

**DECATU**  
**DECLARAÇÃO ACERCA DA BASE CADASTRAL**

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE DORES DO RIO PRETO - ES**

Declaramos que foi solicitado, nos moldes do layout constante do sítio da Secretaria de Previdência, a Base de Dados dos Servidores, Aposentados e Pensionistas para elaboração da **AVALIAÇÃO ATUARIAL DO EXERCÍCIO 2024**, do **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE DORES DO RIO PRETO – ES**, e apresentaram as seguintes características:

Foram requisitadas à unidade gestora as informações descritas no leiaute mínimo estabelecido pelo Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social - DRPPS. Neste arquivo, são requisitadas informações de servidores ativos, inativos e pensionistas referentes a características vitais e estimação dos compromissos atuariais. Além destes, são requisitados dados de natureza cadastral, financeira, contábil e legislativa do RPPS.

Em conjunto, estas informações tornarão possível auferir os compromissos, definir as alíquotas de contribuição e analisar possíveis riscos atuariais futuros pertinentes ao regime.

**ANÁLISE DA BASE CADASTRAL**

**DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO**

Foram requisitadas à unidade gestora as informações descritas no leiaute mínimo estabelecido pela secretaria da previdência. Neste arquivo, são requisitadas informações de servidores ativos, inativos e pensionistas referentes a características vitais e estimação dos compromissos atuariais. Além destes, são requisitados dados de natureza cadastral, financeira, contábil e legislativa do RPPS.

Em conjunto, estas informações tornarão possível auferir os compromissos, definir as alíquotas de contribuição e analisar possíveis riscos atuariais futuros pertinentes ao regime.

## ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

### a) Atualização da base cadastral.

A base cadastral recebida tem data focal em outubro de 2024. Consequentemente mostrou-se atualizada para a realização da avaliação atuarial. Além disto, a unidade gestora e o ente federativo e suas autarquias realizaram a atualização das informações antes do envio das mesmas para a confecção da avaliação atuarial.

**A base cadastral atualizada permite uma apuração do resultado atuarial mais próximo da realidade**, além disso a Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social - DRPPS poderá solicitar o envio das bases utilizado na avaliação atuarial onde serão verificados algumas informações e caso não atenda, automaticamente poderá ser gerado uma notificação.

### b) Amplitude da base cadastral.

A base cadastral foi considerada satisfatória no critério amplitude. Isto se deve ao cruzamento de informações de natureza pública realizados previamente a realização da avaliação.

### c) Consistência da base cadastral.

Considerou-se que as informações da base cadastral apresentaram consistência satisfatória. Esta afirmação deve-se à realização de testes individuais nas variáveis e comparativos dos totais apresentados na base cadastral frente ao DRAA do ano anterior.

### d) Sumário Executivo

Abaixo, apresentamos um sumário executivo referente à consistência e completude da base cadastral. Para finalizar, destaca-se que existiu comunicação digital entre a empresa e a unidade gestora com objetivo de responder os questionamentos realizados.

### Sumário Executivo – Consistência e completude da Base Cadastral

	DESCRIÇÃO	CONSISTÊNCIA	COMPLETUDE
ATIVOS	IDENTIFICAÇÃO	76% - 100%	76% - 100%
	SEXO	76% - 100%	76% - 100%
	ESTADO CIVIL	76% - 100%	76% - 100%
	DATA DE NASCIMENTO	76% - 100%	76% - 100%
	DATA DE INGRESSO NO ENTE	76% - 100%	76% - 100%
	IDENTIFICAÇÃO DO CARGO	76% - 100%	76% - 100%
	BASE DE CÁLCULO	76% - 100%	76% - 100%
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO RGPS	76% - 100%	76% - 100%
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA OUTROS RPPS	76% - 100%	76% - 100%
	DATA DE NASCIMENTO DO CÔNJUGE	76% - 100%	76% - 100%
	NÚMERO DE DEPENDENTES	76% - 100%	76% - 100%
INATIVO	IDENTIFICAÇÃO	76% - 100%	76% - 100%

