



RAPPORT ANNUEL

2025 - 2026

**CAMO
ROUTE**

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER

Camo-Route est un organisme paritaire¹, sans but lucratif, appliquant une approche de concertation entre les partenaires sectoriels, régionaux, de l'emploi, du transport et de l'éducation.

¹ Soutenu par un conseil d'administration composé, à part égale, de représentants patronaux et syndicaux.

514-593-5811
1 866 927 6883
info@camo-route.com
camo-route.com



Direction et révision du projet
Lydia Massimiani
Directrice des opérations

Coordination du projet, rédaction et graphisme
Valérien Perreve
Chargé des communications

Avec la participation financière de :





Table des matières

Camo-Route	4
Mot des coprésidents	5
Mot de la directrice générale	6
Réalités du marché du travail	7
Transport routier de marchandises	8
Transport routier de personnes	9
Défis du secteur	10
Équipe et partenaires	12
Orientations stratégiques	18
Réalisations 2025-2026	19
Analyses	21
Projets de formation	22
Valorisation des métiers	31



Camo-Route

Mission

Camo-Route informe, concerte et mobilise les acteurs du transport routier de personnes et de marchandises afin de développer et valoriser les talents.

Vision

Carrefour de la connaissance et des acteurs du milieu, Camo-Route est un catalyseur reconnu pour son approche et son équipe engagée afin d'accompagner le secteur vers l'économie de demain.

Valeurs

Collaboration L'esprit d'ouverture et de concertation dans lequel Camo-Route s'engage permet de tisser des relations durables et des partenariats solides. De cette approche émergent des synergies où le potentiel de chacun est mis à profit.

Engagement Camo-Route est déterminé à évoluer avec intégrité et à offrir des stratégies concrètes ainsi qu'un service professionnel reconnu à l'ensemble du secteur.

Considération Camo-Route place l'humain au centre de ses préoccupations en étant à l'écoute des besoins de la main-d'œuvre et en adaptant ses actions afin d'y répondre.



Mot des coprésidents

Camo-Route, mobiliser aujourd'hui pour construire demain

L'année 2025-2026 fut une étape importante dans l'évolution de Camo-Route. Après une période de transition, l'organisation a consolidé ses fondations et amorcé le déploiement d'initiatives qui contribueront à façonner l'avenir de l'industrie du transport routier de personnes et de marchandises. Plusieurs initiatives mûries au cours de l'année prendront forme, notamment la réalisation d'une nouvelle enquête de rémunération et le déploiement d'actions visant à accroître la présence des femmes dans notre secteur.

Si la situation économique reste en constante évolution, une certitude s'impose plus que jamais : la richesse de notre industrie repose sur les femmes et les hommes qui la font vivre. Dans un marché du travail où la rareté de la main-d'œuvre qualifiée demeure un enjeu majeur, développer les compétences, attirer de nouveaux talents et valoriser les métiers du transport routier constituent des priorités incontournables.

C'est précisément dans ce contexte que le rôle de Camo-Route prend toute sa portée. Plus qu'un organisme de concertation, notre comité sectoriel de main-d'œuvre agit comme un partenaire stratégique au service de son industrie et un catalyseur incontournable du développement de la main-d'œuvre et de la valorisation du secteur. En réunissant l'ensemble des acteurs du milieu et en développant des solutions adaptées aux besoins des entreprises, Camo-Route contribue à bâtir une industrie plus attractive, plus compétente et mieux préparée à relever les défis d'aujourd'hui et de demain.

L'avenir du transport routier passe par une mobilisation collective. C'est en misant sur l'innovation, la collaboration et une vision commune que Camo-Route continuera de faire progresser notre secteur et d'en assurer la pérennité.

Alors que notre mandat à la co-présidence prend fin, nous souhaitons remercier les membres du conseil d'administration, Nathalie Messias pour son travail exceptionnel et sa vision stratégique pour faire grandir l'organisation et l'équipe de Camo-Route ainsi que l'ensemble de nos partenaires. C'est grâce à votre expertise et à votre engagement que nous avons contribué, ensemble, à faire progresser une industrie essentielle au Québec. Nous avons la conviction que Camo-Route continuera de jouer un rôle stratégique clé dans la mobilisation du secteur et le développement du transport routier québécois.



Josyanne Pierrat

Coprésidente patronale
Association du Camionnage
du Québec (ACQ)



Richard Potvin

Coprésident syndical
Les Travailleurs et Travailleuses
unis de l'alimentation
et du commerce (TUAC)
section locale 501



Mot de la directrice générale

L'année 2025-2026 aura été une année d'action et de consolidation pour Camo-Route. Plusieurs projets ont franchi des étapes importantes et notre équipe a poursuivi le développement d'initiatives qui répondent concrètement aux réalités de l'industrie du transport routier de personnes et de marchandises.

Camo-Route joue un rôle unique en réunissant les forces du secteur autour d'enjeux communs et en donnant l'impulsion nécessaire pour passer à l'action. En faisant le lien entre les associations, les organisations syndicales et patronales, les établissements de formation, les instances gouvernementales et les acteurs du terrain, Camo-Route agit comme un véritable catalyseur.

Nous réunissons les expertises pour transformer les idées et les constats en actions concrètes. Cette position unique nous permet de faire circuler les connaissances, de rapprocher les perspectives et de développer des solutions qui répondent réellement aux réalités du secteur.

Cette approche se traduit concrètement dans nos projets, qu'il s'agisse de développer les compétences, de soutenir la relève, de valoriser les métiers du transport routier ou encore de mieux répondre aux enjeux de main-d'œuvre. Derrière chacune de ces initiatives, il y a une volonté commune de faire une différence pour l'industrie et pour celles et ceux qui la font vivre.

