

Thursday
Please break
same level
please update
the project
Added by [name]

Corporate Social Responsibility



Als mittelständischer IT-Dienstleister messen wir unseren Erfolg nicht nur am ökonomischen Gewinn. Wir definieren uns über eine Wirtschaftsweise, die ökonomische, ökologische und soziale Nachhaltigkeit über reines Profitdenken stellt. So steht es in unserem Gesellschaftsvertrag und so gehen wir das Thema aktiv an. Zugleich verstehen wir uns als Lernende, die Fehler machen, die an den eigenen Zielen wachsen und immer wieder neue Wege finden müssen.

Wie können wir als Unternehmen mit gutem Beispiel vorangehen?
Dieses Factsheet soll einen Einblick geben über unsere Bemühungen im Bereich Corporate Social Responsibility. Im Folgenden stellen wir beispielhaft einzelne Aspekte unserer Zusammenarbeit vor:

- Partizipation
- Teamentscheidungen
- Arbeitsmodi
- Ressourcenverbrauch
- Diversität
- Open Source Engagement
- Kompetenzentwicklung

**Unser Anspruch:
Wir wollen Verantwortung übernehmen
in allen Bereichen unseres täglichen Handelns:
sozial und gesellschaftlich,
ökonomisch und ökologisch,
analog wie digital.**



Einbeziehung aller Mitarbeitenden

Austausch und Kooperation sind für eine Webagentur der zentrale Motor. Auch außerhalb von Kundenprojekten sehen wir das ganze Team in einem fortlaufenden Prozess der Reflexion, Diskussion und Ausarbeitung. Bei Peerigon hat niemand allein das Sagen. Im Diskurs schaffen wir gegenseitiges Verständnis und gemeinsame Tatsachen.

Strategietage

1–2 Tage zu Jahresbeginn zusammen mit den Gründern und dem Team, zur gemeinsamen Erarbeitung der Unternehmensziele für das kommende Jahr.

Passion Groups

Manchmal reicht der Jour Fixe und das monatliche Team Brunch nicht aus, um einem unternehmensspezifischen Thema gerecht zu werden. Um sich einer konkreten Problemstellung widmen zu können (z.B. konkrete Gestaltung des Arbeitsvertrages, Diversität im Unternehmen, unser Gehaltsmodell, Verbesserung der Luftqualität im Büro), gibt es bei uns Passion Groups, in denen 2–3 Mitarbeitende in einem bestimmten Zeitraum ein Konzept erarbeiten.

Ethische Evaluation von Kundenprojekten

Berücksichtigung ethischer Standards bei der Auswahl von Kundenprojekten: Wir haben einen "Quick Check" etabliert, mit dem Teammitglieder innerhalb weniger Stunden mögliche neue Partnerunternehmen mit unseren Kriterien abgleichen können. Wenn es dabei zu Mismatches kam, sind wir in den Dialog gegangen – und haben die Zusammenarbeit auch schon abgelehnt.



Mitbestimmung ganz direkt – per Abstimmung

Ob Praktikant:innen, Senior Entwickler:innen oder Geschäftsinhaber – in unserem wöchentlichen Team Meeting kommen viele Themen auf den Tisch, die alle Mitarbeitenden betreffen.

Wir haben nach fairen Möglichkeiten der demokratischen Mitbestimmung im Unternehmen gesucht – z.B. bei der Gestaltung des Betriebsausflugs, bei der Festlegung jährlicher Schwerpunkte teaminterner Unternehmensentwicklung oder bei der Arbeitsplatzgestaltung. Unser Vorgehen: eine 2–4-köpfige Passion Group aus Mitarbeitenden entwickelt einen Beschlussvorschlag zu einem bestimmten Thema. Sobald dieser vorliegt, wird durch das ganze Team abgestimmt. Nicht per Handzeichen, sondern mit unserem eigens entwickelten Mitbestimmungstool, das wir (ebenfalls per Abstimmung) „Konsens“ genannt haben. **Es erleichtert Gruppenentscheidungen, für alle Mitarbeitenden, ob im Büro oder von zu Hause aus.** Entscheidungswege damit werden für alle einsichtig, während die einzelnen Stimmen anonym bleiben. Wir haben Konsens als Onlineapp in Deutschland gehostet und im Frühjahr 2021 auch für andere Unternehmen oder Privatpersonen frei und kostenlos zugänglich gemacht.



Mehr erfahren unter:
www.konsens.vote



Seit Firmengründung 2011: 100% Homeoffice möglich

Nicht erst seit der Covidpandemie, sondern bereits seit Agenturgründung legen wir Wert auf eine „remote friendly“ Unternehmenskultur und dadurch eine flexible und familienfreundliche Gestaltung des Arbeitsplatzes. Ob auf dem Balkon, im Hausboot oder im Cafe nebenan: die meisten unserer Mitarbeitenden können, sofern sie das möchten, bis zu **100% ihrer Wochenarbeitszeit von Zuhause aus arbeiten**.

