

EVERGREEN

Nachhaltigkeitsbericht 2022

Oktober 2023 | EVERGREEN GmbH

Vorwort

„Wie war das Jahr 2022?“

Mit 2022 liegt ein Jahr hinter uns, das geprägt war von gesellschaftlichen und ökonomischen Herausforderungen. Der Krieg in der Ukraine verursacht nach wie vor großes menschliches Leid und stellt Europa vor neue wirtschaftliche Herausforderungen.

Häufig stand der Begriff der Zeitenwende im Raum, nicht nur in der Sicherheits- und Energiepolitik, sondern auch in der Finanzwelt. Die Börsen weltweit verzeichneten eines der schlechtesten Jahre seit langem, hohe Energiepreise befeuerten die Inflation, folgende Leitzinserhöhungen machten den Aktien zusätzlich zu schaffen. Um es kurz zu fassen: Ein Marktumfeld, das alles andere als Sicherheit und Vertrauen bietet.

Umso mehr macht es uns stolz, dass wir EVERGREEN 2022 weiter ausbauen konnten und im Juni die Marke von 10.000 Kund:innen geknackt haben. Zusätzlich zu unseren bisherigen Fonds mit Risikomanagement Evergreen PDI Yin und Evergreen PDI Yang, sind 2022 drei neue Produkte Teil der Fondsfamilie geworden: Evergreen Sustainable World Stocks, Evergreen Sustainable World Bonds und Tomorrow Better Future Stocks.

Mit den neuen Fonds konnten wir nicht nur die Nachhaltigkeit unserer Produkte auf eine Artikel 9 Klassifizierung nach der EU-Offenlegungsverordnung erhöhen, sondern auch Anlageprodukte für alle Personen entwickeln, die lieber passiv investieren und kein aktives Risikomanagement wünschen.

Weiterhin zu feiern gab es unsere offizielle Zertifizierung als B Corp, die uns gezeigt hat, dass wir als nachhaltiges Unternehmen auf dem richtigen Weg sind. Teil dieses Weges ist auch die Mitgliedschaft im Bundesverband Nachhaltige Wirtschaft (BNW).

So war 2022 insgesamt ein Jahr mit Höhen und Tiefen, doch für EVERGREEN insbesondere ein Jahr der Weiterentwicklung, aus dem wir mit einer ausgebauten Produktpalette und gewachsenem Kund:innen-Stamm herausgehen.

Nicht zuletzt hat uns das Jahr auch gezeigt, wie schwierig die Abhängigkeit von fossilen Energieträgern für Deutschland ist, nicht nur aus ökologischer Perspektive. Der einzige Weg aus dieser Abhängigkeit ist der schnellstmögliche Umstieg auf erneuerbare Energien. Nur ein Beispiel dafür, dass nachhaltiges Handeln nicht nur der Umwelt dient, sondern auch unsere Zukunft sichert.

Wir geben alles dafür, mit EVERGREEN einen Weg zu ebnen, durch den jeder und jede mit den eigenen Finanzen einen Beitrag zum positiven Wandel leisten kann. Denn Vorsorge betrifft nicht nur die eigene Zukunft, sondern auch die des Planeten.

Viel Freude mit unserem Nachhaltigkeitsbericht!

Iven Kurz

Iven Kurz, Gründer und CEO





„Wie war das Jahr 2022?“

2022 war nicht nur gesellschaftlich und politisch ein herausforderndes Jahr, sondern auch klimatisch wurde uns vor Augen geführt, wie stark die Klimaerwärmung fortschreitet. Gemeinsam mit 2018 war 2022 in Deutschland das wärmste Jahr seit Beginn der systematischen Wetteraufzeichnungen 1881.

„Was tun?“ ist die Frage, die sich nicht nur im Privaten sondern auch im Geschäftlichen immer mehr aufdrängt. Mit EVERGREEN haben wir 2022 weitere wichtige Schritte unternommen, um unserer Verantwortung in dieser Frage noch besser nachzukommen.

Dafür haben wir uns als Unternehmen, ebenso wie unsere Produkte auf den Prüfstand gestellt und weiterentwickelt. Zentral für diese Weiterentwicklung ist mit Sicherheit, dass wir uns seit Januar 2022 offiziell als B Corp bezeichnen dürfen. Das B Impact Assessment, welches grundlegend für die Zertifizierung ist, hat uns gezeigt, in welchen Bereichen wir bereits positiven Impact generieren und wo wir uns noch verbessern können.

Ebenso konnten wir 2022 unsere Produktpalette durch drei neue nachhaltige Fonds erweitern und im gleichen Atemzug unseren Nachhaltigkeitsprozess so verfeinern, dass wir die Nachhaltigkeit unserer Investitionen zukünftig noch detaillierter überwachen können.

2022 war ein Jahr, in dem unsere Nachhaltigkeitsreise als Unternehmen professioneller geworden ist. In dem viele neue Grundsteine gelegt wurden für zukünftige Entwicklungen von EVERGREEN.

All diese Entwicklungen und viele spannende Hintergrundinformationen haben wir in unserem Nachhaltigkeitsbericht festgehalten.

Viel Spaß beim Lesen!

A. Jannaber

Adriane Jannaber, CSR Managerin

Meilensteine 2022

2022 war für uns ein bedeutsames Jahr, in dem wir wichtige Schritte in unserer nachhaltigen Entwicklung zurücklegen konnten.

Januar

B Corp Zertifizierung

April

Müllsammelaktion NABU Leipzig

Mai

Mitgliedschaft BNW

September

Veröffentlichung
Nachhaltigkeitsbericht 2021

Oktober

Launch
Tomorrow Better Future Stocks

November

Gründung Nachhaltigkeitsausschuss

Dezember

Launch
Evergreen Sustainable World Stocks
& Evergreen Sustainable World Bonds

01

Fondsmanagement

02

Unternehmensführung

03

Mitarbeitende

04

Community

05

Umwelt

Unsere Fonds

Nachhaltigkeitsprozess

Ausschlusskriterien

Impact Investments

Shareholder

Identität

Mission & Vision

Sustainable
Development Goals

Nachhaltige Initiativen

B Corp

In Zahlen

Gesundheit und
Wohlergehen

Ethikkodex

Lokales Engagement

Finanzbildung

NET ZERO
- Klimaneutralität

CO2-Emissionen

Produkte und
Dienstleister

Mobilität



Das Dokument ist interaktiv und ermöglicht das Durchklicken zu verschiedenen Abschnitten und externen Links.