Cette année marque également la fin du mandat de nos deux coprésidents: Josyane Pierrat et Richard Potvin. Je souhaite leur témoigner toute ma reconnaissance pour leur contribution à Camo-Route. Leur disponibilité, leur écoute et leur engagement ont été précieux. Ils ont accompagné l'organisation avec confiance, tout en demeurant attentifs aux besoins et aux réalités de l'industrie. Je tiens particulièrement à souligner leur volonté de faire avancer Camo-Route et de nous donner l'élan nécessaire pour poursuivre notre développement. Leur contribution aura permis de consolider nos bases et de préparer la suite.

Je tiens à remercier toute l'équipe de Camo-Route pour son engagement, sa rigueur et son énergie, ainsi que nos administrateurs et nos partenaires pour leur confiance et leur précieuse collaboration. C'est cette force collective qui nous permet de passer des idées aux projets, et des projets aux résultats.

Une nouvelle étape s'amorce maintenant: les projets sont nombreux, les collaborations sont solides et l'équipe est prête à poursuivre sur cette lancée. La prochaine année sera notamment marquée par la réalisation de la nouvelle enquête de rémunération et du diagnostic sectoriel, deux démarches qui permettront de mieux comprendre les réalités et les besoins de l'industrie et d'orienter nos prochaines actions.

Nous continuerons ainsi à rassembler les forces de notre secteur et à les mettre au service d'un objectif commun : faire avancer le transport routier québécois.

Nathalie Messias
Directrice générale



Réalités du marché du travail





Transport routier de marchandises

Entre 2021 et 2025, le nombre d'employé-es en entreprises de transport de marchandises a augmenté de 3% (82 209 employé-es à 84 648). Sur la dernière année, 286 entreprises ont été créées, passant de 30 340 à 30 626.

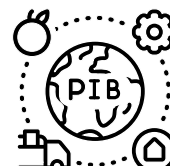
Au Québec, 94% des entreprises du transport routier de marchandises ont de 0 et 9 employé-es.



30 626
entreprises¹
avec et sans
employé-es



84 648
employé-es¹



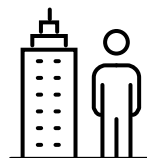
10.2 G \$
(PIB)¹



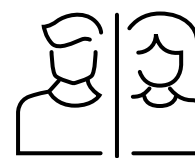
10.8 G \$
en revenus
(2%)³



48 %
des entreprises²
sont à Montréal
et en Montérégie



94 %
des entreprises¹
ont de 0 à 9 employé-es



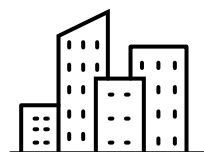
83 % | 17 %
hommes | femmes²



Transport routier de personnes

Dans le secteur du transport routier de personnes, le nombre total d'employé-es a augmenté de près de 5% sur la dernière année (14 216 en 2024 à 14 897 en 2025) et son nombre d'entreprises a légèrement baissé (1916 en 2024 à 1908 en 2025).

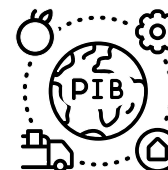
Le PIB du secteur du transport routier de personnes a augmenté de 19 % en 1 an.



1 908
entreprises¹
avec et sans
employé-es



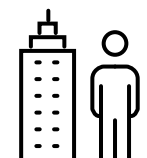
14 897
employé-es¹



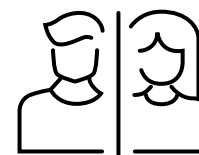
985.6 M \$
(+ 19 %)¹



40 %
des
entreprises²
sont à Montréal
et en Montérégie



81 %
des entreprises¹
ont entre 0 à 9
employé-es



65 % | 35 %
hommes | femmes²



Défis du secteur



Défis du secteur

Camo-Route poursuit son rôle stratégique en soutenant le développement des compétences, la reconnaissance des acquis, la valorisation, l'innovation en formation et l'adaptation des pratiques de gestion des ressources humaines.

L'industrie du transport routier de personnes et de marchandises évolue dans un contexte marqué par des besoins persistants en main-d'œuvre, des transformations technologiques accélérées et des exigences croissantes en matière de productivité. Bien que les pressions liées au recrutement demeurent importantes, les enjeux se situent désormais aussi dans la capacité des entreprises à attirer, intégrer, développer et maintenir en emploi une main-d'œuvre qualifiée et diversifiée, tout en répondant aux réalités régionales et sectorielles du marché du travail.

Dans cet environnement en constante évolution, le développement des compétences devient un levier incontournable pour soutenir la compétitivité et la croissance du secteur. L'émergence de nouvelles technologies et de l'intelligence artificielle exige une adaptation continue des méthodes de travail et des profils de compétences. L'accessibilité à la formation continue ainsi que le perfectionnement de la main-d'œuvre constituent des facteurs déterminants pour accompagner ces transformations.

Parallèlement, les tensions persistantes sur le marché du travail obligent le secteur à diversifier ses stratégies d'attraction et de rétention de la main-d'œuvre. L'intégration durable des personnes issues de différents bassins de recrutement, l'amélioration de l'accès à la francisation, la reconnaissance des compétences acquises par l'expérience ainsi que le soutien aux parcours de requalification constituent désormais des conditions essentielles pour répondre aux besoins de l'industrie. Ces enjeux s'ajoutent à la nécessité d'assurer une meilleure adéquation entre les compétences disponibles et celles requises, tout en favorisant la mobilité de la main-d'œuvre entre les régions, les secteurs et les professions.

