



Prefeitura de Domingos Martins

Planejamento Estratégico

JULHO | 2025





**DOMINGOS
MARTINS**

Consulta Pública



Resultados Consulta Pública

Faixa Etária do público

Idade	Contagem	
15 a 19 Anos	4	1,0%
20 a 34 Anos	103	26,2%
35 a 59 Anos	226	57,6%
60 a 69 Anos	40	10,2%
70 a 74 Anos	17	4,3%
Acima de 74 Anos	2	0,5%

Áreas que necessitam de melhorias

Áreas mais Citadas¹:

Mobilidade Urbana	66%
Lazer e Atividades Culturais	37%
Infraestrutura Logística	35%
Saúde	27%
Turismo	18%
Fiscalização e Controle de Ocupação em Áreas Ambientais	19%
Qualificação Profissional	16%

¹Nota Técnica: Resposta múltipla. Total superior a 100%

Áreas dos Comentários:

Infraestrutura Urbana Estacionamento Turismo e Cultura
 Mobilidade Urbana Emprego e Economia

Comentários:

- Resgate à cultura e história;
- Falta de espaços de lazer para jovens;
- Falta de estacionamento;
- Áreas de estacionamento inexistentes no centro histórico;
- Pouca oferta de emprego médico;
- Atendimento precário nos postos;
- Semáforo na subida da casa da cultura;
- Falta de calçadas adequadas;
- Resolver a questão dos moradores de rua.

Como Domingos Martins deveria ser reconhecida até 2030?

Tema	Citações	
Turismo	143	34,1%
Segurança	54	12,9%
Cultura	46	11,0%
Infraestrutura	30	7,2%
Educação	29	6,9%
Sustentabilidade	27	6,4%
Desenvolvimento Econômico	25	6,0%
Saúde	24	5,7%
Organização e Gestão	23	5,5%
Tecnologia e Inovação	15	3,6%

Como Domingos Martins deveria ser reconhecida até 2030?

Tema	Citações	
Cidade turística, acolhedora, bem cuidada, limpa, organizada	104	27,5%
Cidade referência em educação, cultura, sustentabilidade e tecnologia	86	22,7%
Cidade segura e boa para viver	54	14,2%
Cidade com desenvolvimento econômico e geração de empregos	48	12,7%
Cidade com boa infraestrutura urbana e serviços públicos	33	8,7%
Cidade com planejamento e gestão pública eficiente	25	6,6%
Cidade com políticas para juventude, inclusão e acessibilidade	12	3,1%
Cidade com valorização da agricultura e produtos locais	9	2,3%
Cidade com identidade cultural e forte senso de comunidade	7	1,8%

O que falta em Domingos Martins?

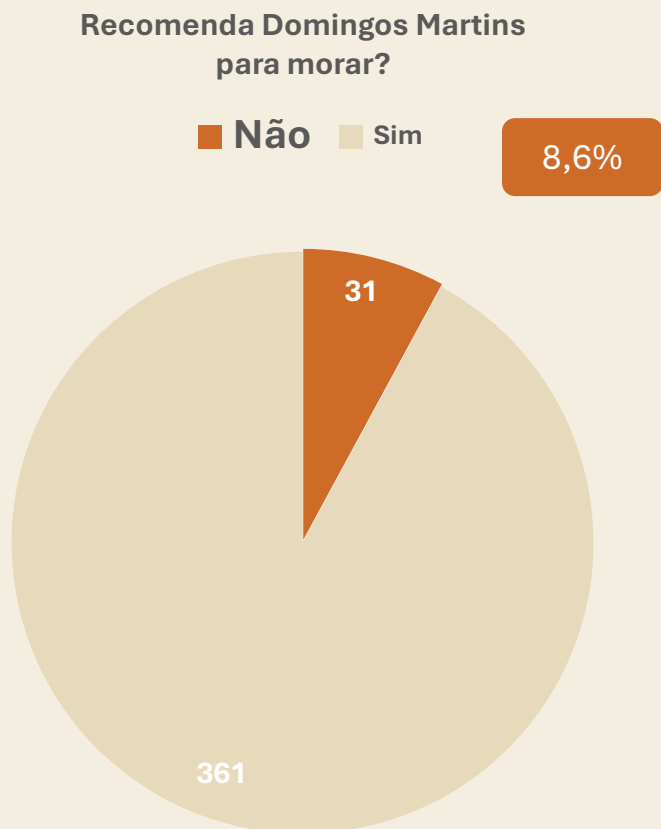
Resposta	Frequência	
Lazer	167	15,8%
Turismo e Atividades Esportivas	167	15,8%
Centros Culturais	140	13,3%
Consultas e Procedimentos de Saúde	89	8,4%
Prestação de Serviços	89	8,4%
Indústria	85	8,0%
Eventos e Festas	77	7,3%
Unidades de Saúde	74	7,0%
Trabalho	74	7,0%
Comércio	61	5,8%
Escola	29	2,7%

Resultados Consulta Pública

Destaques no futuro de Domingos Martins

Resposta	Frequência	
Turismo e Cultura	326	37,0%
Setor Imobiliário	225	25,5%
Comércio e Serviços	159	18,0%
Inovação e Tecnologia	137	15,5%
Indústria	13	1,4%
Outros	20	2,2%

Não recomendam Domingos Martins para morar



Custo de Vida:

- "Custo de vida extremamente caro."
- "O salário oferecido não cobre as despesas básicas."
- "O custo de vida é muito elevado para a realidade local."

