



CÂMARA MUNICIPAL DE VIANA
Estado do Espírito Santo
Palácio Legislativo "Nilton Broedel"

**PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO
2025-2028**

SUMÁRIO

1.	APRESENTAÇÃO	2
2.	CICLO DE PLANEJAMENTO	2
3.	PRINCÍPIOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	2
4.	ELEMENTOS DO PLANO ESTRATÉGICO	2
5.	DIRETRIZES ESTRATÉGICAS.....	4
5.1.	<i>Sustentabilidade Socioambiental</i>	<i>4</i>
5.2.	<i>Eficiência Administrativa</i>	<i>4</i>
5.3.	<i>Transparência</i>	<i>5</i>
5.4.	<i>Valorização dos Servidores.....</i>	<i>5</i>
5.5.	<i>Qualificação dos Servidores.....</i>	<i>5</i>
5.6.	<i>Proteção de Dados</i>	<i>5</i>
5.7.	<i>Cidadania e Participação Popular</i>	<i>5</i>
5.8.	<i>Convênios.....</i>	<i>5</i>
5.9.	<i>Juventude e Educação Política</i>	<i>5</i>
6.	AÇÕES E PRAZOS.....	6

1. APRESENTAÇÃO

O presente Planejamento Estratégico para o quadriênio 2025-2028 representa a continuidade do trabalho desenvolvido pela Câmara Municipal de Viana (CMV), consolidando as conquistas do período anterior e estabelecendo novas diretrizes para os próximos quatro anos. Este documento reflete o compromisso da Casa Legislativa com a modernização administrativa, a transparência e o desenvolvimento sustentável do município.

Indo além, o planejamento estratégico da CMV, a partir desse quadriênio, integra os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pelas Nações Unidas. Essa abordagem reflete o compromisso do Poder Legislativo do Município de Viana, no Espírito Santo, em alinhar suas metas locais com os padrões globais de sustentabilidade.

2. CICLO DE PLANEJAMENTO

O ciclo de planejamento deste documento compreende o período de 2025 a 2028, coincidente com a atual legislatura municipal. Esta delimitação temporal permite a implementação de ações prioritárias a partir de 2025, ao mesmo tempo em que estabelece diretrizes estruturantes para o médio e longo prazos.

A metodologia adotada compreende avaliações periódicas que permitirão ajustes necessários ao longo da execução. O planejamento foi estruturado para ser dinâmico, capaz de se adaptar às mudanças sociais e tecnológicas, sem perder de vista os objetivos estratégicos fundamentais para o desenvolvimento do Poder Legislativo do município e para o fortalecimento da Democracia.

3. PRINCÍPIOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Todos os princípios que regem a Administração Pública serão rigorosamente observados durante a execução deste planejamento estratégico. Dentre estes, destacam-se especialmente o princípio da impessoalidade, que garante a neutralidade e o interesse público em todas as ações; o princípio da publicidade, assegurando transparência e acesso à informação; e o princípio da eficiência, orientando a otimização de recursos e processos. Bem como, a economicidade será perseguida em todas as ações, buscando a melhor relação custo-benefício sem comprometer a qualidade dos serviços e a razoabilidade guiará a definição de metas, garantindo sua exequibilidade e adequação à realidade institucional.

4. ELEMENTOS DO PLANO ESTRATÉGICO

A missão institucional da Câmara Municipal de Viana, conforme estabelecido na Constituição Federal e na Lei Orgânica do Município, fundamenta todo o planejamento estratégico. Esta missão compreende a representação legítima da população, a elaboração de

leis que promovam o desenvolvimento local e a fiscalização dos atos do Poder Executivo Municipal.

A visão de futuro para 2028, e além, projeta uma Câmara Municipal consolidada como espaço democrático de debates, com processos modernizados e ampla participação popular, sendo reconhecida até 2028 como a Câmara mais inovadora e transparente do Espírito Santo, referência em gestão legislativa participativa e sustentável, comprometida com o desenvolvimento integral de Viana e a efetivação dos direitos de sua população.

