



conexión

Impulsando la **transición organizacional** sustentable



Empresa



Certificada

Esta empresa cumple con altos estándares de impacto social y ambiental.

conexión

Impulsando la transición organizacional sustentable



Empresa



Certificada

¿QUIÉNES SOMOS?

Somos un equipo de profesionales especializadas en impulsar la transformación organizacional y de sus equipos, a través de modelos de trabajo que fomenten el triple impacto.

Acompañamos a personas de las instituciones en procesos de aprendizaje para potenciar las habilidades relacionales y operacionales desde la autonomía reflexiva y la acción colaborativa.



NUESTRA RAZÓN DE SER

Impulsar e inspirar a las organizaciones en la transición hacia prácticas y modelos de trabajo que fomenten el: **TRIPLE IMPACTO** y **BIENESTAR ORGANIZACIONAL**.



NUESTRA RAZÓN DE HACER

Acompañar a nuestros clientes a conectar con su propósito y que desarrollen una estrategia rentable y armónica con el planeta y la sociedad.



NUESTROS VALORES

CONFIDENCIALIDAD Y CUIDADO: CON LA INFORMACIÓN DE NUESTROS CLIENTES.

PASIÓN Y EXCELENCIA: EN CADA TRABAJO QUE EMPRENDEMOS.

INNOVACIÓN Y CERCANÍA: CON TODAS LAS PARTES INTERESADAS DE CADA PROYECTO.

COMPROMISO Y RESPETO: CON LAS PERSONAS Y EL PLANETA.



SOCIAS FUNDADORAS



MARIA LORENA SALAS VILLEGAS

Social Líder y Co Fundadora Conexión. Contadora Pública. Curso la Maestría de Economía y Administración Estratégica de Negocios. Obtuvo especialización en Dirección de Proyectos en ADEN Business School. Certificada como Coach Ontológica Profesional por la AAPC. Practitioner en PNL.

Certificada en conversaciones colaborativas de transformación sistémica de organizaciones. Diplomada en Comunicación y Liderazgo de la UCC y en Bienestar Corporativo y Felicidad Organizacional por la FU. Consultora triple impacto B. Diplomada en Neurociencias aplicadas a la Gestión Empresarial. Codirectora de la Diplomatura e estrategia y gestión de Triple Impacto de la Uccuyo. Docente en la Lic de. RRHH de la Uccuyo en las cátedras: Comportamiento Organizacional y Metodologías Agiles. Auditora Sistema Gestión de Calidad ISO 9001:2015. Articuladora de la Ley de Economía del Conocimiento.

Coordinadora Nacional de la Federación Argentina de Consejos Prof. de Ciencias Económicas de la Comisión de Género y Diversidad.

<https://www.linkedin.com/in/maria-lorena-salas-villegas-66bb08b8/>



MARIA JOSÉ ALMERICH MAURIN

Social Líder y Co Fundadora de Conexión. Se formó en Programación Neurolingüística. Diplomada en Comunicación y Liderazgo de la UCC y en Bienestar Corporativo y Felicidad Organizacional por la FU. Scrum Master y Agile Coach. Además acompaña su formación como Líder certificando en el Programa de Desarrollo Gerencial y el Programa de Habilidades Directivas de ADEN Business School. Consultora triple impacto B. Diplomada en Neurociencias aplicadas a la Gestión Empresarial.

Codirectora de la Diplomatura en estrategia y gestión de Triple Impacto de la Uccuyo. TEDX Speaker (https://www.ted.com/talks/maria_jose_almerich_maurin_que_gane_el_quiero_la_guerra_del_puedo) Docente de Lic RRHH Virtual Catedra Comportamiento Organizacional

<https://www.linkedin.com/in/maria-jos%C3%A9-almerich-maurin-8a36952b/>



**TRIPLE IMPACTO,
SUSTENTABILIDAD Y
REGENERACION**

**¿QUÉ
HACEMOS?**



**CALIDAD Y
BIENESTAR
ORGANIZACIONAL**



¿QUÉ HACEMOS?

