



**REPORTE DE**  
**SOSTENIBILIDAD**

2024

# *SOBRE ESTE* **REPORTE**

Por sexto año consecutivo, Gedes publica su Reporte de Sostenibilidad, reafirmando nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas ante nuestros grupos de interés. Este documento recoge las acciones y avances realizados entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, en coherencia con nuestro ejercicio financiero anual y el desarrollo sostenido de nuestra actividad empresarial.

El presente reporte está disponible a partir de diciembre de 2024 en la sección de Transparencia de nuestro sitio web. Para acceder a este y a los reportes anteriores publicados a la fecha, le invitamos a visitar: <https://gedes.cl/reportes-de-sostenibilidad/>.

Es importante mencionar que, al igual que en el reporte anterior, hemos utilizado los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), vigentes desde el 1 de enero de 2021. De esta manera, Gedes presenta su Reporte de Sostenibilidad anual conforme a los Estándares GRI - Versión 2021. Con ello, reafirmamos nuestro compromiso con una gestión sostenible, clara y alineada con las mejores prácticas internacionales.

# ÍNDICE



## 01.

### • GEDES SOMOS TODOS

- MENSAJE GERENTE GENERAL
- NUESTRA EMPRESA
- RECORRIDO TEMPORAL
- CADENA DE VALOR
- CIFRAS IMPORTANTES

04  
05  
07  
10  
12

## 02.

### • COMPROMISO CON EL SERVICIO

- EJES DE DESARROLLO
- NUESTROS CLIENTES
- PROGRAMAS
- PROYECTOS EXITOSOS

15  
17  
20  
23

## 03.

### • CULTURA DEL NEGOCIO SOSTENIBLE

- ASOCIACIONES Y PARTICIPACIONES
- CERTIFICACIÓN B - IMPACTO B
- PACTO GLOBAL - IMPACTO ODS
- ACCIÓN EMPRESAS
- MATRIZ DE PUESTA EN VALOR
- VINCULACIÓN GRUPOS DE INTERÉS
- GOBERNANZA DE GEDES
- COMPROMISOS Y POLÍTICAS
- ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

32  
35  
37  
45  
48  
51  
58  
63  
67

## 04.

### • EQUIPO INTEGRAL

- NUESTRO EQUIPO
- BENEFICIOS
- DESARROLLO INTEGRAL
- PALABRAS GERENCIA GENERAL

73  
78  
81  
82

## 05.

### • TABLA DE CONTENIDOS

- TEMAS MATERIALES
- ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

84  
86

# MENSAJE GERENTE GENERAL

Este Reporte de Sostenibilidad es la sexta edición consecutiva, lo cual nos complace en ser pioneros en nuestra industria y stakeholders. La diferenciación, como un valor distintivo, es un compromiso permanente con nuestros grupos de interés, en donde no solo sistematizamos nuestras acciones y resultados, sino que tenemos una responsabilidad con el desarrollo territorial de manera inteligente y sostenible.

Los cambios vertiginosos del mercado, hacen que la innovación, sea el motor de nuestra actividad comercial y para aquello creemos que la sostenibilidad es necesaria para el crecimiento equitativo y permanente. Este año hemos consolidado el crecimiento sostenido, lo que ha significado ascender a ser el 2do Agente Operador Intermediario más grande de Chile, distinción que asumimos con mucha responsabilidad, ya que nos obliga a llevar un control más amplio y constante a través del Accountability, que cada día es mas exigente a través de las instituciones fiscalizadoras del Estado de Chile, pero también a través del control social.

Esperamos que este Reporte de Sostenibilidad sea una fuente de información e inspiración para el desarrollo económico y territorial de manera sostenible y en donde la descentralización juegue un rol protagónico a contar de este año, en donde todas las regiones del país, pasarán a tener sus Comités de Desarrollo Productivo.

Roberto Cervela Hernández





# NUESTRA EMPRESA

**Desde el año 2002**, Gedes desarrolla soluciones integrales en **desarrollo e inteligencia territorial**, con un enfoque sólido en el **fomento productivo, la innovación, el emprendimiento y la sostenibilidad empresarial** a nivel local, regional y nacional.

Somos una **Empresa B certificada**, **signatarios del Pacto Global y miembros activos de la red de sostenibilidad Acción Empresas**. Nos especializamos en acompañar a **emprendedores, empresas y organizaciones** en la implementación de programas con enfoque de **triple impacto: económico, social y ambiental**.

Además, somos **Agente Operador Intermediario de Corfo y Sercotec**, siendo la **única Empresa B en Chile** en desempeñar esta función, lo que reafirma nuestro compromiso con una economía más **inclusiva, sostenible y descentralizada**.



## ***Gedes somos todos***

A lo largo de más de **dos décadas**, Gedes Ltda. ha consolidado una presencia territorial robusta, **avanzando desde nuestra Casa Matriz ubicada en Copiapó, Región de Atacama hacia diversos territorios de Chile**. En 2024, operamos activamente en las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Metropolitana y O'Higgins. Esta cobertura nacional nos **permite implementar programas de alto impacto territorial**, adaptados a las realidades y oportunidades locales, y **contribuir de manera directa al desarrollo sostenible de cada región**.

# PRESENCIA REGIONAL

- **Región de Arica y Parinacota**
- **Región de Tarapacá**
- **Región de Antofagasta**
- **Región de Atacama**
- **Región de Coquimbo**
- **Región de Valparaíso**
- **Región Metropolitana**
- **Región de O'Higgins**



# RECORRIDO TEMPORAL

Desde nuestros inicios, en Gedes hemos impulsado un crecimiento sostenido con presencia activa en distintos territorios del país. Esta línea de tiempo refleja los hitos clave de nuestra expansión nacional, destacando la apertura de cada una de nuestras sucursales como parte de un recorrido estratégico orientado a estar más cerca de los desafíos productivos y sociales de cada región.



# NUESTRA HISTORIA |

2002

**Nace Gedes**  
Región de Atacama

2003

**Fosis - Sercotec**  
Comenzamos a trabajar apoyando la implementación de políticas públicas de fomento con emprendedores, microempresarios y empresas de menor tamaño.

2006

**Primera Sucursal**  
Se abre la primera sucursal de Gedes, en la ciudad de Vallenar, Región de Atacama

2007

**Patrocinador Corfo**  
Apoyamos a emprendedores disruptivos en la línea de Capital Semilla.

2010

**Premio Icare**  
Premio al mejor proyecto de Responsabilidad Social Empresarial.

2011

**Mejor Proyecto**  
Premio al mejor proyecto de sustentabilidad de nivel mundial, enfocado en el fortalecimiento de emprendedores "Barrick Gold".

2015

**Agente Operador Sercotec**  
Elegidos como Agente Operador Intermediario Sercotec.

2016

**Certificación**  
Gedes es certificada como Empresa B.

2017

**Agente Operador Corfo**  
Somos seleccionados por Corfo, en primer lugar a nivel nacional, con el más alto puntaje, para ser Agente Operador Intermediario.

2017

**Nuevas Sucursales**  
En región de Antofagasta y Coquimbo.

# NUESTROS RECONOCIMIENTOS |

2018

**Pacto Global**  
Elegidos como signatarios de Pacto Global.

2019

**Nuevas Responsabilidades como Signatarios**

- Elegidos en el Comité Ejecutivo de Pacto Global.
- Conformación del Comité Estratégico de Pacto Global.

2019

**RE. Certificación B**  
Gedes nuevamente obtiene la Re-Certificación como Empresa B.

2020

**G100**  
Gedes ingresa al G100 y es elegido como Director Suplente del Directorio del G100.

2022

**Expansión**  
Se incorporan 3 nuevas regiones a las existentes; Arica, Iquique, Valparaíso.

2023

**Spin Off**  
Creación de la Fundación Gedes para el Emprendimiento, la Innovación, el Desarrollo social y la Educación de los territorios.

2023

**Expansión y RE. Certificación B**  
Se incorpora O'Higgins como nueva oficina regional.

# CADENA DE VALOR

Gedes desarrolla su actividad en la articulación público-privada, colaborando con importantes instituciones del Estado como Sercotec (Corporación de derecho privado dependiente del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo), Corfo (Organismo estatal que impulsa la actividad productiva nacional) y ProChile (institución del Ministerio de Relaciones Exteriores que promueve la oferta exportable de bienes y servicios chilenos).

Asimismo, prestamos servicios a empresas privadas de diversos sectores productivos, tales como Minería, Energía, Turismo, Agua, Agricultura y Logística, aportando con soluciones que promueven el desarrollo sostenible y el valor compartido.



**En relación a la Cadena de Suministro de Gedes, contemplamos 3 principales grupos de proveedores:**

## SERVICIOS FINANCIEROS

Compañías de seguros para la obtención de garantías a proyectos y servicios bancarios.

## GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Equipos tecnológicos, computacionales, inteligencia artificial, impresoras, alarmas y seguridad, valijas y software de control de gestión.

## SERVICIOS PROFESIONALES

Asesorías, estudios e investigación, capacitaciones, certificaciones, servicios de gerencia y servicios de ejecutivos y capital humano especializado.



# CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y ENCADENAMIENTO PRODUCTIVO 2024

Durante el año 2024, Gedes mantuvo su política de contratación de profesionales especializados para el diseño, ejecución y evaluación de Programas Estratégicos en diversas regiones del país. Estos programas, tales como los Transforma, PTI, Acelera, IFI y otros instrumentos de Corfo y Sercotec, demandan un alto nivel técnico y territorial, por lo que **se recurre a prestadores de servicios con experiencia comprobada en sectores como turismo sostenible, energías renovables, agroindustria, economía circular y desarrollo local**. A diciembre de 2024, se contabilizaban **16 prestadores de servicio directamente asociados a estos programas estratégicos, con paridad de género: 8 mujeres y 8 hombres**, lo que refleja el compromiso institucional con la equidad y la diversidad en sus equipos técnicos.

En paralelo, **se licitaron aproximadamente 140 iniciativas para la provisión de servicios profesionales y técnicos en el marco de distintos programas**. Estas licitaciones involucraron a empresas y profesionales de variados rubros: consultorías, certificadoras, capacitadores, empresas de construcción, diseñadores, programadores, relatores, realizadores audiovisuales, entre otros. **Se estima que unas 1.000 personas participaron como trabajadores externos, ya sea como parte de empresas contratadas o en calidad de subcontratados para tareas puntuales**. Esta cifra da cuenta del alcance y dinamismo de la operación de Gedes en los territorios.

Estas estadísticas **revelan el efecto multiplicador de Gedes en los ecosistemas económicos locales**. No solo se fortalece el capital humano mediante la contratación de expertos en programas de alto impacto, sino que se dinamizan las economías regionales a través de la generación de empleo indirecto y el encadenamiento productivo. **La alta cantidad de licitaciones y trabajadores externos refleja una capacidad instalada robusta, que no solo implementa políticas públicas, sino que contribuye activamente al desarrollo territorial sostenible, la inclusión y la equidad de género en contextos locales diversos**. Además, la paridad de género en los prestadores de servicios estratégicos es un hito relevante que refuerza el compromiso institucional con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), particularmente en materia de igualdad, trabajo decente y crecimiento económico.

140

INICIATIVAS

1000

TRABAJADORES EXTERNOS INDIRECTOS

16

PRESTADORES DE SERVICIO

(8 HOMBRES Y 8 MUJERES)

# CIFRAS IMPORTANTES

En un compromiso con la transparencia de nuestro Accountabiliy, todos los Reportes Financieros, se encuentran en la web. Lo anterior, como una acción voluntaria por parte de nuestra organización ([www.gedes.cl](http://www.gedes.cl)).

**\$11.624.553.689**

INGRESOS 2023

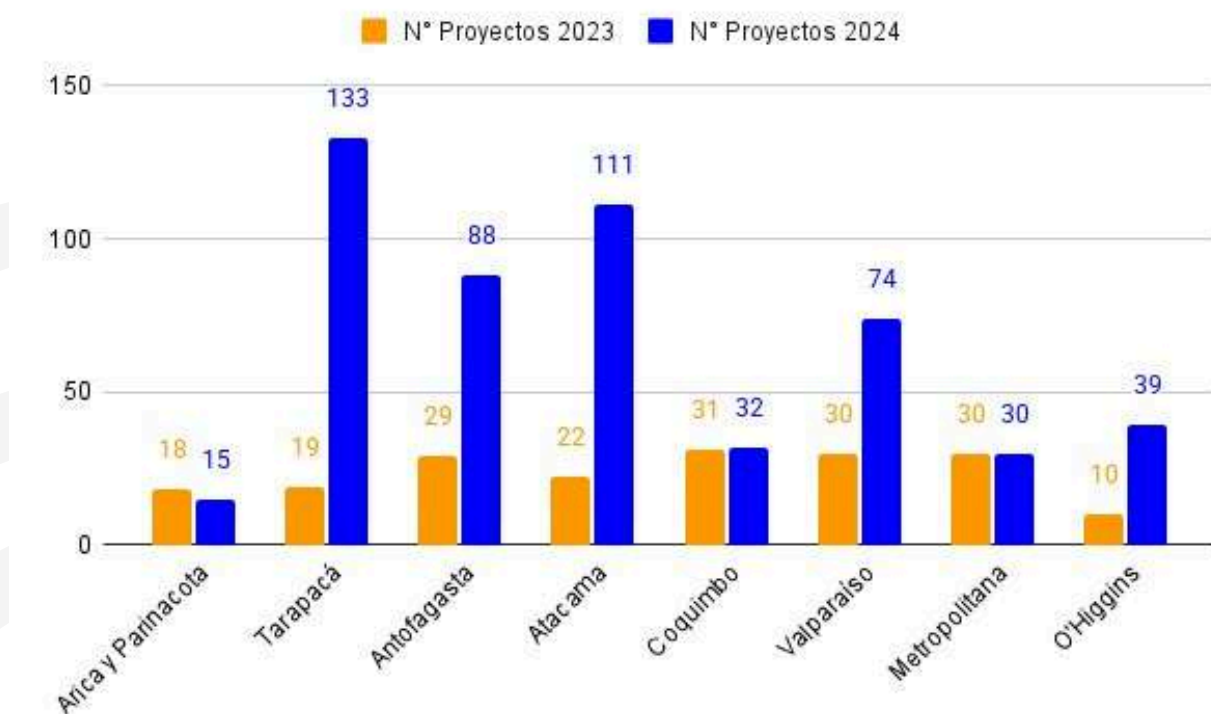
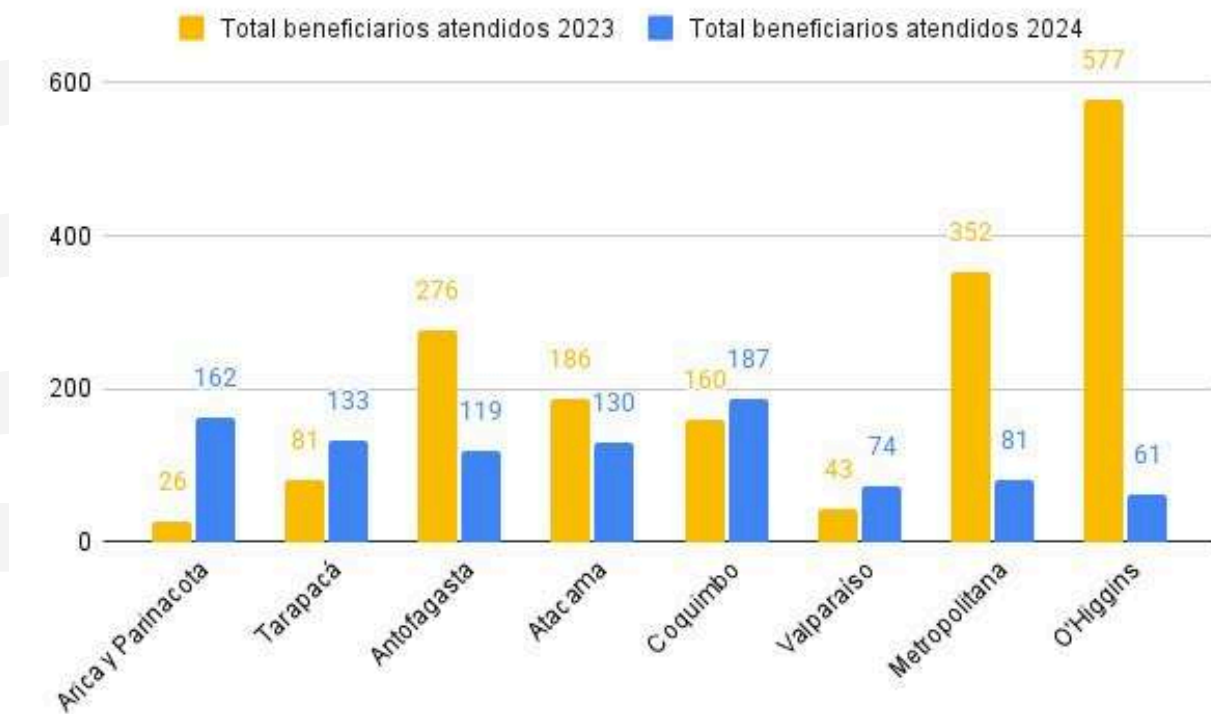
Entre 2023 y 2024, Gedes experimentó un crecimiento superior al 67% en sus ingresos, impulsado principalmente por el aumento en la adjudicación de proyectos para administración. Este importante avance refleja una consolidación de la capacidad operativa y la confianza del entorno en la gestión de la organización. Desde una mirada de sostenibilidad, este resultado fortalece no solo la estabilidad financiera, sino también la posibilidad de ampliar el impacto social y territorial, profundizar compromisos con el desarrollo sostenible y seguir promoviendo una gestión basada en el valor compartido. Una de las razones de este aumento se debió a que el año 2023 fueron suspendidos o atrasados los inicios de proyectos debido a revisiones internas de Corfo, pasando para ejecución al año 2024.

**\$19.521.778.947**

INGRESOS 2024

# CIFRAS IMPORTANTES

El año 2024 vino a normalizar la ejecución de proyectos, debido a que el año 2023 **por situaciones de connotación pública a nivel nacional (caso Fundaciones), hubo un congelamiento de aproximadamente 6 meses en la aprobación de nuevas iniciativas, dada la revisión desde Contraloría a los convenios de adjudicación y revisión de bases de los instrumentos.** Esto significó un aumento de proyectos como se puede observar en el cuadro anterior. **En casi todas las regiones donde Gedes tiene presencia física. Esto vino a consolidar nuestra posición a nivel nacional como ejecutores de proyectos, aumentando en un 177,6% en relación al año 2023.** La incorporación de nuevas regiones como O'Higgins y la región Metropolitana **augmentaron fuertemente la cantidad de proyectos.** Expansión Regional: La incorporación de nuevas regiones (O'Higgins y Metropolitana) como áreas de fuerte crecimiento **refuerza la presencia de Gedes en zonas estratégicas de Chile,** en la Región Metropolitana que es el principal polo económico de Chile y la Región de O'Higgins, con un fuerte componente agrícola. Esta normalización permitió retomar y ampliar las iniciativas, especialmente en regiones estratégicas, lo que permite administrar y ejecutar proyectos estratégicos para el crecimiento y desarrollo territorial sostenible para el país.



# COMPROMISO CON EL SERVICIO



# EJES DE DESARROLLO

Para asegurarnos de que nuestros proyectos realmente aporten al desarrollo económico, social y ambiental de los territorios donde trabajamos, hemos definido un conjunto de 8 indicadores que usamos para medir su impacto. Estos indicadores responden a nuestros 4 ejes estratégicos, y nos ayudan a monitorear de forma constante cómo avanzamos, qué estamos logrando y dónde podemos mejorar. Así, aseguramos que nuestras acciones generen cambios significativos y sostenibles.





### Economía Colaborativa

- Consumo Colaborativo.
- Conocimiento abierto.
- Finanzas Colaborativas.
- Producción Colaborativa.



### Transformación Digital

- Incorporación Tecnológica.
- Utiliza Big Data.
- Potencia Marca (RRSS – Web).
- Formación Digital.



### Economía Circular

- Incorpora Ley REP.
- Manejo de Residuos.
- Diseño Industrial como estrategia.
- Nuevos usos para descartes.



### Triple Impacto

- Económico.
- Medioambiental.
- Impacto Social.
- Vinculación Público-Privada.



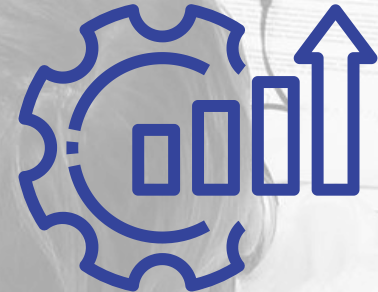
### Negocios Globales

- Mejora procesos para exportar.
- Exporta actualmente.
- Amplía Mercado internacional.



### Publicidad, Patentamiento y Branding Sostenible

- Cuenta con marca de negocio o producto.
- Tiene patentado su marca y/o proceso productivo.
- Desarrolla publicidad coherente entre negocio, producto y público objetivo.
- Utiliza difusión a través de RRSS.



### Infraestructura Productiva

- Incorpora bienes para mejorar o aumentar la producción.
- Amplía infraestructura y maquinaria.
- Mejora procesos industriales.
- Desarrolla prototipos.



### Oportunidades Territoriales

- Diversificación productiva.
- Incorporación de un producto o servicio en territorio.
- Acceso a nuevos mercados.
- Desarrollo del negocio en sector rural o de alta dispersión geográfica.



# NUESTROS CLIENTES

En Gedes reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo económico inclusivo y sostenible, apoyando a emprendedores, pymes, cooperativas, asociaciones gremiales y otras organizaciones productivas que contribuyen al bienestar de sus territorios.

Desde nuestra creación, hemos acompañado a más de 20.000 clientes en la puesta en marcha, consolidación y expansión de sus iniciativas, articulando herramientas públicas y privadas para generar soluciones que promueven la innovación, el crecimiento empresarial y la equidad territorial.

Desde microemprendimientos emergentes hasta proyectos con proyección internacional, nuestro enfoque se adapta a las distintas realidades regionales, priorizando siempre el triple impacto: económico, social y ambiental.

The logo for CORFO, featuring the word "CORFO" in a bold, blue, sans-serif font. Below the text is a horizontal bar divided into three segments: blue, red, and white.

**AGENTE  
OPERADOR  
CORFO**

## ENTIDAD

### PATROCINADORA CORFO

En nuestra labor como Entidad Patrocinadora, brindamos acompañamiento técnico y estratégico a emprendimientos dinámicos con potencial de crecimiento y escalabilidad.

Asesoramos a los equipos emprendedores en la formulación y validación de sus modelos de negocio, facilitando su preparación para acceder a financiamiento público, redes de apoyo y espacios de articulación dentro del ecosistema de innovación.

Este rol nos permite fomentar la sostenibilidad de proyectos con alto valor agregado, contribuyendo a dinamizar la economía local y fortalecer capacidades en etapas clave de desarrollo.

Como Agente Operador Intermediario (AOI) de Corfo, Gedes cumple un rol estratégico en la administración de instrumentos destinados a fortalecer el emprendimiento, la inversión productiva y la innovación a nivel regional.

Nuestra gestión se orienta a facilitar la ejecución de políticas públicas que promueven el desarrollo económico, asegurando procesos rigurosos, transparentes y alineados con las características y oportunidades de cada territorio.

Gracias a nuestra experiencia técnica, capacidad de articulación y presencia en distintas regiones del país, contribuimos a que más personas y organizaciones accedan a herramientas que potencian sus capacidades, impulsando proyectos con visión de futuro.

# SEMILLA INICIA

A través del programa Semilla Inicia, Gedes acompañó a 19 emprendimientos innovadores en su etapa más temprana, brindando apoyo integral para diseñar, validar y lanzar soluciones con alto potencial de impacto.

Nuestro trabajo se enfocó en identificar propuestas disruptivas, fortalecer sus componentes técnicos y comerciales, y prepararlas para enfrentar procesos de crecimiento y vinculación con el mercado.

Este acompañamiento temprano permitió que más ideas innovadoras emerjan desde los territorios, abordando desafíos económicos, sociales y ambientales con enfoque sostenible.

**GEDES**

## CASO EXITOSOS DE LA REGIÓN DE ATACAMA

**ALGA Y VIDA**

**¡Llega una innovación que transforma la alimentación!** 🌱 "Alga y Vida", un proyecto del programa Semilla Inicia de Corfo, ha creado una harina enriquecida con algas, sostenible, saludable y pensada para todos. 🌟 Con un monto asignado de **\$17.000.000**, este producto es **libre de alérgenos como el gluten y rico en proteínas, antioxidantes y minerales esenciales**. Perfecto para deportistas, personas mayores y quienes buscan opciones responsables y nutritivas. 🙌🌱

🌱 **Tamara Aguilera, beneficiaria de este proyecto**, ha encabezado con compromiso el **desarrollo** de esta innovadora alternativa alimenticia.

🌱 **Sostenibilidad en cada gramo: Las algas, cultivadas con bajo impacto ambiental en las costas chilenas, son la clave de esta alternativa que cuida del planeta y tu salud.** 🌱

🌟 **Destacamos la participación** de la ejecutiva de Gedes Atacama, **Makarena Yáñez** 🙌, quien estuvo a cargo de este proyecto. 🌱

# AGENTE OPERADOR SERCOTEC

En nuestra calidad de Agente Operador Intermediario de Sercotec Gedes gestiona programas e instrumentos que promueven el desarrollo de empresas de menor tamaño, fortaleciendo el ecosistema emprendedor con una mirada territorial y descentralizada.

Actuamos como puente entre las políticas públicas y los actores locales, asegurando una implementación eficaz y contextualizada de los instrumentos de fomento.

## NOS ORIENTAMOS

### ESPECIALMENTE A :

- Ampliar la cobertura territorial de los programas.
- Facilitar el acceso equitativo a oportunidades económicas.
- Promover la formalización y el crecimiento sostenible de los negocios.
- Integrar enfoques de género, diversidad e inclusión en cada intervención.