Os valores institucionais da CMV, que orientam este documento, incluem:

- i. atuação ética, pautada pela moralidade pública e combate a qualquer forma de corrupção;
- ii. transparência, através da divulgação proativa de informações e da prestação de contas acessível;
- iii. inovação, com a adoção de tecnologias e métodos ágeis que melhorem serviços prestado pelo poder legislativo de Viana;
- iv. sustentabilidade integral, valorizando o equilíbrio entre desenvolvimento socioeconômico e preservação ambiental;
- v. participação cidadã, valorizando do controle social e os mecanismos de democracia participativa;
- vi. excelência técnica, melhorando constantemente a infraestrutura e condições e capacitação permanente dos servidores.

Alinhados aos valores, norteados pela visão de ser uma Câmara inovadora e referência em gestão pública, e comprometidos com a missão de representar, fiscalizar e legislar com excelência, são estabelecidos 9 eixos estratégicos, que servirão de base para as diretrizes deste planejamento. Estes eixos, por sua vez, se desdobram em 27 metas que traduzem os princípios institucionais e diretrizes estratégicas em ações concretas para os próximos quatro anos.

Ainda, no sentido de perseguir os elementos estratégicos estabelecidos neste plano, através das diretrizes e metas, e visando alcançar resultados alinhados com os ideais de progresso global estabelecidos pela Agenda 2030, adota-se uma perspectiva interseccional com os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, quais sejam:

- i. Erradicação da Pobreza: acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares;
- ii. Fome Zero e Agricultura Sustentável: garantir segurança alimentar, melhorar a nutrição e promover a agricultura sustentável;
- iii. Saúde e Bem-Estar: assegurar vida saudável e promover o bem-estar para todas as idades;
- iv. Educação de Qualidade: garantir educação inclusiva, equitativa e de qualidade, com oportunidades para todos;

- v. Igualdade de Gênero: alcançar igualdade de gênero e empoderar mulheres e meninas;
- vi. Água Potável e Saneamento: garantir disponibilidade e gestão sustentável da água e saneamento para todos;
- vii. Energia Limpa e Acessível: assegurar acesso a energia barata, confiável, sustentável e renovável;
- viii. Trabalho Decente e Crescimento Econômico: promover crescimento econômico inclusivo e sustentável, com emprego digno para todos;
- ix. Indústria, Inovação e Infraestrutura: construir infraestruturas resilientes, promover industrialização sustentável e fomentar inovação;
- x. Redução das Desigualdades: reduzir desigualdades dentro e entre países;
- xi. Cidades e Comunidades Sustentáveis: tornar cidades e assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis;
- xii. Consumo e Produção Responsáveis: garantir padrões sustentáveis de produção e consumo;
- xiii. Ação Contra a Mudança Global do Clima: combater as mudanças climáticas e seus impactos;
- xiv. Vida na Água: conservar e usar sustentavelmente os oceanos, mares e recursos marinhos;
- xv. Vida Terrestre: proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres;
- xvi. Paz, Justiça e Instituições Eficazes: promover sociedades pacíficas, justas e inclusivas, com instituições eficazes;
- xvii. Parcerias e Meios de Implementação: fortalecer parcerias globais para o desenvolvimento sustentável.

5. DIRETRIZES ESTRATÉGICAS

5.1. Sustentabilidade Socioambiental

Eixo norteador para ações com foco na sustentabilidade social e ambiental, através de metas de curto e médio prazo para valorização da comunidade local, conscientização ambiental, promoção de projetos e infraestrutura sustentáveis e uso responsável de recursos materiais e energéticos no quadriênio 2025-2028.

5.2. Eficiência Administrativa

Eixo norteador para ações com foco na eficiência administrativa, através de metas de curto e médio prazo para desburocratização, modernização de processos e melhoria da infraestrutura geral no quadriênio 2025-2028.

5.3. *Transparência*

Eixo norteador para ações com foco na Transparência Pública, através de metas de curto e médio prazo para ampliar a transparência das atividades e do acesso às informações da CMV no quadriênio 2025-2028.