01

Fondsmanagement

Das Fondsmanagement bildet das Herzstück unserer Tätigkeit. Es umfasst das nachhaltige Management aller EVERGREEN-Fonds sowie die fortlaufende Gewährleistung des Nachhaltigkeitsprozesses bei der Portfoliokonstruktion.

Unsere Fonds

Das Fondsuniversum wächst. Im Jahr 2022 haben wir insgesamt drei neue Fonds auf den Markt gebracht. Zwei unter eigenem Namen und einen weiteren, den wir für den Banking-Anbieter Tomorrow managen. Mit dem Ausbau unserer Produktpalette können wir die Geldanlage bei EVERGREEN noch zielgerichteter auf die individuellen Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden anpassen.

Bestehend



Evergreen PDI Yin

Nachhaltiger **Mischfonds** mit dynamischer Aktien- und Anleihenallokation. Der Fonds strebt eine geringe Schwankungsbreite und stabile Erträge an. Für das tägliche Risikomanagement werden ESG-Indizes verwendet. Außerdem investiert der Fonds mindestens 40 % seines Volumens in Green Bonds, also in Anleihen, die ausschließlich nachhaltige Projekte fördern.



Evergreen PDI Yang

Nachhaltiger **Mischfonds** mit dynamischer Aktien- und Anleihenallokation. Der Fonds lässt eine höhere Schwankungsbreite zu und strebt dynamische Erträge an. Für das tägliche Risikomanagement werden ESG-Indizes verwendet. Außerdem investiert der Fonds mindestens 40 % seines Volumens in Green Bonds, also in Anleihen, die ausschließlich nachhaltige Projekte fördern.

Neu



Evergreen Sustainable World Bonds

Nachhaltiger, globaler **Anleihenfonds**, der eine angemessene und stetige Wertentwicklung unter Berücksichtigung eines nachhaltigen Investmentziels anstrebt. Ein Großteil des Fondsvolumens wird in Green Bonds investiert, also in Anleihen, die ausschließlich nachhaltige Projekte unterstützen.



Evergreen Sustainable World Stocks

Nachhaltiger, globaler **Aktienfonds**, der einen möglichst hohen Wertzuwachs unter Berücksichtigung eines nachhaltigen Investmentziels anstrebt. Durch eine Fokussierung auf Aktien von globalen Unternehmen mit geringer CO₂-Emissionsintensität wird eine deutliche Reduzierung der Emissionen und damit ein signifikanter Beitrag zum Pariser Klimaabkommen angestrebt.



Tomorrow Better Future Stocks

Nachhaltiger, globaler **Aktienfonds**, dessen Anlageuniversum ausschließlich Titel umfasst, welche den Nachhaltigkeitskriterien der Tomorrow GmbH entsprechen. Er ist stärker auf bestimmte Nachhaltigkeitsthemen fokussiert als der Evergreen Sustainable World Stocks, investiert vorwiegend in kleinere Unternehmen und verfolgt die Einhaltung des 2-Grad-Ziels.

Artikel 9 Zertifizierung

Durch den Launch der neuen Fonds wurde nicht nur die Produktpalette erweitert, sondern auch das Nachhaltigkeitslevel unserer Produkte. Denn alle neuen Fonds sind nach Artikel 9 der EU-Offenlegungsverordnung klassifiziert. Damit gehören sie zur nachhaltigsten Produktkategorie der Verordnung, den sogenannten dunkelgrünen Fonds und verfolgen ein nachhaltiges Anlageziel.

» Mehr dazu

Nachhaltigkeitsprozess

Mit der Auflegung unserer neuen Fonds haben wir auch unseren Nachhaltigkeitsprozess verfeinert. Auf vier Stufen stellt dieser sicher, dass in unseren Produkten nur Wertpapiere landen, die unseren Nachhaltigkeitsstandards entsprechen. Er gilt übergreifend für alle Arten von Emittenten (Staaten, Unternehmen, überstaatliche Organisationen). Nur wenn eine Anlage die verschiedenen Ebenen erfolgreich durchläuft, wird sie für die EVERGREEN-Fonds zugelassen.

Information:

Nach seiner Einführung im November 2022 wurde der Prozess zunächst vollumfassend auf die Fonds Evergreen Sustainable World Stocks und Evergreen Sustainable World Bonds angewandt. Die Fonds Evergreen PDI Yin und Evergreen PDI Yang befinden sich in der Übergangsphase, da sie noch laufende Titel enthalten, die nicht vorzeitig aus dem Portfolio ausgeschlossen werden können.

Stufe 1 Level I Kriterien (Ausschluss)

Die Level I Kriterien zielen darauf ab, schädliche Anlagen aus dem Portfolio auszuschließen. Dadurch heißt diese Ebene auch Ausschluss- oder 'Exclusion' Ebene. Sie beinhalten alle Aspekte des ESG mit Fokus auf Social (S) und Governance (G).

Stufe 2 Nachhaltigkeitsausschuss

Der interne EVERGREEN Nachhaltigkeitsausschuss besteht aus Personen des Portfoliomanagements, des CSR Teams sowie der Geschäftsführung. Er besitzt die Aufgabe zu überwachen, ob die Emittenten mit den EVERGREEN Werten übereinstimmen und eventuelle Kontroversen aufzudecken.

Stufe 3 Impact Ebene

Die Impact Ebene identifiziert Investments, die einen gezielten und messbaren ökologischen und sozialen Mehrwert zur Erreichung der 17 Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen beitragen und charakterisiert diese als Impact Investments. Damit unterscheidet sie sich von den anderen Ebenen, denn statt des Emittenten steht das einzelne Investment im Vordergrund.

Stufe 4 Level II Kriterien (Ausschluss + Best in Class)

Die Level II Kriterien finden bei allen Emittenten Anwendung, die durch die Level I Kriterien und den EVERGREEN Nachhaltigkeitsausschuss freigegeben wurden, deren Investment aber nicht als „Impact Investment“ klassifiziert wurde.

