



BREAKROOM SAFETY MEETINGS



Safety Services Company-Safety Meeting Division, PO Box 6408, Yuma, AZ 85366-6408 Toll Free (866)204-4786

**SAFETY
SERVICES
COMPANY**

Company Name: _____ Job Site Location: _____

Date: _____ Start Time: _____ Finish Time: _____ Foreman/Supervisor: _____

Topic M29: Workplace Violence

Introduction: Regardless of where you work or your position within the company, every working person is entitled to have the assured expectation of a safe and healthful work environment that is free from threats of harm or actual physical violence. Violence in the workplace has emerged as a critical health and safety hazard that affects all businesses of every size and type.

- **Recent studies reveal these alarming statistics:** ① Workplace Violence affects 25% of full-time American workers annually; ② It is the leading cause for occupational death for women and the third leading cause of all work-related death; ③ Workplace violence costs businesses more than \$4 billion a year; and, ④ Has become the fastest growing violent crime category being tracked by the FBI.

Human behavior is unpredictable; however, some indicators of increased risk for violent behavior have been identified, they are:

- **Direct or veiled threats of harm**
- **Fascination with weapons;** inappropriate references to weapons
- **Statements that indicate** depression or desperation
- **Numerous conflicts** with supervisors and other employees (over family, financial, or other personal problems)
- **Drug and/or** alcohol abuse
- **Unexplained and extreme** changes in the person's behavior
- **Intimidating,** harassing, bullying, belligerent, bringing a gun or other weapon to work and brandishing it, inappropriate and aggressive behavior



In extreme cases workplace violence may include homicide. Usually, the more common acts of violence include behavior such as:

- | | | |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ★ Insubordination ★ Sexual assaults and rape ★ Fights, beatings, and stabbing ★ Threats and verbal intimidation ★ Stalkings | | <ul style="list-style-type: none"> ★ Vandalism and arson ★ Harassment ★ Thefts ★ Hostage taking |
|--|--|---|



The effects of workplace violence on co-workers can create undue stress, causing them to become anxious and irritable which can affect judgment skills, concentration levels, and problem solving capabilities. If left unresolved, it could lead to increased rates of injury, illness, absenteeism, and turnover. OSHA believes that an effective violence prevention program encourages prompt employee reporting of incidents, assigns training duties, and demonstrates a clear zero-tolerance policy for any type of workplace violence.

The effects of workplace violence on the victim are dependent upon the severity of the incident. They may include:

- | | | |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Drastic mood swings ■ Anxiety attacks ■ Lower productivity from victim ■ Inappropriate emotional outbursts ■ Long- and short-term memory loss | | <ul style="list-style-type: none"> ■ General mistrust of others ■ Feelings of isolation ■ Physical ailments (such as chest pains) ■ Substance abuse |
|--|--|---|

Conclusion: Each one of these behaviors is a signal that something is awry and shouldn't be ignored. By identifying problems and thoughtfully dealing with them, you may be able to prevent violence from happening. Some situations may require immediate law enforcement intervention, while others may constitute misconduct that would require company disciplinary action. Whenever action is required for policy violations, it must be handed out impartially and consistently. The company may implement a policy to keep all reports of workplace violence and/or potential for violence confidential in order protect the identity and safety of the reporting employee.

Employee Safety Suggestions and Specific Workplace Hazards: _____

Personnel Safety Violations: _____

Employee Attendance: (Names or signatures of personnel who are attending this meeting)

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Instructor's / Supervisor's Signature: _____

Instructor's initials: _____ **Date:** ____/____/____ **Time:** ____:____ **AM / PM**

These guidelines do not supercede local, state, or federal regulations and must not be construed as a substitute for, or legal interpretation of, any OSHA regulations.

ANSWERS TO EMPLOYEE QUIZ: 1) B, 2) C, 3) D, 4) A, 5) C



REUNION DE SEGURIDAD EN LA SALA DE DESCANSO

Safety Services Company-Safety Meeting Division, PO Box 6408, Yuma, AZ 85366-6408 Toll Free (866)204-4786



Nombre de Compañía: _____ Localidad del lugar de trabajo: _____

Fecha: _____ Hora Empezaron: _____ Hora Terminaron: _____ Instructor/Supervisor: _____

Tópico M29: Violencia en Sitio de Trabajo

Introducción: A pesar de donde trabajas o su posición dentro la compañía, cada persona trabajando tiene derecho de tener la cierta expectativa de un ambiente de trabajo seguro y saludable que es libre de amenazas de daños, o violencia física actualmente. Violencia en el lugar de trabajo ha emergido como un peligro critico de salud y seguridad que afecta negocios de todos tipos y tamaños.

