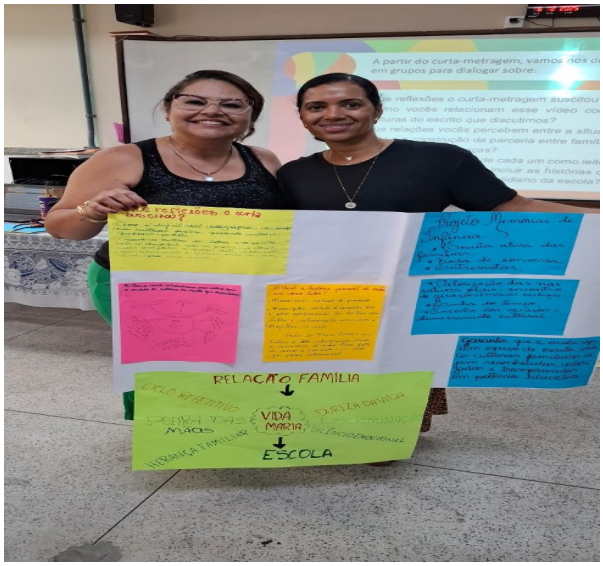
7. PROJETOS DE INCENTIVO A LEITURA

Foi anunciado, por meio do PDDE Cantinho da Leitura – ação vinculada ao Compromisso Nacional Criança Alfabetizada – um novo investimento de mais de R$ 16 milhões, agora voltado à educação infantil. A divulgação aconteceu durante um webinário transmitido pelo canal do MEC no YouTube.

O objetivo do programa é criar espaços atrativos e acolhedores que incentivem o contato das crianças com os livros. Essa expansão para a educação infantil reforça o compromisso do MEC com o acesso à leitura desde os primeiros anos escolares. A iniciativa está alinhada ao Pro-LEEI (Programa de Formação Continuada Leitura e Escrita na Educação Infantil), instituído pela Portaria nº 85/2025, que apoia práticas pedagógicas voltadas ao desenvolvimento da linguagem oral, da leitura e da escrita na infância. Estamos ansiosos e confiantes

para receber este recurso, certos de que ele contribuirá significativamente para fortalecer o processo de alfabetização desde a educação infantil.







Durante as visitas in loco às escolas do município, foram monitorados os Cantinhos de Leitura já existentes no Ensino Fundamental. Foi solicitado que seja realizada uma reforma e um upgrade nesses espaços para o presente ano letivo. Seguem, em anexo, as fotos que ilustram a situação atual.





Com o objetivo de promover o avanço escolar nas áreas de leitura e matemática, e em consonância com os indicadores de desempenho observados nos mapas de ações do Ciclo de Gestão do PAES e nas escolas de Tempo Integral - PROETI, a iniciativa visa envolver todas as turmas das escolas, abrangendo também as instituições de educação infantil. Os **Projetos de Leitura** são um componente central dessa estratégia, sendo implementados em todas as instituições de ensino do município.





Esses projetos têm início com um evento de abertura, que conta com a participação ativa das famílias, garantindo o engajamento da comunidade escolar e o envolvimento dos estudantes desde o início. Ao longo de todo o ano letivo, as escolas desenvolvem atividades de leitura baseadas em temas específicos que variam conforme as particularidades de cada unidade escolar, promovendo a personalização e a relevância para os estudantes.

Cada escola possui uma dinâmica de trabalho, de acordo com o tema escolhido, garantindo uma abordagem diferenciada que atende às necessidades e interesses dos estudantes. Entre as atividades realizadas, destacam-se a leitura compartilhada, rodas de leitura, contação de histórias, debates, e produção de textos, sempre com a participação ativa dos educadores e da comunidade escolar.

Ao final do projeto, ocorre a culminância, um momento especial de celebração e compartilhamento dos resultados e aprendizados, onde os estudantes têm a oportunidade de mostrar o que produziram durante o ano. A culminância também serve para reforçar o impacto da leitura no desenvolvimento acadêmico e pessoal dos estudantes, fortalecendo o vínculo entre escola e comunidade.





Dessa forma, os Projetos de Leitura não apenas contribuem para o avanço educacional, mas também para a construção de uma cultura de leitura mais sólida e duradoura no município de São Gabriel da Palha.

8- ESCOLAS DE EDUCAÇÃO EM TEMPO INTEGRAL

O ciclo de gestão é um processo contínuo que orienta o planejamento, a execução, o monitoramento e a avaliação das ações desenvolvidas em uma instituição, garantindo que os objetivos sejam alcançados de forma organizada e eficiente. Ele se baseia em quatro etapas principais: o **planejamento**, momento de definir metas e estratégias; a **execução**, que coloca em prática o que foi planejado; o **monitoramento**, que acompanha o andamento das ações e identifica possíveis ajustes; e a **avaliação**, que analisa os resultados obtidos para orientar novas decisões. Esse ciclo é fundamental para promover a melhoria constante da qualidade das práticas e assegurar uma gestão democrática, participativa e alinhada às necessidades da comunidade escolar.

O município de São Gabriel da Palha continuou ofertando Educação em Tempo Integral por meio da adesão ao Programa Capixaba de Fomento a Implementação de Escolas Municipais de Ensino Fundamental em Tempo Integral (PROETI) nas escolas EMEFTI Bem Viver e EMEIC Francisco José Mattedi.



As visitas de monitoramento são momentos em que a técnica vai até as escolas para acompanhar de perto o desenvolvimento das ações planejadas, oferecendo suporte e orientações necessárias. Durante essas visitas, são observados aspectos pedagógicos, administrativos e organizacionais, verificando se as metas estabelecidas no planejamento estão sendo cumpridas e como estão sendo aplicadas na prática. Além de identificar avanços e desafios, o monitoramento permite um diálogo construtivo com gestores, professores e demais membros da comunidade escolar, fortalecendo a parceria entre todos. Essas visitas também servem para coletar dados, registrar evidências e propor encaminhamentos que contribuam para o aprimoramento contínuo das práticas educacionais.

Escola Municipal de Educação do Campo Integral (EMEIC Francisco José Mattedi) Ao longo do ano de 2025, foram realizadas visitas técnicas e acompanhamentos pedagógicos voltados ao fortalecimento das ações do ciclo de gestão do PAES. A escola apresentou avanços significativos na organização do planejamento e no acompanhamento das aprendizagens das turmas do ciclo de alfabetização. Observou-se um trabalho colaborativo entre equipe gestora e docentes, com foco na consolidação das habilidades de leitura e escrita dos estudantes do segundo ano. As ações de monitoramento contribuíram para identificar pontos de melhoria e promover intervenções pedagógicas mais direcionadas, favorecendo o desenvolvimento integral das crianças.





Quanto as questões pedagógicas, além dos conteúdos da Base Nacional Comum a parte diversificada é trabalhada nas disciplinas de Estudo Orientado, Ciências Agropecuárias, Eletiva, Projeto de Vida, Experimentando o Mundo, Protagonismo, ALE, Práticas Experimentais de Ciências e Projeto Integrador.

Com o tempo ampliado na escola, os estudantes têm mais oportunidades de consolidar conteúdos e aprimorar suas habilidades acadêmicas. A educação em tempo integral oferece uma estrutura que permite aos alunos mergulhar em projetos interdisciplinares, atividades de reforço escolar e oficinas de leitura e escrita, contribuindo para a melhoria no desempenho escolar e na fixação de conteúdos.

Escola Municipal de Educação em Tempo Integral EMEFTI Bem Viver

Na Escola Bem Viver, o acompanhamento do ciclo de gestão do PAES evidenciou o comprometimento da equipe escolar com o fortalecimento das práticas pedagógicas e a garantia do direito à aprendizagem. Durante as visitas técnicas, foi possível observar o empenho na execução das metas traçadas, a organização de momentos de estudo e reflexão pedagógica, além da valorização das práticas de leitura e produção de textos. O acompanhamento constante favoreceu o alinhamento entre planejamento e prática, resultando em avanços notáveis na fluência leitora e no engajamento dos alunos nas atividades propostas.







A educação em tempo integral é uma estratégia eficaz para reduzir as desigualdades educacionais, especialmente em contextos onde as famílias enfrentam dificuldades em oferecer atividades extracurriculares e apoio escolar aos filhos. Este modelo oferece acesso igualitário a uma educação completa e de qualidade, promovendo a inclusão social e dando a todos os alunos a chance de desenvolverem seu potencial.

Em um mundo cada vez mais dinâmico e interconectado, a educação em tempo integral permite que os alunos desenvolvam competências que vão além do conteúdo acadêmico tradicional, como pensamento crítico, criatividade, e habilidades tecnológicas. Essas competências são essenciais para a formação de cidadãos autônomos, preparados para enfrentar os desafios da vida moderna e do mercado de trabalho.





A educação em tempo integral também oferece apoio importante às famílias. Com a escola oferecendo um ambiente seguro e de aprendizado ampliado, os pais têm a tranquilidade de saber que seus filhos estão em um ambiente propício ao desenvolvimento, criando também um elo mais forte entre escola, família e comunidade.

A EMEFTI Bem Viver retornou ao seu espaço próprio, agora completamente reformado e ampliado, oferecendo uma estrutura ainda mais adequada para atender com qualidade a demanda de 2025. Com melhorias significativas, a escola está preparada para proporcionar um ambiente de aprendizagem mais moderno e confortável para todos.



O assessoramento é realizado pela Superintendência Regional de Nova Venécia e pela Assessoria do Regime de Colaboração do Tempo Integral (ARCTI – SEDU). Nas visitas é possível se aproximar ainda mais da rotina escolar e traçar ações que de fato tratam da realidade escolar.

Além das visitas in loco nas escolas, também são realizados encontros formativos com a equipe pedagógica das escolas e da Semed na Superintendencia de Nova Venécia, para tratar diversos assuntos e planejar ações, tais como: realização de mentorias para alinhamento do PROETI - Inscrições na plataforma de

formações FIMPROETI, apresentação do painel virtual e orientações sobre o desenvolvimento dos trabalhos realizados nas escolas de Educação Integral em Tempo Integral, plano de ação, acompanhamento dos 100 dias, Trilhas protagonistas, orientação para as práticas exitosas, Oficina de Instrumentos de Gestão, entre outras.





Além do assessoramento pelo regime de colaboração, também são realizadas as visitas pedagógicas de monitoramento da equipe da Secretaria Municipal de Educação a fim de acompanhar mais de perto, metas e estratégias traçadas pelas escolas e suas equipes e assim contribuir com a execução das mesmas.

9- EDUCAÇÃO ESPECIAL

O presente relatório apresenta as ações implementadas na área da Educação Especial ao longo do ano de 2025 da Secretaria Municipal de Educação. Nosso compromisso foi garantir a inclusão e a equidade, promovendo um sistema educacional acessível e de qualidade para todos os estudantes, com atenção especial aos que possuem necessidades educacionais específicas.

A Educação Especial é uma modalidade de ensino que perpassa todos os níveis, etapas e modalidades, realiza o atendimento educacional especializado no

contraturno, disponibiliza os recursos e serviços e orienta quanto a sua utilização no processo de ensino e aprendizagem nas turmas comuns do ensino regular.

No tocante às políticas de apoio aos estudantes público da educação especial – PAEE o município tem oferecido a todos os educandos matriculados nas Escolas Regulares atendimento educacional especializado e quando necessário o cuidador.

No ano de 2025 o município teve um crescimento nas matrículas nas salas regulares, desde o início do ano letivo, a equipe Técnica da Secretaria Municipal de Educação da Educação Especial e a Equipe Multidisciplinar tem realizado visitas de monitoramento nas escolas da rede para orientação e inclusão dos alunos nas salas de recursos no contraturno, sempre que ocorrer a adesão das famílias.

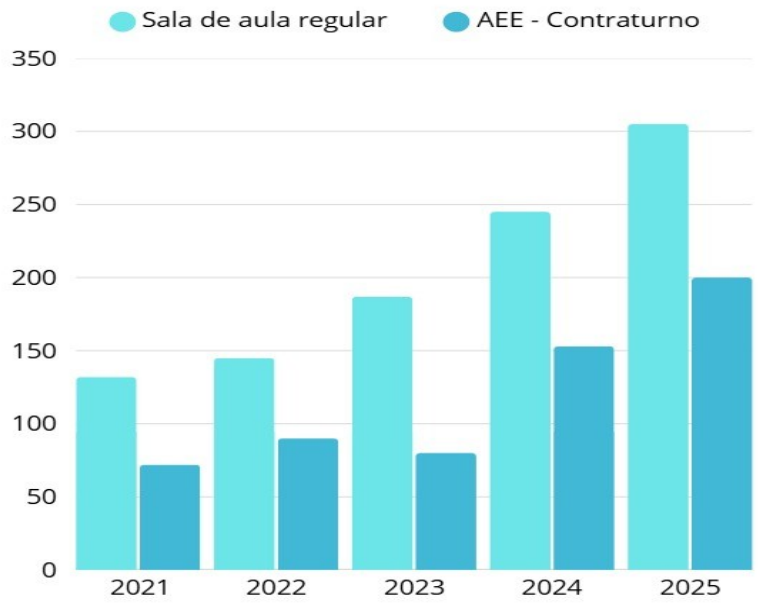
A implementação do Plano Educacional Individualizado (PEI) nas escolas da Rede Municipal de Ensino de São Gabriel da Palha, por meio da Portaria Municipal nº 9559/2025, representou um importante avanço nas práticas pedagógicas inclusivas do município. A referida portaria instituiu o protocolo para a elaboração e efetivação do PEI, garantindo que os estudantes com necessidades educacionais específicas passem a ter um acompanhamento mais sistematizado, com metas e estratégias individualizadas. Até então, não havia uma cultura consolidada de formalização desses planos, o que limitava o registro e o monitoramento das ações voltadas à aprendizagem e ao desenvolvimento desses alunos. Assim, a iniciativa fortalece o compromisso da rede com a educação inclusiva, promovendo maior equidade e assegurando o direito de todos à aprendizagem.





A seguir, o gráfico exibe o resultado, no qual demonstra o crescimento no número de matrículas de estudantes público da educação especial na sala de aula regular e no contraturno.

Gráfico 1: Número matrículas de estudante público da educação especial nas escolas regulares municipais.



Fonte: Secretaria Municipal de Educação – SEMED

No ano de 2025, a Educação Especial alcançou importantes conquistas no município. Por meio de concurso público, foram convocadas 15 professoras de Educação Especial para efetivação, que tomarão posse e iniciarão o exercício de suas funções no início do próximo ano letivo. Essa iniciativa representa um grande passo no fortalecimento do atendimento educacional especializado, garantindo profissionais qualificados e comprometidos com a inclusão escolar.

Além disso, o município também conta com 40 vagas destinadas a cuidadores da educação especial, profissionais fundamentais no apoio aos alunos que necessitam de auxílio nas atividades diárias e no processo de aprendizagem. A presença desses cuidadores contribui significativamente para o desenvolvimento da

autonomia dos estudantes e para a construção de um ambiente escolar mais acolhedor e acessível.



Atualmente, o município conta com 6 salas de recursos multifuncionais (MEC) e 10 salas de atendimento educacional especializada, totalizando 16 salas para atendimento, no contraturno, aos alunos PAEE.

O ano de 2025 marcou um período de grandes avanços na educação especial, principalmente no que se refere ao acompanhamento pedagógico junto às escolas. Com o fortalecimento das políticas públicas de inclusão tornou-se possível oferecer um atendimento mais individualizado e eficaz aos estudantes com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades.

Além disso, a formação continuada dos educadores ganhou novo fôlego, com cursos e oficinas voltados para práticas pedagógicas inclusivas e avaliação diferenciada. Essa capacitação refletiu-se diretamente na melhoria da qualidade do ensino e na construção de escolas verdadeiramente inclusivas.





Além do monitoramento pedagógico com a equipe gestora e pedagógica, também foram realizados atendimentos individuais aos professores da educação especial com orientações guiadas e direcionamentos ao preenchimentos dos documentos específicos da educação especial, ao atendimento aos estudantes, orientações quanto a crises, metodologias e demais ações.









As visitas às escolas da Educação Especial são fundamentais para garantir que os direitos dos estudantes sejam respeitados e que as práticas inclusivas sejam efetivamente implementadas. Elas possibilitam um acompanhamento próximo e integrado, fortalecendo o processo educacional e assegurando que cada aluno receba uma educação de qualidade, respeitando suas particularidades e promovendo seu desenvolvimento integral. Esse compromisso reforça o papel da Secretaria de Educação como promotora de uma sociedade mais inclusiva e justa.

Para garantir o alinhamento das ações realizadas tanto no atendimento colaborativo como no atendimento educacional especializado aconteceram quinzenalmente planejamento coletivo com todos os professores da educação especial da rede aos quais realizaram estudo de legislações, alinhamento da escrituração das documentações escolares, compartilhamento de práticas, onde foi possível aprimorar a prática de colegas contribuindo uns com os outros.







A parceria com a APAE é contínua e tem se consolidado como uma importante ação de apoio à educação inclusiva. Mensalmente, são enviados os atestados das matrículas da rede de ensino da APAE das cidades de São Gabriel da Palha e Colatina, garantindo o acompanhamento constante e a integração das informações. Além disso, são realizadas visitas periódicas às unidades, permitindo um contato direto e a avaliação das necessidades de cada local.

A cada trimestre, um relatório detalhado é elaborado e encaminhado à Superintendência Regional de Educação, com o objetivo de monitorar os avanços e identificar áreas que necessitam de melhorias. Essa ação conjunta reforça o compromisso com a inclusão, proporcionando um ambiente educacional mais acessível e de qualidade para os alunos da APAE, além de fortalecer a parceria entre as instituições.









Alinhado a essa parceria o município também contou com ações conjuntas com o Serdia (Serviço Especializado de Reabilitação para Pessoas com Deficiência Intelectual e Autismo), um serviço realizado pelo SUS e em parceria com a APAE. A Secretaria Municipal de Educação, no ano de 2025 buscou parceria e promoveu juntamente com a equipe Serdia momentos formativos buscando o aperfeiçoamento dos professores, cuidadores e toda equipe escolar para ampliar o leque de conhecimento e o aprimoramento das práticas pedagógicas.



Esta secretaria através da equipe multidisciplinar e parceiros, possibilitou a produção de novos conhecimentos junto aos servidores da rede municipal de ensino a respeito das práticas e políticas que perpassam a Educação Especial/Inclusiva e seus efeitos no cotidiano do público alvo dela e dos atores envolvidos por via da formação/palestra/capacitação continuada, conforme a tabela e fotos a seguir.

Tabela 01: Palestras e Formações

FORMAÇÕES 2025			
2025	**Apresentação da nomativa do PEI na Jornada de Planejamento Pedagógico – JPP** 04/02/2025	Patrícia Vassoler Scamussa Danusa Chiareli Micheli Fontes Nunes	Normatização Do PEI e AEE: Garantindo a Inclusão e Aprendizagem na Educação Especial
	Projeto Imersão na Educação Especial- Roda de conversa sobre a normatização do PEI na Rede municipal de São Gabriel da Palha Via Meet – 17/03 aberto a todos os profissionais	Patrícia Vassoler Scamussa – Mestra em Educação Graziéli Venturine Ahnert Bernardo Coordenadora da Educação Especial Mestra em Ensino na Educação Básica	Dúvidas quanto a elaboração do PEI
	Projeto Imersão na Educação Especial- Roda de conversa sobre Flexibilização Curricular Via Meet – 31/03 aberto a todos os profissionais	Graziéli Venturine Ahnert Bernardo- Doutoranda em Educação e Coord. Educação Especial Micheli F. Nunes professora de Educação Especial	Flexibilização Curricular conversa sobre atividades flexibilizadas com as seguintes discussões: * Quem tem direito à flexibilização de atividades? * Quais as leis que garantem a flexibilidade curricular? * Princípios de atuação do professor; * Teoria que corrobora com a flexibilização curricular; * Adaptação de atividades: por onde começar? * A IA como ferramenta na construção da flexibilização curricular, * Atividade adaptada na prática com a
	Projeto Imersão na Educação Especial- Palestra sobre Autismo e outros transtornos (contenção de crises) Via Meet 03/04 aberto a todos os	Graziéli Venturine Ahnert Bernardo- Doutoranda em educação e Coord. Educação Especial	Autismo e outros transtornos (contenção de crises)

	profissionais	Grasiela Moraes Psicóloga Especialista em Terapia ABA	
	Momento formativo sobre o Siscol – 07/04 Professores de Educação Especial	Equipe RG System	Momento formativo sobre o Siscol
	Projeto Imersão na Educação Especial- Roda de conversa sobre AH/SD Via Meet – 05/05 aberto a toda a população	Graziéli Venturine Ahnert Bernardo - Doutoranda em Educação e Coord. Educação Especial Tyara Jureski Tavares Psicóloga	Potencial e mitos sobre AH/SD
	Projeto Imersão na Educação Especial- Palestra sobre Autismo e outros transtornos (contenção de crises) Via Meet 14/04 aberto a todos os profissionais	Graziéli V. A. Bernardo- Doutoranda em Educação e Coord. Educação Especial Grasiela Moraes Psicóloga Especialista em Terapia ABA	Autismo e outros transtornos (contenção de crises) continuação
	Curso de formação para os professores de Educação Especial – Deficiência Intelectual	Lara Regina Cassani – Doutoranda em Educação Alexandro Vieira Braga – Doutor em Educação Ana Lúcia Sodré – Doutoranda Eduardo Henrique Sousa Machado – Doutorando em Educação Ariadna Pereira Siqueira Efigen –	24/03 – Abertura do curso 07/04- Deficiência Intelectual – Fundamentos da educação especial 12/05- Deficiência Intelectual – Práticas pedagógicas e uso das tecnologias na educação especial no ensino comum 02/06- Deficiência Intelectual- Currículo

		Doutora em Educação Rita de Cássia Cristofoleti – Doutora em Educação Ricardo Tavares de Medeiros- Doutorando em Educação Alexandro Vieira Braga – Doutor em Educação	16/06- Deficiência Intelectual – Aprendizagem e desenvolvimento humano 07/07- Educação especial e Direito Social e educação 04/08- Atendimento Educacional Especializado
	Curso de formação para os professores de Educação Especial Deficiência Visual – Maio a Dezembro em andamento	ACDV	Deficiência Visual
	Formação para os cuidadores – 14/07 e 16/07	Profissionais do Serdia Débora Drago Comper (Psicóloga especialista em ABA) Sintia Chiareli – Mãe Atípica Viviane Decoté – Professora e formadora de Cursos de Cuidador	Imersão na Educação Especial – Compreensões, Diálogos e Escuta. Temas abordados: Características do TEA, TOD e TDAH; Contensão Crises; - Manejo com o estudante Especial - Entendendo as questões neurologicas que envolve o cerebro de crianças neuroatipicas - Função do Profissinal de Apoio (Cuidador)
	Formação para os cuidadores 14/07 a 25/07	SEDU	Formação para Profissional de apoio (cuidadores)

Fonte: Secretaria Municipal de Educação

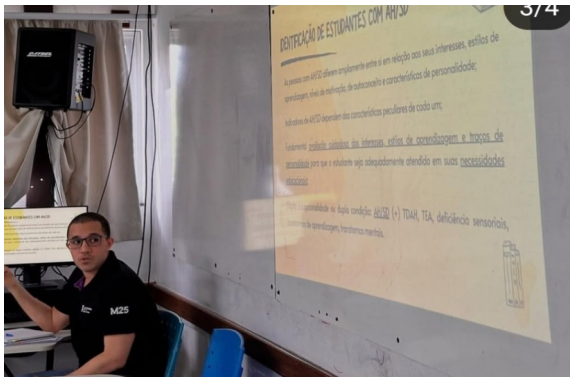
Segue alguns registros das formações no decorrer de 2025.







Além das formações oferecidas por essa secretaria a comunidade escolar, a equipe técnica da Educação Especial da Secretaria Municipal de Educação também participou de formações oferecidas pela Undime, Instituto Federal do Espírito Santo e outros parceiros com os diversos temas, tais como: superdotação, altas habilidades, Libras, perspectiva inclusiva, seminários, mini cursos e outros, para ampliar os conhecimentos e proporcionar novos avanços na educação de São Gabriel da Palha.







A Abertura do Ano Letivo de 2025, evento que marcou oficialmente o início das atividades pedagógicas da unidade escolar. A programação foi conduzida durante a Jornada de Planejamento Pedagógico – JPP, momento dedicado ao alinhamento institucional, ao fortalecimento das práticas docentes e à organização dos trabalhos para o ano em curso.

O encontro teve como pauta a apresentação e estudo da normativa atualizada do Programa Educação Integral (PEI), considerando sua importância para o desenvolvimento das ações pedagógicas e para o cumprimento dos objetivos da política educacional vigente. Durante a exposição, foram detalhados os princípios norteadores do PEI, as diretrizes para o planejamento anual, os papéis dos educadores no modelo integral, além das atualizações relacionadas aos instrumentos de acompanhamento e às rotinas escolares.



Em 27 de abril de 2022, foi aprovado a Lei no 2.954, que institui a semana municipal de conscientização do autismo e a política municipal de atendimento aos direitos da pessoa com transtorno do espectro autista (TEA) e dá outras providências. Durante o período letivo, a escola realizou e participou de importantes ações voltadas à promoção da inclusão, da conscientização e do fortalecimento das relações entre escola, comunidade e instituições parceiras. Entre as principais atividades desenvolvidas, destacam-se o desfile com a APAE, a participação dos estudantes no concurso de desenho sobre Autismo e a caminhada das escolas em conjunto com o movimento “Mães Unidas pela Diferença”. Todas essas ações estiveram alinhadas ao compromisso da escola com uma educação humanizada, democrática e inclusiva.







A



Educação Especial, enquanto modalidade transversal da educação básica, tem como finalidade garantir o acesso, a participação e a aprendizagem de todos os estudantes público-alvo, assegurando atendimentos e práticas pedagógicas que promovam o desenvolvimento integral. Dentro desse contexto, a Deficiência

Intelectual (DI) representa um dos focos prioritários da atuação da escola, uma vez que requer intervenções planejadas, intencionais e fundamentadas em princípios legais, pedagógicos e humanitários.



Dessa forma, a gestão municipal encerra o exercício de 2025 com a convicção de que os avanços obtidos representam um passo importante na consolidação de uma educação mais equitativa, inclusiva e de qualidade, reafirmando o compromisso de seguir investindo em políticas públicas que promovam a inclusão, a valorização da diversidade e o pleno desenvolvimento dos estudantes da Educação Especial em São Gabriel da Palha.

10- PRÁTICAS EXITOSAS

Práticas exitosas na educação desempenham um papel essencial para garantir a qualidade do ensino e o desenvolvimento integral dos estudantes. Elas representam estratégias pedagógicas, metodologias e ações que, comprovadamente, produzem resultados positivos no processo de ensino-aprendizagem, além de fortalecerem a relação entre a escola, a família e a comunidade.A instituição EMEIC “Francisco José Mattedi”, foi reconhecida com menção honrosa, tendo sua prática escolhida entre diversas iniciativas de todo o estado.Conforme destacado por Gledson Figueredo (Assessor do Regime de Colaboração do Tempo Integral – ARCTI/PROETI - SEAE):

" Compartilhar boas práticas na educação integral é uma das estratégias para consolidar os conhecimentos adquiridos a partir de formações e bases teóricas. A ação fortalece o entendimento da oferta, das ações pedagógicas, da equidade estabelecida a partir de um modelo único para a rede pública de ensino capixaba,

traduzindo em uma linguagem unificada o modelo pedagógico da Educação Integral em Tempo Integral nas diversas redes de ensino municipais com adesões ao Proeti (Programa Capixaba de Fomento à Implementação de Escolas Municipais em Tempo Integral)", disse Gledson Figueiredo.

Esse reconhecimento é fruto do empenho conjunto de toda a equipe escolar, que se dedicou com afinco para o aprimoramento contínuo da educação oferecida aos nossos estudantes. Reiteramos nosso compromisso com a busca pela excelência educacional e o fortalecimento das práticas pedagógicas que contribuem para o desenvolvimento integral de nossos estudantes.

Promover práticas exitosas na educação é investir em inovação, reflexão pedagógica e trabalho colaborativo. Essas ações transformam a escola em um espaço de acolhimento e desenvolvimento, assegurando que todos os estudantes tenham a oportunidade de alcançar seu pleno potencial. Além disso, consolidam a educação como um agente transformador da sociedade.

A EMEIC **Francisco José Mattedi** foi selecionada pela Superintendência Regional para representar a prática **"Cultivando Experiência"**, desenvolvida com estudantes do 6º ao 9º ano, proporcionando uma vivência concreta no contexto agropecuário e articulando conhecimentos de Ciências, Matemática e Ciências Agropecuárias. Por meio de aulas experimentais, os alunos acompanharam o ciclo de produção agrícola, observando o desenvolvimento das culturas, registrando medições, analisando dados e construindo gráficos e tabelas.

A iniciativa destacou-se pela integração efetiva entre teoria e prática, permitindo que os estudantes compreendessem processos ecológicos, fisiológicos e econômicos relacionados à agricultura, além de desenvolverem habilidades de investigação, interpretação de dados e raciocínio lógico.Organizados em grupos, os alunos participaram de diversas etapas, envolvendo pesquisa teórica, atividades de campo, monitoramento do crescimento das plantas e elaboração de relatórios. A proposta também favoreceu competências socioemocionais, como colaboração, responsabilidade e tomada de decisão.A experiência consolidou-se como uma prática pedagógica inovadora, fortalecendo o protagonismo estudantil e oferecendo uma aprendizagem contextualizada, significativa e alinhada às demandas do

território.Por sua relevância pedagógica e pelo impacto positivo no processo de ensino e aprendizagem, a prática **"Cultivando Experiência"** foi reconhecida pela GERCO com **menção honrosa**, destacando seu potencial formativo e sua contribuição exemplar para a rede municipal.



O Seminário de Compartilhamento de Práticas Exitosas do MDC Coleção PAES é uma ação da Secretaria de Estado da Educação, por meio da Subsecretaria de Articulação Educacional, apoiada pela Gerência do Regime de Colaboração. Seu objetivo é compartilhar, divulgar e reconhecer as práticas pedagógicas que contribuem para a melhoria da aprendizagem dos estudantes capixabas. O material de Matemática é fundamentado na perspectiva do letramento matemático, que valoriza diferentes tipos de raciocínio, o espírito investigativo e o uso de linguagens para o desenvolvimento de habilidades matemáticas. Ele abrange as concepções do currículo do Espírito Santo e incorpora sugestões oriundas das experiências de pesquisadores e professores do território capixaba.

11- REGULARIZAÇÃO DOS ATOS ESCOLARES

No ano de 2025, a Secretaria Municipal de Educação deu continuidade ao processo de regularização da vida escolar, garantindo o que prevê a legislação, organização administrativa e alinhamento às normas educacionais vigentes. Em conformidade com o que prevê a Resolução CEE/ES nº 3.777/2014, as unidades

EMEF Bértolo Malacarne, EMEF Irmã Adelaide Bertocchi, EMEIEF Vila Fartura, EMEIEF Córrego Bley e EMEIC Francisco José Mattedi passaram pelo processo de recredenciamento junto ao Conselho Estadual de Educação. Cada escola realizou a atualização e adequação de seus Projetos Político-Pedagógicos (PPP), revisando diretrizes curriculares, organização administrativa e ações pedagógicas. Além disso, todas receberam visitas técnicas da Superintendência Regional de Educação de Nova Venécia, responsáveis pela vistoria minuciosa dos espaços físicos, incluindo salas de aula, áreas administrativas, acessibilidade, condições de segurança e infraestrutura, bem como pela conferência da documentação escolar, compreendendo atas, registros acadêmicos, organização dos diários e conformidade dos atos administrativos.

Outra frente relevante desse processo foi a EMEF Eliza Timm, que avançou para a fase inicial de aprovação e criação da unidade escolar. A escola recebeu visita da Superintendência Regional de Nova Venécia, que avaliou tanto a estrutura física quanto o conjunto documental exigido para constituição da instituição. A tramitação segue em análise no Conselho Estadual de Educação, com acompanhamento contínuo da Secretaria Municipal.

Adicionalmente, destaca-se como inovação no atendimento educacional a criação da oferta da modalidade Educação de Jovens e Adultos (EJA) na EMEF Irmã Adelaide Bertocchi. A decisão foi fundamentada em estudo de demanda que identificou número significativo de estudantes em situação de distorção idade–ano, especialmente no Ensino Fundamental – anos finais (2º segmento). A implementação da EJA representa uma importante ação de inclusão e recuperação da trajetória escolar, ampliando o acesso, a permanência e a conclusão da educação básica para jovens e adultos do município.

12- AGRINHO

É um programa de responsabilidade social do Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (Senar-ES) em parceria com a Federação da Agricultura e Pecuária do Espírito Santo (FAES), as secretarias municipais de educação e os Sindicatos Rurais Patronais, atuando em todo o Estado do Espírito Santo. Seu objetivo é contribuir com a formação das novas gerações, desenvolvendo ações educativas para despertar e desenvolver a consciência de cidadania.



O tema do Concurso Programa Agrinho 2025, é: **"Tecnologia que Transforma o Campo".**

13- PROGRAMA FINANCINHAS NAS ESCOLAS – SICOOB

O programa tem como objetivo apresentar as ações desenvolvidas no âmbito do Programa Financinhas nas Escolas, iniciativa do Instituto Sicoob voltada à promoção da educação financeira na infância, por meio de práticas pedagógicas alinhadas à Base Nacional Comum Curricular (BNCC). O programa é direcionado a estudantes do Ensino Fundamental I (6 a 10 anos) e busca fomentar valores como cooperação, participação, autoconhecimento e cidadania, além de estimular hábitos financeiros saudáveis desde os primeiros anos escolares.

O programa utiliza uma metodologia exclusiva e lúdica, com linguagem acessível ao repertório infantil. Os principais recursos pedagógicos incluem:

- Coleção Financinhas: conjunto de livros com histórias que abordam temas como sonhos, desejos, necessidades e escolhas financeiras.

- Guia metodológico e guia pedagógico: materiais de apoio para professores.
- Trilha de formação on-line: capacitação dos docentes com oficinas e planos de ação.
- Atividades vivenciais: dinâmicas em sala de aula que envolvem alunos e famílias



O Programa Financinhas nas Escolas demonstrou ser uma ferramenta eficaz para a introdução da educação financeira no Ensino Fundamental I. A abordagem lúdica e transversal permitiu que os alunos desenvolvessem habilidades importantes para a vida, além de fortalecer o vínculo entre escola, família e comunidade. Recomenda-se a continuidade do programa, com ampliação das formações e adaptação dos materiais às diferentes realidades escolares.

14- PROGRAMA ESCOLA DA TERRA

O programa integra ações de formação continuada de professores, educação contextualizada, valorização da cultura local e alfabetização na idade certa, em consonância com os princípios do Compromisso Nacional Criança Alfabetizada.

Essa iniciativa se deu a partir de maio quando o professor Erineu em uma ligação lançou o curso para o município e explicou sobre como iria funcionar. A partir daí comecei movimentar cartaz e divulgação e

através do google forms foi aberto inscrição para os professores do município e municípios vizinhos.

O curso iniciou mesmo no mês de agosto através do encontro presencial e para que isso acontecesse varias ações precisaram ser movimentadas como: lançamento de inscrições, grupos no whatzaap, verificação de permanência de cursistas, verificação de acesso a plataforma do google sala de aula e verificações continuas de realização de atividades pelos cursistas.





O Programa Escola da Terra, por meio da iniciativa Criança Pomerana Alfabetizada, tem demonstrado ate aqui ser uma importante estratégia para garantir o direito à alfabetização com respeito à diversidade cultural e territorial. A continuidade do programa, com investimentos em formação, infraestrutura e

produção de materiais contextualizados, é essencial para o fortalecimento da educação nas comunidades tradicionais do campo.

15- SISTEMA RG SYSTEM

O Sistema de Gestão Rg System tem como o propósito de inovar, ressignificar e facilitar o processo ensino aprendizagem. Implantar a sistematização das documentações e arquivos escolares, bem como proporcionar um arquivo completo e de manuseio eficiente, otimizando tempo e acelerando processos. Além disso, disponibiliza a plataforma online trazendo a praticidade da pauta eletrônica Web e o acesso facilitado aos professores.

Alguns alinhamentos necessários são realizados junto a equipe técnica da Secretaria Municipal de Educação



Quanto à formação profissional, o calendário escolar oportunizou momentos de formação em serviço no decorrer do ano letivo com as auxiliares da secretaria escolar, pedagogos, professores e equipe técnica da secretaria, priorizando o treinamento contínuo aos ingressantes no concurso público.

16- OLIMPÍADA BRASILEIRA DE MATEMÁTICA DAS ESCOLAS PÚBLICAS (OBMEP)

A Olimpíada Brasileira de Matemática das Escolas Públicas (OBMEP) vai além de ser uma competição: é uma oportunidade de transformar a matemática em um desafio envolvente e prazeroso. Foi realizada uma Cerimônia Regional de

Premiação dos estudantes Medalhista OBMP/2024, nosso Município foi representado pelas escolas: EMEF Bértolo Malacarne e Irmã Adelaide Bertocchi



O município de São Gabriel da Palha, a participação nas olimpíadas tem sido incentivada como uma forma de promover o ensino de matemática e identificar jovens promissores. A Secretaria Municipal de Educação apoia as escolas na preparação para a competição, oferecendo formações para professores e oportunidades de estudo para os alunos interessados.

17- DESFILE ESCOLAR – COMEMORAÇÃO AO DIA DO MUNICÍPIO

O desfile escolar é uma atividade que vai além de uma simples apresentação: ele fortalece o sentimento de pertencimento e orgulho pela cidade. A cada ano, o desfile proporciona aos estudantes uma vivência de civismo e respeito à cultura local, estimulando a conscientização sobre o patrimônio e a história do município. Para a comunidade, o evento é uma ocasião para relembrar tradições e celebrar os progressos conquistados ao longo dos anos.

Neste ano, o desfile contou com a participação de todas as escolas da rede municipal, estadual e particular. Bem como, a presença do Tiro de Guerra, Polícia Civil e Militar, Corpo de Bombeiros, Banda Musicais e outros.

Esta caminhada aconteceu no dia 19 de Maio de 2025 a partir das 16h na avenida principal de nossa cidade.









O desfile escolar é uma das mais importantes manifestações culturais e educacionais no calendário da comunidade de São Gabriel da Palha. Este evento promove a integração entre escolas, famílias e sociedade, além de valorizar a identidade local, a cidadania e o trabalho educacional realizado ao longo do ano.

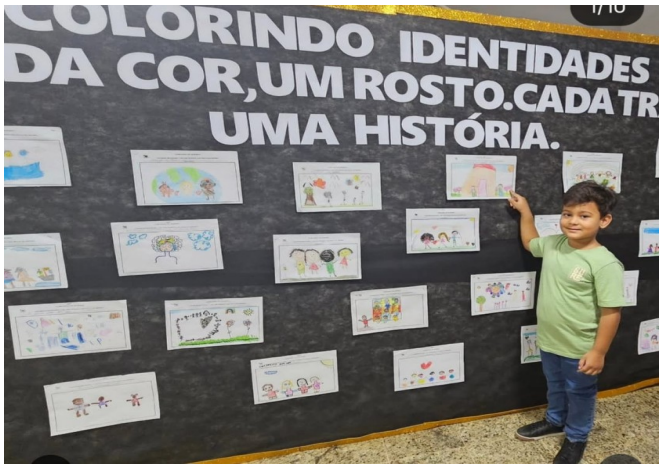
18- NOITE DE PREMIAÇÕES

No dia 02 de dezembro de 2025, foi realizada a Noite de Premiações, evento organizado com o objetivo de reconhecer e destacar os estudantes, professores e escolas que apresentaram os melhores desempenhos nas avaliações formativas ao longo do ano letivo de 2025. A cerimônia ocorreu em clima de celebração e valorização do esforço, da dedicação e do compromisso com a aprendizagem.

