



CÂMARA MUNICIPAL  
SANTA TERESA-ES

# PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

PODER LEGISLATIVO MUNICIPAL  
2025/2026





## MESA DIRETORA BIÊNIO 2025/2026

**Professor Giovane Prando (PSDB)**

*Presidente*

**Enfermeiro Gilmar (MDB)**

*1º Vice-Presidente*

**Edimar Dantas (PODE)**

*2º Vice-Presidente*

**João Carlini (PSDB)**

*1º Secretário*

**Vereadora Sarita (UNIÃO BRASIL)**

*2º Secretária*

## VEREADORES

- **Bebeto Netto (PSD)**
- **Capitão Geraldo (PL)**
- **Dequinha (PSB)**
- **Douglas Lacerda (PODE)**
- **Sandrão (PSDB)**
- **Vanildo Sancio (MDB)**



## **EQUIPE ADMINISTRATIVA**

**Direção Geral**  
**Rodrigo Rondelli**

**Departamento Contábil**  
**Edgar Antônio Goroncio**

**Procuradoria**  
**Almery Lilian Moraes**

**Controladoria**  
**Nathalya de Paula Bolsoni**

**Gabinete da Presidência**  
**Rosangela Aparecida Kunsch**

**Gerência Administrativa**  
**Mirian de Oliveira Miranda Ferreira**

**Gerente Legislativo**  
**Vagner Luiz Venturini**

**Gerência de Compras, Licitações e Contratos**  
**Stefanio Ribeiro Serpa**

**Departamento de Comunicação**  
**Aniceto Frizzera Neto**

**Departamento de Tecnologia da Informação**  
**Marcelo de Oliveira Pita**

**Departamento de Pessoal e Recursos Humanos**  
**Devacir Rasselli**

**Departamento de Protocolo e Recepção**  
**Ana Cristina Rodrigues de Sousa**

**Departamento de Frota**  
**Raniere Gonçalves Pereira**

**Departamento de Serviços Gerais e Limpeza**  
**Marta Maria Couto de Oliveira**



## SUMÁRIO

• MESA DIRETORA BIENIO 2025/2026 .....	02
• VEREADORES.....	02
• EQUIPE ADMINISTRATIVA .....	03
• SUMÁRIO .....	04
• APRESENTAÇÃO.....	05
• PRINCÍPIOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA.....	06
• CICLO DO PLANEJAMENTO .....	07
• ELEMENTOS DO PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.....	07
• DIRETRIZES.....	09
• AÇÕES E PRAZO.....	10
• PALAVRA DO PRESIDENTE.....	19

## APRESENTAÇÃO

A Câmara Municipal de Santa Teresa, reafirmando seu compromisso com a boa governança, a transparência e a eficiência na gestão pública, apresenta o **Plano Estratégico Institucional para o Biênio 2025/2026**, um instrumento fundamental para nortear a atuação institucional nos próximos dois anos.

Este plano foi elaborado com base em princípios modernos de planejamento, participação e responsabilidade pública, considerando os desafios contemporâneos do Legislativo Municipal, as necessidades da população teresense e os princípios constitucionais da administração pública: legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

O planejamento estratégico tem como finalidade principal alinhar as ações da Câmara às demandas reais da sociedade, estabelecer metas claras e mensuráveis e promover a melhoria contínua dos serviços legislativos e administrativos. Com base em um diagnóstico institucional, definimos diretrizes, objetivos e ações estratégicas voltadas à modernização da gestão, à valorização dos servidores, ao fortalecimento da fiscalização e à ampliação da participação popular.

O **Plano Estratégico Institucional 2025/2026** é, portanto, mais que um documento técnico: é um compromisso público com o desenvolvimento sustentável de Santa Teresa, com a transparência no uso dos recursos públicos e com o fortalecimento da cidadania.

Com responsabilidade, planejamento e trabalho coletivo, a Câmara Municipal reafirma seu papel como instituição democrática, transparente e voltada ao bem comum.



## PRINCÍPIOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

A atuação da Câmara Municipal de Santa Teresa está fundamentada nos princípios constitucionais que regem a Administração Pública brasileira, conforme o artigo 37 da Constituição Federal. Esses princípios garantem que a gestão pública atue com responsabilidade, ética e foco no interesse coletivo.

