



1

## GOVERNANCE



- Dialogues réguliers avec les parties prenantes & identification de leurs problématiques
  - Dialogue horizontal
- Revue périodique de nos actions

2

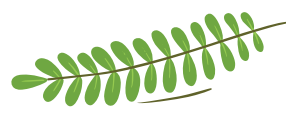


## ÉGALITÉ DE TRAITEMENT

- Rémunération à la performance
- Reconnaissance de la valeur du travail de chacun
- Espace d'expression, d'émancipation et d'initiative professionnelles
- Adhésion des valeurs de chacun individuellement

3

## ENVIRONNEMENT



- 162.000 € de reversés à l'association Rivières Sauvages, qui protège et préserve les rivières sauvages de France, depuis 2013
- Certification en énergie renouvelable l'équivalence d'une ville de la consommation électrique des habitants de Lorient



4



## RELATION CLIENT

- Promotion de la transition énergétique
- Répondre à nos clients est ce qui nous importe le plus
- Transparence des informations auprès de nos clients
- Obligations d'informer les parties prenantes sur les variations du marché de l'énergie

5

## EMPLOYÉS



- Organisation du travail flexible
- Aménagement d'horaires de travail adaptés aux salariés et aux contextes
- 100% des effectifs font leurs trajets professionnels en transports en commun
- Tri des déchets constant

6



## COMMUNAUTÉ

- Locaux au sein de La Ruche Paris (espace de coworking dédié à l'entreprenariat environnemental)
- Création d'un bureau à La Ruche Marseille suite au déménagement d'un salarié
- Participation à une communauté vertueuse permettant l'accès à de courtes formations, à des activités extra-professionnelles, etc.
- Participation à la communauté des B Corps