Durante o evento, foram analisadas e avaliadas produções referentes a diferentes etapas da educação básica. Na Educação Infantil, o destaque foi para os desenhos produzidos pelos estudantes da Pré-Escola, que participaram com trabalhos desenvolvidos a partir do tema “Colorindo Identidades – Cada Cor, um Rosto. Cada Traço, uma História.”. As crianças premiadas demonstraram sensibilidade, criatividade e compreensão da proposta, evidenciando habilidades expressivas e representações significativas de sua identidade e de seu contexto social.Para o Ensino Fundamental, os resultados premiados foram referentes às AFAs – Avaliações de Fortalecimento da Aprendizagem, aplicadas por meio do Sistema de Monitoramento SAEV – AFA. Os estudantes do 1º ao 9º ano foram avaliados em três ciclos ao longo do ano, permitindo o acompanhamento contínuo das aprendizagens e o monitoramento do desempenho. Com base na média das três avaliações FORMATIVAS, foram eleitos e premiados os estudantes que obtiveram maior e melhor desempenho em suas turmas.







19- BUSCA ATIVA

O Programa Busca Ativa Escolar através de sua comissão, desenvolveu importantes ações para o fortalecimento da identificação, prevenção e enfrentamento da evasão escolar. Ao longo do período de 2025, a equipe participou de diversas formações específicas sobre o programa, ampliando seus conhecimentos e qualificando as práticas adotadas. Realizou também o monitoramento sistemático da frequência dos estudantes nas escolas da rede municipal, garantindo acompanhamento contínuo dos casos identificados. Além disso, a comissão elaborou o Protocolo Municipal do Busca Ativa Escolar, documento que regulamenta as ações e orienta os procedimentos a serem adotados pelas unidades de ensino.



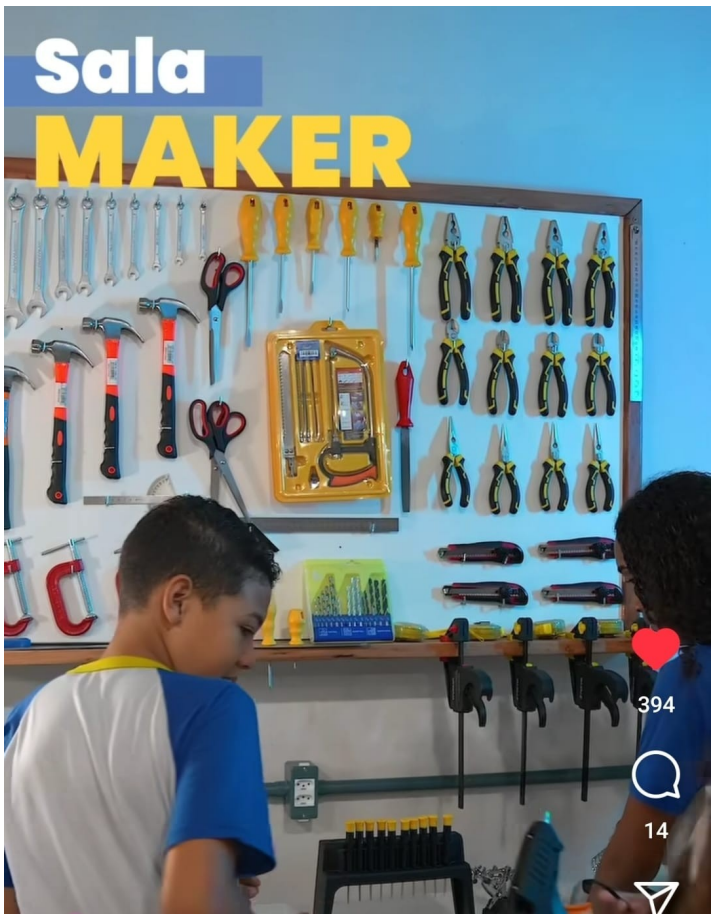


Por fim, conduziu o estudo e a elaboração do Plano de Ação para o ano de 2026, estruturando estratégias que serão implementadas para aprimorar ainda mais o trabalho desenvolvido no município.

20- AQUISIÇÃO DE MATERIAL PEDAGÓGICO

Para ampliar o espaço digital e inovador, foram adquiridas 01 sala maker no valor de R$ 725.233,32 que foram inicialmente instaladas nas escolas EMEF Irmã Adelaide Bertocchi e EMEFTI Bem Viver.

A implementação de salas maker nas escolas transforma o ambiente escolar em um espaço de experimentação e inovação. Esse conceito, que integra tecnologia, ciência e artes, incentiva os estudantes a serem protagonistas do próprio aprendizado por meio de projetos criativos e interativos.



Características e Objetivos da Sala Maker

Aprendizado Mão na Massa: Permite que os alunos aprendam por meio de experimentação prática, construindo protótipos e desenvolvendo soluções.

Desenvolvimento de Competências: Fomenta habilidades como pensamento crítico, resolução de problemas e criatividade.

Integração de Tecnologias: Disponibiliza recursos como impressoras 3D, kits de robótica e materiais para trabalhos manuais, conectando teoria e prática.

Preparação para o Futuro: Prepara os estudantes para os desafios da era digital e do mercado de trabalho, com foco em inovação e empreendedorismo.

20.1 INVESTIMENTO EM EQUIPAMENTO

A aquisição de novos computadores para a **Secretaria Municipal de Educação** e para as unidades escolares marca um avanço significativo na gestão educacional e no suporte ao processo de ensino e aprendizagem. Esse investimento reflete o compromisso do município de **São Gabriel da Palha** com a modernização tecnológica, a eficiência administrativa e a ampliação do acesso às ferramentas digitais.

O município investiu R$ 216.856,91 em notebooks novos e R$ 666.980,09 em demais equipamentos para melhoria da qualidade educacional.



A chegada dos novos computadores às escolas da rede municipal é mais do que um avanço tecnológico; é um compromisso com a inovação, a inclusão e a qualidade na educação. Com esse investimento, São Gabriel da Palha reafirma sua posição como um município que valoriza a tecnologia como ferramenta essencial para o progresso educacional e social.

21 PROGRAMAS DO GOVERNO FEDERAL

Em relação aos programas do governo federal foi dado continuidade a alimentação e monitoramento das ações nas plataformas Simec, PDDE Interativo, PDDE Web.

Quanto a conectividade, as escolas permaneceram com o Programa Educação Conectada do Governo Federal a qual foi realizado o monitoramento de sistema no acompanhamento de cada escola no lançamento do PAF – Plano de Aplicação Financeira e a contratação da internet par ao ano seguinte.

No PDDE interativo foram realizados o acompanhamento dos programas, orientação quanto o diagnóstico do PDDE Interativo onde cada diretor realizou seu diagnostico separadamente de sua escola de acordo com questionário de 300 perguntas.

Também foi realizada adesão ao programa do Governo Federal Escola das Adolescências (PDDE EB-Fortalecimento dos anos finais do Ensino Fundamental)

voltado exclusivamente para as escolas que atendem os anos finais do Ensino Fundamental, a qual é contemplado com recurso financeiro a escola EMEIC Francisco José Mattedi e EMEF Bértolo Malacarne.

As escolas EMEIC Francisco José Mattedi e EMEIEF Vila Fartura já foram comtempladas com o recurso Cantinho da Leitura em 2025.

21.1 RECURSOS DO GOVERNO FEDERAL

O **Programa Dinheiro Direto na Escola (PDDE)** é uma política pública essencial para fortalecer a educação básica no Brasil, garantindo que as escolas públicas tenham recursos financeiros para atender às suas necessidades prioritárias. Em sua estrutura, os recursos do PDDE se dividem em diferentes modalidades, como **PDDE Manutenção** e **PDDE Qualidade**, ambos destinados a melhorar as condições de ensino e aprendizagem.

O PDDE Qualidade compreende o Programa da Educação Conectada que é a prestação de serviço de internet as escolas e o Cantinho da Leitura por meio da adesão ao Compromisso Nacional Criança Alfabetizada.

No ano de 2025 as escolas foram contempladas com os seguintes repasses do Governo Federal, quadro abaixo:

ESCOLA	PDDE MANUTENÇÃO	PDDE QUALIDADE
CMEI Dona Neca	3.670,00	2.451,00
CMEI Luciana Glazar Pinaffo	6.810,00	3.328,00
CMEI Mercedes Gomes de Oliveira	3.950,00	2.451,00
CMEI Pequeno Príncipe	4.210,00	2.451,00
CMEI Violanda Fracalossi Galetti	5.330,00	2.451,00
CMEI Vovó Zefa	7.650,00	3.328,00
EMEF Bértolo Malacarne	7.690,00	11.128,00
EMEF Irmã Adelaide Bertocchi	14.210,00	3.892,00
EMEF Prof. Carlos Dias Miranda Cunha	8.550,00	3.328,00
EMEF Prof.ª Maria Celeste Torezani Storch	12.250,00	-
EMEF Profª Anna Cavatti Colombi	8.770,00	3.328,00
EMEIC Francisco José Mattedi	10.570,00	6.435,00
EMEIEF Bem Viver	4.750,00	-
EMEIEF João Gabriel	7.890,00	3.328,00
EMEIEF Vila Fartura	3.790,00	3.686,00
PEM Chapeuzinho Vermelho	5.610,00	2.451,00

As escolas EMEIEF Bem Viver, EMEF Prof.ª Maria Celeste Torezani Storch e EMEIC Francisco José Mattedi, ainda não receberam o PDDE Qualidade que compreende o Programa da Educação Conectada.

21.2 RECURSO PROGRAMA ESCOLA DEMOCRÁTICA

O Programa Escola Democrática (PED) é uma iniciativa da Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha que visa fortalecer a autonomia administrativa e financeira das unidades escolares da rede municipal de ensino. O recurso, destinado diretamente às escolas, é utilizado para custeio de despesas essenciais ao funcionamento escolar, permitindo uma gestão mais eficiente e adaptada às necessidades específicas de cada unidade.

Conforme divulgado em diário oficial foi fixado a quota individual das unidades escolas para a distribuição dos recursos para o ano de 2025:

ESCOLA	CNJP	Valor Repasse R$
EMEF “Bértolo Malacarne”	31.797.459/0001-91	51.573,86
EMEF “Ana Cavatti Colombi”	31.797.574/0001-66	58.963,35
EMEF “Irmã Adelaide Bertocchi”	03.460.872/0001-20	105.429,99
EMEF “Professora Maria Celeste Torezani Storch”	31.797.731/0001-33	85.892,88
EMEF “Professor Carlos Dias Miranda Cunha”	31.798.259/0001-53	59.843,40
EMEIEF “João Gabriel”	08.903.091/0001-87	49.634,82
EMEIC Francisco José Mattedi	03.131.599/0001-90	41.714,37
CMEI “Mercedes Gomes de Oliveira”	10.979.432/0001-40	14.256,81
CMEI “Violanda Fracalossi Galetti”	10.963.552/0001-59	29.043,30
CMEI “Vovó Zefa”	10.963.240/0001-45	50.516,72
CMEI “Pequeno Príncipe”	10.963.246/0001-12	19.889,13
CMEI “Dona Neca”	25.101.319/0001-34	18.30504
EMEIEF “Vila Fartura”	54.965.324/0001-93	18.657,06
PEM “Chapeuzinho Vermelho”	10.963.231/0001-54	31.683,60
CMEI Luciana Glazar Pinaffo	48.434.356/0001-60	40.306,29
EMEIEF Bem Viver	03131602/0001-76	24.289,38

Fonte: Secretaria Municipal de Educação de São Gabriel da Palha

O recurso é administrado de forma democrática, com a participação efetiva do corpo gestor, do conselho escolar e da comunidade escolar. Esse modelo reforça os princípios da gestão participativa, onde as decisões sobre a aplicação dos valores repassados são tomadas de maneira transparente e colaborativa, garantindo o alinhamento às prioridades da escola.

22- RENDIMENTO ESCOLAR 2025

Educação Infantil

No início do ano letivo de 2025, foi realizada a análise das crianças da educação infantil, pré ii, através da avaliação diagnóstica inicial aplicada para as crianças do 1º ano da rede municipal. A avaliação abordou diversos ítens que englobam onze competências considerando os campos de experiências da base nacional comum curricular da educação infantil. Ao final da tabulação, constatou-se que 68% das crianças que ingressaram no 1º ano possuíam aptidão mínima para a alfabetização. A partir dessa análise, foi proposto aos diretores a meta de 70% para as crianças do pré ii desse ano. Para que essa meta fosse atingida a semed colocou duas professoras para acompanhar as escolas, além de duas técnicas que realizaram o assessoramento in loco e também monitoraram a aplicação de três avaliações diagnósticas intercaladas durante os trimestres. Foi realizada a tabulação da última diagnóstica, conforme dados abaixo:

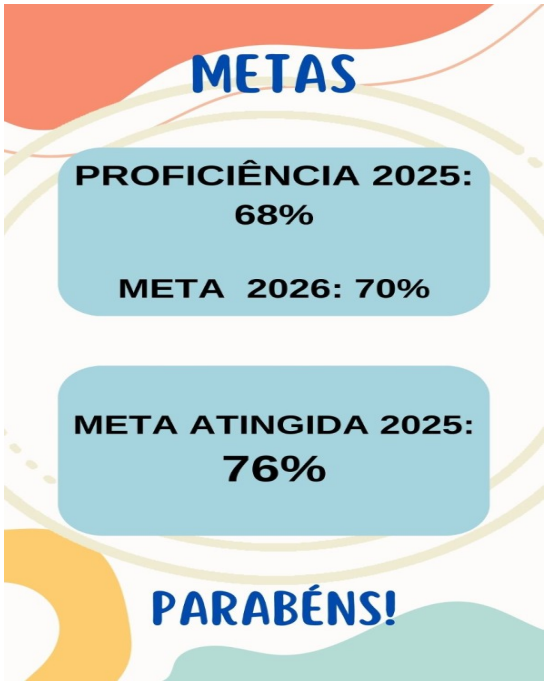
RESULTADO FINAL DA REDE

AVALIAÇÃO DA EDUCAÇÃO INFANTIL

Total de Crianças matriculadas: 384

COMPETÊNCIAS	SIM	PARCIAL	NÃO	PORCENTAGEM POSITIVA
Reconhece as letras do alfabeto.	323	41	5	84%
Escreve as letras do alfabeto.	320	43	3	83%
Diferencia letras de números.	346	19	8	90%
Estabelece relação letra e fonema.	293	82	11	76%
Estabelece relação número e quantidade.	330	32	8	85%
Estabelece relação escrita e desenho.	327	39	10	85%
Escreve o próprio nome completo.	312	53	12	81%
Escreve ora silabicamente, ora alfabeticamente, correspondendo grafemas e fonemas.	232	110	31	60%
Estabelece sequência numérica de 0 a30.	278	68	10	72%
Escreve sequência numérica de 0 a 30.	291	72	12	75%
Lê decodificando com compreensão.	156	152	59	40%
Porcentagem	76%	16%	4%	76%

Segue abaixo o resultado da última última diagnóstica da rede:



ENSINO FUNDAMENTAL

Findado o ano de 2025 é realizado a análise do rendimento escolar e movimentação de matrículas por meio do documento “Movimento e Rendimento Escolar” apresentados pelas escolas da rede municipal de Ensino de São Gabriel da Palha. A Secretaria Municipal de Educação tabulou os dados apresentando 97,5% de aprovação, 2,5% de reprovações e 0,03% de evasão, conforme dados abaixo:

O fluxo de reprovação escolar é um ponto de grande alerta para o ano letivo de 2026. Observa-se por exemplo que a EMEF Irmã Adelaide Bertocchi computa 60 reprovações. Ressaltamos que a escola foi monitorada e acompanhada pela Semed para que os estudantes com problemas de faltas não justificadas realizassem as atividades compensatórias conforme Decreto Nº 5.581/2025 do Programa Busca Ativa Escolar.

Para 2026, há ações planejadas para que diminua ainda mais o número de reprovações considerando a equidade fluxo e a proficiência.

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO RENDIMENTO FINAL DAS ESCOLAS DE ENSINO FUNDAMENTAL	ANO 2025

ESCOLAS	TOTAL DE MATRÍCULAS FINAIS (12/2025)	TOTAL DE REPROVAÇÕES (PERCENTUAL)	TOTAL DE APROVAÇÕES (PERCENTUAL)	TOTAL DE EVASÃO (PERCENTUAL)	TOTAL DE TRANSFERÊNCIAS RECEBIDAS (PERCENTUAL)	TOTAL DE TRANSFERÊNCIAS EXPEDIDAS (PERCENTUAL)	TOTAL DE MATRÍCULAS INICIAIS (02/2025)
EMEF BÉRTOLO MALACARNE	295 (- 0,6%)	03 (1%)	292 (98,9%)	0	27	29	297
EMEF IRMÃ ADELAIDE BERTOCCHI	581 (- 9,2%)	60 (10,3%)	521 (89,5%)	01 (0,1%)	45	103	641
EMEF PROFª ANNA CAVATTI COLOMBI	340 (100%)	0	340 (100%)	0	56	56	340
EMEF PROFº CARLOS DIAS MIRANDA CUNHA	329 (- 1,79%)	02 (0,6%)	327 (99,3%)	0	38	44	335
EMEF PROFª MARIA CELESTE TOREZANI STORCH	484 (- 1,2%)	03 (0,6%)	481 (99,3%)	0	36	42	490
EMEFTI BEM VIVER	127 (- 5,2%)	01 (0,79%)	126 (99,2%)	0	11	18	134
EMEIC FRANCISCO JOSÉ MATTEDI	227 (- 5,4%)	0	227(100%)	0	17	30	240
EMEIF FLOR DA TERRA ROXA	18 (+5,5%)	0	18 (100%)	0	03	02	17
EMEIEF JOÃO GABRIEL	325 (+8,3%)	0	325 (100%)	0	87	60	298
EMEIEF LADIR DA PENHA	52 (+5,7%)	01 (1,6%)	51	0	12	09	49
EMEIEF VILA FARTURA	82 (+15%)	0	82	0	21	8	69
EMUEIEF PATRIMÔNIO SÃO ROQUE	09 (100%)	0	09 (100%)	0	01	01	09
TOTAL	2.868 (- 1,7%)	70 (2,5%)	2.798 (97,5%)	01	354	402	2919

23- TRANSPORTE ESCOLAR (RURAL e URBANO)

O transporte escolar desempenha um papel fundamental no acesso e permanência dos alunos na escola. Para o ano letivo, ele não apenas garante a presença regular do aluno em sala de aula, mas também é um dos pilares que sustentam o direito à educação pública e inclusiva. Quando o transporte é planejado para atender a todos, incluindo estudantes co deficiência ou mobilidade reduzida, o impacto é ainda mais significativo, reforçando o compromisso com a equidade e a inclusão.

Na promoção da garantia do acesso e a permanência do aluno na escola, foram realizados os investimentos, até a presente data, conforme especificado abaixo:

Manutenção de veículos e aquisição de combustível investidos com recursos do MDE e 30% FUNDEB – R$ 850.000,00

Serviços em rotas terceirizadas, recursos PETE, MDE E 30% FUNDEB – R$ 2.202.636,96

A inclusão de veículos adaptados no transporte escolar é um marco na garantia do direito à educação para estudantes com deficiência ou mobilidade reduzida. Esses veículos são equipados com recursos como rampas, elevadores e espaços específicos para cadeiras de rodas, promovendo equidade no acesso proporcionando condições adequadas para o deslocamento, respeitando as necessidades de cada estudante que contam também com o auxílio de profissional (monitora).

24- PROGRAMA DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR

O Programa de Nacional Alimentação Escolar (PNAE) em São Gabriel da Palha é uma iniciativa essencial para promover a segurança alimentar, a saúde e o aprendizado dos estudantes da rede municipal de ensino. Por meio da oferta de refeições balanceadas e nutritivas, o programa reforça o compromisso com o bem-estar dos alunos, contribuindo para a melhoria do desempenho escolar e para a formação de hábitos alimentares saudáveis.

O Programa Nacional de Alimentação Escolar é uma iniciativa essencial para a educação e a saúde no Brasil. Ao garantir refeições nutritivas e balanceadas, o PNAE não só promove o bem-estar dos alunos, mas também contribui para o aprendizado, a redução das desigualdades sociais e o desenvolvimento sustentável. Por meio da integração entre nutrição, educação e sustentabilidade, o programa reafirma o papel da alimentação escolar como um direito básico e uma ferramenta de transformação social.

Com o objetivo contribuir para o crescimento e o desenvolvimento biopsicossocial e a aprendizagem, o rendimento escolar e a formação de hábitos saudáveis dos alunos, por meio de ações de educação alimentar e nutricional e da oferta de refeições que cubram as suas necessidades nutricionais durante o período escolar.

O Programa Nacional de Alimentação Escolar o município aplicou :

ALIMENTAÇÃO ESCOLAR		
2025		
CHAMADAS PÚBLICAS	R$ 934.694,10	pnae R$641.007,43
		cota R$293.686,67
PREGÕES - ALIMENTAÇÃO	R$ 1.077.621,45	Tudo cota
TERCEIRIZADA (HCM)	R$ 1.076.666,46	MDE - R$40.000,00
		COTA - R$1.036.666,46
total	**R$ 3.088.982,01**	

O Programa de Alimentação Escolar de São Gabriel da Palha vai além de garantir refeições nutritivas: ele promove saúde, inclusão, aprendizado e desenvolvimento social. Por meio de práticas sustentáveis e parcerias locais, o município reafirma seu compromisso com o direito à educação de qualidade e com o bem-estar de seus estudantes, fortalecendo, assim, as bases para um futuro mais saudável e promissor.

25- OBRAS, REFORMAS E MANUTENÇÕES DE ESCOLAS

A Secretaria Municipal de Educação contemplou no ano de 2025 a reinauguração da Escola Municipal de Educação Infantil e Ensino Fundamental (EMEIEF) Flor da Terra Roxa, um marco importante para o fortalecimento da rede pública de ensino.

A nova unidade foi planejada com foco na qualidade e no acolhimento, proporcionando um ambiente moderno, seguro e inspirador para o desenvolvimento integral dos estudantes. A escola conta com sala ampla e climatizada, mobiliário novo, recursos didáticos, refeitório adequado e áreas de convivência que favorecem o aprendizado e a socialização.

A reinauguração da EMEIEF Flor da Terra Roxa representa o compromisso da gestão municipal com a valorização da educação pública e com a formação de cidadãos críticos e participativos, reafirmando o propósito de garantir às crianças e

aos jovens do município um ensino de excelência e um futuro com mais oportunidades.







As escolas citadas abaixo passaram por manutenção, reforma ou ampliação em 2025:

✓ Manutenção da EMEF Bértolo Malacarne – Total do Contrato R$ 652.666,87

✓ Ampliação da EMEIC Francisco José Mattedi – Total do Contrato R$ 498.543,33 .

✓ EMEIC Francisco José Mattedi - Reforma elétrica e piso – 617.877,91 aditivo 217.231,98.

✓ Emenda da Câmara dos Vereadores – Reforma EMEIEF Flor da Terra Roxa R$ 127.000,00.

✓ Obra da Escola Jardim Vitória – R$ 5.517.450,35 – aditivo R$ 982.828,57

✓ EMEFTI Bem Viver – R$ 1.833.280,61 .

✓ Foi realizado repassado para a Escola Família Agrícola do Bley um total de R$ 288.000,00 em forma de convênio.

✓ O repasse para a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) de São Gabriel da Palha foi em média de R$150.000,00.





26- CONSIDERAÇÕES FINAIS

O ano de 2025 representou um período de significativas realizações para a Secretaria Municipal de Educação de São Gabriel da Palha. Em um contexto marcado por desafios e transformações, nos empenhamos em consolidar políticas públicas educacionais que atendem às necessidades da rede municipal de ensino, promovendo equidade, inovação e qualidade no processo educativo.

Destacamos os avanços obtidos em áreas prioritárias com o fortalecimento das formações continuadas para nossos profissionais, ampliação da oferta em tempo integral e na educação especial. Além disso, os investimentos em infraestrutura e tecnologias educacionais reforçaram o compromisso com a melhoria das condições de ensino e aprendizagem.

As ações realizadas em 2025 foram orientadas pelo monitoramento contínuo dos indicadores de desempenho escolar e pelo diálogo constante com a comunidade educativa, o que permitiu ajustar estratégias e responder com eficiência às demandas da rede. Esse trabalho coletivo reafirma a importância da união entre gestores, educadores, famílias e estudantes para o sucesso do projeto educacional do município.

Encerramos o ano com a certeza de que cada iniciativa implementada contribuiu para a construção de um sistema educacional mais inclusivo e transformador. Renovamos nosso compromisso de seguir trabalhando com dedicação e responsabilidade, garantindo que a educação continue a ser um alicerce essencial para o desenvolvimento social e humano de São Gabriel da Palha.

RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA E DESENVOLVIMENTO AGROPECUÁRIO

A Secretaria Municipal de Agricultura e Desenvolvimento Agropecuário - SEMAG, localizada na Rua Amado Almeida, nº 197, Bairro Glória, em imóvel alugado, têm como objetivo fomentar o setor agrícola local com ações e programas que incentivem e colaborem principalmente com o pequeno e médio produtor rural.

O Município de São Gabriel da Palha possui cerca de 450km² de extensão territorial e que destes apenas 6km² são de área urbana, o que nos faz refletir sobre a dimensão de nossa zona rural. Neste mesmo sentido, fontes do INCAPER informam haver cerca de 4 mil propriedades rurais dentro dos limites territoriais de São Gabriel da Palha.

São Gabriel da Palha é conhecido pelo seu principal produto, o café Conilon, onde grandes e pequenos agricultores buscam sua fonte de renda e sustentabilidade econômica, a cidade possui a mais importante Cooperativa Agrária de Cafeicultores de Conilon do Mundo, a COOABRIEL. Além do café também é cultivado outros produtos como, o coco, feijão, milho, mandioca e criação de gado leiteiro.

SERVIÇOS REALIZADOS COM HORAS DE MÁQUINA NO ANO DE 2025

A Secretaria Municipal de Agricultura e Desenvolvimento Agropecuário vem, por meio deste documento, trazer os índices dos serviços realizados com o maquinário próprio da Secretaria Municipal de Agricultura e com máquinas alugadas através de contratos de prestação de serviço entre os meses de Janeiro a Dezembro de 2025.

Em 2025 foram destinados o total de **8.057 horas/máquina**, sendo **5.094 horas/máquina** ao setor público para a adequação das estradas vicinais, limpezas de caixas secas, construção de bueiros etc. , e **2.963 horas/máquina** ao produtor rural para melhor atender as suas necessidades e alavancar sua produção.

SERVIÇO DE HORAS DE MÁQUINA – JANEIRO A DEZEMBRO 2025	
DESCRIÇÃO	**TOTAL DE HORAS**
SERVIÇO PARA PRODUTORES - HORAS DE MAQUINAS DO MUNICÍPIO	**2.963**
SERVIÇO PÚBLICO – HORAS E MAQUINA DO MUNICÍPIO	**3.924**
SERVIÇO PUBLICO - HORAS DE MAQUINA ALUGADAS	**1.170**
TOTAL DE HORAS TRABALHADAS	**8.057**



Cumpre informar que após a realização dos serviços diretamente para os produtores a nossa equipe técnica está realizando a entrega do DAM - Documento de Arrecadação Municipal e com isso buscando informações sobre a realização dos serviços com o objetivo de identificar possíveis insatisfações, reclamações, sugestões e demais fatos que possam colaborar com a exitosa prestação de serviços para a população gabrielense.

DA ARRECADAÇÃO

Com base nos serviços realizados diretamente para os produtores é feito o Demonstrativo de Serviço Realizado com Equipamento, o que possibilita a contrapartida do produtor através de DAM - Documento de Arrecadação Municipal. Sendo que entre os meses de Janeiro a Dezembro de 2025 foi emitido uma importância de **R$ 205,771,57 (Duzentos e Cinco Mil, Setecentos e Setenta e Um Reais e Cinquenta Sete Centavos)** de DAM'S que após serem pagos o valor é transferido para a conta do Fundo Municipal de Desenvolvimento Rural.

DO INVESTIMENTO

Para que o referido trabalho seja notório e que possua mecanismo exitoso na prestação de serviços aos produtores rurais, assim como nos serviços públicos, é necessário o investimento por parte do Ente Federativo através da Secretaria Municipal de Agricultura e Desenvolvimento Agropecuário. Logo, passo a informar para ciência o valor do investimento em combustível nos meses de Janeiro a Dezembro de 2025.

INVESTIMENTO EM COMBUSTÍVEL – SEMAG GASOLINA / DIESEL COMUM / DIESEL S10	**R$ 643.668,10 (Seiscentos e Quarenta e Três Mil, Seiscentos e Sessenta e Oito Reais e Dez Centavos)**

Assim como na contratação de empresas para prestação de serviço de horas produtivas de máquina Contrato nº 061/2025 com a Empresa RIO DOCE MINERAÇÃO LTDA , na construção de calçamentos e drenagens pluviais Contrato 011/2025 com a Empresa DOMINARE CONST. E EMP. LTDA, conforme tabelas abaixo.

CONTRATOS	EMPRESA	VALOR	DESCRIÇÃO	RECURSO
061/2025	RIO DOCE MINERAÇÃO LTDA	R$ 479.710,90	ATA DE REGISTRO DE PREÇOS – HORAS DE MAQUINAS	PRÓPRIO
097/2025	DOMINARE CONST. E EMP. LTDA	R$ 1.613.800,00	CALÇAMENTOS E DRENAGENS PLUVIAIS	CONVÊNIOS / PRÓPRIO

CONCESSÕES DE USO DE EQUIPAMENTOS À ASSOCIAÇÕES EM PROL DOS PRODUTORES

A Secretaria Municipal de Agricultura e Desenvolvimento Agropecuário proporcionou às Associações e Cooperativas, por meio de Leis de Concessão de Uso , diversos equipamentos para que os seus associados e cooperados possam alavancar suas produções.

HORTA MUNICIPAL – PROJETO SEMEANDO O FUTURO

A distribuição de cestas verdes para o CRAS – Centro de Referência de Assistência Social através do Projeto “Semeando o Futuro” no ano de 2025 teve iniciou no mês de maio com 193 famílias sendo beneficiadas com os produtos colhidos na horta municipal.

No exercício do ano de 2025, foram entregues no Centro de Referência de Assistência Social-CRAS e doadas para as famílias cadastradas em estado de vulnerabilidade alimentar, **1.672 (Mil Seiscentos e Setenta Duas) Cestas Verdes, conforme quadro abaixo.**

A horta municipal, no ano de 2025, produziu mais de 19 TONELADAS de alimentos, exceto os folhosos, que foram contabilizados em molhos.

Todos os produtos das cestas foram tiveram a participação na plantação e colheita das crianças e adolescentes do Município através do projeto **“Semeando Futuro”**.

As cestas também foram entregues, quando houve solicitação direta a famílias não incluídas na listagem do CRAS, Escola "Bem Viver", Asilo, APAE e Abrigo Casa Luz, Tiro de Guerra com um total de 76 Cestas Verdes.

Quando solicitados em períodos festivos nas escolas, também foram doados produtos produzidos na horta municipal.

Todos os produtos das cestas forma plantados e colhidos na horta municipal.

A horta encerrou a entrega das cestas no dia 11/11/2025, devido ao período de sazonalidade de produção de folhosos e pelo período de escassez de chuvas.

O preparo de novos canteiros e o plantio de abóbora, feijão, milho e mandioca, seguem contínuos, para a colheita e preparo das cestas verdes do próximo ano.











MÊS DE MAIO / 2025

DATA DA ENTREGA	QUANTIDADE DE CESTAS	LOCAL DE ENTREGA
06/05/2025	38	CRAS
13/05/2025	52	CRAS
20/05/2025	50	CRAS
27/05/2025	53	CRAS
TOTAL	**193**	

MÊS DE JUNHO/2025

DATA DA ENTREGA	QUANTIDADE DE CESTAS	LOCAL DE ENTREGA
03/06/2025	53	CRAS
10/06/2025	53	CRAS
17/06/2025	53	CRAS
24/06/2025	53	CRAS
TOTAL	**212**	

MÊS DE JULHO/2025

DATA DA ENTREGA	QUANTIDADE DE CESTAS	LOCAL DE ENTREGA
01/07/2025	55	CRAS
08/07/2025	81	CRAS
15/07/2025	63	CRAS
22/07/2025	68	CRAS
TOTAL	**267**	

MÊS DE AGOSTO/2025

DATA DA ENTREGA	QUANTIDADE DE CESTAS	LOCAL DE ENTREGA
05/08/2025	63	CRAS
12/08/2025	70	CRAS
19/08/2025	62	CRAS
26/08/2025	67	CRAS
TOTAL	**262**	

MÊS DE SETEMBRO/2025

DATA DA ENTREGA	QUANTIDADE DE CESTAS	LOCAL DE ENTREGA
02/09/2025	66	CRAS
09/09/2025	63	CRAS
16/09/2025	64	CRAS
23/09/2025	65	CRAS
30/09/2025	67	CRAS
TOTAL	**325**	

MÊS DE OUTUBRO/2025

DATA DA ENTREGA	QUANTIDADE DE CESTAS	LOCAL DE ENTREGA
07/10/2025	72	CRAS
14/10/2025	68	CRAS
21/10/2025	71	CRAS
28/10/2025	70	
TOTAL	**281**	

MÊS DE NOVEMBRO/2025

DATA DA ENTREGA	QUANTIDADE DE CESTAS	LOCAL DE ENTREGA
04/11/2025	71	CRAS
11/11/2025	61	CRAS
TOTAL	**132**	

PROJETO PRODUÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DE MUDAS DE ESPÉCIES FLORESTAIS PARA RECUPERAÇÃO DE ÁREAS DEGRADADAS





Através do Projeto Produção e Distribuição de Mudas de Espécies Florestais para Recuperação de Áreas Degradadas, cujos objetivos são: Promover a restauração ambiental, no âmbito municipal; Conscientizar os produtores e a população em geral, da importância de se manter as florestas; Recuperar áreas degradadas do município; Melhorar a qualidade de vidas dos produtores rurais; Incentivar o plantio e a manutenção da Reserva Legal.

As mudas são produzidas no viveiro municipal utilizando como substrato o material decomposto das árvores podadas no município. Os galhos das árvores após podadas, são recolhidos pela prefeitura e depositadas em local apropriado para que passe pelo processo de decomposição e se transformem em substrato para serem utilizados nos recipientes para preparo das mudas, sacolas.

A Secretaria de Agricultura e Desenvolvimento Agropecuário, disponibiliza aos produtores interessados em reflorestar áreas em suas propriedades que se encontram

degradadas, dentro do município de São Gabriel da Palha, espécies florestais, agrícolas e frutíferas, todas sem fins comerciais.

Foram produzidas e doadas mais de **12.000 (Doze mil)** mudas entre nativas, frutíferas e ornamentais.

O reflorestamento consciente, ou seja, todo empreendimento florestal fundamentado nos pilares da sustentabilidade (socialmente justo, ambientalmente correto e economicamente viável) oferece grandes benefícios à sociedade e ao meio ambiente. O Brasil possui grande vocação florestal e este potencial deve ser aproveitado.

O plantio de espécies florestais nativas também permiti, em longo prazo, a coleta de sementes que são enviadas ao viveiro municipal e lá são colocadas em canteiros, promovendo dessa forma a multiplicação das árvores plantadas. A disseminação de sementes de forma natural também contribui para o sucesso do projeto.

São Gabriel da Palha, 23 de Janeiro de 2026.

MAIKEL PAIVA
Secretário Municipal de Agricultura e
Desenvolvimento Agropecuário - Interino
Decreto nº 4.699/2025

Relatório de Gestão

Secretaria Municipal de Administração

Ano 2025

1. INTRODUÇÃO

O presente Relatório de Gestão tem por objetivo, demostrar as principais realizações da Secretaria Municipal de Administração no ano de 2025.

Neste relatório, destacamos as atividades realizadas pela Secretaria Municipal de Administração que proporcionaram a modernização Administrativa, evidenciando os resultados das ações implementadas nos Departamentos desta Secretaria.

Observamos que novos desafios surgirão e serão enfrentados com determinação e afinco. Ratificamos no ensejo, o comprometimento de todos os que perfazem a atual gestão.

2. IDENTIFICAÇÃO

2.1 DADOS DA PREFEITURA MUNICIPAL

Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha	
Gestor Municipal: Tiago Rocha	
Nível de Gestão: Básica	
Porte do Município: Pequeno Porte II	
Endereço: Praça Vicente Glazar, 159, Glória - São Gabriel da Palha- ES	CEP: 29.780-000
E-mail: gabinete@saogabriel.es.gov.br	Tel: (27) 3727-1366

2.2 DADOS DO GESTOR

Secretaria Municipal de Administração	
Gestor da Secretaria Municipal de Administração: Francieli da Rocha Ávila	
Endereço: Praça Vicente Glazar, nº 159, Glória – São Gabriel da Palha - ES	CEP: 29780-000

2.3 SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

A Secretaria Municipal da Administração é o órgão ligado diretamente ao Chefe do Poder Executivo, ao qual incumbe exercer as atividades relacionadas à prestação de serviços meios, necessários ao funcionamento regular das unidades da estrutura organizacional da Prefeitura,

padronizando e racionalizando equipamentos, materiais e procedimentos; a coordenação dos assuntos de política de recursos humanos, seu provimento e movimentação; a administração patrimonial; administração de materiais; redigir em conjunto com a Procuradoria-Geral do Município Projetos de Leis, justificativas de vetos, decretos, regulamentos, bem como convênios, acordos e contratos de todos os Órgãos da administração direta; efetuar a padronização, elaboração, reprodução e controle de documentos e atos oficiais, sua rota administrativa e encaminhamento para publicação; estudo e acompanhamento das ações administrativas e seus registros, mediante permanente modernização administrativa e de organização, sistemas e métodos; implantação, supervisão e realimentação do Plano Diretor de Informática e o estabelecimento de seus programas e aplicativos; definição das diretrizes gerais para a elaboração, execução, controle e supervisão dos planos, programas e projetos da administração; o assessoramento ao Prefeito nos assuntos de sua competência e que nesta condição lhe forem cometidos e o fornecimento de dados e informações a fim de subsidiar o processo decisório, a prestação dos serviços administrativos da Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha que garantirão a implementação das atividades-fim.

§ 1º Compete à Secretaria Municipal de Administração as seguintes atribuições:

a) contribuir, coordenar e cumprir a formulação do Plano de Ação do Governo Municipal e os programas gerais e setoriais inerentes à Secretaria;

b) garantir a prestação de serviços municipais de acordo com as diretrizes do governo;

c) promover um processo sistemático de planejamento e normatização da estrutura organizacional e dos métodos de trabalho da Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha;

d) estabelecer diretrizes para a atuação da Secretaria;

e) estabelecer objetivos para o conjunto de atividades da Secretaria, vinculadas a prazos e políticas para sua consecução;

f) promover a integração com Órgãos e entidades da Administração pública e iniciativa privada, objetivando o cumprimento de atividades setoriais;

g) propor políticas sobre a administração de pessoal;

h) administrar o Plano de Cargos e Salários;

i) dispor sobre a organização do regime de previdência social dos servidores municipais;

j) programar e gerenciar as atividades de recrutamento, seleção, registro e controle funcionais, pagamento e demais atividades relativas ao pessoal da Prefeitura;

k) organizar e coordenar programas e atividades de capacitação e desenvolvimento dos recursos humanos da Prefeitura;

l) relacionar-se com os Órgãos representativos dos servidores municipais;

m) promover a inspeção da saúde dos servidores para efeito de admissão, licença, aposentadoria e outros fins legais e a divulgação de técnicas e métodos de segurança e medicina do trabalho no ambiente da Prefeitura;

n) elaborar e implantar normas e controles referentes à administração do material e do patrimônio da Prefeitura;

o) implantar normas e procedimentos para o processamento de licitações destinadas a efetivar compras e contratação de serviços necessários às atividades da Prefeitura;

p) elaborar normas e promover atividades relativas ao recebimento, distribuição, controle do andamento, triagem e arquivamento dos processos e documentos em geral que tramitam na Prefeitura;

q) coordenar os serviços de copa e zeladoria em geral; e

r) assessorar os Órgãos da Prefeitura em assuntos administrativos referentes a pessoal, arquivo, patrimônio e comunicações administrativas.

O atual Relatório reúne as atividades desenvolvidas pela Secretaria Municipal de Administração, durante o exercício de 2025, nos seus vários departamentos.