5.4. *Valorização dos Servidores*

Eixo norteador para ações com foco na valorização dos servidores da CMV, através de metas de curto e médio prazo, no quadriênio 2025-2028

5.5. *Qualificação dos Servidores*

Eixo norteador para ações com foco na instrução, capacitação e qualificação dos servidores da CMV, através da promoção de convênios com institutos de ensino e incentivo à participação de servidores em cursos, seminários e congressos no quadriênio 2025-2028.

5.6. *Proteção de Dados*

Eixo norteador para ações com foco na proteção de dados e no âmbito da Lei Geral de Proteção de Dados, através de metas de curto e médio prazo, no quadriênio 2025-2028.

5.7. *Cidadania e Participação Popular*

Eixo norteador para ações com foco no estímulo à participação cívica e fortalecimento dos direitos e deveres do cidadão, garantindo maior engajamento da população nas decisões públicas, através de metas de curto e médio prazo, no quadriênio 2025-2028.

5.8. *Convênios*

Eixo norteador para ações com foco na ampliação e fortalecimento de parcerias institucionais, através de metas de curto e médio prazo para a celebração de convênios com órgãos públicos, entidades educacionais e organizações da sociedade civil, visando otimizar recursos, promover projetos conjuntos e ampliar o alcance das políticas públicas no quadriênio 2025-2028.

5.9. *Juventude e Educação Política*

Eixo norteador para ações com foco no protagonismo juvenil e na formação política, através de metas de curto e médio prazo para a implementação de programas de educação cidadã, capacitação de jovens lideranças e incentivo à participação da juventude nos espaços de discussão e deliberação democrática no quadriênio 2025-2028.

6. AÇÕES E PRAZOS

No QUADRO 1, a seguir, estão organizados e descritos os 9 eixos com as diretrizes estratégicas, bem como as respectivas 27 metas, evidenciando o caminho a ser seguido para atingimento do Planejamento Estratégico 2025-2028 da Câmara Municipal de Viana:

Quadro 1 – Diretrizes e metas do Planejamento Estratégico 2025-2028 da CMV.

DIRETRIZES 2025-2028	METAS (Ações de Médio e Curto Prazo)	PRAZO
<p>1. SUSTENTABILIDADE SÓCIOAMBIENTAL – eixo norteador para ações com foco na sustentabilidade social e ambiental, através de metas de curto e médio prazo para valorização da comunidade local, conscientização ambiental, promoção de projetos e infraestrutura sustentáveis e uso responsável de recursos materiais e energéticos no quadriênio 2025-2028</p>	<p>1.1. COMISSÃO ESPECIAL DE INFRAESTRUTURA, OBRAS E SUSTENTABILIDADE – CIOS – criação de comissão administrativa especial para fiscalizar a manutenção e modernização da infraestrutura da CMV, assegurando normas técnicas e acessibilidade; propor a Política de Sustentabilidade, com práticas ambientais, eficiência energética e gestão de resíduos; monitorar obras da CMV para garantir alinhamento com necessidades institucionais, priorizando tecnologias sustentáveis; fiscalizar contratos de manutenção, garantindo qualidade, economicidade e responsabilidade ambiental.</p> <p>➤ ODS relacionados: 9, 11 e 12.</p>	02/2025
	<p>1.2. PROJETO CÂMARA SEM PAPEL – continuidade e expansão do projeto para eliminação da utilização de papel nos processos da CMV, iniciado na legislatura anterior.</p> <p>➤ ODS relacionados: 12 e 13.</p>	2025-2028
	<p>1.3. COPOS REUTILIZÁVEIS – continuidade da disponibilização de copos reutilizáveis personalizados com o nome de</p>	12/2025