São eles:

### **1. Legalidade**

A Administração Pública só pode agir conforme a lei. Isso significa que todas as ações da Câmara devem estar amparadas pela legislação vigente, respeitando os limites legais e institucionais.

### **2. Impessoalidade**

Os atos administrativos devem ser orientados pelo interesse público, sem favorecimentos pessoais ou político-partidários. A impessoalidade assegura que todos os cidadãos sejam tratados de forma igualitária.

### **3. Moralidade**

Exige conduta ética, transparente e íntegra por parte dos agentes públicos. Vai além da legalidade, buscando sempre o comportamento moralmente aceitável na gestão pública.

### **4. Publicidade**

Todos os atos administrativos devem ser divulgados de forma clara, acessível e transparente, permitindo à população o pleno conhecimento das ações da Câmara e o exercício do controle social.

### **5. Eficiência**

A Câmara deve buscar resultados concretos, com o melhor aproveitamento possível dos recursos públicos, garantindo serviços de qualidade e soluções eficazes para a sociedade.

Esses princípios orientam todas as diretrizes e ações estabelecidas no Plano Estratégico Institucional para o biênio 2025/2026, reafirmando o compromisso da Câmara Municipal de Santa Teresa com uma gestão pública moderna, transparente e voltada ao bem comum.





## CICLO DO PLANEJAMENTO

O Planejamento Estratégico Institucional da Câmara Municipal de Santa Teresa está fundamentado em um ciclo metodológico que assegura a coerência entre a missão institucional, os objetivos estratégicos e as ações implementadas. Trata-se de um processo contínuo, dinâmico e participativo, concebido para garantir a efetividade da gestão pública e o alcance de resultados concretos em benefício da sociedade.

Esse ciclo é composto por cinco etapas interdependentes, conforme descrito a seguir:

### **1. Diagnóstico Institucional**

Consiste na análise aprofundada do ambiente interno e externo da Câmara Municipal, com o objetivo de identificar seus pontos fortes e fragilidades, bem como as oportunidades e ameaças do contexto político, social e administrativo. Essa etapa permite a compreensão da realidade organizacional e subsidia a formulação de estratégias consistentes.

### **2. Definição da Identidade Organizacional**

Nesta fase, são estabelecidos os elementos que fundamentam a atuação institucional:

- Missão: Define a finalidade da instituição e o seu compromisso com a sociedade.
- Visão: Expressa a aspiração de futuro da Câmara, orientando suas decisões estratégicas.
- Valores: Representam os princípios éticos e comportamentais que norteiam a conduta dos agentes públicos.

### **3. Formulação Estratégica**

Abrange a definição das diretrizes estratégicas, objetivos organizacionais e metas institucionais. Essa etapa orienta a priorização de iniciativas, a alocação eficiente de recursos e o alinhamento das ações às necessidades da população e aos compromissos legais e institucionais.