2.4 EQUIPE DA SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO ATIVOS

SERVIDOR	CARGO
ALESANDRA DALCUMUNE	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
ALINE TEIXEIRA	SERVENTE
ALTAIR FURLAN	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
ANA PAULA BONI DELAMELINDA MANZOLI	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
ANA JULIA MANZOLI NUNES	DIRETORA DE DEPARTAMENTO
ANALICE ZONTA SMARSARO	SERVENTE
BRUNO BATISTA ALVES	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
DEUSANIA FERREIRA DIAS CANCIAN	OPERADOR DE PABX
DIOGENA AHNERT	TELEFONISTA
ELEUDES BACHIETE DALLACLODE	SERVENTE
ELIANA LIMA MIRANDA	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
ENZO MORAO GONCALVES	TECNICO EM INFORMATICA
FABRICIO CRISTIAN BASTO	ADMINISTRADOR
FERNANDA VENANCIO DA SILVA	SERVENTE
FRANCIELI DA ROCHA ÁVILA	SECRETÁRIA MUNICIPAL
GECIMARA DA SILVA LINHARES	SERVENTE

HEITOR RAMALHO MIRANDA	DIRETOR DE DEPARTAMENTO
JARDEL CARLOS DAL CIM	DIRETOR DE DEPARTAMENTO
JOAO MAURO SCHMIDT	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
JOSE CARLOS DE SOUZA	GUARDA PATRIMONIAL
MARCIA MACAO MIRANDA	DIRETOR DE DEPARTAMENTO
MARCOS JOSE DA SILVA	DIGITADOR
MURILO CABRAL DE LACERDA	CONTADOR(A)
REINALDO BASILEU GUARESCHI	DIRETOR DE DEPARTAMENTO
ROBERTO MORANDI	AUXILIAR DE ENFERMAGEM
RODOLFO ANTONIO DA SILVA NETO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
ROMULO SARTORI CAMILO	COORDENADOR NUCL. TEC. INF.
ROSALINO ALVES	CALCETEIRO
ROSEANE BARROS DE MATTOS	GESTOR EM RECURSOS HUMANOS
RUTH BARBARA DA SILWA NASCIMENTO	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
VINICIUS GUTTER BRUNOW	ESCRITURARIO
WAGNER MACHADO	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
WEDERSON FERREIRA DE PAIVA	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
WILLIAN FISCHER DE MOURA	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
ZULANDA DE SANTOS DA RÓS MALACARNE	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

Contratos encerrados, Aposentados e exonerados

SERVIDOR	CARGO
BEATRIZ BONATTO LIMA	DIRETOR DE DEPARTAMENTO
LUCILENA ULIANA BASSETTI	OPERADOR DE MICRO COMPUTADOR
DEJAIR CARVALHO FOLLI	CARPINTEIRO
EDVALDO SOARES SILVA	ALMOXERIFE
LUAN HENRIQUE MARQUES	DIRETOR DE DEPARTAMENTO
RHULYAN AZEREDO SPERANDIO	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
SERGIO FABIANO DE SOUZA DIAS	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

3 - SÃO GABRIEL DA PALHA E SEUS INDICADORES:

3.1 BREVE CONTEXTUALIZAÇÃO

O Município de São Gabriel da Palha foi criado através da Lei nº 1837, de 21 de fevereiro de 1963, com território desmembrado do Município de Colatina, sua instalação se deu no dia 14/05/1963, data em que a cidade comemora a sua emancipação.

Situado na região Noroeste do Espírito Santo, ocupa uma área de 434.887 Km², inscrito no Código do IBGE nº **3204708**, está a 212 quilômetros de Vitória, a capital do Estado. Limita-se atualmente ao norte de São Mateus e Nova Venécia, ao Sul com São Domingos do Norte, ao leste com Vila Valério e a Oeste com Águia Branca.

O Município de São Gabriel da Palha está em constante crescimento. Segundo dados do IBGE, em 2022, o Município tem uma população estimada de 32.252, com densidade demográfica de 74,16 hab/Km².

Ainda segundo os dados do IBGE (2020), a taxa de mortalidade infantil média na cidade é de 12.77 para 1.000 nascidos vivos.

O Município é um dos principais produtores de café conilon do país, onde pequenos e grandes agricultores trabalham na melhoria e qualificação do produto em busca de melhor renda e sustentabilidade econômica, tendo em sua sede a mais conceituada Cooperativa Agrária de Cafeicultores de Café Conilon do mundo.

Nos últimos anos São Gabriel da Palha tem se destacado no ramo de confecção têxtil, gerando mais empregos proporcionando uma melhor distribuição de renda entre os munícipes e os imigrantes de outras regiões do país, principalmente Minas Gerais e Bahia.

4. AÇÕES DESENVOLVIDAS PELOS DEPARTAMENTOS DESTA SECRETARIA

4.1. Departamento Administrativo

O Departamento Administrativo é um órgão diretamente ligado à Secretaria Municipal de Administração e têm por finalidade supervisionar os serviços de comunicação, protocolo geral, portaria, arquivo geral, patrimônio, segurança patrimonial, telecomunicações, atendimentos ao munícipe; coordenar e controlar os serviços de reprodução de documentos de interesse da Administração Municipal e do público em geral e coordenar a utilização das máquinas reprográficas descentralizadas; vistoriar a execução dos serviços de limpeza e copa, das instalações do Prédio Municipal; transporte de pessoas da administração exclusivo em serviço, bem como supervisionar as demais áreas de sua atuação; supervisionar as atividades de conservação e manutenção dos bens e equipamentos de propriedade do Município, providenciando consertos e reparos, quando necessários.

Principais atividades realizadas no Departamento Administrativo em 2025:

- Realização de Protocolos de 9.301 (nove mil, trezentos e um) Processos Administrativos;

- Envio de 86 (oitenta e seis) Mensagens encaminhando Projetos de Lei para apreciação e aprovação da Câmara Municipal;

- Edição de 121 (cento e vinte e um) Leis e publicação no Diário Oficial dos Municípios do Estado do Espírito Santo;

- Realização de 72 (setenta e dois) Decretos efetivados e publicados no Diário Oficial dos Municípios do Estado do Espírito Santo;

- Realização de 09 (nove) Convênios de permutas de servidores;

- Realização de 16 (dezesseis) Termos de Colaboração e 2 (dois) Termos de Fomento com Entidades do Município;

- Publicação de Resumos dos Termos de Colaboração, Fomento, Compromisso e outros no Diário Oficial dos Municípios do Estado do Espírito Santo;

- Realização de 19 (dezenove) avaliações de desempenho de servidores;

- Realização de 84 (oitenta e quatro) Ofícios diversos;

- Realização de 119 (cento e dezenove) Memorandos;

- Realização de 45 (quarenta e cinco) requerimentos;

- Realização de 892 (oitocentos e noventa e dois) Despachos em Processos Administrativos;

- 500 (quinhentos) Processos analisados referentes ao Sistema de Registro de Preços (processos Interno, atendimento a fornecedores, adesões de outros órgãos);

- 166 (cento e sessenta e seis) Atas de Registro de Preços publicadas;

- Participação da Câmara Setorial de Compras Compartilhadas do Consórcio CIM NOROESTE, proporcionando maior eficiência e compras com custos reduzidos;

- Organização e melhoria nos Processos Inciados por esta secretaria, com Termo de Referência atualizado, padronizado, fundamentado e bem justificado;

- Feitura de Termo de Referência para Processos Licitatórios de uso comum, tais como combustível, manutenções predial, compras de materiais de consumo, dentre outros;

- Manutenção e atualização da legislação on-line com publicação de Leis, Decretos, Portarias no portal institucional desta Prefeitura;

- Manutenção e atualização no Portal de Transparência com publicação de Termos de Fomento, Termo de Colaboração, Convênios e seus aditivos/apostilamentos no portal institucional desta Prefeitura;

- Contrato firmado com a empresa CONSÓRCIO PÚBLICO DA REGIÃO NOROESTE – CIM NOROESTE, para fornecimento de serviços de medicina do Trabalho,

- Contrato firmado com a empresa ECO BRAZIL TREINAMENTOS EM DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E SERVIÇOS EDUCACIONAIS LTDA, para fornecimentos de serviços junto ao Departamento de Recursos Humanos

- Contrato firmado com a empresa TOLENTINO ALVES, para aquisição de gás liquefeito de petróleo(GLP) para atender as necessidades das unidades administrativas desta prefeitura e seus departamentos.

- Coordenação dos serviços de copa e zeladoria em geral;
- Controle de gastos da Secretaria (água, energia e telefonia);
- Serviços de Correios.

4.2. Departamento de Recursos Humanos

O Departamento de Recursos Humanos é um órgão diretamente ligado à Secretaria Municipal de Administração e têm por finalidade planejar, coordenar e executar as atividades de recrutamento, seleção e treinamento; pagamento e controle funcional e financeiro do pessoal da Prefeitura; segurança e medicina do trabalho, saúde ocupacional dos servidores.

Principais atividades realizadas no departamento em 2025:

- Expedição de 1.417 portarias, 655 decretos e 334 ofícios.
- Controle de frequência dos servidores municipais.
- Condução de 46 processos de aposentadoria e emissão de 157 declarações de tempo de serviço.
- Realização de 23 cálculos de impacto financeiro para subsidiar decisões administrativas.
- Emissão de 1.123 despachos administrativos.

4.3. Gestão de Contratos

- Confeccionados 388 contratos e 420 termos aditivos.

4.4. Pagamentos

- Elaboração de 90 folhas de pagamento durante o ano.

4.5. Capacitações

- Realização de 2 treinamentos:
- Capacitação para motoristas.

- Capacitação para membros da CIPA.

4.6. Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho

- Distribuição de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), como botas, máscaras, álcool, óculos, uniformes, aventais, toucas, luvas e protetor solar.
- Arrumação e contagem do estoque de EPIs.
- Elaboração de documentos como LTCA, PCMSO e PPRA.

4.7. Vistorias e Inspeções

- Realização de vistorias junto à Vigilância Sanitária para assegurar o cumprimento das normas de saúde e segurança no ambiente de trabalho.

4.8 Análise dos Resultados

Indicadores Chave:

- Produtividade Administrativa: O volume de portarias, decretos e contratos demonstra uma alta demanda administrativa, com eficiência nos processos internos.
- Saúde e Segurança: As ações de distribuição de EPIs e elaboração de documentos de segurança evidenciam o compromisso com o bem-estar dos servidores.
- Capacitação: Embora tenham sido realizados dois treinamentos, é possível ampliar a oferta de qualificação para abranger mais áreas e aumentar a participação dos colaboradores.

Desafios:

- Manutenção de recursos financeiros adequados para atender todas as demandas do departamento.
- Ampliar o acesso a treinamentos e capacitações para abranger um maior número de servidores.
- Melhorar a integração entre os setores da Prefeitura para otimizar os processos administrativos.

5. Propostas para 2025:

1. Ampliação de Treinamentos: Oferecer cursos híbridos e presenciais para atender demandas específicas de diferentes setores.

2. Automatização de Processos: Investir em sistemas de gestão para reduzir o tempo de execução das atividades administrativas.
3. Melhoria na Comunicação Interna: Implementar canais digitais para facilitar a interação entre os servidores e o RH.

5.1 Conclusão:

O Departamento de Recursos Humanos consolidou sua posição como um setor estratégico na gestão administrativa e operacional da Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha em 2024. As ações realizadas refletem o compromisso com a valorização dos servidores, a eficiência dos processos e a garantia de conformidade com as normas legais.

5.2. Departamento de Compras e Contratos

No exercício de 2025, foram realizadas aproximadamente por este departamento, 324 pesquisas de preços, sendo: 28 pesquisas para compra/contratação por inexigibilidade, 68 para compra/contratação por dispensa, 46 para compra/contratação através de licitação, 25 para comprovação de vantajosidade para renovação de contrato, 03 para comprovação de vantajosidade para renovação de arp 15 para adesão de ata de registro de preços e 05 para aquisição/contratação emergencial.

Foram emitidas 785 autorizações de fornecimento, sendo elas, aquisições através de atas de registro de preços, dispensa de licitação, inexigibilidade, compra emergencial e compras originadas de licitação (Lei Nº8.666/93 e Lei Nº 14.133/21) e adesões de atas de registro de preços.

Foram feitas 18 anulações de autorizações.

Ainda no exercício de 2025, este departamento confeccionou termo de referência referente a processos originados na Lei Nº 14.133/2021, sendo elaborados ate o momento 235 termos para processos diversos.

CONTRATOS EXERCÍCIO DE 2025

CONTRATOS	119	ATAS DE REGISTRO DE PREÇOS	166
TERMOS ADITIVOS	187	TERMOS ADITIVOS	03
APOSTILAMENTOS	22		
RESCISÃO	13		

5.3. Departamento de Licitações

O Departamento de Licitações diretamente ligado à Secretaria Municipal de Administração têm como finalidade a coordenação, administração dos processos de despesas inerentes ao fornecimento de bens e prestação de serviços, destinados às licitações públicas, determinar as formas a serem empreendidas, obedecendo à legislação vigente.

Principais atividades realizadas no departamento em 2025:

De início, vale destacar que, a Gestão Pública é área da administração voltada para o setor público, tendo a responsabilidade de trabalhar com pautas de interesse coletivo. Os profissionais que assim exercem suas atividades, são considerados gestores públicos. Suas ações são voltadas ao desenvolvimento da municipalidade. Podemos afirmar que o principal objetivo do gestor público é garantir o desenvolvimento social e econômico da população, através de ações eficazes e dotadas de estratégias planejadas e bem qualificadas.

O Departamento de Licitações desta Prefeitura Municipal, possui em seu contexto, a Comissão Permanente de Licitação, composta por seu Presidente e demais membros, e o Pregoeiro Oficial com sua equipe de apoio. Se tratam de autoridades competentes e responsáveis pela condução dos processos licitatórios em geral, cada um em sua especialidade, tais como: Licitações convencionais (Tomada de Preços e Concorrências) e Pregões, na forma Presencial (somente em casos excepcionais devidamente justificados) e na forma Eletrônica (procedimento que ocorre por via de regra).

Estas modalidades de licitação são adotadas para os casos de seleção de empresas destinadas a execução de obras e serviços de engenharia (licitações convencionais), tão quanto para a aquisição de bens e serviços comuns (Pregões), neste último caso, seja para entrega imediata, programada, ou para a constituição de atas de registro de preços (SRP).

As autoridades acima referenciadas, tem como função precípua, a condução dos processos licitatórios necessários à efetivação das contratações para as diversas Secretarias desta Administração Pública, e conforme acima mencionado, possuem suas atividades vinculadas ao Departamento de Licitações e subordinadas à Secretaria Municipal de Administração.

Ao todo, dentre as modalidades existentes foram realizados 219 processos licitatórios, sendo 02 Chamamentos Públicos, 01 Credenciamento, 10 Concorrências Públicas Eletrônicas, 02 Concorrências Públicas Presenciais, 80 Pregões Eletrônicos, 02 Pregões Presenciais, 611 Dispensas Eletrônicas, 23 Dispensas Físicas e 38 Inexigibilidades.

5.4 Departamento de Almoxarifado Central

O Departamento de Almoxarifado Central é um órgão diretamente ligado à Secretaria Municipal de Administração têm como finalidade receber, registrar estocar e distribuir os bens e materiais para os diversos Órgãos da Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha.

O Departamento de Almoxarifado Central também é responsável pelo recebimento, controle e saída dos bens materiais utilizados pela administração pública deste Município. Ficando a cargo do almoxarifado recebimento e conferência dos materiais entregues neste departamento, lançamento das notas fiscais, controle de estoque visando reabastecimento do mesmo e entrega dos materiais constantes neste departamento de acordo com a demanda.

Principais atividades realizadas no departamento em 2025:

- Foram lançadas 754 notas fiscais de compras realizadas pelas secretarias e departamentos.

- Foram atendidas 1.731 requisições (saídas) de materiais para as secretarias e departamentos.

- Foram realizados 19 pedidos de compras partindo desse departamento para reabastecimento do estoque, mais diversas requisições feitas para diversos departamentos desta prefeitura.

- Foram analisados e despachados 694 processos administrativos.

- Foram realizados os fechamentos mensais do Almoxarifado Central e do Almoxarifado do Fundo Municipal de Assistência Social de janeiro a dezembro de 2025.

- Foi realizada a conferência do estoque para verificar quaisquer irregularidades entre o sistema e o estoque real, onde foram encontradas pequenas divergências que já foram sanadas.

- A requisição de saída de materiais das secretarias e departamentos, continua sendo feita totalmente de forma digital diretamente no sistema de controle de almoxarifado, abandonando assim os blocos de requisição de material, tornando assim o controle mais eficiente.

- Continuação do uso da planilha de controle de cestas básicas online, onde os servidores tanto da Secretaria de Assistência, Desenvolvimento Social e Família quanto do Departamento de Almoxarifado Central possuem acesso aos dados em tempo real.

- Foram feitos 1.862 atendimentos aos munícipes visando a entrega de cestas básicas.

5.5. Núcleo de Tecnologia da Informação e Comunicação

O Núcleo de Tecnologia da Informação e Comunicação é um órgão diretamente ligado à Secretária Municipal de Administração e têm como finalidade planejar, coordenar, controlar e prestar serviços na área de Tecnologia da Informação e Comunicação para os diversos Órgãos da Administração Municipal.

A Tecnologia da Informação no setor público, nas últimas duas décadas, protagoniza uma revolução na transparência, otimização de recursos e eficiência no atendimento às demandas de todo o aparelho público.

É através da Tecnologia da Informação que as ferramentas necessárias ao trabalho diário dos servidores públicos são mantidas, os dados dos cidadãos são processados, armazenados e consultados em todos os setores.

Desde os aspectos físicos, como servidores, computadores, infraestrutura de redes de dados e periféricos em geral até os aspectos lógicos como licenciamento de softwares, sistemas operacionais, aplicativos diversos até contratos com terceiros para prestação de serviços relacionados o Setor de Tecnologia da Informação é peça fundamental para o funcionamento de qualquer órgão público ou privado hoje em dia.

Em São Gabriel da Palha o Núcleo de Tecnologia da Informação e Comunicação é a referência para avaliação, validação e suporte de todos os aspectos de governo eletrônico atendendo a totalidade da administração na sede urbana do município e nos distritos.

Em vias gerais o Núcleo de Tecnologia da Informação e Comunicação é um órgão diretamente ligado à Secretária Municipal de Administração e têm como finalidade planejar, coordenar, controlar e prestar serviços na área de Tecnologia da Informação e Comunicação para os diversos Órgãos da Administração Municipal.

Dessa forma o atendimento acontece de forma presencial e remota em todo âmbito da municipalidade preconizando as normas estabelecidas pelas normativas Nº 35/2015, 60/2016 e 61/2016.

O Núcleo de Tecnologia da Informação e Comunicação compõe-se da seguinte estrutura: (Redação dada pela Lei nº 2738/2018)

I - Coordenação de Segurança em Sistemas da Informação; (Redação dada pela Lei nº 2738/2018)

II - Departamento de Informática; e, (Redação dada pela Lei nº 2738/2018)

III - Assessoria Técnica Setorial. (Redação dada pela Lei nº 2738/2018)

5.6. Competências e organização relacionadas ao NTIC - Núcleo de Tecnologia da Informação e Comunicação e seus setores

(De acordo com o Artigo 88 a 91 da Lei 2.497 de 2014)

a) desenvolver, analisar, selecionar, indicar e manter soluções para demandas físicas e lógicas em relação à prestação de serviços de, e apoiados por Tecnologia da Informação e Comunicação;

b) coordenar a elaboração e implantação das políticas de usabilidade e segurança nos órgãos da Administração Municipal;

c) requisitar, promover e coordenar treinamentos necessários na área de informática aos servidores da Administração Municipal;

d) elaborar, coordenar, organizar e manter o desenvolvimento e/ou implantação dos Sistemas de Tecnologia da Informação e Comunicação que atenda todos os diversos órgãos da Administração Municipal;

e) efetuar levantamentos para apurar a utilização de recursos materiais e humanos, atendimento de cronogramas e qualidade dos serviços de uso cotidiano e em cada fase dos projetos realizados na área de Tecnologia da Informação e Comunicação;

f) realizar levantamentos, estudos e análise para compra de materiais e serviços nas áreas de Tecnologia da Informação e Comunicação necessários para o andamento dos serviços de todos os órgãos da Administração Municipal, observando a relação custo x benefício;

g) desenvolver, analisar, selecionar, indicar e manter soluções e políticas de backup e armazenamento de dados para todos os órgãos da administração municipal; e

h) cumprir outras atividades, que lhe forem atribuídas ou que a própria coordenação tenha verificado a necessidade, mesmo que os casos sejam omissos ao texto desta lei, desde que compatíveis com a natureza das funções.

5.6.1 Coordenação de Segurança em Sistemas da Informação

Órgão diretamente ligado ao Núcleo de Tecnologia da Informação e Comunicação e têm como finalidade planejar, coordenar, controlar e executar as demandas vinculadas à segurança em tecnologia da informação (TI) nos diversos órgãos da Administração Municipal. (Dispositivo incluído pela Lei nº 2738/2018)

Compete à Coordenação de Segurança em Sistemas da Informação:

(Dispositivo incluído pela Lei nº 2738/2018)

a) administrar sistemas de informação e disponibilidade de recursos, identificando a vulnerabilidade em servidores, sistemas, aplicações, networking, com o fim de garantir segurança e integridade dos dados; (Dispositivo incluído pela Lei nº 2738/2018)

b) monitorar a segurança dos sistemas de informação e implantar processos e políticas de proteção; (Dispositivo incluído pela Lei nº 2738/2018)

c) analisar a capacidade dos ambientes de tecnologia da informação, identificando, planejando e implementando mudanças nos recursos disponíveis; (Dispositivo incluído pela Lei nº 2738/2018)

d) mapear processos e procedimentos, a fim de garantir o controle das práticas de governança, otimização e segurança dos recursos e alinhamento com a política de segurança de dados implementada pela Administração; (Dispositivo incluído pela Lei nº 2738/2018)

e) prestar suporte aos processos de missão crítica de tecnologia da informação, monitorando links e servidores, acompanhando o incidente até seu tratamento e encerramento para garantir a disponibilidade de aplicações e serviços com integridade dos dados; (Dispositivo incluído pela Lei nº 2738/2018)

f) realizar serviços nos equipamentos da rede local, como instalação e configuração de computadores e ativos de rede, prestando suporte à área de desenvolvimento de aplicações interna e de empresas contratadas; (Dispositivo incluído pela Lei nº 2738/2018)

g) registrar ocorrências, orientar usuários, acompanhar e eliminar falhas; (Dispositivo incluído pela Lei nº 2738/2018)

h) desenvolver, implantar e prestar suporte a sistemas de informação e soluções tecnológicas, definindo requisitos e especificando sua arquitetura; (Dispositivo incluído pela Lei nº 2738/2018)

i) cumprir outras atividades, compatíveis com a natureza de suas funções, que lhe forem atribuídas pela Coordenação. (Dispositivo incluído pela Lei nº 2738/2018)

5.6.2 Departamento de Informática

O Departamento de Informática é um órgão diretamente ligado ao Núcleo de Tecnologia da Informação e Comunicação e têm como finalidade planejar, coordenar, controlar e executar as demandas de serviços em hardware e software para atender os diversos órgãos da Administração Municipal.

Compete ao Departamento de Informática:

a) acompanhar e dar suporte, juntamente com a empresa contratada, aos sistemas terceirizados que envolvem Tecnologia da Informação e Comunicação;

b) planejar, coordenar e executar a interligação física e lógica local entre as máquinas de todos os setores da Administração Municipal a qualquer distância, bem como a manutenção desta interligação;

c) planejar, coordenar, desenvolver, implantar, atualizar estratégias e serviços relacionados a internet e a rede interna da Administração Municipal;

d) dar manutenção ou terceirizar a manutenção, quando necessário, aos equipamentos de informática e softwares, pertencentes à Administração Municipal;

e) informar da necessidade de troca e compra de equipamentos, softwares e serviços bem como homologar suas especificações para compatibilizar com a necessidade das funções nas quais serão empregados, sempre primando pelo custo/benefício; e

f) cumprir outras atividades, compatíveis com a natureza de suas funções, que lhe forem atribuídas pela Coordenação.

5.6.7 Assessoria Técnica Setorial

Assessoria Técnica Setorial subordinada ao Núcleo de Tecnologia da Informação e Comunicação têm por finalidade assessorar as atividades específicas e de interesse da Coordenação.

Compete à Assessoria Técnica Setorial:

a) assessorar e acompanhar projetos e procedimentos técnicos, programas e atividades específicas e de interesse do Núcleo de Tecnologia da Informação e Comunicação;

b) efetuar análise de projetos e de documentos, realizar estudos de áreas temáticas de interesse e subsidiar embasamento técnico para ações emitindo parecer para decisões técnicas, para qualquer órgão da Administração Municipal em demandas relativas à Tecnologia da Informação e Comunicação;

c) realizar em qualquer órgão da Administração Municipal em demandas relativas a Tecnologia da Informação e Comunicação;

d) analisar os serviços executados em todos os órgãos da Administração Municipal, bem como os sistemas necessários, físicos ou lógicos para a melhor execução dos trabalhos; e

e) cumprir outras atividades, compatíveis com a natureza de suas funções, que lhe forem atribuídas pela Coordenação.

5.6.8. QUADRO GERAL DE RECURSOS HUMANOS

QUADRO DE SERVIDORES					
Cargo/Função	Estatutário	DT	Comissionado	Eleitos	
Coordenador	-	-	02	-	
Diretor		-	1	-	
Técnico	03		-	-	

5.6.9. COMPOSIÇÃO DA EQUIPE COMPLETA DO NTIC

Servidor/técnico	**Unidade**	**Função**	**Escolaridade**	**Tipo Vínculo**
Rômulo Sartori Camilo	NTIC	Coordenador	Pós-Graduação/ Especialista	Cargo Comissionado
Enzo Moráo Gonçalves	NTIC	Técnico em Informática	Técnico em Informática	Efetivo

6. CENÁRIO DE TECNOLOGIA NA PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO GABRIEL DA PALHA EM JANEIRO DE 2024:

BREVE RELATO E CONTEXTUALIZAÇÃO

A tecnologia da informação no âmbito público no município recebeu pouca atenção interna pelas gestões passadas.

Apesar da importância cada vez maior da tecnologia no dia a dia do funcionário público e no atendimento a população e da amplitude das obrigações dos setores de tecnologia da informação observadas na legislação municipal o setor tem um quadro de recursos humanos que destoa das obrigações saturando os poucos funcionários do quadro ou tornando impossível cobrir todos os aspectos exigidos pela legislação.

No passado, comumente o NTIC em suas subseções mantiveram funcionários sem formação adequada para as funções, “técnicos práticos” que não observaram boas práticas do trato diário com o parque de tecnologia.

O Cenário encontrado era de um ambiente amador, com recursos práticos paliativos em diversos locais, ausência completa de registros de atividade, ou qualquer documento de controle de substituição de peças, organização administrativa, planejamento de investimento, etc.

Infraestrutura física:

Parque tecnológico passou por atualizações com aquisição de novos equipamentos e upgrade de equipamentos que ainda encontravam-se em bom estado.

Em 2024 cenário atual é de um parque tecnológico com aproximadamente 95% de novos ativos com, no máximo dois ou três ano de utilização.

Infraestrutura Lógica:

Visando maior segurança cibernética e jurídica, este Núcleo tem implementado o uso de ferramentas de código aberto com uso gratuito liberado para ambientes corporativos. Os novos equipamentos adquiridos já contam com o devido licenciamento de Sistema Operacional, voltado para o uso profissional corporativo.

Infraestrutura do NTIC:

Atualmente o NTIC possui uma máquina nova (com um ano de uso), e uma máquina com aproximadamente cinco anos de uso e que passou por atualização e melhorias de hardware.

Atualmente o NTIC possui uma motocicleta cedida pela Secretaria Municipal de Saúde que é utilizada nos atendimentos externos.

6.1. AÇÕES DESENVOLVIDAS PELO NÚCLEO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO NO ANO DE 2024

Entre 02 de Janeiro a 31 de dezembro de 2025 foram realizados aproximadamente **3.500 atendimentos na modalidade presencial.** Além destes, mais de **500 atendimentos na modalidade remota.**

Abrangência

Além de atender aos aparelhos públicos o NTIC dedicou seu efetivo a solução de problemas nas autarquias e conveniados como o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de São Gabriel da Palha, a CASP, Tiro de Guerra 01-015 e Corpo de Bombeiros entre outros.

6.2. PROJETOS

Durante o período foram realizados os estudos, junto aos demais setores desta municipalidade, a respeito da implantação do programa de "Governo sem papel", onde o NTIC acompanhou as demonstrações dos sistemas disponíveis e suas funcionalidades objetivando dar transparência aos fluxos de processos na Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha.

6.3. CONCLUSÃO

O NTIC é um departamento chave para manter a disponibilidade de recursos e serviços digitais em todas as secretarias municipais. Salientamos a contínua necessidade de atenção e melhoria de recursos, além de contratação de mais profissionais para o NTIC a fim de manter o bom trabalho realizado.

6.4. DEPARTAMENTO DE CONTROLE PATRIMONIAL

De acordo com a Lei nº 2.497/2014 em seu Art. 87, o Departamento de Controle Patrimonial é um órgão diretamente ligado à Secretaria Municipal de Administração têm como finalidade programar, coordenar, executar e controlar as atividades relacionadas à administração de Patrimônio, manutenção e conservação de bens móveis e imóveis e segurança patrimonial.

Tendo que tem como algumas das atribuições: Promover a classificação, codificação e manutenção atualizada dos registros do patrimônio mobiliário e imobiliário do Município; Supervisionar o controle dos bens imóveis municipais, ocupados a título de concessão, permissão e aforamento, mantendo o controle permanente do cumprimento de suas obrigações contratuais; Providenciar arquivos de plantas de situação e localização, fotos e outros documentos, com a finalidade de identificar os bens imóveis de propriedade do Município;

Elaborar periodicamente o inventário de bens móveis e imóveis do Município; Providenciar a realização de leilões dos bens móveis e imóveis do Município; Manter o registro dos leilões, doações, desapropriações, cessões e aforamentos dos bens patrimoniais; Controlar a transferência e alterações ocorridas nos bens móveis; Controlar fisicamente os bens patrimoniais; Providenciar a baixa de bens por alienação e/ou quando inservível (ocioso, recuperável, antieconômico, irrecuperável e contaminado), inutilizado por uso ou acidente, extraviado, desuso (obsoleto), bem como nos demais casos previstos em lei especial; Autorizar a saída de bens do edifício sede da Administração Municipal e dos demais prédios municipais, controlando a saída e retorno dos que são de propriedade do Município e orientar quanto a este procedimento aos demais Órgãos descentralizados; Manter sob proteção as escrituras de imóveis do Município; Manter em arquivo especial as garantias e notas fiscais de aquisição de bens; Atualizar o inventário físico dos bens móveis e imóveis semestralmente;

ATIVIDADES REALIZADAS NO DECORRER DE 01 DE JANEIRO DE 2025 A 31 DE DEZEMBRO DE 2025

TOMBAMENTO DE BENS MÓVEIS E IMÓVEIS

UG PREFEITURA	**16 BENS**
UG EDUCAÇÃO	**1455 BENS**
UG SOCIAL	**56 BENS**
UG SAÚDE	**84 BENS**

TRANSFERÊNCIAS BENS MÓVEIS, PARA OUTROS DEPARTAMENTO OU PARA DEPÓSITO INSERVÍVEL, SOLICITADAS ATRAVÉS DE PROCESSOS

UG PREFEITURA	**N/C**
UG EDUCAÇÃO	**N/C**
UG SAÚDE	**N/C**
UG SOCIAL	**MI 029/2025**

TRANSFERÊNCIAS BENS MÓVEIS, PARA OUTROS DEPARTAMENTO OU PARA DEPÓSITO INSERVÍVEL, ATRAVÉS DE MEMORANDOS / OFÍCIOS

UG PREFEITURA	**08 SOLICITAÇÕES**
UG EDUCAÇÃO	**32 SOLICITAÇÕES**
UG SOCIAL	**05 SOLICITAÇÕES**
UG SAÚDE	**11 SOLICITAÇÕES**

BAIXA DE BENS MÓVEIS ATRAVÉS DE PROCESSOS DE LEILÃO 2023

PROCESSO 8129/2023

SOCIAL	**84 BENS**
PREFEITURA	**328 BENS**
EDUCAÇÃO	**1073 BENS**
UG SAÚDE	**601 BENS**

São Gabriel da Palha/ES, 27 de janeiro de 2026.

RELATÓRIO DE ATIVIDADES REALIZADAS - 2025
SECRETARIA MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE

A Secretaria Municipal de Meio Ambiente da Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha – ES é responsável pela Gestão Ambiental do município, administrando as intervenções e utilizações dos recursos naturais nas áreas que abrangem seus limites territoriais. Deste modo, as atividades realizadas pela secretaria visam à promoção da recuperação da qualidade ambiental, bem como a preservação e a proteção ecossistêmica, por meio de diversos mecanismos embasados pela legislação ambiental vigente no país, no estado e no próprio município.

O presente relatório tem como objetivo descrever as atividades desenvolvidas durante o ano de 2025 até o presente momento.

Tais atividades são realizadas na Secretaria Municipal de Meio Ambiente de São Gabriel da Palha – ES e não possuem áreas de concentração específicas para atuação, uma vez que abrange toda a gestão ambiental do município. Entretanto, tem como uma de suas principais atribuições o Licenciamento Ambiental, o qual foi delegado ao município pela Lei Complementar nº 140/2011, que incumbe aos municípios e suas respectivas secretarias de meio ambiente a responsabilidade da realização dos processos de licenciamento ambiental de empreendimentos e atividades consideradas de impacto local, exigindo a capacitação da equipe técnica para o recebimento e execução dos processos de licenciamento, com a finalidade de emissão das licenças, dispensas e autorizações ambientais, além da efetivação da educação ambiental não formal no âmbito municipal.

Deste modo, a Secretaria Municipal de Meio Ambiente, da Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha – Estado do Espírito Santo vem respeitosamente apresentar as atividades realizadas por esta secretaria no ano de 2025 até o presente momento.

- **EMISSÃO DE CARTAS DE ANUÊNCIA**

CONSIDERANDO o Art. 93 da Lei nº 2.864, de 17 de dezembro DE 2019, que institui o Código de Meio Ambiente, a Anuência Municipal é a permissão para localização e avaliação prévia de viabilidade de instalação, pelo Município, para os empreendimentos, atividades e serviços considerados efetiva ou potencialmente poluidores e/ou degradadores do meio ambiente, que não sejam de impacto local ou não atendam ao porte limite estabelecido na Tabela de Classificação das Atividades, que integra a Instrução Normativa de regulamentação deste decreto e cujo licenciamento se dê em outro nível de competência.

Sendo assim, no ano de **2025** foram emitidas 94 **Cartas de Anuência** pela Secretaria Municipal de Meio Ambiente, para diversas atividades como secadores de Café, barragens, terraplanagens, transbordo, garagens, pré-moldados, lavanderias dentre outros.

- **CADASTRO TÉCNICO AMBIENTAL PARA PESSOAS FÍSICAS E JURÍDICAS**

CONSIDERANDO que o Cadastro Técnico Ambiental é o documento pelo qual o consultor físico ou jurídico torna-se apto a proceder com os trâmites legais nos processos de licenciamento junto a Secretaria Municipal de Meio Ambiente.

Deste modo, durante **2025** foram realizados 7 **Cadastros de Consultores Físicos e 06 Cadastros de Consultores Jurídicos** pela SEMMA.

- **LICENCIAMENTO AMBIENTAL**

CONSIDERANDO o Decreto nº 1.173/2019 que dispõe sobre as modalidades de licenças ambientais, procedimentos de licenciamento ambiental das atividades e/ou serviços de impacto local, em seu Art. 1° O licenciamento ambiental consiste em um procedimento administrativo pelo qual o órgão competente licencia a localização, instalação, ampliação e operação de empreendimento ou atividades que possam causar poluição ou degradação ambiental de impacto local, conforme definido na Resolução CONSEMA nº02/2016.

CONSIDERANDO o §1º "Dependerão de licenciamento ambiental pelo Órgão Municipal Licenciador os empreendimentos, atividades e serviços considerados efetiva ou potencialmente poluidores e/ou degradadores do meio ambiente e cujo impacto ambiental seja local. E, também, aquelas que forem delegadas pelo estado ou união por instrumento legal, ou convênio, nos termos da Lei Complementar Federal nº 140, de 08 de dezembro de 2011".

Logo, no ano de **2025** foram emitidas **41 Licenças Ambientais,** até o presente momento, dentre suas diversas modalidades, sendo elas **12 Licenças Ambientais de Regularização - LMAR**, **04 Licenças Ambientais de Operação - LMO**, **18 Licenças Ambientais Simplificadas - LMS** e **06 Licenças Ambientais Únicas - LMU, 01 Licença Ambiental de Ampliação - LMAA.**

- **DISPENSAS DE LICENCIAMENTO AMBIENTAL**

CONSIDERANDO ainda o Decreto nº 1.173/2019, Dispensa de Licenciamento Ambiental (DLA) é procedimento administrativo pelo qual a autoridade licenciadora isenta determinada atividade da necessidade de obter a licença ambiental tendo em vista seu impacto ambiental não significativo. Não inibe ou restringe de qualquer forma a ação dos demais órgãos e instituições fiscalizadoras nem desobriga a empresa da obtenção de autorizações, anuências, laudos, certidões, certificados, ou outros documentos previstos na legislação vigente, sendo de responsabilidade do empreendedor a adoção de qualquer providência neste sentido.

CONSIDERANDO o § 1º "A dispensa de licenciamento não permite, em nenhuma hipótese, a prática de atividades poluidoras e ocupação de áreas inapropriadas segundo os ditames legais."

No ano de 2025, até o presente momento, foram emitidas 27 **Dispensas de Licenciamento Ambiental**.

- **AUTORIZAÇÕES AMBIENTAIS**

CONSIDERANDO o art. 4º do Decreto nº 1.173/2019, Autorização Municipal Ambiental (AMA) é o ato administrativo emitido em caráter precário e com limite temporal, mediante o qual a autoridade licenciadora competente estabelece as condições de realização ou operação de empreendimentos, atividades, pesquisas e serviços de caráter temporário ou para execução de obras que não caracterizem instalações permanentes e obras emergenciais de interesse público, sem prejuízo da exigência de estudos ambientais que se fizerem necessários.

Durante o ano de **2025 não foram emitidas Autorizações Ambientais.**

- **AUTORIZAÇÕES DE PODAS E CORTES DE ÁRVORES**

CONSIDERANDO o Art. 212. da Lei nº 2.864, que institui o Código de Meio Ambiente do Município de São Gabriel da Palha, é proibida a poda e a supressão de qualquer tipo de vegetação arbórea em perímetro urbano, quer seja em terrenos públicos e particulares, sem prévia autorização do Órgão municipal de Meio Ambiente.

Por tanto, ao longo do ano de **2025** foram emitidas **128 Autorizações de Poda e Corte de Árvores.**

- **ATENDIMENTO A DENÚNCIAS E NOTIFICAÇÕES**

Durante o ano de **2025** foram realizados em média **46 atendimentos a denúncias e notificações no município por infrações ambientais ou acompanhamento de atividades.**

Também foi realizado um trabalho com cerca de 51 notificações recomendatórias junto a atividades de Secadores de café, visando a educação ambiental nas operaçãoes dos secadores, como a emissão de fumaça em sua maior parte pela queima de palha, os horários permitidos, bem como a regularização ambiental dos mesmo com procedimento de licenciamento ambiental, e melhorias do operacional e estrutural em prol o meio ambiente.







- **JAIRA – JUNTA DE AVALIAÇÃO E RECURSOS DE INFRAÇÕES AMBIENTAIS**

De acordo com o Código Municipal de Meio Ambiente, cabe a Junta de Avaliação de Recursos de Infrações Ambientais a decisão em primeira instância sobre a defesa contra a aplicação das penalidades previstas no Código e legislações afins. Logo, prezando pelos direitos dos munícipes, as defesas apresentadas referentes a infrações ambientais são remetidas a JAIRA para deliberação.

Em 2025, a JAIRA continua ativa nas deliberações em primeira instância dos recursos apresentados referentes a infrações ambientais.

- **PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS JUNTO AOS ÓRGÃOS AMBIENTAIS ESTADUAIS**

Durante o ano de 2025, a SEMMA SGP esteve presente junto a Secretaria Estadual para o acompanhamento de eventos referentes ao Meio Ambiente.

