

## EDITAL Nº 01/2019

### PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE DOCENTES

A Faculdade Cambury de Goiânia-Goiás, no uso de suas atribuições legais e estatutárias torna público a abertura de processo seletivo para contratação de docentes, nos termos previstos na Consolidação das Leis do Trabalho e em conformidade aos procedimentos e orientações previstas no presente Edital.

#### DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- a. O processo seletivo destina-se ao preenchimento de vagas existentes e de cadastro reserva (Banco de talentos) para docentes em cursos da Faculdade Cambury.
- b. O presente processo seletivo terá data de validade, conforme o cronograma de seleção, conforme item 6 deste edital.
- c. Não será admitido pedido de revisão de qualquer das fases do processo seletivo, da decisão das comissões avaliadoras, não caberá recurso.
- d. A aprovação no processo seletivo não assegura ao candidato o direito de contratação, mas a expectativa de direito, ficando a concretização deste ato condicionada à observância das normas legais pertinentes e das necessidades da Faculdade Cambury.
- e. Os documentos apresentados para seleção não serão devolvidos.
- f. A contratação docente será condicionada à necessidade de substituição de professor e à abertura de novas turmas.
- g. Não será fornecido qualquer documento comprobatório de classificação ao candidato, valendo apenas o resultado final homologado pelas instâncias competentes.
- h. As situações não previstas neste Edital serão solucionadas pelo departamento de Recursos Humanos da Faculdade Cambury.

#### 1. Da Disponibilidade de Regime de Trabalho

O candidato aprovado será contratado para atividade de ensino nos cursos de graduação na unidade da Faculdade Cambury em Goiânia, de acordo com regime de trabalho celetista previsto na Consolidação das Leis do Trabalho. O processo seletivo será realizado para seleção de **12 (doze)** vagas de docentes que assumirão as disciplinas abaixo relacionadas na graduação dos cursos de *Psicologia, Engenharia Civil, Direito, Estética e Cosmética, Gastronomia, Fotografia, Fisioterapia, Design de Interiores e Escola de Negócios (Administração, Marketing, Ciências Contábeis, Gestão de Recursos Humanos, Gestão Comercial, Gestão de Tecnologia da Informação e Eventos)*:

ESCOLA/CURSO	CÓD	DISCIPLINAS	QUANT. VAGAS	
			AC	CR
ESCOLA DE NEGÓCIOS	202001	Planejamento Estratégico	*	*CR
	202002	Gestão de Processos e Pessoas	*	*CR
	202003	Gestão de Resultados e BSC	*	*CR
	202004	Gestão Estratégica de Pessoas	*	*CR
	202005	Modelagem de processos	*	*CR
	202006	Gestão da Qualidade	*	*CR
	202007	Planejamento Estratégico de Marketing	*	*CR
	202008	Gestão de Marketing e Comercialização	*	*CR
	202009	Pesquisa de Mercado	*	*CR
	202010	Planejamento de Vendas	*	*CR
	202011	Promoção de Vendas e Merchandising	*	*CR
	202012	Finanças empresariais I	*	*CR
	202013	Finanças empresariais II	*	*CR
	202014	Administração Financeira de empresas	*	*CR
	202015	Estatística aplicada a Pesquisa	*	*CR
	202016	Comportamento do Consumidor	*	*CR
	202017	Pesquisa de Mercado	*	*CR
	202018	Inteligência de Mercado	*	*CR
	202019	Planejamento de Marketing Digital	*	*CR
	202020	Mídias e E-Commerce	*	*CR
	202021	Planejamento Estratégico de Marketing	*	*CR
	202022	Promoção de Vendas e Merchandising	*	*CR
	202023	Trade Marketing	*	*CR
	202024	Gestão de Produtos e Serviços	*	*CR
	202025	Contabilidade Básica	*	*CR
	202026	Contabilidade Gerencial		*CR
	202027	Contabilidade de Custos e Formação do Preço de Venda	*	*CR



