

Aanbod 2% en 2,5% rekenrente staffel

Hieronder de wijze van staffelvaststelling die actuariael is vastgesteld conform ons middelloon tarief en waarbij de wijze van vaststelling is afgeleid conform de voorschriften. Richting is getoetst en akkoord bevonden door de Belastingdienst.

1. De staffels zijn berekend op basis van het middelloontarief van mei 2016 waarbij we een uitgesteld ouderdomspensioen en een uitgesteld partnerpensioen wordt ingekocht.
2. Staffel staat vast tijdens contractperiode
3. Werkgever kunnen 50% tot 100% hiervan kiezen
4. Bijsparen tot de 2% c.q. 2,5% rekenrente staffel is mogelijk als percentage van de staffel < 100%.
5. Als gekozen wordt voor deze staffel toetsen we op bovenmatigheid waarbij excedent vervalt aan verzekeraar (net als bij huidige 3% rekenrente staffel). Ook als de werkgever bijvoorbeeld 50% van deze staffel kiest en wellicht onder 4% rekenrente staffel ligt.
6. De fiscale goedkeuring geldt voor een contractperiode van maximaal 5 jaar. Daarna wordt de staffel herrekend volgens de volgende voorwaarden:
 - a. De premie gaat niet omhoog (ter bescherming van de werkgever).
 - b. De premie kan wel omlaag. Als de marktrente is gestegen moet de staffel omlaag. Als de marktrente bijvoorbeeld 5% is baseren we t.z.t. de staffel op 5% rekenrente. Dat betekent voor de deelnemer dat de premie lager kan worden. En de werknemer stemt daar nu al mee in.
 - c. Wel nemen we een zin op dat t.z.t. sociale partners altijd anders kunnen beslissen. Hiermee staat t.z.t. de werkgever relatief sterk in de onderhandeling. Het startpunt van de onderhandeling is dan de lagere staffel.

Dit met behulp van de volgende staffels

Leeftijd	Beschikbaar premiepercentage	Beschikbaar premiepercentage
	2% staffel	2,5% staffel
15-19	14,84%	10,93%
20-24	16,39%	12,37%
25-29	18,10%	14,00%
30-34	20,00%	15,85%
35-39	22,09%	17,94%
40-44	24,42%	20,32%
45-49	27,01%	23,03%
50-54	29,92%	26,15%
55-59	33,26%	29,78%
60-64	37,13%	34,08%
65-66	40,73%	38,12%