

Ente Federativo/UF	CNPJ	Unidade Gestora			Exercício
ÁGUIA BRANCA - ES	05.110.021.0001-83	Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Águia Branca			2025
HIPÓTESES BIOMÉTRICAS, DEMOGRÁFICAS, FINANCEIRAS E ECONÔMICAS					
Estatísticas da População Coberta	DESCRIÇÃO	Quantidade	Valor da Folha Mensal	Idade Média	Plano de Benefícios
	Servidores Ativos	-	-	-	BENEFÍCIOS DO TESOUREIRO
	Aposentados	8	15.738,78	79,4	
	Pensionistas	5	9.208,86	69,6	
HIPÓTESES BIOMÉTRICAS	Tábua de Sobrevivência / Mortalidade - Masculina Tábua de Sobrevivência / Mortalidade - Feminino Tábua de Mortalidade de Inválidos Tábua de Entrada em Invalidez Tábua de Morbidez			IBGE 2023 - Masculino IBGE 2023 - Feminino IAPB-57 ALVARO VINDAS SAMUEL DUMAS	
HIPÓTESES DEMOGRÁFICAS	Idade mínima de início de Contribuição, anterior ao RPPS Composição Familiar			25 Conforme a realidade da Massa de Servidores	
HIPÓTESES FINANCEIRAS	Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios Taxa de Rotatividade			100,00% 100,00% 0,00%	
HIPÓTESES ECONÔMICAS	Taxa de Retorno de Investimentos (Taxa de Juros Atuarial) Taxa de Crescimento de Remuneração Taxa de Crescimento de Benefícios			4,32% 0,00% 1,00%	
Certifico que as hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras adequadas às características da massa de segurados e de seus dependentes para o correto dimensionamento dos compromissos futuros do RPPS foram definidas conjuntamente com os representantes legais do ente e da unidade gestora do RPPS, e que as informações constantes das Bases Cadastral, Técnica e em Resultados do DRAA correspondem àquelas do Relatório da Avaliação Atuarial com o objetivo de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do pagamento dos benefícios previstos para o RPPS.					
<div> <div>             GOR FRANCA              GARCIA:01347557660           </div> <div> <small>Assinado de forma digital por IGOR FRANCA GARCIA:01347557660</small>  <small>DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=AC SOLUTUM Multipla v5, ou=31420609000106, ou=Presencial, ou=Certificado PF A3, cn=IGOR FRANCA GARCIA:01347557660</small>  <small>Dados: 2025.02.24 08:46:52 -04'00'</small> </div> </div>					
Atuário Responsável Técnico IGOR FRANÇA GARCIA		Representante Legal do Ente JAILSON JOSÉ QUIUQUI		Representante Legal da Unidade Gestora GILVANI PEREIRA ROSA	

Ente Federativo/UF	CNPJ	Unidade Gestora			Exercício
ÁGUIA BRANCA - ES	05.110.021.0001-83	Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Águia Branca			2025
HIPÓTESES BIOMÉTRICAS, DEMOGRÁFICAS, FINANCEIRAS E ECONÔMICAS					
Estatísticas da População Coberta	DESCRIÇÃO	Quantidade	Valor da Folha Mensal	Idade Média	Plano de Benefícios
	Servidores Ativos	215	666.342,56	46,2	PLANO PREVIDENCIÁRIO
	Aposentados	107	452.245,91	64,7	
	Pensionistas	12	34.271,19	62,7	
HIPÓTESES BIOMÉTRICAS	Tábua de Sobrevivência / Mortalidade - Masculino			IBGE 2023 - Masculino	
	Tábua de Sobrevivência / Mortalidade - Feminino			IBGE 2023 - Feminino	
	Tábua de Mortalidade de Inválidos			IAPB-57	
	Tábua de Entrada em Invalidez			ÁLVARO VINDAS	
	Tábua de Morbidez			SAMUEL DUMAS	
HIPÓTESES DEMOGRÁFICAS	Idade mínima de início de Contribuição, anterior ao RPPS			25	
	Composição Familiar			Conforme a realidade da Massa de Servidores	
HIPÓTESES FINANCEIRAS	Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários			97,82%	
	Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios			97,82%	
	Taxa de Rotatividade			1,00%	
HIPÓTESES ECONÔMICAS	Taxa de Retorno de Investimentos (Taxa de Juros Atuarial)			5,12%	
	Taxa de Crescimento de Remuneração			1,00%	
	Taxa de Crescimento de Benefícios			0,00%	
<p>Certifico que as hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras adequadas às características da massa de segurados e de seus dependentes para o correto dimensionamento dos compromissos futuros do RPPS foram definidas conjuntamente com os representantes legais do ente e da unidade gestora do RPPS, e que as informações constantes das Bases Cadastral, Técnica e em Resultados do DRAA correspondem àquelas do Relatório da Avaliação Atuarial com o objetivo de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do pagamento dos benefícios previstos para o RPPS.</p>					
<div> <div> <p>IGOR FRANÇA</p> <p>GARCIA:01347557660</p> <p><b>Atuário Responsável Técnico</b></p> <p>IGOR FRANÇA GARCIA</p> </div> <div> <p><b>Representante Legal do Ente</b></p> <p>JAILSON JOSÉ QUIUQUI</p> </div> <div> <p><b>Representante Legal da Unidade Gestora</b></p> <p>GILVANI PEREIRA ROSA</p> </div> </div>					