Infraestrutura:

- "Cidade está atrasada e sem manutenção dos principais pontos."
- "A estrutura básica da cidade está deficiente."
- "Falta investimento em melhorias urbanas."

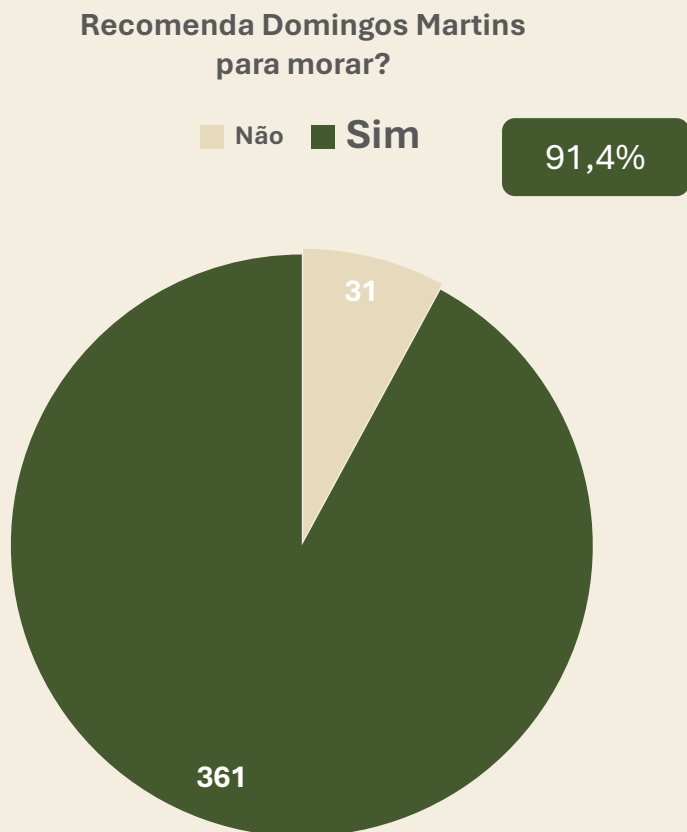
Saúde:

- "Falta de hospital e profissionais de saúde."
- "Falta atendimento básico de saúde e demora para marcações."

Outros:

- "Hoje não é mais cidade de interior que dá qualidade de vida."
- "A cidade perdeu a tranquilidade e está com muitos problemas."
- "Falta de oportunidades e planejamento."
- "Para Domingos Martins desenvolver como um Polo Turístico, é necessário melhorar o acesso e transporte."

Recomendam Domingos Martins para morar



Custo de Vida:

"Qualidade de vida excelente, porém custo de vida muito elevado"

"É um bom lugar, mas o preço dos produtos é alto"

Infraestrutura:

"A região é boa, muito próximo da capital, possui estrutura, mas ainda tem muito a melhorar"

"A cidade é boa, mas peca na estrutura urbana."

Saúde:

"Porém com a grande ressalva de que se precisar de atendimento de saúde, fica difícil"

"Boa para viver, mas falta atendimento médico adequado"

Outros:

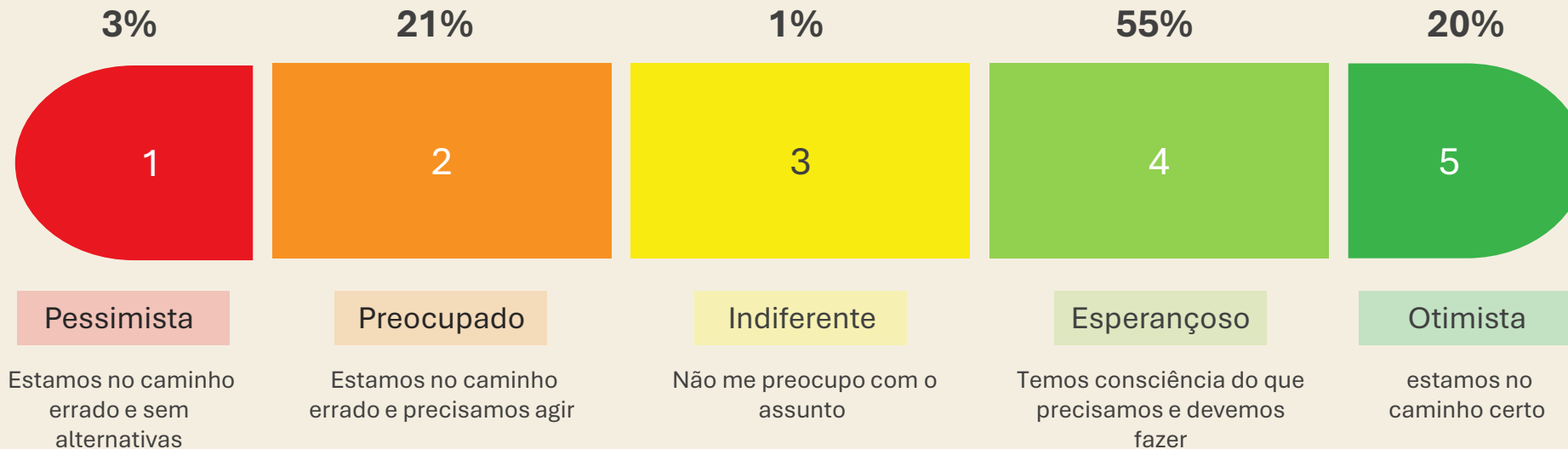
"Cidade boa, falta algumas situações mas em geral é maravilhosa"

