



Relatório de ESG | 2023





SUMÁRIO

1.	MENSAGEM DA DIRETORIA	4	6.3	Projetos	18	8.	JORNADA ESG	28
2.	SOBRE O RELATÓRIO	5	6.3.1	Levantamento Fauna e Flora		8.1	Trabalho em Rede e Compartilhar	29
3.	NOSSO JEITO DE SER	6	6.3.2	Sentinelas da Terra		8.2	Certificações	
3.1	Como Chegamos Até Aqui	7	6.4	Gestão de Resíduos	19	8.3	Porteira Aberta	30
			6.5	Recursos Hídricos				
4.	ESG	8	6.6	Energia	20			
4.1	Relação De Atividades Com Os ODS	10	6.7	Combustíveis				
			6.8	Emissões de GEE	21			
5.	G - GOVERNANÇA	12						
5.1	Nosso Negócio		7.	S - SOCIAL	22			
5.2	Cultura, Princípios e Estrutura de Governança	13	7.1	Compromisso Com As Pessoas e Benefícios				
5.2.1	Conselho	14	7.2	Programas e Projetos	23			
5.2.2	Comitês		7.3	Desenvolvimento	24			
5.3	Qualidade	15	7.4	Diversidade	25			
5.4	Políticas , Compliance, Accountability	16	7.5	Saúde e Segurança	26			
			7.6	Voluntariado e Investimentos Sociais	27			
6.	E-ENVIRONMENT - CAMPO AMBIENTAL	17						
6.1	Compromisso							
6.2	Métodos de Produção e Manejo							



1. MENSAGEM DA DIRETORIA

Para a realidade competitiva do mercado atual, inovação, pensamento disruptivo e resiliência passaram a ser como mantras nos negócios e acabam por revelar caminhos que muitas vezes não eram imaginados. E é nesta busca de um futuro próspero que a agricultura brasileira avança.

Atualmente, a enorme quantidade de ferramentas e tecnologias disponíveis nos permitem a obtenção de um volume gigantesco de informações. Tornou-se fácil e rápido possuir dados sobre tudo, inclusive sobre novos modelos de atuação nos setores agropecuários. Por outro lado, no mundo das facilidades também existem os dissabores, como por exemplo a dificuldade de filtrar as informações de qualidade oferecidas pelas redes. Testemunhamos uma grande competição pela atenção das pessoas, divididas entre os smartphones e redes sociais cada vez mais atrativos, e com falta de foco no desempenho do seu trabalho.

De fato, são novos tempos, e o agro precisa se adaptar às condições agora vigentes, para isto é necessário buscar mais conhecimento, para gerirmos melhor os negócios e nos relacionarmos com os stakeholders. Em virtude disto, o GM iniciou uma jornada muito importante em sua história no ano de 2018, com a criação do SSGM (Sistema Sócio Ambiental do Grupo Morena), este sistema nos ajudou a ampliar o horizonte das ações que desenvolvíamos e fortalecer nossa cultura organizacional. Em 2023 revisitamos e atualizamos esta análise sistêmica e então, definimos posicionamentos e avançamos nossa fronteira, agora desenvolvemos nossos Campos de Cultivo, no mais amplo sentido da palavra cultivar, seja o solo, as relações ou mesmo a melhoria de processos.

Esse “jeito de ser” do GM é a diferença entre assistir e participar, entre acompanhar e fazer parte da história. É notório o caminho virtuoso que temos trilhado ao longo dos anos, utilizando a economia circular como fonte transformadora, que muda, partilha e inclui. Conectando atores e desenvolvendo uma estrutura de ganha-ganha. Este ano, agregamos e construímos novas infraestruturas para maior segurança e qualidade de vida dos colaboradores, tornando nosso head-quarter maior, mais bonito e acessível para todos. Estamos cada vez mais alinhados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável Globais. Nos relacionamos ainda mais com a comunidade através de visitas, palestras, encontros e muitas outras vias. E também investimos muita energia em nossos processos de governança contando com apoio externo de especialistas.

Ao demonstrar através de números concretos e iniciativas tangíveis, aspiramos não apenas a informar, mas a inspirar outros atores do mercado. Queremos mostrar que é possível alcançar um equilíbrio entre interesses econômicos, sociais e ambientais, garantindo a solidez e longevidade de nossos negócios. Que este relatório seja um convite para ação. Que ele seja um catalisador para mudanças positivas, não apenas dentro de nossa própria empresa, mas em toda a comunidade agrícola. Desejamos seguir sendo protagonistas de uma história que impacta pessoas, gera legado e deixa marcas. Este livro retrata nossa trajetória ESG no ano de 2023 e queremos compartilhá-la com você para que juntos possamos cada dia mais ser melhores para o mundo!

Tenha uma boa leitura!

**Romeu José Ciochetta e
Dulce Chiamulera Ciochetta**

2. SOBRE O RELATÓRIO

O terceiro Relatório de Sustentabilidade, é a continuação de um trabalho construído a várias mãos aqui no Grupo Morena e também um aprofundamento significativo em nossa jornada rumo à transparência e responsabilidade socioambiental. Ao longo destes três anos, temos aprimorado nossos processos de coleta de dados e indicadores, garantindo o registro de qualidade do relatório. Acreditamos que compartilhar nossa trajetória é fundamental para que este documento seja uma fonte de inspiração para outros produtores, e claro, uma prova tangível de nosso compromisso com a sustentabilidade.

Uma evidência de que o agronegócio brasileiro pode ser sustentável e rentável.

Nesse relatório, mostramos nossos esforços, avanços, desafios e aprendizados em busca dos ODS e dos pilares ESG. Cada número, cada ação descrita aqui é um relato do nosso progresso.



3. NOSSO JEITO DE SER



O que fazemos?

O Grupo Morena é uma propriedade rural sustentável, rentável e sólida que atua no agronegócio há 35 anos produzindo, acolhendo, transformando e inspirando o desenvolvimento socioambiental.

Por que fazemos?

Porque faz parte do nosso propósito! Somos apaixonados pelo campo e convictos que o agronegócio brasileiro e mato-grossense são uma potência para o mundo. Queremos contribuir para o desenvolvimento do agronegócio mundial, inspirando e incentivando as pessoas e propriedades rurais a buscarem condutas éticas e sustentáveis.

Como fazemos?

Produzir: garantimos alimento de qualidade, utilizando a inteligência e tecnologia para guardar o ativo mais importante para nós: o meio ambiente.

Transformar: Cultivamos um ambiente de compartilhamento de saberes dentro e fora do nosso micro ambiente, fomentando a educação sempre.

Acolher: em cada gesto e atitude com colaboradores, clientes ou parceiros, promovemos relações, fortalecemos vínculos e procuramos colher o que cada um tem de melhor.

3.1 Como Chegamos Até Aqui?



Somos agro

- 1985** Vinda ao Mato Grosso de ônibus
- 1989** Arrendamento de 200 hectares em Campo Novo do Parecis
- 2006** Consolidação do Grupo Morena

Somos sustentáveis

- 2002** Adoção do Sistema de Plantio Direto e práticas sustentáveis
- 2010** Captação água da chuva
- 2012** Implantação ILTF
- 2016** Energia fotovoltaica
- 2017** Parceria com universidades e política de Melhoria Contínua

Somos globais

- 2011** Certificação RTRS
- 2017** Reformulação e criação Políticas de Governança
- 2020** Somos Great Place to Work
- 2022** Certificação B Corp

Somos Grupo Morena

- 2014** Novas tecnologias
- 2018** Criação do Sistema Socioambiental Grupo Morena
- 2022** Construção da UBS - diversificação do negócio



4. ESG

Environmental, Social and Governance

Uma antiga sabedoria do campo ressoa conosco ano após ano trazendo o espírito de inovação e proatividade: “boi que chega primeiro bebe água limpa” - nos lembrando da importância de implantar novas tecnologias e práticas sustentáveis para garantirmos um futuro mais próspero e sólido para todos. Muitas estratégias de gestão voltadas para a sustentabilidade ainda estão sendo desenvolvidas e validadas ao redor do mundo, mas isto não nos impede de começar e estar na vanguarda desta mudança.

