

2021 年 永續發展報告

摘要



2021 年度回顧

多元化、公平性和包容性

大多數董事在性別、種族、民族和/或女同性戀、男同性戀、雙性戀、跨性別者、性別或性取向不確定者和自我認同方面呈現多元化，2022 年春季，11 名獨立董事中有 8 名具有代表性且實現性別均等

在整個企業範圍內，參與我們員工敬業度調查的 **88% 員工**表示，他們對於為 Edison 工作感到自豪。

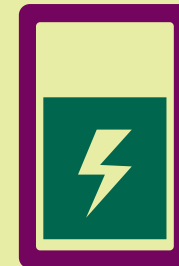
在每年 2000 萬美元的慈善資金中，**超過 80%** 用於專注於多元化和服務不足社區的組織和倡議



卓越營運

計劃在三個戰略位置的 SCE 變電站增加 **535 兆瓦的電池儲能**，以提高電網可靠性

在加州大型投資者擁有的公用事業公司中，SCE 的**系統平均費率最低**



氣候變化

Edison International 發布的**注意差距政策報告**強調了加州經濟需要加快年度溫室氣體減排的實現速度，才能實現該州 2030 年的氣候目標

到 2045 年，**氣候承諾擴大到範圍 1、2 和 3 的溫室氣體淨零排放**

透過我們耗資 3.56 億美元的**充電預備運輸 (Charge Ready Transport)** 計畫，已在另外 21 個地點完成為中型和重型車輛安裝電動汽車充電基礎設施的施工建設



在 2024 年至 2027 年期間，擬**投資 6.77 億美元**，安裝約 **25 萬台電熱泵**，並為 **65,000 戶家庭**提供電氣服務面板和電路升級，這是 SCE 實施**建築電氣化**策略的關鍵一步。

Edison Energy¹ 已就**超過 8,000 兆瓦的可再生能源電力購買協定提供建議**，其中包括 2021 年的 1,475 兆瓦交易



在高火災風險地區，1,500 英里的架空電線已替換為被覆導體，到 2021 年底，被覆導體覆蓋了高火災風險地區約 30% 的架空配電線

2021 年，**約 3,400 棵危險樹木被處理**

執行長致辭

Edison International 處於潔淨能源轉型的最前沿。我們的願景是以安全、可靠和所有客戶負擔得起的方式引領電力產業的轉型。雖然前路漫漫，但我為 Edison International、SCE 和 [Edison Energy](#)¹ 的 13,000 名團隊成員在 2021 年取得的巨大進展感到自豪。這些進展將推進我們的潔淨能源策略並為我們的利害關係者提供價值。

氣候變化

我們將繼續致力於為全球應對氣候變化做出貢獻。2021 年，我們的 [注意差距](#) 政策報告強調了加州為履行該州 2030 年氣候承諾而需要採取的行動。報告中強調，建築電氣化是一項缺口，SCE 隨後擬投資 6.77 億美元，以便在未來四年內安裝 25 萬台電熱泵浦。SCE 還繼續執行其耗資 8 億美元的交通電氣化計畫，為輕型客車啟動 Charge Ready 的第二階段。去年六月，Edison International 和 SCE 獲得了業界最高榮譽之一，愛迪生電氣協會 (EEI) 的愛迪生獎，以表彰其在交通電氣化方面取得的進步。

我很自豪能夠率領 Edison International 的代表團參加聯合國氣候變化大會，並為國際、國家、州和商界領袖的承諾和緊迫感所鼓舞。2021 年，Edison International 將我們的氣候承諾擴大到 2045 年實現範圍 1、2 和 3 的淨零溫室氣體排放，以符合加州計劃在整體經濟範圍內採取的氣候行動。



總裁暨執行長 Pedro J. Pizarro 在 2022 年 3 月 S&P Global 舉行的 CERAWEEK 上，於「快速充電！美國高速公路電氣化」小組討論中發表講話。

SCE 正在調整其系統以適應氣候變化的威脅，包括在短期內加強電網以防止森林火災的發生。SCE 最近發布了由加州投資者擁有的公用事業公司進行的首次 [氣候適應脆弱性評估](#)，預計風險將持續到 2070 年。

與此同時，Edison Energy 為財富 100 強中的 22 家公司提供建議，以支援企業客戶在美國和國際上的可再生能源和永續發展目標。

可靠性和可負擔性

SCE 每年投資超過 50 億美元，以提高電網韌性並確保清潔電能的安全交付。2021 年，SCE 宣布計劃在三個戰略位置的變電站增加 535 兆瓦的電池儲能，以提高電網可靠性。

SCE 有大約三分之一的客戶享受收入援助費率，我們致力於為所有人提供負擔得起的服務。雖然客戶正在經歷短期費率上漲，但在加州大型投資者擁有的公用事業公司中，SCE 的系統平均費率最低。展望未來，SCE 將繼續致力於電網現代化和擴大電力技術的獲取管道，預計到 2045 年，普通家庭的能源消耗成本（包括瓦斯和汽油費用）將降低三分之一。

多元化、公平性和包容性

Edison International 建立了一個包容、公平的工作環境，同時回饋和融入我們所服務的社區，這讓我們感到自豪。2021 年，在我們股東提供的慈善捐款中，超過 80% 用於專注於多元化和服務不足社區的組織和倡議。在我們的 [10 項 DEI 承諾](#) 中，我們評選出了第一批獲得生產線工人獎學金的獲獎者，從而使我們的人才管道多樣化，並在他們成功完成課程后提供就業機會。

我們致力於為利害關係者提供支援，並期待在未來一年繼續保持夥伴關係。

Pedro J. Pizarro，
總裁暨執行長

A handwritten signature in blue ink that reads "Pedro J. Pizarro".