	<b>SEXO</b>	76% - 100%	76% - 100%
	<b>ESTADO CIVIL</b>	76% - 100%	76% - 100%
	<b>DATA DE NASCIMENTO</b>	76% - 100%	76% - 100%
	<b>DATA DE NASCIMENTO DO CÔNJUGE</b>	51% - 75%	51% - 75%
	<b>DATA DE NASCIMENTO DO DEP. MAIS NOVO</b>	0% - 25%	0% - 25%
	<b>VALOR DO BENEFÍCIO</b>	76% - 100%	76% - 100%
	<b>CONDIÇÃO DO APOSENTADO</b>	76% - 100%	76% - 100%
	<b>TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA O RPPS</b>	76% - 100%	76% - 100%
	<b>TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA OUTROS REGIMES</b>	76% - 100%	76% - 100%
	<b>VALOR MENSAL DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>	76% - 100%	76% - 100%
	<b>NÚMERO DE DEPENDENTES</b>	76% - 100%	76% - 100%
<b>PENSÃO</b>	<b>IDENTIFICAÇÃO DA PENSÃO</b>	76% - 100%	76% - 100%
	<b>NÚMERO DE PENSIONISTAS</b>	76% - 100%	0% - 25%
	<b>SEXO DO PENSIONISTA PRINCIPAL</b>	76% - 100%	76% - 100%
	<b>DATA DE NASCIMENTO</b>	76% - 100%	76% - 100%
	<b>VALOR DO BENEFÍCIO</b>	76% - 100%	76% - 100%
	<b>CONDIÇÃO DO PENSIONISTA</b>	76% - 100%	76% - 100%
	<b>DURAÇÃO DO BENEFÍCIO</b>	76% - 100%	76% - 100%

## PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL

Abaixo, descrevemos as premissas que são adotadas para corrigir bases de dados inconsistentes. Separamos as correções pela situação dos segurados e pelas variáveis.

### a) Servidores Ativos:

CAMPO	CRITÉRIO DE CORREÇÃO
<b>DATA DE NASCIMENTO</b>	No caso da idade do servidor ativo ser inferior a dezoito anos, ajustara-se a idade do mesmo para a idade média do grupo ativo discriminada por sexo.
<b>DATA DE INGRESSO NO ENTE</b>	Em caso da inexistência da data de ingresso no ente e do tempo de contribuição para o RGPS, presume-se que o participante tenha se vinculado ao ente com 25 anos de idade.
<b>TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO RGPS</b>	Caso as informações sobre a data de ingresso no ente estejam disponíveis, se for inferior a 25 anos, supõe-se que o participante nunca tenha contribuído para o RPPS. Caso contrário, adota-se a idade de vinculação ao ente menos 25 anos como tempo de contribuição para o RGPS.
<b>IDENTIFICAÇÃO DO CARGO</b>	Em caso da inexistência do dado, corrige-se a informação pelo cargo de maior proporção na base de dados.
<b>BASE DE CÁLCULO</b>	Remunerações inferiores ao salário-mínimo ou extremamente elevadas foram ajustadas para o salário médio do grupo discriminado por cargo e sexo.
<b>DATA DE NASCIMENTO DO CÔNJUGE</b>	O cônjuge possui a mesma idade do servidor titular.
<b>ESTADO CIVIL</b>	Pressupõe-se que determinada proporção do grupo possui cônjuge.
<b>SEXO</b>	Servidores sem informações de sexo são corrigidos pela proporção do grupo em caso da inexistência do nome.
<b>NÚMERO DE DEPENDENTES</b>	Supõe-se que metade dos servidores tem um dependente.
<b>TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA OUTROS RPPS</b>	Assume-se que o servidor nunca contribuiu para outro RPPS.

