

Chrysler Group nombra nueva directora de adquisición de talento y diversidad global

AUBURN HILLS, Michigan, 1 de noviembre de 2011 /PRNewswire-HISPANIC PR WIRE/ --

- Nueva directora ofrece liderazgo al enfoque de la compañía de alcanzar el éxito en un mercado multicultural cada vez más complejo
- "Es emocionante ser parte del equipo de Chrysler Group hoy mientras trabajamos para redefinir el significado y el valor de la diversidad para nuestros empleados, clientes y socios empresariales"

Georgette Borrego Dulworth fue nombrada directora de adquisición de talento y diversidad global de Chrysler Group LLC. La Srta. Dulworth se une a Chrysler Group con veinte años de experiencia multi-funcional en las áreas de recursos humanos, legal, financiera y administración corporativa. Se une a Chrysler Group después de Cobasys LLC, donde fue asesora general, encargada de la gestión de todos los asuntos legales de la compañía. La Srta. Dulworth también es ex-propietaria y directora ejecutiva de Tech-Line Automation, Inc., una firma de ingeniería certificada de propiedad minoritaria localizada en Michigan y proveedor de primer nivel en la industria automotriz, incluyendo la antigua DaimlerChrysler.

(Foto: <http://photos.prnewswire.com/prnh/20111101/DE97369>)

En Chrysler Group, La Srta. Dulworth se encarga del reclutamiento general de los principales talentos y de la administración de prácticas de contratación corporativa para el personal bajo salario y por hora. La Srta. Dulworth también liderará la oficina de diversidad de Chrysler Group para acrecentar el éxito de la compañía como líder reconocido en diversidad en un mercado multicultural cada vez más complejo. En 2011, Chrysler Group lanzó su Consejo de Diversidad compuesto por la Srta. Dulworth y miembros de la gerencia administrativa de Chrysler Group. La Srta. Dulworth y el Consejo de Diversidad, conjuntamente con los equipos representantes de los empleados, continuará avanzando sus asociaciones con los diversos empleados, clientes y socios empresariales.

"Georgette trae consigo 20 años de valiosa experiencia en recursos humanos, finanzas, asuntos legales y desarrollo de negocios", dijo Nancy A. Rae, vicepresidenta senior de recursos humanos de Chrysler Group LLC. "Georgette jugará un rol de liderazgo clave en continuar el reclutamiento de un equipo altamente talentoso y de diversidad en Chrysler Group. Estamos muy contentos de que Georgette se haya unido a Chrysler Group."

"Chrysler Group es un líder en reclutamiento y desarrollo de una fuerza laboral de diversidad. Chrysler Group ha establecido un entorno de trabajo colaborativo e integral que permite que nuestra gente pueda crear e innovar a un nivel superior", dijo Dulworth. "Es un momento emocionante para ser parte del equipo de Chrysler Group a medida que redefinimos el significado y el valor de la diversidad para nuestros empleados, clientes y socios empresariales".

La Srta. Dulworth es miembro de la junta directiva de la Cámara Regional de Detroit y presidenta del comité del programa comunicativo hispano Boys Hope Girls Hope (Esperanza para los niños, Esperanza para las niñas)-Detroit. Georgette también es la presidenta fundadora del Centro Mexicano de Michigan.

Como residente de Grosse Pointe Park, Michigan, la Srta. Dulworth obtuvo una licenciatura en finanzas corporativas y un doctorado en jurisprudencia en Wayne State University en Detroit.

Acerca del Comité de Liderazgo para la Diversidad e Integración de Chrysler Group

Chrysler es un líder en promover la diversidad en toda su empresa. La compañía fue nombrada entre las "100 Mejores Compañías para las Mujeres que Trabajan" por la revista *Working Mother* en 12 ocasiones y fue reconocida cinco veces por la Human Rights Campaign Foundation como

una de las principales corporaciones del país en apoyar la diversidad y la integración. Chrysler Group fue nombrada para la lista anual Diversity Elite 60 de la revista *HispanicBusiness* por su implementación de estrategias para llegar a más clientes hispanos y buscar más negocios con proveedores minoritarios o hispanos.

A comienzos de 2010, Sergio Marchionne, director ejecutivo, asumió la función de patrocinador ejecutivo del Consejo de Diversidad Global de Chrysler y reafirmó el compromiso del equipo de liderazgo de Chrysler Group con los valores y los principios de la diversidad. "La cultura es la estructura que mantiene unidas a las organizaciones. No se trata de apenas un ingrediente para el éxito; es la esencia misma del éxito", escribió Marchionne. "Por esta razón mi equipo de liderazgo y yo mantenemos nuestro compromiso para crear un ambiente donde toda nuestra gente se sienta respetada y valorada, ya que toda persona juega un papel importante para dar forma al futuro, incluyendo los empleados, nuestra base de suministro, nuestra red de marketing y distribuidores. Chrysler Group LLC y su gente tienen un futuro prometedor. Cumpliremos esa promesa en su máxima medida únicamente como un solo equipo de diversidad unido".

En marzo de 2011, los editores de la revista *DiversityInc* nombraron a Chrysler Group en la lista de las "50 Principales Compañías para la Diversidad" de 2011. Esta cotizada clasificación de referencia benchmark anual está compuesta por compañías calificadas por los editores de la revista como líderes de gestión de diversidad. Este fue el quinto año que Chrysler está incluida desde que la lista fue establecida en 2001. En abril de 2011, Chrysler Group fue nombrada entre los "Principales Partidarios" de Programas de Ingeniería de Colleges y Universidades Históricamente de la Raza Negra, en reconocimiento a los esfuerzos de la compañía para el desarrollo, reclutamiento y contratación de estudiantes talentosos que siguen carreras técnicas en institutos orientados a las minorías de la nación.

Acerca de Chrysler Group LLC

Chrysler Group LLC, formado en 2009 de una alianza estratégica global con Fiat S.p.A., fabrica vehículos y productos de las marcas Chrysler, Jeep, Dodge, Ram, SRT, Fiat y Mopar. Con los recursos, tecnología y red de distribución mundial necesarias para competir a escala global, la alianza se basa en la cultura de innovación de Chrysler Group, establecida por Walter P. Chrysler en 1925 y las tecnologías complementarias de Fiat que datan desde su fundación en 1899.

La línea de productos de Chrysler Group LLC, con sede en Auburn Hills, Michigan, presenta algunos de los vehículos más reconocidos del mundo, incluyendo Chrysler 300, Jeep Wrangler, Dodge Challenger y Ram 1500. Fiat contribuye la tecnología de talla mundial, plataformas y sistemas de transmisión para autos pequeños y medianos, lo que permite a Chrysler Group ofrecer una línea de productos más amplia, incluyendo vehículos ecológicamente responsables.

Siga noticias y vídeos de Chrysler en:

YouTube: <http://www.youtube.com/pentastarvideo>

Chrysler Connect blog: <http://blog.chryslergroupllc.com>

Twitter: www.twitter.com/chrysler

Streetfire: <http://members.streetfire.net/profile/ChryslerVideo.htm>

Sitio web corporativo: <http://www.chryslergroupllc.com>

FUENTE Chrysler Group LLC

AVISO A LOS EDITORES: Para más información, por favor visite el sitio de medios de Chrysler Group LLC en: <http://www.media.chrysler.com>.

CONTACTO: Mike Palese, +1-248-512-2682 (oficina), +1-313-930-1252 (celular), michael.palese@chrysler.com, Shawn Morgan, +1-248-512-2692 (oficina), +1-248-760-2621 (celular), shawn.morgan@chrysler.com