

Considerações importantes sobre os relatórios divulgados

1º SEMESTRE DE 2025

Importante ressaltar que trata-se de relatório elaborado pelo governo e disponibilizado pelo Portal Emprega Brasil, não customizável para as adaptações necessárias em função de particularidades de cada empresa.

Os dados gerados neste relatório referem-se ao e-Social/RAIS 2024.

Ressaltamos que, além das ações que temos desenvolvido ao longo dos últimos anos, nossa prática de Remuneração e Benefícios é cuidadosamente planejada para atrair, reter e motivar os melhores talentos em um setor altamente competitivo, de forma a não fazer distinção entre gênero, raça, religião e quaisquer outros aspectos que não estejam relacionados à performance individual ou corporativa.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

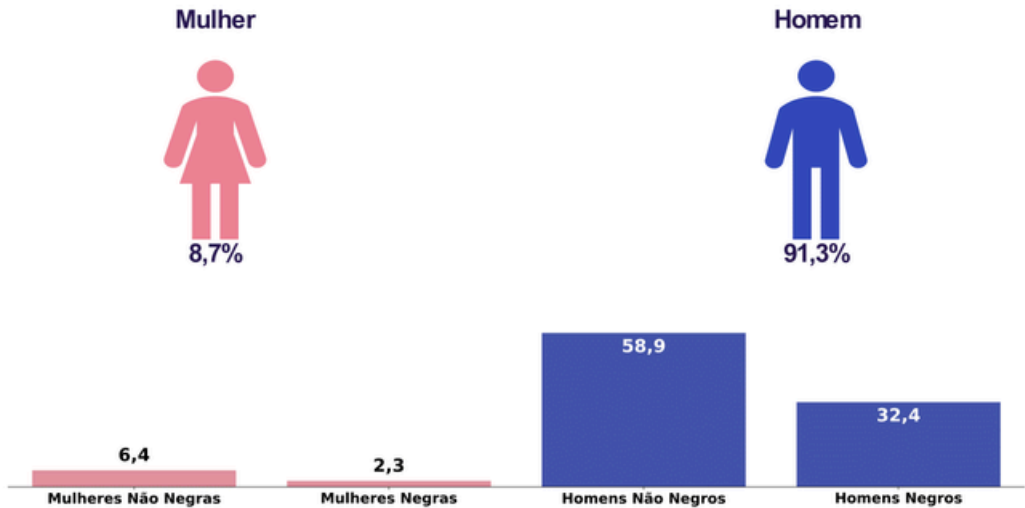
Empregador: 30.521.090/0011-07 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 1603

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 144,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 64,8% da recebida pelos homens.

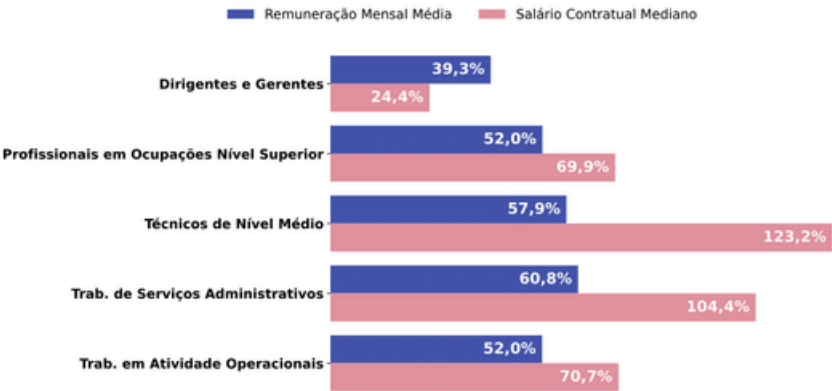
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M)	144,2%
	Salário mediano para Homens (H)	
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)	64,8%
	Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)	

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	Ro
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	Ro
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Ro
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	Ro Ro Ro
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Ro