No Grupo Morena, entendemos que suprir as necessidades do presente sem comprometer o futuro e as próximas gerações é a essência da sustentabilidade e esta filosofia orienta as nossas atividades produtivas. A agenda ESG não se apresenta como um desafio, para aqueles que já têm incorporado valores e práticas socioambientais em seus negócios, é apenas uma reorganização e nova nomenclatura seguindo diretrizes mundiais, por isso, seguimos formalizando nosso compromisso com a agenda ESG e os ODS através de políticas e programas que abrangem todas as nossas atividades, priorizando nossos temas materiais e análises de impacto ambiental e social.



SISTEMA
SOCIOAMBIENTAL
GRUPO MORENA®

O Sistema SocioAmbientaL Grupo Morena (SSGM) criado em 2018, é um programa alinhado aos nossos objetivos estratégicos que engloba todas as atividades e processos do grupo dentro das diretrizes socioambientais.



PRODUZIR

- Dashboards do G&G
- Controle dos indicadores de PPR (turnover, custo de rotatividade, índice de satisfação e NPS, processos integração, entrevistas de 30 dias, 85 dias e engajamento)
- Lançamentos operacionais em sistemas
- Programa Sentinela da Terra (Fóruns)
- Desafio Sentinela da Terra
- Capacitações e treinamentos (Técnicas)
- Controle de entrega de EPIs e fiscalização do uso
- Saúde e segurança do trabalho
- Gestão CIPATR
- Planejamento Estratégico
- Planejamento Orçamentário
- 5W2H Gente & Gestão
- Gestão dos Planos de Ações G&G
- Pesquisa interna para Planejamento Estratégico (4 perguntas)
- Semana SIPAT
- Auditorias externas (PPR e 5s)
- Marketing Organizacional
- PPR (análise de resultados auditorias, cálculo e preenchimento da planilha de indicadores, cálculo para pagamento)
- Programa 5S
- 7PEGG



TRANSFORMAR

- Programa de Estágio
- Discover (Inglês e Imersão)
- Aprender (Bolsa de Estudos)
- Escola GM
- Projeto Inspiração (Visitas e Imersões)
- Avaliação de Desempenho
- Acompanhamento PDI
- Sementes e Aprendizizes
- Capacitações e treinamentos (Comportamentais)
- 7PEGG



ACOLHER

- Processo de Recrutamento e Seleção
- Engenharia dos cargos
- Realização da Integração
- Game de Onboarding
- Vídeo de boas-vindas com gestores responsáveis
- Vale pizza como comemoração da contratação
- Entrevista de 30 dias
- Avaliação de Experiência 85 dias
- Classificação de talento
- PCCS (Mudança salarial, de função, step, e escolaridade/ carta de enquadramento)
- Starbem
- Plano de Saúde
- Plano Odontológico
- Cartão Alimentação
- Presente de Aniversário
- Longevidade (Premiação)
- Entrevista de Desligamento
- Prêmio GPTW - Rankings
- Pesquisa de Clima Organizacional- GPTW
- Dia de Doar
- Ações para fortalecimento da Marca Empregadora
- Extrato de Remuneração
- Cesta de Natal
- Dia do Trabalho
- Valorização de Datas: Dia da Mulher/ Dia das Mães/ Dia dos Pais/ 7 de Setembro / Dia das Crianças/ Páscoa
- Setembro Amarelo
- Outubro Rosa
- Novembro Azul
- Churrasco de final de safra
- Fecha baía
- Festa do PPR
- Festa GPTW
- Festa de Final de Ano
- PPR (análise de resultados auditorias, cálculo e preenchimento da planilha de indicadores, cálculo para pagamento)
- Programa 5S
- 7PEGG



4.1 Relação De Atividades Com Os ODS

Estamos comprometidos com os ODS da ONU, integrando esses princípios em nossas operações para fortalecer a sustentabilidade corporativa e gerar impacto positivo na sociedade e no meio ambiente.

Atividade	ODS	Meta	Atividade	ODS	Meta
Diversificação dos negócios	2 / 8	2.4 / 8.2	Disponibilização de serviços de apoio e facilities para estruturas de uso comum	9	9.1
Propósito e filosofia empresarial com foco sustentável	2 / 12	2.4 / 12.6	Equidade com todas as pessoas	10	10.2
Certificação RTRS	2	2.4	Diversidade e inclusão na contratação	10	10.2
Certificação 3S Cargil	2	2.4	Plano de cargos, carreiras e salários	10	10.4
Laboratório para gestão da qualidade das sementes	2	2.5	Programa de Premiação por Resultados	10	10.4
Apicultura	2	2.4	Avaliações de desempenho	10	10.3
Programa de benefícios (cartão alimentação)	2	2.1	Parceria com o CAT, Produzindo Certo, GAAS E Nuffield	11	11.a
Programa de benefícios (plano de saúde, seguro de vida, plano odontológico, starbem)	3	3.8	Fornecimento de transporte	11	11.2
Iniciativas de saúde e bem estar (Outubro Rosa, Novembro Azul, Saúde Mental Importa Sim)	3	3.4	Ações sociais (dia de doar, estímulo ao voluntariado)	11	11.a
Capacitações e treinamentos	4	4.4	Programas 5S	12	12.5
Incentivo a educação (Programa Aprender)	4	4.3	Compostagem	12	12.2
Incentivo a Idioma Inglês (Programa Discover)	4	4.4	Coleta Seletiva	12	12.5
Projeto Sementes e Aprendizizes	4	4.1	Destinação correta de resíduos	12	12.5
Parcerias com Universidades	4	4.7	Manejo integrado de pragas	12	12.4
Programa de Estágio	4	4.4	Multiplicação e uso de insumos biológicos	12	12.4
Programa SSGM Cultivando as relações	4	4.4	Desafio Sentinelas da Terra	12	12.8
Gestão feminina	5	5.5	Projeto Inspiração (Visitas e imersões)	12	12.8
Captação de água da chuva	6	6.4	Fóruns Sentinelas da Terra	12	12.8
Conservação dos rios que passam pela propriedade	6	6.6	Inventário de emissões GEE	13	13.2
Energia solar fotovoltaica	7	7.2	Acordo de zero desmatamento e conflitos territoriais	15	15.2
Aquecimento de água por placas solares	7	7.2	Conservação de áreas de reserva acima do exigido por lei	15	15.1
Planejamento Estratégico	8	8.3	Consórcio e Rotação de culturas	15	15.3
Planejamento Orçamentário	8	8.3	Plantio direto	15	15.3
Rastreabilidade bovina	8	8.2	ILP e IPF	15	15.2
Participação no projeto Couro Sustentável	8	8.2	Políticas de Governança	16	16.6
Processo de onboarding	8	8.8	Conduta corporativa responsável	16	16.6
Saúde e segurança do trabalho	8	8.8	Rituais de gestão	16	16.7
Declaração de não existência de trabalho infantil	8	8.7	Gestão à vista	16	16.6
Certificação GPTW	8	8.8	Canais abertos de comunicação	16	16.7
Automação do sistema de termometria e aeração do armazém	9	9.4	Participação de membros externos no conselho CGEGM	16	16.7
Automação do sistema de trato - pecuária	9	9.4	Divulgação de resultados	16	16.6
Plataforma Acronex: Gestão das aplicações de defensivos	9	9.4	Auditoria externas	16	16.6
Disponibilidade de conectividade	9	9.c	Certificação Bcorp	16	16.6
Infraestrutura de qualidade	9	9.1	Licenças ambientais	16	16.b



Temas Materiais	ODS	Resultados Esperados	Resultados Alcançados em 2023
Maximização da produtividade	ODS 2: Fome Zero e Agricultura Sustentável	Aumentar a produtividade das culturas soja e milho.	Marco Zero - Soja 20/21 - 69,52sc/ha Atual - Soja 23/24 - 72,38 sc/ha Marco Zero - Milho 21/21 - 131,19 sc/ha Atual - Milho 23/23 - 143,09 sc/ha
Desenvolvimento de colaboradores	ODS 4: Educação de Qualidade	Elevar o nível de escolaridade dos colaboradores	14% dos colaboradores evoluíram no nível de escolaridade.
Revitalização de florestas	ODS 15: Vida sobre a terra	Revitalização de área não produtiva.	4,5% de matéria orgânica.