**SERCOTEC**

Aplicamos criterios de sostenibilidad y equidad en cada etapa del proceso, promoviendo que más mujeres, jóvenes y comunidades accedan a herramientas concretas para emprender, fortalecerse y desarrollarse en sus propios territorios.

# PROGRAMAS CORFO

## ¿CÚALES SON LOS PROGRAMAS QUE EJECUTAMOS?



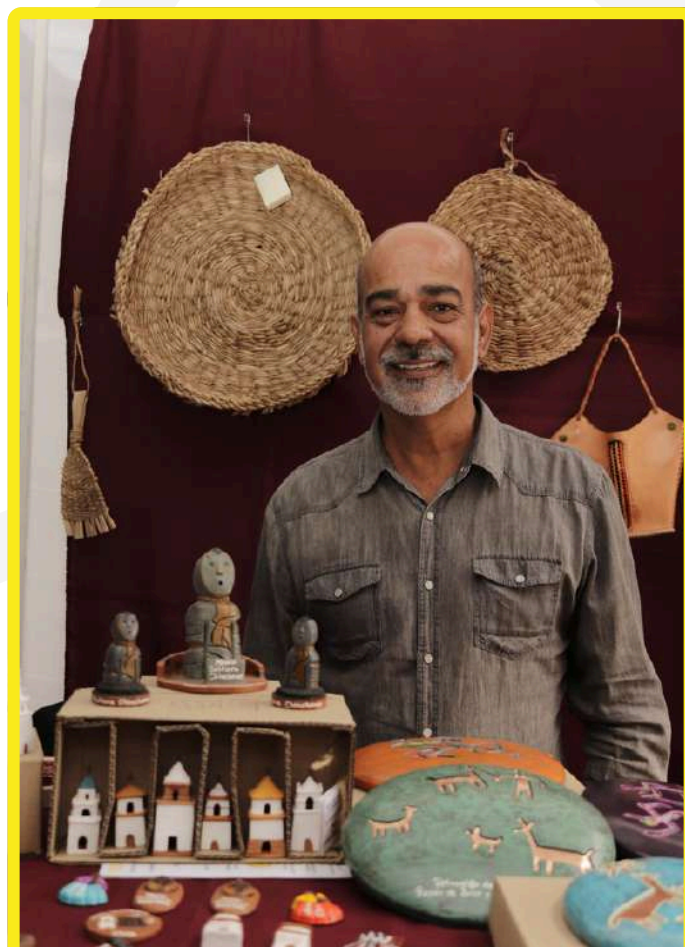
### PROGRAMAS CORFO

- PROGRAMA TERRITORIAL INTEGRADO (PTI)
- PROGRAMA ACELERA.
- PROGRAMA TRANSFORMA.
- PROGRAMA REDES:
- RED TECNOLÓGICA GTT+.
- RED PROVEEDORES.
- RED MERCADOS.
- RED ASOCIATIVA PROGRAMA.
- ACTIVA INMERSIÓN (EX IPRO).
- PROGRAMA DE APOYO A LA REACTIVIDAD –PAR.
- PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD –PFC.
- ACTIVA RIEGO.
- ACTIVA CHILE APOYA.
- PAR CHILE APOYA.
- PAR IMPULSA.
- PAR REIMPULSA.
- PAR CHILE RECUPERA.
- FOCAL.
- SUBSIDIO SEMILLA DE ASIGNACIÓN FLEXIBLE PARA DESAFÍOS INNOVACIÓN PRAE.
- SEMILLA INICIA.
- PROGRAMA DE DIFUSIÓN TECNOLÓGICA –PDT.
- PROGRAMA VIRALIZA.



# PROGRAMAS SERCOTEC

## ¿CÚALES SON LOS PROGRAMAS QUE EJECUTAMOS?



### PROGRAMAS SERCOTEC

- PROGRAMA SEMILLA MULTISECTORIAL.
- CAPITAL SEMILLA EMPRENDE.
- CAPITAL SEMILLA ABEJA.
- CRECE MULTISECTORIAL.
- CRECE DIGITALIZA TU ALMACÉN.
- RUTA DIGITAL PROMOCIÓN Y CANALES MEJORA. NEGOCIOS.
- FORMACIÓN EMPRESARIAL.
- FONDO JUNTOS.
- GREMIOS NACIONALES.
- BARRIOS COMERCIALES.
- FORTALECIMIENTO DE ASOCIACIONES GREMIALES.



# PUBLICACIONES DE PROYECTOS SERCOTEC EN NUESTRAS RR.SS

## 2023

**CASOS DE ÉXITO**  
**"Cooperativa de Artesanos y Productores Hecho a Mano Elqui"**  
 Programa Fortalecimiento Gremial y Cooperativo, Chile Apoya  
 SERCOTEC  
 Región de Coquimbo

**¿En qué ayudamos a Hecho a Mano?**  
 Gracias al apoyo pudieron implementar estanterías para exponer sus productos, además de materias primas y materiales de alta calidad, con el objetivo de ampliar su cadena productiva, además de la implementación de un punto de venta, siendo este una vitrina importante para la exhibición de sus productos elaborados en el Valle del Elqui, Región de Coquimbo.

**CASOS DE ÉXITO**  
**"Servicio de confección de artículos artesanales de cuero"**  
 Programa Recupera Turismo  
 SERCOTEC  
 Región de Atacama

**¿En qué ayudamos a María?**  
 En la adquisición de bienes de capital, consistente en una máquina esbostadora, aparadora y muelas primas como cueros, cierres, vinilos, entre otros, elementos que han sido esenciales para la ejecución del trabajo en cuero. Las herramientas han promovido un aumento en los niveles de producción de la empresa y, a su vez, ampliado su cartera de clientes.



**CASOS DE ÉXITO**  
**"Pisco Bramador"**  
 "Abeja" Crece, 2022  
 SercoTec  
 Región de Atacama

**Resultados:**  
 Se potenció la marca posicionándola como una de las más importantes en el mercado nacional aumentando un doble su producción en comparación con su temporada anterior. Además, permitió a la empresa iniciar en el enoturismo.

## 2024

**24 HORAS**

**"Oasis": cerveza chilena convierte residuos en alimento para animales y abono**  
 El emprendimiento surgió en Antofagasta, aportando al desarrollo de proyectos de triple impacto en la región.

**GEDES**  
 GESTIÓN & DESARROLLO

**emol.**

**Cervecería artesanal convierte sus residuos en abono y alimento para animales del rubro ganadero**  
 Su modelo de negocio no solo busca beneficios económicos, sino también un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente en Antofagasta.

**GEDES**  
 GESTIÓN & DESARROLLO

## 2025

**CASO EXITOSO**  
 REGIÓN DE ANTOFAGASTA

**INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD**  
 ¡Turismo con propósito desde el corazón del desierto más árido del mundo!

Gracias al Programa CRECE Multisectorial de SercoTec Antofagasta, ejecutado por Gedes, la agencia local Atacama Tailor Made está liderando un modelo de turismo sostenible en San Pedro de Atacama, con impacto real en la comunidad, el entorno natural y el desarrollo económico local.

Este proyecto está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, destacando el compromiso con el empleo digno (ODS 8), el consumo responsable (ODS 12) y la acción por el clima (ODS 13).

Este programa entrega financiamiento y asesoría a pequeñas empresas de diversos sectores para fortalecer su competitividad, impulsar su crecimiento y consolidar su aporte al territorio.

**RESULTADOS CLAVE**

- Fortalecer la seguridad en sus excursiones con nuevos teléfonos satelitales.
- Mejorar la experiencia turística con equipamiento sustentable: mochilas recicladas, uniformes hechos con fibras derivadas de botellas plásticas, bastones de trekking y mobiliario de terreno.
- Implementar prácticas pioneras como el uso de agua de generación atmosférica en compostables.
- Certificarse como operación carbono neutral desde octubre de 2023, y avanzar en el desarrollo de un software para gestión de su huella de carbono.

Atacama Tailor Made no solo ofrece tours: crea experiencias transformadoras con sentido. Su meta es clara: consolidarse como referente en turismo regenerativo en el norte de Chile e inspirar nuevas iniciativas con triple impacto.



# PROYECTOS EXITOSOS DE CORFO

## IMPLEMENTACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS AGRÍCOLAS BAJO EL PROTOCOLO GLOBAL GAP FOCAL

Gedes supervisó la implementación del proyecto “Buenas Prácticas Agrícolas bajo el Protocolo Global GAP” en la Región de Arica y Parinacota, beneficiando a cinco empresas del valle de Azapa y Pampa Concordia. Ejecutado por A&B Consultora Limitada y financiado por Corfo, el proyecto entregó \$3.600.000 a cada empresa durante 2023-2024, permitiendo certificar procesos con foco en calidad, inocuidad, trazabilidad y sostenibilidad. Esta iniciativa fortalece la competitividad regional y se alinea con la Estrategia de Desarrollo Regional 2030, posicionando al territorio como referente en producción agrícola moderna y responsable.



# PROYECTOS EXITOSOS DE CORFO

## CONFERENCIA TECNOLÓGICA EN CHILE (COTECH) VIRALIZA

Gedes ejecutó la “Conferencia Tecnológica de Chile” (COTECH) en Tarapacá, iniciativa del programa Viraliza Eventos de Corfo que reunió a 400 gamers y emprendedores en torno a la innovación y el cambio climático. El evento abordó temáticas como videojuegos con impacto social, blockchain, IoT y metodologías ágiles para la transformación digital, destacando la participación de expertos nacionales e internacionales. La jornada promovió el intercambio de conocimientos, la creación de redes de colaboración y el posicionamiento de Tarapacá como polo de innovación sustentable, alineándose con la estrategia regional de desarrollo tecnológico y adaptación climática.



# PROYECTOS EXITOSOS DE CORFO

## MEJORA LA PRODUCTIVIDAD Y DE LA GESTIÓN COMERCIAL DE LA COOPERATIVA LICKANANTAY REDES AGRO+

El proyecto “Mejora de la productividad y de la gestión comercial de la Cooperativa Lickanantay”, apoyado por el Comité Corfo Antofagasta y ejecutado por Gedes, buscó fortalecer la producción y comercialización de vinos en San Pedro de Atacama. En su segundo año de ejecución, la iniciativa se enfocó en mejorar la calidad de la uva y el vino, optimizar costos, expandir mercados y consolidar la cooperativa como un referente en vitivinicultura sostenible en el desierto. Con un enfoque en tecnología avanzada, eficiencia hídrica y estrategias comerciales, el proyecto potenció el enoturismo y abrió nuevas oportunidades de exportación, promoviendo un modelo económico sustentable para la región.



# PROYECTOS EXITOSOS DE CORFO

## ALGA & VIDA SEMILLA INICIA

"Alga & Vida" fue un innovador proyecto liderado por la chef y emprendedora Tamara Aguilera en Caldera, que buscó incentivar el consumo de algas marinas mediante una harina enriquecida con Chondrus crispus, conocido como musgo de Irlanda. Esta harina, desarrollada con apoyo del Comité de Desarrollo Productivo Atacama a través del programa Semilla Inicia de Corfo y ejecutado por Gedes, incorporó las propiedades nutricionales de esta alga roja, rica en vitaminas, minerales, fibra y antioxidantes. Su objetivo fue fomentar una alimentación más saludable y sostenible, facilitando su incorporación en diversas preparaciones culinarias. El proyecto aspiró a expandirse hacia el ámbito escolar en formatos como muffins o snacks, promoviendo el consumo de este superalimento desde la infancia.



# PROYECTOS EXITOSOS DE CORFO

## CHILE WELLNESS RED ASOCIATIVA

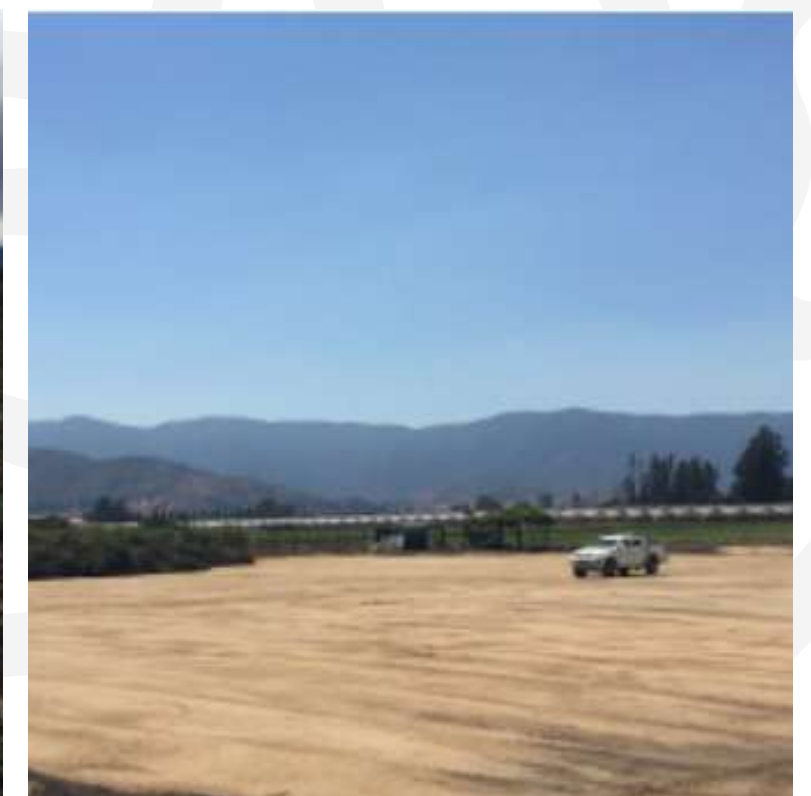
El proyecto Chile Wellness, apoyado por el programa Red Asociativa de Corfo Coquimbo y ejecutado por Gedes, buscó fortalecer la oferta de productos, servicios y experiencias en el ámbito del bienestar y turismo de descanso. Con la participación de 11 empresas del sector turístico, la iniciativa apuntó a mejorar su competitividad nacional e internacional a través de alianzas estratégicas y una mayor visibilización de la marca asociativa. Chile Wellness estuvo presente en eventos clave y ferias internacionales, promoviendo experiencias como bodas wellness, retiros y turismo enfocado en el bienestar. Además, el proyecto planeó consolidarse con un evento anual que reforzara su impacto en la industria y posicionara a la Región de Coquimbo como un destino líder en turismo de bienestar y sostenibilidad.



# PROYECTOS EXITOSOS DE CORFO

## COOPERATIVA WELTUN MAPU ACTIVA CHILE APOYA COOPERATIVAS

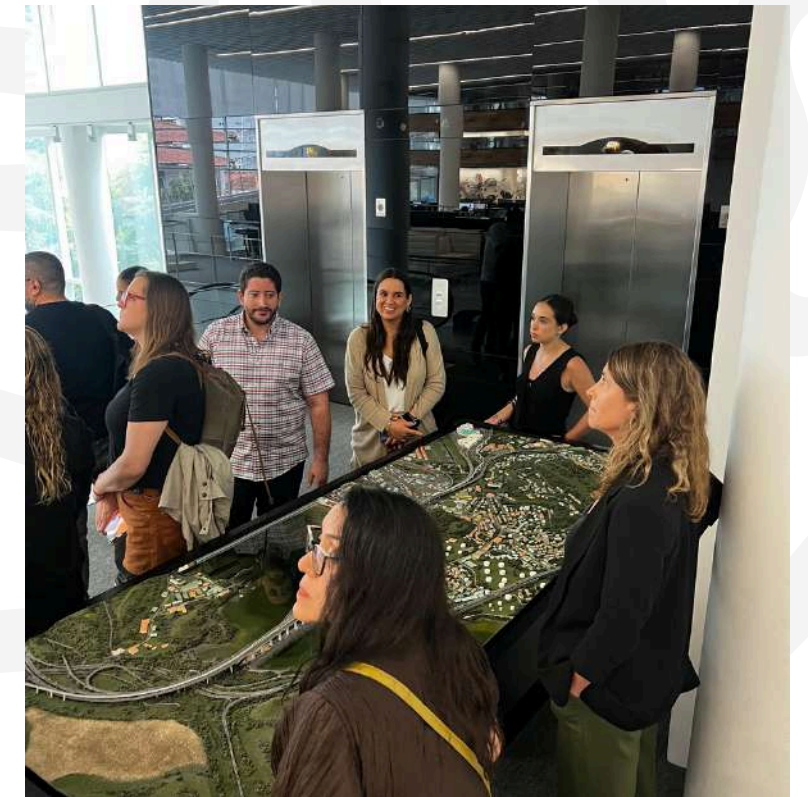
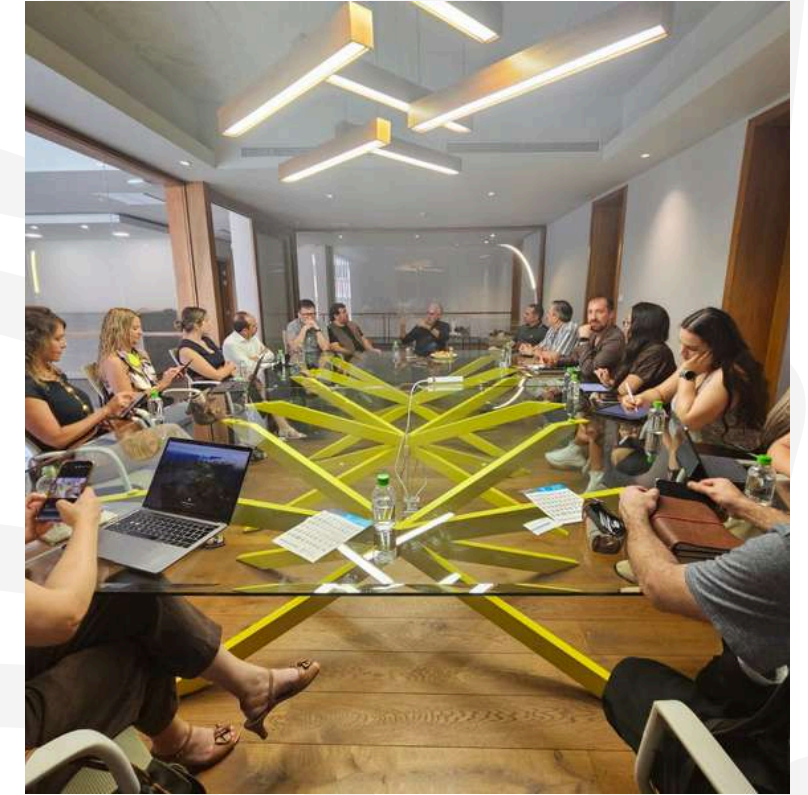
Gedes Valparaíso ejecutó el proyecto de la Cooperativa Weltun Mapu en Quillota, financiado por el programa Activa Chile Apoya Cooperativas de Corfo, que permitió la instalación de una planta de revalorización de residuos orgánicos derivados del cultivo del tomate. Esta iniciativa, que benefició a más de 100 hectáreas en la Región de Valparaíso, buscó reducir el impacto ambiental de la agricultura mediante la separación de residuos plásticos y la producción de compost, promoviendo la economía circular y el consumo responsable. Conformada por agricultores y profesionales del sector, Weltun Mapu impulsó soluciones locales y sostenibles, alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la hoja de ruta regional de sustentabilidad, fortaleciendo el trabajo colaborativo entre el sector público, privado, la academia y la comunidad.



# PROYECTOS EXITOSOS DE CORFO

## MUJERES ARQUITECTAS Y CIUDADES SOSTENIBLES RED MERCADO

El proyecto “Mujeres Arquitectas y Ciudades Sostenibles en América Latina”, financiado por la línea Red Mercado de Corfo Metropolitano y ejecutado por Gedes, tuvo como objetivo reducir las brechas de participación femenina en la exportación de servicios de arquitectura, mediante el fortalecimiento de siete oficinas lideradas por mujeres que presentaron una oferta innovadora y sostenible alineada con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) N°11: Ciudades y comunidades sostenibles. La iniciativa impulsó la internacionalización de estas empresas en un rubro históricamente masculinizado, promoviendo ciudades más inclusivas, resilientes y habitables, destacando el rol estratégico de la mujer en el diseño urbano con enfoque en accesibilidad y sustentabilidad, en concordancia con la visión de Corfo y los estándares de equidad de género y transformación urbana.



# PROYECTOS EXITOSOS DE CORFO

## ACEITE DE OLIVA LOLOL AL MUNDO PROGRAMA APOYO A LA REACTIVACIÓN (PAR)

La empresa Pichuante e Hijos, de Lolol, se adjudicó el PAR “Por una producción sustentable”, cofinanciado por Corfo y el Gobierno Regional de O'Higgins, y ejecutado por Gedes. El proyecto permitió modernizar su planta con nueva tecnología, mejorando procesos, aumentando la producción y haciendo más sustentable su matriz energética. Fundada por Humberto Pichuante y hoy liderada por su hijo Joaquín, la empresa también fortaleció su estrategia comercial a través de asesorías en relato patrimonial y marketing. Además, estableció una alianza con la Reserva Tipaume que permitirá ampliar su producción en la cosecha 2025.



# CULTURA DEL NEGOCIO SOSTENIBLE



# ASOCIACIONES Y PARTICIPACIONES

Con el objetivo de fortalecer su compromiso con la sostenibilidad, Gedes ha desarrollado una participación activa y continua en diversas redes y espacios de colaboración a nivel local, nacional e internacional. Estas vinculaciones responden a la necesidad de impulsar una gestión empresarial con propósito, basada en principios de desarrollo sostenible, economía circular, innovación social y articulación público-privada.

A través de estas instancias, la empresa no solo comparte aprendizajes y buenas prácticas, sino que también contribuye al diseño e implementación de soluciones que responden a los desafíos sociales, ambientales y económicos de los territorios en los que opera. Esta red de alianzas estratégicas refuerza nuestra convicción de que la colaboración multisectorial es un motor fundamental para avanzar hacia un modelo de desarrollo más justo, inclusivo y resiliente.

 <p>Empresa B Certificada</p>	<p><b>Sistema B</b> Empresa B Certificada desde 2016 <a href="http://www.sistemab.org">www.sistemab.org</a></p>	 <p>Pacto Global Red Chile</p> <p><b>Pacto Global Red Chile</b> Signatario desde 2018 <a href="http://www.pactoglobal.cl">www.pactoglobal.cl</a></p>
 <p>acción empresas</p>	<p><b>Acción Empresas</b> Socios desde 2019 <a href="http://www.accionempresas.cl">www.accionempresas.cl</a></p>	 <p><b>Desafío 10X</b> Socios desde 2020 <a href="http://www.desafio10x.cl">www.desafio10x.cl</a></p>
 <p>G100 nna</p>	<p><b>Corporación de Apoyo al Emprendimiento G100</b> Socios desde 2019 <a href="http://www.g100chile.org">www.g100chile.org</a></p>	 <p>ASECH ASOCIACIÓN DE EMPRENDEDORES DE CHILE</p> <p><b>Asociación de Emprendedores de Chile</b> Socios desde 2017 <a href="http://www.asech.cl">www.asech.cl</a></p>
 <p>MULTIGREMIAL NACIONAL</p>	<p><b>Multigremial Nacional</b> Socios desde 2020 <a href="http://www.mgnacional.cl">www.mgnacional.cl</a></p>	 <p>E+Eco</p> <p>Socios del Comité Ejecutivo desde 2020 Facebook: <a href="https://www.facebook.com/ecosantofagasta">ecosantofagasta</a></p>
 <p>atacamaflorece</p>	<p><b>Gobernanza Atacama Florece</b> Socios y parte del Comité Ejecutivo desde 2016</p>	 <p>MAS CUATRO REGION DE COQUIMBO COLABORACION</p> <p><b>Colabora Acción Coquimbo</b> Socios desde 2017 <a href="http://www.redcolaboracion.cl">www.redcolaboracion.cl</a></p>
 <p>eiva</p> <p><b>Ecosistema EIVA</b> Parte del Comité Ejecutivo <a href="http://www.eiva.cl">www.eiva.cl</a></p>	 <p>Mesa del ecosistema de emprendimiento dinámico e innovación de la Región de Tarapacá</p> <p><b>Mesa Ecosistemas de Emprendimiento Dinámico de la Región de Tarapacá</b></p>	<p><b>Mesa de Hidrógeno Verde de la Región de Tarapacá</b></p>
 <p>CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION</p> <p><b>Cámara Chilena de la Construcción</b></p>		

# NUESTROS ALIADOS

Empresa



Certificada

## SISTEMA B

Como Empresa B Certificada, formamos parte de un movimiento global que impulsa una economía más justa, inclusiva y regenerativa. Esta certificación no solo valida nuestro modelo de negocio con propósito, sino que también nos conecta con una comunidad de empresas que miden y gestionan su impacto social, ambiental y económico. Ser parte de Sistema B nos permite mantener estándares exigentes y nutrir nuestros programas con buenas prácticas de impacto.



Pacto Global  
Red Chile

## PACTO GLOBAL RED CHILE

Ser signatarios de esta iniciativa de Naciones Unidas nos compromete a alinear nuestras acciones con principios universales en derechos humanos, normas laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta adhesión refuerza nuestra responsabilidad ética en todos los ámbitos del trabajo territorial que realizamos.



## ACCIÓN EMPRESAS

Esta red empresarial facilita el intercambio de herramientas y conocimientos en sostenibilidad corporativa. A través de ella accedemos a lineamientos clave para fortalecer nuestras estrategias ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza), lo cual potencia el diseño e implementación de proyectos con enfoque en desarrollo sostenible en los territorios donde trabajamos.



## G-100-CORPORACIÓN DE APOYO AL EMPRENDIMIENTO

Al integrar esta comunidad de líderes que impulsan el emprendimiento, ampliamos nuestras capacidades para acompañar y escalar iniciativas con alto potencial transformador. A través del G100 se generan sinergias clave para mentorías, redes de apoyo y fuentes de financiamiento, alineadas con nuestros programas de fortalecimiento emprendedor.



## DESAFÍO 10X

Movimiento que promueve la equidad salarial y condiciones laborales más justas. Al adherirnos, reafirmamos nuestro compromiso con la justicia interna, asegurando prácticas coherentes con el bienestar de nuestros equipos y los valores que promovemos en los programas que ejecutamos.