CIÊNCIAS CONTÁBEIS	202028	Planejamento Tributário	*	*CR
	202029	Controladoria Orçamentária	*	*CR
	202030	Legislação Trabalhista e Previdenciária	*	*CR
	202031	Gestão Atuarial	*	*CR
	202032	Contabilidade Tributária	*	*CR
	202033	Perícia Contábil e Arbitragem	*	*CR
	202034	Avaliação Financeira de Empresas	*	*CR
	202035	Auditoria de Controle Interno	*	*CR
	202036	Auditoria Fiscal	*	*CR
	202037	Auditoria Contábil	*	*CR
GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	202038	Administração de Pessoal	*	*CR
	202039	Recrutamento e Seleção	*	*CR
	202040	Legislação Trabalhista e Previdenciária	*	*CR
	202041	Cálculos trabalhistas e folha de pagamento	*	*CR
	202042	Remuneração Estratégica	*	*CR
	202043	Gestão de Cargos e Salários	*	*CR
	202044	Gestão de Desempenho e Indicadores	*	*CR
	202045	Métricas em RH	*	*CR
	202046	Treinamento & Desenvolvimento e Educação Corporativa	*	*CR
	202047	Competência e Empregabilidade	*	*CR
	202048	Gestão da Produtividade de pessoal	*	*CR
	202049	Planejamento Estratégico de RH	*	*CR
GESTÃO COMERCIAL	202050	Planejamento Estratégico	*	*CR
	202051	Gestão de Resultados Bsc	*	*CR
	202052	Gestão de Marketing e Comercialização	*	*CR
	202053	Gestão de Vendas	*	*CR
	202054	Promoção de Vendas e Merchandising	*	*CR
	202055	Planejamento de Vendas	*	*CR



GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	202056	Arquitetura e Redes de Computadores	*	*CR
	202057	Gestão de Infraestrutura em TI	*	*CR
	202058	Gerenciamento de Redes	*	*CR
	202059	Gestão de Bancos de Dados	*	*CR
	202060	Segurança da Informação	*	*CR
	202061	Auditoria de Sistemas	*	*CR
	202062	Governança em TI II	*	*CR
	202063	Gestão de Projetos	*	*CR
	202064	Gestão Estratégica da TI	*	*CR
EVENTOS	202065	Formação de cerimonialista (etiqueta, cerimonial e protocolo)	*	*CR
	202066	Planejamento, organização e operacionalização de eventos sociais	*	*CR
	202067	Comunicação em eventos	*	*CR
	202068	elaboração de projetos para eventos I	*	*CR
	202069	elaboração de projetos para eventos II	*	*CR
	202070	elaboração de projetos para eventos III	*	*CR
	202071	Organização de Eventos Comerciais e Promocionais	*	*CR
	202072	Planejamento, Organização e Produção de Eventos Desportivos e de Lazer	*	*CR
	202073	Produção Executiva de Eventos Culturais, Musicais e Espetáculos	*	*CR
	202074	Gestão de Empresas, Contratos, Fornecedores e Recursos Humanos	*	*CR
	202075	Planejamento, Organização e Produção de eventos técnicos-científicos e feiras de grande porte	*	*CR
	202076	Gerenciamento de Projetos com uso da Ferramenta Canvas	*	*CR
	202077	Leis de Incentivo e Captação de Recursos	*	*CR



PSICOLOGIA	202078	Técnicas e Instrumentos de avaliação psicométrica	*	*CR
	202079	Métodos e instrumentos de avaliação da personalidade	*	*CR
	202080	Avaliação Psicológica	*	*CR
	202081	Técnicas projetivas de exame psicológico	*	*CR
	202082	Bases do Pensamento Psicológico: Motivação e Emoção	*	*CR
	202083	Psicologia da Personalidade: Perspectivas comportamental, cognitiva e Humanista	*	*CR
	202084	Desdobramentos da teoria psicanalítica	*	*CR
	202085	Análise do Comportamento Aplicada e estágio básico	*	*CR
	202086	Desenvolvimento Humano: Idade adulta, velhice	*	*CR
	202087	Abordagens humanistas, existencialismo e fenomenologia	*	*CR
	202088	Técnicas de Aconselhamento Psicológico e estágio básico	*	*CR
	202089	Treinamento em Habilidades Sociais	*	*CR
	202090	Terapia Sistêmica individual, de Casais e Famílias e estágio básico	*	*CR
	202091	Gestão de Processos e Pessoas	*	*CR
	202092	Psicologia Organizacional e do trabalho	*	*CR
	202093	Bases do Pensamento Psicológico: Sensação, Percepção e Atenção	*	*CR
	202094	Recrutamento e Seleção	*	*CR
	202095	Comportamento Humano	*	*CR
	202096	Psicopatologia clínica	*	*CR
	202097	Psicologia da Saúde	*	*CR
202098	Promoção e Prevenção em Saúde Mental	*	*CR	
202099	Sexualidade Humana	*	*CR	
202100	Psicologia Jurídica e Forense	*	*CR	



