

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE

# ÁGUA BRANCA - ES

# *REAVALIAÇÃO*

# *ATUARIAL*

**Nº. 2.138**

Ano-Calendário

**2.025**

Ano-civil

**2.024**

Data-Focal

**31/12/2024**

Atuário responsável:

**Igor França Garcia**  
**MIBA/RJ 1.659**

**14 de janeiro de 2025**

**(2º VERSÃO)**

**FOLHA DE ROSTO****Relatório da Reavaliação Atuarial**

<b>Exercício:</b>	<b>2025</b>
<b>Data Focal:</b>	<b>31/12/2024</b>
<b>Data Base dos dados cadastrais:</b>	<b>31/12/2024</b>
<b>Data Base das Informações Financeiras:</b>	<b>31/12/2024</b>
<b>Data de realização da Reavaliação Atuarial:</b>	<b>14/01/2025</b>

<b>Ente Federativo:</b>	<b>ÁGUIA BRANCA - ES</b>
<b>Unidade Gestora:</b>	<b>ABPREV</b>
<b>Perfil Atuarial:</b>	<b>III</b>
<b>Grupo/ISP:</b>	<b>PEQUENO PORTE</b>
<b>Subgrupo/ISP:</b>	<b>MAIOR MATURIDADE</b>
<b>Número da Nota Técnica Atuarial, registrada no CADPREV, utilizada para a realização da avaliação atuarial:</b>	<b>2025.000080.1</b>
<b>Atuário responsável:</b>	<b>Igor França Garcia</b>
<b>Número de registro do Atuário:</b>	<b>MIBA/RJ 1.659</b>
<b>Número da versão do documento:</b>	<b>(2ª VERSÃO)</b>

<b>Tipo de agente público:</b>	<b>Civil</b>
<b>Tipo de submassa de segurados:</b>	<b>Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)</b>

## SUMÁRIO EXECUTIVO

Conforme o artigo 3º, § 1º da Instrução Normativa nº 8/2018, o Relatório de Reavaliação Atuarial deverá apresentar um Sumário Executivo, apresentando as principais informações e resultados do Relatório, no qual deverá ser demonstrado a situação financeira e atuarial do RPPS e as receitas e despesas projetadas para o exercício que se refere a Avaliação e para os dois exercícios seguintes.

### PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio de Equilíbrio proposto no Relatório de Reavaliação Atuarial permanecerá o mesmo, tanto no Plano de Equilíbrio, quanto no Plano Vigente.

### SITUAÇÃO ATUARIAL (Equilíbrio Atuarial)

	PLANO EQUILÍBRIO	PLANO VIGENTE
Custo Normal (Plano de Benefícios)	39,00%	39,00%
Custo Normal (taxa de administração)	3,00%	3,00%
<b>Custo Normal Total</b>	<b>42,00%</b>	<b>42,00%</b>
	Valores (R\$)	Valores (R\$)
<b>Ativos do Plano (Receita)</b>	<b>47.182.808,38</b>	<b>47.182.808,38</b>
Aplicações em Segmento de Renda Fixa e Renda Variável	46.443.113,31	46.443.113,31
Outras Aplicações e Demais Bens, Direitos e Ativos	739.695,07	739.695,07
Créditos a Receber	-	-
<b>Reserva Matemática (Despesa)</b>	<b>(100.313.262,30)</b>	<b>(100.313.262,30)</b>
Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos	(72.725.235,10)	(72.725.235,10)
VABF - Valor Atual dos Benefícios Futuros	(73.134.855,65)	(73.134.855,65)
VACF - Valor Atual das Contribuições Futuras	409.620,55	409.620,55
Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder	(27.588.027,20)	(27.588.027,20)
VABF - Valor Atual dos Benefícios Futuros	(67.114.430,88)	(67.114.430,88)
VACF - Valor Atual das Contribuições Futuras	39.526.403,68	39.526.403,68
<b>Saldo da Compensação Previdenciária</b>	<b>3.348.350,84</b>	<b>3.348.350,84</b>
<b>Resultado Atuarial</b>	Valores (R\$)	Valores (R\$)
<b>DÉFICIT ATUARIAL</b>	<b>(49.782.103,08)</b>	<b>(49.782.103,08)</b>

## **SITUAÇÃO FINANCEIRA (Equilíbrio Financeiro)**

Considerando apenas as receitas previdenciárias do Ente e dos Segurados e o Plano de Amortização do Déficit Atuarial e confrontando com as Despesas Previdenciárias e Administrativas, o ABPREV apresentará um Déficit Financeiro de R\$ (-231.161,50) para o exercício de (2025), considerando o Plano de Custeio VIGENTE.

### **Equilíbrio Financeiro do exercício - Plano de Custeio Vigente \***

Descrição	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% SOBRE A FOLHA DE REMUNERAÇÃO
<b>Total Receitas</b>	<b>555.441,46</b>	<b>7.220.739,00</b>	<b>83,00%</b>
<b>Total Despesas</b>	<b>573.223,12</b>	<b>7.451.900,50</b>	<b>86,03%</b>
<b>Déficit Financeiro</b>	<b>(17.781,65)</b>	<b>(231.161,50)</b>	<b>-3,03%</b>

## **RECEITAS E DESPESAS PROJETADAS PARA O EXERCÍCIO E OS DOIS EXERCÍCIOS SEGUINTE**

O Cenário abaixo, projeta o comportamento das receitas e despesas do ABPREV, baseado no Plano de Custeio Vigente. Assim, para o exercício de 2027 o ABPREV deverá ter um patrimônio de R\$ 52.420.692,51.

<b>RECEITAS PROJETADAS VIGENTES (Geração Atual)</b>							
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,12% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA
<b>2025</b>	199	1.112.112	2.224.223	3.551.606	2.398.942	95.667	<b>9.382.550</b>
<b>2026</b>	196	1.101.974	2.203.948	3.674.613	2.491.882	95.667	<b>9.568.084</b>
<b>2027</b>	182	1.027.388	2.054.777	3.799.724	2.553.215	95.667	<b>9.530.771</b>

<b>DESPESAS PROJETADAS VIGENTES (Geração Atual)</b>							<b>PATRIMÔNIO</b>
Ano	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários *	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	
<b>2025</b>	135	6.594.976	457.229	-	259.874	<b>7.312.079</b>	<b>49.253.279</b>
<b>2026</b>	136	6.748.682	461.352	-	449.876	<b>7.659.910</b>	<b>51.161.454</b>
<b>2027</b>	150	7.357.534	461.560	-	452.438	<b>8.271.533</b>	<b>52.420.693</b>

## SUMÁRIO (ÍNDICE)

<b>1 – INTRODUÇÃO .....</b>	<b>9</b>
<b>2 – BASE NORMATIVA .....</b>	<b>10</b>
2.1. Normas Gerais .....	10
2.2. Normas do Ente Federativo .....	13
2.2.1 Base Normativa do Ente Municipal e Rol de Benefícios .....	13
2.2.2 Plano de Custeio vigente .....	13
2.2.3 Regime de Previdência Complementar .....	14
<b>3 – PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE .....</b>	<b>16</b>
3.1. Descrição dos Benefícios Previdenciários do RPPS .....	16
3.2. Elegibilidades .....	17
3.2.1. Elegibilidades adotadas para a Regra Geral .....	17
3.2.2. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 2º da EC 41/2003) .....	17
3.2.3. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 6º da EC 41/2003) .....	17
3.2.4. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 3º da EC 47/2005) .....	17
3.3. Contribuições ao Plano (13 vezes ao ano) .....	18
<b>4 – REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO .....</b>	<b>18</b>
4.1. Descrição dos Regimes Financeiros Utilizados .....	18
4.1.1. Capitalização por Método CUP - Crédito Unitário Projetado .....	18
4.1.2. Repartição de Capital de Cobertura .....	19
4.1.3. Regime Financeiro de Repartição Simples .....	19
4.2. Descrição dos Métodos de Financiamentos Utilizados .....	19
4.3. Resumo dos Regimes Financeiros e Métodos por Benefício .....	20
<b>5 – HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS .....</b>	<b>21</b>
5.1. Tábuas Biométricas .....	21
5.2. Alterações Futuras no Perfil e Composição das massas .....	22
5.3. Estimativas de Remunerações e Proventos .....	23
5.3.1. Taxa real de crescimento da remuneração por mérito e produtividade .....	23
5.3.2. Taxa Real de Crescimento dos Proventos .....	24
5.4. Taxa de Juros Atuarial .....	24
5.5. Entrada em algum Regime Previdenciário e em Aposentadoria .....	28
5.5.1. Idade estimada de ingresso em algum Regime Previdenciário .....	28
5.5.2. Idade estimada de entrada em aposentadoria programada .....	28

5.6. Composição do grupo familiar .....	29
5.7. Compensação Financeira .....	29
5.7.1. Compensação Previdenciária dos Benefícios a Conceder .....	30
5.7.2. Compensação Previdenciária dos Benefícios Concedidos .....	30
5.8. Demais Premissas e Hipóteses .....	30
5.8.1. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos ...	30
5.8.2. Benefícios a conceder com base na média das remunerações e proventos .....	31
5.8.3. Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS .....	31
<b>6 – ANÁLISE DA BASE CADASTRAL .....</b>	<b>32</b>
6.1. Dados fornecidos e sua descrição .....	32
6.2. Servidores Afastados ou Cedidos .....	32
6.3. Análise da qualidade da Base Cadastral .....	32
6.3.1. Atualização da Base Cadastral .....	32
6.3.2. Amplitude e Consistência da Base Cadastral .....	33
6.4. Premissas adotadas para ajuste técnico da Base Cadastral .....	34
6.5. Recomendações para a Base Cadastral .....	36
<b>7 – RESULTADO ATUARIAL .....</b>	<b>37</b>
7.1. Balanço Atuarial .....	37
7.2. Ativos Garantidores e Créditos a Receber .....	39
7.3. Provisões Matemáticas ou Passivo Atuarial .....	40
7.4. Provisão de Benefícios Concedidos .....	41
7.5. Provisão de Benefícios a Conceder .....	41
7.6. Compensação Financeira dos Benefícios Concedidos (a Receber e a Pagar) .....	41
7.7. Compensação Financeira dos Benefícios a Conceder (a Receber e a Pagar) .....	42
7.8. Resultado Atuarial da Avaliação de Encerramento do Exercício .....	42
7.9. Valor Atual das Remunerações Futuras .....	42
<b>8 – CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO .....</b>	<b>43</b>
8.1. Valores das Remunerações e Proventos Atuais .....	43
8.2. Custos e Alíquotas de Custeio Normal Vigente em Lei .....	43
8.3. Custos e Alíquotas de Custeio Normal, calculadas por Benefício, e Custeio Administrativo .....	44
8.4. Custos e Alíquotas de Custeio Normal, calculadas por Regime Financeiro, e Custeio Administrativo .....	45



8.5. Custos e Alíquotas de Custeio Normal a constarem em Lei (Equilíbrio) .....	45
<b>9 – EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL .....</b>	<b>46</b>
9.1. Principais causas do Déficit Atuarial .....	46
9.2. Cenários com as possibilidades de Equacionamento do Déficit .....	48
9.2.1. Equacionamento mínimo através de Custo Suplementar ou Aportes .....	49
9.2.2. Cenários para Equacionamento do Déficit Atuarial .....	51
9.2.2.1. CENÁRIO 1 - Sem aplicação de LDA e prazo 35 anos .....	52
9.2.2.2. CENÁRIO 2 - Aplicação de LDA e prazo pela Duração do Passivo .....	54
9.2.2.3. CENÁRIO 3 - Aplicação de LDA e prazo pela SVM e RAP .....	55
9.2.3. Plano de Amortização - Cenário Indicado .....	59
<b>10 – CUSTEIO ADMINISTRATIVO .....</b>	<b>60</b>
10.1. Levantamento das Despesas Administrativas dos últimos Três anos .....	60
10.2. Estimativa de Despesas Administrativas para o próximo exercício .....	60
<b>11 – COMPARATIVO ATUARIAL DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS .....</b>	<b>61</b>
11.1. Comportamento Demográfico .....	61
11.2. Comportamento Sócio - Econômico .....	62
11.3. Comportamento Estatístico .....	63
11.4. Comportamento entre as Receitas e Despesas do RPPS (Provisões de Equilíbrio) .....	64
11.5. Comportamento das Alíquotas Puras de Equilíbrio Financeiro e Atuarial .....	65
11.6. Meta Atuarial .....	65
<b>12 – AVALIAÇÃO E IMPACTOS DO PERFIL ATUARIAL DO RPPS .....</b>	<b>66</b>
<b>13 – PARECER ATUARIAL .....</b>	<b>67</b>
13.1. Situação Financeira e Atuarial do Plano de Benefícios .....	67
13.2. Adequação da Base Cadastral e Bases Técnicas .....	68
13.3. Plano de Custeio .....	70
<b>14 – ANEXOS .....</b>	<b>71</b>
ANEXO 1 – ESTATÍSTICAS .....	71
ANEXO 2 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR .....	99

<b>ANEXO 3 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES .....</b>	<b>101</b>
<b>ANEXO 4 – RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS E DA POPULAÇÃO COBERTA .....</b>	<b>104</b>
<b>ANEXO 5 – PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - RREO .....</b>	<b>121</b>
<b>ANEXO 6 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA .....</b>	<b>130</b>
<b>ANEXO 7 – GANHOS E PERDAS ATUARIAIS .....</b>	<b>132</b>
<b>ANEXO 8 – RESULTADO DA DEMONSTRAÇÃO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO .....</b>	<b>139</b>
<b>ANEXO 9 – TÁBUAS EM GERAL .....</b>	<b>144</b>
<b>ANEXO 10 – PLANO DE EQUILÍBRIO .....</b>	<b>148</b>
<b>ANEXO 11 – EQUILÍBRIO ATUARIAL (PLANO DE CUSTEIO VIGENTE X EQUILÍBRIO) .....</b>	<b>151</b>
<b>ANEXO 12 – EQUILÍBRIO FINANCEIRO (PLANO DE CUSTEIO VIGENTE X EQUILÍBRIO) .....</b>	<b>153</b>
<b>ANEXO 13 – ANÁLISE DE SENSIBILIDADE .....</b>	<b>156</b>
<b>ANEXO 14 – DURATION PARA ESTUDO DE ALM .....</b>	<b>164</b>
<b>ANEXO 15 – CONCEITOS E DEFINIÇÕES .....</b>	<b>176</b>



## 1 – INTRODUÇÃO

O Relatório de Reavaliação Atuarial elaborado em 2025, do RPPS de ÁGUIA BRANCA - ES foi realizado com os dados cadastrais dos Segurados e as informações financeiras do ABPREV, posicionados em 31/12/2024, cuja data focal para o cálculo do valor atual dos compromissos futuros do plano de benefícios e das necessidades de custeio e apuração do resultado atuarial é em 31/12/2024, conforme o artigo 26 da Portaria MTP 1.467/2022.

O objetivo do Relatório de Reavaliação Atuarial é manter o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do RPPS, conforme o artigo 40 da Constituição Federal/1988 e o artigo 69 da Lei Complementar nº 101/2000, propondo revisão do Plano de Custeio, caso necessário.

Os RPPS deverão realizar Reavaliação Atuarial do Plano de Benefícios de forma anual (em cada balanço), conforme o artigo 1º, I, da Lei 9.717/1998, que dispõe sobre as regras gerais para a organização e o funcionamento dos RPPS. Este Relatório de Reavaliação Atuarial, além de atender os critérios e premissas exigidos pela Portaria MTP 1.467/2022, foi elaborado conforme o modelo da Instrução Normativa SPREV nº 08 de 26 de agosto de 2019.

Para se atingir o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do RPPS, além de realizar a Reavaliação Atuarial Anual é necessário que os dirigentes e demais responsáveis do ABPREV, realizem o contínuo acompanhamento do Plano de Custeio, verificando a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas e a evolução da liquidez e solvência do Plano de Benefícios conforme exige o artigo 33, § 2º da Portaria MTP 1.467/2022.

## 2 – BASE NORMATIVA

### 2.1. NORMAS GERAIS

- **Constituição Federal/1988 e Emenda Constitucional nº 103 de 13 de novembro de 2019**

*Art.40 – Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e Aposentados e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo. (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 41, de 19/12/2003)*

- **Emenda Constitucional nº 88 de 7 maio de 2015**

*Altera o art. 40 da Constituição Federal, relativamente ao limite de idade para a aposentadoria compulsória do servidor público em geral, e acrescenta dispositivo ao Ato das Disposições Constitucionais Transitórias.*

- **Lei Geral da Previdência no Serviço Público nº 9.717 de 27 de novembro de 1998**

*Dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.*

- **Lei Complementar nº 101 de 4 de maio de 2000 (LRF)**

*Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e dá outras providências.*

- **Lei Complementar nº 152 de 3 de dezembro de 2015**

*Dispõe sobre a aposentadoria compulsória por idade (aos 75 anos), com proventos proporcionais, nos termos do inciso II do § 1º do art. 40 da Constituição Federal.*

- **Lei nº 10.887 de 18 de junho de 2004**

*Dispõe sobre a aplicação de disposições da Emenda Constitucional no 41, de 19 de dezembro de 2003, altera dispositivos das Leis nos 9.717, de 27 de novembro de 1998, 8.213, de 24 de julho de 1991, 9.532, de 10 de dezembro de 1997, e dá outras providências.*

**Art. 11 das Regras transitórias da EC 103/2019:** Até que entre em vigor lei que altere a alíquota da contribuição previdenciária de que tratam os arts. 4º, 5º e 6º da Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004, esta será de 14 (quatorze por cento).

- **Portaria MTP nº 1.467 de 02 de junho de 2022**

*Dispõe sobre os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos RPPS, em cumprimento à Lei nº 9.717, de 1998, aos arts. 1º e 2º da Lei nº 10.887/2004 e a Emenda Constitucional nº 103/2019. Essa portaria consolida e incorpora cerca de 87 atos do Ministério do Trabalho e Previdência.*

- **Portaria MTP nº 1.837 de 30 de junho de 2022**

*Dispõe sobre a alteração da Portaria MTP nº 1.467, de 2 de junho de 2022 estabelecendo os ajustes formais e redacionais, estabelece o prazo de até 180 dias para os entes adequarem a legislação e dos demais documentos encaminhados para formalização do parcelamento especial da EC 113/2021, ou sua complementação e prevê hipótese do cargo de aposentadoria não estar inserido em plano de carreira e desmembra a redação sobre a conversão de tempo especial.*

- **Portaria MTP nº 3.803 de 16 de novembro de 2022**

*Dispõe sobre a alteração da Portaria MTP nº 1.467, de 2 de junho de 2022 visando realizar ajustes técnicos, retificações e aperfeiçoamentos.*

- **Portaria MPS nº 3.289 de 23 de agosto de 2023**

*Dispõe sobre a taxa de juros parâmetro para a avaliação atuarial dos RPPS de 2024.*

- **Portaria MPS nº 861 de 6 de dezembro de 2023**

*Dispõe sobre adequação dos parâmetros mínimos do montante de contribuição do plano de amortização.*

*Existem 6 Instruções Normativas publicas em 21 de dezembro de 2018, que complementam as normas aplicáveis pela revogada Portaria MF 464/2018. Conforme o artigo 52 da Portaria MTP 1.467/2022 as instruções normativas abaixo serão mantidas na elaboração das Reavaliações Atuariais:*

- **Instrução Normativa nº 01/2018:** *Dispõe sobre a estrutura e elementos mínimos da base cadastral dos beneficiários RPPS.*
- **Instrução Normativa nº 03/2018:** *Dispõe sobre a estrutura e os elementos mínimos dos fluxos atuariais elaborados nas avaliações atuariais dos RPPS.*
- **Instrução Normativa nº 05/2018:** *Dispõe sobre a estrutura e elementos mínimos da Nota Técnica Atuarial dos RPPS.*
- **Instrução Normativa nº 08/2018:** *Dispõe sobre a estrutura e os elementos mínimos do Relatório da Avaliação Atuarial dos RPPS.*
- **Instrução Normativa nº 09/2018:** *Dispõe sobre parâmetros a serem observados quanto a hipóteses utilizadas nas avaliações atuariais dos RPPS e a elaboração do Relatório de Análise das Hipóteses.*
- **Instrução Normativa nº 010/2018:** *Dispõe sobre a demonstração da adequação do plano de custeio do RPPS à capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo.*

## **2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO**

### **2.2.1 Base Normativa do Ente Municipal e Rol de Benefícios**

Este Relatório de Avaliação Atuarial foi elaborado, considerando como rol de Benefícios custeados pelo RPPS, somente os Benefícios de Aposentadoria e Pensão por Morte, conforme descritos na Lei Municipal 523, de 17/05/2002, que trata da criação/reestruturação do ABPREV.

### **2.2.2 Plano de Custeio vigente**

O Plano de Custeio vigente do Ente Federativo, na data focal deste Relatório de Reavaliação Atuarial, em 31/12/2024 foi aprovado através da Lei Municipal nº 1861, de 27/02/2024, e estabelece o Custo Normal de 28,00%.

Já o Custo Suplementar do Ente Federativo foi aprovado através da Lei Municipal nº 1861, de 27/02/2024, conforme demonstrado na tabela Plano de Amortização VIGENTE, página 15.

O Custo Normal dos Servidores Ativos e também dos Aposentados e Pensionistas, cujos proventos ultrapassem o Teto de Benefícios do RGPS, foi definido em 14,00%, através da Lei Municipal nº 1861, de 27/02/2024.

---

### **2.2.3 Regime de Previdência Complementar - RPC**

O município de ÁGUIA BRANCA - ES implementou através da Lei Municipal nº 1658 de 11/11/2021 o Regime de Previdência Complementar aos Servidores Efetivos.

Após a implementação do Regime de Previdência Complementar, o município realizou concurso público, mas nenhum novo Servidor Efetivo recebe remuneração acima do Teto do RGPS. Portanto, a Folha de Remuneração-de-Contribuição é 100% voltada para o RPPS.



## PLANO DE AMORTIZAÇÃO VIGENTE

Lei Municipal nº 1861 de 27/02/2024

Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial

PERÍODO	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	PRESTAÇÃO ANUAL	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
0		(48.658.009,97)					
1	2024	(48.099.812,55)	558.197,42	2.389.108,29	2.947.305,71	40,00%	7.368.264,28
2	2025	(47.410.315,11)	689.497,44	2.361.700,80	3.051.198,24	41,00%	7.441.946,92
3	2026	(46.581.287,69)	829.027,41	2.327.846,47	3.156.873,88	42,00%	7.516.366,39
4	2027	(45.604.070,99)	977.216,70	2.287.141,23	3.264.357,92	43,00%	7.591.530,06
5	2028	(44.600.272,72)	1.003.798,27	2.239.159,89	3.242.958,16	42,30%	7.667.445,36
6	2029	(43.568.447,44)	1.031.825,29	2.189.873,39	3.221.698,68	41,60%	7.744.119,81
7	2030	(42.507.079,64)	1.061.367,80	2.139.210,77	3.200.578,56	40,92%	7.821.561,01
8	2031	(41.414.580,35)	1.092.499,30	2.087.097,61	3.179.596,91	40,25%	7.899.776,62
9	2032	(40.289.283,44)	1.125.296,90	2.033.455,90	3.158.752,80	39,59%	7.978.774,38
10	2033	(39.129.441,93)	1.159.841,51	1.978.203,82	3.138.045,33	38,94%	8.058.562,13
11	2034	(37.933.223,91)	1.196.218,02	1.921.255,60	3.117.473,62	38,30%	8.139.147,75
12	2035	(36.698.708,45)	1.234.515,47	1.862.521,29	3.097.036,76	37,67%	8.220.539,23
13	2036	(35.423.881,15)	1.274.827,30	1.801.906,58	3.076.733,88	37,06%	8.302.744,62
14	2037	(34.106.629,62)	1.317.251,53	1.739.312,56	3.056.564,10	36,45%	8.385.772,07
15	2038	(32.744.738,59)	1.361.891,02	1.674.635,51	3.036.526,54	35,85%	8.469.629,79
16	2039	(31.335.884,92)	1.408.853,67	1.607.766,66	3.016.620,34	35,26%	8.554.326,08
17	2040	(29.877.632,23)	1.458.252,69	1.538.591,95	2.996.844,63	34,69%	8.639.869,34
18	2041	(28.367.425,40)	1.510.206,83	1.466.991,74	2.977.198,57	34,12%	8.726.268,04
19	2042	(26.802.584,69)	1.564.840,71	1.392.840,59	2.957.681,30	33,56%	8.813.530,72
20	2043	(25.180.299,62)	1.622.285,07	1.316.006,91	2.938.291,98	33,01%	8.901.666,03
21	2044	(23.497.622,57)	1.682.677,05	1.236.352,71	2.919.029,76	32,47%	8.990.682,69
22	2045	(21.751.462,02)	1.746.160,55	1.153.733,27	2.899.893,82	31,94%	9.080.589,51
23	2046	(19.938.575,47)	1.812.886,54	1.067.996,79	2.880.883,33	31,41%	9.171.395,41
24	2047	(18.055.562,07)	1.883.013,40	978.984,06	2.861.997,46	30,90%	9.263.109,36
25	2048	(16.098.854,77)	1.956.707,30	886.528,10	2.843.235,40	30,39%	9.355.740,46
26	2049	(14.064.712,21)	2.034.142,56	790.453,77	2.824.596,33	29,89%	9.449.297,86
27	2050	(11.949.210,12)	2.115.502,09	690.577,37	2.806.079,46	29,40%	9.543.790,84
28	2051	(9.748.232,36)	2.200.977,76	586.706,22	2.787.683,97	28,92%	9.639.228,75
29	2052	(7.457.461,49)	2.290.770,87	478.638,21	2.769.409,08	28,45%	9.735.621,03
30	2053	(5.072.368,86)	2.385.092,63	366.161,36	2.751.253,99	27,98%	9.832.977,25
31	2054	(2.588.204,25)	2.484.164,61	249.053,31	2.733.217,92	27,52%	9.931.307,02
32	2055	15,00	2.588.219,25	127.080,83	2.715.300,08	27,07%	10.030.620,09
33	2056	-	-	-	-	0,00%	-
34	2057	-	-	-	-	0,00%	-
35	2058	-	-	-	-	0,00%	-

1 - CUSTO SUPLEMENTAR.

## 3 – PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

### 3.1. DESCRIÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS

**3.1.1.** - Aposentadoria por Idade, Especial e Tempo de Contribuição (**AID, AESP \* e ATC \*\*** ).

**3.1.2.** - Aposentadoria Compulsória (**AC**).

**3.1.3.** - Aposentadoria por Invalidez Permanente (**AInv**).

**3.1.4.** - Pensão por Morte (**PM**).

**3.1.5.** - Abono Anual (**13º Benefício**) \*\*\* .

---

\* - Trataremos a título de nomenclatura como Aposentadoria Especial àquela concedida à “massa de servidores” do magistério. Sabe-se que a prestação concedida aos servidores desta categoria não é especial posto que constitucionalmente encontra-se elencada dentre a voluntária Aposentadoria por Tempo de Contribuição. Todavia, dadas as peculiaridades da “massa” para diferenciá-la, assim a caracterizaremos. Anote-se que a verdadeira Aposentadoria Especial está descrita no art. 40, § 4º da Constituição da República.

\*\* - Nomenclatura utilizada após a edição da Emenda Constitucional n. 20/98, até então se denominava Aposentadoria por Tempo de Serviço.

\*\*\* - O Abono Anual corresponde a uma décima-terceira parcela de proventos, paga proporcionalmente aos meses que o servidor inativo recebeu-os e terá por base o valor da prestação previdenciária referente ao mês de dezembro de cada ano.

## 3.2. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

### 3.2.1. Elegibilidades adotadas para a Regra Geral (EC 20/1998)

<i>Elegibilidade H/M</i>	Ap. Idade	Ap. Tempo Contrib.	Ap. Especial	Ap. Compuls	Ap. Invalid.	Pensão Morte
Idade (anos)	65/60	60/55	55/50	75	-	-
Tempo de Contribuição	-	35/30	30/25	-	-	-
Tempo de S. Público	10	10	10	-	-	-
Tempo no Cargo	5	5	5	-	-	-

### 3.2.2. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 2º da EC 41/2003)

<i>Elegibilidade H/M</i>	Ap. Idade	Ap. Tempo Contrib.	Ap. Especial	Ap. Compuls	Ap. Invalid.	Pensão Morte
Idade (anos)	-	53/48	53/48	-	-	-
Tempo de Contribuição	-	35/30	30/25*	-	-	-
Tempo de S. Público	-	-	-	-	-	-
Tempo no Cargo	-	5	5	-	-	-

### 3.2.3. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 6º da EC 41/2003)

<i>Elegibilidade H/M</i>	Ap. Idade	Ap. Tempo Contrib.	Ap. Especial	Ap. Compuls	Ap. Invalid.	Pensão Morte
Idade (anos)	-	60/55	55/50	-	-	-
Tempo de Contribuição	-	35/30	30/25	-	-	-
Tempo de S. Público	-	20	20	-	-	-
Tempo de Carreira	-	10	10	-	-	-
Tempo no Cargo	-	5	5	-	-	-

### 3.2.4. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 3º da EC 47/2005)

<i>Elegibilidade H/M</i>	Ap. Idade	Ap. Tempo Contrib.	Ap. Especial	Ap. Compuls	Ap. Invalid.	Pensão Morte
Idade (anos)	-	60/55	-	-	-	-
Tempo de Contribuição	-	35/30	-	-	-	-
Tempo de S. Público	-	25	-	-	-	-
Tempo de Carreira	-	15	-	-	-	-
Tempo no Cargo	-	5	-	-	-	-

### **3.3. CONTRIBUIÇÕES AO PLANO (13 vezes ao ano)**

Todos os servidores elencados na lei de instituição do Regime Próprio de Previdência Social serão compulsoriamente filiados e consequentemente inscritos neste. Tais servidores contribuirão ao Plano com um percentual da remuneração mensal, incluída a Gratificação Natalina (décimo-terceiro)\* . A base sobre qual incide este percentual chamar-se-á de remuneração-de-contribuição.

O Município, incluídas suas autarquias e fundações, quando existirem, também contribuirá com um percentual sobre a folha de remuneração envolvida, conforme previsto em lei, e assumirá integralmente a diferença entre o total do Custo do Plano apurado pelo Atuário e a parte do servidor.

## **4 – REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO**

### **4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS**

#### **4.1.1. Capitalização por Método CUP - Crédito Unitário Projetado**

- Utilizamos para calcular as Reservas oriundas de Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade e Compulsório e Pensão por Morte dos Aposentados.

---

\*Denomina-se Gratificação Natalina a décima-terceira parcela de remuneração recebida pelos servidores ativos e Abono Anual a décima-terceira parcela de proventos recebida pelos servidores Aposentados.

#### **4.1.2. Repartição de Capital de Cobertura**

- Aposentadoria por Invalidez dos Servidores Ativos.
- Pensão por Morte dos Servidores Ativos.

#### **4.1.3. Regime Financeiro de Repartição Simples**

- Utilizado para o Custo Administrativo.

### **4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTOS UTILIZADOS**

Utilizamos o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura para os benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte devido ao fato de, durante o período em que o servidor encontra-se em atividade, as probabilidades de entrada em invalidez e de morte serem muito pequenas, não sendo necessária, em nossa opinião, a constituição de Reservas Matemáticas. Nossa expectativa é de que, ao longo dos anos futuros, a taxa de custo permaneça com pouca variação, desde que as distribuições dos servidores, por idade e por salário, permaneçam, também, com pouca variação.

#### 4.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO

BENEFÍCIOS	RESPONSABILIDADE DO RPPS (Sim/Não)	Regime Financeiro / Método Utilizados
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsoria	Sim	Capitalização por Método CUP - Crédito Unitário Projetado
Aposentadoria por Invalidez	Sim	<i>Repartição de Capital de Cobertura</i>
Pensão por Morte de Ativo	Sim	<i>Repartição de Capital de Cobertura</i>
Pensão por Morte de Aposentado Válido	Sim	Capitalização por Método CUP - Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	Sim	Capitalização por Método CUP - Crédito Unitário Projetado
Auxílio-Doença	Não	-
Salário-Maternidade	Não	-
Auxílio-Reclusão	Não	-
Salário-Família	Não	-



## 5 – HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS

### 5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

São as hipóteses relacionadas aos eventos de morte, invalidez e mortalidade de inválidos, que proporcionam impacto sobre a determinação do Custo do Plano, embora em um grau bem menor do que aquele causado pelas hipóteses econômicas.

Conforme o artigo 36, I, a, da Portaria MTP 1.467/2022, as Tábuas Biométricas utilizadas nas Avaliações Atuariais, para a projeção da longevidade e da entrada em invalidez deverão estar adequadas à respectiva massa, dado pela tábua anual de mortalidade do IBGE, **segregada obrigatoriamente por sexo**.

**Art. 36** – A utilização de tábuas biométricas para a projeção da longevidade e da entrada em invalidez deverá observar os seguintes critérios:

*I – para a taxa de sobrevivência de válidos e inválidos, o limite mínimo:*

*a) dado pela tábua anual de mortalidade do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, **segregada obrigatoriamente por sexo**, divulgada pela SPREV. (GRIFO NOSSO)*

TÁBUAS BIOMÉTRICAS	TÁBUAS UTILIZADAS
Tábua de Mortalidade para Válido - Fase Laborativa	IBGE 2023 - Masculino e IBGE 2023 - Feminino
Tábua de Mortalidade para Válido - Fase Pós Laborativa	IBGE 2023 - Masculino e IBGE 2023 - Feminino
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Tábua de Mortalidade de Inválido	IAPB-57
Tábua de Morbidez	Não utilizado

O impacto atuarial devido a utilização de Tábuas Biométricas segregadas por sexo, será melhor detalhado no item 7 - Análise de Sensibilidade na página 158.

## 5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS

- **Taxa de rotatividade** – Reflete a rotatividade entre os novos entrados e os servidores que pedem exoneração. Assim, temos uma noção da “movimentação” da massa, de um ano para o outro.

**A taxa projetada nesta Reavaliação é de 1,00% a cada ano de projeção.**

- **Expectativa de reposição de segurados ativos** – é a expectativa de repor um novo Servidor Ativo (novos Entrantes), a cada servidor ativo que se aposenta, evitando aumentar a quantidade de servidores ativos, mantendo a mesma quantidade. Não utilizamos para esse Relatório de Reavaliação Atuarial novos entrantes (Geração Futura) para o cálculo das Provisões Matemáticas e o Plano de Custeio. Para termos a dimensão do impacto financeiro e atuarial com a reposição de Servidores Ativos (Geração Futura), elaboramos mais uma Projeção Atuarial, considerando essa hipótese.

### 5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS

#### 5.3.1. Taxa real de crescimento da remuneração por mérito e produtividade

Conforme o artigo 38, I, da Portaria MTP 1.467/2022, a taxa real de crescimento das remunerações, deverá ser uniforme ao longo dos anos na Reavaliação Atuarial, será, no mínimo, de 1,00% a cada ano da projeção atuarial.

*Art. 38 – A hipótese de taxa real de crescimento da remuneração ao longo da carreira será de, no mínimo, 1% (um por cento) a cada ano da projeção atuarial, e os critérios adotados para sua definição deverão estar explicitados no Relatório da Avaliação Atuarial, observando-se os seguintes parâmetros.*

#### REAJUSTE DAS REMUNERAÇÕES E INFLAÇÃO DOS ÚLTIMOS 3 ANOS

ANO	Reajuste da Remuneração	Inflação do período (INPC)	GANHO REAL (Índice)
2022	2,79%	5,93%	-2,96%
2023	1,65%	3,71%	-1,99%
2024	8,63%	4,77%	3,68%
ACUMULADO	13,50%	15,10%	-1,39%
<b>Cálculo da taxa de Crescimento das Remunerações</b>	Foi concedido uma Taxa de reajuste diferenciada entre os Servidores Efetivos da Administração e os Professores. Os reajustes acima são médias ponderadas entre os reajustes para cada classe.		
Taxa média anual real de crescimento da remuneração nos últimos três anos			<b>-0,47%</b>
Justificativa Técnica: Mesmo os Servidores Ativos não tendo Ganho real médio das remunerações nos últimos 3 anos, foi definido no Cálculo Atuarial, a Taxa de crescimento real de 1,00% a.a., conforme taxa mínima exigida pela Portaria MTP 1.467/2022.			

### 5.3.2. Taxa Real de Crescimento dos Proventos

#### REAJUSTE DOS PROVENTOS E INFLAÇÃO DOS ÚLTIMOS 3 ANOS

ANO	Reajuste dos Benefícios	Inflação do período (INPC)	GANHO REAL (Índice)
2022	3,41%	5,93%	-2,38%
2023	2,00%	3,71%	-1,65%
2024	8,01%	4,77%	3,09%
<b>ACUMULADO</b>	<b>13,93%</b>	<b>15,10%</b>	<b>-1,02%</b>
<b>Cálculo da taxa de Crescimento dos Benefícios</b>	A maioria dos Benefícios tiveram reajuste conforme o reajuste dos servidores que estão na “ativa” (pela paridade) e a minoria dos Benefícios reajustados conforme a tabela de reajuste definida pelo RGPS. Nesse caso, utilizamos uma média ponderada entre os dois grupos.		
Taxa média anual real de cresc. dos benefícios verificada na análise dos benefícios			<b>-0,34%</b>
Justificativa Técnica: Foi definido no Cálculo Atuarial, 0,00% a.a. como Taxa de crescimento real dos Benefícios.			

### 5.4. TAXA DE JUROS ATUARIAL

- Inflação (+)

Representa a perda do poder aquisitivo da moeda. A longo prazo, é presumível que um investidor tenha um retorno acima do nível de inflação.

- Taxa Pura de Juros (+)

É a taxa de retorno teoricamente disponível a investimentos de curto prazo na ausência de inflação e risco. Estudos realizados em países com economia estabilizada mostram que esta taxa é pequena, variando entre 0% e 1%.

Conforme o artigo 39 da Portaria MTP 1.467/2022, a taxa de juros real anual, a ser utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições do RPPS deverá ter, como limite máximo, o menor percentual dentre do valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos dos ativos garantidores do RPPS, conforme meta prevista na política anual de investimentos aprovada pelo conselho deliberativo do regime e da taxa de juros parâmetro cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

Conforme o ANEXO VII, artigo 3º da Portaria MTP 1.467/2022, para definição da Taxa de Juros Real nas avaliações atuariais dos exercícios a partir de 2023 deverão ser utilizadas as taxas de juros parâmetro, acrescidas em 0,15 pontos percentuais para cada ano em que a taxa de juros utilizada nas avaliações atuariais dos últimos 5 (cinco) exercícios antecedentes à data focal da avaliação tiver sido alcançada pelo RPPS, limitada a 0,6 pontos percentuais.

Conforme o ANEXO VII, art. 3º, § 1º da Portaria MTP 1.467/2022, os acréscimos de que trata o caput não se aplicam aos **RPPS que possuam recursos inferiores a R\$ 10.000.000,00 (dez milhões de reais)** e ao Fundo em Repartição (Segregação de Massa) e nas demais situações de que tratam o § 4º do art. 26 da Portaria MTP 1.467/2022.

A Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, calculará um índice (pontos), que servirá como parâmetro para a definição da **Taxa de Juros Parâmetro definida em uma escala entre 3,53% a 5,47%**, conforme o artigo 1º, da Portaria MPS nº 1.499 de 28 de maio de 2024.

Conforme o cálculo da Duração do Passivo sobre o Fluxo Atuarial da Avaliação Atuarial/2025 - data focal 31/12/2024, a Duração do Passivo do ABPREV é de 13,2 anos. Conforme a metodologia de Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média (exigência da Portaria MTP nº 1.467/2022), a Taxa de Juros Parâmetro encontrada foi de 4,82% a.a..

Por determinação da Portaria MTP 1.467/2022, para cada ano que o RPPS superar a Meta Atuarial, será acrescentado 0,15% na Taxa de Juros. Segue abaixo as rentabilidades dos últimos 5 anos do ABPREV.

#### RENTABILIDADE X META ATUARIAL NOS ÚLTIMOS 5 ANOS

ANO	RENTABILIDADE DA CARTEIRA	TAXA DE JUROS (a.a.)	META ATUARIAL	RPPS SUPEROU A META ATUARIAL?
2019	14,59%	5,70%	10,41%	SIM
2020	2,85%	5,87%	11,63%	NÃO
2021	-0,49%	5,41%	15,97%	NÃO
2022	9,45%	4,81%	11,00%	NÃO
2023	13,63%	4,94%	8,81%	SIM

Conforme o quadro acima, o ABPREV, superou a Meta Atuarial em 2 anos, podendo acrescentar mais 0,30% à Taxa de Juros Atuarial para o exercício de 2025.

Conforme as Portarias MTP nº 1.467/2022 e MPS nº 1.499/2024, os recursos financeiros administrados pelo ABPREV deverão ser aplicados de forma a buscar um retorno real equivalente a 5,12% a.a. mais a variação do índice inflacionário utilizado que é o IPCA – Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo. Por ter conseguido alcançar a Meta Atuarial nos últimos 5 anos, o retorno real poderá ser elevado até 5,12% a.a. mais a variação do índice inflacionário utilizado que é o INPC.



### RENTABILIDADE NO ANO DE 2024

Devido a instabilidade ocorrida no Mercado Financeiro, o RPPS não conseguiu cumprir a Meta Atuarial em 2024. As incertezas em torno da meta fiscal brasileira até 2027 e um pequeno descontrole da inflação, que culminou na elevação da Taxa Selic, agravadas no 2º semestre/2024, combinadas com a alta dos juros nos EUA e a consequente supervalorização do dólar, pressionaram para baixo os índices IMA e de Renda Variável. A decisão do Fed de encerrar o ciclo de alta dos juros dos EUA em novembro/2024, não foi suficiente para reverter a tendência de aversão ao risco nos mercados emergentes.

#### RENTABILIDADE E META ATUARIAL NO ANO DE 2024

Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2024 - Política de Investimentos	<b>9,89%</b>
Rentabilidade nominal (Bruta = juros + inflação) em 2024	<b>4,47%</b>
Inflação anual - 2024	4,77%
Indexador:	<b>INPC</b>
<b>Justificativa Técnica: A Meta Atuarial estabelecida nesse Cálculo Atuarial segue a taxa de Juros atuarial, estabelecida na Política Anual de Investimentos de 2025, aprovada antes da realização desta Reavaliação Atuarial e condizente com a Portaria MTP 1.467/2022.</b>	

Recomendamos uma atenção especial por parte dos gestores do RPPS, no tocante as aplicações financeiras. O não cumprimento da Meta Atuarial, acarreta em um aumento de alíquota, no intuito de estabelecer o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do plano. Assim que é realizado o Cálculo Atuarial, necessariamente as alíquotas de contribuição devem ser praticadas na íntegra e a rentabilidade da carteira deve acompanhar o estabelecido pelo atuário, como Meta Atuarial.

## 5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA

### 5.5.1. Idade estimada de ingresso em algum Regime Previdenciário

Os Servidores ativos que não possuem Tempo Anterior de Contribuição ao RPPS, consideramos uma idade mínima de ingresso no mercado de trabalho aos 25 anos.

### 5.5.2. Idade estimada de entrada em aposentadoria programada

A Idade de entrada em aposentadoria dos Servidores Ativos é estimada conforme os dados cadastrais de cada Servidor (data de início de contribuição, data de entrada no Ente, no RPPS e etc...), seguindo as regras de elegibilidade do Plano de Benefícios.

<b>Idades Projetadas para Aposentadoria (Média)</b>	<b>Idades</b>
<b>DEMAIS ATIVIDADES (NÃO PROFESSORES) - MASCULINO</b>	<b>62,4</b>
<b>DEMAIS ATIVIDADES (NÃO PROFESSORES) - FEMININO</b>	<b>56,4</b>
<b>PROFESSORES - MASCULINO</b>	<b>61,7</b>
<b>PROFESSORES - FEMININO</b>	<b>57,5</b>

## 5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR

Quando a Base de Dados não apresenta as informações ou quando são inconsistentes, definimos a composição familiar para o Titular masculino, um cônjuge 5 anos mais novo e, para o Titular Feminino, um cônjuge 5 anos mais velho.

## **5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA**

Significa a divisão da Responsabilidade Atuarial em duas partes. Uma relativa ao período de tempo de serviço em que o Servidor estava sob o RGPS – Regime Geral de Previdência Social (INSS) ou outros RPPS e a outra relativa ao período de contribuição ao RPPS atual. Esta proporção entre o tempo de contribuição entre o RPPS atual e outros Regimes até a data de aposentadoria, foi estimada para cada Servidor Ativo considerando as informações que constam na Base Cadastral dos Segurados.

### **5.7.1. Compensação Previdenciária dos Benefícios a Conceder**

Com relação a Compensação Previdenciária dos Benefícios a Conceder, a estimativa de valores segue o limite e os parâmetros previstos no artigo 34, II, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022.