Dans ce contexte, Camo-Route poursuit son rôle stratégique comme comité sectoriel de main-d'œuvre en soutenant le développement des compétences, la reconnaissance des acquis, la valorisation, l'innovation en formation et l'adaptation des pratiques de gestion des ressources humaines. Grâce à une concertation étroite avec les établissements d'enseignement, les entreprises, les partenaires gouvernementaux et les acteurs de l'emploi, l'organisation contribue à renforcer l'adéquation entre les compétences et les besoins du secteur, tout en favorisant la productivité, l'attraction des talents et la pérennité de l'industrie.



Équipe et partenaires



Conseil d'administration

Par un partage d'expertise sur la réalité du marché du travail et du secteur du transport routier, les administrateurs et les administratrices ont offert un soutien inestimable à Camo-Route dans les activités de représentation et sur les dossiers touchant les enjeux de main-d'œuvre.

Membres ayant droit de vote

Patronal

Josyanne Pierrat

Coprésidente patronale
Association du camionnage
du Québec (ACQ)

Annie Roy

Association des propriétaires
de machinerie lourde du Québec
(APMLQ)

Gaëtan Légaré

Association Nationale des
Camionneurs Artisans Inc. (ANCAI)

Christine Deslauriers

Fédération des transporteurs
par autobus (FTA)

Syndical

Richard Potvin

Coprésident syndical
Les Travailleurs et Travailleuses unis
de l'alimentation et du commerce
(TUAC), section locale 501

Denis Ouellette

Teamsters Canada

Marcel Massé

Teamsters Québec, Local 106

Sylvie Duval

Teamsters Québec, Local 106



Conseil d'administration

Membres sans droit de vote

Sectoriel

Charles Gagné
Via Prévention

Gouvernemental

Émilie Arcand
Direction de l'éducation
des adultes et de la
formation professionnelle
Ministère de l'Éducation

Tiana Rambeloma
Direction des politiques
économiques et Direction
générale de la sécurité
et du camionnage
Ministère des Transports
et de la Mobilité durable

Poste vacant
Direction du transport
terrestre des personnes
Ministère des Transports
et de la Mobilité durable

Geneviève Richard
Direction du développement
des compétences et de
l'intervention sectorielle (DDCIS)
Ministère de l'Emploi
et de la Solidarité sociale

Geneviève Lachance
Direction Générale de la
recherche et du développement
en sécurité routière
Société de l'assurance
automobile du Québec

Camo-Route

Nathalie Messias
Directrice générale

Dorra Ben Romdhane
Adjointe administraive

Membres sortants

Luc Lafrance
Fédération des transporteurs
par autobus (FTA)

Luce Mercier
Direction du développement
des compétences et de
l'intervention sectorielle (DDCIS)
Ministère du Travail

Anne Paquet
Direction du développement
en sécurité routière
Société de l'assurance
automobile du Québec

14

—

Rapport
annuel
25-26



Morgane Affia
Chargée de promotion
et d'événements



Ouassila Belaid
Chargée de projets



Dorra Ben Romdhane
Adjointe administrative



Mélanie Da Silva
Adjointe administrative



Éric Hamel
Chargé de projets



Carole Lafon
Chargée de projets



Virginie Levasseur
Chargée de projets



Lydia Massimiani
Directrice des opérations



Nathalie Messias
Directrice générale



Julie Pergallino
Chargée de projets



Valérien Perreuve
Chargé des
communications



Sandra Sebag
Chargée de projets

Patrick St-Amour
Consultant en comptabilité



Comités de travail et partenariats

**En 2025-2026,
Camo-Route
a développé
et perpétué des
collaborations
significatives
auprès de
ses différents
partenaires
dans le but
de réaliser
sa mission et
ses mandats**

Voici la liste des comités auxquels Camo-Route participe ou a participé et qui lui ont permis de réaliser des actions en concertation :

- Comité consultatif Contrôle routier Québec piloté par la vice-présidence au contrôle routier et à la sécurité des véhicules - SAAQ
- Comités du réseau de l'emploi, CPMT, Emploi-Québec, Commission régionale des partenaires du marché du travail et Direction régionale d'Emploi-Québec
- Pôle d'expertise sur la transition verte (CSMO) piloté par Envirocompétences
- Projet pilote Offensive de Technologie Numérique (OTN LT13) - sensibilisation et accompagnement aux PME en transport de marchandises piloté par InnovLOG
- Comité de Projet de la filière batterie Bécancour piloté par CSMO Coeffiscience
- Conseil d'administration de la Fondation pour la formation professionnelle en transport routier de marchandises du Québec
- Table socio-économique sur le transport routier des marchandises pilotée par la direction générale de la sécurité et du camionnage – ministère des Transports et de la Mobilité durable du Québec
- Comité de gestion du Centre de Formation du Transport Routier de Saint Jérôme (CFTR)
- Comité de gestion du Centre de Formation en Transport de Charlesbourg (CFTC)
- Conseil d'administration de CargoM
- Comité de travail de main d'œuvre piloté par CargoM, Grappe métropolitaine de logistique et transport de Montréal
- Comité des programmes du Centre de Formation en Transport de Charlesbourg (CFTC) et du Centre de Formation du Transport Routier de St Jérôme (CFTR)
- Comité CSMO coordonnateurs et coordonnatrices à la formation
- Comité consultatif des travailleuses et des travailleurs de 45 ans et plus
- Comité consultatif Femmes
- Comité communications - Tournée régionale des CSMO piloté par le CSMOCA
- Table de concertation CSMO-FCSSQ
- Comité consultatif Outil diagnostique TRÉAQ piloté par la FCSSQ
- Comité SAAQ : Norme 16 / Programme d'éducation à la sécurité routière - PESR Classe 1
- Pôle d'expertise sur la transformation technologique (CSMO) piloté par Technocompétence
- Pôle d'expertise IMT (CSMO) piloté par CQRHT et Perform



Comités intersectoriels

Comité consultatif pour les travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus

Camo-Route participe activement aux travaux du Comité consultatif pour les travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus (CC45+), un comité relevant du réseau des partenaires du marché du travail chapeauté par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

Actif depuis 1996 et composé de 19 membres issus notamment des milieux syndicaux, patronaux, sectoriels et de l'employabilité, le CC45+ a pour mandat de cerner les problématiques vécues par les travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus, qu'ils soient en emploi ou en recherche d'emploi. Les travaux du comité portent notamment sur l'intégration, la réintégration et le maintien en emploi des personnes expérimentées, ainsi que sur la prolongation de la vie active, la reconnaissance de l'expérience, l'adaptation des milieux de travail, le développement des compétences, la lutte contre l'âgisme et la valorisation de leur contribution au marché du travail.