## MULTIGREMIAL NACIONAL

La vinculación con esta red nos permite participar activamente en la defensa de los intereses de las micro, pequeñas y medianas empresas. Esta articulación es estratégica para incidir en políticas públicas que favorecen un desarrollo económico descentralizado y más equitativo, especialmente en las regiones del norte del país.



## E+ECO

Iniciativa regional que impulsa la educación ambiental, la inclusión social y la economía circular en el norte de Chile. Ser parte de su comité ejecutivo nos permite colaborar activamente en soluciones sustentables desde una perspectiva territorial y participativa.



## ASECH - ASOCIACIÓN DE EMPRENDEDORES DE CHILE

Este espacio nacional de articulación del ecosistema emprendedor brinda acceso a redes, herramientas y propuestas legislativas que favorecen a quienes inician negocios. Nuestra participación amplía el impacto de los programas de fomento productivo, integrando una mirada colectiva a los desafíos del emprendimiento.

# NUESTROS ALIADOS



## GOBERNANZA ATACAMA FLORECE

Este espacio multisectorial en la Región de Atacama potencia la coordinación público-privada para fomentar el desarrollo territorial sostenible. Participar en esta gobernanza fortalece nuestra incidencia local, permitiendo articular proyectos con impacto directo en comunidades y economías regionales.



## RED COLABORADORA - ACCIÓN COQUIMBO

Alianza que promueve la cooperación entre instituciones públicas, privadas y comunitarias en la Región de Coquimbo. Esta red refuerza el trabajo en red que desarrollamos en otras regiones, facilitando la replicabilidad de modelos y la adaptación local de soluciones.



## ECOSISTEMA EIVA

Participar en su comité ejecutivo nos sitúa en el centro del ecosistema de innovación y emprendimiento de la Región de Atacama. Esto facilita el trabajo con actores clave y permite acelerar el desarrollo de iniciativas con impacto real en las comunidades.



## MESA DE EMPRENDIMIENTO DINÁMICO Y MESA DE HIDRÓGENO VERDE - TARAPACÁ

La integración en estas mesas responde al compromiso con la transformación productiva sostenible. En ellas contribuimos desde la experiencia territorial a la creación de condiciones habilitantes para nuevas economías, como el hidrógeno verde, y al fortalecimiento del emprendimiento con enfoque local.



## CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN

Asociación gremial de alcance nacional que representa a empresas y profesionales del sector construcción. Su labor se orienta al desarrollo sostenible de la industria, promoviendo la productividad, la innovación y la colaboración público-privada. A través de la generación de propuestas técnicas y la articulación de actores clave, la CChC contribuye al crecimiento económico del país y al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.



# IMPACTO B

## GOBERNANZA

- La estructura gerencial está compuesta por 5 personas: Gerencia General; Subgerencia de Administración y Finanzas; Subgerencia de Fidelización; Subgerencia de Gestión y Control y Asesora Legal, siendo 3 hombres y 2 mujeres.
- Existen 8 Gerencias Regionales, de las cuales 4 son lideradas por mujeres y 4 por hombres.
- Capital Humano: Proyectos enfocados en comunidades rurales, indígenas y sectores agrícolas, fomentando actividades como turismo, ganadería, producción láctea, energía solar y pequeña minería.
- Proyectos Rurales: Alianzas con grandes empresas para financiar proyectos de MiPymes dentro de su cadena de valor.
- Participamos en todas las Mesas de Trabajo Regionales que apuntan al desarrollo productivo y económico, desde la Región de Arica y Parinacota a O'Higgins.



## MEDIO AMBIENTE

- Gedes lidera proyectos emblemáticos a nivel nacional en la línea de medio ambiente. A saber: Transforma Cambio Climático (todo el país); Programa Estratégico Regional Turismo Tamarugal (Región de Tarapacá); Programa Territorial Integrado de Energía (Región de Antofagasta); Programa Territorial Integrado de Turismo Sostenible San Pedro de Atacama (Región de Antofagasta); Iniciativa de Fomento Integrada de Energía (Región de Atacama) y Transforma Eficiencia Hídrica (Región de Atacama).
- Gestión de Residuos: Oficinas con puntos limpios y adopción de las 5R. Reciclaje completo de aparatos electrónicos en puntos especializados.
- Apoyamos concretamente en todas las regiones que tenemos operaciones a proyectos que tengan un impacto medioambiental, especialmente, de la industria del reciclaje y eficiencia hídrica y agricultura regenerativa, turismo sostenible, ERNC, etc.
- Consumo Consciente: Promoción de sellos de buenas prácticas y proveedores sostenibles (reciclaje, energía solar, etc.).
- Energía Solar: Casa Matriz utiliza energía solar; otras oficinas aprovechan la iluminación natural gracias a los cielos despejados del norte de Chile.
- Vehículo Híbrido: En un compromiso permanente con el medioambiente, Gedes el año 2023 comienza a incorporar a su flota de vehículos para el desplazamiento en el trabajo de campo 2 nuevos vehículos de modalidad híbrida, disminuyendo y contribuyendo con el ejemplo en la disminución de la huella de carbono.



# IMPACTO B

## COLABORADORES



- **Formalización 40 Horas:** Gedes adoptó oficialmente la jornada laboral de 40 horas, permitiendo tardes libres los viernes.
- **Incentivos:** Políticas de recompensas por metas cumplidas y trabajo destacado, incluyendo capacitaciones, días libres y bonos económicos.
- **Bienestar:** Uso de la plataforma Butterfly para fomentar el bienestar de los colaboradores. Esto a través de la Caja de Compensación Los Andes, a la cual estamos adheridos.
- **Se otorgan Días Libres,** como por ejemplo: para los cumpleaños, días previos a Navidad y Año Nuevos, medio día para el Día de la Madre, Hombre, Mujer y Secretaria.
- **Compensación Horaria:** Aquellos colaboradores que por fuerza mayor han desarrollado mayor tiempo de trabajo, se pueden tomar libres los días compensatorios de común acuerdo.

## CLIENTES



- **Administramos y Ejecutamos proyectos con el Estado en la Implementación de Políticas Públicas de Fomento Productivo,** que buscan tener un impacto real en los territorios: Corfo, Sercotec y Comité de Desarrollo Productivo Regional.
- **Colaboración en Redes:** Trabajo colaborativo con la Red de Fomento Productivo para conectar emprendedores, proveedores y empresas, con instancias de apoyo inclusivas.

## COMUNIDAD



- **Se incentiva a que las compras de activos y servicios de todos los proyectos administrados, sean de proveedores locales.**
- **Se ha establecido que todos los Colaboradores sean de las mismas regiones donde tenemos operaciones, lo cual impacta en el conocimiento de la región y las particularidades de sus localidades.**
- **El 100% de los insumos de oficina y logística son adquiridos en locales que no estén a más de 20 kilómetros de nuestras oficinas.**
- **Programas:** Fomento de programas productivos con impacto territorial y triple impacto, medidos a través de la "Planilla de Puesta en Valor" diseñada por Gedes.

# PACTO GLOBAL

Desde agosto del 2018 que, Gedes es Signatario de la Red Mundial de Pacto Global, por lo cual nos hemos comprometido a implementar en nuestro accionar los Diez Principios de Pacto, los cuales se dividen en cuatro pilares: Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. Así como también, trabajamos en conjunto con otras empresas socias, apuntando a generar y participar de alianzas que contribuyan al cumplimiento de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



## Pacto Global Red Chile

### DERECHOS HUMANOS

#### PRINCIPIO 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

#### PRINCIPIO 2

Las empresas deben asegurarse de sus socios y colaboradores no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

### RELACIONES LABORALES

#### PRINCIPIO 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

#### PRINCIPIO 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

#### PRINCIPIO 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

#### PRINCIPIO 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

### MEDIO AMBIENTE

#### PRINCIPIO 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

#### PRINCIPIO 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

#### PRINCIPIO 9

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

### ANTICORRUPCIÓN

#### PRINCIPIO 10

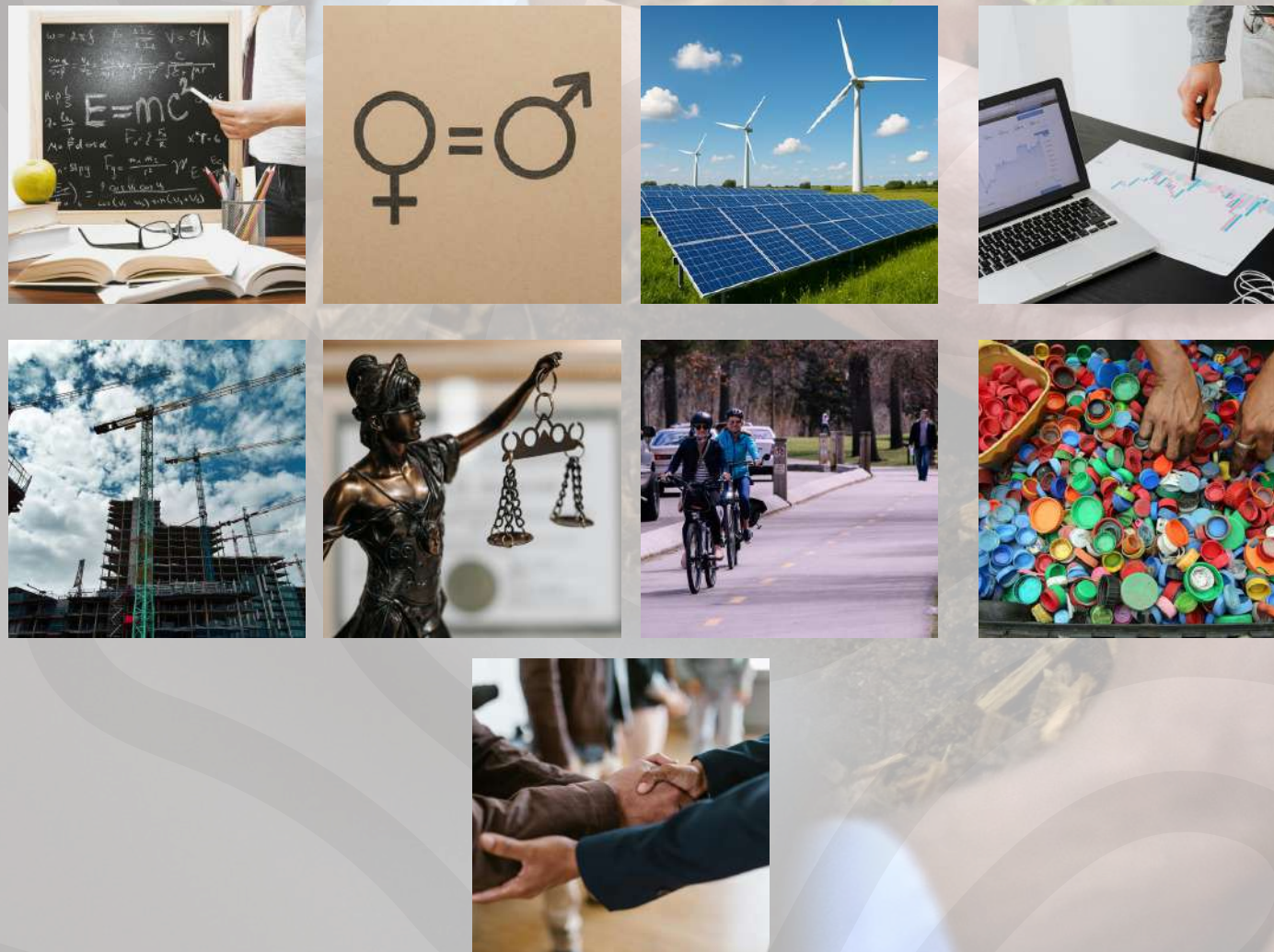
Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Gedes cuenta con diversas políticas que se alinean directamente con los principios de Pacto Global. Estas se encuentran en instrumentos como el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, en nuestro Código de Ética, el Modelo de Prevención del Delito de Gedes, y en nuestra Política de Sostenibilidad .

# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Aunque los 17 ODS junto con sus 169 metas en total, son sumamente importantes y están relacionados entre sí, algunos son más relevantes para nuestra organización; esto, según nuestro impacto y áreas de desarrollo estratégico.

<b>4</b> EDUCACIÓN DE CALIDAD 	<b>5</b> IGUALDAD DE GÉNERO 	<b>7</b> ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 	<b>8</b> TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 
<b>9</b> INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 	<b>10</b> REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 	<b>11</b> CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	<b>12</b> PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 
<b>17</b> ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 			



**Existen 17 ODS, de los cuales Gedes ha determinado 9 como prioritarios, buscando aportar además a metas específicas dentro de estos Objetivos.**

# METAS DE IMPACTO GEDES



**4 EDUCACIÓN DE CALIDAD**  
Promover una educación inclusiva, equitativa y de calidad que permita oportunidades de aprendizaje a lo largo de la vida para todas las personas.



**7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE**  
Garantizar el acceso a una energía segura, sostenible y moderna, promoviendo el uso de fuentes limpias.



**9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA**  
Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación.



**11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES**  
Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.



**5 IGUALDAD DE GÉNERO**  
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas, eliminando barreras de discriminación y violencia.



**8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**  
Fomentar el empleo pleno y productivo con condiciones dignas, impulsando el desarrollo económico inclusivo.



**10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES**  
Reducir las desigualdades dentro y entre los países, promoviendo la inclusión social, económica y política.



**12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES**  
Asegurar modalidades de consumo y producción sostenibles, reduciendo el impacto ambiental y el desperdicio.



**17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS**  
Fortalecer alianzas entre gobiernos, sector privado y sociedad civil para el desarrollo sostenible y el logro de los ODS.

# IMPACTO ODS

- EN GEDES, INTEGRAMOS LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) EN NUESTRAS ACCIONES, FOMENTANDO EL DESARROLLO ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL DE MANERA EQUILIBRADA. NUESTRO ENFOQUE ESTÁ ORIENTADO A GENERAR UN IMPACTO POSITIVO Y SOSTENIBLE PARA LAS GENERACIONES PRESENTES Y FUTURAS.



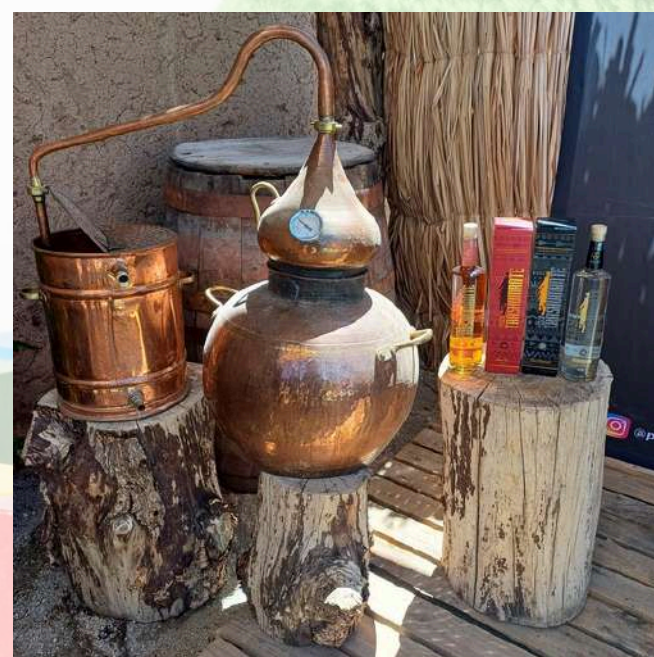
Ceremonia de cierre del programa de "Formación de competencias en vehículos livianos eléctricos de la región de Antofagasta". PTI Clúster de Energía, Región de Antofagasta.

ODS	Resultado 2023	Resultado 2024
<p><b>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</b></p>	<p>En el marco del Programa Territorial Integrado Energía Atacama, en su año 3 de ejecución, se trabajaron las siguientes mesas técnicas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Mesa Técnica de Capital Humano.</li> <li>2) Mesa Técnica Desarrollo de Proveedores.</li> <li>3) Mesa Técnica Vinculación y Difusión.</li> </ol> <p>En el eje de Fortalecimiento del Capital Humano se realizaron las siguientes iniciativas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Piloto de prácticas profesionales en el área de Operación y Mantenimiento de una planta fotovoltaica.</li> <li>• Programa de Mejoramiento de Competencias Laborales para estudiantes de enseñanza TP:</li> <li>• Viraliza "Rockstar de la Energía".</li> <li>• Seminario "Desarrollo del recurso humano en la energía".</li> </ul> <p>En el eje desarrollo de proveedores se realizaron las siguientes iniciativas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programa Ponle Energía a tu empresa.</li> <li>• Asesoría en Jornadas de diálogos energéticos con proveedores de la región de Atacama.</li> <li>• Encuentros de proveedores con empresas del sector energía: <b>Más de 100 proveedores participaron en 3 encuentros.</b></li> <li>• Consultoría Catálogo virtual: Se desarrolló un catálogo virtual que está alojado en la página del programa. Este catálogo permite visualizar la oferta de <b>30 servicios prestados por proveedores regionales.</b></li> </ul> <p>En el eje de vinculación y difusión se realizaron las siguientes iniciativas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentación de iniciativa "Diseño y fabricación de supercondensadores a gran escala utilizando residuos mineros para su integración con redes energéticas".</li> <li>• Instalación de kits solares: Se realiza la instalación de <b>6 kit solares en hogares liderados por mujeres jefas de hogar.</b> Se enmarca en una colaboración de carácter piloto que vincula al PTI de Energía de Corfo, Minvu, Energía, Municipalidad de Tierra Amarilla y Mainstream.</li> </ul>	<p>En el marco del programa <b>Clúster de Energía Región de Antofagasta</b>, que va en su año 2, que tiene como propósito 2024-2027. "Contribuir al fortalecimiento de la cadena de valor de la industria energética de la región de Antofagasta y su impacto en la economía regional, mejorando los niveles de coordinación entre los diversos actores públicos y privados del territorio para, finalmente, potenciar las oportunidades para los proveedores locales, sus desarrollos tecnológicos y capital humano.</p> <p><b>Sus focos son los siguientes:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Hidrógeno Verde:</b> Procesos industriales para su obtención (pilotaje y casos de uso).</li> <li>• <b>Electromovilidad:</b> Operación y mantenimiento de vehículos eléctricos.</li> <li>• <b>Economía Circular:</b> Módulos solares.</li> <li>• <b>Ciudades Sostenibles:</b> Generación Distribuida, Eficiencia Energética y Energías Renovables.</li> </ul> <p><b>Sus metas son las siguientes:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Proyectos sostenibles:</b> Presentados por beneficiarios desarrollados en el marco del programa, relacionados a eficiencia energética, economía circular, hidrógeno verde y electro movilidad.</li> <li>• <b>Cooperación actores relevantes:</b> Propiciar la vinculación y cooperación entre actores relevantes de la cadena de valor intervenida del sector energía mediante un modelo de gestión multinivel.</li> <li>• <b>Vinculación académica:</b> Articular, coordinar y vincular el ecosistema académico, de ciencia y tecnología con la red de emprendedores y empresas locales para propiciar su desarrollo tecnológico y productividad.</li> <li>• <b>Desarrollo proveedores:</b> Fortalecer y desarrollar empresas locales a nivel de gestión, producción, competitividad, innovación tecnológica, nuevos negocios y mercados.</li> <li>• <b>Gobernanza:</b> Implementación de un modelo de articulación territorial para potenciar las oportunidades locales, sus desarrollos tecnológicos y su capital humano.</li> </ul> <p><b>Los Indicadores del Programa son los siguientes:</b></p> <p><b>Cobertura:</b> Empresas que han sido beneficiadas directamente por el programa, anualmente.</p> <p><b>Enfoque de Género:</b> Empresas lideradas por mujeres, participantes en diferentes actividades del programa.</p> <p><b>Apalancamiento:</b> Financiamiento público y privado asociado a la ejecución de iniciativas de escalamiento competitivo.</p>
	<p>Ejecución de PFC (Programa de Formación para la Competitividad) Vehículos livianos de la región de Antofagasta y PFC Competencias Laborales para las Conductoras (es) Profesionales de Camiones (Licencia clase A5) de las comunas de Tocopilla y Calama. <b>Se transfirieron capacidades técnicas a 42 y 32 participantes</b> de ambos programas respectivamente.</p>	

# IMPACTO ODS



Tres pymes agrícolas familiares de Arica se unieron y asociaron para crear la empresa Eco Compost SpA y así desarrollar una planta elaboradora de compost industrial.



“Elaboración artesanal y sustentable de pisco y/o subproductos a base de uva”, Región de Coquimbo.

ODS

Resultado 2023

Resultado 2024

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Programas Red Asociativa agenciados durante el 2023, se siguió con el aumento del alcance regional, debido a nuestra llegada al norte grande y a la zona central.

- Arica y Parinacota: Red Asociativa Agricultores de Azapa Asociados por la Sustentabilidad y la Innovación.
- Tarapacá: Red Asociativa Turismo de Cerro a Mar (Etapa de Diagnóstico)
- Antofagasta: Redasa Agro + Vinos Ayllu.
- Atacama: Red Asociativa Agroexportadora, Redaso System Approach, Red Asociativa Turismo Valle del Huasco (Diagnóstico) y Red Asociativa Desarrollo de un Modelo Sustentable para la Diversificación de productos y Servicios Agrícolas para el Valle de Alto del Carmen.
- Coquimbo: Red Asociativa Plataforma Gourmet, Red Asociativa Turismo Combarbalá, Red Asociativa Enoturismo para el Valle del Elqui (año 2) y Red Asociativa Turismo Canela (año 2).
- Valparaíso: Red Asociativa Uso de Tecnología para el Mejoramiento Productivo en Empresas Agrícolas de Quillota, Red Asociativa Desarrollo de un Modelo de Negocios Colaborativo para Consolidar la Exportación de Nuevas Almendras al Mercado Sudamericano y Europeo y Red Asociativa de Empresas Tics.

En los programas agenciados para Corfo, Sercotec y ProChile durante el 2023 se aportó a la generación de un total de 900 empleos, según estimaciones de jefaturas de operaciones. Existió una focalización en temas de Género, Sostenibilidad, Digitalización y Exportación, en diferentes programas como PAR, Desarrolla Inversión y Semilla Inicia.

Durante el 2023, se registró un total de 75 personas con contratos en Gedes, de las cuales 29 son hombres y 46 mujeres. Incorporándose un total de **33 nuevos colaboradores**. El ratio promedio del salario entre mujeres y hombres en la organización es de 0.63.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Dentro de los programas agenciados por Gedes durante el 2023, aquellos que contemplaron inversiones en bienes, construcción y habilitación de infraestructura son: Desarrolla Inversión Productiva Valparaíso 2023, Desarrolla Inversión Productiva Coquimbo Foco Economía Circular e Innovación, Desarrolla Inversión Productiva Atacama 2023 Foco Economía Circular. PAR Putre, General Lagos y Camarones, PAR Iquique 2023, PAR Alto Hospicio 2023, PAR Regular Huasco, PAR Inclusión Potenciando la Capacidad Productiva de los Adultos Mayores, PAR O'Higgins Recicla, PAR Multisectorial Sostenible Soluciones Verdes, PAR Comercio Rancagua Centro Sostenible, Activa Inversión Productiva Rancagua, PAR Patrimonial por una Producción Sustentable e Histórica, PAR Sostenible Comercio Seguro, PAR Emergencia Climática San Fernando, PAR Emergencia Climática San Fernando y San Vicente, PAR Emergencia Climática Rengo, Machalí y Las Cabras y PAR Gestión Sostenible Servicios Automotriz.

Programas Red Asociativa agenciados durante el 2024, desde la región de Arica y Parinacota hasta la región de O'Higgins:

- **Arica y Parinacota:** Red Asociativa Asociatividad Para El Mejoramiento De La Competitividad Y El Desarrollo De Productos Sustentables.
- **Tarapacá:** Red Asociativa Exportación de servicios de empresas logística de Tarapacá.
- **Antofagasta:** Red Asociativa Desarrollo de nuevas experiencias turísticas para la diversificación de nuestra oferta en san Pedro de Atacama y apertura de nuevos mercados.
- **Atacama:** Red Asociativa Cerezas Primor Atacama (Diagnóstico) y Red Asociativa Desarrollo de un Modelo Sustentable para la Diversificación de productos y Servicios Agrícolas para el Valle de Alto del Carmen (año 1).
- **Coquimbo:** Red Asociativa Fortalecimiento de la exportación Agrícola La Italiana, Red Asociativa Pisco a EEUU (año 1) y Red Asociativa APR: Modelo asociativo y cooperativo como figura de negocio para los Servicios Sanitarios Rurales (SSR) de la Región de Coquimbo.
- **Valparaíso:** Red Asociativa De Empresas Para La Colaboración En El Desarrollo De Zonas De Baja Prevalencia Para Envío De Uva De Mesa A Estados Unidos Sin Fumigación", Año 2 y Red Asociativa "Uso De Tecnología Para El Mejoramiento Productivo En Empresas Agrícolas De Quillota", Año 1.
- **O'Higgins:** Red Asociativa Factibilidad Para La Instalación De Una Empresa Asociativa Que Abastezca De Hortalizas A Los Programas Nacionales De Compras Públicas año 1.

En los programas agenciados por Corfo y Sercotec durante el 2024 se aportó a la generación de un total aproximado de 1000 empleos, esto en base a las estimaciones de la gerencias regionales por la cantidad de proyectos atendidos que generan empleo. Los proyectos de inversión consideran empleos directos e indirectos (asociados a la implementación de los proyectos, especialmente en los relacionados con obras de infraestructura). Se mantienen las focalizaciones en temas de Género, Sostenibilidad, Digitalización y en la exportación, pero ahora además se presentan nuevos focos tales como: Cambio climático, Economía Circular y Turismo Indígena en proyectos como: Desarrolla Inversión, PAR, Redes y programas estratégicos.