"Mesmo com algumas dificuldades, ainda é um bom lugar para viver."

"Porque apesar de todas as dificuldades, Domingos Martins ainda oferece qualidade de vida, mas falta emprego."

Resultados Consulta Pública

Como se sente em relação ao futuro de Domingos Martins?



Objetivos Estratégicos



Resumo Entrevistas

Diagnóstico - Convergências

CONVERGÊNCIAS:

1. Falta de recursos humanos e orçamentários

- Quase todas as secretarias mencionam carência de pessoal capacitado e orçamento limitado para execução de políticas públicas.

2. Desejo de modernização e eficiência

- Uso de tecnologia para melhorar processos, atendimento e controle interno aparece de forma quase unânime.
- Muitas apontam sistemas digitais como solução desejada, mas poucos são usados plenamente.

3. Carência de planejamento estruturado

- As secretarias reconhecem a importância de metas e indicadores, mas poucas apresentam metas com prazo e responsáveis claros.

4. Importância da integração intersetorial

- Muitas citam sobreposição ou confusão de papéis entre secretarias.
- Reforçam a necessidade de coordenação e canais de comunicação mais eficientes.

Resumo Entrevistas

Diagnóstico - Divergências

DIVERGÊNCIAS:

1. Nível de maturidade

- Algumas secretarias, como Fazenda, Controladoria e Saúde, demonstram maior domínio técnico e estrutura de gestão.
- Outras são mais reativas, com visão pouco estruturada ou dependente de outras áreas para funciona.

2. Conhecimento de boas práticas externas

- Enquanto algumas citam exemplos, indicadores e benchmarks (principalmente Saúde), outras demonstram desconhecimento de referências externas.

3. Visão de futuro

- Há secretarias com planos bem descritos para os próximos anos, enquanto outras respondem de forma vaga, sem horizonte claro.

Prioridades da cidade

Resumo de prioridades do Prefeito

- 01** Atrair investidores externos - Melhoria das estradas rurais para liberação do potencial agrícola da região;
- 02** Melhorar a circulação e mobilidade urbana;
- 03** Desenvolver opções de entretenimento e atrações para residentes e turistas. A atual falta de atividades limita o apelo e o potencial econômico da cidade;
- 04** Aumentar a receita municipal é um foco importante. Melhorar os níveis de consumo e educação será fundamental para aumentar a receita, especialmente com as reformas fiscais que se aproximam. Tornar a cidade mais atraente para gastos locais é essencial.
- 05** Incrementar qualidade e acesso da saúde pública, em especial nos âmbitos de saúde mental e do idoso;