Ser sustentável é rentável.

Chamamos atenção para nossos resultados alcançados em 2023 com meta cumprida na produção de soja e supermeta milho e tudo isso conquistado com iniciativas de preservação do meio ambiente e preocupação com o desenvolvimento e bem estar de nossos colaboradores.

Até 2025, tínhamos uma meta de desenvolvimento de colaboradores de 18,75%, que seriam 12 pessoas com evolução no seu nível de escolaridade o que faria com que tivéssemos atingido a nossa meta já em 2023, porém algumas dessas pessoas não trabalham mais no grupo, com a saída delas, temos como indicador realizado hoje 14%, tendo até 2025 para alcançar os 4,75% faltantes.

Decidimos em 2023 descontinuar a análise como apresentada acima, concluindo esta etapa, para o relatório de 2024 o comitê ESG junto à diretoria que irá trabalhar as práticas que atende a quase todas as metas, focando em nosso Sistema Socioambiental.

5. G - GOVERNANÇA

5.1 Nosso Negócio



Agricultura

Produção de grãos de soja, milho e sementes de soja, cultivados em uma área de 9500 ha.



Pecuária

Recria e engorda de bovinos machos, em sua maioria, da raça nelore, tendo como premissa uma pecuária tecnicada e desenvolvendo programas de bem-estar animal.



Beneficiamento

Beneficiamento de sementes de soja, a UBS possui um total de 11.400m² e tem capacidade para beneficiar e armazenar 400.000 mil sacos de sementes em câmaras frias. Contamos com equipamentos modernos, mais de 750 fluxos de entrada e saída de produtos.



Armazenagem

Armazenagem própria de grãos provindos de duas safras, com capacidade para receber 500 mil sacos.



Silvicultura

Cultivo de árvores de floresta exótica de eucalipto para comercialização e consumo próprio em nosso armazém, possibilitando a economia circular.

Área de Plantio	9.500,00 ha
Área de Silvicultura	200 ha
Área de Integração lavoura e pecuária	900 ha
Área de Preservação, Reserva Legal e APP	2.313,4130 ha
Área de Pecuária Fixa	1.000 ha
Área total	13.913,413 ha

5.2 Cultura, Princípios e Estrutura de Governança

Nossa cultura é a nossa gente, valorizamos comportamentos e habilidades em nossos colegas de trabalho. Contratamos e promovemos pessoas que demonstram princípios de gentileza, generosidade e valores essenciais para o grupo.

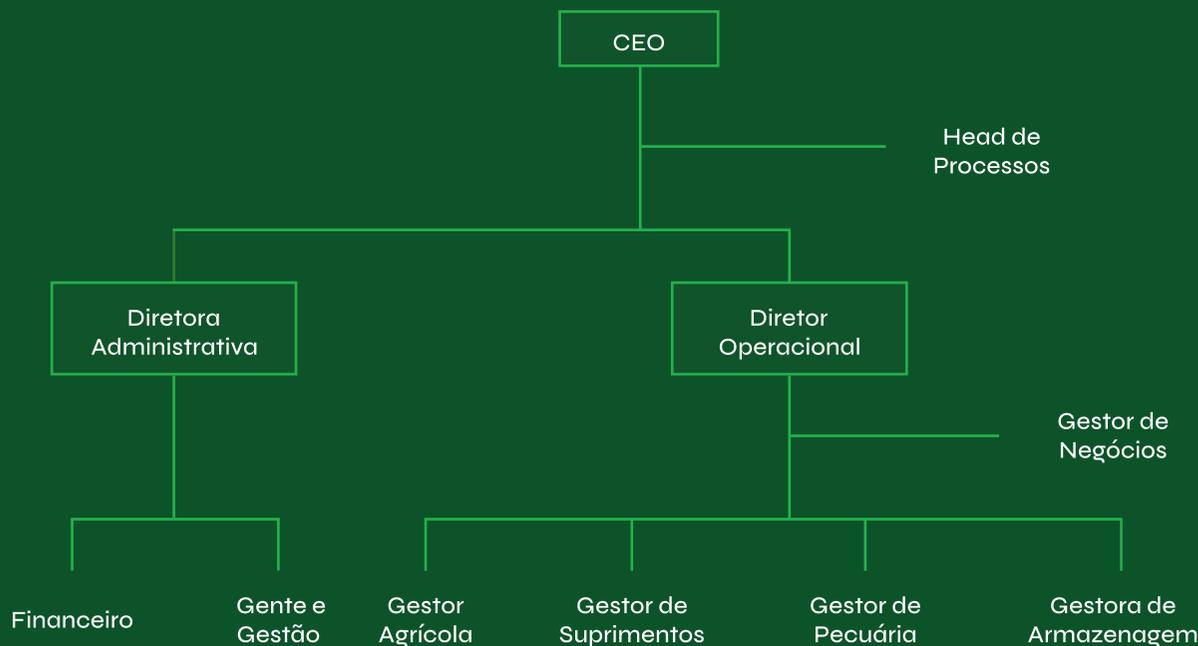
O Grupo Morena adota um modelo de gestão focado em sustentabilidade e governança corporativa, representados pelas políticas e os processos de to-

mada de decisão, incluindo os mais sólidos princípios de ética, transparência, comunicação e engajamento de seus stakeholders.

A estrutura adota inclui Planejamento Estratégico, Planejamento Orçamentário e gerenciamento de ações por meio de rituais como: cronograma de reuniões de gestão e operacionais, controles internos, auditorias externas, sistema ERP, acompanhamento e controle de indicadores de produtividade e desempenho.

A gestão é exercida por seus Sócios-Proprietários,

que contam com suporte e assessoramento do Conselho Gestor Estratégico. Além disso, integram-se a essa estrutura o Comitê ESG e o Comitê de Comercialização. A atuação de todos os diretores e conselheiros é guiada pelo Estatuto Social, pelo Código de Ética e Conduta e pelas políticas Grupo Morena. E as atividades são divididas por setores, são eles: agrícola, pecuária, armazém, unidade de beneficiamento de sementes (UBS), suprimentos e administrativo.



Comunicamos e compartilhamos

a nossa estrutura de governança entre todos os níveis. Acreditamos que essas condutas são necessárias para manter o equilíbrio nas relações por meio de pessoas engajadas e que compartilham dos nossos princípios, incentivando assim, o protagonismo dentro da organização e construindo oportunidades de evolução de carreira.



5.2.1 Conselho

O Conselho Gestor Estratégico do Grupo Morena (CGEGM) organiza, valoriza e protege o patrimônio da empresa, de modo a maximizar seus resultados em todos os âmbitos: social, ambiental e governança. O CGEGM atua também na orientação geral dos negócios da empresa e debate questões estratégicas, pautando suas decisões nas seguintes diretrizes:

- Estratégias para o futuro da empresa
- Continuidade e sustentabilidade
- Comunicação e Gestão de Conflitos
- Viabilidade e Gestão de Riscos
- Deliberações
- Nomeações
- Fiscalizações
- Análises



5.2.2 Comitês

Comitê ESG: desenvolve e implementa as estratégias e princípios de sustentabilidade, recomenda condutas ambientais, sociais e de governança, monitora estratégias traçadas e propõe ações de melhoria amparado pelo orçamento anual. Este comitê serve como ponte entre os colaboradores e a gestão nas causas ESG e é responsável por zelar e manter o programa Sistema Socioambiental Grupo Morena.