- **DISEÑO DE PROYECTOS**
- **PLANIFICACION Y REESTRUCTURACION**
- **EVALUACION Y REPORTES**
- **IMPLEMENTACION Y SEGUIMIENTO**
- **FORMACION Y DESARROLLO DE EQUIPOS**

DESARROLLO

COMUNIDADES



El servicio de desarrollo y relacionamiento comunitario se centra en identificar y abordar las necesidades específicas de una comunidad mediante la evaluación de recursos y desafíos locales. Se elabora un plan estratégico con la participación activa de los stakeholders para implementar proyectos que fomenten el crecimiento económico, social y cultural. Estos proyectos incluyen capacitación, empoderamiento comunitario y la mejora de espacios públicos, con un enfoque en la sostenibilidad y la participación continua. El monitoreo y la retroalimentación son esenciales para ajustar las iniciativas y asegurar su impacto positivo a largo plazo. Este enfoque integral fortalece la cohesión comunitaria y promueve un desarrollo equitativo y sostenible.

LIDERES



Se centra en fortalecer habilidades clave como la toma de decisiones, comunicación y gestión de equipos a través de programas de formación, coaching y mentoría. Busca identificar y potenciar líderes potenciales, promoviendo un liderazgo efectivo y orientado a resultados para contribuir al éxito y crecimiento sostenible de organizaciones o comunidades.

CULTURA ORGANIZACIONAL



Enfocado en fortalecer y transformar la cultura interna de una empresa para alinear los valores, comportamientos y prácticas con la visión y objetivos estratégicos. Esto incluye la evaluación de la cultura actual, la identificación de áreas de mejora, y la implementación de iniciativas que promuevan una cultura positiva, colaborativa y orientada a resultados. A través de talleres, programas de formación, y actividades de integración, se busca mejorar la comunicación, el compromiso y la cohesión entre los empleados, fomentando un ambiente de trabajo que impulse el rendimiento y la satisfacción organizacional.

CAPACITACIONES

TRIPLE IMPACTO, SUSTENTABILIDAD Y REGENERACIÓN.



Proporcionar los conocimientos y habilidades necesarios para adoptar un enfoque equilibrado que considere los aspectos económicos, sociales y ambientales, y promover la sustentabilidad y la regeneración en diferentes contextos. Busca generar un cambio de mentalidad más conscientes y responsables, para que los participantes se conviertan en agentes de cambio y promuevan la sustentabilidad y la regeneración en sus respectivos ámbitos de influencia.

ALGUNOS EJEMPLOS DE TEMATICAS ESPECIFICAS:

- Introducción al triple impacto y la sustentabilidad:
- Comunicación y liderazgo consciente , colaborativo y sustentable:
- La sustentabilidad en las organizaciones: modelo de negocio y prácticas de impacto:
- Métricas de Sostenibilidad Empresarial:
- Como formalizar el triple impacto en mi empresa:

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN. (DEI)



Promover la igualdad, desarrollar sensibilidad y empatía, mejorar el clima laboral, cumplir con requisitos legales, impulsar la toma de decisiones y fortalecer la reputación y responsabilidad social son algunas de las principales razones para capacitarse en estos temas. Al comprender y valorar la diversidad, podemos construir sociedades y organizaciones más justas, inclusivas y productivas.

ALGUNOS EJEMPLOS DE TEMATICAS ESPECIFICAS:

- Sensibilización sobre la diversidad:
- Género y equidad:
- Identidad de género y diversidad sexual:
- Inclusión en el lugar de trabajo:
- Liderazgo inclusivo:
- Prevención del acoso y la discriminación:

ENTRENAMIENTO Y FORMACION



• ACTIVIDADES AIRE LIBRE:



OUTDOOR TRAINING

Desarrollar habilidades, para que puedan gestionar eficazmente equipos, tomar decisiones estratégicas y alcanzar resultados sobresalientes en sus roles de liderazgo.



TEAM BUILDING

Fortalecer la cohesión y el rendimiento de un equipo mediante actividades y dinámicas diseñadas para mejorar la comunicación, la confianza y la colaboración entre sus miembros. El objetivo es crear un ambiente de trabajo armonioso, donde los participantes se sientan motivados, comprometidos y capaces de alcanzar metas comunes de manera efectiva.



BOOT CAMP

Proporcionar un programa de entrenamiento físico y mental intensivo para mejorar la resistencia, la disciplina y la autodisciplina de los participantes. El objetivo es superar límites personales, aumentar la capacidad física y fortalecer la determinación y la motivación para lograr objetivos específicos. A través de desafíos físicos y mentales, se busca potenciar el desarrollo personal y el espíritu de superación.



