



**CA MO
ROUTE**
COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER

Rapport annuel 2024 - 2025



Camo-Route est un organisme paritaire¹, sans but lucratif, appliquant une approche de concertation entre les partenaires sectoriels, régionaux, de l'emploi, du transport et de l'éducation.

¹ Soutenu par un conseil d'administration composé, à part égale, de représentants patronaux et syndicaux.

514-593-5811

1 866 927 6883

Info@camo-route.com

camo-route.com



Direction et révision de projet

Lydia Massimiani

Directrice des opérations

Coordination du projet, rédaction et graphisme

Valérien Perreve

Chargé des communications

Ce rapport a été réalisé grâce à une aide financière de la :



Toute reproduction à des fins non commerciales est autorisée, à condition qu'il y soit mentionné la source, c'est-à-dire Camo-Route, le comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier.



Table des matières

Camo-Route	4
Mot des coprésidents	5
Mot de la directrice générale	6
Réalités du marché du travail	7
Transport routier de marchandises	8
Transport routier de personnes	9
Défis du secteur	10
Équipe et partenaires	12
Orientations stratégiques	18
Réalisations 2024-2025	19
Études et analyses	21
Projets de formation	22
Valorisation des métiers	31



Camo-Route

Mission

Camo-Route informe, concerte et mobilise les acteurs du transport routier de personnes et de marchandises afin de développer et valoriser les talents.

Vision

Carrefour de la connaissance et des acteurs du milieu, Camo-Route est un catalyseur reconnu pour son approche et son équipe engagée afin d'accompagner le secteur vers l'économie de demain.

Valeurs

Collaboration L'esprit d'ouverture et de concertation dans lequel Camo-Route s'engage permet de tisser des relations durables et des partenariats solides. De cette approche émergent des synergies où le potentiel de chacun est mis à profit.

Engagement Camo-Route est déterminé à évoluer avec intégrité et à offrir des stratégies concrètes ainsi qu'un service professionnel reconnu à l'ensemble du secteur.

Considération Camo-Route place l'humain au centre de ses préoccupations en étant à l'écoute des besoins de la main-d'œuvre et en adaptant ses actions afin d'y répondre.



Mot des coprésidents

Camo-Route, un pilier en temps de changement

L'année 2024-2025 a été marquée par un contexte économique et politique complexe. Pressions inflationnistes, concurrence déloyale, pénurie de main-d'œuvre, compressions budgétaires, restrictions des règles d'immigration, enjeux liés à la transition verte, impacts des politiques tarifaires; une réalité qui met à l'épreuve la résilience de notre industrie.

Face à ces bouleversements, une seule voie : agir ensemble.

L'unité et la concertation sectorielle ne sont plus une option, elles sont une nécessité. Et c'est précisément là que Camo-Route joue un rôle déterminant. En tant que comité sectoriel, l'organisation est au cœur de la réponse aux enjeux du marché du travail, tant par l'analyse rigoureuse de la situation de l'industrie que par sa capacité à mobiliser les acteurs autour de solutions concrètes.

Cette année encore, Camo-Route s'est démarqué par la qualité des projets de formation diffusés, par des actions de valorisation ciblées - notamment à travers le projet d'envergure Géants des routes - ainsi que des initiatives structurantes pour soutenir le développement des compétences, accompagner les entreprises en gestion des ressources humaines et mieux faire connaître les métiers essentiels du secteur du transport routier de personnes et de marchandises.

Plus que jamais, Camo-Route réaffirme sa pertinence et son rôle incontournable de concertation dans l'architecture du transport routier québécois. Alors que se profile une nouvelle planification stratégique, il est impératif de poursuivre dans cette direction : ensemble et propulsé par Camo-Route, bâtir un secteur plus fort, plus visible, plus outillé pour relever les défis d'aujourd'hui et de demain.

Nous tenons à saluer l'engagement de l'ensemble de l'équipe de Camo-Route, ainsi que celui des membres du conseil d'administration et de tous nos partenaires. Votre collaboration est la clé de notre progression collective.



Josyanne Pierrat

Coprésidente patronale

Association du Camionnage
du Québec (ACQ)



Richard Potvin

Coprésident syndical

Les Travailleurs et Travailleuses
unis de l'alimentation
et du commerce (TUAC)
section locale 501



Mot de la directrice générale

Géants d'une industrie en mouvement

L'année 2024-2025 marque une étape significative dans l'évolution de Camo-Route. Portée par une nouvelle direction générale et une équipe renouvelée, notre organisation entame un virage stratégique important guidé par une volonté claire de renforcer son rôle au sein de l'écosystème du transport routier de marchandises et de personnes.

Les multiples enjeux rencontrés par le secteur en 2024-2025 ont permis à Camo-Route de confirmer le rôle essentiel qu'il joue en tant que comité sectoriel de main-d'œuvre. Dans ce contexte, notre engagement envers le développement des compétences, la valorisation des métiers et la concertation sectorielle demeure plus que jamais au cœur de nos actions.

En ce sens, nous avons développé une nouvelle marque sectorielle forte et fédératrice : Géants des routes. Cette initiative d'envergure vise à mieux faire connaître l'industrie du transport routier de personnes et de marchandises, à valoriser ses métiers, ses formations et à mettre en lumière les femmes et les hommes qui y contribuent chaque jour. Ce projet se veut à la fois un levier de rayonnement, un outil d'attractivité et un vecteur d'unité pour tout un secteur. Il incarne notre désir de bâtir une identité forte, humaine et rassembleuse autour de ceux et celles qui animent notre industrie.

Cette année de transition a aussi préparé le terrain pour notre prochaine planification stratégique, qui reposera sur des bases consolidées et une volonté de développer de nouveaux partenariats afin d'accroître notre rôle central de concertation dans l'industrie.