Die Level II Kriterien überschreiten die Standardausschlusskriterien und wenden einen ökologisch fokussierten „Best in Class“-Ansatz mit messbaren Klima Metriken an.

Unsere Ausschlusskriterien (Level I)

Die Level I Ausschlusskriterien finden Anwendung auf alle Einzeltitel innerhalb der betroffenen Fonds. Sie stellen ein Minimum an Nachhaltigkeit hinsichtlich aller Aspekte des ESG mit Fokus auf Social (S) und Governance (G) sicher. Sie richten sich nach den „Do No Significant Harm“ Kriterien der Bundesanstalt für Finanzaufsicht (BaFin), den „Principal Adverse Impacts“ nach dem deutschen Zielmarktkonzept, den „Good Governance“ Prinzipien der Europäischen Union sowie den Standardausschlusskriterien gängiger ESG Indizes. Sie entsprechen der „Exclusion“ Investment Strategie nach Eurosif und beinhalten alle Aspekte des ESG mit Fokus auf Social (S) und Governance (G).

Unternehmen

› Alkoholproduktion

› Kinderarbeit

› Tabak

› Alkoholvertrieb

› Kontroverse Umweltverhalten

› United Nations Global Compact

› Fossile Energieträger

› Nicht notwendige Tierhaltung

› Waffen

› Fossile Energieerzeugung

› Nicht notwendige Tierversuche

› Good Governance

› Glücksspiel

› Pornografie

Staaten

› Korruption

› Menschliche Entwicklung

› Pariser Klimaabkommen

› Zugang zu politischen Rechten
und bürgerlichen Freiheiten

Überstaatliche Organisationen

› Kontroverses Umweltverhalten

› Beteiligung kontroverser Staaten

Unsere Ausschlusskriterien (Level II)

Die Level II Kriterien gelten für alle Emittenten, die durch die Level I Kriterien und den EVERGREEN Nachhaltigkeitsausschuss freigegeben wurden, deren Investments aber nicht als Impact Investment klassifiziert wurde. Sie überschreiten die Standardausschlusskriterien (Level I) und wenden einen ökologisch fokussierten „Best in Class“ Ansatz mit messbaren Klima Metriken an. Die Level II Kriterien entsprechen der „Exclusion“ und „Best in Class“ Investment Strategie nach Eurosif und beinhalten alle Aspekte des ESG mit Fokus auf Environment (E).

Unternehmen

› Sustainalytics Score

› MSCI Rating

› Atomenergie

› Emissionsintensität

Staaten

› Korruption

› Menschliche Entwicklung

› Pariser Klimaabkommen

› CO2-Emissionen

› Treibhausgas-Emissionen

› Sustainable Development Goals

› Zugang zu politischen Rechten
und bürgerlichen Freiheiten

Überstaatliche Organisationen

Investments überstaatlicher Organisationen, welche nicht durch die Impact Ebene als Impact Investment klassifiziert wurden, werden durch die Level II Kriterien ausgeschlossen.

Impact Investments

Einen Großteil des Fondsvolumens investierten wir in Impact Investments.

Das sind wirkungsorientierte, nachhaltige Geldanlagen, die sowohl eine finanzielle Rendite als auch messbare, positive Auswirkungen auf die Umwelt oder die Gesellschaft erzielen. Bei der Auswahl orientieren wir uns an den 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen.

Auf der rechten Seite finden sich einige Beispiele unserer Impact Investments.

» Mehr dazu

Erneuerbare Energien

NORD/LB CBB

Bei diesem Investment handelt es sich um einen Covered Green Bond der NORD/LB Luxembourg CBB. Covered Bond (Pfandbriefe) sind festverzinsliche Wertpapiere, die durch eine Deckungsmasse abgesichert sind. Die NORD/LB CBB gibt an, dass sich der Deckungsstock zu 93 % auf Windenergie und zu 7 % auf Solarenergie aufteilt. Mit dem investierten Kapital werden Projekte in ganz Europa gefördert.

Sicherung von Arbeitsplätzen in der EU

Europäische Union

Der Social Bond ist Teil der „SURE-Bonds“, die von der Europäischen Union ausgegeben wurden, um Arbeitsplätze und Einkommen in der Corona-Pandemie zu sichern und schützen. SURE steht dabei für Support to mitigate Unemployment Risks in an Emergency. Im Rahmen dieses Projekts, gab die EU Anleihen mit einem Gesamtvolumen von 100 Milliarden Euro aus und verteilt die Gelder nach Bedarf an Mitgliedstaaten.

Nachhaltige Transformation in Deutschland

Kreditanstalt für Wiederaufbau (KfW)

Die Kreditanstalt für Wiederaufbau (KfW) ist eine deutsche Förderbank und eine der führenden Förderbanken der Welt. Über die Hälfte des Investitionsvolumen wird für nachhaltige Projekte eingesetzt. Der Green Bond der KfW fördert Projekte in den Bereichen Erneuerbare Energien, Energieeffizienz von Gebäuden und sauberer Transport. Die Projekte liegen überwiegend in Deutschland, aber auch in Frankreich und den Niederlanden.

02

Unternehmensführung

Der Aufbau und die Geschäftspraktiken von EVERGREEN bilden die Basis für die Erfüllung unserer sozialen und ökologischen Standards.

Shareholder

Als Shareholder werden alle Personen bezeichnet, die Anteilseigner:innen eines Unternehmens sind. Die Anteile von EVERGREEN verteilen sich auf externe und interne Shareholder.

58,4 %

Externe Shareholder

Diese Anteile teilen sich unsere Investor:innen

41,6 %

Interne Shareholder

Diese Anteile gehören dem Gründer und Mitarbeitenden von EVERGREEN

Identität

Wir sind Zebras

Anders als bei Einhörnern (Unicorn Startups), bei denen rasantes Wachstum und Profit im Fokus stehen, stehen wir Zebras für langfristige Kooperationen statt schnellem Wettbewerb. Wir legen Wert auf nachhaltiges Wachstum und Profitabilität im Einklang mit Umwelt und Gesellschaft und agieren Community-orientiert statt Investor:innen-orientiert.