ENGENHARIA CIVIL	202101	Orçamento e Controle de Custos Na Construção Civil	*	*CR
	202102	Planejamento Ambiental e Urbanismo	*	*CR
	202103	Projeto Arquitetônico Assistido por Computador (autocad2D e 3D)	*	*CR
	202104	Arquitetura e Urbanismo	*	*CR
	202105	Pavimentação	*	*CR
	202106	Construção de Estradas e Obras de Terra	*	*CR
	202107	Portos e Hidrovias	*	*CR
	202108	Tecnologia e Processos da Construção Civil	*	*CR
	202109	Materiais de Construção I	*	*CR
	202110	Ergonomia, Qualidade e Segurança do Trabalho	*	*CR
	202111	Mecânica dos Solos II	*	*CR
	202112	Instalações Elétricas	*	*CR
	202113	Materiais de Construção II	*	*CR
	202114	Concreto Armado I e II	*	*CR
	202115	Fundações I e II	*	*CR
	202116	Estrutura Metálica	*	*CR
	202117	Instalações Hidráulicas e Sanitárias	*	*CR
	202118	Estrutura de Madeira	*	*CR
	202119	Gestão de Projetos na Construção Civil	*	*CR
	202120	Pontes e Grandes Estruturas I e II	*	*CR
	202121	Direito Administrativo I	*	*CR
	202122	Direito Constitucional I	*	*CR
	202123	Direito Constitucional II	*	*CR
	202124	Direito Administrativo II	*	*CR
	202125	Prática Constitucional	*	*CR
	202126	Direito do Trabalho I	*	*CR
	202127	Direito do Consumidor	*	*CR
	202128	Direito Processual do Trabalho	*	*CR
	202129	Prática Jurídica Trabalhista	*	*CR
	202130	Direito do Trabalho II	*	*CR



DIREITO	202131	Direito Penal III	*	*CR
	202132	Direito Processual Penal I	*	*CR
	202133	Prática Jurídica Penal I: Organização Judiciária	*	*CR
	202134	Direito Penal IV	*	*CR
	202135	Prática Jurídica Penal II: Primeiro Grau	*	*CR
	202136	Direito Processual Penal II	*	*CR
	202137	Direito Eleitoral	*	*CR
	202138	Direito Civil VI - Direito das Sucessões	*	*CR
	202139	Direito Processual Civil IV	*	*CR
	202140	Prática Jurídica Cível III: Recursal	*	*CR
	202141	Direito Empresarial I	*	*CR
	202142	Direito Tributário I	*	*CR
	202143	Direito Empresarial II	*	*CR
	202144	Direito Tributário II	*	*CR
	202145	Prática Jurídica Tributária	*	*CR
ESTÉTICA E COSMÉTICA	202146	Maquiagem	*	*CR
	202147	Técnicas Práticas de Cortes	*	*CR
	202148	Estética Capilar	*	*CR
	202149	Drenagem Linfática Facial e Corporal	*	*CR
	202150	Técnicas e Procedimentos de Pré e Pós Operatório Facial e Corporal	*	*CR
	202151	Estética Facial I: Cosmetologia, anamnese, Hidratação Facial, Limpeza de Pele e Orientações Home Car	1	*CR
	202152	Estética Facial II: Cosmetologia, Revitalização, Rejuvenescimento Facial, Peelings, Massagens e Clareamento Facial	1	*CR
	202153	Massoterapia em Técnicas Corporais: Cosmetologia, Ultrassom, Endermoterapia, Eletroestimulação, Eletrolipólise, Radiofrequência e Laserterapia	1	*CR