Je tiens à remercier sincèrement l'équipe de Camo-Route. Il est important de souligner que, durant une grande partie de la dernière année, l'équipe a dû composer avec des effectifs réduits. Malgré ce contexte exigeant, elle a fait preuve d'une remarquable résilience et d'une implication sans faille pour mener à bien les projets développés et maintenir la qualité de nos services. C'est grâce à leur expertise, leur engagement et leur volonté d'agir que nous pouvons relever les défis actuels, avec confiance et ambition.

Je remercie également nos coprésidents et le conseil d'administration pour leur grand engagement et la confiance qu'ils nous témoignent, ainsi que nos partenaires pour leur soutien indéfectible et leur précieuse contribution au succès des projets de Camo-Route.

Enfin, j'adresse mes remerciements à la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), la Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS), ainsi que la Direction du soutien opérationnel au développement de la main-d'œuvre (DSODMO), pour leur soutien constant aux entreprises par le biais de programmes et de subventions essentiels au développement économique du Québec et à la vitalité de nos industries. Je tiens également à saluer chaleureusement cette communauté d'affaires exceptionnelle du milieu du transport routier de marchandises et de personnes qui, par son dynamisme, sa solidarité et son engagement, contribue chaque jour à la vitalité et à la réussite de notre secteur. Votre collaboration et votre passion sont une source d'inspiration et un moteur essentiel à notre progression collective.

C'est avec fierté que je vous présente, dans le cadre de ce rapport annuel, le bilan de nos réalisations de l'exercice 2024-2025.

À toutes et tous, bonne lecture.

Nathalie Messias
Directrice générale





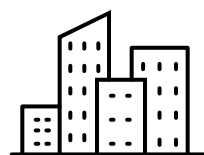
Réalités du marché du travail



Transport routier de marchandises

Entre 2021 et 2024, le secteur routier du transport de marchandises a vu son nombre d'entreprises augmenter de 15% par rapport aux données de 2021 et son nombre d'employé-es sensiblement baisser (82 209 employé-es à 82 848).

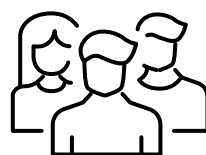
Au Québec, le PIB de l'industrie du transport routier de marchandises a augmenté de 1,5 G\$ (+ 18 %) au cours de ces 3 dernières années post-pandémie, passant de 8.2 G\$ en 2021 à 9.7 G\$ en 2024.



30 340

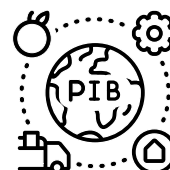
entreprises¹

avec et sans
employé-es



82 848

employé-es¹



9.7 G \$

(2%)¹



10.8 G \$

en revenus

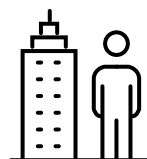
(2%)³



48 %

des entreprises²

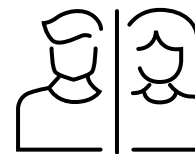
sont à Montréal
et en Montérégie



84 %

des entreprises¹

ont 1 à 9 employé-es



83 % | 17 %

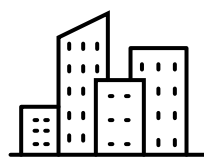
homme | femme²



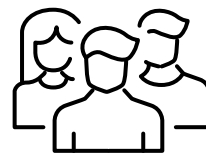
Transport routier de personnes

Entre 2021 et 2024, le secteur du transport routier de personnes a vu son nombre total d'entreprises croître de 25 % mais son nombre d'employé-es baisser de 10%. Selon les données de 2024 et 2021, la prédominance d'entreprises en transport scolaire et transport d'employé-es par autobus s'est accentuée (74,4%).

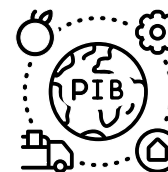
Par rapport à 2021, le PIB du secteur du transport routier de personnes a augmenté de 71.7%.



1 916
entreprises¹
avec et sans
employé-es



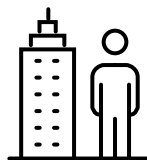
14 216
employé-es¹



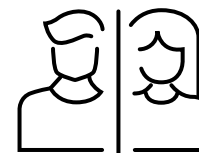
827,2 M \$
(0,19 %)¹



40 %
des
entreprises²
sont à Montréal
et en Montérégie



44 %
des entreprises¹
ont 1 à 9 employé-es



65 % | 35 %
homme | femme²



Défis du secteur



Défis du secteur

La rareté de la main-d'œuvre qualifiée, conjuguée à l'urgence d'aligner les pratiques aux priorités environnementales, accentue l'écart entre les compétences disponibles et celles requises pour assurer une croissance durable.

L'industrie du transport routier, qu'il s'agisse de transport de personnes ou de marchandises, demeure profondément affectée par un manque de main-d'œuvre qualifiée, une rétention difficile et un vieillissement accéléré de sa population active.

Ces enjeux, bien connus, persistent en 2024-2025 dans un contexte où l'incertitude économique et les changements politiques viennent complexifier davantage la planification stratégique des entreprises.

Dans ce climat, le secteur poursuit son engagement vers une transition verte mais celle-ci engendre des transformations rapides et exigeantes. L'adoption de technologies plus propres et l'adaptation des pratiques professionnelles nécessitent des investissements importants, tout en demandant des ajustements essentiels en développement de compétences. Ces changements transforment non seulement les façons de faire, mais aussi les profils recherchés dans les entreprises du secteur.

La rareté de la main-d'œuvre qualifiée, conjuguée à l'urgence d'aligner les pratiques aux priorités environnementales, accentue l'écart entre les compétences disponibles et celles requises pour assurer une croissance durable.