Dentro de los programas agenciados por Gedes el año 2024 que tuvieron como eje la inversión en bienes, construcción y habilitación de infraestructura, fueron los siguientes: Activa Inversión Productiva Arica 2024, PAR Zonas Rezagadas Arica 2024, PAR Turismo Tarapacá 2024, PAR Logístico Tarapacá 2024, Activa Inversión Minería 2024, Activa Inversión Logística Tarapacá 2024, Activa Inversión Turismo Tarapacá 2024, PAR Agricultura Tarapacá 2024, PAR Moda Circular Tarapacá 2024, Activa Inversión Energías Renovables Tarapacá 2024, Desarrolla Inversión Antofagasta 2024, Desarrolla inversión Productos Y Servicios Con Valor Agregado Atacama 2024, PAR Industrias Creativas Atacama 2024, Activa Inversión Productiva Coquimbo 2024, Activa Inversión Productiva Cooperativas Coquimbo 2024, Recupera Inundaciones Metropolitana 2024, Activa Recuperación Emergencia Incendios Valparaíso 2024, Desarrolla Inversión Valparaíso 2024, Desarrolla Inversión Gestión Hídrica Valparaíso 2024, PAR Mujeres Sostenible 2024 O'Higgins, PAR Gastronómico Sostenible O'Higgins 2024, PAR API Sostenible O'Higgins 2024, PAR Multisectorial Sostenible O'Higgins 2024, Activa Emergencia O'Higgins 2024, Activa Inundaciones O'Higgins 2024 y PAR Eficiencia Hídrica O'Higgins 2024.

# IMPACTO ODS



Participación del PTI Agroalimentos del Desierto en Espacio Food & Service 2024.



Lanzamiento de "Alga & Vida" apoyado por Semilla Inicia, instrumento de Corfo Atacama.

ODS	Resultado 2023	Resultado 2024
<p><b>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</b></p> 	<p>Durante el 2023, el programa PTI Energía Atacama, ejecutó una Cartera Escalamiento de MM\$63,9.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>45 personas capacitadas en habilidades para la empleabilidad.</li> <li>4 mujeres participan en piloto de practicas en operación y mantenimiento deplanta fotovoltaica.</li> <li>20 alumnos cuentan con más de 140 EPP para desarrollar prácticas profesionales.</li> </ul> <p>Apalancamiento Cartera de Escalamiento: MM\$89.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>100 Beneficiarios directos del programa.</li> <li>30 proveedores son parte del primer catálogo virtual.</li> <li>5 contratos firmados entre proveedores y empresas mandantes.</li> <li>2 postulaciones adjudicadas por parte proveedores locales a instrumentos de la Corfo.</li> </ul> <p>En el 2023 fue agenciado el programa PTI Hortícola de la región de Coquimbo, que tenía como objetivo desarrollar un programa de articulación público-privado que fortalezca la competitividad de la horticultura regional, mediante la incorporación de prácticas sostenibles que permitan la producción de hortalizas de calidad, inocuas y con valor agregado, fomentando la asociatividad de los productores e insertándolos en circuitos comerciales de mayor rentabilidad.</p> <p>En el 2023 se patrocinó un total de 12 proyectos Corfo "Semilla Inicia" en 6 regiones. Estas fueron Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Valparaíso y Magallanes y la Antártica Chilena. El foco de estos proyectos estuvo en fomentar el desarrollo de ideas de negocio innovadoras con potencial de crecimiento, apoyando a emprendedores en etapas iniciales para que pudieran validar y poner en marcha sus propuestas. Este patrocinio buscó no solo fortalecer los ecosistemas de emprendimiento en estas regiones, sino también promover iniciativas sostenibles y con impacto económico y social en diversos sectores productivos. Las ideas de proyectos fueron muy variadas, trabajando temas tales como tecnología y logística, agroindustria, gastronomía, tecnología educativa, biotecnología y medio ambiente y tecnología e inteligencia artificial. Un alto porcentaje de los proyectos sigue en ejecución.</p> <p>Dentro de los proyectos Semilla Inicia ejecutados durante el 2023, se trabajaron temas tales como: <b>Incorporación de tecnologías</b> para diversos sectores (Educación, alimentación, agroindustria, logística, medio ambiente, turismo y ganadería), se realizaron sus <b>validaciones técnicas y comerciales</b> de sus productos y servicios, todos los proyectos se enfocaban en entregar mejores servicios o productos apoyados por la tecnología, tales como: <b>recursos digitales</b> para apoyar la educación, plataforma turística con <b>puesta en valor de atractivos</b> y temáticas locales y rescate de tradiciones para la producción de <b>alimentos saludables</b>.</p>	<p>Durante el 2024, se ejecutaron una gran cantidad de <b>Programas Estratégicos</b> a lo largo de Chile, entre los cuales podemos destacar el Transforma Cambio Climático de carácter nacional, con un presupuesto de MM\$750 para su primer trienio. Así como también, se ejecutaron los siguientes:</p> <p><b>Transforma Regional Descubre Tamarugal el cual trabaja los ejes:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de oferta y sustentabilidad</li> <li>Habilitación para el destino.</li> <li>Gobernanza y asociatividad.</li> <li>Transformación digital.</li> </ul> <p><b>En Antofagasta ejecutamos tres Programas Territoriales Integrados:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>PTI Turismo Sostenible de San Pedro de Atacama</li> <li>Clúster de Energía de la región de Antofagasta</li> <li>PTI Agricultura sostenible y alimentos con valor agregado en el desierto de Antofagasta.</li> </ul> <p><b>En Atacama tenemos 5 programas estratégicos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>PTI desarrollo de la Industria Energética (año 3).</li> <li>IFI Fortalecimiento sector energético rural.</li> <li>PTI Agregación de valor a productos del mar.</li> <li>PTI Turismo rural del valle del Huasco</li> <li>IFI ¿De quién es el pisco? Audiovisual.</li> </ul> <p><b>En Coquimbo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>PTI Hortícola Coquimbo</li> </ul> <p><b>En la región Metropolitana:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>PTI Renca Conecta</li> </ul> <p><b>En O'Higgins:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Acelera O'Higgins</li> </ul> <p>Los proyectos han servido para apalancar recursos en los territorios en los cuales se está interviniendo, aportando al desarrollo de las cadenas de valor de los diferentes sectores industriales, disminución de brechas y avances en el desarrollo de servicios y productos.</p> <p>En el 2024, fue agenciado el programa Transforma Nacional Cambio Climático, que nació al alero de la promulgación de la "Ley Marco de Cambio Climático 21.455" del Ministerio del medio Ambiente. Su objetivo general fue "Generar un entorno que favorezca la innovación y el desarrollo de tecnologías de mitigación y adaptación al Cambio Climático que permita incentivar su adopción por las empresas del sector productivo.</p> <p><b>Sus Ejes Temáticos/Verticales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Energía</li> <li>Recursos Hídricos</li> <li>Edificación y Ciudades</li> </ul> <p><b>Sus ejes estratégicos son los siguientes:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo Regenerativo y Resiliencia.</li> <li>Transformación Productiva.</li> <li>Territorios Sostenibles</li> </ul> <p><b>Sus iniciativas emblemáticas del primer trienio:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Instituto tecnológico y de investigación pública para enfrentar la crisis climática y ecología junto con una cartera de proyectos de arranque.</li> <li>Programa de Certificación Ambiental.</li> <li>Impulso a las soluciones de almacenamiento energía</li> </ul> <p>En el transcurso del año 2024, se patrocinaron 19 proyectos en el marco del Programa Corfo Semilla Inicia, abarcando siete regiones de Chile: Arica y Parinacota, Tarapacá, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, O'Higgins y la Región Metropolitana. Las convocatorias se centraron en cuatro ejes principales: sostenibilidad, equidad de género, descentralización y un enfoque regional en los concursos locales. Todos los proyectos seleccionados en los concursos Semilla Inicia se orientaron a respaldar iniciativas innovadoras que propusieran soluciones novedosas o mejoradas para abordar problemáticas relevantes, con potencial de escalabilidad tanto a nivel nacional como internacional.</p> <p>Estas iniciativas buscaron consolidar un ecosistema emprendedor más inclusivo, sostenible y descentralizado, contribuyendo directamente a la reducción de desigualdades mediante el apoyo a mujeres emprendedoras, el fortalecimiento de regiones específicas y la promoción de proyectos con beneficios sociales y ambientales. Los proyectos abarcaron un amplio espectro de sectores, incluyendo agricultura, tecnología, sostenibilidad ambiental y servicios sociales, con un enfoque particular en el fortalecimiento de pequeñas empresas para promover la resiliencia económica. Cabe destacar que algunos de estos proyectos aún se encuentran en fase de ejecución.</p> <p>Los proyectos Semilla Inicia 2024 ejecutados, apuntaron a temas tales como: <b>Validación de aplicaciones</b> para la digitalización de información <i>in situ</i> en predios agrícolas para mejorar la eficiencia. Desarrollo de <b>aplicación para el apoyo de padres</b> para salir de la rutina y equilibrar sus responsabilidades laborales y familiares. <b>Desarrollo de robot</b> para la reparación de piques en los campos de golf mediante la detección de estos por visión artificial y desplazamiento georreferenciado. Desarrollo de innovación de <b>aislación térmica</b> a precios accesibles. Diseño de <b>software de gestión para transporte inteligente y tecnológico</b> para personas de organizaciones en ruta recurrentes. <b>Diseño de plataforma para deportes</b> que entregará información de rendimiento, nutrición, calendarización de actividades, ayudando en la toma de decisiones informadas para la mejora de su rendimiento. Entre otros desarrollos, tales como: Desarrollo de aplicación de fidelización para empresas basado en la metodología de puntos, ofertas y descuentos. Desarrollo de biofiltro para el tratamiento de aguas grises y negras mediante tecnología <b>basada en soluciones de la naturaleza</b>, en este caso basada en los moluscos y su capacidad de filtrado.</p>

# IMPACTO ODS



Lanzamiento PTI Renca Conecta.



Lanzamiento Programa Acelera O'Higgins.

ODS	Resultado 2023	Resultado 2024
<p><b>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</b></p>	<p>En relación a lo que venimos haciendo, seguimos profundizando en todas las regiones anteriores, además llegamos a las regiones de O'Higgins y Metropolitana. Se sigue propiciando el trabajo con todos los sectores y territorios, promoviendo temas con un fuerte potencial para contribuir en ese ámbito, ya que abordan necesidades específicas de comunidades y desarrollan tecnologías inclusivas y promueven oportunidades de desarrollo local.</p>	<p><b>Gedes ha seguido trabajando el ODS 10, aportando en el logro de sus metas, las cuales pasamos a describir a continuación:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meta 10.1: Subsidios de \$2.7M-\$30M en PAR Zonas Rezagas y Activa Inversión Productiva incrementaron ingresos de mipymes en zonas rezagadas, reduciendo brechas económicas.</li> <li>• Meta 10.2: PAR Turismo y PAR Zonas Rezagas incluyeron a mujeres e indígenas en turismo y agricultura, fortaleciendo su participación económica.</li> <li>• Meta 10.3: FOCAL proporcionó certificaciones de sostenibilidad, garantizando igualdad de oportunidades para mipymes.</li> <li>• Meta 10.4: Políticas de CORFO respaldadas por GEDES promovieron la igualdad económica en comunidades vulnerables.</li> </ul>
<p><b>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</b></p>	<p>En el año 2023 fue agenciado el Programa Estratégico PTI Agricultura Sostenible y alimentos con Valor Agregado en el Desierto de la región de Antofagasta, cuyo objetivo es contribuir al mejoramiento competitivo de la cadena de valor de los agro-alimentos producidos en el ambiente desértico de la región de Antofagasta, mediante acciones de articulación territorial de acuerdo con las singularidades de sus zonas agroecológicas (litoral y altiplánica) y las actividades productivas priorizadas (hortícolas, forrajeras, apícola, frutales, cereales y de productos elaborados, entre otros), que en ellas, tienen potencial de crecimiento competitivo. Objetivos específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumentar la productividad y tecnificación regional de los agro-alimentos producidos y priorizados en el programa, en el contexto de una agricultura de zonas extremas.</li> <li>• Incrementar la comercialización y el desarrollo de nuevas oportunidades de negocios en la cadena de valor regional de los agro-alimentos priorizados.</li> <li>• Impulsar la producción y comercialización de "productos elaborados" del tipo "Gourmet", a partir del rescate de la producción ancestral y agregación de valor en una agricultura del desierto.</li> <li>• Generar nuevas capacidades regionales en torno al capital humano vinculado al sector agrícola</li> <li>• Promover capital social y colaboración multinivel para agregar valor a la oferta regional de agro-alimentos priorizados.</li> </ul>	<p>Durante el 2024 se ha profundizado en las siguientes temáticas con los diferentes programas desarrollados, especialmente de los programas estratégicos en los cuales se trabaja con la cadena de valor y los diferentes participantes de los ecosistemas regionales y proyectos en particular, que ha continuación se describen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Meta 11.1:</b> Los programas PAR apoyaron en la mejora infraestructura turística (\$4M por beneficiario), asegurando servicios asequibles.</li> <li>• <b>Meta 11.2:</b> PAR Logísticos optimizaron procesos logísticos, mejorando la conectividad.</li> <li>• <b>Meta 11.3:</b> FOCALES promovieron la urbanización inclusiva mediante certificaciones sostenibles.</li> <li>• <b>Meta 11.4:</b> PAR Turismo protegió el patrimonio cultural indígena, fortaleciendo la identidad local.</li> <li>• <b>Meta 11.5:</b> FOCALES redujeron el impacto ambiental mediante prácticas sostenibles.</li> <li>• <b>Meta 11.6:</b> Políticas sostenibles integradas en FOCAL y PAR Turismo fortalecieron la resiliencia.</li> </ul> <p><b>En muchos otros proyectos se abordaron las siguientes metas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asegurar el acceso a servicios adecuados, seguros y asequibles.</li> <li>• Proporcionar acceso a sistemas de transporte sostenibles.</li> <li>• Aumentar la urbanización inclusiva y sostenible</li> <li>• Proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural.</li> <li>• Reducir el impacto ambiental negativo per cápita.</li> <li>• Aumentar la adopción de políticas de sostenibilidad y resiliencia.</li> </ul>
	<p>Participación activa en gobernanzas territoriales de las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, O'Higgins y región Metropolitana. Abordando temas de ciudades, territorios sostenibles, economía circular y cambio climático.</p>	<p>En el 2024 Gedes aumentó su trabajo con las gobernanzas regionales, donde en todas las regiones donde estamos presentes tenemos programas estratégicos que trabajan diferentes temas tales como: Eficiencia Hídrica, Turismo Indígena, Energía, Fruticultura, Turismo de Intereses Especiales, Logística, Agricultura del desierto, Cambio Climático, entre otros.</p>
	<p>Durante el año 2023, no solo aumentamos la cantidad de PTI agenciados, sino que comenzamos a trabajar con nuevas líneas tales como Acelera, IFI y Transforma, complementando el trabajo con los ejes estratégicos regionales con ejes estratégicos nacionales, articulando actores del ámbito público y privado con una visión compartida buscando reducir las brechas de competitividad y en sectores estratégicos de la economía.</p>	<p>En el año 2024, aumentamos la cantidad de programas estratégicos, sumándose nuevas regiones con programas tales como: Transforma Regional Descubre Tamarugal, PTI Agregación de Valor a Productos del Mar de Atacama, PTI Renca Conecta, PTI Sostenibilidad Portuaria Valparaíso, PTI Proveedores de la Minería, Bien Público Turismo Indígena de Tarapacá, el Transforma Nacional Cambio Climático. Además de los programas estratégicos que vienen de años anteriores, los cuales <b>suman 12 proyectos en ejecución.</b></p>

# IMPACTO ODS



Certificación de 5 empresas bajo norma de "buenas prácticas agrícolas", en el marco del instrumento Fomento a la Calidad - Focal (región de Arica y Parinacota).

ODS	Resultado 2023	Resultado 2024
<p><b>12</b> PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>	<p><b>Gedes</b> continúa con su política de aplicar su instrumento "Matriz de Puesta en Valor", a los proyectos que se están ejecutando, como una forma de dar más opciones de desarrollo a los proyectos en áreas tales como: Triple Impacto, Economía Colaborativa, Transformación Digital, Economía Circular, Oportunidades Territoriales, Negocios Globales, Infraestructura Productiva y Publicidad y Patentamiento y Branding Sostenible.</p> <p>El sector agrícola es el sector que más contribuye al ODS 12, mediante la ejecución de programas de Fomento a la Calidad, en temas de Buenas Prácticas Agrícolas, implementación de certificaciones de normas HACCP, Producción orgánica y Sello azul. Las normas 14001, 45001 son multisectoriales, lo mismo que la Certificación de Empresa B. Se ejecutaron 32 programas focales en las diferentes normas cubiertas por el programa.</p>	<p>Gedes enriquece sus proyectos con la "Matriz de Puesta en Valor", un instrumento que potencia el desarrollo sostenible y competitivo. Esta herramienta maximiza el impacto de nuestras intervenciones al integrar áreas estratégicas: Triple Impacto, Economía Colaborativa, Transformación Digital, Economía Circular, Oportunidades Territoriales, Negocios Globales, Infraestructura Productiva y Publicidad, Patentamiento y Branding Sostenible. Así, Gedes genera soluciones innovadoras con beneficios duraderos para comunidades y entornos.</p> <p>En el 2024 se mantiene el sector agrícola uno de los principales contribuyentes del ODS 12, con los Focales Global Gap, ahora se trabajó fuertemente en programas estratégicos tales como el Programa Territorial Integrado de Antofagasta: Agricultura del Desierto, el Programa Territorial Integrado Horticultura de Coquimbo y el IFI Fruticultura de Atacama. Se ejecutaron 46 focales durante el 2024.</p>
<p><b>17</b> ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>	<p>Participamos de diferentes alianzas público-privadas, a saber en las 8 <b>regiones que se cuenta con operaciones físicas</b>, lo anterior, como estrategia corporativa, para la concatenación de recursos que vayan en beneficio de emprendedores y empresarios de distintos tamaños, localidades y territorios en los cuales tenemos operaciones.</p> <p>Somos <b>signatarios de Pacto Global, socios de Acción Empresas y Empresa B Certificada</b>. Además, formamos parte del Desafío 10X y del G100, así como también de otras alianzas de colaboración. <i>Más detalle en página 28 de este reporte.</i></p>	<p>En el 2024, seguimos aumentando nuestra participación alianzas público-privadas en nuestras 8 regiones con presencia física, concretamos beneficios para emprendedores y empresas de todos los tamaños, tales como: mayor acceso a capital, desarrollo de habilidades mediante formación, vinculación con nuevos clientes y proveedores, y apoyo para mejorar su competitividad en el territorio.</p> <p>Durante 2024, mantenemos activas alianzas clave que reflejan nuestro compromiso con la sostenibilidad y el desarrollo inclusivo. Somos Empresa B Certificada y representantes de expansión del Sistema B en el Norte de Chile; signatarios del Pacto Global de Naciones Unidas con participación en sus Comités Ejecutivo y Estratégico; socios de Acción Empresas; adherentes al movimiento Desafío 10X (que promueve equidad en la distribución de valor hacia trabajadores); y miembros de G100 a través de nuestro Gerente General. Esta red se amplía con nuestra colaboración en entidades como INIA (investigación agrícola), CChC (políticas de construcción) y la Multigremial Nacional/ASECH (apoyo a MiPyMEs), articulando esfuerzos para impulsar el desarrollo productivo local.</p>

# ACCIÓN EMPRESAS

Desde mayo del 2019, que Gedes es parte de la Red de Sostenibilidad Acción Empresas. Siendo parte de la propuesta de valor de Acción Empresas el inspirar, movilizar, articular, monitorear y medir a “las empresas de nuestra red a través de un trabajo permanente y estructurado en 6 líneas temáticas específicas, las que revisten mayor relevancia para acelerar el desarrollo sostenible de Chile”.

Recuperado de: <https://accionempresas.cl/hacemos/que-hacemos/>

Durante el 2023, Gedes se adhirió al grupo de empresas pioneras en firmar el **compromiso de adhesión a los cinco criterios claves de sostenibilidad**. Compromiso que implica la gestión y monitoreo de los criterios, contemplando la **publicación anual** de los avances relacionados en función de la matriz establecida por Acción Empresas para determinar su grado de cumplimiento.

## Líneas Temáticas Acción Empresas

- Aprovechamiento Responsable
- Cambio Climático
- Economía Circular
- Ética y Gobernanza
- Personas y Trabajo
- Territorios Sostenibles



En 2024, participamos del **XXIV Encuentro de Desarrollo Sostenible de Acción Empresas**, en donde la Gerenta General de esta organización, Marcela Bravo, entregó un reconocimiento a las **44 empresas adheridas a los Cinco Criterios Clave de Sostenibilidad**, para reconocer su compromiso. Entre ellas estuvo presente **Gedes**, representada por nuestro Gerente General, Roberto Cervela.



acción  
empresas



# ACCIÓN EMPRESAS

ESTE PROCESO VOLUNTARIO, ALINEADO CON LAS DISPOSICIONES DEL CONSEJO EMPRESARIAL MUNDIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE (WBCSD), ES PIONERO EN CHILE Y BUSCA QUE EL SECTOR PRIVADO VAYA MÁS ALLÁ DE LAS DECLARACIONES Y LAS NORMATIVAS.



**acción**  
empresas



Global  
Network

## Cinco Criterios Clave de Sostenibilidad Definiciones según Matriz 5 Criterios de Acción Empresas

### **CARBONO NEUTRALIDAD**

Este criterio busca que las empresas tengan la meta de ser carbono neutrales en GEI a más tardar al 2050 y que establezca un plan con objetivos a corto y largo plazo basados en la ciencia para lograrlo, que puede incluir soluciones basadas en la naturaleza y otras soluciones de remoción de carbono. Las emisiones GEI consideran el alcance 1, 2 y los elementos más relevantes e influenciados del alcance 3.

### **NATURALEZA & BIODIVERSIDAD**

Este criterio busca que las empresas se impongan, avancen y reporten metas ambiciosas que contribuyan con la restauración de la naturaleza y la biodiversidad, para lo cual es vital la realización de un diagnóstico de impactos y dependencias.

\*Quedan exentas de este criterio las empresas que evidencian que realizaron el diagnóstico y reportan públicamente que la naturaleza no es un tema material.

### **DERECHOS HUMANOS & DEBIDA DILIGENCIA**

Este criterio busca que las empresas hagan explícito su apoyo a los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos a través de una política y la implementación de procesos de debida diligencia en esta materia.

### **DIVERSIDAD & INCLUSIÓN**

Este criterio busca que las empresas declaren su apoyo a la diversidad, equidad, inclusión y la eliminación de cualquier forma de discriminación a través de una política y el seguimiento de indicadores en esta materia.

### **TRANSPARENCIA & REPORTABILIDAD**

Este criterio busca que las empresas operen con transparencia a través de la ejecución de procesos de análisis de materialidad robustos, integrando elementos ASG en la gestión de riesgos y reportando información relevante relacionada con el clima de acuerdo



## Grupo empresas adheridas al plan piloto de dos años

Para más información puedes visitar:

<https://accionempresas.cl/content/uploads/ppt-cinco-criterios-de-sostenibilidad-marcela-bravo-web.pdf>

# MATRÍZ DE PUESTA EN VALOR EN VALOR

Durante el 2024, se oficializó la implementación de nuestra Matriz de Puesta en Valor. Diseñada para la evaluación de proyectos y/o empresas con las que trabajamos, bajo dimensiones que ponderan su impacto en los territorios y sostenibilidad.