Ces enjeux sont particulièrement pertinents pour le secteur du transport routier de marchandises et de personnes, où le vieillissement de la main-d'œuvre, la transmission des savoirs, les besoins de requalification et les conditions favorisant le maintien en emploi constituent des préoccupations importantes.

Par sa participation au CC45+, Camo-Route contribue à faire valoir les réalités propres à l'industrie et à identifier des leviers concrets pour soutenir la participation durable des travailleuses et travailleurs expérimentés au marché du travail. Cette implication permet à Camo-Route de s'inscrire dans une démarche de concertation élargie avec les partenaires du marché du travail, tout en renforçant son rôle d'acteur sectoriel engagé dans le développement des compétences, la valorisation de l'expérience et le maintien en emploi au sein de l'industrie du transport routier.

Comité Chantier CargoM Développement de la main d'œuvre

Camo-Route siège au conseil d'administration de CargoM et occupe le poste de co-présidence du groupe de travail de main-d'œuvre, qui a pour mandat de promouvoir les emplois du secteur auprès de la relève et de valoriser la formation ainsi que les politiques de rétention auprès des entreprises.

Ce chantier vise à combler le besoin urgent de relève dans le secteur en misant sur des actions concrètes pour attirer de nouveaux talents, tout en démontrant les perspectives professionnelles offertes par l'industrie aux jeunes et aux personnes en quête d'une nouvelle carrière.

Les principaux projets en cours en 2025-2026 sont la consultation des membres sur leurs besoins et enjeux relatifs à la main-d'œuvre à l'aide d'entrevues et de sondages, la promotion des formations des institutions d'enseignement membres de CargoM et l'étalonnage des projets et initiatives en main-d'œuvre des autres grappes et des parties prenantes qui collaborent avec CargoM.



Orientations stratégiques

**Ce que nous
aspirons à
réaliser d'ici
2027**

1

**S'établir en tant que
référence de
l'information du marché
du travail**

2

**Renforcer les
partenariats pour
l'ensemble de la
province**

3

**Accentuer la
présence auprès des
entreprises en
région**

4

**Améliorer les
pratiques en
gestion des
ressources humaines**

5

**Développer les
compétences des
travailleuses et
travailleurs**

6

**Attirer de nouveaux
talents et développer
la relève**

18

**Rapport
annuel
25-26**

De ces stratégies découlent nos actions et nos réalisations.

Réalisations 2025-2026



Réalisations

**En
2025
2026**

Tout au long de l'année, Camo-Route a poursuivi le développement d'initiatives concrètes visant à répondre aux besoins de l'industrie du transport routier de personnes et de marchandises. Qu'il s'agisse de concevoir des formations, d'outiller les entreprises ou de promouvoir les métiers et formations du secteur, chacune de ces

réalisations contribue à renforcer les compétences de la main-d'œuvre actuelle et future.

Ces actions s'inscrivent dans une vision durable qui favorise le développement des talents, soutient l'attractivité des professions et accompagne les entreprises dans l'évolution de leurs besoins en matière de main-d'œuvre.

Ces projets n'auraient pas été possibles sans le soutien financier de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).



66

actions réalisées

15

projets développés et diffusés pour les entreprises du transport routier de personnes et de marchandises

171

entreprises et organismes ayant participé à nos projets

1 618

participantes et participants formés-es

Au total, ce sont **12 624 394 \$** en subvention gouvernementale

Analyses sectorielles sur l'emploi des travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus

Piloté par le CC45+

Objectif

Fournir une vision claire et détaillée des dynamiques qui influencent la participation des travailleurs expérimentés dans divers secteurs, et à proposer des actions concrètes pour favoriser leur intégration, leur rétention et leur valorisation de façon rigoureuse comment une très petite organisation peut prioriser le développement des compétences de son équipe, dans un contexte de ressources limitées.

Livrables

- Recherche documentaire et revue de littérature
- Entrevues de fonds avec les employeurs
- Enquête en ligne auprès des travailleurs de 45 ans et +
- Groupe de discussion pour approfondir les résultats
- Rédaction du rapport final et production des biens livrables

Résultats atteints

- Revue de littérature
- Questionnaires d'entrevues de fonds avec les employeurs
- Questionnaire d'enquête en ligne auprès des travailleurs de 45 ans et +

Analyse : quels facteurs influencent la priorisation du développement des compétences parmi les besoins opérationnels d'une très petite entreprise ?

Université de Sherbrooke

Mandat

Analyser de façon rigoureuse comment une très petite organisation peut prioriser le développement des compétences de son équipe, dans un contexte de ressources limitées.

Livrables

- Participation aux rencontres de Collecte de données (entrevues semi-dirigés)
- Révision et validation du rapport final (2026-2027)
- Diffusion et promotion du rapport final (2026-2027)



Projets de formation

Conduite de véhicules lourds

DEP transport par camion spécialisé

2 projets : volet 4 (2022-2025) & volet 5 (2023-2026)

projet financé par la CPMT

Objectifs

Offrir une formation en alternance travail-études pour l'obtention d'un diplôme d'études professionnelles (DEP) en transport par camion spécialisé. Les projets ciblent la formation de personnes dans toutes les régions du Québec afin de pallier les besoins de main-d'œuvre qualifiée au sein d'entreprises participantes.