Flache Hierarchie als Basis

Seit der Gründung wurde bei EVERGREEN Abstand genommen von starren und veralteten Hierarchiestrukturen. So treffen wir schnellere Entscheidungen und sind in den entscheidenden Momenten flexibler handlungsfähig. Das hohe Maß an Eigenverantwortung und Selbstbestimmung, fördert zusätzlich die Kompetenzen jedes einzelnen Teammitglieds.

Unternehmenswerte

Transparenz

Wir denken die Finanzbranche neu. Um alte Vorbehalte abzubauen, setzen wir auf maximale Transparenz sowohl im Kontakt mit unseren Kund:innen als auch untereinander. Das bedeutet ehrliche Kommunikation, auch über schwierige Themen. Versteckte Informationen im Kleingedruckten gibt es bei uns nicht, genauso wenig wie „darüber spricht man nicht“.

Bildung

Bildung ist der Schlüssel zum Erfolg, das gilt auch für die Finanzen. Das Fehlen finanzieller Bildung stellt für viele Menschen noch immer die größte Hürde zum Einstieg in die Geldanlage dar. Wir verstehen es als unseren Auftrag, das zu ändern. Deshalb gibt es bei uns gleich auf mehreren Kanälen feinstes Finanzwissen kostenlos auf die Hand.

Spaß

Spaß an der Arbeit hat nachweislich positive Effekte auf die Gesundheit. Er schüttet Glückshormone aus und reduziert Stress. Aus diesem Grund veranstalten wir regelmäßig Teamevents, treffen uns nach der Arbeit auf ein paar kühle Getränke und finden auch im Umgang miteinander immer Platz für Spaß an der Arbeit und Spaß miteinander.

Menschlichkeit

Alles was wir tun, beruht auf gegenseitigem Respekt und Anerkennung. Wir sind davon überzeugt, dass jeder Mensch mit seinen individuellen Erfahrungen und Charaktereigenschaften wertvoll ist. Diversität stellt für uns eine der wichtigsten Ressourcen dar und wir positionieren uns klar gegen jede Form von Ausgrenzung und Diskriminierung.

Mission & Vision

Wir sind von der Vision geleitet, den Status Quo der Finanzindustrie zu ändern. Institutionelle Produkte sollen für Privatanlegerinnen und -anleger zugänglich gemacht werden, wobei das Wohl der Menschen stets an erster Stelle steht. Aufklärung und Transparenz spielen dabei eine wichtige Rolle, denn nur so kann Geld zum Hebel für einen positiven Wandel werden.

Einfach bedeutet für uns digital, flexibel, schnell, stressfrei, unterstützend, generationsübergreifend und ohne Vorwissen anwendbar. **Gerecht** bedeutet transparent, fair, gebührenfrei, sozial verantwortlich, ökologisch und ökonomisch nachhaltig - völlig unabhängig davon, wieviel Geld eine Person bei uns anlegen möchte.



Unsere Mission:
**Einfache Finanzplanung
und gerechte Geldanlage
für alle!**

Sustainable Development Goals

Die 17 SDGs der UN

Im Rahmen der Agenda 2030 haben die Vereinten Nationen 17 globale Ziele für nachhaltige Entwicklung definiert, die sogenannten Sustainable Development Goals (SDGs). Sie richten sich nicht nur an Unternehmen, sondern auch an Regierungen, die Zivilgesellschaft sowie die Wissenschaft. Um möglichst gezielt einen Wandel zu bewirken, konzentrieren wir uns in unserem Handeln auf vier Fokus SDGs.



Unsere Fokus SDGs

SDG 4: Hochwertige Bildung

Bildung ist der Schlüssel zur Chancengleichheit und bildet gleichzeitig die Basis für alle Innovationen sowie eine nachhaltige Entwicklung der Erde. Das SDG 4 soll eine inklusive, chancengerechte und hochwertige Bildung für alle Menschen zugänglich machen. In unserem Fall betrifft das vor allem die Finanzbildung.



SDG 5: Geschlechtergleichheit

Auch wenn die Gleichberechtigung der Geschlechter ein universelles Menschenrecht ist, werden Frauen in vielen Lebensbereichen noch immer diskriminiert. Das SDG 5 soll diese Diskriminierung beseitigen und zu einer Gleichstellung aller Geschlechter beitragen. Eine faire Form der Geldanlage, für alle verständlich, leistet hierfür einen entscheidenden Beitrag.



SDG 8: Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

Die Globalisierung ist zum jetzigen Zeitpunkt für einen Großteil der Ungleichheit auf der Welt verantwortlich. Das SDG 8 steht für eine Welt, in der alle Menschen wirtschaftlichen Wohlstand erfahren und ihren eigenen Anteil dazu beitragen. Wir tragen zu diesem SDG durch unsere strengen sozialen und ökologischen Unternehmensrichtlinien bei.



SDG 13: Maßnahmen zum Klimaschutz

Um die Auswirkungen des Klimawandels zu begrenzen, ist eine drastische Reduktion der Treibhausgasmissionen erforderlich, ebenso wie strenge Maßnahmen zum Klimaschutz. Diese werden unter SDG 13 zusammengefasst. Wir sehen es als zentrale Aufgabe, unseren negativen Einfluss als Unternehmen so gering wie möglich zu halten und positiven Impact zu fördern.



Initiativen für eine nachhaltigere Wirtschaft

Collaboration is Key – auch in der nachhaltigen Wirtschaft.

Denn nur starke Verbindungen unter nachhaltig agierenden Unternehmen können dafür sorgen, dass sich die Wirtschaft zu einer besseren entwickelt. Aus diesem Grund ist EVERGREEN Teil von mehreren Initiativen.

UNGC

Der United Nations Global Compact (UNGC) ist die weltweit größte und wichtigste Initiative für nachhaltige und verantwortungsvolle Unternehmensführung. Er ist eine Non-Profit Initiative zwischen Unternehmen, Organisationen und der UN und verfolgt die Vision einer inklusiven und nachhaltigen Weltwirtschaft zum Nutzen aller Menschen, Gemeinschaften und Märkte. Mit unserem Beitritt haben wir uns dazu verpflichtet, die 10 Nachhaltigkeitsprinzipien des UNGC in unser tägliches Handeln zu integrieren und die Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen maßgeblich zu fördern.



