

SOUVIE COMÉRCIO, INDÚSTRIA, IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO
DE PRODUTOS ORGÂNICOS LTDA

CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

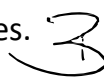
Este código de conduta ética estabelece as diretrizes de comportamento esperado de todos os empregados e colaboradores da SOUVIE, com o propósito de promover um ambiente de trabalho sadio, respeitoso, justo e profissional.

Esperamos e exigimos que cada colaborador da SOUVIE aja de acordo com as leis aplicáveis e em coerência com nossos valores fundamentais e princípios de negócios. Esse padrão de conduta se aplica para a forma como nós:

- Tratamos uns aos outros no local de trabalho;
- Gerenciamos nossas responsabilidades;
- Respeitamos o meio ambiente;
- Agimos em relação aos nossos fornecedores e concorrentes;
- Interagimos com órgãos do governo; e
- Protegemos nossas informações confidenciais e as de nossos clientes e colaboradores

Valores e Missão

A SOUVIE está comprometida com uma filosofia operacional fundamentada na preservação do meio-ambiente e de seus recursos naturais, bem como na justiça e preocupação com o bem-estar das pessoas, e espera que seus colaboradores e gerentes compartilhem a responsabilidade por assegurar o sucesso da empresa e o seu próprio sucesso profissional. Os seguintes princípios norteiam as ações da SOUVIE:

Integridade – Agir com honestidade e transparência em todas as suas atividades. Nesse sentido, a SOUVIE não aceita pagar subornos ou propinas, seja diretamente ou por meio de terceiros, ainda que rotulados de gratificações ou presentes. 

Igualdade/Diversidade – todos são tratados da mesma forma, sem distinção do cargo ocupado e independentemente do credo religioso, gênero, orientação sexual, cor, raça, origem, compleição física, condição HIV e classe social

Respeito – Tratar a todos de forma igual, com dignidade e consideração

Ambiente de trabalho – A SOUVIE está comprometida em propiciar um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos

Tratamento justo – A SOUVIE oferece oportunidades iguais com base nas qualificações e desempenho individuais, livre de discriminação e favoritismo, sendo suas decisões pautadas nas competências individuais de seus colaboradores e no tempo de casa. Quando surgir uma vaga, a empresa dará prioridade para seus colaboradores internos, antes de se dirigir ao mercado para busca de profissionais.

Responsabilidade – A SOUVIE espera que cada um cumpra com os deveres e compromissos inerentes à sua atividade, com zelo e diligência

Inovação – Todos devem buscar continuamente a melhoria e a excelência

Ambiente livre de posição político-partidária – A SOUVIE respeita a opinião política de cada um, mas não autoriza que assuntos de natureza político-partidária sejam tratados no ambiente de trabalho. Nesse sentido, a SOUVIE acrescenta que não faz contribuições políticas de qualquer espécie.

Comportamento adequado

Os seguintes comportamentos são esperados de todos os colaboradores da SOUVIE:

Profissionalismo – Manter um comportamento profissional em todas as interações com colegas, superiores, clientes, fornecedores e prestadores de serviço

Confidencialidade – Proteger informações sensíveis da empresa e dos clientes e fornecedores, não as divulgando sem estar prévia e devidamente autorizado (a)

Não discriminação – Respeitar a diversidade e evitar qualquer forma de discriminação em razão de gênero, sexo, cor, opinião política, condição social,

3

credo religioso, idade, deficiência física ou mental, deficiência física, condição HIV, entre outras.

Brincadeiras – não serão toleradas brincadeiras que podem ser consideradas ofensivas, nem será permitido colocar apelidos ou chamar os colegas por meio de nomes pejorativos ou que causem constrangimento para quem o recebe.

Conformidade Legal e Regulatória

Cumprimento das leis – Adotar práticas que estejam em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis

Condução comercial – Agir de forma ética e honesta em todas as transações comerciais

A Souvie não aceita trabalhar com fornecedores e/ou parceiros que discriminem os trabalhadores ou se utilizem de mão de obra infantil ou análogo à de escravidão, tampouco concorda em trabalhar com empresas ou prestadores de serviço que poluam o meio ambiente ou infrinjam as leis ambientais vigentes. Na eventualidade de ser constatada violação a esta regra, a Souvie rescindir o contrato e comunicará as autoridades competentes, para que adotem as medidas administrativas ou judiciais cabíveis.

Conflito de interesses

Conflito de interesses é a situação em que os interesses particulares de um colaborador possam influenciar de forma indevida o desempenho de suas funções ou comprometer o interesse da empresa.