	<p>cada servidor com o objetivo de economia de material e diminuição na geração de resíduos plásticos.</p> <p>➤ ODS relacionados: 12.</p>	
	<p>1.4. SEDE SUSTENTÁVEL – continuidade e expansão de ações e instalações visando a sustentabilidade através da mitigação dos impactos e pegadas de carbono gerados pela CMV, que já conta com sede com elementos de sustentabilidade ambiental, tais quais, geração de energia solar fotovoltaica <i>on-grid</i>, captação de água da chuva, tratamento de esgoto com biodigestor <i>in-loco</i> e instalação de iluminação e climatização mais eficiente, com consumo de energia elétrica reduzido.</p> <p>➤ ODS relacionados: 7 e 11.</p>	2025-2028
	<p>1.5. CERTIFICAÇÃO - SELO DE QUALIDADE ODS – certificação promovida pela CMV para reconhecimento de empresas, órgãos públicos, organizações da sociedade civil e municípios que desenvolvam projetos alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, visando incentivar e valorizar ações que contribuam para o cumprimento da Agenda 2030 no município, promovendo práticas sustentáveis, inclusão social, inovação e responsabilidade socioambiental.</p> <p>➤ ODS relacionados: 17.</p>	07/2026

	<p>1.6. PROGRAMA VALE FEIRA – continuidade e expansão do programa Vale-Feira, consolidando a valorização da agricultura familiar local pelo Poder Legislativo de Viana; criação de moeda local disponibilizada mensalmente para os servidores da Casa para adquirir produtos da agricultura orgânica familiar local.</p> <p>➤ ODS relacionados: 2 e 8.</p>	2025-2028
<p>2. EFICIÊNCIA ADMINISTRATIVA – eixo norteador para ações com foco na eficiência administrativa, através de metas de curto e médio prazo para desburocratização, modernização de processos e melhoria da infraestrutura geral no quadriênio 2025-2028.</p>	<p>2.1. COMISSÃO ESPECIAL DE REVISÃO E CONSOLIDAÇÃO DE ATOS NORMATIVOS - CRAN – manutenção da comissão administrativa especial para revisar atos normativos, conforme a Constituição Federal, Constituição Estadual, Lei Orgânica Municipal; e auxiliar no Controle Interno da CMV.</p> <p>➤ ODS relacionados: 16.</p>	2025-2028
	<p>2.2. MODERNIZAÇÃO DO SISTEMA DE GESTÃO – aprimoramento do sistema de gestão integrado com contratação de sistema com banco de dados em nuvem, interface gráfica e utilização de recursos de <i>business intelligence</i>.</p> <p>➤ ODS relacionados: 9.</p>	03/2025
	<p>2.3. COMISSÃO ESPECIAL DE INTEGRIDADE E COMPLIANCE – CECI – criação de comissão administrativa especial com o objetivo de implementar e monitorar o Programa de Compliance da CMV, garantindo conformidade legal e ética; gerenciar riscos, fiscalizar fornecedores; operar canais de denúncia; promover treinamentos; assegurar a</p>	02/2025

	<p>transparência e a integridade institucional.</p> <p>➤ ODS relacionados: 16.</p>	
	<p>2.4. COMISSÃO ESPECIAL DE INFRAESTRUTURA, OBRAS E SUSTENTABILIDADE – CIOS (item 1.1 no Quadro 1)</p>	02/2025
	<p>2.5. PADRONIZAÇÃO DE DOCUMENTOS – padronização de documentos para melhoria dos fluxos de processos ao longo do quadriênio, conforme necessidade.</p> <p>➤ ODS relacionados: 16.</p>	2025-2028
	<p>2.6. INSTRUÇÕES NORMATIVAS – edição de Instruções Normativas objetivando a formalização, otimização e padronização do fluxos de processos ao longo do quadriênio, conforme necessidade.</p> <p>➤ ODS relacionados: 16.</p>	2025-2028
	<p>2.7. RENOVAÇÃO DOS COMPUTADORES – renovação e modernização dos equipamentos de informática, garantindo eficiência, segurança dos dados e sustentabilidade operacional, além de suprir a demanda devido ao aumento do número de gabinetes.</p> <p>➤ ODS relacionados: 9 e 12.</p>	07/2025
	<p>2.8. COMISSÃO ESPECIAL DE AVALIAÇÃO E FISCALIZAÇÃO DE PROCESSOS SELETIVOS – CAFPS – criação de comissão administrativa especial para fiscalizar os processos seletivos da CMV, assegurando eficiência, transparência e cumprimento das normas; analisar critérios, julgar recursos, emitir pareceres e propor melhorias.</p>	02/2025