5.3 Qualidade

A gestão da qualidade promove uma visão sistêmica de toda empresa e está alinhada às suas práticas produtivas e gerenciais. Há mais de 15 anos utilizamos a ferramenta de qualidade 5S que traz uma abordagem útil e de fácil aplicação em todos os níveis sobre melhoria de processos.

Em 2023, demos início às atividades do Laboratório da Unidade de Beneficiamento de Sementes, intensificando o compromisso com a excelência e garantindo que as sementes aqui produzidas atinjam os mais altos padrões de qualidade. Com equipamentos modernos e uma equipe qualificada, o laboratório está capacitado para realizar testes rigorosos e precisos, assegurando a pureza genética, a viabilidade e a saúde das nossas sementes.

Nossa política de qualidade engloba auditorias externas e em 2023 tivemos:

Quantidade de auditorias	Instituição auditora	O que foi avaliado	Resultado
03	UNEMAT	Indicadores estratégicos de equipe e de gestão	Avaliação de 0 à 10. E nesse período a nota foi de 9,6.
03	UNEMAT	Programa de qualidade 5S	Avaliação de 0 à 4. Resultado Satisfatório, a maioria dos ambientes acima de 4,0.
01	Produzindo Certo - Couro Sustentável	Infraestrutura da pecuária, os processos de bem-estar animal, as práticas sociais e ambientais.	Resultado Satisfatório.
01	Cargill - 3S	Produção sustentável por meio das práticas desenvolvidas e pilar social para as práticas internas com colaboradores.	Categoria Ouro.

A auditoria dos indicadores estratégicos de equipe e gestão fazem parte do nosso PPR (Programa de Participação nos Resultados) que falaremos mais à frente na parte dos Benefícios, mas queremos ressaltar que toda avaliação positiva resulta em benefícios estrategicamente pensados aos colaboradores de acordo com os resultados obtidos.





5.4 Políticas, Compliance e Accountability

A ética e transparência orientam nossa conduta como organização e relações. Este compromisso de responsabilidade e integridade é validado através de documentos como Código de Ética e Conduta, Política de Direitos Humanos, Política Anticorrupção, Política Ambiental, Política de Respeito à Diversidade e Inclusão, Política de Investimentos Sociais, Política de Compras Responsáveis e Política de Sustentabilidade que são constantemente apresentados e revistos com nossos colaboradores e disponibilizados através dos nossos canais de comunicação.

Também temos o Canal de denúncias disponível em nosso site para todos os stakeholders através do link www.grupomorena.com.br/contato e para os colaboradores, também estão disponíveis caixas de sugestões, onde todas as considerações podem ser feitas de forma anônima e são apuradas por equipe especializada. Em 2023, não tivemos nenhuma ocorrência.

O Grupo Morena busca continuamente a geração de valor para os stakeholders, e este relatório e seus dados reafirmam nosso compromisso com

a sustentabilidade, reforça as intenções do nosso propósito como empresa e comunica de maneira transparente a forma como estamos estruturados de acordo com leis, padrões éticos, regulamentos internos e externos para suportar nosso próximo ciclo de crescimento.

Aqui, objetivos organizacionais, políticas e processos não são apenas conceitos impressos em documentos formais, eles são vivenciados e incorporados por todos os colaboradores. Isso se deve à abordagem de gestão participativa adotada pela empresa e ao extenso trabalho de divulgação e aplicação das Políticas e Códigos de Conduta estabelecidos.

A cultura organizacional promove a responsabilidade individual e coletiva, garantindo que todos os membros da equipe estejam comprometidos com os mais altos padrões éticos e de conformidade, resultando em um ambiente de trabalho transparente, confiável e eficiente.

5.5 Relacionamento com Mercado e Stakeholders

As parcerias são a chave para ampliar experiências e oferecer soluções. Aqui expandimos nossa rede de conexões por meio de organizações, associações e entidades ligadas ao nosso propósito, são elas:

- Aprosoja
- Sistema Famato (SENAR, IMEA, AGRIHUB e Sindicatos Rurais)
- Produzindo Certo
- GAAS - Grupo Associado de Agricultura Sustentável
- Nuffield - International Farming Scholars
- Mesa Brasileira da Pecuária Sustentável
- CAT - Clube Amigos da Terra
- Associação dos Produtores de Soja e Milho de Mato Grosso
- Federação da Agricultura e Pecuária de Mato Grosso
- Agroligadas
- UNEMAT - Campus Tangará da Serra
- UFV - Universidade Federal de Viçosa



6. E - ENVIRONMENT

6.1 Compromisso

Só é possível prosperar, quando tudo à nossa volta prospera também.

Utilizamos métodos que nos apoiam num ciclo virtuoso que consiste em produzir e preservar.

Nossa maneira de contribuir com a sociedade vem através do compartilhamento de saberes entre o campo e a cidade, abrindo as portas da propriedade para aprender e estender o conhecimento que temos.

6.2 Métodos de produção e manejo

Acreditamos que a sustentabilidade da agricultura consiste em reduzir impactos que causamos, para isso cuidamos do nosso bem mais precioso, o solo, sem ele as gerações futuras não poderão plantar e colher, por isso adotamos métodos de produção e manejo que cuidam e restauram esse ativo natural tão importante para nós.

Plantio Direto: há 26 anos adotamos o Sistema de Plantio Direto que consiste em três pilares fundamentais: rotação de culturas, a permanência de cobertura e o revolvimento mínimo do solo.

Consórcio e rotação de culturas: uso de forrageiras de cobertura do solo para evitar que o solo fique exposto, elas desempenham um papel fundamental na proteção do solo contra erosão, redução da compactação, conservação da umidade e aumento da matéria orgânica.

Fábrica de Insumos Biológicos: produção de insumos ainda em pequena escala, mas com previsão de ampliação.

ILPF - Integração Lavoura, Pecuária e Floresta: destinamos cerca de 900 ha para Integração Lavoura-Pecuária (ILP) e Integração Pecuária-Floresta (IPF). No sistema de ILP, a soja é cultivada seguida pela *Brachiaria ruziziensis* para pastoreio bovino, com possibilidade de substituição por milho. Na IPF, a pastagem é cultivada entre fileiras de eucalipto, plantadas no sentido das curvas de nível, protegendo contra erosões e contribuindo para o incremento de matéria orgânica no solo, além de proporcionar conforto animal pelo sombreamento e redução da temperatura.

Agricultura de Precisão: análise de solo anual, corrigindo a acidez e fornecendo os nutrientes para as culturas de acordo com a necessidade de cada espécie. Adubação verde com *Crotalaria* para controlar nematoides e adubação biológica na semeadura com *Microgeo*, constituído por uma grande diversidade de micro-organismos benéficos que vão contribuir para a reestruturação do solo, aumentar a retenção e infiltração de água no solo e potencializar a eficiência de fertilizantes minerais.

Aplicações de Defensivos: Redução do número de aplicações com a Agricultura de Precisão. Realizamos o Manejo Integrado de Pragas (MIP) para evitar aplicações desnecessárias. Utilizamos adubação verde com *Crotalaria* para controlar nematoides. As aplicações de defensivos são feitas com baixas vazões para maior eficiência, reduzindo consumo de água, combustível e emissões de gases.

Preservação, Reserva Legal e APP: A Lei 12.651/2012 estabelece os 35% de reserva obrigatória para cerra-



do, o decreto 1.031 de 02 de julho de 2017 estabelece que em áreas abertas antes de 2000 são exigidas 20% de reserva obrigatória. Nós do Grupo Morena temos hoje 38,79% de reserva legal, área de preservação e área de preservação permanente reafirmando nossos compromissos com o meio ambiente.