Durante o ano de 2025 a Secretaria Municipal de Meio Ambiente se manteve bastante ativa junto a Secretaria Estadual de Meio Ambiente e Recursos Hídricos - SEAMA, bem como a Agência Estadual de Recursos Hídricos - AGERG e o Instituto Estadual de Meio Ambiente e Recursos Hídricos - IEMA.

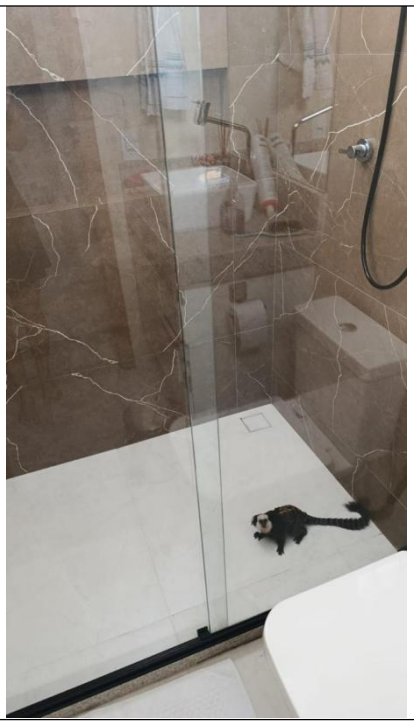
- **RESGATE DE ANIMAIS SILVESTRES EM PERÍMETRO URBANO**

Em 2025 a Secretaria Municipal de Meio Ambiente desenvolve diversos trabalhos voltados à fauna, entre eles o auxílio no resgate de animais silvestres em perímetro urbano. Os resgates são realizados em atendimento aos chamados dos munícipes que buscam ajuda na secretaria, onde os animais são capturados e levados até a Polícia Militar Ambiental para atendimento e posterior soltura.

Para o recolhimento de animais silvestres deve-se primeiramente entrar em contato direto com a Polícia Militar Ambiental pelo telefone (27) 3711-8151, caso não for possível o munícipe deverá procurar a SEMMA portando CPF, RG e endereço do requerente para o preenchimento do Termo de Entrega de Fauna Silvestre.







- **ATENDIMENTO AO PÚBLICO**

Diariamente os servidores da Secretaria Municipal de Meio Ambiente recebem os munícipes para a retirada de dúvidas, orientações referentes aos processos de Licenciamento Ambiental, Cartas de Anuência, Dispensas de Licenciamento Ambiental, atendimento a denúncias, cortes e podas de árvores, legislações ambientais, barramentos, vistorias, entre outros.

Salientamos que a Secretaria Municipal de Meio Ambiente possui equipe técnica qualificada para esclarecimentos de quaisquer dúvidas referentes a pasta, disponibilizando formulários de fácil entendimento para realização de procedimentos administrativos, bem como a realização de visitas técnicas para orientações como implantação de novos empreendimentos.

- **GESTÃO AMBIENTAL**

Além do exposto neste relatório, a equipe técnica da Secretaria de Meio Ambiente é responsável pela Gestão Ambiental dentro da Prefeitura de São Gabriel da Palha. Deste modo, se põe a disposição diariamente para o atendimento e orientação dos demais setores da prefeitura no que se refere a questões ambientais no setor público, bem como a mediação entre os Órgãos como Instituto Estadual de Meio Ambiente – IEMA, Polícia Militar Ambiental e Promotoria de Justiça de São Gabriel da Palha.

- **EDUCAÇÃO AMBIENTAL**

Considerando que a Política Municipal do Meio Ambiente do Município de São Gabriel da Palha tem como um dos seus princípios a educação ambiental como processo permanente de ação e reflexão individual e coletiva voltados para a construção de valores, saberes, conhecimentos, atitudes e hábitos, visando uma relação sustentável da sociedade humana com o ambiente que integra e como objetivo promover a educação ambiental na sociedade local, especialmente na rede de ensino municipal, objetivando a sua participação ativa na conservação, preservação e recuperação do meio ambiente;

Considerando que é competência da pasta responsável pelas Políticas Públicas de Meio Ambiente promover a educação ambiental por intermédio de programas, projetos e ações desenvolvidos nas escolas, em comunidades, organizações não governamentais e demais segmentos da sociedade, para estimular a participação na proteção, conservação e recuperação do meio ambiente.

Deste modo, a Secretaria Municipal de Meio Ambiente de São Gabriel da Palha, busca desenvolver diversas ações no âmbito da educação ambiental, principalmente em escolas do município, com o intuito de conscientizar e desenvolver na população uma consciência ambiental, por meio de projetos que incluam a comunidade, sempre demonstrando a importância de tais ações.

- **Ações de Educação Ambiental realizadas pela Secretaria Municipal de Meio Ambiente durante o ano de 2025:**

No ano de 2025 a educação ambiental foi voltada por atendimento a escolas, e projetos educacionais, por meio de visitação, plantio de árvores, palestras, conscientização local.
Bate papo, visita técnica, e palestra com a escola do município de Águia Branca/ES, sobre a contaminação das águas dos rios, por meio da ação humana.







Visita técnica com plantio de árvores e conscientização ambiental com os Desbravadores da Igreja Adventista do município, voltado para proteção de nascentes, na localidade da cabeceira do córrego São Gabriel, principal curso hídrico do município, afluente do Rio São José.









- **AÇÕES COM A CÂMARA SETORIAL DE MEIO AMBIENTE E AGRICULTURA – CIM NOROESTE**

A Secretaria Municipal de Meio Ambiente participou em **2025** de diversas ações da Câmara Setorial de Meio Ambiente e Agricultura do CIM NOROESTE, como vistorias de processos em licenciamento ambiental pelo município e fiscalizações ambientais.

Em conjunto com o corpo técnico dos órgão municipais de meio ambiente dos municípios consorciados e demais autoridades para juntos enfrentarmos as dificuldades encontradas na Gestão Ambiental nos municípios.

- **CONSELHO MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE E SANEAMENTO BÁSICO – COMMASA**

CONSIDERANDO o art. 16 da Lei nº 2.864, que institui o Código de Meio Ambiente do Município de São Gabriel da Palha, Art. 16. O Conselho Municipal do Meio Ambiente e de Saneamento Básico de São Gabriel da Palha – COMMASA, órgão colegiado autônomo, de

caráter consultivo, deliberativo e normativo de instância superior do Sistema Municipal de Meio Ambiente, composto paritariamente por representantes do Poder Público e da sociedade civil.

Neste ano de 2025 realizou-se reuniões para tratativas e deliberações a respeito de licenciamentos ambientais, bem como demandas ambientais da municipalidade. As reuniões acontecem de acordo com as demandas condizentes ao COMMASA.

- **PROGRAMA PET VIDA 2º CICLO**

Em 2025 a Secretaria Municipal de Meio Ambiente executou o Programa Estadual Pet-Vida 2º Ciclo no município de São Gabriel da Palha. A proposição justifica-se pela necessidade de implementar programas de controle populacional, assistência à saúde, atendimento à urgência e emergência no âmbito municipal, utilizando como estratégia a redução da incidência reprodução descontrolada de animais errantes por meio de esterilização cirúrgica, principalmente em fêmeas.

Ressalta-se que o mesmo se encontra em andamento, em virtude do prorrogação do prazo de execução do mesmo, não tendo dados ainda a serem apresentados.

- **REGULARIZAÇÃO FUNDIÁRIA**

A Secretaria Municipal de Meio Ambiente auxilia na área ambiental no programa de regularização fundiária do município, visando levar a regularização das áreas do município, bem como analisar as áreas com construções quanto as área de preservação ambiental, trazendo um melhor desenvolvimento para o município, em questão da qualidade de vida local.

- **ACOMPANHAMENTO DE COMPENSAÇÕES AMBIENTAIS**

No ano de 2025 esta secretaria acompanhou a compensação ambientais de 3 áreas, em virtude de danos ambientais ocasionados, onde obrigou-se a recompor áreas com reintrodução de espécies nativas, enriquecendo o ambiente do território do município.

- **PROGRAMA RIO VIVO**

Por meio das participações nos comitês de Bacias Hidrográficas da região, CBH Pontões e Lagoas, CBH Rio Barra Seca e Foz do Rio Doce, junto ao comitê regional CBH Doce, no ano de 2025 iniciou-se a execução do programa RIO VIVO, onde visa o melhoramento da disponibilidade e qualidade das águas nas bacias hidrográficas da região, onde o município de São Gabriel da Palha/ES foi contemplado para o projeto, tendo dentro do programa diversas ações que são o cercamento de nascentes visando a proteção das mesmas, a construção de fossas sépticas para melhoramento do tratamento do esgoto das propriedades rurais e a construção de barraginhas voltado para a diminuição das enxurradas em morros a fim de evitar-se o assoreamento dos cursos hídricos locais.

RELATÓRIO DE GESTÃO 2025
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS E DESENVOLVIMENTO URBANO

A Secretaria Municipal de Obras e Desenvolvimento Urbano, localizada na Rua Amado Almeida, nº 197, Bairro Glória, em imóvel alugado, desempenha um papel crucial no planejamento, execução e manutenção das infraestruturas e no desenvolvimento planejado do Município. Abaixo, segue algumas razões que destacam sua relevância:

- É responsável por planejar e implementar políticas públicas que garantam o uso sustentável do espaço urbano, considerando aspectos como mobilidade, zoneamento e ocupação do solo;
- Promove o crescimento ordenado da cidade, evitando problemas como a expansão descontrolada e a formação de áreas irregulares;
- Coordena e executa obras públicas, como a construção e manutenção de ruas, pontes, praças, quadras, escolas e unidades de saúde;
- Fiscaliza o cumprimento das normas de construção civil e urbanismo, garantindo que as obras particulares sigam os padrões de segurança e sustentabilidade;
- Emite alvarás e realizará inspeções, garantindo o desenvolvimento urbano dentro das regras determinadas;
- Por meio das obras e projetos, impulsiona a economia local, gerando lucros diretos e indiretos no setor da construção civil e em serviços correlatos;
- Atua em situações de crise, como desastres naturais, realizando reparos emergenciais e garantindo a segurança da população.

No exercício de 2025 realizou a fiscalização das obras públicas de:

- Canalização do Córrego da Rodoviária;
- Reforma e Ampliação da Câmara Municipal;
- Construção da Nova Sede da Secretaria De Educação;
- Construção da Unidade Básica de Saúde “João Colombi”;
- Reforma do Muro e Fachada do Parque De Exposições Romeu Joaquim De Souza;
- Obra de Reforma da EMEIEF Bem Viver;
- Execução de 32 Unidades Habitacionais no Loteamento Recanto dos Pássaros e Infraestrutura Neste Mesmo Loteamento;

- Construção de Escola Bairro Jardim Vitoria;
- Adequação de estradas vicinais neste município;
- Manutenção Preventiva e Corretiva em Vias Públicas, Calçamentos e Drenagens Pluviais;
- Construção de Faixas Elevadas de Pedestres no Município De São Gabriel Da Palha;
- Construção de Galeria sobre Córrego no Bairro Cachoeira Da Onça;
- Reforma da EMEF “Francisco José Mattedi”;
- Serviço de manutenção em diversas escolas;
- Reforma da EMUEF “Flor do Terra Roxa”.

Realizou a contratação das seguintes Obras:

- CAPEAMENTO ASFÁLTICO NA RUA DANIEL COMBONI, NO MUNICÍPIO DE SÃO GABRIEL DA PALHA-ES, NO VALOR DE R$ 1.002.138,66;
- CONTENÇÃO NA AVENIDA BARTIMEU GOMES DE AGUIAR, NO VALOR DE R$ 972.054,06;
- CAPEAMENTO ASFÁLTICO DE DIVERSAS RUAS NO MUNICÍPIO DE SÃO GABRIEL DA PALHA-ES, NO VALOR DE R$ 4.288.899,98.

Os serviços de fiscalização de obras particulares foram realizados por servidores desta Secretaria de Obras, com intuito de orientar os munícipes e conter as irregularidades nas construções bem como em condições de invasões de áreas irregulares. Sendo efetivamente expedidos 172 Alvarás de Construção, 72 Alvarás de Habite-se e 10 Alvarás de Demolição no ano de 2025.

Os serviços de fiscalização e aprovação de processos de Loteamentos e Desmembramentos para regularização de imóveis particulares dentro da área de expansão urbana estão devidamente em andamento. Esta iniciativa garante o crescimento ordenado do Município, favorecendo o desenvolvimento econômico e social de maneira regularizada, garantindo assim a beleza da cidade, o fornecimento de água, energia e esgotamento sanitário tratado com qualidade e segurança, garantindo a moradia digna para todo cidadão.

Realizou junto ao Departamento de Engenharia:

- Projeto de Capeamento asfáltico em diversas ruas do Município de São Gabriel da Palha;
- Projeto de Pavimentação e Drenagem de diversas Ruas do Bairro Cachoeira da Onça;
- Projeto de Calçamentos em Estradas Vicinais no Município de São Gabriel da Palha;
- Projeto de Construção de Galpão Agrícola na comunidade do Córrego Araras;
- Projeto de Construção de Muro e Manutenção predial na PEM “Chapeuzinho Vermelho”
- Projeto de Instalação de Grade de Proteção na Creche Luciana Glazar;
- Topografia em diversas Ruas do Município de São Gabriel da Palha;
- Topografia Patrimônio São José, interior do Município de São Gabriel da Palha;
- Projeto de Pavimentação da Estrada para o Córrego Palmerinha;
- Projeto de Pavimentação, Drenagem e Sinalização de Ruas do Morro do Cajú;
- Projeto de Pavimentação no Gabrielão;
- Projeto de Terraplanagem no Loteamento Recanto dos Passáros.

Todos os demais gastos realizados foram para executar a manutenção desta Secretaria de Obras, os pagamentos dos servidores, as obrigações patronais competentes, e demais serviços para atender ao crescente número da população gabrielense, que tem se beneficiado com os serviços de qualidade e comprometimento que vem sendo realizado.

São Gabriel da Palha, ES – 16 de janeiro de 2026.

MAIKEL PAIVA
Secretário de Obras e Desenvolvimento Urbano

PLANO DE EXECUÇÃO E RELATÓRIO DE ATIVIDADES SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO

1. INTRODUÇÃO

O presente documento tem por finalidade **demonstrar, de forma objetiva e consolidada, as ações executadas pela Secretaria Municipal de Planejamento no exercício financeiro de 2025**, em consonância com o Plano de Governo 2025–2028, as atribuições legais da Secretaria e os instrumentos oficiais de planejamento (PPA, LDO e LOA).

O relatório visa **subsidiar a Prestação de Contas Anual do Exercício de 2025**, evidenciando a atuação da Secretaria como órgão central do sistema municipal de planejamento, coordenação estratégica, captação de recursos e monitoramento das políticas públicas.

As informações aqui apresentadas atendem aos princípios da **legalidade, transparência, eficiência, controle e responsabilidade fiscal**, podendo ser utilizadas pelo Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo, Câmara Municipal e demais órgãos de controle.

2. PAPEL INSTITUCIONAL DA SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO EM 2025

Durante o exercício de 2025, a Secretaria Municipal de Planejamento atuou como **órgão estratégico de coordenação**, sendo responsável por:

- Elaboração, coordenação e acompanhamento dos instrumentos de planejamento governamental (PPA, LDO e LOA);
- Monitoramento da execução LOA;
- Produção de estudos técnicos, relatórios gerenciais e informações para tomada de decisão;
- Gestão do geoprocessamento e apoio técnico às Secretarias setoriais;
- Captação de recursos estaduais e federais;
- Gestão, acompanhamento e prestação de contas de convênios e contratos de repasse;
- Apoio técnico direto aos secretários e ao Chefe do Poder Executivo.

3. AÇÕES EXECUTADAS EM 2025 POR EIXOS ESTRATÉGICOS

3.1 Planejamento Estratégico e Gestão por Resultados

No exercício de 2025, foram executadas as seguintes ações:

- Coordenação e acompanhamento da execução das leis de palnejamento;

- Monitoramento sistemático das atividades e projetos estabelecidos na LOA do governo municipal;
- Acompanhamento da compatibilidade entre planejamento e execução orçamentária;

3.2 Planejamento Orçamentário e Orçamento Participativo

No exercício de 2025, a Secretaria executou:

- Coordenação da elaboração do PPA 2025-2029, LDO 2025 e da LOA 2025;
- Articulação técnica com todas as Secretarias Municipais;
- Consolidação das propostas orçamentárias setoriais;
- Acompanhamento da execução orçamentária ao longo do exercício;
- Compatibilização permanente entre as leis de planejamento;
- Promoção da participação popular nos instrumentos de planejamento.

3.3 Modernização da Gestão Pública

Foram desenvolvidas e executadas em 2025:

- Atualização e utilização de sistemas de informação gerencial;
- Aplicação do geoprocessamento no planejamento urbano e territorial;
- Padronização de fluxos e procedimentos administrativos;
- Iniciamos de desenvolvimento e manutenção de sistemas e plataformas de informações e solicitações à população.

4. Captação de Recursos, Convênios e Contratos de Repasse – Exercício 2025

4.1 Contratos de Repasse com Ordem de Serviço Emitida em 2025

No exercício de 2025, a Secretaria Municipal de Planejamento **concluiu todas as etapas técnicas sob sua responsabilidade**, desde a formalização até a emissão das ordens de serviço, encontrando-se os instrumentos aptos à execução:

- **Contrato de Repasse nº 937584/2022 – Dep. Marcos Durval – R$ 564.881,60**

Intervenções de qualificação viária no perímetro urbano.

- **Contrato de Repasse nº 929206/2022 – Dep. Norma Ayub – R$ 437.257,03**

Intervenções de qualificação viária no perímetro urbano.

- **Contrato de Repasseo nº 944944/2023 – Sen. Magno Malta – R$ 4.288.899,96**

Pavimentação de vias públicas no perímetro urbano (recapeamento asfáltico).

- **Contrato de Repasse nº 954553/2023 – Sen. Magno Malta – R$ 1.602.000,00**

Pavimentação de estrada vicinal.

- **Contrato de Repasse nº 954537/2023 – Sen. Magno Malta – R$ 701.214,99**

Pavimentação de estrada vicinal.

- **Contrato de Repasse nº 962955/2024 – R$ 376.970,81**

Pavimentação de estrada vicinal.

- **Contrato nº 965420/2024 – R$ 535.598,86**

Pavimentação de estrada vicinal.

- **Código Plano de ação 09032025-080365 emenda PIX 202543840006-GILVAN DA FEDERA – R$ 396.000,00**

Aquisição de 01 VAM

- **Código Plano de ação 09032025-081747 emenda PIX 202520290010-MAGNO MALTA – R$ 1.980.000,00**

Reforma do Ginásio de Esportes

- **Plano de aplicação aprovado Fundo Cidades – R$ 9.760.540,69**

Construção de muro de contenção de taludes na avenida Bartimeu Gomes de Aguiar – Aimorés

4.2 Contratos Formalizados em 2025 (em fase pré-executória)

Durante o exercício de 2025, foram formalizados contratos que se encontram em fase de atendimento de condicionantes e preparação para emissão de ordem de serviço, com acompanhamento técnico da Secretaria Municipal de Planejamento.

- **Contrato nº 983560/2025 – R$ 16.760.192,00**

Drenagem urbana nos bairros Boa Vista e Jardim da Infância.

- **Contrato nº 984402/2025 – R$ 487.000,00**

Reforma da Praça Aurélio Bastianello.

- **Contrato nº 986714/2025 – R$ 1.240.929,19**

Contenção de encostas.

- **Contrato nº 987502/2025 – R$ 1.266.200,00**

Construção de praça.

- **Proposta nº 039370/2025 – R$ 5.600.000,00**

Construção de 40 unidades habitacionais de interesse social.

4.3 Propostas Cadastradas e Em Análise em 2025

No exercício de 2025, foram cadastradas **propostas que totalizam mais de R$ 47.230.000,00**, junto a diversos órgãos estaduais e federais, atualmente em análise, conforme relação detalhada apresentada.

Além disso, foram registrados **diversos processos no sistema E-DOCS**, visando à captação de recursos financeiros e equipamentos, encontrando-se parte deles já aprovados e outros em fase de análise.

- **Proposta SEAG-0015/2025 – Valor: R$ 12.159.717,78**

Pavimentação, drenagem pluvial e sinalização de estradas rurais no trecho compreendido entre o Córrego Lovo e a localidade do Bley.

- **Proposta SEAG-0016/2025 – Valor: R$ 7.541.056,55**

Pavimentação, drenagem e sinalização de estradas rurais no Parque da Ilha.

- **Proposta SEAG-0017/2025 – Valor: R$ 6.336.658,50**

Execução de obras de pavimentação, drenagem pluvial e sinalização viária em estrada rural que conecta a sede do município à Estação de Tratamento de Esgoto.

- **Proposta SEAG-0018/2025 – Valor: R$ 3.097.030,20**

Pavimentação, drenagem e sinalização de estradas rurais no trecho do Córrego Sete.

- **Proposta SEDURB-0068/2025 – Valor: R$ 4.386.090,07**

Pavimentação, drenagem e sinalização das ruas Projetadas A e B, José da Silva, Atílio dos Santos, João Justino, Jorge Martins e Florêncio Alves, no Morro do Caju, Bairro Cachoeira da Onça, São Gabriel da Palha/ES.

- **Proposta SEDURB-0127/2025 – Valor: R$ 1.156.254,14**

Drenagem de trecho abaixo do loteamento público de interesse social Recanto dos Pássaros, no Bairro Santa Terezinha.

- **Proposta SEDURB-0128/2025 – Valor: R$ 3.165.649,21**

Pavimentação, drenagem e sinalização do Loteamento Isauro Mantovanelli.

- **Proposta SEDURB-0129/2025 – Valor: R$ 942.971,17**

Reforma da Praça Vicente Glazar.

- **Proposta SEDURB-0130/2025 – Valor: R$ 811.447,39**

Reforma do Centro de Eventos (Casa de Vidro).

- **Proposta SEDURB-0131/2025 – Valor: R$ 1.990.465,66**

Pavimentação e calçadão Beira Rio, no Bairro Cachoeira da Onça.

- **Proposta SEDURB-0140/2025 – Valor: R$ 354.254,91**

Reforma da Casa do Artesão no Bairro Santa Terezinha, São Gabriel da Palha/ES.

- **Proposta SESPORT-0067/2025 – Valor: R$ 21.987,50**

Aquisição de trator cortador de grama para o campo de futebol da Comunidade São Roque da Terra Roxa.

- **Proposta SESPORT-0070/2025 – Valor: R$ 21.987,50**

Aquisição de trator cortador de grama para a Associação Esportiva Amigão F.C. (ASESAS).

- **Proposta SESPORT-0078/2025 – Valor: R$ 14.193,32**

Aquisição de materiais esportivos para a Prefeitura de São Gabriel da Palha.

- **Proposta SEDURB-0163/2025 – Valor: R$ 977.411,49**

Pavimentação de pista para eventos esportivos no Estádio Municipal Antônio Ferreira da Fonseca.

- **Proposta SESPORT-0089/2025 – Valor: R$ 977.411,49**

Pavimentação de pista para eventos esportivos no Estádio Municipal Antônio Ferreira da Fonseca.

- **Proposta SEAG-0024/2025 – Valor: R$ 1.877.183,44**

Pavimentação, drenagem e sinalização de trecho no Córrego Palmerinha, Zona Rural.

- **Proposta SEG-0001/2025 – Valor: R$ 82.850,58**

Aquisição de equipamentos, mobiliário e materiais diversos para estruturação do Conselho Municipal de Políticas sobre Drogas e do CAPS.

- **Proposta SEAG-0026/2025 – Valor: R$ 1.475.956,44**

Pavimentação e sinalização viária em trecho rural entre a sede do Município de São Gabriel da Palha e a Comunidade Santo Antônio (Palmeirinha).

5. Regularização Fundiária Urbana – Execução em 2025

No exercício de 2025, no âmbito da Regularização Fundiária Urbana (REURB), foram alcançados os seguintes resultados:

- Conclusão da regularização fundiária do Morro do Caju;
- Avanço para fase final da regularização do Bairro Isauro Motovaneli.

6. Governança, Monitoramento e Controle

Durante o exercício de 2025, a Secretaria Municipal de Planejamento adotou mecanismos permanentes de:

- Monitoramento da execução das ações orçamentárias;
- Acompanhamento físico-financeiro de convênios e contratos de repasses;
- Produção de relatórios técnicos e gerenciais;
- Apoio às prestações de contas das Secretarias executoras;
- Prevenção de apontamentos pelos órgãos de controle.

7. Conclusão

O presente relatório evidencia que, **no exercício financeiro de 2025**, a Secretaria Municipal de Planejamento desempenhou de forma efetiva e contínua suas atribuições legais e institucionais, atuando como eixo estruturante da gestão municipal.

As ações executadas contribuíram diretamente para o fortalecimento do planejamento, da captação de recursos, da transparência administrativa e da eficiência da gestão pública, atendendo aos princípios constitucionais e às exigências dos órgãos de controle.

RELATÓRIO DE GESTÃO REFERENTE AO EXERCÍCIO 2025

Inicialmente, destaca-se que a Secretaria Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Econômico, Indústria, Comércio e Turismo (Sincotur) do município de São Gabriel da Palha – ES é responsável por alavancar o desenvolvimento econômico do município. Para tanto, esta Secretaria promove diversos incentivos visando fomentar o comércio local além de viabilizar cursos de capacitação a fim de inserir pessoas no mercado de trabalho e/ou indústria. Tudo isso sem esquecer do potencial turístico da cidade.

Além disso, esta Secretaria dá suporte ao Micro Empreendedor Individual (MEI) pois conta com a Sala do Empreendedor, local em que os microempreendedores abrem seu CNPJ e sanam diversas dúvidas sobre o assunto. Ainda, ao lado da Sala do Empreendedor, existe a Agência do Nosso Crédito, responsável por disponibilizar recursos financeiros.

Segue abaixo detalhes sobre cada uma das diversas faces da Secretaria:

SUPORTE AO MICRO EMPREENDEDOR INDIVIDUAL (MEI)

Na Sala do Empreendedor é prestado o serviço de suporte ao Micro Empreendedor Individual (MEI), disponibilizando acesso à informação, orientação, qualificação, regularização de suas atividades, dentre outros serviços.

No decorrer de 2025 foram realizados 2.107 atendimentos, entre eles:

Abertura de MEI…….32
Emissão de boletos……..982
Declaração Anual MEI……..418
Alteração de dados……32
Baixa de Inscrição……..29
Notas Fiscais emitidas……..336
Parcelamento……..34

AGÊNCIA DO NOSSO CRÉDITO

O Nosso Crédito é um programa especial de microcrédito do Governo do Estado do Espírito Santo que se dá por meio da parceria entre as prefeituras de todos os municípios capixabas com o Banestes (Banco do Estado do Espírito Santo) o Sebrae (Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas) e a Aderes (Agência de Desenvolvimento das Micro e Pequenas Empresas e do Empreendedorismo).

Esse programa foi criado para atender as pessoas as quais já iniciaram um pequeno negócio há no mínimo 6 meses, tratando-se de um crédito com condições especiais para empreendedores que exerçam atividades formais (Pessoas Jurídicas - CNPJ) ou informais (Pessoas Físicas - CPF).

No decorrer do ano de 2025, a Agência do Nosso Crédito de São Gabriel da Palha realizou 25 (vinte e cinco) operações de crédito, atingindo o valor de R$ 388.588,00 em empréstimos para microempreendedores para iniciar ou ampliar o seu negócio.

EVENTOS

Ao longo de 2025, a SINCOTUR – Secretaria Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Econômico, Indústria, Comércio e Turismo desempenhou um papel estratégico e fundamental para São Gabriel da Palha, cumprindo com excelência seus objetivos de promover o desenvolvimento econômico, valorizar a identidade cultural do município e aproximar serviços e oportunidades da população.

Por meio da realização e participação em eventos como a Feira Parceria Legal, Jornada SINCOTUR, Semana do Primeiro Emprego, Semana do MEI, FECARTES, Feira dos Municípios e Feira de Agronegócios Cooabriel, a secretaria demonstrou capacidade de planejamento, eficiência operacional e compromisso com a sociedade. Cada ação proporcionou acesso a serviços essenciais, capacitação profissional, visibilidade para empreendedores locais, promoção do turismo e fortalecimento do agronegócio, gerando impactos diretos no desenvolvimento social e econômico do município.

A atuação da SINCOTUR consolidou-se como um elo entre governo, população e iniciativa privada, reforçando a vocação de São Gabriel da Palha como um município dinâmico, inovador e empreendedor. O trabalho desenvolvido ao longo do ano evidencia a relevância da secretaria na implementação de políticas públicas estratégicas, capazes de promover cidadania, fomentar negócios, incentivar o empreendedorismo e fortalecer a economia local de forma sustentável.

Em síntese, os eventos realizados em 2025 reafirmam o compromisso da gestão municipal em levar serviços de qualidade, oportunidades e desenvolvimento econômico para perto da população, colocando São Gabriel da Palha em destaque no cenário regional e consolidando a SINCOTUR como referência em eficiência, planejamento e resultados.

1º JORNADA SINCOTUR

A Secretaria Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Econômico, Indústria, Comércio e Turismo (SINCOTUR), realizou em Abril de 2025 a **1ª Jornada SINCOTUR** – Gestão Inteligente para Empresas de Sucesso, no Cerimonial Dutra D'Mello. O evento teve como objetivo fomentar o desenvolvimento empresarial por meio da capacitação, inovação e troca de experiências entre empresários, empreendedores e profissionais de diversos setores. A jornada contou com palestras ministradas por especialistas renomados nas áreas de empreendedorismo, liderança, inteligência artificial e marketing digital, promovendo conhecimento estratégico e atualização do comércio local. A iniciativa teve ampla participação do público, fortaleceu o ambiente de negócios do município e reforçou o compromisso da gestão municipal com o desenvolvimento econômico sustentável de São Gabriel da Palha.

SEMANA DO PRIMEIRO EMPREGO

A Secretaria Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Econômico, Indústria, Comércio e Turismo (SINCOTUR), realizou em setembro de 2025 a Semana do Primeiro Emprego, voltada aos alunos do 3º ano do ensino médio da rede local. O evento, realizado em parceria com o Sicoob e o Sebrae, teve como objetivo capacitar jovens que estão prestes a ingressar no mercado de trabalho, por meio de palestras, dinâmicas e orientações práticas. A programação abordou temas como educação financeira, escolha profissional, estratégia de carreira, gestão e liderança de pessoas, além do encaminhamento de currículos para vagas em empresas do município. A iniciativa contou com ampla participação dos estudantes, promoveu a aproximação entre juventude e mercado de trabalho e reforçou o compromisso da gestão municipal com a qualificação profissional e o desenvolvimento econômico local.

PARCERIA LEGAL

A Secretaria Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Econômico, Indústria, Comércio e Turismo (SINCOTUR), organizou em setembro de 2025, a Feira Parceria Legal, realizada no Ginásio de Esportes de São Gabriel da Palha. O evento teve como objetivo facilitar o acesso da população a serviços essenciais de cidadania, fomentar o desenvolvimento econômico local e

valorizar o comércio, os empreendedores e os produtores do município. A feira foi um sucesso, contando com grande participação popular durante os três dias, atendendo de forma eficiente a comunidade e promovendo integração entre serviços públicos, cultura e lazer. A iniciativa colocou o nome de São Gabriel da Palha em evidência no cenário estadual, reforçando o compromisso da gestão municipal com o desenvolvimento social e econômico.

SEMANA DO MEI

A Secretaria Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Econômico, Indústria, Comércio e Turismo (SINCOTUR), realizou em outubro de 2025 a Semana do MEI, com o objetivo de fortalecer os microempreendedores individuais do município, incentivar a formalização e promover a capacitação empresarial. Durante a programação, foram oferecidas palestras, orientações e atendimentos especializados voltados à regularização do MEI, gestão financeira, acesso ao crédito, marketing, inovação e melhoria da gestão dos pequenos negócios. A iniciativa contou com expressiva participação dos empreendedores locais, ampliou o acesso a informações essenciais e reforçou o compromisso da gestão municipal com o fortalecimento do empreendedorismo e o desenvolvimento econômico sustentável de São Gabriel da Palha.

FECARTES

A Secretaria Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Econômico, Indústria, Comércio e Turismo (SINCOTUR), realizou no mês de junho de 2025 a FECARTES – Feira de Cultura e Artes, no Ginásio de Esportes do município. O evento teve como objetivo valorizar a cultura local e regional, incentivar o artesanato, fortalecer a economia criativa e promover lazer e integração para a população.

A FECARTES foi um grande sucesso, com o Ginásio de Esportes completamente lotado durante a programação, evidenciando a forte participação popular e o interesse da comunidade pelas atividades culturais. A feira contou com a presença de artesãos, expositores e comerciantes locais, proporcionando geração de renda e maior visibilidade aos talentos do município.

A programação incluiu diversas atrações musicais e culturais, que contribuíram para o fortalecimento da identidade cultural de São Gabriel da Palha e para a promoção do município em âmbito regional e estadual. A realização da FECARTES reafirmou o compromisso da gestão municipal com o incentivo à cultura, ao empreendedorismo criativo e ao desenvolvimento econômico sustentável.

FEIRA DOS MUNICÍPIOS

A participação de São Gabriel da Palha na Feira dos Municípios 2025 destacou a força do setor de confecção do município, reconhecido pela criatividade, qualidade e inovação dos produtos locais. O estande chamou atenção do público e foi um dos grandes destaques da feira, despertando curiosidade e interesse por suas produções e atrações interativas.

Entre os principais atrativos, a pintura em jeans ao vivo atraiu grande número de visitantes, permitindo interação direta com o público e valorizando o trabalho artesanal da confecção local. A atividade evidenciou o talento e a criatividade de São Gabriel da Palha, reforçando sua reputação como polo de confecção no estado.

Outro destaque foi a apresentação do Café Conilon, que demonstrou todo o processo produtivo do café, desde o preparo da terra, plantio, cultivo e colheita, até a comercialização. A iniciativa proporcionou ao público conhecimento sobre a qualidade da produção local e a importância do agronegócio para o desenvolvimento econômico do município.

O estande também apresentou produtos derivados do mel, como mel in natura, licor de mel, cachaça de mel e própolis, evidenciando a diversidade da produção local e o potencial dos pequenos produtores e empreendedores rurais.

A participação de São Gabriel da Palha na Feira dos Municípios 2025 fortaleceu a imagem do município em âmbito estadual, promoveu suas riquezas culturais, agrícolas e econômicas e reafirmou o compromisso da gestão municipal com o incentivo ao desenvolvimento sustentável, ao empreendedorismo e à valorização dos produtos locais.

FEIRA DE AGRONEGÓCIOS DA COOABRIEL

A Prefeitura de São Gabriel da Palha, por meio da SINCOTUR – Secretaria Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Econômico, Indústria, Comércio e Turismo, marcou presença de grande destaque na 5ª edição da Feira de Agronegócios Cooabriel, realizada em julho de 2025, na Área de Eventos da cooperativa. O estande do município se destacou pela organização impecável, criatividade e capacidade de atrair visitantes, refletindo o trabalho estratégico e eficiente desenvolvido pela secretaria na promoção do desenvolvimento econômico e cultural do município.

Um dos principais atrativos do espaço foi a exposição de fotos antigas, cuidadosamente selecionadas para contar a história de São Gabriel da Palha, evidenciando momentos significativos da trajetória do município e valorizando seu patrimônio histórico. A mostra despertou grande curiosidade, interesse e admiração dos visitantes, consolidando o estande como um dos pontos mais visitados da feira.

A SINCOTUR também destacou a diversidade produtiva do município, com a apresentação de produtos locais, como Café Conilon e mel, mostrando de forma objetiva o potencial do agronegócio da região, sem tirar o foco da valorização histórica e institucional que marcou o espaço.

Durante o evento, o estande recebeu importantes autoridades e personalidades do estado, incluindo o Governador, Senadores, Deputados e grandes empresários, que foram recepcionados com atenção e profissionalismo, reforçando a visibilidade institucional de São Gabriel da Palha e consolidando oportunidades de diálogo, parcerias estratégicas e fortalecimento da economia local.

A participação do município na feira demonstrou de forma clara a capacidade da SINCOTUR em planejar e executar ações estratégicas, que promovem simultaneamente a valorização histórica, o desenvolvimento econômico e o fortalecimento do agronegócio local. O trabalho desenvolvido pela secretaria evidencia compromisso, eficiência e resultados concretos, consolidando São Gabriel da Palha como referência regional em inovação, tradição e gestão pública voltada ao desenvolvimento sustentável.

CURSOS E CAPACITAÇÕES

A Secretaria Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Econômico, Indústria, Comércio e Turismo (SINCOTUR), em parceria com o SENAC e com o apoio da Secretaria de Estado de Turismo do Espírito Santo, promoveu com grande sucesso os cursos gratuitos de Barista e Bartender, realizados em dezembro de 2025, no Cerimonial Dutra D'Mello, consolidando mais uma ação estratégica de qualificação profissional voltada para ampliar as oportunidades de inserção no mercado de trabalho em São Gabriel da Palha.

O curso de Barista teve como objetivo capacitar profissionais para atuar de forma técnica e criativa no preparo de cafés especiais, bebidas à base de expresso e métodos alternativos de extração, além de desenvolver habilidades em atendimento ao cliente e gestão de pequenas operações de cafeterias. As aulas, ministradas por instrutores especializados do SENAC, incluíram conteúdos teóricos e práticos, permitindo que os participantes aprendessem desde o manuseio correto dos equipamentos, moagem e torra dos grãos, até técnicas de latte art e apresentação de bebidas de alta qualidade. Ao final do curso, os alunos saíram habilitados a atuar

em cafeterias, restaurantes, hotéis e estabelecimentos especializados, com formação técnica reconhecida e diferencial competitivo no mercado.

Já o curso de Bartender foi planejado para capacitar profissionais na elaboração de coquetéis clássicos e contemporâneos, técnicas de mixologia, serviço e atendimento ao público, bem como boas práticas de higiene e segurança alimentar. Durante o treinamento, os participantes desenvolveram habilidades práticas em preparação de bebidas, conhecimento sobre insumos e destilados, criatividade na criação de drinks e manejo eficiente de bar, garantindo profissionais preparados para atuar em bares, restaurantes, eventos e empreendimentos voltados ao setor de entretenimento e hospitalidade.

Ambos os cursos contaram com 16 vagas cada, oferecendo formação de excelência, com atenção individualizada aos participantes, combinando teoria e prática de forma dinâmica e interativa. A iniciativa da SINCOTUR não apenas promoveu a qualificação da mão de obra local, mas também gerou novas oportunidades de emprego e empreendedorismo, atendendo a uma demanda crescente do setor de serviços e fortalecendo o desenvolvimento econômico do município.

O sucesso dos cursos foi reforçado pela participação ativa da população e pelo reconhecimento do público e das autoridades presentes, destacando a eficiência e o comprometimento da SINCOTUR em planejar e executar ações que geram impacto real na vida das pessoas, preparando profissionais capacitados e alinhados às exigências do mercado.

Com essa iniciativa, a SINCOTUR reafirma seu papel estratégico de fomentar o desenvolvimento econômico, promover qualificação profissional e gerar oportunidades, consolidando São Gabriel da Palha como um município que investe em pessoas, capacitação e crescimento sustentável.

APOIO AO SETOR DE TURISMO LOCAL

Ao longo de 2025, a SINCOTUR – Secretaria Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Econômico, Indústria, Comércio e Turismo reforçou seu papel estratégico no fomento ao turismo, qualificação profissional e valorização dos atrativos de São Gabriel da Palha. O município integra a Região Caminhos do Café, Pedras e Cachoeiras, conforme atualização 2025 do Mapa do Turismo Brasileiro, instrumento do Governo Federal que organiza e fortalece o turismo regional, permitindo que cidades incluídas tenham acesso a programas de promoção, qualificação, infraestrutura e investimentos estratégicos para o setor.

São Gabriel da Palha se destaca por seu potencial turístico diversificado, oferecendo atrações naturais, históricas e culturais de grande valor. Entre os principais destaques estão os Três Pontões, formado por imponentes formações rochosas, a Cachoeira da Onça, com suas quedas

d'água exuberantes, e o Parque da Ilha, espaço de lazer e contemplação da natureza. A cidade também preserva sua história e cultura, com a Igreja Matriz, ponto de referência do turismo religioso, e um forte potencial de agroturismo, permitindo aos visitantes conhecer propriedades rurais, participar do cultivo e colheita de café e apreciar produtos locais, como mel, licores e derivados.