- Diminuer le nombre de postes vacants et les problèmes de recrutement des entreprises
- Développer et actualiser les compétences essentielles dans les différentes facettes du métier de la conduite en transport routier
- Structurer la formation continue des employé(e)s par la professionnalisation des formateurs internes
- Augmenter l'attractivité des entreprises face au recrutement
- Mettre l'attractivité de formation dans le cadre des stages en entreprise

Partenaires

Centre de formation du transport routier de Saint-Jérôme (CFTR),
Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC)

Clientèle

Toute personne résidente au Québec

Principaux avantages de la formation pour une entreprise

- Subvention salariale à 50% du salaire, jusqu'à concurrence de 25\$/h
- Recruter et embaucher jusqu'à 8 candidats et candidates, selon les pratiques et exigences internes
- Bénéficier de l'accompagnement de Camo-Route pour le recrutement de candidats et candidates avec du placement numérique

Résultats 2025-2026

Volet 4 (projet fermé)

- 66 personnes formées
- 12 entreprises participantes

Volet 5 (projet en cours de diffusion)

- 147 personnes formées en 2025-26, 369 au total, pour toute la durée du volet
- 40 entreprises participantes



Projets de formation

Mécanique de véhicules lourds routiers

Programme d'entretien préventif (PEP)¹

Mandaté par la Société de l'assurance automobile du Québec, Camo-Route coordonne le programme de formation et d'évaluation sur l'entretien préventif avec l'appui des douze Centres de services scolaires mandatés, répartis dans plusieurs régions du Québec.

Objectifs

Le PEP offre 2 formations aux mécaniciens et mécaniciennes de véhicules lourds routiers (MVLRL):

La **formation initiale** vise l'obtention d'une attestation de compétence exigée par la SAAQ (CSR, art. 543.3.1) pour les mécaniciens et mécaniciennes admissibles désirant effectuer l'entretien préventif des véhicules lourds routiers dont le poids nominal brut du véhicule (PNBV) est de 7 258 kg ou plus selon une méthodologie prédéterminée.

La **formation de mise à niveau** est offerte aux mécaniciens et mécaniciennes qui détiennent l'attestation de compétence (carte PEP) et qui désirent rafraîchir leurs connaissances au regard des orientations, des déficiences et des principaux éléments à considérer lors des entretiens préventifs.

Avantages du PEP

- Être exempté de la vérification mécanique périodique obligatoire
- Assurer le maintien du bon état mécanique des véhicules
- Réduire les frais de réparation et d'exploitation
- Contribuer à bâtir et à maintenir une bonne réputation

Clientèle

Mécaniciens et mécaniciennes de véhicules lourds routiers

Partenaires

12 centres de services scolaires répartis dans plusieurs régions du Québec

Société de l'assurance
automobile du Québec

PROGRAMME
D'ENTRETIEN
PRÉVENTIF



Résultats 2025-2026

647 mécaniciens et mécaniciennes de véhicules lourds routiers
ont été formé(e)s

Formation initiale

467 mécaniciens et mécaniciennes formé(e)s

Détail par catégorie de véhicules routiers:

- 26 autobus
- 386 camions
- 16 porteurs
- 39 remorques

Formation de mise à niveau

180 mécaniciens et mécaniciennes formé(e)s

Détail par catégorie de véhicules routiers:

- 13 autobus
- 164 camions
- 1 porteur
- 2 remorques

¹ Encouragé par la Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ) et Contrôle routier Québec (CRQ), le Programme d'entretien préventif est un moyen efficace mis en place pour que les véhicules soient en tout temps sécuritaires pour l'ensemble des usagers de la route.



Projets de formation

Mécanique de véhicules lourds routiers

Formation continue en mécanique d'autobus électriques

projet financé par la CPMT

Objectifs

La formation, d'une durée de 30 heures, vise à former 140 mécaniciens et mécaniciennes du transport routier de personnes et permet aux participants et participantes d'acquérir des connaissances nécessaires à la réparation et à l'entretien d'autobus électriques. Une formation de 24 heures de mise à niveau en électricité est offerte en amont si les candidats et candidates échouent au prétest obligatoire.

Partenaires

Centre de formation du transport routier de Saint-Jérôme (CFTR),
Centre de formation professionnelle Lac-Abitibi

Clientèle

Les mécaniciens et mécaniciennes du secteur du transport routier de personnes

Principaux avantages de la formation pour une entreprise

- Subvention financière permettant de réduire les frais d'inscription de 85%
- Subvention salariale de 85% du salaire, jusqu'à concurrence de 25\$/h
- Outiller et mettre à jour les compétences des mécanicien·nes à l'entretien et à la réparation d'autobus électriques
- Mobiliser et impliquer les employés pour la transition verte, afin d'accroître leur engagement numérique

Résultats 2025-2026

- 21 personnes formées
- 12 entreprises rejointes





Projets de formation

Conduite de véhicules lourds

Écoconduite, conduite préventive en ville, ou en centre de distribution, volet 4

projet financé par la CPMT

Objectifs

Cette formation vise le perfectionnement des conducteurs et conductrices en transport routier en vue de développer les compétences suivantes :

- Connaître et appliquer les principes d'écoconduite pour diminuer les coûts de carburant et prévenir l'usure prématurée des véhicules (freins, pneus, etc.)
- Connaître et appliquer les règles de circulation et les exigences liées aux manœuvres aux quais de chargement et déchargement sur le site d'un centre de distribution
- Appliquer les bonnes pratiques de conduite préventive et plus spécifiquement en milieu urbain pour protéger les clientèles vulnérables (piétons, cyclistes, personnes âgées, etc.)