6.3 Projetos

6.3.1 Levantamento Fauna e Flora



Em 2022, o Grupo Morena conduziu um estudo abrangente de levantamento da fauna e flora na

área da Fazenda Morena em colaboração com uma empresa de engenharia ambiental envolvendo uma equipe de 7 especialistas. O resultado desse esforço culminou em um Relatório Técnico detalhado, que não apenas identificou as espécies de pássaros e plantas presentes na propriedade, mas também destacou oportunidades para o Grupo Morena contribuir significativamente para a preservação e manutenção deste ecossistema. Em 2023, o Comitê ESG já iniciou pesquisas e seleção de ideias sobre potenciais projetos ambientais futuros que podem ser implementados com base nesse diagnóstico.

6.3.2 Sentinelas da Terra

O Projeto Sentinelas da Terra, no Grupo Morena, é uma iniciativa que desde 2018, treina, educa e desenvolve todos os colaboradores para serem guardiões da terra, promovendo a conscientização e adotando práticas conservacionistas em suas atividades diárias da fazenda e do escritório. Essas práticas são adotadas desde o manejo do solo, plantio, utilização de insumos, até escolha de fornecedores por exemplo, e são rigorosamente cumpridas. O projeto incentiva a inovação sustentável e economia circular na fazenda, encorajando os colaboradores através do Desafio Sentinelas a desenvolverem ideias que minimizem o desperdício, reduzam impactos ambientais e otimizem o uso de recursos.

6.4 Gestão de Resíduos

Nossa gestão de resíduos é conduzida com responsabilidade, alinhando-se aos princípios de sustentabilidade. Implementamos práticas de redução, reutilização e reciclagem na maioria das etapas de nossa produção, garantindo que os resíduos gerados sejam manejados de maneira eficiente e ambientalmente correta.

Peso total de resíduos por tipo e método de disposição

Tipo de resíduo	Unidade de medida	Destino	2022	2023
Grupo A	Kg	Coprocessamento	308,20	300,00
Grupo B - E	Kg	Coprocessamento	4.707,00	4.100,00
Óleo queimado	Kg	Perrefino e logística reversa	4.220,00	2.300,00
Reciclados	Kg	Cooperativa	5.455,71	1.650,00



6.5 Recursos Hídricos

Aqui, também adotamos práticas para otimizar o uso da água, incluindo sistemas de captação e reutilização, minimizando o nosso impacto ambiental.

Consumo de água

Tipo de fonte	Unidade de medida	2022	2023
Poço - Morena	m³	27.120,60	19.744,80
Poço - Morena 2	m³	16.279,70	13.297,00
Poço - Pecuária	m³	55.953,00	38.397,30
Poço - Seriema	m³	-	7.180,00
Poço - UBS	m³	-	1.772,50
Captação água da chuva	m³	18.450,00	-



6.6 Energia

Em relação ao consumo de energia elétrica, há 5 anos implantamos um sistema de energia solar fotovoltaica que fornece mais de 80% de toda energia consumida na propriedade e a maior parte do sistema de iluminação foi substituído por lâmpadas led de baixo consumo. Outro ponto a ser destacado é a implementação da automação do sistema de termometria e aeração na unidade de armazenagem, que reduz cerca de 30% do consumo de energia devido a assertividade do acionamento.

Consumo de energia elétrica

Unidade Consumidora	Unidade de medida	2022	2023
Escritório Tangará	Kwh	23.359,00	29.578,00
Sede Seriema	Kwh	65.803,00	45.691,00
Sede Morena 2	Kwh	46.908,00	53.044,00
Geral	Kwh	856.779,63	1.196.559,27

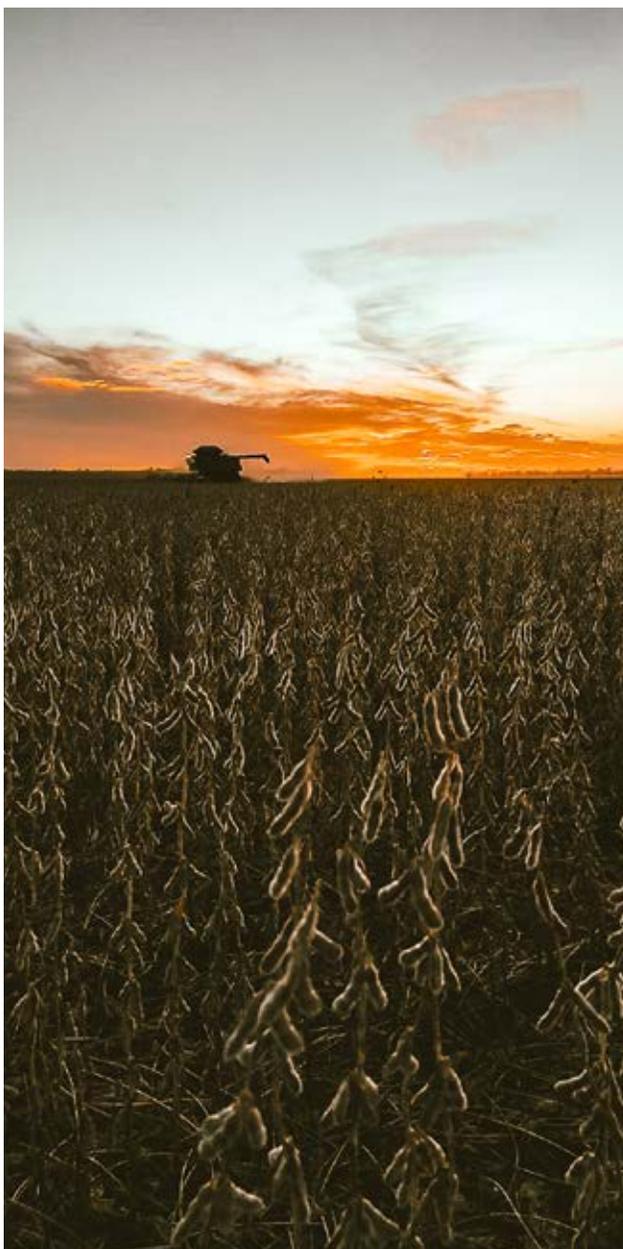
6.7 Combustíveis

As atividades que desenvolvemos demandam diretamente do uso de combustíveis fósseis como o diesel, gasolina e madeira. Existem muitos estudos que trabalham para a possibilidade de substituição destes combustíveis, mas ainda não se tornaram viáveis em nossa atividade. Na nossa UBS, utilizamos madeira de eucalipto como combustível para operar, porém essa madeira é cultivada e utilizada localmente na fazenda, contribuindo para a economia circular.

Consumo total de combustíveis de fontes não renováveis

Unidade (Local/ Processo)	Unidade de medida	2022	2023
Diesel	Litros	779.506,88	748.020,47
Gasolina	Litros	18.929,39	28.934,40
Etanol	Litros	276,98	1.079,55
Madeira Eucalipto plantio próprio	m³	1.592,00	2.407,25





6.8 Emissões de GEE

As emissões de GEE do Grupo, para as atividades de agricultura (soja e milho) e pecuária, no período avaliado, totalizaram 27.644 ton CO₂eq em 2022, e a seguir, nossos dados da produção de 2023:

Total de emissões

25.332,41 ton. CO₂ eq.

17.674,79 área plantada

1,43 por área (ton. CO₂ eq./hectare)

Sistema Agrícolas e Florestais

33% **8.300,95** ton. CO₂ eq.

0,47 por área cultivada

0,07 por ton. produzida

Pecuária

67% **16.956,08** ton. CO₂ eq.