Planejamento Estratégico

Objetivos Estratégicos

Mobilidade
urbana e
Infraestrutura
Rural



Implantar Gestão
Eficiente e
Transparente



Elevar a
qualidade de vida
do município



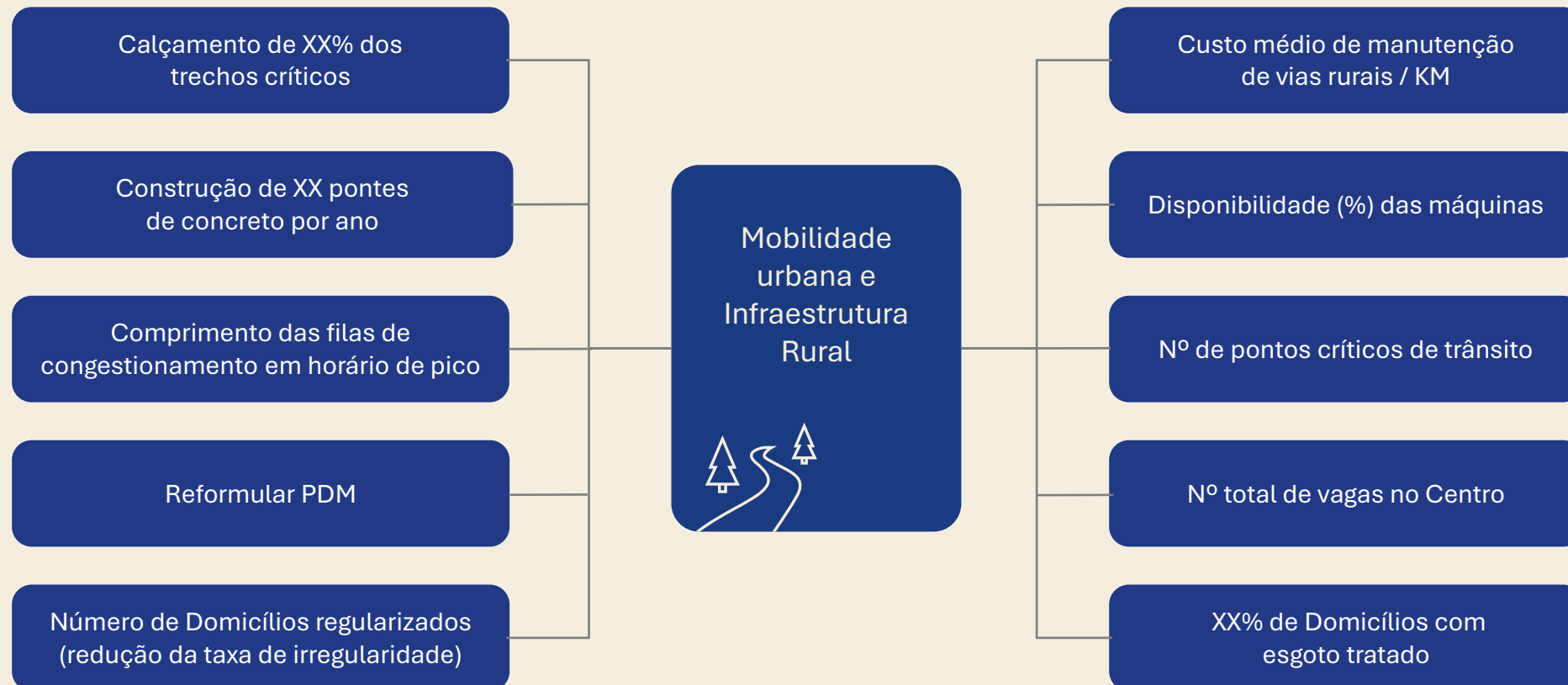
Promover
sustentabilidade
ambiental



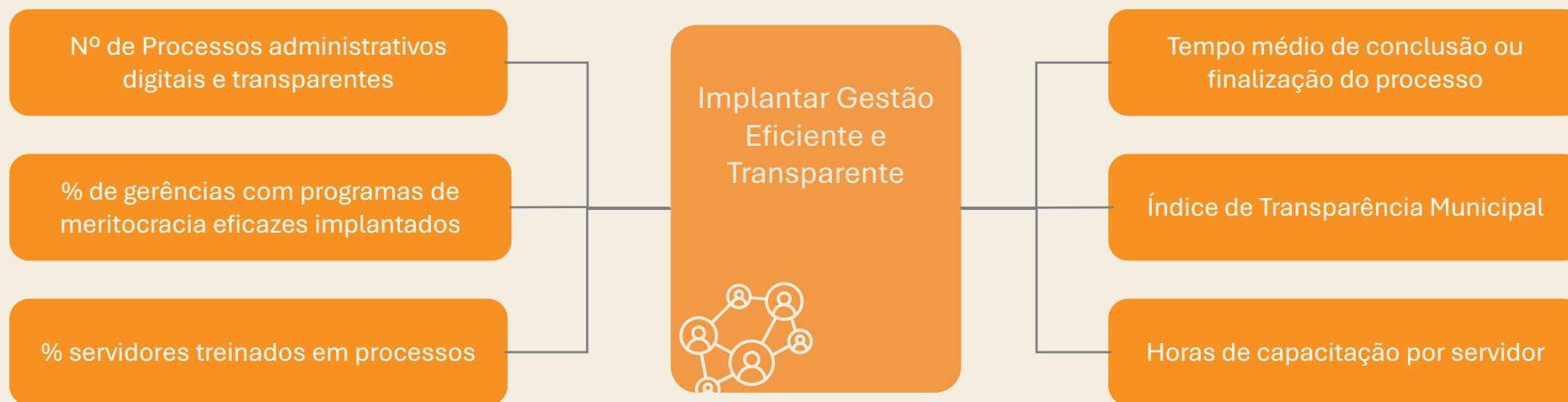
Atrair novos
investimentos e
Desenvolver
potencialidades
econômicas