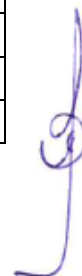


	202154	Massoterapia em Técnicas Relaxantes (Bambuterapia, Pedras Quentes, Conchas e Velas) e Modeladoras (Tratamentos: Celulite, Flacidez e Gordura Localizada)	*	*CR
	202155	Massoterapia e Associações I: Shiatsu, Quick Massage, Reflexologia, Ayurvédica e Terapias Spazianas	*	*CR
	202156	Massoterapia e Associações II: Aromaterapia, Auriculoterapia, Ventosaterapia, Moxaterapia, Vela Hopi-Cone Chinês e Taping Therapy	*	*CR
GASTRONOMIA	202157	Métodos e Técnicas em sanduicheria	*	*CR
	202158	Confeitaria	*	*CR
	202159	Panificação	*	*CR
	202160	Drinks, Coquetéis, Vinhos	*	*CR
	202161	Cozinha Natural	*	*CR
	202162	Garde Manger	*	*CR
	202163	Cozinha Mediterrânea	*	*CR
	202164	Cozinha Européia	*	*CR
	202165	Cozinha de Criação	*	*CR
	202166	Cozinha asiática	*	*CR
FOTOGRAFIA	202167	Cozinha Internacional	*	*CR
	202168	Princípios da Fotografia e sua aplicabilidade no ambiente digital	*	*CR
	202169	Captação de imagem e som digital	*	*CR
	202170	Edição e Tratamento de fotografia digital	*	*CR
	202171	Técnicas de Iluminação em Fotografia	*	*CR
	202172	Fotojornalismo aplicado às novas tecnologias	*	*CR
	202173	Fotografia de Arquitetura e Interiores	*	*CR
	202174	Conteúdo Audiovisual para WEB	*	*CR
202175	Roteiro Audiovisual e hipermídia	*	*CR	





	202176	Edição de Conteúdos Audiovisuais e hipermídia	*	*CR
	202177	Aplicações do vídeo interativo em hipermídia	*	*CR
	202178	Design e Comunicação hipermídia	*	*CR
	202179	Direção e Produção Audiovisual e hipermídia	*	*CR
FISIOTERAPIA	202180	Epidemiologia e Bioestatística	1	*CR
	202181	Biologia Celular	1	*CR
	202182	Histologia e Embriologia	1	*CR
	202183	Anatomia	1	*CR
	202184	História e Fundamentos da Fisioterapia	1	*CR
DESIGN DE INTERIORES	202185	Historia e Teoria do Paisagismo e Plantas Ornamentais	*	*CR
	202186	Laboratório de Maquete de Paisagismo	*	*CR
	202187	Desenho Digital Aplicado ao Paisagismo	*	*CR
	202188	Projeto de Paisagismo e Jardins	*	*CR
	202189	Conforto Ambiental e Paisagístico	*	*CR
	202190	Projeto de Interiores Comerciais e Institucionais	*	*CR
	202191	Projeto de Interiores Residenciais	*	*CR
	202192	Gestão de Projetos e Obras	*	*CR
	202193	Cenografia e Projetos Efêmeros	*	*CR
	202194	Projeto Executivo/ Detalhamento	*	*CR
DISCIPLINAS - NOVO MODELO DE ENSINO	202195	Matemática	*	*CR
	202196	Lingua Portuguesa	*	*CR
	202197	Aprendizagem Digital	1	*CR
	202198	Pensamento Universal	*	*CR
	202199	Economia e Negocios		*CR
	202200	Gestão de Marketing e Comercialização	1	*CR
	202201	Comportamento Humano	*	*CR
	202202	Gestão de Processos e Pessoas		*CR
	202203	Gestão da Criatividade e Inovação	1	*CR
	202204	Empreendedorismo e plano de	*	*CR



		Negocios		
	202205	Iniciação em StartUp	1	*CR
	202206	Orientações de Carreira e Mercado de Trabalho	*	*CR
<b>TOTAL DE VAGAS</b>			<b>12</b>	<b>*CR</b>

A.C = Ampla Concorrência

\*CR = Cadastro de reserva

## 2. Dos Requisitos dos Candidatos para Inscrição no Processo Seletivo

- 2.1 Além da disponibilidade nos horários acima, o candidato deverá ter disponibilidade para participar de reuniões pedagógicas do curso e reuniões da Chefia de Escola a qual pertencer.
- 2.2 Possuir formação acadêmica adequada para ministrar os conteúdos curriculares requeridos neste Edital.
- 2.3 Comprovar a titularidade de Especialista, Mestre ou Doutor e habilitação profissional para o exercício do cargo.
- 2.4 Evidenciar e comprovar experiência docente na área a que se candidatar.
- 2.5 Evidenciar, preferencialmente, atuação técnico-científica qualificada e relevante na área por meio de produção comprovada em *currículo-lattes*;
- 2.6 Evidenciar experiência de mercado na área e atuação a que se candidatar.
- 2.7 Evidenciar produções científicas, culturais, artísticas ou tecnológicos nos últimos 3 (três) anos;
- 2.8 Ter ciência da Identidade Institucional da Faculdade Cambury, disponibilizada no site: [www.cambury.br](http://www.cambury.br)