Bundesverband Nachhaltige Wirtschaft

Seit Mai 2022 sind wir Mitglied Bundesverband Nachhaltige Wirtschaft e.V., kurz BNW. Der ökologisch ausgerichtete Unternehmensverband existiert seit 1992 und besitzt ein breites Mitgliederspektrum. Von etablierten Unternehmen, Nachhaltigkeitspionieren bis hin zu aufstrebenden Start-Ups ist branchenübergreifend alles dabei. Alle Mitglieder vereint das Ziel, eine nachhaltige Wirtschaft voranzutreiben – ökologisch und sozial verantwortlich.



Impact Hub Leipzig

Als Mitglied des Impact Hubs Leipzig sind wir Teil eines dynamischen Ökosystems für nachhaltige Innovationen. Hier kommen alle lokalen gleichgesinnten Unternehmen zusammen, teilen Erfahrungen und Talente und arbeiten gemeinsam an nachhaltigen Innovationen. Zudem unterstützt der Impact Hub durch spezielle Programme wie das „Circular Hub Ost“ kleine und mittelständische Unternehmen bei der Entwicklung nachhaltigerer Geschäftsmodelle.



B Corp Zertifizierung

Seit Januar 2022 ist EVERGREEN als B Corp zertifiziert. Damit dürfen wir uns offiziell als Unternehmen mit positivem sozialen und ökologischen Mehrwert bezeichnen.

Was bedeutet B Corp?

B Corp steht kurz für „Certified Benefit Corporation“, zu Deutsch also zertifizierte gemeinnützige Gesellschaft. Die Zertifizierung wird ausschließlich an Unternehmen vergeben, die hohe ökologische und soziale Standards erfüllen und neben ihrer Profitorientierung auch einen gesellschaftlichen Mehrwert bringen.

Als zertifizierte B-Corp gehört EVERGREEN zu einer Gemeinschaft von über 6.000 Unternehmen aus mehr als 150 Branchen in 80 Ländern, die das Ziel verfolgen, eine integrativere, regenerative und gerechtere Wirtschaft für alle Menschen und den Planeten zu schaffen.

Der Zertifizierungsprozess

Um als B Corp zertifiziert zu werden, haben wir ein umfangreiches Bewertungs- und Prüfungsverfahren durchlaufen. Dabei wurde sichergestellt, dass wir in unserem Handeln hohe soziale und ökologische Standards erfüllen und diese transparent offenlegen. Insgesamt wurde der Mehrwert von EVERGREEN in **5 Impact Bereichen** gemessen: Governance, Mitarbeitende, Community, Umwelt und Kund:innen

Zertifizierte



Corporation

B Corp - Was haben wir erreicht?

B Corp Impact Assessment

Zentral für die Überprüfung der sozialen und ökologischen Ansprüche ist das sogenannte B Impact Assessment. Basierend auf den verschiedenen Impact Bereichen besitzt das Assessment einen Kriterienkatalog mit 200 Fragen, die genau evaluieren inwiefern das Unternehmen in den einzelnen Bereichen aktiv ist. Um als B Corp zertifiziert zu werden muss man mindestens 80 von 200 möglichen Punkten erhalten. EVERGREEN hat insgesamt 110,1 Punkte erreicht – ein Ergebnis, auf das wir sehr stolz sind! Denn damit liegen wir weit über der durchschnittlichen Punktzahl unserer Branche (81,2) und deutscher Unternehmen (81,0).

Overall B
Impact Score
110.1

Unternehmensführung

17,2 Punkte

Unternehmensführung prüft die Mission, das soziale und ökologische Engagement, Ethik sowie Transparenz. Zudem wird untersucht, ob die Mission geschützt ist und alle Stakeholder:innen in Entscheidungen einbezogen werden.

Umwelt

11,5 Punkte

Umwelt bewertet die allgemeinen Umweltmanagementpraktiken eines Unternehmens sowie seine Auswirkungen auf Luft, Klima, Wasser, Land und biologische Vielfalt.

Mitarbeitende

24,2 Punkte

Im Bereich Mitarbeitende werden Unternehmensleistungen zur finanziellen Absicherung, Gesundheit, Sicherheit, Karriereentwicklung sowie Zufriedenheit und Engagement der Mitarbeitenden bewertet.

Kund:innen

35,0 Punkte

Dieser Bereich bewertet, wie ein Unternehmen durch Produktqualität, ethisches Marketing, Datenschutz und Feedback-Kanäle Verantwortung für seine Kund:innen übernimmt und soziale Probleme durch seine Produkte oder Dienstleistungen angeht.

Community

21,7 Punkte

Community bewertet das Engagement eines Unternehmens und die Auswirkungen auf die Gemeinschaften, in denen es tätig ist und Mitarbeitende einstellt. Dabei werden beispielsweise Themen wie Diversität, Gleichberechtigung und Inklusion betrachtet, ebenso wie wirtschaftliche Auswirkungen und bürgerschaftliches Engagement.

Die Reise geht weiter

Um den Status als B Corp zu halten, muss man als Unternehmen den Assessment Prozess alle drei Jahre erneut durchlaufen. Für uns ein riesiger Ansporn, unseren nachhaltigen Impact weiter zu verbessern. Klares Ziel: Beim nächsten Assessment noch besser abschneiden.

03

Mitarbeitende

Unser Team arbeitet täglich daran, unsere Plattform und unsere Produkte weiterzuentwickeln. Dafür sind das persönliche Wohlergehen aller Mitarbeitenden, Chancengleichheit und ein respektvoller Umgang miteinander unerlässlich.

In Zahlen, am Jahresende 2022

44,4 %

Identifizieren
sich als Frauen

55,6 %

Identifizieren
sich als Männer

18

Mitarbeitende

61,1 %

Vollzeitangestellte

2

Nationalitäten

33 Jahre

Durchschnittsalter

38,9 %

Werkstudierende und
Teilzeitangestellte

0 %

Gender Pay Gap

Gesundheit und Wohlergehen

Gemessen an der Zeit, die man auf der Arbeit verbringt kann man es sich eigentlich nicht schön genug machen. Aber mit dem breiten Angebot an Initiativen für Gesundheit und Wohlergehen des Teams, sind wir vielleicht schon auf einem ganz guten Weg dorthin.

