



# Considerações importantes sobre os relatórios divulgados

## 1º SEMESTRE DE 2024

Importante ressaltar que trata-se de relatório elaborado pelo governo e disponibilizado pelo Portal Emprega Brasil, não customizável para as adaptações necessárias em função de particularidades de cada empresa.

Os dados gerados neste primeiro relatório referem-se ao ano de 2022.

Ressaltamos que, além das ações que temos desenvolvido ao longo dos últimos anos, nossa prática de Remuneração e Benefícios é cuidadosamente planejada para atrair, reter e motivar os melhores talentos em um setor altamente competitivo, de forma a não fazer distinção entre gênero, raça, religião e quaisquer outros aspectos que não estejam relacionados à performance individual ou corporativa.



Constellation.

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

CNPJ: 30521090000127

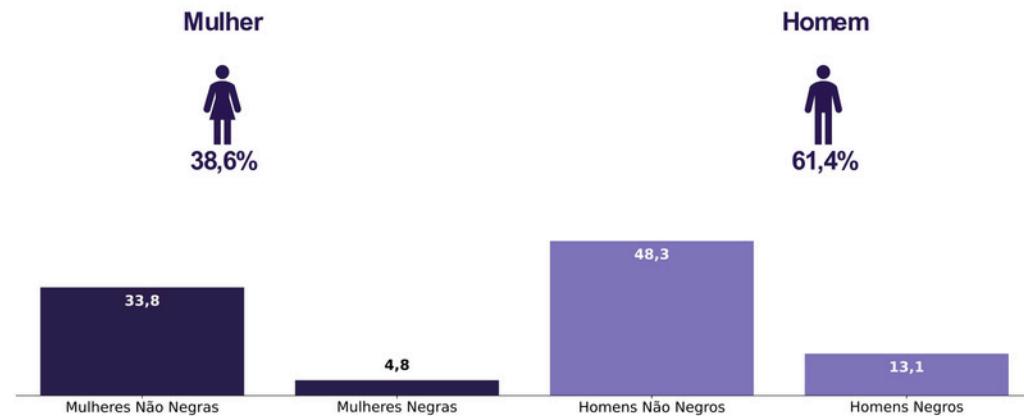
Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 76,1% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 55,9%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022		76,1%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022		55,9%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	■ ■
Cumprir metas de produção	■ ■
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	■ ■
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	■ ■
Tempo de experiência profissional	■ ■
Capacidade de trabalho em equipe	■ ■
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	■ ■
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	■ ■ ■
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	■ ■ ■
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	■ ■

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024