Para atender a crescente demanda turística, a SINCOTUR realizou cursos de capacitação profissional, como os de Barista e Bartender, preparando a população para oferecer serviços de qualidade e reforçando a experiência dos visitantes durante eventos e na rotina turística. A iniciativa contribuiu para qualificação da mão de obra, geração de oportunidades e fortalecimento econômico local, especialmente no setor de serviços e gastronomia.

Entre os eventos que movimentaram o turismo local em 2025, destaca-se a Festa da Cidade de São Gabriel da Palha, que comemorou os 62 anos de emancipação, em maio de 2025, na Área de Eventos da Cooabriel. Com shows de renome nacional, como Cassiane, Natanzinho Lima, Hugo e Guilherme e Nattan, além de atrações regionais, o evento atraiu mais de 50 mil pessoas. A SINCOTUR deu apoio ao planejamento, divulgação e estruturação da festa, garantindo que os visitantes tivessem acesso a uma experiência organizada, segura e atrativa, promovendo a cidade e fortalecendo sua presença no calendário turístico regional.

Ao longo do ano, a SINCOTUR também atuou junto à Secretaria Estadual de Turismo, garantindo recursos e fortalecendo a presença do município em programas estaduais. Como resultado dessa parceria, São Gabriel da Palha foi contemplada com um veículo oficial para apoio ao turismo, integrado ao programa estadual "Descubra o Espírito Santo", reforçando a infraestrutura local, a promoção de atrativos e o atendimento a visitantes em diferentes roteiros turísticos.

Além da Festa da Cidade, a cidade recebeu visitantes durante feiras, exposições e eventos culturais realizados ao longo do ano, como FECARTES, Feira Parceria Legal, Feira do Agronegócio e Semana do MEI, consolidando São Gabriel da Palha como destino turístico dinâmico e atrativo. O trabalho da SINCOTUR demonstra eficiência e comprometimento em promover os atrativos naturais, culturais e históricos do município, qualificar profissionais, gerar oportunidades econômicas e reforçar o turismo regional, colocando São Gabriel da Palha em evidência e tornando-a cada vez mais conhecida no Espírito Santo.

NATAL ENCANTADO

Em dezembro de 2025, a SINCOTUR – Secretaria Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Econômico, Indústria, Comércio e Turismo desempenhou papel estratégico no apoio, coordenação e fortalecimento do Natal Encantado de São Gabriel da Palha, reafirmando seu compromisso com a valorização cultural, o turismo, o lazer e o desenvolvimento econômico local. O evento

transformou a cidade em um verdadeiro espetáculo de luzes e cores, espalhando o espírito natalino do centro urbano às comunidades rurais, envolvendo todos os bairros e tornando São Gabriel da Palha ainda mais acolhedora e atrativa para moradores e visitantes.

A decoração natalina iluminou a Praça Aurélio Bastianello, áreas públicas e as principais avenidas da cidade, criando uma atmosfera mágica e encantadora. As luzes se estenderam tanto pelas regiões centrais quanto pelo interior do município, garantindo que todas as comunidades fossem contempladas, despertando alegria, encantamento e fortalecendo o sentimento de pertencimento da população. A cidade ficou visivelmente mais bonita e atrativa, fortalecendo sua imagem turística e incentivando o fluxo de visitantes, com reflexos diretos no comércio local e na geração de oportunidades de trabalho durante o período natalino.

Outro grande destaque foi a presença do Papai Noel, que percorreu bairros e comunidades rurais, distribuindo presentes às crianças de todas as regiões do município. Essa iniciativa promoveu inclusão social, fortaleceu os laços familiares e proporcionou momentos de alegria e emoção, além de estimular a circulação de pessoas e o aquecimento do comércio local.

A programação cultural da Vila Natalina contou com apresentações diversificadas, incluindo corais, como o do Grupo de Oração Deus Vive, peças teatrais infantis com a cantora Tina Show, além de shows musicais, como o da banda Vox Cor, garantindo entretenimento de qualidade e ampliando o alcance cultural do município. Paralelamente, o evento promoveu a participação ativa de pequenos empreendedores, que comercializaram produtos como bolos, doces, artesanato, brinquedos e comidas típicas. Essa iniciativa fortaleceu a economia familiar, gerando renda direta para as famílias locais e demonstrando como ações culturais podem impulsionar o empreendedorismo e o desenvolvimento econômico de base comunitária.

Além do impacto cultural e turístico, o Natal Encantado 2025 trouxe benefícios expressivos para a economia local. O aumento do fluxo de visitantes e a movimentação do comércio resultaram em crescimento nas vendas, geração de empregos temporários e fortalecimento dos setores de alimentação, serviços e comércio varejista.

O evento integrou esforços públicos e privados, contribuindo para o fortalecimento da indústria, do comércio e do setor de serviços do município.

O Natal Encantado consolidou-se como um exemplo de como ações culturais e turísticas bem planejadas podem impulsionar o desenvolvimento socioeconômico, promover lazer de qualidade, inclusão social, valorização urbana e ampliar a visibilidade regional de São Gabriel da Palha.

NATAL PREMIADO

Um dos momentos mais aguardados e marcantes do Natal Encantado foi o sorteio de duas motocicletas, realizado na Praça Aurélio Bastianello, que mobilizou um grande público e reforçou a integração entre poder público, comércio e comunidade. A ação estimulou a participação popular, incentivou o consumo consciente no comércio local e gerou grande expectativa e envolvimento da população, consolidando-se como um importante atrativo dentro da programação natalina.

O sucesso do Natal de 2025 evidenciou a capacidade da SINCOTUR em integrar cultura, turismo, economia e lazer, gerando benefícios duradouros para o município, fortalecendo o comércio e a indústria, ampliando a ocupação turística e promovendo oportunidades de trabalho, lazer e desenvolvimento para toda a população.

PATRIMÔNIO

A Secretaria Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Econômico, Indústria, Comércio e Turismo (SINCOTUR), reforçou sua estrutura com a conquista de um veículo, recebido por meio da Secretaria de Turismo do Estado do Espírito Santo, e 25 máquinas de costura, disponibilizadas pela ADERES. A pasta exerce plena responsabilidade na utilização desses bens, realizando inventário anual, garantindo sua conservação e zelando pelo uso adequado, assegurando que os recursos municipais sejam aplicados com eficiência e transparência. Esses investimentos fortalecem ações voltadas ao desenvolvimento econômico, apoio aos empreendedores, promoção do turismo, incentivo à indústria local e geração de oportunidades, valorizando também o patrimônio histórico, cultural e natural do município. A conquista dos novos recursos reforça a parceria da SINCOTUR com o Governo Estadual e a bancada federal, permitindo ampliar a capacidade de atuação da Secretaria e gerar mais benefícios à população.

CONCLUSÃO

O ano de 2025 marcou um período de avanços significativos para a Secretaria Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Econômico, Indústria, Comércio e Turismo (SINCOTUR) de São Gabriel da Palha. Por meio de ações estratégicas voltadas ao fortalecimento do comércio local, incentivo ao empreendedorismo, qualificação profissional, promoção do turismo e valorização da cultura, a Secretaria consolidou sua atuação como agente transformador no desenvolvimento econômico e social do município.

Os diversos eventos, capacitações e programas implementados proporcionaram oportunidades concretas para microempreendedores, jovens e famílias, gerando impactos positivos na economia local, no comércio, na indústria e no setor de serviços. Além disso, a participação de pequenos empreendedores em feiras e eventos fomentou a economia familiar, garantindo renda e sustentabilidade para muitas famílias.

A valorização do patrimônio histórico, cultural e natural, aliada à expansão da infraestrutura da Secretaria, reforçou o compromisso da gestão com a transparência, a responsabilidade no uso de recursos públicos e a busca contínua por parcerias com o Governo Estadual e a bancada federal, garantindo a ampliação de investimentos e benefícios para a população.

Dessa forma, a SINCOTUR reafirma seu papel estratégico na promoção do desenvolvimento sustentável, na geração de oportunidades e na melhoria da qualidade de vida dos cidadãos, colocando São Gabriel da Palha em destaque no cenário regional e consolidando a cidade como referência em gestão pública eficiente, inovação, cultura, turismo e economia.

gov.br
Documento assinado digitalmente
BERNARD AUGUSTO FARIAS ARPINI
Data: 03/02/2026 18:03:46-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

BERNARD AUGUSTO FARIAS ARPINI
Secretário Municipal do Trabalho, Desenvolvimento Econômico
Indústria, Comércio e Turismo
Dec. nº 4.679/2025


Jornada
SINCOTUR
CESTÃO INTELIGENTE
PARA EMPRESAS
DE SUCESSO


Jornada
SINCOTUR
CESTÃO INTELIGENTE
PARA EMPRESAS
DE SUCESSO




CIDADANIA, CULTURA E SERVIÇOS PARA POPULAÇÃO
PARCERIA LEGAL
EMPREENDEDOR & CONSUMIDOR
AQUI NOTÍCIAS.COM


PARCERIA LEGAL
CASA DO ARTESÃO
bike show
Casa do Artesão




EXPERIÊNCIA
GASTRONOMIA
SAÚDE
ARTE
CULTURA
MÚSICA
fecartes
FEIRA DE COMÉRCIO E




REGIÃO TURÍSTICA CAMINHOS DO CAFÉ, PEDRAS E CACHOEIRAS
SÃO GABRIEL DA PALHA
SEBRAE
ADERES
SINCOTUR


SÃO GABRIEL DA PALHA
SEBRAE
ADERES
INCOTUR




Natal
PREMIADO
PREFEITURA DE
São Gabriel da Palha
Compre AQUI e concorra a duas Honda BIZ 0km!
Troque suas notas fiscais na Sincotur por cupons até dia 24/12
SORTEIO
PRAÇA AURÉLIO BASTIANELO
26.12
19H30
PREFEITURA DE SÃO GABRIEL DA PALHA
SINCOTUR
Rua Lions Clube n209, Bairro Glória, São Gabriel da Palha -ES


HONDA
HONDA


Bem estar
379




ue neste Natal
felicidade floresça em sua vida,
m saúde e muitos sorrisos!
Dra. Bárbara Ton
Dra. Roberta Ton


Casa Reparos & Manutenções
FIAT
RBF5C92


MAKE
IT


Feliz
Natal




Natal
FIAT
RBF5C92


e o verdadeiro
sentido do Natal






MIADO
Compre AQUI
e concorra a
duas Honda
BIZ 0km!
notas
fiscais no Sincotur
cupons até
dia 24/12
SORTEIO 26.12


FELIZ NATAL
HONDA
HONDA
MICHELIN



RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

- Continuidade no credenciamento, atendimento, auxílio as Secretaria na contratação, acompanhamento da execução do Edital de Chamamento Público de credenciamento de artistas musicais locais, que atendeu diversos eventos do Município, através da Comissão Especial;

- Adesão a Ata de Registro de Preço para serviços de sonorização, iluminação e filmagem;

- Melhoria e Adequação da Biblioteca Municipal;

- Melhoria e Adequação da sede da Secretaria

- Acompanhamento da aplicação dos recursos e prestação de contas da Lei Paulo Gustavo incentivo à cultura audiovisual;

- Acompanhamento da intervenção nas atividades de intervenção na Biblioteca Municipal do termo de fomento cultural, de aplicação dos recursos da Lei Paulo Gustavo incentivo à cultura audiovisual;

- Realização de Escultas Públicas da Política Nacional Aldir Blanc – PNAB;

- Realização das ações para execução dos recursos da Política Nacional Aldir Blanc – PNAB, através da comissão especial, realização de procedimentos de contratação e chamamento público, na realização de Editais de Chamamento Público e execução de projetos culturais.

- Realização de reuniões e acompanhamento das atividades do Conselho Municipal de Cultural, com a comunicação das atividades da Secretaria;

- Contratações e realização da Festa da cidade alusiva aos 62 anos de emancipação político administrativa de São Gabriel da Palha, que contou com público recorde e inúmeros artistas locais, regionais e nacionais;

- Pagamento das despesas do ECAD dos eventos do Município em 2025.

- Aquisição de equipamentos e bens para utilização estruturação da Secretaria Municipal de Cultura e Arte;

- Locação de Veículo através de contrato de sistema de registro de preço, para atender as demandas da Secretaria Municipal de Cultura e Arte;

- Realização de Domingo Na Praça, Arraia na Praça, festividades juninas;

- Participação de Servidores na Feira dos Municípios para representar e auxiliar no estande do município;

- Participação de Servidores na Feira de Agronegócios da Cooabriel, com realização de apresentação da Banda Municipal e apresentação de atividades Culturais de nosso Município;

- Protocolo de processo para formalização ata de registro de preço para locação de banheiros químicos, para atender as demandas dos eventos 2025;

- Auxílio na Realização dos Eventos Chegada do Papai Noel no Interior, que atendeu várias comunidades da zona rural do município;

- Auxílio na Realização do Domingo na Praça Especial de Natal, Chegada do Papai Noel;

- Participação da Banda Municipal de Música em diversos eventos do município, como comemoração, inaugurações, além dos eventos musicais e culturais e festivais em que a banda participou representando nosso Município;

São Gabriel da Palha-ES, 02 de janeiro de 2025.

JOSÉ LUIZ VIAL
Secretário Municipal de Cultura e Arte

RELATÓRIO ANUAL 2025
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

1. Introdução

O Relatório Anual de Gestão (RAG) referente ao exercício de 2025 do município de São Gabriel da Palha, Estado do Espírito Santo, constitui-se em instrumento fundamental de monitoramento, avaliação e transparência da gestão do Sistema Único de Saúde (SUS) no âmbito municipal. Elaborado em conformidade com a legislação vigente, especialmente a Lei Complementar nº 141/2012 e as diretrizes do Ministério da Saúde, o presente relatório apresenta de forma sistematizada os resultados alcançados, as ações executadas e a aplicação dos recursos públicos no período.

Este documento reflete o desempenho da gestão municipal de saúde frente as metas e objetivos estabelecidos na Programação Anual de Saúde de 2025, alinhada ao Plano Municipal de Saúde 2022–2025, evidenciando os avanços, desafios e perspectivas no fortalecimento da Atenção Primária, da Vigilância em Saúde, da assistência à saúde e da gestão do sistema. Destaca-se, ainda, o compromisso da administração municipal com a ampliação do acesso, a qualificação dos serviços e a garantia da integralidade do cuidado à população.

Dessa forma, o Relatório Anual de Gestão de 2025 reafirma o papel da gestão pública na condução responsável das políticas de saúde, subsidiando o controle social, orientando o planejamento futuro e fortalecendo a tomada de decisões, sempre com foco na melhoria contínua da qualidade de vida e das condições de saúde dos cidadãos de São Gabriel da Palha.

2. Identificação do município

O município de São Gabriel da Palha está localizado na região Noroeste do Estado do Espírito Santo, integrando a Região de Saúde Central Norte. Possui autonomia político-administrativa, nos termos da Constituição Federal de 1988, sendo responsável pela organização, planejamento, execução e avaliação das ações e serviços de saúde no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS), em articulação com as esferas estadual e federal.

De acordo com estimativa populacional mais recente, o município conta com 34.272 habitantes, apresentando características socioeconômicas marcadas pela atividade agropecuária, pelo setor de serviços e pela presença de indústrias de confecção, especialmente no segmento de costura de jeans, que exercem influência direta sobre o perfil produtivo e as demandas em saúde da população.

A rede municipal de saúde é estruturada a partir da Atenção Primária à Saúde, sendo composta por 10 Unidades de Saúde da Família, com atendimento médico, de enfermagem e visitas domiciliares das equipes de saúde. 06 destas unidades estão equipadas com consultórios odontológicos, que atuam como porta de entrada preferencial do sistema, desenvolvendo ações de promoção, prevenção, diagnóstico, tratamento e acompanhamento contínuo da população adscrita. O município conta ainda com um hospital de pequeno porte, responsável pelo atendimento hospitalar básico e de apoio à rede assistencial. Além disso dispomos de uma

rede de exames de apoio diagnóstico composta por um laboratório público de análises clínicas, além de três privados credenciados ao SUS. Ainda contamos com atendimentos gratuitos, na sede do município, de sessão de fisioterapeuta e fonoaudiologia, psicologia, neurologista, gastroenterologista, cardiologista, dermatologista, urologista, ginecologista, pediatra e clínico geral.

No âmbito da atenção às urgências e emergências, São Gabriel da Palha dispõe de suporte do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU), assegurando resposta rápida às situações de risco à vida e contribuindo para a integralidade do cuidado, em articulação com os demais pontos da rede regionalizada de atenção à saúde.

Dessa forma, a identificação do município evidencia o contexto territorial, populacional e organizacional no qual se desenvolvem as ações e serviços de saúde apresentados neste Relatório Anual de Gestão, servindo de base para a análise dos resultados alcançados em 2025 e para o aprimoramento contínuo das políticas públicas de saúde.

Durante todo ano de 2025 firmamos parcerias importantes com o Governo do Estado do Espírito Santo, o Ministério da Saúde e a bancada parlamentar federal do Espírito Santo, visando garantir recursos financeiros para custear as ações de saúde no município, além de possibilitar a construção e reformas de novas Unidade de Saúde e aquisição de equipamentos e serviços.

Com a centralidade do nosso município na microrregião de saúde composta por cinco municípios (Águia Branca, São Domingos do Norte, Vila Valério, Governador Lindenberg e São Gabriel da Palha), foi possível garantir a manter o Hospital São Gabriel na Rede de Urgência e Emergência Estadual, com cofinanciamento estadual. Isso tem garantido que os pacientes desta microrregião tenham atendimento de qualidade mais próximos de suas residências, evitando o excessivo gasto com transporte sanitário.

Contamos com uma equipe com profissionais de diversas áreas para garantir a realização dos serviços de qualidade.

RECURSOS HUMANOS

Quantificação dos Profissionais da Secretaria Municipal de Saúde de São Gabriel da Palha por categoria:

NOME DO CARGO	QUANTITATIVO
Agente Comunitário de Saúde	74
Agente de Combate às Endemias	20
Agente de Serviços de Saúde	17
Agente Sanitário	02
Assistente Administrativo	09
Assessor Administrativo	06
Assessor Especial Adjunto	01
Assistente Social	02
Atendente da ESF	08
Atendente de Consultório Dentário	04

Auxiliar de Enfermagem	09
Diretor de Departamento	08
Enfermeiro	15
Escriturário	02
Farmacêutico Bioquímico	07
Fisioterapeuta	07
Fonoaudiólogo	01
Guarda Patrimonial	02
Inspetor de Endemias	01
Médico Clínico Geral	06
Médico da Saúde da Família	10
Médico Dir. e Autorizador de AIHs	01
Médico Ginecologista/Obstetra	03
Médico Pediatra	02
Motorista	40
Nutricionista	01
Odontólogo	11
Psicólogo	04
Secretário Municipal	01
Servente	13
Técnico de Enfermagem	11
Técnico de Laboratório	01
Telefonista	03
Veterinário	01
Educador físico	01
Oficineiro de artes	01
Oficineiro de música	01
TOTAL	**306**

Em parceria com o ICEPI - INSTITUTO CAPIXABA DE ENSINO, PESQUISA E INOVAÇÃO EM SAÚDE, o Programa Federal “Mais Médicos” e o Consórcio Intermunicipal CIM NOROESTE, pudemos oferecer aos cidadãos gabrielenses profissionais médicos em todas as Estratégias de saúde da família, médicos especialistas (cardiologista, pediatra, ortopedista, gastroenterologista, urologista, dermatologista e clínico geral), farmacêutico, fisioterapeuta e enfermeira, que nas suas áreas deram suporte clínico na Atenção Primária à Saúde e atenção especializada.

ATENDIMENTO HOSPITALAR

O hospital está equipado com aparelho de radiografia, ventilador pulmonar, exames de análises clínicas e outros aparelhos de atendimento básico de suporte às emergências. Com atendimento médico 24 horas, sendo dois plantonistas durante o dia e dois a noite. Em parceria com a SESA (Secretaria de Estado da Saúde), contratamos o serviço de ortopedia

clínica, garantido atendimento com médico especialista todos dos dias da semana. Além disso, o hospital oferece o serviço de sobreaviso médico em pediatria.

O Hospital São Gabriel, apesar de algumas deficiências de estrutura física e de equipamentos, está atendendo satisfatoriamente a população, sendo o primeiro ponto de suporte as urgências em nosso município e outros municípios da Região Central de saúde.

Foram realizados em média três mil atendimentos por mês, entre procedimentos ambulatoriais e internação hospitalar.

O Hospital São Gabriel é um estabelecimento de saúde público municipal que é gerenciado por organização da sociedade civil. Até o dia 23 de dezembro de 2025, o hospital foi administrado pela OSC INVISA com um investimento mensal de R$ 779.727,92 (setecentos e setenta e nove mil setecentos e vinte e sete reais e noventa e dois centavos), conforme pactuado no Contrato emergencial nº 159/2024. A partir do dia 24/12/2025 o hospital passou a ser administrado pela OSC AAGH – Associação de Assistência e Gestão Hospital, com um investimento mensal de R$ 649.498,64 (seiscentos e quarenta e nove mil quatrocentos e noventa e oito reais e sessenta e quatro centavos), conforme pactuado no Termo de Colaboração nº 15/2025, para administração de todos os serviços ambulatoriais e hospitalares, com exceção das cirurgias eletivas, que são pagas por produção. Os recursos necessários para o custeio das ações hospitalares é proveniente do recurso próprio, federal (MAC), estadual (RUE) e emendas parlamentares.

Para as cirurgias eletivas, o Termo de Colaboração prevê um montante mensal de até R$214.872,44 (duzentos e quatorze mil oitocentos e setenta e dois reais e quarenta e quatro centavos), pago mediante apresentação de produção. Este recurso é proveniente de uma parceria firmada com o Governo do Estado do Espírito Santo.

Procedimentos realizados no Hospital São Gabriel em 2025

Descrição	Quantidade anual
Avaliação antropométrica	2.091
Exames de análises clínicas	14.151
Radiografias	9.022
Atendimento em ortopedia	1.555
Consulta médica no pronto socorro	37.987
Observação de até 24 horas	2.132
Administração de medicamentos	38.560
Imobilização (gesso)	264
Pequenas cirurgias	631
Eletrocardiograma	2.516
Drenagem de abscesso	108
Retirada de pontos e sutura	239

Internação hospitalar	271
Total de Procedimentos realizados em 2025	**109527**

RUE – REDE DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

O Hospital São Gabriel está inserido na Rede de Urgência e Emergência – RUE estadual, sendo porta de entrada para os municípios de São Domingos do Norte, Vila Valério, Águia Branca, Governador Lindemberg e São Gabriel da Palha. O valor repassado pela SESA (Secretaria de Estado da Saúde) é de R$ 80.000,00 (oitenta mil reais) mensais.

Este recurso é integralmente investido no serviço de urgência e emergência municipal, ofertado no Hospital São Gabriel.

SAMU – SERVIÇO DE ATENDIMENTO MÓVEL DE URGÊNCIA

O serviço do SAMU 192 é gerenciado pela Secretaria de Estado da Saúde – SESA, com a execução dos serviços através do Consórcio CIM Noroeste. Em pleno funcionamento em 2025, o SAMU foi parceiro nos atendimentos de urgência e emergência, garantindo agilidade e eficiência no socorro especializado. Este serviço atende, em média, 50 (cinquenta) chamados mensais.

O município investiu o montante de R$ 524.316,60 (quinhentos mil trezentos e dezesseis reais e sessenta centavos) de recurso prórpio para manutenção do serviço do SAMU.

SAÚDE MENTAL

No Ambulatório de Saúde Mental garantimos os atendimentos de psicologia com a designação de duas psicólogas para realizar os Atendimentos Clínicos, individuais e em grupos, familiares, além de realizar visitas domiciliares, confecção de laudos, pareceres, encaminhamentos e relatórios para demandas judiciais ou escolares.

Este setor fornece um atendimento especializado pelo serviço social na Secretaria Municipal de Saúde, cujo objetivo é acompanhar a situação de vulnerabilidade dos pacientes, garantido-lhes o direito de um atendimento prioritário com rapidez e eficiência.

Além disso o serviço social é responsável pela análise e cadastro de pacientes acamados que necessitam de fraldas descartáveis para auxílio em seus tratamentos de saúde. Para este serviço foram investidos R$ 133.955,00 no ano de 2025.

Contamos ainda com o atendimento de médico clínico geral que avalia cuidadosamente cada paciente do setor e verifica a necessidade de encaminhamento para outros segmentos médicos, além de realizar as consultas médicas de acompanhamento dos pacientes com alguma patologia em saúde mental. O setor de Saúde Mental está instalado na Policlínica Municipal “Luiz Bono”, com ambiente seguro e adequado, proporcionando um atendimento eficiente e humanizado.

Procedimentos realizados no Ambulatório de Saúde Mental em 2025

Descrição	**Quantidade anual**

Atendimento individual em Psicoterapia	1.246
Atendimento social	856
Consulta médica	2.071
Distribuição de fraldas	109.580
Total de Procedimentos realizados em 2025	**113.753**

CAPS I – CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL

O CAPS tem a finalidade de atender pacientes com transtornos psiquiátricos graves e atendimento aos usuários de álcool de outras drogas. O centro possui equipe multiprofissional, composta pelos seguintes profissionais: médico clínico geral, assistente social, psicólogo, oficineiros de arte e música, enfermeira e técnica de enfermagem.

Esta unidade de saúde tem se destacado na excelência do atendimento ao paciente, pois garante que o usuário do SUS com necessidades especiais tenham condições de fazer atividades específicas que auxiliam no controle de transtornos psicológicos, além de oferecer todo atendimento clínico de enfermagem e medicina.

Esta unidade de saúde é mantida com recurso próprio e federal. O município recebe a quantia mensal de R$ 35.978,00 (trinta e cinco mil novecentos e setenta e oito reais) do ministério da saúde para ajudar a custear os serviços oferecidos à população.

O CAPS faz acompanhamento de 120 (cento e vinte) pacientes em média.

CASA DA MULHER

A Casa da Mulher é uma unidade de saúde segura e adequada para atendimentos específicos para a saúde da mulher. Todo o ambiente foi pensado para recepcionar as mulheres no geral e gestantes com atenção especializada e humanizada.

Nesta unidade de saúde as mulheres têm acesso à liberação ultrassonografias, mamografias, exames de análises clínicas, agendamento de odontólogo e consulta médicas ginecológicas e especializadas.

Foi promovida a campanha do Outubro Rosa alertando para os cuidados com a prevenção e tratamentos do câncer de mama e colo uterino, onde foram realizados mais de 500 preventivos e 400 liberações mamografias. Além disso, os atendimentos de rotina de ginecologista e enfermagem foram garantidos durante todo o ano.

Procedimentos realizados na Casa da Mulher em 2025

Descrição	Quantidade anual
Atendimentos de enfermagem	74
Pré-natal	2.162
Consulta médica ginecológica	1.221
Ultrassonografias liberadas	1.526
Mamografias liberadas	1.283

Exames de preventivo realizados	2.014
Total de Procedimentos realizados em 2025	**6266**

ATENÇÃO PRIMÁRIA

- **ICEPi**

Em 2025, em parceria com o Instituto Capixaba de Ensino Pesquisa e Inovação em Saúde – ICEPi, aumentamos o quadro de servidores para 02 Enfermeiras e 02 médicos para atuarem nas Estratégia de Saúde da Família – ESF, a fim de alcançar 100% da cobertura de médicos e de Enfermagem nas equipes existentes. Assim também, visando o aumento e qualidade da assistência, foi contratado 02 fisioterapeutas. Esta equipe realiza promoção do cuidado, identificando os riscos e cuidando das pessoas de todo território Gabrielense, minimizando o sofrimento e intensificando os Cuidados Domiciliares, Individuais e Coletivos. Também contamos com 01 Dentista que atua pelo ICEPi, onde este atende toda população que necessita, visando a promoção e recuperação de sorrisos.

PROJETO DERMATOLÓGICO

O Projeto Dermatológico desempenha papel fundamental no fortalecimento da saúde pública municipal, ao ampliar o acesso da população a atendimentos especializados em dermatologia, especialmente para o diagnóstico precoce, tratamento e prevenção de doenças de pele. A iniciativa contribui significativamente para a redução de agravos, para a melhoria da qualidade de vida dos usuários e para a qualificação da atenção à saúde no território. Além disso, a parceria com a Universidade Federal do Espírito Santo promove a integração entre ensino, serviço e comunidade, fortalecendo as ações do Sistema Único de Saúde e reafirmando o compromisso do município com uma assistência humanizada, resolutiva e baseada em evidências.

Na edição de 2025 foram realizadas 230 consultas, 111 cirurgias e 855 crioterapias.

LABORATÓRIO PÚBLICO MUNICIPAL

O Laboratório Municipal continuou realizando exames bioquímicos por meio da automação, possibilitando assim a ampliação do atendimento de forma segura, eficaz e ágil, além disso foram feitos contratos com laboratórios particulares para realização de exames de maior especialidade.

Durante o ano de 2025 o Laboratório Público Municipal realizou 127.876 (cento e vinte e sete mil oitocentos e setenta e seis) exames de análises clínicas, atendendo a população em geral e especialmente os pacientes diabéticos, gestantes, pré cirúrgicos, idosos e crianças. Além disso foram liberados mais de 22.437 (vinte e dois mil quatrocentos e trinta e sete) exames para a rede de laboratórios particulares conveniados ao SUS.

CENTRO DE TESTAGEM E ACONSELHAMENTO - CTA

O Centro de Testagem e Aconselhamento (CTA) desempenhou, ao longo do ano de 2025, papel estratégico no fortalecimento das ações de prevenção, diagnóstico e acompanhamento das Infecções Sexualmente Transmissíveis (IST), HIV/AIDS e hepatites virais

no município. O serviço atuou de forma contínua na oferta de testagens rápidas, gratuitas e sigilosas, garantindo acesso oportuno ao diagnóstico e contribuindo para a redução da transmissão dessas infecções.

Além das ações de testagem, o CTA desenvolveu atividades de aconselhamento pré e pós-teste, proporcionando acolhimento humanizado, orientação qualificada e apoio aos usuários, com foco na promoção da saúde, na redução de vulnerabilidades e no estímulo ao autocuidado. O serviço também atuou na articulação com a rede de atenção à saúde, assegurando o encaminhamento adequado para acompanhamento clínico e tratamento dos casos diagnosticados.

Destaca-se que, em 2025, o setor ampliou o atendimento para a Profilaxia Pré-Exposição ao HIV (PrEP), reforçando as estratégias de prevenção combinada e fortalecendo o cuidado integral às populações em maior vulnerabilidade.

Durante o período, o Centro de Testagem e Aconselhamento participou de ações educativas e campanhas de prevenção, ampliando o acesso à informação e fortalecendo estratégias de educação em saúde junto à população. Dessa forma, o CTA reafirmou sua importância como dispositivo essencial da rede municipal de saúde, contribuindo de maneira significativa para a vigilância, prevenção e cuidado integral em saúde no município.

83 consultas
139 exames
637 distribuição de medicamentos

UNIDADE DA ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA DO BAIRRO JOÃO COLOMBI

A Unidade da Estratégia Saúde da Família do Bairro João Colombi é uma obra estratégica para o fortalecimento da Atenção Primária à Saúde, concebida com o objetivo de ampliar o acesso da população aos serviços básicos de saúde, promover o cuidado contínuo e aproximar as equipes de saúde das famílias da comunidade.

A construção da unidade atende à necessidade de melhorar a estrutura física destinada ao atendimento dos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS), proporcionando um espaço adequado, acessível e humanizado para o desenvolvimento das ações de prevenção, promoção e assistência à saúde.

Com a conclusão das obras prevista para entrega ainda neste ano, a nova Unidade de Saúde da Família do Bairro João Colombi representará um avanço significativo na organização da rede municipal de saúde, contribuindo para a melhoria da qualidade do atendimento, o fortalecimento do vínculo entre profissionais e usuários e a ampliação da cobertura da Estratégia Saúde da Família no município.

MEDICAMENTOS

A Farmácia Básica Município funciona todos os dias da semana, garantido atendimento rápido e de qualidade aos cidadãos gabrielenses. Com a melhora dos processos de compra, mantivemos a farmácia abastecida com 85% a 100% dos medicamentos pactuados. Foram investidos R$ 969.536,21 para aquisição de medicamentos para farmácia básica municipal em 2025.

Além disso garantimos o cadastro de pacientes junto ao governo do estado do Espírito Santo para aquisição de medicamentos de auto custo. Estes medicamentos são retirados na Farmácia Cidadã de Nova Venécia-ES e entregues aos pacientes na farmácia básica Municipal.

Ainda atendemos as demandas judiciais para compras de medicamentos, com um investimento de R$ 68.961,14 no ano de 2025.

TRANSPORTE SANITÁRIO

Para garantir segurança e conforto para os pacientes e servidores, estamos investindo no aluguel e/ou aquisição de novos veículos. Em 2025 mantivemos a locação de quatro ambulâncias grandes. Ainda neste ano locamos mais 10 (dez) veículos de passeio para garantir o transporte de pacientes e servidores para finalidades diversas. Com isso garantimos uma frota de veículos novos e segurada. Para as locações investimos R$ 988.132,16 em 2025.

Em 2025 a frota de veículos da Secretaria Municipal de Saúde realizou mais de xxx viagens, garantindo que a população tivessem suas necessidades, eletivas e urgentes, atendidas com rapidez e segurança.

Ainda mantivemos o transporte sanitário locado e próprio em veículo tipo ônibus para os municípios da grande Vitória, Colatina e Baixo Guandu, onde são agendados os tratamentos diversos pela Secretaria de Estado da Saúde, com um investimento de R$ 1.961.193,20.

POLICLÍNICA LUIZ BONO

Na Policlínica “Luiz Bono” são realizados procedimentos diversos, tais como: consultas médicas com clínico geral, urologista, gastroenterologista, dermatologista, neurologista, ortopedista, cardiologista e pediatra. Esta demanda é agendada, em sua grande maioria nas Estratégias de Saúde da Família do município.

Nesta unidade também é possível fazer cartão SUS e municipal, agendamento de exames especializados e transporte para outros municípios.

Também disponibilizamos o serviço de pequenas cirurgias, feito por um médico clínico geral aos finais de semana. No ano de 2025 foram realizados mais de 400 procedimentos cirúrgicos.

ZOONOSES

No setor de Vigilância de zoonoses, disponibilizamos o atendimento de médico veterinário que realiza diversos serviços que envolvem doenças animais que podem ser transmitidas aos seres humanos, entre elas a raiva e a esporotricose.

Neste setor ainda são feitos cadastros para castração de felinos e caninos com potencial para transmissão de doenças. No ano de 2025 foram realizadas 337 procedimentos cirúrgicos, com um investimento de R$ 98.025,00

AUDIÊNCIAS REGULARES

Tendo como base a Lei Complementar nº 141/2012, a Secretaria Municipal de Saúde realiza a cada quadrimestre, a audiência pública na Câmara Municipal, visando prestar contas à sociedade gabrielense e aos órgãos fiscalizadores, todas as ações e investimentos na área da Saúde. Além disso todas as informações são encaminhadas ao Ministério Público Estadual e ao Governo Federal para que haja transparência nos atos praticados.

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE

O Conselho Municipal de Saúde tem como atribuição a apreciação, deliberação e aprovação das ações desenvolvidas pela Secretaria Municipal de Saúde, assegurando o controle social e a participação efetiva da sociedade civil, dos prestadores de serviços e dos profissionais de saúde nos processos de planejamento, organização e manutenção dos serviços de saúde. Nesse contexto, foram realizadas reuniões mensais do Conselho, o qual se destaca por contar com membros atuantes e devidamente capacitados para analisar, opinar, questionar e deliberar sobre todas as matérias apresentadas.

EMENDAS PARLAMENTARES

No exercício em referência, a Secretaria Municipal de Saúde contou com recursos oriundos de emendas parlamentares destinadas ao custeio das ações e serviços de saúde, contribuindo significativamente para a manutenção e continuidade dos atendimentos prestados à população.

A Emenda nº 60060003, enviada pela Comissão de Assuntos Sociais, no valor de R$ 500.000,00, teve a aplicação do montante de R$ 494.008,32. A Emenda nº 30930001, de autoria do Deputado Federal Evair Vieira de Melo, no valor de R$ 300.000,00, apresentou execução financeira de R$ 247.056,40. Já a Emenda nº 43970004, encaminhada pela Deputada Federal Jack Rocha, no valor de R$ 150.000,00, foi creditada no final do exercício, não havendo utilização dos recursos no período avaliado. Quanto às emendas destinadas pelo Senador Magno Malta, a Emenda nº 20290001, no valor de R$ 800.000,00, teve aplicação de R$ 698.082,94, enquanto a Emenda nº 20290002, também no valor de R$ 800.000,00, apresentou execução de R$ 764.659,77. A Emenda nº 92040001, de autoria do Senador Marcos Do Val, no valor de R$ 1.950.000,00, teve execução de R$ 1.946.741,09. Por fim, a Emenda nº 27740001, enviada pelo Deputado Federal Paulo Foletto, no valor de R$ 1.200.000,00, contou com a utilização de R$ 819.431,43. Ressalta-se que a aplicação dos recursos seguiu as normas vigentes, atendendo às finalidades de custeio do Sistema Único de Saúde, assegurando a continuidade dos serviços e o fortalecimento da rede municipal de saúde.

PROJETO DE EXAMES OFTALMOLÓGICOS E DISTRIBUIÇÃO GRATUITA DE ÓCULOS

O Projeto de Exames Oftalmológicos e Distribuição Gratuita de Óculos tem como objetivo principal promover a saúde visual da população, garantindo o acesso gratuito a consultas oftalmológicas, exames especializados e, quando necessário, à entrega de óculos corretivos, especialmente para pessoas em situação de vulnerabilidade social.

A saúde ocular é um componente essencial da qualidade de vida, do desempenho escolar e da capacidade laboral. Problemas visuais não diagnosticados ou não corrigidos podem gerar prejuízos significativos ao aprendizado, à produtividade e à autonomia dos indivíduos, além de aumentar o risco de acidentes e agravos à saúde.

Por meio do projeto, foram realizados mais de 2.000 exames oftalmológicos completos, possibilitando a detecção precoce de doenças oculares, como miopia, hipermetropia, astigmatismo, presbiopia e outras alterações visuais. Os pacientes que apresentarem indicação

clínica receberam óculos gratuitamente, conforme prescrição médica, assegurando tratamento adequado e continuidade do cuidado, foram entregues mais de 900 óculos para a população.

Além do impacto direto na saúde da população, a iniciativa gera benefícios sociais amplos, como a melhoria do rendimento escolar, a prevenção de complicações visuais, a inclusão social e a redução da demanda por atendimentos especializados de maior complexidade no futuro.

Dessa forma, o Projeto de Exames Oftalmológicos e Distribuição Gratuita de Óculos configura-se como uma ação estratégica de saúde pública, alinhada aos princípios do SUS — universalidade, integralidade e equidade — e reafirma o compromisso do Poder Público com a promoção da dignidade, do bem-estar e da qualidade de vida da população.

Equipamentos Rede Física de Saúde / Serviços

Estabelecimento	Quantidade
Academia Popular	01
Vigilância Ambiental em Saúde	01
Serviço de Vigilância Sanitária	01
Vigilância Epidemiológica	01
Centro de Testagem e Aconselhamento em DST/AIDS e Hepatites Virais – CTA	01
Hospital de Pequeno Porte	01
Centro de Reabilitação física e fonoaudiológica	01
Unidade Estratégia de Saúde da Família	10
Ambulatório de Saúde Mental	01
CAPS I	01
Casa da Mulher	01
Laboratório Público Municipal	01
Unidade de Saúde na zona rural	07
Farmácia Básica Municipal	03
Setor Odontológico	01
Regulação	01
Serviço de Imunização	01
Secretaria Municipal de Saúde com seus setores administrativos.	01

Nas planilhas abaixo demonstraremos a produção ambulatorial e hospitalar realizada pela Secretaria Municipal de Saúde no período de 2022 a 2025, conforme banco de dados do DATASUS – Ministério da Saúde.