Dans ce contexte, Camo-Route renforce son rôle central comme comité sectoriel de main-d'œuvre, en assurant une présence stratégique au sein de nombreuses instances de concertation, en pilotant des projets de formation alignés sur les priorités du secteur et en développant des partenariats structurants avec les milieux de l'éducation, de l'emploi et de l'industrie.

Cette approche intégrée, fondée sur une écoute active du terrain et une compréhension fine des dynamiques en cours, permet à Camo-Route de formuler des recommandations éclairées et de contribuer de manière concrète à l'adaptation du secteur aux réalités économiques, technologiques et environnementales.



Équipe et partenaires



Conseil d'administration

Par un partage d'expertise sur la réalité du marché du travail et du secteur du transport routier, les administrateurs et les administratrices ont offert un soutien inestimable à Camo-Route dans les activités de représentation et sur les dossiers touchant les enjeux de main-d'œuvre.

Membres ayant droit de vote

Patronal

Josyanne Pierrat

Coprésidente patronal
Association du camionnage
du Québec (ACQ)

Annie Roy

Association des propriétaires
de machinerie lourde du Québec
(APMLQ)

Gaëtan Légaré

Association des camionneurs
artisans (ANCAI)

Luc Lafrance

Fédération des transporteurs
par autobus (FTA)

Syndical

Richard Potvin

Coprésident syndical
Les Travailleurs et Travailleuses unis
de l'alimentation et du commerce
(TUAC), section locale 501

Denis Ouellette

Teamsters Canada

Marcel Massé

Teamsters Québec, Local 106

Sylvie Duval

Teamsters Québec, Local 106



Conseil d'administration

Membres sans droit de vote

Sectoriel

Charles Gagné
Via Prévention

Gouvernemental

Ann Paquet
Direction du développement
en sécurité routière
Société de l'assurance
automobile du Québec

Luce Mercier
Direction du développement
des compétences et de
l'intervention sectorielle (DDCIS)
Ministère du Travail

Émilie Arcand
Direction de l'éducation
des adultes et de la
formation professionnelle
Ministère de l'Éducation

Poste vacant
Direction du transport
terrestre des personnes
Ministère des Transports
et de la Mobilité durable

Tiana Rambeloma
Direction des politiques
économiques et Direction
générale de la sécurité
et du camionnage
Ministère des Transports
et de la Mobilité durable

Camo-Route

Nathalie Messias
Directrice générale

Lydia Massimiani
Directrice des
opérations

Mélanie Da Silva
Adjointe
administrative

Membres sortants

Belaïd Benamghar
Direction des politiques
économiques et
Direction générale de la
sécurité
et du camionnage
Ministère des Transports
et de la Mobilité durable

Danielle Gélinas
Direction de l'éducation
des adultes et de la
formation professionnelle
Ministère de l'Éducation

Chloé St-Amand
Directrice générale

14

—
Rapport
annuel
24-25



Morgane Affia
Chargée de promotion
et d'événements



Ouassila Belaid
Chargée de projets



Mélanie Da Silva
Adjointe administrative



Éric Hamel
Chargé de projets



Carole Lafon
Chargée de projets



Virginie Levasseur
Chargée de projets



Lydia Massimiani
Directrice des opérations



Nathalie Messias
Directrice générale



Julie Pergallino
Coordinatrice du Programme
d'Entretien Préventif (PEP)



Valérien Perreve
Chargé des communications

Patrick St-Amour
Consultant en comptabilité



Comités de travail et partenariats

**En 2024-2025,
Camo-Route
a développé
et perpétué des
collaborations
significatives
auprès de
ses différents
partenaires
dans le but
de réaliser
sa mission et
ses mandats**

Voici la liste des comités auxquels Camo-Route participe ou a participé et qui lui ont permis de réaliser des actions en concertation :

- Comité consultatif 45+
- Comité consultatif Contrôle routier Québec (vice-présidence au contrôle routier et à la sécurité des véhicules - SAAQ)
- Table de concertation - Mécanique de véhicules lourds routiers (MVLR) - *en collaboration avec Innoviste*
- Comités de gestion du Centre de formation du transport routier de Saint-Jérôme (CFTR) et du Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC)
- Comité de suivi - Flottes rechargeables Camions lourds - *piloté par l'Institut du véhicule innovant (IVI)*
- Comités du réseau de l'emploi, CPMT, Emploi-Québec, Commission régionale des partenaires du marché du travail et Direction régionale d'Emploi-Québec
- Comité main-d'œuvre de la Fondation de l'Association du Camionnage du Québec (ACQ)
- Pôle d'expertise sur la transition verte (CSMO) - *piloté par Envirocompétences*
- Projet pilote Offensive de Technologie Numérique (OTN LT13) - sensibilisation et accompagnement aux PME en transport de marchandises - *piloté par InnovLOG et déposé au MEIE*
- Comité En Route - Destination carrières en TEI - *piloté par Propulsion Québec*
- Comité de Projet de la filière batterie Bécancour - *piloté par CSMO Coeffiscience*
- Comité CSMO coordonnateurs/rices à la formation
- Comité consultatif - Projet de solutions sectorielles en matière de main-d'œuvre - *piloté par Trucking HR Canada*
- Refonte DEP en Transport par camion (ministère de l'Éducation)
- Refonte DEP Mécanique de véhicules lourds routiers (ministère de l'Éducation)
- Table de concertation pour la formation de base en entreprise (FBE) - *pilotée par la FCSSQ*
- Table de concertation: Mécanicien, mécanicienne de véhicules lourds routiers (MVLR)



