

**LEI Nº 2.336, DE 19 DE SETEMBRO DE 2013.**

**ESTRUTURA A UNIDADE  
CENTRAL DE CONTROLE  
INTERNO DO PODER  
LEGISLATIVO E DÁ OUTRAS  
PROVIDÊNCIAS.**

**HENRIQUE ZANOTELLI DE VARGAS**, Prefeito Municipal de São Gabriel da Palha, do Estado do Espírito Santo, **FAÇO SABER** que a Câmara de Vereadores aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

**CAPÍTULO I  
DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**Art. 1º** Fica instituído nos termos desta Lei, e incluído em sua estrutura organizacional a Unidade Central de Controle Interno, no âmbito do Poder Legislativo Municipal de São Gabriel da Palha, vinculada diretamente ao Gabinete da Presidência.

**Art. 2º** O funcionamento da Unidade Central de Controle Interno - UCCI da Câmara Municipal de São Gabriel da Palha se sujeita ao disposto nas normas específicas dos artigos 31,70 e 74 da Constituição Federal, artigo 59 da Lei Complementar n.º 101/2000 e artigos 70 e 76 da Constituição Estadual e, observadas as demais legislações e normas regulamentadas aplicáveis, e o disposto nessa lei.

**Art. 3º** O Controle Interno da Câmara Municipal é o conjunto coordenado de métodos e práticas operacionais de gestão, empregadas por todas as suas unidades, de forma a enfrentar os riscos da organização e fornecer razoável segurança de que os objetivos e metas da instituição serão atingidos.

**Parágrafo único.** Todas as unidades que integram a estrutura organizacional da Câmara Municipal a que se refere o caput devem utilizar-se dos controles internos como ferramenta de trabalho, os quais se darão de forma prévia, subsequente e, sempre que possível, concomitantemente aos atos controlados.

**CAPÍTULO II  
DAS CONCEITUAÇÕES**

**Art. 4º** O Controle Interno da Câmara Municipal de São Gabriel da Palha compreende o plano de organização e todos os métodos e medidas adotados pela administração para salvaguardar os ativos, desenvolver a eficiência nas operações, avaliar o cumprimento dos programas, objetivos, metas e orçamentos e das políticas administrativas prescritas, verificar a exatidão e a fidelidade das informações e assegurar o cumprimento da lei.

**Art. 5º** Para os fins desta lei considera-se:

I - Controle Interno: conjunto de recursos, métodos e processos adotados pela própria chefia do setor, com a finalidade de comprovar fatos, impedir erros, fraudes e a ineficiência;

II - Sistema de Controle Interno (SCI): conjunto de atividades de controle exercido internamente ao longo da estrutura organizacional, buscando assegurar a salvaguarda dos ativos, a busca da eficiência operacional, o cumprimento das normas legais e regulamentares, articulando a partir de uma

unidade central de coordenação, orientada para o desempenho das atribuições de controle interno.

III - Unidades Executoras do Sistema de Controle Interno: são as diversas unidades da estrutura organizacional, no exercício das atividades de controle interno inerentes às suas funções finalísticas ou de caráter administrativo, compreendendo as secretarias, coordenadorias e demais departamentos distribuídos no organograma da Câmara Municipal.

IV - Auditoria: minucioso exame total, parcial ou pontual dos atos administrativos e fatos contábeis, com a finalidade de identificar se as operações foram realizadas de maneira apropriada e registradas de acordo com as orientações e normas legais e se dará de acordo com as normas e procedimentos de Auditoria.

### **CAPÍTULO III DA FISCALIZAÇÃO E SUA ABRANGÊNCIA**

**Art. 6º** A fiscalização interna da Câmara Municipal de São Gabriel da Palha, será exercida pela Unidade Central de Controle Interno Municipal, com atuação prévia, concomitante e posterior aos atos administrativos e objetivará a avaliação dos resultados obtidos pela administração legislativa, por intermédio da fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial, quanto à legalidade, legitimidade, economicidade, moralidade, equidade, eficiência, efetividade, publicidade, eficácia e razoabilidade compreendendo particularmente:

I - o controle exercido diretamente pelos diversos níveis de chefia objetivando o cumprimento dos programas, metas e orçamentos e a observância à legislação e as normas gerais que regulam o exercício das atividades auxiliares;

II - o controle, pelas diversas unidades de estrutura organizacional, da observância à legislação e às normas gerais que regulam o exercício das atividades auxiliares;

III - o controle do uso e guarda dos bens pertencentes ao Poder Legislativo, cedidos ou colocados a sua disposição; e

IV - o controle orçamentário e financeiro das receitas e despesas.