MATRIZ DE PUESTA EN VALOR	
Nombre Empresa	
Representante Legal	
<b>Economía Colaborativa (Relacionamiento de Negocios Virtuosos)</b>	<b>Economía Circular (Procesos Productivos)</b>
<input type="checkbox"/> <b>Económico</b> (Mejora ingresos, aumenta utilidad, reduce costos, aumenta empleos, mejora cadena de proveedores, reduce capacidad de deudas) <input type="checkbox"/> <b>Medioambiental</b> (Incorpora tecnologías para reducir uso de energía, Tiene políticas de reciclaje, incorpora estrategia descarbonización) <input type="checkbox"/> <b>Impacto Social</b> (Genera impactos en el área de impacto directo de la empresa, incorpora ODS en su gestión corporativa) <input type="checkbox"/> <b>Vinculación Público Privado</b> (Empresa genera alianzas o encadenamientos entre otras empresas o instituciones públicas, en diferentes niveles)	<input type="checkbox"/> <b>Consumo Colaborativo</b> a través de plataforma (Utiliza plataformas digitales a través de las cuales los usuarios se ponen en contacto para intercambiar bienes o artículos, casi todos de forma gratuita y altruista) <input type="checkbox"/> <b>Conocimiento abierto</b> (Tiene alguna modalidad que promueva la difusión del conocimiento sin barreras legales o administrativas. <input type="checkbox"/> <b>Finanzas colaborativas</b> (Cuenta con acceso a Microcréditos, préstamos, ahorros, donaciones y vías de financiación se incluyen como por ejemplo un crowdfunding, banco especializado en Mipes y Pymes y/o apoya capital a ciertas iniciativas de forma desinteresada) <input type="checkbox"/> <b>Producción colaborativa</b> (Posee redes de interacción digital que promueven la difusión de otros proyectos o servicios de todo tipo, incluido los que la misma empresa produce)
<b>Transformación Digital (Inteligencia Artificial)</b>	<b>Oportunidades Territoriales</b>
<input type="checkbox"/> <b>Tecnología</b> Incorporación de tecnología a sus procesos productivos <input type="checkbox"/> <b>Información</b> Utiliza y/o incorpora Big Data <input type="checkbox"/> <b>Marketing Digital</b> Potencia marca, productos o servicios a través de web y redes sociales <input type="checkbox"/> <b>Capital Humano</b> Incorpora Formación digital de sus colaboradores	<input type="checkbox"/> <b>Diversificación productiva</b> (Cambia o modifica un producto, servicio o negocio existente) <input type="checkbox"/> <b>Nuevos Productos o Servicios</b> (Incorpora un producto o servicio en una localidad o territorio en que no existía). <input type="checkbox"/> <b>Nuevos Mercados</b> (Acceso a nuevos mercados) <input type="checkbox"/> Desarrollo del negocio en sector rural o de alta dispersión geográfica.
<b>Negocios Globales</b>	<b>Infraestructura Productiva</b>
<input type="checkbox"/> Mejora procesos para exportar <input type="checkbox"/> Exporta actualmente. <input type="checkbox"/> Amplía Mercado Internacional	<input type="checkbox"/> Incorpora bienes para mejorar o aumentar la producción <input type="checkbox"/> Amplía infraestructura y maquinaria <input type="checkbox"/> Mejora procesos industriales <input type="checkbox"/> Desarrolla prototipos
<b>Publicidad, Patentamiento y Branding Sostenible</b>	<b>Fecha de Aplicación:</b>
<input type="checkbox"/> Cuenta con marca de negocio o producto <input type="checkbox"/> Tiene patentado su marca y/o proceso productivo <input type="checkbox"/> Desarrolla publicidad coherente entre negocio, producto y público objetivo <input type="checkbox"/> Utiliza difusión a través de RRSS	<b>Comentarios:</b>

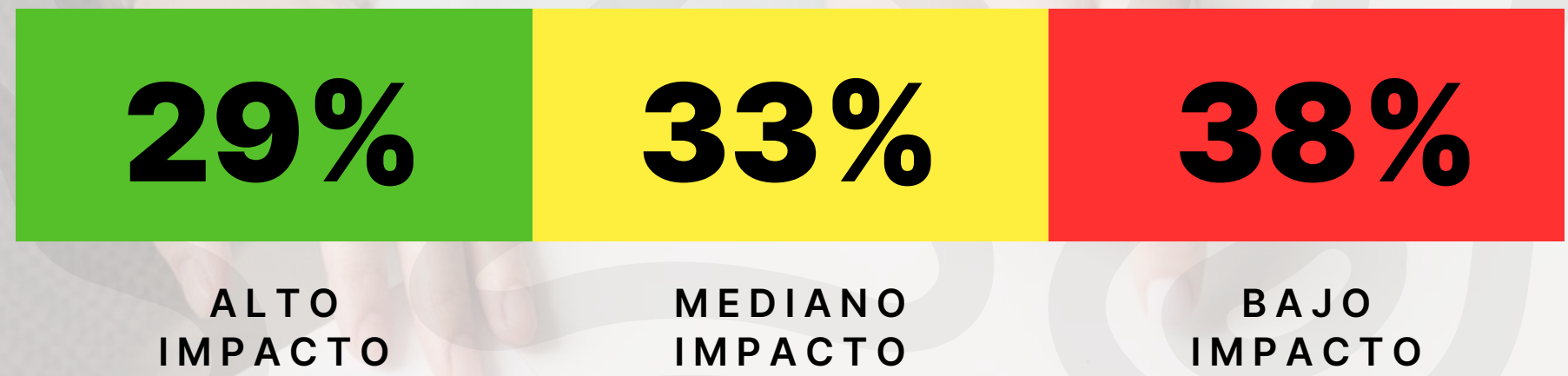
# MATRIZ DE PUESTA EN VALOR

En relación con la aplicación de la matriz de Puesta en Valor, se tuvieron los siguientes resultados durante el **2024**.

Se evaluaron un total de **554 empresas** de las regiones de **Arica y Parinacota, Tarapacá, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, O'Higgins y Metropolitana**, se mantuvo un importante número de programas de emergencia y en segundo lugar, de proyectos asociativos e individuales regulares. Donde un **38% obtuvo una calidad de "Bajo Impacto"**, seguido por un **33% de "Medio Impacto"** y en el último lugar **"Alto Impacto" obtuvo un 29%**. El porcentaje de empresas evaluadas representa un **58% del total de empresas atendidas**. Durante el 2025, se seguirá utilizando esta novedosa herramienta para la diferenciación de las acciones, siempre en línea con las nuevas realidades de Chile y el mundo.

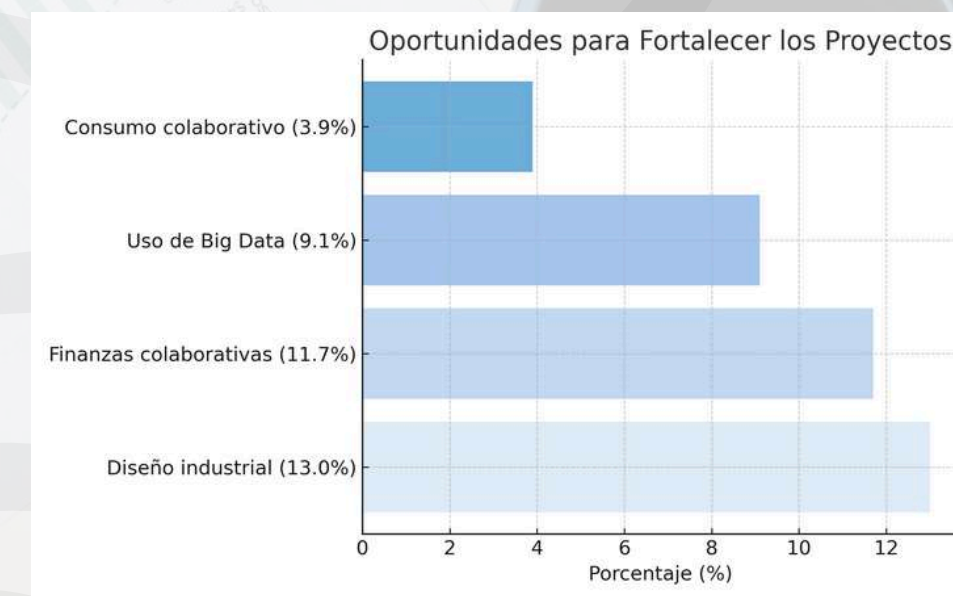
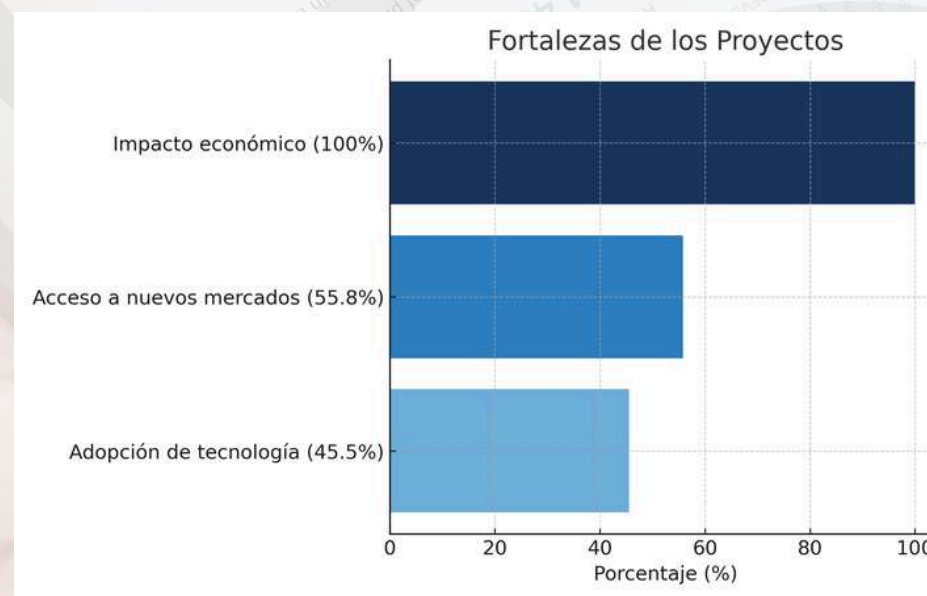


# MATRÍZ DE PUESTA EN VALOR



- Haciendo un análisis de los datos obtenidos durante el 2024, podemos concluir que las empresas que logran mejores resultados durante la evaluación corresponden a **proyectos asociativos o individuales con una duración de al menos 10 meses y que tienen 2 etapas como en el caso de los programas redes**, en los que además de la inversión tienen un enfoque de mejorar sus procesos de producción, principalmente de eficiencia energética e hídrica.
- Al contrario, **los bajos resultados corresponden a empresarios que participan de proyectos de inversión con una duración promedio de seis meses y que representan el 29% de los proyectos evaluados, lo cual dificulta trabajar estos indicadores, ya que los empresarios concentran su interés en la inversión versus la agregación de valor a sus negocios, tienen un perfil más de recuperación de su capacidad de producción o venta. Los proyectos con resultados de bajo impacto se distribuyen en los siguientes instrumentos de esta forma: Redes 2.4%, Desarrolla Inversión 7.2%, Focal 11.1%, Activa Inversión 27.9% y PAR 50%.**

- En relación al análisis de la Matriz de Puesta en Valor, estos son los resultados.
- **Fortalezas:** Los proyectos destacan en **impacto económico (100%)**, **acceso a nuevos mercados (55.8%)** y **adopción de tecnología en procesos productivos (45.5%)**, lo que demuestra un enfoque sólido en crecimiento económico y modernización, alineado con las prioridades de nuestros mandantes para el desarrollo regional.
- **Oportunidades:** Las áreas menos recurrentes, como **consumo colaborativo (3.9%)**, **uso de Big Data (9.1%)**, **finanzas colaborativas (11.7%)** y **diseño industrial (13.0%)**, representan oportunidades para fortalecer la innovación, la sostenibilidad y la colaboración. Nuestros mandantes podrían priorizar incentivos, capacitaciones y financiamiento en estas áreas para potenciar el impacto de los proyectos.



# VINCULACIÓN GRUPOS DE INTERÉS

Grupos de interés identificados por Gedes



**COLABORADORES**



**CLIENTES BENEFICIARIOS**



**PROVEEDORES**



**COMUNIDAD LOCAL Y ORGANIZACIONES SIN FINES DE LUCRO**



**INSTITUCIONES GLOBALES Y ONG, GOBIERNO LOCAL Y REGULADORES, CUERPOS COLEGIADOS Y GREMIALES**



**CLIENTES MANDANTES**



**MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

# VINCULACIÓN GRUPOS DE INTERÉS

Con el propósito de potenciar las redes de colaboración entre los diversos actores del ecosistema en el que estamos insertos, es que mantenemos un enfoque de participación activa para con nuestros grupos de interés.

Instancias de diálogo y escucha, dadas principalmente por actividades como:

- **Consulta espontánea a beneficiarios de proyectos**, acerca de la calidad del servicio.
- **Reuniones de retroalimentación mensuales con clientes mandantes**, de quienes también recibimos feedback a través de la aplicación de **evaluaciones** propias de las instituciones.
- **Mantención de canales de comunicación directos entre las gerencias y colaboradores**, de manera de generar un mayor acercamiento en dicha comunicación, buscando saber de primera fuente el estado de cada uno de nuestros colaboradores y brindar respuestas oportunas; contando también con la aplicación de la **Encuesta de Clima Laboral Anual**.
- **Invitaciones a nuestros proveedores a instancias** que ejecuta y/o participa Gedes para la promoción de prácticas de Triple Impacto; tratando de cambiar la cultura de consumo e influir en los proveedores paulatinamente.
- **Participación en mesas de trabajo y gobernanzas**, así mismo, relaciones estrechas con Universidades Regionales en el 100% de las regiones que tenemos operaciones.
- **Presencia en medios de comunicación locales y también nacionales**; permitiendo poner en valor la intervención en programas de vanguardia en Sostenibilidad, e influir en los temas empresariales que marcan nuevas tendencias.

La regularidad de cada una de estas actividades, permite observar desde otras perspectivas la forma en que entregamos nuestros servicios, y según corresponda, aplicar las mejoras respectivas para aumentar nuestro impacto positivo de forma íntegra.

# VINCULACIÓN GRUPOS DE INTERÉS



## CONVENIO ENTRE DIGEVO VENTURES Y GEDES

Digevo Ventures y Gedes Atacama firmaron un convenio para impulsar emprendimientos tecnológicos e innovadores de la región. Los beneficiarios de Gedes podrán acceder a programas de incubación y formación de Digevo. En 2024 se lanzarán convocatorias enfocadas en mujeres STEM y nuevos emprendedores dinámicos.



## ENCUENTRO SISTEMA B CHILE

Estuvimos presentes en el Encuentro Sistema B Chile 2024, que reunió a actores del Triple Impacto como Empresas B y comunidades locales. Durante dos días se realizaron talleres, conversatorios y espacios de vinculación. Participaron exponentes nacionales e internacionales comprometidos con un desarrollo sostenible.



## CUMBRE 3T: TURISMO, TERRITORIO Y TECNOLOGÍA

La Cumbre 3T: Turismo, Territorio y Tecnología fue todo un éxito en Tarapacá, con gran participación y destacadas exposiciones. El evento buscó impulsar el turismo regional mediante innovación, diálogo y colaboración multisectorial. Fue organizado por el PER Descubre Tamarugal de Corfo Tarapacá y ejecutado por Gedes.



## XXIV ENCUENTRO DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE ACCIÓN EMPRESAS

En 2024, participamos del XXIV Encuentro de Desarrollo Sostenible de Acción Empresas, en donde la Gerenta General de esta organización, Marcela Bravo, entregó un reconocimiento a las 44 empresas adheridas a los Cinco Criterios Clave de Sostenibilidad, para reconocer su compromiso.

# VINCULACIÓN GRUPOS DE INTERÉS

**DF**  
DIARIO FINANCIERO

SANTIAGO DE CHILE  
MIÉRCOLES 3 DE ABRIL DE 2024

**MUJERES EN ECONOMÍA Y CIENCIAS: WEF CHILE Y MUJERES + CIENTÍFICAS**

**WEF CHILE 2024: IMPULSANDO LA REGENERACIÓN PARA UN FUTURO MÁS PRÓSPERO Y SOSTENIBLE**

POR MÁS MUJERES EN INNOVACIÓN

**REGENERACIÓN PARA UN FUTURO MÁS PRÓSPERO Y SOSTENIBLE**

**D**urante hoy y mañana, en un formato híbrido, se llevará a cabo la quinta versión del Women Economic Forum Chile, el evento de mujeres y economía más importante del país, que en esta jornada espera reunir a más de mil asistentes de forma presencial en el Hotel Intercontinental de Las Condes y 12 mil personas conectadas de Chile y el mundo. Su objetivo es promover la reflexión y el intercambio de experiencias y propuestas con un enfoque en la regeneración y restauración de los ecosistemas por medio de prácticas innovadoras como nuevos paradigmas para la creación de un futuro más próspero y sostenible.

El encuentro contará con conferencias, charlas, área de stands, espacio de networking y tres mesas de trabajo en las que empresas, organizaciones, representantes del Gobierno y mujeres emprendedoras podrán compartir sus visiones sobre los desafíos de sostenibilidad con enfoque de género, bajo la premisa de que la regeneración debe convertirse en el epicentro de cada estrategia comercial y de negocios.

"En estos cinco años de trabajo

**Hoy comienza una nueva versión del Women Economic Forum Chile, espacio donde actores públicos y privados compartirán experiencias y propuestas en torno a la sostenibilidad con enfoque de género.** POR ANDREA CAMPILAY

hemos impactado a más de 30 mil personas y creemos que en esta quinta versión se verán materializados avances en materia de agenda, convocatoria e intersectorialidad, ya que solo con la integración de varios sectores podremos construir una visión conjunta para resolver los problemas sociales y económicos", señala Nicole Verdugo Oviedo, presidenta de WEF Chile.

El desafío de conciliar las expectativas a corto plazo de los inversores con la necesidad de involucrar a los stakeholders en una visión a largo plazo, el valor de impulsar la participación de las mujeres para la incorporación efectiva de los principios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza, por su

**El evento tendrá conferencias, charlas, networking y tres mesas de trabajo en las que empresas, organizaciones, representantes del Gobierno y emprendedoras podrán compartir sus visiones.**

siglo en inglés) y el impacto de las empresas y organizaciones en el desarrollo de un futuro sostenible, son algunas de las temáticas que se abordarán dentro de los paneles de conversación. Mientras, las mesas de trabajo analizarán temas como el rol de la minería en el desarrollo sostenible, la importancia de la sostenibilidad en el centro de las estrategias corporativas y el papel de las mujeres como agentes de cambio para una sociedad sostenible, destacando su importancia en la regeneración del medio ambiente y en las relaciones con las comunidades.

Además, la instancia contará con la presencia de autoridades y representantes internacionales como la ministra de Minería, Aurora Williams, la subsecretaria de Economía, Javiera Petersen, y el presidente de la CNC, José Pacomio. También asistirán Lorena Muñoz, experta senior en finanzas sostenibles del Programa Naciones Unidas para el Medio Ambiente, y José F. Etchegoyen, global specialist MSME and gender finance -IFC- del Banco Mundial.

**Nuevos paradigmas**  
Relevar la importancia de pro-

mover el liderazgo transformador de las mujeres en la era de la sostenibilidad es otro de los objetivos del encuentro, que cuenta con el apoyo del programa Vitalza de Corfo y Gedes. En ese sentido, Gloria Moya, directora regional de Corfo Metropolitana, señala que "apoyar el desarrollo de WEF 2024 es parte del interés de relevar el valor de la integración sostenida de la mujer en la economía, en el entendido de que, además de constituir un imperativo ético desde la equidad, es una contribución directa al crecimiento y productividad de la economía tanto a nivel nacional como global". Al equilibrar el talento, añade, es posible propiciar ecosistemas, organizaciones y equipos que llegan a las mejores soluciones posibles frente a los múltiples desafíos existentes.

Por esto, para Roberto Cervela, gerente general de Gedes, se trata de "un evento de carácter único y muy importante en nuestro país en materia del aporte que realizan las mujeres a nivel económico, sobre todo cuando la mujer está inrumplendo con fuerza en puestos de liderazgo, lo cual está potenciando cada vez más el capital humano disponible en la fuerza laboral".

Las Últimas Noticias / Martes 24 de septiembre de 2024

PYMES 17

Los pasos de la familia Pichuante para crecer en la venta de aceite de oliva

## "Cuando comenzamos el litro estaba a \$5.500 y ahora bordea los \$15.000"

La empresa familiar fue beneficiada con un programa especial de apoyo regional a la producción sustentable.

MELISSA FORNO

**H**erederos de una tradición familiar, los Pichuante producen aceite de oliva en la Región de O'Higgins bajo la marca "La Hacienda de Lolol". El clan, antes de conformar su empresa Elaboradora y Comercializadora de Aceites de Oliva Pichuante e Hijos, integraba la cooperativa Balsa, que en el 2010 se adjudicó el premio Bial, uno de los reconocimientos internacionales más relevantes del rubro, que destaca anualmente aceites de oliva extra virgen de cultivo ecológico, cuyos ganadores posan a conformar el Catálogo Oficial de Premios Bial.

Según explica Joaquín Pichuante, administrador de la almazara, "actualmente, tenemos nuestros propios olivos y a la vez también adquirimos aceitunas a pequeños y medianos agricultores. Esto nos permite seleccionar las mejores. Por ejemplo, que no estén afectadas por heladas, ya que se empiezan a deshidratar, lo que elimina la opción de producir aceite extra virgen. Junto con esto realizamos una extracción en frío, no añadimos temperatura al proceso, esperamos que la aceituna elimine naturalmente su aceite".

Actualmente, precisa, el precio del aceite de oliva se incrementó. "En 2019, cuando comenzamos, el litro estaba a \$5.500 y ahora bordea los \$15.000, aproximadamente", detalla. "El aumento se produjo básicamente por los cambios climáticos que afectaron a los españoles, que son uno de los mayores consumidores del mundo y comenzaron a comprar en Chile a granel. Lo que pasó en el país se empezó a vender a mayor precio, porque resultó mejor negocio venderlo al extranjero, añadiendo una baja producción de aceitunas en Chile", explica.

Vendes alrededor de 15.000 litros al año, sin considerar la cantidad que maquila. "Te-



Joaquín Pichuante en las modernas instalaciones en la localidad de Lolol.

Se trata de un producto extra virgen que viene de cultivo ecológico.

\$120 por kilo procesado de aceite. La Elaboradora y Comercializadora de Aceites de Oliva Pichuante e Hijos se adjudicó \$5.000.000, gracias al Programa de Apoyo a la Reactivación, PAR "Por una producción sustentable", cofinanciado por Corfo, a través de fondos del Gobierno Regional de O'Higgins y por el Asesor Operador Intermediario (AOI) Gedes O'Higgins.

"Gedes nos realizó varias capacitaciones relacionadas, por ejemplo, para ordenarlas administrativamente o con nuestros proveedores. Además, nos orientaron en la compra específica de mangueras para trasladar aceite de oliva - el metro sale aproximadamente \$30.000 y requerimos 50 por cada tumba-, mesetas de acero inoxidable, entre otros implementos y maquinaria",

precisa Pichuante (ver @lahaciendadelolol). Sergio Castro, gerente regional de Gedes O'Higgins, precisa que este PAR está focalizado en productos patrimoniales de la Región de O'Higgins. Corfo aportó hasta \$5.000.000, siendo la empresa la que debió reiniciar \$1.250.000, y además estaban contempladas las capacitaciones.

"Elegimos a estos productores de aceite de oliva, junto con otras empresas de varios rubros, como artesanos en mimbre y vitivinícolas, porque son parte del patrimonio regional y esta zona se destaca por su producción de alimentos, como materia prima o procesadas. La idea es ayudarlos a incrementar su volumen productivo, mejorar su calidad y estructura de costos, por ejemplo, modificando su fuente energética, y reutilizando sus desechos. En el caso específico de la familia Pichuante, tras prensar las aceitunas queda un material orgánico que podrían utilizarlo para generar pellets para calefacción", explica Castro.

**NOTICIAS**

REGIÓN NACIONAL DEPORTES POLÍTICA OPINIÓN INTERNACIONAL EDUCACIÓN CULTURA Y ESPECTÁCULOS

Inicio > Revaloriza: La primera planta móvil de tratamiento y valorización de residuos de construcción y demolición del país

## Revaloriza: La primera planta móvil de tratamiento y valorización de residuos de construcción y demolición del país

23 septiembre 2024 | 5:24 pm



**LATERCERA**

**LTPULSO**

PULSO PM COLUMNAS PULSO SUSTENTABILIDAD PULSO TV STARTUP RED•ACTIVA X f @

## Transforma Cambio Climático: Corfo invita a las Pymes a unirse al programa

Soledad Valiente, subdirectora de iniciativas corporativas de la Gerencia de Asuntos Estratégicos de la corporación, advierte que existe un gran desafío para las empresas, independientemente de su tamaño, debido a que están siendo vulnerables ante los efectos del calentamiento global.



# VINCULACIÓN GRUPOS DE INTERÉS

**LATERCERA**

**LTPULSO**

PULSO PM COLUMNAS PULSO SUSTENTABILIDAD PULSO TV STARTUP RE

Red Activa Mujeres

## Empresas e inclusión: Corfo busca reducir brechas de participación femenina en la exportación de servicios de arquitectura

El proyecto "Mujeres Arquitectas y Ciudades Sostenibles en América Latina" tiene como objetivo incrementar la competitividad de las mujeres en un rubro históricamente liderado por hombres.

Red Activa 15 JUL 2024 05:57 PM Tiempo de lectura: 3 minutos



**DIARIO ESTRATEGIA** EL DIARIO DE NEGOCIOS INDEPENDIENTE DE CHILE

UN LUGAR UNICO EN EL CORAZON DE CONCON

## Corfo invita a las Pymes a unirse al Programa Nacional "Transforma Cambio Climático"

Archivado en: Economía & Finanzas - Corfo

Estrategia On line | Miércoles, 19 de junio de 2024, 08:28

Contáctanos a [legales@diarioestrategia.cl](mailto:legales@diarioestrategia.cl)

Lo Más Leído

- 1 Inclusión y personalización: cómo la IA está transformando el sector financiero
- 2 La relevancia del Consejo Fiscal del SII para una gestión tributaria más robusta
- 3 Cobre cerró plano este lunes en la Bolsa de Metales de Londres

En medio de la crisis climática, social y económica, las empresas tienen una oportunidad sin precedentes para liderar una transformación basada en la sostenibilidad y la transparencia. De



Prondisco: Clima

**emol** Economía

Santiago: Martes 11 de febrero del 2025 | Actualizado 11:53

Noticias Economía Deportes Espectáculos Tendencias Autos Servicios


PORTALPYME El punto de encuentro de las Pymes chilenas

EMOLTV Streaming y entrevistas: La programación de este martes 11 de febrero

## Agricultores finalizan Programa de Difusión Tecnológica de Corfo

Los beneficiarios participaron en seminario de cierre en donde se expusieron resultados y metas alcanzadas.

08 de Febrero de 2024 | 10:47 | Por Valentina Hevia | Portal Pyme



RECOMENDAMOS EN ECONOMIA

La cruzada de Besure para reducir los trámites y mejorar la experiencia en la industria aseguradora

Los vestidos formales 100% "made in Chile" de Suricata, la apuesta de dos diseñadoras

**LATERCERA**

**LTPULSO**

PULSO PM COLUMNAS PULSO SUSTENTABILIDAD PULSO TV STARTUP RED•ACTIVA

Hub Sustentabilidad

## "Transforma Atacama": El programa de Corfo que busca impulsar la sostenibilidad en la región

La actividad es pionera a nivel nacional, ya que se congregan cuatro programas estratégicos: dos de carácter regional y dos a nivel nacional, pero que se relacionan entre sí, ya que todos están bajo el eje de la sostenibilidad.

Hub Sustentabilidad 12 AGO 2024 01:07 PM Tiempo de lectura: 5 minutos



**elmstrador**

**GASTRONOMÍA**

## Lanzan proyecto para producir pisco artesanal y sustentable en Coquimbo

21 noviembre, 2024



# VINCULACIÓN GRUPOS DE INTERÉS

**El Reportero**  
Iquique - Alto Hospicio - El Tamarugal

Inicio Noticias Deportes Salud Entretenimiento Columnistas Cartas Arica - Antofagasta

## Descubre Tamarugal presentó plataforma turística en Zofri

1 noviembre, 2024 en Noticias



Share on Facebook | Share on Twitter

—Programa apoyado por Corfo y ejecutado por Gedes difundió actualización de aplicación para dispositivos móviles.

