

Pablo Helí Visalot Lévano

I. EDUCACIÓN

Universidad de San Martín de Porres y EUCIM de España
Estudios de Maestría en Gestión Pública

Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC) y EOI de España
Master Europeo en Gestión Estratégica del Factor Humano

Universidad de Lima
Abogado

II. EXPERIENCIA LABORAL

MTC
Enero 2019 – Marzo 2019
Consultor en RRHH del Equipo de Apoyo a la Transferencia ATU

SUNARP (Sede Central)
Noviembre 2018 – Diciembre 2018
Asesor Legal de la Oficina General de Administración

SUTRAN
Octubre 2017 – Noviembre 2018
Jefe de la Unidad de Recursos Humanos

CONCYTEC
Marzo 2017 – Octubre 2017
Coordinador de Recursos Humanos de la Oficina de Personal

Ministerio de Salud
Junio 2016 – Septiembre 2016
Ejecutivo Adjunto II de la Secretaría General

SANIPES
Junio 2015 – Mayo 2016
Jefe de la Unidad de Recursos Humanos

MTC
Marzo 2013 – Marzo 2015
Jefe de la Oficina de Personal

Varias Entidades Públicas
Marzo 2012 – Marzo 2013
Consultor en RRHH

- SERVIR
- Provias Descentralizado – MTC
- Provias Nacional – MTC
- Ministerio de Transportes y Comunicaciones
- Tribunal Fiscal – MEF
- Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento
- Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

MEF
Agosto 2011 – Febrero 2012
Jefe de la Oficina de Recursos Humanos

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Julio 2009 – Agosto 2011
Jefe de la Oficina General de Recursos Humanos

MTC
Diciembre 2007 – Agosto 2008
Asesor de la Dirección de Personal

Adecco Perú S.A.
Enero 2007 – Noviembre 2007
Coordinador del Área de Outsourcing de Nóminas

Hospital Nacional “Guillermo Almenara Irigoyen”- ESSALUD
Marzo 2001 – Enero 2007
Jefe de la Unidad de Remuneraciones

Ministerio de Trabajo y Promoción Social
Noviembre 1997 – Febrero 2001
Inspector de Trabajo – Abogado OAJ – Abogado Dirección Nacional de Relaciones de Trabajo

III. ESPECIALIZACIONES

- Programa de Alta Especialización en Gestión del Desempeño (PAE GdR) – Escuela Nacional de Administración Pública – ENAP SERVIR – Octubre a Noviembre 2018.
- Diplomado en Dirección de RRHH para la Adm. Pública - UIGV - CEFIC - Mayo a Agosto 2012.
- PADE en RRHH – ESAN – Octubre 2000 a Octubre 2001.

IV. CAPACITACIÓN

- El Sistema de Gestión de Recursos Humanos y la Ley del Servicio Civil – Modalidad E-learning – Escuela Nacional de Administración Pública – ENAP SERVIR – Octubre 2017.
- Dirección Pública, Gestión de Personas y Relaciones Laborales (modalidad virtual) – Escuela Iberoamericana de Administración y Políticas Públicas del CLAD – Junio – Julio 2017
- Sistema de Alta Dirección Pública. Experiencia Chilena (modalidad virtual) – Escuela Iberoamericana de Administración y Políticas Públicas del CLAD – Octubre 2016
- Gestión del Desempeño Individual en Instituciones Públicas (modalidad virtual) – Escuela Iberoamericana de Administración y Políticas Públicas del CLAD – Agosto 2016
- Dimensionamiento de las Entidades Públicas – SERVIR – Marzo 2016
- Nueva Ley de Contrataciones del Estado – ESAN – Febrero 2016
- Interpretación de la Norma ISO 14001 y OHSAS 18001” – Consultora Gesting– Noviembre 2015
- Metodología para la Elaboración del Perfil de Puestos de SERVIR – SERVIR – Enero 2015
- Gestión del Tiempo – UPSMP – Setiembre 2014
- Formación de Formadores – SERVIR - Universidad de Lima – Octubre 2014.
- Monitoreo de Riesgos Ambientales – RQ Consultores – Mayo 2014.
- Programa de Gestión del Cambio, SERVIR – PAD Universidad de Piura – Enero – Febrero 2014.
- Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo – Consultora Enginzone – Setiembre 2013.
- Gestión por Competencias – USMP Agosto 2013
- Project 2007 – Universidad de Lima – Abril – Junio 2012.
- Proyecto “Piloto Implementación del Modelo de Oficina de Recursos Humanos” (Planificación, Selección, Capacitación y Liderazgo) – SERVIR – Diciembre 2010.
- Cultura y Clima Organizacional – Universidad de Lima – Noviembre 2010.
- Programa de Habilidades Gerenciales – Universidad San Ignacio de Loyola – Junio 2010.
- Gestión Pública por Resultados – Universidad Continental – Diciembre 2009.
- Plan de Capacitación – JML Consultores – Noviembre 2009.
- Compensación Salarial – Pirámide Consultores – Nov. 2006
- Evaluación de Desempeño por Competencias – USMP – Oct. 2006
- Gestión de la Capacitación – Univ. de Lima – Nov. 2005
- Clima Organizacional – IPAE – Setiembre 2005.
- Desarrollo Organizacional – Universidad Científica del Sur – Marzo 2005.
- Formación y Desarrollo de RR.HH. – Grupo AELE – Julio 2003.
- Gestión de Compensaciones – Grupo AELE - Agosto 2002
- Métodos Cuantitativos aplicados a Recursos Humanos – Grupo AELE - Febrero 2002