Infrastruktur

Essentielle Voraussetzung, damit auch diejenigen „up to date“ sind, die man nicht jeden Tag an der Kaffeemaschine trifft: Die Bereitstellung aller Informationen in digitaler Form (z.B. als Firmenwiki auf Github), sorgfältiges Onboarding mit Nextcloud, zentralisierte Passwortverwaltung sowie konsequente Kommunikationskonzepte auf allen Kanälen (z.B. selbstgehosteter Mattermost-Chat, Mail und Zoom).

Arbeitsplatz- ausstattung

An Infrastruktur sparen wir bei der Homeoffice-Regelung nicht. Denn jede:r Mitarbeitende hat ein eigenes Macbook. Und darf frei entscheiden, ob der höhenverstellbare Schreibtisch mit 4K-Monitor im firmeneigenen Büro in Augsburg oder zu Hause aufgebaut wird.

„In Person-Meetings“

Kleine, aber wichtige Ausnahme sind wenige Treffen übers Jahr – z.B. während der Strategietage. Weil diese persönlichen Zusammenkünfte für den gemeinsamen Zusammenhalt umso wichtiger sind, werden die Anfahrtskosten für diese Treffen übernommen.



Wir bemühen uns um ökologische Nachhaltigkeit

Computer, mobile Geräte, Serverbetrieb: die IT Branche wird nicht gerade mit Energieeffizienz assoziiert. Das steht oft in Widerspruch mit unserem Anspruch, nicht nur monetär wirtschaftlich zu sein, sondern auch einen Mehrwert für die Umwelt zu leisten. Auch, wenn wir im Bereich Arbeitsmittel Kompromisse eingehen müssen, ist uns nicht egal, ob ein Gerät umweltfreundlich hergestellt wird, wie lang sein Lebenszyklus ist und wie energieeffizient es im Betrieb ist.

Seit 2018 machen wir jährlich eine Inventur des gesamten Unternehmens nach eigens aufgestellten Nachhaltigkeitskriterien. Wir setzen auf recycle- und wiederverwendbares Merchandising, Förderung von Fahrrädern (Jobrad) und wählen bei Geschäftsreisen das Transportmittel, das ökologische Nachhaltigkeit und geringe Reisezeit am ehesten vereint.

Wir versuchen, die von uns ausgestoßenen Treibhausgase von Jahr zu Jahr geringer zu halten. Den tatsächlichen CO₂-Ausstoß kompensieren wir mit Klimaschutzprogrammen. So dürfen wir uns seit 2021 zu den ersten klimaneutralen IT-Dienstleistern in Bayern zählen.



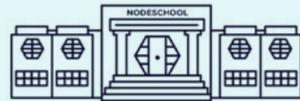
Das Thema Vielfalt im Fokus

Ob per Zuschaltung aus Charleston, Nairobi oder Penzberg: in unserer täglichen Kommunikation sprechen wir dieselbe Sprache und das mit Bedacht. **Darum ist unsere Alltagsprache im Team seit einigen Jahren englisch:** gleich ob im Onlinemeeting, in der Projektdokumentation oder an der Kaffeemaschine.

Mit einem Frauenanteil von 18% ([Business Insider](#)) ist die IT-Branche nicht gerade für ihre Integration bekannt. Wir wurden durch die Web-Community **früh für das Thema Diversität sensibilisiert und gehen das Thema aktiv an** – inklusive Sprache ist erst der Anfang.

Wir fördern Projekte wie "Women Who Code" und den GirlsDay. Um Ungleichheit und unsichtbare Barrieren aufzudecken und abzubauen, haben wir seit 2018 eine **Diversity Passion Group** mit jährlich 45h Eigenbudget. Sie hat z.B. die Komplettüberholung unserer Jobausschreibungen auf den Weg gebracht sowie die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt im Jahr 2020.

WOMEN WHO
CODE



 charta der vielfalt

 ReDI School of
Digital Integration

Girls'Day
Mädchen-Zukunftstag



Open Source – ein World Wide Wir?

Das Prinzip Open Source ist so alt wie das Internet. Hinter dem Begriff steckt mehr als nur **Software, deren Quellcode frei zugänglich ist und von jedermann ohne Erhebung von Lizenzgebühren genutzt, kopiert und verteilt werden darf.**

In letzter Zeit hat sich Open Source mehr zu einer Arbeitsweise und einer Bewegung der kollektiven Problemlösung entwickelt.

Bei Peerigon sind im Laufe der Zeit über 40 nützliche kleine Module entstanden, denen wir Namen gegeben haben wie „Webpack Loader“, „Updatr“ oder „Parse-Domain“. Wir stellen sie der Internetcommunity kostenlos unter offenen Standards zur Verfügung und pflegen sie als sogenannte „Contributors“ weiter.

Mit einem Gewinn von 0 Eur haben diese Projekte für unsere Entwickler:innen eher ideellen Wert. Sie werden in Softwareprojekten auf der ganzen Welt eingesetzt, verzeichnen **monatlich über 1 Mio Downloads auf Portalen wie npm und auf Github über 5000 Sternchen.**

Hier geht's zur [Liste unserer hauseigenen Open Source Module](#).

