



**mais  
diver  
sidade**

Consultoria em  
Diversidade &  
Inclusão

**Carta de Serviços**



# Apresentação **da Consultoria**

**Pesquisas apontam que organizações que oferecem ambientes realmente inclusivos são mais criativas, inovadoras, têm clima melhor e sofrem menos com problemas como baixo engajamento, absenteísmo ou *turnover*.**

Diversidade é um dos assuntos do momento no mundo empresarial.

**A Mais Diversidade é a maior consultoria de diversidade e inclusão da América Latina.** Aliamos grande experiência de mercado a sólido conhecimento acadêmico para oferecer **soluções completas em diversidade e inclusão.**

Apoiamos empresas de diversos setores na construção de estratégias de diversidade alinhadas à cultura organizacional e necessidades de negócio. Nossa consultoria presta apoio na definição de objetivos estratégicos, engajamento de lideranças, revisão de políticas, monitoramento de KPIs, além de treinamentos, pesquisas, censos e recrutamento e seleção.

Partindo de pesquisas ou necessidades identificadas pelas organizações, traçamos um planejamento estratégico para contratação, desenvolvimento e retenção de funcionários representantes de grupos minorizados, a exemplo de mulheres, pessoas negras, com deficiência, LGBTI+, em situação de refúgio ou de diferentes gerações.

O diferencial da nossa atuação é a visão global da empresa, estimulando a sinergia entre Comunicação, Recursos Humanos, Sustentabilidade e outros departamentos da organização.



The background features a large, light blue curved shape on the left side. In the top right corner, there is a square with a gradient from light orange to light yellow. A light purple stepped geometric shape is positioned in the center-right. A horizontal bar with a gradient from red to yellow is located below the text. At the bottom of the page, there is a wide horizontal bar with a gradient from red to purple.

Consultoria em  
**diversidade  
e inclusão**



**A Mais Diversidade oferece consultoria para a implementação e consolidação de programas de diversidade nas organizações.**

Nossa atuação engloba desde a análise do cenário atual, para entender como a empresa está posicionada em relação ao tema, até o desenho de estratégia e plano tático, passando pela definição do sistema de governança em D&I, estabelecimento de métricas e KPIs, mapeamento de oportunidades de comunicação, lançamento de grupos de afinidade, e revisão e criação de políticas e práticas inclusivas.



The background features a large, light blue curved shape on the left side. A light purple stepped geometric pattern is positioned in the center-right. A color gradient bar, transitioning from red to orange to yellow, is located at the bottom of the page. The text is centered within the purple stepped shape.

Treinamentos,  
workshops  
**e palestras**

Qualquer trabalho que envolva diversidade deve começar com a sensibilização das equipes.

É preciso nivelar conhecimentos e conscientizar sobre a importância do assunto, de forma a contornar eventuais resistências e driblar vieses em relação aos temas diversidade e inclusão.

A Mais Diversidade oferece uma grande variedade de treinamentos, oficinas e *workshops*, cujos temas podem ser definidos em parceria com a organização.

Temos experiência em conduzir sessões com públicos variados, do C-level a equipes operacionais.

Quando aplicados a distância, os treinamentos contam com roteiros adaptados, interação e metodologia própria que faz bom uso das melhores

## **São exemplos de assuntos abordados:**

### **Vieses inconscientes: conhecer para evitar**

Capacitação para lideranças e equipes de recrutamento e seleção.

### **O valor da diversidade nas organizações**

Para líderes de diversos níveis.

### **Diversidade na comunicação**

Treinamento para times de comunicação interna, marketing e agências de comunicação e publicidade.

### **Equidade de gênero**

Para homens e mulheres que atuam na organização.

### **Liderança inclusiva na prática**

Como ser um líder influenciador da transformação de D&I na empresa.

### **Treinamento de aliados**

Engajando as equipes para o respeito à diversidade LGBTI+.

### **Contratação e inclusão de pessoas trans**

Equipes de Recursos Humanos e seus subsistemas.

### **Espiritualidades nos ambientes de trabalho**

Abordando conceitos sobre espiritualidade e religiosidade, as melhores práticas nestes temas e como trabalhar o autodesenvolvimento.

## **Saúde Mental**

Qual o papel das lideranças influenciadoras para a quebra dos estigmas em torno da saúde mental?

## **Diversidade e RH influenciador**

Como inserir a lente de inclusão em todos os processos e subsistemas de RH?

## **Oficinas para áreas de compliance, jurídico, atendimento a clientes e ouvidoria.**

## **Novidade:**

Treinamento com uso de realidade virtual. Consulte-nos!