### **5.7.1. Compensação Previdenciária dos Benefícios Concedidos**

O artigo 34, I, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, estabelece que a compensação previdenciária, em relação aos Benefícios Concedidos, sejam estimados com base na relação percentual verificada entre o valor compensado (pró-rata), apurado no Sistema COMPREV e o valor do pagamento dos Benefícios do RPPS, de forma individual ou agregada.

Assim, em uma visão conservadora, enquanto o RPPS não estiver recebendo os valores de Compensação Previdenciária, os valores estimados de compensação a receber, dos Benefícios Concedidos não serão considerados na Reavaliação Atuarial. Se considerássemos essa Receita, teríamos um impacto de redução da Provisão Matemática de Benefícios Concedidos.

## 5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES

### 5.8.1. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos (Fator de Capacidade)

A inflação representa a perda do poder aquisitivo da moeda, utilizando-a como hipótese no Relatório da Reavaliação Atuarial teremos uma redução das Provisões Matemáticas, buscando apresentar o valor real das Aposentadorias e pensões.

Variável de Impacto	Nossa Hipótese
Expectativa de Inflação na Reavaliação Atuarial	4,96%
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo (sobre Remuneração e Benefícios)	97,82%

Conforme o Boletim FOCUS, emitido pelo Banco Central em 27/12/2024, para o ano de 2025,

a expectativa de inflação é que o IPCA feche o ano em 4,96%.

### **5.8.2. Benefícios a conceder com base na média das remunerações e proventos**

O valor do benefício para os Servidores Ativos que se aposentam por tempo de contribuição é igual à remuneração\* recebida pelo servidor ativo no mês imediatamente anterior ao da concessão da aposentadoria, com as devidas atualizações considerando a Taxa de Crescimento das remunerações utilizadas no Relatório da Reavaliação Atuarial.

Para as demais aposentadorias, o cálculo do valor dos proventos será proporcional ao tempo de contribuição para todos os benefícios, com exceção da Aposentadoria por Invalidez - decorrente de acidente no exercício da atividade e aquela cuja incapacidade adveio de doença grave, contagiosa ou incurável - e da Pensão por Morte.

O valor do benefício de Pensão por Morte concedida aos dependentes do servidor inativo, é igual ao valor da última prestação recebida em vida por aquele, descontado o percentual determinado na EC 41/2003 no que tange ao teto máximo de benefícios.

Os proventos de aposentadoria e pensões devem ser revistos obrigatoriamente sempre que houver reajuste dos Benefícios pagos pelo RGPS e sempre que for reajustado a remuneração dos servidores em atividade, no caso dos Benefícios que possuem paridade.

### **5.8.3. Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS**

Não foi utilizada hipótese de estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS.

---

\*A remuneração representa a soma do vencimento base do servidor com os adicionais de caráter individual e as demais vantagens incorporáveis na forma da Lei. Anote-se que após a Emenda Constitucional n. 19/98 apenas cabe a agregação de vantagens de caráter não transitório.

## **6 – ANÁLISE DA BASE CADASTRAL**

### **6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO**

Para realização desta Reavaliação Atuarial foram informados os dados cadastrais dos Servidores Ativos titulares de cargos efetivos, dos Aposentados e dos Pensionistas do RPPS do município de ÁGUA BRANCA - ES e as informações financeiras do RPPS. Os dados cadastrais e financeiros foram fornecidos pelo ABPREV e estão posicionados na Data Base de 31/12/2024, e 31/12/2024, respectivamente.

### **6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS**

Não foi informado na Base Cadastral, se o RPPS possui Servidores Ativos Cedidos e/ou Afastados para realização desta Reavaliação Atuarial.

### **6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL**

#### **6.3.1. Atualização da Base Cadastral**

A atualização da Base Cadastral foi realizada no último Censo Previdenciário do ABPREV em 31/10/2024 de 100,00% da massa de Segurados.



### 6.3.2. Amplitude e Consistência da Base Cadastral

GRUPO	DESCRIÇÃO	CONSISTÊNCIA DA BASE CADASTRAL	COMPLETUDE DA BASE CADASTRAL
<b>SERVIDOR ATIVO</b>	Identificação do Segurado	76%-100%	76%-100%
	Sexo	76%-100%	76%-100%
	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
	Data de Ingresso no ENTE	76%-100%	76%-100%
	Identificação do Cargo Atual	76%-100%	76%-100%
	Base de Cálculo (Remuner. d Contribuição)	76%-100%	76%-100%
	Tempo de Contribuição para o RGPS	0% - 25%	0% - 25%
	Tempo de Contribuição para outros RPPS	0% - 25%	0% - 25%
	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
<b>APOSENTADO</b>	Identificação do Aposentado	76%-100%	76%-100%
	Sexo	76%-100%	76%-100%
	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo	76%-100%	76%-100%
	Condição Aposentado (Válido ou Inválido)	76%-100%	76%-100%
	Tempo de Contribuição para o RPPS	76%-100%	76%-100%
	Tempo Contribuição para outros Regimes	76%-100%	76%-100%
	Valor Mensal Compensação Previdenciária	76%-100%	76%-100%
	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
<b>PENSIONISTAS</b>	Identificação do Pensionista	76%-100%	76%-100%
	Número de Pensionistas	76%-100%	76%-100%
	Sexo do Pensionista principal	76%-100%	76%-100%
	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
	Condição Pensionista (Válido ou Inválido)	76%-100%	76%-100%
	Duração da Benefício (Válido ou Inválido)	76%-100%	76%-100%

## 6.4. PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL

### Tratamento com a Base de Dados - Servidores Ativos

DESCRIÇÃO	DADOS INCONSISTENTES OU INCOMPLETOS	QTDE DE DADOS PADRONIZADOS	PREMISSA UTILIZADA
Identificação do Segurado	Nenhuma	0	Nenhuma
Sexo	Nenhuma	0	Nenhuma
Estado Civil	Nenhuma	0	Nenhuma
Data de Nascimento	Nenhuma	0	Nenhuma
Data de Ingresso no ENTE	Nenhuma	0	Nenhuma
Identificação do Cargo Atual	Nenhuma	0	Nenhuma
Base de Cálculo (Remuner. d Contribuição)	Nenhuma	0	Nenhuma
Tempo de Contribuição para o RGPS	Não Foi informado para essa Reavaliação Atuarial, o TEMPO ANTERIOR DE CONTRIBUIÇÃO AO RPPS de 76% dos Servidores Ativos	163	Os Servidores ativos que não possuem Tempo Anterior de Contribuição ao RPPS, consideramos uma idade mínima de ingresso no mercado de trabalho aos 25 anos.
Tempo de Contribuição para outros RPPS	Não Foi informado para essa Reavaliação Atuarial, o TEMPO ANTERIOR DE CONTRIBUIÇÃO AO RPPS de 76% dos Servidores Ativos	163	Os Servidores ativos que não possuem Tempo Anterior de Contribuição ao RPPS, consideramos uma idade mínima de ingresso no mercado de trabalho aos 25 anos.
Data de Nascimento do Cônjuge	Nenhuma		Nenhuma
Número de Dependentes	Nenhuma	0	Nenhuma

### Tratamento com a Base de Dados - Servidores Aposentados

DESCRIÇÃO	DADOS INCONSISTENTES OU INCOMPLETOS	QTDE DE DADOS PADRONIZADOS	PREMISSA UTILIZADA
Identificação do Aposentado	Nenhuma	0	Nenhuma
Sexo	Nenhuma	0	Nenhuma
Estado Civil	Nenhuma	0	Nenhuma
Data de Nascimento	Nenhuma	0	Nenhuma
Data de Nascimento do Cônjuge	Nenhuma	0	Nenhuma
Data de Nascimento do Dependente Mais Novo	Nenhuma	0	Nenhuma
Valor do Benefício	Nenhuma	0	Nenhuma
Condição Aposentado (Válido ou Inválido)	Nenhuma	0	Nenhuma
Tempo de Contribuição para o RPPS	Nenhuma	0	Nenhuma
Tempo Contribuição para outros Regimes	Nenhuma	0	Nenhuma
Valor Mensal Compensação Previdenciária	Nenhuma	0	Nenhuma
Número de Dependentes	Nenhuma	0	Nenhuma

### Tratamento com a Base de Dados - Pensionistas

DESCRIÇÃO	DADOS INCONSISTENTES OU INCOMPLETOS	QTDE DE DADOS PADRONIZADOS	PREMISSA UTILIZADA
Identificação do Pensionista	Nenhuma	0	Nenhuma
Número de Pensionistas	Nenhuma	0	Nenhuma
Sexo do Pensionista principal	Nenhuma	0	Nenhuma
Data de Nascimento	Nenhuma	0	Nenhuma
Valor do Benefício	Nenhuma	0	Nenhuma
Condição Pensionista (Válido ou Inválido)	Nenhuma	0	Nenhuma
Duração da Benefício (Válido ou Inválido)	Nenhuma	0	Nenhuma

### 6.5. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL

Recomendamos ao RPPS manter a contínua atualização da Base de Dados e estabelecer um recenseamento (recadastramento) periódico dos Segurados e seus dependentes. A informação do Tempo anterior de Contribuição ao RPPS atual é de suma importância para o correto dimensionamento das Provisões Matemáticas e a Compensação Previdenciária. Recomendamos também ao Ente Federativo e a Unidade Gestora do RPPS, continuar atualizando e buscando as informações, visando atender o artigo 47 da Portaria MTP 1.467/2022, utilizando o modelo com estrutura e elementos mínimos de dados exigidos a partir do exercício de 2021, disponibilizado no site da SPREV, conforme a Instrução Normativa 01/2018.

## 7 – RESULTADO ATUARIAL

### 7.1. BALANÇO ATUARIAL

Descrição	Alíquota Normal vigente em Lei	Alíquota Normal de Equilíbrio
Alíquota Normal (patronal + servidor) (A)	42,00%	42,00%
Desconto das alíquotas dos benefícios calculados por RS, RCC e Taxa de Adm. (B)	5,81%	5,81%
Alíquota Normal por regime de capitalização para apuração dos resultados atuariais (C = A - B)	36,19%	36,19%

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
<b>ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS</b>	<b>47.182.808,38</b>	<b>47.182.808,38</b>
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	46.443.113,31	46.443.113,31
Aplicações em Segmento de Renda Variável e Investim. Estruturados - RPPS	-	-
Aplicações em Segmento de Investimento no Exterior - RPPS	-	-
Aplicações em Equadramentos - RPPS	-	-
Título e Valores não sujeitos ao Enquadramento - RPPS	-	-
Demais Bens, direitos e ativos	739.695,07	739.695,07
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL</b>	<b>100.313.262,30</b>	<b>100.313.262,30</b>
<b>Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC</b>	<b>72.725.235,10</b>	<b>72.725.235,10</b>
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	73.134.855,65	73.134.855,65
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	-	-
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	(409.620,55)	(409.620,55)
<b>Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC</b>	<b>27.588.027,20</b>	<b>27.588.027,20</b>
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	67.114.430,88	67.114.430,88
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	(25.336.424,76)	(25.336.424,76)
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	(14.189.978,92)	(14.189.978,92)
<b>AJUSTE DA PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E A CONCEDER REFERENTE À COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>	<b>(3.348.350,84)</b>	<b>(3.348.350,84)</b>
Valor Atual da Compe. Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos	-	-
(-) Valor Atual da Comp. Previdenciária a Receber-Benefícios Concedidos	-	-
Valor Atual da Compe. Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder	-	-
(-) Valor Atual da Comp. Previdenciária a Receber-Benefícios a Conceder	(3.348.350,84)	(3.348.350,84)
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>(49.782.103,08)</b>	<b>(49.782.103,08)</b>
Superavit	-	-
Reserva de Contingência	-	-
Reserva para Ajuste do Plano	-	-
Déficit	-	-
Déficit Equacionado:	-	-
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido lei	(48.658.009,97)	-
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira	-	-
<b>DÉFICIT ATUARIAL A EQUACIONAR</b>	<b>(1.124.093,11)</b>	<b>(49.782.103,08)</b>



## 7.2. ATIVOS GARANTIDORES E CRÉDITOS A RECEBER

Os Ativos Garantidores estão posicionados em 31/12/2024, definidos da seguinte forma:

### ATIVOS GARANTIDORES

SEGMENTO		Valores (R\$)	
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS		46.443.113,31	
Aplicações em Segmento de Renda Variável e Investimentos Estruturados - RPPS		0,00	
Aplicações em Segmento de Investimento no Exterior - RPPS		0,00	
Aplicações em Enquadramento		0,00	
Títulos e Valores não Sujeito a Enquadramento		0,00	
Demais Bens, Direitos e Ativos		739.695,07	
<b>TOTAL (1)</b>		<b>47.182.808,38</b>	
CRÉDITOS E PARCELAMENTOS	Saldo Atual	Nº Parcelas a receber	Valor das Parcelas
Créditos de parcelamento (1)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (2)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (3)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (4)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (5)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (6)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (7)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (8)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (9)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (10)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (11)	0,00	0	0,00
Outros Créditos á receber	0,00	0	0,00
<b>TOTAL - Créditos e Parcelamentos (2)</b>	<b>0,00</b>		
<b>TOTAL (3) = (1) + (2)</b>	<b>47.182.808,38</b>		

### 7.3. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2024.

CONFORME IPC-14. PCASP ESTENDIDO 2023-Errata-19.04.2023

Plano de Custeio  
Vigente

Plano de Custeio  
Equilíbrio \*

Data Focal		31/12/2024	01/01/2025
	<b>ATIVOS DO PLANO</b>	<b>47.182.808,38</b>	<b>47.182.808,38</b>
	(+) Bancos Conta Movimento - RPPS	739.695,07	739.695,07
	(+) Investimentos e Aplicações (CP e LP)	46.443.113,31	46.443.113,31
	(+) Crédito a Curto Prazo	-	-
	(+) Crédito a Longo Prazo	-	-
	(+) Imobilizado	-	-
1.2.1.1.2.08.00	<b>CRÉDITOS P/ AMORTIZAÇÃO DEFICIT ATUARIAL-F. CAPITALIZAÇÃO-INTRA OFSS</b>	<b>48.658.009,97</b>	<b>49.782.103,08</b>
1.2.1.1.2.08.01	(+) Valor Atual dos Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial	-	-
1.2.1.1.2.08.02	(+) Valor Atual Contribuição Patronal Suplementar para Cobertura do Déficit Atuarial	48.658.009,97	49.782.103,08
1.2.1.1.2.08.03	(+) Valor Atual dos Recursos Vinculados por Lei para Cobertura do Déficit Atuarial	-	-
1.2.1.1.2.08.99	(+) Outros Créditos do RPPS para Amortizar Déficit Atuarial	-	-
2.2.7.2.1.00.00	<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO</b>	<b>96.964.911,46</b>	<b>96.964.911,46</b>
2.2.7.2.1.03.00	<b>FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>72.725.235,10</b>	<b>72.725.235,10</b>
2.2.7.2.1.03.01	(+) Aposentadorias/Pensões Concedidas do Fundo em Capitalização do RPPS	73.134.855,65	73.134.855,65
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Fundo em Capitalização do RPPS	(409.620,55)	(409.620,55)
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Fundo em Capitalização do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Fundo em Capitalização do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.03.99	(-) Outras Deduções	-	-
2.2.7.2.1.04.00	<b>FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>24.239.676,36</b>	<b>24.239.676,36</b>
2.2.7.2.1.04.01	(+) Aposentadorias/Pensões a Conceder do Fundo em Capitalização do RPPS	67.114.430,88	67.114.430,88
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Fundo em Capitalização do RPPS	(25.336.424,76)	(25.336.424,76)
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições Servidor e Futuro Aposentado/Pensionista Fun. Capitalização	(14.189.978,92)	(14.189.978,92)
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Fundo em Capitalização do RPPS	(3.348.350,84)	(3.348.350,84)
2.2.7.2.1.04.99	(-) Outras Deduções	-	-
2.3.6.2.0.00.00	<b>RESERVAS ATUARIAIS</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
2.3.6.2.1.00.00	(+) Reserva Atuarial - CONSOLIDAÇÃO	-	-
2.3.6.2.1.01.00	(+) Reserva Atuarial - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	-	-
2.3.6.2.1.01.01	(+) Reserva Atuarial para CONTINGÊNCIAS	-	-
2.3.6.2.1.01.02	(+) Reserva Atuarial para AJUSTES DO FUNDO	-	-
2.2.7.9.2.00.00	<b>OUTRAS PROVISÕES A LONGO PRAZO - INTRA OFSS</b>	<b>48.658.009,97</b>	<b>49.782.103,08</b>
2.2.7.9.2.09.00	(+) Valor Atual da Obrigação com Amortização de Déficit Atuarial - Fundo Capitalização -INTRA OFSS	48.658.009,97	49.782.103,08

#### RESULTADO ATUARIAL

<b>Déficit Atuarial a Equacionar</b>	<b>(1.124.093,11)</b>	<b>-</b>
--------------------------------------	-----------------------	----------

\*Resultado das Provisões após o Ente aprovar a alteração do Plano de Custeio e do Plano de Amortização

40

#### 7.4. PROVISÃO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
<b>Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC</b>	<b>72.725.235,10</b>	<b>72.725.235,10</b>
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	73.134.855,65	73.134.855,65
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	-	-
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	(409.620,55)	(409.620,55)

#### 7.5. PROVISÃO DE BENEFÍCIOS A CONCEDER

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
<b>Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC</b>	<b>27.588.027,20</b>	<b>27.588.027,20</b>
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	67.114.430,88	67.114.430,88
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	(25.336.424,76)	(25.336.424,76)
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	(14.189.978,92)	(14.189.978,92)

#### 7.6. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (a Receber e a Pagar)

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos	-	-
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos	-	-

## 7.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER (a Receber e a Pagar)

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder	-	-
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder	(3.348.350,84)	(3.348.350,84)

## 7.8. RESULTADO ATUARIAL DA AVALIAÇÃO DE ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>(49.782.103,08)</b>	<b>(49.782.103,08)</b>
Superavit	-	-
Reserva de Contingência	-	-
Reserva para Ajuste do Plano	-	-
Déficit	-	-
Déficit Equacionado:	-	-
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	(48.658.009,97)	-
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira	-	-
<b>Déficit Atuarial a Equacionar</b>	<b>(1.124.093,11)</b>	<b>(49.782.103,08)</b>

## 7.9. VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
Valor Atual das Remunerações Futuras	66.834.012,65	66.834.012,65

## 8 – CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO

### 8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS

Categorias	Valor Mensal - Estatísticas da População Coberta	Valores Anuais
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	666.342,56	8.662.453,28
Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que Superam o Limite Máximo do RGPS*	16.979,55	220.734,15
Total das Parcelas das Pensões por Morte que Superam o Limite Máximo do RGPS*	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>683.322,11</b>	<b>8.883.187,43</b>

\* O Limite Máximo do RGPS na data focal desta Reavaliação Atuarial é de R\$ 7.786,02.

### 8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTE EM LEI

Categorias	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota Vigente (%)	Valor da contribuição esperada com alíquotas vigentes
Ente Federativo	8.662.453,28	25,00%	2.165.613,32
Taxa de Administração	8.662.453,28	3,00%	259.873,60
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas	-	-	-
Ente Federativo - Total	8.662.453,28	28,00%	2.425.486,92
Segurados Ativos	8.662.453,28	14,00%	1.212.743,46
Aposentados	220.734,15	14,00%	30.902,78
Pensionistas	-	14,00%	-
<b>TOTAL *</b>		<b>42,00%</b>	<b>3.669.133,16</b>

\*O Total da alíquota Vigente é o somatório da alíquota do Ente Federativo + Taxa de Administração + alíquota dos SEGURADOS.

### 8.3. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL, CALCULADAS POR BENEFÍCIO E CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Benefícios	Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$) (Alíquota x Base de Contribuição)	Alíquota Normal Calculada
<b>Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória</b>	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO	2.926.052,09	33,78%
<b>Aposentadoria por Invalidez</b>	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO DE CAPITAIS DE COBERTURA	75.670,14	0,87%
<b>Pensão por Morte de Segurado Ativo</b>	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO DE CAPITAIS DE COBERTURA	167.819,92	1,94%
<b>Pensão por Morte de Aposentado Válido</b>	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO	189.951,71	2,19%
<b>Pensão por Morte de Aposentado Inválido</b>	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO	19.409,91	0,22%
<b>Auxílio-Doença</b>	Não Utilizado	-	0,00%
<b>Salário-Maternidade</b>	Não Utilizado	-	0,00%
<b>Auxílio-Reclusão</b>	Não Utilizado	-	0,00%
<b>Salário-Família</b>	Não Utilizado	-	0,00%
<b>Custeio-Administrativo</b>	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	259.873,60	3,00%
<b>Alíquota Total</b>		<b>3.638.777,37</b>	<b>42,00%</b>



#### 8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL, CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO E CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$) (Alíquota x Base de Contribuição)	Alíquota Normal Calculada
Capitalização	3.135.413,71	36,19%
Repartição de Capitais de Cobertura	243.490,06	2,81%
Repartição Simples	-	0,00%
Custeio Administrativo	259.873,60	3,00%
<b>Alíquota Total</b>	<b>3.638.777,37</b>	<b>42,00%</b>

#### 8.5. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL A CONSTAREM EM LEI (EQUILÍBRIO)

Categorias	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota Definida na Avaliação Atuarial (%)	Valor da contribuição Esperada
Ente Federativo	8.662.453,28	25,00%	2.165.613,32
Taxa de Administração	8.662.453,28	3,00%	259.873,60
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas	-	-	-
<b>Ente Federativo - Total</b>	<b>8.662.453,28</b>	<b>28,00%</b>	<b>2.425.486,92</b>
Segurados Ativos	8.662.453,28	14,00%	1.212.743,46
Aposentados	220.734,15	14,00%	30.902,78
Pensionistas	-	14,00%	-
<b>Alíquota Total</b>		<b>42,00%</b>	<b>3.669.133,16</b>

\*O Total da alíquota de Equilíbrio é o somatório da alíquota do Ente Federativo Total + alíquota dos SEGURADOS.

## 9 – EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL

### 9.1. PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL

O Déficit Atuarial é à insuficiência financeira futura para cobertura dos compromissos dos Planos de Benefícios. É a diferença negativa entre os Ativos Garantidores do Plano e as Contribuições Atuais e Futuras e as obrigações previdenciárias apuradas ao final de um período contábil (data focal da Reavaliação Atuarial).

Vários fatores geraram o atual "estoque" do Déficit Atuarial no Sistema Previdenciário Brasileiro. Desde a falta de cultura em acumular reservas visando sua utilização a longo prazo ou a sua utilização para outras finalidades que não fossem previdenciárias. Á de se destacar também a "falta" de legislação que visasse a sustentabilidade previdenciária exigisse que o sistema fosse sob o Regime Financeiro de Capitalização. Somente após 15 de dezembro de 1998, com a publicação da Emenda Constitucional nº 20, a Constituição Federal passou a exigir que os RPPS preservem o Equilíbrio Financeiro e Atuarial. Além da questão histórica, hoje, os principais fatos que elevam o estoque do Déficit Atuarial são:

- **INCORPORAÇÕES:** os RPPS não sofrerão mais com o risco de subdimensionamento dos Benefícios futuros, com relação as incorporações sobre a remuneração do cargo efetivo, já que a EC 103/2019 vedou as incorporações sobre a remuneração de contribuição;
- **COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA:** Além do RPPS assumir integralmente a obrigação atuarial do Segurado, na criação do RPPS local, os valores estimados de compensação previdenciária na Reavaliação Atuarial é significativamente subdimensionada, devido a limitação da legislação, pressionando o Déficit Atuarial;

- **CUSTO NORMAL SEM LIMITE MÍNIMO:** Somente em 2004, após a publicação da Lei 10.887 foi estabelecido uma alíquota mínima de contribuição para o Servidor Ativo e para o Ente (11,00%);
- **PLANO DE CUSTEIO VIGENTE ABAIXO DA RECOMENDAÇÃO ATUARIAL:** Alguns RPPS praticam um Plano de Custeio abaixo do Plano de Custeio de Equilíbrio, recomendando na Reavaliação Atuarial para reestabelecimento do Equilíbrio Financeiro e Atuarial do Plano;
- **NÃO CUMPRIMENTO DA META ATUARIAL:** O não cumprimento da Meta Atuarial ao longo dos anos, eleva o Déficit Atuarial, devido a receita auferida com os rendimentos dos Ativos Garantidores, não fazer frente ao compromisso do Plano de Benefícios;
- **ATRASOS OU INADIMPLÊNCIA DOS REPASSES PREVIDENCIÁRIOS E PARCELAMENTOS:**  
Mesmo que o Ente Público confesse a dívida e assuma o seu pagamento através de crédito de parcelamento, o atraso dos compromissos financeiros também afeta a carteira de investimentos, prejudicando o cumprimento da Meta Atuarial;
- **REAJUSTE DAS REMUNERAÇÕES E DOS PROVENTOS ACIMA DAS HIPÓTESES ATUARIAIS:** Elevados reajustes das remunerações e dos proventos, acima das hipóteses atuariais, ocasionando elevação das Provisões Matemáticas na Reavaliação Atuarial seguinte, exigindo elevação das alíquotas do Plano de Custeio;
- **AUMENTO DA EXPECTATIVA DE VIDA ACIMA DO ESTIMADO PELA TÁBUA DE MORTALIDADE:** O subdimensionamento da expectativa de vida dos Segurados, ocasiona elevação do Déficit Atuarial;

## 9.2. CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT

Conforme demonstrado na página 38 deste Relatório de Reavaliação Atuarial, o Déficit Atuarial do Plano de Custeio de Equilíbrio é de R\$ (49.782.103,08).

O artigo 55, I, da Portaria MTP 1.467/2022, estabelece que, em caso de Déficit Atuarial, o plano de custeio deverá consistir plano de amortização do Déficit, estabelecendo alíquota de contribuição suplementar ou aportes mensais cujos valores sejam preestabelecidos.

O artigo 39º, I e II, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, permite deduzir parte do Déficit Atuarial, para seu equacionamento, utilizando o Limite de Deficit Atuarial (LDA) calculado em função da duração do passivo do fluxo de pagamento dos benefícios do RPPS ou sobrevida média dos aposentados e pensionistas.

O artigo 40º, § 1º, Anexo VI da referida Portaria, informa que, para aplicação do LDA deverão ser apurados separadamente, o valor do Déficit Atuarial relativo à insuficiência de cobertura patrimonial da Provisão Matemática dos Benefícios a Conceder (PMBaC) e aquele relativo à insuficiência de cobertura patrimonial da Provisão Matemática dos Benefícios Concedidos (PMBC), priorizando os ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios ao resultado atuarial relativo à PMBC.

### Resultado Atuarial e Déficit Relativo as Provisões Matemáticas

ATIVOS GARANTIDORES	47.182.808,38
PMB PREVIDENCIÁRIO	(96.964.911,46)
PMBC (Concedido)	(72.725.235,10)
PMBaC (a Conceder)	(24.239.676,36)
DÉFICIT ATUARIAL	(49.782.103,08)

DÉFICIT ATUARIAL A SER EQUACIONADO - RELATIVO PMBC	(25.542.426,72)
DÉFICIT ATUARIAL A SER EQUACIONADO - RELATIVO PMBaC	(24.239.676,36)

Conforme o artigo 40º, § 1º, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, o **Déficit Atuarial relativo à PMBC deverá ser integralmente equacionado por meio de plano de amortização.**

Já o artigo 41º, I e II, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, estabelece que o Déficit Atuarial relativo à PMBaC poderá ser deduzido do LDA calculado de acordo com a Duração do Passivo do fluxo de pagamentos dos benefícios ou de acordo com a Sobrevida Média dos Aposentados e Pensionistas.

### **9.2.1. Equacionamento mínimo através de Custo Suplementar ou Aportes**

O artigo 56º da Portaria MTP 1.467/2022, informa que para assegurar o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, o plano de amortização estabelecido em lei do Ente Federativo deverá observar alguns critérios, como a alíquota mínima de Custo Suplementar ou o valor mínimo de Aporte.

Dentre os critérios estabelecidos pela referida portaria, o artigo 56º, II determina que o montante de contribuição no exercício, na forma de alíquotas ou aportes, seja superior ao montante anual de juros do saldo do Déficit Atuarial do exercício.

#### **ATENÇÃO - PORTARIA MTP 1.467/2022**

**O artigo 45º, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, permite que a adequação do plano de amortização ao disposto no inciso II do artigo 56º, possa ser promovida gradualmente, com a elevação das contribuições suplementares (na forma de alíquotas ou aportes), a partir do exercício de 2023, à razão de um terço do necessário a cada ano, até atingir o valor que atenda a esse critério em 2025. Assim, os cenários que serão apresentados para o plano de amortização do Déficit Atuarial, contemplarão o disposto no artigo 45º, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022.**

### **ATENÇÃO - PORTARIA MPS 861/2023**

Conforme o Artigo 2º, da Portaria MPS 861, de 6 de dezembro de 2023, a aplicação do parâmetro mínimo de amortização do deficit atuarial, de que trata o inciso II do art. 56 da Portaria MTP nº 1.467/2022 e a exigência de elevação gradual das alíquotas suplementares, de que trata o parágrafo único do art. 9º da Instrução Normativa nº 07, de 2018, será promovida de acordo com os seguintes prazos:

**1-**Para os entes que comprovarem a adequação das regras de cálculo, concessão e reajuste dos benefícios conforme a Emenda Constitucional 103/2019, poderá ser promovida gradualmente a elevação das contribuições suplementares (na forma de alíquotas ou aportes), da seguinte maneira:

- a) Nos exercícios de 2023, 2024 e 2025, à razão de um terço do necessário;
- b) No exercício de 2026, cinquenta por cento do necessário;
- c) No exercício de 2027, setenta e cinco por cento do necessário; e
- d) A partir do exercício de 2028, cem por cento do necessário.

**2-**Para os entes que NÃO comprovarem a adequação das regras de cálculo, concessão e reajuste dos benefícios conforme a Emenda Constitucional 103/2019, poderá ser promovida gradualmente a elevação das contribuições suplementares (na forma de alíquotas ou aportes), da seguinte maneira:

- a) Nos exercícios de 2023, 2024 e 2025, à razão de um terço do necessário;
- b) No exercício de 2026, dois terços do necessário; e
- c) A partir do exercício de 2027, cem por cento do necessário.



### **9.2.2. Cenários para Equacionamento do Déficit Atuarial**

Conforme o artigo 38º, § 2º, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, o Relatório da Avaliação Atuarial deverá descrever os cenários com as possibilidades para equacionamento do déficit atuarial, devendo constar do Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA) o plano de amortização indicado na Avaliação Atuarial a ser implementado em lei pelo Ente Federativo.

O artigo 43º, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, estabelece os prazos que serão utilizados para cada cenário do plano de amortização.

Conforme determina o artigo 238º, § 2º, da Portaria MTP 1.467/2022, a Secretaria de Previdência divulgou em 07/02/2022, a relação de porte e perfil de risco atuarial dos RPPS, juntamente com o Indicador de Situação Previdenciária (ISP). O ISP é utilizado para definição da constante "a" para compor o valor da LDA, de acordo com o Perfil Atuarial. Segundo o ISP o ABPREV possui PERFIL ATUARIAL III.

**Todos os cenários de plano de amortização deste Relatório de Reavaliação Atuarial serão apresentados através de Custo Suplementar.**

**A taxa de Juros Atuarial para todos os cenários será de 5,12% conforme demonstrado na página 27 deste Relatório de Reavaliação Atuarial.**

### 9.2.2.1. CENÁRIO 1 - Sem aplicação de LDA e prazo 35 anos

O artigo 6º, I da Instrução Normativa SPREV nº 007/2018, informa que o plano de amortização poderá ter um prazo máximo de 35 (trinta e cinco) anos, contados a partir do primeiro plano de amortização implementado pelo Ente Federativo **após a publicação desta Instrução Normativa.**

O art. 6º, II da Portaria SEPRT ME nº 14.816/2020, informa que, em caráter excepcional, não será considerado o exercício de 2020, para contagem dos prazos remanescentes dos planos de amortização de deficit atuarial de que tratam a alínea "c" do art. 55 da Portaria MF nº 464/2018 e o inciso II do § 2º do art. 7º da I.N. SPREV nº 007/2018.

#### **ATENÇÃO - PORTARIA MTP 1.467/2022**

**A Portaria MTP 1.467/2022 que revogou a Portaria MF 464/2018 e a Instrução Normativa SPREV nº 007/2018 informa no artigo 43 do anexo VI que o prazo máximo de 35 (trinta e cinco) anos será contado a partir do plano de amortização que tiver sido implementado em lei pelo Ente Federativo e publicada APÓS a Portaria MF 464/2018.**

O artigo 44º, § 2º, II, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, informa que, em caso de revisão do plano de amortização, deverá ser observado o prazo remanescente do prazo fixo de 35 anos.

	CENÁRIO 1 - SEM LDA
Prazo de Equacionamento do Déficit Atuarial	31
Déficit Atuarial	(49.782.103,08)
Limite do Déficit Atuarial - LDA	-
Déficit Atuarial a ser Amortizado	(49.782.103,08)

Assim, o plano de amortização, com alíquotas crescentes de financiamento será, conforme a tabela abaixo:

**Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 1**

PERÍODO	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	PRESTAÇÃO ANUAL Custo Suplementar	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
0		(49.782.103,08)					
1	2025	(48.476.155,05)	1.305.948,03	2.548.843,68	3.854.791,71	44,50%	8.662.453,28
2	2026	(46.846.067,61)	1.630.087,43	2.481.979,14	4.112.066,57	47,00%	8.749.077,81
3	2027	(44.870.484,82)	1.975.582,79	2.398.518,66	4.374.101,45	49,50%	8.836.568,59
4	2028	(42.943.186,24)	1.927.298,58	2.297.368,82	4.224.667,40	47,34%	8.924.934,28
5	2029	(41.061.538,86)	1.881.647,39	2.198.691,14	4.080.338,52	45,27%	9.014.183,62
6	2030	(39.222.949,24)	1.838.589,61	2.102.350,79	3.940.940,40	43,29%	9.104.325,46
7	2031	(37.424.859,65)	1.798.089,59	2.008.215,00	3.806.304,59	41,39%	9.195.368,71
8	2032	(35.664.744,07)	1.760.115,59	1.916.152,81	3.676.268,40	39,58%	9.287.322,40
9	2033	(33.940.104,28)	1.724.639,78	1.826.034,90	3.550.674,68	37,85%	9.380.195,62
10	2034	(32.248.465,96)	1.691.638,32	1.737.733,34	3.429.371,66	36,20%	9.473.997,58
11	2035	(30.587.374,65)	1.661.091,31	1.651.121,46	3.312.212,77	34,61%	9.568.737,55
12	2036	(28.954.391,82)	1.632.982,83	1.566.073,58	3.199.056,41	33,10%	9.664.424,93
13	2037	(27.347.090,82)	1.607.301,00	1.482.464,86	3.089.765,86	31,65%	9.761.069,18
14	2038	(25.763.052,83)	1.584.037,99	1.400.171,05	2.984.209,04	30,27%	9.858.679,87
15	2039	(24.199.862,73)	1.563.190,10	1.319.068,30	2.882.258,40	28,95%	9.957.266,67
16	2040	(22.655.104,96)	1.544.757,77	1.239.032,97	2.783.790,74	27,68%	10.056.839,34
17	2041	(21.126.359,27)	1.528.745,69	1.159.941,37	2.688.687,06	26,47%	10.157.407,73
18	2042	(19.611.196,41)	1.515.162,86	1.081.669,59	2.596.832,45	25,31%	10.258.981,81
19	2043	(18.107.173,77)	1.504.022,64	1.004.093,26	2.508.115,90	24,21%	10.361.571,62
20	2044	(16.611.830,86)	1.495.342,91	927.087,30	2.422.430,21	23,15%	10.465.187,34
21	2045	(15.122.684,77)	1.489.146,09	850.525,74	2.339.671,83	22,14%	10.569.839,21
22	2046	(13.637.225,48)	1.485.459,29	774.281,46	2.259.740,75	21,17%	10.675.537,61
23	2047	(12.152.911,04)	1.484.314,44	698.225,94	2.182.540,39	20,24%	10.782.292,98
24	2048	(10.667.162,64)	1.485.748,41	622.229,05	2.107.977,45	19,36%	10.890.115,91
25	2049	(9.177.359,53)	1.489.803,11	546.158,73	2.035.961,83	18,51%	10.999.017,07
26	2050	(7.680.833,82)	1.496.525,71	469.880,81	1.966.406,52	17,70%	11.109.007,24
27	2051	(6.174.865,07)	1.505.968,75	393.258,69	1.899.227,44	16,93%	11.220.097,31
28	2052	(4.656.674,73)	1.518.190,34	316.153,09	1.834.343,43	16,19%	11.332.298,29
29	2053	(3.123.420,41)	1.533.254,33	238.421,75	1.771.676,07	15,48%	11.445.621,27
30	2054	(1.572.189,88)	1.551.230,52	159.919,12	1.711.149,65	14,80%	11.560.077,48
31	2055	5,00	1.572.194,88	80.496,12	1.652.691,01	14,15%	11.675.678,26
32	2056	-	-	-	-	-	-
33	2057	-	-	-	-	-	-
34	2058	-	-	-	-	-	-
35	2059	-	-	-	-	-	-

1 - CUSTO SUPLEMENTAR.

### 9.2.2.2. CENÁRIO 2 - Aplicação de LDA e prazo pela Duração do Passivo

O art. 43º, II, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, informa que, na utilização da Duração do Passivo como parâmetro para o cálculo do LDA, o prazo do plano de amortização corresponderá ao dobro da duração.

	CENÁRIO 2 - COM LDA
Prazo de Equacionamento do Déficit Atuarial	26
Déficit Atuarial	(49.782.103,08)
Limite do Déficit Atuarial - LDA	(5.581.915,75)
Déficit Atuarial a ser Amortizado	(44.200.187,33)

Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 2

PERÍOD	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	PRESTAÇÃO ANUAL Custo Suplementar	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
0		(44.200.187,33)					
1	2025	(42.608.445,21)	1.591.742,12	2.263.049,59	3.854.791,71	44,50%	8.662.453,28
2	2026	(40.677.931,03)	1.930.514,18	2.181.552,39	4.112.066,57	47,00%	8.749.077,81
3	2027	(38.386.539,65)	2.291.391,38	2.082.710,07	4.374.101,45	49,50%	8.836.568,59
4	2028	(36.283.607,45)	2.102.932,20	1.965.390,83	4.068.323,03	45,58%	8.924.934,28
5	2029	(34.357.407,63)	1.926.199,82	1.857.720,70	3.783.920,52	41,98%	9.014.183,62
6	2030	(32.597.107,28)	1.760.300,35	1.759.099,27	3.519.399,62	38,66%	9.104.325,46
7	2031	(30.992.708,70)	1.604.398,58	1.668.971,89	3.273.370,47	35,60%	9.195.368,71
8	2032	(29.534.995,01)	1.457.713,69	1.586.826,69	3.044.540,37	32,78%	9.287.322,40
9	2033	(28.215.479,76)	1.319.515,26	1.512.191,74	2.831.707,00	30,19%	9.380.195,62
10	2034	(27.026.360,24)	1.189.119,52	1.444.632,56	2.633.752,08	27,80%	9.473.997,58
11	2035	(25.960.474,37)	1.065.885,86	1.383.749,64	2.449.635,51	25,60%	9.568.737,55
12	2036	(25.011.260,77)	949.213,61	1.329.176,29	2.278.389,90	23,58%	9.664.424,93
13	2037	(24.172.721,84)	838.538,92	1.280.576,55	2.119.115,48	21,71%	9.761.069,18
14	2038	(23.439.389,82)	733.332,02	1.237.643,36	1.970.975,38	19,99%	9.858.679,87
15	2039	(22.806.295,32)	633.094,50	1.200.096,76	1.833.191,26	18,41%	9.957.266,67
16	2040	(22.268.938,50)	537.356,83	1.167.682,32	1.705.039,15	16,95%	10.056.839,34
17	2041	(21.823.262,44)	445.676,06	1.140.169,65	1.585.845,71	15,61%	10.157.407,73
18	2042	(21.465.628,80)	357.633,64	1.117.351,04	1.474.984,68	14,38%	10.258.981,81
19	2043	(21.192.795,43)	272.833,36	1.099.040,19	1.371.873,56	13,24%	10.361.571,62
20	2044	(21.001.895,97)	190.899,46	1.085.071,13	1.275.970,59	12,19%	10.465.187,34
21	2045	(20.890.421,19)	111.474,79	1.075.297,07	1.186.771,86	11,23%	10.569.839,21
22	2046	(20.856.202,04)	34.219,15	1.069.589,56	1.103.808,71	10,34%	10.675.537,61
23	2047	(20.897.394,36)	(41.192,31)	1.067.837,54	1.026.645,23	9,52%	10.782.292,98
24	2048	(21.012.464,96)	(115.070,61)	1.069.946,59	954.875,99	8,77%	10.890.115,91
25	2049	(21.200.179,29)	(187.714,32)	1.075.838,21	888.123,88	8,07%	10.999.017,07
26	2050	(21.459.590,28)	(259.410,99)	1.085.449,18	826.038,19	7,44%	11.109.007,24
27	2051	-	-	-	-	-	-
28	2052	-	-	-	-	-	-
29	2053	-	-	-	-	-	-
30	2054	-	-	-	-	-	-
31	2055	-	-	-	-	-	-
32	2056	-	-	-	-	-	-
33	2057	-	-	-	-	-	-
34	2058	-	-	-	-	-	-
35	2059	-	-	-	-	-	-
36	2060	-	-	-	-	-	-
37	2061	-	-	-	-	-	-
38	2062	-	-	-	-	-	-
39	2063	-	-	-	-	-	-
40	2064	-	-	-	-	-	-
41	2065	-	-	-	-	-	-

1 - CUSTO SUPLEMENTAR.

### 9.2.2.3. CENÁRIO 3 - Aplicação de LDA e prazo pela SVM e RAP

O artigo 43º, III, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, informa que, caso seja utilizado a Sobrevida Média dos Aposentados e Pensionistas como parâmetro para o cálculo do LDA, o prazo do plano de amortização deverá ser calculado pelas fórmulas do artigo 43º, III, a e b.

O artigo 43º, III, a, Anexo VI, informa que o prazo do plano de amortização do Déficit Atuarial relativo à PMBC deverá corresponder à sobrevida média dos aposentados e pensionistas, calculada conforme o inciso II do artigo 41º, Anexo VI.

O artigo 43º, III, b, Anexo VI, informa que o prazo do plano de amortização do Déficit Atuarial relativo à PMBaC deverá ser calculado pelo prazo médio remanescente para aposentadoria de cada segurado ativo, conforme a fórmula do artigo 43º, b.

	CENÁRIO 3.a - COM LDA	CENÁRIO 3.b - COM LDA
	SVM - PMBC	RAP - PMBaC
<b>Prazo de Equacionamento do Déficit Atuarial</b>	<b>19</b>	<b>21</b>
<b>Déficit Atuarial</b>	<b>(25.542.426,72)</b>	<b>(24.239.676,36)</b>
<b>Limite do Déficit Atuarial - LDA</b>	<b>-</b>	<b>(4.230.332,76)</b>
<b>Déficit Atuarial a ser Amortizado</b>	<b>(25.542.426,72)</b>	<b>(20.009.343,60)</b>

O artigo 40º, § 2º, Anexo VI, informa que para apuração do Déficit Atuarial, é calculado a diferença entre os ativos garantidores e a PMBC.

De acordo com o artigo 40º, § 2º, II, a, da Portaria MTP 1.467/2022, caso o resultado da diferença dos ativos garantidores e a PMBC seja negativo, o Déficit Atuarial relativo à PMBC será o resultado dessa diferença apurada e o Déficit Atuarial relativo à PMBaC será igual ao valor apurado da PMBaC.

De acordo com o artigo 40º, § 2º, III, a, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, caso o resultado da diferença dos ativos garantidores e a PMBC seja positivo, o Déficit Atuarial relativo à PMBC será igual a zero e o Déficit Atuarial relativo à PMBaC será a PMBaC subtraído da diferença dos ativos garantidores e o PMBC.

Neste caso, o resultado da diferença dos ativos garantidores e a PMBC foi negativo, sendo considerado o Déficit Atuarial relativo à PMBC será o resultado dessa diferença apurada e o Déficit Atuarial relativo à PMBaC será igual ao valor apurado da PMBaC.