Comités intersectoriels

Comité consultatif femmes en développement de la main-d'œuvre (CCF)

Camo-Route participe activement au Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'œuvre (CCF), un comité relevant de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT). Composé de 18 groupes membres, le CCF vise à promouvoir et à appuyer l'intégration et le maintien des femmes en emploi, tout en veillant à éliminer les obstacles qui freinent l'accès des femmes, dans toute leur diversité, à des emplois de qualité, avec une attention particulière pour les femmes éloignées du marché du travail. Par une approche féministe intersectionnelle, le comité contribue à l'analyse des enjeux liés à la participation des femmes au marché du travail. Camo-Route prend part aux rencontres du comité, collabore à l'élaboration du plan d'action et participe à la formulation d'avis et de recommandations à la CPMT, au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et à l'Agence Emploi-Québec. Cette implication permet de faire valoir les réalités spécifiques du secteur du transport routier et d'identifier des pistes concrètes pour favoriser une meilleure représentativité des femmes dans l'industrie.

Table de concertation de la Formation de base en entreprise (FBE)

Camo-Route prend part aux travaux de la Table de concertation de la Formation de base en entreprise (FBE), pilotée par la Fédération des centres de services scolaires du Québec (FCSSQ). Ce lieu d'échange mobilise les comités sectoriels de main-d'œuvre autour des enjeux liés à la littératie, la numératie et la littératie numérique, en misant sur le partage des meilleures pratiques en entreprise. En 2024-2025, la table s'est concentrée sur l'appel de projets « Approches et Expérimentation », menant à la tenue de trois rencontres officielles, de sondages ciblés et de rencontres de sous-comités, notamment autour de l'outil diagnostique de la TREAQ. Ces travaux ont permis de renforcer la concertation entre les campagnes promotionnelles sectorielles et les outils développés par la FCSSQ. Cette collaboration ouvre la voie à une meilleure diffusion du matériel promotionnel des CSMO dans les milieux scolaires, en particulier auprès des jeunes du secondaire. Par sa participation, Camo-Route contribue à intégrer les compétences de base et du futur au cœur des priorités de développement du secteur du transport routier.



Orientations stratégiques

**Ce que nous
aspirons à
réaliser d'ici
2026**

1

**S'établir en tant que
référence de
l'information du marché
du travail**

2

**Renforcer les
partenariats pour
l'ensemble de la
province**

3

**Accentuer la
présence auprès des
entreprises en
région**

4

**Améliorer les
pratiques en
gestion des
ressources humaines**

5

**Développer les
compétences des
travailleuses et
travailleurs**

6

**Attirer de nouveaux
talents et développer
la relève**

18

**Rapport
annuel
24-25**

De ces stratégies découlent nos actions et nos réalisations.



Réalisations 2024-2025



Réalisations

En
2024
2025

Camo-Route a élaboré des projets visant la mise sur pied de formations favorisant le développement et l'actualisation des compétences des actuels et futurs travailleuses et travailleurs de l'industrie du transport routier de personnes et de marchandises. De plus, cette année, Camo-Route a initié la création d'une nouvelle marque sectorielle mettant en avant les métiers et les formations du secteur auprès du grand public.

La réalisation de ces projets a été guidée par une volonté d'implanter une culture de formation continue dans les entreprises et de promouvoir et valoriser l'industrie auprès du plus grand nombre.

Ces projets n'auraient pas été possibles sans le soutien financier de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

47

actions réalisées

15

projets développés et diffusés pour les entreprises du transport routier de personnes et de marchandises

127

entreprises et organismes participants à nos projets

1086

participantes et participants formé-es

Au total, ce sont **11 238 526 \$** en subvention gouvernementale



Études et analyses

Études sur les gestionnaires de premier niveau

projet piloté par le Regroupement des Collèges du Montréal Métropolitain (RCM)

Objectifs

Promouvoir et renforcer les compétences des gestionnaires de premier niveau par le biais d'une sensibilisation à la formation continue diffusée auprès des employeurs et des individus ciblés.

Partenaires

Regroupement des cégeps de Montréal (RCM), Technocompétences, Excellence industrielle Saint-Laurent, PME MTL – Grand Sud-Ouest, 12 cégeps représentés par le cégep André-Laurendeau, le cégep Gérald-Godin et le cégep de Saint-Laurent, Centre de services scolaires et commissions scolaires de Montréal, Université Concordia

Activités

- Réalisation d'une enquête pour évaluer les besoins
- Mise en place de campagnes de sensibilisation (communiqués de presse, vidéos, webinaires)
- Création d'une page web pour présenter les avantages de la formation continue
- Diffusion de l'étude et de la campagne de valorisation



Projets de formation

Conduite de véhicules lourds

DEP transport par camion spécialisé

2 projets : volet 4 (2022-2025) & volet 5 (2023-2026)

projet financé par la CPMT

Objectifs

Offrir une formation en alternance travail-études pour l'obtention d'un Diplôme d'études professionnelles (DEP) en transport par camion spécialisé. Les projets ciblent la formation de candidat-es dans toutes les régions du Québec afin de pallier les besoins de main-d'œuvre qualifiée au sein d'entreprises participantes.