- **Investigación común revelan varias tendencias alarmantes:** (1) Violencia en el lugar de trabajo afecta 25% de Americanos trabajando de jornada completa anualmente; (2) Es la causa primaria de fatalidades relacionadas con el trabajo entre obreras femeninas, y las causa tercera de todas las muertes relacionado con el trabajo; (3) La violencia en el trabajo le cuesta a las empresas mas de \$4 mil millones de dólares por año; y (4) Se ha convertido en la categoría de crimen crecida mas rápida siendo investigado por el FBI.

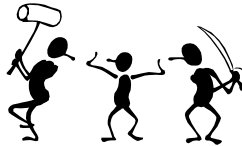
El comportamiento humano es imprevisible; sin embargo, algunos identificadores de aumentado riesgo para el comportamiento violento han sido identificados, ellos son:

- **Amenazas directas** o cubiertas de daños.
- **La fascinación con armas;** referencias inapropiadas a armas.
- **Declaraciones que indican** depresión o desesperación.
- **Numerosos conflictos** con los supervisores u otros empleados (sobre problemas de familia, finanzas, u otros problemas personales).
- **Abuso de** drogas y/o alcohol.
- **Inexplicados y extremos** cambios en el comportamiento de la persona.
- **Intimidación,** hostigamiento, amedrentar, hostil, traer una pistola u otra arma al trabajo y blandirla, comportamiento inapropiado y agresivo.



En casos extremos la violencia en el trabajo puede incluir el homicidio. Usualmente, los actos comunes de violencia incluye comportamiento tal como:

- Insubordinación
- Asalto sexual y violación
- Peleas, golpes, puñaladas
- Amenazas e intimidación verbal
- Acechos
- Vandalismo e incendio premeditado
- Hostigamiento
- Robos
- Tomar rehenes



Los efectos de violencia en los sitios de trabajo a compañeros de trabajo pueden crear indebida tensión, causando que ellos se vuelvan ansiosos e irritables lo cual, puede afectar habilidad de discernimiento, niveles de concentración o capacidades de resolver problemas. Si se deja sin resolver, podría resultar en índice de lesiones aumentadas, enfermedades, absentismo, y cambio de personal.

OSHA cree que un programa efectivo de prevención de violencia estimula a empleados que reporten rápidamente incidentes, asignar deber de entrenamiento y demostrar una clara póliza de cero-tolerancia a cualquier tipo de violencia al sitio de trabajo.

Los efectos de violencia a la víctima en sitio de trabajo, son dependientes sobre la severidad del incidente. Ellos pueden incluir:

- Drásticos cambios de animo
- Ataques de ansiedad
- Menos producción de la victima
- Impropia explosión emocional
- Perdida de memoria (largo-corto plazo)
- Desconfianza general de todos
- Sensación de aislamiento
- Dolencia física (tal como dolor de pecho)
- Abuso de sustancias



Conclusión: Cada uno de estos comportamientos es una señal que algo esta incorrectamente y no se debe ignorar. El identificar problemas y enfrentarlas pensando, puedes prevenir que la violencia a ocurrir. Algunas situaciones pueden requerir intervención inmediata de ejecución de ley, mientras otras pueden constituir mal comportamiento que requiere acción disciplinaria de la compañía. Cuando una acción es requerida por violación de pólizas, se deberá ser manejada imparcial y consistentemente. La compañía puede implementar una póliza para mantener los reportes de violencia y/o potencial de violencia confidencialmente en orden de proteger la identidad y seguridad del empleado reportando la posibilidad.

Sugerencias de empleados de seguridad y específico peligros del lugar de trabajo: _____

Asistencia de empleados: _____ (Nombres o firmas de personal presentes en esta junta)

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Firma del Gerente/Supervisor: _____

Iniciales del instructor: _____ **Fecha:** _____ **Hora:** _____ **AM/PM**

Esta pauta no reemplaza regulaciones locales, estatales o federales y no deben ser interpretadas como sustitución, o interpretación legal de las regulaciones de OSHA.

RESPUESTAS DEL EXAMEN DEL EMPLEADO: 1) B, 2) C, 3) D, 4) A, 5) C

M29 © Safety Services Company-este documento no puede ser reproducido en cualquier manera sin expresado permiso de Safety Services Company