**Parágrafo único.** O Poder Legislativo e suas unidades da estrutura organizacional deverão se submeter às disposições desta Lei e no que couber, às normas de padronização de procedimentos e rotinas de controle, expedidas no âmbito do Sistema de Controle Interno do Município.

### **CAPÍTULO IV DA UNIDADE CENTRAL DE CONTROLE INTERNO (UCCI)**

#### **SEÇÃO I DO NÚCLEO DE CONTROLE INTERNO**

**Art. 7º** Fica criado o Núcleo de Controle Interno como Unidade Central de Controle Interno - UCCI da Câmara Municipal de São Gabriel da Palha, com objetivo de executar as atividades de controle, que integrará a estrutura organizacional da Câmara Municipal de São Gabriel da Palha, vinculada diretamente ao Gabinete do Presidente, com as atribuições definidas nesta Lei.

#### **SEÇÃO II DA ESTRUTURA**

**Art. 8º** O Núcleo de Controle Interno do Poder Legislativo será exercido através da seguinte estrutura:

I - Coordenadoria do Núcleo de Controle Interno; e

II - Equipe do Núcleo de Controle Interno, composta por membros de todas as Diretorias da Estrutura Organizacional da Câmara Municipal.

### **SEÇÃO III DA ATUAÇÃO DO NÚCLEO DE CONTROLE INTERNO**

**Art. 9º** Constituem objeto de exame específico do Núcleo de Controle Interno - NCI - os atos praticados pelas unidades pertencentes à estrutura organizacional da Câmara Municipal, observados os princípios de auditoria, quanto à materialidade, risco e relevância, especialmente:

a) os sistemas administrativos e operacionais de controle interno utilizados na gestão orçamentária, financeira, patrimonial e operacional do Poder Legislativo;

b) os sistemas de pessoal;

c) os contratos, convênios, acordos, termos de cooperação e outros instrumentos similares firmados pelo Poder Legislativo com órgãos ou entidades públicas ou privadas e respectivas prestações de contas, quando for o caso;

d) os processos de licitação, dispensa e inexigibilidade;

e) as obras, inclusive as reformas e ampliações;

f) os instrumentos e sistemas de gerenciamento, de guarda e de conservação dos bens e do patrimônio deste Poder Legislativo;

g) os atos administrativos de que resultem direitos e obrigações para o Poder Legislativo;

h) os adiantamentos efetuados pelo Poder Legislativo aos seus integrantes e aos seus servidores, bem como as respectivas prestações de contas;

i) a fixação e a execução da despesa;

j) a previsão e o repasse do duodécimo destinado ao Poder Legislativo;

k) a observância dos limites legais e constitucionais;

l) a organização e a gestão das diversas unidades do Poder Legislativo; e

m) o gerenciamento, a integridade e a segurança dos sistemas informatizados do Poder Legislativo.

**Art. 10.** A Coordenadoria do Núcleo de Controle Interno compete:

a) desempenhar suas funções em estrito cumprimento das normas de Controle Interno editadas, sob pena de responsabilidade, sujeitando-os a imputação de débito, multa e/ou punição administrativa na forma estabelecida no estatuto dos servidores ou regulamento próprio;

b) propor à Mesa Diretora da Câmara Municipal de São Gabriel da Palha, a atualização ou a adequação às resoluções relativas ao Sistema de Controle Interno Municipal;

c) informar à Mesa Diretora da Câmara Municipal de São Gabriel da Palha, para as providências necessárias, a ocorrência de atos ilegais, ilegítimos, irregulares ou antieconômicos de que resultem ou não em dano ao erário;

d) assinar, após cuidadosa avaliação, o Relatório de Gestão Fiscal, em conjunto com o Diretor da Diretoria de Finanças e Gestão Fiscal e o Presidente do Poder Legislativo;