Assim, os planos de amortização, com alíquotas crescentes de financiamento serão, conforme a tabela abaixo:



**Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 3.a - PMBC**

PERÍOD	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	PRESTAÇÃO ANUAL Custo Suplementar	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
0		(25.542.426,72)					
1	2025	(23.298.593,12)	2.243.833,60	1.307.772,25	3.551.605,84	41,00%	8.662.453,28
2	2026	(23.692.246,15)	(393.653,03)	1.192.887,97	799.234,94	9,14%	8.749.077,81
3	2027	(23.680.115,72)	12.130,43	1.213.043,00	1.225.173,43	13,86%	8.836.568,59
4	2028	(23.576.453,08)	103.662,64	1.212.421,92	1.316.084,57	14,75%	8.924.934,28
5	2029	(23.369.825,92)	206.627,16	1.207.114,40	1.413.741,55	15,68%	9.014.183,62
6	2030	(23.047.716,06)	322.109,86	1.196.535,09	1.518.644,95	16,68%	9.104.325,46
7	2031	(22.596.426,68)	451.289,39	1.180.043,06	1.631.332,45	17,74%	9.195.368,71
8	2032	(22.000.982,05)	595.444,62	1.156.937,05	1.752.381,67	18,87%	9.287.322,40
9	2033	(21.245.019,27)	755.962,78	1.126.450,28	1.882.413,06	20,07%	9.380.195,62
10	2034	(20.310.671,13)	934.348,14	1.087.744,99	2.022.093,13	21,34%	9.473.997,58
11	2035	(19.178.439,66)	1.132.231,47	1.039.906,36	2.172.137,83	22,70%	9.568.737,55
12	2036	(17.827.059,52)	1.351.380,14	981.936,11	2.333.316,25	24,14%	9.664.424,93
13	2037	(16.233.350,43)	1.593.709,09	912.745,45	2.506.454,54	25,68%	9.761.069,18
14	2038	(14.372.057,82)	1.861.292,61	831.147,54	2.692.440,15	27,31%	9.858.679,87
15	2039	(12.215.680,79)	2.156.377,03	735.849,36	2.892.226,39	29,05%	9.957.266,67
16	2040	(9.734.286,35)	2.481.394,44	625.442,86	3.106.837,30	30,89%	10.056.839,34
17	2041	(6.895.308,90)	2.838.977,45	498.395,46	3.337.372,91	32,86%	10.157.407,73
18	2042	(3.663.333,84)	3.231.975,06	353.039,82	3.585.014,88	34,95%	10.258.981,81
19	2043	136,02	3.663.469,85	187.562,69	3.851.032,54	37,17%	10.361.571,62
20	2044	-	-	-	-	-	-
21	2045	-	-	-	-	-	-
22	2046	-	-	-	-	-	-
23	2047	-	-	-	-	-	-
24	2048	-	-	-	-	-	-
25	2049	-	-	-	-	-	-
26	2050	-	-	-	-	-	-
27	2051	-	-	-	-	-	-
28	2052	-	-	-	-	-	-
29	2053	-	-	-	-	-	-
30	2054	-	-	-	-	-	-
31	2055	-	-	-	-	-	-
32	2056	-	-	-	-	-	-
33	2057	-	-	-	-	-	-
34	2058	-	-	-	-	-	-
35	2059	-	-	-	-	-	-

1 - CUSTO SUPLEMENTAR.

**Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 3.b - PMBaC**

PERÍOD	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	PRESTAÇÃO ANUAL Custo Suplementar	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
0		(20.009.343,60)					
1	2025	(17.179.030,28)	2.830.313,32	1.024.478,39	3.854.791,71	44,50%	8.662.453,28
2	2026	(13.946.530,06)	3.232.500,22	879.566,35	4.112.066,57	47,00%	8.749.077,81
3	2027	(10.286.490,95)	3.660.039,11	714.062,34	4.374.101,45	49,50%	8.836.568,59
4	2028	(7.583.503,99)	2.702.986,96	526.668,34	3.229.655,30	36,19%	8.924.934,28
5	2029	(5.587.135,73)	1.996.368,26	388.275,40	2.384.643,67	26,45%	9.014.183,62
6	2030	(4.112.474,99)	1.474.660,74	286.061,35	1.760.722,09	19,34%	9.104.325,46
7	2031	(3.022.989,46)	1.089.485,52	210.558,72	1.300.044,24	14,14%	9.195.368,71
8	2032	(2.217.867,71)	805.121,75	154.777,06	959.898,81	10,34%	9.287.322,40
9	2033	(1.622.673,03)	595.194,69	113.554,83	708.749,51	7,56%	9.380.195,62
10	2034	(1.182.442,61)	440.230,42	83.080,86	523.311,28	5,52%	9.473.997,58
11	2035	(856.592,30)	325.850,30	60.541,06	386.391,37	4,04%	9.568.737,55
12	2036	(615.154,45)	241.437,85	43.857,53	285.295,38	2,95%	9.664.424,93
13	2037	(436.000,08)	179.154,38	31.495,91	210.650,29	2,16%	9.761.069,18
14	2038	(302.787,84)	133.212,24	22.323,20	155.535,44	1,58%	9.858.679,87
15	2039	(203.449,64)	99.338,19	15.502,74	114.840,93	1,15%	9.957.266,67
16	2040	(129.072,48)	74.377,16	10.416,62	84.793,78	0,84%	10.056.839,34
17	2041	(73.072,78)	55.999,71	6.608,51	62.608,22	0,62%	10.157.407,73
18	2042	(30.586,79)	42.485,99	3.741,33	46.227,31	0,45%	10.258.981,81
19	2043	1.979,50	32.566,29	1.566,04	34.132,33	0,33%	10.361.571,62
20	2044	27.282,75	25.303,25	(101,35)	25.201,90	0,24%	10.465.187,34
21	2045	47.287,67	20.004,92	(1.396,88)	18.608,04	0,18%	10.569.839,21
22	2046	-	-	-	-	-	-
23	2047	-	-	-	-	-	-
24	2048	-	-	-	-	-	-
25	2049	-	-	-	-	-	-
26	2050	-	-	-	-	-	-
27	2051	-	-	-	-	-	-
28	2052	-	-	-	-	-	-
29	2053	-	-	-	-	-	-
30	2054	-	-	-	-	-	-
31	2055	-	-	-	-	-	-
32	2056	-	-	-	-	-	-
33	2057	-	-	-	-	-	-
34	2058	-	-	-	-	-	-
35	2059	-	-	-	-	-	-

**Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 3 (3a + 3b)**  
**PMBC e prazo SVM e PMBaC prazo RAP**

PERÍODO	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	PRESTAÇÃO ANUAL Custo Suplementar	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
0		(45.551.770,32)					
1	2025	(40.477.623,40)	5.074.146,91	2.332.250,64	7.406.397,55	85,50%	8.662.453,28
2	2026	(37.638.776,21)	2.838.847,19	2.072.454,32	4.911.301,51	56,14%	8.749.077,81
3	2027	(33.966.606,67)	3.672.169,54	1.927.105,34	5.599.274,89	63,36%	8.836.568,59
4	2028	(31.159.957,07)	2.806.649,60	1.739.090,26	4.545.739,86	50,93%	8.924.934,28
5	2029	(28.956.961,65)	2.202.995,42	1.595.389,80	3.798.385,22	42,14%	9.014.183,62
6	2030	(27.160.191,05)	1.796.770,60	1.482.596,44	3.279.367,03	36,02%	9.104.325,46
7	2031	(25.619.416,14)	1.540.774,91	1.390.601,78	2.931.376,69	31,88%	9.195.368,71
8	2032	(24.218.849,77)	1.400.566,37	1.311.714,11	2.712.280,48	29,20%	9.287.322,40
9	2033	(22.867.692,30)	1.351.157,47	1.240.005,11	2.591.162,57	27,62%	9.380.195,62
10	2034	(21.493.113,74)	1.374.578,56	1.170.825,85	2.545.404,41	26,87%	9.473.997,58
11	2035	(20.035.031,96)	1.458.081,77	1.100.447,42	2.558.529,20	26,74%	9.568.737,55
12	2036	(18.442.213,97)	1.592.817,99	1.025.793,64	2.618.611,63	27,10%	9.664.424,93
13	2037	(16.669.350,50)	1.772.863,47	944.241,36	2.717.104,83	27,84%	9.761.069,18
14	2038	(14.674.845,65)	1.994.504,85	853.470,75	2.847.975,59	28,89%	9.858.679,87
15	2039	(12.419.130,44)	2.255.715,22	751.352,10	3.007.067,32	30,20%	9.957.266,67
16	2040	(9.863.358,83)	2.555.771,60	635.859,48	3.191.631,08	31,74%	10.056.839,34
17	2041	(6.968.381,68)	2.894.977,16	505.003,97	3.399.981,13	33,47%	10.157.407,73
18	2042	(3.693.920,62)	3.274.461,05	356.781,14	3.631.242,19	35,40%	10.258.981,81
19	2043	2.115,52	3.696.036,14	189.128,74	3.885.164,88	37,50%	10.361.571,62
20	2044	27.282,75	25.303,25	(101,35)	25.201,90	0,24%	10.465.187,34
21	2045	47.287,67	20.004,92	(1.396,88)	18.608,04	0,18%	10.569.839,21
22	2046	-	-	-	-	-	-
23	2047	-	-	-	-	-	-
24	2048	-	-	-	-	-	-
25	2049	-	-	-	-	-	-
26	2050	-	-	-	-	-	-
27	2051	-	-	-	-	-	-
28	2052	-	-	-	-	-	-
29	2053	-	-	-	-	-	-
30	2054	-	-	-	-	-	-
31	2055	-	-	-	-	-	-
32	2056	-	-	-	-	-	-
33	2057	-	-	-	-	-	-
34	2058	-	-	-	-	-	-
35	2059	-	-	-	-	-	-

**1 - CUSTO SUPLEMENTAR.**

### 9.2.3. PLANO DE AMORTIZAÇÃO - CENÁRIO INDICADO

Conforme o artigo 39, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, para aplicação da LDA é necessário o atendimento do artigo 53 (como o Relatório de Análise das Hipóteses, que será exigido para este RPPS a partir da Avaliação Atuarial do exercício de 2021). Nesse caso, indicamos a aprovação do Plano de Amortização, através de Custo Suplementar, sem a aplicação da LDA, indicado no Cenário 1.

**Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 1 - Sem aplicação LDA**

PERÍODO	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	PRESTAÇÃO ANUAL Custo Suplementar	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
0		(49.782.103,08)					
1	2025	(48.476.155,05)	1.305.948,03	2.548.843,68	3.854.791,71	44,50%	8.662.453,28
2	2026	(46.846.067,61)	1.630.087,43	2.481.979,14	4.112.066,57	47,00%	8.749.077,81
3	2027	(44.870.484,82)	1.975.582,79	2.398.518,66	4.374.101,45	49,50%	8.836.568,59
4	2028	(42.943.186,24)	1.927.298,58	2.297.368,82	4.224.667,40	47,34%	8.924.934,28
5	2029	(41.061.538,86)	1.881.647,39	2.198.691,14	4.080.338,52	45,27%	9.014.183,62
6	2030	(39.222.949,24)	1.838.589,61	2.102.350,79	3.940.940,40	43,29%	9.104.325,46
7	2031	(37.424.859,65)	1.798.089,59	2.008.215,00	3.806.304,59	41,39%	9.195.368,71
8	2032	(35.664.744,07)	1.760.115,59	1.916.152,81	3.676.268,40	39,58%	9.287.322,40
9	2033	(33.940.104,28)	1.724.639,78	1.826.034,90	3.550.674,68	37,85%	9.380.195,62
10	2034	(32.248.465,96)	1.691.638,32	1.737.733,34	3.429.371,66	36,20%	9.473.997,58
11	2035	(30.587.374,65)	1.661.091,31	1.651.121,46	3.312.212,77	34,61%	9.568.737,55
12	2036	(28.954.391,82)	1.632.982,83	1.566.073,58	3.199.056,41	33,10%	9.664.424,93
13	2037	(27.347.090,82)	1.607.301,00	1.482.464,86	3.089.765,86	31,65%	9.761.069,18
14	2038	(25.763.052,83)	1.584.037,99	1.400.171,05	2.984.209,04	30,27%	9.858.679,87
15	2039	(24.199.862,73)	1.563.190,10	1.319.068,30	2.882.258,40	28,95%	9.957.266,67
16	2040	(22.655.104,96)	1.544.757,77	1.239.032,97	2.783.790,74	27,68%	10.056.839,34
17	2041	(21.126.359,27)	1.528.745,69	1.159.941,37	2.688.687,06	26,47%	10.157.407,73
18	2042	(19.611.196,41)	1.515.162,86	1.081.669,59	2.596.832,45	25,31%	10.258.981,81
19	2043	(18.107.173,77)	1.504.022,64	1.004.093,26	2.508.115,90	24,21%	10.361.571,62
20	2044	(16.611.830,86)	1.495.342,91	927.087,30	2.422.430,21	23,15%	10.465.187,34
21	2045	(15.122.684,77)	1.489.146,09	850.525,74	2.339.671,83	22,14%	10.569.839,21
22	2046	(13.637.225,48)	1.485.459,29	774.281,46	2.259.740,75	21,17%	10.675.537,61
23	2047	(12.152.911,04)	1.484.314,44	698.225,94	2.182.540,39	20,24%	10.782.292,98
24	2048	(10.667.162,64)	1.485.748,41	622.229,05	2.107.977,45	19,36%	10.890.115,91
25	2049	(9.177.359,53)	1.489.803,11	546.158,73	2.035.961,83	18,51%	10.999.017,07
26	2050	(7.680.833,82)	1.496.525,71	469.880,81	1.966.406,52	17,70%	11.109.007,24
27	2051	(6.174.865,07)	1.505.968,75	393.258,69	1.899.227,44	16,93%	11.220.097,31
28	2052	(4.656.674,73)	1.518.190,34	316.153,09	1.834.343,43	16,19%	11.332.298,29
29	2053	(3.123.420,41)	1.533.254,33	238.421,75	1.771.676,07	15,48%	11.445.621,27
30	2054	(1.572.189,88)	1.551.230,52	159.919,12	1.711.149,65	14,80%	11.560.077,48
31	2055	5,00	1.572.194,88	80.496,12	1.652.691,01	14,15%	11.675.678,26
32	2056	-	-	-	-	-	-
33	2057	-	-	-	-	-	-
34	2058	-	-	-	-	-	-
35	2059	-	-	-	-	-	-

1 - CUSTO SUPLEMENTAR.

## 10 – CUSTEIO ADMINISTRATIVO

### 10.1. LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS

ANO	Valor ORÇADO / LIMITE da Despesa Administrativa	Valor EFETIVAMENTE GASTO da Despesa Administrativa
2022	175.358,28	229.750,08
2023	196.050,66	1.378.579,45
2024	216.493,56	432.582,45

### 10.2. ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO

A Folha de remuneração de contribuição dos Servidores Ativos é de R\$ 666.342,56 (mês).

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2024.

#### Custo Administrativo e Taxa de Administração

	VALOR (R\$)	TAXA DE ADM	LIMITE DE GASTO COM DESPESA ADMINISTRATIVA
FOLHA ANUAL DE REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO - SERVIDORES ATIVOS	8.662.453,28	3,00%	259.873,60
	-		-
	-		-
FOLHA ANUAL DE REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO - SERVIDORES ATIVOS	8.662.453,28		259.873,60
FOLHA MENSAL DE REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO - SERVIDORES ATIVOS <sup>(4)</sup>	666.342,56		19.990,28

<sup>(3)</sup> Sobre a Folha Bruta de Remuneração e da Folha Bruta de Benefícios do RPPS, do ano anterior.

<sup>(4)</sup> Valor total da Folha Anual, dividido por 13.

## 11 – COMPARATIVO ATUARIAL DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS

### 11.1. COMPORTAMENTO DEMOGRÁFICO

Exercício	2022	2023	2024	2025
Data Focal	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024
Servidores Ativos	193	181	167	215
Servidores Aposentados	69	79	91	107
Pensionistas	12	13	13	12
<b>TOTAL</b>	<b>274</b>	<b>273</b>	<b>271</b>	<b>334</b>

#### Movimentação Demográfica

Servidores Ativos	Movimentação	QTDE	%
Nos ultimos 4 anos	Aumento	22	11,4%
Com relação ano anterior	Aumento	48	28,7%

Servidores Aposentados e Pensionistas	Movimentação	QTDE	%
Nos ultimos 4 anos	Aumento	38	46,9%
Com relação ano anterior	Aumento	15	14,4%

#### IMPACTO SOBRE O CUSTO

Nos últimos quatro anos, tivemos um aumento considerável de Servidores Ativos, equivalente á 8,0% da massa de Segurados. Apesar de ser uma vantagem em termos de aumento de contribuintes para o RPPS, o aumento dos Inativos e Pensionistas causou maior impacto, reduzindo a proporção entre os Beneficiários e Contribuintes. A quatro anos atrás, essa proporção era de 2,4 Servidores Ativos para cada Beneficiário. Atualmente, essa proporção caiu para 1,8.



## 11.2. COMPORTAMENTO SÓCIO - ECONÔMICO

Exercício	2022	2023	2024	2025
Data Focal	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024

### Servidores Ativos

Média de Idade	49,5	50,0	50,3	46,2
Média de Remuneração	2.743,2	3.107,0	3.393,9	3.099,3
Idade Média de Aposentadoria	59,7	59,9	60,0	60,4

### Aposentados

Média de Idade	64,7	65,1	64,9	64,7
Média do Valor do Benefício	2.929,6	3.204,6	3.838,2	4.226,6
Tempo Médio de Aposentadoria	4,7	5,0	4,9	4,9

### Pensionistas

Média de Idade	61,3	61,8	62,8	62,7
Média do Valor do Benefício	2.089,9	2.340,1	2.506,4	2.855,9
Tempo Médio de Pensão	6,0	6,5	7,5	7,0

### IMPACTO SOBRE O CUSTO

Com relação a média de idade dos Segurados, temos dois impactos sobre o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do RPPS. Houve uma redução na média de idade entre os Servidores Ativos, o que representa um fator excelente, devido à redução da média de idade da massa significar um aumento no tempo de contribuição, reduzindo assim os custos do plano. A desvantagem é que estamos falando de uma massa envelhecida, com mais de 44 anos de idade, com possibilidade de aposentadoria no curto e médio prazo, o que eleva as alíquotas de Equilíbrio do plano.

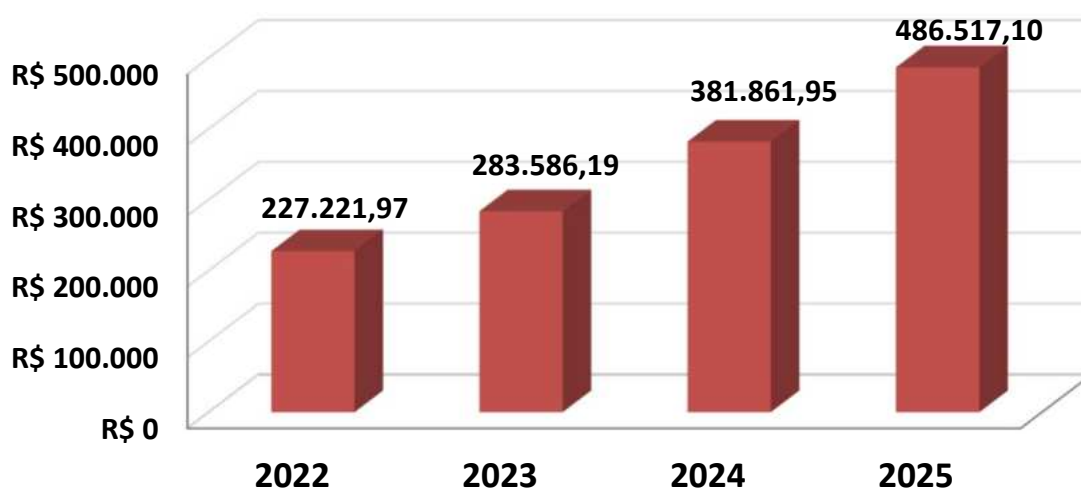
Entre os Inativos e Pensionistas, há uma situação desfavorável com relação à média de idade. É uma média de idade relativamente jovem para uma população de Beneficiários, significando que essa massa permanecerá recebendo seu benefício por mais tempo, elevando assim, as Reservas Matemáticas do Fundo Previdenciário, aumentando o custo do plano a longo prazo.



### 11.3. COMPORTAMENTO ESTATÍSTICO

Exercício	2022	2023	2024	2025
Data Focal	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024
Servidores Ativos (%)	70,4%	66,3%	61,6%	64,4%
Aposentados e Pensionistas (%)	29,6%	33,7%	38,4%	35,6%
Proporção de Servidores Ativos por Beneficiário	2,4	2,0	1,6	1,8
Folha Mensal de Remuneração	529.435,92	562.361,57	566.789,56	666.342,56
Folha Mensal de Benefícios	227.221,97	283.586,19	381.861,95	486.517,10
Mulheres (%)	50,8%	49,2%	47,3%	54,0%
Casados (%)	65,8%	66,3%	65,9%	61,4%
Servidores Ativos até 40 anos (%)	16,6%	14,9%	13,2%	30,2%

### Folha Mensal de Benefícios



#### 11.4. COMPORTAMENTO ENTRE AS RECEITAS E DESPESAS DO RPPS (Provisões de Equilíbrio)

Exercício	2022	2023	2024	2025
Data Focal	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024
<b>ATIVOS DO PLANO</b>	<b>37.212.320,61</b>	<b>40.881.381,22</b>	<b>45.681.584,56</b>	<b>47.182.808,38</b>
Ativos Líquidos	37.212.320,61	40.881.381,22	45.681.584,56	47.182.808,38
Créditos á Receber	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>RESERVA MATEMÁTICA</b>	<b>(79.718.883,80)</b>	<b>(90.222.016,85)</b>	<b>(98.227.584,38)</b>	<b>(100.313.262,30)</b>
(+) Benefícios Concedido	(34.969.512,19)	(43.370.776,04)	(57.839.970,40)	(72.725.235,10)
(+) Benefícios a Conceder	(44.749.371,61)	(46.851.240,81)	(40.387.613,98)	(27.588.027,20)
<b>DÉFICIT/SUPERÁVIT ATUARIAL</b>	<b>(42.506.563,19)</b>	<b>(49.340.635,63)</b>	<b>(52.545.999,82)</b>	<b>(53.130.453,92)</b>
(+) Compensação a Receber	4.913.436,61	4.479.724,80	3.887.989,85	3.348.350,84
(-) Compensação a Pagar	-	-	-	-
<b>DÉFICIT/SUPERÁVIT ATUARIAL (Com Comprev.)</b>	<b>(37.593.126,58)</b>	<b>(44.860.910,83)</b>	<b>(48.658.009,97)</b>	<b>(49.782.103,08)</b>

#### Movimentação

Ativos do Plano	Movimentação	QTDE	%
Nos ultimos 4 anos	Aumento	9.970.487,77	26,8%
Com relação ano anterior	Aumento	1.501.223,82	3,3%

Reserva Matemática	Movimentação	QTDE	%
Nos ultimos 4 anos	Aumento	20.594.378,50	25,8%
Com relação ano anterior	Aumento	2.085.677,92	2,1%

### 11.5. COMPORTAMENTO DAS ALÍQUOTAS PURAS DE EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

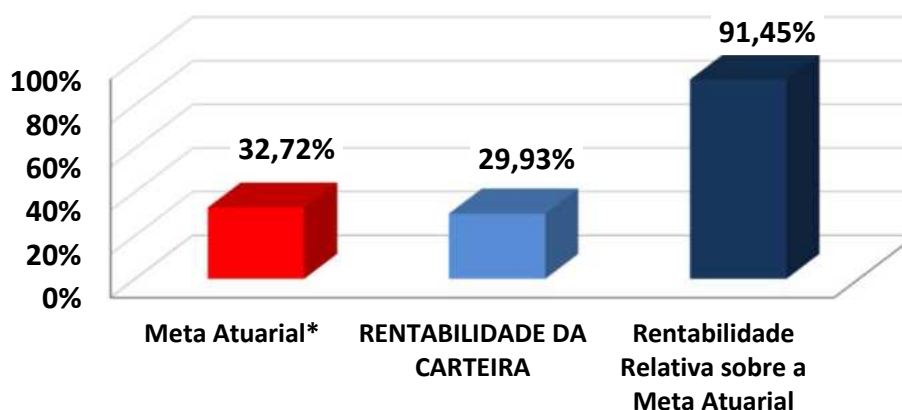
Exercício	2022	2023	2024	2025
Data Focal	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024
Custo Normal + Taxa ADM	30,84%	31,00%	42,00%	42,00%
Custo Suplementar	26,50%	29,80%	40,00%	44,50%
Custo Mensal	<b>57,34%</b>	<b>60,80%</b>	<b>82,00%</b>	<b>86,50%</b>

Custo Ente Público	43,34%	46,80%	68,00%	72,50%
Custo Segurado	14,00%	14,00%	14,00%	14,00%
Custo Mensal	<b>57,34%</b>	<b>60,80%</b>	<b>82,00%</b>	<b>86,50%</b>

### 11.6. META ATUARIAL

Exercício	2022	2023	2024	Acumulados dos últimos três anos
Data Focal	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024	
Meta Atuarial*	11,00%	8,81%	9,89%	32,72%
RENTABILIDADE DA CARTEIRA	9,45%	13,63%	4,47%	29,93%
Rentabilidade Relativa sobre a Meta Atuarial	<b>85,91%</b>	<b>154,71%</b>	<b>45,20%</b>	<b>91,45%</b>

### Cumprimento da Meta Atuarial



## 12 – AVALIAÇÃO E IMPACTOS DO PERFIL ATUARIAL DO RPPS

O ISP-RPPS (Indicador de Situação Previdenciária), divulgado pela Secretaria de Previdência do Ministério da Economia foi instituído pela Portaria MF nº 01 de 03 de janeiro de 2017, acrescentando o inciso V ao art. 30 da Portaria MPS nº 402/2008). O ISP-RPPS será calculado com base nas informações e dados constantes de registros do Sistema de Informações dos RPPS - CADPREV e dos registros constantes no Sistema de Informações Contábeis e Fiscais do Setor Público Brasileiro - SICONFI.

O ISP-RPPS do ABPREV define o RPPS como PERFIL ATUARIAL III e RPPS do Grupo PEQUENO PORTE. Sobre a sustentabilidade financeira e atuarial, o ISP-RPPS/2024 avaliou da seguinte forma:

### AVALIAÇÃO E IMPACTO DO PERFIL ATUARIAL ISP-RPPS

Situação	Objetivo	Classificação
<b>Gestão e Transparência</b>	Indicador que avalia a regularidade do envio de informações e a modernização da gestão do RPPS	B
<b>Situação Financeira</b>	Indicador que avalia o nível de suficiência financeira e acumulação de recurso do RPPS (Equilíbrio Financeiro)	A
<b>Situação Atuarial</b>	Indicador que avalia o nível de cobertura dos recursos, frente aos compromissos previdenciários (Equilíbrio Atuarial)	A
<b>ISP-RPPS</b>	Nota final atribuída, tomando como base os três pilares avaliados acima (Classificação Final)	<b>B</b>
<b>PERFIL ATUARIAL</b>	Baseado na classificação final do ISP-RPPS	<b>III</b>

## **13 – PARECER ATUARIAL**

### **13.1. SITUAÇÃO FINANCEIRA E ATUARIAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS**

Com relação ao Equilíbrio Financeiro, considerando o Plano de Custeio Vigente, ABPREV se encontra em situação de insolvência no curto prazo. Analisando as RECEITAS e DESPESAS do exercício, descritas na Reavaliação Atuarial/2025, o ABPREV apresenta alto risco de liquidez, sendo necessário o consumo imediato dos recursos poupados, para o pagamento das obrigações previdenciárias. O total de Receitas estimadas para o exercício, sem considerar ganhos com a carteira de investimento, saldo de compensação previdenciária e créditos de parcelamento é no valor de R\$ 7.220.739,00, enquanto o Total de Despesas Estimadas para o mesmo período é de R\$ 7.451.900,50, resultando em um Déficit Financeiro de R\$ (-231.161,50).

Nesse caso, além do RPPS apresentar alto risco de liquidez no curtíssimo prazo, o pagamento dos Benefícios Previdenciários futuros poderá ser comprometido, caso o RPPS não realize uma revisão do Plano de Custeio Vigente.

Com relação ao Déficit Atuarial, os resultados da Reavaliação Atuarial/2025, indicam um desequilíbrio Atuarial do Plano de Equilíbrio, no valor de R\$ (-49.782.103,08). Entretanto, analisando a composição demográfica do Instituto Previdenciário, os Ativos Garantidores e as Provisões Matemáticas do Plano, este Déficit Atuarial poderá apresentar problemas no Fluxo de Caixa, por volta do ano de 2031 e insolvência financeira a partir do ano de 2044, conforme a Projeção Atuarial. Nesse caso, o Déficit Atuarial representa BAIXO RISCO DE LIQUIDEZ para o Plano de Benefícios.

### **13.2. ADEQUAÇÃO DA BASE CADASTRAL E BASES TÉCNICAS**

Para a realização do Cálculo Atuarial, as inconsistências ou falta de informações contidas na Base Cadastral, essenciais para o resultado atuarial foram devolvidas e solicitadas sua correção junto a Unidade Gestora do RPPS. Entre as informações essenciais para o resultado atuarial, destacamos a informação do tempo anterior de contribuição ao ABPREV, cuja informação representa 24% do total de Servidores Ativos, conforme explicitado na página 34 deste Relatório de Reavaliação Atuarial. A informação do Tempo anterior de Contribuição ao RPPS atual é de suma importância para o correto dimensionamento das Provisões Matemáticas e a Compensação Previdenciária. Mesmo a Base de Dados estando completa, no tocante ao Tempo Anterior de Contribuição, limitamos o valor da compensação previdenciária, dentro dos limites previsto no artigo 34 do Anexo VI da Portaria MTP nº 1.467/2022. Recomendamos ao RPPS, manter a contínua atualização da Base de Dados e estabelecer um recenseamento (recadastramento) periódico dos Segurados e seus dependentes. Será enviado ao RPPS, um documento a parte sobre melhorias na Base de Dados, visando atender o artigo 66, I da Portaria MTP nº 1.467/2022, que exige que a Base Dados utilizada na Reavaliação Atuarial, siga um modelo com estrutura e elementos mínimos de dados disponibilizado no site da SPREV, conforme o artigo 4, § 1º da Instrução Normativa 01/2018.

Com relação as Bases Técnicas, utilizamos as informações e dados ocorridos no município nos últimos anos (reajuste das remunerações, dos benefícios e etc..), visando definir as premissas e hipóteses iguais ou próximas da realidade do município, visando manter a aderência dos resultados.



### 13.3. PLANO DE CUSTEIO

O Custo Normal Total encontrado nesta Reavaliação Atuarial, para fazer frente aos compromissos previdenciários do Plano de Benefícios é de 39,00%.

O **Art. 53, I, da Portaria MTP 1.467/2022**, menciona que o Plano de Custeio proposto na Avaliação Atuarial deverá cobrir, além dos custos de todos os benefícios do RPPS, contemplar também, os recursos para o financiamento do custo administrativo.

**Sendo assim, acrescentamos mais 3,00% referente á Taxa de Administração, alterando o Custo Normal Total de 39,00% para 42,00% .**

Conforme consta na Lei Municipal nº 1861, de 27/02/2024 o Custo Normal dos Servidores Ativos e também dos Aposentados e Pensionistas, cujos proventos ultrapassem o Teto de Benefícios do RGPS, será de 14,00%.

Conforme o artigo 2º da Lei 9.717/98, a alíquota de contribuição mínima (Custo Normal) do Ente Federativo, não poderá ser inferior á alíquota de contribuição dos Segurados, vinculados ao seu respectivo RPPS.

***Art. 2º** A Contribuição da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, aos regimes próprios de previdência social a que estejam vinculados seus servidores, não poderá ser inferior ao valor da contribuição do servidor ativo, nem superior ao dobro desta contribuição.*

Assim, a alíquota previdenciária referente às contribuições (Custo Normal) do Ente deverá ser no mínimo de 14,00% podendo variar até o limite de 28,00%, mais a Taxa de Administração.

Com relação ao Déficit Atuarial de Equilíbrio de R\$ (49.782.103,08), conforme explicitado nesta Reavaliação Atuarial foi proposto um Plano de Amortização, num prazo máximo de 35 anos, conforme permitido pelo art. 6º, I da I.N. SPREV nº 007/2018, com alíquotas crescentes, cuja alíquota para o exercício de 2025 será de 44,50%.

Então, a viabilidade de manutenção do plano será uma alíquota de Custo Mensal de 86,50%, equivalente a 42,00% de Custo Normal, já incluída a taxa de administração, e, 44,50% de Custo Suplementar Equacionado sobre a Folha de remuneração de contribuição dos Servidores Ativos.

O Custo Normal de 42,00%, será rateado entre o Ente Federativo e o Segurado, sendo 14,00% de Custo Normal para os Servidores Ativos e 28,00% de Custo Normal para o Ente, já incluso a Taxa de Administração. O Custo Suplementar de 44,50% deverá ser custeado integralmente pelo Ente.

É o parecer.

**IGOR FRANCA  
GARCIA:0134  
7557660**

Assinado de forma digital por IGOR  
FRANCA GARCIA:01347557660  
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=AC  
SOLUTI Multipla v5,  
ou=31420669000166, ou=Presencial,  
ou=Certificado PF A3, cn=IGOR  
FRANCA GARCIA:01347557660  
Dados: 2025.02.24 08:31:15 -04'00'

Igor França Garcia

Atuário MIBA/RJ 1.659

Certificação de Especialista em Investimento - CEA

Consultor de Investimentos credenciado pela CVM

# ***ANEXO 1***

## ***Estatísticas***

## 14 – ANEXOS

### ANEXO 1 – ESTATÍSTICAS

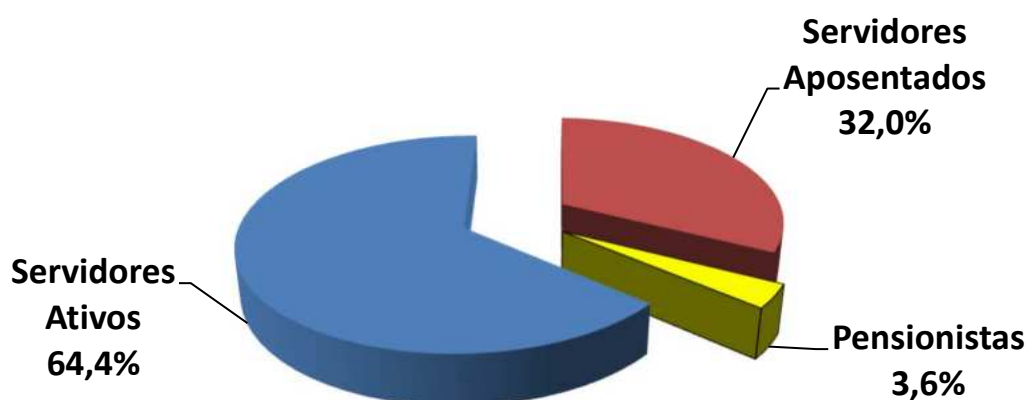
Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2024.

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2024.

#### • DISTRIBUIÇÃO ESTATÍSTICA DOS SEGURADOS

Tipo de Segurado	Quantidade	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média
Servidores Ativos	215	64,4%	3.099,27	46,2
Servidores Aposentados	107	32,0%	4.226,60	64,7
Pensionistas	12	3,6%	2.855,93	62,7
<b>TOTAL</b>	<b>334</b>	<b>100,0%</b>		

#### Distribuição por Tipo de Segurado



• **SERVIDORES ATIVOS**

**Folha de Remuneração**

Sevidore Ativos	Quantidade	Folha de Remuneração
População Masculina	99	331.428,43
População Feminina	116	334.914,13
<b>TOTAL</b>	<b>215</b>	<b>666.342,56</b>

**Distribuição de Média de Idades dos Servidores Ativos**

Discrição	Média de Idade	Idade Projetada para Aposentadoria
Mais Novo	18,0	50,0
Média Idade	46,2	60,4
Mais Velho	70,0	75,0
Idade Mediana *	47,0	62,0
Idade Moda **	54,0	57,0
Desvio Padrão ***	10,6	4,3

\* **MEDIANA** – É o valor central dentro de uma distribuição. Dentro de todas as idades de uma distribuição, a idade que representa a idade central é chamada Mediana. Ela se encontra entre as 50 % menores e 50 % maiores idades.

\*\* **MODA** – É o valor que mais se repete dentro de uma distribuição. A idade da maioria.

\* **DESVIO PADRÃO** – O Desvio Padrão serve para mostrar a variação de uma distribuição. Em tese, a média encontrada pode variar para mais ou para menos, dentro do Desvio Padrão.

• SERVIDORES Aposentados e PENSIONISTAS

	APOSENTADOS	
<b>QUANTIDADE APOSENTADOS</b>	<b>107</b>	
<b>FOLHA COM APOSENTADOS</b>	<b>452.245,91</b>	
	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
MÍNIMO	48	1.412,00
MÉDIO	65	4.226,60
MÁXIMO	87	14.230,10
DESVIO PADRÃO	8	2.248,61
MODA	54	2.894,60
MEDIANA	65	3.756,03

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
<b>QTDE DE APOSENTADOS POR TEMPO CONTRIBUIÇÃO</b>	<b>66</b>	
<b>FOLHA COM APOSENTADOS TEMPO CONTRIBUIÇÃO</b>	<b>284.519,78</b>	
MÍNIMO	54	2.118,00
MÉDIO	65	4.310,91
MÁXIMO	78	14.230,10
DESVIO PADRÃO	7	2.561,33
MODA	54	2.894,60
MEDIANA	65	2.993,44

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
<b>QTDE DE APOSENTADOS POR IDADE</b>	<b>6</b>	
<b>FOLHA COM APOSENTADOS POR IDADE</b>	<b>12.554,90</b>	
MÍNIMO	67	1.412,00
MÉDIO	75	2.092,48
MÁXIMO	84	3.826,73
DESVIO PADRÃO	6	953,47
MODA	0	1.412,00
MEDIANA	75	1.716,37

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
<b>QTDE DE APOSENTADOS COMPULSÓRIOS</b>	<b>3</b>	
<b>FOLHA COM APOSENTADOS COMPULSÓRIOS</b>	<b>5.915,09</b>	
MÍNIMO	81	1.673,97
MÉDIO	84	1.971,70
MÁXIMO	87	2.390,95
DESVIO PADRÃO	3	373,62
MODA	0	-
MEDIANA	83	1.850,17



*Continuação (...)*

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
<b>QTDE DE APOSENTADOS POR INVALIDEZ</b>	<b>5</b>	
<b>FOLHA COM APOSENTADOS POR INVALIDEZ</b>	<b>12.127,58</b>	
MÍNIMO	48	1.412,00
MÉDIO	62	2.425,52
MÁXIMO	72	5.654,75
DESVIO PADRÃO	10	1.828,76
MODA	0	1.412,00
MEDIANA	66	1.530,83

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
<b>QTDE DE APOSENTADOS ESPECIAIS (Professores)</b>	<b>26</b>	
<b>FOLHA COM APOSENTADOS ESPECIAIS (Professores)</b>	<b>133.269,65</b>	
MÍNIMO	52	3.829,75
MÉDIO	61	5.125,76
MÁXIMO	81	6.450,86
DESVIO PADRÃO	8	660,64
MODA	54	4.893,89
MEDIANA	59	5.225,38

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
<b>QTDE DE APOSENTADOS ESPECIAIS (Ativ. De Risco)</b>	<b>1</b>	
<b>FOLHA COM APOSENTADOS ESPECIAIS (Ativ. De Risco)</b>	<b>3.858,91</b>	
MÍNIMO	61	3.858,91
MÉDIO	61	3.858,91
MÁXIMO	61	3.858,91
DESVIO PADRÃO	0	-
MODA	0	-
MEDIANA	61	3.858,91

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
<b>QTDE DE APOSENTADOS ESPECIAIS (Ativ. Prej. a Saude)</b>	<b>0</b>	
<b>FOLHA COM APOSENTADOS ESPECIAIS (Ativ. Prej. a Saude)</b>	<b>0,00</b>	
MÍNIMO	0	-
MÉDIO	0	-
MÁXIMO	0	-
DESVIO PADRÃO	0	-
MODA	0	-
MEDIANA	0	-

	PENSIONISTAS	
<b>QUANTIDADE PENSIONISTAS</b>	<b>12</b>	
<b>FOLHA COM PENSIONISTAS</b>	<b>34.271,19</b>	
	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
MÍNIMO	12	1.412,00
MÉDIO	63	2.855,93
MÁXIMO	91	4.480,17
DESVIO PADRÃO	21	848,35
MODA	74	-
MEDIANA	71	2.702,30

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
<b>QTDE DE PENSIONISTAS VITALÍCIOS</b>	<b>11</b>	
<b>FOLHA COM PENSIONISTAS VITALÍCIOS</b>	<b>29.791,02</b>	
MÍNIMO	44	1.412,00
MÉDIO	67	2.708,27
MÁXIMO	91	4.073,19
DESVIO PADRÃO	14	709,83
MODA	74	-
MEDIANA	71	2.612,20

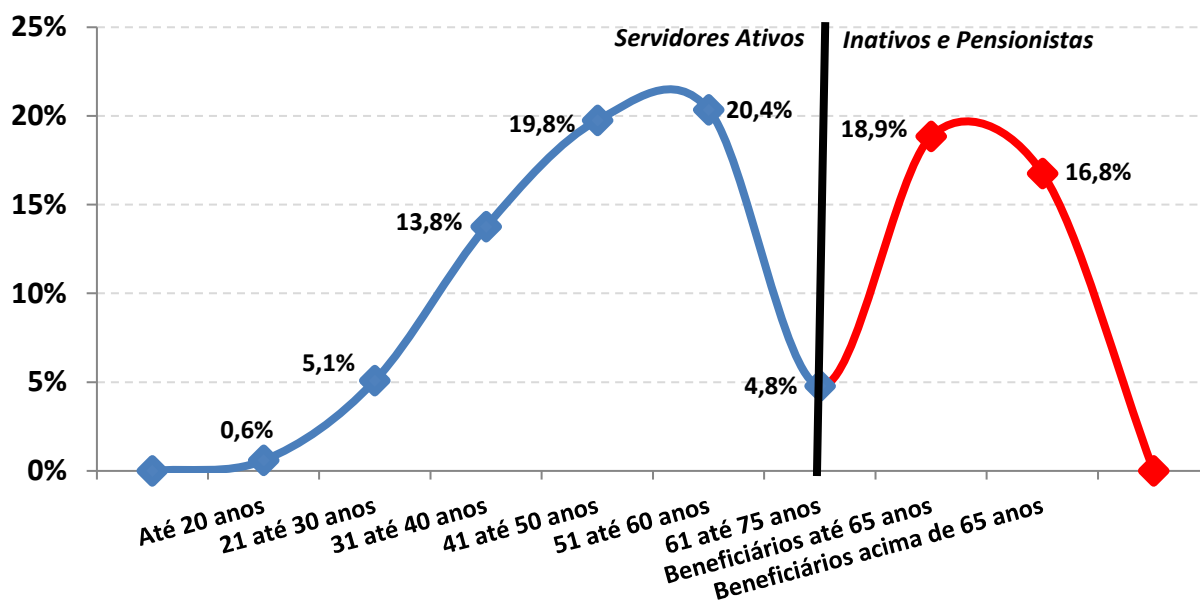
	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
<b>QTDE DE PENSIONISTAS TEMPORÁRIOS</b>	<b>1</b>	
<b>FOLHA COM PENSIONISTAS TEMPORÁRIOS</b>	<b>4.480,17</b>	
MÍNIMO	12	4.480,17
MÉDIO	12	4.480,17
MÁXIMO	12	4.480,17
DESVIO PADRÃO	0	-
MODA	0	-
MEDIANA	12	4.480,17

\* O Valor médio dos Benefícios pode se apresentar abaixo do salário mínimo, devido poder constar mais de um pensionista da mesma hierarquia genealógica, o que acaba repartindo o valor do Benefício entre os seus dependentes e diminuindo a média dos valores.