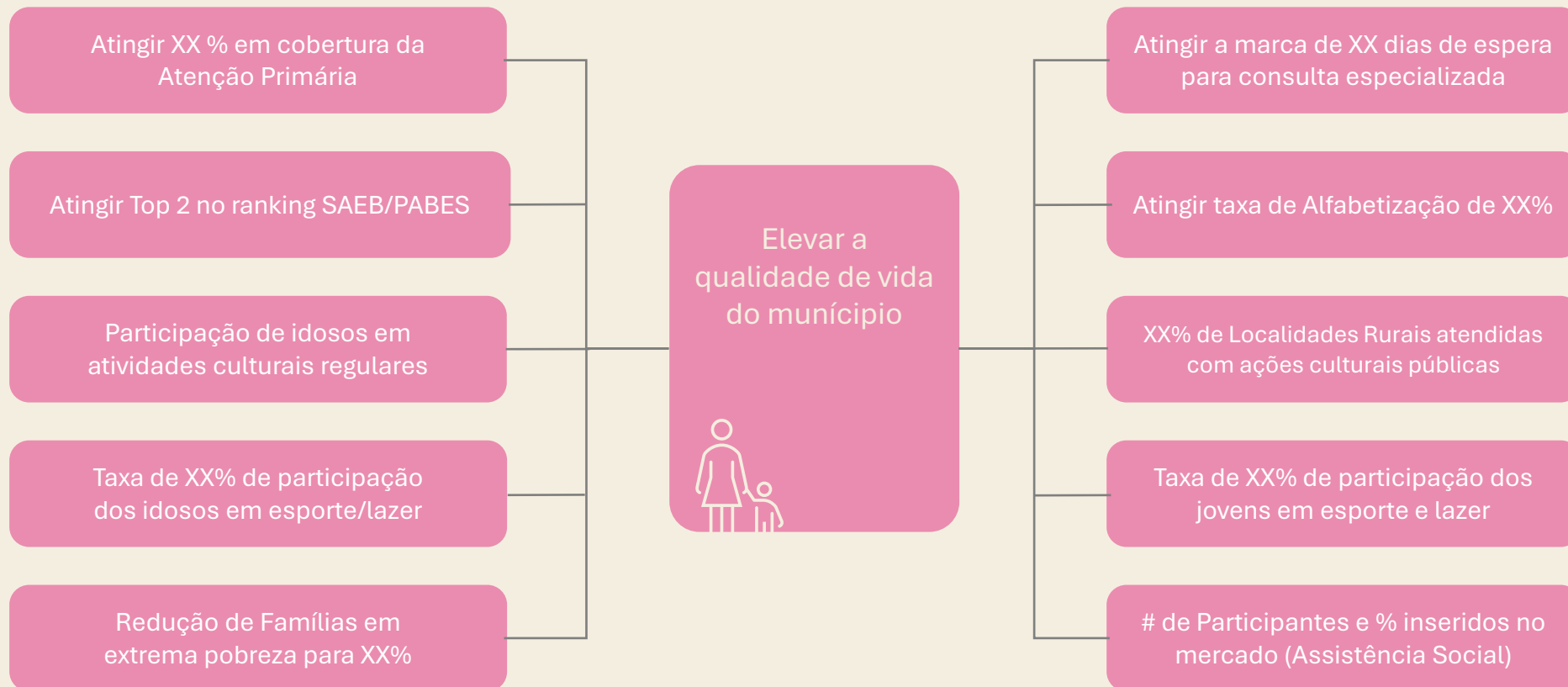
Objetivos e Indicadores-Chave



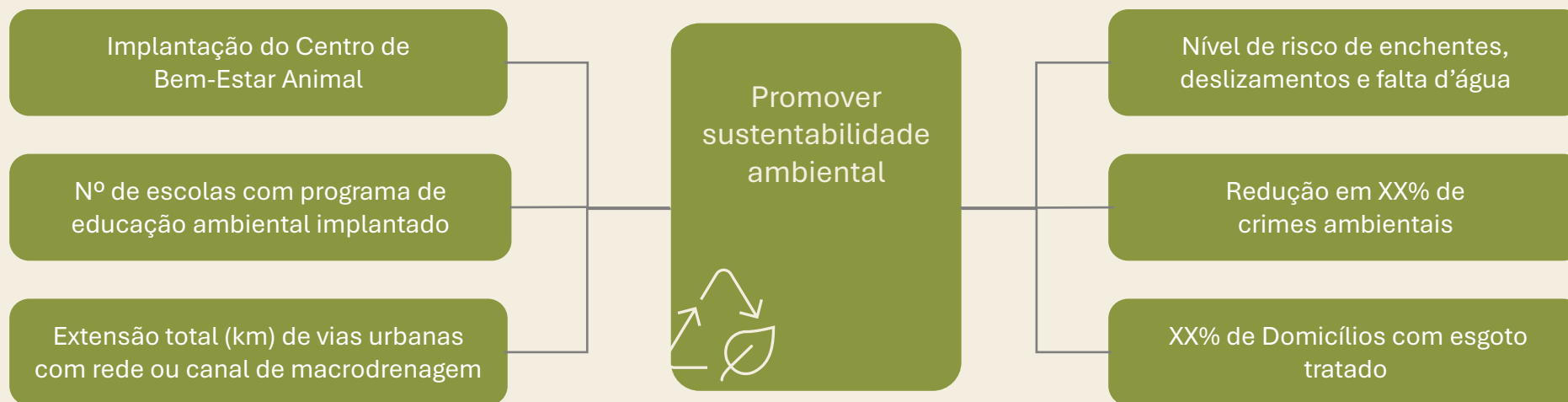
Objetivos e Indicadores-Chave



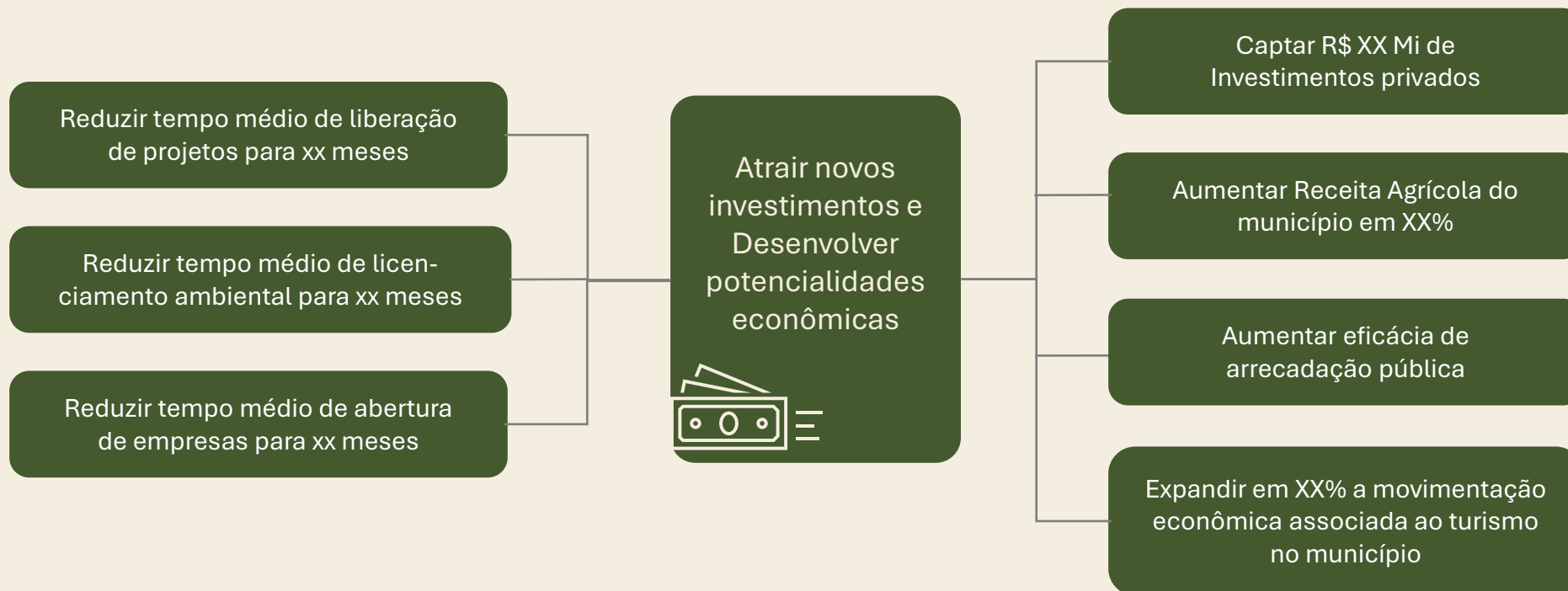
Objetivos e Indicadores-Chave



Objetivos e Indicadores-Chave



Objetivos e Indicadores-Chave



Secretarias

Indicadores Estratégicos, Táticos e Operacionais.

Indicadores Estratégicos, Táticos e Operacionais

Secretaria da Fazenda e Controladoria

Estratégico	Tático	Operacional
Transparência pública (Avaliação TCE-ES \geq 95/100)	Relatórios públicos de metas (Número de relatórios emitidos e disponíveis ao público)	
Aumentar eficácia de arrecadação pública % aumento de arrecadação (mantendo carga tributária)	Auditorias regulares Número de auditorias realizadas/ano	
	Arrecadação de ISS R\$ arrecadados via ISS	
	Recuperação impostos não declarados ou subdeclarações R\$ recuperados	
	Arrecadação via Subsídios/Convênios R\$ captados via Gerência de Convênios	
	Reforma Tributária Pontos para memória de cálculo do IBS	
	Formalização das atividades econômicas Quantidade e Valor (R\$) de notas fiscais emitidas	
	Auditoria do VAF R\$ Arrecadação retificada por auditoria no VAF	

Indicadores Estratégicos, Táticos e Operacionais

Secretaria de Saúde

Estratégico	Tático	Operacional
Fortalecer a APS % da população cadastrada em Unidades Básicas \geq 90 %	Foco em prevenção % de população coberta por campanhas preventivas anuais	
	Melhorar infraestrutura Número de UBS reformadas ou construídas/ano	
Reduzir tempo de espera em consultas especializadas Tempo médio (dias) desde solicitação até atendimento	Elevar resolutividade % de casos resolvidos na APS sem encaminhamento	
	Combater faltas em consultas Taxa de absenteísmo (%)	
	Expandir telemedicina % das consultas com atendimento remoto	
	Gestão por dados Número de indicadores ativos e publicados por UB	