Mehr als nur Obstkorb

Einmal im Monat gibt es bei uns Entspannung pur, in Form von 20 Minuten Massage. Für genug körperliche Aktivität als Gegenpol sorgen wir mit unseren Firmenfahrrädern, regelmäßigen Stretchingsessions und Aktionen wie dem Firmenlauf. Auf den Obstkorb verzichten tun wir trotzdem nicht und schlemmen jede Woche verschiedene Früchte, die wir aus einem kleinen Familienladen um die Ecke geliefert bekommen.

Nicht ohne mein Team

Teambuilding ist ein wichtiger Teil unserer Zusammenarbeit. Deshalb treffen wir uns zum Zelebrieren unserer Meilensteine gerne in größerer Runde zum Abendessen oder veranstalten Teamevents mit sportlichen, entspannenden oder geistig fordernden Spielen. Aber auch zur Mittagszeit essen wir häufig gemeinsam und nach der Arbeit trifft man sich im Sommer zum Volleyballspielen oder Fahrradfahren.

Arbeitsgestaltung ganz nach Gusto

Egal ob Zahnarztbesuch, Kindergeburtstag oder Ausflug ins Grüne. Unsere Arbeitszeiten und -orte sind so flexibel wie unsere Depots. Wer sich dafür entscheidet, ins Büro zu kommen, findet auch dort dank höhenverstellbaren Tischen volle Arbeitsflexibilität. Auch ergonomische Bürostühle und Bildschirme gehören zu jedem Arbeitsplatz dazu.



Ethikkodex

In unserem Ethikkodex haben wir die wichtigsten Ethikgrundsätze und damit verbundenen Verhaltensregeln bei EVERGREEN festgehalten und veröffentlicht. An diese Leitsätze halten wir uns als Unternehmen bei der Ausübung unserer Tätigkeit und in den Beziehungen mit allen Mitarbeitenden und Stakeholdern.

Das Befolgen des Kodex gilt für alle Mitarbeitenden in allen Positionen und Aufgabenbereichen. Ebenso relevant ist der Kodex für Personen oder Firmen, die auf irgendeine Weise im Namen oder im Auftrag von EVERGREEN tätig sind.

Mensch

Verpflichtung gegenüber Mitarbeitenden und Stakeholdern

EVERGREEN verpflichtet sich als Arbeitgeber, ein positives Arbeitsumfeld zu schaffen und alle Mitarbeitenden zu ermutigen, in einer Kultur der gegenseitigen Unterstützung und Kooperation zusammenzuarbeiten. Dies umfasst u.a. das Einhalten von Menschenrechten, die Förderung von Chancengleichheit, das Vorleben von Moral und Ethik, transparente und ehrliche Kommunikation, die Einhaltung der Arbeitsschutzgesetze und das Übernehmen von gesellschaftlicher Verantwortung.

Umwelt

Verpflichtungen gegenüber der Umwelt

Im täglichen Handeln werden die Unternehmensauswirkungen auf die Umwelt in die Managemententscheidungen miteinbezogen. Dazu gehören u.a. die Förderung des Schutzes der natürlichen Ressourcen, die effiziente Nutzung von Energie sowie die Messung und Förderung der Umweltverträglichkeit aller Tätigkeiten und Produkte. Dienstleister und Produkte werden nach Auswahlkriterien selektiert, welche jederzeit für alle Mitarbeitenden abrufbar sind. Zudem hat sich EVERGREEN freiwillig der Klimaneutralität ab 2022 verpflichtet.

Arbeit

Verpflichtungen der Mitarbeitenden untereinander

Von allen Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie sich den Zielen von EVERGREEN verpflichten, sowie unparteiisch und ehrlich handeln. Von ihnen wird erwartet, dass sie ihre beruflichen Aufgaben in gutem Glauben, mit Sorgfalt und Kompetenz ausführen.

04

Community

Als Unternehmen sind wir Teil der Gesellschaft und nehmen einen festen Platz in der lokalen Gemeinschaft ein. Durch verschiedene Initiativen und Projekte streben wir an, diese Rolle bestmöglich ausfüllen.



Lokales Engagement

Freiwilligenarbeit bei der Tafel Leipzig e.V.

Einmal pro Jahr hat unser Team offiziell frei, um sich sozial und ökologisch zu engagieren. 2022 waren wir bei der Tafel Leipzig im Einsatz. Die Tafel ist ein gemeinnütziger Verein, der in hunderten Ausgabestellen in ganz Deutschland Lebensmittel rettet und diese an bedürftige Menschen weitergibt. In der Tafel Leipzig allein sind das monatlich rund 19.000 Kundinnen und Kunden. In Dreier-Teams aufgeteilt haben wir an insgesamt vier Tagen Gemüse sortiert, Lebensmittel ausgeteilt und aufgeräumt. Und eine Menge Spaß hatten wir dabei auch, trotz Winterkälte.

Ralf Rangnick Stiftung

Die Ralf Rangnick Stiftung sitzt in Leipzig und verfolgt das Ziel, Kindern die Chance auf freie Entfaltung zu ermöglichen. Dafür unterstützt sie diverse schulische Projekte, die Kinder in ihrer Entwicklung zu verantwortungsvollen und selbstständigen Jugendlichen fördern. Wir stehen in engem Kontakt und versuchen, die wichtige Mission, durch unser Netzwerk und gemeinsame Projekte zu unterstützen.

Müllsammelaktion - NABU Leipzig

Unabhängig von unserem Freilligentag waren wir 2022 auch in unserer Freizeit ehrenamtlich unterwegs. Im Frühjahr haben wir eine Müllsammelaktion des NABU Leipzig unterstützt und einen Grünstreifen von Müll befreit. Was mit ein paar Plastikflaschen anfing, entpuppte sich bald als illegale Mülldeponie mit einer Vielzahl von Kabelverkleidungen, Autoreifen, Zelten, usw. Nach über zwei Stunden war die Arbeit geschafft und das Endergebnis konnte sich sehen lassen.