e) acompanhar e avaliar o cumprimento dos objetivos e metas estabelecidas no [Plano Plurianual](#), na [Lei de Diretrizes Orçamentárias](#) e a execução dos planos orçamentários;

f) avaliar a execução dos programas e dos orçamentos quanto ao cumprimento das metas físicas e financeiras;

g) comprovar a legalidade dos atos de gestão e avaliar os resultados quanto à eficácia, eficiência e efetividade da gestão orçamentária, financeira, patrimonial e operacional do Poder Legislativo;

h) zelar pela obediência das formalidades legais e avaliar os resultados de atos administrativos em geral, acompanhando especialmente a admissão de pessoal;

i) avaliar a legalidade dos contratos e procedimentos licitatórios promovidos pelo Poder Legislativo;

j) produzir, sempre que requisitados, relatórios destinados a subsidiar a ação e gestão do Presidente da Casa e dos responsáveis pelos cargos de Direção do Poder Legislativo;

k) participar dos processos de expansão de informatização do Poder Legislativo, com vistas a proceder à otimização das atividades prestadas pelo Núcleo de Controle Interno;

l) realizar treinamento aos servidores integrantes do Núcleo de Controle Interno, bem como a disseminação de informações técnicas e legislativas;

m) programar e sugerir ao Presidente da Câmara Municipal de São Gabriel da Palha a participação dos servidores em cursos de capacitação voltados para melhoria do controle interno;

n) recomendar, acompanhar e avaliar a execução de auditorias e sindicâncias;

o) fornecer informações de interesse público quanto à tramitação de procedimentos internos do Núcleo de Controle Interno, mediante requisição oficial;

p) avaliar os custos das obras e serviços realizados pela Câmara Municipal de São Gabriel da Palha;

q) verificar a fidelidade funcional dos agentes da administração responsáveis por bens e valores públicos;

r) avaliar as medidas adotadas, bem como, sugerir ações que entenda necessárias, para o retorno da despesa total com pessoal ao limite da LRF, caso necessário, nos termos dos Arts. 22 e 23 da Lei Complementar n.º 101/2000;

s) avaliar o cumprimento dos limites de gastos do Poder Legislativo Municipal;

t) manifestar-se, expressamente, sobre as contas anuais da Mesa Diretora da Câmara Municipal de São Gabriel da Palha a ser enviada ao Tribunal de Contas, com o devido atestado dos seus membros, de que tomaram conhecimento das conclusões nela contida;

u) sugerir à Mesa Diretora da Câmara Municipal de São Gabriel da Palha a instauração de Tomada de Contas Especial nos casos de identificação de ato ilegal, ilegítimo ou antieconômico de que resulte dano ao erário; e

v) desenvolver outras atividades que lhe forem atribuídas pelo Presidente da Casa, no âmbito de sua competência.

**Art. 11.** No desempenho de suas atribuições constitucionais e as previstas nesta Lei, o Coordenador do Núcleo de Controle Interno, poderá:

I - emitir instruções normativas, no âmbito da Câmara Municipal de São Gabriel da Palha e observadas as normas instituídas pelo Sistema de Controle Interno Municipal, com a finalidade de estabelecer a padronização sobre a forma de controle interno e esclarecer as dúvidas existentes, delegando responsabilidades aos servidores integrantes da Equipe de Controle, no desempenho de suas funções;

II - requisitar documentos e informações dos setores da administração e de entidades privadas prestadoras de serviço que tenha recebido recursos públicos, oriundos deste Poder Legislativo, a fim de esclarecer acontecimentos ou subsidiar procedimentos de análise e auditoria;

III - solicitar pareceres jurídicos, contábeis e outros, a fim de subsidiar o exercício de suas atividades;

IV - requisitar contratações e aquisições necessárias ao desenvolvimento de suas atividades, autorizadas pelo Chefe deste Poder;

V - instaurar procedimentos de auditoria ou inspeções específicas, encaminhando, em caso de constatação de irregularidades, os resultados ao Tribunal de Contas do Estado e ao Ministério Público Estadual; e

VI - com o objetivo de auxiliar o Poder Legislativo nas suas funções de fiscalização do Poder Executivo, poderá solicitar documentos, informações e pareceres do Sistema de Controle Interno Municipal.