• DISTRIBUIÇÃO DEMOGRÁFICA DOS SEGURADOS

Faixa Etária	Qtde	% de Servidores
Até 20 anos	2	0,6%
21 até 30 anos	17	5,1%
31 até 40 anos	46	13,8%
41 até 50 anos	66	19,8%
51 até 60 anos	68	20,4%
61 até 75 anos	16	4,8%
<i>Beneficiários até 65 anos</i>	<i>63</i>	<i>18,9%</i>
<i>Beneficiários acima de 65 anos</i>	<i>56</i>	<i>16,8%</i>
<b>TOTAL</b>	<b>334</b>	<b>100,0%</b>

### Distribuição Demográfica dos Segurados



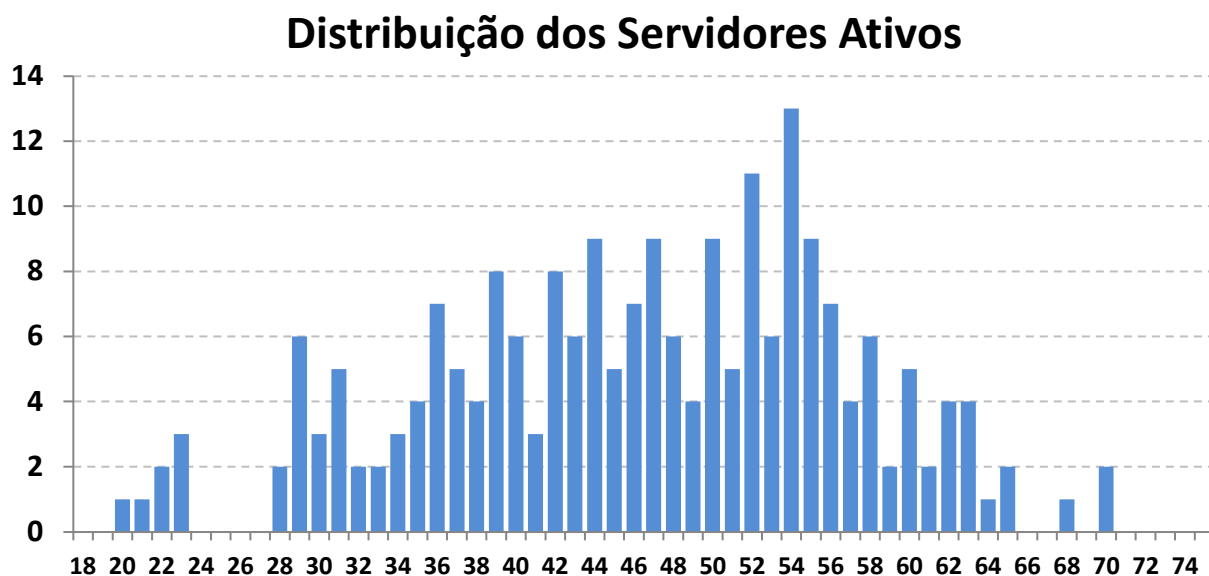
A Distribuição Demográfica de uma população serve para visualizar o comportamento de como esta distribuída a massa de pessoas por faixa etária. Esta distribuição mostra como reflete o comportamento em que essa população caminhará com o passar dos anos.

A Distribuição Demográfica dos Servidores Ativos e Aposentados neste caso é bastante favorável, tendo em vista que a grande massa de servidores são Ativos e situam-se entre a faixa etária de 40 anos, enquanto os Aposentados e Pensionistas representam a menor distribuição da massa.

Com a possibilidade praticamente certa de ocorrer novos entrados nesta população, ou seja, novos Servidores efetivos durante ao longo dos anos, a tendência é que o comportamento da Distribuição Demográfica puxe mais a onda para 'trás', aumentando ainda mais a receita do fundo. Esse tipo de gráfico nos mostra também como está à proporção dos 215 Servidores Ativos em relação aos 119 Aposentados e PENSIONISTAS e o resultado é PREOCUPANTE, tendo em vista que são 1,8 Servidores Ativos para cada Servidor Inativo, possibilitando assim, que os custos com aposentadorias e pensões, possam ser custeadas por regimes de capitalização.

**Observação:** Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2024.

• **DISTRIBUIÇÃO DEMOGRÁFICA DOS SERVIDORES ATIVOS**



Este gráfico distribuiu os 215 Servidores ativos por idade. O eixo x mostra a idade atual dos Servidores Ativos e o eixo y mostra a quantidade de pessoas na idade.

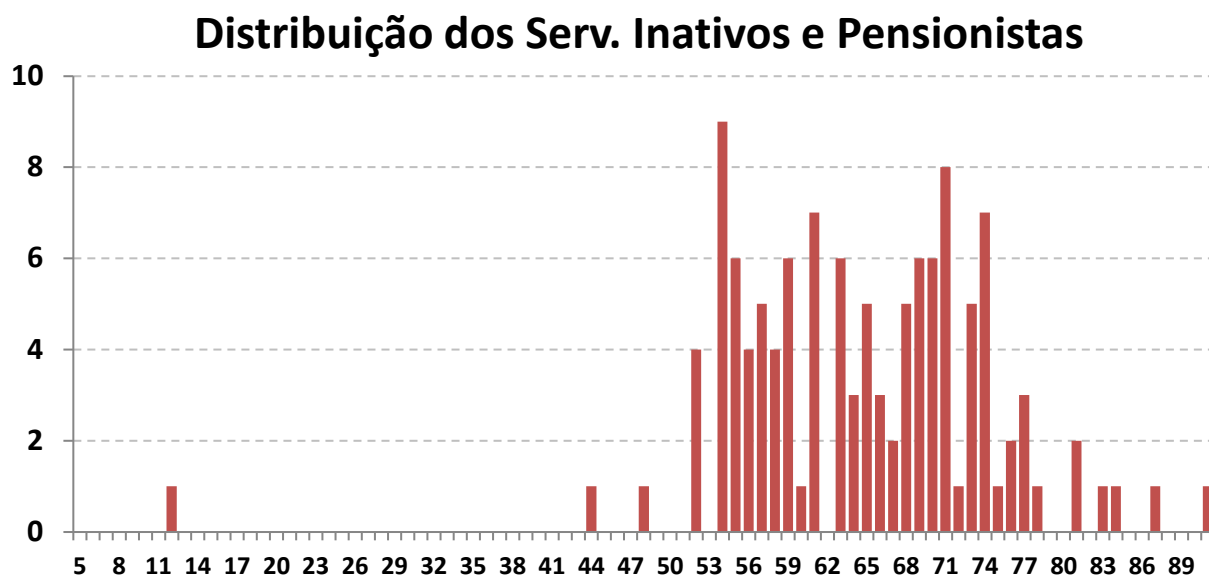
Vemos claramente, que o pico da maioria dos ativos, encontra-se com 54 anos, com aproximadamente 13 pessoas.

A minoria dos Servidores ativos se encontra depois da faixa dos 60 anos, o que também é satisfatório, pois tira a iminência do risco de aposentadoria á curto prazo ser enorme.

Essa proporção é favorável para o custeio do plano, pois a maioria dos ativos que vão contribuir por mais tempo se encontram entre as idades de 30 á 45 anos enquanto os ativos que representam o risco iminente de aposentadoria estão em menor quantidade.

**Observação:** Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2024.

• **DISTRIBUIÇÃO DEMOGRÁFICA DOS SERVIDORES Aposentados e PENSIONISTAS**



Este gráfico distribuiu os 119 Aposentados e Pensionistas por idade. O eixo x mostra a idade atual dos Aposentados e Pensionistas e o eixo y mostra a quantidade de pessoas na idade.

Existe 1 pensionista com 12 anos recebendo Pensão por morte Temporária.

Há uma pequena desvantagem no plano, pois existem muito Aposentados e Pensionistas com menos de 70 anos (85 pessoas ao todo, representando 71,4% dos Beneficiários). Quanto menor a idade dos Beneficiários, maior será a probabilidade de permanecer em tempo de Benefício e isso gera um custo mais elevado para a manutenção do plano, pois, os Benefícios Concedidos terão que ser estimados por mais tempo de vida.

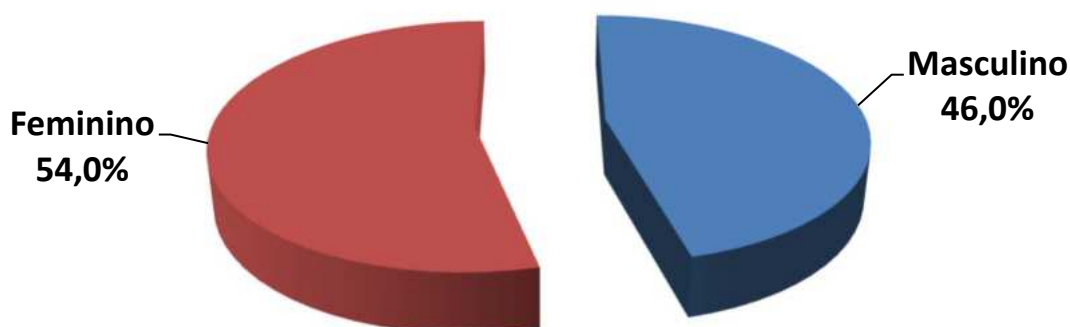


Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2024.

• DISTRIBUIÇÃO POR SEXO

Sexo	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Tempo de Casa Médio
Masculino	99	46,0%	3.347,76	48,7	17,0
Feminino	116	54,0%	2.887,19	44,0	11,3
<b>TOTAL</b>	<b>215</b>	<b>100,0%</b>	<b>3.099,27</b>	<b>46,2</b>	<b>13,9</b>

### Distribuição por Sexo



**Exemplo de Leitura (cor vermelha)**

Existem 116 Servidores Ativos do Sexo Feminino, que correspondem á 54,0% dos Servidores Ativos.

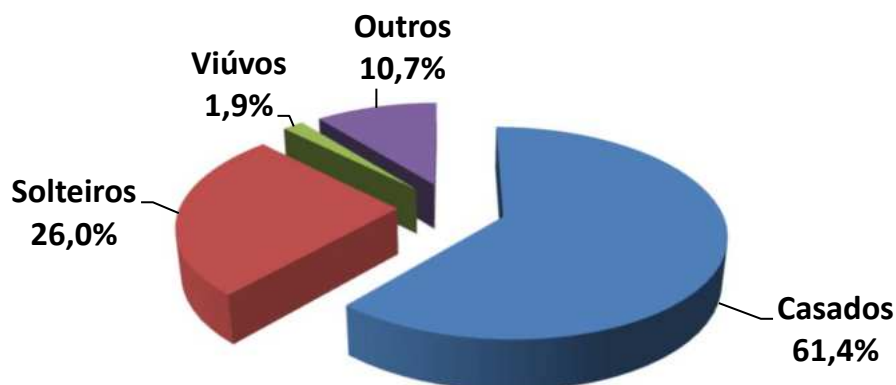
Essas servidoras recebem em média R\$ 2.887,19 e tem idade média de 44,0 anos.

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2024.

• DISTRIBUIÇÃO POR ESTADO CIVIL

Estado Civil	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Tempo de Casa Médio
Casados	132	61,4%	3.239,49	47,5	14,4
Solteiros	56	26,0%	2.709,03	40,4	12,0
Viúvos	4	1,9%	2.893,11	54,5	12,0
Outros	23	10,7%	3.280,53	51,4	16,2
<b>TOTAL</b>	<b>215</b>	<b>100,0%</b>	<b>3.099,27</b>	<b>46,2</b>	<b>13,9</b>

### Distribuição por Estado Civil



Exemplo de Leitura (cor azul)

Existem 132 Servidores Ativos Casados, que correspondem á 61,4% dos Servidores Ativos.

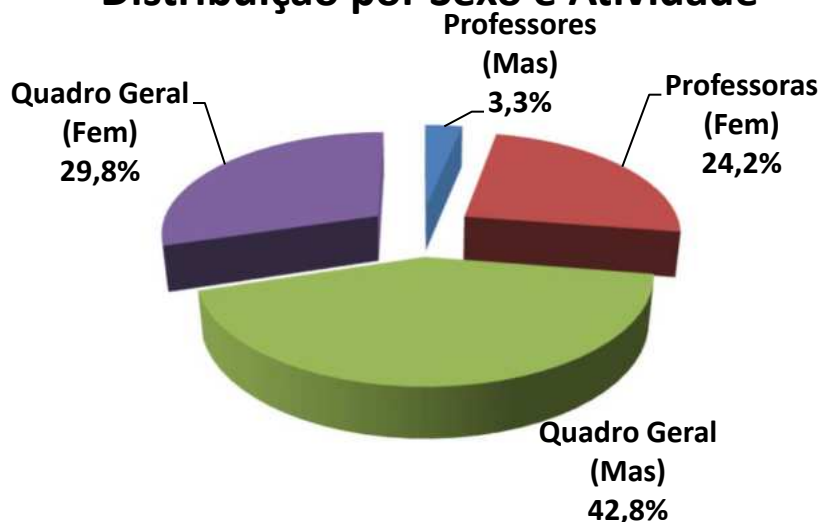
Esses servidores recebem em média R\$ 3.239,49 e tem idade média de 47,5 anos.

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2024.

• DISTRIBUIÇÃO POR SEXO E ATIVIDADE

Atividade e Sexo	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Idade Média Aposentadoria
Professores (Mas)	7	3,3%	2.707,19	38,6	62,7
Professoras (Fem)	52	24,2%	2.743,17	42,1	58,5
Quadro Geral (Mas)	92	42,8%	3.396,50	49,5	63,4
Quadro Geral (Fem)	64	29,8%	3.004,21	45,6	57,4
<b>TOTAL</b>	<b>215</b>	<b>100,0%</b>	<b>3.099,27</b>	<b>46,2</b>	<b>60,4</b>

### Distribuição por Sexo e Atividade



Exemplo de Leitura (cor azul)

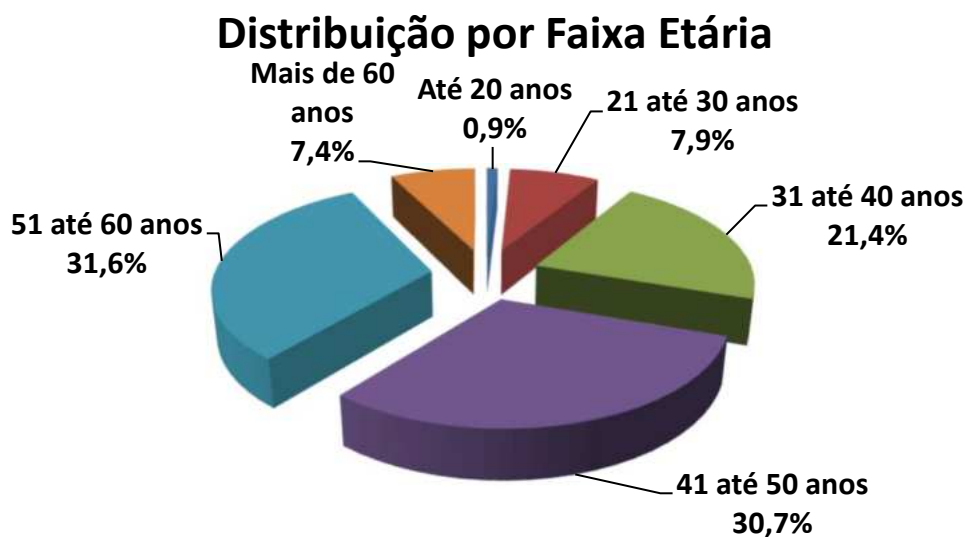
Existem 7 Professores do sexo Masculino, que correspondem á 3,3% dos Servidores Ativos.

Esses servidores recebem em média R\$ 2.707,19 e tem idade média de 38,6 anos.

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2024.

• DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA

Faixa Etária	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Tempo de Casa Médio
Até 20 anos	2	0,9%	1.539,46	19,0	0,5
21 até 30 anos	17	7,9%	2.029,00	26,7	0,8
31 até 40 anos	46	21,4%	2.329,53	36,3	6,6
41 até 50 anos	66	30,7%	3.304,16	45,7	12,7
51 até 60 anos	68	31,6%	3.684,55	54,8	21,1
Mais de 60 anos	16	7,4%	3.311,75	64,0	25,3
<b>TOTAL</b>	<b>215</b>	<b>100,0%</b>	<b>3.099,27</b>	<b>46,2</b>	<b>13,9</b>



Exemplo de Leitura (cor azul)

Entre a Faixa Etária de 21 até 30 anos, existem 17 pessoas, ou 7,9% dos Servidores Ativos.

Esses servidores recebem em média R\$ 2.029,00 e tem idade média de 26,7 anos.

### IMPACTO SOBRE O CUSTO

21,4% dos Servidores tem entre 31 á 40 anos. Se esta distribuição etária concentrasse a maior parte dos Servidores na faixa de até 30 anos, o impacto sobre o Custo seria de redução.

Considerando que a idade média dos Servidores é de 46,2 anos e a idade média de aposentadoria da massa é de 60,4 anos, temos em média 14,2 anos de Contribuição.

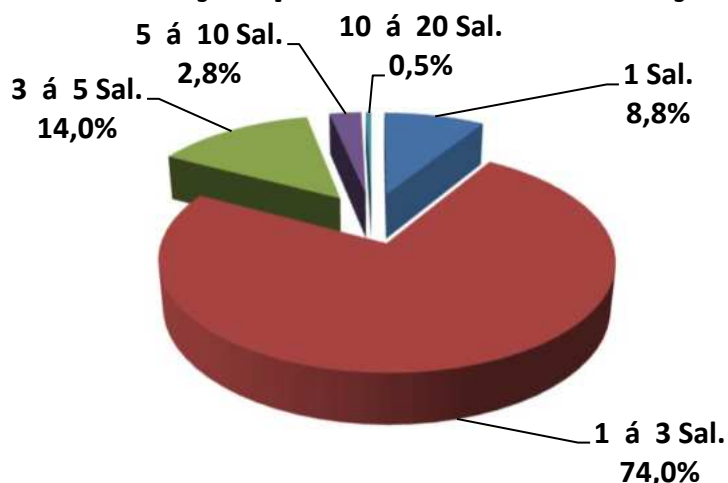
Este fato provoca um impacto de redução no custo da aposentadoria ao longo do tempo.

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2024.

• DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA DE REMUNERAÇÃO

Salário Mínimo	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Idade Média Aposentadoria
Até 1 Salário Mínimo	19	8,8%	1.412,00	33,8	60,4
De 1 a 3 Salários M.	159	74,0%	2.494,51	46,5	60,0
De 3 a 5 Salários M.	30	14,0%	5.716,92	51,1	62,0
De 5 a 10 Salários M.	6	2,8%	9.331,30	51,3	63,0
De 10 a 20 Salários M.	1	0,5%	15.392,87	57,0	62,0
Acima de 20 Salários M	0	0,0%	-	0,0	0,0
<b>TOTAL</b>	<b>215</b>	<b>100,0%</b>	<b>3.099,27</b>	<b>46,2</b>	<b>60,4</b>

### Distribuição por Faixa Remuneração



Exemplo de Leitura (cor vermelho)

Existe 159 Servidores Ativos, ou 74,0%, que recebem de 1 a 3 Salários Mínimos.

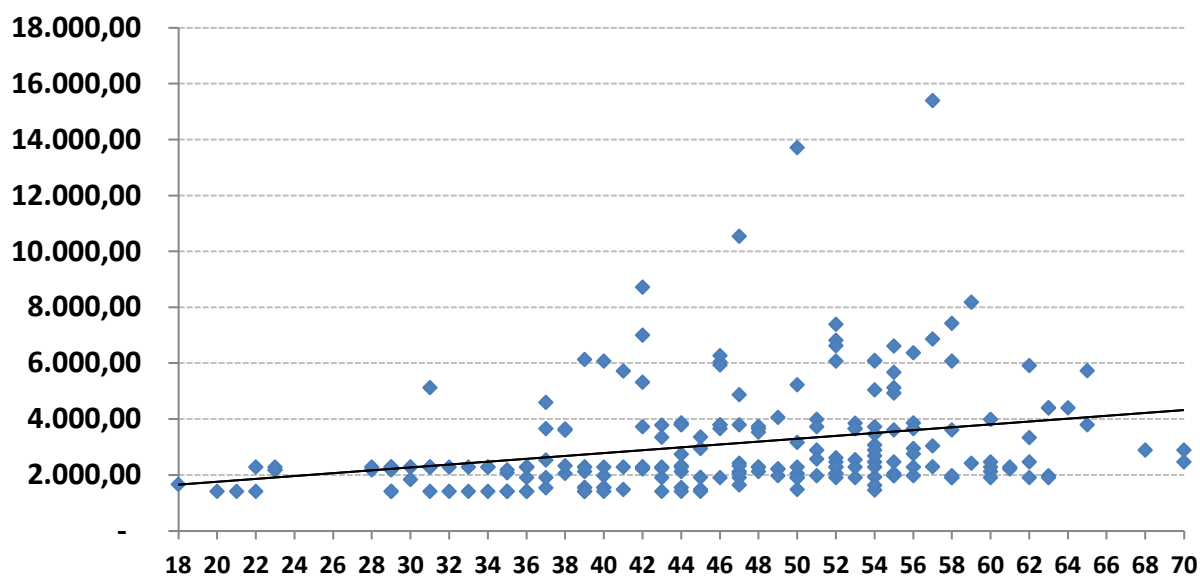
Esses servidores recebem em média R\$ 2.494,51 e tem idade média de 46,5 anos.

O Salário mínimo considerado é de R\$ 1.412,00, conforme valor vigente na DATA FOCAL desta Reavaliação Atuarial em 31/12/2024 .



Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2024.

## Dispersão das Remunerações por Idade



O gráfico acima, mostra como está a dispersão entre as remunerações e a idade dos Servidores Ativos. A linha disponibilizada no gráfico, mostra a média de remuneração. Nota-se que existem muitas remunerações bem acima da média, que distorcem o custo do plano.

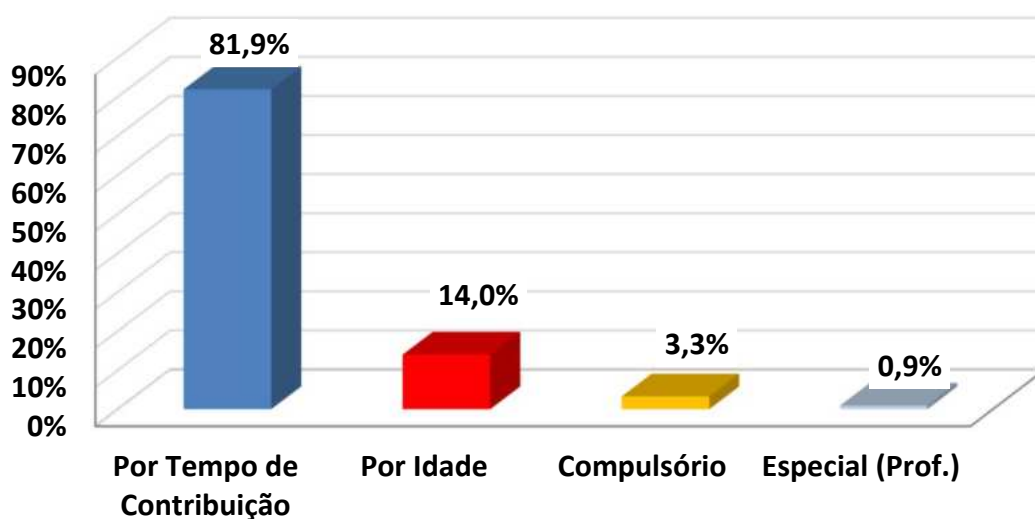
Remunerações discrepantes em relação a média, geram impacto no custo do plano, devido que estas remunerações, quando se tornarem Benefícios, consumirão boa parte das contribuições dos Servidores Ativos que possuem remunerações próximas ou abaixo da média.

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2024.

• DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR TIPO DE APOSENTADORIA (FUTURA)

Tipo de Aposentadoria (Futura)	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Idade Média Aposentadoria
Por Tempo de Contribuição	176	81,9%	2.950,62	43,8	59,1
Por Idade	30	14,0%	4.077,86	56,6	65,7
Compulsório	7	3,3%	2.398,20	60,6	72,6
Especial (Prof.)	2	0,9%	3.955,33	51,0	52,0
<b>TOTAL</b>	<b>215</b>	<b>100,0%</b>	<b>3.099,27</b>	<b>46,2</b>	<b>60,4</b>

**Distribuição por Tipo de Aposentadoria (Futura)**



Exemplo de Leitura (cor azul)

Existem 176 pessoas que Aposentarão por Tempo de Contribuição, ou 81,9% dos Servidores Ativos.

Esses servidores recebem em média R\$ 2.950,62 e tem idade média de 43,8 anos.

### **IMPACTO SOBRE O CUSTO**

Devido o fato de que a maioria dos Servidores Ativos (81,9%) deverão se aposentar por Aposentadoria por Tempo de Contribuição, com uma média de idade de aposentadoria relativamente jovem (59,1 anos), temos um tempo médio de contribuição menor (15,3 anos,) tendo em vista que a idade média destes Servidores é 43,8 anos.

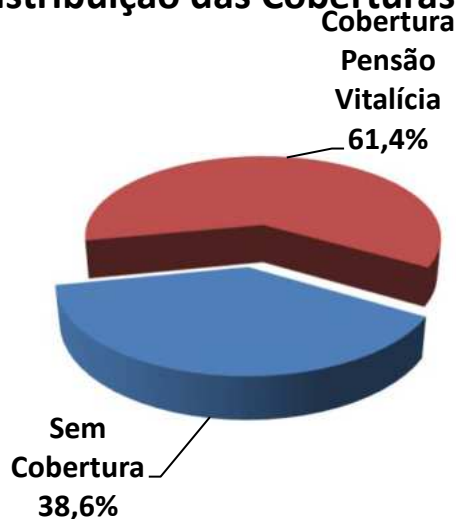
Este fato causa impacto sobre as Despesas do plano, devido o valor do Benefício ser maior e a maioria dos Servidores aposentarem com uma idade relativamente jovem.

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2024.

• DISTRIBUIÇÃO DAS COBERTURAS DE PENSÃO POR MORTE (FUTURA)

Tipo de Cobertura / Aposentadoria	Número de Servidores	% de Servidores	Benefício Médio	Idade Média	Idade média do Dependente
Sem Cobertura	83	38,6%	-	0,0	0,0
Cobertura Pensão Vitalícia	132	61,4%	3.639,32	47,5	0,2
Cobertura Pensão Temporária	0	0,0%	-	0,0	0,0
<b>TOTAL</b>	<b>215</b>	<b>100,0%</b>	<b>3.639,32</b>	<b>46,2</b>	<b>0,2</b>

Distribuição das Coberturas de Pensão



Exemplo de Leitura (cor vermelha)

Existem 132 ou 61,4% das Aposentadorias com cobertura revertida em Pensão por Morte Vitalícia.

Esses servidores receberão um Benefício médio de R\$ 3.639,32 referente a Aposentadoria.

#### **IMPACTO SOBRE O CUSTO**

61,4% dos Servidores Ativos possuem algum tipo de cobertura de pensão por Morte.

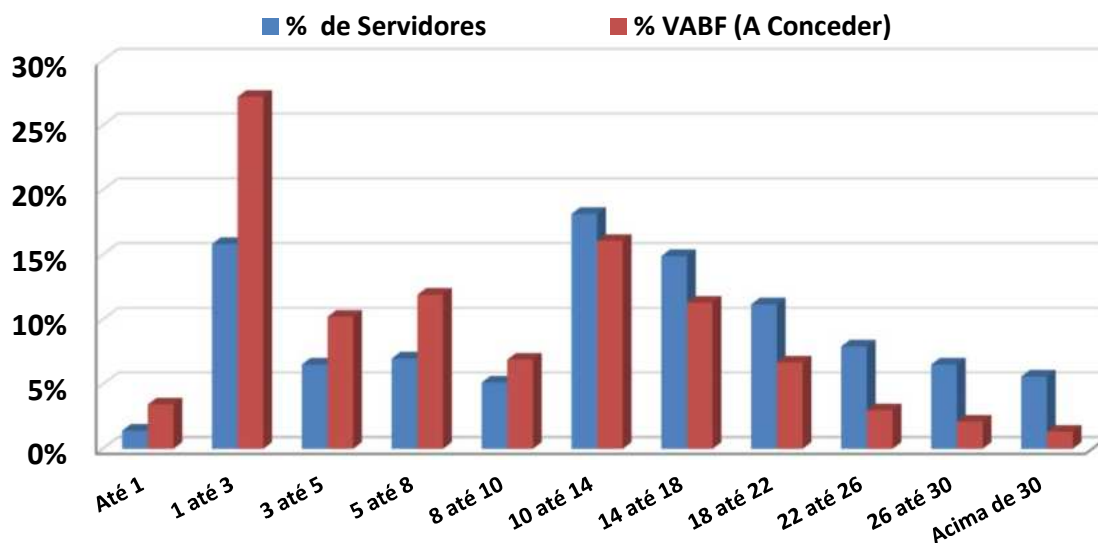
Essa cobertura elevada de Pensão, principalmente as Pensões por Morte Vitalícias (61,4%) geram impacto sobre o custo de Pensão por Morte, dos Servidores Ativos.

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2024.

• DISTRIBUIÇÃO DA RESPONSABILIDADE ATUARIAL POR TEMPO DE APOSENTADORIA A CONCEDER

Tempo para Aposentadoria (ANOS)	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Tempo de Casa Médio	Responsabilidade Atuarial	% VABF (A Conceder)
Até 1	3	1,4%	3.854,96	52,7	15,7	2.046.811,83	3,4%
1 até 3	34	15,8%	3.246,20	59,3	25,4	16.257.477,38	27,2%
3 até 5	14	6,5%	3.590,88	54,9	17,4	6.101.127,51	10,2%
5 até 8	15	7,0%	4.571,21	54,1	19,4	7.116.806,98	11,9%
8 até 10	11	5,1%	3.921,51	50,2	21,4	4.117.108,60	6,9%
10 até 14	39	18,1%	3.032,41	48,4	15,1	9.604.454,95	16,1%
14 até 18	32	14,9%	3.271,35	45,4	9,9	6.745.760,51	11,3%
18 até 22	24	11,2%	2.946,11	40,0	12,4	3.985.797,94	6,7%
22 até 26	17	7,9%	2.161,30	35,3	5,3	1.780.108,06	3,0%
26 até 30	14	6,5%	1.926,29	30,9	0,7	1.256.318,02	2,1%
Acima de 30	12	5,6%	2.088,84	24,4	0,8	792.296,18	1,3%
<b>TOTAL</b>	<b>215</b>	<b>100,0%</b>	<b>3.099,27</b>	<b>46,2</b>	<b>13,9</b>	<b>59.804.067,97</b>	<b>100,0%</b>

### Distribuição da Responsabilidade Atuarial





---

**Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2024.**

Na faixa de 18 até 22 anos para a aposentadoria, existem 24 Servidores Ativos que correspondem á 11,2% dos Servidores, cujo VABF - VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS á Conceder, correspondem a R\$ 3.985.797,94, ou 6,7% das Aposentadorias futuras do plano de Benefícios.

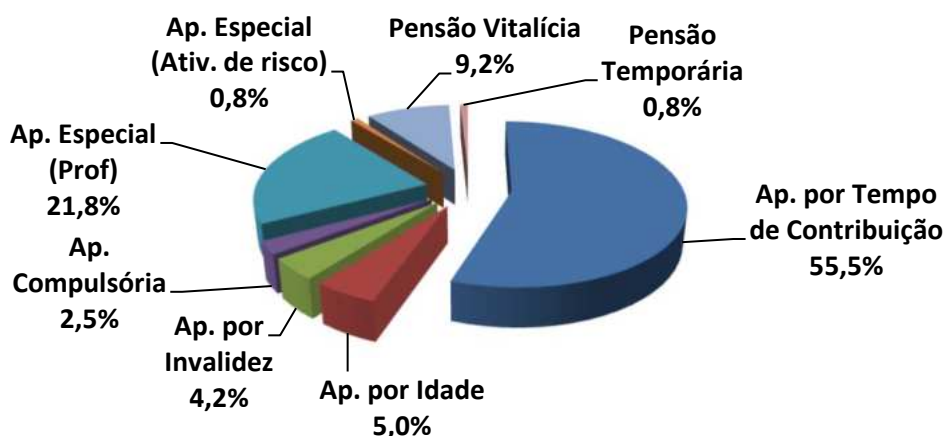
Na faixa acima de 30 anos para a aposentadoria, existem 12 Servidores Ativos que correspondem á 5,6% dos Servidores, cujo VABF - VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS á Conceder, correspondem a R\$ 792.296,18, ou 1,3% das Aposentadorias futuras do plano de Benefícios.

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2024.

• DISTRIBUIÇÃO POR TIPO DE BENEFÍCIO CONCEDIDO

Tipo de Benefício Concedido	Número de Benefícios	% de Benefícios	Valor Médio do Benefício	Idade Média	Tempo Médio Benefício
Ap. por Tempo de Contribuição	66	55,5%	4.310,91	64,7	3,5
Ap. por Idade	6	5,0%	2.092,48	74,8	9,8
Ap. por Invalidez	5	4,2%	2.425,52	62,2	6,8
Ap. Compulsória	3	2,5%	1.971,70	83,7	13,0
Ap. Especial (Prof)	26	21,8%	5.125,76	60,9	6,3
Ap. Especial (Ativ. de risco)	1	0,8%	3.858,91	61,0	2,0
Ap. Especial (Ativ. Prejudicial a Saúde)	0	0,0%	-	0,0	0,0
Pensão Vitalícia	11	9,2%	2.708,27	67,3	7,0
Pensão Temporária	1	0,8%	4.480,17	12,0	7,0
<b>TOTAL</b>	<b>119</b>	<b>100,0%</b>	<b>4.088,38</b>	<b>64,5</b>	<b>5,1</b>

Distribuição por Tipo de Benefício Concedido



Exemplo de Leitura (cor azul)

Existem 66 Aposentadorias por Tempo de Contribuição (55,5% dos Benefícios Concedidos).

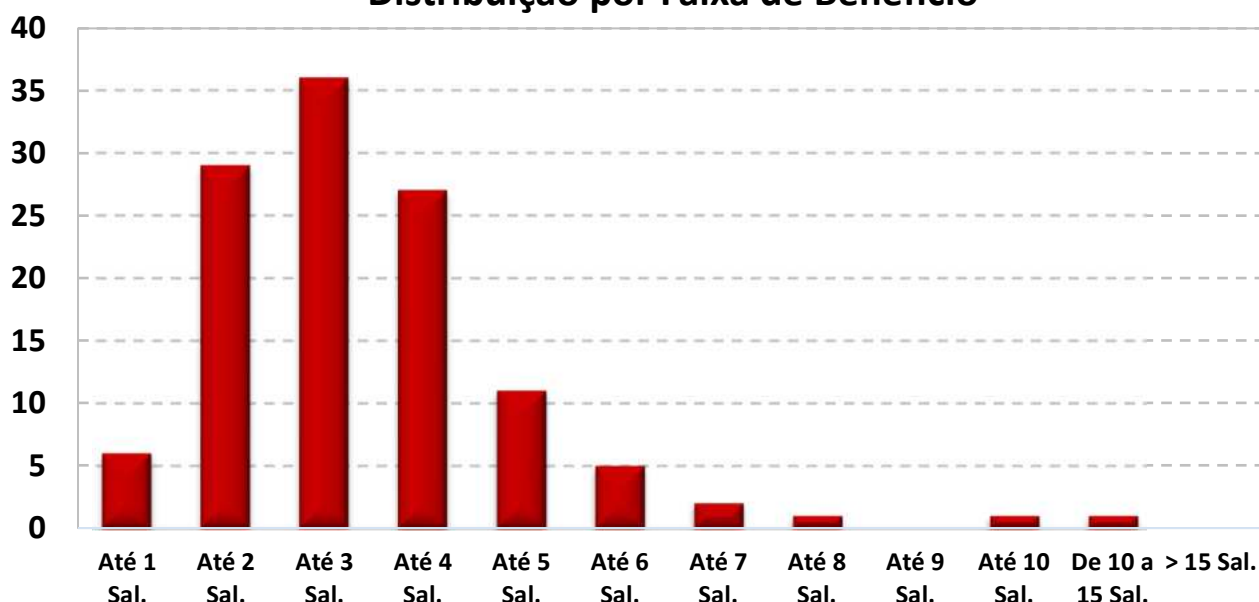
Esses Aposentados recebem um Benefício médio de R\$ 4.310,91 e tem idade média de 64,7 anos.

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2024.

• DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA DE VALOR DE BENEFÍCIO CONCEDIDO

Salário Mínimo	Número de Benefícios	% de Benefícios	Valor Médio do Benefício	Idade Média	Tempo Médio de Benefício
Até 1 salário mínimo	6	5,0%	1.412,00	74,7	12,7
Acima de 1 até 2 Salários M.	29	24,4%	2.363,23	68,4	4,9
Acima de 2 até 3 Salários M.	36	30,3%	3.260,03	64,9	5,1
Acima de 3 até 4 Salários M.	27	22,7%	4.858,25	63,1	6,0
Acima de 4 até 5 Salários M.	11	9,2%	6.181,56	56,4	2,4
Acima de 5 até 6 Salários M.	5	4,2%	7.420,75	59,4	2,2
Acima de 6 até 7 Salários M.	2	1,7%	9.225,47	58,0	0,0
Acima de 7 até 8 Salários M.	1	0,8%	9.915,81	54,0	1,0
Acima de 8 até 9 Salários M.	0	0,0%	-	0,0	0,0
Acima de 9 até 10 Salários M.	1	0,8%	13.280,12	63,0	8,0
Acima de 10 até 15 Salários M.	1	0,8%	14.230,10	55,0	1,0
Acima de 15 Salários Míni.	0	0,0%	-	0,0	0,0
<b>TOTAL</b>	<b>119</b>	<b>100,0%</b>	<b>4.088,38</b>	<b>64,5</b>	<b>5,1</b>

Distribuição por Faixa de Benefício

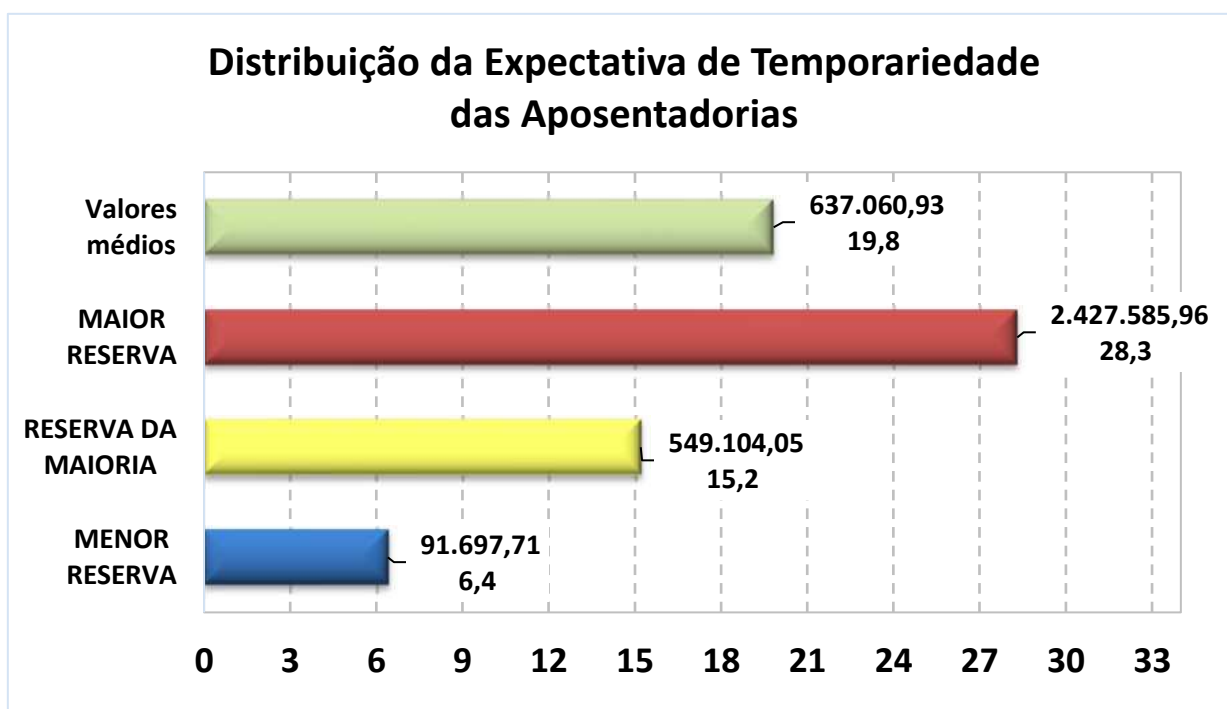


O Salário mínimo considerado é de R\$ 1.412,00, conforme valor vigente na DATA FOCAL desta Reavaliação Atuarial em 31/12/2024 .

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2024.

• DISTRIBUIÇÃO DA EXPECTATIVA DE TEMPORARIEDADE DAS APOSENTADORIAS

TIPO DE RESERVA	Qtde	Idade Atual	Expectativa de vida do Aposentado (anos)	Valor do Benefício	Expectativa do Fim do Benefício (Idade)	RESERVA MATEMÁTICA DE BENEFÍCIO CONCEDIDO
MENOR RESERVA	1	84,0	6,4	1.412,00	90,4	91.697,71
RESERVA DA MAIORIA	2	68,0	15,2	4.399,92	83,2	549.104,05
MAIOR RESERVA	1	55,0	28,3	14.230,10	83,3	2.427.585,96
Valores médios		64,7	19,8	4.226,60	84,5	637.060,93



Exemplo de Leitura (Menor Reserva)

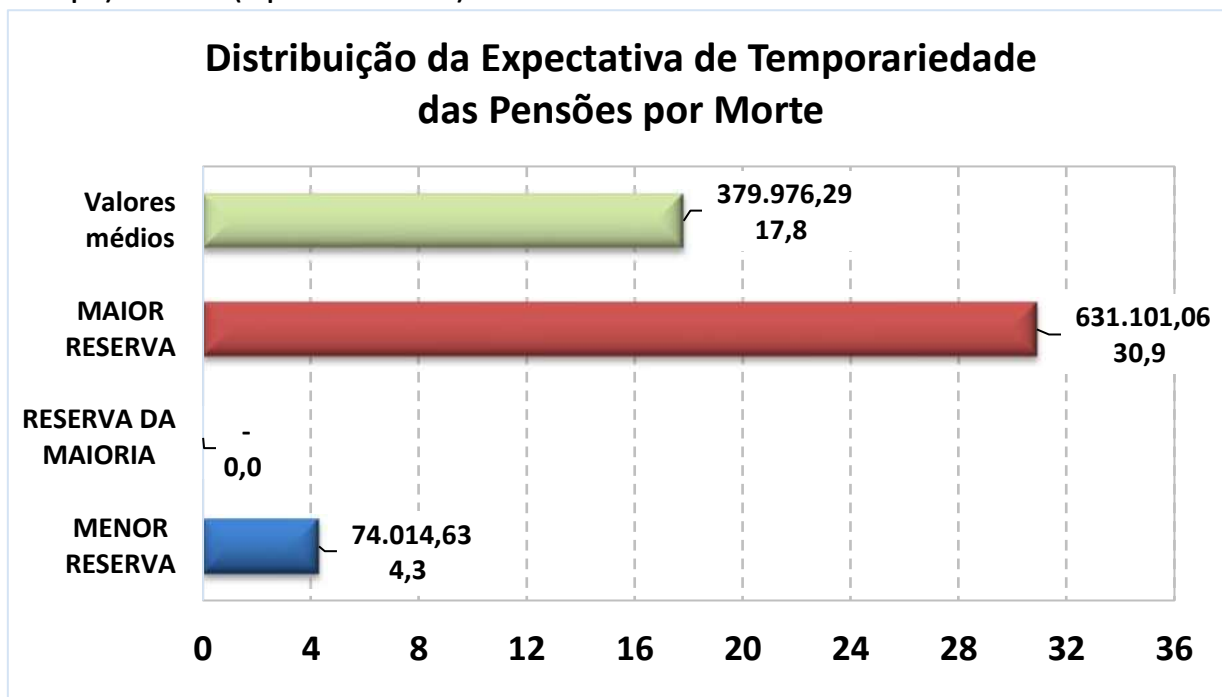
Existe 1 Aposentadoria Concedida no valor de R\$ 1.412,00, para uma pessoa com 84 anos, cuja expectativa de vida é atingir 90,4 anos, gerando uma Reserva Matemática no valor de R\$ 91.697,71.

Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2024.

• DISTRIBUIÇÃO DA EXPECTATIVA DE TEMPORARIEDADE DAS PENSÕES POR MORTE

TIPO DE RESERVA	Qtde	Idade Atual	Expectativa de duração da pensão (anos)*	Valor do Benefício	Expectativa do Fim do Benefício (Idade) *	RESERVA MATEMÁTICA DE BENEFÍCIO CONCEDIDO
MENOR RESERVA	1	91,0	4,3	1.412,00	96,0	74.014,63
RESERVA DA MAIORIA	0	0,0	0,0	-	0,0	-
MAIOR RESERVA	1	52,0	30,9	3.320,91	82,9	631.101,06
Valores médios		62,7	17,8	2.855,93	80,5	379.976,29

\* A Expectativa do fim da Pensão por Morte é dividida em Temporária (Idade limite estabelecida em lei Municipal) e Vitalícia (expectativa de vida).