	<p>➤ ODS relacionados: 16.</p>	
<p>3. TRANSPARÊNCIA - eixo norteador para ações com foco na Transparência Pública, através de metas de curto e médio prazo para ampliar a transparência das atividades e do acesso às informações da CMV no quadriênio 2025-2028.</p>	<p>3.1. COMISSÃO ESPECIAL DE CONTROLE E TRANSPARÊNCIA INSTITUCIONAL - CCTI - criação de comissão administrativa especial para promover a transparência na gestão do Poder Legislativo e zelar pela publicação e revisão de atos e acesso à informação.</p> <p>➤ ODS relacionados: 16.</p>	02/2025
	<p>3.2. COMISSÃO ESPECIAL DE INTEGRIDADE E COMPLIANCE - CECI - (item 2.3 no Quadro 1).</p>	02/2025
	<p>3.3. COMISSÃO ESPECIAL DE AVALIAÇÃO E FISCALIZAÇÃO DE PROCESSOS SELETIVOS - CAFPS - (item 2.7 no Quadro 1).</p>	02/2025
	<p>3.4. RELATÓRIOS DE GESTÃO E DE PRESTAÇÃO DE CONTAS - divulgação nos meios de comunicação da CMV e envio aos órgãos de fiscalização de Relatórios de Gestão e Prestação de Contas.</p> <p>➤ ODS relacionados: 16.</p>	2025-2028
<p>4. VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES - eixo norteador para ações com foco na valorização dos servidores da CMV, através de metas de curto e médio prazo, no quadriênio 2025-2028.</p>	<p>4.1. PROGRAMA VALE FEIRA - (item 1.5 no Quadro 1).</p>	2025-2028
	<p>4.2. ABONOS EM DATAS ESPECIAIS - concessão de abonos em forma de incremento no valor do auxílio alimentação em datas especiais, tais quais Dia do Trabalhador, Dia do Servidor Público e Natal.</p> <p>➤ ODS relacionados: 8.</p>	2025-2028
	<p>4.3. AÇÃO "CUIDAR DE QUEM CUIDA" - oferecimento e facilitação de acesso a diversos serviços de saúde pela Secretaria de Saúde do Município aos servidores na Sede da CMV.</p> <p>➤ ODS relacionados: 3.</p>	2025-2028

5. QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES - eixo norteador para ações com foco na instrução, capacitação e qualificação dos servidores da CMV, através da promoção de convênios com institutos de ensino e incentivo à participação de servidores em cursos, seminários e congressos no quadriênio 2025-2028.	5.1. ESCOLA FEDERATIVA - promoção de parceria entre o Governo Federal, através da Escola Nacional de Administração Pública, e a CMV, para acesso à plataforma de capacitação dos servidores através de cursos EaD diversos, com certificação. ➤ ODS relacionados: 4.	2025-2028
	5.2. MATERIAL DIDÁTICO ILUSTRADO SOBRE TEMAS DO PODER LEGISLATIVO - para fins de ambientação e orientação aos novos servidores, estagiários e visitantes da CMV. ➤ ODS relacionados: 4 e 16.	09/2025
	5.3. CURSOS / SEMINÁRIOS / CONGRESSOS - contratação de cursos para serem ministrados na CMV e incentivo à participação de servidores em cursos, seminários e congressos, para fins de qualificação do serviço público. ➤ ODS relacionados: 4 e 8.	2025-2028
6. PROTEÇÃO DE DADOS - eixo norteador para ações com foco na proteção de dados e no âmbito da Lei Geral de Proteção de Dados, através de metas de curto e médio prazo, no quadriênio 2025-2028.	6.1. POLÍTICA DE PRIVACIDADE DE DADOS - controle e aprimoramento da Política de Privacidade de Dados da CMV, no âmbito da LGPD. ➤ ODS relacionados: 16.	2025-2028
7. CIDADANIA E PARTICIPAÇÃO POPULAR - eixo norteador para ações com foco no estímulo à participação cívica e fortalecimento dos direitos e deveres do cidadão, garantindo maior engajamento da população nas decisões públicas, através de metas de curto e médio prazo, no quadriênio 2025-2028.	7.1. PROJETO CÂMARA ITINERANTE - objetivo de fortalecer a democracia e a participação popular, levando os serviços e debates da CMV diretamente aos bairros e comunidades, por meio de uma van adaptada, equipada com estrutura para atendimento. ➤ ODS relacionados: 10 e 16.	02/2026
	7.2. MATERIAL DIDÁTICO ILUSTRADO SOBRE TEMAS DO PODER LEGISLATIVO - (item 5.2	09/2025