Finanzbildung

Volle Information auf allen Kanälen

Unsere Mission ist es, nachhaltige Geldanlage für alle zu ermöglichen. Und zwar nicht nur durch unsere Produkte sondern auch durch Wissenstransfer. Denn so kompliziert wie Geldanlage oftmals dargestellt wird, ist sie im Grunde gar nicht. Auf unserem Blog, unserem YouTube Kanal und unseren Social Media Kanälen gibt es geballtes Finanzwissen für Unerfahrene ebenso wie Fortgeschrittene.

Der Blick hinter die Kulissen

Im Unternehmensalltag kann so einiges passieren, wäre doch schade wenn unsere Kundinnen und Kunden nichts davon mitbekämen. Daher berichtet das CSR Team regelmäßig im Nachhaltigkeitstagebuch über alle Neuigkeiten zum Thema Nachhaltigkeit. Die aktuelle Lage der Finanzmärkte wird vom Portfoliomanagement wöchentlich im Marktkommentar analysiert.

Fondsmanagement Sprechstunde

Sprechstunden gibt es nicht nur beim Arzt sondern auch bei EVERGREEN. Behandelt werden alle Arten von großen und kleinen Finanzfragen, höchstpersönlich von unserem Fondsmanagement-Team. Immer am letzten Donnerstag im Monat. Außerhalb der Sprechzeiten kann man sich das gesamte Material auch auf YouTube anschauen.

EVERGREEN im Außendienst

Unser Bildungsauftrag führt uns häufig auch über die Grenzen unseres Büros hinaus. Gleich mehrere Vorträge hat unser Gründer Iven im vergangenen Jahr an Hochschulen in Deutschland gehalten. Und auch andere Personen des Teams waren immer wieder auswärts unterwegs, haben Vorträge gehalten, an Panel-diskussionen teilgenommen oder waren in Podcasts zu Gast.



05

Umwelt

Seit 2022 ist EVERGREEN klimaneutral und hat sich dazu verpflichtet jährlich seine CO₂-Emissionen zu messen, kontinuierlich zu reduzieren und alle nicht vermeidbaren Emissionen zu kompensieren. Richtlinien für unsere Dienstleiter und Mobilität sorgen zusätzlich dafür, dass wir unseren negativen Einfluss auf die Umwelt so gering wie möglich halten.

NET ZERO - Klimaneutralität

Wofür steht NET ZERO?

Aus dem Englischen übersetzt mit „Netto Null“ bedeutet NET ZERO, dass die CO2 Ausstöße eines Unternehmens netto gemessen Null ergeben müssen. In der Praxis bedeutet das, dass ein Unternehmen seine CO2 Emissionen so weit wie möglich reduziert und alle nicht vermeidbaren Ausstöße kompensiert. Diese Kompensation erfolgt durch die finanzielle Förderung von Projekten, welche Emissionen aus der Atmosphäre absorbieren wie z.B. Wälder oder Moore.

NET ZERO Verpflichtung

EVERGREEN verpflichtet sich dazu, alle CO2 Ausstöße zu messen und sie transparent und detailliert jedes Jahr im Nachhaltigkeitsbericht vorzustellen. Zusätzlich werden anhand dieser Daten Einsparungspotentiale identifiziert, mithilfe derer wir kontinuierlich versuchen, unsere Emissionen zu verringern. Alle Emissionen, die sich nicht vermeiden lassen, werden von uns durch den Kauf von CO2 Zertifikaten kompensiert.

Wie wird kompensiert?

EVERGREEN hat 2022 alle nicht vermeidbaren CO2 Emissionen durch den Kauf von MoorFutures Zertifikaten kompensiert. Durch die gekauften Zertifikate werden Moore in Deutschland wiedervernässt, sodass sie erneut ein intaktes Ökosystem bilden. Lebendige Moore gelten als größter Kohlenstoffspeicher der Erde und speichern in ihren Torfen doppelt so viel Kohlenstoff, wie in den Wäldern weltweit enthalten sind.

Durch die von uns gekauften Zertifikate wird die Wiedervernässung des Königsmoors in Schleswig-Holstein gefördert. Die lokale Nähe unseres Partners war uns wichtig, sodass wir immer mitverfolgen können, wie sich das Projekt entwickelt.



CO2-Emissionen

Im Vergleich zu 2021 konnten wir unsere Emissionen fast um 6.000 kg verringern. Grund hierfür war vor allem, dass deutlich weniger Büromöbel und -utensilien neu gekauft wurden, als im Jahr davor. Eine Steigerung der Emissionen gab es im Bereich des Pendelns und des Stromverbrauchs im Home Office, was auf eine genauere Messung durch Umfragen anstatt von Hochrechnungen zurückzuführen ist.

Position	Summe CO2 in kg	Details
Scope 1: Direkte Emissionen durch eigene Manufaktur und Fuhrpark		
Produktionsstätte	0	
Gras, Propan	0	Da Evergreen keine Produktionsstätten und keinen Fuhrpark
Petroleum, Öl, Benzin	0	besitzt, fallen in diesem Scope
CO2 Austritte Klimaanlage	0	keine Emissionen an.
CO2 Austritte Kühleinheiten	0	
Firmenwagen Diesel/ Benzin	0	
Scope 2: Energiebedarf		
Strom Büro	176,29	100 % Ökostrom
Strom Home Office	528,89	
Heizung	1376,78	
E-Auto Ladungen	58,8	100 % Ökostrom
Scope 3: Alle indirekten Emissionen		
Einkäufe (Technik, Bürobedarf, Jobräder)	1455,01	
Geschäftsfahrten Zug	7,4	
Geschäftsreisen Flugzeug	0	
Pendelstrecken Auto	3332,7	
Pendelstrecken Zug	0,971	
Plattformen (Website, Blog)	3287,6	
Müll	119,76	Schätzwert
Kaltwasser	15,16	Schätzwert
Warmwasser	109,06	Schätzwert
Insgesamt	10.468,41	auf 11.000 aufgerundet

Produkte und Dienstleister

Um möglichst ressourcenschonend zu handeln, Transportwege und Abfall weitestgehend zu vermeiden und umweltschonende Praktiken zu unterstützen, richten wir uns beim Einkauf von Produkten im Büro nach bestimmten Kriterien. Dabei ist lokales Einkaufen dem Onlineshopping stets vorzuziehen. Für den lokalen Einkauf werden Fair Trade- oder Biomärkte, sowie kleinere Läden gegenüber großen Discountern bevorzugt.