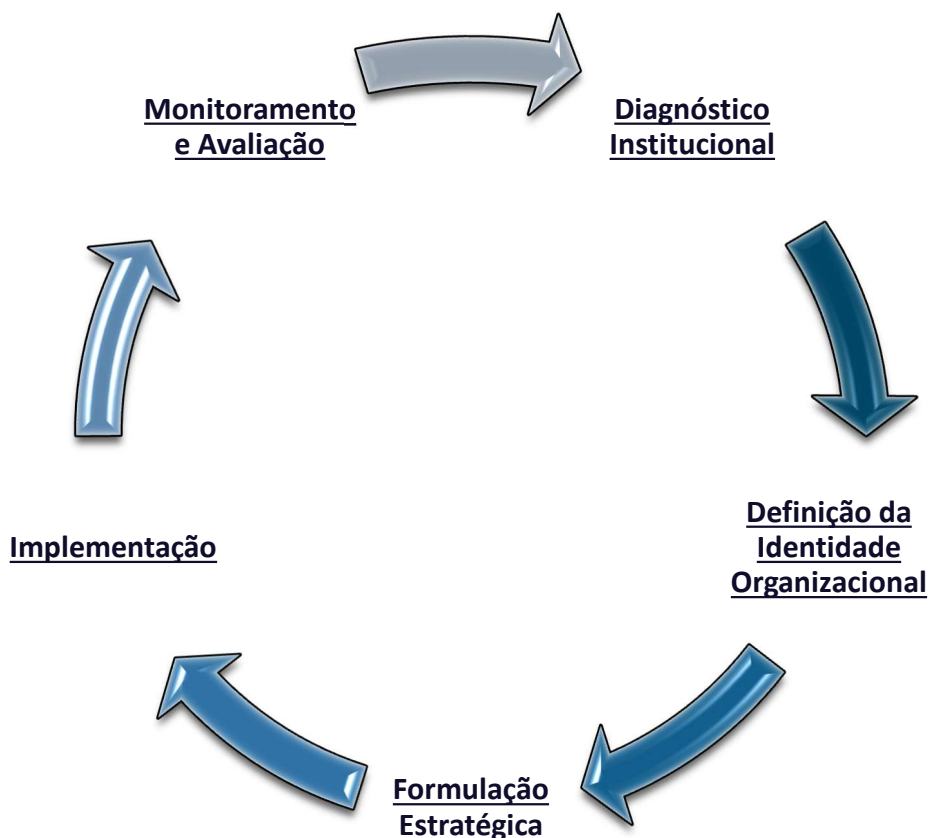
### **4. Implementação**

Refere-se à operacionalização do planejamento, por meio da execução coordenada dos projetos, programas e ações definidos. Envolve a mobilização dos setores administrativos e legislativos da Câmara, bem como a gestão eficaz dos recursos disponíveis.

## **5. Monitoramento e Avaliação**

Trata-se da verificação sistemática da execução do plano, com o acompanhamento de indicadores de desempenho, análise de resultados e ajustes estratégicos sempre que necessários. Essa etapa assegura a retroalimentação do ciclo e a melhoria contínua da gestão pública.

O ciclo do planejamento confere à Câmara Municipal de Santa Teresa maior capacidade de articulação institucional, racionalidade administrativa e transparência na tomada de decisões, promovendo uma gestão moderna, orientada por resultados e comprometida com o interesse público.





## ELEMENTOS DO PLANEJAMENTO

A elaboração de um Plano Estratégico Institucional, requer a definição de elementos estruturantes que expressem, de forma clara e objetiva, a identidade organizacional da instituição e orientem suas escolhas estratégicas. Esses elementos são fundamentais para garantir a coesão interna, a transparência externa e a coerência entre as ações desenvolvidas e os objetivos pretendidos.

A Câmara Municipal de Santa Teresa-ES, no exercício de sua função legislativa e fiscalizadora, estrutura seu Plano Estratégico Institucional a partir dos seguintes componentes centrais:

### 1. Missão

Exercer com responsabilidade as funções legislativa, fiscalizadora e representativa, promovendo a transparência, a participação democrática e o desenvolvimento do Município de Santa Teresa, em consonância com os princípios da legalidade, moralidade e eficiência.

### 2. Visão

Tornar-se referência regional como uma Câmara Municipal moderna, transparente, acessível e comprometida com a excelência na gestão pública, a valorização da cidadania e a promoção do bem comum.

### 3. Valores

Os valores representam os princípios éticos, morais e profissionais que norteiam a conduta dos servidores, vereadores e demais colaboradores da instituição. Esses fundamentos constituem a base da cultura organizacional e devem permear todas as ações institucionais, internas e externas.



### **VALORES INSTITUCIONAIS:**

- **Ética:** Atuação íntegra, responsável e pautada pelo interesse público.
- **Transparência:** Publicidade ativa dos atos administrativos e legislativos, assegurando o acesso pleno à informação.
- **Legalidade:** Rigorosa observância da Constituição, das leis e das normas internas.
- **Comprometimento:** Engajamento com a missão institucional e com os objetivos estratégicos.
- **Participação Cidadã:** Promoção de mecanismos que assegurem o envolvimento da população nas decisões legislativas.
- **Eficiência:** Otimização dos recursos públicos e busca permanente por melhores resultados.
- **Inovação:** Abertura a novas ideias, tecnologias e processos que contribuam para o aprimoramento da gestão pública.
- **Responsabilidade Social:** Sensibilidade às demandas da sociedade e compromisso com a justiça social e a inclusão.

A consolidação destes elementos no Plano Estratégico Institucional 2025/2026, assegura que todas as ações da Câmara Municipal de Santa Teresa estejam fundamentadas em princípios sólidos e voltadas à construção de uma administração pública mais eficaz, justa e participativa.