**Mais de 50.000 pessoas já assistiram às palestras de Ricardo Sales.**

Com sólida formação acadêmica e grande experiência profissional, Ricardo é referência internacional nos temas Diversidade e Inclusão.

Suas palestras são a pedida ideal para o lançamento de iniciativas de Diversidade, eventos com a liderança, *town hall meetings*, comemorações de resultados, reuniões de planejamento, SIPAT, semana de diversidade entre outras ocasiões.



**Vitrine Mais  
Diversidade:**  
Curadoria de  
Palestras e Eventos

---



Você pode contar com nosso apoio e *expertise* para a **organização de eventos, painéis e mesas-redondas sobre diversidade e inclusão**. Além da definição de temas e nomes prioritários, contamos com uma rede de palestrantes parceiros que navegam por uma ampla variedade de assuntos, como letramento racial, assédio e discriminação, violência de gênero, inclusão de pessoas com deficiência, história dos movimentos feminista e LGBTI+ , entre muitos outros. Consulte-nos para ajudar sua empresa na definição da melhor estratégia para datas como Dia Internacional da Mulher, Dia Consciência Negra, Dia de Luta da Pessoa com Deficiência e Dia do Orgulho LGBTI+.



# Atração **e Seleção**

**Apoiamos empresas que desejam encontrar e selecionar talentos para compor times mais diversos. Pesquisas apontam que organizações inclusivas têm maior rentabilidade, são mais inovadoras e produtivas. Um ambiente diverso também melhora o engajamento, a comunicação e o relacionamento entre os colaboradores.**

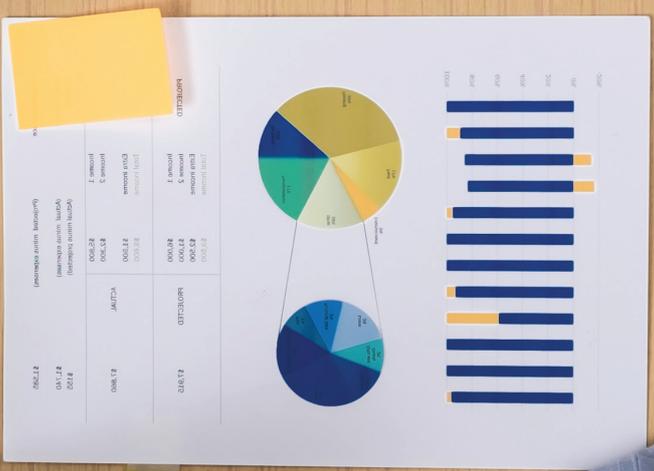
A **Mais Diversidade** auxilia as empresas a encontrarem candidatos com perfis diversos para posições de todos os níveis hierárquicos, incluindo lideranças e Programas de Trainees e Estágio.

Nossa curadoria de talentos apoia na identificação de mulheres, pessoas negras, LGBTIs, com deficiência e de diferentes gerações que tenham as competências técnicas e comportamentais esperadas pela organização.

Na prática, identificamos profissionais capacitados e conduzimos, integralmente ou parcialmente, Programas de Trainees ou Estágio. Realizamos, também, mapeamento de mercado e *hunting* para posições críticas, contribuindo para a formação de pipeline.

As empresas contratantes têm a oportunidade de conhecer um pool de candidatos altamente capacitados e representativos da diversidade existente na sociedade brasileira.

A Mais Diversidade conta com uma Rede de Recrutadores parceiros espalhados pelo Brasil. São profissionais altamente representativos da nossa sociedade que trabalham nas cinco regiões do país, conferindo à nossa atuação maior abrangência e capilaridade.





Censos, Pesquisas  
**e Benchmarks**

---

## O uso de dados ajuda a tomar decisões melhores e faz avançar o processo de inclusão.

**Dados são fundamentais, assim como o monitoramento do progresso das ações de diversidade e inclusão.** O censo da Mais Diversidade é realizado em plataforma própria, segura e está inteiramente alinhado às recomendações da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Além do levantamento de dados demográficos, ele permite a compreensão do clima de diversidade na empresa.

A ferramenta possibilita, dentre outros exemplos, a comparação de grupos homogêneos com os grupos de diversidade, além da possibilidade de ampliação do diagnóstico com a inclusão de perguntas complementares.