## 3. Das Inscrições

- 3.1 As inscrições deverão ser digitalizadas e encaminhadas para o e-mail: [selecao.docente@cambury.br](mailto:selecao.docente@cambury.br).
- 3.2 No ato da inscrição o candidato deverá encaminhar os seguintes documentos:
  - 3.2.1 Currículo Lattes, com foto, atualizado até a data da inscrição;
  - 3.2.2 Currículo Vitae, com experiências de mercado.
  - 3.2.3 Preencher Formulário de Inscrição – ANEXO I, com indicação da área que pretende concorrer.
  - 3.2.4 Cópia simples dos diplomas comprobatórios da titulação e certificados de demais cursos. (Os títulos obtidos em instituições de ensino estrangeiras deverão já ter sido reconhecido no Brasil).
  - 3.2.5 Cópia simples das capas das produções bibliográficas e participação em eventos dos últimos 03 (três) anos (Artigos científicos, livros, revistas, participação em eventos acadêmicos e participação em eventos profissionais e participação em cursos extracurriculares relacionados à vaga).
- 3.3 Os candidatos com deficiência deverão incluir na documentação acima, no ato da inscrição, cópia simples do laudo médico atestando o grau e a espécie de deficiência, com expressa referencia ao CID e as especialidades de suas necessidades para adaptações que se fizerem necessárias para ministração da(s) disciplina(s).

3.4 É vedada a inscrição sem a entrega de toda documentação exigida.

3.5 As inscrições serão de: **05/12/2019 a 12/12/2019.**

3.6 Início das aulas previsto para: **10/02/2020.**

#### **4. Da seleção**

O processo seletivo compreenderá ao menos 3 (três) etapas, a saber:

4.1 **Primeira etapa** – Análise de documentação e títulos acadêmicos pela *comissão de seleção*, com o objetivo de verificar se o candidato preenche os requisitos solicitados para a contratação. Análise pela comissão de seleção de aspectos quantitativos e qualitativos, notadamente, relacionados as produções acadêmicas nos últimos 3 (três) anos e a experiência docente e de mercado na área pretendida. Etapa eliminatória e classificatória.

4.2 **Segunda etapa** – Apresentação de aula teste: Nesta etapa o candidato deverá apresentar impresso currículo *lattes* atualizado, cópia simples do diploma acadêmico (Graduação, pós-graduação, mestrado, doutorado) e carteira de trabalho. Etapa eliminatória e classificatória.

4.3 **A não apresentação dos documentos acima eliminará o candidato.**

4.4 A duração da aula teste será de no máximo 20 minutos.

4.5 O candidato deverá disponibilizar para a banca, além dos documentos previstos no item 4.2 deste edital, 04 (quatro) vias:

*ANEXO II – Modelo do Plano de Aula (Qual irá ministrar).*

*ANEXO III- Plano de Ensino.*

*ANEXO IV – Modelo de Avaliação (Cabeçalho).*

4.6 Na aula teste o candidato será avaliado por:

- a. Planejamento da aula - Clareza quanto aos objetivos da aula, preparação da aula, apresentação do plano de aula coerente com a disciplina.
- b. Conhecimento do conteúdo - Domínio, objetividade no tratamento do assunto (clareza na explicação, concisão, síntese), adequação ao tema, emprego correto de conceitos e de assuntos relacionados, atualização e domínio de conhecimentos teóricos e práticos referentes ao tema.
- c. Desenvolvimento do tema - Ordem de exposição (gradação e sequência), clareza de raciocínio, adequação do conteúdo ao nível do tema proposto e ao nível dos alunos, exemplificação e relação com a prática.
- d. Linguagem e comunicação - Naturalidade, fluência e clareza verbal, correção gramatical, timbre de voz, ritmo, dicção, contato visual.
- e. Procedimentos didáticos - Uso adequado de recursos didáticos (audiovisual, material impresso, quadro branco, etc.). Preocupação com o tempo, indicação dos instrumentos de avaliação e de facilitadores no processo de ensino-aprendizagem.
- f. Postura docente - Apresentação pessoal do candidato, expressões faciais e corporais, postura e movimentação no espaço da sala, interação aluno-professor (motivação e diálogos).



g. Avaliação curricular - Formação, experiência profissional, experiência docente e produção científica.