• DIPLOMATURA EN ESTRATEGIA Y GESTIÓN DE TRIPLE IMPACTO - CERTIFICACION UNIVERSIDAD CATOLICA DE CUYO 50HS



• PROGRAMAS DE ENTRENAMIENTO +36HS



HABILIDADES EJECUTIVAS PARA LÍDERES (PEHL)

HABILIDADES RELACIONALES (PEHR)

HABILIDADES DE GESTIÓN PARA EMPRENDEDORES (PEHE)

CONSULTORIA E IMPLEMENTACION



- **CERTIFICACIONES:**

- **TRIPLE IMPACTO : *SISTEMA B***
- ***CALIDAD: ISO***



- **IMPLEMENTACIÓN DE ESTÁNDARES DE CALIDAD Y SUSTENTABILIDAD**



- **REPORTES DE IMPACTO ECONOMICO , SOCIAL Y AMBIENTAL - DISEÑO DE INDICADORES**



- **DESARROLLO DE COMUNIDADES**



- **GESTION Y DIRECCION DE PROYECTOS**



- **DISEÑO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN.**



- **REINGENIERÍA DE PROCESOS**

¿CÓMO LO HACEMOS?



ESTUDIANDO Y ACTUALIZANDO

NUESTRO CONOCIMIENTO, ACTUALIZACIÓN CONSTANTE Y EXPERIENCIA NOS PERMITEN ANTICIPARNOS A LOS CAMBIOS, BRINDANDO SERVICIOS CONFIABLES EN LOS QUE NUESTROS CLIENTES CONFÍAN PLENAMENTE.

APLICANDO

METODOLOGÍAS ÁGILES CON EL FIN DE DISEÑAR UN MODELO ADAPTADO Y FLEXIBLE A SUS EXPECTATIVAS, A PARTIR DE IDEAS QUE SE GENERAN , DEBATEN EN CONJUNTO , DONDE SE PLANIFICA LA APLICACIÓN OPORTUNA DE LAS MISMAS.

IMPACTANDO

EN LA CULTURA DE LA ORGANIZACIÓN ARMANDO UN PLAN DONDE SE LOGRE LA MEJOR VERSIÓN DE CADA ORGANISMO POTENCIANDO FORTALEZAS Y LOGRANDO COHERENCIA EN LO QUE DICEN , PIENSAN Y HACEN

TRANSFORMANDO Y PROYECTANDO

APOYAMOS EL DESARROLLO Y LA IMPLEMENTACIÓN EXITOSA DE IDEAS DE PLANIFICACIÓN, ASEGURANDO UN SEGUIMIENTO ESPECIALIZADO PARA CONTRIBUIR AL CRECIMIENTO DE CADA PROYECTO

ORDENANDO IDEAS , PARA CONSTRUIR PROYECTOS RENTABLES Y SUSTENTABLES CON IMPACTO ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL .

¿PORQUÉ ELEGIR NOS?



PORQUE TENEMOS VOCACIÓN DE SERVICIO, NOS CENTRAMOS EN CONOCER TU NEGOCIO Y LA CULTURA ORGANIZACIONAL DEL MISMO, PARA ASÍ PODER PLANTEAR SOLUCIONES ESPECÍFICAS Y BRINDARTE UN SERVICIO DIFERENTE Y ÚNICO.

PORQUE SOMOS UN EQUIPO DE PROFESIONALES EXPERTOS CON MÁS DE 20 AÑOS TRABAJANDO, CON PERMANENTE CAPACITACIÓN Y DECIDIMOS EXPANDIRNOS A NIVEL NACIONAL PARA OFRECER NUESTROS SERVICIOS A TODO EL PAÍS.

PORQUE TRABAJAMOS CON PASIÓN Y CALIDAD HUMANA, TANTO EN LOS SERVICIOS QUE BRINDAMOS COMO EN EL VÍNCULO CON NUESTROS CLIENTES, CREEMOS EN RELACIONES DE LARGO PLAZO.

PORQUE EXIGIMOS COMPROMISO Y COLABORACIÓN A NUESTROS CLIENTES, CON LOS PROCEDIMIENTOS, METODOLOGÍAS, HERRAMIENTAS Y SISTEMAS IMPLEMENTADOS.

NUESTROS CLIENTES

SECTORES DE IMPACTO

INDUSTRIA
MINERIA
SERVICIOS
CONSTRUCCION

COMERCIO
TECNOLOGÍA
EDUCACIÓN
SALUD



NUESTRA EXPERIENCIA



MIEMBROS DE:



Consejo Profesional de
Ciencias Económicas
de San Juan



CONTACTO

hola@conexxion.com.ar | [@asomosconexxion](https://www.instagram.com/asomosconexxion) | www.conexxion.com.ar



+54 9 2644 50-3698



+54 9 2645 03-0000