Indicadores Estratégicos, Táticos e Operacionais

Secretaria de Educação

Estratégico	Tático	Operacional
Melhorar ranking SAEB/PAEBES Posição no ranking regional/ANO	Modernização pedagógica Número de laboratórios de informática e ciências implantados	
	Avaliações contínuas Número de ciclos avaliativos por ano (meta XX por ano)	
	Formação de professores % de docentes com formação adicional ou cursos técnicos	
Alfabetização % de alfabetização no 1º ano	Melhoria da infraestrutura Número de escolas reformadas	Verba não orçamentária obtida para reformas R\$ captado via convênios e emendas
	Otimizar da estrutura escolar Custo por estudante (por escola)	
	Redução da evasão escolar % evasão escolar	

Indicadores Estratégicos, Táticos e Operacionais

Secretaria de Assistência Social

Estratégico	Tático	Operacional
Redução da vulnerabilidade Redução de Famílias em situação de vulnerabilidade para XX%	Implantar Centro POP Número de atendimentos/mês no Centro POP	Captação de fundos Valores captados via convênios/executado
	Reforçar CREAS/CRAS Número de famílias atendidas por unidade	
Qualificação e inclusão produtiva % de participantes reinseridos no mercado de trabalho ou geração própria de renda em 6 meses	Cobertura territorial e equidade % da população vulnerável coberta por ações da rede socioassistencial no território	
	Articulação intersetorial Número de ações intersetoriais efetivas realizadas	

Indicadores Estratégicos, Táticos e Operacionais

Secretaria de Cultura e Turismo

Estratégico	Tático	Operacional
Acesso universal à Cultura XX% de Localidades atendidas com ações culturais públicas	Criar centros culturais Número de espaços culturais implementados	Aproveitamento dos recursos físicos % ocupação dos espaços culturais
	Valorização de talentos do interior % de artistas locais (interior) incluídos em eventos ou ações culturais	
Inclusão e engajamento social na terceira idade Participação de idosos em atividades culturais regulares	Resgatar identidade cultural local Nº de ações culturais com foco em tradições locais	
	Ampliar obtenção de recursos externos % do orçamento local versus recursos externos	Capacitação técnica para editais R\$ obtidos via editais de fomento
Explorar o potencial econômico do Turismo na cidade Expandir em XX% a movimentação econômica associada ao turismo no município	Eventos superavitários 02 eventos/ano de grande porte resultado positivo	Aumentar consumo médio dos turistas Gasto médio por turista (R\$)
	Eventos agroturismo XX eventos/ano de com foco em agroturismo	Aumentar a frequência de turistas Número de visitantes / ano

Indicadores Estratégicos, Táticos e Operacionais

Secretaria de Esporte e Lazer

Estratégico	Tático	Operacional
Ampliar programas esportivos para crianças e jovens XX% de participação dos jovens em esporte e lazer	Projetos em conjunto com Educação Número de Ações/Projetos organizados com Sec. Educação	
	Reforma e construção de espaços esportivos ou lazer XX espaços reformados ou construídos por ano	Obtenção de recursos externos R\$ obtidos via editais de incentivo, emendas e etc.
Oferecer atividades sistemáticas de esporte e lazer para idosos % de participação dos idosos em esporte e lazer	Distribuição geográfica de atividades % de regiões atendidas sistematicamente por atividades de esporte e lazer	

Indicadores Estratégicos, Táticos e Operacionais

Secretaria de Administração e RH

Estratégico	Tático	Operacional
Agilidade de processos Tempo médio de conclusão de processo	Agilidade setorial Dias de processos parados por setor	
Digitalização total dos processos % de processos digitais vs manuais		
Meritocracia implementada % de gerências com programas de meritocracia eficazes implantados		
Formação distribuída % servidores treinados em processos	Formação continuada Horas de capacitação por servidor	

Indicadores Estratégicos, Táticos e Operacionais

Secretaria de Desenvolvimento Rural

Estratégico	Tático	Operacional
<p>Explorar o potencial econômico agrícola Aumentar em XX% a movimentação econômica associada a agricultura no município</p>	<p>Implantar Central de Associações Número de associações ativas integradas</p>	<p>Obtenção de recursos externos R\$ obtidos em convênios, emendas e editais</p>
	<p>Criar filial de cooperativa agrícola Número de produtores filiados Volume processado</p>	
	<p>Expandir subsídios cruzados (PRONAF) Número de horas-máquina disponibilizadas Produtores beneficiados</p>	<p>Aquisição de Equipamentos, Máquinas e veículos R\$ investidos por ano</p>
	<p>Reduzir fila de serviços (ex.: transporte da produção) Tempo médio de espera por solicitação atendida</p>	
	<p>Feiras descentralizadas Número de feiras por comunidade/distrito</p>	
	<p>Combater o êxodo rural Saldo migratório rural (entradas – saídas) por ano</p>	

Indicadores Estratégicos, Táticos e Operacionais

Secretaria de Meio Ambiente

Estratégico	Tático	Operacional
Agilidade em licenciamento Ambiental Tempo médio do processo de licenciamento		
Implantação do Centro de Bem-Estar Animal Cumprimento dos marcos do cronograma		
Educação ambiental em escolas e comunidades Nº de escolas e comunidades com programa de educação ambiental implantado		
Adaptação a mudanças climáticas Redução de nível de risco de enchentes, deslizamentos e falta d'água		
Fortalecimento da fiscalização ambiental Redução em XX% de crimes ambientais		