«Activación Turística, Plataforma Descubre Tamarugal», se denominó el evento realizado en Zofri, en donde se dieron a conocer los avances de la innovadora aplicación «Descubre Tamarugal» para dispositivos móviles. Esta plataforma, que sigue en constante actualización, tiene el objetivo de impulsar el turismo regional, resaltar la riqueza cultural del Tamarugal y ofrecer una plataforma digital accesible que conecte a los visitantes con experiencias auténticas y sostenibles.

elDía | PAPEL

Inicio Últimas noticias Economía Policial Deportes Magazine Mundo País

PROGRAMA TERRITORIAL INTEGRADO HORTÍCOLA

## Flores comestibles, la nueva apuesta de la horticultura en la región de Coquimbo

Si bien el producto es parte de la cultura culinaria desde hace siglos en varios lugares del planeta, la innovadora idea persigue realizar un rescate gastronómico para volver a nuestras raíces, además de configurarse en una oferta para acceder a nuevos mercados, como restaurantes y hoteles.



Comparte esta nota:

REGIÓN | Por Equipo El Día

En gustos no hay nada escrito, y esto aplica en diversas tendencias evolucionan en el sector culinario, descubiéndose precisamente está ocurriendo con la incorporación de Chile. Cabe consignar, que no se trata de una nueva costumbre ancestral presente en varias culturas a nivel

agricultura

Noticias Deportes Entretenimiento Programas

PODCAST - TENDENCIAS

## “Oasis”: La cervecería artesanal que convierte residuos en abono y alimento para animales del rubro ganadero

por Carlos Pizarro  
marzo 21, 2024



LAS MÁS LEÍDAS

Presidente de la SONAMI y aranceles al cobre: "Debemos..."

¿Qué les dije? Sebastián Ran...

# VINCULACIÓN GRUPOS DE INTERÉS

22

## OPINIÓN

### CARTAS

#### Protección de datos: compleja puesta en marcha

**Señor Director:** Hace unos días, el Tribunal Constitucional emitió su resolución sobre el proyecto de ley que crea la Agencia Nacional de Protección de Datos Personales, quedando listo para que el Ejecutivo lo promulgue y posteriormente sea publicada la Ley, a inicios de diciembre. Si bien, se ha escrito bastante sobre este tema, no se ha mencionado la complejidad de su implementación en los entornos organizacionales, ya no solo desde el enfoque de cumplimiento de la normativa, sino que también cómo repercutirá en otras áreas del negocio -en especial, en las que son cruciales de una gran cantidad de datos, como selección, marketing, etc.- y la relación con terceros o proveedores, asociado a los riesgos en actividades de procesamiento de datos, que no solo se resolverán a nivel de reforzar cláusulas contractuales o generación de procedimientos, sino que la gestión del cambio será un elemento diferenciador. Asimismo, existe un desafío a nivel de gobernanza de privacidad respecto del rol del Delegado de Protección de Datos Personales, que de acuerdo con el proyecto aprobado es un cargo voluntario, y algunas organizaciones lo han incorporado a otros roles, como el oficial de seguridad de la información, delegado de ciberseguridad o director de gobierno de datos, lo que puede derivar en posibles conflictos de interés. La normativa traerá consigo un cambio en la forma en que se utilizan los datos personales respecto de los procesos internos de la organización, como en su relación con terceros. Para ello, será vital entender que el plazo de vacancia que se ha dispuesto, de 24 meses, será insuficiente para abordar la complejidad del desafío que conlleva en sí misma.

**JUAN PABLO GONZÁLEZ GUTIÉRREZ**  
ABOGADO EN REGULACIÓN TECNOLÓGICA

#### Bitcoin, una reserva estratégica

**Señor Director:** La reciente propuesta de Donald Trump para crear un fondo de reserva en bitcoin en EEUU pone en evidencia un fenómeno global: la transición hacia activos digitales como una estrategia económica y tecnológica clave. Mientras países como El Salvador y Suiza están liderando este cambio, Chile corre el riesgo de quedarse atrás. Hoy tenemos la oportunidad de adoptar esta tecnología y posicionarnos como pionero regional, pero si no lo hacemos antes de la creación del fondo propuesto por Trump, será demasiado tarde. Imaginemos un fondo de reserva en Bitcoin que no solo diversifique nuestras reservas internacionales, sino que también nos proteja de la volatilidad global del dólar y estimule la atracción de talento e inversiones tecnológicas. No actuar sería desperdiciar una oportunidad histórica que podría definir el futuro de nuestra nación. Si queremos liderar la innovación, en lugar de resignarnos a seguir a otros, el tiempo de actuar es ahora.

**JUEL VANSTEN**  
COFUNDADOR DE CROKOS

#### El desafío de revertir el nulo Imacec

**Señor Director:** El reciente Imacec que mostró un crecimiento nulo en septiembre, es consecuencia de una serie de factores. El primero, un bajo nivel de gasto en los hogares e inseguridad laboral, lo que limita a las familias para consumir bienes y servicios. Por otro lado, la inestabilidad política incrementa la desconfianza en el sector privado y en los ciudadanos, frenando el crecimiento económico. La construcción, obras públicas, salud y cultura, que suelen tener un impacto positivo en el desarrollo económico, no logran ser motores, debido a la lentitud de los retornos y al bajo nivel de inversión pública y privada, que agrava el estancamiento. Sin crecimiento, no hay generación de ingresos

tributarios y, sin estos recursos, el Estado tiene menos capacidad para reactivar la economía. Programas como los impulsados por Corfo y Sercoiv, han demostrado ser eficaces para dinamizar el consumo y la inversión en el corto plazo. Sin embargo, se requiere de subsidios o franquicias tributarias que incentiven al empresario a gastar y reinvertir en sus negocios. El gasto público también es protagonista. Si no se activa con prontitud, el riesgo es que lleguemos a 2025 con indicadores aún más negativos, con una inflación más alta, impactando más al poder adquisitivo y el valor del dinero. La economía tiene el potencial para retomar el camino del crecimiento, pero no sucederá si seguimos postergando las decisiones necesarias.

**ROBERTO CERVELLA**  
GERENTE GENERAL AGENCIA DE DESARROLLO E INTELIGENCIA TERRITORIAL GEDS

#### Brecha tecnológica

**Señor Director:** En Chile, el uso de soluciones TI para la sostenibilidad ha ganado fuerza en los últimos años. No obstante, persisten desafíos que impiden una adopción más generalizada. Uno de ellos es la brecha tecnológica. Aunque las grandes empresas ya están implementando tecnologías avanzadas para la sostenibilidad, muchas PYME aún enfrentan barreras significativas, como los altos costos de adopción y la falta de infraestructura adecuada. Esta disparidad limita el alcance de los beneficios de la economía circular a nivel nacional. Otro desafío es la cultura organizacional. La falta de capacitación en el uso de herramientas digitales sigue siendo uno de los principales obstáculos para muchas empresas. Para que las soluciones TI funcionen de manera efectiva y promuevan la sostenibilidad es fundamental que exista interoperabilidad entre los sistemas de distintos actores de la cadena de suministro. Esto no solo mejora la eficiencia, sino que facilita el flujo de información, clave para una economía circular.

Si bien la Ley REP es un paso significativo hacia la gestión responsable de los residuos, se requiere un mayor apoyo desde el ámbito público para promover la adopción de soluciones tecnológicas que fomenten la sostenibilidad. Políticas que incentiven la digitalización y la innovación serán cruciales para avanzar en esta materia.

**CHRISTIAN ABRIGADA**  
DIRECTOR EJECUTIVO DE INTEGRACIÓN THINKING

#### Liderazgo en innovación

**Señor Director:** El Índice Global de Innovación 2024 posiciona a Chile como el segundo país más innovador de América Latina, detrás de Brasil. Este avance subraya nuestro compromiso en este ámbito, pese a desafíos en desarrollo económico, digitalización y sostenibilidad. La transformación empresarial mediante habilitadores digitales es fundamental para que los beneficios de la innovación lleguen a todos. La digitalización ha optimizado la cadena de suministro en la minería y ha mejorado la eficiencia del retail en más del 30%, con análisis de datos. Sin embargo, la tecnología va más allá de los logros sectoriales: puede mejorar la vida de las personas y promover un desarrollo sostenible. Como destaca Andrew McAfee en *More From Less*, la tecnología permite "más bienestar y mayor eficiencia en el uso de recursos naturales". Chile tiene la oportunidad de aplicar esta visión para fortalecer la economía sin comprometer recursos, beneficiando a futuras generaciones. La IA juega un papel clave, y su adopción crece en grandes corporaciones y PYME, democratizando la innovación. Con políticas que fomentan emprendimiento e inversión tecnológica, y una colaboración constante entre sector privado y academia, Chile puede liderar la innovación en la región, adaptándose rápidamente y garantizando que la transformación digital sea inclusiva.

**PATRICIO MARTÍNEZ B.**  
GERENTE GENERAL DE SAP CHILE



**biobiochile.cl**

PODCASTS NACIONAL INTERNACIONAL ECONOMÍA DEPORTES TENDENCIAS OPINIÓN BBCLINVESTIGA ASESOR LEGAL BBCL en 5'

Región Metropolitana

### "Renca Conecta": el programa territorial que busca generar 5 mil nuevos empleos a nivel local

Por David Vegara  
Con información de Comunicado de Prensa.

Viernes 10 diciembre de 2024 | 18:40

Leer más tarde

El programa "Renca Conecta" busca generar 5 mil nuevos empleos a nivel local. El programa territorial que busca generar 5 mil nuevos empleos a nivel local. El programa territorial que busca generar 5 mil nuevos empleos a nivel local.

Suscríbete a nuestros Newsletters

Regístrate aquí



"MAY14", el cual suena como la clásica frase de la película creada por George Lucas "May the force be with you" o "que la fuerza te acompañe", en español. Según datos de la plataforma Doxel, especializada en el servicio de compras e importación desde el extranjero, Stan-compte directamente contra otras franquicias como Marvel, DC o DragonBall", afirma Gustavo Díaz, socio de Doxel. Desde la empresa nacional -que opera hace más de diez años apoyando a clientes retail y corporativos- destacan que el juguete más comprado es el "Legó New Millennium Falcon/Star Wars", un artículo que se vende nuevo en alrededor de 80 dólares y que es réplica del carguero utilizado originalmente por Hans Solo y Chewbacca durante la Guerra Civil Galáctica. Díaz comenta que los kits de Legó son uno de los productos por los cuales los cultores nacionales de la saga, debido a que la marca danesa de juguetes de construcción lleva un cuarto de siglo fabricando sets oficiales de Star Wars y en el aniversario 25 del estreno de la primera película están creando conjuntos especiales.

### Exitoso programa "Viraliza Cotech" ejecutado por Gedes

Entre el 25 y 26 de abril, se llevó a cabo el Programa "Viraliza Eventos Cotech" de Corfo, la Conferencia Tecnológica más importante del norte de Chile, iniciativa ejecutada por Gedes y co-ejecutada por Emprejobien, que convocó a expertos nacionales e internacionales de toda Latinoamérica y al cual asistieron cerca de 800 personas, entre ellos empresarios, académico, representantes de instituciones públicas, emprendedores y gamers de la Región de Tarapacá. Durante el evento, se realizaron presentaciones de expertos del país y el extranjero, quienes dieron a conocer las últimas aplicaciones disruptivas y cómo la IoT está transformando ciudades, cómo aprovechar estas tendencias para crear un futuro más conectado e inteligente, y, finalmente, el uso de videojuegos para fortalecer y acelerar el desarrollo. El objetivo de este encuentro fue procurar el intercambio de conocimientos y estrategias, la generación de redes de trabajo y colaboración y la transferencia de buenas prácticas de I+D a los modelos de negocios sostenibles, permitiendo así posicionar a la Región de Tarapacá como un polo de innovación e emprendimiento en temas digitales; un HUB de emprendimiento de alto impacto.



**EMPRESAS**

Domingo 7 de enero de 2024 / Las Últimas Noticias

### Tenga presente a Paseo Santa Filomena al momento de vestir

En pleno verano, existen algunas prendas más adecuadas que otras para mantener el bienestar durante las horas de calor propias de estas meses. Algunas, fina y sencilla, son las más recomendadas gracias a que son excesivamente frescas. Bajo esta premisa, con los términos por sobre los 30 grados, muchos fashionistas optan por prendas más frescas y livianas, como: Para ello, Mónica Zaccaria, gerente Comercial mall Paseo Santa Filomena y experta en moda, recomienda a la compra de la que se portará, utilizar prendas que cubran la piel en más puntos, como ponchos, blusas o camisas de manga larga, para así bloquear los rayos del sol, usar el cuidado y protección de la radiación UV. A ello, se suma el optar por vestimenta de colores claros, ya que estas tonalidades permiten disipar el calor proveniente de exterior. Los colores son el blanco, beige, hueso así como los tonos pastels que ayudan a tener una sensación de mayor frescura.

### Dripas: Soluciones de riego para el sector agrícola

Actualmente, la riego es un fenómeno que avanza de forma silenciosa pero efectiva. Si se mira más allá, Chile se encuentra entre los 25 países del mundo que están actualmente expuestos a un estrés hídrico extremadamente alto cada año. Lo que significa un uso de más del 80% de su suministro de agua, renovable para riego, ganadería, industria y necesidades domésticas. Por ello, el monitoreo permanente del uso de agua y contar con sistemas de riego de precisión adquiere cada vez mayor relevancia. Frente a este escenario, empresa nacional Dripas, con experiencia de más de 20 años en la industria agrícola en áreas como Ingeniería y Diseño, Instalación, Asesoramiento y Control, y Asesoría y con presencia física en la región de Antofagasta hasta la región de Los Ríos, ofrece un amplio abanico de soluciones tecnológicas relacionadas a los diferentes desafíos derivados del cambio climático y el consiguiente aumento de sequías en todo el mundo, y que han reducido cada vez más la importancia de la eficiencia en el uso del agua. En el marco del programa "Viraliza Cotech", se realizó un taller con empresas locales por expertos, locales, pertenecientes a la comuna de Renca, los cuales pudieron conocer los alcances de este programa e identificar sus necesidades y oportunidades a fin de articular estrategias de colaboración con grandes y medianas empresas y que permitan diversificar su oferta y líneas de negocio.

### Corfo y Gedes comprometidos con Renca

Como parte de las decisiones estratégicas de Corfo para potenciar el desarrollo sostenible y equilibrado en los territorios, se lanzó el Programa Territorial Integrado (PTI) Desarrollo y Fortalecimiento Industrial de Renca, una iniciativa conjunta orientada a mejorar el escalonamiento productivo de empresas de la comuna y potenciar las oportunidades de las pymes locales de integrar las cadenas de valor de la comuna. Gloria María Coloma, directora regional metropolitana de Corfo, explica que "dentro de nuestros principales objetivos está el trabajar para y desde los territorios, impulsando iniciativas y programas para el desarrollo del territorio productivo en favor de las vocaciones productivas con mayor potencial". En tanto, Roberto Cervella, gerente general de Gedes, agencia de planificación y desarrollo territorial que apoya el proyecto, destaca que "este programa es muy interesante e inédito en Chile, involucra a las grandes empresas con sus proveedores, mejor sus cadenas de valor y como se encadena el ecosistema del territorio con sus actores, proyectando una comuna como foco industrial sostenible de la Región Metropolitana, través un fortalecimiento empresarial y una relación sistemática a mediano y largo plazo. En su primer acercamiento en el taller de diagnóstico, se realizó un taller con empresas locales por expertos, locales, pertenecientes a la comuna de Renca, los cuales pudieron conocer los alcances de este programa e identificar sus necesidades y oportunidades a fin de articular estrategias de colaboración con grandes y medianas empresas y que permitan diversificar su oferta y líneas de negocio.

### Accountly, el software brasileño que revoluciona la reportería financiera

Reducir las horas destinadas a la ejecución manual de tareas cotidianas para, en su lugar, priorizar el análisis de datos y la toma de decisiones estratégicas. Ese es el objetivo de "Accountly", el software brasileño que ha revolucionado la gestión financiera en América Latina y que ya está disponible en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más eficientes con Accountly porque es una herramienta que viene a democratizar la visualización y análisis de los informes financieros en el caso de un emprendimiento, por ejemplo, pequeñas y medianas empresas que ya están operando en Chile de la mano de Serati CFO, la empresa nacional líder del rubro. Con la carga de sus libros contables en la plataforma, los pequeños negocios pueden acceder a la reportaría de sus estados financieros en tiempo real, sus balances, flujo de caja, punto de equilibrio, proyecciones, ratios financieros, o comparaciones con la misma época de un año anterior. Todo dentro de la misma interfaz y sin necesidad de ser un experto. "Seamos más

# GOBERNANZA DE GEDES

Existen 3 órganos de gobierno, a saber:

- **Gerencia General:** compuesta por la Subgerencia de Administración y Finanzas, Subgerencia de Gestión y Control, Subgerencia de Nuevas Oportunidades y Fidelización, Gerencia General.
- **Comité Técnico:** conformado por 8 gerentes regionales, el cual opera a lo menos cada 15 días, ya sea grupal o individual y que busca apoyar los procesos de gestión de la calidad, innovación, encadenamiento productivo y solución de problemas. Este comité es dirigido por el Subgerente de Gestión y Control y el Subgerente de Nuevas Oportunidades y Fidelización.
- **Comité de Auditoría y Control:** funciona semanalmente, es dirigido por la Subgerencia de Administración y Finanzas, participan todos los Ejecutivos Financieros, los Supervisores de Control Financiero, Auditores y Abogados. Esto busca anticipar aspectos de rendiciones y mantener el accountability al día para con recursos públicos como privados.



Gerente General, Roberto Cervela



Subgerente de  
Gestión y Control,  
Claudio Albrecht



Subgerente de Nuevas  
Oportunidades y  
Fidelización, Hernán  
Hurtado



Subgerenta de  
Administración y  
Finanzas, Katherine  
Godoy



Asesora Jurídica,  
Daniela López



# GERENCIA GENERAL



ROBERTO CERVELA  
HERNÁNDEZ

GERENTE GENERAL



CLAUDIO ALBRECHT  
OSSANDON

SUBGERENTE DE  
GESTIÓN Y CONTROL



KATHERINE GODOY  
PALACIOS

SUBGERENTA DE  
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



HERNÁN HURTADO  
ALCOTA

SUBGERENTE DE NUEVAS  
OPORTUNIDADES Y FIDELIZACIÓN

# COMITÉ TÉCNICO



SERGIO TORRES  
MALDONADO

Gerente, Región de  
Parinacota



CECILIA SÁNCHEZ  
ARAYA

Gerente, Región de  
Tarapacá



KAREN SÁNCHEZ  
CONTRERAS

Gerente, Región de  
Antofagasta



JOHN GONZÁLEZ  
SOLIS

Gerente, Región de  
Atacama



SAMUEL HENRÍQUEZ  
HERNÁNDEZ

Gerente, Región de  
Coquimbo



DIANA OROZCO  
PARRA

Gerente, Región de  
Valparaíso



DAYANNA RAÑIMAN  
ORIAS

Gerente, Región  
Metropolitana



SERGIO CASTRO  
MONARDES

Gerente, Región de  
O'Higgins

La selección de los órganos y comités es variado, por una parte, se busca que sea compuesto por **profesionales experimentados** y con a lo menos 10 años de experiencia, pero también se incluyen **profesionales jóvenes** con menos de 2 años de experiencia, con el propósito de adquirir experiencia y hacer transferencia de capacidades. Se procura que exista **diversidad** de hombres y mujeres, **formación profesional, experiencia, proyección laboral, valor agregado y diferenciador** y opiniones de los propietarios.

# GESTIÓN DE IMPACTOS

## Liderazgo y Gestión Estratégica para la Sostenibilidad

En Gedes, la sostenibilidad no es un aspecto accesorio, sino un componente estructural del modelo de negocio. La Gerencia General, junto a las Subgerencias de Administración y Finanzas, Gestión y Control, Nuevas Oportunidades y Fidelización, lideran la formulación, seguimiento y actualización de las estrategias de sostenibilidad. Estas áreas de gobierno interno operan alineadas a un propósito institucional centrado en el fortalecimiento de las economías locales, el respeto al medioambiente y la valorización de las identidades culturales.

Complementariamente, el Comité Técnico, conformado por las ocho gerencias regionales, aporta a la gestión de calidad, innovación y encadenamiento productivo desde una perspectiva territorial y sostenible.

## Mecanismos de Supervisión y Control

El monitoreo del desempeño en sostenibilidad se lleva a cabo mediante el Comité de Auditoría y Control, que sesiona semanalmente para velar por una adecuada rendición de cuentas. Además, la organización cuenta con una herramienta propia: la Matriz de Puesta en Valor, la cual permite evaluar los impactos económicos, sociales y ambientales de los programas ejecutados, promoviendo la mejora continua y la transparencia.

**Las evaluaciones de desempeño del equipo directivo se realizan mensualmente e incluyen seguimiento a objetivos de sostenibilidad, siendo lideradas directamente por la Gerencia General y las Subgerencias.**

# GESTIÓN DE IMPACTOS

## Vinculación con los Grupos de Interés

La relación con los distintos actores del ecosistema donde opera Gedes es una prioridad institucional. La Gerencia y las Subgerencias mantienen una participación activa en reuniones con clientes mandantes, mesas de trabajo, gobernanzas regionales, visitas a terreno y canales formales como correos electrónicos y plataformas de retroalimentación.

Internamente, se promueve la escucha activa a través de mecanismos como la Encuesta Anual de Clima Laboral y jornadas de acompañamiento a las gerencias regionales. Esta estrategia de vínculo permite recoger percepciones, resolver inquietudes críticas y asegurar una gestión sensible a las necesidades locales.

## Gestión de Inquietudes y Canales Éticos

Durante el 2024, no se reportaron inquietudes críticas formales a través de los canales habilitados. Sin embargo, la organización cuenta con protocolos establecidos para abordar este tipo de situaciones, incluyendo:

- **Informes semanales de gestión regional.**
- **Jornadas de acompañamiento desde las Subgerencias.**
- **Encuesta de Clima Laboral.**
- **Política de ética y cumplimiento.**
- **Formulario de denuncia habilitado tras la entrada en vigencia de la Ley N°21.643, aplicable para casos de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo.**

Estos mecanismos refuerzan la cultura de integridad y resguardo de derechos dentro de la organización.

## Desarrollo de Capacidades y Transferencia de Conocimiento

Gedes promueve activamente la formación continua en sostenibilidad entre sus liderazgos. A través de capacitaciones formales vinculadas a sus membresías en redes como Acción Empresas y Sistema B, se sistematiza el aprendizaje organizacional.

Cada Subgerencia y Gerencia Regional tiene la responsabilidad de socializar estos conocimientos con sus equipos respectivos. Además, el cumplimiento de objetivos se monitorea con herramientas de evaluación de desempeño mensual. Si bien Gedes no cuenta con un directorio formal, su estructura de gobernanza está plenamente comprometida con la estandarización de conocimientos en sostenibilidad, aplicando estos principios a todas las capas de liderazgo operativo y estratégico.

# COMPROMISOS Y POLÍTICAS

## 1. DESCRIPCIÓN GENERAL DE COMPROMISOS Y POLÍTICAS

**Gedes ha adoptado una serie de compromisos y políticas orientadas a una conducta empresarial responsable, destacando:**

Adhesión al Pacto Global de Naciones Unidas desde 2018, incorporando sus 10 Principios relacionados con derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción.

Certificación como Empresa B, desde 2016, lo que exige medir y gestionar el impacto social, ambiental y económico.

Participación activa en redes como Acción Empresas y Desafío 10X, que promueven buenas prácticas corporativas.

## 2. INSTRUMENTOS INTERGUBERNAMENTALES DE REFERENCIA

**Gedes fundamenta su accionar en el marco de los Diez Principios del Pacto Global de la ONU, los cuales derivan de:**

Declaración Universal de los Derechos Humanos

Declaración de la OIT sobre Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo

Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo

Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción

## 3. ESTIPULACIÓN SOBRE DEBIDA DILIGENCIA

El Modelo de Prevención del Delito, el Código de Ética y la Política de Sostenibilidad de Gedes contienen disposiciones orientadas a prevenir riesgos en materia de ética, derechos humanos y sostenibilidad.

## 4. PRINCIPIO PRECAUTORIO

Gedes se adhiere al principio precautorio ambiental, especialmente en la ejecución de programas de energía, reciclaje, eficiencia hídrica y economía circular (pág. 35-36 del reporte), así como en la promoción de tecnologías limpias.

## 5. DERECHOS HUMANOS Y GRUPOS DE INTERÉS

**Gedes se compromete con:**

Respeto a los derechos humanos reconocidos internacionalmente, incluyendo no discriminación, equidad de género, y libertad de asociación.

Foco en grupos vulnerables, tales como mujeres, comunidades indígenas, personas mayores, personas en zonas rurales y jóvenes. Esto se evidencia en los programas con enfoques de género, inclusión y desarrollo territorial.

## 6. ACCESO PÚBLICO

Las políticas que sustentan estos compromisos (Código de Ética, Reglamento Interno, Política de Sostenibilidad y Modelo de Prevención del Delito) se pueden revisar a través del sitio web: <https://gedes.cl>

# COMPROMISOS Y POLÍTICAS

## 7. NIVEL DE APROBACIÓN

Estas políticas han sido adoptadas y validadas por la Gerencia General de Gedes y forman parte del marco normativo organizacional, lo que indica aprobación a nivel máximo.

## 8. APLICACIÓN ORGANIZACIONAL

Los compromisos y políticas son aplicables a todas las actividades y relaciones comerciales de Gedes, incluyendo su rol como Agente Operador Intermediario de Corfo y Sercotec, y sus programas estratégicos ejecutados en colaboración con instituciones públicas y privadas.

## 9. COMUNICACIÓN DE COMPROMISOS

**Los compromisos y políticas son comunicados a:**

Colaboradores a través de inducciones, capacitaciones y reglamentos internos.

Socios comerciales y partes interesadas mediante alianzas, convenios y participación en redes multisectoriales.