**Art. 12.** No exercício do controle interno, as unidades integrantes da estrutura organizacional da Câmara Municipal de São Gabriel da Palha têm as seguintes responsabilidades, além das atribuições que lhes são peculiares:

a) exercer serviços de controle sujeitos à orientação normativa e à supervisão técnica do Núcleo de Controle Interno;

b) ampliar e integrar a fiscalização do Sistema de Controle Interno;

c) propor ao Núcleo de Controle Interno de atualização ou adequação das normas, agenda de obrigações;

d) informar ao Núcleo de Controle Interno na forma documental, as situações de irregularidades ou ilegalidades, erros ou falhas que tomar conhecimento;

e) colaborar com os trabalhos de auditoria, tomada de contas ou processo administrativo;

f) exercer o controle, por meio dos diversos níveis de chefia, visando ao cumprimento dos programas, objetivos e metas estabelecidos no planejamento estratégico e operacional da Câmara Municipal e à observância da legislação e das normas que orientam suas atividades específicas;

g) manter registro de suas operações e adotar manuais e fluxogramas para espelhar as rotinas de procedimentos que consubstanciam suas atividades;

h) manter atualizada a padronização dos processos de trabalho de sua área de atuação; e

i) disponibilizar ao Núcleo de Controle Interno - NCI, autos de processo, documentos, informações, acesso a sistemas e banco de dados informatizados, além de outros elementos que forem solicitados, para desempenho de suas atribuições; e

j) cumprir com as normas estabelecidas.

**Parágrafo único.** A implementação do Sistema de Controle Interno não exime os gestores das unidades da Câmara Municipal de São Gabriel da Palha, no exercício de suas funções, da responsabilidade individual de controle, nos limites de sua competência.

**Art. 13.** Como integrantes do Controle Interno da Câmara Municipal, os responsáveis pelas diversas unidades da estrutura organizacional, em seu âmbito de atuação, assumem também as seguintes atribuições adicionais:

a) prestar apoio na identificação dos "pontos de controle" inerentes as atividades nas quais a sua unidade está diretamente envolvida, assim como, no estabelecimento dos respectivos procedimentos de controle;

b) coordenar o processo de desenvolvimento, implementação, ou atualização nas instruções normativas, nas quais a unidade com que está vinculada atue como responsável pela sua elaboração;

c) exercer o acompanhamento sobre a efetiva observância das instruções normativas a que sua unidade está sujeita e propor o seu constante aprimoramento;

d) orientar providências para as questões relacionadas ao Tribunal de Contas do Estado afeta a sua unidade; e

e) promover o atendimento as solicitações de informações e de providências por parte da UCCI, inclusive quanto à obtenção e encaminhamento das respostas sobre constatações e recomendações apresentadas pela UCCI nos relatórios de auditoria interna.

## **CAPÍTULO V DA ORGANIZAÇÃO DA FUNÇÃO**

**Art. 14.** Fica o Núcleo de Controle Interno, vinculado diretamente ao presidente da Câmara Municipal, autorizada a organizar com o suporte necessário de recursos humanos e materiais, que atuará como Órgão Central de Controle Interno.

## **CAPÍTULO VI DO PROVIMENTO DOS CARGOS**

**Art. 15.** Fica criado na Estrutura Organizacional do Poder Legislativo 01 (um) cargo em comissão, de livre nomeação e exoneração, a ser preenchido por servidor ocupante de cargo efetivo, a ser denominado de Coordenador do Núcleo de Controle Interno, o qual responderá como titular da correspondente Unidade Central de Controle Interno.

**Parágrafo único.** As funções de Coordenador do Núcleo de Controle Interno serão exercidas preferencialmente por servidor do Quadro de Pessoal Permanente da Câmara Municipal de São Gabriel da Palha.

**Art. 16.** Fica criado no Quadro Permanente de Pessoal do Poder Legislativo, 01 (um) cargo efetivo, denominado de Auditor Público Interno, a ser ocupado por servidores que possuam escolaridade superior, para o exercício das atribuições a ele inerentes.

