



# Considerações importantes sobre os relatórios divulgados

## 2º SEMESTRE DE 2024

Importante ressaltar que trata-se de relatório elaborado pelo governo e disponibilizado pelo Portal Emprega Brasil, não customizável para as adaptações necessárias em função de particularidades de cada empresa.

Os dados gerados neste relatório referem-se ao e-Social/RAIS 2023.

Ressaltamos que, além das ações que temos desenvolvido ao longo dos últimos anos, nossa prática de Remuneração e Benefícios é cuidadosamente planejada para atrair, reter e motivar os melhores talentos em um setor altamente competitivo, de forma a não fazer distinção entre gênero, raça, religião e quaisquer outros aspectos que não estejam relacionados à performance individual ou corporativa.

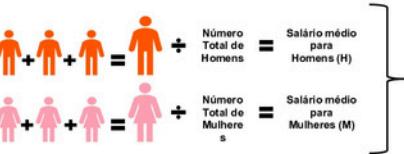


Constellation.

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 30.521.090/0001-27 / Quant. de trabalhadores: 156

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 65,7% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 60,6%

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> 	65,7%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p></p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	60,6%

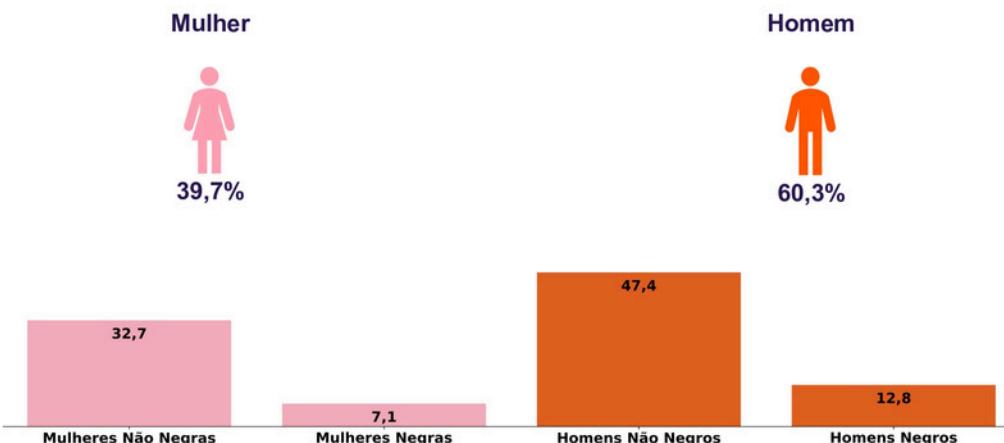
Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Piano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	Ro
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	Ro
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Ro
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	Ro Ro Ro
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Ro