O censo foi elaborado a partir da nossa observação prática em dezenas de clientes e também da análise de pesquisas renomadas no mercado, tais como: Melhores Empresas para Trabalhar, Great Place to Work, Guia Exame de Diversidade, ETHOS, e informações da Human Rights Campaign e Out&Equal. Além destas referências, há recomendações propostas pela Mais Diversidade para oferecer um produto inovador às organizações.

A **Mais Diversidade** também realiza estudos de mercado voltados às questões de diversidade, tais como: diagnósticos da cadeia de fornecedores, mapeamento de perfis para recrutamento e seleção, demandas dos grupos de diversidade, entre outros. Além disso, fazemos pesquisas qualitativas com rigor metodológico voltadas à realização de entrevistas em profundidade, grupos focais com colaboradores, lideranças e clientes.

The background features a large, light blue curved shape on the left side. In the top right corner, there is a square with a gradient from light orange to light yellow. A light purple stepped geometric shape is positioned in the center-right. A horizontal bar with a gradient from red to yellow is located below the text. Another horizontal bar with a gradient from red to purple is at the bottom of the page.

Mentoria  
**Executiva**

**Envolver a alta liderança é fundamental para o sucesso das iniciativas de diversidade e inclusão. Mas para que isso aconteça é importante que líderes se sintam à vontade com esta pauta e sejam envolvidos nos processos de decisão.**

A **Mais Diversidade** estruturou um programa de mentoria executiva para empresas.

Em encontros mensais, nossa equipe apoia gestoras e gestores a terem uma compreensão mais ampla do tema, a entenderem seu papel de influência nesta agenda e desenvolverem as competências imprescindíveis para o que se espera de lideranças inclusivas.

Nos últimos dois anos, estivemos com presidentes e vice-presidentes de algumas das maiores empresas do país, clientes da Mais Diversidade, e agora o programa está aberto a novas lideranças.

The background features a large, light blue curved shape on the left side. In the top right corner, there is a square with a gradient from light orange to light yellow. A light purple stepped geometric shape is positioned in the center-right. At the bottom, there is a horizontal bar with a gradient from red to yellow to purple.

Consultoria em  
**comunicação**

**Marcas e empresas** têm cada vez mais buscado novas formas de se conectar e oferecer experiências significativas e autênticas para seus consumidores.

Muitas encontram na valorização da diversidade um caminho para alcançar estes objetivos.

A consultoria da **Mais Diversidade** auxilia na leitura de cenários, identificação de oportunidades e elaboração de estratégias de comunicação simétricas e assertivas.

Partindo dos valores da organização e dos territórios das marcas, são definidas possibilidades de atuação, objetivos e indicadores de avaliação.

Todas as etapas do trabalho de comunicação e marketing – do desenvolvimento de um produto à divulgação em veículos de grande alcance – são acompanhadas de perto pelos consultores.

**A parceria com o cliente e as agências que o atendem tem se mostrado a principal responsável pelos bons resultados alcançados.**



Atendimento  
**PME**



**Pequenas e médias empresas** merecem atenção especial em sua jornada de diversidade e inclusão. A Mais diversidade oferece soluções customizadas para quem é menor na estrutura, mas gigante no potencial.

Com produtos como consultoria, treinamentos e mentoria para liderança, apoiamos pequenos e médios negócios na definição de estratégia e encaminhamento de iniciativas que os ajudem a avançar nesta agenda.