4.7 **Terceira Etapa:** Entrevista com duração de até 40 minutos com o Chefe de Escola do respectivo curso, bem como a Diretoria e Coordenação de Ensino. Etapa classificatória e eliminatória.

## 5. Das Comissões de Seleção

O comitê de seleção acadêmico será composto, impreterivelmente, pelo Diretor (a) de Ensino, Gerente de Recursos Humanos, Coordenador (a) da qualidade e Ensino, Coordenador (a) Acadêmico, Chefia de Planejamento e Controle, Diretor (a) Administrativo Financeiro, Chefe de Escola e Chefiarias de Gabinete.

A composição mínima necessária para banca de avaliação dos processos de seleção docente e aula teste será, impreterivelmente, composta pelo Chefe de Escola, 1 (um) responsável pelo Ensino, 2 (dois) profissionais responsáveis de outras áreas e a gerência de Recursos Humanos. Cada membro deverá elaborar seu relatório de avaliação do candidato nos aspectos relativos ao item 4.7.

## 6. Cronograma de programação do processo seletivo

DATA	EVENTO
04/12/2019 a 11/12/2019	Período de inscrições
13/12/2019	Divulgação da lista de candidatos que tiveram as inscrições deferidas
16/12/2019 a 20/12/2019	Realização das aulas testes e entrevista
Até 08/01/2020	Resultado final do processo seletivo
13/01/2020 à 17/01/2020	RH entrará em contato com os candidatos classificados para agendamento do processo de admissão, conforme necessidade da IES.
20/01/2020 à 24/01/2020	Período de processo admissional - Contratação
27/01/2020 à 31/01/2020	Integração de novos colaboradores
03/02/2020 à 07/02/2020	Semana de planejamento

## 7. Divulgação dos resultados

7.1 A **publicação dos nomes dos candidatos aprovados**, será apresentada em ordem alfabética ao final de cada etapa do processo seletivo conforme cronograma e será publicado no site da Faculdade Cambury:

[www.cambury.br](http://www.cambury.br)

7.2 Constarão na lista de aprovados candidatos que atingiram nota final igual ou superior a 8.0. Os candidatos serão convocados conforme classificação do processo seletivo e necessidade da IES.

## 8. Da contratação



- 8.1 O setor de Recursos Humanos divulgará a lista de aprovados no processo seletivo e entrará em contato com o(s) candidato(s) que serão contratados.
- 8.2 A eventual convocação dos candidatos selecionados para admissão atenderá ao prazo de até 01 (um) ano após a aula teste, restando claro que a participação no processo seletivo não está condicionada à contratação pela Faculdade Cambury, mas sim que: A contratação na Faculdade Cambury está condicionada ao processo seletivo.
- 8.2 Na hipótese de convocação pela Faculdade Cambury para contratação do candidato , o não comparecimento nos dias designados, sem aviso formal ao setor de Recursos Humanos, acarretará na eliminação do candidato.
- 8.3 Na hipótese de convocação para contratação a não apresentação de todos os documentos e procedimentos indicados no item 9, poderá acarretar na eliminação do candidato.
- 8.4 O processo de contratação será encaminhado para o departamento pessoal, qual entrará em contato com o candidato para processo admissional.



Faculdade Cambury  
Diretoria de Ensino  
Avenida T-2, nº 3531, Setor Sol Nascente, Goiânia-Goiás.  
25 de setembro de 2017  
[www.cambury.br](http://www.cambury.br)

ANEXO I

FACULDADE CAMBURY DE GOIÂNIA/GO  
**FICHA DE INSCRIÇÃO**  
**PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE**  
**DOCENTES**  
(PREENCHER COM LETRA DE FORMA)

**CANDIDATO**

Nome		Data de Nascimento
Identidade nº	Naturalidade	Nacionalidade / País

**ENDEREÇO**

Rua, nº e complemento		Bairro
Cidade	Estado	CEP
Telefone	E-mail	

**OBJETIVO DA INSCRIÇÃO**

Unidade	Área do conhecimento	Edital de Abertura nº
---------	----------------------	-----------------------

**VAGAS DESTINADAS A PESSOAS COM DEFICIÊNCIA**

Deseja concorrer às vagas destinadas a pessoas com deficiência, conforme o item 3.3 do Edital Normativo vigente (Caso a resposta seja “Sim”, o candidato deverá anexar cópia autenticada do laudo médico, ou apresentar o referido documento em versão original, para ser conferido e autenticado por servidor da Unidade, no ato da inscrição, nos termos do item 3.3 do Edital Normativo vigente)

<input type="checkbox"/> Sim (anexar cópia autenticada do laudo médico)	<input type="checkbox"/> Não
---	------------------------------

**DECLARAÇÃO DO CANDIDATO**

Declaro serem verdadeiras as informações acima e, ainda, conhecer e aceitar as normas que regem o processo seletivo especificado.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20 \_\_\_\_.