## DIRETRIZES

As diretrizes estratégicas representam os **eixos orientadores** da atuação institucional e constituem o elo entre a identidade organizacional e a execução das ações previstas no Plano Estratégico Institucional. São princípios norteadores de médio e longo prazo que traduzem os compromissos da Câmara Municipal com a sociedade, estruturando sua gestão de forma proativa, eficiente e transparente.

As diretrizes estabelecidas a seguir têm por finalidade alinhar os esforços da administração legislativa com os valores institucionais, promovendo uma atuação integrada, eficaz e voltada ao interesse público:

### **1. Fortalecer a Transparência e o Controle Social**



Garantir a ampla publicidade dos atos administrativos e legislativos, assegurando o direito de acesso à informação por parte da sociedade, de forma clara, acessível e tempestiva. Estimular a cultura da accountability e do controle social, por meio de ferramentas de comunicação institucional e mecanismos participativos.

### **2. Modernizar os Processos Administrativos e Legislativos**

Aprimorar continuamente os procedimentos internos da Câmara Municipal por meio da digitalização, da automação de rotinas e da incorporação de novas tecnologias. Buscar maior agilidade, eficiência e padronização nos fluxos de trabalho, garantindo melhor desempenho institucional.

### **3. Promover a Efetiva Fiscalização do Poder Executivo**

Fortalecer o papel fiscalizador do Poder Legislativo, assegurando que os recursos públicos sejam aplicados com legalidade, eficiência e em consonância com os interesses da coletividade. Qualificar a análise técnica dos instrumentos de planejamento e execução orçamentária, promovendo uma fiscalização proativa, ética e responsável.

### **4. Estimular a Participação Popular no Processo Legislativo**

Criar e ampliar canais de escuta e diálogo com a sociedade civil, promovendo a aproximação entre a Câmara Municipal e os cidadãos. Valorizar audiências públicas, consultas populares e mecanismos de deliberação coletiva como instrumentos legítimos de construção democrática.

### **5. Investir na Capacitação e Valorização dos Servidores**

Desenvolver políticas permanentes de qualificação e valorização dos servidores públicos da Câmara, reconhecendo o capital humano como elemento essencial para a efetividade da gestão. Promover treinamentos, capacitações e iniciativas de reconhecimento institucional, fortalecendo o comprometimento e a excelência no serviço público.

### **6. Consolidar uma Cultura de Planejamento e Resultados**

Incorporar a lógica do planejamento estratégico à rotina institucional, com foco na gestão por resultados, no acompanhamento de metas e na melhoria contínua. Integrar todas as unidades administrativas a um sistema de gestão mais racional, eficiente e voltado à entrega de valor público.

### **7. Garantir a Legalidade e a Moralidade dos Atos Legislativos**

Zelar pelo rigor técnico e jurídico das proposições legislativas, assegurando sua conformidade com a legislação vigente, com os princípios constitucionais e com os interesses legítimos da população. Estimular uma atuação legislativa ética, imparcial e comprometida com a justiça social.

Essas diretrizes estruturam o Plano Estratégico Institucional da Câmara Municipal de Santa Teresa para o biênio 2025/2026, servindo de referência para a formulação dos objetivos, ações e metas que orientarão a gestão legislativa no período, sempre com foco na excelência do serviço público e no fortalecimento da democracia local.



## AÇÕES E PRAZOS



### 1 - EFICIÊNCIA LEGISLATIVA

Promoção de ações voltadas para a eficiência e modernização dos processos legislativos, objetivando fortalecer a função essencial da Câmara Municipal que é produzir leis de forma eficaz, oportuna e relevante, atendendo às necessidades da sociedade e respeitando os princípios democráticos e jurídicos.

#### METAS:

**1.1 - Elaboração do novo Regimento Interno:** O Regimento Interno representa regulamento de importância vital para a Câmara Municipal, pois delinea a composição e competência de seus órgãos, disciplina os trabalhos legislativos e administrativos que são de sua competência. Em razão do tempo, tendo em vista que o Regimento Interno desta Casa de Leis foi instituído em 1992 e houveram poucas alterações até a presente data, torna-se imprescindível uma revisão geral com a finalidade de torná-lo eficiente e ágil.

Prazo: Dezembro 2025

**1.2 - Atualização da Lei Orgânica Municipal:** A Lei Orgânica Municipal (LOM) é essencial para garantir que o município esteja alinhado com a Constituição Federal, a legislação atual e as demandas contemporâneas da sociedade. A LOM funciona como a "Constituição Municipal", e sua desatualização pode comprometer a legalidade, a governança e o desenvolvimento local.