Produção Ambulatorial do SUS – Espírito Santo – por local de atendimento
Qtd.apresentada por Subgrupo proced. e Ano processamento
Município: 320470 SAO GABRIEL DA PALHA

Subgrupo proced.	Ano: 2022	Ano: 2023	Ano: 2024	Ano: 2025
0101 Acoes coletivas/individuais em saúde	70964	85653	67598	74425
0102 Vigilância em saúde	234	66	21	161
0201 Coleta de material	1102	1677	4474	3446
0202 Diagnostico em laboratório clínico	80081	98337	136403	118260
0204 Diagnostico por radiologia	7646	10418	12512	15469
0205 Diagnostico por ultrassonografia	2886	2435	2961	2346
0206 Diagnostico por tomografia	48	302	617	225
0207 Diagnostico por ressonância magnética	66	298	816	101
0209 Diagnostico por endoscopia	31	89	112	121
0211 Métodos diagnósticos em especialidades	1740	1277	2029	3037
0213 Diagnostico em vigilância epidemiológica e ambiental	68	24	-	52
0214 Diagnostico por teste rápido	16117	16212	17423	14136
0301 Consultas / Atendimentos / Acompanhamentos	145984	176177	236933	210064
0302 Fisioterapia	6184	8216	12947	2362
0303 Tratamentos clínicos (outras especialidades)	154	213	339	456
0307 Tratamentos odontológicos	211	868	1024	1875
0401 Pequenas cirurgias e cirurgias de pele, tecido subcutâneo e mucosa	814	1047	1007	1603
0409 Cirurgia do aparelho geniturinário	64	87	102	85
0414 Bucomaxilofacial	75	142	77	111
0417 Anestesiologia	412	714	770	752
0701 Órteses, próteses e materiais especiais não relacionados ao ato cirúrgico	233	243	216	298
0803 Viagens – TFD	71363	67687	122536	158264
TOTAL	**406492**	**472200**	**620945**	**607667**

Fonte: Ministério da Saúde - Sistema de Informações Ambulatoriais do SUS (SIA/SUS)

Procedimentos hospitalares do SUS - por local de internação - Espírito Santo
Internações por Procedimento e Ano processamento
Município: 320470 SAO GABRIEL DA PALHA

Procedimento	Ano: 2022	Ano: 2023	Ano: 2024	Ano: 2025
030106 Consulta/Atendimento as urgências (em geral)	100	107	62	12
030301 Tratamento de doenças infecciosas e parasitarias	76	58	71	10
030302 Tratamento de doenças do sangue, órgãos hematopoéticos e alguns transtornos imunitários	12	4	8	5
030303 Tratamento de doenças endócrinas, metabólicas e nutricionais	27	32	24	18
030304 Tratamento de doenças do sistema nervoso central e periférico	4	2	-	4
030306 Tratamento de doenças cardiovasculares	15	8	5	5
030307 Tratamento de doenças do aparelho digestivo	17	11	11	4
030308 Tratamento de doenças da pele e do tecido subcutâneo	28	38	41	28
030309 Tratamento de doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo	1	2	2	2
030314 Tratamento de doenças do ouvido/apófise mastoide e vias aéreas	75	56	96	95
030315 Tratamento das doenças do aparelho geniturinário	48	41	53	36
030410 Gerais em oncologia	4	5	5	4
030502 Tratamento em nefrologia em geral	17	14	13	14
030802 Intoxicações e envenenamentos	9	7	2	2
040702 Intestinos, reto e anus	-	-	8	-
040703 Pâncreas, baco, fígado e vias biliares	-	9	21	-
040704 Parede e cavidade abdominal	-	23	38	-

040904 Bolsa escrotal, testículos e cordão espermático	-	1	10	-
040905 Pênis	-	-	3	-
040906 Útero e anexos	-	21	68	-
040907 Vagina, vulva e períneo	-	-	8	-
TOTAL	**433**	**439**	**549**	**239**

Fonte: Ministério da Saúde – Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS)

O presente conteúdo apresenta uma síntese das principais ações realizadas pela Secretaria Municipal de Saúde, reunindo informações de forma objetiva e consolidada. Ressalta-se que as atividades desenvolvidas, tanto nas unidades de saúde quanto nos setores administrativos, ultrapassam em muito aquilo que pode ser traduzido em palavras. É motivo de grande orgulho e satisfação contribuir, diariamente, para o fortalecimento e a melhoria da saúde pública em nosso município. Destacamos, ainda, o reconhecimento e a valorização dos profissionais de saúde que, com empenho, dedicação e elevado profissionalismo, vêm desempenhando um trabalho exemplar em benefício da população.

Vale considerar ainda que todas as informações detalhadas estão apresentadas nos sites do Ministério da Saúde. As prestações de contas foram todas aprovadas pelo Conselho Municipal de Saúde e apresentadas em Audiência Pública, conforme determina a legislação vigente.

São Gabriel da Palha, 04 de fevereiro de 2026.

MARCELLA FERREIRA ROSSONI ROCHA:11109930720

Assinado de forma digital por MARCELLA FERREIRA ROSSONI ROCHA:11109930720
Dados: 2026.02.04 13:47:42 -03'00'

MARCELLA FERREIRA ROSSONI ROCHA
Secretária Municipal de Saúde

Relatório de Gestão

Secretaria Municipal de Assistência, Desenvolvimento Social e Família

Ano 2025

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO……..……6
2.IDENTIFICAÇÃO……..……...7
2.1 DADOS DA PREFEITURA MUNICIPAL……..……..…7
2.2 DADOS DO ÓRGÃO GESTOR DA ASSISTÊNCIA SOCIAL……..…….7
2.3 FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL (FMAS)……..…….…...…**8**
2.4 SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA, DESENVOLVIMENTO SOCIAL E FAMÍLIA….……...…**8**
2.4.1 TABELA DE ATENDIMENTO DE TODOS OS EQUIPAMENTOS……..……....**9**
2.4.2 QUADRO GERAL DE RECURSOS HUMANOS……...……..…..….**9**
2.4.3 COMPOSIÇÃO DA EQUIPE COMPLETA DO ÓRGÃO GESTOR……..…....**12**
3. SÃO GABRIEL DA PALHA E SEUS INDICADORES……...…...14
3.1 ATENDIMENTOS DIRETAMENTE NA ASSISTÊNCIA……..……..14
3.2BREVE CONTEXTUALIZAÇÃO……..…….15
4. AÇÕES DESENVOLVIDAS PELO ÓRGÃO GESTOR DA SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA ……..……..……17
4.1PROJETO SORRISO DE CRIANÇA - DIA DAS CRIANÇAS……..…17
4.1.1 CRONOGRAMA DE ATIVIDADES, DATA LOCAL HORÁRIO SERVIÇO……...…..18
4.2 PROJETO “AQUECENDO VIDAS”……...……..20
4.3 NATAL ENCANTADO…..……...21

4.5. VIAGENS OFERTADAS PELO SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS……23

4.5.1VIAGEM DAS CRIANÇAS E ADOLESCENTES – MUCURI PRAIA RESORT…….....25

4.6 VIAGEM DAS IDOSAS – MUCURI PRAIA RESORT…….……...24

5. CONSELHOS MUNICIPAIS…..……..……..25

5.1 CONSELHO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL……..……...25

5.1.1IDENTIFICAÇÃO……...……...……...25

5.1.2 REPRESENTAÇÃO GOVERNAMENTAL E DA SOCIEDADE CIVIL……...……...26

5.2 CONSELHO MUNICIPAL DE DEFESA DOS DIREITOS DA CRIANÇA E ADOLESCENTE…..…….27

5.3 COMPOSIÇÃO DO CONSELHO……..…….....29

5.4 CONSELHO TUTELAR…… ……..……...…….30

5.5 CONSELHO MUNICIPAL DE DEFESA DOS DIREITOS DA PESSOA IDOSA……..……..…….30

5.6 CONSELHO MUNICIPAL DE HABITAÇÃO……..……....33

5.7 TABELA DE ATENDIMENTO. ……..……34

5.8 ATIVIDADES REALIZADAS NO ÂMBITO DA HABITAÇÃO……..…...……34

5.8.1 PROGRAMA “NOSSA CASA”- UNIDADES HABITACIONAIS NO LOTEAMENTO “RECANTO DOS PÁSSAROS”……..…… 35

6-MAPEAMENTO DA REDE DE SERVIÇOS SOCIOASSISTENCIAIS…..……..…...39

6.1 EQUIPAMENTOS SOCIAIS MUNICIPAIS DA ASSISTÊNCIA SOCIAL……...…….39

6.2 EQUIPAMENTOS PRIVADOS SOCIOASSISTENCIAS - SOCIEDADE CIVIL…….....39

7 - PROTEÇÃO BÁSICA……...40

7.1 CENTRO DE REFERÊNCIA DA ASSISTÊNCIA SOCIAL – CRAS……...……..41

7.2 IDENTIFICAÇÃO…….…….....41

7.3 SERVIÇOS OFERTADOS NO CRAS DE SÃO GABRIEL DA PALHA……..……..….41

7.4 TABELA DE ATENDIMENTOS CRAS 2024……...…….…..43

7.5 AÇÕES REALIZADAS……..……..…….....44
7.5.1 PROGRAMA " CRIANÇA FELIZ"……..……..……...…...48
7.6 SISTEMA DE GARANTIA DE DIREITOS E DIREITOS HUMANOS…….…..…..50
7.7 CONSELHO TUTELAR…...……...……..…..…..….51
7.8 CONSELHOS DE DIREITOS DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES……...……..……...…..52
7.8.1 CONSELHOS DE DIREITOS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA……..……...……..54
8. MÉDIA COMPLEXIDADE……...54
8.1.1 CENTRO DE REFERÊNCIA ESPECIALIZADO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL – CREAS……...……..…….…….....54
8.1.2 IDENTIFICAÇÃO……...…….54
8.1.3 TABELA DE ATENDIMENTO……...…….……..…..54
8.2 AÇÕES REALIZADAS NO CREAS ……..……..……...55
8.3 SERVIÇOS OFERTADOS……...……..…….…….. .56
8.3.1 SERVIÇO DE PROTEÇÃO E ATENDIMENTO ESPECIALIZADO A FAMÍLIAS E INDIVÍDUOS (PAEFI)……...……...56
8.3.2 MSE/MA -Serviço de Medidas Socioeducativas em Meio Aberto……...……
……57
8.3.3 ABORDAGEM SOCIAL…….……..…57
9. PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL…….……...…….…….…….58
9.1. SERVIÇO DE MEDIDA SOCIOEDUCATIVA DE LIBERDADE ASSISTIDA E PRESTAÇÃO DE SERVIÇO À COMUNIDADE (LA/PSC)…….……..……58
9.2 SERVIÇO ESPECIALIZADO EM ABORDAGEM SOCIAL……..……..……61
9.3 SERVIÇO DE PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA, IDOSAS E SUAS FAMÍLIAS VITIMAS DE VIOLÊNCIA/ NEGLIGÊNCIA…….……63
9.4 CAMPANHAS SOCIOEDUCATIVAS……..64
10 ABRIGO INSTITUCIONAL PARA CRIANÇAS E ADOLESCENTES……...……66
10.1 ATIVIDADES DESENVOLVIDAS……..67
11. DEPARTAMENTO DE HABITAÇÃO E FUNDO MUNICIPAL DE HABITAÇÃO DE

INTERESSE SOCIAL ……69

11.1 CONCESSÃO DE ALUGUEL SOCIAL……..……...…71

11.2 **DOAÇÃO DE MATERIAIS DE CONSTRUÇÃO PARA FAMÍLIAS EM VULNERABILIDADE SOCIAL** ……...……...……...…….72

12. POSTO DE IDENTIFICAÇÃO……;…….73

13. CADASTRO ÚNICO E PROGRAMA BOLSA FAMÍLIA…….……73

13.1 TABELA DE ATENDIMENTO……..…..76

14. BENEFÍCIOS EVENTUAIS ……..……...……..;……77

15. EQUIPAMENTOS PRIVADOS DA REDE SOCIOASSISTENCIAL……..…..…78

16 – CONSIDERAÇÕES FINAIS ……...…78

1. INTRODUÇÃO

Historicamente, a Assistência Social no Brasil teve seu início na década de 1930, durante o governo de Getúlio Vargas, com base em ideologias que buscavam atender à classe trabalhadora. No entanto, essa assistência também possuía um caráter religioso e uma abordagem rígida em relação à estrutura familiar dentro do contexto social da época. Foi somente com a maior intervenção do Estado, no período do capitalismo monopolista, que o serviço social passou a ser reconhecido como um instrumento para enfrentar as vulnerabilidades sociais.

Consolidada como política pública destinada à promoção e legitimação de direitos, a Assistência Social ganhou destaque na Constituição de 1988, especialmente nos artigos 203 e 204, sendo regulamentada pela Lei nº 8.742/93, conhecida como LOAS (Lei Orgânica da Assistência Social). Trata-se de uma política de caráter não contributivo, que integra o sistema de seguridade social e é direcionada a indivíduos que não possuem condições, permanentes ou temporárias, de garantir o próprio sustento, independentemente de contribuição prévia à seguridade social.

A Política de Assistência Social estruturou o Sistema Único de Assistência Social (SUAS), criado pela Lei nº 12.435/2011, que organiza a proteção social em dois níveis: básica e especial. O objetivo principal é assegurar direitos como a sobrevivência, o acolhimento e o convívio familiar e comunitário, tendo como eixo central a Matricialidade Sociofamiliar.

A implementação do SUAS foi orientada pela Norma Operacional Básica (NOB/SUAS), aprovada pela Resolução nº 130 de 15 de outubro de 2015 pelo Conselho Nacional de Assistência Social (CNAS). Entre suas principais características, destacam-se a defesa de direitos socioassistenciais, a proteção social e a Vigilância Social, organizando as ações conforme os níveis de complexidade e levando em conta as particularidades de cada território.

2. IDENTIFICAÇÃO

2.1 DADOS DA PREFEITURA MUNICIPAL

Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha	
Gestor Municipal: Tiago Rocha	
Nível de Gestão: Básica	
Porte do Município: Pequeno Porte II	
Endereço: Praça Vicente Glazar, 159, São Gabriel da Palha- ES	CEP: 29.780-000
E-mail: gabinete@saogabriel.es.gov.br	Tel: (27) 3727-1366

2.2 DADOS DO ÓRGÃO GESTOR DA ASSISTÊNCIA SOCIAL

Secretaria Municipal De Assistência, Desenvolvimento Social e Família	
Gestor da Assistência Social: Marcella Ferreira Rossoni Rocha	
Endereço: Rua 14 de maio, nº 54, Bairro Glória	CEP: 29780-000
E-mail: assistenciasgp@gmail.com	Tel.: (27) 99938-9180

2.3 FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL (FMAS)

Gestor do FMAS: Marcella Ferreira Rossoni Rocha
Lei de Criação do FMAS: 2.152 de 27 Junho de 2011
CNPJ do FMAS: 14.774.687/0001-27

2.4 SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA, DESENVOLVIMENTO SOCIAL E FAMÍLIA

A Secretaria Municipal de Assistência, Desenvolvimento Social e Família de São Gabriel da Palha é responsável por planejar e executar a Política de Assistência Social no município, em parceria com o Conselho Municipal de Assistência Social e em conformidade com as diretrizes da Lei Orgânica da Assistência Social (LOAS) e com a política municipal vigente. Além disso, a Secretaria também define diretrizes e administra a Política Municipal de Habitação de Interesse Social, gerindo e executando ações diretamente ou por meio de órgãos da administração indireta.

Cabe à Secretaria gerenciar termos de fomento e colaboração com entidades públicas e privadas que oferecem serviços socioassistenciais, tanto no âmbito da Proteção Social Básica quanto da Especial. Para isso, pode disponibilizar profissionais de sua estrutura, desde que legalmente previsto, com o objetivo de aprimorar a oferta de serviços alinhados à Política Municipal de Assistência Social.

O presente relatório reúne as atividades realizadas pela Secretaria Municipal de Assistência Social de São Gabriel da Palha/ES no exercício de 2025. As ações abrangem os níveis de proteção básica e especial, benefícios eventuais e programas de transferência de rendas voltadas ao enfrentamento da pobreza. Sua elaboração foi baseada nas informações e relatórios fornecidos por cada responsável pelas áreas de proteção e serviços representados.

2.4.1 TABELA DE ATENDIMENTO DE TODOS OS EQUIPAMENTOS:

TABELA DE ATENDIMENTOS	
EQUIPAMENTOS:	**QUANTIDADE DE ATENDIMENTO**
CREAS	647
ABRIGO LUZ	18
ASSISTÊNCIA SOCIAL	1.592
CONSELHO TUTELAR	826
CAD ÚNICO	15.422
CRAS	7.102
TOTAL DE ATENDIMENTOS: 28.556	

2.4.2 QUADRO GERAL DE RECURSOS HUMANOS

QUADRO DE SERVIDORES	
CARGO:	QUANTIDADE:
AGENTE DE CRÉDITO	01
AGENTE FISCAL	01
ASSESSOR ADMINISTRATIVO	01

ASSESSOR ESPECIAL ADJUNTO	01
ASSESSOR TÉCNICO ADMINISTRATIVO	04
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	04
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO-DT	01
ASSISTENTE SOCIAL	04
ASSISTENTE SOCIAL- DT	02
ASSISTENTE SOCIAL- BOLSA FAMÍLIA	01
ASSISTENTE SOCIAL- INCLUIR	03
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01
AUXILIAR DE ASSISTENTE SOCIAL	01
AUXILIAR DE CUIDADOR SOCIAL	05
AUXILIAR DE SECRETARIA	01
CONSELHEIRO TUTELAR	05
COORDENADOR DA CASA LAR	01
COORDENADOR DO PROGRAMA CRIANÇA FELIZ	01
COORDENADOR DE PROTEÇÃO SOCIAL	03

COORDENADOR SOCIAL	01
CUIDADOR SOCIAL	02
CUIDADOR SOCIAL-DT	02
DIRETOR DE DEPARTAMENTO	03
EDUCADOR FÍSICO	01
ENTREVISTADOR SOCIAL	02
ESCRITURÁRIO	01
MOTORISTA	04
OFICINEIRO DE ARTES	01
OFICINEIRO DE MÚSICA	01
ORIENTADOR SOCIAL	02
PEDAGOGO	01
PSICÓLOGO- EST	02
PSICÓLOGO- INCLUIR	01
SECRETÁRIO MUNICIPAL	01
SERVENTE	04
SUPERVISOR PROG. CRIANÇA FELIZ	01

VISITADOR	03

2.4.3 COMPOSIÇÃO DA EQUIPE COMPLETA DO ÓRGÃO GESTOR

Servidor/técnico	Unidade	Função	Escolaridade	Tipo Vínculo
ANGELA MARIA GOBBI PINAFFO	SMADSF	AUXILIAR DE SECRETARIA	MÉDIO	EST
ANTONIO MARCOS DALCUMUNE	SMADSF	AGENTE FISCAL	MÉDIO	EST
ELIANE CRISTINA ALVES BASTIANELLO	SMADSF	ASSISTENTE SOCIAL	SUPERIOR	EST
FABIANO ALVES DA SILVA	SMADSF	DIRETOR DE VIGILÂNCIA SOCIOASSISTENCIAL	MÉDIO	CO
FERNANDA DA MACENA	SMADSF	ASSISTENTE SOCIAL	SUPERIOR	EST
GREGORY PATRICK DORSCH KRUGUEL	SMADSF	ASS. ESPECIAL ADJUNTO	MÉDIO	CO
JOCIMARA ALVES DOS SANTOS	SMADSF	DIRETORA DE PROMOÇÃO SOCIAL	MÉDIO	CO
MARCELLA FERREIRA ROSSONI ROCHA	SMADSF	SECRETARIA MUNICIPAL	MÉDIO	CO
MARIA DA PENHA PERREIRA COELHO	SMADSF	AUXILIAR DE ASSISTENTE	MÉDIO	EST

		SOCIAL		
ROSIELI VIAL ALVES DE AMORIM	SMADSF	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	MÉDIO	EST
SHEILA ALVES DE JESUS	SMADSF	SERVENTE	MÉDIO	DT
VIVIANI APARECIDA CARLETTI ALVES	SMADSF	DIRETORA DE HABITAÇÃO	MÉDIO	CO
WALACY RANDER CONTE PONATH	SMADSF	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	MÉDIO	EST
IRINEU TARCILIO MOZER	SMADSF	MOTORISTA	MÉDIO	EST
RÔMULO BARBOSA	SMADSF	MOTORISTA	MÉDIO	EST

3 - SÃO GABRIEL DA PALHA E SEUS INDICADORES:

3.1 ATENDIMENTOS DIRETAMENTE NA ASSISTÊNCIA:

TABELA DE ATENDIMENTO SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA	
MOTIVO:	QUANTIDADE DE ATENDIMENTO:
ATENDIMENTO COM COORDENAÇÃO/270 DIRETORIA	
ATENDIMENTO VIA TELEFONE	200

ENCAMINHAMENTOS/ORIENTAÇÕES DIVERSAS	170
CONCESSÃO DE CARRO PARA PERICIA BPC	470
HABITAÇÃO	678
INFORMAÇÕES GERAIS	163
TOTAL DE ATENDIMENTOS: 1.951	

3.2 BREVE CONTEXTUALIZAÇÃO

O Município de São Gabriel da Palha foi criado através da Lei nº 1837, de 21-02-1963, com território desmembrado do Município de Colatina, sua instalação se deu no dia 14-05-1963, data em que a cidade comemora a sua emancipação.

Situado na região Noroeste do Espírito Santo, ocupa uma área de 434.887 Km², inscrito no Código do IBGE nº 3204708, está a 212 quilômetros de Vitória, a capital do Estado. Limita-se atualmente ao norte de São Mateus e Nova Venécia, ao Sul com São Domingos do Norte, ao leste com Vila Valério e a Oeste com Águia Branca.

O Município de São Gabriel da Palha está em constante crescimento. De acordo com dados do IBGE, em 2010, o Município tinha uma população de 31.859, com densidade demográfica de 73,26 hab/Km². Atualmente estima-se uma população de 32.252 pessoas.

Ainda segundo os dados do IBGE, a taxa de mortalidade infantil média na cidade é de 12.77 para 1.000 nascidos vivos.

O Município é um dos principais produtores de café conilon do país, onde pequenos e grandes agricultores trabalham na melhoria e qualificação do produto em busca de melhor renda e

sustentabilidade econômica, tendo em sua sede a mais conceituada Cooperativa Agrária de Cafeicultores de café Conilon do mundo.

Nos últimos anos São Gabriel da Palha tem se destacado no ramo de confecção Têxtil, gerando mais empregos proporcionando uma melhor distribuição de renda entre os munícipes e os imigrantes de outras regiões do país, principalmente Minas Gerais e Bahia.

Entre 2010 e 2015, segundo o IBGE, o Produto Interno Bruto (PIB) do Município cresceu 57,7% aproximadamente, passando de R$ 331,2 milhões para R$ 567,6 milhões, sendo seu crescimento percentual superior ao verificado no Estado que foi de 41,4%.

A estrutura econômica municipal demonstrava participação expressiva do setor de Serviços, o qual responde por 54,0% do PIB municipal, bem como no setor industrial que também obteve um crescimento de 54%, seguido da agropecuária que obteve 51,95% no período entre 2010 e 2015.

Em conformidade com IBGE em 2018, o salário médio mensal no Município era de 1.7 salários-mínimos. A proporção de pessoas ocupadas em relação à população total era de 22.5%. Na comparação com os outros Municípios do estado, ocupava as posições 66 de 78 e 16 de 78, respectivamente. Considerando domicílios com rendimentos mensais de até meio salário-mínimo por pessoa, tinha 30.9% da população nessas condições, o que o colocava na posição 74 de 78 dentre as cidades do estado, e na posição 4510 de 5570 dentre as cidades do Brasil.

Quanto a dados relacionados à extrema pobreza, o Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome (MDS) utiliza os dados do Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal. Ele provê dados individualizados, atualizados no máximo a cada dois anos, sobre os brasileiros com renda familiar de até meio salário-mínimo per capita, permitindo saber quem são, onde moram, o perfil de cada um dos membros das famílias e as características dos seus domicílios. Portaria nº 4.379/2020

4. AÇÕES DESENVOLVIDAS PELO ÓRGÃO GESTOR DA SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA

A gestão da política de Assistência Social no município foi realizada com uma dedicação exemplar. Toda a equipe envolvida trabalhou arduamente, sem poupar esforços, para garantir que todos os serviços e iniciativas fossem desenvolvidos com sucesso. O principal objetivo era assegurar que as pessoas e famílias em situação de vulnerabilidade social recebessem o suporte necessário. Foi um esforço conjunto e coordenado para promover o bem-estar e a inclusão social, demonstrando um compromisso profundo com a comunidade.

4.1 PROJETO "SORRISO DE CRIANÇA" - DIA DAS CRIANÇAS

A Secretaria Municipal de Assistência, Desenvolvimento Social e Família tem um papel crucial na definição e implementação da Política de Assistência Social no município. Em parceria com o Conselho Municipal de Assistência Social e seguindo as diretrizes da Lei Orgânica da Assistência Social (LOAS), a Secretaria se dedica a formular diretrizes e administrar a Política Municipal de Habitação de Interesse Social.

Além de executar e gerenciar as ações pertinentes de forma direta ou por meio de órgãos da administração indireta, a Secretaria também é responsável por gerenciar termos de fomento e colaboração com entidades públicas e privadas que prestam serviços socioassistenciais. Isso inclui ceder profissionais de sua estrutura, conforme previsto em lei, para otimizar a oferta de serviços que se alinham diretamente à Política Municipal de Assistência Social.

Essa abordagem integrada e colaborativa busca garantir que as necessidades da população em situação de vulnerabilidade social sejam atendidas de forma eficaz e abrangente.

A comemoração do Dia das Crianças proporciona uma oportunidade única para abordar temas importantes como a construção da identidade, a passagem do tempo e o envelhecimento (fases da vida), entre outros aspectos relevantes. O Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA) estabelece que toda criança tem direito à educação, cultura e lazer, visando seu pleno desenvolvimento pessoal e social. A Constituição Federal de 1988 reforça esses direitos ao prever que é dever da família, da

sociedade e do Estado assegurar, com absoluta prioridade, o direito à vida, à saúde, à alimentação, à educação, ao lazer, à profissionalização, à cultura, à dignidade, ao respeito, à liberdade e à convivência familiar e comunitária, além de proteger crianças, adolescentes e jovens de toda forma de negligência, discriminação, exploração, violência, crueldade e opressão (Artigo 227 da Constituição Federal de 1988).

Aproximadamente 5.000 crianças e adolescentes do município de São Gabriel da Palha participaram deste projeto ao qual nos propomos a desempenhar em prol das crianças e adolescentes de todas as classes sociais usufruindo do mesmo serviço de promoção social, sem distinção de raça, cor, gênero e níveis sociais, oportunizando um estreitamento de laços comunitários promovendo o desenvolvimento de ações que visam diminuir toda e qualquer forma de desigualdade social.

O evento foi realizado no Dia das Crianças pela Secretaria Municipal de Assistência, Desenvolvimento Social e Família. O objetivo era proporcionar um dia inesquecível e cheio de diversão para crianças que enfrentam situações de vulnerabilidade em nossa comunidade. Foi feita a distribuição de brinquedos, e sacolinhas de doces, sorteio de diversos brindes e distribuição de pipoca, algodão-doce, cachorro quente, refrigerante, água e picolé.

4.1.1 CRONOGRAMA DE ATIVIDADES, DATA LOCAL HORÁRIO SERVIÇO

11/10/2025; GINÁSIO DE ESPORTES ANASTÁCIO CASSARO

DAS 09:00H às 17:00h

SERVIÇOS OFERTADOS:

02 camas elásticas para crianças de até 12 anos

01 cama elástica para crianças e adolescente acima de 12 anos

01 tobogã tigre inflável

01 carretão

01 navio pirata inflável

01 tobogã tigre inflável

01 kid play com cama elastica

01 mini samba

01 mini barca

Pipoca devidamente embalada e feita na hora, fornecida durante todo o evento.

Algodão doce embalado e sem, palito fornecido durante todo o evento.

Cachorro quente fornecido em 2 horários – 11 horas e às 14 horas

Refrigerante fornecido em 2 horários- 11 horas e às 14 horas

4.2 PROJETO “AQUECENDO VIDAS”

O projeto “Aquecendo Vidas” tem como objetivo principal a doação de roupas para pessoas em situação de vulnerabilidade social. Este projeto busca amparar aqueles que enfrentam dificuldades financeiras e sociais, especialmente durante períodos mais frios do ano. A iniciativa é coordenada pela Secretaria Municipal de Assistência Social, que trabalha em parceria com diversas entidades públicas, privadas e a comunidade local.

Através do “Aquecendo Vidas”, são coletadas roupas novas e usadas em boas condições, que são distribuídas às famílias e indivíduos que mais necessitam. Além de roupas, o projeto também aceita doações de cobertores e outros itens que possam ajudar a aquecer aqueles que estão expostos a condições adversas.

Esse tipo de ação não só atende às necessidades imediatas de vestuário, mas também promove a solidariedade e o senso de comunidade, reforçando a importância do cuidado e do apoio mútuo. O projeto é um exemplo concreto de como a mobilização social pode fazer a diferença na vida de muitas pessoas, proporcionando conforto e dignidade a quem mais precisa.

No total, foram atendidas mais de 200 pessoas, onde foi disponibilizado bolsas doadas pela Defesa Cívil, para que ficasse melhor o transporte do material doado e foi servido canjiquinha para os participantes do Projeto.

4.3 NATAL ENCANTADO

Projeto em destaque visa proporcionar um dia especial de comemoração do Natal para as crianças e adolescentes do Município de São Gabriel da Palha/ES. A iniciativa, liderada pelo prefeito Tiago Rocha, busca estabelecer uma tradição na cidade para celebrar esta data tão importante. Reconhecendo que nem todas as famílias possuem condições de comemorar o Natal, o projeto tem como objetivo levar momentos de felicidade e alegria ao maior número possível de pessoas. A equipe de funcionários da prefeitura está empenhada em garantir que todos, especialmente os mais jovens, possam desfrutar deste período festivo e criar lembranças duradouras.

Esse espírito de inclusão e celebração reforça a importância da união e da solidariedade dentro da comunidade.

Pensando dessa forma, o Natal é uma data em que famílias com condições financeiras favoráveis aproveitam para presentear seus filhos. Nesse espírito, foram distribuídas 5.000 sacolinhas de doces para as crianças, contendo balas, pipoca doce, bombons, disquetes e pirulitos, paçocas, doces de amendoim e outros itens. Além disso, foi comprado com o recurso do Fundo Municipal de Assistência Social 3.000 brinquedos: bolinhas sensoriais unissex, fogões com panelinhas para meninas e carretas para meninos, além do brinquedo pop it para crianças com deficiência intelectual. A distribuição dos brinquedos foram feitas nos bairros mais carentes da cidade.

Entretanto, é importante destacar que muitas famílias em situação de vulnerabilidade e risco social, as quais são o foco das políticas públicas de assistência, não têm meios financeiros para garantir que suas crianças tenham acesso a diferentes formas de entretenimento e pequenas lembranças natalinas. Este cenário foi exacerbado pela pandemia, que evidenciou ainda mais as desigualdades sociais, à medida que muitos chefes de família perderam seus empregos, aprofundando as questões sociais existentes.

Essa iniciativa busca atenuar essas dificuldades, levando um pouco de alegria e esperança para as famílias em situações adversas, e reforçando o compromisso com a inclusão e o bem-estar de todos os cidadãos.

A realização deste projeto ao qual nos propomos a realizar junto ademais secretarias municipais, aproximará a sociedade, as crianças e adolescentes de todas as classes sociais usufruindo do mesmo serviço de promoção social, sem distinção de raça, cor, gênero e níveis sociais, oportunizando um estreitamento de laços comunitários promovendo o desenvolvimento de

Sendo assim é notória a importância da realização deste projeto, pois as crianças assim como os adultos precisam do espírito de Natal para manterem vivas as chamas da alegria, da esperança e da confraternização.

4.5. VIAGENS OFERTADAS PELO SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS

4.5.1 VIAGEM DAS CRIANÇAS E ADOLESCENTES- RICO CAIPIRA EM VILA VELHA

A viagem dos jovens do serviço de convivência e fortalecimento de vínculo para o Rico Caipira foi planejada com o objetivo de proporcionar um momento especial de lazer e alegria para crianças em situação de vulnerabilidade social. Essa iniciativa visa não só oferecer uma experiência divertida, mas também promover a inclusão social e o bem-estar dessas crianças.

Durante a viagem, as crianças puderam desfrutar das diversas atividades recreativas, incluindo brincadeiras na piscina, jogos, atividades esportivas e momentos de convivência em grupo. Além disso, a viagem incluiu momentos de aprendizado e socialização, onde as crianças puderam interagir entre si e com os monitores, fortalecendo vínculos e desenvolvendo habilidades sociais.

A iniciativa contou com o apoio da equipe da Secretaria Municipal de Assistência Social, que se empenhou em garantir que todas as crianças tivessem uma experiência segura e agradável. Foram tomadas todas as medidas necessárias para assegurar o bem-estar e a segurança das crianças durante toda a viagem.

Essa viagem não só proporcionou momentos inesquecíveis de diversão, mas também contribuiu para o desenvolvimento pessoal e social das crianças, mostrando a importância de iniciativas que promovam a inclusão e o cuidado com aqueles que estão em situações mais vulneráveis.

4.5.2 VIAGEM DAS IDOSAS- CONVENTO DA PENHA EM VITÓRIA

A viagem foi planejada para oferecer momentos de lazer, relaxamento e socialização aos idosos do município. Essa iniciativa busca proporcionar uma experiência única, repleta de atividades que promovem o bem-estar físico e mental, além de fortalecer os laços de amizade e convivência.

A viagem também incluiu momentos de lazer, como passeios pela praia, almoço coletivo, onde os participantes puderam se socializar e compartilhar histórias e experiências. A

Essa iniciativa, coordenada pela Secretaria Municipal de Assistência Social, não só proporcionou momentos de alegria e descontração, mas também reforçou a importância de cuidar da saúde e do bem-estar da população idosa, promovendo uma vida ativa e feliz.

5- CONSELHOS MUNICIPAIS

5.1 CONSELHO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

O conselho Municipal de Assistência Social – CMAS e o Fundo Municipal de Assistência Social – FMAS de São Gabriel da Palha, foram criados através da Lei Complementar Nº 3 de 25 de março de 1996, sendo revogada pela Lei Complementar Nº 22 de 12 de agosto de 2009.

O Conselho Municipal de Assistência Social é um órgão deliberativo e fiscalizador da política de assistência nos Municípios. Este colegiado é formado paritariamente por representantes do governo e sociedade civil, com o propósito de discutir, estabelecer normas e fiscalizar os serviços socioassistenciais ofertados no Município independente do âmbito de atuação.

Em São Gabriel da Palha, o conselho se reúne uma vez no mês, sendo essas reuniões ordinárias, havendo demanda e se necessário for, o colegiado se reunirá em qualquer data ou hora, zelando sempre pela qualidade dos serviços prestados em defesa e promoção dos direitos dos usuários.

> *Art. 16 – As reuniões que necessitarem de ser realizadas, mesmo no período de pandemia de que trata este decreto e o Decreto Municipal 1.290/2020, e o Decreto Municipal 1.300/2020, tais como as dos conselhos da criança e do adolescente, do Idoso, dos fundos municipais de investimentos de qualquer natureza, poderão ser realizadas através de plataformas digitais, videoconferência e/ou aplicativo de mensagens*

5.1.1 IDENTIFICAÇÃO

Presidente: SÔNIA MARIA PETERLE CETTO	
Número de Conselheiros	20

Endereço	Rua 14 de Maio, nº. 54, Bairro Glória
Telefone	27 99809-8402
E-mail	assistenciasgp@gmail.com

5.1.2 Representação Governamental e da Sociedade Civil

REPRESENTAÇÃO		TITULARIDADE	
		TITULAR	**SUPLENTE**
GOVERNAMENTAL	**SECRETARIA DE Assistência Social**	FERNANDA DA MACENA	**GREGORY PATRICK DORSCH KRUGUEL**
	SECRETARIA DE EDUCAÇÃO	ADORACY SOARES DE ALMEIDA	JOELMA MARIA MARTINS DA SILVA
	SECRETARIA DE SAÚDE	CLARA BARROS DE MATOS	BRUNO VAZ
	SECRETARIA DE FINANÇAS	CLEIDIANA PERDONATI VIGINI	LAURIANA BINDA CRUZ
	SECRETARIA DE OBRAS E DES.URBANO	ARETHUZA PONATH MONTEIRO	FABRICIO BEZERRA CARLOS DE SOUZA
NÃO GOVERNAMENTAL	**USUÁRIOS**	JULIANA DE SOUZA SILVA	ELIZETI ALVES DE OLIVEIRA
		IRACEMA MARIA	MARIA DO ROSÁRIO ÂNGELO
	ENTIDADES	SÔNIA MARIA PETERLE CETTO	JOSÉ CARLOS FAVORETTI
		LAÍZA GOMES DE MOURA	LUCIANA DE PAULO LUCIO MARTINS
		KATIA REGINA MONTOVANI BATISTA	WYARA VALANDRO ROCHA

5.2 CONSELHO MUNICIPAL DE DEFESA DOS DIREITOS DA CRIANÇA E ADOLESCENTE.

A Lei complementar nº 51, de 28 de dezembro de 2016, Alterada pela Lei Complementar 62 de 24 de Janeiro de 2019 que dispõe sobre a política Municipal dos Direitos da Criança e Adolescente, e cria o Conselho Municipal da Criança e Adolescente que é um órgão normativo, deliberativo e fiscalizador da política de atendimento à criança e ao adolescente e está administrativamente vinculado à Secretaria Municipal do Trabalho, Assistência, Desenvolvimento Social e Família, composto por dezesseis membros, sendo oito titulares e seus suplentes, paritariamente representantes do Poder Público e da Sociedade Civil, para um exercício de 2 (dois) anos, sendo permitida nova indicação por igual período.

Cabe ao Conselho, dentre outras atribuições, aprovar ou não o cadastramento de entidades comunitárias e filantrópicas, de defesa e atendimento aos direitos da criança e do adolescente, emitindo, se for o caso, certificado de atividade, estando assim de acordo com estatuto da criança e adolescente; Controlar e fiscalizar as ações dos órgãos públicos e das entidades comunitárias e filantrópicas, decorrentes da execução da política e de programas de promoção e atendimento dirigidos à criança e ao adolescente, além de estabelecer as prioridades de atuação, deliberando sobre a aplicação de recursos, inclusive públicos, em programa e projetos de interesse da criança e do adolescente. A este conselho também compete avaliar e aprovar ou não, os planos, programas e projetos de trabalho apresentados pelos órgãos públicos e/ou entidades comunitárias e filantrópicas de atendimento à criança e ao adolescente, zelando pela sua execução e avaliando os resultados.

Além de:

> *XXVIII - cadastrar e registrar, de acordo com critérios estabelecidos pelo Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente - CMDCASGP por meio de resoluções, as entidades e programas governamentais e não governamentais de atendimento aos direitos da criança e do adolescente que mantenham programas destinados a cumprir e a fazer cumprir as normas previstas no Estatuto da Criança e do Adolescente - Lei Federal nº 8069, no que se refere ao seguinte:*
>
> *a) profissionalização;*
>
> *b) orientação e apoio sócio-familiar;*

c) apoio sócio-educativo em meio aberto;

d) colocação sócio-familiar;

e) acolhimento Institucional;

f) liberdade Assistida e Prestação de Serviços à Comunidade;

g) semi-liberdade;

h) internação;

i) defesa e promoção dos Direitos da Criança e do Adolescente;

j) pesquisa na área da criança e do adolescente.

Na citada Lei fica criado também o Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente, é um Fundo especial, atendendo ao disposto no art. 260 do Estatuto da Criança e do Adolescente, tendo como o objetivo de financiar programas e projetos que atuem na garantia da promoção, proteção e defesa dos direitos da criança e do adolescente, e está diretamente vinculado ao Conselho Municipal de Defesa do Direto da Criança e Adolescente

O Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente é diretamente vinculado ao Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente - CMDCASGP sendo gerido pela Secretaria Municipal de Assistência, Desenvolvimento Social e Família, cabendo a esta a responsabilidade de administrar e operacionalizar o Fundo da Infância e da Adolescência - FIA, respeitando as deliberações do CMDCASGP.