- Diminuer le nombre de postes vacants et les problèmes de recrutement des entreprises
- Développer et actualiser les compétences essentielles dans les différentes facettes du travail du conducteur en transport routier
- Structurer la formation continue des employés par la professionnalisation des formateurs internes
- Augmenter l'attractivité des entreprises face au recrutement
- Mettre l'attractivité de formation dans le cadre des stages en entreprise

Partenaires

Centre de formation du transport routier de Saint-Jérôme (CFTR),
Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC)

Clientèle

Tout candidat ou candidate de la province de Québec

Principaux avantages de la formation pour une entreprise

- Subvention salariale à 50% du salaire, jusqu'à concurrence de 25\$/h
- Recruter et embaucher jusqu'à 8 candidats et candidates, selon les pratiques et exigences internes
- Bénéficier d'un coup de main de Camo-Route pour le recrutement de candidats et candidates avec du placement numérique

Résultats 2024-2025

Volet 4 (en cours de fermeture)

- 89 candidates et candidats formé-es
- 30 entreprises participantes

Volet 5 (en cours de diffusion)

- 93 candidates et candidats formé-es, 48 en cours de formation
- 6 entreprises participantes



Projets de formation

Mécanique de véhicules lourds routiers

Programme d'entretien préventif (PEP)¹

Mandaté par la Société de l'assurance automobile du Québec, Camo-Route coordonne le programme de formation et d'évaluation sur l'entretien préventif avec l'appui des douze Centres de services scolaires mandatés répartis dans plusieurs régions du Québec.

Objectifs

Le PEP offre 2 formations aux mécaniciens et mécaniciennes de véhicules lourds routiers (MVLRL):

La **formation initiale** vise l'obtention d'une attestation de compétence exigée par la SAAQ (CSR, art. 543.3.1) pour les mécaniciens et mécaniciennes admissibles désirant effectuer l'entretien préventif des véhicules lourds routiers dont le PNBV est de 7 258 kg ou plus selon une méthodologie prédéterminée.

La **formation mise à niveau** est offerte aux mécaniciens et mécaniciennes qui détiennent l'attestation de compétence (carte PEP) et qui désirent rafraîchir leurs connaissances au regard des orientations, des déficiences et des principaux éléments à considérer lors des entretiens préventifs.

Avantages du PEP

- Être exempté de la vérification mécanique périodique obligatoire
- Assurer le maintien du bon état mécanique des véhicules
- Réduire les frais de réparation et d'exploitation
- Contribuer à bâtir et à maintenir une bonne réputation

Clientèle

Mécaniciens et mécaniciennes de véhicules lourds routiers

Partenaires

12 centres de services scolaires répartis dans plusieurs régions du Québec

Société de l'assurance
automobile du Québec

PROGRAMME
D'ENTRETIEN
PRÉVENTIF



Résultats 2024-2025

539 mécaniciens et mécaniciennes de véhicules lourds routiers
ont été formé-es

Formation PEP initiale

487 mécaniciens et mécaniciennes formé-es

Détail par catégorie de véhicules routiers:

- 26 autobus
- 428 camions
- 6 porteurs
- 27 remorques

Formation mise à niveau

52 mécaniciens et mécaniciennes formé-es

Détail par catégorie de véhicules routiers:

- 10 autobus
- 42 camions
- 2 porteurs

¹ Encouragé par la Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ) et Contrôle routier Québec (CRQ), le Programme d'entretien préventif est un moyen efficace mis en place pour que les véhicules soient en tout temps sécuritaires pour l'ensemble des usagers de la route.



Projets de formation

Mécanique de véhicules lourds routiers

Formation continue en mécanique d'autobus électriques

projet financé par la CPMT

Objectifs

La formation, d'une durée de 30 heures, vise à former 140 mécaniciens et mécaniciennes du transport routier de personnes et permet aux participants et participantes d'acquérir des connaissances nécessaires à la réparation et l'entretien d'autobus électriques. Une formation de 24 heures de mise à niveau en électricité est offerte en amont si les candidats et candidates échouent au prétest obligatoire.

Partenaires

Centre de formation du transport routier de Saint-Jérôme (CFTR),
Centre de formation professionnelle Lac-Abitibi

Clientèle

Les mécaniciens et mécaniciennes du secteur du transport routier de personnes

Principaux avantages de la formation pour une entreprise

- Subvention financière permettant de réduire les frais d'inscription de 85%
- Subvention salariale de 85% du salaire, jusqu'à concurrence de 25\$/h
- Outiller et mettre à jour les compétences des mécanicien·nes à l'entretien et à la réparation d'autobus électriques
- Mobiliser et impliquer les employé·es pour la transition verte, afin d'accroître leur engagement numérique

Résultats 2024-2025

- 36 candidates et candidats formé·es et 46 en cours de formation
- 85 entreprises rejointes et 39 entreprises participantes





Projets de formation

Conduite de véhicules lourds

Écoconduite, conduite préventive en ville, ou en centre de distribution, volet 4

projet financé par la CPMT

Objectifs

Cette formation vise le perfectionnement des conducteurs et conductrices en transport routier en vue de développer les compétences suivantes :

- Connaître et appliquer les principes d'écoconduite pour diminuer les coûts de carburant et prévenir l'usure prématurée des véhicules (freins, pneus, etc.)
- Connaître et appliquer les règles de circulation et les exigences liées aux manœuvres aux quais de chargement et déchargement sur le site d'un centre de distribution
- Appliquer les bonnes pratiques de conduite préventive et plus spécifiquement en milieu urbain pour protéger les clientèles vulnérables (piétons, cycliste, personnes âgées, etc.)

Partenaires

Summum Formations

Clientèle

Conductrices et conducteurs du transport routier de marchandises

Principaux avantages de la formation pour une entreprise

- Subvention financière permettant de réduire les frais d'inscription de 85%
- Subvention salariale de 85% du salaire, jusqu'à concurrence de 25\$/h
- Favoriser la rétention des employé-es en leur offrant une opportunité de développement de carrière

Résultats 2024-2025

Le projet sera promu dans la prochaine année et des cohortes seront mises en place à l'automne 2025

25

Rapport
annuel
24-25



Projets de formation

Conduite de véhicules lourds

Formation en gestion des comportements dans le transport scolaire

Volet 1: Interventions générales | Volet 2: Interventions spécifiques

projet financé par la CPMT

Descriptif

Programme de formation en ligne en gestion des comportements dans le transport scolaire afin de combler les besoins de l'industrie à travers l'ensemble de la province du Québec.