## b) Servidores Inativos:

CAMPO	CRITÉRIO DE CORREÇÃO
SEXO	Servidores sem informações de sexo são corrigidos pela proporção do grupo em caso da inexistência do nome.
ESTADO CIVIL	Pressupõe-se que determinada proporção do grupo possui cônjuge.
DATA DE NASCIMENTO	Servidores sem data de nascimento ou com datas inverossímeis terão suas idades corrigidas pela média do grupo discriminadas por sexo.
DATA DE NASCIMENTO DO CÔNJUGE	O cônjuge possui a mesma idade do servidor titular.
DATA DE NASCIMENTO DO DEP. MAIS NOVO	Supõe-se que o dependente mais novo tem 12 anos de idade.
VALOR DO BENEFÍCIO	Remunerações inferiores ao salário-mínimo ou extremamente elevadas foram ajustadas para o salário médio do grupo discriminado por sexo.
CONDIÇÃO DO APOSENTADO	Se o servidor possuir menos de 55 anos, supõe-se que o mesmo tenha se aposentado por invalidez, caso contrário assume-se que o mesmo tenha se aposentado válido.
TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA O RPPS	Não foram supostas premissas para este campo.
TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA OUTROS REGIMES	Não foi suposta premissa para este campo.
VALOR MENSAL DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	Utilizou-se o valor per capita médio apurado pela secretaria da previdência.
NÚMERO DE DEPENDENTES	Supõe-se que metade dos servidores inativos tem um dependente.

## c) Servidores Pensionistas:

CAMPO	CRITÉRIO DE CORREÇÃO
SEXO	Servidores sem informações de sexo são corrigidos pela proporção do grupo em caso da inexistência do nome.
DATA DE NASCIMENTO	Servidores sem data de nascimento ou com datas inverossímeis terão suas idades corrigidas pela média do grupo discriminadas por sexo.
VALOR DO BENEFÍCIO	Remunerações zeradas ou extremamente elevadas foram ajustadas para o salário médio do grupo discriminado por sexo.
CONDIÇÃO DO PENSIONISTA	Se não for especificada, assume-se que o pensionista é válido.
DURAÇÃO DO BENEFÍCIO	Se a idade do pensionista for menor que 24 anos, assume-se que a pensão é temporária. Caso contrário, a pensão é vitalícia.

## RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL

A base de dados do município é o pilar dos resultados atuariais que serão descritos neste relatório. Através da experiência adquirida durante os anos no mercado, citam-se algumas recomendações para que a base de dados não apresente vieses que venham a comprometer de maneira significativa os resultados atuariais:

- I. Atualização periódica do Cadastro dos servidores para obtenção de informações relevantes. Recomenda-se a realização de Censos previdenciários a cada cinco anos e uma atualização anual das informações;
- II. Apuração do tempo de serviço passado ao Regime de Previdência Social para estimação do valor da compensação previdenciária;
- III. Registro das informações dos Cônjuges e dependentes dos participantes para efeito do cálculo dos benefícios de Pensão;

- IV. Registro de Informações contábeis e financeiras dos últimos cinco anos como pagamento de benefícios previdenciários, valores dos dissídios concedidos, quantidade de concessões de aposentadorias e pensões e arrecadação relativa às contribuições dos servidores e do ente municipal;
- V. Transposição da base de dados para o leiaute mínimo disponibilizado pelo Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social - DRPPS , caso isto ainda não tenha sido realizado;

Desde a avaliação atuarial de 2020, exercício 2019, todos os regimes próprios deverão manter sua base de dados no leiaute modelo estabelecido pela Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social - DRPPS. Isto ocorre devido à exigência da portaria nº 464 de 2018, substituída pela portaria nº 1467/2022, que estabelece um padrão mínimo para as informações além de requisições posteriores para a mesma como o arquivamento dos dados por um período de 10 anos. Além disto, a contabilização de informações de caráter financeiro e econômico passará a ser obrigatória para apurar a viabilidade do plano de custeio proposto. Ressalta-se ainda que, através de sistemas digitais como o SICONFI-Sistema de Informações Contábeis e Fiscais do Setor Público, serão realizadas análises de consistência da base de dados pela Secretaria da Previdência.

Faz-se a ressalva que a manutenção de uma base de dados de qualidade é um processo contínuo de responsabilidade do ente e da unidade gestora que gera benefícios no longo prazo.

Estamos à disposição.

Atenciosamente,

Mairiporã, 08 março de 2025

---

**Felix Orlando Villalba**  
Atuário Técnico Responsável  
MIBA 1906

---

**Eduardo Pereira dos Santos**  
Advogado Diretor  
OAB/SP nº 411.646