Prazo: Junho 2026

**1.3 - Emendas Impositivas:** As emendas impositivas na Câmara Municipal têm grande importância no processo legislativo e na alocação de recursos públicos. Elas garantem que os vereadores tenham uma participação direta na destinação de parte do orçamento do município, dando mais voz à população, pois os vereadores representam as comunidades e suas demandas; tornam o orçamento mais democrático, ao permitir que todos os distritos ou regiões da cidade recebam investimentos além de promover o equilíbrio entre Legislativo e Executivo, fortalecendo o papel fiscalizador da Câmara.

Prazo: Dezembro 2026

## ➡ 2 - EFICIÊNCIA ADMINISTRATIVA

Promoção de ações voltadas para a modernização de processos e melhoria da infraestrutura que visa garantir ao Poder Legislativo local cumprir seu papel com responsabilidade, transparência e impacto positivo na vida da população. Não se trata apenas de “economizar recursos”, mas de usar bem os recursos públicos para entregar resultados reais à sociedade.

### METAS:

**2.1 - Reforma Administrativa:** A Reforma Administrativa da Câmara Municipal de Santa Teresa tem por objetivo modernizar, racionalizar e aprimorar a estrutura organizacional e funcional do Poder Legislativo, alinhando-a às exigências constitucionais, legais e às necessidades contemporâneas da gestão pública. A atual estrutura administrativa da Câmara Municipal encontra-se defasada em setores estratégicos, como transparência e planejamento legislativo. Isso compromete o desempenho institucional, dificulta a fiscalização dos atos do Executivo e fragiliza a produção legislativa.

Prazo: Outubro 2025

**2.2 - Concurso Público:** A realização de concurso público é um dever legal e uma ferramenta estratégica para tornar a Câmara Municipal de Santa Teresa mais eficiente, técnica, ética e voltada ao interesse coletivo. Além de atender à Constituição, ela garante que o Legislativo funcione de forma estável, transparente e profissional, independente das mudanças políticas.

Prazo: Dezembro 2026

**2.3 - Estagiários:** A contratação de estagiários é uma medida que alia formação educacional, interesse público e boa gestão dos recursos. Trata-se de uma ação que fortalecerá o papel da Câmara Municipal de Santa Teresa como instituição formadora e aberta à sociedade, ao mesmo tempo em que melhora sua capacidade de funcionamento interno, de forma moderna, legal e responsável.

Prazo: Junho 2026

**2.4 - Aquisição e Substituição de Equipamentos de T.I.:** A aquisição e substituição dos equipamentos de T.I. é uma ação estratégica e necessária para garantir o bom funcionamento da Câmara Municipal de Santa Teresa, atendendo às exigências legais e operacionais, promovendo a modernização institucional e assegurando a continuidade dos serviços públicos com qualidade, segurança e transparência.

Prazo: Fevereiro 2026



**2.5 - Paineleletrônico de Votação:** A aquisição do painel eletrônico de votação representa um investimento que visa a modernização da Câmara Municipal de Santa Teresa, com impacto direto na eficiência, transparência e credibilidade do processo legislativo. Trata-se de uma medida que fortalece a institucionalidade do Poder Legislativo, melhora a comunicação com a sociedade e promove o uso responsável dos recursos públicos por meio de tecnologia a serviço da democracia.

Prazo: Fevereiro 2026

### **3 - SUSTENTABILIDADE SOCIOAMBIENTAL**

A implantação de ações que visam a sustentabilidade socioambiental na Câmara Municipal de Santa Teresa refere-se à integração de práticas responsáveis, éticas e conscientes em relação ao meio ambiente e à sociedade dentro das atividades administrativas e legislativas desta Casa de Leis. É o compromisso de legislar, fiscalizar e gerir os recursos públicos com foco na preservação ambiental, inclusão social e desenvolvimento sustentável do município.

#### **METAS:**

**3.1 - Projeto Câmara sem Papel:** Trata-se de um projeto ambicioso e inovador que visa promover a transformação digital na Câmara Municipal de Santa Teresa muito além de uma simples atualização tecnológica. Significará uma mudança estrutural na forma como a Câmara interage com os cidadãos, organiza seus fluxos de trabalho internos e conduz suas atividades parlamentares. Com a implementação desse projeto, os atuais processos físicos passarão a ser tramitados digitalmente, promovendo agilidade, rastreabilidade e eficiência institucional.