Ce programme se déclinera en 2 volets :

VOLET 1 Interventions générales (Interventions universelles)

Mise à jour d'une formation asynchrone d'une durée de 90 minutes, accompagnée d'un espace de tutorat en ligne pour les conducteurs et conductrices d'autobus scolaires.

Objectifs du volet 1

- Établir des règles et leurs conséquences et les communiquer de façon positive
- Appliquer les principes des « 5 C » (communication, clarté, constance, conséquence, collaboration) afin d'éviter que des situations problématiques adviennent dans l'autobus
- Appliquer les techniques d'intervention en cas de situations problématiques liées au manque de discipline
- Adopter un comportement modèle pour les enfants et les jeunes

VOLET 2 Interventions spécifiques (Interventions ciblées)

Création d'une formation asynchrone d'une durée de 90 minutes dans laquelle l'apprenant-e développera les compétences nécessaires pour intervenir adéquatement auprès d'élèves ayant des besoins spécifiques et travailler en équipe.

Objectifs du volet 2

- Déterminer le comportement qui nécessite l'intervention spécifique ponctuelle ou régulière
- Identifier et solliciter les personnes à réunir pour une intervention concertée
- Intervenir judicieusement, en équipe, en matière de prévention et utilisation de mesures de contrôle dans le transport scolaire

Partenaires

Fédération des centres de services scolaires du Québec (FCSSQ), Fédération des Transporteurs par Autobus (FTA), Centres de services scolaires (CSS)

Clientèle

Les conductrices et conducteurs du transport scolaire

Principaux avantages de la formation pour une entreprise

- Subvention financière permettant de réduire les frais d'inscription et d'offrir la formation à un tarif très concurrentiel et abordable pour les entreprises et centres de services scolaires
- Outiller les conductrices et conducteurs afin de maintenir un climat positif à bord des véhicules de transport scolaire en développant leurs compétences d'intervention
- Assurer le bien-être des élèves lors des trajets
- Favoriser le bien-être et la rétention des employé-es en leur offrant une opportunité de développement de leurs compétences

Résultats 2024-2025

La formation du volet 1 est en cours de mise à jour et sera disponible à l'automne 2025

Le volet 2 est en cours de création

26

Rapport
annuel
24-25



Projets de formation

Gestion des ressources humaines

Activité de concertation en équité, diversité et inclusion

projet financé par la CPMT

Objectifs

Organisation et réalisation d'une activité de concertation en Équité Diversité et Inclusion (EDI) le 19 juin 2024 et rédaction d'un document de faits saillants disponible sur notre site Web. Le but de cette activité était de rassembler et mobiliser les collaborateurs (entreprises et partenaires de l'industrie) autour d'une activité de concertation sur l'équité, la diversité et l'inclusion. Les résultats visés étaient :

- Permettre une compréhension commune des principes de l'EDI dans l'attraction, l'intégration et la fidélisation
- Identifier 3 enjeux et défis prioritaires + 3 à 5 pistes action à prioriser
- Faire émerger les bonnes pratiques inclusives en entreprise
- Sensibiliser aux bonnes pratiques en EDI

Partenaires

Propulsion RH

Livrables

- Conférence
- Ateliers
- Témoignages
- Faits saillants

Résultats

Tous les résultats ont été atteints :

Conférence : sensibiliser les collaborateurs et introduire les principes d'une culture RH inclusive

Atelier : identifier les enjeux, défis et pistes de solution pour la mise en place de politique d'EDI dans l'industrie

Témoignages : sensibiliser et promouvoir les bonnes pratiques d'entreprises, par des faits vécus, sur l'attraction, l'intégration et la fidélisation des bassins sous-représentés dans notre industrie

Faits saillants : les créer et les promouvoir pour faciliter la mise en place de l'EDI dans l'industrie ([lien des faits saillants](#))

Nombre de participants

32 entreprises de l'industrie et 35 partenaires issus d'instances gouvernementales, d'associations patronales et syndicales et d'autres acteurs de l'industrie





Projets de formation

Gestion des ressources humaines



Promotion d'outils en GRH développés par Camo-Route et ses partenaires

Description

Camo-Route fait la promotion d'outils de gestion de ressources humaines développés par son équipe et par ses partenaires (associations, autres CSMO, etc.). Sont promus des guides, des articles, des formations, des politiques, des fiches-mémo, des vidéos, des webinaires, des site web, etc.

- Publications sur les réseaux sociaux
- Publications sur les infolettres
- Présentation des outils lors d'évènements
- Mise à jour et promotion des outils et services développés pour les groupes
- Cueillette des besoins PME et TPE
- Conférences et ateliers par région
- Collaboration avec Services Québec pour présenter les particularités de notre secteur et les projets qui soutiennent les entreprises des régions du Québec

Principales actions

- Réseaux sociaux (Facebook et LinkedIn) : 36 actions promotionnelles réalisées
- Infolettres : 8 infolettres publiées

28

Rapport
annuel
24-25



Projets de formation

Gestion des ressources humaines

Formation de formateur/rice en conduite de camions

projet financé par la CPMT

Objectifs

Le projet vise la diffusion d'une formation au profit de formateurs et formatrices en conduite de camions. La formation vise à développer des compétences andragogiques, améliorer l'efficacité opérationnelle de l'entreprise, favoriser la mobilité interne et le transfert des compétences, augmenter la rétention des employés et développer leur littératie numérique.