No ano de 2022, três conselhos se mostrou bastante atuante desenvolvendo chamamento público para a fim de celebrar termos de fomento com organizações da sociedade civil objetivando execuções de projetos voltados a promoção, a proteção e a defesa dos direitos humanos às crianças e adolescentes desta municipalidade, sendo que as contempladas foram:

Associação de Pais e amigos de Excepcionais – APAE de São Gabriel da Palha , representada pela Senhora Sandra Mara Simonassi Silva, Presidente, residente neste município que com o projeto apresentado tem como objetivo trabalhar exercícios e terapias que promovam a habilitação e/ou reabilitação de crianças e adolescentes com deficiência intelectual múltipla, com o intuito de trazer uma maior autonomia para este publico em seu desenvolvimento na prática de movimentos corporais e cognitivos para uma excelente qualidade de vida e Realização de Oficina de música para crianças e adolescentes usuárias desta entidade, com o objetivo de promover a comunicação e

expressão pela música que se dão através da interpretação, improvisação e composição, trazendo um melhor desenvolvimento em habilidade, linguagem, interação, criatividade, aprendizagem escolar e autonomia, aos usuários desta entidade.

O Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE) é uma associação brasileira, de direito privado, sem fins lucrativos, beneficente de assistência social e reconhecida de utilidade pública, que, dentre vários programas, possibilita aos jovens estudantes brasileiros, uma formação integral, ingressando-os ao mercado de trabalho, por meio de treinamentos e programas de aprendizagem.

Este Conselho no corrente ano ainda vem prestando apoio e fiscalizando a Eleição Suplementar do Conselho Tutelar.

5.3 COMPOSIÇÃO DO CONSELHO:

	SECRETARIA	NOME DO REPRESENTANTE
GOVERNAMENTAL	SM - Trabalho, Assistência, Desenvolvimento Social e Família	FERNANDA DA MACENA
		Maria da Penha Pereira Coelho
	SM – Saúde	Nayara Da Silva Santos
		Marianna Ribeiro Crizóstomo Lovo
	SM- Educação	Maisa Carla Ronquette Carvalho
		Dandara Pelissari Bozzetti
	SM- Administração	Leticia Henker Wederson Ferreira De Paula

	ENTIDADE	Nome Do Representante
SOCIEDADE CIVIL	APAE	Fernanda De Macena
		Maria Lucia França Pessoa Ramos
	Centro de Integração Empresa Escola -	Kátia Regina Mantovani

	CIEE	Wyara Valandro Rocha
	ASSOPAIS	Rafaela Bizzi Arpini
		Michele Ribeiro Francisco dos Santos
	Cáritas Diocesana de São Mateus	Ilza Goncalves Terra Luzia Edite Binda Prata

5.4 CONSELHO TUTELAR

O Conselho Tutelar l do Município de São Gabriel da Palha, conforme lei Complementar Municipal N°. 51, de 28 de dezembro de 2016 Alterada pela Lei Complementar 62 de 24 de Janeiro de 2019, é um órgão autônomo, onde seus conselheiros são eleitos pela sociedade civil através de votação, após atender o requisito *V do art 37 D "submeter-se a prova de conhecimento, a ser formulada por uma comissão designada pelo Conselho Municipal de Defesa dos Direitos da Criança e do Adolescente – CMDCASGP, sobre o Estatuto da Criança e Adolescente, noção de escrita, redação oficial e de informática, minimamente de editor de texto, obtendo aproveitamento mínimo de 30% (Trinta por cento)"* cabendo a eles zelar pelos direitos da criança e o adolescente, seguindo as orientações do Estatuto da Criança e Adolescente – ECA.

Vale ressaltar que este conselho deve ser formado por pessoas idôneas, maiores de 21 anos, dado a importância do seu trabalho e dos resultados alcançados, uma vez que seu trabalho é desenvolvido em cima de denúncias, que em grande parte são de abuso sexual ou maus tratos contra a criança/adolescente.

Dado o tamanho da cidade e a população nela existente, o Município conta hoje com um Conselho Tutelar, e que Administrativamente está ligado à Secretaria de Assistência Social.

5.5 CONSELHO MUNICIPAL DE DEFESA DOS DIREITOS DA PESSOA IDOSA

O Conselho Municipal de Defesa da Pessoa idosa instituído pela Lei complementar nº16 de 25/04/2007 e alterada pela Lei complementar nº 17 de 19/07/2007 é um órgão permanente paritário normativo, deliberativo de promoção, proteção e defesa dos direitos do idoso, com observância dos princípios e diretrizes estabelecidas pela Lei Federal Nº 8.842 de 04 de janeiro de 1994, e a Lei Nº 10.741 de Estatuto Nacional do Idoso de 01/10/03.

Cabe ao Conselho do Idoso acompanhar e fiscalizar em todo território municipal a politica de promoção voltada a pessoa idosa, estabelecendo prioridades para a utilização dos recursos recebidos, bem como se manifestar a respeito de denúncias que venham surgir, que ferem os direitos da pessoa Idosa.

O conselho é composto por:

Representantes governamentais;

01 (um) representante da Secretaria Municipal de Ação Social e seu respectivo suplente;
01 (um) representante da Secretaria Municipal de Educação e Cultura e seu respectivo suplente;
01 (um) representante da Secretaria Municipal de Saúde e seu respectivo suplente;
01(um) representante da Secretaria Municipal de Esporte e Lazer e seu respectivo suplente
01(um) representante da Secretaria Municipal de Cultura e seu respectivo suplente

Órgãos ou Entidades Não Governamentais:

01 (um) representante do Centro Social de Recuperação e beneficência São Gabriel da Palha;
01 (um) representante do Grupo da terceira Idade “Roda Viva”;
01 (um) representante do Clube de Serviço Lions Clube de São Gabriel da Palha;
01 (um) representante do Clube de Serviço Rotary Clube de São Gabriel da Palha;
01 (um) representante da Igreja Católica de São Gabriel da Palha;
01 (um) representante das Igrejas Evangélicas indicada pela Associação de Pastores Evangélicos de São Gabriel - APESG.

PODER PÚBLICO	Secretaria Municipal de Educação:	Gleicykelly Mattos Gomes de Lima
		Jane Lislie Martinelli dos Santos
	Secretaria Municipal de Saúde:	Nayara da Silva Batista
		Bruno Vaz Lopes

	Secretaria Municipal de Assistência, Desenvolvimento Social e Família:	Loriene Manzoli Fernandes
		Clara Barros de Mattos
	Secretaria Municipal de Esporte e Lazer	Raone PessiGervan Falcao Pereira
		Gervan Falcao Pereira
	Secretaria Municipal de Cultura e Arte	Leydiana Wolkart Vago
		Leonildes Maria Lode Gomes
Sociedade Civil	Centro Social de Recuperação e Beneficência São Gabriel	Sonia Maria Peterle Cetto
		Evani Maria Cassaro Martinell
	Grupo da Terceira Idade Roda Viva	Elzira Montovani Salvador
		Zenaide Mattedi Miliane
	Entidade Religiosa – Paróquia São GabrielLorena Paula Sperandio Luiza Angélica Pissarollo	Lorena Paula Sperandio
		Luiza Angélica Pissarollo
	Entidade Religiosa – Igrejas Evangélicas	Dinísio Shneider
		José Luis
	Lions Clube	Alexandro Lima Batista Santos
		Joel Sarnaglia
	Rotary Clube	Fernando Lima Miranda
		Genésio Benincar Junior

5.8 ATIVIDADES REALIZADAS NO ÂMBITO DA HABITAÇÃO

5.8.1 PROGRAMA "NOSSA CASA"- UNIDADES HABITACIONAIS NO LOTEAMENTO "RECANTO DOS PÁSSAROS"

Execução das obras de construção de 32 (trinta e duas) unidades habitacionais, no Loteamento Recanto dos Pássaros, no Município de São Gabriel da Palha, assim como a execução das obras de infraestrutura neste mesmo loteamento, de acordo com os termos dos convênios n°. 004/2022 e n°. 062/2022 celebrados entre o município de São Gabriel da Palha/ES e o Governo do Estado do Espírito Santo, através da Secretaria de Estado de Habitação, Saneamento e Desenvolvimento Urbano.

O bairro onde estão sendo construídas as unidades habitacionais têm um aspecto físico da seguinte forma: relevo é de morro, sua vegetação era composta de pastagem, o tipo de solo e lato-solo amarelo, possui uma área de preservação ambiental, não há ocupação da área, sem infraestrutura. O bairro não possui: projetos sociais, associações de moradores, lideranças locais e nem Ong`s.

A população a ser beneficiada com esse projeto se constitui de um segmento da sociedade civil em extrema vulnerabilidade social, que não possui renda fixa, sendo na sua maioria diaristas (doméstica, pedreiro, trabalhadores rurais) e alguns trabalhando somente no período da colheita do café.

A subsistência das famílias é gerida de acordo com a situação socioeconômica das mulheres chefes de famílias, idosos através de suas aposentadorias e de Benefício de Prestação Continuada – BPC; além daqueles que tem alguma deficiência que recebem o benefício por meio da Lei Orgânica da Assistência Social - LOAS, Lei 8.742/93, ressaltando que, os homens mantêm suas famílias por meio do seu trabalho árduo.

O perfil traçado das famílias, através do diagnostico dos cadastros socioeconômicos dos 128 moradores é o seguinte: 71 são do sexo feminino e 57 do sexo masculino; a faixa etária de 0 a 11 anos é de 50 crianças, 12 a 17 anos é de 28 adolescentes, de 18 a 20 anos é de 06 jovens e de 22 a 39 anos 23 pessoas, 40 a 59 anos 17 indivíduos, acima de 60 anos são 04 idosos. Deste total 4 pessoas são deficientes, sendo necessário adaptar 3 imóveis ficando sob a responsabilidade do

município em arcar com os custos, tendo em vista não constar no projeto de engenharia casa adaptada. São mulheres chefe de famílias 29,58% . Os beneficiários que residem no município há mais de 5 anos: 26 são procedentes do Estado do Espírito Santo, 3 são de Minas Gerais, 02 de Bahia e 01 de Rondônia. A renda familiar em sua maioria consta de 100% de 0 a 2 salários-mínimos.

Assim, a demanda levantada pelas famílias a serem beneficiadas foi a possibilidade de uma melhor qualidade de vida, considerando que moram em casas alugadas, em condições inadequadas de habitabilidade, e elas não dispõem de recursos próprios para aquisição de uma moradia digna neste município.

Em suma, vale acrescentar que as famílias selecionadas estão inseridas em Programas Federais, como: o CADÚNICO, Programas de Transferência de Renda, Auxílio Brasil e Benefício de Prestação Continuada – BPC.

As famílias serão selecionadas mediante os seguintes critérios:

- Família residente no município de São Gabriel da Palha há mais de 5 anos;
- Família com habitação em situação de risco e/ou área irregular;
- Família cadastrada no CADÚNICO;
- Famílias de baixa renda com até três salários-mínimos;
- Famílias mono parentais chefiadas por mulheres;
- Idosos e pessoa com deficiência em vulnerabilidade;
- Não ter sido beneficiado anteriormente em programa habitacional;
- Não possuir casa própria ou financiamento, de acordo com a Lei Municipal nº2.108/2010.

No município, próximo a sede existem bairros periféricos, onde podemos encontrar moradias em condições de habitabilidade, constituindo-se em espaço adequado para a convivência familiar. Portanto, o presente projeto justifica-se pela sua relevância e pela proposta em coordenar o acesso aos recursos em prol das famílias a serem contempladas. O alcance deste trabalho não é apenas para

suprir as necessidades de moradia, mas tem como horizonte a centralidade o desenvolvimento humano, buscando alternativas para sustentabilidade econômica e social das famílias a serem beneficiadas.

Assim, este vem com a necessidade de atender 32 (trinta) famílias que se encontram em situação de vulnerabilidade social, visando com a aplicação do recurso, melhorar as condições habitacionais das pessoas atendidas, proporcionando aos munícipes uma participação e interação ativa na comunidade, para que através das atividades desenvolvidas com os beneficiários, estes possam manter e conservar sua moradia, resgatando sua cidadania, a privacidade da família e dos vínculos familiares.

Isto posto, torna-se necessário desenvolver um trabalho com as famílias contempladas no intuito de incentivar a mobilização comunitária, para sentirem-se parte do processo, uma vez que haverá mudanças no seu habitar e nas mediações. Considerando ainda, o processo educacional sobre a educação sanitária e ambiental para a preservação e conservação do entorno de sua nova moradia.

Os serviços públicos existentes no entorno do bairro Santa Terezinha têm o intuito de potencializar a área oferecendo serviços essenciais para integração familiar e comunitária, além de promoção de cidadania.

O Projeto de Trabalho Técnico Social - PTTS será desenvolvido por meio de atividades sócioeducativas junto à população beneficiária, através de uma metodologia participativa, integrando a população num processo dinâmico, visando estabelecer, os seus direitos e deveres.

De início, será realizada a triagem com as famílias pela profissional do Serviço Social bem como sua equipe. Após a triagem, a seleção dos beneficiários ocorrerá conforme critérios preestabelecidos, para então, haver o acompanhamento das famílias inseridas no projeto.

Para que os objetivos sejam alcançados serão realizadas as seguintes atividades: cooperação, solidariedade, entre outros; Ciclo de Palestras socioeducativas – sobre os temas Educação Sanitária Ambiental e Patrimonial; Debate sobre os temas abordados após cada palestra buscando avaliar todo o conteúdo disseminado; um curso de geração de trabalho e renda - Curso de Capacitação sobre Orçamento Doméstico.

As atividades propostas serão realizadas nos espaços disponíveis da Prefeitura Municipal como: Auditório do Sindicato Patronal, Auditório da Secretaria de Educação; Centro de Referência da Assistência Social – CRAS; e em espaços privados mediante parceria. As atividades propostas serão realizadas em turma única, seguinte o cronograma do projeto.

Os recursos para a realização das atividades são contrapartidas físicas/financeiro da Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha.

O público específico serão os integrantes das famílias que possuem faixa etária acima de 16 anos, disponibilidade para participar das atividades, chefes de família ou não, e que tenham autonomia para tomada de decisão quando necessário. No entanto, serão convidados os parentes de primeiro grau caso os integrantes das famílias não puderem comparecer, apresentando justa causa.

Espera-se que no final do Projeto Técnico Social as famílias possam ter qualidade de vida e condições dignas de moradia além de promoção social, para que possam sair da condição vulnerável a qual se encontram.

A equipe técnica responsável pelo projeto avaliará as atividades propostas com as famílias em reuniões, bem como desenvolver as ações e atividades pertinentes para a execução deste, propondo um processo constante de monitoramento e avaliação a ser realizado pela equipe multidisciplinar.

6- MAPEAMENTO DA REDE DE SERVIÇOS SOCIOASSISTENCIAIS

6.1 EQUIPAMENTOS SOCIAIS MUNICIPAIS DA ASSISTÊNCIA SOCIAL

Unidade (Equipamento Social)		Quantidade
Proteção Social Básica- PSB	Centro de Referência de Assistência Social - CRAS	01
Proteção Social Especial PSE	Centro de Referência Especializado de Assistência Social – CREAS – PAEFI- MSE	01
	Abrigo Luz – 0 a 18 anos incompletos 12 anos	01

6.2 EQUIPAMENTOS PRIVADOS SOCIOASSISTENCIAS - SOCIEDADE CIVIL

Unidade (Equipamento Social)		Quantidade
Proteção Social Básica- PSB	Associação de pais e Amigos de Excepcionais - APAE	01
Proteção Social Especial PSE	Centro de Recuperação e Beneficência São Gabriel da Palha	01

7. PROTEÇÃO BÁSICA

A Proteção Básica tem como objetivos prevenir situações de risco por meio do desenvolvimento de potencialidades e aquisições, e o fortalecimento de vínculos familiares e comunitários. Destina-se a indivíduos e famílias que estejam vivendo em situação de vulnerabilidade social e ou fragilização de vínculos afetivos.

Conforme preconiza a Politica Nacional de Assistência social – PNAS os serviços de proteção social básica serão executados de forma direta nos Centros de Referência da Assistência Social – CRAS e em outras unidades básicas e públicas de assistência social, bem como de forma indireta nas entidades e organizações de assistência social da área de abrangência dos CRAS.

O CRAS- Centro de Referência da Assistência Social é a porta de entrada do Sistema de Proteção Social às Famílias onde os serviços da Proteção Básica são executados.

Ainda Segundo a PNAS/ 2004: São considerados serviços de proteção básica de assistência social aqueles que potencializam a família como unidade de referência, fortalecendo seus vínculos internos e externos de solidariedade, através do protagonismo de seus membros e da oferta de um conjunto de serviços locais que visam a convivência, a socialização e o acolhimento, em famílias cujos vínculos familiar e comunitário não foram rompidos, bem como a promoção da integração ao mercado de trabalho.

7.1 CENTRO DE REFERÊNCIA DA ASSISTÊNCIA SOCIAL – CRAS

7.2 IDENTIFICAÇÃO

Centro de Referência de Assistência Social – CRAS Gustavo Milbratz

Endereço: Rua Daniel Comboni, S/N, Vila Comboni, São Gabriel da Palha- ES. CEP.: 29.780-000

Telefone: (27) 3727-4033

E-mail: cras_sgp@hotmail.com

7.3 SERVIÇOS OFERTADOS NO CRAS DE SÃO GABRIEL DA PALHA:

Programa de Atenção Integral à Família- PAIF;

Serviço de Convivência e fortalecimento de Vínculos – SCFV;

Oficina com Família;

Atendimento Particularizado;

Mundo do Trabalho.

O Centro de Referência da Assistência Social (CRAS) é uma unidade pública estatal descentralizada da Política de Assistência Social, responsável pela organização e oferta de serviços da proteção social básica do Sistema Único de Assistência Social (SUAS) nas áreas de vulnerabilidade e risco social dos Municípios e Distrito Federal. Dada sua capacidade e sua capilaridade nos territórios, caracteriza-se como a principal porta de entrada no SUAS, ou seja, é uma unidade que possibilita o acesso de um grande número de famílias à rede de proteção social da assistência social.

A implantação dessa unidade se justifica na medida em que no Município existam famílias que estão em situação de vulnerabilidade social necessitando do fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários, bem como o resgate da identidade e história do grupo familiar. Justifica-se também pelo cumprimento da política nacional de assistência social / SUAS.

O CRAS do município de São Gabriel da Palha foi criado pela LEI Nº 1.536, de 19 de Agosto de 2005, e está situado no bairro Vila Comboni , a princípio este local foi escolhido, após verificar que esse território abrangeria os bairros onde vivem famílias e pessoas em maior risco e vulnerabilidade social, sendo estes o publico alvo do CRAS**,** especialmente aqueles beneficiários de programas de transferência de renda e com membros que recebem benefícios assistenciais que atendam os critérios de elegibilidade de tais programas ou benefícios, porém não acessaram.

O PAIF- Programa de Atenção Integral à Família, de caráter continuado, tem como foco o trabalho social com as famílias, buscando a prevenção da ruptura dos vínculos familiares, promovendo acesso a direitos, contribuindo para a emancipação do sujeito.

No Centro de Referência de Assistência Social oferta-se o Benefício de Prestação Continuada-BPC, onde é feito o acompanhamento Técnico ao usuário inserido no programa e sua família.

A concessão de cesta Básica e Auxílio-natalidade é concedido as famílias acompanhadas pelos técnicos do PAIF, que foram encaminhadas pela técnica de serviço social que atua no plantão social, onde é feito o primeiro atendimento aos usuários em vulnerabilidade e risco social, onde é concedido esses auxílios de forma eventual.

7.4 TABELA DE ATENDIMENTOS CRAS 2025:

TABELA DE ATENDIMENTOS CRAS	
MOTIVO:	**QUANTIDADE DE ATENDIMENTO**
ATENDIMENTO PARTICULARIZADO	2.765
FAMÍLIAS EM ACOMPANHAMENTO PAIF	98
VISITAS DOMICILIARES	403
ATENDIMENTO COM CESTA BÁSICA	2.319
CESTA VERDE	1.782
ENCAMINHAMENTO PARA ACESSO BPC	243
USUÁRIOS PARTICIPANTES DO SCFV	167
BPC CONCLUÍDO E CONCEDIDO	45
TOTAL DE ATENDIMENTOS: 6.547	

O CRAS realiza atendimentos diariamente, mais demandas de urgência.

De 01 de janeiro a 09 de dezembro foram realizados 2.682 atendimentos individualizados sendo estes acompanhamentos familiar, solicitações de aluguel social, atendimentos de Beneficio de prestação continuada e solicitações de beneficio eventuais. Além de elaboração de relatórios para respostas a solicitações de Ministério Público, Judiciário e Conselho Tutelar.

7.5 AÇÕES REALIZADAS:

JANEIRO:

RETORNO DO SCFV E COLONIA DE FÉRIAS;

1ª RODA DE CONVERSA ACOMPANHAMENTO FAMILIAR;

COMEMORAÇÃO DOS ANIVERSARIANTES DO SCFV;

FEVEREIRO:

1°ENCONTRO GRUPO DE GESTANTES;

1°ENCONTRO MUNDO DO TRABALHO;

1ªACOLHIDA COLETIVA;

PARTICIPAÇÃO NA ENTREGA DO PLANO PELA PRIMEIRA INFANCIA;

COMEMORAÇÃO DOS ANIVERSARIANTES DO MÊS DO SCFV;

ENTREGA DO KIT BEBE AS GESTANTES;

MARÇO:

COMEMORAÇÃO AO DIA DA MULHER;

REUNIÃO COM A EQUIPE DO CADASTRO ÚNICO PARA MELHORIA NOS ATENDIMENTOS;

APOIO TÉCNICO EQUIPE DO PROGRAMA CRIANÇA FELIZ E EQUIPE SETADES ;

COMEMORAÇÃO DOS ANIVERSARIANTES DO SCFV;

OFICINA COM FAMÍLIAS PAIF;

ABRIL:

REUNIÃO NA ESF VILA FARTURA , JUNTAMENTE COM A EQUIPE DO CADASTRO ÚNICO PARA ALINHAR AÇÕES E IDEIAS PARCERIA ASSISTÊNCIA SOCIAL/SAÚDE;

COMEMORAÇÃO DA PASCOA E ENTREGA DE OVOS DE CHOCOLATE PARA OS GRUPOS DO SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS;

REUNIÃO CRAS E AGENTES DE COMBATE A ENDEMIAS DO MUNICÍPIO PARA CONSCIENTIZAÇÃO DE COMBATE Á DENGUE;

ENCONTRO COM GRUPO DE GESTANTES;

ATENDIMENTO NA COMUNIDADE VILA FARTURA EQUIPE CRAS E CADASTRO ÚNICO ;

PARTICIPAÇÃO NO PROJETO VIVA SÃO GABRIEL

PIC NIC DO GRUPO DO SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA

MÊS DE MAIO:

DIA DE CIRCO

DIA DAS MÃES

REUNIÃO DE EQUIPE EM REDE CRAS , CREAS, CAPS, SAÚDE, APAE, CONSELHO TUTELAR E HABITAÇÃO

INÍCIO DA ENTREGA DAS CESTAS VERDES PARA FAMILIAS EM VULNERABILIDADE DO MUNICÍPIO

SIGAMOS NA LUTA FAÇA BONITO

ATIVIDADES AO AR LIVRE COM CRIANÇAS E ADOLESCENTES DO SCFV

INÍCIO DO PROJETO DA HORTA SEMEANDO O FUTURO

VIAGEM PARA RESPLENDOR -MG COM O GRUPO DE IDOSOS DO SCFV

ENCONTRO COM FAMÍLIAS DO PAIF COM PARCERIA DO SICOOB ONDE O TEMA ABORDADO FOI EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PARCERIA SAÚDE COM O TEMA PREVENÇÃO AO CÂNCER DO COLO DO ÚTERO

MÊS DE JUNHO:

RECEBEMOS DOAÇÕES DE ROUPAS DA COOPESG

RECEBEMOS DOAÇÕES DE ROUPAS , CALÇADOS E LENÇÓIS DO TIRO DE GUERRA 01-015, ONDE SERÃO DESTINADAS AS FAMILIAS MAIS CARENTES DO MUNICÍPIO

REUNIÃO COM FAMÍLIAS QIE ESTÃO INSERIDAS NO ALUGUEL SOCIAL

MÊS DE CONSCIENTIZAÇÃO DA VIOLÊNCIA CONTRA A PESSOA IDOSA ONDE FOI REALIZADO PALESTRA EM PARCERIA CREAS E CRAS AO GRUPO DE IDOSOS DO SCFV

TARDE COM GRUPO DE GESTANTE E PALESTRA COM A FISIDOULA DANIELE

COMEMORAÇÃO DOS ANIVERSARIANTES DO MÊS DO SCFV

ARRAIÁ COM FAMÍLIAS DO ACOMPANHAMENTO

MÊS DE JULHO:

PARTICIPAÇÃO EM CAPACITAÇÃO PARA COORDENADORES DO SUAS

ARRAIÁ GRUPO DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES DO SCFV;

PARTICIPAÇÃO NO ARRAIÁ DA PRAÇA COM O GRUPO DE IDOSAS DO SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VINCULOS

ARRAIÁ BAILÃO DO CRAS;

OFICINA COM FAMILIAS , TEMA: DESAFIOS NA EDUCAÇÃO DOS FILHOS E AS PRÁTICAS PARENTAIS

ARRAIÁ DO PROGRAMA CRIANÇA FELIZ E DOAÇÃO DE LEITE EM PÓ

MÊS DE AGOSTO:

REUNIÃO MUNDO DO TRABALHO PARCERIA COM DIRETORA DO RH DO SUPERMERCADO CRICARÉ E SUPER ATACADÃO;

CAFÉ EM COMEMORAÇÃO AO DIA DOS PAIS

ENTREGA DO KIT BEBÊ AS GESTANTES

PARTICIPAÇÃO DE APOIO TÉCNICO REALIZADO PELA EQUIPE DA SETADES A TODAS AS TÉCNICAS DO CRAS;

CAMINHADA COM AS IDOSAS DO SCFV

MÊS DE SETEMBRO:

ENCONTRO DE FAMÍLIAS BENEFICIÁRIAS DO PROGRAMA BOLSA FAMÍLIA-CONDICIONALIDADES DO PROGRAMA MUNDO DO TRABALHO

REINAUGURAÇÃO E AMPLIAÇÃO DO CRAS E SCFV

PALESTRA EM PARCERIA COM DIRETORA DO RH DO SUPERMERCADO CRICARÉ E SUPER ATACADÃO;

PALESTRA COM O TEMA "O PROPÓSITO DA FAMÍLIA NA SOCIEDADE" COM A PSICÓLOGA ELIS CARLA BRAGANÇA

MÊS DE OUTUBRO:

VIAGEM COM AS CRIANÇAS PARA O SÍTIO RICO CAIPIRA, EM COMEMORAÇÃO AO DIA DA CRIANÇA

ALMOÇO NO PARQUE DA ILHA EM COMEMORAÇÃO AO MÊS DO IDOSO;

MÊS DE NOVEMBRO

RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS DE EMPREGO FEITO PELO PROGRAMA MUNDO DO TRABALHO

MÊS DE DEZEMBRO:

MULTIRÃO DE VAGAS PARA CADASTRO DE EMPREGO COM O PROGRAMA "MUNDO DO TRABALHO.

VIAGEM COM AS IDOSAS E ADULTAS DO SCFV, NO CONVENTO DA PENHA

JANTAR DE ENCERRAMENTO DE ANO, CONFRATERNIZAÇÃO CRAS.

ENTREGA DE CESTAS BÁSICAS, PROJETO "NATAL SEM FOME".

7.6 SISTEMA DE GARANTIA DE DIREITOS E DIREITOS HUMANOS

O Sistema de Garantia de Direitos da Criança e do Adolescente (SGD) consolidou-se a partir da Resolução nº 113, de 19 de abril de 2006, do Conselho Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente – CONANDA. O processo de formação de SGD é fruto de uma articulação e integração das instâncias públicas governamentais e da sociedade civil como um todo, e se estrutura a partir de 3 grandes eixos: defesa, promoção e controle.

Em nível municipal, o ECA atribui a fiscalização da rede de atendimento e a defesa dos direitos de crianças e adolescentes ao Conselho Tutelar, ao Ministério Público e à Justiça da Infância e da Juventude. Tais órgãos são responsáveis por acompanhar as crianças e adolescentes acolhidos, zelando por sua proteção integral.

7.7 CONSELHO TUTELAR

O Conselho Tutelar figura na ponta da abordagem com a sociedade e funciona como um guardião, ao observar, receber e encaminhar os casos de violações de direitos que podem vir a ocorrer com crianças e adolescentes. O Conselho Tutelar é composto por membros eleitos pela comunidade para acompanharem as crianças e adolescentes e decidirem em conjunto sobre qual medida de proteção a ser aplicada em cada caso. Devido ao seu trabalho de fiscalização a todos os entes de proteção (Estado, comunidade e família), o conselho goza de autonomia funcional, não tendo nenhuma relação de subordinação com qualquer outro órgão do Estado.

As atribuições do conselho estão previstas no Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA) e entre elas estão: atender crianças e adolescentes nas medidas de proteção; atender e aconselhar pais ou responsáveis; requisitar serviços públicos nas áreas de saúde, educação, serviço social, previdência, trabalho e segurança; representar junto à autoridade judiciária nos casos de descumprimento injustificado de suas deliberações; encaminhar ao Ministério Público notícia de fato que constitua infração administrativa ou penal contra os direitos da criança e do adolescente. O artigo 13 do ECA determina que “os casos de suspeita ou confirmação de castigo físico, de tratamento cruel ou degradante e de maus-tratos contra criança ou adolescente serão obrigatoriamente comunicados ao Conselho Tutelar da respectiva localidade, sem prejuízo de outras providências legais”.

7.8 CONSELHOS DE DIREITOS DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES

Os Conselhos de Direitos da Criança e do Adolescente são órgãos colegiados de participação paritária do governo e da sociedade civil, responsáveis por elaborar as normas gerais da política nacional de atendimento dos direitos da criança e do adolescente, fiscalizando e avaliando as ações na sua esfera de competência territorial. Os Conselhos de Direitos são ainda responsáveis por acompanhar e propor modificações nas estruturas públicas e privadas destinadas ao atendimento da criança e do adolescente e gerir o fundo dos direitos da criança e do adolescente na sua esfera territorial, fixando, ainda, os critérios para a utilização dos recursos disponíveis. São espaços institucionais de participação popular e de controle social, intersetoriais por excelência, uma vez que a composição governamental envolve representações das áreas da saúde, assistência social, educação, direitos humanos, cultura, entre outras.

Os Conselhos de Direitos possuem papel estratégico na consecução dos objetivos do Programa Criança Feliz quanto à intersetorialidade, por poderem potencializar a articulação entre as diversas políticas, ampliando a capacidade local de dar vazão às demandas apresentadas pelas famílias.

7.8.1 CONSELHOS DE DIREITOS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

Os conselhos de direitos da pessoa com deficiência estão presentes em aproximadamente 10% dos municípios brasileiros e em todas as unidades da federação de forma institucionalizada. Estes espaços têm a tarefa de garantir a participação e o protagonismo das pessoas com deficiência na avaliação e monitoramento das políticas públicas.

A rede de Conselhos foi criada para que a população com deficiência possa tomar parte do processo de definição, planejamento e avaliação das políticas destinadas à pessoa com deficiência, por meio da articulação e diálogo com as demais instâncias de controle social e os gestores da administração pública direta e indireta.

8. MÉDIA COMPLEXIDADE

8.1.1 CENTRO DE REFERÊNCIA ESPECIALIZADO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL – CREAS

8.1.2 IDENTIFICAÇÃO

O CREAS é um serviço de apoio, orientação e acompanhamento a famílias com um ou mais de seus membros e situação de ameaça ou violação de direitos. Compreende atenções e orientações direcionadas para a promoção de direitos, a preservação e o fortalecimento de vínculos familiares, comunitários e sociais e para fortalecimento da função protetiva das famílias diante do conjunto de condições que as vulnerabilizam e/ou as submetem a situações de risco pessoal e social.

Os Serviços de Média complexidade são aqueles desenvolvidos no Centro de Referência Especializado de Assistência Social – CREAS, visando à orientação e o fortalecimento do convívio sociofamiliar, bem como comunitário, e o ressarcimento dos direitos violados.

O atendimento fundamenta-se no respeito à heterogeneidade, potencialidades, valores, crenças e identidades das famílias. O serviço articula-se com as atividades e atenções prestadas as famílias nos demais serviços socioassistenciais, nas diversas políticas públicas e com os demais órgãos do sistema de garantia de direitos. Deve garantir atendimento imediato e providências necessárias para a inclusão da família e seus membros, em serviços socioassistenciais e/ou em programas de transferência de renda, de forma a qualificar a intervenção e restaurar o direito.
Serviços Ofertados Pelo

O trabalho no CREAS organiza-se a partir da oferta de serviços através da Proteção e Atendimento Especializado a Famílias e Indivíduos – PAEFI, com a oferta, apoio, orientação e acompanhamento especializados a famílias e indivíduos em situação de ameaça ou violação de direitos.

O CREAS – Centro de Referência Especializado de Assistência Social – de São Gabriel da Palha foi criado através da LEI N.º 2.486, em 17 DE OUTUBRO DE 2014, estruturado da seguinte maneira:

✓ Serviço de Proteção e Atendimento Especializado a Famílias e Indivíduos PAEFI;
✓ Serviço de Proteção Social Especial para Pessoas com Deficiência, Idosas e suas Famílias;
✓ Serviço de Proteção Social aos Adolescentes em Cumprimento de Medidas Socioeducativas de Liberdade Assistida e Prestação de Serviço à Comunidade - LA/PSC.

- ✓ Serviço de abordagem social.

8.1.3 TABELA DE ATENDIMENTO:

TABELA DE ATENDIMENTO CREAS:	
MOTIVO:	QUANTIDADE DE ATENDIMENTO:
ABUSO DE ÁLCOOL	10
ABUSO SEXUAL	80
ACOMPANHAMENTO AO SML	16
ACOMPANHAMENTO POLÍCIA CIVIL/MILITAR	02
ATENDIMENTO EM UNIDADE DE SAÚDE	02
ATENDIMENTO PARTICULARIZADO	412
ENVOLVIMENTO COM DROGAS	03
FAMÍLIA EM CONFLITO	36
MAUS TRATOS/NEGLIGÊNCIA	42
ORIENTAÇÕES DIVERSAS	157
TOTAL DE ATENDIMENTOS: 623	

8.2. AÇÕES REALIZADAS PELO CREAS:

- Campanha 18 de maio faça bonito;
- Pessoas em Situação de Rua, Pernoite em Hotéis e busca ativa dos familiares;
- Articulação com Policia Militar, Abordagem a população de rua;
- Reunião Cogemases;
- Campanha faça bonito, entrega gerbera aos cidadães com folders informativos;
- Campanha Junho Violeta, combate a violência contra pessoas Idosas;
- Capacitação homem que é homem policia civil;
- Operação Chamar, Policia Civil;
- Audiência Concentrada – Linhares adolescentes internados no Iases;

8.3 SERVIÇOS OFERTADOS

8.3.1 SERVIÇO DE PROTEÇÃO E ATENDIMENTO ESPECIALIZADO A FAMÍLIAS E INDIVÍDUOS (PAEFI)

A Resolução 109 do Conselho Nacional de Assistência Social (CNAS) tipifica os Serviços Socioassistenciais disponíveis no Brasil, entre eles o Serviço de Proteção e Atendimento Especializado a Famílias e Indivíduos.

Compreende atenções e orientações direcionadas à promoção de direitos, à preservação e ao fortalecimento de vínculos familiares, comunitários e sociais, assim como o fortalecimento da função de proteção das famílias, diante do conjunto de condições que causam fragilidades ou as submetam a situações de risco pessoal e social.

Os canais de comunicação remotos se tornaram importantes aliados para execução de atendimentos e apoio às vítimas com violação de direito. Através de estudo de caso, foi possível organizar e fazer a triagem dos atendimentos de urgência com necessidades da modalidade presenciais, e àqueles que seriam possíveis atendimentos remotos. Todos os serviços foram executados e ainda mais, foi estendido o tempo de atendimento.

Além do acompanhamento familiar, os membros das famílias são encaminhados para outras políticas públicas, bem como para a rede de defesa de direitos e proteção, saúde, habitação, Judiciário, Ministério Público, Defensoria, conforme as demandas apresentadas.

8.3.2 MSE/MA -Serviço de Medidas Socioeducativas em Meio Aberto

Tem como propósito contribuir para o aprimoramento da execução do Serviço de Proteção Social a Adolescente em Cumprimento de Medida Socioeducativa de Liberdade Assistida (LA) e de Prestação de Serviços à Comunidade (PSC), ofertado no Centro de Referência Especializado de Assistência Social – CREAS.

8.3.3 ABORDAGEM SOCIAL

De acordo com a Tipifi cação Nacional de Serviços Socioassistenciais (2009), o Serviço especializado em Abordagem Social é ofertado de forma continuada e programada com a fi nalidade de assegurar trabalho social de abordagem e busca ativa que identifi que, nos territórios, a incidência de situações de risco pessoal e social, por violação de direitos, como: trabalho infantil, exploração sexual de crianças e adolescentes, situação de rua, uso abusivo de crack e outras drogas, dentre outras. O serviço confi gura-se como um importante canal de identifi cação de situação de risco pessoal e social que podem, em determinadas situações, associar-se ao uso abusivo ou dependência de drogas. ofertado no âmbito da Proteção Social especial de média Complexidade, o Serviço de Abordagem Social deve garantir atenção às ne- 7 cessidades mais imediatas das famílias e dos indivíduos atendidos, buscando promover o acesso à rede de serviços socioassistenciais e das demais políticas públicas na perspectiva da garantia de direitos. o serviço deve atuar com a perspectiva de elaboração de novos projetos de vida. Para tanto, a equipe deve buscar a construção

gradativa de vínculos de confiança que favoreça o desenvolvimento do trabalho social continuado com as pessoas atendidas.

9. PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL

A proteção Social Especial destina-se a famílias e indivíduos que tenham seus direitos violados e tem como objetivo principal a reestruturação e inserção familiar, requerendo desta forma um acompanhamento sistemático familiar e individual e maior flexibilidade nas ações protetivas.

Os serviços de Proteção Social especial têm estreita interface com o sistema de Garantia de Direito exigindo, muitas vezes, uma gestão mais complexa e compartilhada com o Poder Judiciário, Ministério Público e outros órgãos e ações do Executivo.

A proteção social especial está prevista em níveis de complexidades diferentes, sendo elas Media e Alta Complexidade.

A proteção de Media complexidade é onde são ofertados serviços para famílias e indivíduos que tiveram seus direitos violados, mas cujos vínculos familiares e comunitários ainda não foram rompidos.

No âmbito da Proteção de Media Complexidade a unidade de referenciamento prevista tanto pública como estatal é o Centro de Referência Especializada de Assistência Social- CREAS que oferta serviços de orientação e apoio familiar, abordagem de rua, medidas sócias educativas em meio aberto, dentre outros.

Os serviços de Alta complexidade também inseridos na proteção especial, são voltados aos indivíduos que já tiveram seus vínculos rompidos, cuja convivência com sua família de origem seja prejudicial a sua proteção e seu desenvolvimento, visando garantir a proteção por meios de serviços que garantam o seu acolhimento com privacidade, tentando reestabelecer assim seus vínculos familiares e comunitários.

9.1. SERVIÇO DE MEDIDA SOCIOEDUCATIVA DE LIBERDADE ASSISTIDA E PRESTAÇÃO DE SERVIÇO À COMUNIDADE (LA/PSC)

O CREAS em nosso Município atua também no programa de Medida Socioeducativa, que de acordo com a Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais tem por finalidade prover

atenção socioassistencial bem como acompanhamento a adolescentes e jovens em cumprimento de medidas socioeducativas em meio aberto, determinadas judicialmente. Deve-se contribuir para o acesso a direitos, para a ressignificação de valores na vida pessoal, social dos adolescentes e jovens. Para a oferta do serviço faz-se necessário a observância da responsabilização face ao ato infracional praticado, cujos direitos e obrigações devem ser assegurados de acordo com as legislações e normativas específicas para o cumprimento da medida.

