

TODXS SOMOS PERSONAS

# BROCHURE 2023



**Consultoría en gestión de personas desde el propósito**

[www.tsomospersonas.com](http://www.tsomospersonas.com)

marcela@tsomospersonas



**Empresa**



**Certificada**



# TODO SOBRE NOSOTRXS

---

En Todxs Somos Personas buscamos generar espacios de satisfacción laboral.

5 IGUALDAD  
DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO



17 ALIANZAS PARA  
LOGRAR  
LOS OBJETIVOS



## PROPÓSITO

“Nuestro propósito es re-significar el concepto de trabajo, llenándolo de sentido y cariño, pues tenemos la convicción de que generando vínculos y poniendo pasión a lo que hacemos, podemos aumentar la productividad de las organizaciones y cambiar vidas generando impacto positivo.”



# ¿CÓMO LO HACEMOS?

01

Acompañamos a personas y organizaciones en la toma de decisiones laborales estratégicas.

02

Implementamos procesos de Gestión de Personas cercanos.

03

Implementamos procesos de Prevención de Riesgos amigables.

04

A través de coaching personalizados para ejecutivos y equipos de trabajo.

05

Generamos comunidades de apoyo en torno a lo laboral.



# NUESTROS VALORES

1

**Amor por las personas**

2

**Amor por el cambio**

3

**Amor por el impacto positivo**

# QUÉ OFRECEMOS

Queremos apoyarte en tu organización, para eso hemos diseñado un **plan de 4 etapas** que contemplan las diferentes acciones necesarias para la gestión de personas internas.

Nuestros planes se ajustan a tus requerimientos y necesidades propias de la organización. Nuestros servicios van desde tomar junto a nosotros una etapa, dos o tres o todas.