Partenaires

Summum Formations

Clientèle

Conductrices et conducteurs du transport routier de marchandises

Principaux avantages de la formation pour une entreprise

- Subvention financière permettant de réduire les frais d'inscription de 85%
- Subvention salariale de 85% du salaire, jusqu'à concurrence de 25\$/h
- Favoriser la rétention des employé-es en leur offrant une opportunité de développement de carrière

Résultats 2025-2026

- 30 personnes formées
- 3 entreprises participantes

25

—

Rapport
annuel
25-26



Projets de formation

Conduite de véhicules lourds

Formation en gestion des comportements dans le transport scolaire

Volet 1: Interventions générales | Volet 2: Interventions spécifiques

projet financé par la CPMT

Descriptif

Programme de formation en ligne en gestion des comportements dans le transport scolaire afin de combler les besoins de l'industrie à travers l'ensemble de la province du Québec.

Ce programme se déclinera en 2 volets :

VOLET 1 Interventions générales (Interventions universelles)

Mise à jour d'une formation asynchrone d'une durée de 90 minutes, accompagnée d'un espace de tutorat en ligne pour les conducteurs et conductrices d'autobus scolaires.

Objectifs du volet 1

- Établir des règles et leurs conséquences et les communiquer de façon positive
- Appliquer les principes des « 5 C » (communication, clarté, constance, conséquence, collaboration) afin d'éviter que des situations problématiques surviennent dans l'autobus
- Appliquer les techniques d'intervention en cas de situations problématiques liées au manque de discipline
- Adopter un comportement modèle pour les enfants et les jeunes

VOLET 2 Interventions spécifiques (Interventions ciblées)

Création d'une formation asynchrone d'une durée de 90 minutes dans laquelle l'apprenant-e développera les compétences nécessaires pour intervenir adéquatement auprès d'élèves ayant des besoins spécifiques et travailler en équipe.

Objectifs du volet 2

- Déterminer le comportement qui nécessite l'intervention spécifique ponctuelle ou régulière
- Identifier et solliciter les personnes à réunir pour une intervention concertée
- Intervenir judicieusement, en équipe, en matière de prévention et d'utilisation de mesures de contrôle dans le transport scolaire

Partenaires

Fédération des centres de services scolaires du Québec (FCSSQ), Fédération des Transporteurs par Autobus (FTA), Centres de services scolaires (CSS)

Clientèle

Les conductrices et conducteurs du transport scolaire

Principaux avantages de la formation pour une entreprise

- Subvention financière permettant de réduire les frais d'inscription et d'offrir la formation à un tarif abordable pour les entreprises et centres de services scolaires
- Outiller les conductrices et conducteurs afin de maintenir un climat positif à bord des véhicules de transport scolaire en développant leurs compétences d'intervention
- Assurer le bien-être des élèves lors des trajets
- Favoriser le bien-être et la rétention des employé-es en leur offrant une opportunité de développement de leurs compétences

Résultats 2025-2026:

VOLET 1

- 183 personnes formées
- 40 entreprises participantes

VOLET 2

- Élaboration de 3 modules additionnels de formations en création
- La nouvelle formation sera prête à être testée début 2027

26

Rapport
annuel
25-26



Projets de formation

Gestion des ressources humaines



Promotion d'outils en GRH développés par Camo-Route et ses partenaires

Description

Camo-Route fait la promotion d'outils de gestion de ressources humaines développés par son équipe et par ses partenaires (associations, autres CSMO, etc.). Sont promus des guides, des articles, des formations, des fiches-mémo, des vidéos, des webinaires, notre site web, etc.

- Publications sur les réseaux sociaux
- Publications dans les infolettres
- Présentation des outils lors d'événements
- Mise à jour et promotion des outils et services développés pour les groupes
- Cueillette des besoins PME et TPE
- Conférences et ateliers par région
- Collaboration avec Services Québec pour présenter les particularités de notre secteur et les projets qui soutiennent les entreprises des régions du Québec

Principales actions

- Réseaux sociaux (Facebook et LinkedIn) : 34 actions promotionnelles réalisées
- Infolettres : 13 publiées

27

—

Rapport
annuel
25-26



Projets de formation

Gestion des ressources humaines

Formation de formateurs et formatrices en conduite de camions

projet financé par la CPMT

Objectifs

Le projet vise la diffusion d'une formation au profit de formateurs et formatrices en conduite de camions. La formation vise à développer des compétences andragogiques, améliorer l'efficacité opérationnelle de l'entreprise, favoriser la mobilité interne et le transfert des compétences, augmenter la rétention des employés et développer leur littératie numérique.

Principaux avantages de la formation pour une entreprise

- Subvention financière permettant de réduire de 50% les frais d'inscription
- Subvention salariale à 50% du salaire, jusqu'à concurrence de 25 \$/h
- Outiller les employé-es pour superviser et accompagner les stagiaires
- Mobiliser et impliquer les employé-es afin d'accroître leur engagement envers l'entreprise
- Offrir aux employé-es une opportunité d'avancement et leur permettre de se sentir impliqué-es dans la prise de décision

Partenaire

Centre de formation du transport routier de Saint-Jérôme (CFTR),
Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC)

Clientèle

Formateurs et formatrices en conduite de camions



Résultats 2025-2026

Volet 2023-2025 (projet fermé)

- 101 personnes formées
- 19 entreprises participantes

Volet 2025-2027 (projet en cours de diffusion)

- 50 personnes formées
- 10 entreprises participantes



Projets de formation

Gestion des ressources humaines

Femmes en transport routier

projet financé par la Caisse Desjardins des Transports

Objectifs

Favoriser l'attraction, l'intégration et le maintien en emploi des femmes dans le transport routier en documentant les obstacles qu'elles rencontrent et en outillant les entreprises pour faire évoluer leurs pratiques. Le projet vise également à lutter contre les stéréotypes sexuels et sexistes et à contribuer à une plus grande égalité en emploi et économique entre les femmes et les hommes.

Clientèle

Les travailleuses et travailleurs ainsi que les gestionnaires d'entreprises du transport routier de marchandises et de personnes.

Livrables

- Réaliser une analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+) (2025-2026)
- Actualiser le plan d'action élaboré dans le premier volet du projet en fonction des constats issus de l'analyse et des besoins du secteur (2026-2027)
- Développer un outil d'autodiagnostic interactif destiné aux entreprises afin de leur permettre d'évaluer leurs pratiques et d'identifier des pistes d'amélioration favorisant l'attraction, l'intégration et le maintien en emploi des femmes (2026-2027)
- Organiser une conférence de presse afin de présenter les résultats de l'analyse, de sensibiliser le secteur aux principaux constats et de lancer l'outil d'autodiagnostic destiné aux entreprises (2027)

Résultats 2025-2026

Projet en cours de développement, l'analyse différenciée est en cours d'élaboration





Projets de formation

Habiletés spécifiques

Formation au développement des compétences de base essentielles à l'utilisation des fonctionnalités d'un téléphone - volet 2

projet financé par la CPMT

Objectifs

Le projet vise la formation de 656 conducteurs et conductrices de camion du secteur du transport du vrac pour l'acquisition des compétences essentielles à l'utilisation d'un téléphone intelligent. La maîtrise des fonctionnalités de base est nécessaire pour faire face aux changements organisationnels et technologiques des activités de transport de vrac. La formation est d'une durée de 4 heures et a lieu en mode présentiel, partout au Québec. Les conducteurs et conductrices bénéficient également de 1 heure de coaching individuel avec le formateur.

Partenaire

Association nationale des camionneurs artisans Inc. (ANCAI)

Clientèle

Conducteurs et conductrices de camions de l'industrie du transport routier

Principaux avantages de la formation pour une entreprise

- Comprendre comment utiliser les applications de base
- Se familiariser avec les outils de géolocalisation et de navigation
- Opérer sécuritairement un téléphone intelligent dans un camion
- Appliquer les fonctionnalités d'un téléphone intelligent dans un contexte réel
- Améliorer la productivité et diminuer les coûts d'exploitation grâce à une répartition optimale du travail

Résultats 2025-2026

- 293 personnes formées
- 41 entreprises



Valorisation des métiers

En tant que comité sectoriel de main-d'œuvre, Camo-Route travaille activement à la valorisation et la promotion du secteur, des métiers, des formations et des personnes qui œuvrent dans le secteur du transport routier.

Cela passe notamment par la présence à plusieurs événements ciblés et la participation à des campagnes de nos partenaires. La nouvelle identité sectorielle **Géants des Routes** a permis de faire une première campagne de promotion majeure qui a été un grand succès.

Destinée au grand public, cette nouvelle marque a mis en avant le secteur, ses métiers, ses formations ainsi celles et les personnes qui développent chaque jour l'industrie du transport routier de marchandises et de personnes.



Valorisation des métiers

Projets

Parcours Immersif 360°, au cœur de l'industrie du transport routier

projet financé par la CPMT

Objectifs

Le projet vise à promouvoir les métiers de l'industrie du transport routier de marchandises et de personnes en pénurie de main-d'œuvre ainsi que les formations et les parcours pour y accéder, à travers un Parcours immersif 360°.

- Initier les publics cibles aux opportunités de carrière, aux métiers en pénurie de main-d'œuvre, aux parcours de formation et aux compétences nécessaires afin d'arrimer leurs choix aux besoins du marché du travail
- Favoriser le développement de compétences qui sont en demande sur le marché du travail
- Attirer et maintenir la main-d'œuvre en emploi et faciliter sa requalification.
- Valoriser celles et ceux qui œuvrent chaque jour au développement du secteur

Partenaires

Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC), Centre de formation du transport routier de Saint-Jérôme (CFTR), Choisis ta route (Association du camionnage du Québec), Prends Place (Fédération des Transporteurs par Autobus).

Public cible

Grand public (jeunes, femmes, personnes issues de l'immigration, Premières Nations et Inuits, personnes en réorientation professionnelle ou en développement de carrière, personnes sans emploi ou en recherche).

Livrables

- Développement d'un îlot de transport immersif
- Création de 3 capsules de réalité mixte
- Participation à 3 salons de l'emploi et de la formation
- Création d'une image de marque *Géants des Routes*
- Création de 4 fiches métiers
- Création d'une banque de photos de l'industrie
- Création d'une web-série de 5 épisodes *Poids Lourds Sauce Légère*
- Création de 5 micro-documentaires suivant le parcours de professionnels du secteur
- Mise en place d'une stratégie marketing de placement numérique
- Création de deux sites internet (*Géants des Routes* et *Poids Lourds, Sauce Légère*)

Résultats 2025-2026

Tous les livrables ont été réalisés et tous les objectifs ont été atteints (*projet fermé*)

- 4 métiers promus
- 9 formations mises en avant
- Plus de 25 000 personnes présentes aux salons
- 231 000 personnes uniques touchées
- 20 471 196 impressions
- 2 006 796 vues complétées de vidéos
- 21 200 visites mensuelles sur nos sites web



Valorisation des métiers

Projets

Géants des Routes 1.2 (optimisation du Parcours Immersif 360°, au coeur de l'industrie du transport routier)

projet financé par la CPMT

Objectifs

Valoriser les formations, les métiers et celles et ceux qui œuvrent au développement du secteur du transport routier de personnes et de marchandises. Ce projet souhaite promouvoir les formations professionnelles qualifiantes et non qualifiantes menant aux métiers en manque de main-d'œuvre et valoriser la qualité des centres de formation professionnelle.

