

El 20 de enero de 2017, la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación ("SCJN") publicó la tesis de jurisprudencia en la que determinó que el trabajador y el patrón tienen la elección de acudir a la Junta de Conciliación y Arbitraje ("JCA") a ratificar el convenio por el que se da por terminada la relación de trabajo.

La SCJN concluyó que en caso que no se ratifique ante la JCA el referido convenio, ello no implica que éste pierda su validez legal.

Lo anterior desde luego no impide que los trabajadores impugnen el convenio de terminación laboral mediante el juicio laboral correspondiente.

En ese orden de ideas, continúa siendo recomendable que todos los convenios de terminación de relación de trabajo sean presentados ante la JCA para su ratificación y aprobación respectivos.

Para mayor información, favor de contactar a Francisco Peniche Beguerisse:

Tel: (52-55) 4748-0670
francisco.peniche@creel.mx

Ciudad de México, 30 de enero de 2017.

On January 20th 2017, the Second Chamber of Mexico's Supreme Court ("SCJN") issued a binding court precedent, where it determined that employers and employees can choose whether they attend the Conciliation and Arbitration Labor Board (the "Board") in order to ratify the employment termination agreement.

In addition, the SCJN ruled that if such agreement is not ratified before the Board, this does not imply that it will lose its validity.

The latter does not affect the employees' right to appeal such termination agreement through the corresponding labor trial.

On such terms, it is still advisable that every employment termination agreement executed between employers and employees is filed before the Board for its ratification and approval.

For more information please feel free to contact Francisco Peniche Beguerisse at:

Tel: (52-55) 4748-0670
francisco.peniche@creel.mx

Mexico City, January 30, 2017.

