

RELAZIONE CONCERNENTE IL PERSEGUIMENTO DEL BENEFICIO COMUNE ANNO 2022

(ai sensi dell'art.1 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, comma 382)

Contesto

La presente relazione viene redatta ai sensi di quanto richiesto dalla Legge suindicata per il perseguimento del beneficio comune adottato da B&B Corporation Società Benefit.

La Società ha individuato nel proprio Statuto come beneficio comune la volontà e l'impegno a promuovere e diffondere modelli e sistemi economici e sociali con attenzione al futuro; sostenere e promuovere l'introduzione di pratiche e modelli di innovazione sostenibile nelle imprese e nelle istituzioni, con particolare attenzione al beneficio comune e prevalente lo sviluppo, la produzione, la commercializzazione di prodotti e servizi innovativi ad alto valore tecnologico e con spiccata caratterizzazione di sostenibilità e alla circolarità degli stessi.

La società si impegna inoltre a creare tutte condizioni possibili per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento attraverso la creazione di un ambiente ed un clima di lavoro favorevole all'accoglienza, all'inclusione, all'equità e alla valorizzazione delle diversità.

Strumenti di analisi verifica e pianificazione

E' stato identificato come strumento di analisi e misurazione la valutazione e la "certificazione B-corp", quale rating rilasciato dall'ente non profit "B Lab".

La società ha ritenuto opportuno intraprendere il processo di certificazione come B-Corp che vedrà il suo termine nei primi mesi del 2023. Ritiene strategico coinvolgere un soggetto terzo ed imparziale a comprova della veridicità e della tangibilità degli obiettivi e del raggiungimento degli stessi. Utilizzerà come strumento di pubblicazione e diffusione dei propri risultati il B Impact assesment, globalmente riconosciuto

Ambiti di interesse

Nell'anno 2022 in particolare, sono state adottate iniziative che lasciano prefigurare elementi utili per la valutazione di impatto su alcune delle aree di analisi indicate dalla Legge istitutiva delle Società Benefit: Governo d'impresa, Lavoratori, Altri portatori d'interesse e Ambiente.

- Area di analisi Governo d'impresa: la massima trasparenza e responsabilità della Società nel perseguimento del beneficio comune che può contare sul pieno appoggio dei Soci e avvalorata dall'intenzione dell'Amministratore, con la condivisione dei Soci, di nominare il soggetto responsabile (Benefit Director) a cui affidare funzioni e compiti volti al perseguimento delle suddette finalità nella figura del Direttore Esecutivo. Decisione questa che rafforzerà il commitment della Società.
- Area di analisi Lavoratori: la Società nel 2022 ha proceduto alla formalizzazione e condivisione di tutti gli obiettivi e i risultati della relazione di impatto. Ha inoltre, nelle nuove assunzioni (2) dell'ultimo anno, provveduto ad inserire nella forma contrattuale elementi di elasticità e di massimo supporto al contesto familiare dei propri dipendenti. In particolare in un caso accordando un full smart working per una figura commerciale e nell'orario flessibile con aggiunta di smart working, per la figura responsabile del back office. Ha coinvolto infine tutti i lavoratori nell'attività sociale che l'azienda svolge affittando a titolo gratuito i propri spazi condivisi a diverse società non profit che operano sul territorio.
- Area di analisi Altri portatori di interesse e Territorio: La società ha provveduto a formalizzare la disponibilità dei propri spazi con 3 associazioni e fondazioni non profit del territorio che si occupano di reintegrazione sociale, educazione dell'infanzia, promozione culturale. Ha inoltre sensibilizzato i propri fornitori sulle attività delle stesse coinvolgendoli nelle attività che le dette associazioni promuovono sul territorio facendoli partecipare attivamente alle manifestazioni, conferenze ed eventi realizzati.
- Area di analisi Ambiente: La società rivolge una particolare attenzione alla transizione dall'economia estrattiva a quella rigenerativa, in particolare ha formalizzato questo obiettivo nella propria mission aziendale. Con attenzione a tutta la propria supply chain, la società predilige e ricerca prodotti che appartengano e utilizzino il concetto di economia circolare come loro primaria fonte di approvvigionamento.

Nuovi obiettivi

In base ai risultati del B.I.A (B-Impact assesment) allegato alla presente relazione, la società ha ritenuto opportuno identificare gli ambiti di intervento per il prossimo anno in quelli sotto riportati.

- Ricerca di ulteriori prodotti con certificazione ambientale

- Aggiunta di benefit sanitari supplementari
- Stipula di un codice di condotta dei fornitori
- Ricerca ed inserimento di nuovi benefit addizionali
- Condivisione e trasparenza finanziaria con i lavoratori in ambito degli obiettivi di marginalità
- Riduzione dell'impatto causato da viaggi e pendolarismo
- Istituzione di indicatori chiave condivisi di prestazione (KPI) sociale / ambientale
- Istituzione di bonus per i dipendenti

Il Bia è anche stato selezionato dalle Nazioni Unite come tool per aiutare le aziende a valutare, monitorare e migliorare le proprie performance rispetto al raggiungimento degli SDGS, i Sustainable Development Goals dell'Agenda 2030.

L'azienda si impegna, in maniera specifica, a dare il proprio contributo ai seguenti Goals:

Punto 8 Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena occupazione e il lavoro dignitoso per tutti

Punto 9 Costruire un'infrastruttura resiliente, promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile e sostenere l'innovazione

Punto 12 Garantire modelli di consumo e produzione sostenibili