	no Quadro 1).	
	7.3. PROJETO “CONHECENDO O LEGISLATIVO” – promovido pela Escola do Legislativo, visando explicar e orientar os estudantes da rede de ensino sobre o funcionamento do Poder Legislativo Municipal. ➤ ODS relacionados: 4 e 16.	2025-2028
8. CONVÊNIOS - eixo norteador para ações com foco na ampliação e fortalecimento de parcerias institucionais, através de metas de curto e médio prazo para a celebração de convênios com órgãos públicos, entidades educacionais e organizações da sociedade civil, visando otimizar recursos, promover projetos conjuntos e ampliar o alcance das políticas públicas no quadriênio 2025-2028.	8.1. CELEBRAÇÃO DE CASAMENTOS CIVIS – convênio a ser firmado entre a CMV e o Cartório de Registro Civil e Tabelionato para a celebração de casamentos civis gratuitos, para pessoas de baixa renda, na sede da CMV, reforçando o papel da Câmara como espaço de serviço e acolhimento à comunidade. ➤ ODS relacionados: 10.	02/2026
	8.2. CONVÊNIO VEPEMA – convênio com a Vara de Execução de Penas e Medidas Alternativas do Tribunal de Justiça do Espírito Santo (TJES) para o cumprimento de medidas alternativas através da prestação de serviços realizada por apenados na sede da CMV. ➤ ODS relacionados: 10 e 16.	2025-2028
	8.3. CONVÊNIO CÂMARA DE CARIACICA - convênio de cooperação técnica com a Câmara de Cariacica para construção da sede do legislativo em Cariacica, como forma de aproveitamento e multiplicação da expertise adquirida pelo corpo técnico da CMV durante o processo de construção da sede própria do legislativo vianense. ➤ ODS relacionados: 9 e 17.	01/2025
	8.4. AÇÃO “CUIDAR DE QUEM CUIDA” - (item 4.3 no Quadro 1).	

	8.5. ESCOLA FEDERATIVA - (item 5.1 no Quadro 1).	
9. JUVENTUDE E EDUCAÇÃO POLÍTICA - eixo norteador para ações com foco no protagonismo juvenil e na formação política, através de metas de curto e médio prazo para a implementação de programas de educação cidadã, capacitação de jovens lideranças e incentivo à participação da juventude nos espaços de discussão e deliberação democrática no quadriênio 2025-2028.	9.1. PROGRAMA DE ESTÁGIO - programa de estágio voltado para alunos da rede de ensino de Viana, com objetivo de conectar a juventude ao funcionamento prático do Poder Legislativo, conhecimento sobre gestão pública, cidadania e democracia, além de desenvolver habilidades profissionais e críticas. ➤ ODS relacionados: 4 e 8.	2025-2028
	9.2. PROJETO “CONHECENDO O LEGISLATIVO” - (item 7.3 no Quadro 1)	2025-2028

Documento disponível para consulta pública no site da Câmara Municipal de Viana: <https://www.camaraViana.es.gov.br/>

Viana/ES, 27 de março de 2025.

JOILSON BROEDEL
Presidente

SEBASTIÃO AUGUSTO GRIJÓ MOREIRA
Diretor-Geral

GICELLY BUTZKE VIEIRA
Controladora

PEDRO HENRIQUE CASA GRANDE ROSA
Apoio