O conflito de interesses ficará caracterizado na ocorrência de qualquer dos seguintes eventos, entre outros: (a) a utilização dos conhecimentos auferidos na SOUVIE, para obter vantagem pessoal, econômica ou material, para si ou para alguém de sua família ou de seu relacionamento; (b) o desvio de clientes para outra empresa concorrente; (c) a transmissão de informações para terceiros, cuja atuação profissional, industrial ou comercial possa competir com vantagem sobre as atividades da SOUVIE; (d) a divulgação de informações privilegiadas dos planos de negócios da SOUVIE para favorecer terceiros; (e) a aceitação de gratificações ou subornos para beneficiar fornecedores e prestadores de serviço, em

detrimento dos interesses da SOUVIE; (f) a transmissão de informações não autorizadas que possa repercutir negativamente sobre o mercado e as vendas da empresa.

Nesse sentido, caberá a todos os colaboradores da SOUVIE:

Agir com transparência, comunicando a Diretoria sobre qualquer situação que possa representar um conflito de interesse;

Tomar medidas para evitar situações que possa comprometer a integridade da empresa;

Em caso de dúvida sobre eventuais ações que possam representar conflito de interesse, a diretoria deverá ser consultada.

Uso dos Recursos

Eficiência – Utilizar os recursos da empresa de forma eficiente e responsável, sempre de modo a preservar o meio ambiente e os recursos naturais

Proteção de Ativos – Cuidar dos ativos da empresa e evitar desperdícios desnecessários

Meio Ambiente

A SOUVIE está comprometida com a preservação do meio ambiente através da redução de resíduos e boas práticas ambientais nos locais de trabalho, sendo, inclusive, certificada pela Ecocert Greenlife quanto à origem orgânica de suas matérias-primas e produtos.

É dever de todos contribuir para atingir as metas da empresa, no sentido de evitar desperdícios de materiais e de melhorar a eficiência na utilização dos produtos que possam causar danos ao meio ambiente. Os produtos químicos e suas embalagens deverão ser descartados de forma adequada, com o uso de EPI's.

No que se refere aos resíduos orgânicos e industriais, deverá haver prévia separação entre recicláveis e não recicláveis. São recicláveis: papel, papelão,

3

plástico, metal, vidro, lata. Não são resíduos recicláveis: restos de alimentos, papéis e plásticos contaminados, etiquetas adesivas, latas de tinta, espelhos, embalagens sujas etc.

Diretrizes sobre a Contratação de Parentes

A SOUVIE valoriza o trabalho e a dedicação de seus colaboradores e sempre os estimula a indicar parentes e/ou amigos, capazes de demonstrar a mesma aptidão, atitude proativa e ética profissional. No entanto, há situações em que a contratação de parentes na mesma área pode causar conflitos de interesse e/ou indesejada sensação de favoritismo, que devem ser evitados. Por isso, a contratação de parentes somente será autorizada se a vaga for destinada a uma área diferente, sem relação direta ou indireta de supervisão ou subordinação com a de seu parente.

Os colaboradores que venham a se casar ou se tornem membros de uma mesma família, podem continuar na função que exerciam na SOUVIE antes da mudança, desde que não haja uma relação direta ou indireta de supervisão ou subordinação entre esses colaboradores.

Política de Combate à Violência

A SOUVIE adota a política de “tolerância zero” à violência no local de trabalho. Todas as formas de ameaças ou ações de violência estão proibidas. Nossa política de tolerância zero à violência abrange os colaboradores e se estende a todas as pessoas que adentram a empresa, para trabalho ou mesmo visita.

Os comportamentos proibidos poderão incluir a intimidação física e/ou verbal, ameaças de conduta violenta, vandalismo, sabotagem, uso e/ou porte de armas, uso e/ou porte de entorpecentes, em toda a empresa, incluindo área de estacionamento.

Se você acha que está sendo assediado ou discriminado, peça à pessoa para parar, pois ela pode não perceber que está sendo inconveniente. Entretanto, se o indivíduo continuar a se envolver em comportamento indesejável, você deve

3

informar imediatamente o assunto ao seu superior hierárquico ou à área de recursos humanos, para a mediação da situação.

Quando a natureza da queixa não puder ser resolvida através de mediação, a polícia poderá ser requisitada a intervir.

Política Antirretaliação/ Linha direta

A SOUVIE está comprometida em apoiar uma cultura na qual questões legais e éticas podem ser levantadas sem medo de retaliação (o que inclui ser penalizado, demitido, rebaixado, suspenso, ameaçado ou assediado).

Caso você tenha algum problema, ou perceba que os princípios da empresa não estão sendo cumpridos, nós o incentivamos a registrar suas reclamações por escrito, não sendo necessário informar o seu nome, mas, caso o faça, ela será tratada com o máximo sigilo.

Sanções

Consequências – Cabe à direção da empresa definir as sanções aplicáveis em caso de violação deste código de conduta ética, graduando-as segundo a gravidade da infração cometida e em conformidade com a legislação aplicável.

Breno B. Jorge

p/ Souvie Comércio, Indústria, Importação e Exportação de Produtos Orgânicos Ltda

Breno Bitencourtt Jorge