Exemplo de Leitura (Maior Reserva)

Existe 1 Pensão Concedida no valor de R\$ 3.320,91, para uma pessoa com 52 anos, cuja

expectativa de vida é atingir 82,9 anos, gerando uma Reserva Matemática no valor de R\$ 631.101,06.

**Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2024.**

**Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2024.**

• **DISTRIBUIÇÃO DE RISCO IMINENTE DE APOSENTADORIA**

Abaixo, segue a estimativa da quantidade de Servidores Ativos Efetivos que estão em risco iminente de aposentadoria no exercício de 2025 e nos próximos três anos. Nesse caso, teremos um aumento das Obrigações Previdenciárias da ordem de R\$ 123.257,55 nos próximos três anos.

**Estimativa de Aposentadoria de não inválidos para os próximos quatro anos**

Nº	ANO	Quantidade de Aposentadoria Estimada *	Folha Mensal estimada de Proventos
1	2025	19	R\$ 66.715,74
2	2026	14	R\$ 47.036,08
3	2027	4	R\$ 9.505,73
4	2028	7	R\$ 18.196,04

*\* As informações acima, projetam a quantidade de aposentadoria de Servidores Ativos e podem divergir da realidade, caso não seja informado corretamente os dados para a realização do Cálculo Atuarial como: Data de Admissão no Serviço Público, Data de Admissão do Cargo atual, Data de Ingresso no RPPS e, principalmente, o TEMPO ANTERIOR DE CONTRIBUIÇÃO, ANTERIOR AO RPPS ATUAL.*

*Outro fator que pode divergir da realidade de aposentadoria do Servidor ativo é a sua condição de professor. Como o modelo de base de dados da SPPS, não possui um campo informando se o professor exerceu sua função, até a idade de aposentadoria, integralmente em sala de aula, a planilha de cálculo considera que todos os professores informados, possuem o direito de se aposentar, 5 anos mais cedo do que os demais Servidores que não são professores.*



# ***ANEXO 2***

## ***Provisões Matemáticas a Contabilizar***

## ANEXO 2 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR

Observação: Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2024.

CONFORME IPC-14. PCASP ESTENDIDO 2023-Errata-19.04.2023

Plano de Custeio  
Vigente

Data Focal		31/12/2024
	<b>ATIVOS DO PLANO</b>	<b>47.182.808,38</b>
	(+) Bancos Conta Movimento - RPPS	739.695,07
	(+) Investimentos e Aplicações (CP e LP)	46.443.113,31
	(+) Crédito a Curto Prazo	-
	(+) Crédito a Longo Prazo	-
	(+) Imobilizado	-
1.2.1.1.2.08.00	<b>CRÉDITOS PARA AMORTIZAÇÃO DE DEFICIT ATUARIAL-FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO-INTRA OFSS</b>	<b>48.658.009,97</b>
1.2.1.1.2.08.01	(+) Valor Atual dos Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial	-
1.2.1.1.2.08.02	(+) Valor Atual da Contribuição Patronal Suplementar para Cobertura do Déficit Atuarial	48.658.009,97
1.2.1.1.2.08.03	(+) Valor Atual dos Recursos Vinculados por Lei para Cobertura do Déficit Atuarial	-
1.2.1.1.2.08.99	(+) Outros Créditos do RPPS para Amortizar Déficit Atuarial	-
2.2.7.2.1.00.00	<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO</b>	<b>96.964.911,46</b>
2.2.7.2.1.03.00	<b>FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>72.725.235,10</b>
2.2.7.2.1.03.01	(+) Aposentadorias/Pensões Concedidas do Fundo em Capitalização do RPPS	73.134.855,65
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Fundo em Capitalização do RPPS	(409.620,55)
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Fundo em Capitalização do RPPS	-
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Fundo em Capitalização do RPPS	-
2.2.7.2.1.03.99	(-) Outras Deduções	-
2.2.7.2.1.04.00	<b>FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>24.239.676,36</b>
2.2.7.2.1.04.01	(+) Aposentadorias/Pensões a Conceder do Fundo em Capitalização do RPPS	67.114.430,88
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Fundo em Capitalização do RPPS	(25.336.424,76)
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor e Futuro Aposentado/Pensionista para o Fundo em Capitalização RPPS	(14.189.978,92)
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Fundo em Capitalização do RPPS	(3.348.350,84)
2.2.7.2.1.04.99	(-) Outras Deduções	-
2.3.6.2.0.00.00	<b>RESERVAS ATUARIAIS</b>	<b>-</b>
2.3.6.2.1.00.00	(+) Reserva Atuarial - CONSOLIDAÇÃO	-
2.3.6.2.1.01.00	(+) Reserva Atuarial - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	-
2.3.6.2.1.01.01	(+) Reserva Atuarial para CONTINGÊNCIAS	-
2.3.6.2.1.01.02	(+) Reserva Atuarial para AJUSTES DO FUNDO	-
2.2.7.9.2.00.00	<b>OUTRAS PROVISÕES A LONGO PRAZO - INTRA OFSS</b>	<b>48.658.009,97</b>
2.2.7.9.2.09.00	(+) Valor Atual da Obrigação com Amortização de Déficit Atuarial - Fundo Capitalização -INTRA OFSS	48.658.009,97

<b>Plano de Amortização do Déficit Atuarial aprovado até 31/12/2024</b>	<b>48.658.009,97</b>
---	----------------------

<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	
<b>Déficit Atuarial a Equacionar</b>	<b>(1.124.093,11)</b>
<b>Déficit Atuarial calculado na data focal de 31/12/2024</b>	<b>(49.782.103,08)</b>

100

# ***ANEXO 3***

***Projeção da Evolução  
das Provisões Matemáticas  
para os próximos doze meses***

## ANEXO 3 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES

### Plano Previdenciário / Capitalizado - Benefícios Concedidos (Plano de Custeio Vigente)

Mês	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
	PMBC	VABF – Concedidos	VACF – Ente Público	VACF – Serv. Inativo	VACF – Pensionista	Compensação Previdenciária	Parcelamento de Débitos
0	72.725.235,10	73.134.855,65	-	(409.620,55)	-	-	-
1	73.355.239,23	73.768.830,68	-	(413.591,45)	-	-	-
2	73.985.243,35	74.402.805,71	-	(417.562,35)	-	-	-
3	74.615.247,48	75.036.780,73	-	(421.533,25)	-	-	-
4	75.245.251,61	75.670.755,76	-	(425.504,15)	-	-	-
5	75.875.255,73	76.304.730,79	-	(429.475,05)	-	-	-
6	76.505.259,86	76.938.705,82	-	(433.445,96)	-	-	-
7	77.135.263,99	77.572.680,84	-	(437.416,86)	-	-	-
8	77.765.268,11	78.206.655,87	-	(441.387,76)	-	-	-
9	78.395.272,24	78.840.630,90	-	(445.358,66)	-	-	-
10	79.025.276,37	79.474.605,93	-	(449.329,56)	-	-	-
11	79.655.280,49	80.108.580,95	-	(453.300,46)	-	-	-
12	80.285.284,62	80.742.555,98	-	(457.271,36)	-	-	-

### Plano Previdenciário / Capitalizado - Benefícios a Conceder (Plano de Custeio Vigente)

Mês	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS, AMORTIZADAS PELO PLANO DE AMORTIZAÇÃO
	PMBAC	VABF – A Conceder	VACF – Ente Público	VACF – Servidores Ativos	Compensação Previdenciária	Parcelamento de Débitos	Plano de Amortização		
0	24.239.676,36	67.114.430,88	(25.336.424,76)	(14.189.978,92)	(3.348.350,84)	-	(48.658.009,97)	96.964.911,46	48.306.901,49
1	25.500.745,15	69.180.307,00	(25.795.429,89)	(14.447.050,44)	(3.437.081,52)	-	(48.642.855,39)	98.855.984,38	50.213.128,99
2	26.761.813,95	71.246.183,12	(26.254.435,02)	(14.704.121,95)	(3.525.812,20)	-	(48.627.700,82)	100.747.057,30	52.119.356,49
3	28.022.882,74	73.312.059,24	(26.713.440,15)	(14.961.193,47)	(3.614.542,88)	-	(48.612.546,24)	102.638.130,22	54.025.583,98
4	29.283.951,54	75.377.935,36	(27.172.445,28)	(15.218.264,98)	(3.703.273,56)	-	(48.597.391,66)	104.529.203,14	55.931.811,48
5	30.545.020,33	77.443.811,48	(27.631.450,41)	(15.475.336,50)	(3.792.004,24)	-	(48.582.237,09)	106.420.276,06	57.838.038,98
6	31.806.089,13	79.509.687,61	(28.090.455,55)	(15.732.408,02)	(3.880.734,92)	-	(48.567.082,51)	108.311.348,99	59.744.266,48
7	33.067.157,92	81.575.563,73	(28.549.460,68)	(15.989.479,53)	(3.969.465,60)	-	(48.551.927,93)	110.202.421,91	61.650.493,97
8	34.328.226,71	83.641.439,85	(29.008.465,81)	(16.246.551,05)	(4.058.196,28)	-	(48.536.773,36)	112.093.494,83	63.556.721,47
9	35.589.295,51	85.707.315,97	(29.467.470,94)	(16.503.622,56)	(4.146.926,96)	-	(48.521.618,78)	113.984.567,75	65.462.948,97
10	36.850.364,30	87.773.192,09	(29.926.476,07)	(16.760.694,08)	(4.235.657,64)	-	(48.506.464,20)	115.875.640,67	67.369.176,47
11	38.111.433,10	89.839.068,21	(30.385.481,20)	(17.017.765,59)	(4.324.388,32)	-	(48.491.309,62)	117.766.713,59	69.275.403,96
12	39.372.501,89	91.904.944,33	(30.844.486,33)	(17.274.837,11)	(4.413.119,00)	-	(48.476.155,05)	119.657.786,51	71.181.631,46

# ***ANEXO 4***

## ***Resumo dos Fluxos Atuariais e da População Coberta***



## ANEXO 4 – 4.1 - PROJEÇÃO ATUARIAL - PLANO DE CUSTEIO VIGENTE 31/12/2024 - GERAÇÃO ATUAL

RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)						1 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,12% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2025	199	1.112.112	2.224.223	3.551.606	2.398.942	95.667	9.382.550	135	6.594.976	457.229	-	259.874	7.312.079	49.253.279,44
2026	196	1.101.974	2.203.948	3.674.613	2.491.882	95.667	9.568.084	136	6.748.682	461.352	-	449.876	7.659.910	51.161.453,78
2027	182	1.027.388	2.054.777	3.799.724	2.553.215	95.667	9.530.771	150	7.357.534	461.560	-	452.438	8.271.533	52.420.692,51
2028	178	1.020.362	2.040.723	3.774.815	2.608.847	95.667	9.540.415	154	7.480.781	462.700	-	454.727	8.398.208	53.562.898,92
2029	171	997.449	1.994.897	3.750.069	2.650.319	95.667	9.488.401	161	7.716.457	463.526	-	456.953	8.636.936	54.414.363,47
2030	164	944.708	1.889.416	3.725.485	2.661.537	95.667	9.316.814	167	8.162.365	464.995	-	459.138	9.086.498	54.644.679,13
2031	159	915.915	1.831.829	3.701.062	2.653.574	95.667	9.198.048	173	8.434.022	466.248	-	461.258	9.361.529	54.481.198,13
2032	153	872.847	1.745.694	3.676.800	2.618.166	95.667	9.009.173	178	8.805.333	467.551	-	463.276	9.736.160	53.754.211,77
2033	149	838.200	1.676.399	3.652.696	2.558.457	95.667	8.821.419	181	9.112.889	469.206	-	465.225	10.047.320	52.528.310,34
2034	144	805.829	1.611.658	3.628.751	2.475.445	95.667	8.617.350	185	9.402.069	452.530	-	467.077	10.321.676	50.823.984,24
2035	138	768.325	1.536.650	3.604.962	2.368.591	95.667	8.374.195	189	9.703.637	396.096	-	468.316	10.568.049	48.630.130,79
2036	127	699.845	1.399.689	3.581.329	2.218.951	95.667	7.995.481	198	10.202.358	397.787	-	467.633	11.067.779	45.557.833,59
2037	121	673.585	1.347.169	3.557.852	2.045.838	95.667	7.720.110	203	10.406.824	399.544	-	467.971	11.274.340	42.003.603,97
2038	107	600.457	1.200.914	3.534.528	1.825.453	95.667	7.257.020	215	10.912.018	401.236	-	468.531	11.781.785	37.478.839,07
2039	99	552.109	1.104.218	3.511.357	1.565.392	95.667	6.828.743	223	11.296.515	403.548	-	468.067	12.168.131	32.139.451,63
2040	88	475.164	950.329	3.488.338	1.256.452	95.667	6.265.951	229	11.797.448	342.105	-	469.311	12.608.864	25.796.538,51
2041	82	414.704	829.409	3.465.470	907.978	95.667	5.713.228	230	12.056.355	345.484	-	466.008	12.867.846	18.641.920,86
2042	75	390.007	780.014	3.442.752	549.930	95.667	5.258.371	227	11.917.721	230.896	-	460.920	12.609.537	11.290.754,19
2043	67	346.633	693.266	3.420.183	161.397	95.667	4.717.146	230	12.013.230	232.952	-	448.031	12.694.213	3.313.687,12

RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)					2 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,12% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2044	61	314.876	629.751	3.397.761	-	95.667	4.438.055	223	11.733.604	197.976	-	441.664	12.373.244	(4.621.501,38)
2045	55	265.946	531.891	3.375.487	-	95.667	4.268.991	226	11.975.327	201.606	-	425.421	12.602.354	(12.954.864,48)
2046	48	230.209	460.419	3.353.359	-	95.667	4.139.654	227	11.929.239	204.514	-	422.296	12.556.050	(21.371.260,22)
2047	43	201.112	402.225	3.331.375	-	95.667	4.030.380	221	11.556.043	205.726	-	413.343	12.175.112	(29.515.993,02)
2048	39	187.558	375.117	3.309.536	-	95.667	3.967.879	220	11.467.541	207.846	-	395.949	12.071.336	(37.619.449,76)
2049	36	174.034	348.069	3.287.840	-	95.667	3.905.611	214	11.099.033	209.191	-	390.453	11.698.677	(45.412.515,79)
2050	31	146.072	292.143	3.266.287	-	95.667	3.800.169	213	10.943.089	212.028	-	376.540	11.531.657	(53.144.003,89)
2051	26	122.664	245.327	3.244.874	-	95.667	3.708.532	208	10.469.326	171.776	-	365.955	11.007.056	(60.442.528,27)
2052	22	107.362	214.724	3.223.602	-	95.667	3.641.355	204	10.285.429	173.564	-	345.518	10.804.512	(67.605.685,11)
2053	15	74.419	148.838	3.202.470	-	95.667	3.521.393	205	10.014.051	178.201	-	336.776	10.529.028	(74.613.319,71)
2054	12	60.881	121.761	3.181.476	-	95.667	3.459.784	201	9.671.754	177.862	-	321.714	10.171.330	(81.324.865,81)
2055	12	61.489	122.979	3.160.619	-	95.667	3.440.754	188	9.021.455	179.352	-	308.534	9.509.341	(87.393.452,33)
2056	10	45.926	91.851	-	-	95.667	233.444	182	8.505.736	150.390	-	289.200	8.945.327	(96.105.335,24)
2057	9	40.669	81.337	-	-	95.667	217.673	173	7.876.108	152.647	-	269.525	8.298.280	(104.185.942,37)
2058	8	37.507	75.013	-	-	95.667	208.187	157	6.846.575	153.520	-	249.577	7.249.672	(111.227.428,09)
2059	6	26.475	52.950	-	-	95.667	175.092	151	6.612.004	153.999	-	218.040	6.984.043	(118.036.378,65)
2060	5	20.850	41.700	-	-	-	62.550	137	5.852.130	108.179	-	208.653	6.168.961	(124.142.789,73)
2061	5	21.059	42.117	-	-	-	63.176	126	5.443.846	106.236	-	183.277	5.733.359	(129.812.972,54)
2062	4	17.556	35.111	-	-	-	52.667	123	5.291.671	109.349	-	171.015	5.572.036	(135.332.341,48)

RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)					3 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,12% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2063	4	17.731	35.462	-	-	-	53.193	110	4.582.121	105.522	-	165.793	4.853.436	(140.132.583,83)
2064	2	7.577	15.153	-	-	-	22.730	110	4.472.840	108.730	-	144.429	4.725.999	(144.835.852,92)
2065	1	3.826	7.652	-	-	-	11.478	102	4.160.307	106.857	-	139.071	4.406.235	(149.230.609,44)
2066	-	-	-	-	-	-	-	97	3.920.288	107.119	-	128.835	4.156.242	(153.386.851,21)
2067	-	-	-	-	-	-	-	89	3.588.652	74.183	-	120.822	3.783.657	(157.170.508,38)
2068	-	-	-	-	-	-	-	83	3.225.245	74.362	-	109.885	3.409.492	(160.579.999,96)
2069	-	-	-	-	-	-	-	74	2.837.051	73.343	-	98.988	3.009.382	(163.589.382,28)
2070	-	-	-	-	-	-	-	67	2.510.466	72.836	-	87.312	2.670.614	(166.259.995,96)
2071	-	-	-	-	-	-	-	60	2.204.275	71.815	-	77.499	2.353.589	(168.613.584,82)
2072	-	-	-	-	-	-	-	57	2.097.387	73.966	-	68.283	2.239.636	(170.853.220,37)
2073	-	-	-	-	-	-	-	51	1.868.523	72.547	-	65.141	2.006.211	(172.859.431,30)
2074	-	-	-	-	-	-	-	44	1.587.972	70.826	-	58.232	1.717.030	(174.576.461,55)
2075	-	-	-	-	-	-	-	40	1.445.765	70.192	-	49.764	1.565.721	(176.142.182,60)
2076	-	-	-	-	-	-	-	36	1.303.669	68.075	-	45.479	1.417.222	(177.559.404,71)
2077	-	-	-	-	-	-	-	30	1.085.730	66.471	-	41.152	1.193.353	(178.752.757,84)
2078	-	-	-	-	-	-	-	28	1.011.567	70.993	-	34.566	1.117.126	(179.869.884,01)
2079	-	-	-	-	-	-	-	25	906.357	67.254	-	32.477	1.006.088	(180.875.972,44)
2080	-	-	-	-	-	-	-	23	835.098	65.308	-	29.208	929.615	(181.805.587,43)
2081	-	-	-	-	-	-	-	20	727.324	59.176	-	27.012	813.512	(182.619.099,37)

	RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)							DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)						4 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,12% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2082	-	-	-	-	-	-	-	17	616.905	61.629	-	23.595	702.128	(183.321.227,61)
2083	-	-	-	-	-	-	-	15	543.173	65.160	-	20.356	628.689	(183.949.916,47)
2084	-	-	-	-	-	-	-	10	359.705	67.283	-	18.250	445.238	(184.395.154,63)
2085	-	-	-	-	-	-	-	8	286.162	71.985	-	12.810	370.956	(184.766.111,11)
2086	-	-	-	-	-	-	-	8	285.845	78.664	-	10.744	375.254	(185.141.364,83)
2087	-	-	-	-	-	-	-	7	251.676	82.240	-	10.935	344.851	(185.486.215,61)
2088	-	-	-	-	-	-	-	6	217.552	86.002	-	10.017	313.571	(185.799.786,51)
2089	-	-	-	-	-	-	-	5	183.484	2.751	-	9.107	195.341	(185.995.127,45)
2090	-	-	-	-	-	-	-	3	110.114	1.622	-	5.587	117.323	(186.112.450,72)
2091	-	-	-	-	-	-	-	2	73.408	1.083	-	3.352	77.843	(186.190.293,84)
2092	-	-	-	-	-	-	-	2	73.333	1.172	-	2.235	76.740	(186.267.033,46)
2093	-	-	-	-	-	-	-	1	36.665	587	-	2.235	39.488	(186.306.521,24)
2094	-	-	-	-	-	-	-	1	36.629	630	-	1.118	38.377	(186.344.898,09)
2095	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.118	1.118	(186.346.015,86)
2096	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(186.346.015,86)
2097	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(186.346.015,86)
2098	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(186.346.015,86)
2099	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(186.346.015,86)
2100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(186.346.015,86)

## 4.2 - PROJEÇÃO ATUARIAL - PLANO DE CUSTEIO VIGENTE 31/12/2024 - GERAÇÃO ATUAL E FUTURA

RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)						1 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,12% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2025	215	1.212.055	2.424.110	3.551.606	2.414.229	95.667	9.697.667	135	6.595.037	458.425	-	259.874	7.313.336	49.567.139,45
2026	215	1.219.202	2.438.404	3.674.613	2.524.837	95.667	9.952.722	136	6.748.822	461.654	-	471.330	7.681.806	51.838.055,36
2027	215	1.210.635	2.421.269	3.799.724	2.614.666	95.667	10.141.962	150	7.357.888	462.188	-	477.572	8.297.648	53.682.369,65
2028	215	1.219.283	2.438.565	3.774.815	2.701.924	95.667	10.230.254	154	7.481.224	463.506	-	494.024	8.438.754	55.473.869,32
2029	215	1.223.428	2.446.856	3.750.069	2.780.604	95.667	10.296.624	161	7.717.034	464.575	-	499.617	8.681.226	57.089.267,75
2030	215	1.220.423	2.440.847	3.725.485	2.838.241	95.667	10.320.664	167	8.163.171	466.507	-	507.611	9.137.289	58.272.642,19
2031	215	1.223.321	2.446.642	3.701.062	2.883.369	95.667	10.350.062	173	8.434.970	468.149	-	520.410	9.423.529	59.199.175,13
2032	215	1.222.868	2.445.736	3.676.800	2.909.939	95.667	10.351.011	178	8.806.443	469.823	-	529.234	9.805.499	59.744.686,24
2033	215	1.224.538	2.449.075	3.652.696	2.920.460	95.667	10.342.437	181	9.114.138	471.954	-	540.331	10.126.424	59.960.699,36
2034	215	1.226.871	2.453.742	3.628.751	2.916.181	95.667	10.321.211	185	9.403.410	455.672	-	549.984	10.409.066	59.872.844,56
2035	215	1.228.065	2.456.130	3.604.962	2.897.629	95.667	10.282.454	189	9.705.047	399.626	-	558.673	10.663.347	59.491.951,42
2036	215	1.221.869	2.443.738	3.581.329	2.849.924	95.667	10.192.527	198	10.203.955	401.715	-	566.297	11.171.967	58.512.511,32
2037	215	1.226.272	2.452.545	3.557.852	2.787.968	95.667	10.120.304	203	10.408.599	403.751	-	579.999	11.392.349	57.240.466,30
2038	215	1.219.301	2.438.603	3.534.528	2.694.228	95.667	9.982.327	215	10.913.984	405.803	-	587.143	11.906.930	55.315.863,41
2039	215	1.218.291	2.436.582	3.511.357	2.573.809	95.667	9.835.706	223	11.298.649	408.542	-	600.872	12.308.063	52.843.506,12
2040	215	1.210.472	2.420.944	3.488.338	2.421.731	95.667	9.637.153	229	11.799.699	347.518	-	612.278	12.759.496	49.721.163,14
2041	215	1.206.724	2.413.448	3.465.470	2.246.059	95.667	9.427.367	230	12.058.840	351.497	-	623.803	13.034.140	46.114.389,77
2042	215	1.212.483	2.424.967	3.442.752	2.073.694	95.667	9.249.563	228	11.920.352	237.183	-	630.894	12.788.429	42.575.523,83
2043	215	1.213.604	2.427.208	3.420.183	1.886.818	95.667	9.043.479	230	12.016.144	239.590	-	624.544	12.880.278	38.738.724,93

.....



RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)						2 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,12% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2044	215	1.217.389	2.434.777	3.397.761	1.705.722	95.667	8.851.316	224	11.736.712	205.003	-	627.730	12.569.444	35.020.596,36
2045	215	1.216.893	2.433.787	3.375.487	1.501.985	95.667	8.623.819	226	11.978.521	209.150	-	619.120	12.806.792	30.837.623,34
2046	215	1.220.368	2.440.735	3.353.359	1.289.021	95.667	8.399.150	227	11.932.606	212.555	-	626.393	12.771.554	26.465.219,03
2047	215	1.224.856	2.449.711	3.331.375	1.083.737	95.667	8.185.347	221	11.559.554	214.672	-	625.862	12.400.088	22.250.477,46
2048	215	1.233.468	2.466.936	3.309.536	873.088	95.667	7.978.695	221	11.471.134	216.763	-	615.696	12.303.593	17.925.579,65
2049	215	1.242.015	2.484.030	3.287.840	670.672	95.667	7.780.224	214	11.102.652	218.456	-	614.952	11.936.059	13.769.744,63
2050	215	1.247.160	2.494.321	3.266.287	465.832	95.667	7.569.267	213	10.946.835	222.290	-	605.779	11.774.904	9.564.107,87
2051	215	1.253.668	2.507.336	3.244.874	276.902	95.667	7.378.448	208	10.473.179	181.904	-	602.322	11.257.406	5.685.150,12
2052	215	1.265.011	2.530.022	3.223.602	88.008	95.667	7.202.311	205	10.308.128	184.117	-	588.296	11.080.541	1.806.919,57
2053	215	1.270.572	2.541.144	3.202.470	-	95.667	7.109.853	209	10.111.667	189.407	-	585.841	10.886.915	(1.970.142,80)
2054	215	1.286.764	2.573.528	3.181.476	-	95.667	7.137.435	209	9.896.398	189.700	-	581.298	10.667.395	(5.500.102,76)
2055	215	1.308.770	2.617.541	3.160.619	-	95.667	7.182.598	200	9.363.084	191.815	-	578.318	10.133.217	(8.450.721,99)
2056	215	1.323.559	2.647.118	-	-	95.667	4.066.344	196	8.945.244	163.010	-	567.098	9.675.352	(14.059.729,64)
2057	215	1.368.199	2.736.399	-	-	95.667	4.200.265	197	8.558.818	165.371	-	556.867	9.281.057	(19.140.520,89)
2058	215	1.372.310	2.744.620	-	-	95.667	4.212.596	184	7.687.168	166.480	-	554.911	8.408.560	(23.336.483,93)
2059	215	1.397.283	2.794.565	-	-	95.667	4.287.515	184	7.638.454	167.684	-	529.676	8.335.814	(27.384.782,68)
2060	215	1.398.005	2.796.010	-	-	-	4.194.015	176	7.173.083	121.834	-	533.602	7.828.519	(31.019.287,30)
2061	215	1.414.958	2.829.917	-	-	-	4.244.875	171	6.991.246	121.354	-	518.420	7.631.020	(34.405.431,84)
2062	215	1.407.352	2.814.705	-	-	-	4.222.057	175	7.220.827	126.461	-	516.583	7.863.872	(38.047.246,74)

.....



RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)						3 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,12% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2063	215	1.429.114	2.858.228	-	-	-	4.287.342	168	6.752.913	123.037	-	521.994	7.397.944	(41.157.848,27)
2064	215	1.448.082	2.896.164	-	-	-	4.344.245	172	6.797.109	127.894	-	512.517	7.437.521	(44.251.123,67)
2065	215	1.472.624	2.945.249	-	-	-	4.417.873	171	6.741.430	126.861	-	518.053	7.386.344	(47.219.594,83)
2066	215	1.494.748	2.989.496	-	-	-	4.484.244	172	6.724.302	127.867	-	521.611	7.373.780	(50.109.130,81)
2067	215	1.517.126	3.034.252	-	-	-	4.551.378	172	6.725.511	95.994	-	525.868	7.347.374	(52.905.126,67)
2068	215	1.548.760	3.097.521	-	-	-	4.646.281	174	6.629.575	97.723	-	529.744	7.257.041	(55.515.887,01)
2069	215	1.579.752	3.159.505	-	-	-	4.739.257	170	6.423.169	98.536	-	533.696	7.055.401	(57.832.030,89)
2070	215	1.617.256	3.234.513	-	-	-	4.851.769	172	6.434.576	99.969	-	534.169	7.068.714	(60.048.976,48)
2071	215	1.640.629	3.281.259	-	-	-	4.921.888	167	6.219.147	100.256	-	542.591	6.861.994	(61.989.082,81)
2072	215	1.675.081	3.350.161	-	-	-	5.025.242	170	6.334.925	104.046	-	541.146	6.980.116	(63.943.957,59)
2073	215	1.717.169	3.434.338	-	-	-	5.151.507	170	6.300.393	103.804	-	552.115	6.956.312	(65.748.762,52)
2074	215	1.751.151	3.502.302	-	-	-	5.253.453	167	6.164.160	104.527	-	560.091	6.828.778	(67.324.087,32)
2075	215	1.761.729	3.523.457	-	-	-	5.285.186	169	6.373.743	106.963	-	563.307	7.044.014	(69.082.915,54)
2076	215	1.752.890	3.505.780	-	-	-	5.258.670	171	6.690.156	109.495	-	571.934	7.371.586	(71.195.831,24)
2077	215	1.774.541	3.549.082	-	-	-	5.323.622	166	6.551.649	111.091	-	579.609	7.242.349	(73.114.558,31)
2078	215	1.811.147	3.622.293	-	-	-	5.433.440	168	6.626.624	118.653	-	580.141	7.325.417	(75.006.535,81)
2079	215	1.846.917	3.693.833	-	-	-	5.540.750	170	6.729.006	118.876	-	590.461	7.438.344	(76.904.129,65)
2080	215	1.867.918	3.735.835	-	-	-	5.603.753	166	6.696.189	115.490	-	601.204	7.412.883	(78.713.259,53)
2081	215	1.913.277	3.826.554	-	-	-	5.739.830	165	6.630.083	109.705	-	604.618	7.344.406	(80.317.835,08)

.....

RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)						4 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,12% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2082	215	1.955.135	3.910.270	-	-	-	5.865.405	165	6.653.641	113.928	-	612.182	7.379.751	(81.832.180,89)
2083	215	1.992.579	3.985.158	-	-	-	5.977.738	166	6.719.646	120.085	-	621.985	7.461.716	(83.316.158,82)
2084	215	2.020.029	4.040.058	-	-	-	6.060.086	159	6.530.202	123.339	-	632.173	7.285.715	(84.541.787,04)
2085	215	2.051.974	4.103.949	-	-	-	6.155.923	162	6.581.643	126.752	-	632.470	7.340.865	(85.726.728,94)
2086	215	2.082.668	4.165.337	-	-	-	6.248.005	161	6.524.870	130.960	-	640.961	7.296.791	(86.775.514,96)
2087	215	2.130.861	4.261.721	-	-	-	6.392.582	158	6.395.152	131.391	-	645.961	7.172.504	(87.555.437,69)
2088	215	2.179.523	4.359.046	-	-	-	6.538.569	156	6.239.938	133.521	-	652.409	7.025.869	(88.042.736,98)
2089	215	2.197.742	4.395.484	-	-	-	6.593.226	152	6.191.251	50.843	-	658.244	6.900.338	(88.349.848,97)
2090	215	2.238.778	4.477.556	-	-	-	6.716.335	152	6.141.742	52.621	-	658.208	6.852.570	(88.486.084,03)
2091	215	2.265.174	4.530.348	-	-	-	6.795.522	150	6.120.270	53.237	-	665.569	6.839.076	(88.529.637,40)
2092	215	2.293.321	4.586.641	-	-	-	6.879.962	148	6.113.411	55.902	-	670.600	6.839.913	(88.489.588,49)
2093	215	2.327.105	4.654.210	-	-	-	6.981.315	144	6.027.281	56.135	-	676.505	6.759.922	(88.268.195,83)
2094	215	2.354.945	4.709.890	-	-	-	7.064.835	139	5.716.965	54.439	-	681.168	6.452.572	(87.655.933,25)
2095	215	2.378.491	4.756.982	-	-	-	7.135.472	131	5.404.659	52.561	-	677.773	6.134.993	(86.655.454,29)
2096	215	2.406.648	4.813.296	-	-	-	7.219.943	129	5.252.864	53.112	-	673.393	5.979.369	(85.414.879,57)
2097	215	2.430.711	4.861.421	-	-	-	7.292.132	122	5.047.901	53.098	-	674.889	5.775.888	(83.898.635,56)
2098	215	2.455.014	4.910.027	-	-	-	7.365.041	116	4.851.119	53.421	-	673.897	5.578.436	(82.112.030,91)
2099	215	2.490.254	4.980.508	-	-	-	7.470.762	107	4.528.688	49.757	-	673.211	5.251.655	(79.892.923,99)
2100	215	2.515.153	5.030.306	-	-	-	7.545.460	100	4.234.946	47.706	-	670.979	4.953.631	(77.301.095,03)

### 4.3 - PROJEÇÃO ATUARIAL - PLANO DE CUSTEIO EQUILÍBRIO - GERAÇÃO ATUAL

RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)						1 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,12% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2025	199	1.112.112	2.224.223	3.854.792	2.414.465	95.667	9.701.259	135	6.594.976	457.229	-	259.874	7.312.079	49.571.988,42
2026	196	1.101.974	2.203.948	4.112.067	2.530.598	95.667	10.044.254	136	6.748.682	461.352	-	449.876	7.659.910	51.956.332,19
2027	182	1.027.388	2.054.777	4.374.101	2.623.321	95.667	10.175.254	150	7.357.534	461.560	-	452.438	8.271.533	53.860.053,76
2028	178	1.020.362	2.040.723	4.224.667	2.705.575	95.667	10.086.995	154	7.480.781	462.700	-	454.727	8.398.208	55.548.840,22
2029	171	997.449	1.994.897	4.080.339	2.768.909	95.667	9.937.260	161	7.716.457	463.526	-	456.953	8.636.936	56.849.164,31
2030	164	944.708	1.889.416	3.940.940	2.797.230	95.667	9.667.962	167	8.162.365	464.995	-	459.138	9.086.498	57.430.628,40
2031	159	915.915	1.831.829	3.806.305	2.801.603	95.667	9.451.319	173	8.434.022	466.248	-	461.258	9.361.529	57.520.418,64
2032	153	872.847	1.745.694	3.676.268	2.773.746	95.667	9.164.223	178	8.805.333	467.551	-	463.276	9.736.160	56.948.481,81
2033	149	838.200	1.676.399	3.550.675	2.716.780	95.667	8.877.720	181	9.112.889	469.206	-	465.225	10.047.320	55.778.882,02
2034	144	805.829	1.611.658	3.429.372	2.631.666	95.667	8.574.192	185	9.402.069	452.530	-	467.077	10.321.676	54.031.398,01
2035	138	768.325	1.536.650	3.312.213	2.517.822	95.667	8.230.677	189	9.703.637	396.096	-	468.316	10.568.049	51.694.026,10
2036	127	699.845	1.399.689	3.199.056	2.356.250	95.667	7.750.507	198	10.202.358	397.787	-	467.633	11.067.779	48.376.754,95
2037	121	673.585	1.347.169	3.089.766	2.166.200	95.667	7.372.387	203	10.406.824	399.544	-	467.971	11.274.340	44.474.802,25
2038	107	600.457	1.200.914	2.984.209	1.923.802	95.667	6.805.050	215	10.912.018	401.236	-	468.531	11.781.785	39.498.067,48
2039	99	552.109	1.104.218	2.882.258	1.636.567	95.667	6.270.819	223	11.296.515	403.548	-	468.067	12.168.131	33.600.756,04
2040	88	475.164	950.329	2.783.791	1.295.198	95.667	5.600.150	229	11.797.448	342.105	-	469.311	12.608.864	26.592.041,58
2041	82	414.704	829.409	2.688.687	908.936	95.667	4.937.404	230	12.056.355	345.484	-	466.008	12.867.846	18.661.599,50
2042	75	390.007	780.014	2.596.832	507.627	95.667	4.370.148	227	11.917.721	230.896	-	460.920	12.609.537	10.422.209,97
2043	67	346.633	693.266	2.508.116	70.230	95.667	3.713.912	230	12.013.230	232.952	-	448.031	12.694.213	1.441.908,98

.....

RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)						2 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,12% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2044	61	314.876	629.751	2.422.430	-	95.667	3.462.724	223	11.733.604	197.976	-	441.664	12.373.244	(7.468.610,57)
2045	55	265.946	531.891	2.339.672	-	95.667	3.233.176	226	11.975.327	201.606	-	425.421	12.602.354	(16.837.788,80)
2046	48	230.209	460.419	2.259.741	-	95.667	3.046.036	227	11.929.239	204.514	-	422.296	12.556.050	(26.347.802,46)
2047	43	201.112	402.225	2.182.540	-	95.667	2.881.545	221	11.556.043	205.726	-	413.343	12.175.112	(35.641.370,32)
2048	39	187.558	375.117	2.107.977	-	95.667	2.766.320	220	11.467.541	207.846	-	395.949	12.071.336	(44.946.385,95)
2049	36	174.034	348.069	2.035.962	-	95.667	2.653.732	214	11.099.033	209.191	-	390.453	11.698.677	(53.991.330,55)
2050	31	146.072	292.143	1.966.407	-	95.667	2.500.289	213	10.943.089	212.028	-	376.540	11.531.657	(63.022.698,83)
2051	26	122.664	245.327	1.899.227	-	95.667	2.362.885	208	10.469.326	171.776	-	365.955	11.007.056	(71.666.870,05)
2052	22	107.362	214.724	1.834.343	-	95.667	2.252.096	204	10.285.429	173.564	-	345.518	10.804.512	(80.219.285,70)
2053	15	74.419	148.838	1.771.676	-	95.667	2.090.600	205	10.014.051	178.201	-	336.776	10.529.028	(88.657.713,87)
2054	12	60.881	121.761	1.711.150	-	95.667	1.989.458	201	9.671.754	177.862	-	321.714	10.171.330	(96.839.585,92)
2055	12	61.489	122.979	1.652.691	-	95.667	1.932.826	188	9.021.455	179.352	-	308.534	9.509.341	(104.416.100,61)
2056	10	45.926	91.851	-	-	95.667	233.444	182	8.505.736	150.390	-	289.200	8.945.327	(113.127.983,52)
2057	9	40.669	81.337	-	-	95.667	217.673	173	7.876.108	152.647	-	269.525	8.298.280	(121.208.590,65)
2058	8	37.507	75.013	-	-	95.667	208.187	157	6.846.575	153.520	-	249.577	7.249.672	(128.250.076,37)
2059	6	26.475	52.950	-	-	95.667	175.092	151	6.612.004	153.999	-	218.040	6.984.043	(135.059.026,93)
2060	5	20.850	41.700	-	-	-	62.550	137	5.852.130	108.179	-	208.653	6.168.961	(141.165.438,01)
2061	5	21.059	42.117	-	-	-	63.176	126	5.443.846	106.236	-	183.277	5.733.359	(146.835.620,82)
2062	4	17.556	35.111	-	-	-	52.667	123	5.291.671	109.349	-	171.015	5.572.036	(152.354.989,76)

.....

114

RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)						3 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,12% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2063	4	17.731	35.462	-	-	-	53.193	110	4.582.121	105.522	-	165.793	4.853.436	(157.155.232,11)
2064	2	7.577	15.153	-	-	-	22.730	110	4.472.840	108.730	-	144.429	4.725.999	(161.858.501,20)
2065	1	3.826	7.652	-	-	-	11.478	102	4.160.307	106.857	-	139.071	4.406.235	(166.253.257,72)
2066	-	-	-	-	-	-	-	97	3.920.288	107.119	-	128.835	4.156.242	(170.409.499,49)
2067	-	-	-	-	-	-	-	89	3.588.652	74.183	-	120.822	3.783.657	(174.193.156,66)
2068	-	-	-	-	-	-	-	83	3.225.245	74.362	-	109.885	3.409.492	(177.602.648,24)
2069	-	-	-	-	-	-	-	74	2.837.051	73.343	-	98.988	3.009.382	(180.612.030,56)
2070	-	-	-	-	-	-	-	67	2.510.466	72.836	-	87.312	2.670.614	(183.282.644,24)
2071	-	-	-	-	-	-	-	60	2.204.275	71.815	-	77.499	2.353.589	(185.636.233,10)
2072	-	-	-	-	-	-	-	57	2.097.387	73.966	-	68.283	2.239.636	(187.875.868,65)
2073	-	-	-	-	-	-	-	51	1.868.523	72.547	-	65.141	2.006.211	(189.882.079,58)
2074	-	-	-	-	-	-	-	44	1.587.972	70.826	-	58.232	1.717.030	(191.599.109,83)
2075	-	-	-	-	-	-	-	40	1.445.765	70.192	-	49.764	1.565.721	(193.164.830,88)
2076	-	-	-	-	-	-	-	36	1.303.669	68.075	-	45.479	1.417.222	(194.582.052,99)
2077	-	-	-	-	-	-	-	30	1.085.730	66.471	-	41.152	1.193.353	(195.775.406,12)
2078	-	-	-	-	-	-	-	28	1.011.567	70.993	-	34.566	1.117.126	(196.892.532,29)
2079	-	-	-	-	-	-	-	25	906.357	67.254	-	32.477	1.006.088	(197.898.620,72)
2080	-	-	-	-	-	-	-	23	835.098	65.308	-	29.208	929.615	(198.828.235,71)
2081	-	-	-	-	-	-	-	20	727.324	59.176	-	27.012	813.512	(199.641.747,65)

.....

115



RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)						4 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,12% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2082	-	-	-	-	-	-	-	17	616.905	61.629	-	23.595	702.128	(200.343.875,89)
2083	-	-	-	-	-	-	-	15	543.173	65.160	-	20.356	628.689	(200.972.564,75)
2084	-	-	-	-	-	-	-	10	359.705	67.283	-	18.250	445.238	(201.417.802,91)
2085	-	-	-	-	-	-	-	8	286.162	71.985	-	12.810	370.956	(201.788.759,39)
2086	-	-	-	-	-	-	-	8	285.845	78.664	-	10.744	375.254	(202.164.013,11)
2087	-	-	-	-	-	-	-	7	251.676	82.240	-	10.935	344.851	(202.508.863,89)
2088	-	-	-	-	-	-	-	6	217.552	86.002	-	10.017	313.571	(202.822.434,79)
2089	-	-	-	-	-	-	-	5	183.484	2.751	-	9.107	195.341	(203.017.775,73)
2090	-	-	-	-	-	-	-	3	110.114	1.622	-	5.587	117.323	(203.135.099,00)
2091	-	-	-	-	-	-	-	2	73.408	1.083	-	3.352	77.843	(203.212.942,12)
2092	-	-	-	-	-	-	-	2	73.333	1.172	-	2.235	76.740	(203.289.681,74)
2093	-	-	-	-	-	-	-	1	36.665	587	-	2.235	39.488	(203.329.169,52)
2094	-	-	-	-	-	-	-	1	36.629	630	-	1.118	38.377	(203.367.546,37)
2095	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.118	1.118	(203.368.664,14)
2096	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(203.368.664,14)
2097	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(203.368.664,14)
2098	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(203.368.664,14)
2099	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(203.368.664,14)
2100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(203.368.664,14)



## 4.4 - PROJEÇÃO ATUARIAL - PLANO DE CUSTEIO EQUILÍBRIO - GERAÇÃO ATUAL E FUTURA

RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)						1 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,12% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2025	215	1.212.055	2.424.110	3.854.792	2.429.752	95.667	10.016.376	135	6.595.037	458.425	-	259.874	7.313.336	49.885.848,43
2026	215	1.219.202	2.438.404	4.112.067	2.563.552	95.667	10.428.892	136	6.748.822	461.654	-	471.330	7.681.806	52.632.933,77
2027	215	1.210.635	2.421.269	4.374.101	2.684.772	95.667	10.786.445	150	7.357.888	462.188	-	477.572	8.297.648	55.121.730,89
2028	215	1.219.283	2.438.565	4.224.667	2.798.651	95.667	10.776.834	154	7.481.224	463.506	-	494.024	8.438.754	57.459.810,62
2029	215	1.223.428	2.446.856	4.080.339	2.899.194	95.667	10.745.484	161	7.717.034	464.575	-	499.617	8.681.226	59.524.068,59
2030	215	1.220.423	2.440.847	3.940.940	2.973.934	95.667	10.671.812	167	8.163.171	466.507	-	507.611	9.137.289	61.058.591,46
2031	215	1.223.321	2.446.642	3.806.305	3.031.398	95.667	10.603.333	173	8.434.970	468.149	-	520.410	9.423.529	62.238.395,64
2032	215	1.222.868	2.445.736	3.676.268	3.065.520	95.667	10.506.060	178	8.806.443	469.823	-	529.234	9.805.499	62.938.956,29
2033	215	1.224.538	2.449.075	3.550.675	3.078.783	95.667	10.398.738	181	9.114.138	471.954	-	540.331	10.126.424	63.211.271,03
2034	215	1.226.871	2.453.742	3.429.372	3.072.402	95.667	10.278.053	185	9.403.410	455.672	-	549.984	10.409.066	63.080.258,34
2035	215	1.228.065	2.456.130	3.312.213	3.046.860	95.667	10.138.935	189	9.705.047	399.626	-	558.673	10.663.347	62.555.846,74
2036	215	1.221.869	2.443.738	3.199.056	2.987.224	95.667	9.947.553	198	10.203.955	401.715	-	566.297	11.171.967	61.331.432,68
2037	215	1.226.272	2.452.545	3.089.766	2.908.331	95.667	9.772.581	203	10.408.599	403.751	-	579.999	11.392.349	59.711.664,57
2038	215	1.219.301	2.438.603	2.984.209	2.792.577	95.667	9.530.357	215	10.913.984	405.803	-	587.143	11.906.930	57.335.091,82
2039	215	1.218.291	2.436.582	2.882.258	2.644.983	95.667	9.277.782	223	11.298.649	408.542	-	600.872	12.308.063	54.304.810,54
2040	215	1.210.472	2.420.944	2.783.791	2.460.477	95.667	8.971.351	229	11.799.699	347.518	-	612.278	12.759.496	50.516.666,21
2041	215	1.206.724	2.413.448	2.688.687	2.247.017	95.667	8.651.543	230	12.058.840	351.497	-	623.803	13.034.140	46.134.068,41
2042	215	1.212.483	2.424.967	2.596.832	2.031.390	95.667	8.361.340	228	11.920.352	237.183	-	630.894	12.788.429	41.706.979,61
2043	215	1.213.604	2.427.208	2.508.116	1.795.650	95.667	8.040.245	230	12.016.144	239.590	-	624.544	12.880.278	36.866.946,79

.....

RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)						PATRIMÔNIO
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,12% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	
2044	215	1.217.389	2.434.777	2.422.430	1.559.950	95.667	7.730.213	224	11.736.712	205.003	-	627.730	12.569.444	32.027.715,18
2045	215	1.216.893	2.433.787	2.339.672	1.295.715	95.667	7.381.734	226	11.978.521	209.150	-	619.120	12.806.792	26.602.657,78
2046	215	1.220.368	2.440.735	2.259.741	1.016.198	95.667	7.032.708	227	11.932.606	212.555	-	626.393	12.771.554	20.863.812,07
2047	215	1.224.856	2.449.711	2.182.540	738.125	95.667	6.690.899	221	11.559.554	214.672	-	625.862	12.400.088	15.154.623,06
2048	215	1.233.468	2.466.936	2.107.977	448.260	95.667	6.352.309	221	11.471.134	216.763	-	615.696	12.303.593	9.203.338,78
2049	215	1.242.015	2.484.030	2.035.962	159.998	95.667	6.017.671	214	11.102.652	218.456	-	614.952	11.936.059	3.284.950,29
2050	215	1.247.160	2.494.321	1.966.407	-	95.667	5.803.555	213	10.946.835	222.290	-	605.779	11.774.904	(2.686.398,39)
2051	215	1.253.668	2.507.336	1.899.227	-	95.667	5.755.899	208	10.473.179	181.904	-	602.322	11.257.406	(8.187.905,27)
2052	215	1.265.011	2.530.022	1.834.343	-	95.667	5.725.044	205	10.308.128	184.117	-	588.296	11.080.541	(13.543.402,89)
2053	215	1.270.572	2.541.144	1.771.676	-	95.667	5.679.060	209	10.111.667	189.407	-	585.841	10.886.915	(18.751.258,84)
2054	215	1.286.764	2.573.528	1.711.150	-	95.667	5.667.109	209	9.896.398	189.700	-	581.298	10.667.395	(23.751.544,74)
2055	215	1.308.770	2.617.541	1.652.691	-	95.667	5.674.670	200	9.363.084	191.815	-	578.318	10.133.217	(28.210.092,14)
2056	215	1.323.559	2.647.118	-	-	95.667	4.066.344	196	8.945.244	163.010	-	567.098	9.675.352	(33.819.099,79)
2057	215	1.368.199	2.736.399	-	-	95.667	4.200.265	197	8.558.818	165.371	-	556.867	9.281.057	(38.899.891,04)
2058	215	1.372.310	2.744.620	-	-	95.667	4.212.596	184	7.687.168	166.480	-	554.911	8.408.560	(43.095.854,08)
2059	215	1.397.283	2.794.565	-	-	95.667	4.287.515	184	7.638.454	167.684	-	529.676	8.335.814	(47.144.152,83)
2060	215	1.398.005	2.796.010	-	-	-	4.194.015	176	7.173.083	121.834	-	533.602	7.828.519	(50.778.657,45)
2061	215	1.414.958	2.829.917	-	-	-	4.244.875	171	6.991.246	121.354	-	518.420	7.631.020	(54.164.801,99)
2062	215	1.407.352	2.814.705	-	-	-	4.222.057	175	7.220.827	126.461	-	516.583	7.863.872	(57.806.616,89)

.....

RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)						PATRIMÔNIO
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,12% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	
2063	215	1.429.114	2.858.228	-	-	-	4.287.342	168	6.752.913	123.037	-	521.994	7.397.944	(60.917.218,41)
2064	215	1.448.082	2.896.164	-	-	-	4.344.245	172	6.797.109	127.894	-	512.517	7.437.521	(64.010.493,82)
2065	215	1.472.624	2.945.249	-	-	-	4.417.873	171	6.741.430	126.861	-	518.053	7.386.344	(66.978.964,98)
2066	215	1.494.748	2.989.496	-	-	-	4.484.244	172	6.724.302	127.867	-	521.611	7.373.780	(69.868.500,96)
2067	215	1.517.126	3.034.252	-	-	-	4.551.378	172	6.725.511	95.994	-	525.868	7.347.374	(72.664.496,81)
2068	215	1.548.760	3.097.521	-	-	-	4.646.281	174	6.629.575	97.723	-	529.744	7.257.041	(75.275.257,16)
2069	215	1.579.752	3.159.505	-	-	-	4.739.257	170	6.423.169	98.536	-	533.696	7.055.401	(77.591.401,04)
2070	215	1.617.256	3.234.513	-	-	-	4.851.769	172	6.434.576	99.969	-	534.169	7.068.714	(79.808.346,63)
2071	215	1.640.629	3.281.259	-	-	-	4.921.888	167	6.219.147	100.256	-	542.591	6.861.994	(81.748.452,96)
2072	215	1.675.081	3.350.161	-	-	-	5.025.242	170	6.334.925	104.046	-	541.146	6.980.116	(83.703.327,74)
2073	215	1.717.169	3.434.338	-	-	-	5.151.507	170	6.300.393	103.804	-	552.115	6.956.312	(85.508.132,67)
2074	215	1.751.151	3.502.302	-	-	-	5.253.453	167	6.164.160	104.527	-	560.091	6.828.778	(87.083.457,47)
2075	215	1.761.729	3.523.457	-	-	-	5.285.186	169	6.373.743	106.963	-	563.307	7.044.014	(88.842.285,69)
2076	215	1.752.890	3.505.780	-	-	-	5.258.670	171	6.690.156	109.495	-	571.934	7.371.586	(90.955.201,39)
2077	215	1.774.541	3.549.082	-	-	-	5.323.622	166	6.551.649	111.091	-	579.609	7.242.349	(92.873.928,46)
2078	215	1.811.147	3.622.293	-	-	-	5.433.440	168	6.626.624	118.653	-	580.141	7.325.417	(94.765.905,96)
2079	215	1.846.917	3.693.833	-	-	-	5.540.750	170	6.729.006	118.876	-	590.461	7.438.344	(96.663.499,80)
2080	215	1.867.918	3.735.835	-	-	-	5.603.753	166	6.696.189	115.490	-	601.204	7.412.883	(98.472.629,68)
2081	215	1.913.277	3.826.554	-	-	-	5.739.830	165	6.630.083	109.705	-	604.618	7.344.406	(100.077.205,23)

.....

RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)						PATRIMÔNIO
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,12% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Aposentados e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	
2082	215	1.955.135	3.910.270	-	-	-	5.865.405	165	6.653.641	113.928	-	612.182	7.379.751	(101.591.551,04)
2083	215	1.992.579	3.985.158	-	-	-	5.977.738	166	6.719.646	120.085	-	621.985	7.461.716	(103.075.528,97)
2084	215	2.020.029	4.040.058	-	-	-	6.060.086	159	6.530.202	123.339	-	632.173	7.285.715	(104.301.157,19)
2085	215	2.051.974	4.103.949	-	-	-	6.155.923	162	6.581.643	126.752	-	632.470	7.340.865	(105.486.099,09)
2086	215	2.082.668	4.165.337	-	-	-	6.248.005	161	6.524.870	130.960	-	640.961	7.296.791	(106.534.885,11)
2087	215	2.130.861	4.261.721	-	-	-	6.392.582	158	6.395.152	131.391	-	645.961	7.172.504	(107.314.807,84)
2088	215	2.179.523	4.359.046	-	-	-	6.538.569	156	6.239.938	133.521	-	652.409	7.025.869	(107.802.107,13)
2089	215	2.197.742	4.395.484	-	-	-	6.593.226	152	6.191.251	50.843	-	658.244	6.900.338	(108.109.219,12)
2090	215	2.238.778	4.477.556	-	-	-	6.716.335	152	6.141.742	52.621	-	658.208	6.852.570	(108.245.454,18)
2091	215	2.265.174	4.530.348	-	-	-	6.795.522	150	6.120.270	53.237	-	665.569	6.839.076	(108.289.007,54)
2092	215	2.293.321	4.586.641	-	-	-	6.879.962	148	6.113.411	55.902	-	670.600	6.839.913	(108.248.958,64)
2093	215	2.327.105	4.654.210	-	-	-	6.981.315	144	6.027.281	56.135	-	676.505	6.759.922	(108.027.565,98)
2094	215	2.354.945	4.709.890	-	-	-	7.064.835	139	5.716.965	54.439	-	681.168	6.452.572	(107.415.303,40)
2095	215	2.378.491	4.756.982	-	-	-	7.135.472	131	5.404.659	52.561	-	677.773	6.134.993	(106.414.824,44)
2096	215	2.406.648	4.813.296	-	-	-	7.219.943	129	5.252.864	53.112	-	673.393	5.979.369	(105.174.249,72)
2097	215	2.430.711	4.861.421	-	-	-	7.292.132	122	5.047.901	53.098	-	674.889	5.775.888	(103.658.005,71)
2098	215	2.455.014	4.910.027	-	-	-	7.365.041	116	4.851.119	53.421	-	673.897	5.578.436	(101.871.401,06)
2099	215	2.490.254	4.980.508	-	-	-	7.470.762	107	4.528.688	49.757	-	673.211	5.251.655	(99.652.294,14)
2100	215	2.515.153	5.030.306	-	-	-	7.545.460	100	4.234.946	47.706	-	670.979	4.953.631	(97.060.465,18)

# ***ANEXO 5***

## ***Projeções Atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária - RREO***



## ANEXO 5 – PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - RREO

**RREO - RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF Art 53, § 1º, inciso II**  
**PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL - (Plano de Custeio Vigente)**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = ( a - b )	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2024				47.182.808,38
2025	9.382.549,94	7.312.078,88	2.070.471,06	49.253.279,44
2026	9.568.084,49	7.659.910,15	1.908.174,34	51.161.453,78
2027	9.530.771,34	8.271.532,61	1.259.238,73	52.420.692,51
2028	9.540.414,86	8.398.208,45	1.142.206,41	53.562.898,92
2029	9.488.400,84	8.636.936,29	851.464,55	54.414.363,47
2030	9.316.813,72	9.086.498,06	230.315,66	54.644.679,13
2031	9.198.047,51	9.361.528,51	(163.481,00)	54.481.198,13
2032	9.009.173,20	9.736.159,56	(726.986,36)	53.754.211,77
2033	8.821.418,79	10.047.320,22	(1.225.901,42)	52.528.310,34
2034	8.617.350,38	10.321.676,49	(1.704.326,11)	50.823.984,24
2035	8.374.195,38	10.568.048,83	(2.193.853,45)	48.630.130,79
2036	7.995.481,44	11.067.778,65	(3.072.297,21)	45.557.833,59
2037	7.720.110,04	11.274.339,66	(3.554.229,61)	42.003.603,97
2038	7.257.019,95	11.781.784,85	(4.524.764,90)	37.478.839,07
2039	6.828.743,12	12.168.130,56	(5.339.387,44)	32.139.451,63
2040	6.265.951,00	12.608.864,12	(6.342.913,12)	25.796.538,51
2041	5.713.228,29	12.867.845,94	(7.154.617,65)	18.641.920,86
2042	5.258.370,53	12.609.537,20	(7.351.166,67)	11.290.754,19
2043	4.717.146,10	12.694.213,17	(7.977.067,07)	3.313.687,12
2044	4.438.055,29	12.373.243,79	(7.935.188,50)	(4.621.501,38)
2045	4.268.990,78	12.602.353,88	(8.333.363,10)	(12.954.864,48)
2046	4.139.653,89	12.556.049,63	(8.416.395,75)	(21.371.260,22)
2047	4.030.379,61	12.175.112,41	(8.144.732,80)	(29.515.993,02)
2048	3.967.878,98	12.071.335,72	(8.103.456,74)	(37.619.449,76)
2049	3.905.610,91	11.698.676,94	(7.793.066,03)	(45.412.515,79)
2050	3.800.168,94	11.531.657,04	(7.731.488,10)	(53.144.003,89)
2051	3.708.531,99	11.007.056,38	(7.298.524,38)	(60.442.528,27)
2052	3.641.354,68	10.804.511,52	(7.163.156,84)	(67.605.685,11)
2053	3.521.393,36	10.529.027,95	(7.007.634,60)	(74.613.319,71)
2054	3.459.784,39	10.171.330,49	(6.711.546,10)	(81.324.865,81)
2055	3.440.754,38	9.509.340,90	(6.068.586,52)	(87.393.452,33)
2056	233.444,14	8.945.327,05	(8.711.882,91)	(96.105.335,24)
2057	217.672,82	8.298.279,94	(8.080.607,13)	(104.185.942,37)
2058	208.186,74	7.249.672,46	(7.041.485,72)	(111.227.428,09)
2059	175.092,00	6.984.042,57	(6.808.950,57)	(118.036.378,65)
2060	62.550,36	6.168.961,44	(6.106.411,08)	(124.142.789,73)
2061	63.175,86	5.733.358,67	(5.670.182,81)	(129.812.972,54)

Continua na próxima página



Continuação (...)

PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL - (Plano de Custeio Vigente)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = ( a - b )	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2062	52.666,77	5.572.035,71	(5.519.368,94)	(135.332.341,48)
2063	53.193,44	4.853.435,78	(4.800.242,34)	(140.132.583,83)
2064	22.729,55	4.725.998,65	(4.703.269,09)	(144.835.852,92)
2065	11.478,42	4.406.234,95	(4.394.756,52)	(149.230.609,44)
2066	-	4.156.241,77	(4.156.241,77)	(153.386.851,21)
2067	-	3.783.657,16	(3.783.657,16)	(157.170.508,38)
2068	-	3.409.491,58	(3.409.491,58)	(160.579.999,96)
2069	-	3.009.382,32	(3.009.382,32)	(163.589.382,28)
2070	-	2.670.613,67	(2.670.613,67)	(166.259.995,96)
2071	-	2.353.588,86	(2.353.588,86)	(168.613.584,82)
2072	-	2.239.635,55	(2.239.635,55)	(170.853.220,37)
2073	-	2.006.210,93	(2.006.210,93)	(172.859.431,30)
2074	-	1.717.030,25	(1.717.030,25)	(174.576.461,55)
2075	-	1.565.721,05	(1.565.721,05)	(176.142.182,60)
2076	-	1.417.222,11	(1.417.222,11)	(177.559.404,71)
2077	-	1.193.353,13	(1.193.353,13)	(178.752.757,84)
2078	-	1.117.126,18	(1.117.126,18)	(179.869.884,01)
2079	-	1.006.088,42	(1.006.088,42)	(180.875.972,44)
2080	-	929.615,00	(929.615,00)	(181.805.587,43)
2081	-	813.511,94	(813.511,94)	(182.619.099,37)
2082	-	702.128,24	(702.128,24)	(183.321.227,61)
2083	-	628.688,87	(628.688,87)	(183.949.916,47)
2084	-	445.238,15	(445.238,15)	(184.395.154,63)
2085	-	370.956,48	(370.956,48)	(184.766.111,11)
2086	-	375.253,72	(375.253,72)	(185.141.364,83)
2087	-	344.850,78	(344.850,78)	(185.486.215,61)
2088	-	313.570,90	(313.570,90)	(185.799.786,51)
2089	-	195.340,94	(195.340,94)	(185.995.127,45)
2090	-	117.323,27	(117.323,27)	(186.112.450,72)
2091	-	77.843,12	(77.843,12)	(186.190.293,84)
2092	-	76.739,62	(76.739,62)	(186.267.033,46)
2093	-	39.487,78	(39.487,78)	(186.306.521,24)
2094	-	38.376,84	(38.376,84)	(186.344.898,09)
2095	-	1.117,78	(1.117,78)	(186.346.015,86)
2096	-	-	-	(186.346.015,86)
2097	-	-	-	(186.346.015,86)
2098	-	-	-	(186.346.015,86)
2099	-	-	-	(186.346.015,86)
2100	-	-	-	(186.346.015,86)

**RREO - RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF Art 53, § 1º, inciso II**  
**PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL e FUTURA - (Plano de Custeio Vigente)**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = ( a - b )	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2024				47.182.808,38
2025	9.697.666,58	7.313.335,50	2.384.331,07	49.567.139,45
2026	9.952.722,22	7.681.806,31	2.270.915,91	51.838.055,36
2027	10.141.962,28	8.297.647,99	1.844.314,28	53.682.369,65
2028	10.230.253,88	8.438.754,20	1.791.499,68	55.473.869,32
2029	10.296.624,28	8.681.225,85	1.615.398,43	57.089.267,75
2030	10.320.663,67	9.137.289,23	1.183.374,44	58.272.642,19
2031	10.350.062,26	9.423.529,31	926.532,94	59.199.175,13
2032	10.351.010,51	9.805.499,40	545.511,11	59.744.686,24
2033	10.342.436,74	10.126.423,62	216.013,12	59.960.699,36
2034	10.321.211,25	10.409.066,05	(87.854,79)	59.872.844,56
2035	10.282.453,66	10.663.346,80	(380.893,14)	59.491.951,42
2036	10.192.527,39	11.171.967,49	(979.440,10)	58.512.511,32
2037	10.120.304,01	11.392.349,03	(1.272.045,02)	57.240.466,30
2038	9.982.327,22	11.906.930,11	(1.924.602,89)	55.315.863,41
2039	9.835.705,86	12.308.063,14	(2.472.357,28)	52.843.506,12
2040	9.637.152,75	12.759.495,73	(3.122.342,98)	49.721.163,14
2041	9.427.367,08	13.034.140,45	(3.606.773,37)	46.114.389,77
2042	9.249.562,80	12.788.428,74	(3.538.865,94)	42.575.523,83
2043	9.043.479,03	12.880.277,93	(3.836.798,90)	38.738.724,93
2044	8.851.315,86	12.569.444,43	(3.718.128,57)	35.020.596,36
2045	8.623.818,80	12.806.791,82	(4.182.973,02)	30.837.623,34
2046	8.399.149,85	12.771.554,16	(4.372.404,31)	26.465.219,03
2047	8.185.346,89	12.400.088,46	(4.214.741,57)	22.250.477,46
2048	7.978.695,46	12.303.593,27	(4.324.897,82)	17.925.579,65
2049	7.780.224,36	11.936.059,38	(4.155.835,01)	13.769.744,63
2050	7.569.267,07	11.774.903,83	(4.205.636,76)	9.564.107,87
2051	7.378.448,05	11.257.405,80	(3.878.957,76)	5.685.150,12
2052	7.202.310,67	11.080.541,21	(3.878.230,54)	1.806.919,57
2053	7.109.853,09	10.886.915,47	(3.777.062,37)	(1.970.142,80)
2054	7.137.435,21	10.667.395,17	(3.529.959,96)	(5.500.102,76)
2055	7.182.597,83	10.133.217,06	(2.950.619,23)	(8.450.721,99)
2056	4.066.344,44	9.675.352,09	(5.609.007,65)	(14.059.729,64)
2057	4.200.265,45	9.281.056,69	(5.080.791,24)	(19.140.520,89)
2058	4.212.596,49	8.408.559,53	(4.195.963,04)	(23.336.483,93)
2059	4.287.515,04	8.335.813,79	(4.048.298,75)	(27.384.782,68)
2060	4.194.014,70	7.828.519,32	(3.634.504,62)	(31.019.287,30)
2061	4.244.875,10	7.631.019,64	(3.386.144,54)	(34.405.431,84)

*Continua na próxima página*

Continuação (...)

PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL e FUTURA - (Plano de Custeio Vigente)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = ( a - b )	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2062	4.222.056,78	7.863.871,69	(3.641.814,90)	(38.047.246,74)
2063	4.287.342,22	7.397.943,74	(3.110.601,52)	(41.157.848,27)
2064	4.344.245,43	7.437.520,83	(3.093.275,41)	(44.251.123,67)
2065	4.417.873,19	7.386.344,36	(2.968.471,16)	(47.219.594,83)
2066	4.484.244,16	7.373.780,13	(2.889.535,97)	(50.109.130,81)
2067	4.551.377,92	7.347.373,78	(2.795.995,86)	(52.905.126,67)
2068	4.646.280,93	7.257.041,27	(2.610.760,34)	(55.515.887,01)
2069	4.739.256,86	7.055.400,74	(2.316.143,88)	(57.832.030,89)
2070	4.851.768,77	7.068.714,36	(2.216.945,59)	(60.048.976,48)
2071	4.921.887,91	6.861.994,24	(1.940.106,33)	(61.989.082,81)
2072	5.025.241,59	6.980.116,37	(1.954.874,78)	(63.943.957,59)
2073	5.151.507,14	6.956.312,07	(1.804.804,93)	(65.748.762,52)
2074	5.253.453,04	6.828.777,84	(1.575.324,81)	(67.324.087,32)
2075	5.285.185,89	7.044.014,10	(1.758.828,22)	(69.082.915,54)
2076	5.258.670,05	7.371.585,76	(2.112.915,71)	(71.195.831,24)
2077	5.323.622,33	7.242.349,40	(1.918.727,07)	(73.114.558,31)
2078	5.433.439,63	7.325.417,13	(1.891.977,50)	(75.006.535,81)
2079	5.540.749,74	7.438.343,58	(1.897.593,84)	(76.904.129,65)
2080	5.603.752,83	7.412.882,70	(1.809.129,88)	(78.713.259,53)
2081	5.739.830,39	7.344.405,94	(1.604.575,55)	(80.317.835,08)
2082	5.865.404,69	7.379.750,50	(1.514.345,81)	(81.832.180,89)
2083	5.977.737,67	7.461.715,60	(1.483.977,93)	(83.316.158,82)
2084	6.060.086,31	7.285.714,53	(1.225.628,22)	(84.541.787,04)
2085	6.155.923,18	7.340.865,08	(1.184.941,90)	(85.726.728,94)
2086	6.248.005,03	7.296.791,05	(1.048.786,02)	(86.775.514,96)
2087	6.392.581,59	7.172.504,32	(779.922,73)	(87.555.437,69)
2088	6.538.569,29	7.025.868,57	(487.299,29)	(88.042.736,98)
2089	6.593.226,33	6.900.338,32	(307.111,99)	(88.349.848,97)
2090	6.716.334,71	6.852.569,78	(136.235,06)	(88.486.084,03)
2091	6.795.522,26	6.839.075,62	(43.553,36)	(88.529.637,40)
2092	6.879.961,71	6.839.912,81	40.048,90	(88.489.588,49)
2093	6.981.314,84	6.759.922,18	221.392,66	(88.268.195,83)
2094	7.064.834,92	6.452.572,34	612.262,58	(87.655.933,25)
2095	7.135.472,30	6.134.993,35	1.000.478,95	(86.655.454,29)
2096	7.219.943,28	5.979.368,56	1.240.574,73	(85.414.879,57)
2097	7.292.132,10	5.775.888,09	1.516.244,01	(83.898.635,56)
2098	7.365.041,05	5.578.436,40	1.786.604,65	(82.112.030,91)
2099	7.470.762,37	5.251.655,45	2.219.106,92	(79.892.923,99)
2100	7.545.459,70	4.953.630,75	2.591.828,95	(77.301.095,03)

**RREO - RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF Art 53, § 1º, inciso II**  
**PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL - (Plano de Custeio Equilíbrio)**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = ( a - b )	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2024				-
2025	9.701.258,92	7.312.078,88	2.389.180,04	49.571.988,42
2026	10.044.253,92	7.659.910,15	2.384.343,77	51.956.332,19
2027	10.175.254,17	8.271.532,61	1.903.721,57	53.860.053,76
2028	10.086.994,91	8.398.208,45	1.688.786,46	55.548.840,22
2029	9.937.260,38	8.636.936,29	1.300.324,09	56.849.164,31
2030	9.667.962,15	9.086.498,06	581.464,10	57.430.628,40
2031	9.451.318,74	9.361.528,51	89.790,23	57.520.418,64
2032	9.164.222,74	9.736.159,56	(571.936,82)	56.948.481,81
2033	8.877.720,42	10.047.320,22	(1.169.599,80)	55.778.882,02
2034	8.574.192,49	10.321.676,49	(1.747.484,00)	54.031.398,01
2035	8.230.676,92	10.568.048,83	(2.337.371,91)	51.694.026,10
2036	7.750.507,49	11.067.778,65	(3.317.271,16)	48.376.754,95
2037	7.372.386,96	11.274.339,66	(3.901.952,70)	44.474.802,25
2038	6.805.050,08	11.781.784,85	(4.976.734,77)	39.498.067,48
2039	6.270.819,12	12.168.130,56	(5.897.311,44)	33.600.756,04
2040	5.600.149,65	12.608.864,12	(7.008.714,46)	26.592.041,58
2041	4.937.403,86	12.867.845,94	(7.930.442,08)	18.661.599,50
2042	4.370.147,67	12.609.537,20	(8.239.389,53)	10.422.209,97
2043	3.713.912,17	12.694.213,17	(8.980.301,00)	1.441.908,98
2044	3.462.724,24	12.373.243,79	(8.910.519,55)	(7.468.610,57)
2045	3.233.175,66	12.602.353,88	(9.369.178,22)	(16.837.788,80)
2046	3.046.035,97	12.556.049,63	(9.510.013,67)	(26.347.802,46)
2047	2.881.544,55	12.175.112,41	(9.293.567,86)	(35.641.370,32)
2048	2.766.320,09	12.071.335,72	(9.305.015,64)	(44.946.385,95)
2049	2.653.732,34	11.698.676,94	(9.044.944,59)	(53.991.330,55)
2050	2.500.288,76	11.531.657,04	(9.031.368,28)	(63.022.698,83)
2051	2.362.885,15	11.007.056,38	(8.644.171,22)	(71.666.870,05)
2052	2.252.095,87	10.804.511,52	(8.552.415,65)	(80.219.285,70)
2053	2.090.599,78	10.529.027,95	(8.438.428,17)	(88.657.713,87)
2054	1.989.458,44	10.171.330,49	(8.181.872,05)	(96.839.585,92)
2055	1.932.826,22	9.509.340,90	(7.576.514,68)	(104.416.100,61)
2056	233.444,14	8.945.327,05	(8.711.882,91)	(113.127.983,52)
2057	217.672,82	8.298.279,94	(8.080.607,13)	(121.208.590,65)
2058	208.186,74	7.249.672,46	(7.041.485,72)	(128.250.076,37)
2059	175.092,00	6.984.042,57	(6.808.950,57)	(135.059.026,93)
2060	62.550,36	6.168.961,44	(6.106.411,08)	(141.165.438,01)
2061	63.175,86	5.733.358,67	(5.670.182,81)	(146.835.620,82)

*Continua na próxima página*



Continuação (...)

PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL - (Plano de Custeio Equilíbrio)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = ( a - b )	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2062	52.666,77	5.572.035,71	(5.519.368,94)	(152.354.989,76)
2063	53.193,44	4.853.435,78	(4.800.242,34)	(157.155.232,11)
2064	22.729,55	4.725.998,65	(4.703.269,09)	(161.858.501,20)
2065	11.478,42	4.406.234,95	(4.394.756,52)	(166.253.257,72)
2066	-	4.156.241,77	(4.156.241,77)	(170.409.499,49)
2067	-	3.783.657,16	(3.783.657,16)	(174.193.156,66)
2068	-	3.409.491,58	(3.409.491,58)	(177.602.648,24)
2069	-	3.009.382,32	(3.009.382,32)	(180.612.030,56)
2070	-	2.670.613,67	(2.670.613,67)	(183.282.644,24)
2071	-	2.353.588,86	(2.353.588,86)	(185.636.233,10)
2072	-	2.239.635,55	(2.239.635,55)	(187.875.868,65)
2073	-	2.006.210,93	(2.006.210,93)	(189.882.079,58)
2074	-	1.717.030,25	(1.717.030,25)	(191.599.109,83)
2075	-	1.565.721,05	(1.565.721,05)	(193.164.830,88)
2076	-	1.417.222,11	(1.417.222,11)	(194.582.052,99)
2077	-	1.193.353,13	(1.193.353,13)	(195.775.406,12)
2078	-	1.117.126,18	(1.117.126,18)	(196.892.532,29)
2079	-	1.006.088,42	(1.006.088,42)	(197.898.620,72)
2080	-	929.615,00	(929.615,00)	(198.828.235,71)
2081	-	813.511,94	(813.511,94)	(199.641.747,65)
2082	-	702.128,24	(702.128,24)	(200.343.875,89)
2083	-	628.688,87	(628.688,87)	(200.972.564,75)
2084	-	445.238,15	(445.238,15)	(201.417.802,91)
2085	-	370.956,48	(370.956,48)	(201.788.759,39)
2086	-	375.253,72	(375.253,72)	(202.164.013,11)
2087	-	344.850,78	(344.850,78)	(202.508.863,89)
2088	-	313.570,90	(313.570,90)	(202.822.434,79)
2089	-	195.340,94	(195.340,94)	(203.017.775,73)
2090	-	117.323,27	(117.323,27)	(203.135.099,00)
2091	-	77.843,12	(77.843,12)	(203.212.942,12)
2092	-	76.739,62	(76.739,62)	(203.289.681,74)
2093	-	39.487,78	(39.487,78)	(203.329.169,52)
2094	-	38.376,84	(38.376,84)	(203.367.546,37)
2095	-	1.117,78	(1.117,78)	(203.368.664,14)
2096	-	-	-	(203.368.664,14)
2097	-	-	-	(203.368.664,14)
2098	-	-	-	(203.368.664,14)
2099	-	-	-	(203.368.664,14)
2100	-	-	-	(203.368.664,14)

**RREO - RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF Art 53, § 1º, inciso II**  
**PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL e FUTURA- (Plano de Custeio Equilíbrio)**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = ( a - b )	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2024				47.182.808,38
2025	10.016.375,56	7.313.335,50	2.703.040,05	49.885.848,43
2026	10.428.891,65	7.681.806,31	2.747.085,34	52.632.933,77
2027	10.786.445,11	8.297.647,99	2.488.797,12	55.121.730,89
2028	10.776.833,93	8.438.754,20	2.338.079,73	57.459.810,62
2029	10.745.483,83	8.681.225,85	2.064.257,97	59.524.068,59
2030	10.671.812,10	9.137.289,23	1.534.522,87	61.058.591,46
2031	10.603.333,49	9.423.529,31	1.179.804,18	62.238.395,64
2032	10.506.060,05	9.805.499,40	700.560,65	62.938.956,29
2033	10.398.738,36	10.126.423,62	272.314,74	63.211.271,03
2034	10.278.053,35	10.409.066,05	(131.012,69)	63.080.258,34
2035	10.138.935,20	10.663.346,80	(524.411,60)	62.555.846,74
2036	9.947.553,44	11.171.967,49	(1.224.414,05)	61.331.432,68
2037	9.772.580,93	11.392.349,03	(1.619.768,11)	59.711.664,57
2038	9.530.357,35	11.906.930,11	(2.376.572,75)	57.335.091,82
2039	9.277.781,86	12.308.063,14	(3.030.281,28)	54.304.810,54
2040	8.971.351,40	12.759.495,73	(3.788.144,33)	50.516.666,21
2041	8.651.542,66	13.034.140,45	(4.382.597,80)	46.134.068,41
2042	8.361.339,94	12.788.428,74	(4.427.088,80)	41.706.979,61
2043	8.040.245,11	12.880.277,93	(4.840.032,82)	36.866.946,79
2044	7.730.212,82	12.569.444,43	(4.839.231,61)	32.027.715,18
2045	7.381.734,42	12.806.791,82	(5.425.057,40)	26.602.657,78
2046	7.032.708,46	12.771.554,16	(5.738.845,71)	20.863.812,07
2047	6.690.899,44	12.400.088,46	(5.709.189,02)	15.154.623,06
2048	6.352.309,00	12.303.593,27	(5.951.284,27)	9.203.338,78
2049	6.017.670,88	11.936.059,38	(5.918.388,49)	3.284.950,29
2050	5.803.555,15	11.774.903,83	(5.971.348,68)	(2.686.398,39)
2051	5.755.898,91	11.257.405,80	(5.501.506,89)	(8.187.905,27)
2052	5.725.043,59	11.080.541,21	(5.355.497,61)	(13.543.402,89)
2053	5.679.059,52	10.886.915,47	(5.207.855,95)	(18.751.258,84)
2054	5.667.109,26	10.667.395,17	(5.000.285,91)	(23.751.544,74)
2055	5.674.669,67	10.133.217,06	(4.458.547,40)	(28.210.092,14)
2056	4.066.344,44	9.675.352,09	(5.609.007,65)	(33.819.099,79)
2057	4.200.265,45	9.281.056,69	(5.080.791,24)	(38.899.891,04)
2058	4.212.596,49	8.408.559,53	(4.195.963,04)	(43.095.854,08)
2059	4.287.515,04	8.335.813,79	(4.048.298,75)	(47.144.152,83)
2060	4.194.014,70	7.828.519,32	(3.634.504,62)	(50.778.657,45)
2061	4.244.875,10	7.631.019,64	(3.386.144,54)	(54.164.801,99)

*Continua na próxima página*



Continuação (...)

PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL e FUTURA- (Plano de Custeio Equilíbrio)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = ( a - b )	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2062	4.222.056,78	7.863.871,69	(3.641.814,90)	(57.806.616,89)
2063	4.287.342,22	7.397.943,74	(3.110.601,52)	(60.917.218,41)
2064	4.344.245,43	7.437.520,83	(3.093.275,41)	(64.010.493,82)
2065	4.417.873,19	7.386.344,36	(2.968.471,16)	(66.978.964,98)
2066	4.484.244,16	7.373.780,13	(2.889.535,97)	(69.868.500,96)
2067	4.551.377,92	7.347.373,78	(2.795.995,86)	(72.664.496,81)
2068	4.646.280,93	7.257.041,27	(2.610.760,34)	(75.275.257,16)
2069	4.739.256,86	7.055.400,74	(2.316.143,88)	(77.591.401,04)
2070	4.851.768,77	7.068.714,36	(2.216.945,59)	(79.808.346,63)
2071	4.921.887,91	6.861.994,24	(1.940.106,33)	(81.748.452,96)
2072	5.025.241,59	6.980.116,37	(1.954.874,78)	(83.703.327,74)
2073	5.151.507,14	6.956.312,07	(1.804.804,93)	(85.508.132,67)
2074	5.253.453,04	6.828.777,84	(1.575.324,81)	(87.083.457,47)
2075	5.285.185,89	7.044.014,10	(1.758.828,22)	(88.842.285,69)
2076	5.258.670,05	7.371.585,76	(2.112.915,71)	(90.955.201,39)
2077	5.323.622,33	7.242.349,40	(1.918.727,07)	(92.873.928,46)
2078	5.433.439,63	7.325.417,13	(1.891.977,50)	(94.765.905,96)
2079	5.540.749,74	7.438.343,58	(1.897.593,84)	(96.663.499,80)
2080	5.603.752,83	7.412.882,70	(1.809.129,88)	(98.472.629,68)
2081	5.739.830,39	7.344.405,94	(1.604.575,55)	(100.077.205,23)
2082	5.865.404,69	7.379.750,50	(1.514.345,81)	(101.591.551,04)
2083	5.977.737,67	7.461.715,60	(1.483.977,93)	(103.075.528,97)
2084	6.060.086,31	7.285.714,53	(1.225.628,22)	(104.301.157,19)
2085	6.155.923,18	7.340.865,08	(1.184.941,90)	(105.486.099,09)
2086	6.248.005,03	7.296.791,05	(1.048.786,02)	(106.534.885,11)
2087	6.392.581,59	7.172.504,32	(779.922,73)	(107.314.807,84)
2088	6.538.569,29	7.025.868,57	(487.299,29)	(107.802.107,13)
2089	6.593.226,33	6.900.338,32	(307.111,99)	(108.109.219,12)
2090	6.716.334,71	6.852.569,78	(136.235,06)	(108.245.454,18)
2091	6.795.522,26	6.839.075,62	(43.553,36)	(108.289.007,54)
2092	6.879.961,71	6.839.912,81	40.048,90	(108.248.958,64)
2093	6.981.314,84	6.759.922,18	221.392,66	(108.027.565,98)
2094	7.064.834,92	6.452.572,34	612.262,58	(107.415.303,40)
2095	7.135.472,30	6.134.993,35	1.000.478,95	(106.414.824,44)
2096	7.219.943,28	5.979.368,56	1.240.574,73	(105.174.249,72)
2097	7.292.132,10	5.775.888,09	1.516.244,01	(103.658.005,71)
2098	7.365.041,05	5.578.436,40	1.786.604,65	(101.871.401,06)
2099	7.470.762,37	5.251.655,45	2.219.106,92	(99.652.294,14)
2100	7.545.459,70	4.953.630,75	2.591.828,95	(97.060.465,18)

# ***ANEXO 6***

## ***Resultado da Duração do Passivo E análise evolutiva***

## ANEXO 6 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

Conforme o artigo 29 da Portaria MTP 1.467/2022, deverá ser divulgado a Duração do Passivo do Plano de Benefícios, que corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Os critérios e metodologias para o cálculo da Duração do Passivo foram definidas pelo Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022.

DURAÇÃO DO PASSIVO (Pontos em anos)					
EXERCÍCIO	FLUXO ATUARIAL UTILIZADO	DURAÇÃO DO PASSIVO	TAXA DE JUROS PARÂMETRO	TAXA DE JUROS PARÂMETRO + ADICIONAL*	PORTARIA
<b>2020</b>	Exercício 2019, data focal 31/12/2018	<b>16,70</b>	5,87%	-	Portaria SEPTR/ME 17/2019
<b>2021</b>	Exercício 2020, data focal 31/12/2019	<b>16,60</b>	5,41%	-	Portaria SEPTR/ME 12.233/2020
<b>2022</b>	Exercício 2021, data focal 31/12/2020	<b>14,99</b>	4,81%	-	Portaria SPREV/ME 6.132/2021
<b>2023</b>	Exercício 2022, data focal 31/12/2021	<b>14,90</b>	4,94%	-	Portaria MTP 1.837/2022
<b>2024</b>	Exercício 2023, data focal 31/12/2022	<b>14,00</b>	4,76%	4,91%	Portaria MPS 3.289/2023
<b>2025</b>	Exercício 2024, data focal 31/12/2023	<b>13,16</b>	4,82%	5,12%	Portaria MPS 1.499/2024

*\*A Portaria MTP nº 1.467/2022 informe que para cada ano que o RPPS superar a Meta Atuarial, nos últimos 5 anos, será acrescentado 0,15% na Taxa de Juros parâmetro, conforme demonstrado na página 26.*

# ***ANEXO 7***

## ***Ganhos e Perdas Atuariais***

## **ANEXO 7 – GANHOS E PERDAS ATUARIAIS**

Conforme o artigo 26, da Portaria MTP 1.467/2022, o Relatório da Reavaliação Atuarial deverá demonstrar os ganhos e perdas atuariais, conforme critérios estabelecidos no Anexo VI da referida portaria.

O demonstrativo de ganhos e perdas atuariais se trata do ajuste entre a realidade e a expectativa que se tinha quando da formulação do plano de custeio, acerca do comportamento das hipóteses ou premissas atuariais.

Nesse sentido, segue demonstrados os principais fatores que acarretaram à alteração dos resultados, por meio de estudos de balanço de ganhos e perdas atuariais.

**TABELA 1 – COMPARATIVO ENTRE AS PROVISÕES MATEMÁTICAS E ALTERAÇÃO DA DATA FOCAL E DAS PREMISSAS/HIPÓTESES ATUARIAIS**

PLANO EQUILÍBRIO		PLANO VIGENTE		PLANO VIGENTE	
Custo Normal (Plano de Benefícios)	39,00%	39,00%		39,00%	
Custo Normal (taxa de administração)	3,00%	3,00%		3,00%	
Custo Normal Total	42,00%	42,00%		42,00%	
PREMISSAS E HIPÓTESES					
TÁBUAS DE MORTALIDADE Expectativa de Vida (ambos)	IBGE 2023 76.4	IBGE 2022 75.5		IBGE 2022 75.5	
TAXA DE CRESCIMENTO DAS REMUNERAÇÕES	1,00%	1,00%		1,00%	
TAXA DE CRESCIMENTO DOS BENEFÍCIOS	0,00%	0,00%		0,00%	
TAXAS DE JUROS ATUARIAL	5,12%	4,91%		4,91%	
EXPECTATIVA DE INFLAÇÃO	4,96%	3,87%		3,87%	
TAXA DE ROTATIVIDADE	1,00%	1,00%		1,00%	
ORDEM	3	2	Variação	1	Variação
Ano de Elaboração	Reavaliação Atuarial/2023	Reavaliação Atuarial/2023		Reavaliação Atuarial/2022	
Data Focal	31/12/2024	31/12/2024		31/12/2021	
Premissas e Hipóteses	OFICIAL	31/12/2021		OFICIAL	
ATIVOS DO PLANO	47.182.808,38	47.182.808,38	-	45.681.584,56	1.501.223,82
(+) Bancos Conta Movimento - RPPS	739.695,07	739.695,07	-	575.161,69	-
(+) Investimentos e Aplicações (CP e LP)	46.443.113,31	46.443.113,31	-	45.106.422,87	-
(+) Crédito a Curto Prazo	-	-	-	-	-
(+) Crédito a Longo Prazo	-	-	-	-	-
(+) Imobilizado	-	-	-	-	-
PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	96.964.911,46	99.669.931,21	2.705.019,75	94.339.594,53	(2.625.316,93)
PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	72.725.235,10	73.301.486,16	576.251,06	57.839.970,40	(14.885.264,70)
(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos (Previdenciário)	73.134.855,65	73.716.616,55	581.760,90	58.142.588,96	(14.992.266,69)
(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-	-	-
(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	(409.620,55)	(415.130,39)	(5.509,84)	(302.618,56)	107.001,99
(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-	-	-
(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	-	-	-	-	-
(-) Aportes Financeiros para Cobertura Déficit Atuarial - Pl. Amortização	-	-	-	-	-
PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	24.239.676,36	26.368.445,05	2.128.768,69	36.499.624,13	12.259.947,77
(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios A Conceder (Previdenciário)	67.114.430,88	69.103.924,41	1.989.493,53	64.874.267,38	(2.240.163,50)
(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	(25.336.424,76)	(25.182.112,35)	154.312,41	(12.243.326,70)	13.093.098,06
(-) Contribuições do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS	(14.189.978,92)	(14.103.554,34)	86.424,58	(12.243.326,70)	1.946.652,22
(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	(3.348.350,84)	(3.449.812,67)	(101.461,83)	(3.887.989,85)	(539.639,01)
(-) Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial - Plano de Amortização	-	-	-	-	-
RESULTADO ATUARIAL					
Déficit Atuarial a Equacionar	(49.782.103,08)	(52.487.122,83)	2.705.019,75	(48.658.009,97)	(1.124.093,11)
	Variação (3) - (1)	Variação (2) - (1)	Variação (3) - (2)		
	(1.124.093,11)	(3.829.112,86)	2.705.019,75		



**TABELA 2 – DEMONSTRATIVO DE GANHOS E PERDAS ATUARIAIS**
**DEMONSTRATIVO DE GANHOS E PERDAS ATUARIAIS**

1	(+) Aumento dos Ativos Garantidores do Plano de Benefícios	1.501.223,82
2	(-) Alteração Demográfica e Quantidade de Beneficiários	(15.461.515,76)
3	(+) Alteração Demográfica e Quantidade de Servidores Ativos	10.131.179,08
4	(-) Redução do Saldo da Compensação Previdenciária - PMBAC	(539.639,01)
5	(+/-) Saldo da Compensação Previdenciária - PMBC	PREMISSA NÃO UTILIZADA
6	(-) Alteração da Tábua de Sobrevidência (Serv. Ativos/Beneficiários)	(1.638.149,71)
7	(+) Alteração da Taxa de Juros Real Atuarial	4.203.321,42
8	(+) Alteração da Inflação Projetada	679.487,05
9	(+) Alteração da Taxa Real de Crescimento dos Benefícios	PREMISSA MANTIDA
10	(+) Alteração da Taxa de Rotatividade	PREMISSA MANTIDA
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>		
11	<b>Elevação do Déficit Atuarial do exercício 2025 - 2024</b>	<b>(1.124.093,11)</b>

**11 ELEVÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL**

Tivemos uma elevação do Déficit Atuarial de R\$ (48.658.009,97) calculado na Reavaliação Atuarial/2024 – data focal 31/12/2023 para R\$ (49.782.103,08) calculado na Reavaliação Atuarial/2025 – data focal 31/12/2024. Uma elevação de R\$ (1.124.093,11). Essa elevação se deve a vários fatores.