**Parágrafo único.** Até o provimento deste cargo, mediante concurso público, os recursos humanos necessários às tarefas de competência da Unidade Central de Controle Interno serão recrutados do quadro efetivo de pessoal do Poder Legislativo Municipal, desde que preencham as qualificações para o exercício da função.

**Art. 17.** Os ocupantes de cargos da Unidade Central de Controle Interno - UCCI, com atribuições de atividades relacionadas ao controle interno, deverão possuir nível de escolaridade superior e demonstrar conhecimento sobre matérias orçamentária, financeira e contábil e respectiva legislação vigente, além de dominar os conceitos relacionados ao controle interno e à atividade de auditoria.

**§ 1º** Ao servidor efetivo designado para o exercício do Cargo de Coordenador do Núcleo de Controle Interno, em razão de eventual responsabilidade solidária adicional e da complexidade do exercício da função, da realização de

atividades de significativa abrangência, complexidade e especificidade, com fundamento nos artigos 70 e 74 da Constituição Federal, poderá optar pelo recebimento do valor do seu cargo efetivo acrescido de uma Gratificação de Controle Interno - GCI correspondente a 50% (cinquenta por cento) sobre a remuneração a que faz jus no exercício de seu cargo efetivo a ser paga mensalmente, sobre a qual incidirá o desconto previdenciário.

**§ 2º** Servidores poderão ser colocados à disposição para o desenvolvimento de atribuições ligadas ao Controle Interno, por prazo indeterminado, sem que com isso componham a Equipe de Controle.

**§ 3º** A Câmara Municipal por Ato da Mesa Diretora, poderá ceder ou requisitar servidores ao Poder Executivo, para integrar seu Núcleo de Controle Interno ou o Sistema de Controle Interno Municipal, na forma do Artigo 21-B da [Lei Orgânica Municipal](#).

**§ 4º** O servidor requisitado manterá seu vínculo funcional com o Poder de origem, o qual arcará com o ônus de sua cessão, assegurado todas as suas vantagens, sem prejuízos de suas prerrogativas funcionais.

## **CAPÍTULO VII DAS NOMEAÇÕES**

**Art. 18.** É vedada a indicação e nomeação e designação para o exercício das funções de Coordenador do Núcleo de Controle Interno, ou cargo relacionado com o Sistema de Controle Interno, servidor ou pessoas que tenham nos últimos 5 (cinco) anos:

I - sofrido penalização administrativa por decisão da qual não caiba recurso na esfera administrativa, em processo disciplinar, por ato lesivo ao patrimônio público, em qualquer esfera do governo; e

II - condenado em processo por prática de crime contra a administração pública, capitulado nos Títulos II e XI da Parte Especial do Código Penal Brasileiro, na Lei n.º 7.492, de 16 de junho de 1986, ou por ato de improbidade administrativa previsto na Lei n.º 8.429, de 02 de junho de 1992.

**§ 1º** A substituição temporária do ocupante do cargo de Coordenador do Núcleo de Controle Interno, em casos de licenças, afastamentos e férias, deve ser preferencialmente por servidor lotado na Equipe de Controle Interno, que atenda aos requisitos expressos na presente Lei e referendada pelo Presidente da Câmara Municipal de São Gabriel da Palha.

**§ 2º** No caso de exoneração, o Presidente da Câmara Municipal nomeará outro servidor, atendida as condições previstas nesta Lei.

## **CAPÍTULO VIII DAS VEDAÇÕES E GARANTIAS**

**Art. 19.** Além dos impedimentos capitulados no estudo dos Servidores Públicos Municipais, é vedado aos servidores com função nas atividades de Controle Interno exercer:

I - patrocinar causa contra a Administração Pública Municipal;

II - realizar atividade político-partidária; e

II - demais atividades incompatíveis com os interesses da Administração Pública Municipal.

**§ 1º** Durante o período em que o servidor estiver nomeado Coordenador do Núcleo de Controle Interno ou designado para compor a Equipe de Controle Interno, não poderão ter suas funções modificadas e somente poderão ser afastados de suas funções por falta gravíssima.