Partenaires

- Le Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC)
- Le Centre de formation du transport routier de Saint-Jérôme (CFTR)
- L'association nationale des camionneurs artisans Inc. (ANCAI)
- L'association des propriétaires de machinerie lourde du Québec (APMLQ+)
- Choisis ta route de l'Association du camionnage du Québec (ACQ)
- Prends Place de la Fédération des Transporteurs par Autobus (FTA)

Public cible

Grand public (jeunes, femmes, personnes de 45 ans et plus, issues de l'immigration, en réorientation professionnelle, en développement de carrière, sans emploi ou en recherche d'emploi).

Livrables

Volet événement

- Optimisation de l'îlot de transport avec le déploiement d'expériences immersives
- Participation à 2 événements : salon Carrières Formation de Québec, à Québec et salon de l'immigration et de l'intégration du Québec, à Montréal

Volet numérique

- Création de contenus vidéos informatifs présentant les programmes de formation professionnelle et les centres de formation CFTR et CFTC
- Création de 7 microdocumentaires suivant le parcours de finissant(e)s et professionnel(le)s du secteur
- Mise en place d'une stratégie marketing de placement numérique
- Diffusion de campagnes de promotion de masse
- Optimisation du site internet Géants des Routes

Résultats 2025-2026

Projet en cours de développement, la campagne de promotion et les salons auront lieu à l'automne 2026



Valorisation des métiers

Événements et représentations

Grand public

Publics cibles Jeunes, femmes, personnes issues de l'immigration, travailleurs/ses expérimenté(e)s ou en réinsertion sur le marché du travail et grand public

Mission Promotion et valorisation des métiers et des formations du transport routier

Événements	Dates	Lieux	Partenaires sur l'événement
Salon de l'emploi et de la formation continue	1, 2 et 3 avril 2025	Montréal	CFTR, CFTC, ACQ, FTA
Journée des employeurs CFTR	1 ^{er} mai 2025	Mirabel	CFTR
Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec	14 et 15 mai 2025	Montréal	CFTR, CFTC, ACQ
Salon MAMU	15 mai 2025	Val d'Or	CFTR
Salon Carrière Formation de Québec	16, 17 et 18 octobre 2025	Québec	CFTC
Quariera	12 décembre 2025	Québec	Partenaire au kiosque Au-delà des clichés de la Fondation pour le transport routier

35

Rapport
annuel
25-26



Valorisation des métiers

Événements et représentations

Industrie

Publics cibles Entreprises du transport routier (propriétaires, gestionnaires GRH, employé.es, collaborateurs-trices)

Mission Promotion de Camo-Route, de ses services, de ses projets, de ses outils et de ses diagnostics

Association du camionnage du Québec (ACQ)

Événements	Dates	Lieux	Partenaires	Type de participation
Congrès	24, 25, 26 avril 2025	Gatineau	CFTC, CFTR	Partenaire à l'événement
Bourse de la Fondation pour le transport routier	26 avril 2025	Gatineau	-	Allocation d'une bourse pour une finissante en Logistique du transport
Soirée de l'industrie	11 septembre 2025	Montréal	CFTR, CFTC	Partenaire à l'événement
Semaine nationale du camionnage	8 septembre 2025	Commanditaire	CFTR, CFTC	Partenaire à l'événement
Grand diner	13 octobre 2025	Montréal	-	Participation à l'événement

Fédération des transporteurs par autobus (FTA)

Événements	Dates	Lieux	Partenaires	Type de participation
Congrès annuel	27 et 28 juin 2025	La Malbaie	CFTC, CFTR	Exposant et partenaire de l'atelier dynamique sur les différents secteurs en transport d'autobus
Soirée bénéfice	27 mars 2026	Québec	-	Participation à l'événement
Magazine Le Transporteur	Annuel	Provincial	CFTR, CFTC	Publicité sur les projets de formation



Valorisation des métiers

Association des propriétaires de machinerie lourde du Québec (APMLQ+)

Événement	Dates	Lieu	Partenaires	Type de participation
Congrès annuel	25 avril 2025	Lévis	-	Participation à l'événement

Association Nationale des Camionneurs Artisans Inc. (ANCAI)

Événement	Dates	Lieu	Partenaires	Type de participation
Congrès annuel	8 et 9 mai 2025	Chicoutimi	-	Participation à l'événement

Association des mandataires en vérification mécanique du Québec (ASMAVERMEQ)

Événement	Dates	Lieu	Partenaires	Type de participation
Congrès annuel	12 septembre 2025	Sainte-Foy	-	Participation à l'événement
Gala de reconnaissance des mécaniciens	16 mars 2026	Saint-Hyacinthe	-	Participation à l'événement

Camo-Route

Événement	Dates	Lieu	Partenaires	Type de participation
Assemblée Générale Annuelle	24 septembre 2025	Longueuil	-	Présentation des projets 2024-2025 et 2025-2026 Conférence sur les perspectives économiques du secteur, présentée par la Caisse Desjardins

Autres événements et activités de représentation

Événements	Dates	Lieux	Partenaires	Type de participation
Colloque LT13	16 avril 2025	Montréal	-	Participation à l'événement
Place à l'emploi Longueuil	22 octobre 2025	Longueuil	-	Participation à l'événement
Soirée annuelle des membres de CargoM	8 décembre 2025	Montréal	-	Participation à l'événement



**AMO
ROUTE**

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER