



**SAFETY  
SERVICES  
COMPANY**

# ***BREAKROOM SAFETY MEETINGS***

Safety Services Company-Safety Meeting Division, PO Box 6408, Yuma, AZ 85366-6408 Toll Free (866)204-4786



Company Name: \_\_\_\_\_ Workplace Location: \_\_\_\_\_

Date: \_\_\_\_\_ Start Time: \_\_\_\_\_ Finish Time: \_\_\_\_\_ Instructor/Supervisor: \_\_\_\_\_

## ***Topic M45: Working as a Team***

**Introduction:** Working together in harmony with your colleagues promotes balance, consistency, orderliness, and safety. Teamwork increases performance and productivity which enables your company to complete production obligations and make payroll. An old proverb states, "Many hands make the work-load light." This has always been true. Two workers united in a task can accomplish nearly three times as much as a lone worker. Looking out for each other and collaborating on a project provides for a safer, more efficient workplace.

***Teamwork means cooperation among all members of the company, and then by extension, all affiliated suppliers and support services.***

In order to promote a *safe*, efficient, and smooth-running project, the concept of teamwork should begin with top management and trickle down the ranks. If the basic principle of good communication, consideration, and courtesy are established at every level of production, the spirit of cooperation will prevail.



***Here are some highlights of these concepts and principles:***

- ***Management organizing with supervisors:*** Communication and teamwork at this level is vital so that schedules for material and labor resources may be properly directed to a given project. Management must convey vital information, *including safety*, to all the supervisors and workers in writing! Written documentation is crucial for proper communication and to effectively implement *safety policy* on the job. Clearly written communication helps to prevent confusion and possible misinterpretation of verbal directives. Scheduling of production should proceed in a way that allows the various aspects to be accomplished in an orderly fashion. Operations must be organized so that tasks are not piled on top of one another. All plans and schedules must allow for their different parts to be accomplished within acceptable time frames.
- ***Supervisors coordinating with other workers on the project:*** Many processes in production require different departments to work in tandem on certain aspects of project cycles. Lack of cooperation and communication results in disharmony. If this happens, schedules, production, and *safety* all suffer. Workers must be deployed in a manner that allows for safe success. Workers from different departments in contention with each other over competing for the same materials, tools, etc. due to poor scheduling will cause production to suffer. Communication and consideration are also vital at this level because nobody wants to be set up to fail.
- ***Supervision connecting with journey/trade/lead persons:*** Quality front line production depends on good interaction between these two elements. In order for workers to accomplish assigned tasks *safely*, adequate resources must be provided. Supervisors must communicate daily with personnel to highlight workplace hazards and specific *safety concerns*. Personnel must in turn also communicate safety concerns and needs to supervisors such as faulty equipment or need for personal protective equipment.
- ***Tradesmen/lead men collaborating with general laborer/apprentices/helpers:*** This is the last level of the production team. All previous components merge here in order for project operations to proceed successfully. If there are any lapses or shortfalls up to this point, they become apparent here. If workers are pressured to meet production deadlines, *safe work practices* inevitably suffer.
- ***Cooperation among the team workers is vital to the life of any company:*** Safety, production, and quality all depend on the ability and skill of the workers to act together as a team. Whether this means willingly taking direction from supervisors, looking out for your coworkers, helping the new worker to develop safe job skills, or tasks such as team lifting heavy items, ground guiding a forklift, etc. All aspects of the job will go more smoothly with cordial cooperation and team spirit.



**Conclusion:** Safety on the job is always a team effort which must involve every member of the company. Getting personally involved with the safety of your company will help to bring yourself and your coworkers together as an efficient, productive team.



***Employee Safety Suggestions and Specific Workplace Hazards:*** \_\_\_\_\_

***Personnel Safety Violations:*** \_\_\_\_\_

***Employee Attendance:*** (Names or signatures of personnel who are attending this meeting)

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

***Instructor's / Supervisor's Signature:*** \_\_\_\_\_

***Instructor's initials:*** \_\_\_\_\_ ***Date:*** \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ ***Time:*** \_\_\_\_:\_\_\_\_ ***AM / PM***

*These guidelines do not supercede local, state, or federal regulations and must not be construed as a substitute for, or legal interpretation of, any OSHA regulations.*

**ANSWERS TO EMPLOYEE QUIZ: 1) C, 2) A, 3) D, 4) B, 5) C, 6) A**

**M45** © Safety Services Company -This document may not be reproduced in any way without the express permission of Safety Services Company.



# REUNION DE SEGURIDAD EN LA SALA DE DESCANSO

Safety Services Company-Safety Meeting Division, PO Box 6408, Yuma, AZ 85366-6408 Toll Free (866)204-4786



SAFETY  
SERVICES  
COMPANY

Nombre de Compañía: \_\_\_\_\_ Localidad del lugar de trabajo: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_ Hora Empezaron: \_\_\_\_\_ Hora Terminaron: \_\_\_\_\_ Instructor/Supervisor: \_\_\_\_\_

## Tópico M45: Trabajando Como Equipo

**Introducción:** Trabajando juntos en armonía con tus colegas promociona balance, consistencia, orden, y seguridad. Solidaridad aumenta el desempeño y productividad lo cual permite a su compañía a completar obligaciones de contrato y ser pagada a tiempo. Un viejo proverbio declara “muchas manos hacen la carga de trabajo ligero”. Esto siempre ha sido verdad. Dos obreros unidos en una tarea pueden lograr casi tres veces más que uno solo. Respaldándose uno al otro y colaborando en un proyecto acelera el proceso.

**Solidaridad significa cooperación entre los miembros de la compañía, y anexo, todos los suministradores afiliados y servicios de apoyo.**

En orden de promocionar un proyecto seguro, eficiente y uniforme, el concepto de solidaridad debe empezar desde la administración superior y llegar a los empleados regulares. Si los principios básicos de buena comunicación, consideración y cortesía son establecidos en cada nivel del proyecto, el ánimo de cooperación vencerá.



**Aquí están algunas iluminaciones de estos conceptos y principios:**

- **Gerencia organizándose con los supervisores:** Comunicación y solidaridad a este nivel es vital para que los horarios por materiales y recursos laborales puedan ser dirigidos propiamente a un proyecto particular. La Gerencia debe comunicar información vital, *¡incluyendo seguridad*, a todos los subcontratistas en escrito! Documentación escrita, es crucial para una propia comunicación y necesaria para implementar efectivamente una *póliza de seguridad* en el trabajo. Comunicación claramente escrita ayuda evitar confusión y una posible mala interpretación de órdenes verbales. El horario de producción debe proceder en una manera que permite que los varios aspectos sean cumplidos en una moda de orden. Las operaciones deben ser organizadas para que no estén encima uno del otro. Todos los planes y horarios deben permitir la realización de sus partes en el tiempo destinado.
- **Gerencia integrando con otros obreros en el proyecto:** Muchos procesos en producción requieren diferentes oficios que trabajen en orden en ciertos aspectos de los ciclos del proyecto. Sin la cooperación y comunicación resulta en la discordia. Cuando esto sucede, los horarios, producción, y *seguridad* sufrirán. Los obreros deben ser desplegados en una manera que permite por un éxito seguro. Los obreros de diferentes departamentos en disputa con uno u otro sobre compitiendo por el mismo material, herramienta, etc., debido al mal planeo va causar que sufre el producción. La comunicación y consideración también son vitales en este nivel porque nadie quiere fracasar.
- **La supervisión relacionada con obreros competentes /artesanos/ hombre al mando:** La producción de calidad de la vanguardia depende en buena interacción entre estos dos elementos. En orden de que los trabajadores logren *seguramente* las tareas asignadas, adecuados recursos deben ser proveídos. Los supervisores deben comunicarse diario con el personal para remarcar los peligros en el sitio de trabajo y las *preocupaciones específicas de seguridad*. El personal debe comunicar, en turno, preocupaciones de seguridad y necesidades a supervisores tal como equipo defectuoso o la necesidad de equipo de protección personal.
- **Artesanos/ hombres al mando colaborando con obreros generales/ novicios/ ayudantes:** Este es el último nivel del equipo de protección. Los previos componentes se combinan aquí en orden a proceder con éxito las operaciones del proyecto. Si hay cualquier falta o déficit hasta este punto, llegan a ser aparente aquí. Si los obreros son presionados a fechas límite, las *prácticas de trabajo seguras* inevitablemente sufren.
- **Cooperación entre los miembros del equipo es vital a la vida de cualquier compañía:** Seguridad, producción, y calidad depende en la capacidad y habilidad de los obreros actuar juntos como un equipo. Esto significa sea tomando de buena voluntad dirección desde los supervisores, fijarse por su compañero de trabajo, ayudarle al nuevo empleado desarrollar seguras habilidades del trabajo, o tareas tal como levantar artículos pesados como un equipo, guiar una montacargas de la tierra, etc. Todos los aspectos del trabajo pasaran más suaves con cooperación cordial y ánimo del equipo.



**Conclusión:** Seguridad en el trabajo siempre es un esfuerzo de equipo el cual debe incluir cada miembro de la compañía. Personalmente involucrándose con la seguridad de su compañía va ayudar mantenerse, y sus compañeros de trabajo juntos como un equipo efectivo y productivo.



**Sugerencias de empleados de seguridad y específico peligros del lugar de trabajo:** \_\_\_\_\_

**Asistencia de empleados:** \_\_\_\_\_ (Nombres o firmas de personal presentes en esta junta)

|       |       |       |
|-------|-------|-------|
| _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ |
| _____ | _____ | _____ |

**Firma del Gerente/Supervisor:** \_\_\_\_\_

**Iniciales del instructor:** \_\_\_\_\_ **Fecha:** \_\_\_\_\_ **Hora:** \_\_\_\_\_ **AM/PM**

*Esta pauta no reemplaza regulaciones locales, estatales o federales y no deben ser interpretadas como sustitución, o interpretación legal de las regulaciones de OSHA.*

RESPUESTAS DEL EXAMEN DEL EMPLEADO: 1) C, 2) A, 3) D, 4) B, 5) C, 6) A