**§ 2º** Constitui-se em garantias dos servidores ocupantes da função de Coordenador do Núcleo de Controle Interno e da Equipe de Controle Interno:

I - independência profissional para desempenho de suas atribuições;

II - livre ingresso em todas as Unidades Administrativa da Câmara Municipal;

III - acesso a todas as dependências e a quaisquer documentos, informações existentes e banco de dados indispensáveis e necessários ao exercício das funções de controle interno, ainda que o acesso a esses locais, documentos e informações esteja sujeito a restrições;

IV - competência para requerer as informações e os documentos necessários à instrução de atos, processos e relatórios de que tenham sido encarregados pelo órgão de controle interno no qual exerçam suas funções; e

V - livre manifestação técnica e independência intelectual, observados o dever de motivação de seus atos.

**Art. 20.** Fica vedada a participação do servidor que exerce as funções de competências da UCCI, em comissões inerentes a processos administrativos ou sindicâncias destinadas a apurar irregularidades ou ilegalidades, assim como, em comissões processantes de tomada de contas especiais, licitação e patrimônio.

**Art. 21.** Nenhum processo, documento ou informação poderá ser sonegado aos serviços de controle interno, no exercício das atribuições inerentes às atividades de auditoria, fiscalização e avaliação de gestão.

Parágrafo único. O agente público que, por ação ou omissão, causar embaraço, constrangimento ou obstáculo a atuação do controle interno no desempenho de suas funções institucionais ficará sujeito a responsabilização administrativa, civil e penal.

**Art. 22.** É garantido ao servidor integrante do controle interno o acesso a qualificações, ao aperfeiçoamento, em cursos, capacitações, seminários, congressos, pós-graduações, entre outras, além de subsídios materiais, como livros, mídias digitais, desde que, demonstrado o interesse público e garantido a participação ou uso em benefício do órgão.

**Art. 23.** O servidor que exercer funções relacionadas com o Controle Interno deverá guardar sigilo sobre dados e informações obtidas em decorrência do exercício de suas atribuições e pertinentes aos assuntos sob a sua fiscalização, utilizando-os para elaboração de relatórios e pareceres destinados ao titular da Unidade de Controle Interno, ao titular da unidade administrativa e ao Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo, se for o caso.

## **CAPÍTULO IX**

## **APURAÇÃO DE IRREGULARIDADE NO CUMPRIMENTO DAS NORMAS DO CONTROLE INTERNO**

**Art. 24.** O Controlador Interno poderá solicitar a tomada de contas especial ou a instauração de Processo de Sindicância que será determinado pelo Presidente da Câmara Municipal de São Gabriel da Palha, nos termos da Lei Complementar n.º 17/1993, quando comprovada a prática de grave infração às normas de Controle Interno.

I - são formalidades para a Tomada de Contas Especial.

- a) ser realizado por comissão ou tomador de contas nomeado pelo Chefe do Poder Legislativo;
- b) terem esgotadas as medidas administrativas cabíveis pelo Controlador Interno para recomposição do erário;
- c) for destinada a apurar fatos, identificar responsáveis e quantificar o dano causado ao erário quando não forem prestadas contas, ocorrência de desfalque, desvio de dinheiro, bens ou valores públicos, ou ainda pela prática de ato ilegal de que resulte dano ao erário;
- d) a observância ao princípio do contraditório e da ampla defesa;
- e) o registro em relatório e encaminhamento ao Controlador Interno para emissão de parecer, indicação das medidas adotadas e a adotar, conhecimento ao Chefe de Poder correspondente para homologação e encaminhamento ao Tribunal de Contas do Estado;
- f) após apurados os fatos, quantificado o dano, homologado pelo chefe de Poder Legislativo, o responsável será notificado para no prazo de 30 dias, recolher aos cofres públicos o débito que lhe foi imputado ou apresentar alegações de defesa com fatos novos;
- g) quando mantida a decisão após as alegações de defesa, o responsável será notificado a recolher o débito no prazo de 15 dias, sob pena de inscrição em dívida ativa para execução; e
- h) não sendo imputado débito, mas comprovada a prática de grave infração a norma constitucional ou legal, o responsável estará sujeito à multa e/ou às penalidades administrativas previstas no estatuto.