**1 AUMENTO DOS ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS: GANHO ATUARIAL**

Tivemos uma elevação dos Ativos Garantidores do Plano de Benefícios em R\$ 1.501.223,82, o que representa um ganho atuarial com o aumento de RECEITA. Analisando a página 67 da Reavaliação Atuarial/2025 – data focal 31/12/2024, 11 – COMPARATIVO ATUARIAL DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS, de um ano para o outro, esse aumento de patrimônio representou o equivalente a +3,29% contribuindo para a redução do Déficit Atuarial.

**2 | ALTERAÇÃO DEMOGRÁFICA E QUANTIDADE DE BENEFICIÁRIOS: PERDA ATUARIAL**

O maior impacto para a elevação do Déficit Atuarial veio sobre a alteração da massa de Beneficiários, que elevou o Déficit Atuarial em R\$ (15.461.515,76) Analisando a página 64 da Reavaliação Atuarial/2025 – data focal 31/12/2024, 11 – COMPARATIVO ATUARIAL DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS, de um ano para o outro, tivemos um aumento de 15 Beneficiários, elevando a Folha Previdenciária mensal de R\$ 381.861,95 para R\$ 486.517,10. Um aumento de R\$ 104.655,15, equivalente a +27,41%

Dividindo o valor de R\$ (15.461.515,76) referente a perda atuarial com a alteração demográfica e elevação da quantidade de Beneficiários sobre a R\$ 57.839.970,40, referente a Provisão Matemática de Benefícios Concedidos na Reavaliação Atuarial/2024 – data focal 31/12/2023, observaremos que essas provisões se elevaram em +26,73%, próximo da elevação da Folha Previdenciária.

**3 | ALTERAÇÃO DEMOGRÁFICA E QUANTIDADE DE SERVIDORES ATIVOS: GANHO ATUARIAL**

O maior impacto para a redução do Déficit Atuarial veio sobre a alteração Demográfica e Quantidade de Servidores Ativos que reduziu o Déficit Atuarial em R\$ 10.027.288,78. Uma combinação de fatores contribuiu para termos uma redução da Provisão Matemática Previdenciária dos Benefícios a Conceder, conforme pode ser observado a partir da página 64 da Reavaliação Atuarial/2025 – data focal 31/12/2024, 11 – COMPARATIVO ATUARIAL DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS.

De um ano para o outro, tivemos uma elevação de 48 Servidores Ativos, equivalente a +28,74% de Contribuintes, diminuindo a receita de contribuição, mas, diminuindo a obrigação do RPPS com relação a BENEFÍCIO A CONCEDER. Com a elevação de Servidores Ativos, a folha de remuneração aumentou em R\$ 99.553,00/mês, equivalente a +17,56%. Todavia, a média salarial reduziu em -8,7% de um ano para o outro, impactando sobre as Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder.

Somando a “Variação (1) – (3)” da Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS e Contribuições do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS, vemos uma elevação de contribuição de R\$ 15.022.662,13.

<b>4</b>	<b>REDUÇÃO DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - PMBaC - (PORTARIA MTP 1.467/2022): PERDA ATUARIAL</b>
<p>Por conta do artigo 34, II, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, a Compensação Previdenciária dos Benefícios a Conceder na Reavaliação Atuarial/2025 – data focal 31/12/2024, não poderá ultrapassar o limite de 5% sobre o valor estimado para custear as Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios A Conceder (Previdenciário). Na Reavaliação Atuarial anterior, esse limite era de 6%, por isso, temos uma perda atuarial com a Compensação Previdenciária de R\$ (539.639,01).</p>	
<b>5</b>	<b>SALDO DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - PMBC - (PORTARIA MTP 1.467/2022)</b>
<p>PREMISSA NÃO UTILIZADA NAS ÚLTIMAS DUAS REAVALIAÇÕES.</p>	
<b>6</b>	<b>ALTERAÇÃO DA TÁBUA DE SOBREVIVÊNCIA (MORTALIDADE) DOS SERVIDORES ATIVOS/BENEFICIÁRIOS: PERDA ATUARIAL</b>
<p>Conforme o artigo 36, I, a, da Portaria MTP 1.467/2022, as Tábuas Biométricas utilizadas nas Avaliações Atuariais, para a projeção da longevidade e da entrada em invalidez deverão estar adequadas à respectiva massa, dado pela tábua anual de mortalidade do IBGE, segregada obrigatoriamente por sexo. Visando atender a Portaria MTP 1.467/2022, utilizamos a Tábua de Mortalidade do IBGE 2023 segregada por sexo.</p> <p>Como tivemos que utilizar a Tábua Biométrica mais atual, (trocando a Tábua de 2022 para 2023), tivemos uma elevação da expectativa de vida dos Segurados em 0,88 anos, contribuindo para aumentar as DESPESAS do Plano de Benefícios, impactando na elevação do Déficit Atuarial em R\$ (2.067.824,26).</p>	

**7 ALTERAÇÃO DA TAXA DE JUROS REAL ATUARIAL: GANHO ATUARIAL**

Conforme a Portaria MTP 1.467/2022, a Taxa de Juros Real Atuarial elevou de 4,91% para 5,12%. Essa elevação de 0,21% representou um aumento de RECEITA com rentabilidade, representando um ganho atuarial e contribuindo para reduzir o Déficit Atuarial em R\$ 4.203.321,42.

**8 ALTERAÇÃO DA INFLAÇÃO PROJETADA: GANHO ATUARIAL**

Como a expectativa de Inflação de uma Reavaliação Atuarial para outra aumentou de 3,87% para 4,96%, essa elevação de inflação representa um ganho, já que ela reduz o valor real das Provisões Matemáticas Previdenciárias. Apesar de ser uma elevação de 1,09%, seu impacto é pequeno, representando uma redução no Déficit Atuarial de R\$ 679.487,05.

**9 ALTERAÇÃO DA TAXA REAL DE CRESCIMENTO DOS BENEFÍCIOS**

PREMISSA MANTIDA NAS ÚLTIMAS DUAS REAVALIAÇÕES ATUARIAIS.

**10 ALTERAÇÃO DA TAXA DE ROTATIVIDADE**

PREMISSA MANTIDA NAS ÚLTIMAS DUAS REAVALIAÇÕES ATUARIAIS.

# ***ANEXO 8***

## ***Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio***

## **ANEXO 8 – RESULTADO DA DEMONSTRAÇÃO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO**

Conforme o artigo 64, §1º da Portaria MTP 1.467/2022, os estudos técnicos de implementação e revisão dos planos de custeio, inclusive de equacionamento de déficit atuarial e de alteração da estrutura atuarial do RPPS, deverão avaliar a viabilidade financeira, orçamentária e fiscal para o Ente e a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, por meio do DEMONSTRATIVO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO conforme o anexo VI, respeitando a estrutura e os elementos mínimos previstos do modelo da SPREV.

Conforme o artigo 50, §4º, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, a responsabilidade pelas informações a serem prestadas no DEMONSTRATIVO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO relativas às projeções atuariais do RPPS é do atuário. Os dados contábeis, financeiros, orçamentários e fiscais são de responsabilidade do representante do Ente e do dirigente do RPPS.

Conforme o artigo 47º, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, a compatibilidade do plano de amortização com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do Ente Federativo deverá ser objeto de comprovação por meio do Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio.

Conforme o artigo 49º, § 2º, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, O DEMONSTRATIVO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO deverá ser encaminhado à SPREV na forma de planilha eletrônica como anexo a estudos técnicos submetidos à sua análise ou no prazo previsto em notificação eletrônica por ela emitida.



## Incremento do Custeio Especial proposto na RCL projetada do Ente

Impacto do deficit atuarial após a inclusão no Quociente do Limite de  
**Endividamento**

**-79,29%**

ANO	No.	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	Despesa com Pessoal (exceto RPPS)	Pessoal Ativo Efetivo (Código 109001 – GA + GF – Todos os Planos)	Aposentadorias e Pensões (Códigos 210000 e 220000)	Contribuição Patronal (Código 121000 - Todos os Planos)	Contribuição Suplementar (Código 130101 - Todos os Planos)	Parcelamentos (Código 130201 - Todos os Planos)	Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira (Código 139901)	Insuficiência ou Excedente Financeiro (Código 250001 - Todos os Planos)	Despesa com Pessoal - LRF	Evolução dos Recursos Garantidores (Código 290001)
2024	0	70.842.217,77	22.832.887,67	6.947.349,34	6.134.040,09	2.689.150,99	3.551.605,84	-	-	1.807.167,05	35.419.390,28	51.498.262,17
2025	1	74.533.099,40	23.405.260,29	6.833.677,32	6.810.669,28	2.320.948,67	3.674.612,68	-	-	655.439,45	36.633.126,48	54.823.971,15
2026	2	78.416.276,07	23.991.981,09	6.342.457,21	7.229.413,80	2.148.065,55	3.799.724,49	-	-	78.322,34	36.738.542,99	57.713.290,91
2027	3	82.501.766,37	24.593.409,75	6.256.223,40	7.211.110,17	2.186.834,43	3.774.815,09	-	-	147.114,31	36.906.356,23	60.822.857,97
2028	4	86.800.110,82	25.209.914,96	6.076.895,10	7.293.590,48	2.175.291,06	3.750.068,97	-	-	38.484,29	37.024.790,28	63.977.442,98
2029	5	91.322.399,15	25.841.874,67	5.723.721,90	7.542.192,88	2.060.661,26	3.725.485,09	-	-	416.101,95	37.457.175,69	66.815.681,70
2030	6	96.080.298,84	26.489.676,28	5.515.774,98	7.629.632,65	2.028.557,15	3.701.062,36	-	-	573.481,88	37.714.303,42	69.633.800,45
2031	7	101.086.085,24	27.153.716,92	5.216.364,76	7.797.353,17	1.937.948,14	3.676.799,74	-	-	916.212,24	38.099.218,16	72.235.928,73
2032	8	106.352.673,25	27.834.403,67	4.991.735,21	7.829.101,58	1.917.147,29	3.652.696,18	-	-	1.014.084,75	38.310.027,55	74.868.402,39
2033	9	111.893.650,66	28.532.153,81	4.765.180,07	7.901.594,49	1.870.503,91	3.628.750,63	-	-	1.157.018,84	38.541.003,21	77.485.406,39
2034	10	117.723.313,16	29.247.395,08	4.508.808,30	7.994.937,62	1.808.220,70	3.604.962,05	-	-	1.371.662,03	38.828.998,26	80.010.768,06
2035	11	123.856.701,24	29.980.565,95	4.076.396,36	8.261.295,28	1.627.822,47	3.581.329,43	-	-	1.930.602,61	39.344.128,75	82.077.869,92
2036	12	130.309.639,02	30.732.115,87	3.889.966,00	8.265.593,66	1.595.461,36	3.557.851,72	-	-	1.996.575,25	39.515.284,46	84.181.456,96
2037	13	137.098.775,05	31.502.505,58	3.447.817,96	8.531.857,06	1.407.399,95	3.534.527,93	-	-	2.581.363,69	40.050.514,67	85.778.018,05
2038	14	144.241.625,26	32.292.207,34	3.162.860,96	8.621.022,18	1.320.045,96	3.511.357,04	-	-	2.817.444,41	40.338.706,62	87.208.155,01
2039	15	151.756.618,19	33.101.705,27	2.716.826,69	8.874.418,38	1.123.003,04	3.488.338,05	-	-	3.401.984,10	40.866.633,70	88.097.046,86

Continua na próxima página

Continuação...

ANO	No.	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	Despesa com Pessoal (exceto RPPS)	Pessoal Ativo Efetivo (Código 109001 – GA + GF – Todos os Planos)	Aposentadorias e Pensões (Códigos 210000 e 220000)	Contribuição Patronal (Código 121000 - Todos os Planos)	Contribuição Suplementar (Código 130101 - Todos os Planos)	Parcelamentos (Código 130201 - Todos os Planos)	Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira (Código 139901)	Insuficiência ou Excedente Financeiro (Código 250001 - Todos os Planos)	Despesa com Pessoal - LRF	Evolução dos Recursos Garantidores (Código 290001)
2040	16	159.663.142,46	33.931.495,61	2.402.826,79	8.993.629,24	1.024.166,52	3.465.469,96	-	-	3.711.189,86	41.218.401,40	88.706.412,87
2041	17	167.981.596,89	34.782.087,06	2.248.127,01	8.924.157,93	983.076,30	3.442.751,79	-	-	3.720.445,08	41.328.936,10	89.337.249,34
2042	18	176.733.443,03	35.654.001,05	1.981.652,10	8.957.746,39	859.820,82	1.130.370,33	-	-	6.242.287,75	41.581.055,15	87.349.423,63
2043	19	185.941.260,62	36.547.772,10	1.798.279,09	8.910.717,62	802.908,58	1.122.960,10	-	-	6.280.059,90	41.721.247,69	85.220.115,15
2044	20	195.628.805,77	37.463.948,11	1.529.495,73	8.944.858,69	693.456,47	1.115.598,44	-	-	6.503.458,46	41.995.409,09	82.746.949,51
2045	21	205.821.072,31	38.403.090,74	1.314.393,76	8.902.688,64	591.232,39	1.108.285,04	-	-	6.610.050,73	42.160.878,36	80.035.108,00
2046	22	216.544.356,24	39.365.775,70	1.151.104,55	8.801.531,83	530.330,10	1.101.019,59	-	-	6.605.068,53	42.256.984,96	77.189.657,49
2047	23	227.826.323,57	40.352.593,16	1.070.709,09	8.601.478,44	508.081,20	1.093.801,76	-	-	6.434.401,95	42.226.954,49	74.377.924,63
2048	24	239.696.081,74	41.364.148,05	990.906,72	8.390.651,82	485.273,29	1.086.631,25	-	-	6.246.840,14	42.180.367,61	71.619.396,01
2049	25	252.184.254,65	42.401.060,51	837.708,20	8.250.061,92	419.651,61	1.079.507,75	-	-	6.206.960,26	42.239.550,67	68.761.552,46
2050	26	265.323.061,75	43.463.966,20	699.928,56	8.078.939,12	348.522,63	1.072.430,95	-	-	6.128.942,75	42.255.994,53	65.839.399,33
2051	27	279.146.401,07	44.553.516,69	609.647,87	7.851.655,79	306.368,97	1.065.400,54	-	-	5.959.641,78	42.211.039,98	62.945.601,13
2052	28	293.689.936,79	45.670.379,94	417.261,17	7.719.322,94	191.662,97	1.058.416,22	-	-	5.981.589,78	42.285.695,80	59.880.568,73
2053	29	308.991.191,14	46.815.240,60	336.294,68	7.465.787,05	146.402,58	1.051.477,68	-	-	5.778.192,41	42.205.369,64	56.872.417,99
2054	30	325.089.641,30	47.988.800,52	336.289,73	7.123.640,48	153.898,39	1.044.584,64	-	-	5.414.548,86	42.018.475,34	54.092.512,03
2055	31	342.026.821,18	49.191.779,13	258.786,65	6.862.310,69	119.634,48	-	-	-	6.239.316,23	41.941.421,38	50.303.279,43
2056	32	359.846.428,64	50.424.913,89	231.853,26	6.542.524,03	110.904,68	-	-	-	5.910.497,92	41.781.785,63	46.665.691,92
2057	33	378.594.438,16	51.688.960,75	215.296,82	6.211.728,77	107.335,23	-	-	-	5.566.981,21	41.613.501,38	43.202.964,70
2058	34	398.319.219,54	52.984.694,61	147.938,56	5.931.935,60	68.572,51	-	-	-	5.314.278,29	41.501.731,66	39.828.587,16
2059	35	419.071.662,60	54.312.909,81	113.104,55	5.624.063,94	49.703,29	-	-	-	5.007.001,02	41.356.179,58	36.604.451,36

## Indicadores de Viabilidade do Plano de Custeio

<b>Ente:</b>	<b>ÁGUIA BRANCA - ES</b>
Ano base da Avaliação	2025
Data Base:	31/12/2024
Data Cálculo:	14/01/2025

ANO	No.	Impacto da Despesa Total de Pessoal na RCL	Relação com Limite Prudencial (Parágrafo único do art. 22 da LRF)	Efetividade do Plano de Amortização
2024	0	50,00%	-2,54%	0,00%
2025	1	49,15%	-4,19%	6,46%
2026	2	46,85%	-8,67%	5,27%
2027	3	44,73%	-12,80%	5,39%
2028	4	42,66%	-16,85%	5,19%
2029	5	41,02%	-20,05%	4,44%
2030	6	39,25%	-23,48%	4,22%
2031	7	37,69%	-26,53%	3,74%
2032	8	36,02%	-29,78%	3,64%
2033	9	34,44%	-32,86%	3,50%
2034	10	32,98%	-35,71%	3,26%
2035	11	31,77%	-38,08%	2,58%
2036	12	30,32%	-40,89%	2,56%
2037	13	29,21%	-43,05%	1,90%
2038	14	27,97%	-45,49%	1,67%
2039	15	26,93%	-47,51%	1,02%
2040	16	25,82%	-49,68%	0,69%
2041	17	24,60%	-52,04%	0,71%
2042	18	23,53%	-54,14%	-2,23%
2043	19	22,44%	-56,26%	-2,44%
2044	20	21,47%	-58,15%	-2,90%
2045	21	20,48%	-60,07%	-3,28%
2046	22	19,51%	-61,96%	-3,56%
2047	23	18,53%	-63,87%	-3,64%
2048	24	17,60%	-65,70%	-3,71%
2049	25	16,75%	-67,35%	-3,99%
2050	26	15,93%	-68,95%	-4,25%
2051	27	15,12%	-70,52%	-4,40%
2052	28	14,40%	-71,93%	-4,87%
2053	29	13,66%	-73,37%	-5,02%
2054	30	12,93%	-74,80%	-4,89%
2055	31	12,26%	-76,10%	-7,01%
2056	32	11,61%	-77,37%	-7,23%
2057	33	10,99%	-78,57%	-7,42%
2058	34	10,42%	-79,69%	-7,81%
2059	35	9,87%	-80,76%	-8,10%

# ***ANEXO 9***

## ***Tábuas em Geral***

## ANEXO 9 – TÁBUAS EM GERAL

	TÁBUA DE MORTALIDADE - VÁLIDOS		TÁBUA DE MORTALIDADE - INVÁLIDOS	TÁBUA DE ENTRADA EM INVALIDEZ
ANOS	IBGE 2023 - Masculino	IBGE 2023 - Feminino	IAPB-57	ÁLVARO VINDAS
x	$q_x^a$	$q_x^a$	$q_x^i$	$i_x$
0	0,013472	0,011418	-	-
1	0,000796	0,000726	-	-
2	0,000636	0,000567	-	-
3	0,000511	0,000446	-	-
4	0,000413	0,000356	-	-
5	0,000339	0,000291	-	-
6	0,000284	0,000245	-	-
7	0,000245	0,000216	-	-
8	0,000221	0,000198	-	-
9	0,000210	0,000191	-	-
10	0,000214	0,000193	-	-
11	0,000236	0,000202	-	-
12	0,000282	0,000220	-	-
13	0,000366	0,000246	-	-
14	0,000502	0,000280	0,27620	0,00058
15	0,000713	0,000320	0,27620	0,00058
16	0,001005	0,000365	0,22310	0,00057
17	0,001358	0,000410	0,18250	0,00057
18	0,001717	0,000453	0,14670	0,00057
19	0,002008	0,000489	0,11740	0,00057
20	0,002198	0,000520	0,09670	0,00057
21	0,002294	0,000546	0,08240	0,00057
22	0,002335	0,000571	0,07280	0,00057
23	0,002362	0,000596	0,06650	0,00057
24	0,002394	0,000624	0,06200	0,00057
25	0,002437	0,000654	0,06060	0,00058
26	0,002483	0,000687	0,05970	0,00058
27	0,002517	0,000721	0,05880	0,00058
28	0,002533	0,000756	0,05800	0,00059
29	0,002530	0,000792	0,05730	0,00060
30	0,002517	0,000830	0,05650	0,00061
31	0,002506	0,000870	0,05580	0,00062
32	0,002506	0,000913	0,05500	0,00063
33	0,002527	0,000962	0,05430	0,00064
34	0,002573	0,001017	0,05360	0,00066
35	0,002646	0,001081	0,05320	0,00068
36	0,002743	0,001155	0,05290	0,00070

Continua na próxima página

145

	TÁBUA DE MORTALIDADE - VÁLIDOS		TÁBUA DE MORTALIDADE - INVÁLIDOS	TÁBUA DE ENTRADA EM INVALIDEZ
ANOS	IBGE 2023 - Masculino	IBGE 2023 - Feminino	IAPB-57	ÁLVARO VINDAS
x	$q_x^a$	$q_x^a$	$q_x^i$	$i_x$
37	0,002862	0,001241	0,05270	0,00073
38	0,003000	0,001339	0,05260	0,00076
39	0,003153	0,001449	0,05250	0,00080
40	0,003320	0,001570	0,05240	0,00084
41	0,003499	0,001699	0,05230	0,00089
42	0,003689	0,001833	0,05220	0,00095
43	0,003891	0,001971	0,05210	0,00101
44	0,004107	0,002112	0,05200	0,00109
45	0,004342	0,002258	0,05190	0,00117
46	0,004604	0,002413	0,05230	0,00127
47	0,004900	0,002583	0,05430	0,00138
48	0,005237	0,002773	0,05780	0,00151
49	0,005620	0,002986	0,06180	0,00166
50	0,006052	0,003224	0,06680	0,00182
51	0,006534	0,003488	0,07100	0,00201
52	0,007066	0,003776	0,07540	0,00223
53	0,007642	0,004087	0,07810	0,00248
54	0,008259	0,004421	0,08070	0,00276
55	0,008910	0,004776	0,08250	0,00309
56	0,009588	0,005154	0,08360	0,00345
57	0,010293	0,005560	0,08370	0,00387
58	0,011031	0,005999	0,08000	0,00435
59	0,011821	0,006486	0,07580	0,00490
60	0,012694	0,007036	0,07070	0,00552
61	0,013693	0,007673	0,06600	0,00622
62	0,014853	0,008414	0,06210	0,00703
63	0,016200	0,009270	0,06000	0,00795
64	0,017724	0,010233	0,05940	0,00899
65	0,019372	0,011267	0,05910	0,01018
66	0,021069	0,012325	0,05900	0,01154
67	0,022723	0,013352	0,05900	0,01309
68	0,024285	0,014323	0,05920	0,01485
69	0,025777	0,015268	0,05990	0,01685
70	0,027291	0,016265	0,06110	0,01914
71	0,029000	0,017455	0,06280	0,02173
72	0,031067	0,018978	0,06500	0,02470
73	0,033624	0,020963	0,06780	0,02807
74	0,036739	0,023496	0,07120	0,03190
75	0,040355	0,026568	0,07500	0,03628
76	0,044365	0,030118	0,08000	0,04125
77	0,048606	0,034003	0,08800	0,04692

Continua na próxima página

146



	TÁBUA DE MORTALIDADE - VÁLIDOS		TÁBUA DE MORTALIDADE - INVÁLIDOS	TÁBUA DE ENTRADA EM INVALIDEZ
ANOS	IBGE 2023 - Masculino	IBGE 2023 - Feminino	IAPB-57	ÁLVARO VINDAS
x	$q_x^a$	$q_x^a$	$q_x^i$	$i_x$
78	0,052981	0,038103	0,09500	0,05537
79	0,057567	0,042428	0,10420	0,06072
80	0,062575	0,047105	0,11360	0,06908
81	0,068419	0,052476	0,12320	0,07861
82	0,075499	0,058911	0,13300	0,08945
83	0,084047	0,066683	0,14800	0,10180
84	0,094060	0,075886	0,16200	0,11590
85	0,104977	0,086127	0,18600	0,13187
86	0,115971	0,096741	0,21700	0,19009
87	0,126094	0,106874	0,25500	0,17084
88	0,134641	0,115820	0,30000	0,19447
89	0,141753	0,123619	0,35830	0,22136
90	0,149753	0,129643	0,41670	0,25199
91	0,158973	0,136463	0,47500	1,00000
92	0,169679	0,144227	0,53330	1,00000
93	0,182216	0,153126	0,59170	1,00000
94	0,197041	0,163398	0,65000	1,00000
95	0,214770	0,175354	0,70830	1,00000
96	0,236245	0,189402	0,76660	1,00000
97	0,262649	0,206087	0,82500	1,00000
98	0,295672	0,226149	0,88330	1,00000
99	0,337779	0,250621	1,00000	1,00000
100	0,392613	0,280963	1,00000	1,00000
101	0,465483	0,319295	1,00000	1,00000
102	0,563463	0,368733	1,00000	1,00000
103	0,692560	0,433867	1,00000	1,00000
104	0,843296	0,521141	1,00000	1,00000
105	0,962046	0,637758	1,00000	1,00000
106	0,998190	0,783384	1,00000	1,00000
107	0,999997	0,924151	1,00000	1,00000
108	1,000000	0,992072	1,00000	1,00000
109	1,000000	0,999930	1,00000	1,00000
110	1,000000	1,000000	1,00000	1,00000
111	1,000000	1,000000	1,00000	1,00000
112	1,000000	1,000000	1,00000	1,00000
113	1,000000	1,000000	1,00000	1,00000
114	1,000000	1,000000	1,00000	1,00000
115	1,000000	1,000000	1,00000	1,00000

# ANEXO 10

## *Comparativo do Plano de Custeio de Equilíbrio*

## ANEXO 10 – PLANO DE CUSTEIO DE EQUILÍBRIO

### 10.1. CUSTO NORMAL e TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

O Art. 53, I, da Portaria MTP 1.467/2022, menciona que o Plano de Custeio proposto na Avaliação Atuarial deverá cobrir, além dos custos de todos os benefícios do RPPS, contemplar também, os recursos para o financiamento do custo administrativo.

Sendo assim, acrescentamos mais 3,00% referente á Taxa de Administração, alterando o Custo Normal Total de 39,00% para 42,00% .

#### Custo Normal e Taxa de Administração <sup>(1)</sup>

CUSTOS	VALOR MENSAL	ALÍQUOTA MENSAL
CUSTO NORMAL	259.915,67	39,00%
Taxa de Administração	19.990,28	3,00%
<b>CUSTO NORMAL + Taxa de ADM</b>	<b>279.905,95</b>	<b>42,00%</b>

<sup>(1)</sup> Sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos.

#### Custo Normal e Taxa de Administração - Segurado e Ente <sup>(1)</sup>

CUSTO NORMAL	VALOR MENSAL	ALÍQUOTA MENSAL
CUSTO NORMAL - SEGURADO ATIVO	93.287,96	14,00%
CUSTO NORMAL - ENTE FEDERATIVO	186.575,92	28,00%
<b>CUSTO MENSAL TOTAL</b>	<b>279.863,88</b>	<b>42,00%</b>

<sup>(1)</sup> Sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos.

## 10.2. PLANO DE CUSTEIO ENTRE ENTE E SEGURADO

Assim, agregando o Plano de Amortização para financiamento do Déficit Atuarial, o Plano de Custeio de Equilíbrio proposto nesta Reavaliação Atuarial, separado entre Segurados e Ente será da seguinte forma:

A Folha de remuneração de contribuição dos Servidores Ativos é de R\$ 666.342,56 (mês).

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2024.

### Custo Mensal distribuido entre os Segurados e o Ente Público (Alíquotas e Valor Financeiro)

	CUSTO NORMAL		CUSTO SUPLEMENTAR		TOTAL
	VALOR MENSAL	ALÍQUOTA MENSAL	VALOR MENSAL	ALÍQUOTA MENSAL	
<b>Servidor Ativo (1)</b>	93.287,96	14,00%	-	-	14,00%
<b>Ente Público (1) (2)</b>	186.575,92	28,00%	296.522,44	44,50%	72,50%
<b>CUSTO MENSAL (Serv. Ativo + Ente)</b>	<b>279.863,88</b>	<b>42,00%</b>	<b>296.522,44</b>	<b>44,50%</b>	<b>86,50%</b>
<b>(1).</b> Sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos. <b>(2).</b> Incluso o custo administrativo (taxa de administração).					
<b>Aposentado (acima Teto) (3)</b>	2.377,14	14,00%	-	-	
<b>Pensionista (acima do Teto) (3)</b>	-	14,00%	-	-	
<b>CUSTO MENSAL (Beneficiários)</b>	<b>2.377,14</b>	<b>14,00%</b>	-	-	
<b>(3).</b> O Limite Máximo do RGPS na data focal desta Reavaliação Atuarial é de R\$ 7.786,02.					
<b>CUSTO MENSAL FINAL</b>	<b>282.241,01</b>		<b>296.522,44</b>		

# ANEXO 11

## *Equilíbrio Atuarial*

### *Plano Vigente x Equilíbrio*

## ANEXO 11 – EQUILÍBRIO ATUARIAL PLANO DE CUSTEIO VIGENTE x EQUILÍBRIO

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2024.

	PLANO EQUILÍBRIO	PLANO VIGENTE
Custo Normal ( <i>Plano de Benefícios</i> )	39,00%	39,00%
Custo Normal ( <i>taxa de administração</i> )	3,00%	3,00%
<b>Custo Normal Total</b>	<b>42,00%</b>	<b>42,00%</b>
<b>Ativos (Receitas)</b>	<b>Valores (R\$)</b>	<b>Valores (R\$)</b>
<b>Total RECEITA (1)</b>	<b>47.182.808,38</b>	<b>47.182.808,38</b>
Aplicações em Segmento de Renda Fixa e Renda Variável	46.443.113,31	46.443.113,31
Outras Aplicações e Demais Bens, Direitos e Ativos	739.695,07	739.695,07
Créditos a Receber	-	-
<b>Reservas Matemáticas (Despesas)</b>	<b>Valores (R\$)</b>	<b>Valores (R\$)</b>
<b>Total DESPESA (2)</b>	<b>(100.313.262,30)</b>	<b>(100.313.262,30)</b>
Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos	(72.725.235,10)	(72.725.235,10)
VABF - Valor Atual dos Benefícios Futuros	(73.134.855,65)	(73.134.855,65)
VACF - Valor Atual das Contribuições Futuras	409.620,55	409.620,55
Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder	(27.588.027,20)	(27.588.027,20)
VABF - Valor Atual dos Benefícios Futuros	(67.114.430,88)	(67.114.430,88)
VACF - Valor Atual das Contribuições Futuras	39.526.403,68	39.526.403,68
<b>Compensação Previdenciária</b>	<b>Valores (R\$)</b>	<b>Valores (R\$)</b>
<b>Total RECEITA com Compensação (3)</b>	<b>3.348.350,84</b>	<b>3.348.350,84</b>
A Receber	3.348.350,84	3.348.350,84
A pagar	-	-
<b>Situação Atuarial considerando a Compensação</b>	<b>Valores (R\$)</b>	<b>Valores (R\$)</b>
<b>DÉFICIT ATUARIAL (1 + 2 + 3)</b>	<b>(49.782.103,08)</b>	<b>(49.782.103,08)</b>



# ANEXO 12

*Equilíbrio Financeiro*

*Plano Vigente x Equilíbrio*

## ANEXO 12 – EQUILÍBRIO FINANCEIRO PLANO DE CUSTEIO VIGENTE x EQUILÍBRIO

A Folha de remuneração de contribuição dos Servidores Ativos é de R\$ 666.342,56 (mês).

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2024.

### Equilíbrio Financeiro do exercício - Plano de Custeio de Equilíbrio \*

RECEITAS	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% RECOLHIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO
Contribuição - Servidor Ativo (1)	93.287,96	1.212.743,46	14,00%
Contribuição - Aposentado (2)	2.377,14	30.902,78	14,00%
Contribuição - Pensionista (2)	-	-	14,00%
Contribuição - Ente Público (1)	186.575,92	2.425.486,92	28,00%
Financiamento do Déficit Atuarial (1)	296.522,44	3.854.791,71	44,50%
<b>Total</b>	<b>578.763,45</b>	<b>7.523.924,87</b>	<b>86,50%</b>

(1) Sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos.

(2) Alíquota cobrada somente sobre os proventos, cujos valores ultrapassam o Teto do RGPS.

DESPESAS	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% CONSUMIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO
Folha de Aposentadoria	452.245,91	5.879.196,83	67,87%
Folha de Pensionistas	34.271,19	445.525,47	5,14%
Folha de Benefícios Iminente (3)	66.715,74	867.304,60	10,01%
Orçamento Despesa Administrativa (4)	19.990,28	259.873,60	3,00%
<b>Total</b>	<b>573.223,12</b>	<b>7.451.900,50</b>	<b>86,03%</b>

(3) Servidores Ativos que terão o direito de requerer a aposentadoria neste exercício.

(4) O valor informado é referente ao Orçamento da Despesa Administrativa. Este valor sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos, gera uma alíquota superior a 2,00%.

SALDO FINANCEIRO	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	%
<b>Superávit Financeiro</b>	<b>5.540,34</b>	<b>72.024,37</b>	<b>0,00%</b>

\*Estimativa de Fluxo Financeiro, posicionado no último dia útil deste exercício.

O Cenário abaixo, projeta o comportamento do Equilíbrio Financeiro do ABPREV caso o Ente Público não adote o Plano de Custeio proposto nesta Reavaliação Atuarial (Plano de Custeio de Equilíbrio), para o exercício de 2025.

### Equilíbrio Financeiro do exercício - Plano de Custeio Vigente \*

RECEITAS	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% RECOLHIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO
Contribuição - Servidor Ativo (1)	93.287,96	1.212.743,46	14,00%
Contribuição - Aposentado (2)	2.377,14	30.902,78	14,00%
Contribuição - Pensionista (2)	-	-	14,00%
Contribuição - Ente Público (1)	186.575,92	2.425.486,92	28,00%
Financiamento do Déficit Atuarial (1)	273.200,45	3.551.605,84	41,00%
<b>Total</b>	<b>555.441,46</b>	<b>7.220.739,00</b>	<b>83,00%</b>

(1) Sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos.

(2) Alíquota cobrada somente sobre os proventos, cujos valores ultrapassam o Teto do RGPS.

DESPESAS	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% CONSUMIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO
Folha de Aposentadoria	452.245,91	5.879.196,83	67,87%
Folha de Pensionistas	34.271,19	445.525,47	5,14%
Folha de Benefícios iminente (3)	66.715,74	867.304,60	10,01%
Orçamento Despesa Administrativa (4)	19.990,28	259.873,60	3,00%
<b>Total</b>	<b>573.223,12</b>	<b>7.451.900,50</b>	<b>86,03%</b>

(3) Servidores Ativos que terão o direito de requerer a aposentadoria neste exercício.

(4) O valor informado é referente ao Orçamento da Despesa Administrativa. Este valor sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos, gera uma alíquota superior a 2,00%.

SALDO FINANCEIRO	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	%
Déficit Financeiro	(17.781,65)	(231.161,50)	-3,03%

# ***ANEXO 13***

## ***Análise de Sensibilidade***

## **ANEXO 13 – ANÁLISE DE SENSIBILIDADE**

O artigo 66, II, da Portaria MTP 1.467/2022, estabelece que o Relatório da Avaliação Atuarial deverá descrever as Hipóteses Atuariais adotadas e os fundamentos de sua utilização e, se for o caso, a Análise de Sensibilidade do resultado à alteração das principais hipóteses utilizadas na realização do Cálculo Atuarial.

O artigo 66, II, reforça a necessidade de Análise de Sensibilidade, para melhor identificação e compreensão da situação financeira e atuarial do RPPS.

### **13.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS (Mortalidade)**

#### **13.1.1. Tábuas Biométricas Segregadas por Sexo**

Uma das alterações obrigatórias, a partir da Avaliação Atuarial do exercício de 2020 é a utilização de Tábuas Biométricas (de Mortalidade), segregadas por sexo, conforme obriga o artigo 36, I, a, da Portaria MTP 1.467/2022.

Enquanto nos anos anteriores, utilizávamos Tábuas de Mortalidade, que estimavam a expectativa de vida da massa para ambos os sexos, a partir de agora, a Avaliação Atuarial estimará a expectativa de vida, segregada por sexo.

Assim, as Tábuas Biométricas utilizadas nesta Reavaliação Atuarial, estimam a seguinte expectativa de vida, segregada por sexo:

### VARIAÇÃO DA EXPECTATIVA DE VIDA - Tábua Biométrica por Sexo

TÁBUA BIOMÉTRICA (Mortalidade)	Expectativa de Vida ao nascer	Expectativa de Vida aos 60 anos de idade
IBGE 2023 - Masculino	73,1	20,7
IBGE 2023 - Feminino	79,7	24,0
IBGE 2023 Ambos	76,4	22,5

A segregação de Tábuas Biométricas por sexo, elevaram a expectativa de vida das mulheres em 3,3 anos. Essa elevação representará um aumento das Provisões Matemáticas (DESPESAS) devido as mulheres representarem 54,0% da massa de Segurados.

Assim, as Tábuas Biométricas utilizadas nesta Reavaliação Atuarial, demonstram a seguinte variação do Custo Normal e do Déficit Atuarial:

### VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR TÁBUA BIOMÉTRICA - Segregada por Sexo

HIPÓTESE	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
IBGE 2023 - Masculino e IBGE 2023 - Feminino	42,00%	72.725.235,10	24.239.676,36	(49.782.103,08)
IBGE 2023 Ambos	41,78%	71.464.483,77	24.335.995,88	(48.617.671,27)

As Tábuas Biométricas utilizadas nesta Reavaliação Atuarial foram: IBGE 2023 - Masculino e IBGE 2023 - Feminino.

Caso a Portaria MTP 1.467/2022, permitisse a utilização de uma Tábua Biométrica para Ambos os Sexos, teríamos um Custo Normal e um Déficit Atuarial menor.

#### 13.1.2. Alteração da Expectativa de Vida

Outro impacto bastante significativo é a escolha da Tábua de Mortalidade. Quanto menor a Expectativa de vida estimada, menor o valor das Provisões Matemáticas (DESPESA) e consequentemente menor o Custo Normal e o Déficit Atuarial.



**VARIAÇÃO DA EXPECTATIVA DE VIDA AO NASCER - Tábua Biométrica**

<b>TÁBUA BIOMÉTRICA (Mortalidade)</b>	<b>MASCULINO</b>	<b>FEMININO</b>	<b>AMBOS</b>
IBGE - 2023	73,1	79,7	76,4
IBGE - 2022	72,0	79,0	75,5
IBGE - 2021	73,6	80,5	77,0
IBGE - 2020	73,3	80,3	76,8
IBGE - 2019	73,1	80,1	76,6
IBGE - 2018	72,8	79,9	76,3
IBGE - 2017	72,5	79,6	76,1
IBGE - 2015	71,9	79,1	75,5

Assim, as Tábuas Biométricas acima, demonstram a seguinte variação do Custo Normal e do Déficit

Atuarial:

**VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR TÁBUA BIOMÉTRICA - Expectativa de Vida**

<b>TÁBUA BIOMÉTRICA</b>	<b>CUSTO NORMAL</b>	<b>Provisão Matemática Benefícios Concedidos</b>	<b>Provisão Matemática Benefícios a Conceder</b>	<b>Déficit Atuarial</b>
IBGE 2023 - Masculino e IBGE 2023 - Feminino	<b>42,00%</b>	72.725.235,10	24.239.676,36	<b>(49.782.103,08)</b>
IBGE 2022 - Masculino e IBGE 2022 - Feminino	<b>41,83%</b>	71.571.982,06	23.529.464,53	<b>(47.918.638,21)</b>
IBGE 2010 - Masculino e IBGE 2010 - Feminino	<b>41,66%</b>	70.226.144,57	22.339.546,79	<b>(45.382.882,98)</b>
CSO-41 - Ambos	<b>39,32%</b>	53.019.637,68	13.619.524,63	<b>(19.456.353,93)</b>

As Tábuas Biométricas utilizadas nesta Reavaliação Atuarial foram: IBGE 2023 - Masculino e IBGE 2023 - Feminino.

**13.2. TAXA REAL DE CRESCIMENTO DAS REMUNERAÇÕES**

Conforme explicitado na página 24, desta Reavaliação Atuarial, a Taxa Real de crescimento das Remunerações deverá ser, no mínimo, de 1,00% a.a.

Caso seja elevada a Taxa Real de Crescimento das Remunerações isso representará um impacto de aumento das Provisões Matemáticas de Benefício a Conceder, pressionando o Déficit Atuarial.

Projetando um crescimento maior do reajuste das Remunerações, automaticamente estaremos estimando Benefícios Futuros maiores, o que exigirá um aumento do Plano de Custeio, para fazer frente a elevação dos compromissos futuros.

#### VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR TAXA DE CRESCIMENTO DAS REMUNERAÇÕES

TAXA DE CRESCIMENTO DAS REMUNERAÇÕES	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
<b>1,00%</b>	<b>42,00%</b>	72.725.235,10	24.239.676,36	<b>(49.782.103,08)</b>
<b>0,00%</b>	<b>38,77%</b>	72.725.235,10	17.848.818,21	<b>(43.391.244,93)</b>
<b>1,50%</b>	<b>44,03%</b>	72.725.235,10	28.240.807,04	<b>(53.783.233,76)</b>
<b>2,00%</b>	<b>46,43%</b>	72.725.235,10	32.938.347,18	<b>(58.480.773,90)</b>

**A Taxa Real de Crescimento das Remunerações desta Reavaliação Atuarial é de 1,00%.**

### 13.3. TAXA REAL DE CRESCIMENTO DOS BENEFÍCIOS

Caso seja elevada a Taxa Real de Crescimento dos Benefícios isso representará um impacto de aumento das Provisões Matemáticas de Benefício Concedido, pressionando o Déficit Atuarial.

Projetando um crescimento maior dos Benefícios, automaticamente estaremos estimando reajustes cada vez maiores dos Benefícios, o que exigirá um aumento do Plano de Custeio, para fazer frente a elevação dos compromissos atuais e futuros.

**VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR TAXA DE CRESCIMENTO DOS BENEFÍCIOS**

TAXA DE CRESCIMENTO DOS BENEFÍCIOS	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
<b>0,00%</b>	<b>42,00%</b>	72.725.235,10	24.239.676,36	<b>(49.782.103,08)</b>
<b>0,25%</b>	<b>42,71%</b>	74.507.017,58	25.466.256,42	<b>(52.790.465,62)</b>
<b>0,50%</b>	<b>43,43%</b>	76.358.579,47	26.759.124,58	<b>(55.934.895,67)</b>
<b>0,75%</b>	<b>44,20%</b>	78.283.430,25	28.123.595,75	<b>(59.224.217,62)</b>
<b>1,00%</b>	<b>45,02%</b>	80.285.284,62	29.565.554,01	<b>(62.668.030,25)</b>

A Taxa Real de Crescimento dos Benefícios desta Reavaliação Atuarial é de 0,00%.

**13.4. TAXA DE JUROS REAL (META ATUARIAL)**

Conforme explicitado na página 20, desta Reavaliação Atuarial, a Taxa de Juros Real (Meta Atuarial) deverá seguir um parâmetro encontrado, através do cálculo da Duração do Passivo do Fluxo Atuarial. Assim, para o RPPS definir a Taxa de Juros Atuarial, maior do que aquela definida pela Duração do Passivo, como 6,00% a.a. por exemplo, como a grande maioria vinha definindo tradicionalmente, o RPPS deverá atender as exigências descritas na Portaria MTP 1.467/2022.

De todas as Hipóteses e Premissas Financeiras, Econômicas e Atuariais, essa é a que causa maior impacto de oscilação das Provisões Matemáticas Previdenciárias. A Taxa de Juros Real, juntamente com as contribuições, auxiliam o RPPS a constituir Patrimônio (fazer caixa), para fazer frente aos compromissos atuais e futuros do Plano de Benefícios. Por isso, quanto menor a Taxa de Juros Real, maior deverá ser a alíquota de contribuição.