## Ciclo de vida laboral de un colaborador o colaboradora en una empresa



# 1.

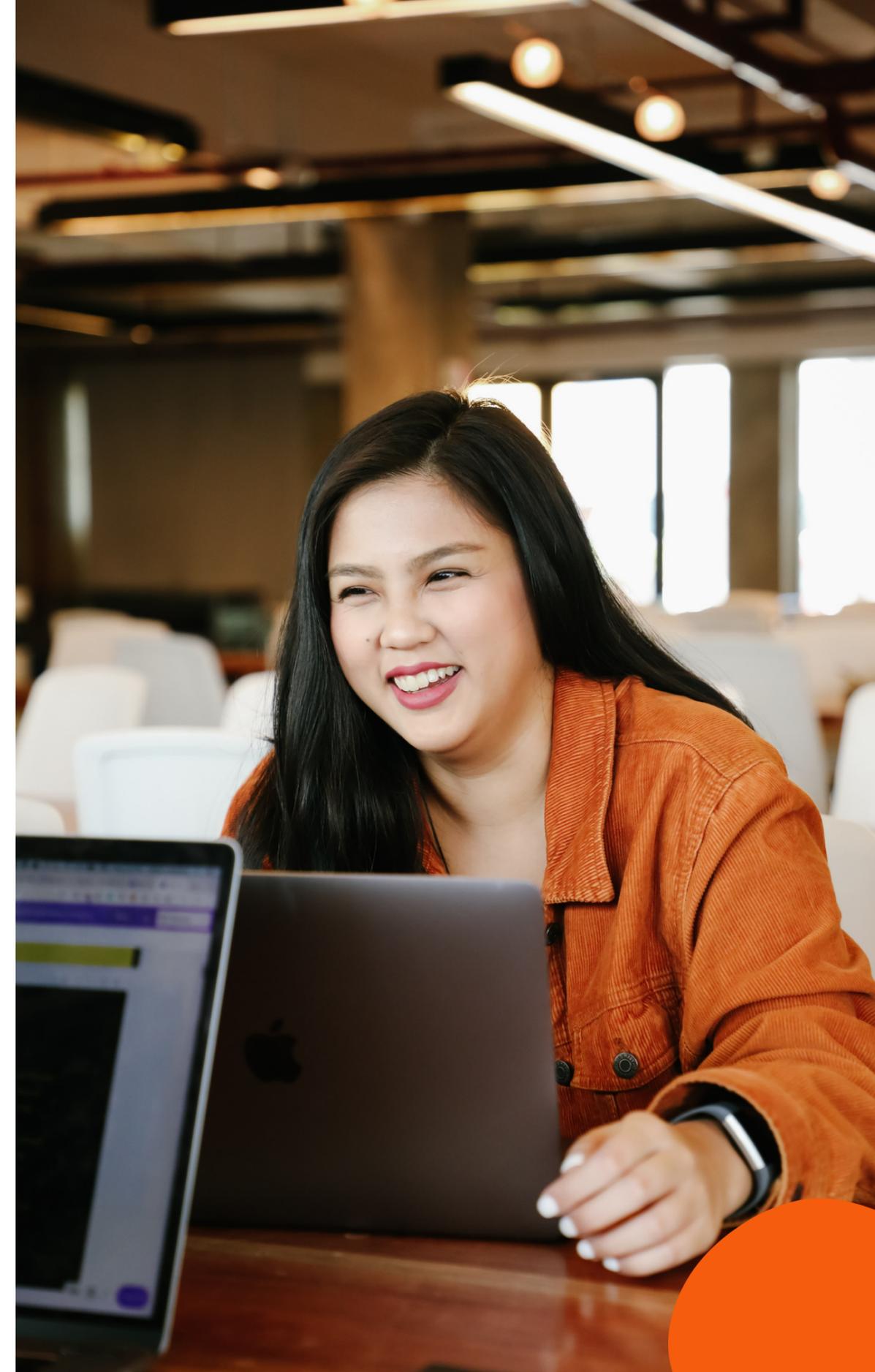
## ESTRATEGIA ORGANIZACIONAL

- Generamos diagnósticos organizacionales para conocer la realidad institucional.
- Apoyamos la definición de estrategia organizacional, que incluye misión, visión, propósito, objetivos y estructuras.
- Apoyamos la definición de perfiles de cargo con propósito e indicadores de desempeño.
- Diseñamos modelos de gestión por competencias personalizados.
- Estructuramos escalas de remuneraciones y políticas de incentivos.
- Desarrollamos programas de sensibilización e implementación de políticas de diversidad e inclusión (Ley 21.015)

# 2.

## RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

- Realizamos procesos de reclutamiento y selección por competencias, sin sesgos discriminatorios y con enfoque de género. Basándonos en el perfil del cargo, nos encargamos de encontrar a la persona idónea para el puesto y para la cultura de la organización.
- Diseñamos procesos de onboarding para facilitar la inserción de las nuevas personas a la organización.



# 3.

## DESEMPEÑO Y CAPACITACIÓN

- Diseñamos y aplicamos evaluaciones de desempeño por valores y competencias + indicadores técnicos por cargo.
- Realizamos diagnósticos de necesidades de capacitación (DNC)
- También realizamos capacitaciones en habilidades socioemocionales, liderazgo y productividad para equipos.
- Desarrollamos procesos de coaching ejecutivo y de equipos para fortalecer el desempeño laboral.
- Desarrollamos programas formativos de largo plazo en alianza con otras organizaciones para fortalecer habilidades para el mundo del trabajo (Programa Internacional de Liderazgo con Propósito, Programa de Asesoramiento para Gestores(as) de Inclusión, etc.).

# 4.

## **BIENESTAR, SEGURIDAD Y CALIDAD DE VIDA**

- Evaluamos personalizadamente climas organizacionales y generamos planes de acción para que mejoren progresivamente.
- Lideramos células de bienestar, donde representantes de diferentes áreas de equipo aportan al fortalecimiento del clima y cultura organizacional.
- Ampliamos redes de beneficios.
- Aplicamos procesos para la generación de una cultura preventiva (reglamento interno (RIOHS), ODI, convocatoria y liderazgo de comité paritario, CEAL-SM, matriz de riesgos, protocolos Covid y minsal, pausas activas, TMERT).

# QUIÉNES CONFIARON EN NOSOTRXS