9.211 número de animais

1,84 por animal

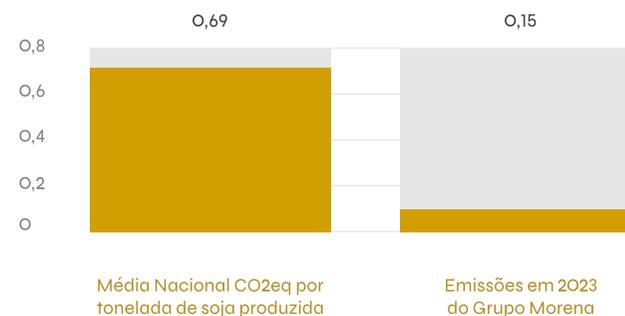
Energia Elétrica

0% **75,40** ton. CO₂ eq.

A média brasileira de emissões de GEE na soja é de 0,69 ton CO₂eq por tonelada de soja produzida.

Emissões em 2023 do Grupo Morena foram de 0,15 ton CO₂eq por tonelada de soja produzida, com comprovação externa do Projeto Agro Líderes do Rabobank, conforme gráfico a seguir:

Média Nacional CO₂eq por tonelada de soja produzida vs do Grupo Morena



7. S - SOCIAL

Aqui no Grupo Morena reconhecemos que a educação é uma poderosa ferramenta de transformação social, capaz de combater as desigualdades e a chave para impulsionar o desenvolvimento de nossa sociedade. Por essa razão, investimos em projetos internos, eventos na comunidade, propostas de instituições filantrópicas, escolas ou universidades que visam a educação e compartilhamento de saberes entre crianças, jovens e adultos. Essa visão permeia todas as nossas ações do campo Social que promovem iniciativas alinhadas com nossos valores e propósitos.

7.1 Compromisso com as pessoas e benefícios

Norteados pelo conceito de equidade, garantimos um ambiente de trabalho livre de qualquer preconceito e discriminação, em que cada pessoa possa expressar sua identidade de maneira livre, com suas individualidades respeitadas e valorizadas.

Nossos ambientes físicos, tanto da fazenda como do escritório foram projetados e construídos para trazer qualidade de vida aos nossos colaboradores. Dormitórios, cantinas, postos de trabalho no geral garantem bem-estar para os nossos colaboradores.



Alguns dos nossos benefícios na fazenda e escritório:



Transporte aos colaboradores que não residem na fazenda.



Internet liberada com objetivo de proporcionar informação, comunicação, conhecimento e conexão com a família e sociedade sem custo de mensalidade ou de infraestrutura ao colaborador.



Qualificações, Desenvolvimento e PDI estruturados e no calendário anual para todos os colaboradores de todos os níveis.



Plano de Saúde, Plano Odontológico e Seguro de vida sem período de carência, com a possibilidade de inclusão de dependentes.



Cartão Alimentação Caju com benefício flexível podendo ser utilizado em refeições, saúde, cultura, mobilidade e educação. Presente Aniversário.



Cartão de Natal disponibilizado como saldo livre no próprio cartão Caju onde o mesmo pode consumir em qualquer lugar.



Aplicativo de telemedicina Starbem que proporciona cuidados em 3 pilares da saúde: Saúde Mental, Doenças Crônicas e doenças de baixa complexidade.



Bolsa de Estudos, Bolsa de inglês e Bolsa de imersão.



Programa de Premiação por Resultado - PPR e a Longevidade possuem os regulamentos que descrevem os critérios a serem avaliados.





7.2 Programas e Projetos

O Programa Academia Aberta do Campo é constituído por uma diversidade de projetos, incluindo treinamentos e palestras para colaboradores, recepção de visitantes e participação em eventos enriquecedores para compartilhamento de conhecimento e educação.

É através dessa colaboração contínua e enriquecedora que construímos pontes entre o campo e a cidade, nutrindo um ambiente de aprendizado e crescimento para todos os envolvidos.

O projeto transformar - academia aberta do campo e Acolher - colheita mais que perfeita são os programas de linhas gerais do nosso portfólio social que abrigam os seguintes projetos:

Projeto Inspiração: contribui financeiramente com instituições selecionadas através da arrecadação de valores de cada visitante que vem à propriedade.

Sementes e Aprendizes: incentiva os estudantes dependentes dos colaboradores através de prêmios para os boletins com maiores notas ao final do ano letivo.

Projeto Discover: curso online com metodologia BeCourse de classes exclusivas para colaboradores ou Discover Imersão em uma escola de idiomas em outro país para a alavancagem do nível de inglês em parceria com a Best Intercâmbios.

Projeto Aprender: Incentivo à educação em diferentes níveis com bolsa parcial de investimentos de acordo com a categoria de cada curso.

Programa Longevidade: tem o propósito de reter talentos e fortalecer cada vez mais a nossa identidade com premiação em dinheiro para uma viagem de acordo com o tempo de casa, além do reconhecimento e compartilhamento de conhecimentos em equipe.

Programa de estágio Multidisciplinar: desenvolvimento de futuros profissionais e da mão de obra local ao propiciar um campo de experiências e conhecimentos através da possibilidade de articulação teórico-prática, criando um espaço de transição entre a vida universitária e a vida profissional.

Escola GM: alfabetização de nossos colaboradores com um formato de aulas que respeita às limitações de cada indivíduo, mas, o desafia ir além, mostrando que nunca é tarde para aprender.

7 PEGG: desde 2022 faz parte do programa de desenvolvimento de toda equipe, para que juntos busquemos um mundo com mais gentileza e generosidade.

7.3 Desenvolvimento

Desenvolvimento é uma prioridade absoluta para nós, refletindo-se em uma série de iniciativas e programas, citados no item anterior, voltados para o crescimento e o aprimoramento contínuo dos colaboradores. Desde o Recrutamento e Seleção criteriosos, até a implementação de Planos de Cargos, Carreiras e Salários.

Investimos significativamente em capacitações e treinamentos especializados, essa abordagem centrada no desenvolvimento, fortalece nossa equipe, desenvolve a mão de obra local e do segmento, além de impulsionar o crescimento e a inovação em todo o grupo.

Alguns dos nossos indicadores são o nível de escolaridade e horas de treinamentos como apresentamos a seguir:

R\$ 534.525 investidos

3.750 horas de treinamento e desenvolvimento

28,92% turnover

Ao falar em pessoas, gostamos de lembrar que investimos e nos esforçamos cada vez mais na análise detalhada dos perfis dos candidatos na contratação para assegurar a melhor compatibilidade com nossa cultura organizacional e também promovemos o desenvolvimento profissional e pessoal de nossos colaboradores, o que contribui significativamente para a retenção de talentos. Com isso, nosso índice de turnover é mais baixo que o de outras propriedades rurais da região do mesmo porte.

Nível de escolaridade da força de trabalho

Escolaridade	2022	2023
Ensino Fundamental	34,15%	31,04%
Ensino Médio	37,80%	43,68%
Ensino Superior	28,05%	25,31%

Treinamentos 2022

Cargo	Total de colaboradores	Horas de treinamento
Operacional	63	4.297
Administrativo	9	328
Gestão	6	348

Treinamentos 2023

Cargo	Total de colaboradores	Horas de treinamento
Operacional	60	3.168
Administrativo	14	350
Gestão	8	342



7.4 Diversidade

Compreendemos o nosso papel no mercado, que podemos ser agentes de mudança para incentivar a diversidade em todos seus aspectos. Nas tabelas abaixo explicitamos esse compromisso com a diversidade e inclusão de gêneros e gerações.