“**Open Source ist für uns so wichtig, weil es ein Geben und Nehmen ist. Offene Standards bieten auch für die Software selbst viele Vorteile: Flexibilität, hohe Standards durch externe Contributors, mehr Zukunftssicherheit.**”

MICHAEL JASER,
PEERIGON-MITGRÜNDER



Wissenstransfer und Weiterbildung

Wer hat denn schon „ausgelernt“? Ob als Teilnehmende, Trainierende oder Speaker:innen – wir sind viel auf Konferenzen und Meetups unterwegs. Denn unsere Arbeit ist erfüllend, weil wir die Möglichkeit haben, uns weiterzuentwickeln. Mit diesen Mitteln wollen wir Talente fördern, die Webcommunity stärken und Raum zum Wachsen schaffen:

Förderung von Konferenzen/Meetups

Wissen sollte man weitergeben – fachlich, aber auch finanziell. Deshalb unterstützen wir Start-Ups und Gründer:innen mit eigenen Vorträgen und Workshops rund um das Thema Web & Apps. Und wir fördern die lokale Entwickler:innencommunity mit Tech-Events wie dem JS Kongress in München, der Hackerkiste in Augsburg.

Weiterbildung und Upskilling

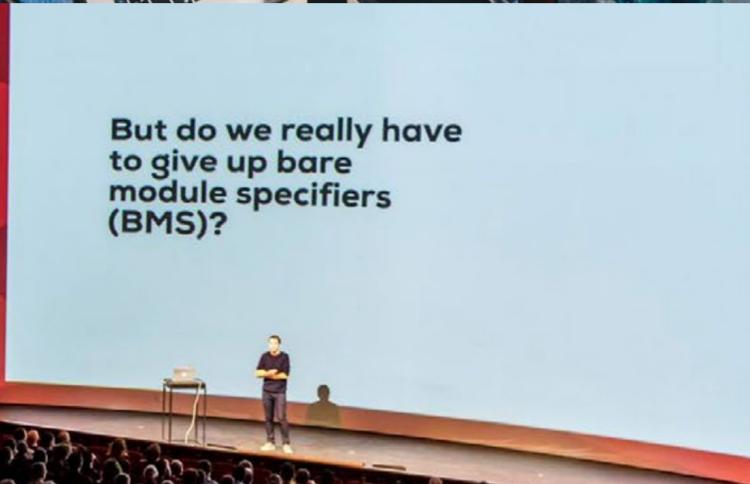
In unseren internen Teamweiterbildungs-Sessions fördern wir den aktiven Wissensaustausch innerhalb des Teams. Jede:r Mitarbeitenden steht ein jährliches Trainingsbudget von 1250€ sowie 64h für Konferenzen, Workshops, Meetups und Tech Talks im In- und Ausland zu. Darüber hinaus besteht während der Arbeitszeit die Möglichkeit, eigene Programmierprojekte umzusetzen, Vorträge zu halten und Veröffentlichungen wie z.B. Blogposts zu verfassen.

Vorlesungen

Seit 2013 halten wir regelmäßig Vorlesungen und Vorträge zu aktuellen und kommenden Technologien und zum Thema Unternehmensführung – z.B. an der Hochschule für Angewandte Wissenschaft in Augsburg und seit 2019 auch an der Fachhochschule Salzburg.



POWERED BY	09:00-09:30	JOHANNES EWALD	THE FUTURE OF JAVASCRIPT BUNDLES
TIDELIFT	09:30-10:00	SEAN LARKIN	NEW FEATURES OF WEBPACK 5
Passionate People	10:00-10:30	ELENA GANCHEVA	ELEGANCE OF MOVEMENT WITH REACTIVE ANGULAR ANIMATIONS
shopware	10:30-11:00	COFFEE BREAK	COFFEE BREAK
Capgemini	11:00-11:30	LUCA MEZZALANA MAX GALLO	YOU DON'T KNOW MICROFRONTENDS
DAZN	11:30-12:00	ANA CIDRE SHERRY LIST	ANGULAR AND WEBCOMPONENTS



Nachhaltigkeit braucht verbindliche Regeln, klare Strukturen – und das Verantwortungsbewusstsein jedes oder jeder Einzelnen.

So sehen wir uns auch als Team und Unternehmen jeden Tag in der Verantwortung, einen positiven Beitrag für unsere Gesellschaft zu leisten. Aber uns ist bewusst: wir stehen noch am Anfang, und verantwortlich handeln geht nicht allein. Unsere Arbeitswelt nachhaltiger zu gestalten ist eine Aufgabe, die unser ganzes Bezugssystem betrifft. In gegenseitigem Austausch können wir einen Anfang machen.

Vielleicht haben Sie Lob, Ideen und Anregungen, wie wir unsere Bemühungen in Zukunft verbessern können? Schreiben Sie uns – wir sind dankbar für Kritik, Anregungen und Feedback.

www.peerigon.com

peerigon 