Indicadores Estratégicos, Táticos e Operacionais

Secretaria de Interior e Transporte

Estratégico	Tático	Operacional
Calçamento de morros 10km dos trechos críticos calçados por ano	Renovação e expansão de frota Aquisição de máquinas e veículos para a pasta	Obtenção de recursos externos R\$ obtidos em convênios, emendas e editais
Pontes de Concreto Construção de 5 pontes de concreto por ano		
Manutenção de frota Disponibilidade (%) das máquinas do setor		
Intervenções Duradouras Custo médio de manutenção de vias rurais / KM	Compactação de estradas XX km de estradas compactadas por mês	

Indicadores Estratégicos, Táticos e Operacionais

Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Urbano

Estratégico	Tático	Operacional
Agilidade em liberações Reduzir tempo médio de liberação de projetos para xx meses	Aquisição de equipamentos R\$ investidos em computadores, softwares, móveis e veículos	Obtenção de recursos externos R\$ obtidos em convênios, emendas e editais
Reformular PDM Marcos cumpridos do cronograma – Finalizar aprovação em até 3 anos		
Melhorar mobilidade urbana Comprimento das filas de congestionamento em horário de pico	Melhorar mobilidade urbana Aumento no número de Vagas	
Regularização fundiária Regularizar ao menos 3 núcleos urbanos consolidados em 4 anos		

Indicadores Estratégicos, Táticos e Operacionais

Secretaria de Obras e Serviços Urbanos

Estratégico	Tático	Operacional
Mobilidade Urbana - Municipalização do Trânsito Cumprimento do cronograma	Mobilidade Urbana – Terceirização das Vagas Cumprimento do cronograma	
Saneamento Básico Eficiente XX% dos domicílios com esgoto tratado	Entrega da ETE Cumprimento do cronograma	
Cobertura da Macro Drenagem Extensão total (km) de vias urbanas com rede ou canal de macrodrenagem	Manutenção Macro Drenagem IIRD – Indicador de Inspeção da Rede de Drenagem (SEDURB-ES)	
	Coleta de Lixo % da população atendida por coleta regular	
	Iluminação Pública % de cobertura da iluminação pública Índice de cobertura com lâmpadas LED	

Indicadores Estratégicos, Táticos e Operacionais

Secretaria de Governo

Estratégico	Tático	Operacional
Agilidade de processos Tempo médio de conclusão de processo	Agilidade setorial Dias de processos parados por setor	
	Agilidade institucional Manter apoio de mais de 2/3 da Câmara	
Atrair investimentos Captar R\$ XX Mi de Investimentos privados		

Secretarias

Próximos Passos

Próximos Passos

Revisão dos Indicadores

1. Revisar indicadores conforme a estratégia

- Indicadores Estratégicos serão acompanhados de perto no Painel de Indicadores do Prefeito
- Indicadores Táticos e Operacionais estão no âmbito setorial, sendo observados apenas nas Secretarias

2. Buscar base histórica das métricas

- Utilizar bases de dados de Órgãos Reguladores ou medições da própria Secretaria ou da Prefeitura, para entender como vem se comportando o número nos últimos períodos;

3. Estabelecimento de Metas para os próximos anos

- A partir de uma referência histórica, propor metas audaciosas mas alcançáveis para os próximos 4 anos;

4. Validação das metas estabelecidas

- Rodada de validação dos valores propostos com equipe do Governo;
- As metas devem refletir o Objetivo buscado

Próximos Passos

Planos de Ação e Projetos

Projetos: Entregas com início, meio e fim, além de escopo bem definidos

- Devem ser iniciativas com objetivo claro e prazo determinado;
- É importante que estejam em estágio avançado de planejamento, com boa maturidade para execução
- Cada **projeto deve conter, no mínimo:**
 - **Estimativa de Custos:** quanto vai custar para ser realizado
 - **Fonte Orçamentária:** de onde virão os recursos (ex: orçamento municipal, convênios, emendas, etc.)
 - **Escopo:** o que exatamente será feito, entregue ou implantado
 - **Prazo:** quando o projeto começa e termina
- **Exemplo:**

“Reforma da Sede Administrativa” – Com orçamento de R\$ 250 mil, recurso de emenda parlamentar, início previsto para abril e término em julho, com escopo definido e projetos executivos prontos (reforma de ambientes, climatização e retro-fit).

Próximos Passos

Planos de Ação e Projetos

Planos de Ação: Caminho para bater as metas

- São descrições detalhadas dos passos que precisam ser seguidos para alcançar uma meta
- Devem envolver ações práticas, **responsáveis**, prazos intermediários e recursos necessários
- Servem para organizar a execução e acompanhar o avanço da secretaria em direção aos resultados esperados

Exemplo:

Para aumentar o número de atendimentos culturais no interior do município:

Etapa 1: Levantamento de espaços públicos disponíveis (responsável: Coordenação de Cultura / prazo: 15 dias)

Etapa 2: Elaboração de calendário itinerante de apresentações

Etapa 3: Parcerias com grupos locais, etc.