Nossos  
**Cientes**

CHUBB®

Grendene

symrise 

ALMAP BBDO

Braskem 

 ocyan

  
**ASSAÍ**  
ATACADISTA  
DESDE 1974

**IBM**

  
grupo boticário

  
edp

  
B  
A  
BAYER  
E  
R

  
Santo Antônio  
ENERGIA

  
Itaú

**SKQI**

  
AFRICA

  
ArcelorMittal

**SIEMENS**

**facebook.**

 SulAmérica

**JHSF**

**KPMG**

 BTGPactual

 novo nordisk®

Banco  
**PAN**

 Sicredi

 HEINEKEN

 Ford

 GPA

 **AGCO**  
Your Agriculture Company

Carrefour 

Belgo Bekaert Arames

 ArcelorMittal |  BEKAERT  
better together

  
ALBERT EINSTEIN  
SOCIEDADE BENEFICENTE ISRAELITA BRASILEIRA

*isa*  
CTEEP

 Localiza

 Takeda

**dasa**

 Microsoft

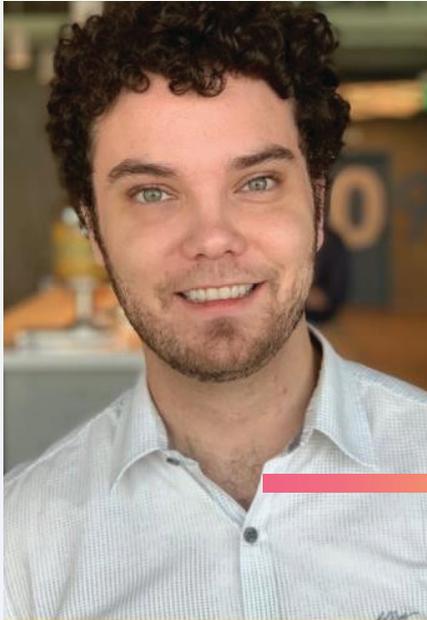


Quem **somos**



## RICARDO SALES

É sócio-fundador da Mais Diversidade. Atua desde 2005 com as questões de diversidade e inclusão no ambiente de trabalho, sendo reconhecido com uma liderança mundial nesta temática. Além de consultor, é também pesquisador na Universidade de São Paulo, onde se formou, realizou mestrado e atualmente cursa doutorado sobre políticas de diversidade nas organizações. Fez parte da equipe que revolucionou a comunicação de cerveja no país, atendendo a marca Skol. É conselheiro do Comitê de Diversidade do Itaú. Foi eleito pela Out&Equal um dos brasileiros mais influentes no assunto diversidade nas organizações. Foi bolsista do Departamento de Estado do Governo dos EUA e da Human Rights Campaign. É palestrante, professor da Fundação Dom Cabral, colunista da revista VOCÊ S/A e membro-fundador do grupo de estudos em diversidade e interculturalidade da ECA/USP. É secretário-executivo do Fórum Gerações e Futuro do Trabalho e conselheiro de diversas iniciativas, como o Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+ e a Specialisterne, voltada à inclusão de pessoas com autismo.



## JOÃO TORRES

João Torres é sócio da Consultoria Mais Diversidade. Formado advogado e internacionalista pela UNESP, com um MBA de Gestão Empresarial pela FGV. Atua como Consultor de Diversidade para as maiores organizações do país como ArcelorMittal, Braskem, Chubb, Itaú, Ford, Grupo Boticário e Siemens. Ganhou o Prêmio de Excelência do Out&Equal WorkPlace Advocates, maior ONG do mundo no assunto, como uma das três pessoas mais influentes do país no tema de Diversidade nas organizações no ano de 2017. Âncora do Podcast DiversiTalk, tem ampla experiência na implementação de políticas e programas de diversidade nos pilares de equidade de gênero, raça, LGBTI+, pessoas com deficiência, gerações, culturas e espiritualidades. É palestrante e atuou em centenas de eventos de Diversidade e Inclusão nos últimos 8 anos. É um entusiasta no estudo de espiritualidades nas organizações, além de um agente da Revolução do Amor.



**Equipe**



# AMANDA ARAGÃO

Amanda Aragão é consultora de diversidade e líder da área de Atração e Seleção da Mais Diversidade. Tem experiência nas áreas de Recursos Humanos, Responsabilidade Social e Comunicação. É formada em Comunicação Social pela Universidade de São Paulo e pós-graduada em Meio Ambiente pela Fundação Escola de Sociologia e Política (FESP-SP).

Coach certificada pela Sociedade Brasileira de Coaching e Psicanalista pelo Centro de Estudos Psicanalíticos (CEP), é facilitadora de grupos e mediadora.

Na Mais Diversidade, atua no time de consultoria, além de ser responsável pela Curadoria de Talentos, que apoia empresas na atração e seleção de times mais diversos, com foco em programas de trainee e estágio.

Foi responsável pela área de Atração, Seleção de Talentos e Employer Branding da Votorantim Cimentos, onde geria sete programas de aceleração de carreira. Trabalhou por 10 anos na Votorantim e, mais recentemente, no Instituto Brasileiro do Governança Corporativa (IBGC).



# Camilli Calixto

## **Consultora de Diversidade e Inclusão**

Camilli Calixto é formada em Administração pela Universidade Federal de Santa Catarina. Nos últimos 5 anos trabalhou diretamente com tecnologia, atuando como consultora de Marketing Digital, Software e Customer Success. Além disso, vem promovendo a equidade racial como Co-fundadora e Líder do Coletivo Preto no Preto e entregando projetos com foco em diversidade e na inclusão da comunidade negra, como o Startup Weekend Comunidades, Black Talks: Vozes Negras na Tecnologia e, o mais recente, Festival Arena BlackRocks. Na Mais Diversidade, ela atuará junto ao nosso time de consultoria, apoiando nossos clientes numa compreensão mais elaborada das intersecções entre dados e inclusão.