Prazo: Dezembro 2025

### **4 - VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR**

A valorização do servidor público da Câmara Municipal de Santa Teresa é fundamental para garantir um serviço legislativo de qualidade, ético, eficiente e alinhado com o interesse público. Servidores valorizados são mais produtivos, comprometidos e preparados para apoiar os vereadores no cumprimento de suas funções constitucionais: legislar, fiscalizar e representar a população.

## **METAS:**

**4.1 - Reajuste/Recomposição Salarial e a Manutenção da Tabela de Vencimentos:** A concessão de reajuste/recomposição salarial e a manutenção dos percentuais entre as carreiras e classes dos servidores da Câmara Municipal é uma ação legítima, legal e necessária para assegurar a continuidade dos serviços públicos com qualidade, respeitar os direitos constitucionais dos trabalhadores e fortalecer a eficiência do Legislativo. É uma decisão que reafirma o compromisso desta Casa de Leis com a gestão responsável, a valorização do servidor e a justiça institucional.

Prazo: 2025/2026

**4.2 - Qualificação dos Servidores:** No exercício de suas funções administrativas e de apoio ao processo legislativo, os servidores da Câmara Municipal de Santa Teresa desempenham papel estratégico no funcionamento desta Casa de Leis. Sua capacitação contínua contribui diretamente para a melhoria da qualidade dos serviços prestados à população, garantindo maior precisão na elaboração de documentos oficiais, tramitação de proposições legislativas e assessoramento técnico aos vereadores. A atualização constante do corpo técnico é ainda mais necessária diante das mudanças normativas, dos avanços tecnológicos e das novas demandas da sociedade. A qualificação permite que os servidores se adaptem a essas transformações, promovendo inovação nos processos internos e modernização da gestão legislativa.

Prazo: 2025/2026

**4.3 - Plano de Saúde para os Servidores:** A concessão de plano de saúde aos servidores da Câmara Municipal de Santa Teresa representa uma medida importante de valorização do funcionalismo público, com reflexos diretos na qualidade dos serviços prestados à população e na promoção da saúde e bem-estar dos trabalhadores do Poder Legislativo. Importante destacar que muitas Câmaras Municipais e órgãos públicos de diferentes esferas já adotam políticas semelhantes, entendendo que cuidar da saúde do servidor é, também, investir na qualidade da gestão pública. Assim, a implantação de plano de saúde para os servidores desta Casa Legislativa deve ser compreendida como uma iniciativa legítima, responsável e alinhada aos princípios da administração pública.

Prazo: Maio 2026

## 5 - PROTEÇÃO DE DADOS

A Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), representou um marco na regulamentação do uso, tratamento e compartilhamento de dados pessoais no Brasil. A legislação estabelece regras claras sobre como as informações dos cidadãos devem ser coletadas, armazenadas, tratadas e protegidas por entidades públicas e privadas, garantindo maior transparência e segurança jurídica.

### METAS:

**5.1 - Implementação da Política de Privacidade de Dados:** A implementação de uma Política de Privacidade de Dados no âmbito da Câmara Municipal de Santa Teresa é um passo fundamental para garantir a conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709/2018 – LGPD) e assegurar os direitos dos cidadãos. No setor público, incluindo as Câmaras Municipais, a LGPD impõe a adoção de práticas e políticas voltadas à proteção de dados pessoais de servidores, vereadores, prestadores de serviço e, sobretudo, dos cidadãos atendidos sendo imprescindível estabelecer normas internas claras e efetivas sobre como essas informações devem ser tratadas.

Prazo: Novembro 2025

## 6 - TRANSPARÊNCIA

A transparência é um dos pilares fundamentais da administração pública moderna e um requisito constitucional expresso no artigo 37 da Constituição Federal, que impõe à atuação dos órgãos públicos os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

### METAS:

**6.1 - Ampliação da Transparência das Atividades e do Acesso às Informações:** Principal meta da atual gestão da Câmara Municipal de Santa Teresa é garantir que o Poder Legislativo Teresense siga práticas de transparência, assegurando que todas as informações relevantes sejam acessíveis de forma clara e compreensível para a população, como projetos de leis, votações, gastos públicos, entre outros, promovendo assim a participação cidadã, a gestão responsável e a credibilidade das ações do legislativo municipal e garantindo uma gestão pública mais ética, eficiente e voltada para o bem-estar da comunidade. Como base para aferição do nível de transparência a meta é que a Câmara Municipal de Santa Teresa alcance o selo ouro em 2025 e diamante em 2026 na plataforma Radar da Transparência Pública.