Assinatura do Candidato ou Representante

ANEXO II

FACULDADE CAMBURY DE GOIÂNIA/GO  
**MODELO – PLANO DE AULA**  
**PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE DOCENTES**

<b>Disciplina</b>		<b>Curso:</b>	
<b>Semestre:</b>		<b>Período:</b>	
<b>Carga Horária:</b>		<b>Professor:</b>	

<b>Aula 01</b>	<p>Boas vindas!          Apresentação do professor; Apresentação do Plano de Ensino.          Interação e ambientação com a turma; Dinâmica de apresentação.          Apresentação do modelo de Ensino e metodologias a serem utilizadas em sala de aula.</p>
----------------	---

Aula 02						
Objetivos da Aprendizagem	Apresentação do conteúdo	Leituras sugeridas	Conteúdo Adicional	Exercícios avaliativos	Leitura Complementar	Atividade Complementar

ANEXO III -

**FACULDADE CAMBURY**  
**PLANO DE ENSINO / APRENDIZAGEM**  
**PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE DOCENTES**

<b>Caracterização</b>	
<b>Curso:</b>	<b>Ano/Semestre Letivo:</b>
<b>Disciplina:</b>	
<b>Carga Horária:</b>	
<b>Presencial:</b>	<b>Prática:</b>
<b>Teórica:</b>	<b>Distância:</b>

<b>BASES TECNOLÓGICAS /EMENTA</b>

<b>COMPETÊNCIAS – OBJETIVO GERAL</b>

<b>HABILIDADES- OBJETIVO ESPECÍFICO</b>

<b>METODOLOGIAS DE ENSINO</b>

<b>AULA</b>	<b>CONTEÚDO PROGRAMÁTICO</b>	<b>RECURSOS DIDÁTICOS</b>
Aula 01		
Aulas 02 e 03		
Aulas 04 e 05		



Aulas 05 e 06		
Aulas 06 e 07		
Aulas 08 e 09		
Aulas 10 e 11		
Aulas 12 e 13		
Aulas 14 e 15		

### **Bibliografias**

**Básica:**

**Complementar:**

**Periódicos com classificação Qualis A1:**

### **Método de Avaliação**

### **Observações**


### **Aprovação do Plano**

#### **Assinaturas**

**Professor:**

**Coordenação:**

**Data:**

 <p>FACULDADE <b>CAMBURY</b> Inovação e Empregabilidade</p>	<b>FACULDADE CAMBURY</b>		Data: _____	
	Disciplina:		Turma:	
	Professor:			
	Aluno:			
	<input type="checkbox"/> AN1	<input type="checkbox"/> AN2	<input type="checkbox"/> AN3	<b>Carimbo do Chefe de Escola</b>
	<input type="checkbox"/> 1ª chamada		<input type="checkbox"/> 2ª chamada	
	Nota de AD -			
Nota de AN -				

**Instruções:**

- Esta prova é individual e *sem consulta*;
- A prova deve ser respondida à caneta e sem rasuras. Questões respondidas à lápis poderão ser desconsideradas;
- O aluno estará impedido de realizar a prova se atrasar por mais de 30 minutos da hora prevista para o seu início;
- Iniciada a prova, nenhum aluno atrasado poderá realiza-la se outro aluno já a tiver concluído e se ausentado da sala;
- É proibido utilizar o celular, que deve ser desligado ou silenciado e guardado fora do alcance da visão;
- Ao longo da aplicação da prova o professor não atenderá a solicitação de alunos para avaliar suas respostas;
- Não haverá prova de 2º chamada para AN3;
- **“Caro(a) acadêmico, informamos que revisões de provas e notas só serão realizadas mediante a apresentação das mesmas.”**

QUESTÃO 1 –

QUESTÃO 2 –

QUESTÃO 3 –

QUESTÃO 4 –

QUESTÃO 5 –

***Boa prova!!!***