Principaux avantages de la formation pour une entreprise

- Subvention financière permettant de réduire de 50% les frais d'inscription
- Subvention salariale à 50% du salaire, jusqu'à concurrence de 25 \$/h
- Outiller les employé-es pour superviser et accompagner les stagiaires
- Mobiliser et impliquer les employé-es afin d'accroître leur engagement envers l'entreprise
- Offrir aux employé-es une opportunité d'avancement et leur permettre de se sentir impliqué-es dans la prise de décision

Partenaire

Centre de formation du transport routier de Saint-Jérôme (CFTR),
Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC)

Clientèle

Formateurs et formatrices en conduite de camions

Résultats 2024-2025

Volet 2023-2025 (en cours de fermeture)

- 98 candidates et candidats formé-es
- 18 entreprises participantes

Volet 2025-2027 (en cours de diffusion)

- 8 candidates et candidats formé-es
- 2 entreprises participantes



Projets de formation

Habilités spécifiques

Formation au développement des compétences de bases essentielles à l'utilisation des fonctionnalités d'un téléphone - volet 2

projet financé par la CPMT

Objectifs

Le projet vise la formation de 656 conducteurs et conductrices de camion du secteur du transport du vrac pour l'acquisition des compétences essentielles à l'utilisation d'un téléphone intelligent. La maîtrise des fonctionnalités de base est nécessaire pour faire face aux changements organisationnels et technologiques des activités de transport de vrac. La formation est d'une durée de 4 heures et a lieu en mode présentiel, partout au Québec. Les conducteurs et conductrices bénéficient également de 1 heure de coaching individuel avec le formateur.

Partenaire

Association nationale des camionneurs artisans Inc. (ANCAI)

Clientèle

Conducteurs et conductrices de camions de l'industrie du transport routier

Principaux avantages de la formation pour une entreprise

- Comprendre comment utiliser les applications de base
- Se familiariser avec les outils de géolocalisation et navigation
- Opérer sécuritairement un téléphone intelligent dans un camion
- Appliquer les fonctionnalités d'un téléphone intelligent dans un contexte réel
- Améliorer la productivité et diminution des coûts d'exploitation grâce à une répartition optimale du travail

Résultats 2024-2025

- 156 candidates et candidats formé-es



**Valorisation
des métiers**

En tant que comité sectoriel de main-d'œuvre, Camo-Route travaille activement à la valorisation et la promotion du secteur, des métiers, des formations et des personnes qui œuvrent dans le secteur du transport routier

L'année 2024-2025 a été marquée par la mise en place du projet **Parcours Immersif 360** qui a permis la création d'une identité sectorielle fédératrice et majeure destinée au grand public : **Géants des Routes**. À travers la création de plusieurs livrables, ce nouveau grand projet a pour mission de valoriser et mettre en avant le secteur, ses métiers, ses formations et celles et ceux qui développent chaque jour l'industrie du transport routier de marchandises et de personnes.

Plus que jamais, Camo-Route a travaillé de pair avec ses partenaires afin d'augmenter le rayonnement et la notoriété de l'industrie auprès du grand public.



Valorisation des métiers

Projets

Choisir une carrière dans le transport routier

projet financé par la CPMT

Objectifs

Le projet vise à créer et diffuser, par le biais d'une campagne numérique des capsules, ainsi qu'à financer la refonte du site web Choisis ta route, afin de promouvoir les métiers et formations du transport de marchandises.

- Informer sur les différentes professions dans les secteurs de la conduite de camions, de la manutention et de la mécanique de véhicules lourds de marchandises
- Rejoindre les futurs travailleurs et travailleuses à l'échelle provinciale en mettant sur pied des campagnes numériques qui pourront cibler différentes régions administratives (qui ciblera les grands centres, mais aussi et surtout les régions)
- Promouvoir l'accessibilité aux formations et aux métiers auprès des jeunes, des femmes et des personnes issues de l'immigration
- Centraliser l'information sur le secteur du transport de marchandises

Partenaires

Choisis ta route (Association du camionnage du Québec),
Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC),
Centre de formation du transport routier de Saint-Jérôme (CFTR)

Public cible

Grand public - hors industrie

Livrables

- Création de 4 capsules numériques
- Campagne de placement numérique
- Mise à jour du site web Choisis ta route
- 3 376 494 personnes rejointes et sensibilisées aux métiers, professions et formations promues dans ce projet



Valorisation des métiers

Projets

Parcours Immersif 360, au coeur de l'industrie du transport routier

projet financé par la CPMT



Objectifs

Le projet vise à promouvoir les métiers de l'industrie du transport routier de marchandises et de personnes en pénurie de main-d'œuvre ainsi que les formations et les parcours pour y accéder, à travers un Parcours immersif 360°.

- Initier les publics cibles aux opportunités de carrière, aux métiers en pénurie de main-d'œuvre, aux parcours de formation et aux compétences nécessaires afin d'arrimer leurs choix aux besoins du marché du travail
- Favoriser le développement de compétences qui sont en demande sur le marché du travail
- Attirer et maintenir la main-d'œuvre en emploi et faciliter sa requalification.
- Valoriser celles et ceux qui œuvrent chaque jour au développement du secteur

Partenaires

Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC), Centre de formation du transport routier de Saint-Jérôme (CFTR), Choisis ta route (Association du camionnage du Québec), Prends Place (Fédération des Transporteurs par Autobus).

Public cible

Grand public (jeunes, femmes, personnes issues de l'immigration, Premières Nations et Inuits, personnes en réorientation professionnelle ou en développement de carrière, personnes sans emploi ou en recherche).