## JANAÍNA GAMA

É consultora de diversidade, palestrante sobre questões raciais e líder de Novos Negócios na Mais Diversidade. Formada em Letras e Direito, aprofundou seus estudos nos temas direitos humanos e diversidade. Concluiu Mestrado em Políticas Públicas e Direitos Humanos (NEPP-UFRJ) e uma Especialização em Direitos Humanos, Gênero e Sexualidade na Fiocruz.

Atualmente, cursa Doutorado na Universidade Federal Fluminense. Fez, ainda, cursos importantes como Gender Pro Capacity Building na George Washington University, e é certificada em Estudos Afrolatinoamericanos pela Harvard University.

Atuou durante nove anos na coordenação de programas de diversidade da BR Distribuidora, na área de Responsabilidade Social/ Sustentabilidade, tendo a oportunidade de implementar ações junto à força de trabalho e aos demais públicos de interesse, como equipes dos postos, motoristas de caminhão e comunidades.



## THIAGO ROVERI

Thiago Roveri é consultor de diversidade, palestrante e líder da área de pesquisas da consultoria Mais Diversidade. É mestre e pesquisador pela Universidade de São Paulo (FEA USP), na área de Diversidade e Inclusão nas organizações, e graduado em administração pela Universidade Presbiteriana Mackenzie. É aluno de pós graduação em Direitos Humanos, Responsabilidade Social e Cidadania Global pela PUC, professor facilitador de meditação e vegetariano. Com mais de 10 anos de experiência no mundo corporativo, atuou em organizações como Accenture, Grupo Fleury e Syngenta, onde estruturou programas, liderou projetos de capacitação e iniciativas de inclusão e diversidade. Atualmente na Mais Diversidade, atua como consultor de grandes projetos, trabalhando em clientes como Itaú, Grupo Pão de Açúcar, Bayer, Novo Nordisk, EDP, Ball, Grendene e Localiza.



# LUANA CORRÊA

## **Head de Projetos Institucionais**

Luana é formada em comunicação social pela UERJ, pós-graduada em radiodifusão e novas mídias e mestranda em Comunicação Acessível pelo Instituto Politécnico de Leiria, em Portugal. Há 8 anos trabalha na coordenação, gestão e concepção de projetos de comunicação inclusiva para canais de televisão, cinema, museus, eventos, espaços culturais, redes sociais e plataformas. Também é palestrante e consultora em diversidade, inclusão e acessibilidade. Na Mais Diversidade, Luana estará à frente dos nossos projetos institucionais, como a Feira DiverS/A, o Fórum Gerações e Futuro do Trabalho e o Instituto Mais Diversidade.



## AMANDA MIRANDA

### **Customer Experience**

Pós Graduada em Marketing e Comunicação Integrada pelo Mackenzie.

Cursando MBA em Gestão da Comunicação Empresarial.



## ANA TORRES

### **Jurídico**

Advogada formada pela PUC-PR, especialista em Direito Público pela Faculdade Damásio e mestranda em questões de direito e diversidade.



## DERLINE DIMANCHE

### **Analista de Dados**

Derline Dimanche é uma mulher haitiana, e está no Brasil há dez anos. Bacharel em Engenharia pela Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), fez mestrado na área ambiental, através do convênio entre a Universidade Federal de Roraima (UFRR) e o programa de estudos da Organização das Nações Unidas (OEA). Apaixonada por educação e meio ambiente, acredita que o investimento na criação de oportunidades para grupos sociais marginalizados é fundamental para romper com as desigualdades.



## FABIANO GOMES

### **Gerente Financeiro**



## LETÍCIA MARQUES

### **Assistente de Projetos Institucionais**

Graduanda em Publicidade e Propaganda.



## MATEUS FERNANDES

### **Curadoria de Talentos**

Graduando em Gestão de Recursos Humanos.



## MICHELE RIBEIRO

### **Curadoria de Talentos**

Psicóloga Clínica, com 12 anos de experiência na área de Recursos Humanos e forte expertise em Atração e Seleção.



## SARA ROCHA

### **Financeiro**

Graduanda em Administração de Empresas.



# mais diver sidade

---

**[maisdiversidade.com.br](https://maisdiversidade.com.br)**

[contato@maisdiversidade.com.br](mailto:contato@maisdiversidade.com.br)  
11 97105.8989



maisdiversidade



Mais Diversidade