O Artigo 39, § 9º da Portaria MTP 1.467/2022, exige que, a análise de sensibilidade do resultado atuarial, quanto a variação da Taxa Real de Juros Atuarial deverá incluir sua demonstração à Taxa de Juros de 0% (zero por cento).

#### VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR TAXA REAL DE JUROS ATUARIAL

TAXA DE JUROS REAL ATUARIAL	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
<b>5,12%</b>	<b>42,00%</b>	72.725.235,10	24.239.676,36	<b>(49.782.103,08)</b>
<b>6,00%</b>	<b>38,54%</b>	67.268.089,92	18.025.989,99	<b>(32.242.473,17)</b>
<b>4,91%</b>	<b>42,95%</b>	74.146.424,45	25.993.591,05	<b>(52.957.207,12)</b>
<b>5,47%*</b>	<b>40,53%</b>	70.462.241,89	21.540.996,17	<b>(44.820.429,68)</b>
<b>3,53%*</b>	<b>50,93%</b>	84.853.513,69	40.761.871,44	<b>(78.432.576,75)</b>
<b>0,00%</b>	<b>85,93%</b>	128.832.948,98	105.226.476,39	<b>(186.876.616,99)</b>

\*Maior e a Menor Taxa de Juros Parâmetro contido na Portaria MPS 1.499/2024.

\*\*A Taxa de Juros Real desta Reavaliação Atuarial é de 5,12%.

#### 13.5. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

O artigo 34, I, Anexo VI da Portaria MTP 1.467/2022, estabelece que a compensação previdenciária, em relação aos Benefícios Concedidos, sejam estimados com base na relação percentual verificada entre o valor compensado (pró-rata), apurado no Sistema COMPREV e o valor do pagamento dos Benefícios do RPPS, de forma individual ou agregada.

Nesta Reavaliação Atuarial, excluímos os valores a receber, referente os atuais Aposentados do RPPS (Compensação Previdenciária dos Benefícios Concedidos).

Assim, em uma visão conservadora, enquanto o RPPS não estiver recebendo os valores de Compensação Previdenciária, os valores estimados de compensação a receber, dos Benefícios Concedidos não serão considerados na Reavaliação Atuarial. Se considerássemos essa Receita, teríamos um impacto de redução da Provisão Matemática de Benefícios Concedidos.

#### VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR COMPENSAÇÃO Á RECEBER - Benefício Concedido

Limite da Compre BC, sobre VABF - PMBC	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
0,00%	42,00%	72.725.235,10	24.239.676,36	(49.782.103,08)
4,69%	42,00%	69.296.478,09	24.239.676,36	(46.353.346,07)

Não foi estimado Compensação Previdenciária a Receber, dos Benefícios Concedidos nesta Reavaliação Atuarial

#### 13.6. TAXA DE ROTATIVIDADE

Conforme o artigo 37, § 1º, I da Portaria MTP 1.467/2022 e explicitado na página 28, desta Reavaliação Atuarial, a Taxa de Rotatividade estimada, deverá ser de no máximo 1%. Essa informação, reflete a rotatividade entre os novos servidores e os que pedem exoneração, antes de atingir a idade de aposentadoria. Geralmente, a utilização dessa premissa causa redução das Provisões Matemáticas Previdenciárias.

#### VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS POR TAXA DE ROTATIVIDADE

TAXA DE ROTATIVIDADE	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
1,00%	42,00%	72.725.235,10	24.239.676,36	(49.782.103,08)
0,50%	43,20%	72.725.235,10	26.653.045,88	(52.195.472,60)
0,00%	44,53%	72.725.235,10	29.298.208,33	(54.840.635,05)

A Taxa de Rotatividade desta Reavaliação Atuarial é de 1,00%.

# ANEXO 14

## ***DURATION*** ***PARA ESTUDO DE ALM*** ***(Asset Liability Management)***



## **ANEXO 14 – DURATION PARA ESTUDO DE ALM (Asset Liability Management)**

A busca de títulos de renda fixa com adequada relação retorno-risco, com vencimentos que coincidam com os pagamentos futuros dos benefícios, representa um dos grandes desafios da gestão da carteira de investimentos.

A tarefa mais árdua para um administrador de um **Plano de Benefício Definido (BD)**, que é o caso dos RPPS é a gestão de seus ativos. Sabemos bem que retornos abaixo do esperado, no longo prazo, irão significar aumento de contribuição da parte patronal, já que o benefício está previamente definido.

Para atender a essas necessidades consultores, atuários e profissionais de investimentos desenvolveram uma série de estudos, que culminou no modelo hoje denominado por muitos de "Asset Liability Management" (ALM).

O modelo de **ALM** busca um casamento entre os ativos e os passivos futuros. O casamento de fluxos de caixa futuro, no intuito de obter investimentos que acompanhem o fluxo projetado para o passivo. Para tanto, os atuários projetam as contribuições e os pagamentos de benefícios esperados para os próximos anos. Como essa tarefa não é simples, o aconselhável é que NÃO SE ASSUMA UM CRESCIMENTO POPULACIONAL, onde não consideramos a entrada de novos servidores, conforme explicitado na introdução deste estudo.

Assim, a necessidade de caixa para os próximos anos, para o RPPS, está explicitado abaixo:

**FLUXO DE CAIXA DA PROJEÇÃO ATUARIAL - VIGENTE**

PERÍODO	ANO	GERAÇÃO ATUAL		GERAÇÃO ATUAL e FUTURA	
		SITUAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA	SITUAÇÃO DO PATRIMÔNIO	SITUAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA	SITUAÇÃO DO PATRIMÔNIO
1	2025	2.070.471,06	49.253.279,44	2.384.331,07	49.567.139,45
2	2026	1.908.174,34	51.161.453,78	2.270.915,91	51.838.055,36
3	2027	1.259.238,73	52.420.692,51	1.844.314,28	53.682.369,65
4	2028	1.142.206,41	53.562.898,92	1.791.499,68	55.473.869,32
5	2029	851.464,55	54.414.363,47	1.615.398,43	57.089.267,75
6	2030	230.315,66	54.644.679,13	1.183.374,44	58.272.642,19
7	2031	(163.481,00)	54.481.198,13	926.532,94	59.199.175,13
8	2032	(726.986,36)	53.754.211,77	545.511,11	59.744.686,24
9	2033	(1.225.901,42)	52.528.310,34	216.013,12	59.960.699,36
10	2034	(1.704.326,11)	50.823.984,24	(87.854,79)	59.872.844,56
11	2035	(2.193.853,45)	48.630.130,79	(380.893,14)	59.491.951,42
12	2036	(3.072.297,21)	45.557.833,59	(979.440,10)	58.512.511,32
13	2037	(3.554.229,61)	42.003.603,97	(1.272.045,02)	57.240.466,30
14	2038	(4.524.764,90)	37.478.839,07	(1.924.602,89)	55.315.863,41
15	2039	(5.339.387,44)	32.139.451,63	(2.472.357,28)	52.843.506,12
16	2040	(6.342.913,12)	25.796.538,51	(3.122.342,98)	49.721.163,14
17	2041	(7.154.617,65)	18.641.920,86	(3.606.773,37)	46.114.389,77
18	2042	(7.351.166,67)	11.290.754,19	(3.538.865,94)	42.575.523,83
19	2043	(7.977.067,07)	3.313.687,12	(3.836.798,90)	38.738.724,93
20	2044	(7.935.188,50)	(4.621.501,38)	(3.718.128,57)	35.020.596,36
21	2045	(8.333.363,10)	(12.954.864,48)	(4.182.973,02)	30.837.623,34
22	2046	(8.416.395,75)	(21.371.260,22)	(4.372.404,31)	26.465.219,03
23	2047	(8.144.732,80)	(29.515.993,02)	(4.214.741,57)	22.250.477,46
24	2048	(8.103.456,74)	(37.619.449,76)	(4.324.897,82)	17.925.579,65
25	2049	(7.793.066,03)	(45.412.515,79)	(4.155.835,01)	13.769.744,63
26	2050	(7.731.488,10)	(53.144.003,89)	(4.205.636,76)	9.564.107,87
27	2051	(7.298.524,38)	(60.442.528,27)	(3.878.957,76)	5.685.150,12
28	2052	(7.163.156,84)	(67.605.685,11)	(3.878.230,54)	1.806.919,57
29	2053	(7.007.634,60)	(74.613.319,71)	(3.777.062,37)	(1.970.142,80)
30	2054	(6.711.546,10)	(81.324.865,81)	(3.529.959,96)	(5.500.102,76)
31	2055	(6.068.586,52)	(87.393.452,33)	(2.950.619,23)	(8.450.721,99)
32	2056	(8.711.882,91)	(96.105.335,24)	(5.609.007,65)	(14.059.729,64)
33	2057	(8.080.607,13)	(104.185.942,37)	(5.080.791,24)	(19.140.520,89)
34	2058	(7.041.485,72)	(111.227.428,09)	(4.195.963,04)	(23.336.483,93)
35	2059	(6.808.950,57)	(118.036.378,65)	(4.048.298,75)	(27.384.782,68)

Podemos observar que, com o passar do tempo a “sobra” de caixa tende a diminuir, principalmente devido o “fechamento da população”. Obviamente, os Servidores que se encontram contribuindo hoje, no futuro passarão a receber seu benefício, invertendo o fluxo de caixa do fundo previdenciário.

**No intuito de elevar a segurança dos investimentos do RPPS, conforme exige a Resolução CMN 4.963/2021,** levaremos em consideração, algumas probabilidades de risco para os próximos 35 anos como:

- 1 - Atrasos de repasses mensais do Ente Público ;**
- 2 - Não cumprimento da Meta Atuarial todos os anos ; e**
- 3 - Desconsideramos a existência da compensação previdenciária**

Utilizar a Projeção Atuarial pura para a elaboração de um estudo de **ALM** eleva o risco de erro na estimativa da data de fluxo de caixa negativo, devido a Projeção Atuarial levar em consideração que o Ente Público irá honrar com seus compromissos mensais ao longo dos 75 anos em estudo. A probabilidade do “Ente Público” deixar de cumprir com sua obrigação, de fazer o repasse mensal dos recursos financeiros de contribuição ao RPPS em algum momento, deve ser levada em consideração.

Assim, elaboramos um estudo das Despesas para a **DURATION** do Fluxo de caixa, para auxiliar na elaboração de um estudo de ALM mais conservador, levando em consideração a realidade financeira do RPPS como:

### HIPÓTESES DE RISCO ADOTADAS PARA A DURATION DO FLUXO DE CAIXA

Descrição	Hipóteses de Risco (Adotada)
<b>ATRASO DE REPASSE</b>	Como o Ente Público NÃO POSSUI HISTÓRICO de atraso do repasse mensal, utilizamos como padrão, a probabilidade do Ente Público deixar de cumprir com suas obrigações, em pelo menos “1 mês” a cada ano, ao longo dos próximos 35 anos.
<b>RENTABILIDADE DA CARTEIRA</b>	Levamos em consideração nesse estudo, que o RPPS não cumprirá a Meta Atuarial todo ano (nos próximos 35 anos), sempre rentabilizando 1% abaixo da Meta estabelecida pelo Cálculo Atuarial.
<b>COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>	Também não é levado em consideração, os valores de compensação previdenciária a pagar e a receber pelo RPPS.

Assim, apresentamos uma Projeção das Despesas para esse RPPS, para auxiliar na elaboração de um Estudo de **ALM** – “Asset Liability Management”, buscando a elaboração eficiente de sua carteira de investimento ao longo dos anos e o seu fluxo de pagamento de Benefícios.

### **COMPORTAMENTO DA DURAÇÃO DO PASSIVO CONSIDERANDO RISCOS**

O “**Comportamento do passivo**” mostra a **RECEITA PROVÁVEL** e a **RECEITA DE RISCO** que o RPPS obterá nos próximos anos, levando em consideração as hipóteses de risco adotadas.

Caso o Ente Público honre com seus compromissos e o RPPS cumpra a Meta Atuarial, a receita que o RPPS obterá é o que chamamos nesse estudo de **RECEITA DE RISCO**.

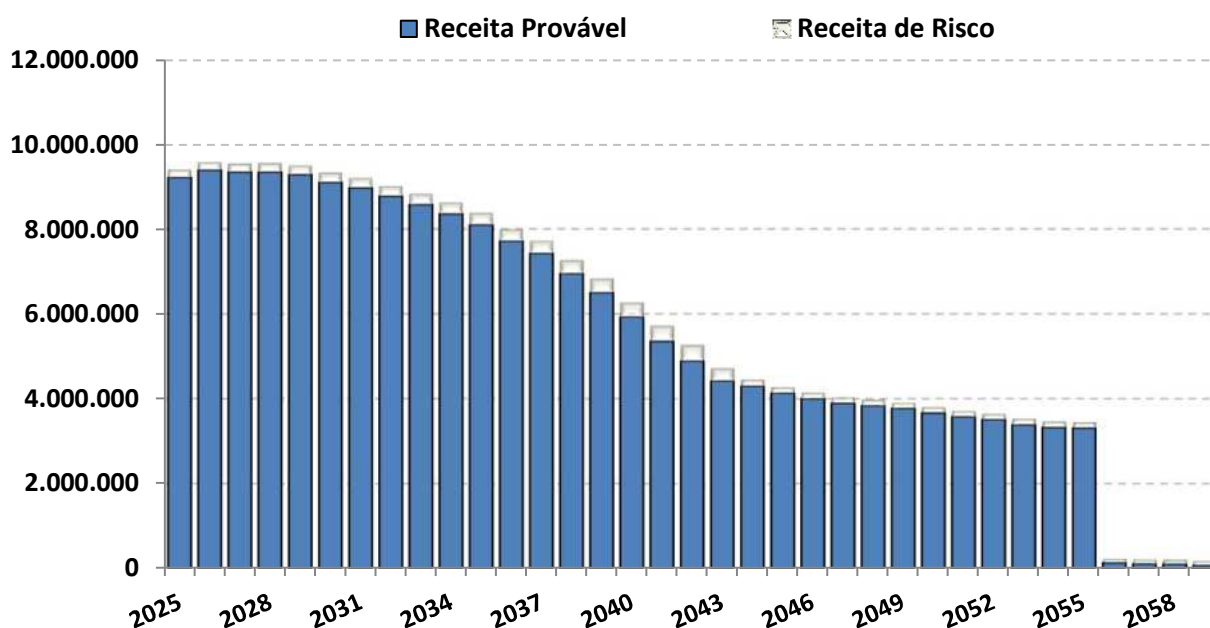
**Risco**, porque estamos levando em consideração que teremos o repasse dos recursos financeiros tidos como certo pelo Ente Público todos os meses e porque estamos considerando que em todos os anos, o RPPS cumprirá a Meta Atuarial.

No Gráfico abaixo, apresentamos essa **RECEITA DE RISCO** nas **colunas amarelas**.

Caso as hipóteses mencionadas se confirmem, teremos uma receita menor do que as previstas pela Projeção Atuarial, apresentadas como **RECEITA PROVÁVEL** (com o risco do não repasse e de não cumprir a Meta Atuarial) sendo as **colunas azuis**.

## Receita Provável e Receita de Riscos - VIGENTE

(Receita provável x Receita de risco)



O “**Comportamento do passivo**”, levando em consideração as hipóteses de risco, demonstra que nos próximos 35 anos, o RPPS terá insolvência financeira (**PATRIMÔNIO NEGATIVO**) no ano de 2043.

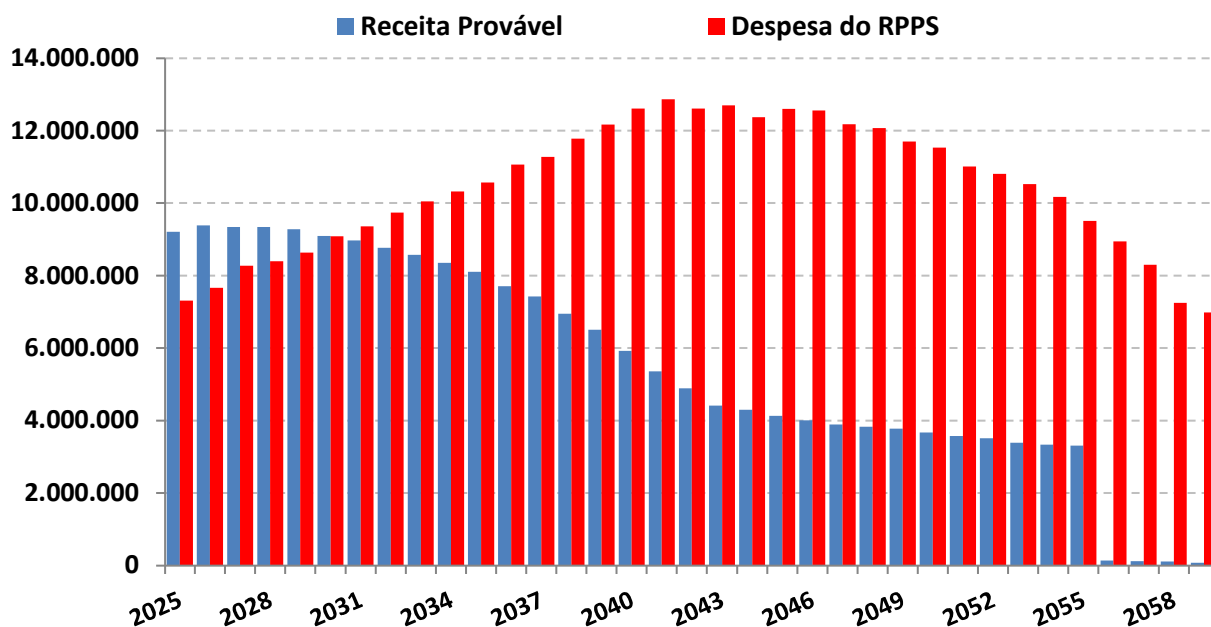
Já o fluxo financeiro entre **RECEITAS e DESPESAS**, mostra que o RPPS, passará a consumir os recursos poupados, a partir do ano de 2031. As DESPESAS passarão a ser maiores que as RECEITAS, obrigado o RPPS a consumir recursos aplicados, para pagamento de Benefícios.



**FLUXO DE CAIXA - DURAÇÃO DO PASSIVO COM RISCOS - VIGENTE**

PERÍODO	ANO	GERAÇÃO ATUAL		GERAÇÃO ATUAL e FUTURA	
		SITUAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA	SITUAÇÃO DO PATRIMÔNIO	SITUAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA	SITUAÇÃO DO PATRIMÔNIO
1	2025	1.897.499,69	49.080.308,07	2.208.207,89	49.391.016,27
2	2026	1.725.373,49	50.805.681,55	2.084.256,79	51.475.273,06
3	2027	1.068.115,44	51.873.796,99	1.647.053,21	53.122.326,28
4	2028	941.781,04	52.815.578,03	1.584.127,97	54.706.454,24
5	2029	641.760,12	53.457.338,15	1.397.538,68	56.103.992,93
6	2030	11.796,01	53.469.134,17	954.713,46	57.058.706,39
7	2031	(392.024,09)	53.077.110,08	686.329,87	57.745.036,26
8	2032	(965.617,63)	52.111.492,45	293.278,97	58.038.315,23
9	2033	(1.475.404,59)	50.636.087,86	(48.932,58)	57.989.382,65
10	2034	(1.965.331,29)	48.670.756,57	(366.187,57)	57.623.195,08
11	2035	(2.466.789,30)	46.203.967,27	(673.264,15)	56.949.930,93
12	2036	(3.356.799,35)	42.847.167,92	(1.286.336,68)	55.663.594,26
13	2037	(3.852.223,33)	38.994.944,59	(1.594.546,78)	54.069.047,48
14	2038	(4.835.464,58)	34.159.480,01	(2.263.151,72)	51.805.895,76
15	2039	(5.664.226,66)	28.495.253,36	(2.827.964,38)	48.977.931,39
16	2040	(6.681.715,60)	21.813.537,76	(3.495.668,61)	45.482.262,78
17	2041	(7.508.619,77)	14.304.917,99	(3.998.854,67)	41.483.408,12
18	2042	(7.722.276,02)	6.582.641,97	(3.950.964,62)	37.532.443,50
19	2043	(8.278.732,30)	(1.696.090,33)	(4.269.795,12)	33.262.648,38
20	2044	(8.074.279,55)	(9.770.369,87)	(4.173.177,85)	29.089.470,52
21	2045	(8.470.763,50)	(18.241.133,37)	(4.661.071,07)	24.428.399,46
22	2046	(8.552.502,78)	(26.793.636,15)	(4.874.857,93)	19.553.541,53
23	2047	(8.279.747,09)	(35.073.383,24)	(4.742.831,26)	14.810.710,27
24	2048	(8.237.846,03)	(43.311.229,27)	(4.880.067,73)	9.930.642,54
25	2049	(7.926.832,63)	(51.238.061,90)	(4.739.471,08)	5.191.171,45
26	2050	(7.864.200,28)	(59.102.262,18)	(4.819.090,70)	372.080,75
27	2051	(7.430.320,20)	(66.532.582,38)	(4.321.586,00)	(3.949.505,25)
28	2052	(7.294.280,88)	(73.826.863,26)	(4.132.092,32)	(8.081.597,57)
29	2053	(7.137.559,02)	(80.964.422,29)	(3.942.871,40)	(12.024.468,97)
30	2054	(6.840.854,44)	(87.805.276,73)	(3.696.044,81)	(15.720.513,77)
31	2055	(6.197.704,56)	(94.002.981,29)	(3.117.155,71)	(18.837.669,48)
32	2056	(8.808.927,85)	(102.811.909,13)	(5.744.381,59)	(24.582.051,07)
33	2057	(8.177.494,35)	(110.989.403,48)	(5.217.504,39)	(29.799.555,47)
34	2058	(7.138.278,08)	(118.127.681,57)	(4.332.799,50)	(34.132.354,97)
35	2059	(6.905.411,98)	(125.033.093,55)	(4.185.884,40)	(38.318.239,37)

## **Fluxo de Caixa - Duração do Passivo com Riscos** (Geração Atual)

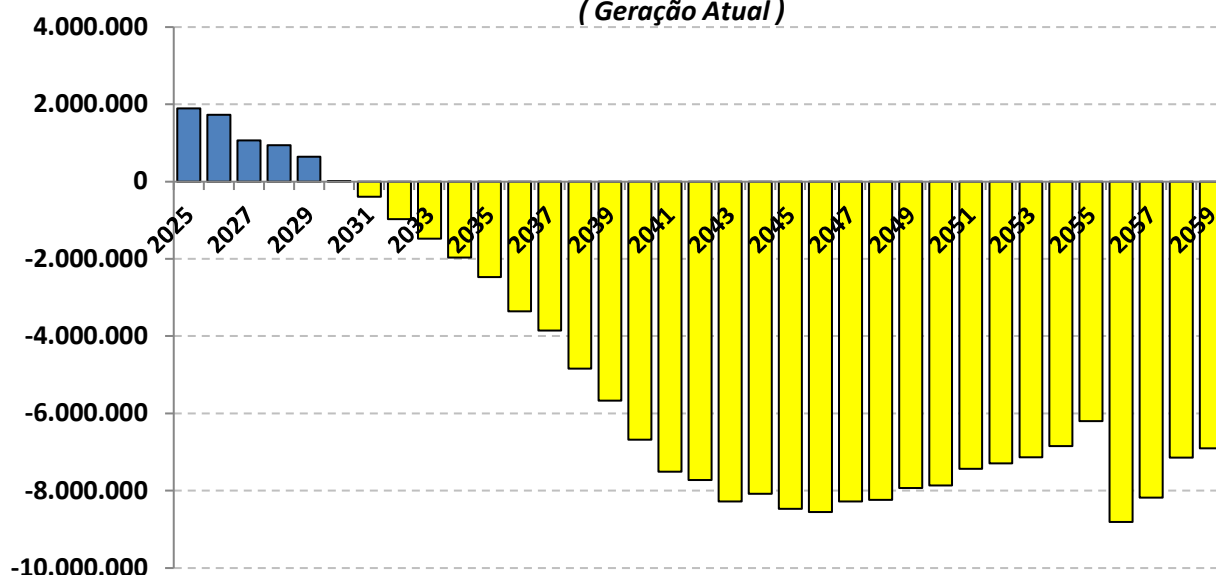


O estudo acima, não leva em consideração, a entrada de novos Servidores Ativos, portanto, a Receita provável nesse estudo é temporária para os próximos 35 anos.

A Análise entre Receitas e Despesas deste estudo, foi realizada em cima dos dados fornecidos para a realização do Cálculo Atuarial, posicionado em 31/12/2024.

## ***Duração do Passivo com Riscos - VIGENTE***

*Instante em que o RPPS passará a consumir os recursos poupados -  
( Geração Atual )*

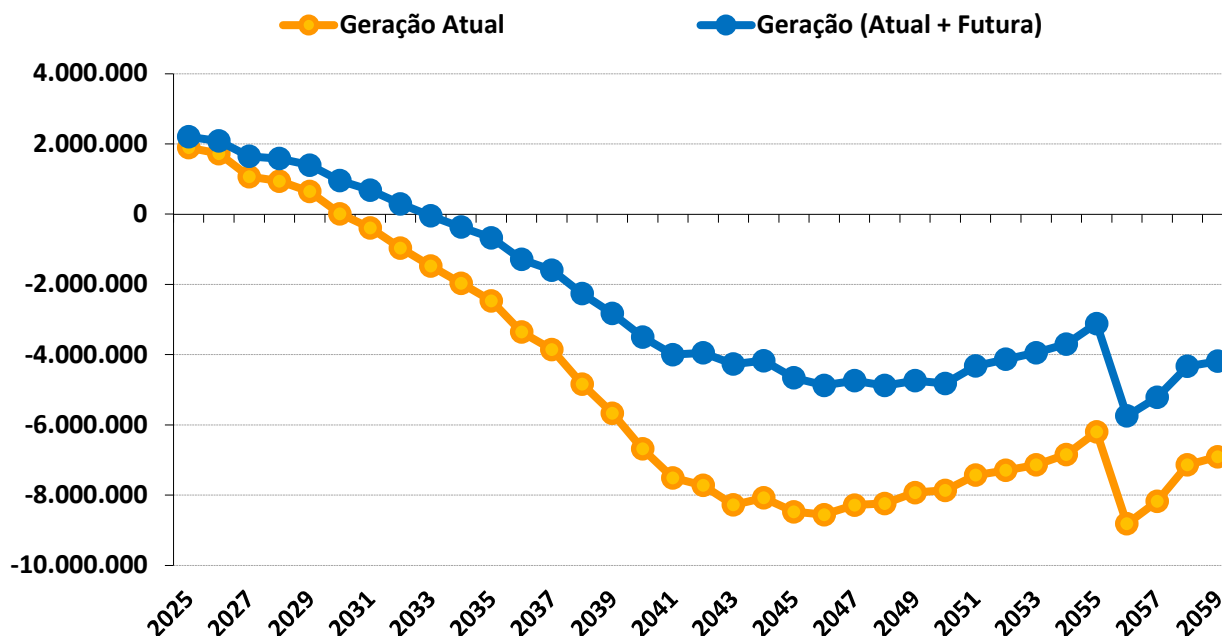


As probabilidades de riscos indicam que a partir do ano de 2031 as receitas com Contribuições serão inferiores as Despesas com Benefícios, o que irá fazer com que os Beneficiários passem a consumir as reservas capitalizadas do fundo previdenciário **(Lembrando que esse cenário não leva em consideração a entrada de novos servidores).**

Realizando o mesmo estudo de Duração do Passivo com Riscos, mas incluindo a Geração Futura, a reposição de massa (NOVOS ENTRADOS), postergará o instante em que as Despesas passarão a ser maiores do que as Receitas em 2 anos, postergando a necessidade do RPPS de consumir os recursos para o ano de 2033.

## Duração do Passivo com Riscos - VIGENTE

*Instante em que o RPPS passará a consumir os recursos poupados*



### Duração do Passivo com riscos - VIGENTE

	GERAÇÃO ATUAL	GERAÇÃO ATUAL + FUTURA
Fluxo Financeiro negativo *	2031	2033
Insolvência Financeira **	2043	2051

\* Despesas maiores que as Receitas (Início do consumo de recursos poupados).

\*\* Fim do Patrimônio Líquido do RPPS

Este estudo de **Comportamento da Duração do Passivo**, considerando os riscos **mencionados**, tem o objetivo de fornecer informações para o RPPS, na elaboração da Política Anual de Investimentos – PAI e/ou, de Estudo de ALM.

Com base nessas análises, o gestor do RPPS poderá definir seus objetivos de aplicação financeira, visando à rentabilidade dos fundos de investimento e principalmente sua data de vencimento em conformidade com a necessidade de caixa do fundo previdenciário.

O gerenciamento de ativos e passivos - **ALM** – será uma ferramenta de suma importância, pois irá mensurar com mais segurança, a exposição do patrimônio do instituto aos riscos do mercado financeiro, tornando mais consistentes os objetivos estabelecidos pelos gestores e conselheiros da administração dos Regimes Próprios de Previdência Social.

**IGOR FRANCA  
GARCIA:013475  
57660**

Assinado de forma digital por IGOR  
FRANCA GARCIA:01347557660  
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=AC SOLUTI  
Multipla v5, ou=31420669000166,  
ou=Presencial, ou=Certificado PF A3,  
cn=IGOR FRANCA GARCIA:01347557660  
Dados: 2025.02.24 08:30:21 -04'00'

**Igor França Garcia**

**Atuário MIBA/RJ 1.659**

**Certificação de Especialista em Investimento - CEA**

**Consultor de Investimentos credenciado pela CVM**

# ***ANEXO 15***

## ***Conceitos e Definições***



## ANEXO 15 – CONCEITOS E DEFINIÇÕES

### 15.1. CONCEITOS

- **Alíquota de contribuição normal:** percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.
- **Alíquota de contribuição suplementar:** percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do deficit atuarial.
- **Análise de sensibilidade:** método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado final de um estudo ou avaliação atuarial.
- **Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios:** somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento das despesas administrativas do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição de capitais de cobertura.
- **Atuário:** profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.
- **Auditoria atuarial:** exame dos aspectos atuariais do plano de benefícios do RPPS realizado por atuária ou empresa de consultoria atuarial certificada, na forma de instrução normativa específica, com o objetivo de verificar e avaliar a coerência e a consistência da base cadastral, das bases técnicas adotadas, da adequação do plano de custeio, dos montantes estimados para as provisões (reservas) matemáticas e fundos de natureza atuarial, bem como de demais aspectos que possam comprometer a liquidez e solvência do plano de benefícios.
- **Avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.

- **Bases técnicas:** premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuária, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.
- **Custo normal:** o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.
- **Custo suplementar:** o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de deficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos garantidores necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias.
- **Data focal da avaliação atuarial:** data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como os ativos garantidores, e na qual foram apurados o resultado e a situação atuarial do plano, sendo que nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.
- **Deficit atuarial:** resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.
- **Deficit financeiro:** valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.
- **Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA):** documento exclusivo de cada RPPS, que demonstra, as características gerais do plano de benefícios, da massa segurada pelo plano e os principais resultados da avaliação atuarial, elaborado conforme definido pela Secretaria de Previdência - SPREV do Ministério do Trabalho e Previdência - MTP.
- **Duração do passivo:** a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses pagamentos.

- **Equacionamento de deficit atuarial:** decisão do ente federativo quanto às formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio do plano de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.
- **Equilíbrio atuarial:** garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.
- **Equilíbrio financeiro:** garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.
- **Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média:** a média das Estruturas a Termo de Taxa de Juros diárias embasadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preço ao Consumidor Amplo - IPCA.
- **Evento gerador do benefício:** evento que gera o direito e torna o segurado do RPPS ou o seu dependente elegível ao benefício.
- **Fundo em capitalização:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no plano de benefícios do RPPS, no qual, pelo menos, as aposentadorias programadas e as pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias são estruturadas sob o regime financeiro de capitalização.
- **Fundo em repartição:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 1964, em caso de segregação da massa, em que as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados e beneficiários filiados ao RPPS são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de fundo para oscilação de riscos;.
- **Fluxo atuarial:** discriminação dos fluxos de recursos, direitos, receitas e encargos do plano de benefícios do RPPS, benefício a benefício, período a período, que se trazidos a valor presente pela taxa atuarial de juros adotada no plano, convergem para os resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros e do Valor Atual das Contribuições Futuras que deram origem aos montantes dos fundos de natureza atuarial, às provisões matemáticas (reservas) a contabilizar e ao eventual deficit ou superavit apurados da avaliação atuarial.
- **Fundo para oscilação de riscos:** valor destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas na avaliação atuarial ou com o objetivo de anti-seleção de riscos, cuja finalidade é manter nível de estabilidade do plano de custeio do RPPS e garantir sua solvência.

- **Ganhos e perdas atuariais:** demonstrativo sobre o ajuste entre a realidade e a expectativa que se tinha quando da formulação do plano de custeio, acerca do comportamento das hipóteses ou premissas atuariais.
- **Método de financiamento atuarial:** metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.
- **Nota técnica atuarial (NTA):** documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, que contém todas as formulações e expressões de cálculo utilizadas nas avaliações atuariais do regime, relativas às alíquotas de contribuição e encargos do plano de benefícios, às provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e aos fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à massa de segurados e beneficiários do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.
- **Provisão matemática de benefícios a conceder:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.
- **Provisão matemática de benefícios concedidos:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.
- **Passivo atuarial:** é o valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios.
- **Parecer atuarial:** documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.
- **Plano de benefícios:** o conjunto de benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitado às aposentadorias e pensões por morte.

- **Plano de custeio de equilíbrio:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminadas por benefício, para financiamento do Plano de Benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessárias para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, proposto na avaliação atuarial.
- **Plano de custeio vigente:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial.
- **Projeções atuariais:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples, em caso de Fundo em Repartição e benefícios mantidos pelo Tesouro e taxa de administração.
- **Relatório da avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na NTA e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.
- **Relatório de análise das hipóteses:** instrumento de responsabilidade da unidade gestora do RPPS, elaborado por atuário legalmente responsável, pelo qual demonstra-se a adequação e aderência das bases técnicas adotadas na avaliação atuarial do regime próprio às características da massa de beneficiários do regime e aos parâmetros gerais estabelecidos neste Anexo.
- **Regime financeiro de capitalização:** regime no qual o valor atual de todo o fluxo de contribuições normais e suplementares futuras acrescido ao patrimônio do plano é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, fluxo este considerado até sua extinção e para todos os benefícios cujo evento gerador venha a ocorrer no período futuro dos fluxos, requerendo o regime, pelo menos, a constituição:
  - a) de provisão matemática de benefícios a conceder até a data prevista para início do benefício, apurada de acordo com o método de financiamento estabelecido; e
  - b) de provisão matemática de benefícios concedidos para cada benefício do plano a partir da data de sua concessão
- **Regime financeiro de repartição de capitais de cobertura:** regime no qual o valor atual de todo o fluxo de contribuições normais futuras de um único período é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, considerado até sua extinção, para os benefícios cujo evento gerador venha a ocorrer naquele único período, requerendo o regime, no mínimo, a constituição de provisão matemática de benefícios concedidos para cada benefício a partir da data de concessão do mesmo.



- **Regime financeiro de repartição simples:** regime em que o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de benefícios futuros cujo pagamento venha a ocorrer nesse mesmo exercício.
- **Resultado atuarial:** resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário, caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.
- **Segregação da massa:** a separação dos segurados do plano de benefícios do RPPS em grupos distintos que integrarão o Fundo em Capitalização e o Fundo em Repartição.
- **Serviço passado:** parcela do passivo atuarial do segurado correspondente ao período anterior a seu ingresso no RPPS do ente, para a qual não exista compensação financeira integral, e, para os beneficiários, à parcela do passivo atuarial relativa ao período anterior à assunção pelo regime próprio e para o qual não houve contribuição para custear esses benefícios.
- **Sobrevida média dos aposentados e pensionistas:** representa a sobrevida média da tábua de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos aposentados, pensionistas vitalícios e da duração do tempo do benefício das pensões temporárias.
- **Superavit atuarial:** resultado positivo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras e do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.
- **Tábuas biométricas:** instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade, etc.
- **Taxa atuarial de juros:** é a taxa anual utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.
- **Taxa de juros parâmetro:** aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média - ETTJ, divulgado anualmente no Anexo VII desta Portaria, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.



- **Valor atual das contribuições futuras - VACF:** valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na NTA e os preceitos da Ciência Atuarial.
- **Valor atual dos benefícios futuros - VABF:** valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na NTA e os preceitos da Ciência Atuarial.
- **Viabilidade financeira:** capacidade de o ente federativo dispor de recursos financeiros suficientes para honrar os compromissos previstos no plano de benefícios do RPPS.
- **Viabilidade fiscal:** capacidade de cumprimento dos limites fiscais previstos na Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000.
- **Viabilidade orçamentária:** capacidade de o ente federativo consignar receitas e fixar despesas, em seu orçamento anual, suficientes para honrar os compromissos com o RPPS.

## 1.2. DEFINIÇÕES

- **Ente federativo:** a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios.
- **Regime Próprio de Previdência Social - RPPS:** o regime de previdência instituído no âmbito da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios até 13 de novembro de 2019, data de publicação da Emenda Constitucional nº 103, de 2019, que assegure, por lei, aos seus segurados, os benefícios de aposentadorias e pensão por morte previstos no art. 40 da Constituição Federal.
- **Segurados:** os segurados em atividade que sejam servidores públicos titulares de cargo efetivo, membros da magistratura, do Ministério Público, da Defensoria Pública e dos Tribunais de Contas de quaisquer dos poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações.
- **Beneficiários:** os segurados aposentados e os pensionistas amparados em RPPS.
- **RPPS em extinção:** o RPPS do ente federativo que deixou de assegurar em lei os benefícios de aposentadoria e pensão por morte a todos os segurados, mantendo a responsabilidade pelo pagamento dos benefícios concedidos, bem como daqueles cujos requisitos necessários à sua concessão foram implementados anteriormente à vigência da lei.

- **Unidade gestora:** entidade ou órgão único, de natureza pública, de cada ente federativo, abrangendo todos os poderes, órgãos e entidades autárquicas e fundacionais, que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e gestão de recursos e fundos previdenciários, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios previdenciários.
- **Dirigentes da unidade gestora:** representante legal ou o detentor da autoridade mais elevada da unidade gestora do RPPS, e os demais integrantes do órgão ou instância superior de direção da unidade imediatamente a ele subordinados, correspondentes aos diretores no caso de diretoria executiva, ou aos cargos com funções de direção assemelhadas, em caso de outra denominação do órgão ou instância superior de direção.
- **Responsável pela gestão das aplicações dos recursos do RPPS:** o dirigente ou servidor da unidade gestora do RPPS formalmente designado para a função, por ato da autoridade competente.
- **Benefícios previdenciários:** aposentadorias e pensão por morte.
- **Cargo efetivo:** o conjunto de atribuições, deveres e responsabilidades específicas definidas em estatutos dos entes federativos cometidas a um servidor aprovado por meio de concurso público de provas ou de provas e títulos.
- **Carreira:** a sucessão de cargos efetivos, estruturados em níveis e graus segundo sua natureza, complexidade e o grau de responsabilidade, de acordo com o plano definido por lei de cada ente federativo.
- **Tempo de efetivo exercício no serviço público:** o tempo de exercício de cargo, inclusive militar, função ou emprego público, ainda que descontínuo, na Administração direta e indireta de qualquer dos entes federativos.
- **Remuneração do cargo efetivo:** o valor constituído pelo subsídio, pelos vencimentos e pelas vantagens pecuniárias permanentes do cargo, estabelecidos em lei de cada ente, acrescido dos adicionais de caráter individual e das vantagens pessoais permanentes.
- **Recursos previdenciários:** as contribuições e quaisquer valores, bens, ativos e seus rendimentos vinculados ao RPPS ou aos fundos previdenciários, de que trata o art. 6º da Lei nº 9.717, de 28 de novembro 1998, inclusive a totalidade dos créditos do ente instituidor do benefício, reconhecidos pelo regime de origem, relativos à compensação financeira prevista nos §§ 9º e 9º-A do art. 201 da Constituição Federal e os recursos destinados à taxa de administração.
- **Equilíbrio financeiro e atuarial:** a garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das despesas projetadas, apuradas atuarialmente, que, juntamente com os bens, direitos e ativos vinculados, comparados às obrigações assumidas, evidenciem a solvência e a liquidez do plano de benefícios.

- **Taxa de administração:** o valor financiado por meio de alíquota de contribuição, a ser somada às alíquotas de cobertura do custo normal do RPPS ou outra forma prevista em lei de cada ente, para custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização, administração e ao funcionamento do regime, inclusive para conservação de seu patrimônio, observados limites anuais de gastos e a sua manutenção de forma segregada dos recursos destinados ao pagamento de benefícios.
- **Base de cálculo:** valor das parcelas da remuneração ou do subsídio adotadas como base para contribuição ao RPPS e para cálculo dos benefícios por meio de média aritmética.
- **Cálculo por integralidade:** regra de definição do valor inicial de proventos de aposentadoria e das pensões por morte, que corresponderão à remuneração do segurado no cargo efetivo, ao subsídio, ou ao provento, conforme previsto na regra vigente para concessão desses benefícios quando da implementação dos requisitos pelo segurado ou beneficiário.
- **Cálculo por média:** regra de definição dos proventos, que considera a média aritmética simples das bases de cálculo das contribuições aos regimes de previdência a que esteve filiado o segurado ou das bases para contribuições decorrentes das atividades militares de que tratam os arts. 42 e 142 da Constituição Federal, atualizadas monetariamente, correspondentes a todo o período contributivo, ou a parte deste, conforme regra vigente na data do implemento dos requisitos de aposentadoria.
- **Paridade:** forma de revisão dos proventos de aposentadoria e das pensões por morte aos quais foi assegurada a aplicação dessa regra, que ocorrerá na mesma proporção e na mesma data, sempre que se modificar a remuneração ou subsídio dos segurados em atividade, sendo também estendidos aos aposentados e pensionistas quaisquer benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos segurados, inclusive quando decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo ou função em que se deu a aposentadoria ou que serviu de referência para a concessão de pensão por morte, desde que tenham natureza permanente e geral e sejam compatíveis com o regime jurídico dos segurados em atividade, na forma da lei.
- **Reajustamento anual:** forma de revisão dos proventos e das pensões por morte aos quais não foi garantida a aplicação da paridade, para preservar, em caráter permanente, o valor real desses benefícios, conforme índice definido na legislação de cada ente federativo.
- **Proventos integrais:** regra de definição do valor inicial de proventos, sem proporcionalização, que corresponderão à 100% (cem por cento) do valor calculado conforme inciso XVIII ou, pelo menos a 100% do valor calculado conforme inciso XIX, de acordo com a regra constitucional ou legal aplicável em cada hipótese.
- **Proventos proporcionais:** proventos de aposentadoria concedidos ao segurado que não cumpriu os requisitos para obtenção de proventos integrais, calculados conforme fração entre o tempo de contribuição do segurado e o tempo mínimo exigido para concessão de proventos integrais, calculado em dias, fração que será aplicada sobre a integralidade da remuneração do segurado ou sobre o resultado da média aritmética das bases de cálculo de contribuição com os percentuais a ela acrescidos, conforme regra constitucional ou legal aplicável em cada hipótese.

- **Contribuições normais:** as contribuições do ente e dos segurados e beneficiários destinadas à cobertura do custo normal do plano de benefícios, e as contribuições dos aposentados e pensionistas, inclusive em decorrência da ampliação da base de cálculo para o valor dos proventos de aposentadoria e de pensões por morte que supere o valor a partir do salário mínimo.
- **Contribuições suplementares:** as contribuições a cargo do ente destinadas à cobertura do custo suplementar, que corresponde às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, referentes ao tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficit e outras finalidades para o equilíbrio do regime não incluídas nas contribuições normais.
- **Notificação de Ação Fiscal - NAF:** documento que instaura o Processo Administrativo Previdenciário - PAP, emitido por Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil - AFRFB credenciado pela Secretaria de Previdência - SPREV do Ministério do Trabalho e Previdência - MTP.
- **Decisão-Notificação - DN:** ato pelo qual AFRFB designado pela SPREV decide sobre impugnação apresentada no PAP.
- **Decisão de Recurso - DR:** ato pelo qual a autoridade competente decide sobre o recurso administrativo no PAP.
- **Despacho-Justificativa:** ato praticado no PAP por AFRFB designado pela SPREV, homologado pela autoridade imediatamente superior e que não constitua DN ou DR.
- **Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP:** documento instituído pelo Decreto no 3.788, de 11 de abril de 2001, que atesta, para os fins do disposto no art. 7º da Lei nº 9.717, de 1998, o cumprimento, pelos Estados, Distrito Federal e Municípios, dos critérios e exigências aplicáveis aos RPPS e aos seus fundos previdenciários, conforme previsão do inciso IV do art. 9º dessa Lei.