II - são requisitos para abertura de Processo Administrativo:

- a) ser realizada por comissão designada pelo chefe de Poder Legislativo;
- b) quando comprovada a prática de grave infração as normas de controle;
- c) for destinada a apurar fatos e identificar os responsáveis;
- d) duração não superior a 180 dias;
- e) a observância ao princípio do contraditório e da ampla defesa;
- f) o registro em relatório e encaminhamento ao Controlador Interno para emissão de parecer, indicação das medidas adotadas e a adotar para corrigir e prevenir novas falhas, conhecimento ao chefe de Poder correspondente para homologação; e
- g) a imputação de multa e/ou adoção das medidas punitivas cabíveis e na forma do estatuto ou regulamento próprio.

## **CAPÍTULO X DO CONTROLE INTERNO COMO APOIO AO CONTROLE EXTERNO**

**Art. 25.** No apoio ao controle externo, o sistema de controle interno deverá exercer, dentre outras, as seguintes atividades:

I - organizar e executar programação de auditorias contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial nas unidades administrativas sob seu controle, enviando ao Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo, os respectivos relatórios;

II - realizar auditorias nas contas dos responsáveis sob seu controle, emitindo relatório, certificado de auditoria e parecer; e

III - alertar formalmente a autoridade administrativa competente para que instaure tomada de contas especial sempre que tomar conhecimento de qualquer das ocorrências referidas que autorizem este procedimento.

**Art. 26.** Os responsáveis pelo controle interno, ou na falta destes, os dirigentes dos órgãos e entidades da administração pública municipal, ao tomarem conhecimento de qualquer irregularidade ou ilegalidade, dela darão imediato conhecimento ao Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo, sob pena de responsabilidade solidária.

**Parágrafo único.** Na comunicação ao Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo, o dirigente do órgão de controle interno competente indicará as providências adotadas para:

I - corrigir a ilegalidade ou a irregularidade apurada;

II - ressarcir o eventual dano causado ao erário; e

III - evitar ocorrências semelhantes.

## **CAPÍTULO XI DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS**

**Art. 27.** Fica assegurado ao Controlador Interno, no desempenho de suas funções, o acesso a todos os documentos, fatos e informações relacionados à Câmara Municipal, aos órgãos e entidades alcançados pelo Controle Interno do Legislativo.

**Art. 28.** É vedado aos responsáveis pelos trabalhos de Controle Interno divulgar fatos e informações de que tenham tomado conhecimento, em razão do exercício de suas atribuições.

**Art. 29.** Fica estabelecido o interstício de até 03 (três) anos como período de transição para realização de concurso público objetivando o provimento do quadro de pessoal efetivo do Núcleo de Controle Interno, a partir da vigência desta Lei.

**Art. 30.** Fica estabelecido o período de 04 anos como período de transição para realização de concurso público objetivando o provimento do quadro de pessoal da Unidade Central de Controle Interno.

**Art. 31.** Para provimento do cargo efetivo criado por esta Lei a Câmara Municipal poderá celebrar convênio com o Poder Executivo, de modo a fazer concursos simultâneos aos realizados para os cargos assemelhados daquele Poder.

**Art. 32.** Fica a Mesa Diretora da Câmara Municipal de São Gabriel da Palha autorizada a regulamentar a presente Lei no que couber.

**Art. 33.** Os recursos necessários para execução da presente Lei correrão a conta de dotações próprias, consignadas no [Orçamento de 2013](#) as quais serão suplementadas se necessário.

**Art. 34.** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

**Art. 35.** Revogam-se as disposições em contrário, especialmente a [Lei nº 2.237](#), de 18 de Julho de 2012.

Publique-se e Cumpra-se.

Gabinete do Prefeito Municipal de São Gabriel da Palha, Estado do Espírito Santo,  
19 de setembro de 2013.

**HENRIQUE ZANOTELLI DE VARGAS**  
**Prefeito Municipal**

Publicada nesta Secretaria Municipal de Administração, na data supra.

**RAPHAEL AUGUSTO DE PAIVA ZITI**  
**Secretário Municipal de Administração**

Este texto não substitui o original publicado e arquivado na Prefeitura Municipal de  
São Gabriel da Palha.