Se refuerzan mediante el uso de herramientas internas como la **“Matriz de Puesta en Valor”**.



# INCORPORACIÓN DE COMPROMISOS Y POLÍTICAS

## 1. ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDADES

**La implementación de estos compromisos está distribuida en distintos niveles:**

Gerencia General y Subgerencias: definen y supervisan la ejecución de compromisos éticos y sostenibles.

Gerencias Regionales y equipos operativos: aseguran la bajada territorial de estas políticas a los programas.

Asesoría legal y control de gestión: fiscalizan el cumplimiento normativo.

## 2. INTEGRACIÓN EN ESTRATEGIAS, POLÍTICAS Y OPERACIONES

**Los compromisos se integran en:**

El diseño y ejecución de programas con foco en triple impacto (económico, social y ambiental).

Procedimientos operativos como la elección de proveedores locales sostenibles, adopción de vehículos híbridos, políticas internas de bienestar y herramientas como la “Matriz de Puesta en Valor”.

## 3. APLICACIÓN CON RELACIONES COMERCIALES

**Gedes extiende sus compromisos a sus relaciones comerciales a través de:**

Procesos de contratación con foco en proveedores locales, sostenibles y con buenas prácticas.

Requisitos para aliados y ejecutores de proyectos que compartan los principios de sostenibilidad, ética y equidad.

## 4. FORMACIÓN SOBRE COMPROMISOS

**El reporte menciona:**

Capacitación en temas ASG (ambientales, sociales y de gobernanza).

Uso de la plataforma Betterfly, incentivos internos y políticas como “40 horas” y días compensatorios como parte de su cultura organizacional.

Formación técnica en proyectos con foco ambiental, digital y social a colaboradores, beneficiarios y comunidades.

## EVALUACIÓN DESEMPEÑO

Cada mes, se realiza una **Evaluación de Desempeño para el órgano de gobierno**, que incluye a las subgerencias y gerencias regionales. Las evaluaciones se llevan a cabo a través de reuniones formales, donde cada gerencia comparte sus avances y desafíos en estas áreas. Se brinda un seguimiento detallado y apoyo adicional en caso de ser necesario para garantizar el cumplimiento de los objetivos establecidos.

## CONOCIMIENTOS COLECTIVOS

En materia de Sostenibilidad se realiza una **estandarización de habilidades y conocimiento de las subgerencias y gerencias regionales**, quienes a su vez, tienen la misión de socializar estas materias con los equipos de cada oficina. Así mismo, todos los años se realiza un proceso de capacitación formal con nuestras membresías, para recibir de primera fuente el conocimiento y su vinculación con nuestros *stakeholders*.

# ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

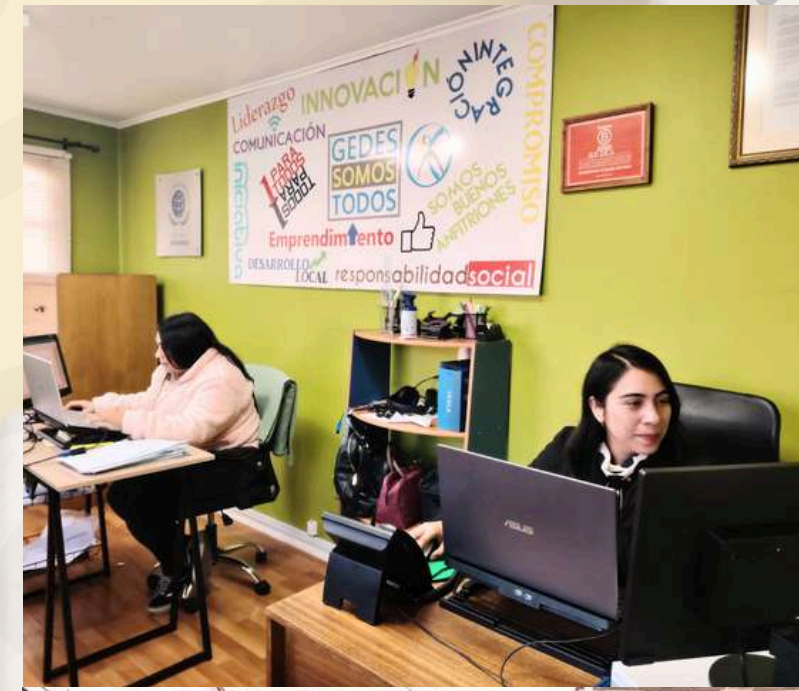
Contamos con instrumentos que definen políticas y compromisos de conducta, tanto para nuestros colaboradores como otros grupos de interés, según se definen a continuación:

- **Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad**
  - Se considera parte integrante de cada contrato de trabajo y por lo tanto, es obligatorio para todo colaborador el fiel cumplimiento de las disposiciones contenidas en su texto, desde la fecha de su contratación.
  - Se precisan las normas internas de Orden, Higiene y Seguridad, para la **adecuada protección de nuestros colaboradores y recursos materiales, como asimismo, las obligaciones y prohibiciones** a las que deben sujetarse los trabajadores en relación con sus funciones, permanencia, y vida en las dependencias o establecimientos de Gedes.
  - Determina y da a conocer los procedimientos que se deben seguir cuando se produzcan accidentes y sean detectadas acciones y/o condiciones que constituyan un riesgo para los trabajadores o daño a las máquinas, equipos, instalaciones, etc.
  - **Recursos Humanos es el encargado de recibir** por parte de los trabajadores de la empresa sus **peticiones, reclamos, consultas y sugerencias del señalado Reglamento**

## ADOPCIÓN DE LA LEY KARIN:

### COMPROMISO CON ENTORNOS LABORALES LIBRES DE ACOSO

En 2024, nuestra empresa manifestó su compromiso con la prevención del acoso laboral, sexual y la violencia en el trabajo, adhiriendo a los principios establecidos por la Ley Karin (Ley N.º 21.643). Esta normativa refuerza los mecanismos de protección y denuncia para trabajadoras y trabajadores, promoviendo ambientes laborales más seguros, respetuosos y equitativos. Apoyamos esta medida como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad, con foco en el bienestar laboral, la equidad de género y los derechos humanos en el lugar de trabajo.



## Código de Ética



## A SU VEZ, NUESTRO REGLAMENTO INTERNO DEFINE LOS PRINCIPIOS ÉTICOS QUE CONFORMAN LOS FINES DE GEDES:

- **Código de Ética**
  - Tiene como objetivo guiar en la conducta y decisiones de todas las personas que forman parte de Gedes, apuntando a promover un comportamiento ético fiel a nuestro propósito y valores empresariales, en todas las actividades diarias desarrolladas, sin importar el lugar físico en el cual ejecuten las funciones.
  - Entre sus políticas se encuentra el **promover y garantizar el respeto de los derechos humanos y la diversidad étnica y cultural** de las comunidades con las cuales se interactúe, en toda actividad y labor que se desarrolle. Estableciendo relaciones de mutuo beneficio que aporten al desarrollo integral de las comunidades y a la sostenibilidad del negocio.

RESPECTO POR  
LAS PERSONAS

TRANSPARENCIA Y  
CUMPLIMIENTO DE LA LEY

MANEJO ADECUADO DE  
LA INFORMACIÓN

USO ADECUADO DE LOS  
RECURSOS Y BIENES

RESPECTO POR EL MEDIOAMBIENTE Y  
RESPONSABILIDAD SOCIAL  
EMPRESARIAL

RESPONSABILIDAD

COMPORTAMIENTO  
PERSONAL

SE CUENTA CON UNA POLÍTICA DE CONFLICTOS DE INTERÉS DENTRO DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE GEDES.

ESTE CÓDIGO ES MONITOREADO POR EL COMITÉ DE ÉTICA, EL CUAL ESTÁ CONSTITUIDO POR EL GERENTE GENERAL, GERENTE DE RECURSOS HUMANOS, ÁREA LEGAL Y UN REPRESENTANTE DE LOS COLABORADORES.

CABE DESTACAR, QUE TANTO LOS MIEMBROS DE GEDES COMO SUS GRUPOS DE INTERÉS (EN CASO DE VERSE AFECTADOS) PUEDEN REALIZAR DENUNCIAS EN TORNO A POSIBLES INFRACCIONES A LO ESTIPULADO EN EL CÓDIGO DE ÉTICA, PARA LO CUAL, SE HAN DISPUESTO DE DIVERSOS MEDIOS, ENTRE ELLOS, UN FORMULARIO PROVISTO EN NUESTRO SITIO WEB INSTITUCIONAL, AL CUAL SE PUEDE ACCEDER SIGUIENDO EL ENLACE:

[HTTPS://GEDES.CL/SUGERENCIAS-Y-O-RECLAMOS/](https://gedes.cl/sugerencias-y-o-reclamos/)

### • Modelo de Prevención de Delitos de Gedes

- Es obligatorio para toda persona vinculada a la empresa como, **colaboradores (fijos o temporales), beneficiarios, proveedores, subcontratistas, gerentes, ejecutivos, administrativos y asesores externos.**
- En este, se define la negociación incompatible como delito comprendido en la Ley N°20.393, indicando que: se refiere al acto de tomar interés en una negociación, contrato, actuación, operación o gestión, en las que una persona hubiera de participar a razón de las funciones o cargos que ostente. **Lo que se sanciona es no informar el conflicto de interés, no abstenerse y no informar si otra persona tiene ese conflicto.**
- La Gerencia General de Gedes, ha designado como “**Encargado de Prevención**” por un período de 3 años, a la **Subgerente de Administración y Finanzas**, para todos los efectos de la Ley N°20.393. Siendo la principal función del Encargado de Prevención la de administrar el Modelo, velando por su correcta aplicación y funcionamiento en todas las actividades que desarrolle Gedes.



ADEMÁS, EN ESTE SE DEFINEN LAS POLÍTICAS DE PREVENCIÓN DE DELITO, LAS CUALES CONTEMPLAN:

ANTICORRUPCIÓN  
Y ANTISOBORNO

POLÍTICA DE COMPRAS  
Y PROVEEDORES

FINANCIAMIENTO

POLÍTICA DE  
INVERSIONES

DONACIONES  
Y AUSPICIOS

COMPENSACIÓN  
Y BENEFICIOS  
AL PERSONAL

# CIBERSEGURIDAD

## SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

En Gedes, reconocemos que la protección de la información **es esencial para la sostenibilidad de nuestras operaciones, la confianza de nuestros clientes y el cumplimiento normativo**. En un entorno cada vez más digitalizado, el resguardo de los datos personales y corporativos es parte de nuestra responsabilidad como organización comprometida con la transparencia, la ética y el desarrollo sostenible.

Como empresa que trabaja con actores públicos, privados y comunitarios, **almacenamos y gestionamos información sensible vinculada a programas, personas y territorios**. Por ello, implementamos medidas preventivas y correctivas para garantizar la integridad, confidencialidad y disponibilidad de los datos que administramos.

Nuestra gestión **se basa en principios de mejora continua y en el cumplimiento de la legislación chilena vigente, especialmente la Ley N°21.459 sobre delitos informáticos**, y en la adaptación progresiva a los estándares establecidos por la nueva Ley de Protección de Datos Personales, que fortalece los derechos de los titulares de datos y eleva los estándares de resguardo para organizaciones públicas y privadas.



### En este marco, durante 2024 destacamos:

La implementación de políticas internas de seguridad de la información, con protocolos de acceso, uso y almacenamiento de datos personales.

La identificación de puntos críticos de riesgo en sistemas, plataformas y dispositivos.

El monitoreo continuo de nuestras herramientas digitales para prevenir incidentes y responder de forma oportuna ante cualquier amenaza.

La capacitación de nuestro equipo en buenas prácticas de ciberseguridad y resguardo de información confidencial.

La revisión y actualización de nuestros procedimientos frente a la evolución del marco regulatorio nacional e internacional.

Creemos que una cultura organizacional que valora la protección de los datos es también una cultura que fortalece los pilares de la sostenibilidad: la confianza, la transparencia y el respeto por las personas.



- En nuestra página web contamos con una sección dedicada a la transparencia institucional, donde se puede acceder a información relevante sobre nuestros **Códigos de Ética, el Modelo de Prevención del Delito, y otras políticas internas que rigen nuestro actuar**. Este espacio refleja nuestro compromiso con una gestión responsable, ética y alineada a los principios de integridad corporativa.

# EQUIPO INTEGRAL



# NUESTRO EQUIPO

## DERECHO A LA IGUALDAD EN LAS REMUNERACIONES LEY N°20.348

El artículo 45° de nuestro Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, declara que:

**“La empresa Gedes LTDA. cumplirá con el principio de igualdad de remuneraciones entre hombres y mujeres que presten un mismo trabajo dentro de la empresa, en la forma y condiciones establecidas por la ley”.**

## DESAFÍO 10X

Gedes es parte del **Desafío 10X**, cumpliendo con el **compromiso de la Brecha Salarial**, la cual define que la brecha de sueldos entre el decil más alto y el más bajo no supere las 10 veces. Es así como actualmente, la brecha entre el sueldo más alto y el más bajo de Gedes es de un 1 a 5.

La distribución etaria del equipo en Gedes **evidencia una correlación clara entre la edad y los niveles de responsabilidad dentro de la organización**. En áreas como "Gerencia, Administración y Finanzas" **se observa un leve aumento en la presencia de personas mayores de 40 años entre 2023 y 2024**. Esto sugiere que los cargos con mayores niveles de decisión **tienden a estar ocupados por personas con más experiencia**, lo cual es coherente con la necesidad de trayectoria para asumir funciones estratégicas. Por otro lado, **la mayoría del equipo se sitúa en el tramo de 30 a 40 años**, reflejando un equilibrio entre **dinamismo y madurez laboral**. En contraste, la baja participación de personas menores de 30 años, especialmente en 2024, **indica que estos perfiles se concentran mayoritariamente en etapas iniciales de desarrollo**. En conjunto, los datos permiten observar una estructura organizacional donde la experiencia se distribuye de forma coherente según las exigencias de cada función.

DIVERSIDAD ETARIA		Menor de 30 años	Entre 30 y 40 años	Mayor a 40 años
GERENCIA ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	2023		95%	5%
	2024		94%	6%
EMPRESAS DE MENOR TAMAÑO	2023	40%	35%	25%
	2024	20%	70%	10%
FOMENTO E INNOVACIÓN	2023	45%	35%	20%
	2024	45%	44%	11%

- **1. ADMINISTRACIÓN Y GERENCIA:** SE REQUIERE EXPERIENCIA PARA LIDERAR EQUIPOS Y TOMAR DECISIONES ESTRATÉGICAS.
- **2. EMPRESAS DE MENOR TAMAÑO:** SE PRIORIZA LA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO PARA FORTALECER PROCESOS INTERNOS.
- **3. FOMENTO E INNOVACIÓN:** SE BUSCAN PERFILES CREATIVOS QUE IMPULSEN SOLUCIONES NOVEDOSAS Y SOSTENIBLES.

# NUESTRO EQUIPO

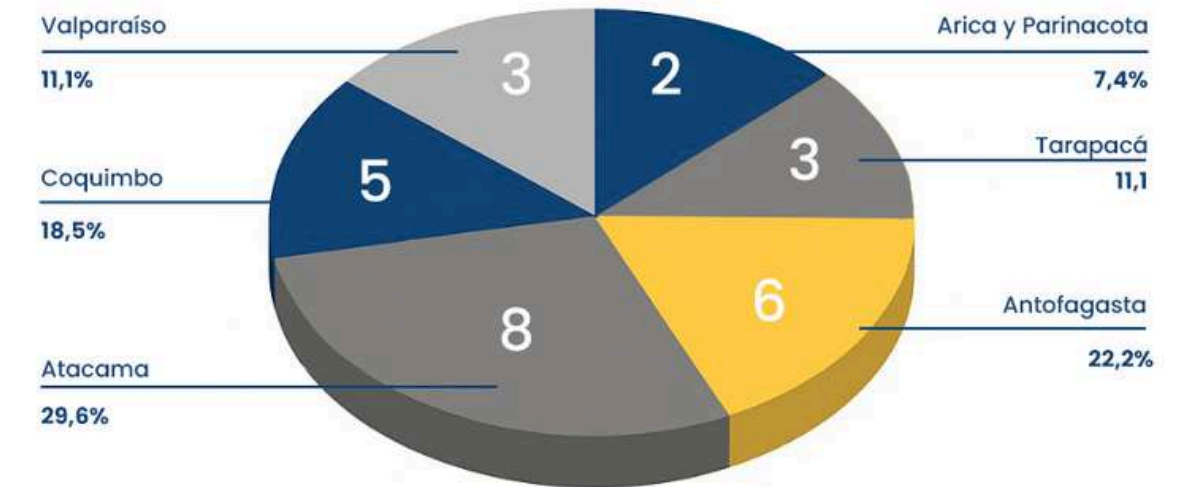
Las políticas de remuneraciones de Gedes, están dadas por los siguientes criterios: **formación profesional, años de experiencia, postgrados, especializaciones.** Estas remuneraciones son fijas en los casos de las gerencias y ejecutivos, pero también opera el incentivo al logro de metas. **Todas las rescisiones de contratos son indemnizadas, incluso llegando a realizar indemnizaciones voluntarias cuando las responsabilidades recaen en el colaborador.** Cabe señalar que respecto a las políticas de remuneraciones, **se implementa cada año una Evaluación de Desempeño al 100% de nuestros colaboradores,** que considera criterios que son compartidos con cada colaborador. A través de su aplicación, **es posible determinar elementos a mejorar y fijar metas, que de cumplirlas, se puede optar a mejorar la remuneración del colaborador.**

El análisis de las nuevas contrataciones en Gedes durante 2023 y 2024 **evidencia una continuidad en el fortalecimiento de capacidades internas, aunque con una leve disminución en el número total de ingresos en el segundo año. En 2024, aunque el total se reduce, persiste una presencia significativa en regiones como Antofagasta (3), Coquimbo (3) y Valparaíso (2).** Un elemento transversal en ambos años es que todas las contrataciones corresponden a personas dentro del rango etario de 18 a 50 años, lo cual **sugiere una apuesta por perfiles en edad laboral activa, con potencial para adaptarse y aportar al desarrollo organizacional.** Esta tendencia es coherente con una visión orientada a la **consolidación de equipos con capacidad de aprendizaje, continuidad operativa y alineación con los desafíos actuales del negocio.**

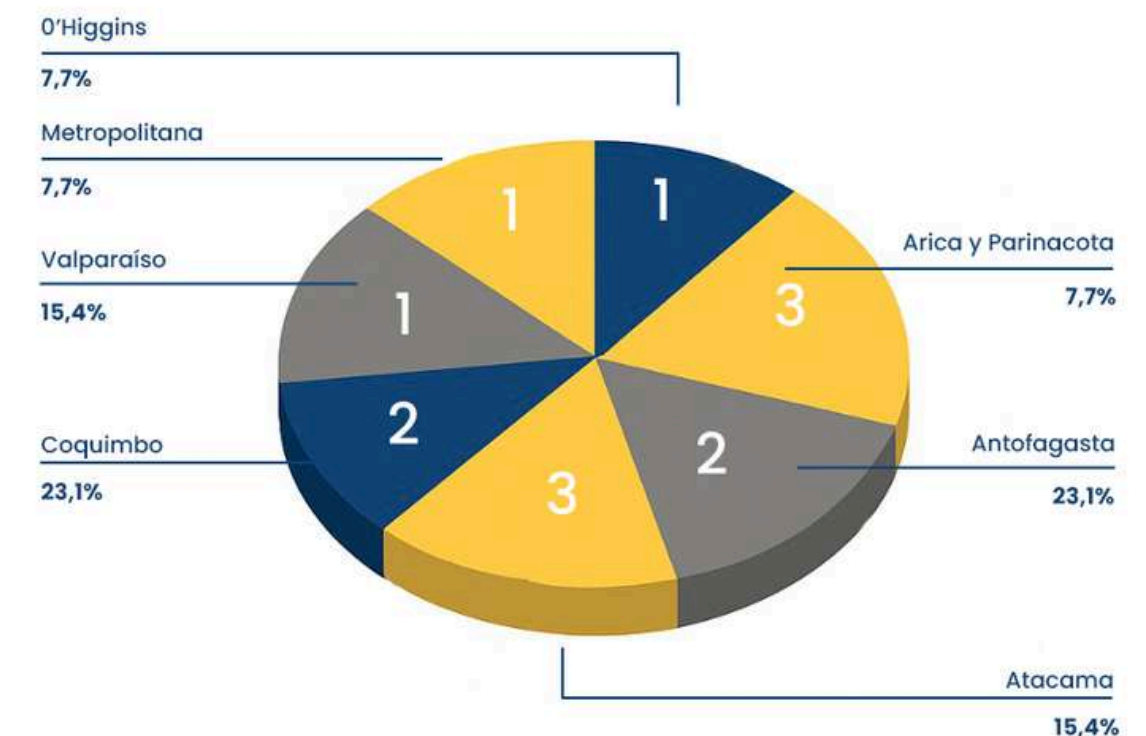
NUEVAS CONTRATACIONES Según región y grupo de edad (ENTRE 18 - 50 AÑOS)		
Región	2023	2024
Arica y Parinacota	2	1
Tarapacá	3	0
Antofagasta	6	3
Atacama	8	2
Coquimbo	5	3
Valparaíso	3	2
Metropolitana		1
O'Higgins		1

El 100% de nuestros colaboradores provienen de la misma comunidad local en donde se realizan los proyectos.

## NUEVAS CONTRATACIONES SEGÚN REGIÓN 2023



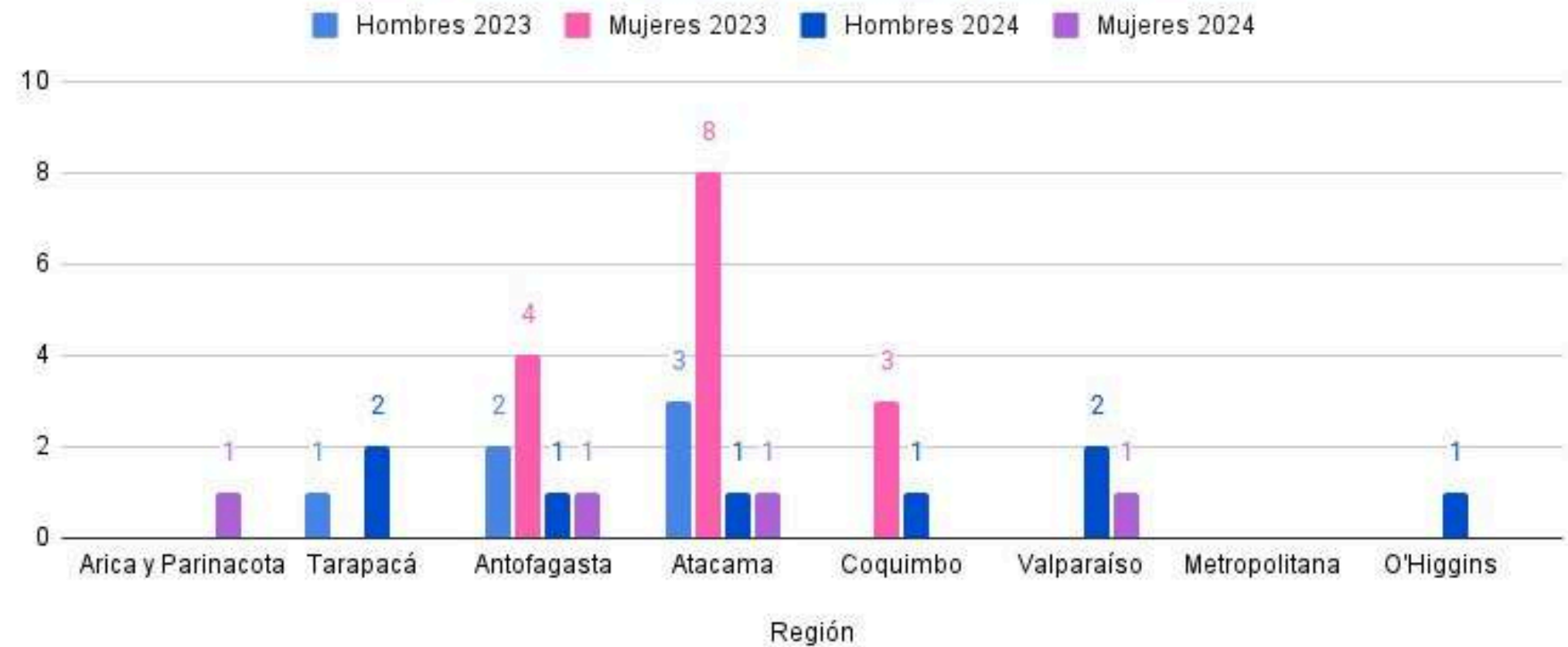
## NUEVAS CONTRATACIONES SEGÚN REGIÓN 2024



# NUESTRO EQUIPO

ÍNDICES DE ROTACIÓN Según región y género				
Región	2023		2024	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Arica y Parinacota	0	0	0	1
Tarapacá	1	0	2	0
Antofagasta	2	4	1	1
Atacama	3	8	1	1
Coquimbo	0	3	1	0
Valparaíso	0	0	2	1
Metropolitana	0	0	0	0
O'Higgins	0	0	1	0

## ÍNDICES DE ROTACIÓN SEGÚN REGIÓN Y GÉNERO



Entre 2023 y 2024, los índices de rotación en Gedes mostraron variaciones relevantes según región y género, **destacando un aumento en las salidas femeninas en zonas como Arica y Parinacota y Valparaíso**. En contraste, regiones como Antofagasta y Atacama **redujeron significativamente su rotación femenina, reflejando una mayor estabilidad**. La rotación masculina se mantuvo baja en la mayoría de las regiones, con algunas excepciones como Tarapacá, Valparaíso y O'Higgins. **Atacama, que en 2023 presentó los mayores niveles de rotación, mostró una importante mejora en 2024**. Estos datos permiten concluir que, si bien hay desafíos en ciertas zonas, **la tendencia general apunta a una mayor consolidación del equipo, especialmente en regiones estratégicas para la operación de la organización**. En términos generales, **la rotación total fue de 21 personas en 2023 (30,0% del total de colaboradores de ese año) y de 12 personas en 2024 (18,5%), lo que representa una disminución significativa en los niveles de rotación anual**.