Força total de trabalho por gênero

Gênero	2022	2023
Feminino	22	23
Masculino	60	64

Cargos de liderança por gênero

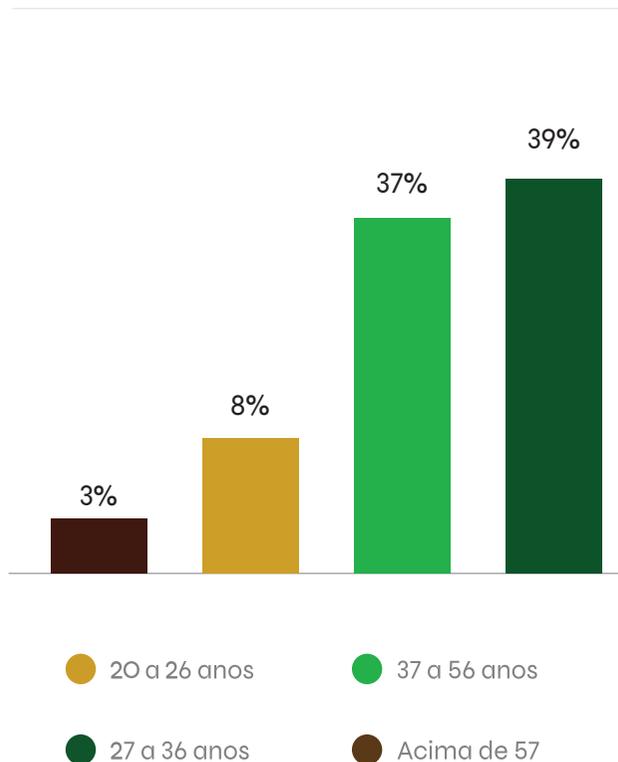
Gênero	2022	2023
Feminino	5	4
Masculino	6	8

Força total de trabalho por orientação sexual

Orientação sexual	2022	2023
Heterossexual	79	84
Homossexual	2	2
Bissexual	1	1

A coexistência de diferentes gerações dentro do Grupo Morena traz consigo uma riqueza de experiências, perspectivas e habilidades. Acreditamos que essa variedade enriquece o grupo, promovendo um ambiente de trabalho dinâmico e colaborativo, onde o intercâmbio de ideias é incentivado e valorizado. Ao reunir pessoas de diferentes idades, somos capazes de promover um desenvolvimento contínuo, aproveitando o melhor de cada geração para impulsionar a inovação e o progresso.

Força total de trabalho por faixa etária em 2023



7.5 Saúde e Segurança

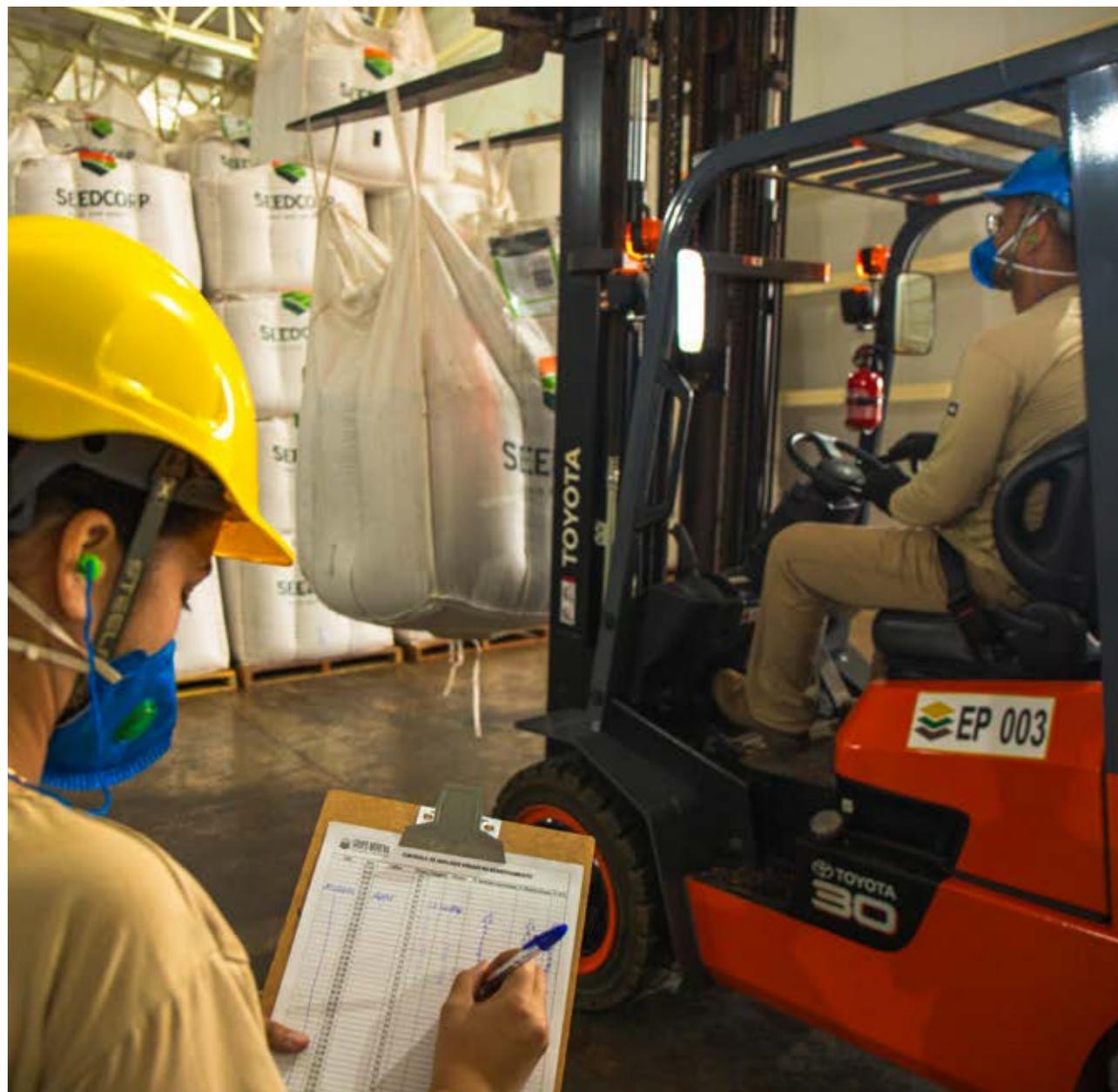
O Programa de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho Rural – PGSSTR visa à preservação da saúde e da integridade dos trabalhadores rurais através da antecipação, reconhecimento, avaliação e controle de riscos existentes ou que venham a existir no ambiente de trabalho.

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho Rural - CIPATR tem como objetivo relatar as condições de risco nos ambientes de trabalho e solicitar medidas para reduzir até eliminar os riscos existentes e neutralizar os mesmos, tendo como missão a preservação da saúde e integridade física dos trabalhadores rurais.

Seu papel mais importante é o de estabelecer uma relação de diálogo e conscientização de forma participativa que tem se intensificado dia após dia para tentar reduzir e minimizar os acidentes e enfermidades.

Saúde e segurança

Tipo	2022	2023
Acidentes	2	6
Enfermidades afastamento inferior a 15 dias	21	101
Enfermidades afastamento superior a 15 dias	1	10

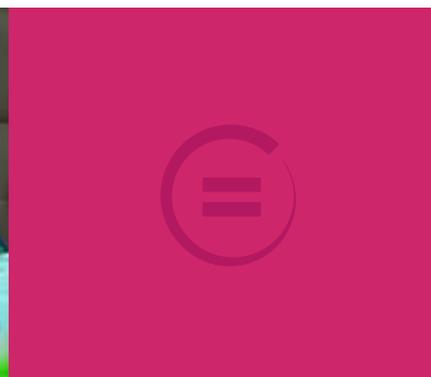


7.6 Voluntariado e Investimentos Sociais

Nossa proposta de voluntariado e contribuições financeiras demonstram nosso compromisso com a comunidade ao entorno e refletem os valores que orientam nossas ações diárias, englobando compartilhamento de conhecimento e disponibilidade de tempo.

Além disso, incentivamos nossos colaboradores a aderirem à cultura da generosidade, não apenas participando ativamente das campanhas, mas também inspirando seus familiares e amigos a se envolverem em outras ações de solidariedade.