Prazo: 2025/2026

## 7 - SERVIÇOS À POPULAÇÃO

Com a ampliação dos serviços úteis à população, a Câmara Municipal de Santa Teresa reforça seu papel como instituição ativa e relevante na vida cotidiana dos cidadãos, indo além da função legislativa e fortalecendo a democracia, permitindo aos cidadãos interagirem, opinarem, fiscalizarem e contribuírem com o processo legislativo e com as decisões políticas tomadas no âmbito do Poder Legislativo Municipal.

### **METAS:**

**7.1 - Câmara Mirim:** A Câmara Mirim é um programa educativo que simula o funcionamento do Poder Legislativo Municipal, permitindo que crianças e adolescentes participem de forma ativa do processo político, aprendendo na prática como funcionam as funções dos vereadores, a elaboração de leis e o papel do cidadão na democracia. A criação da Câmara Mirim de Santa Teresa tem como principal objetivo educar para a cidadania, estimulando o interesse dos jovens teresenses pela política, pelo debate público e pelo funcionamento das instituições democráticas.

Prazo: Fevereiro 2026

**7.2 - Ampliação do Programa Câmara Itinerante:** O Programa Câmara Itinerante é um instrumento da Câmara Municipal que trata da realização de Sessões Legislativas Itinerantes em comunidades do município de Santa Teresa e tem por finalidade aproximar o Poder Legislativo da sociedade, possibilitando ao cidadão conhecer como funciona a Câmara Municipal, acompanhar de perto as ações dos seus representantes e fazer suas reivindicações. A meta é levar o Programa Câmara Itinerante em localidades que ainda não houveram Sessões Itinerantes.

Prazo: 2025/2026

**7.3 - TV Câmara Municipal:** A criação da TV Câmara Municipal de Santa Teresa será um dos mais relevantes instrumentos de transparência, cidadania e educação política colocados a serviço da população teresense. Ela tem como principal missão divulgar em canal aberto de TV, de forma acessível e imparcial, os trabalhos do Poder Legislativo Municipal, permitindo que a sociedade acompanhe de perto os debates, votações, decisões e ações dos vereadores. A implantação da TV Câmara Municipal não é um gasto, mas um investimento na transparência pública, na educação democrática e na valorização do serviço legislativo. É uma ferramenta que moderniza a atuação da Câmara, promove a aproximação com a sociedade e assegura que o povo esteja sempre bem informado sobre as ações de seus representantes.

Prazo: Março 2026



**7.4 - Procuradoria Especial da Mulher:** A criação da Procuradoria Especial da Mulher na Câmara Municipal de Santa Teresa tem como objetivo fortalecer a atuação do Poder Legislativo Teresense na defesa dos direitos das mulheres, no enfrentamento à violência de gênero e na promoção da igualdade entre homens e mulheres em âmbito local. A Procuradoria servirá como canal permanente de diálogo com a sociedade civil, entidades e órgãos públicos, articulando uma rede de proteção que vai além das competências legislativas, contribuindo diretamente para a formação de uma cultura de paz, respeito e justiça social.

Prazo: Dezembro 2026

## PALAVRA DO PRESIDENTE

O Planejamento é uma etapa fundamental para a realização de um bom trabalho. Neste sentido, apresentamos pela primeira vez, na Câmara Municipal de Santa Teresa, nosso Plano Estratégico Institucional, com as metas para o biênio 2025/2026, tendo como base a inovação, a transparência, a reorganização administrativa e da legislação vigente.

É ciente que, ao longo do processo, poderá haver correções de rotas, em relações aos prazos, contudo todas as ações, tem como objetivo, munir os vereadores com ferramentas e aproximar os munícipes da produção legislativa, a fim de garantir o Bem Comum do Povo Teresense!

**Professor Giovane Prando**

**Presidente da Câmara Municipal de Santa Teresa  
Legislatura 2025/2026**