Foi encaminhado pelo Judiciário para cumprimento de medidas socioeducativas em meio aberto o total de 04 adolescentes, com aplicação da medida de Liberdade Assistida- LA, no qual é ofertado orientação e acompanhamento do individuo e da família pelo prazo mínimo de 06 meses, e Prestação de Serviço Comunitário, que são prazos distintos.

Vale ressaltar que o Estatuto da Criança e do adolescente no Art.118 diz que a Liberdade Assistida será adotada sempre que se configurar a medida mais adequada para o fim de acompanhar, auxiliar e orientar o adolescente. Fora ofertado serviços de acordo com o Art.119. ECA. Incumbe ao orientador, com o apoio e a supervisão da autoridade competente, a realização dos seguintes encargos, entre outros:

I – promover socialmente o adolescente e sua família, fornecendo-lhes orientação e inserindo-os, se necessário, em programa oficial ou comunitário de auxílio e assistência social;

II – supervisionar a frequência e o aproveitamento escolar do adolescente, promovendo, inclusive, sua matrícula.

III – diligenciar no sentido da profissionalização do adolescente e de sua inserção no mercado de trabalho;

IV – apresentar relatório do caso. Vale ressaltar que todos os casos recebido e feito um Plano Individual de Atendimento – PIA, juntamente com adolescente infrator e encaminhado uma cópia ao judiciário.

Vale Ressaltar que no Período de Pandemia CREAS, suspendeu o serviço de cumprimento da Prestação de Serviço a Comunidade (PSC) uma vez que não só os socioeducandos estariam se expondo ao risco, como também aos que naqueles locais de cumprimento estavam, geralmente os locais com pessoas mais vulneráveis ao contágio (Centro de Longa Permanência para Idosos, APAE, Hospital).

9.2 SERVIÇO ESPECIALIZADO EM ABORDAGEM SOCIAL

Ainda na esfera de serviços é ofertado a população Gabrielense "o Serviço de abordagem social", que de acordo com a Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais (2009), é ofertado de forma continuada e programada com a finalidade de assegurar trabalho social de abordagem e busca ativa que identifique, nos territórios, a incidência de situações de risco pessoal e social, por violação de direitos, como: trabalho infantil, exploração sexual de crianças e adolescentes, situação de rua, uso abusivo de crack e outras drogas, dentre outras.

O serviço configura-se como um importante canal de identificação de situação de risco pessoal e social que geralmente, em determinadas situações, estão associadas ao uso abusivo ou dependência de drogas. Ofertado no âmbito da Proteção Social especial de média Complexidade, o Serviço de Abordagem Social tem garantido atenção às necessidades mais imediatas das famílias e dos indivíduos atendidos, buscando promover o acesso à rede de serviços socioassistenciais e das demais políticas públicas na perspectiva da garantia de direitos.

O serviço atua com a perspectiva de elaboração de novos projetos de vida. Para tanto, a equipe busca a construção gradativa de vínculos de confiança que favoreça o desenvolvimento do trabalho social continuado com as pessoas atendidas.

Para as pessoas fixas na Cidade, é elaborado um PIA – Plano Individual de Atendimento. No entanto, a equipe tem sentido dificuldade de cumpri-lo uma vez que a família das pessoas envolvidas, e até mesmo as próprias pessoas, não conseguem alcançar minimamente o que elas próprias estabelecem.

A gestão organizou-se, quanto a compra de materiais para serem entregues às pessoas em situação de Rua no Município de São Gabriel da Palha. Os kits continham:

- Chinelos;
- Sabonetes;
- Escovas de dente;
- Absorventes;

- Creme dental;
- Máscara de proteção.

Esses materiais de higiene foram entregues a cada abordagem feita.

Foram realizadas abordagens com o intuito de orientar àquelas pessoas a se alojarem na casa de familiares, ao menos na fase de pico da Pandemia. A minoria aderiu e seguiram as orientações, o restante permaneceu na rua.

As abordagens foram realizadas continuamente, compreendendo que àquela era uma população extremamente exposta ao risco de contaminação e de complicações, além de atendimentos presenciais.

Foram realizadas tentativas de parceria entre a rede de atendimento, principalmente a saúde, para garantir a mínima orientação e proteção.

Ainda pensando em uma forma de prevenir a contaminação das pessoas em situação de rua pelo novo corona vírus bem como propiciar maior dignidade a estes usuários da Politica de assistência Social, contratou-se uma auxiliar de serviços gerais para atuar na limpeza do banheiro público situado no ginásio de esporte desta municipalidade, sendo este espaço de livre acesso à população em situação de rua para usarem conforme as suas necessidades, ficando a servidora contratada responsável pela limpeza e organização do espaço.

9.3 SERVIÇO DE PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA, IDOSAS E SUAS FAMÍLIAS VITIMAS DE VIOLÊNCIA/ NEGLIGÊNCIA

Por fim é realizado também o Serviço de Proteção Social Especial para Pessoas com Deficiência, Idosas e suas Famílias, que visa ofertar atendimento especializado a famílias com pessoas com deficiência e idosos com algum grau de dependência, que tiveram suas limitações agravadas por violações de direitos, tais como: exploração da imagem, isolamento, confinamento, atitudes discriminatórias e preconceituosas no seio da família, falta de cuidados adequados por parte do cuidador, desvalorização da potencialidade/capacidade da pessoa, dentre outras que agravam a dependência e comprometem o desenvolvimento da autonomia. As visitas domiciliares são realizadas conforme suas especificidades e demandas, o serviço também é executado no espaço físico do CREAS.

As visitas domiciliares foram realizadas conforme suas especificidades e demandas.

Manteve-se os atendimentos, os serviços também foram executados no espaço físico do CREAS, com atendimentos presencias, respeitando as normas de segurança orientadas pela equipe de saúde.

No ano de 2020 o CREAS executou os serviços PAEFI, Medidas socioeducativas em meio aberto (Prestação de Serviços à Comunidade – PSC e Liberdade Assistida – LA), Serviço de orientação e apoio sociofamiliar, Abordagem Social, Projeto Homem que é homem, visitas domiciliares e atendimentos em grupos de:

- Famílias dos adolescentes em cumprimento de medida socioeducativa de medida em meio aberto, bem como das famílias dos adolescentes cumprindo medida em meio fechado;
- Grupo de trabalho com homem foram denunciados por violência contra mulheres, no município de São Gabriel da Palha;

Além de atendimentos individuais e de grupo, foram realizados encaminhamentos a rede socioassistencial e outras políticas públicas.

É importante entender que o foco do Sistema Único de Assistência Social são as famílias e para que estejamos em conformidade com o SUAS, se coloca necessário potencializá-las para que possamos realmente romper com o ciclo de violação de direitos, que é este o principal objetivo dos Serviços da Média Complexidade. Além dos atendimentos individuais, visando romper com o ciclo que leva a violação de direitos, o CREAS realizou outras atividades na busca de atender as famílias na totalidade de suas demandas, haja vista que somente as atividades desenvolvidas pelo Centro não atinge todas as áreas necessárias para um atendimento na plenitude das necessidades de cada indivíduo e de suas famílias.

9.4 CAMPANHAS SOCIOEDUCATIVAS:

Foram confeccionados diversos materiais gráficos para o desenvolvimento da Campanha de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual Contra Crianças e Adolescente. A Campanha foi realizada através de palestras e cartazes. Foram enviados os materiais gráficos aos diretores das escolas para que fizessem a distribuição para as famílias e que fosse conversado dentro da sala de aula. A campanha de combate à violência da pessoa idosa, Combate ao trabalho infantil, Combate à violência Contra Mulher ocorreu nos mesmos moldes.

Está disponível ao publico, informativos em forma de livros, no qual chamam bastante atenção do público infantil, sendo mais fácil a comunicação com assuntos delicados, com os seguintes temas:

- Violência contra Mulher;
- Sistema Único de Assistência Social- SUAS;
- O Verdadeiro valor da Obediência;
- Primeira infância;
- O verdadeiro valor da Responsabilidade;
- A importância do CRAS na Assistência Social;
- Álcool e drogas;
- Violência sexual contra crianças e adolescentes;
- O verdadeiro valor da gratidão;

Ações Realizadas:

- Ações nos Bairros;

- Articulação de visitas com as famílias de adolescentes internados no IASES;

- Operação Shamar, Policia Civil;

- Audiência Concentrada – Linhares adolescentes internados no Iases;

- Articulação com Policia Militar, Abordagem a população de rua;

10 ABRIGO INSTITUCIONAL PARA CRIANÇAS E ADOLESCENTES - *ABRIGO LUZ*

ENDEREÇO: Rua Egisto Darós, 189, Populares, São Gabriel da Palha- ES
CEP: 29780-000
Telefone: (27) 3727 1854
Capacidade de atendimento: 10 crianças adolescentes, com a faixa etária de 0 a 18 anos incompletos.

Segundo a tipificação Nacional dos serviços socioassistenciais, os serviços de acolhimento institucional que compõem a Proteção Social Especial de Alta Complexidade, devem garantir a proteção integral a famílias e a indivíduos, cujos vínculos foram rompidos ou fragilizados, garantindo privacidade e respeito aos costumes e a diversidades de Raça, Etnia, Gênero, dentre outros aspectos.

Em se tratando de acolhimento para criança e adolescentes, as unidades não devem distanciar-se excessivamente, do ponto de vista geográfico e socioeconômico, da comunidade de origem das crianças e adolescentes atendidos.

O Abrigo Luz é equipamento destinado a atender crianças e adolescentes em situação de risco pessoal e social, cujas famílias ou responsáveis momentaneamente estão impossibilitados de cumprir para com sua função de cuidado e proteção, tendo como objetivo proporcionar meios capazes para que criança ou adolescente, sejam reinseridos ao convívio da Família e Sociedade.

Este serviço é responsável pelo acolhimento de crianças e adolescentes encaminhadas pelo Conselho Tutelar e Juizado da Infância e Juventude da Comarca de São Gabriel da Palha- ES, enquanto aguardam a definição do processo Judicial com as seguintes destinações: Reintegração Familiar, Guarda, Adoção Nacional, Adoção Internacional.

No abrigo Institucional “Abrigo Luz” as principais causas para acolhimento de crianças e adolescentes são por negligência, sendo dependência de álcool ou drogas, violência doméstica e violência sexual e abandono, por parte de seus familiares e ou responsáveis. São acolhidas

crianças do Município de São Gabriel, bem como, de Municípios pertencentes a mesma comarca e que tenham convênio celebrado e ou advindos de ordem judicial.

Dentre as crianças e ou adolescentes acolhidos no abrigo luz, comumente são abrigados infantes advindos do município de Vila Valério por ordem Judicial, mesmo que este município não tenha nenhum vínculo formal com o município de São Gabriel da Palha, não sendo destinado nenhum repasse financeiro a este fundo de assistência social para manutenção do Abrigo e nem tão pouco para com os cuidados necessários com usuário de sua municipalidade, apesar de várias manifestações feitas pelo Município de São Gabriel da Palha na intenção de regularizar a situação, sendo estas encaminhadas ao Ministério Publico e Judiciário para ciência.

10.1 ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

- Atendimento individual;
- Reunião mensal de equipe;
- Atividade em grupo mensal com crianças e adolescentes (divisão por faixa etária);
- Atendimento psicológico semanal;
- Visitas domiciliares;
- Acompanhamento familiar após desligamento (durante 6 meses);
- Encaminhamento para a rede socioassistencial;
- Inclusão de adolescente em cursos profissionalizantes (parceria com a Microlins);
- Comemoração de Aniversários;
- Comemoração de datas festivas (páscoa, Natal, Ano Novo, dia das mães, dia dos pais, dia das crianças);
- Articulação com a rede socioassistencial;.

As crianças e adolescentes em idade escolar foram matriculados na rede municipal e estadual de ensino, e tem o seu desenvolvimento pedagógico acompanhado pela Técnica de referência em

pedagogia, ao passo que as atividades e frequência escolar são monitoradas pelas auxiliares de cuidador social.

Em 2025, foram 24 acolhimentos. Todos dentro das necessidades/ faixa etária tiveram acompanhamento pedagógico, e ao todos foram 24 famílias de linhagem direta devidamente assistidas, fora as de linhagem indireta na qual o equipamento também atende.

11. DEPARTAMENTO DE HABITAÇÃO E FUNDO MUNICIPAL DE HABITAÇÃO DE INTERESSE SOCIAL

A política de habitação no Município é consolidada pela Lei 2.108, de 20 de Dezembro de 2010. O setor de habitação é alocado dentro da estrutura física do órgão gestor da assistência social e é responsável pela condução e efetivação da política habitacional que tem por objetivo garantir o acesso à moradia digna aos cidadãos Gabrielenses, sobre tudo os mais vulneráveis economicamente e socialmente, em consonância com as diretrizes previstas nos artigos 9º e 10 da Lei Complementar nº.14/2006, artigo 6º da Constituição Federal de 1988, e no artigo 2º da Lei Federal nº. 10.257, de 10 de julho de 2001 – Estatuto da Cidade.

A elaboração e implantação da política habitacional no Município se dá no âmbito do sistema municipal de habitação, que é integrado pelo conselho municipal de habitação, pelo setor municipal de habitação, sendo este o gestor do fundo municipal de habitação, e por representantes de fundações, sociedades, sindicatos, associações comunitárias, cooperativas habitacionais e quaisquer outras entidades que desempenhem atividades na área habitacional e de desenvolvimento urbano no âmbito do Município de São Gabriel da Palha.

O Fundo Municipal de Habitação de Interesse Social, criado pela Lei Nº 1.804, de 19 de dezembro de 2007, de natureza contábil, com o objetivo de centralizar e gerenciar recursos orçamentários para os programas de política habitacional, destinadas às pessoas em maior vulnerabilidade econômica e social (Baixa Renda).

As aplicações dos Recursos do FMHIS serão destinadas às ações vinculadas aos programas de habitação de interesse social que contemplem aquisição de material de construção, construção, melhoria, reforma, locação social e arrendamento de unidades habitacionais em áreas urbanas e rurais, produção de lotes urbanizados para fins habitacionais, urbanização, produção de equipamentos comunitários, regularização fundiária e urbanística de áreas caracterizadas de interesse social.

O FMHIS é regido por um conselho gestor de caráter deliberativo, composto por entidades públicas e privadas, bem como segmentos da sociedade e a proporção de um quarto de vaga de representantes de movimentos populares, que atua frente a estabelecer diretrizes e critérios para a priorização de linhas de ação, alocação de recursos do Fundo Municipal de Habitação de Interesse Social – FMHIS, e atendimento dos beneficiários habitacionais.

As demandas habitacionais do município são registradas através dos atendimentos realizados pelo Setor de Habitação da Secretaria Municipal de Assistência, Desenvolvimento Social e Família a partir de um cadastro contendo as informações e necessidades de cada família que serão atendidas mediante as visitas domiciliares executada por profissionais (Assistente Social, engenheiro Civil e Defesa Civil Municipal) e de acordo com as possibilidades financeiras do município.

Essa demanda está atualmente organizada em: Apuração de denúncias em relação aos imóveis cedidos através de Projetos Habitacionais, Locação Social, Emissão de Concessão de Direito Real de Uso aos moradores dos Loteamentos João Colombi e Gustavo Bone, custear pagamentos de Escrituras do Projeto “Casas Amarelas”, Construção de Unidades Habitacionais, Doação de materiais de Construção para construção (lote próprio) e melhorias habitacionais, Construção de banheiros, dentre outras necessidades.

11.1 CONCESSÃO DE ALUGUEL SOCIAL

Decreto nº 574, de 25 de outubro de 2013 (Dispõe e regulamenta o Programa Aluguel Social nos termos do inciso V e §1º do Art. 5º 2.108 de 20 de dezembro de 2010 e das outras providências), sendo exclusivamente destinado a aluguel social de cunho residencial, beneficiando famílias que foram privadas de sua moradia por riscos naturais ou ocupação de áreas de preservação ambiental, em casos de riscos insanáveis iminentes ou desabamento, de Catástrofe ou calamidade pública e vulnerabilidade social.

11.2 DOAÇÃO DE MATERIAIS DE CONSTRUÇÃO PARA FAMÍLIAS EM VULNERABILIDADE SOCIAL

Este programa tem por fulcro a doação de materiais de construção para famílias que morem em suas próprias residências que tenham problema de salubridade, segurança, habitabilidade ou adensamento excessivo. Durante o ano de 2025 foram utilizados recursos provenientes de emendas e recurso próprio do município para a compra de diversos materiais de construção para atender as famílias cadastradas chegando a cerca de 35 famílias atendidas.

12. POSTO DE IDENTIFICAÇÃO

O órgão gestor da Secretaria de Assistência do Município de São Gabriel da Palha, gerencia todas as atividades desenvolvidas no posto de identificação do Município, cedendo material e mão de obra para confecção dos documentos de identificação pessoal (Carteira de identidade e Trabalho) expedidos por este setor à população gabrielense.

Estes serviços são realizados em uma parceria firmada entre a Polícia Civil do Estado do Espírito Santo e Prefeitura Municipal de São Gabriel da Palha, sendo ofertado de segunda-feira a quinta-feira, no horário de 06h as 12h, e às sextas-feiras, no período de 07h às 13 horas.

13. CADASTRO ÚNICO E PROGRAMA BOLSA FAMILIA

ENDEREÇO: Avenida Maria celeste Torezani Storch, s/n,
Bairro são Vicente - São Gabriel da Palha CEP: 29780-000
TEL: 3727-0117 / 99524-3559

O Cadastro Único é um instrumento que identifica caracteriza as famílias de baixa renda, entendidas como aquelas que tem renda mensal de até meio salário-mínimo por pessoa e ou renda Familiar de até três salários-mínimos, ou que participe de algum programa e/ou projeto Social.

O Programa Bolsa Família é o principal programa que utiliza o Cadastro Único como base para seleção de seus beneficiários, possui três eixos principais focados na transferência de renda, condicionalidades e ações e programas complementares. A transferência de renda promove o alívio imediato da pobreza. As condicionalidades reforçam o acesso a direitos sociais básicos nas áreas de educação, saúde e assistência social. Já as ações e programas complementares objetivam o desenvolvimento das famílias, de modo que os beneficiários consigam superar a situação de vulnerabilidade, e é voltado para as famílias com renda mensal de até R$89,00 por pessoa, caracterizadas com extremamente pobres e famílias com renda mensal de até R$178,00 que tenha em sua composição familiar: gestantes, crianças ou adolescente.

O Cadastro Único é porta de entrada para vários outros programas sociais, no município de São Gabriel da Palha a maior procura por atendimento se dá em relevância ao PBF, porém há uma grande procura para participação nos programas de Tarifa Social de Energia – Baixa Renda, Carteira do Idoso, Curso e oficinas ofertados pelo CRAS, Isenção na taxa de Concursos públicos, Programas Habitacionais, Facultativo de Baixa Renda (Desconto no pagamento INSS para (“Do lar”), ID Jovem, BPC – Beneficio de Prestação Continuada.

- ✓ Tarifa Social de Energia – Baixa Renda - É um programa para pessoas de baixa renda que traz desconto na tarifa de energia elétrica, criada pela Lei nº10.438/02, é concedido

para unidades residenciais tanto da zona urbana quanto zona rural onde residam famílias que atendam aos critérios estabelecidos na Lei nº 12.212/10.O desconto pode variar de 10% a 65%, de acordo com o consumo de cada residência, através do CADUNICO este beneficio é concedido as famílias com renda Per capita de até meio salário-mínimo.

- ✓ Carteira do Idoso – garante a pessoa idosa acima de sessenta anos que não tenham como comprovar renda individual de até dois salários-mínimos, acesso a passagens interestaduais nos transportes rodoviários, ferroviário e aquaviário gratuitas ou com desconto de no mínimo 50% de acordo com a Lei nº 10.741/03
- ✓ Curso e oficinas ofertados pelo CRAS e Demais politicas públicas que atendam famílias de Baixa Renda – Destinados a Famílias de Baixa Renda com até três salários-mínimos.
- ✓ Isenção na taxa de Concursos públicos – Indivíduos integrantes de Famílias com Renda de até três salários-mínimos.
- ✓ Programas Habitacionais – Minha casa, Minha vida", concessão de CDRU e outros programas ofertados no departamento de habitação e demais entidades , incluindo sindicatos rurais e outros.
- ✓ Facultativo de Baixa Renda (Desconto no pagamento INSS para ("Do lar") – Modalidade exclusiva para homem ou mulher de baixa renda, com renda familiar de até dois salários-mínimos e que se dedique exclusivamente ao trabalho doméstico no âmbito da sua residência (dono de casa) e não tenha renda própria.
- ✓ ID Jovem – A identidade Jovem é um documento que possibilita acesso aos benefícios de meia-entrada em eventos artísticos culturais e esportivos, como também assegura vagas gratuitas ou com desconto no sistema de transporte coletivo interestadual, conforme disposto no decreto 8.537/2015.
- ✓ BPC – Beneficio de Prestação Continuada- Este é beneficio é concedido a pessoa com deficiência de qualquer idade e a pessoa idosa com mais de sessenta e cinco anos, com renda familiar de até ¼ do salário-mínimo por pessoa.

13.1. TABELA DE ATENDIMENTO:

TABELA DE ATENDIMENTO CAD ÚNICO	
MOTIVO:	**QUANTIDADE DE ATENDIMENTO:**
INSCRIÇÕES DO CADÚNICO	473
ATUALIZAÇÕES CADASTRAIS	1.818
TRANSFERÊNCIAS	112
ORIENTAÇÕES	3.661
VISITAS DOMICILIARES	236
ATENDIMENTOS PRESENCIAIS	6.066
ATENDIMENTO TELEFONE	3.056
TOTAL DE ATENDIMENTOS: 15.422	

DIAS E HORÁRIOS DE ATENDIMENTOS

De uma forma geral o atendimento ao público na Central Municipal de Atendimento do Cadastro Único e Programa Bolsa Família acontece de segunda a sexta-feira nos seguintes horários:

Segunda a Quinta-feira: 12 às 17 horas.

Sexta-feira: 07 às 13 horas.

Os Atendimentos de atualização ou inclusão no Cadastro Único são feitos por meio de agendamentos, garantindo assim a organização e garantia de atendimento no dia, horários marcados para o público que busca a inclusão em programas sociais.

14. BENEFÍCIOS EVENTUAIS

O benefício eventual é uma modalidade de provisão de proteção social básica, de caráter suplementar e temporário, que integra organicamente as garantias do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), com fundamentação nos princípios de cidadania e nos direitos sociais e humanos, assegurados pelo art.22 da Lei nº 8.742, de 7 de dezembro de 1993 LOAS – Lei Orgânica de Assistência Social, alterada pela Lei nº 12.435, de 6 de julho de 2011.

O serviço de concessão dos benefícios eventuais visa ao atendimento das necessidades humanas básicas e deve ser integrados aos demais serviços, programas, projetos e benefícios de assistência social no Município, integrando assim as garantias do Sistema Único de Assistência Social (SUAS).

A concessão do benefício eventual se dará mediante avaliação socioeconômica do assistente social e acompanhamento familiar realizado pelo CRAS ou CREAS, de acordo com a forma do benefício requerido, conforme Art.12º § 3ºda Lei 2.387, de 16 de Dezembro de 2013.

O benefício eventual destina-se aos cidadãos e às famílias, com impossibilidade de arcar por conta própria, com o enfrentamento de contingências sociais, cuja ocorrência provoca riscos e fragiliza a manutenção do indivíduo, a unidade da família e a sobrevivência de seus membros, ou seja, em situação de vulnerabilidade social. Considera-se população vulnerável, conjunto de pessoas residentes no mesmo domicílio segundo parâmetros definidos pela Norma Operacional Básica – NOB/SUAS.

Atualmente no Município, o serviço de concessão de cesta básica e Auxílio-natalidade é ofertado no CRAS, possibilitando um melhor acompanhamento das famílias que requerem este tipo de benefício, Todavia atendimentos emergenciais são feitos no Plantão Social, alocado na sede do órgão gestor da política de Assistência que conta com uma técnica de serviço social para fazer os atendimentos aos usuários e encaminhamentos a outros serviços socioassistenciais e a outras políticas públicas conforme especificidade de cada família e ou cidadão atendidos.

15. EQUIPAMENTOS PRIVADOS DA REDE SOCIOASSISTENCIAL

A Norma Operacional do Sistema Único de Assistência Social- NOB-SUAS, que disciplina a Gestão Pública da Assistência Social em todo Território Brasileiro versa que cabe aos Municípios normatizar o financiamento integral dos serviços, programas, projetos e benefícios de assistência sociais ofertadas pelas entidades vinculadas ao SUAS, sendo que os serviços podem ser prestados por entidades parceiras, órgãos governamentais e não governamentais, baseado no princípio da incompletude institucional e da intersetorialidade.

Serviços, Programas, Projetos e Benefícios	Entidades Parceiros/Órgãos Governamentais
PSB e PSE	Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais – APAE
PSE – Alta Complexidade	Centro de Beneficência e Recuperação São Gabriel (Acolhimento de idosos)

Atualmente o Fundo Municipal de Assistência Social repassa às entidades que são devidamente registradas no Conselho Municipal de Assistência Social, conforme segue:

Termo de Colaboração Nº. 09/2025, que entre si celebram o Município de São Gabriel da Palha e Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de São Gabriel da Palha - APAE de São Gabriel da Palha, cujo recurso destinado à manutenção da oferta dos serviços de convivência e fortalecimento de vínculos para pessoas com deficiências e suas famílias, visando a melhoria dos serviços prestados e atendimentos, que constitui garantir a transferência de recursos destinados a realização de atendimento à pessoa com deficiência intelectual e/ou múltipla, promovendo a inclusão social e a melhoria da qualidade de vida garantindo seus direitos. Termo de Colaboração Lei Federal Nº. 06/2022 para realizar atendimento à pessoa com deficiência intelectual e/ou múltipla, promovendo a inclusão social e a melhoria da qualidade de vida garantindo seus direitos.

Termo de Colaboração N°. 04/2025, que entre si celebram o Município de São Gabriel da Palha e Centro Social de Recuperação e Beneficência São Gabriel, cujo recursos destinados ao acolhimento institucional de idosos com vínculos familiares rompidos, proporcionando-lhes bem-estar físico, mental e social, autonomia física e gerencial.

16. CONSIDERAÇÕES FINAIS

As atividades elencadas neste relatório consistem em ações concretas desenvolvidas durante o ano de 2025 pela Política de Assistência Social desta municipalidade, na busca de ofertar às famílias que se encontram em situação de vulnerabilidade e risco social qualidade e supremacia em todos os serviços, respeitando sempre a sua dignidade e autonomia, bem como seus direitos e convivência familiar.

Os dados constantes deste relatório foram disponibilizados e desenvolvidos por fontes institucionais, justamente para que as ações desenvolvidas ao longo desse ano ocorressem em consonância com o planejamento da SMADSF- Secretaria Municipal de Assistência, Desenvolvimento Social e Família - e seus equipamentos.

Nesse contexto, as referidas ações realizadas consistem na perspectiva de aprimoramento das ações socioassistenciais da Política de Assistência Social no Município de São Gabriel da Palha, bem como para o estabelecimento de prioridades de intervenção do poder público, tanto no que diz respeito á busca ativa para inclusão das famílias em serviços, programas e projetos socioassistenciais, quanto para acesso aos demais serviços sociais.

E conforme apresentado todas ações e serviços foram desenvolvidas em conformidade com os princípios organizacionais do SUAS, garantindo o desenvolvimento de autonomia do sujeito, fortalecendo e restabelecendo vínculos familiares e sociais e promovendo a articulação para emancipação do usuário com outras políticas públicas, buscando sempre o que prioriza as normas estabelecidas no âmbito legal da Política Social.

ASSINADO DIGITALMENTE
MARCELLA FERREIRA ROSSONI ROCHA
A conformidade com a assinatura pode ser verificada em:
http://serpro.gov.br/assinador-digital
SERPRO

MARCELLA FERREIRA ROSSONI ROCHA
Secretária Municipal de Assistência, Desenvolvimento Social e família

RELATÓRIO DE GESTÃO – EXERCÍCIO 2021
SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTE E LAZER

A Secretaria Municipal de Esporte e Lazer é o órgão responsável por: elevar os padrões de eficiência no setor do esporte e lazer; ser responsável pelo fomento do esporte amador, das práticas desportivas comunitárias, de recreação e lazer, bem como do planejamento e execução da política municipal de esportes, através de programas, projetos de manutenção e expansão de atividades esportivas, recreativas, expressivas e motoras; planejar e promover eventos que garantam o desenvolvimento de programas de esporte, lazer, recreação e de educação física não escolar; realizar trabalhos técnicos de divulgação do esporte; promover e participar de estudos, debates, pesquisas, seminários, estágios e reuniões que possam contribuir para o desenvolvimento do esporte, rendimento escolar e popular, do lazer e da educação física, sob o ponto de vista estrutural e científico; estabelecer diretrizes que definam as responsabilidades do Município e da iniciativa privada no desenvolvimento de programas esportivos, de lazer e recreação, visando à captação de recursos indispensáveis aos programas planejados; desenvolver programas de conscientização e motivação dos munícipes, quanto à participação nos programas esportivos, de lazer e recreação; efetuar a promoção econômica e as providências necessárias visando à atração de eventos esportivos; o assessorar o Prefeito Municipal em assuntos de sua competência e que nesta condição lhe forem cometidos e o fornecer dados e informações a fim de subsidiar o processo decisório.

À Secretaria Municipal de Esporte e Lazer compete o desempenho das seguintes atividades:

- promover o incentivo à prática esportiva pela população, sugerindo, orientando e organizando jogos comunitários, campeonatos e torneios esportivos, gincanas, maratonas, ruas de lazer e outras atividades esportivas e de lazer, com a participação das diversas comunidades;
- contribuir para o diagnóstico de necessidade de melhorias na qualidade da infraestrutura oferecidas aos esportistas no Município;
- orientar, supervisionar e executar os projetos e programas de desenvolvimento de atividades esportivas e de lazer, determinados pelas áreas de esporte e lazer;
- coordenar programas e eventos esportivos voltados para segmentos da população, como portadores de deficiência física, idosos e comunidade de baixa renda;
- apoiar direta ou indiretamente, atletas e agremiações esportivas de destaque, buscando a divulgação do esporte no Município;
- fazer a estimativa dos custos de eventos esportivos e de lazer que o Município tenha interesse em promover ou participar;

O Departamento de Desenvolvimento do Esporte e Lazer é um órgão ligado à Secretaria Municipal de Esporte e Lazer e têm como finalidade promover, coordenar e executar programas, projetos e atividades relacionadas ao esporte para a população do Município e desenvolver ações visando à integração dos diversos recursos da comunidade para a realização de atividades de lazer e recreação para a população.

Compete ao Departamento de Desenvolvimento do Esporte e Lazer:

- elaborar o calendário anual de eventos, bem como acompanhar a execução dos mesmos;
- elaborar e acompanhar a execução dos projetos de recreação e lazer dirigidos às várias faixas etárias;
- estimular o intercâmbio com entidades organizadas;
- supervisionar os equipamentos esportivos, instalações e locais destinados à prática do esporte e lazer no Município;
- fiscalizar e orientar quanto à utilização das áreas esportivas e de lazer;
- incentivar o uso das praças e parques, organizando a utilização da área recreativa;

Os Serviços do Desporto Amador e Profissional ligados ao Departamento de Desenvolvimento do Esporte e Lazer e têm como finalidade promover, coordenar e executar programas, projetos e atividades relacionadas ao esporte amador e profissional para a população do Município.

Aos Serviços de Desporto Amador e Profissional compete o desempenho das seguintes atividades:

- apoiar direta ou indiretamente atletas e agremiações esportivas, com destaque e valor reconhecidos nacionalmente, que estejam carentes de recursos por ocasião de competições esportivas fora do Município, buscando assim a divulgação do esporte no Município de São Gabriel da Palha;
- integrar-se com as ligas locais de esporte profissionais, visando à complementação de sua atualização;
- programar a realização de competições amadoristas e outros eventos de caráter desportivo na comunidade;
- elaborar e acompanhar a execução de projetos esportivos;
- promover a integração social da criança, do adolescente e das pessoas portadoras de necessidade através do esporte;

A Secretaria de Esporte e Lazer de São Gabriel da Palha, hoje se encontra com o núcleo do Campeões de Futuro, com quase 200 atletas divididos nos núcleo de futsal, núcleo de vôlei, núcleo de handball, núcleo de ginastica rítmica.

A Secretaria de Esporte e Lazer de São Gabriel da Palha, também tem as Seleções Gabrielense, nas categoria, sub-15 e sub-17 onde essas equipes estavam disputando o jogos escolares.

A Copa da Paz e realizado pela Secretaria de Esporte e Lazer, a Copa da Paz sempre é realizada no mês de Maio, as equipes do CTVE Vôlei é a equipe que representa o município de São Gabriel da Palha, nas categorias Masculina e Feminina.







A secretaria no ano de 2025 realizou os jogos escolares municipais, onde varias escolas do nosso município participou, foi um dia de muita disputa dentro da quadra.

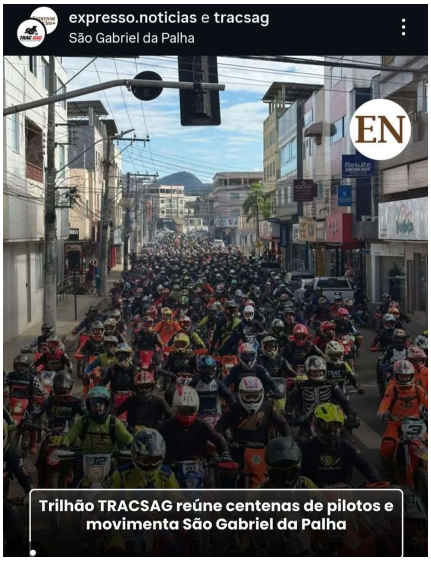








A secrearia de esporte no ano de 2025 continuou com o apoio ao trilhão Trag-Sag, que contou com mais de 800 motos, e fez a cidade para para prestigiar o evento.







Participamos dos jogos escolares regional onde aconteceu em Barra de São Francisco, as equipes de São Gabriel representou bem o município nos jogos,









A secretária de esporte também deu apoio ao trilhão do G7 OFF ROAD, que foi um grande sucesso trazendo muitos pilotos de fora do município.







Em Setembro a secretaria organizou o pedal da independência, que teve muitos ciclista do município e de fora do nosso município.







O festival de ginastica ritmica foi realizado no mes de junho, a apresentação foi feita pela meninas do prejeto campeões de futuro.







No final do Ano acontenceu o campeonato de futsal, onde participaram 8 equipes, foram algumas semanas de muito jogos disputado e cheio de emoções, trazendo um bom publico para o ginasio de esporte.









EDSON COVRE
Secreatario de Esporte e Lazer
Documento assinado digitalmente
gov.br
EDSON LUIZ COVRE
Data: 23/02/2026 15:22:51-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

RELATÓRIO DE GESTÃO – EXERCÍCIO 2025
SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS

1. DOS LIMITES CONSTITUCIONAIS: SAÚDE, EDUCAÇÃO E DUODÉCIMOS

A Prefeitura de São Gabriel da Palha atendeu os limites previstos na Constituição Federal, realizando ações de serviços públicos de Saúde e ações para manutenção e desenvolvimento do ensino infantil e fundamental (Educação).

Nos gastos com educação, especificamente com relação à Manutenção e Desenvolvimento do Ensino (MDE), o dispêndio alcançou 25,34% de receitas resultantes de imposto do MDE. O valor gasto com Educação no ano de 2025 foi de R$ 29.856.994,30 (vinte e nove milhões oitocentos e cinquenta e seis mil novecentos e noventa e quatro reais e trinta centavos).

Ainda no que particulariza a educação, no Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação (FUNDEB), foram gastos o valor de R$ 32.552.613,55 (trinta e dois milhões quinhentos e cinquenta e dois mil seiscentos e treze reais e cinquenta e cinco centavos), perfazendo o percentual 88,57%.

Em relação à Saúde, os gastos foram de 19,23% o que representa o valor de R$ 21.466.717,74 (vinte e um milhões quatrocentos e sessenta e seis mil setecentos e dezessete reais e setenta e quatro centavos), índice que evidencia uma margem positiva marcante diante do limite constitucional de 15%.

Com base nos relatórios demonstrativos das receitas e despesas com ações de Manutenção Desenvolvimento do Ensino – MDE e Demonstrativo das

Receitas e Despesas com Ações e Serviços Públicos de Saúde, pode-se observar que houve os repasses conforme exigível na Constituição Federal, neste Ente Público.

O Poder Executivo repassou ao Poder Legislativo, o montante de R$ 8.073.000,000 (oito milhões e setenta e três mil reais) a título de duodécimos. Insta ressaltar, que todos os valores repassados mensalmente foram transferidos pelo Poder Executivo até o dia 20 de cada mês, cumprindo a determinação Constitucional.

2. DO ATENDIMENTO AOS LIMITES ESTABELECIDOS PELA LRF – DESPESAS COM PESSOAL

Em relação aos limites de despesas com pessoal estabelecidos na LRF, importante destacar, que o Poder Executivo não ultrapassou no exercício de 2025 o limite de alerta, atingindo o índice de 46,69% sobre a Receita Corrente Líquida, perfazendo o montante de R$ 86.624.770,89 (oitenta e seis milhões seiscentos e vinte e quatro mil setecentos e setenta reais e oitenta e nove centavos).

3. DAS MEDIDAS ADOTADAS PARA O RETORNO DA DESPESA TOTAL COM PESSOAL

O Poder Executivo Municipal não excedeu o limite de alerta, deste modo, não foram adotadas medidas para o retorno da despesa total com pessoal.

4. DO REFLEXO DA RENÚNCIA DE RECEITAS NO DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL DO ESTADO, CONSIDERANDO, INCLUSIVE, O REFLEXO NAS CONTAS PÚBLICAS ESTADUAIS

Durante o exercício financeiro de 2025 não houve renúncia de receitas.

5. DOS GASTOS COM PUBLICIDADE

No tocante à despesa com publicidade foi registrado o valor de R$ 987.002,43 (novecentos e oitenta e sete mil e dois mil reais e quarenta e três centavos).

6. DOS PAGAMENTOS DE PRECATÓRIOS, CUSTAS JUDICIAIS E RPV

No que diz respeito aos precatórios, na Justiça do Trabalho, TRT 17ª Região, o Município de São Gabriel da Palha/ES, no exercício financeiro de 2025, pagou R$ 752.831,00 (setecentos e cinquenta e dois mil oitocentos e trinta e um mil reais) em parcelas iguais, mensais e sucessivas, no valor de R$ 107.550,00 (cento e sete mil quinhentos e cinquenta reais), entre 15 de maio de 2024 até 15 de novembro de 2024.

10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O ano de 2025 representou um período de significativas realizações para a Secretaria Municipal de Educação de São Gabriel da Palha. Em um contexto marcado por desafios e transformações, nos empenhamos em consolidar políticas públicas educacionais que atendem às necessidades da rede municipal de ensino, promovendo equidade, inovação e qualidade no processo educativo.

Destacamos os avanços obtidos em áreas prioritária com o fortalecimento das formações continuadas para nossos profissionais, ampliação da oferta em tempo integral e na educação especial. Além disso, os investimentos em infraestrutura e tecnologias educacionais reforçaram o compromisso com a melhoria das condições de ensino e aprendizagem.

As ações realizadas em 2025 foram orientadas pelo monitoramento contínuo dos indicadores de desempenho escolar e pelo diálogo constante com a comunidade educativa, o que permitiu ajustar estratégias e responder com eficiência às demandas da rede. Esse trabalho coletivo reafirma a importância da união entre gestores, educadores, famílias e estudantes para o sucesso do projeto educacional do município.

Encerramos o ano com a certeza de que cada iniciativa implementada contribuiu para a construção de um sistema educacional mais inclusivo e transformador. Renovamos nosso compromisso de seguir trabalhando com dedicação e responsabilidade, garantindo que a educação continue a ser um alicerce essencial para o desenvolvimento social e humano de São Gabriel da Palha.

São Gabriel da Palha/ES, 23 de março de 2026.

_____

TIAGO ROCHA
PREFEITO MUNICIPAL