Em 2023 realizamos o Dia de Doar que acontece desde 2018. Este ano foi em parceria com a escola - Escola Estadual Profª Jada Torres, com a ajuda dos nossos colaboradores e parceiros foram arrecadados valores e produtos para elaboração de 540 kits para todos os alunos da escola.



Além disso, levamos 150 crianças para vivenciar uma experiência diferente: uma sessão de cinema.



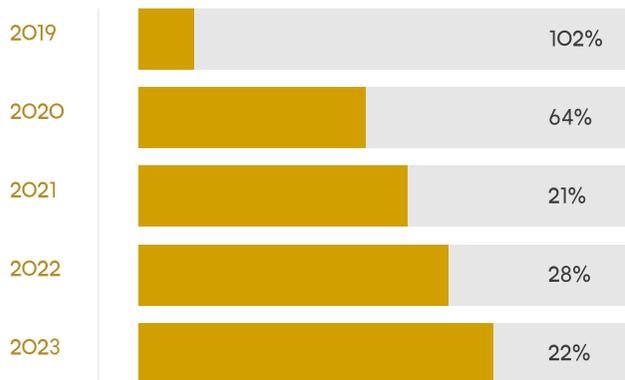
8. JORNADA ESG

Expressamos grande satisfação com a jornada ESG que temos trilhado, refletida nos 3 anos de relatórios apresentados, os quais evidenciam que ser sustentável é de fato rentável.

Queremos destacar que é possível alcançar um equilíbrio entre interesses econômicos, sociais e ambientais, garantindo a solidez e longevidade de nossos negócios. Ao demonstrar, por meio de números concretos e iniciativas tangíveis, aspiramos não apenas a informar, mas a inspirar outros atores do mercado:

Crescimento anual de faturamento

% sob faturamento



Safra 23/24 supermeta **72,38 sc/ha** de soja

Safra 23/23 supermeta **143,09 sc/ha** de soja

9.500 ha
de soja

6.000 ha
de milho

2.500 ha
milho pipoca

900 ha
de integração

95%

Nível satisfação dos colaboradores

26
anos

Plantio Direto

3000 m²
de câmara fria

900 ha

Integração Lavoura
Pecuária Floresta

20 mi

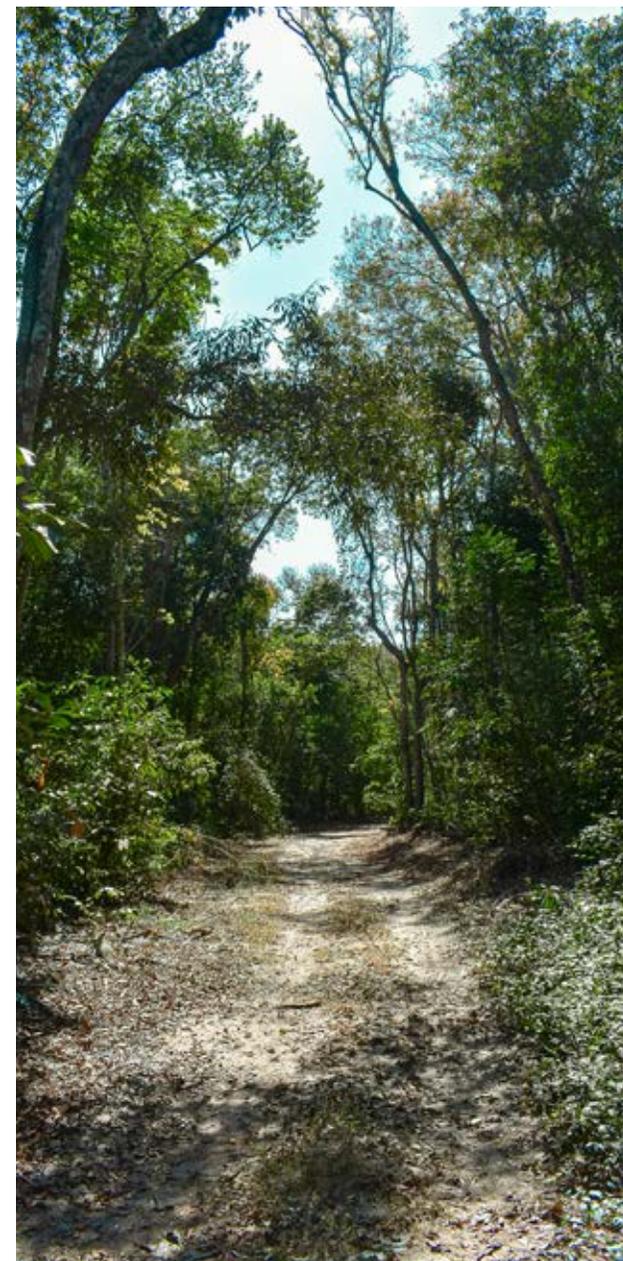
Litros de água da
chuva captados

3%

Média de matéria
orgânica no solo

38%

Reserva natural
no bioma cerrado



8.1 Trabalho em Rede e Compartilhar

Nós do Grupo Morena estamos em sintonia com o ODS zero: O despertar da Consciência, que nos convida a geração de pessoas e empresas conscientes. Construímos uma extensa rede de compartilhamento de informações que destaca a viabilidade da agropecuária em larga escala como uma força positiva para a sustentabilidade. Por meio de iniciativas como palestras, reportagens, visitas na fazenda e comunicação interna e externa em nosso site e rede sociais, buscamos demonstrar que é possível conciliar o desenvolvimento agrícola com a preservação do meio ambiente e o bem-estar dos colaboradores e das comunidades envolvidas.

Ação	Pessoas alcançadas
Palestras	1930
Reportagem	06*
Visitas na fazenda	103
Visitas externas de Benchmarking	03
Redes Sociais (Site, Youtube, Facebook e Instagram)	338.367
Total Geral	340.409

*Em 2023 tivemos 6 reportagens sobre nosso manejo e propriedade, porém como foram em canais de comunicação externos não temos os dados de alcance dessas reportagens, mas podemos afirmar que por serem canais de grande exposição que certamente o número de impactos e de pessoas alcançadas é bem maior do que o total geral exposto.

8.2 Certificações

Todo esse trabalho realizado nos garantiu algumas certificações e prêmios em 2023 que listamos a seguir:





Porteira aberta

Estamos comprometidos em manter uma comunicação aberta e transparente com todos vocês, os nossos stakeholders, entre em contato conosco:

grupomorena.com.br/faleconosco

Ouvidoria: ouvidoria@grupomorena.com.br

Telefone: 65 3325-3003

Ou venha nos fazer uma visita:

Rod. MT 235 Km 32 - Zona Rural, Campo Novo do Parecis - MT

Site: www.grupomorena.com.br

Instagram: @grupomorena

Canal: ouvidoria@grupomorena.com.br

Telefone: (65)3325-3003

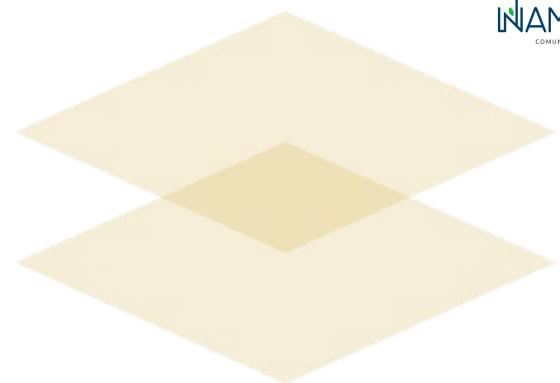
Expediente:

Texto: Ticiane Oliveira PMD PRO

Dados: Comitê ESG do Grupo Morena

Layout: Namaskar Comunicação & Projetos

NAMASKAR
COMUNICAÇÃO & PROJETOS





GRUPO MORENA