# DISTRIBUCIÓN DE COLABORADORES POR PROFESIÓN

## DIVERSIDAD PROFESIONAL: NUESTRO CAPITAL HUMANO COMO PILAR DEL DESARROLLO TERRITORIAL

En Gedes, estamos convencidos de que la sostenibilidad comienza con las personas. Nuestro equipo está compuesto por una amplia diversidad de perfiles profesionales que reflejan el carácter interdisciplinario y colaborativo de nuestra labor en los territorios.

Más de la mitad de nuestros colaboradores (un 49,2%) poseen formación en áreas que combinan ingeniería y administración de empresas, lo que fortalece nuestra capacidad técnica y estratégica para liderar programas de fomento productivo, articulación público-privada y apoyo a emprendedores. Ingenieros Comerciales, Técnicos e Ingenieros en Administración de Empresas conforman el núcleo que impulsa la innovación y gestión efectiva en nuestros proyectos.

Además, un 15,38% son Ingenieros Civiles Industriales y cerca del 10,8% corresponden a Contadores y Auditores, perfiles esenciales para garantizar la solidez financiera y operativa en nuestra gestión. Completan nuestro equipo profesionales de turismo, diseño, periodismo, informática, ciencias políticas, educación y agronomía, entre otros, que representan un 30,8% de colaboradores con especializaciones diversas y únicas. Esta diversidad amplía nuestra mirada, integrando enfoques sociales, creativos y ambientales, y nos permite adaptarnos con agilidad a contextos cambiantes y necesidades locales específicas.

La fortaleza de Gedes radica en su equipo humano comprometido con la transformación positiva de los territorios en los que trabajamos, apoyando un desarrollo sostenible y colaborativo.

Ingeniero Civil Industrial (10/15.38%)  
Ingeniero Comercial (9/13.85%)  
Técnico en Administración de Empresas (8/12.31%)  
Contador Auditor / Contador Público Auditor / Contador General (7/10.77%)  
Ingeniera de Ejecución en Administración de Empresas (4/6.15%)  
Ingeniero en Administración de Empresas (3/4.62%)  
Técnico en Administración de Empresas mención Finanzas (2/3.08%)  
Administrador Turístico (2/3.08%)

### OTRAS PROFESIONES (CADA UNA CON 1 COLABORADOR): (20 / 30,77%)

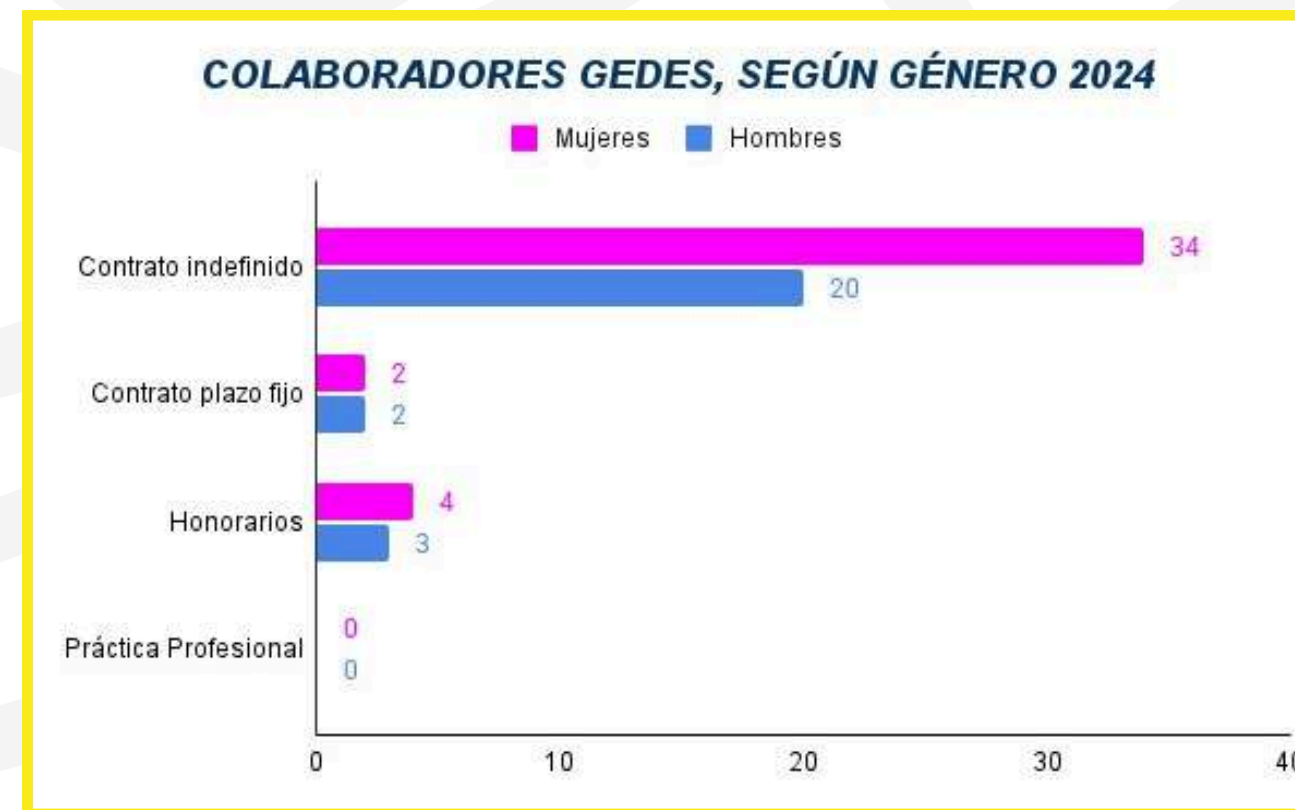
Técnico en Administración Financiera  
Técnico Nivel Medio en Administración de Empresas  
Administrador y Planificador de Recursos Turísticos  
Ingeniero en Prevención de Riesgos, Calidad y Ambiente  
Ingeniero en Información y Control de Gestión  
Ingeniero en Administración de Empresas mención Gestión de Personas  
Ingeniero en Administración de Empresas mención Personal  
Ingeniero Administración de Empresas mención Marketing  
Periodista  
Abogada (sin título)  
Cientista Político  
Ingeniero Agrónomo  
Socioeconomista con mención en Desarrollo Local  
Técnico en Diseño Publicitario Multimedial  
Técnico en Administración de Empresas mención RRHH



# DISTRIBUCIÓN DE COLABORADORES POR GÉNERO

COLABORADORES GEDES, SEGÚN GÉNERO			
Período objeto: 01 de enero al 31 de diciembre de 2023			
Categoría	Mujeres	Hombres	Total
Contrato Indefinido	41	24	65
Contrato Plazo Fijo	2	2	4
Honorarios	0	1	1
Práctica Profesional	0	0	0

COLABORADORES GEDES, SEGÚN GÉNERO			
Período objeto: 01 de enero al 31 de diciembre de 2024			
Categoría	Mujeres	Hombres	Total
Contrato Indefinido	34	20	54
Contrato Plazo Fijo	2	2	4
Honorarios	4	3	7
Práctica Profesional	0	0	0



**61,5%**

PARTICIPACIÓN TOTAL DE MUJERES 2024



**4,62%**

PROFESIONALES CON DESCENDENCIA INDÍGENA (3)

Entre 2023 y 2024, Gedes mantuvo una alta participación femenina en su equipo, **alcanzando un 61,5% del total de colaboradores en 2024, lo que demuestra un compromiso sostenido con la equidad de género.**

Aunque se registró una disminución en el número total de mujeres en la organización (de 43 a 40), se observó una diversificación en las formas de vinculación laboral, destacando la incorporación de mujeres bajo la modalidad de honorarios, **que pasaron de 0 en 2023 a 4 en 2024.** Esto evidencia un esfuerzo por ampliar los mecanismos de inclusión laboral femenina dentro de la empresa. **El balance general sigue siendo positivo, reafirmando que la presencia femenina continúa siendo predominante y valorada en Gedes.**

Del total de colaboradores, un **4,62% se identifica como parte de un pueblo originario,** reflejando el compromiso de la organización con la **diversidad cultural e inclusión.**

# BENEFICIOS

## PRÁCTICAS DE GÉNERO CON ENFOQUE SOSTENIBLE EN GEDES

En Gedes, la equidad de género es un principio transversal que guía nuestras políticas internas, promoviendo un entorno laboral justo, inclusivo y corresponsable. Estas son algunas de nuestras principales prácticas y beneficios:

### EQUIDAD Y LIDERAZGO INCLUSIVO

Promovemos la contratación de mujeres en roles administrativos y profesionales, fortaleciendo su presencia en la organización. Impulsamos capacitaciones con enfoque de género, entregando herramientas para el desarrollo profesional y acceso a cargos de liderazgo.

Facilitamos la participación de todo el equipo en instancias formativas, reduciendo brechas estructurales.

Realizamos diagnósticos participativos que identifican necesidades diferenciadas según género, considerando barreras como horarios y contexto personal.



### BIENESTAR LABORAL Y CORRESPONSABILIDAD

Ofrecemos flexibilidad horaria y territorial, adaptándonos a distintas realidades personales, familiares y de salud.

Diseñamos calendarios de vacaciones que priorizan a quienes tienen personas dependientes a su cargo.

**OTORGAMOS DÍAS LIBRES POR CUMPLEAÑOS Y MEDIO DÍA ADICIONAL EN FECHAS CONMEMORATIVAS COMO EL DÍA DE LA MUJER, DEL HOMBRE Y DE LA SECRETARIA/ASISTENTE, DÍA LIBRE PREVIO A FESTIVIDADES DE NAVIDAD Y AÑO NUEVO.**

# BENEFICIOS

## PRÁCTICAS DE GÉNERO CON ENFOQUE SOSTENIBLE EN GEDES

### EQUIDAD EN CONDICIONES LABORALES

Aseguramos igualdad salarial entre hombres y mujeres que cumplen funciones equivalentes.

Fomentamos la participación equilibrada de ambos géneros en cargos de liderazgo y toma de decisiones.

### PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS

Contamos con protocolos frente a violencia de género o intrafamiliar, articulados con instituciones como el Ministerio de la Mujer y Carabineros, priorizando la protección y apoyo de nuestro equipo.

### CRÉDITO INTERNO

Ofrecemos a cada colaborador la posibilidad de solicitar préstamos internos que cuentan con las siguientes ventajas: tasas de interés muy bajas, plazos de pago adaptables y una respuesta garantizada en un plazo de 48 horas.

### CONCILIACIÓN FAMILIAR Y LABORAL

Disponemos de espacios adecuados para la lactancia, resguardando el bienestar de madres y lactantes.

Garantizamos acceso a sala cuna para hijos e hijas menores de 2 años, favoreciendo la continuidad laboral de madres trabajadoras.

### FORMACIÓN

Proporcionamos apoyo financiero total o parcial a colaboradores que deseen realizar cursos de formación. Además, se les otorgan los permisos necesarios sin ningún descuento en su salario, para que puedan asistir sin problemas a estas instancias formativas.





# SABIAS QUÉ ?

Compromiso con la Equidad: Gedes y el Desafío 10X

Desde el año 2020, Gedes forma parte del Desafío 10X, una iniciativa que promueve una **mayor equidad salarial dentro de las organizaciones chilenas**. Este compromiso se enmarca en nuestros esfuerzos por **avanzar hacia una cultura organizacional más justa, sostenible y consciente del rol social que cumplen las empresas**.

El **Desafío 10X** plantea una meta clara: **reducir la brecha entre los sueldos más bajos y los más altos dentro de una organización**, de modo que **ninguna persona que trabaje en la empresa gane más de 10 veces lo que gana quien recibe la remuneración más baja**. Es decir, si el **sueldo más bajo es de \$500.000, el más alto no debería superar los \$5.000.000**. Esta relación 1:10 se establece como un máximo ético y voluntario, alineado con una mirada moderna de justicia social y desarrollo empresarial responsable.

**DESAFÍO  
10X**

Al adherir al Desafío 10X, Gedes no **solo mejora sus prácticas internas**, sino que también **se suma a una comunidad de empresas que buscan construir una economía más humana**, donde el crecimiento empresarial vaya de la mano con la **dignidad y el bienestar de todas las personas que la componen**.

Este compromiso forma parte de **nuestra visión** de sostenibilidad, que entiende que el éxito económico debe ir acompañado de **relaciones laborales basadas en la equidad, la confianza** y el **reconocimiento al aporte de todos los trabajadores**.

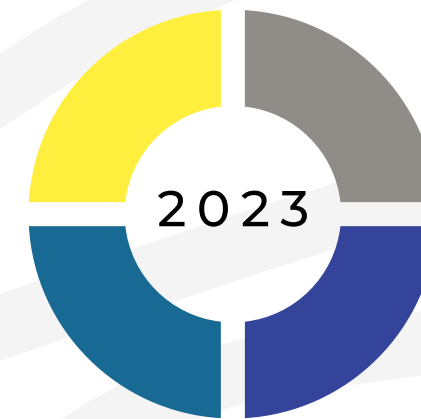
# DESARROLLO INTEGRAL

En Gedes, creemos que **una buena bienvenida comienza con una formación integral para quienes se incorporan a nuestro equipo.** Por ello, hemos diseñado una **experiencia de inducción** que no solo facilita la integración, sino que **potencia desde el inicio el desarrollo profesional.** Mediante el uso de manuales claros, sesiones prácticas guiadas por líderes con experiencia y una metodología centrada en el "Aprender Haciendo", **logramos que cada nuevo integrante se sienta acompañado, alcance rápidamente su máximo potencial y aporte valor desde los primeros días.**

Además, **fomentamos activamente la capacitación continua como eje clave de nuestra cultura organizacional.** Sabemos que el aprendizaje permanente es **esencial para mantenernos alineados con nuestros procesos internos y adaptarnos a los desafíos del entorno.** Impulsamos espacios de intercambio de conocimientos entre equipos, **promoviendo una dinámica colaborativa donde la experiencia se comparte y el saber colectivo se fortalece.** Esta práctica eleva nuestros estándares de eficiencia y calidad, impulsando el desarrollo sostenido de nuestra organización.

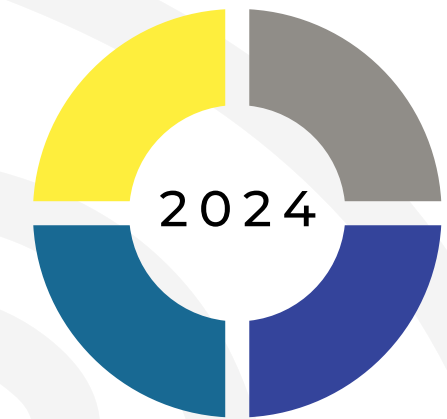


## CAPACITACIONES INTERNAS



11,3 %

COLABORADORES



18,5 %

COLABORADORES

**En 2024, el 18,5% del equipo participó en capacitaciones** sobre temas diversos como **economía circular, género, descentralización, tributación, liderazgo y programación.** Esto representa un aumento respecto a **2023, cuando se capacitó el 11,3% del equipo.** Destaca también la formación en prevención de maltrato y acoso laboral, en línea con la **Ley N°21.643 (Ley Karin).** Además, parte de los participantes de este año **recibió apoyo económico de Gedes para facilitar su formación.** Esta evolución reafirma nuestro compromiso con la sostenibilidad, la equidad y el aprendizaje continuo.

# PALABRAS GERENCIA GENERAL



**ROBERTO CERVELA**

Gerente General

En 2024, Gedes fortaleció su posición como actor estratégico en el desarrollo sostenible de los territorios, no solo ejecutando proyectos, sino diseñando modelos replicables que articulan innovación, identidad local y sostenibilidad real. Esta capacidad de generar valor desde lo local, con visión de futuro, es lo que nos ha permitido incidir en procesos transformadores en regiones clave del país. Nuestra experiencia nos ha enseñado que el desarrollo no se decreta: se construye con visión territorial, con equipos capacitados y con una red de actores que comparte propósitos claros. Durante este año, avanzamos con determinación en áreas como la transición energética, la economía circular y la revalorización de los ecosistemas productivos locales, integrando nuevas tecnologías sin perder de vista el arraigo comunitario. Como Gerente General, he impulsado una estrategia centrada en la gestión de impactos medibles, en la eficiencia operativa y en la expansión inteligente hacia territorios donde nuestras metodologías aportan valor concreto. Hoy estamos presentes en zonas con alta diversidad productiva y relevancia nacional, porque entendemos que ahí se juega el desarrollo futuro del país.



**CLAUDIO ALBRECHT**

Subgerente de  
Gestión y Control

En Gedes, nuestro propósito es fortalecer las economías locales de Chile de forma sostenible, respetando el medio ambiente y las singularidades de cada comunidad. Desde el norte hasta la Región Metropolitana, impulsamos iniciativas que promueven el crecimiento económico local, protegen los recursos naturales y valoran las identidades culturales. Estas regiones, con su diversidad productiva, son ideales para desarrollar modelos que integren innovación, conservación ambiental y equidad social. En un momento clave para el desarrollo de Chile, trabajamos para que las economías locales prosperen sin comprometer el entorno ni las tradiciones comunitarias. Diseñamos programas que articulan sectores productivos, digitalizan ofertas locales y capacitan a los actores, generando empleo y visibilidad mientras se minimiza el impacto ambiental. Con indicadores claros, como informes de impacto y datos de participación, aseguramos resultados verificables que potencian el desarrollo económico y social. En Gedes, construimos un futuro donde las comunidades lideran un crecimiento vibrante, sostenible y arraigado en su entorno y herencia cultural.



**HERNÁN HURTADO**

Subgerente de  
Nuevas Oportunidades y Fidelización

Desde nuestra área, trabajamos día a día con un fuerte compromiso hacia la cercanía con nuestros clientes internos y externos, entendiendo que las relaciones de confianza y colaboración son la base para avanzar en un desarrollo sostenible y con sentido territorial. Buscamos constantemente nuevas oportunidades y alianzas, tanto con actores públicos como privados, que nos permitan impulsar iniciativas transformadoras. Nuestro propósito es claro: contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas, mediante el desarrollo productivo, social y medioambiental de los territorios en los que estamos presentes. Creemos firmemente en una gestión que escucha, conecta y construye con las comunidades, promoviendo proyectos que nacen desde el territorio y que son capaces de proyectar futuro con equidad, innovación y sostenibilidad.



**KATHERINE GODOY**

Subgerente de  
Administración y Finanzas

Desde el área de Administración y Finanzas, entendemos que la sostenibilidad económica es un pilar fundamental para garantizar la continuidad y proyección de nuestra labor en los territorios. Trabajamos con foco en la eficiencia del uso de los recursos, asegurando una gestión responsable, transparente y alineada con nuestros objetivos estratégicos. Esta visión nos permite fortalecer nuestras operaciones, responder con agilidad a los desafíos y generar valor tanto para nuestros equipos como para nuestros clientes. Además, promovemos un clima laboral positivo y colaborativo, convencidos de que el bienestar interno impacta directamente en la calidad de nuestro servicio. Nuestro compromiso es mantener relaciones sólidas con nuestros clientes, basadas en la confianza, el cumplimiento y la mejora continua.

# TABLAS DE CONTENIDO

## GRI



# ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Con el propósito de fortalecer nuestra estrategia de sostenibilidad y asegurar la alineación con los desafíos actuales del entorno, durante 2024 llevamos a cabo un nuevo proceso de análisis de materialidad. Este proceso nos permitió identificar los temas prioritarios que guiarán nuestra gestión organizacional, tomando en cuenta los impactos reales y potenciales de nuestras actividades, así como las expectativas de nuestros principales grupos de interés.

## METODOLOGÍA APLICADA

El análisis se desarrolló bajo un enfoque interno estructurado y participativo, que combinó herramientas digitales, revisión documental, diálogo con actores clave y análisis de datos estratégicos. Se inició con una revisión del Reporte de Sostenibilidad del año anterior, permitiendo observar la evolución de temas ya priorizados, así como identificar áreas emergentes relevantes para la organización.

Posteriormente, se recopilaron datos clave de nuestras subgerencias de Administración y Finanzas, y de Control y Gestión, integrando reportes de desempeño, indicadores económicos, evaluaciones presupuestarias, políticas institucionales y resultados operacionales. Esta información se visualizó y sistematizó a través de Power BI, lo que facilitó un análisis comparativo, dinámico y basado en evidencia.

Uno de los principales avances metodológicos de este año fue la incorporación de Power BI como plataforma de análisis, visualización y modelamiento de datos. Esta herramienta permitió integrar múltiples fuentes de información internas y externas, generar visualizaciones dinámicas y asegurar trazabilidad en todo el proceso, facilitando una toma de decisiones informada, transparente y basada en evidencia.

## IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE IMPACTOS

Durante este proceso se evaluaron los impactos que nuestras actividades generan sobre distintos ámbitos:

**Económico:** generación de empleo, eficiencia en la ejecución de programas, crecimiento territorial, acceso a financiamiento, oportunidades para pymes y proveedores locales.

**Ambiental:** eficiencia energética, economía circular, gestión de residuos, uso de energías limpias, movilidad sostenible y sostenibilidad de la cadena de valor.

**Social y laboral:** calidad del empleo, equidad, bienestar laboral, diversidad e inclusión, desarrollo del talento y relación con comunidades.

**Derechos humanos:** condiciones laborales dignas, promoción del trabajo decente, respeto por las culturas locales y pueblos originarios.

**Relaciones comerciales e institucionales:** transparencia en la ejecución de programas públicos, confianza de los mandantes, fortalecimiento del ecosistema emprendedor.

Cada uno de estos impactos fue clasificado en función de su relevancia estratégica, su nivel de criticidad y la capacidad de la organización para gestionarlo adecuadamente.

# ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

## PRIORIZACIÓN

Los temas fueron priorizados considerando su grado de influencia en la sostenibilidad de Gedes, la magnitud de su impacto sobre nuestros públicos y la coherencia con nuestra misión, visión y propósito institucional. Se dio especial énfasis a aquellas áreas que generan valor compartido y que permiten articular respuestas concretas frente a desafíos económicos, sociales y ambientales. La trazabilidad y solidez de este proceso se respaldó con herramientas tecnológicas y validación interárea.

## PARTICIPACIÓN DE ACTORES CLAVE

El análisis integró activamente a distintos grupos internos y externos:

- Entrevistas a gerentes y subgerentes funcionales.
- Encuesta Anual de Clima Laboral aplicada a todo el equipo de colaboradores.
- Reuniones de retroalimentación con clientes mandantes, a partir de resultados de evaluaciones.
- Diálogos presenciales y virtuales con beneficiarios de programas.
- Revisión de orientaciones y lineamientos de redes y asociaciones en las que participa Gedes.
- Esta participación permitió incorporar múltiples perspectivas y validar los temas definidos como estratégicos.

## RESULTADOS

Como resultado del proceso 2024, se confirmaron los siguientes temas materiales, los cuales representan el eje de nuestra gestión sostenible:

**Compromiso con el servicio:** calidad, pertinencia y eficacia en la ejecución de los programas.

**Cultura del negocio sostenible:** integración de la sostenibilidad como principio transversal en nuestras operaciones.

**Equipo integral:** bienestar, desarrollo y participación activa de nuestros colaboradores.

**Ética y cumplimiento:** transparencia, probidad y cumplimiento normativo en todos nuestros procesos.

Estos temas representan los aspectos con mayor relevancia estratégica y capacidad de generar impacto positivo tanto en la organización como en los territorios donde operamos.

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Gedes ha presentado la información citada en este índice contenidos GRI para el período comprendido entre 01 de enero al 31 de diciembre del 2023 utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

CONTENIDOS GENERALES		
Estándar GRI	Contenido	Página
GRI 2: Contenidos Generales 2021 1. La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1 Detalles organizacionales	6
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	6
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Sobre este reporte
	2-4 Actualización de la información	Sobre este reporte
	2-5 Verificación externa	No hubo
GRI 2: Contenidos Generales 2021 2. Actividades y trabajadores	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	10-11, 17-19
	2-7 Empleados	11, 73-77
	2-8 Trabajadores que no son empleados	11
GRI 2: Contenidos Generales 2021 3. Gobernanza	2-9 Estructura de gobernanza y composición	58-60
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	58, 60
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	58-60
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	61-65
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	61
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	85

CONTENIDOS GENERALES		
Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 2: Contenidos Generales 2021 3. Gobernanza	2-15 Conflictos de interés	63-64, 69
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	62, 69
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	66
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	61
	2-19 Políticas de remuneración	73-74, 80
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	73
GRI 2: Contenidos Generales 2021 4. Estrategia, políticas y prácticas	2-21 Ratio de compensación total anual	80
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4
	2-23 Compromisos y políticas	63-64
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	65
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	No aplica
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	62, 69
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	67-71
	2-28 Afiliación a asociaciones	32-34
GRI 2: Contenidos Generales 2021 5. Participación de los grupos de interés	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	52
	2-30 Convenios de negociación colectiva	No hubo

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

TEMAS MATERIALES		
Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	84-85
	3-2 Lista de temas materiales	84-85
	3-3 Gestión de los temas materiales	73-75, 80-81, 84-85

PRESENCIA EN EL MERCADO		
Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	73, 80
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	La totalidad proviene de la comunidad local.

PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO		
Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	10

EMPLEO		
Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	74-75
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	78-79
	401-3 Permiso parental	No hubo

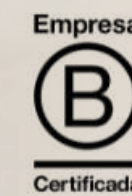
FORMACIÓN Y EDUCACIÓN		
Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	No cuantificada
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	81
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	No cuantificada

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES		
Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	58 - 60
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	No cuantificada

NO DISCRIMINACIÓN		
Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No hubo

PRIVACIDAD DEL CLIENTE		
Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No hubo

**GRACIAS**



**CONTACTO**  
contacto@gedes.cl



**WEB**  
www.gedes.cl



**DIRECCIÓN**  
Casa Matriz  
Yumbel #236, Copiapó