Auch bei der Wahl unserer Dienstleister gehen wir nach strikten Kriterien vor und wählen nur solche aus, deren Unternehmensphilosophie in Einklang mit unserer steht.

Stay local

Im Stadtleben ist es manchmal gar nicht so leicht, Produkte vom Bauern nebenan zu kaufen. Umso glücklicher können wir uns schätzen, dass wir in unserem Team stolze Bienen- und Hühnerbesitzer haben. So können wir auf lokalen Honig und lokale Eier zurückgreifen, bei denen wir die Hühner sogar schon selbst gefüttert haben.



Mobilität

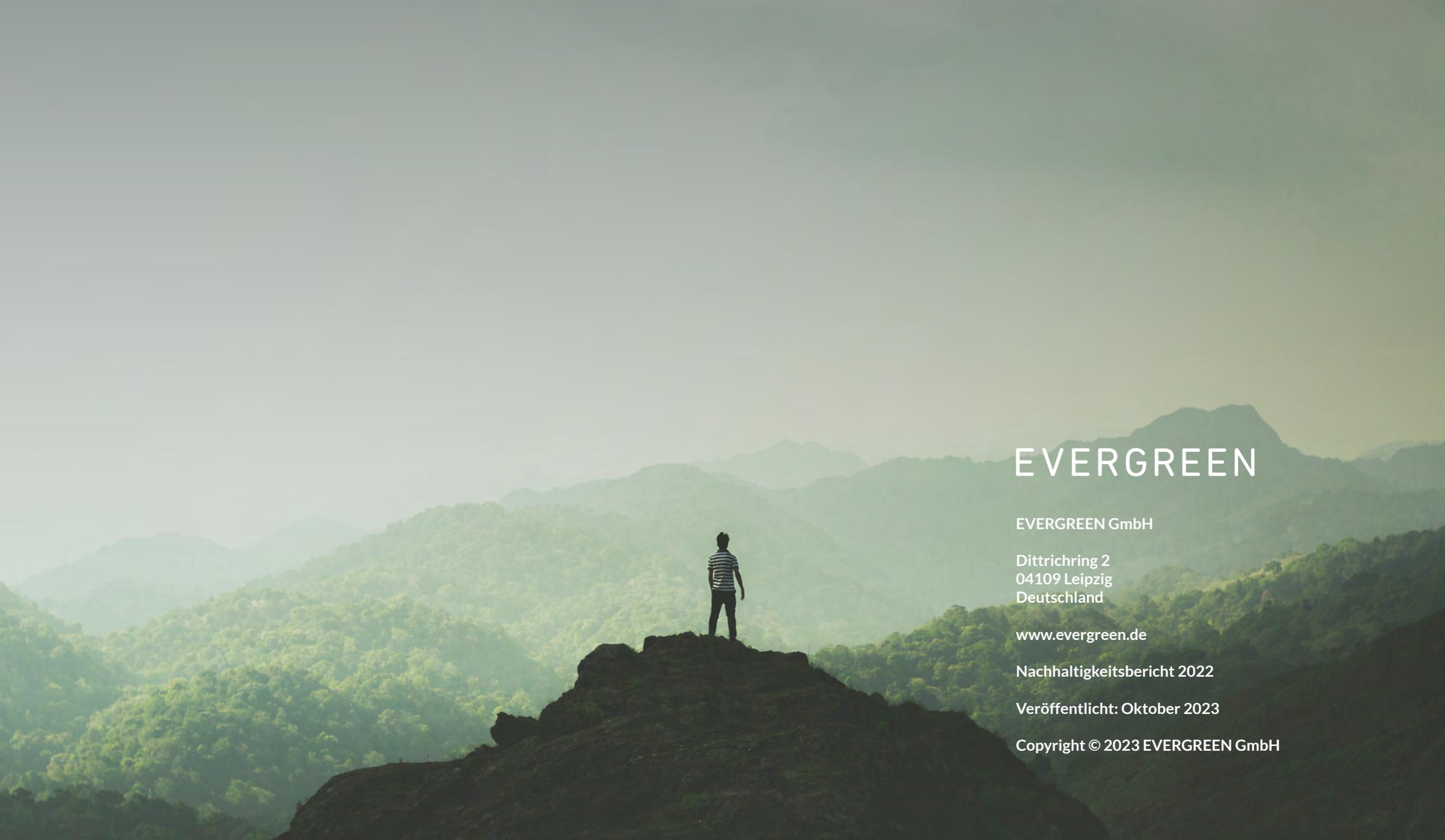
Wir sind Fans von nachhaltiger Fortbewegung, deshalb nutzen wir für Geschäftstermine, Veranstaltungen oder andere Termine außer Haus entweder die Bahn oder unseren Firmenwagen, der vollkommen elektrisch betrieben wird.

Außerdem wird die Nutzung von privaten, motorisierten Diesel- oder Benzinfahrzeugen zum Pendeln oder für Firmenfahrten nicht gefördert. Stattdessen setzen wir auf Fahrrad und öffentliche Verkehrsmittel.



Alle Mitarbeitenden von EVERGREEN haben Anspruch auf einen Pendlerbonus und können zwischen den folgenden 5 Optionen wählen:

- Jahres-Abo der Leipziger Verkehrsbetriebe (LVB) im Raum Leipzig
- Jahres-Abo des Regionaltickets der Deutschen Bahn (DB) außerhalb Raum Leipzig
- Firmen E-Bike (bis zu 2.500 € Neupreis)
- Firmen Fahrrad (bis zu 2.500 € Neupreis)
- Übernahme der Büro-Parkgebühren bei privatem Elektroauto

A person in a striped shirt stands on a dark, rocky peak, looking out over a vast, hazy mountain range. The mountains are covered in dense green forest and are layered in the distance, creating a sense of depth and scale. The sky is a pale, hazy green, suggesting a misty or early morning atmosphere.

EVERGREEN

EVERGREEN GmbH

Dittrichring 2
04109 Leipzig
Deutschland

www.evergreen.de

Nachhaltigkeitsbericht 2022

Veröffentlicht: Oktober 2023

Copyright © 2023 EVERGREEN GmbH