Livrables

- Développement d'un îlot de transport immersif
- Création de 3 capsules de réalité mixte
- Participation à 3 salons de l'emploi et de la formation
- Création d'une image de marque *Géants des Routes*
- Création de 4 fiches métiers
- Création d'une banque de photos de l'industrie
- Création d'une web-série de 5 épisodes *Poids Lourds Sauce Légère*
- Création de 5 micro-documentaires suivant le parcours de professionnels du secteur
- Mise en place d'une stratégie marketing de placement numérique
- Création de deux sites internet (*Géants des Routes* et *Poids Lourds, Sauce Légère*)

34

Rapport
annuel
24-25



Valorisation des métiers

Événements et représentations

Grand public

Publics cibles Jeunes, femmes, personnes issues de l'immigration, travailleurs/ses expérimenté-es ou en réinsertion sur le marché du travail et grand public

Mission Promotion et valorisation des métiers et des formations du transport routier

Événements	Dates	Lieux	Partenaires sur l'événement
Journée des employeurs CFTR	18 avril 2024	Mirabel	CFTR
Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec	29-30 avril 2024	Montréal	CFTR, Cargo M, ACQ
Salon de l'emploi et de la formation continue	2-3 octobre 2024	Montréal	CFTR, CFTC, ACQ
Salon Carrière Formation de Québec	24, 25 et 26 octobre 2024	Québec	CFTC, ACQ
Salon du Camion Lourd	15, 16 novembre 2024	Québec	CFTC, ACQ
Expocam	6, 7 et 8 février 2025	Montréal	CFTR, CFTC
Journée de l'emploi CFTC	12 mars 2025	Québec	CFTC



Valorisation des métiers

Événements et représentations

Industrie

Publics cibles Entreprises du transport routier (propriétaires, gestionnaires GRH, employés, collaborateurs-trices)

Missions Promotion de Camo-Route, de ses services, de ses projets, de ses outils et de ses diagnostics

Association du camionnage du Québec (ACQ)

Événements	Dates	Lieux	Partenaires	Type de participation
Congrès	25-26-27 avril 2024	Québec	CFTC, CFTR	Partenaire à l'événement
Bourse de la Fondation pour le transport routier	25-26-27 avril 2024	Québec	-	Allocation d'une bourse pour finissante en Logistique du transport
Soirée de l'industrie	6 septembre 2024	Brossard	CFTR, CFTC	Partenaire à l'événement
Semaine nationale du camionnage	2 au 8 sept. 2024	Commanditaire	-	Partenaire à l'événement
Colloque transition verte	9 octobre 2024	Montréal	-	Participation à l'événement
Grand diner	24 octobre 2024	Montréal	-	Participation à l'événement
Colloque sur les énergies alternatives et l'électrification	9 octobre 2024	Montréal	-	Participation à l'événement

Fédération des transporteurs par autobus (FTA)

Événements	Dates	Lieux	Partenaires	Type de participation
Congrès annuel	26-27 juin 2024	Rivière-du-Loup	CFTC, CFTR	Partenariat d'affaires, exposant, partenaire du forum jeunesse et de la conférence RH du 26 juin
Magazine Le Transporteur	Annuel	Provincial	CFTR, CFTC	Publicité sur les projets de formation



Valorisation des métiers

Association des propriétaires de machinerie lourde du Québec (APMLQ)

Événement	Dates	Lieu	Partenaires	Type de participation
Congrès annuel	27-28 avril 2024	St-Hyacinthe	-	Participation à l'événement et partenaire du Vélo-golf

Association Nationale des Camionneurs Artisans Inc. (ANCAI)

Événement	Dates	Lieu	Partenaires	Type de participation
Congrès annuel	4-5-6 avril 2024	Trois-Rivières	CFTC, CFTR	Participation à l'événement et kiosque

Association des mandataires en vérification mécanique du Québec (ASMAVERMEQ)

Événement	Dates	Lieu	Partenaires	Type de participation
Congrès annuel	19-20 sept. 2024	La Malbaie	-	Participation à l'événement

Camo-Route

Événement	Dates	Lieu	Partenaires	Type de participation
Assemblée Générale Annuelle	19 juin 2024	Longueuil	-	Présentation des projets 2023-2024 et 2024-2025 Activités de GRH

Association Québécoise des transports (AQTR)

Événements	Dates	Lieux	Partenaires	Type de participation
Congrès annuel	30 avril 2024	St-Hyacinthe		Participation à l'événement
Congrès annuel	18 mars 2025	Québec		Participation à l'événement



Valorisation des métiers

Autres événements et activités de représentation

Événements	Dates	Lieux	Partenaires	Type de participation
Colloque AttrIX Technologies	13 mai 2024	St-Hyacinthe	-	Participation à l'événement
Congrès CTCQ	19 sept. 2024	Montréal	-	Participation à l'événement
Colloque annuel Via Prévention	17 octobre 2024	Montréal	-	Participation à l'événement
Tournée régionale CSMO Estrie	20 novembre 2024	Virtuel, teams	Autres CSMO	Présentation des projets de Camo-Route et des données du marché du travail pour les entreprises d'Estrie
Présentation auprès du Comité consultatif des Premières Nations et des Inuit relatif au marché du travail (CCPNIMT)	11 décembre 2024	Virtuel, teams	-	Présentation des projets de Camo-Route
Tournée régionale CSMO Mauricie	13 février 2025	Virtuel, teams	Autres CSMO	Présentation des projets de Camo-Route et des données du marché du travail pour les entreprises de la Mauricie
Magazine Québec Vert	février-mars 2025	Provincial	Québec Vert	Rédaction d'un article sur 5 pages présentant Camo-Route, les principaux enjeux du secteur et les recommandations émanant du diagnostic sectoriel



CAMO ROUTE

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER